

유엔글로벌콤팩트 이행보고서

UN Global Compact Communication on Progress

1. Global Compact 지지선언

- ◆ 창립 이래 중소기업 발전과 서민 행복을 위해 노력해 온 IBK기업은행은 국민경제 발전에 기여하며, 국민으로부터 사랑 받는 은행으로 상생과 나눔에 앞장서는 따뜻한 은행이 되기 위해 노력하고 있습니다.
- ◆ IBK기업은행은 2006년 11월에 UN Global Compact에 가입하고 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개 분야 10대 원칙을 준수해 왔으며 앞으로도 계속 지켜나갈 것입니다.
- ◆ 또한 Global Compact에서 정한 인권, 노동, 환경, 반부패 등의 4개 영역에 대한 핵심가치를 지지하고 윤리경영과 투명경영을 위해 최선을 다할 것입니다. 감사합니다.

2016. 2. 2.

IBK기업은행장 권 선 주



2. UNGC 10대 원칙 이행 내용

인권

원칙 1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다

- ◆ IBK기업은행은 대한민국 헌법 제10조에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고, 다양한 인권 관련 선언이나 정책을 지지하고 존중합니다.
- ◆ IBK기업은행은 글로벌콤팩트의 인권보호 및 인권존중의 원칙을 지지하고 있습니다.
- ◆ IBK기업은행은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하기 위해 내부규정을 명시하고 있으며 주기적인 교육을 통해 적극적으로 실천해 나가고 있습니다.
(관련헌장 및 규정 : 기은윤리강령, 임직원 윤리강령 및 임직원 행동규범 등)

2. UNGC 10대 원칙 이행 내용

인권

원칙 2 : 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다

- ◆ IBK기업은행은 “금융실명거래 및 비밀보장에 관한 법률”에 근거하여 금융 업무 수행 시 확보된 고객정보를 보호하기 위해 만전을 다하고 있습니다. 또한 임직원을 비롯한 고객, 협력업체 등 여러 이해관계자들의 인권을 침해하지 않도록 최선을 다하고 있습니다.
- ◆ 한발 더 나아가, 당행 직원들 간 성평등 확립을 위해 양성평등기본법에 의거하여 정기적으로 부점별 성희롱 예방교육을 실시하고, 전 직원 대상으로 사이버 연수원에서 성희롱 예방교육을 수강하게끔 하고 있습니다.
- ◆ 그리고 “성희롱 고충상담제도”를 시행하여 지역본부 별 성희롱 전담 상담직원을 지정, 운영하고 있어 직장 내 인권 침해가 일어나지 않도록 각고의 노력을 하고 있습니다.

2. UNGC 10대 원칙 이행 내용

노동규칙

원칙 3 :기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다

- ◆ IBK기업은행은 헌법과 노동관계법, ILO의 기본정신에 의거 Union Shop을 운영하고 있으며 이에 따라 노동조합 규약 및 단체협약을 통해 조합원의 자유 및 단체교섭권을 가지고 합리적인 업무환경 및 근로조건 조성에 노력하고 있습니다.
- ◆ 또한 매년 4회 이상 **노사협의회**를 개최하고 협의사항을 공시 게시판에 필수로 게시하는 등 직원들의 업무환경 및 근로 개선을 위해 노사 협의를 지속하고 있습니다.

2. UNGC 10대 원칙 이행 내용

노동규칙

원칙 4 : 모든 형태의 강제노동을 배제한다

- ◆ IBK기업은행은 강제 노동금지에 관한 국가 근로기준법의 요구사항을 준수하고 취업규칙에 의거 1일 8시간 주5일 근무를 기본으로 하고 있습니다.
- ◆ 또한, 평일 7시 이후에는 사전 결제가 없으면 PC를 사용할 수 없게 하는 ‘PC-OFF’ 제도를 운영하여 무분별한 야근을 방지하고 있습니다. 불가피한 사정으로 야간 및 휴일근무를 수행하게 되는 경우 규정에 따라 보상휴가 및 수당을 지급하고 있습니다.
- ◆ 그리고, 비정규직에 대해서는 2년 계약 이후에는 무기계약직 전환을 통한 비정규직의 정규직화에 노력하고 있으며, 비정규직에 대한 부당업무 지시 등을 철저히 감독하고 있습니다.

2. UNGC 10대 원칙 이행 내용

노동규칙

원칙 5 : 기업은 아동 노동을 효율적으로 철폐한다

- ◆ 중소기업은행은 국제노동기구(ILO)에서 표방한 18세 미만 미성년자의 가혹한 노동, 강제 징병 등을 금지하는 아동 노동착취 금지협정을 준수하고 있습니다.
- ◆ 대부분의 직원들은 여신 및 외환 심사 등 고도로 전문화된 금융업무를 수행하고 있으며, 직무에 따라서는 취득에 장시간 소요되는 금융전문 자격증이 필요합니다.
- ◆ 따라서 중소기업은행은 만 18세 미만인 미성년자를 채용하지 않고 있으며, 현재에도 18세 미만인 근로자는 없습니다. 향후에도 중소기업은행은 아동 노동을 지속적으로 차단하도록 노력하겠습니다.

