

Adresse : ZI Charguia II – 2 Rue des Entrepreneurs 2035 Tunis-Carthage Tunisie

Tél : +216 70 838 115 -

Télécopie : +216 71 941 942

e-mail : h.kamoun@cipi.com.tn

Ariana, Tunisie le : 28 Janvier 2016

HUITIEME COMMUNICATION SUR LE PROGRES

Déclaration de soutien continu au Pacte Mondial :

Lors de l'adhésion en 2006 de CIPi ACTIA au pacte mondial des Nations Unies, monsieur Hassouna FATNASSI, Président Directeur Général, fait une déclaration dans laquelle il a insisté sur le soutien continu de CIPi ACTIA au Pacte Mondial.

Comme dans ses sept précédents rapports sur le progrès la société CIPi-ACTIA confirme avec force, dans ce huitième rapport, ce soutien et croit utile de publier un extrait de cette déclaration «nous sommes convaincus que les principes du pacte mondial auquel nous adhérons ne peuvent que renforcer davantage le progrès de notre société.....Pour la législation tunisienne, le code du travail, le code des sociétés commerciales, les conventions collectives sectorielles, sont en parfaite harmonie avec les principes du pacte, et si notre entreprise a atteint son niveau actuel c'est parce que nous appliquons et nous respectons continuellement ces différents textes, et nous faisons même plus ».

Par ailleurs il faut signaler que le processus entamé en 2012, qui marque la volonté du peuple tunisien de doter le pays d'institutions démocratiques et stables, a été prorogé en 2015 pour adopter une nouvelle constitution qui consacre l'Etat de droit et la fin de la période de transition et l'organisation d'élections législatives et présidentielles démocratiques, libres et transparentes. Il va de soi que le nouveau gouvernement issu de ces élections doit œuvrer pour l'instauration d'une justice sociale conforme aux principes du pacte mondial :

Description de la manière employée par CIPI-ACTIA pour l'implantation des principes du Pacte Mondial

Principe n° 1 : Promouvoir et respecter la protection des droits de l'homme

Affirmation du principe : CIPI ACTIA réaffirme son engagement pour promouvoir et respecter les droits de l'homme.

Actions menées :

- Promotion de la culture du respect des droits de l'homme par l'organisation de plusieurs forums au profit du personnel de l'entreprise.
- Vulgarisation de la connaissance des droits de l'homme par la diffusion de slogans se rapportant à ces droits.
- Invitation du personnel à prendre part aux différentes manifestations qui ont lieu dans le pays le 10 Décembre de chaque année en commémoration de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme.
- Le personnel a participé activement à l'action de la société civile pour la promotion des principes de l'égalité de tous devant la loi.

Les résultats atteints :

- Renforcement de l'adhésion du personnel au principe du respect des droits de l'homme
- Meilleure connaissance, par le personnel de CIPI ACTIA de la portée des Droits de l'Homme
- Participation massive du personnel de CIPI ACTIA aux différentes manifestations pour une meilleure connaissance des principes du pacte mondial.

Principe n° 2 : Ne pas se rendre complice de violations des droits de l'homme

CIPI ACTIA déclare et réaffirme son engagement permanent pour ne pas se rendre complice de violations des droits de l'homme de quelque manière que ce soit.

Actions menées :

- Une large diffusion de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme surtout lors de la célébration du dernier anniversaire de cette déclaration.

Les résultats atteints :

- Pas de détection de violation des Droits de l'Homme dans le cercle d'intervention de notre entreprise

Principe n° 3 : Respect de la liberté d'association et reconnaissance du droit de négociation collective

Affirmation du principe : CIPI ACTIA réaffirme son engagement à respecter le droit syndical sans aucune restriction.

Actions menées :

1. Encouragement de la Direction Générale de toutes les structures du dialogue social qui sont : le bureau syndical, la commission consultative d'entreprise et le comité de santé et de sécurité au travail
2. La commission consultative d'entreprise a tenu en 2015 cinq réunions pour traiter des questions à caractère social conformément aux dispositions légales en la matière.
3. Le comité de santé et de sécurité au travail qui est une émanation de La commission consultative d'entreprise a tenu six réunions au cours de l'année 2015.
4. Afin de minimiser l'impacte de la situation exceptionnelle que traverse notre pays, la Direction Générale a tenu avec le bureau syndical dix réunions au cours de l'année 2015 pour discuter des mesures à prendre en commun pour l'amélioration des conditions du travail, le développement et la sauvegarde de l'entreprise.
5. Consolidation de l'association sportive et culturelle créée au sein de l'entreprise.

Les résultats atteints : Les améliorations constatées dans ce volet concernent :

- Le climat social est serein puisqu'on a réduit au minimum le recours à la grève.
- Les conditions du travail sont favorables et on constate une adhésion massive du personnel aux différentes structures représentatives.
- Durant l'année 2015 le personnel a suivi 27 218 heures de formation dans le cadre d'une douzaine de séminaires initiés par la Direction.
- Le taux d'absentéisme est maintenu à 3% par rapport à l'exercice précédent.

Le nombre d'accidents de travail est de 6 en 2015, et le nombre de jours perdus n'a pratiquement pas bougé, il est de 33 jours en 2015 contre 34 en 2014.

Principe n°4 : L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire :

Affirmation du principe : CIPI ACTIA condamne avec force, rejette et bannit toute forme de travail forcé ou obligatoire et veille au respect de la liberté du travail.

