
고려대학교 경영대학/경영전문대학원

유엔 글로벌콤팩트 참여보고서

Korea University Business School

UN Global Compact

Communication on Engagement (COE)

2013.9.1 – 2015. 8.31



고려대학교 경영대학
Korea University Business School



고려대학교 경영대학
Korea University Business School

KU-The Future

지지성명

고려대학교 경영대학은 2015년 110주년을 맞았습니다. 석현(石峴) 이용익 선생은 지금으로부터 110년 전 교육구국(敎育救國)의 이념 아래 고려대학교의 전신인 보성전문학교를 설립했습니다. 교육으로 나라를 구하겠다는 이용익 선생의 뜻 아래 보성전문학교는 이재학과와 법률학과, 2개 학과로 1905년 출범했습니다. 고려대학교의 역사와 시작을 함께한 이재학과는 경영대학의 전신으로, 한국 대학 역사상 최초로 경영학 교육을 도입했습니다.

경영대학은 고려대학교의 110년 역사를 함께해 온 유일한 단과대학입니다. 110년의 역사는 단순히 오래된 것을 넘어 혁신의 발자취로 가득 차 있습니다. 경영대학은 1937년 경영경제학이라는 과목을 국내 최초로 개설해 근대 서구의 경영학을 최초 도입하고, 1955년에는 국내 최초로 '경영학과'라는 명칭을 사용했습니다. 1963년에는 경영대학원을 설립해 국내 최초의 MBA, AMP, 연구과정을 개설하는 등 전문 경영인 교육에도 큰 이바지를 해왔습니다. 이뿐만 아니라 경영본관, LG-POSCO 경영관, 현대자동차경영관 등 세계적인 수준의 단과대학 건물을 건립하며 대학 건축 역사에도 큰 획을 그어왔습니다. 이처럼 우리 경영대학은 언제나 최초, 최고의 역사를 기록해왔습니다.

고려대학교 경영대학은 'Business for Society – Inspiring Next Leaders'라는 슬로건 아래 사회적 책임을 다하는 리더 양성을 최우선 교육 목표로 삼고 있습니다. 경영학은 개인의 부를 축적하는 학문이 아닌 건강한 사회를 위한 학문입니다. 이에 우리 경영대학은 대한민국 경영학 교육을 선도하는 경영대학으로서, 사회에 기여할 인재를 양성할 것입니다. 이는 인촌 김성수 선생이 주창한 '공선사후(公先私後)' 정신, 즉 '공적인 일을 우선시 하고, 사사로운 일은 나중에 미룬다'는 뜻과도 일맥상통합니다. 공선사후 정신 아래, 덕망과 품격을 갖춘 리더를 양성하는 것이 목표입니다.

'창의적인 사고를 갖춘 융합형 인재 양성'은 우리 경영대학이 추구하는 중요한 교육 목표 중 하나입니다. 테크놀로지를 포함한 다양한 학문에 대한 이해를 갖춘 '융합형 인재'만이 21세기 인류가 직면한 문제를 해결할 수 있습니다. 경영대학은 사회 각계각층에서 활약하며 사회와 모교에 헌신한 교우들의 사례를 교육함으로써 통해 벤처 정신을 갖춘 리더를 양성하겠습니다. 선배 교우들로부터 배운 창의성과 도전정신을 바탕으로 경영대학 졸업생들은 대한민국 경제성장의 새로운 원동력을 만들어 나갈 것입니다.

지난 110년 동안 고려대학교 경영대학을 아끼고 사랑해주신 많은 분들께 감사드리며, 'Global Top 30, Asia No.1'이라는 목표 아래 대한민국을 넘어 세계와 경쟁하기 위한 새로운 대장정을 시작할 고려대학교 경영대학에 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다.



고려대학교 경영대학(원)장

경영대학 개요 (Overview)

Vision

Business for Society - Inspiring Next Leaders

2030년까지 Global Top30, Asia No.1 수준의

존경받는 Business School 달성

KUBS 4대 추진전략



대외평가

2015년

- UTD 세계 경영대학 연구평가 91위, 국내 1위
- FT 선정 세계 세계 100대 EMBA 27위, 국내 1위
- 고려대학교 경영대학 역사관 'KUBS STORY' 개관
- CEMS Global Alliance, 국내 유일 30번째 정회원으로 가입
- 한경비즈니스 '전국 MBA 평가 3년 연속 1위
- 경영대학 경력개발센터 중앙일보 2014 국가브랜드대상 대상 2년 연속 수상

