

THE COMUNICATION ON PROGRESS (COP) IN BRIEF

(CZECH LANGUAGE REPORT)

Stručný profil organizace

Společnost DTO CZ, s.r.o. poskytuje služby v oblasti dalšího vzdělávání a profesního rozvoje formou kurzů, rekvalifikací, autorizačních zkoušek a personální certifikace. Ve firmách působíme rovněž jako poradci, kouči, hodnotitelé, a to v oblastech štihlá výroba, lidské zdroje, osobní rozvoj a společenská odpovědnost organizací.

Naším hlavním cílem je posilovat znalosti našich klientů, stejně jako sledovat trendy, novinky a tyto s nimi sdílet – poctivě, profesionálně, eticky a odpovědně.

Obecný přístup k CSR

Ve sledovaném období jsme se v oblasti CSR věnovali spíše dílčím aktivitám a projektům. Na tomto místě je zapotřebí zmínit, že v Projektu společenské odpovědnosti se naše společnost trvale angažuje od roku 2009, kdy společně s KÚ MSK a Radou kvality ČR startovala první aktivity v této oblasti (Vzdělávání v oblasti CSR, trvalá participace na Ceně hejtmána MSK, příprava a organizace každoroční konference CSR s mezinárodní účastí, hodnotitelská činnost). Konkrétní aktivity v hodnoceném období uvádíme ve Zprávě níže.

Prohlášení

Ke stejnému společensky odpovědnému přístupu a dalšímu rozšíření podpory CSR se společnost zavazuje i do roku 2016.

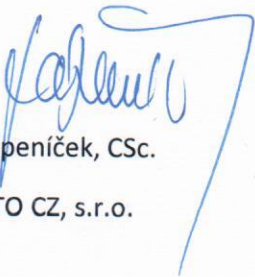
„Je mi potěšením potvrdit, že společnost **DTO CZ** se i nadále hlásí k podpoře deseti základních principů organizace United Nations Global Compact v oblastech lidských práv, pracovních podmínek, životního prostředí a protikorupčních opatření.

V naší první Zprávě o pokroku **(COP) popisujeme** aktivity, kterými jsme integrovali principy UN Global Compact do firemní strategie, kultury a každodenních operací.

S úctou

Ing. Alan Vápeníček, CSc.

Jednatel DTO CZ, s.r.o.



Zpráva o CSR za hodnocené období

Obecně:

Jako prioritně vzdělávací a poradenská společnost organizuje naše společnost DTO CZ každoročně celou řadu aktivit s tím, že je naší maximální snahou všechny tyto aktivity organizovat v souladu s 10 základními principy UN Global Compact a to v následujících sledovaných oblastech:

Lidská práva (jejich dodržování, poskytování vybraných zaměstnaneckých benefitů našim zaměstnancům, přijetí a respektování etického kodexu, okamžitá řešení jakýchkoliv poznámek či návrhů na zlepšení směrem od našich stakeholders atp.)

Pracovní podmínky (dodržování nastavených pravidel, zakotvených ve směrnících jednatele společnosti, často i nad jejich rámec, vytváření příjemného pracovního prostředí pro zaměstnance, klienty, obchodní partnery a externí lektory...)

Životní prostředí (odpovědná práce s odpady a jejich třídění)

Protikorupční opatření (dodržování přijatého etického kodexu, dodržování etiky v oblasti obchodních jednání, výběrových řízení, dodržování platební morálky, atp...)

Konkrétní činnosti /participace na vybraných projektech CSR v hodnoceném období 2015:

- 1. Cena hejtmana MSK za CSR** - účast vybraných pracovníků společnosti DTO CZ na každoročních aktivitách MSK, spojených s oceňováním nejlepších firem v oblasti CSR, které vede zejména ke zviditelnění těch firem, které nad rámec svých zákonných povinností pečují o životní prostředí, starají se o své zaměstnance cestou nejrůznějších zaměstnaneckých výhod a spolupracují s místní komunitou. V rámci tohoto Projektu se společně s Radou kvality a vybranými pracovníky KÚ podílíme na organizaci celé akce, stejně jako následném hodnocení jednotlivých účastníků soutěže (realizace našimi vyškolenými hodnotiteli). Oprávněně lze konstatovat, že z vítězů Ceny hejtmana se každoročně etabloují i finalisté příslušných Národních cen za CSR a my máme možnost se s nimi setkávat při slavnostním aktu na Pražském hradě (ostatně jak tomu bylo i v hodnoceném období 2015).
- 2. Konference CSR** – již 5 roků se naše společnost ve spolupráci s KÚ a Radou kvality ČR podílí na přípravě a organizaci této prestižní akce (často s mezinárodní účastí), kdy nejen seznamujeme širokou veřejnost s novinkami a trendy v této oblasti, ale jde zejména o fórum, kde si nejen ocenění vítězové Ceny hejtmana či Národních Cen předávají své zkušenosti v této oblasti a inspirují tak další případné zájemce.
- 3. Národní akční plán společenské odpovědnosti organizací v ČR** – po celé období aktualizace Národního akčního plánu společenské odpovědnosti organizací v ČR (zejména pak v hodnoceném období 2015), vybraní členové naší společnosti na základě svých dlouhodobých zkušeností participovali svými připomínkami na tomto významném strategickém dokumentu MPO (konkrétně se jednalo zejména o kap. 3.8 Vzdělávání a výzkum v oblasti společenské odpovědnosti).