

2014학년도 사업성과보고서

다름과 같음

BETHANIA ANNUAL REPORT 2014



사회복지법인 베타니아
BETHANIA FOUNDATION

다름과 같음

2014학년도 사업성과보고서

BETHANIA ANNUAL REPORT 2014



사회복지법인 베타니아
BETHANIA FOUNDATION

보고서 작성 취지

사회복지법인 베타니아는 “2015년까지 생태적 아동복지서비스 모델 구축”을 비전으로 80여명의 교직원들과 10여명의 임원들이 함께 꿈을 꾸며 살아가고 있는 나눔과 섬김의 공동체, 다름과 같은 공동체, 생태와 생명의 공동체입니다.

2014년도 본 성과보고서는 2012년 10월 25일에 UN Global Compact¹⁾ 가입이 승인되어 10대 이니셔티브를 실천하고 있어 2년마다 이행보고서(COE)을 제출해야 하는 의무를 다하기 위해 베타니아복지재단이 보다 투명성과 객관성을 높이기 위한 노력을 경주하여 작성한 보고서라고 할 수 있습니다.

사회복지법인 베타니아는 UN Global Compact 이행보고서를 통하여 이해관계자에게 이행상황과 성과를 공개하고 이해관계자의 의견을 수렴하여 법인 운영에 반영함으로써 인류의 지속가능발전 전에 기여하고자 합니다.

본 성과보고서는 설립이념을 실천하고 공동체의 꿈을 이루기 위해서 이해관계자들인 베타니아 가족들(아동과 부모, 교직원과 그 가족, 후원자와 자원봉사자)은 어떤 이유로도 바꿀 수 없는 핵심 성장가치-고객중심, 생태중심, 인재중심, 윤리중심-의 올바른 방향과 계획, 올바른 성과를 거두고 있는지를 부단히 반성하고 점검하기 위함이라고 할 수 있습니다.

또한 본 성과보고서가 앞으로 나아가는 미래 베타니아의 방향과 사업 계획을 세우는데 기초가 되고 초석이 되어서 매년 든든한 생태복지서비스 모델을 구축하기 위한 바로미터가 되어야 하기 때문입니다.

2008년부터 운영(성과)보고서를 매년 작성, 발간하고 있는 베타니아는 해를 거듭할수록 양적인 성장과 발전은 물론이고 본질적인 부분이 더욱 발전하고 있다는 평가를 지역사회와 동종업계로부터 받고 있다는 것이 더욱 가치가 있다고 생각합니다.

그것은 해마다 베타니아를 찾는 방문자들이 다양한 분야에서 지속적으로 늘어나고 있고, 그 방문자들의 방문 목적(특강과 연수)이 증명하고 있어 베타니아의 객관적인 성과보고서는 매우 중요한 비중을 차지하게 되었습니다.

1) UN Global Compact : 인권, 노동, 환경과 반부패 분야에서의 기업전략을 글로벌 콤팩트의 10대원칙과 결합시켜 나갈 수 있도록 하는 틀을 제공하는 유엔글로벌콤팩트는 세계 최대의 자발적 기업 시민 이니셔티브로서, 100여 개 이상의 국가들의 수천여 회원들로 이루어져 있으며, 무엇보다도 기업과 세계시장의 사회적 합리성을 제시하고 발전시키는데 목적을 두고 있습니다.

보고서 개요

사회복지법인 베타니아는 지난 20년간 눈부시게 성장하였습니다. 이러한 성장은 많은 분들께서 사회복지법인 베타니아를 사랑해 주셨기에 가능한 일이었지만, 그만큼 기대에 부응해야 한다는 책임감도 커졌습니다. 베타니아복지재단은 규모의 성장과 함께 더 투명하고 책임 있는 사회복지법인이 되기 위해 하나하나 실천해 나가고 있습니다. 본 보고서는 사회적 책임 관점에서 작성한 사회복지법인 베타니아의 7번째 운영(성과)보고서입니다. 본 보고서를 통해서 다양한 이해관계자들과 소통하고, 더 성숙한 사회복지법인 베타니아로 나가기 위한 노력을 모든 분들과 공유하고자 합니다.

보고 기간

본 보고서의 보고기간은 2014년 회계연도 (2014년 1월 1일 ~ 12월 31일)와 2014학년도 (2014년 3월 1일 ~ 2015년 2월 28일)사업입니다. 정량적인 정보의 경우, 과거 수치와의 비교를 위해 5년(2010~2014년) 또는 그 이상 기간의 정보를 수록했습니다. 베타니아복지재단은 이번 7번째 운영(성과)보고서 발간을 통해서 2015년에는 UN Global Compact에 제출할 이행보고서(COE)로도 활용하여 제출할 계획입니다.

보고 범위

본 보고서의 내용은 사회복지법인 베타니아의 부설기관들의 고유 목적사업과 국내외 활동 전반에 관한 자료를 토대로 인권, 노동, 환경, 반부패 10대원칙 전문야를 작성했습니다. 국내외 활동은 사회복지법인 베타니아의 법인과 부설기관 전체가 해당되며, 고유 목적사업은 부설기관들의 고유 사업 내용을 포함합니다. 다만, 사회복지법인 베타니아의 자매기관으로 운영을 독립시킨 에코베타니아(주)는 2014년 9월 노동부 인증 사회적기업이 되었지만 아직 자료가 미흡하여 일부만 참고용으로 범위에 포함했습니다.

작성 원칙

본 보고서는 GRI²⁾ G3.1 가이드라인과 NGO의 사회적 책임에 있어 핵심적인 근거가 되는 ISO 26000의 내용을 참고했으며, 가이드스타한국제단과 삼일회계법인(삼일미래재단)에서 제공한 비영리법인의 연차보고서 및 재무보고서 작성방법을 참고하였습니다. 적용이 어려운 부분은 사회복지법인 베타니아의 내부의 관리 기준을 따랐습니다.

2) Global Reporting Initiative : 지속가능 보고서에 대한 가이드라인을 제시하는 국제기구

보고서 검토

본 보고서에 수록된 내용의 공정성과 신뢰도를 위해 사회복지 경영 관련 전문가 두 분의 검토를 거쳤습니다. 한영대학교 임채욱(사회복지학과) 교수에게 보고서의 내용에 대해 검토를 의뢰하였으며, 검토 결과에 대한 의견서는 부록에 수록하였습니다.

보고서 특징

베타니아복지재단의 2014학년도 운영(성과)보고서는 다음과 같은 부분에 중점을 두어 작성하였습니다.

- 베타니아복지재단 사업이 지속 가능한 발전 관점에서 가지는 의미를 다루었습니다.
- 베타니아복지재단이 2014학년도 관심 아젠다의 실천 내용을 구체적으로 담았습니다.
- 베타니아복지재단과 다양한 이해관계자 간 커뮤니케이션 결과를 구체적으로 담았습니다.
- ISO 26000에서 중요하게 여기는 7대 핵심주제들을 최대한 포함하고자 노력했습니다.

보고서 배포

본보고서는 한글판으로 발간하였으며 온라인과 오프라인으로 받아보실 수 있습니다.

다만, 자원절약을 위해 온라인으로 받아보실 것을 권장합니다.

보고서 다운로드 : <http://www.bethany.or.kr/data/file.php>(자료실-지식창고)

보고서 문의

베타니아복지재단은 운영(성과)보고서 내용에 대한 문의나 의견을 환영합니다. 보고서에 대한 의견은 우편, 이메일, 전화, 홈페이지 등 다양한 경로를 통해 주실 수 있습니다. 추가 정보가 필요하거나 궁금한 사항 또는 의견이 있으신 경우, 다음의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

주소 / (550-817) 전라남도 여수시 문수7길 26-12

웹사이트 / <http://www.bethany.or.kr>

이메일 / bethany.or.kr@hanmail.net

전화 / 061-652-8246 팩스 / 061-652-0983

목차

Part 01. 『베타니아복지재단』 지속가능성

- 베타니아복지재단 개요와 연혁
- 베타니아복지재단 소개
- 2014년 중대성평가
- 이사장 메시지

Part 02. 이해관계자 커뮤니케이션

- 베타니아와 이해관계자
- 다양한 커뮤니케이션 채널
- 2014년 베타니아의 대화

Part 03. 2014 베타니아 발전과 성과

- 투명성과 윤리경영
- 생태복지와 지역사회 기여
- 일하기 좋은 직장
- 베타니아 사업성과

part 04. 2014 베타니아 경제성과

- 2014년 재무현황
- 2014년 후원금 현황
- 2014년 경제유발효과

part 05. 부록

- 아동인권강령 / 베타니아 윤리현장
- 제3자 검토의견 / 독자 설문지

Part 01.

『베타니아복지재단』 지속가능성

- 베타니아복지재단 개요와 연혁
- 베타니아복지재단 소개
- 2014년 중대성평가
- 이사장 메시지

Mission

아동·청소년 권리에 기반한 생태적 복지서비스 제공으로 장벽 없는 사회구성원으로서의 통합적 성장지원

Vision

2015년까지 생태적 아동·청소년 복지서비스 체계 구축

핵심가치

아동중심

우리는 모든 행동과 운영에서 고객의 성공을 위해 헌신한다.

생태중심

우리는 자연과 생명을 돌보는 영성적 생태주의를 추구한다.

인재중심

우리는 미션과 비전 중심의 조직문화와 탁월성을 창조한다.

윤리중심

우리는 지역사회에 대한 책임과 사회공헌활동에 적극 참여한다.

전략 목표	글로벌 생태복지	차별화된 조직문화	운영 시스템 강화	선도 네트워크 허브	사회적 책임의 실천
안정 발전	최고의 생태복지(교육) 전문기관 지향	직원 및 기관의 적극적 역량강화	경쟁력있는 기관 운영체계 구축	선도 기관들과 국내외 네트워크 활성화	사회적 기여 중심의 서비스 일상화
핵심 추진 사업	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능한 융합형 생태복지 콘텐츠 발굴·기획 사랑 중심(영성적) 생태(교육) 프로그램 개발 전문성 강화 프로그램 생태어울림 한마당 생태복지 매뉴얼제작 	<ul style="list-style-type: none"> 인재 양성 시스템 구축 나·성의 문화 발굴 지원 교직원 소통의 장 운영 핵심인재(CEO) 발굴 및 복리후생 지원 사업 참살이 바자 문화축제 	<ul style="list-style-type: none"> 과학적인 운영 시스템 윤리경영 강화 실천 후원(기부) 시스템 개선 업무체계 개선(매뉴얼, 가이드라인 마련 등) 지속적인 시설관리와 교육환경 개선 	<ul style="list-style-type: none"> 생태복지 네트워크 구축 방문객관리 시스템마련 이해관계자 정기간담회 IT와 SNS활용 특화된 홍보 프로그램 국제적 교류와 협력 	<ul style="list-style-type: none"> 지역복지협력(상생) 프로그램 실천 인적,물적 자원 체계적관리 윤리경영(생태회복)위원회 운영 지속적 R&D 프로포절

복지재단 개요

법인명	사회복지법인 베타니아
설립자	김 중 호 (金 鍾 浩)
설립일	1997년 11월 3일
소재	전라남도 여수시 문수7길 26-12 (문수동)
설립목적	장애인들의 완전한 사회참여와 평등, 인간존엄성 회복을 위한 복지사업과 특히, 영유아보육법에 의한 보육사업과 장애인복지법, 장애아동복지지원법에 의한 복지사업 수행으로 생태적 사회복지의 실천을 목적으로 한다.

- 산하기관
및
자매기관
1. 특수어린이집 : 장애아동전문보육기관
 2. 주간보호센터 작은나루 : 장애청소년 주간보호
 3. 아동발달지원센터 : 장애아동재활바우처, 영유아조기중재
 4. 한국숲학교연구소 : 숲교육의 생애주기별 연구
 5. 에코베타니아(주) : 친환경물품 생산, 보급판매

베타니아 복지재단은

장애아동과 장애청소년을 위한 전문기관으로서
‘참 섬김과 참 나눔, 장애인복지구현, 선교와 생명
운동, 생태적 복지실천’의 설립이념으로 현재까지
장애아동 및 청소년들을 위하여 많은 바 역할을 다
하기 위해 노력해 오고 있습니다.

- 1995** 1. 나, 삶의 공동체 베타니아 창립 (발기인 17명)
베타니아 조기교육 센터 개원
9. 재활용품 판매 '나눔장터' 개장
- 20년전에 현재 '아름다운가게' 역할을 하다.
- 1996** 1. 우리말 살리기 운동과 무궁해 농산물도, 농간 연결 '와살이코너' 시작
- 에코베타니아로 연결,
건강한 먹거리를 수호하다.
- 1997** 11. 현 부지에 150평 베타니아특수어린이집(성김관)의 첫 실을 뜨다.

참섬김과 참나눔



- 1997 혼자먹는 밥은 물질이지만 나누는 밥은 영성입니다.
- 1998 장애인 언제! 장애아동 더 언제!!
- 1999 장애아동 보육은 아동복지의 시작 장애인 복지의 기초!

- 1998** 4. 현대상호신용금고와 (주)호반건설에서 최신 야외 놀이시설을 설치하다.
6. 전남, 광주지역에서 최초로 장애아동전달 보육시설이 탄생하다.
(국고보조 1억8천만원, 차부담 2억7천만원)
12. 많은 은인들을 잊지 말고 기억하기 위해 매년 송년감사제를 시작하게 된다.

- 1999** 4. 일반 어린이집과 자매결연을 체결, 최초의 통합교육 수업이 정기적으로 이루어지다.

- 12001 4. 섬김관 3층을 증축하여 호남 최초 감각운동치료실을 개관하고, 24시간 아간보육실을 무상으로 제공한다. (자부담 1억2천여만원)



- 12002 11. 국민은행 김정태행장 지원사업 선정으로 3억8천만원 사량의 성금이 마중물이 되어 나눔관 300평을 신축하는 동력이 되었다.



- 12003 9. 아동발달지원센터 및 생활관 신축 착공식 (3층 296평 규모) 대지(462평) 구입과 건축비용 11억여원이 소요된 나눔관 신축은 국가보조금 없이 천사(은인)들이 이룩한 기적이다.



장애인 복지구현



- 2000 선생님은 얼마처럼 얼마는 선생님처럼!
2001 놀이 날고 멀리 뛰어라!
2002 유아특수보육은 Team-Approach 로!
2003 천사(1004)가 되어 주세요!
2004 나눔과 섬김은 사랑과 희망입니다! To live better!

- 12004 3. 생태환경과 교육, 일반아동과 통합보육으로 전환, 정원 150명으로 증원하다.



장애아동들에게 최고의 서비스를 제공하기 위한 노력은 국내외 뿐 아니라 해외 연수 및 해외교류, 유명강사 초빙 등을 통하여 매년 지속적으로 강화해 나간다.