2014년

- UTD 세계 경영대학 연구평가 89위, 국내 1위
- FT 선정 세계 세계 100대 EMBA 28위, 국내 1위
- 한경비즈니스 200대 기업 인사담당자 MBA 평가 2년 연속 1위
- JTBC 2014 한국 경제를 움직이는 CEO 선정
- 'KUBS-KEDGE 유라시아 MBA' 추진을 위한 프랑스 보르도 (4월) 및 서울 연락사무소 (10월) 개소
- 제 2회 아시아·태평양 경영대학장 서밋 (Asia-Pacific Business School Deans Summit) 개최
- 중앙일보 대학평가 인문사회계열 학과 평가 최상위권

2013년

- UTD 세계 경영대학 연구평가 88위, 국내 1위
- FT 선정 세계 100대 GMBA 86위, 국내 2위
- FT 선정 세계 100대 EMBA 22위, 3년 연속 압도적 국내 1위
- 제 1회 한경비즈니스 200대 기업 경영전문대학원 평가 1위
- 경영대학 경력개발센터 중앙일보 2013 국가브랜드대상 대상 수상
- 대한민국 90개 금융권 기업 CEO 배출 1위
- 동아일보 2013 대한민국 경영대상 인재경영대상 수상
- 대한민국 500대 기업 CEO 배출 1위 (CEO 스코어)
- 대한민국 500대 기업 오너 분야 CEO 배출 1위 (CEO 스코어)
- 제 48회 공인회계사(CPA) 합격생 배출 국내 1위
- 한국경제 2013 올해의 미래창조 경영대상 창조인재경영분야 대상 수상
- 경영전문대학원 BK21PLUS 선정 (교과부)
- 동아일보 2013 한국의 최고경영인상 글로벌인재경영부문 대상 수상

유엔글로벌콤팩트 10대 원칙(The Ten Principles)

1) 인권 Human Rights

원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2: 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

2) 노동규칙 Labour Standards

원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

원칙 4: 모든 형태의 강제노동을 배제하며,

원칙 5: 아동노동을 효율적으로 철폐하고,

원칙 6: 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

3) 환경 Environment

원칙 7: 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,

원칙 8: 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,

원칙 9: 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

4) 반부패 Anti-Corruption

원칙 10: 기업은 부당취득 및 뇌물을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

고려대학교 경영대학의 참여 현황

1) 인권 Human Rights

원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

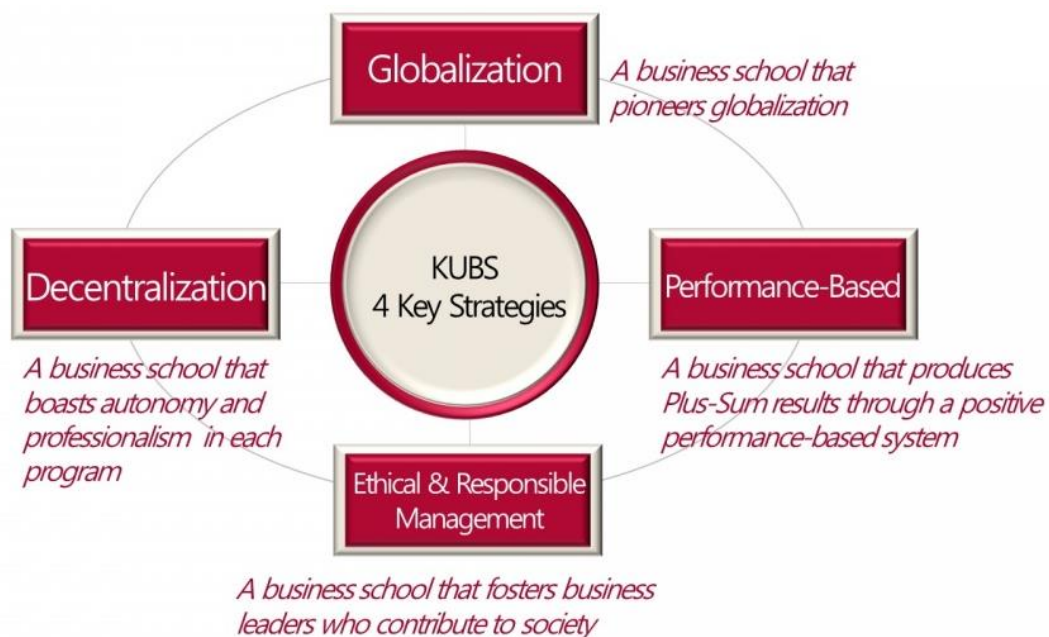
원칙 2: 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

경영대 비전

고려대학교 경영대학은 '**Business for Society - Inspiring Next Leaders**' 라는 비전 아래 사회적 책임을 다하는 리더 양성에 중점을 두고 교육에 매진하고 있습니다.

