



АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдинг

ЗВІТ ЗІ СТАЛОГО
РОЗВИТКУ

ДО ДУХОВНОГО — ЧЕРЕЗ ЗЕМНІЕ

2015



Зміст

Звернення Генерального директора	6
Про Компанію.....	8
Корпоративне управління.....	20
Людські ресурси	24
Охорона навколишнього середовища	34
Соціальна відповідальність	42



ЗВЕРНЕННЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Шановне товариство!
На сторінках чергового
Звіту зі сталого
розвитку АСТАРТИ ми
раді підтвердити наш
неухильний рух до
найкращих практик у
сфері відповідального
ведення бізнесу.

Як і раніше, у 2015 році Компанія АСТАРТА продовжувала слідувати принципам Глобального договору ООН, що охоплюють напрямки охорони навколишнього середовища, професійного розвитку людей, прозорості корпоративного управлін-

ня, протидії корупції та відповідають нашим базовим цінностям. В якості одного з найбільших виробників харчової та сільськогосподарської продукції в Україні, ми усвідомлюємо, наскільки велика відповідальність покладена на нашу Компанію як з економічної точки зору, так і з соціальної та екологічної, оскільки ми є працедавцями для тисяч людей у сільській місцевості різних регіонів, обробляємо 245 тис. га українських чорноземів, відповідаємо за великі переробні підприємства та тваринницькі комплекси. І робимо це високоефективно: з одними з найкращих у галузі показниками врожайності, продуктивності виробництва молока, цукру, продуктів переробки сої при все менших з року в рік енерговитра-

тах та все вищих стандартах якості продукції і умов праці.

Поступ у технологічності та ефективності виробництва АСТАРТА прагне гармонізувати з екологічною цілісністю територій, де ми працюємо. Наші підприємства дотримуються вимог екологічного менеджменту (ISO 14001), впроваджують та успішно проходять верифікацію систем менеджменту охорони праці та промислової і харчової безпеки (OHSAS 18001 та FSSC 22000), системи якості (ISO 9001) та енергетичного менеджменту (ISO 50001). Важливим продовженням екологічного аспекту нашої роботи стане започаткований у 2015 році розвиток органічного землеробства у Полтавській

області. Із залученням вітчизняного та зарубіжного досвіду ми плануємо вивести цей напрям на якісно новий рівень, розширити площі вирощування органічних культур та в подальшому провести сертифікацію цих площ за міжнародними стандартами.

Фокус соціальних програм АСТАРТИ зберігається на покращенні інфраструктури села, підтримці освітніх та медичних закладів, розвитку культури та спорту. У 2015 році ми також ініціювали проект соціально-психологічної допомоги «Шлях заради життя» для воїнів, що повернулися з зони бойових дій на Сході України, членів їхніх сімей, а також сімей загиблих та переселенців. Потреба в цьому

проекті виникла, зокрема й для співробітників Компанії. Впродовж 2014-2015 років на військову службу було мобілізовано 269 постійних та 37 сезонних працівників АСТАРТИ, а також 78 членів сімей наших співробітників. Наші фахівці допомагають організувати для них необхідну соціально-психологічну реабілітацію для відновлення звичного способу життя.

З кожним роком принципи соціальної відповідальності все глибше інтегруються в операційну діяльність та корпоративне управління АСТАРТИ. Незмінним залишається наше переконання у тому, що розвиток Компанії нерозривно пов'язаний із турботою про суспільні потреби, збереження природних

ресурсів, підвищення рівня життя наших співробітників та їхнього оточення. Саме тому АСТАРТА продовжує вдосконалюватися та інвестувати в українську економіку, розширює свої соціальні ініціативи і коло партнерів, залучає нові ідеї та технології – це наш вклад у відновлення стабільності і розквіту України.

З повагою,

**Генеральний директор
Віктор Іванчик**



Про Компанію

«Астарта-Київ» – вертикально-інтегрована агропромислова компанія, яка з 1993 року працює у сфері цукрового та сільськогосподарського виробництва, зарекомендувавши себе як стабільний, прозорий, надійний партнер і постачальник.

Основною продукцією Компанії є сільськогосподарські культури, цукор, продукти переробки сої, а також молоко і м'ясо.

Зокрема, АСТАРТА входить у п'ятірку найпотужніших агровиробників країни, є найбільшим в Україні виробником цукру, а також одним із провідних виробників промислового молока та соєвого шроту.

Важливим напрямком діяльності є розвиток біоенергетики. На базі цукрового заводу у м. Глобіно (Полтавська область) побудовано потужний біоенергетичний комплекс із виробництва біогазу. Сировиною для цього підприємства є жом, що залишається у процесі переробки цукрового буряку, та інша біологічна маса.

В агровиробництві АСТАРТА застосовує науково обґрунтований підхід до сівоzmіни. Основними вирощуваними культурами, окрім цукрового буряку, є пшениця, ячмінь, соя, соняшник та

кукурудза. Агрофірми обладнані високоєфективною технікою: її парк нараховує понад 3000 одиниць. Завдяки застосуванню передових агротехнологій та оптимальній сівоzmіні постійно покращується якість ґрунту, підвищується врожайність основних культур.

У Компанії створено повний цикл цукрового виробництва: від вирощування буряку до виробництва цукру. Наявність сировинної бази гарантує безперервність виробництва і максимальний вихід якісного готового продукту. Одночасно Компанія всіляко підтримує і розвиває співпрацю з незалежними постачальниками цукрового буряку.

Синергетичним напрямом бізнесу є тваринництво. Наразі поголів'я ВРХ становить близько 30 тис. голів.

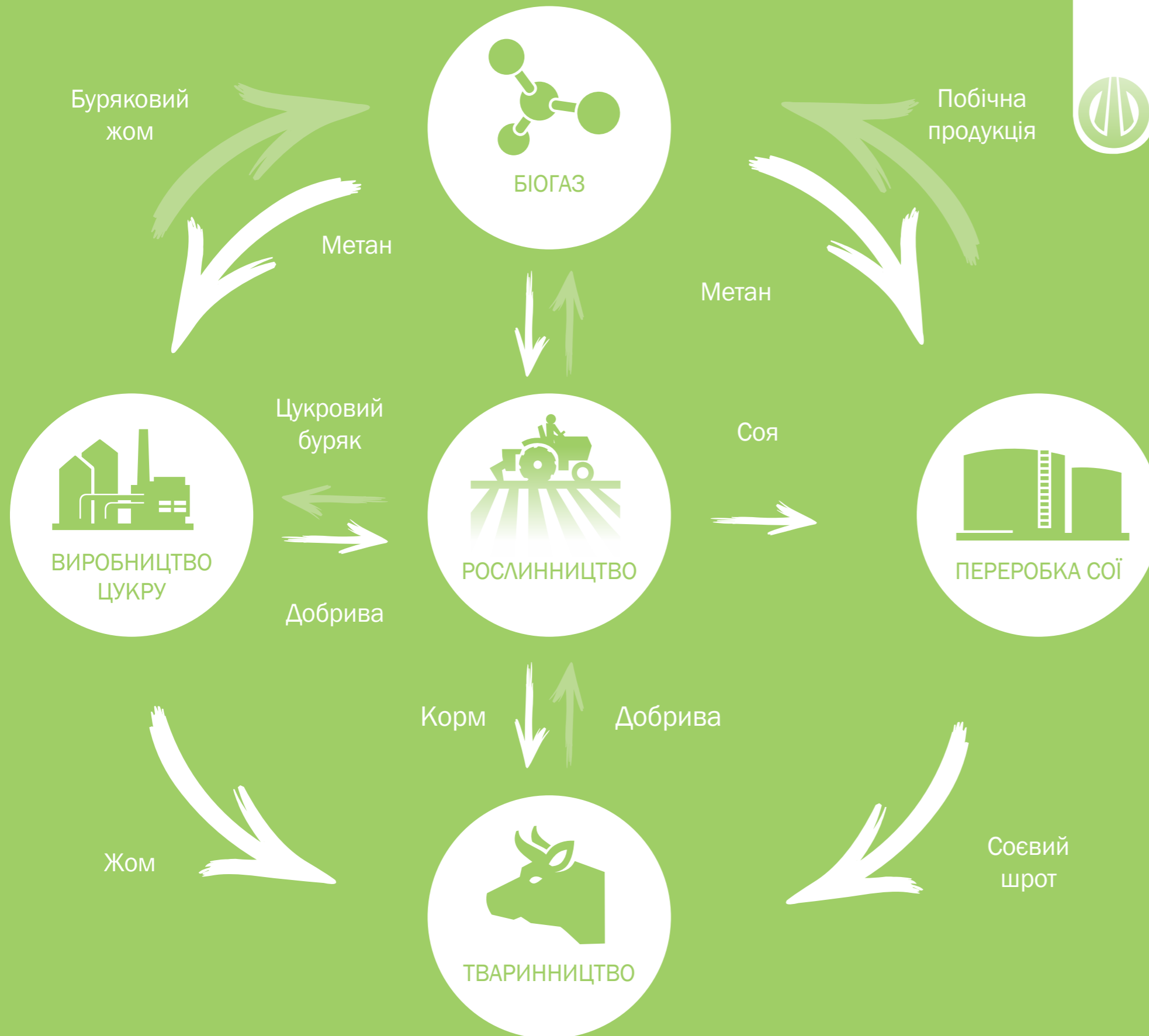
Оптимальна синергія основних напрямків бізнесу (виробництво цукру, агропродукції, молока та переробка сої) та зосередження зусиль на досяг-

ненні високої ефективності активів та бізнес-процесів, дозволяє Компанії протягом тривалого часу досягати позитивних консолідованих фінансових результатів.