베타니아어린이집은 우리나라의 장애아보육과 재활치료 발전에 선도적인 역할을 수행해 왔으며 특수교육교사 전문성 지원과 학부모들의 참여와 역할을 지속적으로 강조해 오다,

- 12005 5. 나눔관 준공 및 장애인주간보호시설 '작은나루' 및 24시간 보육실 개관



9. 장애인 주간보호센터 작은나루 개원(15명)
12. 베타니아 보육시설 평가인증 기관 (제2 2005-0526호)



제2의 베타니아가 탄생한 새로운 전환점, 나눔관의 준공과 더불어 모든 환경과 교육과 교육(아동)을 심, 생태환경, 환경교육, 환경교육, 환경교육으로 전환하는 때가 되었다.

- 12006 5. 임상사례(생태적 통합보육서비스 모델) 연구 시작, 교직원 동아리 활동 시작



- 12007 4. 사례연구 및 프로그램 출판 발표회 시작
생태유아교육 연구와 교사 역량강화를 위한 교사들의 노력은 베타니아 공동체가 창립이후 사부타지인 매년 해를 거듭할수록 그 열정을 더 해 가다.



선교와 생명운동



- 2005 신명난 영혼들이여 하늘을 감동시켜라!
2006 Everything will be better! 공동체의 선(善)을 이루자!
2007 우리는 할 수 있다!(We can do it!)
2008 초심을 잃지말자!(for the first times)
2009 오늘의 열정! 내일의 희망!

- 12008 7. 4개월간 도예공방성심병원 박순용회장 기증 건축과 섬김관 리모델링 공사를 (자부담 1억5천만원)베타니아 가족(은인)들의 자력으로 이루어내다.



- 12009 2. 18세미만의 장애아동들에게 다양한 맞춤형 치료서비스를 제공하는 것을 목적으로 '재활치료지원센터'를 개원하여 운영하고, 2015년에는 지역사회 장애인 재활치료시설로 등록하여 보다 체계적이고 전문성을 확보한 운영을 위해 '베타니아 아동발달지원센터'로 재 개원하다.



4. 국민포장 수훈
- 장애아동복지와 인권신장 공로 (김종호 이사장)



10. 베타니아 환경을 살리기 캠페인, 건기대회를 시작으로 매년 등반대회, EM활성액 나눔, EM흙공 등지기 등 다양한 행사를 진행한다.



12. 취약계층의 일자리 창출, 환경물품 판매, 장애청소년 직업재활 등을 위해 예코베타니아(주)가 개업하다.
2014. 10 노동부 사회적기업으로 인증받고 2015. 6 문수점을 오픈하다.



2010 5. 세계로 나가는 베타니아 공동체
영미아동 예술교육센터(중국 상해) 확장의 발문을
시작으로 일본, 독일, 스위스 등과 교류가 시작되었다.

2. 통합보육지원 사례관리리
'말레트 센터' 2년 운영
공동교육체 지원으로 여수지역에 발달지연 아동들이
있는 기관과 가정을 순회하며 무료로 치료서비스 및
교육지원, 교사와 아동, 부모들을 돕다.

6. 전남.광주 최초 심리운동실 마련
현대자동차 지원기탁금으로 지원되어 설치되어 자각
경험과 자발적배움으로 아동들의 전인적인 발달을 돕다.

2011 3. 세계최초 장애아동 통합숲유치원 시작
숲교육을 일반아동은 물론, 장애아동들에게도 적용시켜
전인교육을 확대해나가고 있으며, 전국적인 네트워크와
지속적인 연수를 통하여 신장기때문에 매년 1,000여명이
방문하다.

6. 산림청 녹색사업단의 지원으로
장애아동부터 장애인 생태복지숲 조성,
여수 거북선로터리를, 타 여수까지
후원으로 생태놀이터를 마련하다.



생태적 복지실천



2010 작은실천 큰 변화! 행복한 우리!
2011 깨어라 우리의 꿈을 이루자!
2012 생명의 숲으로 우리 함께가자!
2013 생태복지 실천은 생명키움으로!
2014 생태복지 실천은 내가먼저!

2012 8. 전라남도 인성교육실천 최우수어린이집 선정
보전복지부와 교육과학기술부 공동으로 일제히 지정(매년
1개 기관 최우수어린이집으로 선정되다).

10. 우리나라 장애인복지시설과 아동복지시설
최초 UN글로벌캠퍼트 가입기관이다.

2013 7. 산림분야 소용, 제강 100℃달성을 위한
목적으로 세계최초 장애아동통합 숲유치부를
신원섭 산림청장이 방문하다.

11. 장애아통합 유아축구대회 시작
'축구공으로 하나되어 일하자' 라는 주제로 개최한 장애
영유아 통합 축구대회를 시작하였고 매년 실시한다.

2014 3. 녹색사업단 장애아동 숲체험 및
숲치유 재활사업 시작으로 지역사회의
장애아동 및 소외아동들과 함께하는
매주 토요일 숲체험교실을 운영,
2년째 무료로 지원하다.

4. 법인 부설기관으로 한국숲학교연구소를
설립하고, 숲교육이 아동과 장애영유아에게
미치는 효과 연구와 교사 교육을 위해
지속적인 노력을 경주하다.



베타니아 소개



베타니아 복지재단은

여수시 부녀아동 상담소에서 운영하던 '장애아동 생활지도실'을 1992년 설립 때부터 돕고 매월
지원하던 김종호님(당시 문수동성당 빈첸시오회장)은 1995년 1월에 폐쇄될 예정인 이 생활지도
실을 여수시로부터 인수하여, 법인의 모체인 **나섬의 공동체 베타니아**를 창립하고 '베타니아 조
기교육센터'를 설립하여 3년이상 무료로 운영하게 된 것이 법인의 모체가 되었습니다.

1997년 11월 3일, 전라남도로부터 사회복지법인 인가를 받은 이후 현재까지 17년간 전라남도
지역은 물론이고 전국의 장애아동의 보육과 치료재활을 위하여 노력해왔습니다. 1998년 5월
'베타니아특수어린이집'은 정원 49명으로 시작하였으나 2001년 90명, 2004년 150명으로 일반
아동과의 통합교육의 장을 넓혀나갔으며, 장애아동들이 성장하면서 이를 연계, 지원하기 위하
여 2005년 '장애인주간보호센터 작은나루'를 개원하였고, 2009년에는 '재활치료지원센터'(아동
발달지원센터), 2010년에는 사회적기업을 목표로 '에코베타니아(주)'가 설립되었습니다.

또한 1999년에는 96평을 자부담으로 증축하였으며, 2003년에는 부지 462평을 구입하여
2005년5월까지 나눔관(296평)을 신축하였는데, 국고보조금 지원없이 모두 은인들과 법인 자부
담(10억여원)으로 이룩해낸 기적을 체험했습니다. 2005년부터 생태적 복지실천을 법인 설립이
념에 추가하면서 베타니아는 의,식,주를 비롯하여 생태유아교육을 도입, 시행하면서 일반아동과
의 통합보육으로 전환하였습니다. 2011년에는 장애아동과 비장애아동이 자연(숲)과 함께 성장
할 수 있도록 지원하는 세계최초의 통합 숲유치원(30명 규모)을 개원, 운영하고 있으며, 2014
년에는 체계적이고 전문적인 숲교육을 연구하는 '한국숲학교연구소'를 개원하였습니다.

임원 현황

직책	성명	소속
대표이사	김종호	사회사업가, 사회복지법인 베타니아복지재단
이사	주낙길	수사, 글라넷 선교수도회 수도자
	김성택	의학박사, 정형외과, 재활의학과 전문의
	조규주	공무원, 나주시청 과장
	김일명	교수, 광주여자대학교 특수교육과
	김정윤	민속학자, 모정민속박물관 운영
	김성수	엔지니어, (전)주식회사 휴캠프 차장
	김재섭	기업인, 동방 E & I (주) 부사장
	박완규	언론인, 동부매일 발행인
감사	김동균	세무사, 김동균회계세무사 대표
	배혜자	교육자, 광산특수어린이집원장, 제일대 겸임교수

법인 CIO

성명	책임부서(기관)
김종호	○ 법인 이사장, 어린이집 원장, 부설기관 시설장
이현서	○ 어린이집 원감
김옥분	○ 베타니아 교사회장, 어린이집 보육교사
박영미	○ 주간보호시설 작은나루 원장, 법인 사무국장
나화경	○ 총무관리팀장, 안전방화관리자
김민희	○ 아동발달지원센터 부장(육아휴직)
김인수	○ 에코베타니아(주) 대표, 환경 및 먹거리 지원

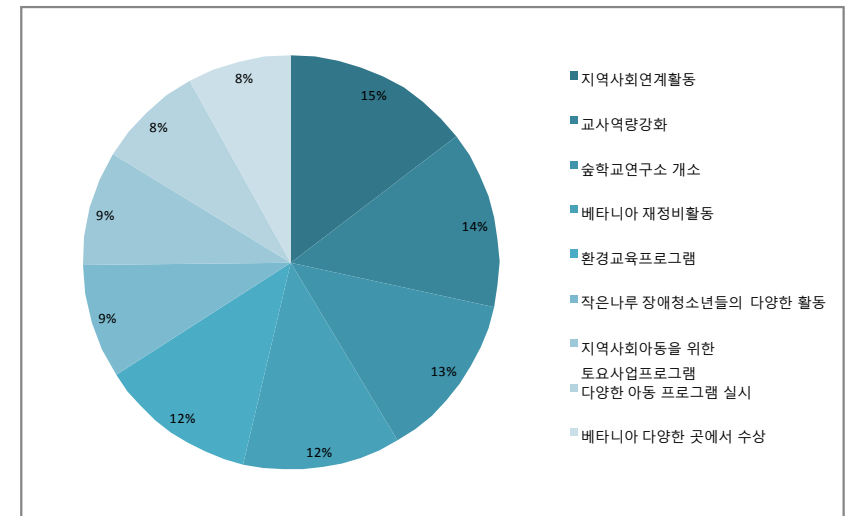
법인 노사협의의

- 근로자측 위원 : 김옥분(교직원회장), 최현진(교직원 총무), 정민순(선출위원)
- 사용자측 위원 : 김종호(이사장), 이현서(어린이집 원감), 박영미(작은나루 원장)

2014년 중대성 평가

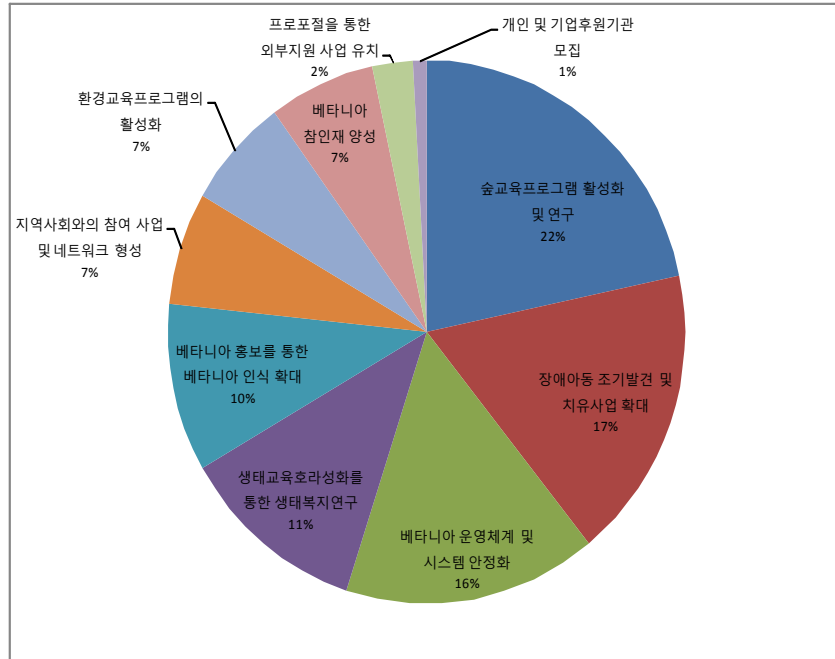
2014년 사회복지법인 베타니아의 중대성평가는 내부직원들의 의견과 공모를 바탕으로 구성하여 중대 이슈를 최종적으로 도출하였습니다. 이번 중대성 평가는 기본운영방침인 “생태복지와 교육으로 자연을 살리는 해”에 따라 생태복지의 실천을 실시하였는지에 대한 평가의 기준이 되었으며 베타니아가 지속가능한 성장을 위한 중요한 지침이 될 것입니다.

베타니아 2014년 중대 이슈



나눔의 정신을 실천한 지역사회연계활동은 받기만 하는 것이 아니라 함께 나누는 소중한 시간들이었습니다. 앞으로도 베타니아는 지역사회와 함께 공생하며 교사의 역량을 강화하여 우리아이들에게 보다 질 높은 서비스를 제공하고 환경과 생명 그리고 사람살이가 좋은 생태복지를 실천해 나갈 것입니다.

베타니아가 앞으로 다루어야 할 중대 이슈



베타니아 앞으로 나아가야 할 중대한 이슈를 설문조사한 결과 숲교육프로그램의 활성화 22%, 장애아동 조기발견 및 치유사업 확대 17%, 베타니아 운영체계 및 시스템 안정화 순위로 도출되었습니다. 이번 설문을 통하여 수렴된 소중한 의견은 베타니아의 2015년 사업 및 활동 목표 설정 및 지속 가능한 성장을 위한 지침이 될 것입니다.

이사장 메시지



**생태복지와 교육으로
기관별 특성을 살리는 해!**

2014년에는 “생태복지와 교육으로 자연을 살리는 해”를 기본 운영방침으로, 슬로건은 “생태복지 실천은 내가 먼저!”를 선정하여 2014년 10대뉴스에서도 잘 나타나 있는 바와 같이 1년간 모든 교직원들이 생태중심의 복지를 실천하였고, 핵심지원 사업으로 한국숲학교연구소 설립과 운영을 통해서 장애아통합 숲교육 연구와 매뉴얼 개발 등을 우선적으로 이루어 냈습니다.

베타니아공동체의 2015년 기본 운영방침은 “생태복지와 교육으로 기관별 특성을 살리는 해”로 결정하였습니다.

이는 지난 5년 연속 ‘생태중심의 기본적 가치’를 방침으로 세우고, 뿌리내리고, 실천하면서, 생명을 돌보고 자연을 살리는 생태복지와 교육을 위해 모든 역량을 쏟아 부었던 그 성과물을 가지고, 올 해(2015년)에는 각 기관별(어린이집, 작은나루, 연구소, 발달지원센터, 에코베타니아)로 기관별 특성을 만들고 살리는 해로 삼아야 한다는 것입니다.