Actions menées :

1. Tous les agents sont recrutés soit par des CDD soit par des CDI qui précisent la durée de la période d'essai, les conditions de cessation du contrat et les droits et devoirs qui en découlent ; le tout en conformité avec les dispositions du code du travail et de la convention collective sectorielle applicable à l'entreprise, soit celle de « l'Electricité et de l'Electronique ».
2. Tous les recrutements sont effectués à travers l'Agence Nationale pour l'Emploi et le Travail Indépendant.
3. Affichage de l'horaire du travail.
4. Planification du congé annuel.

Les résultats atteints :

- Les agents qui ont démissionné en 2015 sont au nombre de 7.
- Concertation permanente avec le syndicat pour arrêter les mesures appropriées liées à toute nouvelle charge de travail.
- Automatisation de toutes les tâches.

Principe n°5 : L'abolition effective du travail des enfants :

Affirmation du principe : CIPI ACTIA réaffirme son engagement de respecter les dispositions de la législation nationale concernant l'interdiction du travail des enfants et les conventions internationales appropriées ratifiées par la Tunisie.

Actions menées :

1. Tous les apprentis sont régis par des contrats d'apprentissage cosignés par les trois parties (le jeune apprenant, l'entreprise et le bureau de l'apprentissage qui relève du Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Emploi).
2. Le bureau de l'apprentissage, qui relève du Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Emploi, assure un contrôle fréquent de la formation des apprentis.
3. Les apprentis suivent, pendant deux ans, des cours théoriques dispensés par les conseillers d'apprentissage.

Les résultats atteints :

- Aucun enfant n'est engagé dans notre entreprise tant qu'il n'a pas atteint l'âge légal de travailler dans l'industrie
- Le nombre d'apprentis sous contrats s'élève à 5 en 2015
- Le nombre d'apprentis ayant terminé leur apprentissage et qui ont été recrutés comme salariés par l'entreprise s'élève à 3 en 2015.

Principe n°6 :L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession :

Affirmation du principe : CIPI ACTIA réaffirme son engagement de condamner toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

D'ailleurs il est judicieux de rappeler qu'en application de la convention collective sectorielle les recrutements, les rémunérations, les avancements et les promotions sont effectués sans aucune discrimination.

Actions menées :

1. En 2015 le nombre d'étrangers recrutés par CIPI ACTIA est de 2 (renouvellement de contrat)
2. Application stricte du principe de l'égalité des chances entre hommes et femmes

Les résultats atteints :

- les femmes promues en 2014 ont été toutes confirmées en 2015 dans leurs postes d'encadrement.
- L'encadrement féminin au sein de l'entreprise est actuellement de 30 %

Principe n°7 : application de l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement :**Engagement :**

L'adoption de l'approche de précaution dans la gestion du risque environnemental associé à notre activité est compatible avec notre principe de prévention « mieux vaut prévenir que guérir » ; car améliorer notre performance environnementale aura un impact positif sur la performance globale.

Actions menées :

1. Démarrage de la production sans plomb depuis dix ans environ.
2. Séparation des réseaux des eaux usées de ceux des eaux pluviales.
3. Mise en place de filtres à 3 niveaux entre le réseau interne des eaux usées et le réseau public.

4. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.
5. Protection contre les décharges électrostatiques (ESD) dans toute l'usine et pour toutes les personnes (même les visiteurs).

Les résultats atteints :

- Baisse de 5% de la consommation d'eau en 2015.
- Augmentation de 24% de la consommation de l'énergie électrique en 2015, ceci étant lié à l'augmentation de l'activité.
- Réduction des déchets solides de 40% par rapport à 2014.

Principe n°8 : promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement :

Engagement :

Notre stratégie vise la réconciliation de nos objectifs économiques et de protection de l'environnement dans une perspective de développement durable et en cohérence avec les objectifs du Pacte Mondial et de la COP 21 tenue récemment à Paris.

Actions menées :

1. Consolidation du système de tri sélectif et de recyclage des déchets
2. Consolidation du système de collecte des huiles usées
3. Recyclage de l'air à l'intérieur de l'usine

Les résultats atteints :

- Réduction des déchets d'emballage de 20%
- Aucune plainte n'a été enregistrée contre CIPI ACTIA durant l'année 2015

Principe n° 9 : favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement :

Engagement :

L'adoption dans notre politique du principe d'amélioration continue nous incite à considérer l'innovation et l'adoption de nouvelles technologies y compris les technologies écologiquement rationnelles comme un choix stratégique qui influence le développement et la pérennité de notre entreprise à long terme.

Actions menées :

1. Sensibilisation du personnel technique pour participer aux séminaires organisés par les agences

spécialisées et notamment le CITET

2. Exigences imposées aux fournisseurs pour nous présenter des produits respectueux de l'environnement
3. Consolidation de l'utilisation des ampoules économiques
4. Toutes les machines électriques nouvellement acquises sont de la classe énergétique A
5. Les nouveaux locaux de production répondent aux normes respectueuses de l'environnement.

Les résultats atteints :

- Maintien de la certification ISO 14001 obtenue depuis 2007.
- En poursuivant cette même politique pour un environnement CIPI ACTIA a passé avec succès à tous les suivis et au renouvellement de cette certification.

Principe n°10 : lutte contre la corruption

Engagement :

La direction générale de CIPI ACTIA s'engage solennellement à combattre la corruption sous toutes ses formes et quelque soit le prix à payer.

Cet engagement a été renforcé par les principes véhiculés par la révolution tunisienne.

Actions menées :

1. Des instructions fermes sont données aux responsables des achats pour combattre ce fléau et dénoncer toute tentative de corruption.

Les résultats atteints :

Aucune plainte n'a été reçue jusqu'à ce jour mettant en cause le personnel de CIPI-ACTIA