АСТАРТА регулярно розвиває свій бізнес, реінвестуючи прибуток у створення та модернізацію підприємств, вдосконалення технологій, поліпшення виробничої бази, а також залучаючи фінансування від іноземних та вітчизняних інвесторів, банків, партнерів. За останні 10 років у аграрний сектор України Компанія вклала понад 3,2 млрд грн.

Відповідальний підхід до постачальників, споживачів та місцевих громад дав змогу АСТАРТІ налагодити міцні, довгострокові зв'язки партнерами, а також здобути репутацію бездоганного позичальника у провідних фінансових установ.

Синергетична модель бізнесу





Місія

«До Духовного – через Земне. Розвиваючи потенціал землі, підвищуємо добробут людей, стверджуємо вічні цінності та будуємо високодуховне суспільство». Вже у місії Компанії закладено підґрунтя високої корпоративної відповідальності, мета якої – підвищувати добробут та якість життя людей.

Цінності

- Прагнути неможливого, щоб досягати максимального
- Працювати єдиною командою, у якій кожний – професіонал
- Розвиваючи найкращі традиції ділового партнерства, будувати довгострокові відносини із клієнтами
- Піклуватись про світ навколо нас та створювати користь для суспільства
- Мислити прогресивно, працювати на перспективу, бути інноваційними та унікальними



Взаємодія із зацікавленими сторонами

Компанія розуміє, що одним із ключових елементів успішного сталого розвитку є вибудова стійких взаємовідносин із зацікавленими сторонами (стейкхолдерами). Керуючись принципами довіри і відкритості, Компанія прагне всіляко залучати різні групи стейкхолдерів до своєї діяльності в області сталого розвитку. Ці підходи втілюються в життя на всіх рівнях та зафіксовані в Кодексі корпоративної етики АСТАРТИ.

КОМПАНІЯ КЕРУЄТЬСЯ СУЧАСНИМИ ПРИНЦИПАМИ ШИРОКОГО ДОСТУПУ ДО ПУБЛІЧНОЇ ІНФОРМАЦІЇ ВСІХ КЛЮЧОВИХ СТЕЙКХОЛДЕРІВ ШЛЯХОМ:

- прозорості та відкритості діяльності;
- вільного отримання та поширення інформації, крім обмежень, встановлених законом;
- рівноправності.

Компанія регулярно публікує фінансові і нефінансові звіти для інформування стейкхолдерів про свою діяльність, розвиток та соціальні ініціативи. Інформацію про це можна знайти на веб-сайті Компанії: www.astartakiev.com.

З метою підвищення якості інформаційного супроводу діяльності Компанії на всіх рівнях, її прозорості та відкритості, було розроблено PR-стратегію та стратегію роботи зі ЗМІ, які систематизують комунікаційну роботу.

АСТАРТА підтримує активний діалог із громадами в регіонах своєї присутності. В рамках зустрічей з громадами обговоренню підлягають важливі аспекти діяльності Компанії щодо будівництва нових проектів, модернізації тощо.

На додаток, для отримання «зворотнього зв'язку» та пропозицій у Компанії функціонує Гаряча лінія.

ЧЛЕНСТВО В ОРГАНІЗАЦІЯХ

Компанія бере активну участь в ряді громадських ініціатив і є членом громадських організацій та об'єднань, а саме:

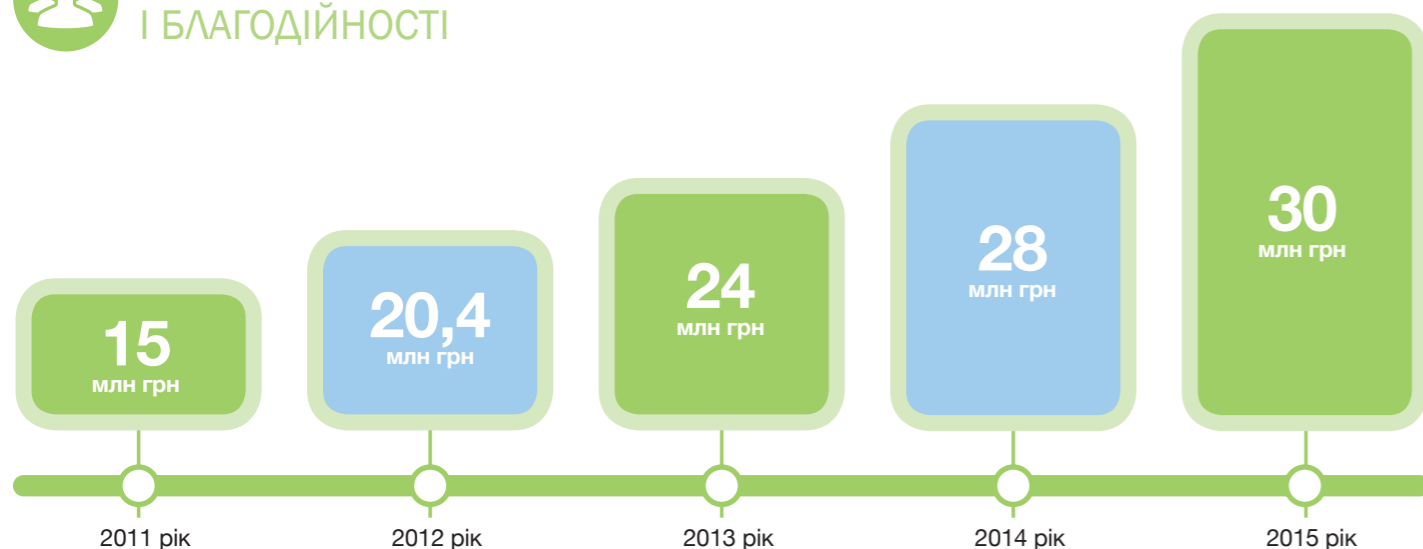


В рамках діяльності цих організацій АСТАРТА підтримує діалог зі своїми стейкхолдерами, що сприяє вдосконаленню програм і політик Компанії, популяризації цінності корпоративної відповідальності в державі.

ДО ВЕРШИН СТАЛОГО ЛІДЕРСТВА. УПРАВЛІННЯ КСВ

Для АСТАРТИ з моменту заснування корпоративна соціальна відповідальність є одним із основних пріоритетів. У своїй діяльності Компанія дотримується міжнародних стандартів та норм корпоративної соціальної відповідальності та сталого розвитку.

БЮДЖЕТИ СОЦІАЛЬНИХ ПРОГРАМ І БЛАГОДІЙНОСТІ



Одним із дієвих механізмів управління КСВ в Компанії є стратегія з корпоративної соціальної відповідальності, яка була розроблена у 2014 році з метою узагальнення соціальних та екологічних ініціатив, посилення їх результативності.

В рамках своєї стратегії АСТАРТА підтверджує відданість принципам про-

зорості та відповідальності у своїй щоденній діяльності та спрямовує зусилля на досягнення сталого лідерства серед агропромислових компаній.

До 2013 року корпоративна соціальна відповідальність ґрунтувалася на 10-ти принципах Глобального Договору ООН в сферах: права людини, трудові відносини, захист довкілля та протидія

корупції. В рамках Стратегії корпоративної соціальної відповідальності на 2014-2016 роки АСТАРТА підтримуватиме основні принципи Глобального Договору ООН та розширить свою відповідальність.

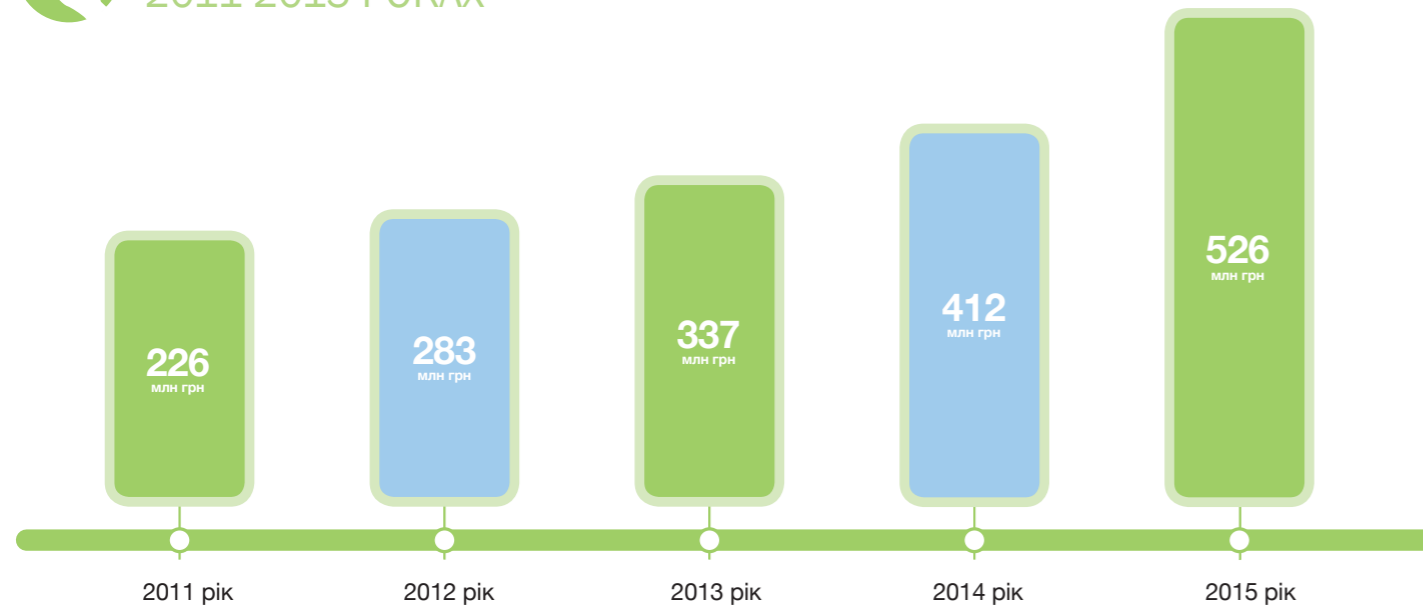
КОМПАНІЯ СТАВИТЬ ЗА МЕТУ БУТИ НАЙКРАЩОЮ У ЧОТИРЬОХ СФЕРАХ, А САМЕ:



2010-2013	ТРАНСФОРМАЦІЯ ПРІОРИТЕТІВ	2014-2016
Права людини Протидія корупції	<ul style="list-style-type: none"> Корпоративне управління Прозорість та підзвітність Протидія корупції 	Краща інвестиція
Трудові відносини	<ul style="list-style-type: none"> Безпека праці та охорона здоров'я співробітників Професійне зростання Навчання співробітників 	Кращий роботодавець
Захист довкілля	<ul style="list-style-type: none"> Стале сільське господарство Охорона навколишнього середовища Робота з постачальниками та партнерами 	Кращий партнер
Антикорупція	Розвиток регіонів присутності: <ul style="list-style-type: none"> якість життя зниження рівня бідності використання природних ресурсів розвиток молоді 	Найкращий сусід



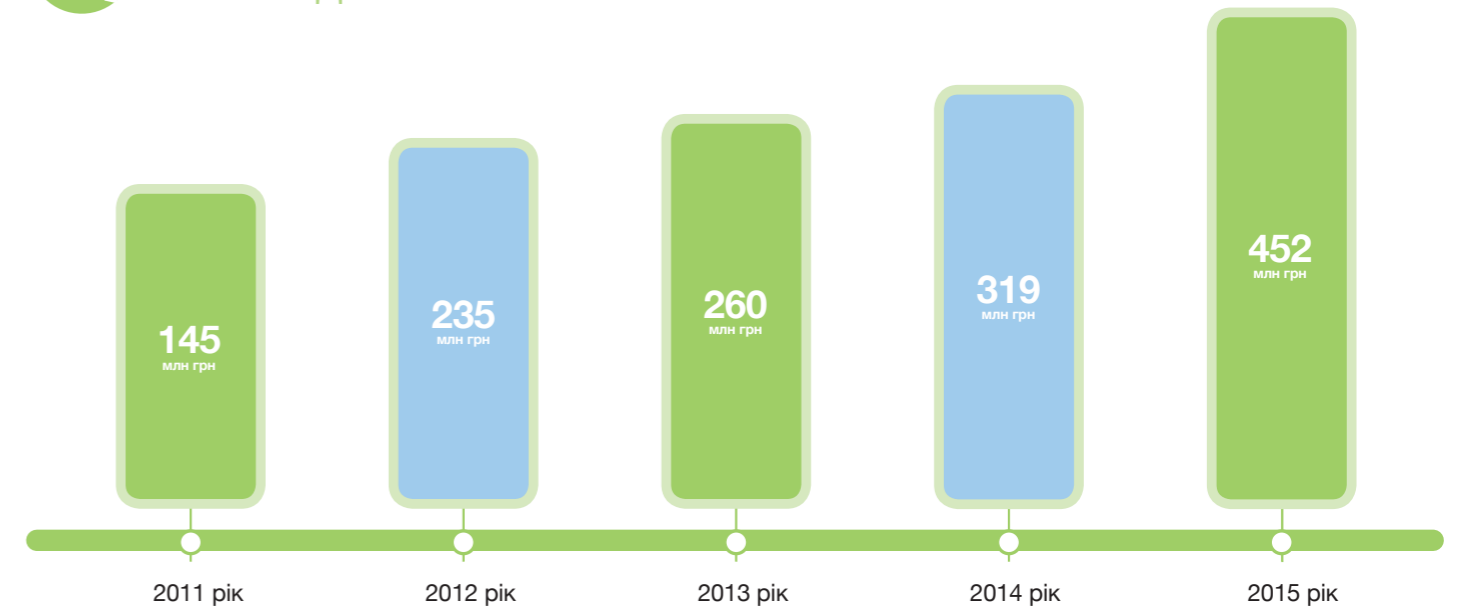
СПЛАЧЕНІ ПОДАТКИ/ЗБОРИ ДО БЮДЖЕТУ В 2011-2015 РОКАХ



Впродовж останніх п'яти років, при майже незмінній кількості землі в обробітку – 245 тис. га, АСТАРТА регулярно збільшувала виплати за оренду паїв. Крім того, Компанія активно співпрацює з фермерськими господарствами на умовах авансування їхніх виробничих потреб для подальшої спільної реалізації вирощеної продукції.

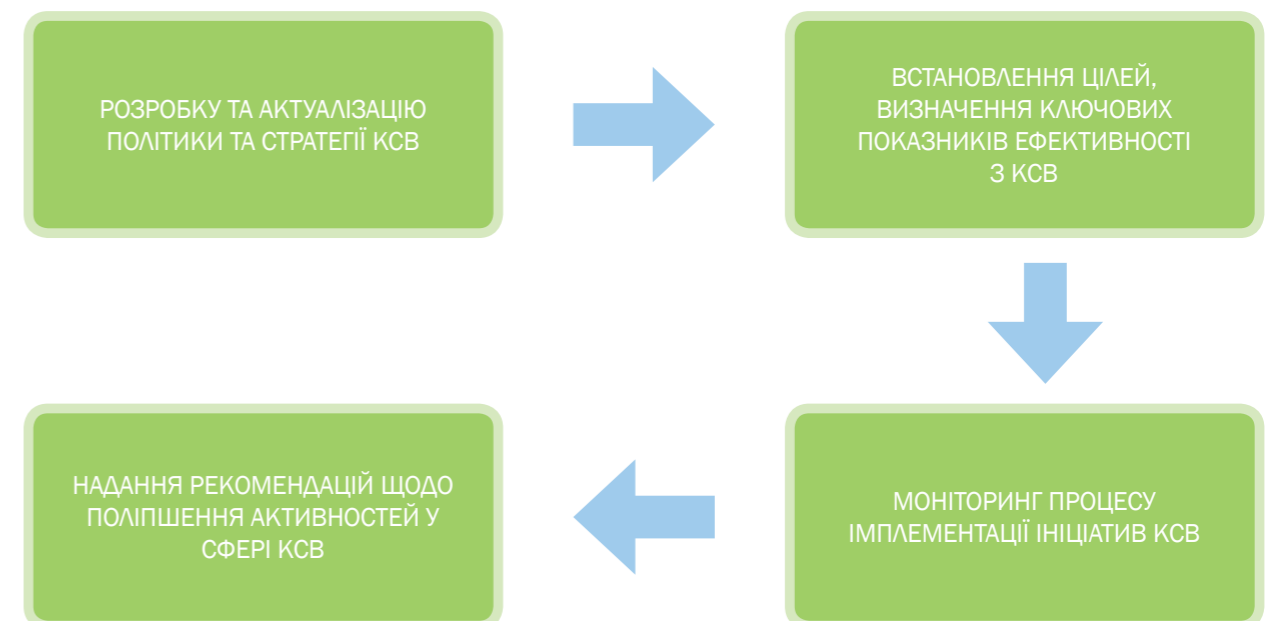


ВИПЛАТИ ЗА ОРЕНДУ ПАЇВ



З метою розробки та імплементації основних принципів КСВ як невід'ємної частини філософії Компанії та побудови ефективної системи управління цим напрямом, створено Комітет з Корпоративної соціальної відповідальності, який очолює Генеральний директор.

В РАМКАХ СВОЇХ ПОВНОВАЖЕНЬ КОМІТЕТ З КОРПОРИВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗДІЙСНЮЄ:





Корпоративне управління

АСТАРТА прагне відповідати кращим світовим стандартам ефективного управління. Компанія забезпечує реалізацію основних механізмів функціонування корпоративного управління, використання ефективних інструментів управління і контролю, в тому числі інструментів протидії конфліктам інтересів і корупції.

В рамках напрямку «Краща інвестиція» згідно із стратегією КСВ пріоритетами Компанії є:

- Корпоративне управління (прозорість та підзвітність)
- Протидія корупції

АСТАРТА має впроваджені практики і процедури та звітує за вимогами корпоративного законодавства Європейського Союзу. Звіти Компанії верифікуються незалежними аудиторами, функціонують Тендерний Комітет, Офіс закупівель, Ризик-комітет, Служба внутрішнього аудиту тощо.

З метою сприяння прозорості операційних процесів в АСТАРТІ функціонує Корпоративна Система Інтегровано-го Менеджменту. Разом з тим, якість та прозорість процесів прийняття рішень забезпечують Інвестиційний та Бюджетний комітети.