저는 2015년 역점 사업으로 각 부설기관별 기관장을 임명하여 각 기관별 특성을 살리는 운영을 통해서 베타니아의 비전과 미션이 잘 실현될 수 있도록 지원하겠습니다.

그리고 베타니아 공동체 20년을 돌아보며, 앞으로 2025년을 바라보는 새로운 비전체계를 수립하겠습니다.

지난 12월 법인 정기이사회에서는 베타니아 공동체 창립 20주년인 2015년을 베타니아 제2의 발전기로 삼기 위해서 지난 20년을 회고하면서 평가하고, 새로운 10년을 바라보며 심장이 뛰는 비전을 수립하여 각 기관이 공유하는 베타니아의 미래를 준비하기로 하였습니다.

여기에는 모든 교직원들의 적극적인 참여와 좋은 의견들이 필수적이라고 생각하며 우리의 이해관계자들과의 대화도 크게 필요하다고 생각합니다.

2012년 10월 25일, 우리나라 사회복지시설 최초로 UN Global Compact(UNGC)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개분야 10대 원칙을 지지하면서 지역사회 공익기관으로 이해관계자(베타니아가족)들과 함께 사회적 책임을 다하기 위하여 최선의 노력을 하고 있습니다.

우리 모두가 감사와 열정으로 함께 할 때에만 가능한 일이고, 하느님이 허락하셔야 가능한 일입니다.

베타니아 공동체는 아동과 장애인복지 실천을 통해서 UNGC가 지향하는 사회적 책임과 지구의 생태환경 개선을 위하여 노력하고 이해관계자들과 더불어 지속 발전이 가능한 공동체, 이해관계자 모두가 행복한 공동체를 만들어 가는데 임원과 교직원들은 최선의 노력을 다 해 나갈 것을 약속드립니다.

자연이 아이들의 스승이 되게 하라

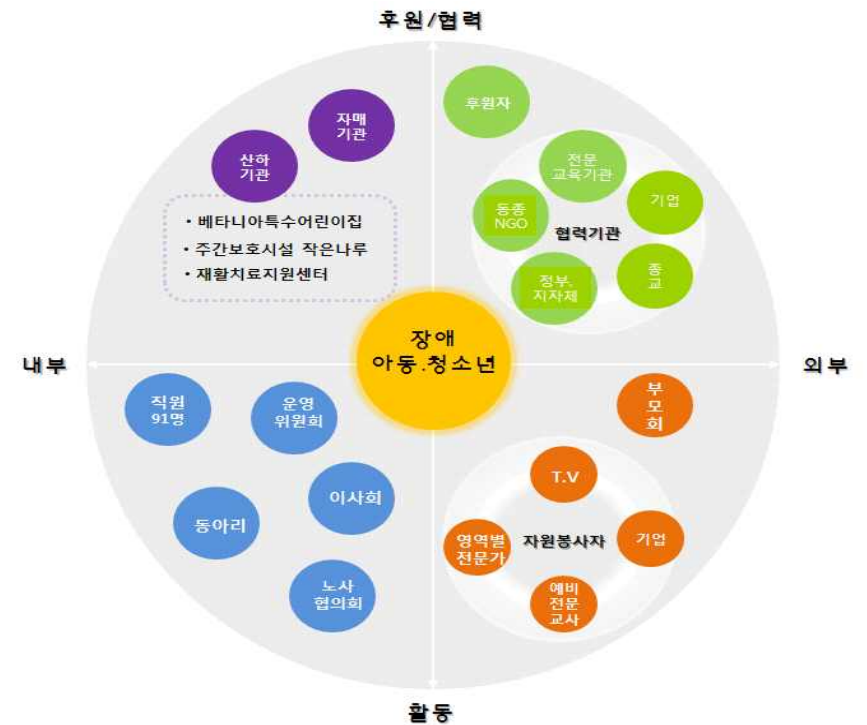
Part 02.

함께하는 사람들

- 베타니아와 이해관계자
- 다양한 커뮤니케이션 채널
- 2014년 베타니아의 대화

베타니아와 이해관계자

베타니아복지재단은 여러 이해관계자들과 다양한 관계를 맺고 있습니다. 아래의 그림을 통해 베타니아복지재단의 사업활동 전반과 UNGC의 이행원칙을 확산시켜 나가고 원칙이행에 참여하고 있는 이해관계자들이 존재하는지를 알아보실 수 있습니다.



이해관계자란?

조직의 활동과정에서 어떤 형태로든 영향을 직·간접으로 주고 받는 대상을 의미합니다. 베타니아복지재단에 있어서 이해관계자는 베타니아와 서로 영향을 주고 받는 모든 개인 또는 조직이라 할 수 있습니다.

각 이해관계자를 구체적으로 설명하면,

수혜 어린이, 청소년

- 베타니아복지재단을 통해서 다양한 방법으로 도움을 받는 장애어린이, 장애청소년, 일반 어린이들입니다. 이들은 모든 베타니아 사업의 중심이며, 단순한 도움의 대상이 아니라 몸·마음·영혼으로 인격적인 관계를 맺는 소중한 존재입니다.

임원과 교직원, 운영위원

- 베타니아복지재단에 근무하는 모든 교사와 직원, 임원(상근, 비상근)들이며, 부설기관들의 운영위원회 위원들입니다.

고객

- 베타니아복지재단 수혜 어린이와 청소년의 부모, 보호자, 그리고 거래처들입니다.

후원자

- 법인의 미션과 목적사업에 동의한 분들이 정기적으로 재정적 후원을 해 주시는 후원자와 천사회원, 기타 비금전적 다양한 방법으로 지원하는 모든 후원자입니다.

정부, 지자체

- 법인 부설기관의 운영을 위해 예산을 배정하고, 관리하는 정부와 지자체(여주시)입니다.

협력 기관

- 베타니아복지재단을 통해 더 많은 아이들과 이해관계자들이 도움이 될 수 있도록 다양한 방법으로 협력하는 모든 기관들입니다.(동종 기관과 단체, 학교, 교회, 기업)
- 가장 대표적인 협력기관은 전국장애아보육시설협의회, (사)한국숲유치원협회 등 단체와 지역사회 유아교육기관, 장애인복지기관, 사회복지기관, 성당과 교회, 학교와 기업들입니다.

미디어, 언론

- 베타니아복지재단의 사업과 활동을 알리는 방송, 인쇄물(신문, 잡지), 뉴미디어(인터넷 미디어)등을 모두 의미합니다.

자원봉사자

- 자원봉사자는 시간과 재능을 통해 베타니아복지재단을 돕는 모든 분들입니다.
- 단체, 기업, 개인이 분기, 매월, 수시 등 다양한 모습으로 활동하고 있습니다.

다양한 커뮤니케이션 채널



사회복지법인 베타니아는 다양한 의사소통의 창구를 통하여 베타니아 이해관계자를 비롯하여 베타니아의 관심을 갖고 있는 모든 사람들이 참여할 수 있도록 하고 있습니다.

온라인에서는 언제나 베타니아를 둘러보고 이야기를 들을 수 있는 홈페이지와 블로그 그리고 뉴스레터가 이야기를 전하고 있습니다.

오프라인에서는 베타니아를 방문하고 싶으신 많은 분들께 열린공간으로 베타니아를 방문 하실 수 있도록 오픈하고 있으며, 먼 곳에 계셔 직접 방문이 어려우신 분들께는 연 2회 소식지를 만들어 베타니아의 소식을 전해드리고 있습니다.

그 밖에 베타니아를 이용하는 분들과는 알림장과 전화, 모임을 통하여 소통의 창을 넓히고 있습니다.

마지막으로 지역사회에 보도자료를 발송함으로써 많은 분들에게 베타니아의 생생한 일들을 전해드리고 있습니다.

홈페이지



베타니아복지재단의 홈페이지를 통하여 베타니아의 활동소식을 전해드리고 있으며 방문하는 모든분들의 참여가 가능합니다. 상담 페이지에서는 베타니아에 대한 궁금점을 비롯하여 장애아동보육, 생태교육, 복지 활동 등에 대한 궁금점을 해결할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 나눔(후원)에서는 베타니아와 뜻을 같이하고자 하는 분들의 자유롭고 다양한 방법으로 후원을 할 수 있도록 안내하고 있습니다.

자원봉사 페이지에서는 재능을 함께 나눌 수 있는 다양한 방법에 관하여 공지하고 있습니다. 베타니아 산하기관의 홈페이지가 연동되어 산하기관들의 세부적인 활동소식들을 볼 수 있도록하여 베타니아의 이해관계자이외의 모든 사람들이 적극적인 참여를 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

베타니아 e-뉴스레터

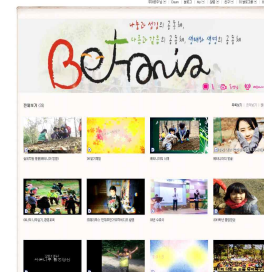


베타니아 후원자와 자원봉사자, 학부모, 교직원 등 베타니아이해관계자 850명에게 온라인을 통하여 베타니아 뉴스레터를 발송하고 있습니다.

베타니아의 소식을 원하는 모든 분들에게 뉴스레터를 발송하며 월 2회 발송을 통하여 베타니아 소식을 전해들을 수 있습니다.

베타니아의 크고 작은 소식 이외에 마음을 나누는 후원자들의 소식, 재능을 나누는 자원봉사의 소식도 전해드립니다.

베타니아 블로그



베타니아의 생생한 소리를 듣고 싶으시죠? 언제든 누구나 방문이 가능한 베타니아의 블로그에서는 아이들이 신나게 노는 모습 그리고 베타니아 크고 작은 일들에 관한 영상을 만나보실 수 있습니다. 베타니아의 지역 TV반영 내용 뿐 아니라 지역사회와의 다양한 소통 영상들도 만나 보실 수 있습니다. <http://blog.daum.net/bethany.or.kr>

베타니아 소식지 '다름과 같음'



베타니아의 '희로애락'을 모두 만나 볼 수 있는 베타니아 소식지에는 베타니아 이해관계자들을 위한 열린 광장입니다. 베타니아 이해관계자들이 베타니아를 오감으로 체험한 활동들에 대해 이야기가 담겨져 있는 소식지입니다.

베타니아 소식지는 전국의 베타니아 이해관계자 1500여곳에 배포됩니다. 베타니아의 활동을 그대로 읽어 볼 수 있는 소식지는 요청을 하면 언제든지 받아 보실 수 있습니다.

가정통신문 / 매일 알림장 / 주1회 통화



매월 모든 가정에 2회 정도의 '가정통신문'이 발송되고 아동별 '알림장'은 부모와 담임교사간의 가장 친밀한 쌍방향 커뮤니케이션 수단으로 매일(격일) 사용하고 있으며, 1주일에 1회 이상 반드시 전화로라도 직접 대화하는 것을 실천하도록 근무수칙에 의무화하였습니다.

부모회의 정기 모임과 부모교실, 부별 부모모임, 일일교사, 부모참여 수업 등도 훌륭한 커뮤니케이션 채널이 되고 있습니다

지역사회 - 언론매체



지역사회 언론매체에서 베타니아의 소식을 들을 수 있습니다.

지역사회와 특별하게 함께 나누고자 하는 내용들에 관하여서는 보도자를 통해 지역사회주민들에게 소식을 알려드리고 있습니다. 한 발짝 더 다가가는 베타니아가 되도록 노력하고 있습니다. 참나눔과 참선크, 장애인 복지구현, 생명운동, 생태복지 실천에 관한 소식을 전해드리고 있습니다.

직접방문자 강의 및 간담



베타니아의 관심을 갖고 찾아주시는 모든 분들을 섬김의 마음으로 환영합니다. 언제라도 방문하시면 베타니아의 이모저모를 살펴볼 수 있습니다. 베타니아의 방문을 통하여 베타니아의 가치와 활동들을 더 잘 이해하실 수 있습니다.

찾아주시는 모든 분들의 발걸음이 베타니아에는 큰 행복입니다.

외부 특강 및 사례발표



감사하게도 베타니아 공동체의 정신에 대하여 함께하고자 하시는 기관들이 늘어나고 있습니다. 생태복지와 장애아동 그리고 숲 교육에 대한 외부 강의와 사례발표를 지속적으로 실시하고 있습니다.

더 열심히 연구하고 노력해서 지역사회와 더 많은 소통을 하도록 노력하겠습니다.

감사합니다. 생태복지와 장애아동에 관하여 함께 고민하시는 많은 분들께.....

2014학년도 베타니아와의 대화

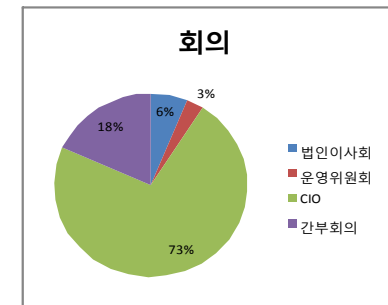
사회복지법인베타니아는 베타니아와의 이해관계자들과 다양한 방법을 통해 대화하고 있습니다. 2014학년도 베타니아는 내부의 교직원들과 외부의 이용아동, 청소년 부모님과 베타니아의 협력기관, 단체에게 중점적으로 걸언하였습니다.

걸언(乞言)

찾아가서 인사하고
여쭙고 의견을 듣고 부탁하고,
고마움을 정성으로 표현하는 것.

주요 회의

구분	연인원	횟수
법인이사회	36	4
운영위원회	14	2
CIO회의	336	48
간부회의	204	12



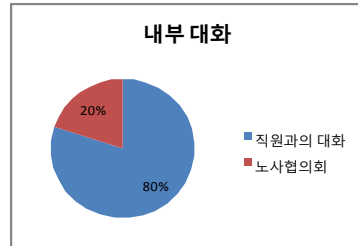
법인이사회를 통하여 베타니아의 정확하고 공정한 집행으로 투명경영을 실천하고자 합니다. 각 영역의 전문가로 구성된 운영위원회를 통하여 장애아동과 청소년의 시설 운영전반의 정보들을 교환하고 사업들에 대한 방향을 설정하고 계획하여 효율적이고 체계적인 운영이 되도록 하고 있습니다. CIO회의(구성원: 법인이사장, 어린이집 원장, 사우회장, 부원장, 사무국장, 총무팀장)를 통하여 베타니아의 중요안전에 대하여 합리적인 논의와 결정을 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

무엇보다 강점은 매월 4주간에는 간부회의(각 부서장, 팀장 등 15명 구성)를 통하여 당월의 사업보고와 익월의 사업계획을 발표하고, 주요한 현안은 논의를 통해 결정하고 있습니다.

이와 같이 베타니아는 다양한 채널을 통한 의사결정 구조를 활용하여 효율적이고 효과적인 운영을 하고 있습니다.