KUBS 4대 추진전략

고려대학교 경영대학이 추진하고 있는 4대 추진전략 중 '인성교육 (Ethical & Responsible Management)' 항목은 사회에 기여하는 인재를 배출하는 경영대학의 중요한 교육방침 중 하나입니다.



Asia Pacific Business School Deans Summit (APDS) 개최

고려대학교 경영대학은 2013년과 2014년 아시아태평양 지역의 경영대학장들이 모여 아태지역 경영교육의 미래를 논의하는 Asia Pacific Business School Deans Summit 을 개최하였으며, 아시아태평양지역의 경영교육을 위한 서울선언문 (Seoul Declaration for Asia-Pacific Business Education) 을 채택하였습니다.

고려대학교 경영대학은 도출된 합의와 성과를 바탕으로 아시아 경영학 분야의 선두주자 역할을 지속하고자 하고 있습니다.



ASIA-PACIFIC BUSINESS SCHOOL DEANS SUMMIT
Seoul Declaration for Asia-Pacific Business Education

Whereas: The economy of the Asia-Pacific region has taken historic strides in recent decades to become one of the most significant drivers propelling global economic growth.

Whereas: Asian business practices are widely acknowledged as having come of age and now offer inspiration to business practices globally.

Whereas: Asian business schools are ideally endowed to develop such theories, frameworks, modalities and case studies due to their cultural understanding, shared values, language skills, geographic access and alumni networks to facilitate this endeavor.

Whereas: The Asia-Pacific Region is our home and thus we have the responsibility and obligation to contribute to its prosperity and progress.

We highly resolve at this historic summit of the first ever gathering of deans representing business schools across the Asia Pacific Region to acknowledge the following roles of business schools:

1. Guiding the content and direction of useful research, in part through the establishment of the Asian Business Case Journal as a practical resource.
2. Determining the most appropriate content to impart and the most effective pedagogical approaches to achieve that goal.
3. Promoting collaborative research and teaching activities to capture latent cross-cultural synergies inherent in the Asia-Pacific Region.
4. Creating more effective career development programs to overcome the challenges facing the region's ever-growing workforce in the 21st century.
5. Reinventing the region's business schools so that they may more effectively promote the entrepreneurship necessary to confront and prosper from the challenges posed by growing populations and decreasing natural resources that will characterize the 21st century.

Promulgated this day of 26 September 2013 at the Korea University Business School

Dream Scholarship

경영대학이 운영하고 있는 'KUBS Dream Scholarship'은 등록금 외 생활비를 지원받을 수 있는 장학금 제도로 가정의 생활비를 충당하기 위해 아르바이트를 병행하느라 학업에 집중하는데 어려움을 겪고 있는 학생들을 지원하기 위해 여러 선배 및 기부자들의 정성으로 마련된 장학금입니다.

경제적 어려움으로 학업을 지속하기 힘든 재학생들은 학사지원부 장학 담당 직원의 상담을 통해 가계 상황 증빙서류 제출 등의 절차를 거쳐 선발됩니다. 지원금액은 학생 개별 상황에 따라 부여된 일정금액을 매달 지급하게 됩니다.



성희롱예방교육 (교직원 대상)

고려대학교 경영대학은 교내 교직원들을 대상으로 학기당 1회 성희롱 예방교육을 실시하고 있습니다.

양성평등교육 (학생 대상)

고려대학교 경영대학은 재학생들에게 재학중 양성평등교육 이수를 의무화 하고 있으며, 양성평등교육 이수 여부가 교내 장학금 대상자, 교환학생 파견자, 인턴십 파견자 선발 등에 중요한 영향을 미치고 있습니다.

자기계발 및 교육비 지원

업무능력 계발을 위해 직원들에게 매월 10만원의 외국어 강의 수강료를 지원하고 있으며, 기타 직무능력 향상을 위한 각종 교육비를 지원하고 있습니다.

직원 문화행사

매학기 1회 전 교직원이 함께 문화행사 (영화, 공연, 스포츠 관람 등)를 실시하여 교직원간 단합 및 소통의 기회를 마련하고 있습니다.



2) 노동규칙 Labor Standards

원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

원칙 4: 모든 형태의 강제노동을 배제하며,

원칙 5: 아동노동을 효율적으로 철폐하고,

원칙 6: 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

고려대학교 노동조합 가입 자율성

고려대학교는 전직원이 노동조합에 자율적으로 가입할 수 있는 기회를 보장하고 있습니다.

주5일 근무제

고려대학교 경영대학은 고려대학교 본교 방침에 따라 주5일제 근무를 시행하고 있으며, 평일 근무시간은 오전 9시부터 오후 5시 30분까지 입니다. 또한 동계 방학 중 업무에 따라 단축근무를 실시하고 있습니다.