ПРОТИДІЯ КОРУПЦІЇ

Компанія працює над вдосконаленням системи протидії корупції, шахрайству та негативному впливу ймовірних фінансово-виробничих конфліктів інтересів.

В АСТАРТІ прийняті наступні нормативні регламенти та документи, що спрямовані на протидію корупції, виявлення шахрайства та негативного впливу ймовірних конфліктів інтересів, зокрема:



Кодекс корпоративної етики



Регламент проведення тендерів на здійснення закупівель товарів, робіт та послуг компаніями, що входять до складу АСТАРТИ



Кодекс соціальної відповідальності постачальників



Положення про заходи запобігання корпоративним конфліктам та конфліктам інтересів в Компанії



Положення про Комітет з комерційних ризиків



Положення щодо порядку захисту комерційної таємниці та конфіденційної інформації



Положення про Гарячу лінію

Службою внутрішнього аудиту на постійній основі проводиться оцінка виконання та ефективності регламентів і процедур, що пов'язані з протидією корупції. Компанія продовжує здійснювати послідовні заходи щодо попередження, усунення причин і умов, що породжують корупційні дії. Тому, в першу чергу, дії Компанії направлені на формування свідомості працівників, яка характеризується нетерпимістю до будь-яких зловживань та конфліктів інтересів.

В 2015 році вдосконалено Положення щодо запобігання конфліктам та впроваджено електронне опитування працівників щодо декларування ймовірних конфліктів інтересів, що підвищить якість моніторингу даних питань та забезпечить своєчасне прийняття відповідних заходів.



Зловживання у фінансово-господарській діяльності



Пропозиції потенційних контрагентів щодо співпраці (участь у тендерах, придбання продукції, працевлаштування у Компанії тощо)



Консультації щодо орендної плати за земельні паї та заробітної плати працівникам Компанії

В сфері здійснення закупівель Компанія ввела в дію та постійно вдосконалює автоматизовану систему проведення тендерів та контролю за постачанням товарно-матеріальних цінностей та послуг, що забезпечує зменшення «людського» фактору і мінімізує можливості зловживань в даних процесах.

Всі тендери в рамках Холдингу публікуються на корпоративному сайті та веб-сайтах агрофірм.

На 2016 рік запланована розробка Політики протидії зловживанням, яка повинна підвищити рівень обізнаності працівників щодо стандартів Компанії в даній сфері. Крім цього, вдосконалюється порядок класифікації конфіденційної інформації та відповідальності за її зберігання, що дозволить підвищити рівень інформаційної безпеки.

«Гаряча лінія» АСТАРТИ має для зручності декілька різних каналів зв'язку: офіційний сайт Компанії, електронна пошта, телефон, поштова скринька. Окрім сайту Компанії, в її кожному виробничому підрозділі знаходиться оголошення про функціонування Гарячої лінії, в якому вказані всі доступні канали зв'язку. Дана організація роботи дозволяє мати працівникам та партнерам Компанії належний рівень поінформованості про дію Гарячої лінії та передати нею повідомлення в будь-який час. Основними темами повідомлень в 2015 році були:

Всі звернення Гарячої лінії уважно розглядаються, забезпечується «зворотній зв'язок».



Людські ресурси

В рамках напрямку «Кращий роботодавець» АСТАРТА спрямовує свої зусилля у сфері захисту прав людини, трудових відносин, створенні робочих місць та охороні праці. Компанія має розуміння того, що підготовлений та мотивований персонал – це суттєва складова конкурентної позиції Компанії.

КРАЩИЙ РОБОТОДАВЕЦЬ – ЦЕ, ПЕРШ ЗА ВСЕ



Формування бренду «Роботодавець»



Професійний розвиток людей



Безпека праці й охорона здоров'я



Покращення лояльності сезонних співробітників

Ми надаємо рівні можливості працевлаштування усім претендентам, зважаючи виключно на їхні професійні якості. Компанія не допускає дискримінації з політичних, релігійних, гендерних, національних чи інших мотивів при прийомі на роботу, оплаті праці, кар'єрному зростанні.

ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ ВЗАЄМОДІЇ З ПЕРСОНАЛОМ ВИЗНАЧАЮТЬ НАСТУПНІ ДОКУМЕНТИ:



Кадрова політика



Правила внутрішнього трудового розпорядку



Положення про організаційну структуру



Положення про соціальне партнерство



Корпоративний кодекс співробітників



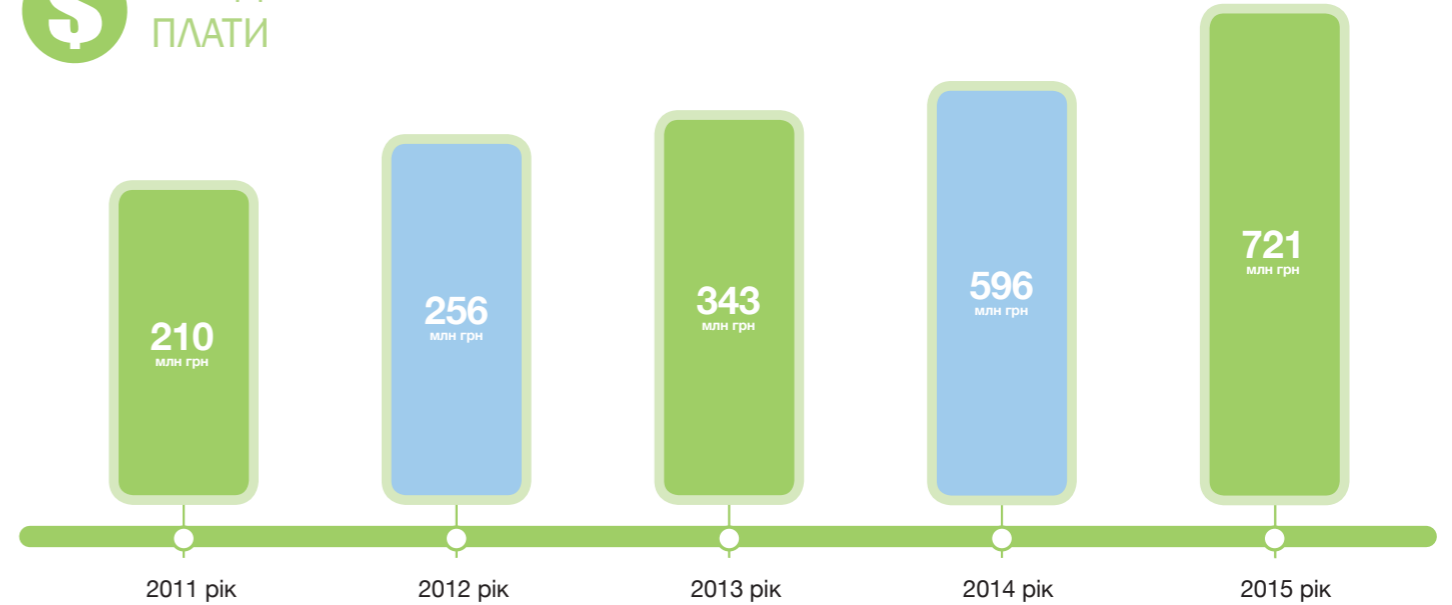
Колективні договори

АСТАРТА послідовно та цілеспрямовано працює над формуванням позитивного іміджу роботодавця, вчасно виконує свої зобов'язання щодо виплати заробітної плати, а також прагне матеріально підтримувати співробітників у разі виникнення проблемних ситуацій (хвороби, нещасні випадки тощо).

Станом на 31.12.2015 р. у Компанії працювало 8 462 особи, з них – 2 591 жінка. У сезон виробництва цукру кількість працюючих збільшується – восени Компанія надає роботу майже 13-14 тис. працюючих. У 2015 р. максимальна чисельність персоналу була зафіксована у жовтні і становила 13 345 осіб, із них 3 988 жінок.

Розміри базових окладів для аналогічних посад на підприємствах Компанії не залежать від статі співробітників, які їх обіймають. На розмір заробітної плати впливають виключно ринкові чинники, рівень посади, рівень компетенцій та результативність співробітника.

ФОНД ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ



Компанія поважає право співробітників на приєднання або неприєднання до трудових профспілок або членство у професійних організаціях за їхнім

вибором, а також право на захист своїх колективних інтересів. Станом на 31.12.2015 р. 96 % співробітників були охоплені колективними догово-

рами. Прагнучи забезпечити своїм співробітникам достойні умови праці, АСТАРТА пропонує їм додатковий соціальний пакет, який включає:



Безкоштовне або пільгове харчування



Матеріальна допомога працівникам в разі гострої потреби для лікування тяжких захворювань, та працівникам, які постраждали внаслідок не передбачених обставин (стихійного лиха, крадіжки, пожежі)



Представлення до нагород Компанії, а також відомчим та державним нагородам



Додаткове медичне обстеження



Одноразова виплата при виході на пенсію зі стажем роботи в Агропромхолдингу від 5 років



Позики на навчання, проведення дорогого лікування тощо

Також АСТАРТА надає пільги для осіб, які поєднують роботу з навчанням; забезпечує комфортні умови для праці жінок, які мають неповнолітніх дітей, осіб передпенсійного та пенсійного віку та інвалідів; надає надбавку до

пенсії інвалідам, особам пенсійного віку. В Компанії дбають і про працівниць, які ідуть у декретну відпустку. АСТАРТА гарантує збереження робочого місця за матерями на час відпустки по догляду за дитиною.

У 2015 р. 82 працівниці Компанії пішли у відпустку по догляду за дитиною, 13 повернулися із декретної відпустки на свою посаду.