내부 대화

구분	연인원	횟수
직원과의 대화	600	12
노사협의회	12	3

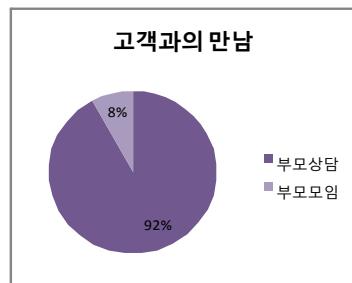


월 1회 전 교직원과의 대화를 통하여 간부회의를 통해 결정된 사항들을 함께 나누고 다양한 제안과 아이디어를 논의하는 시간입니다. 역량강화를 위한 교육을 함께 실시하기도 하고 직원들은 서로의 활동에 관하여 격려하고 지지를 합니다.

노사협의회를 통해서 직원의 고충을 해결하고자 하며 노사간의 현안문제를 협의하고, 매월 1~2회 정도의 교직원들의 동아리 활동을 통한 동료애와 공유의 시간을 통하여 지속가능한 조직문화를 만들어 나가고 있습니다.

외부 대화 1 - 고객과의 만남

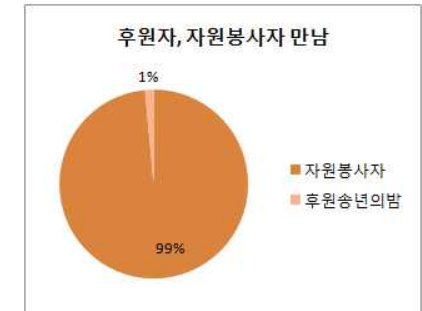
구분	횟수
부모상담	69
부모모임	6



부모와의 만남은 이해관계자와의 인권을 보호하며 소통의 창구를 확대하고, 베타니아와 이해관계자들과의 신뢰를 높여가는데 많은 역할을 하고 있습니다. 부모상담과 부모모임을 통하여 아동과 청소년의 발달단계를 부모가 이해할 수 있도록 도우며, 부모의 역할과 교사, 치료사, 사회복지사의 역할을 함께 논의하여 아동에게 최상의 서비스와 환경을 조성할 수 있도록 노력하고 있습니다.

외부 대화 2 - 후원자, 자원봉사자와의 만남

구분	연인원	횟수
자원봉사자	103	107
후원 송년의 밤	100	1

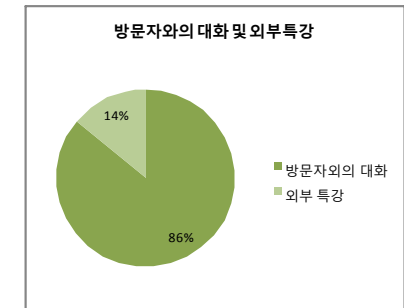


마음을 나누는 다양한 은인들 - 청소년, 대학생, 전문자원봉사자, 어머니봉사단, 기업봉사단 등 - 이 베타니아와 함께 협력하여 장애아동청소년들의 사회통합을 위해 노력하고 있습니다. 베타니아를 처음 방문한 자원봉사자들에게는 베타니아를 소개하는 시간을 갖고 있으며 베타니아에서의 봉사활동을 마친 뒤에는 봉사활동에 대한 소감을 나누는 시간과 설문을 통하여 베타니아의 변화와 성장을 지향하고 있습니다.

뿐만 아니라 베타니아의 후원자들과의 송년모임은 1년에 1번이라도 은인들의 고마움을 기리고 함께 나누는 감사제의 시간을 가짐으로서 베타니아가족으로서의 유대감을 확인합니다

외부 만남-3 - 방문자와의 대화 및 외부 특강

구분	연인원	횟수
방문자와의 대화	830	62
외부 특강	870	10



2014년도 전국의 사회복지 및 유아교육관련 기관, 시설, 단체, 학교, 지자체에서 견학 및 벤치마킹하러 다녀간 방문자들에게 베타니아복지재단의 운영사례와 철학을 대화 및 특강을 통해 전달하였고, 전국의 숲유치원협회와 지자체, 복지시설, 단체에서 주관하는 세미나, 교육 연수에 초대받아 베타니아의 생태적 복지 이념과 실천을 나누고 확산시키고 있습니다.

Thank you Memories 베타니아

작업치료사 이정은

베타니아에 입사하는 첫날 나보다 더큰 아이들과 만났다. 몸집은 나보다 크지만 마음만큼은 천사같은 아이들....지금도 그 아이들을 작은나루에서 만날 수 있는데, 날 보며 인사해주는 아이들에게 참 고맙고 행복하다. 베타니아를 떠나게 된 이유는 조금 더 전문적인 공부를 하기 위하여 배움의 길을 걷고자 위해서이다. 지금이 아니면 포기할거 같아서 긴 고민 끝에 결심하게 되었다. 베타니아를 떠나게 되면서 가장 아쉬운 것은 소중한 선생님들과 무엇보다 사랑하는 아이들... 그동안 아이들을 보고 아이들만 보고 지내온 시간들이었기에 아이들이 정말 많이 보고 싶을 것 같아 생각만 해도 아쉽고 슬퍼진다.

나에게 베타니아는 꽃다운 내 청춘을 함께한 곳! 성장 할 수 있도록 밑거름이 되어준 곳이다. 어떤 베타니아 되었으면 좋겠는가? 베타니아는 꿈꾸고, 이루어 나갈 미션과 비전이 있다. 바르고 옳은 생각과 정직한 인성이 밑바탕 되어 앞으로의 미션과 비전을 이루어 나가는 곳이 되고, 따뜻한 사람 냄새가 나는 곳이 되길 바란다.



보고싶은 나의 아이들

여천고등학교 1학년 조승준 어머니

평소 애들 키우고 나서 봉사활동을 하는 것도 의미 있겠다. 생각해왔던 중 큰아이가 고등학교에 들어가면서 학교 봉사단체인 한꾼예를 통해 베타니아에서 봉사를 하게 되었다. 이렇게 가까이에서 장애를 가진 아이들과 접할 기회가 많지 않았지만 처음부터 아이들은 사랑스러웠다. 슬며시 옆에 앉는 녀석, 간식을 나눠주는 녀석, 내존재를 모르는 줄 알았는데 표현을 안 할뿐 이었다. 처음 며칠 동안은 집에서 계속 아이들 얘기를 했었다. 얼굴 하나하나가 자꾸 떠오르는 것이었다. 이제는 이름도 알고 아이들 각각의 특성도 파악하게 되었다. 또래에 비해 늦은 아이를 보면 엄마 마음으로 정말 가슴이 아팠다. 선생님을 통해 더 나아졌다는 얘기를 듣거나, 그런 모습을 보면 내 아이처럼 좋았다. 한번은 산에 갔다 오는 내내 자주 떼를 쓰던 아이가 아무 탈 없이 가주는 것이 너무 좋아서 머리를 쓰다듬었더니 내손을 꼭 잡는 것이었다. 처음엔 신발도 신겨주고, 가방도 챙겨주고 힘들 것 같아서 내가 다해주려고 하였다. 하지만 스스로 할 수 있도록 지도하시는 선생님 교육방침대로 스스로하게 한발 물러서었다. 우리 집에서는 불가능한 신발정리, 물건 제자리 놓기를 얼마나 잘하는지! 봉사 다닌 뒤로 아들도 예전보단 방정리가 잘되어 있곤 한다. 엄마의 잔소리보다 어린동생들을 보니 반성이 되었던가 보다. 아이들 방학 중이라 한동안 못 봤는데 그새 많이 자라고 달라졌을 아이들이 궁금하고 보고 싶다.

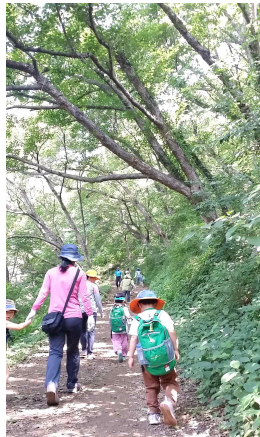




우리 모두가 행복해지는 방법

여천고등학교 1학년 장시준 어머니

매주 다녀온 베타니아에서의 활동은 저에게 많은 것을 가르쳐 주었습니다. 아이들과 산행을 오르니 내 자식들 예전 모습도 생각이 나면서 내 새끼같다 하며 함께 했습니다. 아이들도 저를 잘 따라 주어 고마웠습니다. 아이들의 해맑은 웃음소리를 들으니 저도 절로 기분이 좋았습니다. 아이들이 산행에 오르는데도 힘든 구석 없이 재밌게 놀아주니 참으로 감사하더군요. 뒤쳐져있는 친구들에게는 서로 도와가며 함께 하기도 하구요. 아이들 만에는 힘들 법한데 곳곳하게 올라가는 것을 보니 앞으로 힘든 일도 이렇게 한걸음씩 걸어가고 때로는 서로 도와가며 열심히 도전하길 응원하고 싶습니다. 같이 봉사했던 아들과 친구들도 봉사를 하며 많은 것을 느꼈을 것입니다. 봉사라는 것이 '내가 봉사를 하여 남을 돕는다'라는 행동이 아닌 우리 모두가 행복해지는 방법이라는 것일요. 저도 다시 한 번 깨우치게 되었습니다. 또 아이들은 어른의 거울이라는 생각이 들어 전보다 조금 더 바르게 행동하게 되더군요. 나에게도 본의 아닌 반성의 시간도 찾아오곤 했습니다. 이번 활동을 통해서 마음껏 뛰놀며 즐거워하는 아이들과 만나 좋았습니다. 천사 같은 아이들이 항상 많은 것 보고 느끼길 바랍니다.



고락산 품에서 엔돌핀을 생성하는 두 아들

이서빈, 이서형 어머니



오늘도 우리 집 두 아들의 배낭은 묵직합니다. 속 알맹이도 없는 호두열매를 주워온 큰 아들과 나뭇가지, 작은 돌맹이를 배낭 옆 주머니에 가득 담은 둘째아들♡

엄마는 별것 아닌 자연물로 인해 가방이 더럽혀지는 것이 달갑지 않고, 무거운 가방을 짊어지고 왔을 아들들 생각에 마음이 잔하기도 합니다. 하지만 각자 자기들이 주워온 자연물을 신나게 챙기며 엄마에게 자랑하는 모습에 금세 사랑스러운 마음과 미소로 전환되곤 하지요.

봄을 기다리고 있는 3월 학기 초, 매서운 칼바람 속에 얼굴을 내민 매화가 신기할 만큼 추운 겨울날에도, 에어컨 바

람 결이 아니면 숨 막히게 습하고 뜨거운 여름날에도 ...

출다는, 덩다는 투정 한번 없이 고락산 산행을 해 온 우리 숲 반 아들들...

어른들도 매일같이 산에 오르기가 쉽지 않은데 7살, 5살 아들들이 씩씩하게 수행해내는 모습에 흠뻑물을 잔뜩 묻혀온 땀갸에 대한 노고를 대견함과 기특함으로 승화시키게 됩니다. 더 불어 겨울철 독감도 힘들지 않게 이겨내고 고락산 기운을 받아서인지 체력도 좋아져서 피곤한 기색을 느낄 틈도 없습니다.

보약을 먹으면 몸이 건강해지는 것처럼 하루하루 숲에 다녀올 때마다 심신이 더욱 강건해지는 것을 느끼게 됩니다.

교실 식 수업에서는 느껴보지 못했을 숲 품에서-

우리 아이들이 안전하고 신나는 놀이를 하며 질 좋은 엔돌핀을 생성하고, 나무보다 더 크고 푸른 숲처럼 마음이 커 다른 아이로 성장해 가면 좋겠습니다.

엄마도 손뼉래하며 늘어나는 손 주름보다 너희들의 즐거움을 우선순위로 생각할 테니 학교생활 하기 전 이 자연을 충분히 즐기고 만끽할 수 있기를 바랄게~^^*

끝으로 이렇게 특별한 숲유치부를 운영해주시고 이끌어주시는 베타니아와 선생님들께 깊은 감사의 말씀 전합니다.

보육실습, 그 마지막을 기념하며



순천제일대학교 언어재활과 천영심

빠곡한 일정에 힘들기도 했지만 유아들과 한 달 동안 지내면서 유아에 대한 인식의 변화도 일어났고, 유아들을 대하는 태도도 많이 달라졌다. 유아들이 마냥 부담스럽고 시끄러운 존재로 생각했던 내 생각이 유아들과 한 달 동안 생활하면서 유아는 도움을 주고 보살펴 주어야 하는 존재이고 또한 유아가 올바르게 자랄 수 있도록 든든한 지표가 되어주는 존재가 보육교사라는 것을 많이 보고 느꼈다. 첫 주에는 이렇게 힘든 걸 어떻게 한 달간 지내야 하나 생각 했는데 벌써 마지막이라니 시원함 보다는 섭섭한 마음이 더 크다. 좀 더 열심히 하고 유아들에게 좀 더 잘해줄걸 하는 아쉬운 마음이 든다. 무엇보다 바쁘신 와중에도 한 달간 하나하나 세심하게 가르쳐 주시고 좋은 말씀 많이 해주신 고승미 선생님에게 많이 감사하고

이번 실습은 유아들에게서 많은 배움과 경험을 할 수 있는 시간이었다. 몸은 힘들었지만 유아들의 각각의 매력과 장점이 실습기간을 즐겁게 만들어 주었고, 응원해 주신 외세반 선생님들과 아이들 교수님 그리고 같이 실습 온 동기들 덕분에 실습을 무사히 마칠 수 있었다. 돈을 주고도 살 수 없는 귀한 경험을 경험하게 해주신 베타니아어린이집 모든 선생님들께 다시 한 번 감사의 말씀을 드립니다.

언어재활과 정연지 실습생

처음 실습을 하겠다고 '베타니아 어린이집'에 들어선 순간부터 어떤 반이 제일 좋을까, 어떤 수업을 하게 될까?라는 설렘과 두려움이 공존했던 순간이었고 내가 맡은 반 아이들을 만나면서 한 달 후의 내 모습을 그려봤던 것 같다.

처음 적응하기 힘들었던 하루하루, 내게 부담을 주지 않으려고 노력하시는 선생님의 모습에 감동을 하기도 했고 죄송하기도 했다. 잘 하지는 못하더라도 피해는 끼치지 말아야겠다는 다짐을 하루에도 몇 번씩은 했었던 것 같다.

활동을 주도해야 하는 시간에는 많이도 떨었다. 무엇보다 내가 아이들이 활동에 참여할 수 있도록 이끌어 가야 한다는 부담감에 많이 떨고 실수도 있었다. 실습을 마무리하는 지금도 하루를 주도하여 이끌라고 한다면 많이 긴장하고 떨 것 같다.