2. UNGC 10대 원칙 이행 내용

노동규칙

원칙 6 : 기업은 고용과 업무에서 차별을 철폐한다

- ◆ IBK기업은행은 직원의 모집과 채용에 있어서 학력, 성별, 연령 등에 지원 제한이 없는 열린 채용을 실시하고 있습니다. 또한 지방연고 대학생들에 대한 취업기회를 제공하고자 지역할당제를 매년 지속 실시하고 있습니다.
- ◆ 또한 남·녀간 성별 고용불균형 해소를 위해 노력하고 있습니다. 선택한 시간대에만 일하는 ‘시간선택제’ 고용을 늘려서 ‘경력단절여성’을 위한 일자리 창출에 기여하였습니다. 그리고 사회적 약자인 장애인 근무가능 직무 발굴 등 다양한 계층 고용차별 철폐에 최선을 다하고 있습니다.
- ◆ 취업 준비생에게는 다양한 직무경험을 제공하여 실제 취업에 도움이 될 수 있도록 청년인턴십 프로그램을 실행하고 있습니다.

2. UNGC 10대 원칙 이행 내용

환경

원칙 7 : 기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지한다

- ◆ IBK기업은행은 국내 금융권 중 최초로 그린SCM컨설팅을 시행하였습니다. 환경 규제에 대한 대비가 미흡한 중소기업이 탄소경영 및 에너지경영 시스템을 마련함으로써 향후 온실가스 관련 규제에 적절히 대응하도록 지원합니다.
- ◆ 그린SCM컨설팅은 중소기업 현장을 진단하여 온실가스 배출량을 산정하고 미래 배출량 추정을 통해 향후 녹색규제에 대한 진단을 실시합니다. 또한 지속가능한 탄소경영체제 관리를 위해 실무자 교육 및 온실가스 배출 통계 관리용 툴을 제공하고 있습니다.

2. UNGC 10대 원칙 이행 내용

환경

원칙 8 : 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행해야 한다

- ◆ 2014년부터 국가인증 환경교육제도인 ‘환경교육프로그램 인증제’에 공식 등록된 ‘친환경금융 실천학교’를 실시했습니다. 본 제도는 중고등학생 및 대학생을 대상으로 환경컨설턴트를 통해 환경교육 및 봉사활동을 하고 우수 수강생에게는 환경부장관상 등 상장이 부여되어 젊은 세대에게 환경 보호 인식을 제고하고 있습니다. 15년에는 총 71개 학교에 19,821명의 학생이 이용하였습니다.
- ◆ 친환경금융 실천학교 시행 및 스마트금융화로 인한 종이통장 억제 노력으로 2014년 대한민국 녹색경영대상에서 장관상을 수상하는 등 환경적 책임 공헌 활동을 인정받았으며, 앞으로도 각고의 노력을 아끼지 않을 것입니다.

2. UNGC 10대 원칙 이행 내용

환경

원칙 9 : 기업은 환경 친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다

- ◆ 국립공원관리공단과 함께 ‘IBK 나눔 힐링캠프’ 사업을 수행하고 있습니다. 국립공원의 자연경관과 유적지를 자연환경해설사의 해설과 함께 체험하는 친환경 프로그램을 장애인, 독거노인 등 소외계층에게 제공하고 있습니다. 이는 자연환경해설사의 양성 및 고용이라는 일자리 창출이라는 부수 효과도 제공합니다.

2. UNGC 10대 원칙 이행 내용

반부패

원칙 10 : 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다

- ◆ IBK기업은행은 CEO의 강력한 윤리경영 의지를 바탕으로 국내외 법규준수는 물론 사회가 기대하는 윤리적 기준까지 기업문화로 정착시키기 위해 노력하고 있습니다.
- ◆ 이를 위해 “윤리·준법 자가진단 프로그램”을 개발하여 임직원 스스로에게 진단하게 하고 있으며, 각종 물품구매 등 계약 체결 시 투명성과 공정성을 기하기 위해 “청렴 계약제”를 실시하고 있습니다. 그리고 경비예산 집행의 투명성을 확보하고 부적절한 집행을 사전에 차단하기 위해 불건전 업종 등에서 사용이 제한되는 “클린카드” 제도도 시행하고 있습니다.
- ◆ 앞으로 IBK기업은행은 임직원의 확고한 윤리의식, 청렴한 조직문화 구축, 정도경영 실천을 통하여 고객과 시장으로부터 계속적으로 신뢰받고자 노력할 것입니다.