За 2014-2015 роки було мобілізовано 269 постійних працівників компанії, 78 членів їх сімей, 37 сезонних працівників для участі в Антитерористичній Операції (АТО) на Сході України. В зв'язку із цим у Компанії реалізовані програми, направлені на підтримку співробітників, мобілізованих на військову службу, членів їх сімей, а також переселенців із зони АТО.

Зокрема, Компанією був започаткований проект соціально-психологічної допомоги «Шлях заради життя», в рамках якого проведені тренінги для тих, хто безпосередньо буде контактувати з демобілізованими військовослужбовцями, сім'ями загиблих, переселенцями. Тренінги відвідали 200 психологів, 68 працівників відділів у справах сім'ї та молоді, більше 200 працівників районних лікарень та фельдшерсько-акушерських пунктів, 160 сільських голів, більше 150 членів сімей учасників АТО. Учасникам розповіли про те, як надавати першу психологічну допомогу, пояснили техніки роботи з роздратуванням і злістю, надали тести, за допомогою яких можна оцінити загрози суїцидів, наявності посттравматичної стресової реакції та інше.

Для педагогів та шкільних психологів були проведені семінари на тему «Психолого-педагогічна допомога дитині в переживанні гострої психічної травми». Проведено тренінг з дітьми, батьки яких перебували або перебувають в зоні АТО.

В м. Красилів Хмельницької області відкрито військово-патріотичну організацію «Житниця Поділля», метою якої є сприяння патріотичному, фізичному, інтелектуальному і духовному розвитку підростаючого покоління. В організації є спортивний та туристичний напрямки, а також напрямки військової підготовки. Наразі в клубі займається близько 250 дітей. На заняття з'їжджаються діти не тільки з міста, а



і з навколишніх сіл. На базі санаторію «Райдуга» в рамках цього проекту організовано відпочинок та оздоровлення дітей працівників компанії, які проходять службу в АТО.

Разом з всеукраїнською скаутською організацією «Пласт» за підтримки Компанії в Глобинському районі Полтавської області були організовані дитячі табори на природі. Цього року завдяки нашому проекту в таборі був встановлений дитячий спортивний майданчик. У таборі місцеві психологи, які пройшли підготовку на тренінгах, проводили психологічну реабілітацію дітей.

В зоні АТО загинуло шестеро наших працівників і членів їхніх сімей, поранено 17 чоловік. Компанія вважає своїм обов'язком супроводження членів сімей загиблих. Постраждалим в зоні АТО воїнам (працівникам і членам їх сімей) надана матеріальна допомога підприємствами Компанії на суму 360 тис. грн. До річниці загибелі була виготовлена та встановлена меморіальна дошка воїну АТО Вихристюку С.Г. в його рідному с. Пустовійтове. В с. Дорофіївка Волочеського р-ну була відкрита меморіальна дошка загиблому Вернигори В.В.

З метою морально-психологічної підтримки дружин, дітей, матерів, рідні яких служили в зоні АТО, були організовані поїздки в Духовний комплекс «Зарваниця» та до Мгарського монастирю. Понад 250 демобілізованих воїнів АТО та їхніх рідних змогли відвідати святі місця, помолитися за здоров'я своїх близьких та побратимів, які ще досі знаходяться в зоні АТО та захищають нашу країну.

Працівникам, які повернулися із зони АТО і приступили до роботи, надається необхідна соціально-психологічна реабілітація. Для низки співробітників, які пройшли тяжкі випробування під час бойових дій, Компанія організувала додаткове оздоровлення в санаторіях.

РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ

Компанія прагне внести свій вклад в побудову кращого суспільства через підвищення добробуту людей та ствердження вічних цінностей. Це викликає потребу постійно дбати про зміцнення та розвиток корпоративної культури та людського капіталу.

Серед важливих напрямків реалізації такої мети є створення мотиваційних

умов та інноваційного творчого духу в Компанії. Дієвим інструментом у цьому є впровадження в життя колективу такого поняття як «АСТАРТА — це Компанія, яка постійно навчається».

АСТАРТА турбується про постійний розвиток своїх людей, проводячи навчання та окремі тренінги з розвитку професійних та управлінських навичок.

Відповідно до планів, у 2015 році були розроблені програми навчання відповідно до потреб бізнесу з урахуванням побажань співробітників. Навчання здійснювалась як із залученням зовнішніх тренерів, так і силами головних спеціалістів Компанії.

У 2015 році було проведено навчання працівників з наступних тематик:

Отримання/підвищення фахової кваліфікації спеціалістів і робітників агрофірм і заводів на зовнішніх семінарах, курсах і тренінгах	440
Професійний розвиток працівників Компанії на зовнішніх семінарах і тренінгах з метою впровадження на практиці новітніх технологій і принципів роботи	197
Професійний розвиток працівників агрофірм і заводів на внутрішніх корпоративних семінарах і тренінгах	488

Окрім того:

- Започатковано співпрацю з Київським національним інститутом харчових технологій (КНУХТ). В рамках цієї співпраці розпочалося стажування студентів останніх курсів в підприємствах Компанії.
- Компанія оплачує навчання 20 працівників і членів сімей у вищих навчальних закладах.

ПОСТІЙНІ ТА СЕЗОННІ СПІВРОБІТНИКИ

Чисельність персоналу АСТАРТИ залежить від сезонних робіт. Максимальна чисельність спостерігається у жовтні, коли ще не завершено сезон сільськогосподарських робіт і вже розпочався сезон цукроваріння. Мінімальна чисельність фіксується в період січень-лютий.

Основу персоналу становлять постійні працівники з основним місцем роботи на підприємствах Компанії – 84% загальної чисельності станом на 31.12.2015. Частка тимчасових співробітників, в тому числі сезонних, а також осіб, які мають цивільно-правові відносини із підприємствами, на

31.12.2015р. становила 16%, при цьому в сезон (на 31.10.2015) їх частка становила 38%.

	Максимальна чисельність, 31.10.2015	Мінімальна чисельність, 31.12.2015
Загальна чисельність персоналу	13 345	8 462
чоловіків	8 800	5 691
жінок	3 988	2 591
в т.ч. з розбивкою по типу зайнятості		
Постійних працівників	8 309	7 103
чоловіків	5 816	4 756
жінок	2 493	2 347
Тимчасових працівників	4 479	1 179
чоловіків	3 046	931
жінок	1 433	248
По договору ЦПХ	557	180
чоловіків	295	118
жінок	262	62

БЕЗПЕКА ПРАЦІ І ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я

Компанія високо цінує життя і безпеку своїх співробітників та прикладає максимум зусиль для їх збереження. Ми працюємо над вдосконаленням системи управління охороною праці та промисловою безпекою, контролюємо дотримання вимог.

Разом з тим, Компанія усвідомлює свою відповідальність перед суспільством, зокрема, у контексті захисту здоров'я населення, збереження природних ресурсів та навколишнього середовища у районах діяльності виробничих підрозділів АСТАРТИ.

В Компанії існує Стратегія зниження рівня виробничого травматизму шляхом ідентифікації небезпек, оцінювання ризиків та визначення заходів реагування.

З метою підтримки високого професійного рівня співробітників постійно проводяться тренінги, семінари конференції з охорони праці.

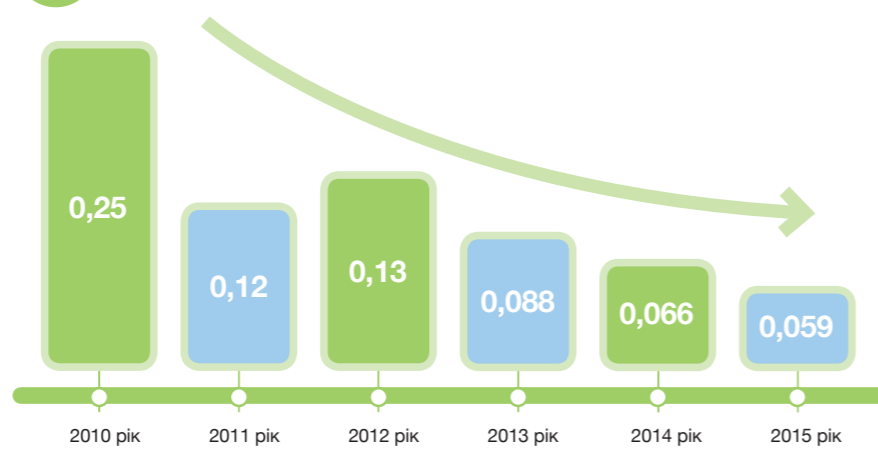
Особлива увага приділяється забезпеченню працівників спецодягом та іншими засобами індивідуального захисту.

З метою контролю впливу умов праці на здоров'я працівників на підприємствах АСТАРТИ регулярно проводяться медичні огляди та забезпечено постійне функціонування медичних кабінетів. В результаті виконання затверджених заходів в 2015р. не зафіксовані випадки професійних захворювань.

З метою впровадження вимог міжнародного стандарту з охорони праці OHSAS 18000 на підприємствах, основні зусилля Компанії направлені на визначення небезпечних факторів, які можуть призвести до нещасних випадків, та мінімізації наслідків, якщо вони трапилися.