짧다면 짧고 길다면 긴 한 달의 실습이 벌써 마무리를 지었다. 실습을 시작하며 했던 걱정과 고민들은 모두 사라졌으며, 괜한 걱정을 했다는 생각마저 드는 지금이다. 처음 보는 사람임에도 불구하고 스스럼없이 다가오는 아이들의 모습에 많은 걸 느꼈으며, 내가 한 층 더 성장할 수 있는 밑거름이 되는 시간이었다. 짧게만 느껴졌던 한 달이라는 시간이 앞으로의 나를 위한 자양분이 될 것이라 느끼며 보육 실습을 '베타니아어린이집'으로 온 것은 잘 된 선택이라고 생각한다. 내가 미래에 언어치료사로 근무를 할지, 보육교사로 근무를 할지는 나조차도 모르는 일이지만 어떤 일을 하고 있든지 4주의 실습시간은 나에게 많은 걸 배우게 했고 나를 더 단단하게 만들어줬다.

철없는 실습생을 담당하셔서 그냥 넘어갈 수 있는 사소한 것 하나까지도 알려주려고 노력하신 선생님들이 계셔서 힘들었던 보육실습이 아닌 정말 좋은 추억거리로 기억할 수 있을 것 같다. 기회가 된다면 지금보다 더 성장한 모습으로 찾아와야겠다.



Part 03.

베타니아의 발전과 성과

- 투명성과 윤리경영
- 지역사회와 함께하는 베타니아
 - 일하기 좋은 직장
 - 베타니아 사업성과

투명성과 윤리경영

베타니아복지재단의 중점 핵심 가치는 고객중심, 생태중심, 인재중심, 윤리중심으로서 투명성을 최우선적 가치로 삼고 있으며 윤리경영을 통해 이를 실천하고 있습니다.

또한 베타니아복지재단이 가지고 있는 모든 정보와 지식, 프로그램과 연구결과물을 누구에게나 나누고 있으며, 운영 전반의 모든 부분에서 지역사회 공헌과 사회정 의가 이루어지도록 노력하고 있습니다.

‘베타니아 윤리헌장’, ‘아동인권강령’ 제정 및 실천

2008년 가을부터 전 교직원들과의 연수, 분임토의, 워크숍 등을 통하여 제51회 법인 정기이사회(2008.12)의 결의로 베타니아 윤리경영규정과 윤리헌장을 제정(2009. 3.1)하여 시행하고 있으며, 어린이헌장보다 더 내용이 알찬 어린이인권강령을 선포(2009. 어린이날)하여 전 교직원들이 수호하고 있습니다.(2쪽, 뒷면 안쪽 참고)

뿐만 아니라 매주 수요일과 금요일은 베타니아 윤리헌장과 어린이인권강령을 전 교직원이 낭독하면서 그 정신과 내용을 현장에 실천하고자 노력하고 있습니다.

‘윤리경영규정’ 주요 내용

윤리경영의 의사 결정 원칙 - 합법성, 투명성, 합리성 - 과 윤리위원회 조직과 운영, 고객(아동 및 보호자)에 대한 윤리, 기관의 윤리, 직원의 윤리, 지역사회에 대한 윤리 - 지역사회공헌활동, 협력기관과의 윤리, 자원봉사자와 실습생에 대한 윤리, 후원에 대한 윤리, 회계의 투명성, 가버넌스 책임 - 을 강조하고 있으며, 특히 제5장의 사회적 가치향상에 대한 윤리(건강하게, 안전하게, 행복하게)는 베타니아 윤리헌장의 차별성을 잘 표현한 내용으로 자랑하고 싶은 베타니아의 정신입니다

법인의 의사결정

베타니아복지재단의 의사결정은 다양한 채널을 가지고 있는데, 첫째, 법인 이사 8명, 감사 2명으로 구성된 이사회 운영은 연4회 정기이사회와 임시이사회를 통해 지난 3개월간의 사업보고와 향후 3개월간의 사업계획을 중심으로 공정하고 윤리적인 기준에 의해 의사결정을 하고 있습니다.(의사결정에 대한 독립성 보장)

둘째, 노사협의회(직원복지위원회), 부설기관별 운영위원회, 법인 CIO회의, 간부회의, 부별.팀별 회의, 전 교직원월례회의 등을 통해서 투명한 의사결정이 이루어지고 있습니다.

재정의 투명성

재정의 투명성은 법인 운영에서 최우선적 가치로서 1997년 법인 설립과 어린이집 신축에서 275,000천원의 자부담을 시작으로 2001년 섬김관 증축에 126,000천원, 2003년~2005년 토지구입과 나눔관 신축에 1,050,000천원, 2008년 도예공방 증축과 섬김관 리모델링공사에 130,000천원을 국가 예산 지원 전혀 없이 은인들과 법인의 자부담으로 해결한 배경이라고 생각합니다. 2014년에는 삼일미래재단에서 운영하는 삼일투명경영대상에 참여하여 3차 최종심사에 올라가는 성과를 거두기도 하였습니다.

국세청 공익법인 결산서류 공시시스템(<http://npinfo.hometax.go.kr>)에 매년 법인의 전체 재무상황을 공개 등재하는 법인으로서 외부 세무사 3인이상의 검토의견을 받아야 하며, 법인의 자체 회계감사도 전문 세무사와 장애인부모인 감사 2인이 연 2회 실시하고 있습니다. 아울러 매년 정기적으로 실시하는 여수시의 자체 지도 점검 및 감사에서 17년동안 한번도 회계와 운영에 대한 어떤 지적도 받은 바 없다는 것은 베타니아복지재단의 자량이라고 할 수 있습니다.



후원금 관리

베타니아복지재단의 후원금은 매년 외부 프로포절 공모에서 40% 정도의 큰 비중을 두고 충당해 왔으며, 연간 예산에서 차지하는 비중은 매년 10%내외로 은인(후원자)들의 도움과 기부가 없었다면 베타니아는 존재하기도 어려웠을 것입니다. 후원금은 다음해에 이월하지 않는 것을 원칙으로 거의 대부분은 이용 아동과 교직원들의 복리후생비용으로 충당하고 있습니다.

지역사회와 함께하는 베타니아

베타니아복지재단의 가장 기본적인 가치인 “생태(자연)주의 복지, 장애·비장애에 통합교육, 환경·생명 회복운동, 윤리경영과 사회공헌” 등을 통하여 지역사회 개발에 기여하고 지속가능한 발전을 실현하고자 모든 교직원이 다양성 안에서의 일치를 이루며 공동체의 비전을 향해 앞으로 나아가고 있습니다. 베타니아 복지재단은 이렇듯 봉사와 사랑 그리고 협력의 손길로 함께하는 모든 분들을 ‘**베타니아 가족(Bethanian)**’ 이라고 합니다.

다양한 파트너십 구성

자원봉사자 그룹 - 학생, 주부, 직장인, 공무원들이 개인 또는 기관(단체), 부서, 동아리로 참여하면서 자신의 재능과 시간을 나누고 있습니다.

기부금과 물품 후원자(기관, 단체) - 연간 운영예산의 10% 이상을 감당해 주셨고 나눔관 신축, 섬김관 리모델링, 서구공방, 복지숲조성 비용 등도 후원자(기관, 단체)가 이루신 기적입니다.

동종 NPO(Non-Profit Organization) : 베타니아 발전을 위해서 매우 중요한 기능을 담당하는 파트너로서 대표적인 기관(단체)는 전국장애아동보육제공기관협의회, (사)한국숲유치원협회, (사)한국심리협회, 환경교육네트워크, 여수시어린이집연합회/법인연합회, 여수시회복지시설연합회, 여수시장애인연합회, 여수시지역사사회복지협의체 등입니다.

네트워크 협력기관(단체) : 협력기관 네트워크를 소중한 자산으로 생각하며, 서로 상생(相生)하는 길을 꾸준히 모색해 나가고 있습니다. 2014년도 주요 협력기관 네트워크는 학부모회, 교직원회, 노사협의회(교직원복리위원회), 테라피아, ELI아동발달지원센터, 행복나무, 전남대학 여수캠퍼스, 한영대학, 여수신경정신과, 여수연합의원, 여수시장애인종합복지관, 쌍북종합사회복지관, 문수종합사회복지관, 지역아동센터, 전남학생교육문화회관, 다문화복지원, 건강가정지원센터, 대창메디칼, 유아교육기관, 장애아동 관련 기관과 여수시민협, 여수경찰서 등 사회단체입니다.



국제교류 활동 - 세계로 뻗어가는

베타니아복지재단은 2006년부터 필리핀 극빈아동 2명을 국제아동구호단체 ‘FLAN’을 통해서 지원하고 매년 1월에는 1년간 교직원 급여 프리페기모금(연간 100여만원)과 원내 어린이들의 폐지수집과 판매금(연간 40여만원)을 **필리핀 극빈아동 후원 활동**으로 8년째 지속하고 있습니다. 2011년에도 독일 숲유치원연수 참가, 후퍼르츠 교수(프라이부르크 교육대)의 베타니아 방문, 일본 나가노에서 개최된 숲유치원 전국포럼에 초청받아 참가, 일본 NHK-TV방송국의 베타니아숲유치원 취재와 일본에서 TV방영, 2012년에는 스위스 타타특숲유치원 찬원장의 방문, UNESCO-ESD사업 참여, 2014년에는 일본 우메다 아케보노재단의 초청 세미나로 김중호 원장이 강의를 다녀오는 등 세계로 뻗어가는 베타니아복지재단임을 증명하고 있습니다.

정부, 지자체 - 가버넌스를 넘어

베타니아복지재단은 정부(보건복지부, 산림청), 지자체(전라남도, 여수시), 관공서(소방서, 문수동 주민센터, 파출소, 세무서, 세관 등) 등과 거버넌스를 넘어 파트너십의 관계를 맺고 있습니다. 장애아동 보육과 장애청소년 복지, 숲유치원과 생태(숲)유아교육 차원의 민.관.학의 협력으로 장애인과 비장애인은 다름이 아닌 같음이며, 각각의 능력과 개성은 같음이 아닌 다름인 것을 의식하지 않고 살아가는 사회, 우리가 이루어야 할 꿈이기 때문입니다.

생태.생명.환경 실천운동 - 8년째

‘**지구를 살리자, 연동천을 살리자**’라는 슬로건으로 8년째 베타니아복지재단과 교직원들이 ‘참살이 바자회’와 ‘환경캠페인’, ‘교직원 동아리활동’, 평생학습축제 참가를 통해서 EM활성액 보급과 홍보, 올바른 먹거리운동, 찾아가는 썰나눔 행사 등을 연중 지역사회와 함께 실천하고 있습니다. 아울러 ‘내가먼저 First 베타니아운동’을 통한 3절(절제, 절약, 절감)운동과 탄소포인트제 적립을 전사적으로 실천하고 있으며, 2012년부터 매년 ‘여수에 푸른옷을 입혀요!’라는 식목행사를 통하여 300~1,000여그루의 나무를 아동들과 부모, 시민들이 함께 심고 있으며, 2014년에는 ‘한국숲학교연구소’를 설립하여 보다 체계적이고 학술적인 뒷받침을 할 수 있게 되었습니다.

베타니아 방문하는 기관 최고 기록

2011년은 장애아와 일반아들이 함께하는 **세계최초 통합 숲유치원**을 개원, 운영하면서 더 많은 기관들이 베타니아의 환경과 교육에 관심을 갖고 찾아왔으며, 8개의 단체, 기관, 지자체의 초청으로 베타니아의 생태(숲)교육과 복지 운영사례를 발표하였습니다. 2012학년도에는 여수엑스포가 있어 전국 382개 기관(시설, 단체, 학교)에서 1,820여명이 방문하였고, 2013년-2014년에도 매년 1,000여명이 베타니아를 찾아 통합보육과 생태주의 복지에 관심을 가졌습니다.

일하기 좋은 직장 - 베타니아

베타니안(bethanian, 베타니아가족)은

베타니아복지재단의 이념과 핵심가치를 공유하고 동의하는 베타니아 이해관계자(이용자, 후원자, 임직원 등)와 그 가족입니다. 베타니아에 대한 높은 소속감과 자부심(Pride)을 가지며, 베타니아 사업에 대한 긍지를 가지고 헌신과 열정을 통해 그 비전을 함께 이루어가고 있습니다.

그린환경, 그린오피스, 그린푸드

베타니아복지재단의 모든 의(衣).식(食).주(住)는 친환경 소재, 친환경 재료를 사용하는 100% 그린환경, 그린오피스입니다. 모든 건물, 교실, 실외 구조물들까지도, 모든 먹거리를 유기농 재료를 사용하여 스로우푸드 제공으로, 아이들의 원복과 교직원들의 근무복에서도 베타니아는 환경을 생각하고, 생명을 돌보는 일을 게을리 하지 않습니다.

생명과 영혼을 돌보는 삶의 질 향상 도모

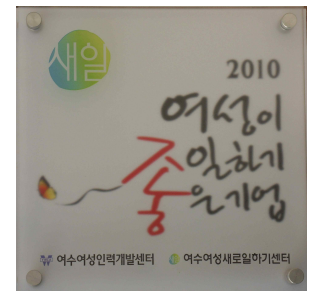
1995년 1월 17일부터 현재까지 ‘베타니아기도’는 매일 아침 전교직원의 기도모임에서 바쳐지고 있으며, 전국 300여 베타니아 가족들이 드리고 있는 기도입니다. 매년 2회 이상 정기적인 영성 피정미 있으며, 인간을 포함한 모든 생명의 소중함을 통해 삶의 질 향상을 도모하고 있습니다.

건강과 안전을 최우선으로 고려

베타니아복지재단은 아이들과 교직원의 건강과 안전을 최우선으로 소중하게 생각합니다. 아이들과 직원들의 건강과 안전을 고려하여 간호사가 상주하며, 축탁의사(김성택, 표경식)를 위촉하여 운영하고 있으며, 매년 정기적인 건강검진을 실시하고 있습니다. 또한 교직원들을 위해 배상책임보험 및 단체상해보험에 가입하여 위기에 대처, 지원하고 있습니다.

‘여성이 일하기 좋은 기업’ 선정

2010년 12월, 여수여성인력개발센터에서 ‘여성이 일하기 좋은 기업’에 베타니아복지재단이 당당히 선정된 것은 우연이 아닙니다. 가임여성 교사(18명 중 18명) 전원이 100% 출산하여 보건복지부로부터 출산장려 공모전(2009년)에 상을 받기도 하였는데, 무해한 근무환경과 유기농 착한 먹거리 제공, 전 여성 교직원들에게 출산과 육아휴직 실시, 자녀 보육료 등을 지원하고 있습니다.