탄력근무시간 및 육아휴직제도

가사나 육아 기타 개인 사정에 의해 근무시간 조정이 필요한 경우, 부서장 승인을 통해 업무시간을 조정할 수 있도록 하는 탄력근무시간 제도를 운영하고 있으며, 정부 방침에 따라 1년~1년 6개월의 육아휴직제도를 운영하고 있습니다.

직원 공개경쟁 채용

고려대학교 경영대학은 자체직원 선발 시 고려대학교 직원채용지원시스템(https://gms.korea.ac.kr:8051/recruit/index_staff.jsp)을 활용하여 1차, 2차 심층 면접을 통하여 직원을 공개경쟁 채용하고 있습니다.

아동노동 철폐

고려대학교 경영대학에서는 만 20세 미만의 직원이 근무하고 있지 않습니다.

Ladies Lounge 운영

고려대학교 경영대학은 2014년 7월 28일 경영본관 내에 경영대학 여학생 및 여성 교직원을 위한 'KUBS Ladies Lounge'를 오픈하여 운영하고 있습니다. 노출된 공간에서 휴식을 취하기 어려운 여학생들을 위한 별도의 휴게 공간으로 침대 및 침구 12개와 테이블 등이 마련되어 학생증 혹은 교직원증을 통해서만 출입이 가능합니다.



3) 환경 Environment

원칙 7: 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,

원칙 8: 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,

원칙 9: 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

현대자동차경영관의 친환경적 요소 도입

현대자동차경영관은 2013년 개관하였으며, '창의적 인재 육성', 'G50 비전 투영', '최첨단 정보통신 환경', '친환경 건축'이라는 차별화된 네가지 컨셉 하에 건립되었습니다. 이중에 서도 특히 새로운 경영학 시대의 도래를 알리는 건축물인 만큼 지열냉난방시스템과 자연채광을 이용한 에너지 절약 시스템을 구축하여 친환경적 요소를 도입하는 데에도 많은 신경을 썼습니다.

먼저 지열냉난방시스템은 말 그대로 지열을 이용해 냉난방의 효율을 끌어올리는 방식을 말하며, 공사 초기 기존 건축방식에 비해 훨씬 깊은 지반공사가 수반되기 때문에 단기적으로 따지면 많은 비용이 들지만 장기적으로는 조명이나 냉난방을 훨씬 경제적으로 운용할 수 있다는 점에서 환경은 물론 경제성까지 두루 갖춘 방식이라고 할 수 있습니다.

다음으로 자연채광 시스템은 천정과 2개의 벽면을 통해 햇빛을 건물 곳곳에 깊숙이 끌어들이도록 설계한 것을 말하며, 라운지에서도 바깥의 채광을 그대로 느낄 수 있어 쾌적함을 유지하도록 한 것이 특징입니다.



Green Finance 과정 운영

Green Finance는 녹색성장을 위한 재정적인 지원에서부터 환경을 생각하는 파생금융상품 개발 및 위기관리에 이르는 새로운 형태의 재무금융분야를 포함하는 개념입니다. 이러한 글로벌 트렌드에 걸맞춰 국가 경쟁력을 높이하고자 2010년 금융위원회가 시작한 Green Finance 전문가 양성 MBA 프로그램의 시행주체로 고려대학교 경영대학이 선정되었습니다. 이 프로그램은 2010년부터 2013년까지 고려대학교 경영대학의 Finance MBA 프로그램 심화과정 (Green Finance 과정)으로 운영되었으며, 교수와 재학생이 함께 Green Finance와 관련된 연구주제를 발굴하여 연구를 진행하고 사례를 공유하는 등의 성과를 이루어냈습니다.

4) 반부패 Anti-Corruption

원칙 10: 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

Finance MBA 청렴 선언

금융산업이 발전할수록 고도의 금융지식이 개발되어 금융상품 수요자와 공급자 간에 금융 기법에 대한 지식의 괴리가 날로 심화되고 있습니다. 특히 금융산업 종사자들의 직업 윤리 제고는 금융산업 전체의 안정적인 발전에 필수적인 요건입니다. 고려대학교 경영대학 Finance MBA는 재학생들이 한국 금융 산업에 투명하고 안정적인 발전과 내실화에 기여할 수 있도록 2006년부터 '금융인 명예선언식'을 매년 개최해오고 있습니다. 이뿐만 아니라 사회봉사활동, 무감독 시험 등을 통해 실천적 직업윤리를 교육하고 있습니다.





고려대학교 경영대학
Korea University Business School

KU-The Future



고려대학교 경영대학
Korea University Business School