Зокрема, на агропідприємств та цукрових заводах визначено ряд небезпек та ризиків під час виконання

РІВЕНЬ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ, % (ВІД 100% ПРАЦЮЮЧИХ ЗА КОЖНИМ РОКОМ)

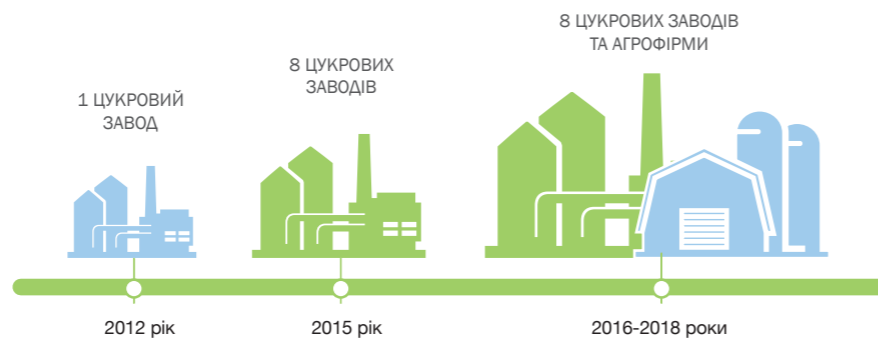


ВИДИ НАВЧАНЬ

- Навчання у відповідності до національних вимог – для всіх робітників
- Навчання з OHSAS – впровадження та визначення ризиків - спеціалісти з ОП
- Перша долікарська допомога – для всіх робітників
- Пожежна безпека – для всіх робітників



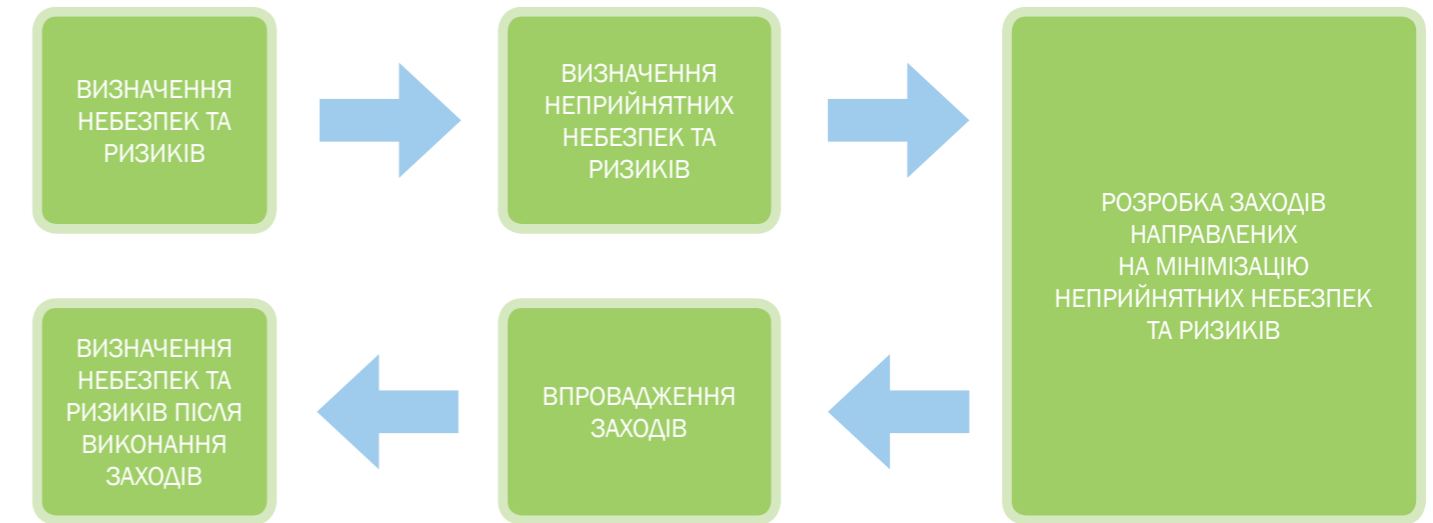
ВПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМИ ОХОРОНИ ПРАЦІ OHSAS



робіт. Всі випадки виробничого травматизму, які відбулись з персоналом Компанії, розслідуються згідно вимог законодавства України та одночасно згідно внутрішнього корпоративного стандарту для визначення об'єктивних

корінних причин, які призвели до травмування працівника. Для зменшення випадків виробничого травматизму та наслідків від них, Компанія йде шляхом керування ризиками та небезпеками під час виконання робіт.

СХЕМА КЕРУВАННЯ НЕБЕЗПЕКАМИ ТА РИЗИКАМИ:



З метою створення нормальних умов праці під час виконання польових робіт були встановлені кондиціонери на нову сільськогосподарську техніку (трактори) та забезпечено ефективними і сучасними засобами індивідуального захисту органів дихання при роботах із засобами захисту рослин. Протягом 2015 року на всіх підприємствах було проведено внутрішній аудит стану охорони праці та промислової безпеки, і за його підсум-

ками розроблені коригувальні заходи, що будуть виконані згідно з графіком у 2016 році.

З метою зменшення випадків виробничого травматизму під час експлуатації сільськогосподарської техніки та виконання польових робіт для головних спеціалістів підприємств Компанії проведено навчання з питань забезпечення безпечних умов праці під час експлуатації сільськогосподарської

техніки та виконання польових робіт. Також організовано випробування сучасних світловідбиваючих матеріалів в якості контурного маркування небезпечних зон, габаритів механізмів та автотранспорту. На виробничих підприємствах медичні працівники постійно проводять передрейсові медогляди водіїв та механізаторів перед початком робочої зміни.

ПОБУДОВА СИСТЕМИ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ АГРОХОЛДІНГУ



Охорона навколишнього середовища



Екологічна та соціальна відповідальність є одним із найважливіших напрямів розвитку АСТАРТИ, невід'ємною складовою місії та стратегії Компанії.

В РАМКАХ НАПРЯМУ «КРАЩИЙ ПАРТНЕР» КОМПАНІЯ ФОКУСУЄ ЗУСИЛЛЯ НА НАСТУПНИХ ПРІОРИТЕТАХ:



Охорона навколишнього середовища



Розвиток сталого сільського господарства



Робота з постачальниками і клієнтами

В рамках даного напрямку Компанія бере на себе зобов'язання відповідально працювати з постачальниками та партнерами, впроваджуючи концепцію сталого сільського господарства, працювати над покращенням якості продукції та зменшенням негативного впливу на довкілля.

В Компанії впроваджено Політику у сфері охорони праці промислової безпеки і охорони навколишнього середовища, яка базується на наступних принципах:

- Відповідальна діяльність Компанії згідно з нормативними вимогами і законодавством України у сфері охорони праці, промислової безпеки та охорони навколишнього середовища
- Підвищення рівня промислової безпеки шляхом забезпечення суцільного технічного контролю за станом виробництва та використання найкращого досвіду у цій сфері
- Стійкий розвиток підприємств шляхом впровадження нових екологічно безпечних технологій та скорочення викидів та відходів на кожному етапі виробництва
- Співпраця із зацікавленими сторонами, громадськістю та населенням з питань діяльності Компанії у сфері екологічної безпеки

- Проведення навчання, професійної підготовки та підвищення кваліфікації працівників із питань охорони праці, промислової безпеки та охорони навколишнього середовища

Реалізація екологічної політики забезпечується шляхом системної підготовки персоналу всіх рівнів із питань екологічної та промислової безпеки виробництва.

МОДЕРНІЗАЦІЯ ВИРОБНИЧИХ ПОТУЖНОСТЕЙ З МЕТОЮ ЗНИЖЕННЯ ВПЛИВУ НА ДОВКІЛЛЯ

Згідно з планами модернізації, АСТАРТА реалізувала низку заходів, а саме:



на Наркевицькому цукровому заводі

- Вдосконалено систему доповід- ведення
- Капітальний ремонт та облаштування побутових приміщень цехів

У 2015 році, зокрема, були виконані такі завдання:

- Запроваджено систему проведення внутрішніх екологічних аудитів — проведено близько 30 аудитів на 21 підприємстві
- Успішно пройдено міжнародний аудит згідно зі стандартами Міжнародної Фінансової Корпорації на Глобинському цукровому заводі
- Успішно пройдено аудит згідно з SMETA 4-Pillar на Наркевицькому цукровому заводі
- Розпочато спільний з інвесторами проект оптимізації водоспоживання, проведено аналіз можливості встановлення очисних споруд та закритого циклу водокористування у Глобинському кластері
- Розпочато проект впровадження системи енергоефективності згідно з ISO 50001 на Новооржицькому цукровому заводі
- Розроблено уніфіковану форму коригувальних заходів та планів впровадження систем екологічного менеджменту, системи менеджменту з охорони праці та промислової безпеки для агрофірм і цукрових заводів.



на Глобинському цукровому заводі

- Вдосконалено градирню та встановлено зрошувачі
- Реконструйовано охолоджувач цукру
- Зменшено теплові витрати завдяки заміні теплоізоляції заводу



на Жданівському цукровому заводі

- Зменшено викиди CO₂ в атмосферу повітря завдяки встановленню додаткової системи очистки
- Облаштовано санітарно-захисну зону берегової лінії технічного ставка



на Ярьківському цукровому заводі

- Зроблено капітальний ремонт та облаштовано побутові приміщення
- Модернізовано систему водопостачання, вентиляції та аспірації в цехах заводу



на Новооржицькому цукровому заводі

- Відновлено тверде покриття на території зберігання паливно-мастильних матеріалів із встановленням маслоуловлювачів

СЕРТИФІКАЦІЯ І СТАНДАРТИЗАЦІЯ

Компанія продовжує реалізувати принципи Корпоративної Екологічної Політики, базованої на персональному додержанні кожним працівником вимог системи екологічного менеджменту. Разом з тим на підприємствах послідовно проходить процес впровадження сис-

теми менеджменту охорони праці, промислової та харчової безпеки, системи якості та енергетичного менеджменту.