지속적인 업무환경 개선과 인재 육성

베타니아복지재단은 매년 전직원 대상 ‘교직원 근무 종합평가 제도’를 실시하고 있습니다. 성과와 능력에 대한 일반적이 평가와 본질적인 가치관(철학) 평가로 이루어져 조화롭고 균형있는 인재로 성장할 수 있도록 응원하며 공정한 승진(직급수당)과 보상(연수지원 등)을 지원합니다. 또한 전 교직원의 역량강화(empowerment)를 위해 다양한 교육(연수)을 갖고 있으며, 최우수교사, 우수교사에게는 타지역의 교육(연수)비와 출장여비를 지원하며, 보상휴가 등을 제공합니다. 2014학년도에도 산림복지와 생태 자연교육 분야에 도전한 베타니아 교직원 7명이 숲해설가 양성과정 수료와 자격획득으로 ‘숲해설가’가 탄생하였으며 유아 산림(숲)교육에 선구자적인 역할을 기대해 봅니다.

즐거움(Fun) 조직문화와 ‘동아리 활동’

베타니아복지재단 교직원 동아리(fun)활동은 다양한 활동을 통해 여가선용의 기회를 제공하고 필요한 지식 및 기능을 습득할 수 있습니다. 직원들의 만족감이 높은 활동으로 비타민(악기연주), 아플리케(미싱), 아는여자(영화), 적사(사진), 여행동아리, 도예동아리가 활동하고 있으며, 법인에서는 매분기마다 매칭포인트로 지원금을 보조하고 있습니다. ‘내가 먼저 first 베타니아 운동’은 기후변화와 에너지, 환경오염 등의 문제에 전 교직원들이 환경을 보호하고 자원과 에너지를 절약하며, 재활용을 생활화하는 적극적인 실천운동입니다.



2014 베타니아 사업성과

01

숲을 품은 아이들

숲을 느끼고 배우며 사람들에게 알리고자 노력하는 베타니아는 장애아동과 장애청소년들이 자연에서 함께 숨쉬며 자랄 수 있도록 노력하고 있다. 2014년은 한국숲학교 연구소를 개소 운영하여 숲에서 작은 꿈을 디자인하기 시작하였으며, 2014년 녹색자금지원사업으로 장애아동 숲체험 교육 및 숲치유, 재화서비스를 지속적으로 실시 함.



02

지역사회와 함께하는 베타니아

혼자만의 성장이 아닌 함께 성장하는 베타니아 지역사회와 하나 되었던 베타니아는 1. 2014복권기금 심리정서지원 사업 ‘마인드 브릿지’ 운영(12개월), 2.생태어울림 한마당(300명), 둔병도 섬복지(사물놀이, 환경정화활동), 3.연등천 살리기 캠페인 “환경 지키기, 생명살리기”(200명), 4.2014 한일교류 아동발지원세미나 개최(130여명 참가), 5.사랑의 빛 바자회 실시 및 수익나눔 활동(소외계층아동 40가정), 6.재능봉사활동으로 윤연이 FUN 캐리커처(250여명), 삼성SDI 사진동호회 활동, 이야기 할머니와의 연계수업 등



03

배움과 깨움의 열정

명사초청 강의로 베리굿정리컨설팅 윤선현대표, EBS 정민수부장, 삼육대학교 신지연교수, 한국숲학교연구소 정민정교수, 독일 아마란선생, 일본 가토 사카이션생, 권태원고문, 조윤경박사님을 통해 배움의 시간을 갖았다. 또한 20여회의 교사연수를 통하여 채움의 시간을 갖았으며, 2014년 제7회 임상사례연구 발표회 출판기념회를 하였음.



04

생태복지 실천은 내가먼저

푸르른 지구, 푸르른 여수 푸르른 우리 동네를 위해 생태복지실천을 하는 베타니아! 2014년 베타니아는 나의 나무심기 활동으로 300여 그루의 나무를 심었고, 환경보존협회 지원사업으로 10개월간 환경프로그램을 운영하여 우리아이들에게 환경의 중요성과 소중함을 다시 한번 일깨워 주었음. (환경교육프로그램 : 아나바다 초록장터, 폐지교환, 갯벌체험, 내가 만드는 DIY, 천연염색, EM만들기, 환경과학활동, 환경예술활동)



05

베타니아의 변신

지역사회의 고마운 사람들로 베타니아가 멋지게 변신하였다. E1 지원사업으로 복지숲과 앞마당 놀이터 트리하우스가 멋지게 변신했음. 이 사업으로 아이들이 자연에 한 걸음더 다가갈 수 있게 되었다. LS지정기탁사업으로는 베타니아의 시설을 개보수하고 출입구 등에 CCTV를 설치하여 안전사각지대에 놓인 곳에 안전함을 더 할 수 있었음.



06

글로벌 베타니아

베타니아에서는 인재육성을 위하여 매년 최우수교사에게 해외연수의 기회를 제공하고 있으며 이번 일본 아케보노요육시설로 김희정교사와 우재은교사가 장애아동 교육의 질을 높이기 위하여 연수를 다녀왔음. 숲교육의 활성화와 장애아동과 숲교육의 접목을 위하여 영국과 스코틀랜드에 김종호 원장과 이현서 사우회장이 함께 다녀왔으며, 일본 우메다 아케보노재단의 초청 세미나로 김종호 원장이 강의를 다녀왔다. 장애아동의 교육과 재활을 위해 항상 노력하는 베타니아가 국제적으로 성장하고 있음.



작은나루의 끝없는 도전 ing

작은나루의 작은 날개가 활짝 피어나는 전남사회복지공동모금회 지원사업으로 ‘흙으로 이루는 사회통합프로그램’, 전남 문예진흥기금 지원사업 ‘도예벽화작업’에 선정되었으며, IT기능경진대회 데이터 입력 부분에서 장려상을 수상하였음. 그뿐 아니라 지역사회에 다양한 나눔활동(달걀나눔, 꽃&화분, 농산물)으로 지역사회에서 서로 공존 공생하며 함께 하는 삶을 실천하고 있음.



여성이 일하기 좋은 베타니아

임신을 하면 회사를 그만두셔야 하나요? 출산후가후 바로 복직을 해야 하나요? 베타니아에서는 3번의 출산과 3번의 휴직을 한 후 지속적으로 본 기관에서 근무를 하고 있는 선생님이 계실 정도로 여성의 경력 유지를 위하여 다양한 방면에서 지원하고 있음. 특히 2014년에는 오주현, 서미영, 이충경, 나솔이, 장미진, 이효숙 장녀등 여러 교사들이 결혼을 하였고 8명의 새생명의 태어나 7명(박승희, 오주현, 김지나, 이선화, 설혜령, 이미희, 김민희) 선생님이 육아휴직을 하였음.



베타니아의 능력을 보여줘!

꿈꾸는 만큼! 노력하는 만큼! 우리들의 능력은 무한대다!!

1. 숲유치원 취재 및 방영(MBC 8시 뉴스, 순천KBS라디오)
2. 전국 숲 교육 실천사례 및 UCC 공모전 -사례공모 최우수상(산림청장상), UCC공모 우수상(협회장상) 수상
3. 전라남도 ‘제7회 영유아 보육교재.교구 공모전’ 금상수상
4. 제1회 장애아보육인권대상 - 김종호 이사장
5. 2014년~2015년 공모사업 선정



신명나는 자람터

“신명나는 아이들의 자람터 베타니아입니다.” 장애아동 비장애아동 모두가 신나는 놀이터가 되는 베타니아에서는 지역사회 모든 아이들이 참석하는 제2회 베타니아 유아 축구대회와 전남사회복지공동모금회의 지원으로 호남최초 그룹 심리운동과 그룹치료 프로그램을 실시하였음. 세시활동을 통하여 우리의 전통화 함께 오감을 자극할 수 있는 다양한 프로그램을 연계 진행하였음. 아이들이 즐겁게 뛰어 놀 수 있는 다양한 지원을 통하여 오늘도 우리 아이들의 얼굴에는 미소가 가득함.





사회복지법인베타니아의 사업 활동들은 부설기관들의 고유 목적사업과 부설기관들의 활동 전반에 관한 자료를 토대로 작성했습니다. 다만, 사회복지법인베타니아의 자매기관으로 운영을 독립시킨 에코베타니아(주)의 사업 활동은 보고에서 제외하였습니다.

부설기관별 세부사업 성과평가서

- 별도 자료 발간

사회복지법인 베타니아 사무국

각 부설기관의 업무협조와 부설기관 특성에 맞는 외부 프로포절 사업 제안을 통한 지원, 연간 운영계획과 운영성과 평가, 노사협의회(교직원복지위원회)운영, 교직원 동아리활동 지원, 교직원 종합근무평가와 인센티브제도 운영, 생태적 복지서비스 기반조성 지원, 자원개발 및 홍보, 자원봉사자 개발, 견학 및 벤치마킹 목적 방문자 교육과 안내를 담당하고 거버넌스 활동과 지역사회 공헌, 지역사회기관들과의 네트워크를 통한 협력체계 구축의 역할을 수행하였습니다.

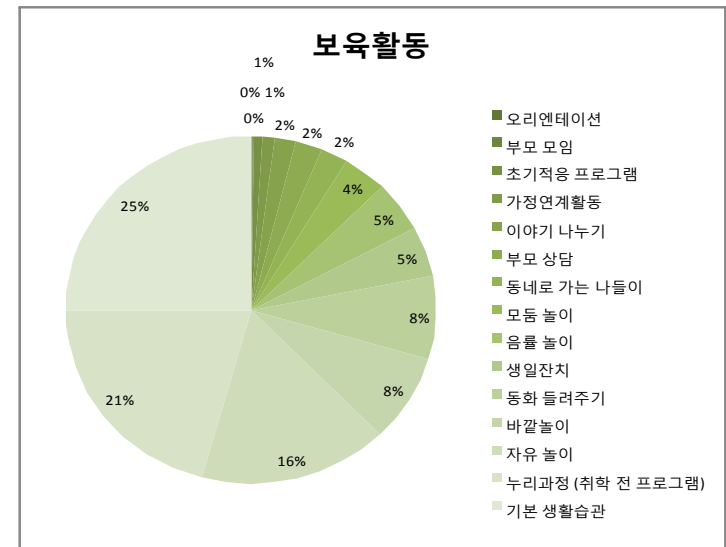
베타니아특수어린이집

90명의 장애아동과 60명의 일반유아 대상. 보육활동서비스(종일부, 일반통합부, 숲유치부), 한국형숲유치원 시범운영, 11개 치료실 운영, 환경보건관리팀, 교재교구관리팀, 행사관리팀, 홍보팀 운영, 평가인증 유지관리 사업, 임상사례연구와 복지재단 프로포절 등의 사업을 수행했습니다.

베타니아특수어린이집은 장애아동전문보육기관으로 장애아동을 위한 전문적이고 체계적인 서비스를 제공하고 있습니다. 베타니아특수어린이집의 보육활동은 크게 보육활동, 생태.발도르프 교육, 특별활동, 치료서비스 그리고 숲유치원활동으로 구분하였습니다.

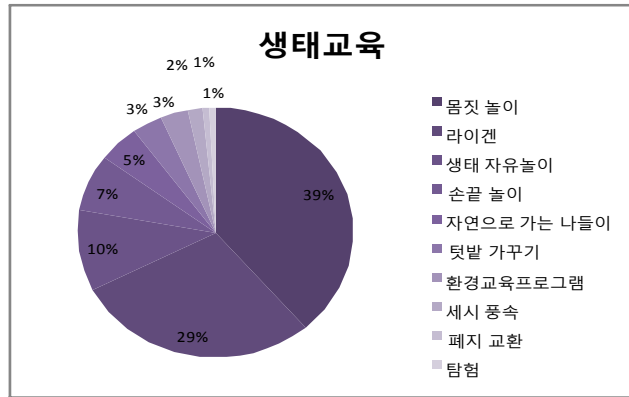
■ 누리과정 보육활동

보육활동은 누리과정활동으로 신체발달, 언어발달, 인지발달, 정서발달, 사회성발달, 자연탐구, 예술경험으로 나뉘어 있으며 본 베타니아특수어린이집의 보육활동은 누리과정의 내용을 포함한 보육활동으로 이루어져 있다.



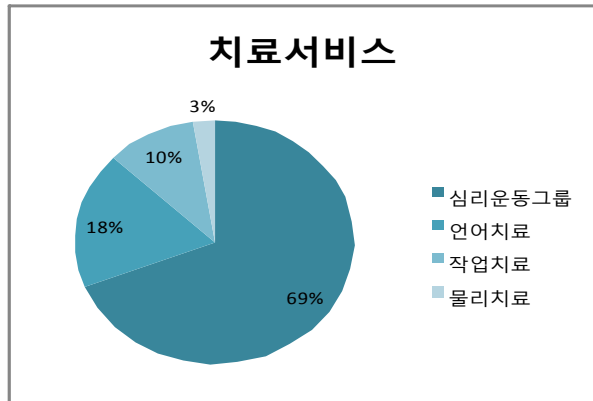
■ 생태, 발도르프 교육

보육프로그램에서는 모든 영유아들을 스스로 성장·발달 할 수 있는 지적 호기심과 무한한 잠재능력을 내재하고 있는 선(善)한 존재인 동시에 인간으로서의 권리와 존엄성을 지닌 고귀한 인격체로 본다. 산업화 · 도시화 된 생활공간에서 ‘자연’과 ‘아이다움’을 잃어버리고 살아가는 아이들에게 자연과 놀이와 아이다움을 되찾아 주는데 역점을 두고 있다.



■ 치료서비스

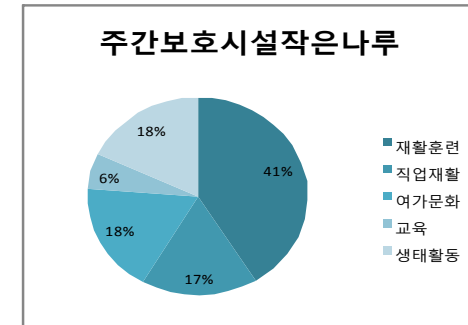
장애를 지닐 가능성을 지니고 있는 장애위험 유아와 특정발달 영역의 지체를 보이는 발달지체 유아들을 대상으로 각 영역의 전문 치료사와 진단평가 팀에 의해 진단을 내려 각 개별아동에게 적합한 종합적인 치료계획을 세워 다양한 중재서비스가 진행된다.