2015 року стартував новий проект з впровадження системи енергоменеджменту (ISO 50001) на Новооржицькому цукровому заводі. Проведено діагностичний аудит, а згідно з планом завод має бути сертифікований до кінця 2016 року.

Для забезпечення якісного впровадження вищевказаних систем менеджменту Компанія поступово проводить навчання та тренінги для внутрішніх аудиторів. У 2015 році таке навчання відбулось на Глобинському переробному заводі (для впровадження системи менеджменту харчової безпеки) та на Глобинському біоенергетичному комплексі (для впровадження системи менеджменту якості).

Окрім проведення екологічних інспекцій та сертифікації, виробничі активи Компанії проходять оцінку за вимогами партнерів та клієнтів.

Зокрема, Наркевицький цукровий завод успішно пройшов соціально-екологічний аудит згідно з SMETA 4-Pillar. Аудит відбувся на вимогу одного з клієнтів АСТАРТИ – компанії “Nestle”. В рамках аудиту було перевірено соціальні умови, які Компанія гарантує співробітникам, відповідність трудовому законодавству, принципам ділової етики, безпеку виробництва, охорону праці. Наркевицький цукровий завод успішно пройшов аудит, тим самим продемонструвавши високі стандарти соціального ведення бізнесу, та підтвердив відповідність кодексу постачальника “Nestle”.

ПРОГРЕС В НАПРЯМІ РОЗВИТКУ БІОЕНЕРГЕТИКИ

Біоенергетичний комплекс (БЕК) АСТАРТИ у м. Глобино успішно продовжує роботу. Завдяки встанов-

ленню у 2015 році біогазопроводу для подачі біогазу на Глобинський соєпереробний завод, Компанії вдалося забезпечити максимально повне та безперебійне використання потужностей БЕК. Таким чином, постачання біогазу минулого року здійснювалося вже на 2 підприємства АСТАРТИ: Глобинський цукровий та Глобинський соєпереробний заводи. Заміщення біогазом потреби цих підприємств в енергоносії становить до 50% та до 90% відповідно. Загалом Біоенергетичний комплекс минулого року виробив понад 10,5 млн кубічних метрів біогазу, отриманого в процесі утилізації відходів з підприємств та полів Компанії.

Минулого року АСТАРТА також реалізувала проект з благоустрою БЕК: завезено ґрунтове покриття, побудовані бетонні майданчики та пішохідні доріжки, проведено озеленення території та офісу, входи обладнано санітарними бар'єрами. Окрім того, Компанія готується до будівництва когенераційної установки на території БЕК для забезпечення власних потреб у електроенергії.

СЕРТИФІКАЦІЯ ГЛОБІНСЬКОГО ПЕРЕРОБНОГО ЗАВОДУ

На початку 2014 року в м. Глобино Полтавської області введено в промислову експлуатацію завод із переробки сої — ТОВ «Глобинський переробний завод». Розуміючи, що основою успіху підприємства є задоволення потреб споживачів, керівництвом було прийняте стратегічне рішення щодо розроблення, впровадження та підтримки інтегрованої системи менеджменту якості, безпечності продукції, охорони праці і навколишнього середовища згідно вимог міжнародних стандартів ISO 9001, ISO 22000, OHSAS 18001, ISO 14001.

Впровадження перерахованих стандартів дозволить заводу не лише повністю відповідати вимогам норма-



тивних документів та законів України щодо виробництва сої та продукції її переробки, а й піднятися на міжнародний рівень управління виробництвом.

ПОВОДЖЕННЯ З ВІДХОДАМИ ТА НЕБЕЗПЕЧНИМИ МАТЕРІАЛАМИ

Політика Компанії заснована на принципі, що всі небезпечні відходи повинні бути утилізовані. Метод утилізації має відповідати державним стандартам і кращим міжнародним практикам.

Поводження з відходами є невід'ємною процедурою менеджменту з охорони навколишнього середовища, і з кожним роком ми включаємо все більше заходів у плани по зменшенню відходів, їхньої більш ефективної утилізації та можливості вторинного використання. У Глобинському кластері цьому сприяє Біоенергетичний комплекс, що переробляє деякі види відходів від переробки цукрового буряка та сої. Такою сировиною його забезпечують Глобинський цукровий завод та Глобинський переробний завод, а також Новооржицький цукровий завод.

Крім того, Компанія дотримується програмної заяви на невикористання хімічних препаратів (пестицидів) високих класів токсичності згідно з класифікацією ВООЗ. На сьогоднішній день в Компанії взагалі не застосовуються пестициди Ia та Ib групи токсичності за класифікацією ВООЗ.

Паралельно з цим в Компанії розроблено та впроваджено Програму заміни азбестовмісних матеріалів, головною метою якої є зменшення ризику для здоров'я та безпеки працівників і місцевого населення, а також навколишнього середовища при поводженні з азбестовмісними ма-

теріалами на виробничих підприємствах Компанії.

ЗБЕРЕЖЕННЯ ВОДНИХ РЕСУРСІВ

Одним із напрямків розвитку в напрямку ресурсозбереження у 2015 році став старт проекту з розробки концепції підбору найкращої системи очистки стічних вод спільно з європейськими партнерами АСТАРТА.

Для впровадження концепції був обраний Глобинський кластер, адже саме там зосереджені одні із ключових об'єктів компанії: Глобинський цукровий завод, Біоенергетичний комплекс та Глобинський переробний завод. Беручи до уваги, що якість і кількість питної води у Глобинському районі є одним із найгостріших питань, реалізація проекту зможе покращити стан водних ресурсів району.

Інноваційний підхід з раціонального використання водних ресурсів покликаний вирішити наступні питання в сфері охорони навколишнього середовища:

- Зменшення навантаження на водні ресурси регіону
- Зменшення навантаження на поля фільтрації від цукрового та біоенергетичного заводів
- Повторне використання водних ресурсів
- Зменшення скидів
- Покращення якості води для населення в цілому

Концепція включити у себе три варіанти очищення стоків: від встановлення локальних очисних споруд, що врахують сезонність роботи виробництв та розрахунки можливості повторних ци-

клів у використанні очищених стічних вод, до встановлення очисних споруд із розрахунком приймання стічних вод від всього населення м. Глобино.

Слід зазначити, що концепція з підбору найкращої системи очистки стічних вод для трьох підприємств з різною сезонністю виробництва та можливістю очищення муніципальних стічних вод населення є унікальною для України.

Початок роботи в даному напрямку та розробка концепції очищення стічних вод, незважаючи на те, що поточне водопостачання/водовідведення відбувається у рамках дозвільних процедур, ще раз підтверджують, що АСТАРТА є відповідальною компанією у соціально-екологічній сфері і має на меті відповідати не тільки українським нормам у сфері охорони навколишнього середовища, але й прагне досягнути Європейських стандартів.

ЗАХИСТ БІОРИЗНОМАНІТТЯ

Компанія дбає про захист біологічного різноманіття, сталого розвитку й збереження його компонентів.

В Компанії розроблено Програму зі збереження біорізноманіття, завданнями якої є дослідження можливого чи існуючого впливу, розробка заходів з пом'якшення наслідків та компенсації від завданих збитків та підвищення якості життя біологічного різноманіття.

СТАЛЕ СІЛЬСЬКО-ГОСПОДАРСЬКЕ ВИРОБНИЦТВО І ПРОМИСЛОВІСТЬ

Цей пріоритет зосереджений на виробництві безпечної для здоров'я людини продукції, що виробляється у сільськогосподарських регіонах Укра-

їни, з урахуванням ефективного використання ресурсів та покращення якості життя населення у сільських регіонах України.

Основні заходи направлені на:

- Раціональне використання природних та сировинних ресурсів
- Зниження водовикористання
- Збільшення енергоефективності та скорочення викидів, зокрема, парникових газів
- Поводження з небезпечними речовинами
- Зменшення утворення відходів та їх повторна переробка
- Збереження якості ґрунтів
- Використання добрив та пестицидів відповідно до найкращих практик та технологій

РОЗВИТОК ІННОВАЦІЙ В РОСЛИННИЦТВІ ТА ОРГАНІЧНЕ ВИРОБНИЦТВО

АСТАРТА сприяє активному просуванню ефективних сільськогосподарських технологій, сприяє популяризації та використанню інформаційних технологій в рослинництві. Підрозділи компанії широко використовують навігаційні системи GPS для моніторингу сільськогосподарських угідь, зокрема, для визначення границь полів, відбору проб автоматичними ґрунтовідбірниками. Ведеться робота зі створення електронних карт родючості ґрунтів для впровадження елементів точного землеробства — диференційованого внесення добрив на основі результатів аналізу ґрунту, перехід на внесення стартових добрив стрічкою в зону посіву рядка основних культур.

За допомогою GPS запроваджені системи паралельного водіння для сільськогосподарських машин, прово-

диться моніторинг техніки — ведеться автоматизований збір даних та оперативний облік виконаних сільськогосподарських робіт, включаючи візуалізацію переміщення техніки, контроль швидкості руху, витрат палива та інше.