주간보호시설 작은나루

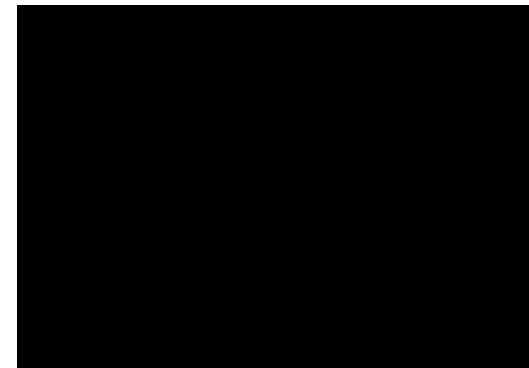
17명의 장애청소년 대상, 주간보호서비스(사회적응훈련, 일상생활지도, 생태프로그램 활동, 재활훈련, 특기활동, 직업훈련, 성교육, 안전교육 등)와 부모회 운영 등을 수행했습니다.

주간보호시설 작은나루는 주간보호서비스와 직업재활 및 재활프로그램을 진행, 장애청소년 가정의 보호부담을 경감시키고, 장애청소년의 사회통합을 목적으로 하고 있습니다.



재활치료지원센터

130여명의 장애아동 · 청소년 대상, 장애아동가족지원사업에 있는 발달재활서비스 제공과 비바우처 서비스 실시를 하고 있습니다. 장애아동의 기능향상과 행동 발달을 위한 적절한 재활치료 서비스 지원 및 정보제공과 높은 재활치료 비용으로 인한 장애아동 양육가족의 경제적 부담을 경감하기 위한 사업으로 언어치료, 운동치료, 감각통합, 미술치료, 음악치료 등의 재활치료서비스를 지원하고, 장애조기발견 및 중재를 위한 부모 상담서비스를 실시하고 있습니다.



Part 04.

베타니아 경제성과

- 2014년 재무현황
- 2014년 후원금 현황
- 2014년 경제유발효과

2014 재무현황

※ 법인회계와 시설회계(4개기관 총괄)

(기간 : 2014.1.1~14.12.31. 단위 : 원)

세 입		세 출		
경상보조금수입	1,492,199,275	인건비	급여/제수당	1,368,222,570
기타보조금수입	200,691,219		일용잡금	5,960,000
지정후원금	24,979,791		퇴직금및퇴직적립금	101,560,150
비지정후원금	155,088,370		사회보험부담비용	116,574,860
기타필요경비	52,262,976		기타후생경비	55,333,300
보육료수입	615,640,132	업무 추진비	기관운영/ 직책보조/회의비	24,289,490
주간보호비용수입	15,790,000		여비	10,039,510
재활치료사업비	102,317,620	운영비	수용비·수수료·공요금	72,403,520
전년도이월금	12,466,615		차량비/연료비	40,023,715
기타예금이자수입	53,431		기타운영비	62,960,000
기타잡수입	6,674,930	재산 조성비	시설비	6,814,600
			자산취득비	31,069,380
			시설장비유지비	24,888,338
		사업비	급간식비(생계비)	129,032,130
			교재교구비	13,942,183
			행사비	12,685,250
			기타필요경비지출	46,124,333
			장학/ 지역사회사업비	2,640,000
			후원관리/홍보사업비	10,293,150
			국제교류/문화사업비	2,280,950
			생태(숲)연구소사업비	4,994,818
			외부지원사업비	168,022,177
		교육/직업재활사업비	256,570,920	
				퇴직적립금 반환금
		잡지출	6,564,848	
		녹색공간조성사업적립금	13,542,601	
		통장잔액	84,568,996	
합 계	2,678,164,359	합 계	2,678,164,359	

2014 후원금 현황

(기간 : 2014.1.1~2014.12.31. 단위 : 원)

수 입		지 출	
항목	금액	항목	금액
지정후원금	24,979,791	기타후생경비	10,706,415
비지정후원금	155,088,370	여비, 차량비	5,634,010
기타보조금 (공동모금회 녹색사업단외)	200,691,219	공동모금회, 녹색자금지원사업비	200,691,219
		시설장비유지비	15,589,588
		시설비	6,464,600
		지역사회사업, 장학사업비	2,640,000
		후원관리사업비	8,923,550
		국제교류사업비	1,782,850
		홍보사업비	1,369,600
		생태숲연구숲사업비	4,994,818
		녹색공간조성사업비	3,542,601
		베타니아특수어린이집 운영비	60,000,000
		작은나루 운영비	24,500,000
		차년도이월 (통장잔액 및 이월사업비)	33,920,129
합계	380,759,380	합계	380,759,380

※참고 - 국세청 공익법인 결산서류 등 공시시스템에 등재
(<http://npoinfo.hometax.go.kr>) 검색창 활용 / 검색 가능

2014년도 경제 유발효과

효과			규모(원)	내용
유형의 경제적 가치	직접 효과	사업연관 투자효과	2,277,404,979	· 법인 전체사업비 : 2,678,164,359 · 국고보조금 지원 : 1,472,199,275 · 보육료외 기타비용 : 805,205,704
		외부자원 유치 효과	434,044,560	· 공모사업 및 지정후원금 225,671,190 · 비지정후원금 155,088,370 · 물품후원 상당액 53,285,000
		민간자원 활용 효과	298,436,160	· 지역사회자원 활용을 통한 경제효과 · 본 기관 행사 및 축제 참여 (생태어울림 한마당, 바자회, 체험관운영, 송년감사축제, 실습, 자원봉사등) · 외부 특강, 연수활동(이사장, 교직원)
		광고홍보 효과	3,096,749,095	· 생태복지(교육) 전문기관으로서의 메카 광고 효과
	간접 효과	사회적 비용 절감효과	4,313,760,000	· 복지예산 절감효과 (미래비용) (장애에 대한 치료로 장애인이 될 가능성이 높은 이들 치료로 복지예산 절감)
		관광소비 효과	45,250,000	· 베타니아 견학,연수 방문자를 통한 여주시 관광방문 효과
		환경 보존효과	2,228,758,880	· 베타니아의 환경보호 활동을 통한 환경보존효과
		지역사회 나눔활동 효과	20,530,000	· 교사와 아동의 지역사회 자원봉사활동 과 직접 키운 작물 나눔 활동 (성복지의료서비스, 작물나눔, 계란나눔, 후원활동 등)
	합 계		12,714,933,674	직접효과+간접효과
	무형의 경제적 가치		α	· 지역사회의 장애인 및 장애아동(청소년)에 대한 인식개선 효과 · 지역사회 주민들의 생태 환경 의식 강화 및 참여활동 제고 · 미래 교육(복지)기관으로서의 성장동력 확충

경제 유발효과 분석

연번	분석 내용	비고(원)
1	유형의 경제적 가치 I - 직접효과 총액	10,420,394,794
2	유형의 경제적 가치 II - 간접효과 총액	2,294,538,880
3	전년대비 국고보조금 증감율 ※2012년 국고보조금 지원금액 1,434,313,588원	2.6 %
4	법인전체 사업비 대비 국고보조금 지원 투자 비율	55 %
5	사업연관 투자효과 대비 외부자원 유치 비율	19 %
6	국고보조금 지원 투자 대비 외부자원 유치 비율	29 %
7	국고보조금 지원 투자 대비 사회적비용 절감효과	293 %
8	국고보조금 지원 투자 대비 경제적 직접효과	708 %
9	사업연관 투자효과 대비 경제적 직접효과	457 %
10	사업연관 투자효과 대비 유형의 경제적 가치효과	558 %

유형의 경제적 가치 I - 직접효과

1. 사업 연관 효과

◎ 국고보조금 지원 금액 : 1,472,199,275원

베타니아특수어린이집	1,130,443,340
주간보호시설작은나무	95,825,000
재활치료지원센터	245,930,935

◎ 보육료 및 이용자(학부모) 부담금, 기타 : 805,205,704원

2. 외부자원유치 효과

◎외부 자원 유치 1- 공모사업, 지정 및 비지정 후원금

사업명	복지자원	유치금액
2014년 복권기금사업(아동·청소년 심리정서지원사업)	전남사회복지공동모금회	64,400,000
숲에서 놀자	녹색사업단	70,000,000
2014년 지역문화예술육성 지원사업 보조금(장애 청소년 벽화도예전시회)	전남문화예술재단	2,000,000
2014년 환경교육프로그램 운영지원사업(꼬꼬마 환경 놀이터)	환경보전협회	9,245,000
LS그룹 지정기탁 기능보강사업	사회복지공동모금회	20,000,000
2014년 현대자동차그룹 지정기탁(심리운동실 기능보강사업)	사회복지공동모금회	22,100,000
E1 희망충전캠페인 외 (노후시설 개보수)	E1	5,000,000
기타 프로포절 사업		7946219
지정 후원금	녹색기금후원 등	24,979,791
비지정 후원금	CMS 정기후원회원 등	155,088,370
경제효과 합계		380,759,380

◎외부 자원 유치 2- 후원물품

후원기부 내용	복지자원	유치금액
나무심기 50주	산림청	500,000
편백,목련,염나무 200주	순천국유림사무소	400,000
오일스텐 4L 25개, 붓,20개,작업복1상자	E1	1,250,000
남.녀의류, 아동용품	(주)아이엔에프아이엑스	20,000,000
백미 20kg 43포	GS칼텍스	2,150,000
김선욱 피아노 리사이틀 공연티켓 30장	이진호	900,000
아동사진 촬영	삼성에스디아이(주)	500,000
모종 1000개	농업기술센터	1,000,000
20년의 엄마여행 외 41종	한려서점	1,694,000
딸기체험행사	금호미쓰이화학	1,000,000
GS칼텍스와 함께하는 나들이	GS칼텍스	10,000,000
백미 20kg 24포	여수시의회외 8기관	1,200,000
기타 물품 지원 다수	개인후원자 & 기관단체	12,691,000
경제효과 합계		53,285,000

3. 민간자원 활용 효과

◎지역사회 자원봉사활동(기업, 봉사단체, 학교)

내용	연인원	봉사시간	환산금액
나의 나무심기(E1)	120	4	2,500,800
장애아동 등반대회(호남화력)	17	4	354,280
곡성딸기체험(금호미쓰이화학)	6	6	187,560
특별한 나들이(GS칼텍스)	50	8	2,084,000
흙으로 하나되는 가족여행	17	24	2,125,680
생태어울림 한마당	300	5	7,815,000
송년감사축제	100	4	2,084,000
참살이 바자회	1000	1	5,210,000
보육실습	17	160	14,171,200
사회복지실습	5	120	3,126,000
자원봉사활동	103	428	229,677,640
경제효과 합계			269,336,160

※근거 : 1인 최저임금 기준 시급 5,210원(2014년 기준)

◎ 연수교육 강의 및 특강활동 - 이사장, 교직원 등

특강내용	연인원	시간	환산금액
현대자동차 신입직원 교육(디오션)	180	2	3,600,000
세계자연해설가대회 사례연구발표(순천정원)	30	2	600,000
서울,부산,광주 유아숲지도사 양성과정 강의	140	3	4,200,000
전남숲유치원교사연수 시연교육	160	3	4,800,000
문수동 문화한마당 밴드공연	300	1/2	1,500,000
광주인권센터 사회복지사 '인권과복지' 강의	80	2	1,600,000
전남 숲유치원 부모교실 강의(순천)	120	2	2,400,000
일본 우메다아케보노 초청 특강(도쿄)	60	2	1,200,000
임상사례연구 발표	60	2	1,200,000
연수방문자(학생, 원장 등) 대상 특강 20회	800	1	8,000,000
경제효과 합계			29,100,000

※근거 : 일급(8시간 기준) 80,000원 / 1시간 10,000원 기준

※효과 - 기관의 이미지 강화, 지역사회에 장애인복지와 유아교육의 발전기여

3. 광고홍보 효과

◎ 직접광고 홍보 효과 - 미디어(출판, 방송, 신문보도), 수상 등

일시	세부 내용	기관, 단체	환산금액
3.8월	출판 - 다름과같은(기관지) 3,000부	법인 사무국	6,000,000
6월	출판 - 생태적통합보육모델연구Ⅷ 100부	아트올	2,000,000
9월	출판 - 인권과 복지(김종호외 공저) 1,000부	광주대학교 출판부	10,000,000
12월	출판 - 작은나루이야기(김종호) 300부		1,200,000
3월	방송 - MBC-TV 8시뉴스 보도(송유치부) 3분	중앙 MBC-TV	3,000,000,000
3월	방송 - 순천 KBS라디오 보도(특별한입학식)	순천KBS	60,000,000
10월	수상 -한국장애아동보육대상(이사장)	한국장애아동보육 대상위원회	1,000,000
7월	수상 - 전국유아숲교육 프로그램 공모전 대상, UCC 공모전 우수상	한국숲유치원협회	1,500,000
9월	수상 - 전국 영유아보육 교재교구공모전 금상(단체), 금상(개인)	한국어린이집연합회	2,000,000
12월	수상 - 전라남도도지사 표창(이사장)	전라남도	1,000,000
	신문보도 - 여수 주간지 행사, 사업 6회	동부매일 여수신문	3,000,000
	경제효과 합계		3,087,700,000

※기준(임의) : 출판 - 책값(권) / 방송 - 시청(청취)자 예상×3,000원 / 수상 - 시상품가격 상당 / 신문보도 - 회당 500,000원

◎ 간접광고 홍보 효과 - 방문자

방문자 수	연인원 905명 이상
파급효과	1인 3명이상 전달 효과로 추정
홍보효과 금액산출	905명×3명×3,333원=9,049,095
1일 광고홍보 비용 산정	씨제이헬로비전 광고단가에 따른 비용적용 월 800,000원 / 일 8회(월240회) 방송 / 1일 1회 비용 : 3,333원 http://www.cjhelloworld.com/CJH_Service/Service_advert
경제효과	9,049,095원

4. 사회적비용(미래비용) 절감 효과 - 장애개선 및 일반화

내용	비용 및 수	비고
2014년 장애아동 수	90명	20명 졸업생중 11명 일반학교 진학
연간 장애개선 아동 (졸업아동 중)	7명	졸업 아동 중 특수교육 및 치료재활서비스로 일반화 가능 아동 : 2명 장애개선 아동(경증화) : 5명
월 사회비용 감면	50,000	일반인 1인 월 평균 공공요금 100,000원 장애인 50% 감면 혜택
장애인(아동) 수당 감면	30,000	18세미만 장애아동 수당(최하기준) 30,000원 장애인 연금(18세이상 중증, 저소득자) 200,000원이상 장애 수당(18세이상 경증, 저소득자) 20,000~40,000원
기준 평균 수명	70세	* 일반인 평균수명 80년 중 장애로 10년을 감하여 70년으로 계산함
일반화 가능아동 1인 절감 비용 (50년 생활자)	655,680,000	* 월 사회비용 : 50,000*12개월*50년=30,000,000 * 장애(인)수당 : 30,000*12개월*70년=25,200,000 * 활동보조비 : 2등급(기본급여) 기준 834,000*12개월*60년=600,480,000
경증 장애아동 1인 절감 비용 (50년 생활자)	600,480,000	* 활동보조비 : 2등급(기본급여) 기준 834,000*12개월*60년=600,480,000
경제효과	4,313,760,000	* 일반화 아동 655,680,000*2명=1,311,360,000 * 경증장애 아동 600,480,000*5명=3,002,400,000