АСТАРТА здійснює постійну модернізацію та впровадження сучасного обладнання та техніки для забезпечення своєчасного і якісного виконання технологічних операцій з підготовки ґрунту, сівби, догляду за рослинами і збирання культур. Зокрема, проводиться повний перехід на більш сучасні просапні сівалки, що дасть змогу підвищити урожайність основних культур.

На підприємствах Компанії впроваджено системи вирощування насіння високих категорій озимої пшениці та сої для забезпечення потреб агрофірм, проводиться модернізація обладнання на насінневих заводах для покращення якості посівного матеріалу.

Завершено роботу зі створення власної бази приймання та внесення безводного аміаку, що забезпечить найкращу охорону навколишнього середовища за рахунок повного контролю всіх етапів застосування даного добрива.

АСТАРТА працює над забезпеченням якості та безпеки сільськогосподарської продукції і очищення сільськогосподарських угідь від забруднень з використанням екологічних технологій — органічного виробництва. Дана технологія передбачає повну відмову від мінеральних добрив і пестицидів. В органічному виробництві буде використано методи обробки ґрунту, які зберігають або покращують стабільність і біологічне різноманіття ґрунту, попереджають ущільнення і ерозію ґрунтів. Планується впровадити підбір відповідних сортів культур, застосування лише добрив тваринного походження і органічних матеріалів від органічного виробництва, а також сидеральних добрив.





Соціальна Відповідальність

Соціальна відповідальність – важлива складова та один із базових пріоритетів діяльності АСТАРТИ. Соціальні ініціативи Компанії спрямовані на поліпшення якості життя та економічного благополуччя людей. Ми сприяємо створенню нових робочих місць у сільській місцевості, прагнемо до забезпечення потреб населення, надання можливостей для доступу до сучасної і якісної освіти, медицини та розвитку особистості.

**В КОМПАНІЇ РОЗРОБЛЕНО І ЗАСТОСОВУЄТЬСЯ ПОЛОЖЕННЯ
ПРО СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО, СПРЯМОВАНЕ НА:**



Комплексний та збалансований розвиток сільських регіонів



Створення сучасних умов життя на селі в соціальному, культурному і духовному аспектах



Вирівнювання умов життя сільського та міського населення

Компанія активно практикує підписання Договорів соціальної співпраці з сільськими радами, на території яких веде свою діяльність. Виконання договорів спрямоване на створення ефективної і взаємовигідної співпраці

з місцевими громадами та дає змогу виділити ключові зони соціальної взаємодії.

В 2015 році АСТАРТА реалізувала ряд заходів, спрямованих на розвиток

освіти, підтримку медицини, культури і спорту, впровадження концепції сталого сільського господарства, забезпечення населених пунктів у сільській місцевості об'єктами соціальної інфраструктури та ін.

**У 2015 РОЦІ ПІДТРИМКУ ВІД АСТАРТИ
ОТРИМАЛИ:**



101 школа



55 садочків



59 ФАПів



9 лікарень



Спорт



Освіта



Благоустрій
територій



Медицина



Культура





Метою програми «Розвиток освіти» є підтримка дошкільних та загальноосвітніх закладів з метою забезпечення доступу сільських дітей до сучасної якісної освіти, створення належних умов для навчання та комфортного перебування дітей у навчальних закладах.

В рамках даної програми здійснюється ремонт та поновлення роботи дитячих садків, надається допомога школам, забезпечується організація перевезень до закладів освіти.

Компанія прагне підвищувати рівень якості сільської освіти шляхом покращення матеріально-технічної бази навчальних закладів. Таким чином в 2015 році модернізовано 156 навчальних закладів.

Масштабні проекти: ремонт дитячого садочка «Журавка» с. Хвощове — на суму 195 тис.грн. та дитсадочка «Колобок» с. Гоголево — на суму 230 тис.грн (Полтавська обл.)



Окрім того, кілька років поспіль активно функціонує програма «Шкільний автобус», яка забезпечує перевезення дітей до навчальних заходів, які знаходяться на далекій відстані. Компанія забезпечує паливом та бере на себе витрати по ремонту транспортних засобів.



З метою створення сприятливих умов для оздоровлення та відпочинку дітей, зміцнення їхнього здоров'я, було реалізовано програму «Назустріч літу», в рамках якої АСТАРТА забезпечила повноцінне функціонування пришкільних

таборів. Під час перебування в таких закладах діти брали участь у спортивних змаганнях, відвідували вистави, їздили на екскурсії.



Традиційно АСТАРТА вітає школярів з Днем знань. Так, в рамках акції «Перший раз у перший клас» учні, які в цьому році вперше стали на шкільний поріг, отримали «набір першокласника». А підшефні школи одержали подарунки у вигляді техніки і обладнання, які стануть в нагоді для якісного функціонування навчального процесу.



АСТАРТА віддає належне підтримці обдарованої молоді. З нагоди свята останнього дзвоника учні, які продемонстрували найкращі результати, були відзначені преміями та заохочувальними подарунками.



Традиційним для Компанії залишається привітання дітлахів підшефних шкіл та дитсадків з Новорічними та Різдвяними святами. Напередодні свят представники Компанії вручили вихованцям навчальних закладів солодкі подарунки.



Компанія спрямовує свої зусилля на підтримку якісної медицини на селі. АСТАРТА інвестує в програми, направлені на зміцнення здо-

ров'я сільського населення і формування здорового способу життя місцевих жителів. Таким чином підтримку отримують фельдшерсько-акушерський пункти, амбулаторії сімейної медицини та районні лікарні.

В одному з виробничих об'єднань Компанії 2016 рік оголошений роком допомоги сімейній медицині.



Ще одним пріоритетом соціальних програм Компанії є популяризація спорту та активного способу життя, тож ми підтримуємо та заохочуємо проведення відповідних заходів. Зокрема, надаємо підтримку сільським спортивним командам, дитячим спортивним школам, забезпечуємо фінансування місцевих спортивних заходів, участь спортсменів у змаганнях районного, обласного рівнів. Крім того, кошти спрямовуються на створення та належне утримання спортивних майданчиків.

Яскравим прикладом зусиль Компанії в цьому напрямку є зведення спортивного комплексу «Заводський» в м.Глобіно (Полтавська обл.)

Крім того Компанія підтримала футбольні змагання — Шишацький кубок та Кубок імені Гоголя (Полтавська обл.) Наразі під опікою АСТАРТИ знаходяться 28 спортивних команд місцевого рівня.



Компанія інвестує в розвиток культури, сприяючи естетичному та духовному зростанню мешканців сільської місцевості. Таким чином забезпечується належне функціонування сільських закладів культури, надається підтримка музичним та танцювальним колективам.

Компанія підтримує заходи культурного спрямування — свята сіл, народні

свята, що також сприяє об'єднанню громад для вирішення соціально-економічних, культурних, просвітницьких проблем, збереженню народних традицій та звичаїв.



Ми прагнемо створити умови для комфортного проживання селян, сприяти підвищенню інвестиційної привабливості та соціально-економічному розвитку територій, де ми працюємо.

Так, в рамках програми розвитку інфраструктури та благоустрою територій, Компанія спрямовує кошти на газифікацію, будівництво та реконструкцію вуличного освітлення, ремонт доріг, проведення системи водогонів.

Серед масштабних проектів в рамках даної програми слід відзначити проведення водогону в селах Пришиб та Нелюбівка, газифікація с.Шенгури, ремонт доріг в с. Обізнівка та с.Святилівка (Полтавська обл.).

Загалом на ремонт доріг Компанія спрямувала 3,4 млн грн.



Разом з тим, стартував соціально-екологічний проект з відновлення сільських криниць та сільських водопроводів, (Тернопільська та Хмельницька обл.), бюджет якого складає 320 тис. грн.

З метою створення додаткових можливостей для реалізації соцпрограм Компанія долучається до участі у спільних проектах, ініційованих місцевими громадами.

Наразі реалізовано 5 спільних проектів в сфері освіти, медицини, благоустрою.

СПІЛЬНІ ПРОЕКТИ:

- Перекриття даху амбулаторії сімейної медицини с. Юськівці (Хмельницька обл). (Спільний проект з громадою м. Вінген Німеччина. Бюджет 270 тис. грн, дольова участь ТОВ «Волочиськ-Агро» — 50 тис. грн).
- ДНЗ «Веселка» с. Івча капремонт. (Грант у конкурсі проектів розвитку територіальних громад. Бюджет 260 тис. грн, ТОВ «Хмельницьке» — 100 тис. грн).
- Поточний ремонт доріг с. Івча. (Конкурс «Головна проблема громади — бездоріжжя» Загальний бюджет 170 тис. грн, ТОВ «Хмельницьке» — 50 тис. грн).
- Впровадження децентралізованої моделі водопостачання на рівні сільських рад – Красненська сільрада. (Швейцарсько-український проект Despro. Бюджет 1,5 млн. грн, дольова участь ТОВ «АФ Добробут» — 100 тис. грн).
- ЗОШ с. Святилівка капремонт. (Спільний українсько-японський проект. Дольова участь ТОВ «ІПК Полтавазернопродукт» — 28 тис. грн).





АСТАРТА-КИЇВ
агропромхолдинг

ТОВ фірма «Астарта-Київ»
вул. Почайнинська, 38/44
м.Київ
04070
Україна

тел.+380 44 585 94 94
e-mail: pressa@astartakiev.com

www.astartakiev.com