■ 유형의 경제 가치 II - 간접효과

1. 베타니아 견학, 연수방문자 - 여수관광 효과

참여기관(단체)	방문자수	환산금액
경남 창원대학교 유아교육과	87	4,350,000
여수중학교 직장체험학습	35	1,750,000
동주대학교 유아교육과	100	5,000,000
대구어린이집 원장 및 교사	16	800,000
장애통합어린이집연합회	35	1,750,000
부산숲유아지도자 2회	68	3,400,000
경남보육교사교육원	90	4,500,000
숲생태전문가	34	1,700,000
제주장애통합어린이집	17	850,000
당진 하람어린이집	22	1,100,000
경상남도청어린이집	17	850,000
전남숲해설가 유아숲교육	25	1,250,000
전주비전대학교 아동복지학과	67	3,350,000
장흥군 복지과, 어린이집 원장, 교사	30	1,500,000
부산육아정보지원센터	71	3,550,000
부산계명대학 유아특수보육과	43	2,150,000
장흥군 어린이집 원장단	15	750,000
춘해보건대학교 언어재활과	28	1,400,000
청주 창조어린이집	23	1,150,000
일본 우메다 아게보노 외	82	4,100,000
경제효과 합계	905	45,250,000

* 근거 : 1일 관광시 1인당 소비하는 금액 : 150,000원(평균금액) 중 50,000원 기준
* 참조 : <http://vstat.culturestat.mcst.go.kr/SpotfireWeb/resource/resource.html>
문화통계포털 <http://stat.mcst.go.kr>

2. 환경보존 효과

내용	단위	경제효과단가	횟수	총비용
초록장터운영, 폐지교환 및 재활용	20명	1,278	222	5,674,320
환경캠페인	20명	1,278	26	664,560
EM사용 생활화 EM활성액, EM흙공 살포	220명	1,000	11	2,420,000
나의나눔심기(2~5년생)	300그루	7,400,000	1	2,220,000,000
경제효과 합계				2,228,758,880

* 한국환경공단 <http://keco.tistory.com/492>

(4대폐기물 1% 재활용 639억원 절약효과, 인구 5000만명 시대 - 1명당 1,278원 절약효과)

* <http://news20.busan.com/controller/newsController.jsp?newsId=19980216000704>

재활용률 10% 늘리면 4천억원 절약효과 / 종이 1t를 재활용하면 30년생 나무 17그루, 물 28t, 전력 시간당 4천2백kw를 절감하는 효과

* 나무한그루 경제개선 효과 <http://blog.daum.net/ykk030/13503761>

* 한국수자원공사 수자원정책경제연구소 http://www.kwra.or.kr/data/bun2007/10_1.pdf

* 물이용 부담금 한강수계관리위원회 (1톤당 170원) / 연등천 면적 17.31km(17310000m) / 높이 : 0.002km / 부피 : 34,620,000 m³ = 연등천 34,620ton(1톤=1000리터)

* LG화학 물정화 비용 : 1ton / 708원 * EM활성액은 100배 희석하여 사용(청소 및 악취제거시)

3. 지역사회 나눔 활동 효과

나눔 내용	연인원	단가	횟수	경제효과 비용
세월호 참사 성금모금 및 분향소 조문활동 (아동,교사)	150명	실비	1	1,500,000
둔병도 섬복지 봉사활동	30명	실비	4	6,000,000
추석, 부활절 맞이 나눔 활동	50개소	실비	2	1,500,000
봄, 가을 작물 나눔 (고구마, 가지, 배추)	50명	3,000	3	450,000
PLAN 아동기구-필리핀아동돕기	2명	30,000	12	720,000
어깨동무(북한아동돕기)	1명	30,000	12	360,000
백화점의류 특가판매전	2,000명	5,000	2	10,000,000
경제효과 합계				20,530,000

*섬복지 비용 1회당 1,500,000원상당 / *추석 송편, 부활절 계란나눔 비용 : 실제사용비용

*작물 나눔은 한봉지 3,000원으로 계상 / *의류판매전 : 실제도움 1인당 : 5,000원으로 계상

※참고 활용 - GRI 보고원칙과 비영리 분야

원칙		비영리 분야에 적용
투명성 (Transparency)	과정(Process), 절차(Procedure), 가정(Assumptions)에 대한 완전한 공시는 연차보고서의 신뢰성을 위한 필수 요소이다.	비영리조직은 광범위한 지역사회의 신뢰를 기반으로 한다. 지역사회는 비영리조직이 그들의 기부금을 현명하고 효율적으로 사용할 것이라고 믿는다. 따라서 비영리조직은 조직의 목표와 달성방법을 제시해야 하며 보고서에 당해 목표한 바를 달성했는지 여부와 향후 계획을 포함시켜야 한다.
포괄성 (Inclusiveness)	보고하는 조직은 보고서를 준비하고 보고서의 질을 높이는 과정에 이해관계자들을 참여시켜야 한다.	이해관계자들을 참여시킨다는 것은 자원봉사자의 활동과 기여 그리고 정부 및 자선재단으로부터의 자금 수령을 인식하는 것을 포함한다.
완전성 (Completeness)	모든 중요한 정보가 포함되어야 한다.	재무정보에 대한 설명은 투입, 산출, 성과에 대한 측정기준을 포함시킴으로써 향상된다. 이것은 비영리조직이 단순히 기부금을 어떻게 사용했느냐 보다 기부금을 통해 어떤 성과를 달성했는지에 관하여 이해관계자들에게 증거를 제시한다.
감사가가능성 (Auditability)	정보는 외부 및 내부 감사자가 그 신뢰성을 입증할 수 있게끔 공시되어야 한다.	감사 보고에 대한 규정은 연차보고서에 대한 신뢰도를 높여준다.
적합성 (Relevance)	보고 기관은 정보이용자가 필요로 하는 정보를 제공해야 한다.	연차보고서는 기부를 유도하는 홍보물처럼 작성되지 않도록 유의해야 한다.

원 칙		비영리 분야에 적용
정확성 (Accuracy)	정보이용자가 확신을 가지고 의사결정을 내리는데 도움이 되도록 보고서의 내용이 정확해야 한다.	위에서 기술했듯이, 감사보고에 대한 규정은 연차보고서에 대한 정보이용자들의 신뢰도를 높여준다.
신뢰성 (Reliability)	보고서는 편견 없이 독립적으로 작성되어야 한다.	비영리조직은 그들의 성과에 영향을 미친 사건, 활동, 전략들을 정직하게 보고하고, 만족할 만한 성과와 불만족스러운 성과에 동일한 접근방법을 적용해야 한다.
비교가능성 (Comparability)	보고서는 일관성 있게 작성되어야 하며 이전 기간에 작성된 보고서 및 다른 비교할 만한 기관에서 작성된 보고서와의 비교가 가능해야 한다.	비교식 정보를 제공함으로써 이전 기간의 계획 및 성과와 비교할 수 있도록 제시되어야 한다.
명확성 (Clarity)	보고서 이용자가 쉽게 이해할 수 있으면서 세부적인 사항을 놓치지 않도록 정보가 제공되어야 한다.	계량적인 정보의 경우 해설을 추가하여 정보의 질을 높인다.
적시성 (Timeliness)	보고서는 합리적인 시간 내에서 작성되어 정보이용자의 필요를 충족시킬 수 있도록 적시에 제공되어야 한다.	비영리조직은 적절한 시기에 보고서를 발간하고, 보고서에 활동분야에 있어서 향후 계획과 발전에 대해 설명하고 있는지 확인해야 한다.

*GRI(Global Reporting Initiative) : 지속가능보고서에 대한 가이드라인을 제시하는 국제기구

『베타니아』 아동인권강령

- 몸, 마음, 영혼이 고루 발달하고 튼튼하게 자랄 수 있도록 길러져야 한다.
- 자연을 존중하고 아름다움을 보는 눈을 갖도록 자연에 나가 자유롭게 놀도록 길러져야 한다.
- 전통문화의 계승과 인류의 미래와 평화를 위해 봉사할 수 있도록 참된 모범을 보여 길러져야 한다.
- 자유로운 표현의 보장과 탐구하는 자세와 의지를 갖도록 길러져야 한다.
- 부드럽고 참된 훈육을 통해 옳고 그름을 구분하고, 책임과 질서를 알 수 있도록 길러져야 한다.
- 친자연적인 놀이감과 놀이를 통해 다양한 사고와 지식을 쌓도록 교육받아야 한다.
- 개별적 특성이 고려된 맞춤형 교육을 받아야 하고, 발달단계에 맞는 다양한 영역의 지원을 받아야 한다.
- 가정과 어린이집이 연계되는 교육을 받아야 하고, 건강하고 안정감 있는 환경을 제공 받아야 한다.
- 유기농(저공해) 재료로 엄선된 안전한 먹거리를 제공 받아야 한다.
- 소질과 개성을 발견하여 올바른 성장을 도울 수 있는 교사를 배치 받아야 한다.
- TV나 게임, 인터넷과 모든 위험으로부터 보호받아야 한다.

(제정 : 2009년 어린이날)

『베타니아』 윤리 헌장

< 전 문 >

사회복지법인 베타니아는 참 나눔과 참 섬김, 장애인복지 구현, 선교와 생명운동을 실천하여 모든 이들에게 삶의 의지를 심어 주는 사랑과 희망의 표지가 되고자 노력한다. 이를 위하여 인간존중, 환경보호, 법규를 준수하는 복리활동과 이해관계자들(클라이언트, 동료, 기관, 지역 및 전체사회)과의 공동이익 실현을 위하여 전문성과 열성, 도덕성과 영성을 추구한다.

이에 우리는 윤리관과 가치판단의 기준을 새롭게 세우고 이를 성실히 이행하여 사회복지 실천 전문기관으로써의 책무성을 다하는 선도적인 기관으로 발전하기 위하여 윤리헌장을 제정.선포한다.

< 윤리 강령 >

1. 우리는 사회복지의 기본가치인 인간존중의 가치를 지향하며 전문가로서 최상의 서비스를 제공하기 위하여 지식, 기술, 가치 향상을 위해 노력한다.
2. 우리는 생명을 돌보기 위하여 환경 보호 및 생태 살리기 운동을 지속적으로 실천하며, 에너지 절감운동에 솔선수범한다.
3. 우리는 고객의 인권을 존중하며, 건강한 성장을 위한 책임을 다 한다.
4. 우리는 고객에 대한 개인정보를 철저히 보호하며, 지역사회 및 모든 이들을 성별.인종.학력.종교.연령.장애.기타 사유로 인해 차별하지 않는다.
5. 우리는 고객과 교직원, 모든 방문자를 위하여 안전관리와 사고예방을 최우선으로 한다.
6. 우리는 지역사회에 대한 관심을 가지고 지역사회 발전을 위하여 봉사활동에 적극 참여한다.
7. 우리는 자원봉사자와 후원자를 존중하며, 지속적인 상호동반자의 관계를 위해 노력한다.
8. 우리는 이해관계자로부터 일체의 금품, 선물, 향응, 사례, 편의를 청하거나 받지 않으며, 반부패와 관련된 법규를 준수한다.
9. 우리는 Help-Line을 활용하여 잘못된 관행을 개선하는 등 윤리경영을 신장시켜 나간다.
10. 우리는 직원 상호간 존중과 신뢰를 바탕으로 상호 협력하여 최고의 서비스를 실천한다.
11. 우리는 최고의 근무환경 조성과 전문적이고 창의적인 직원을 육성하는 조직문화를 만들어간다.
12. 우리는 직원의 능력과 자질에 따라 균등한 기회를 부여하고, 차별하지 않는다.

(선포일 2009년 3월 1일)

제3차 검토의견

생태복지의 요람으로.....



임 채 욱 교수
한양대 사회복지과

초여름의 신록이 너무 푸르러 눈이 부십니다. 숲에서 전해오는 신선한 향기가 우리 모두를 유혹하여 그 속으로 속으로 달려가게 합니다.

베타니아의 공동체의 17년의 역사 속에서 또 다른 껍데기를 벗겨낸 해가 2014년일 것 같습니다. “2015년까지 생태적 아동·청소년 복지서비스 모델의 구축”이라는 비전을 앞당기기 위한 흔적을 운영(성과)보고서 여기저기서 찾아 볼 수 있었습니다.

우선 운영(성과)보고서의 순서를 보면 제일 먼저 지나 온 역사 속에서 지속가능성을 찾아 미래의 발전을 예시하였고 그리고 2014년도 현재의 상황에서 펼쳐진 열정적인 사업들이나 그 흔적들을 열거하였으며 또한 다양한 소통체계를 소개해주었습니다.

그리고 마지막에 2014년도 사업성과를 영역별로 상세히 나열해 줌으로써 이 보고서가 알찬 짜임새로 그 숲처럼 싱그러움을 전해 줍니다. 그 많은 성과 중에서도 부모교육(343%)이나 사례연구(200%)의 높은 달성률은 우리 베타니아가 추구하는 고객중심의 소통을 꽃피우는 흔적이라 할 수 있습니다.

지금까지의 기존보고서에서 사용했던 관용구들을 과감히 벗어 던져 버리고 신선한 숲을 통한 복지의 향기가 나는 단어선택이 보고서의 완성도를 밀도있게 해 줍니다. 또한 성과물 하나하나의 사업성과에 대한 상세한 나열을 통하여 서술해 줌으로써 보고서의 이해도를 높여 주고 있습니다.

이 보고서를 보고 있으면 어린이들이 조잘거리며 손에 손잡고 그 향기나는 숲속으로 걸어가는 모습이 눈에 선합니다. 다양한 생태살리기 프로그램들, 환경 살리기 활동을 통한 생태복지의 밑그림이 조화롭게 잘 그려지고 있구나! 느껴집니다.

그러나 이 보고서에 대해 굳이 몇 가지 첨언을 한다면 기존의 정량적인 평가체계에서 벗어나지 못하고 있다는 점, 공급자 위주의 평가기준 설정 등은 그 형식과 방법을 고려해 보아야 할 것입니다. 그리고 프로그램의 실시 전과 실시 후의 아동의 변화 정도를 지표로 나타낼 수 있는 방법을 모색해 보면 더욱 좋겠습니다.

2014년 “생태복지는 생명키움으로!”라는 슬로건 아래 다양한 사업을 알차게 수행하여 이 만큼의 성과물을 내게 해 준 모든 교직원과 이사장님의 노고에 감사드립니다. 그리고 생태복지의 첫 시발 주자로 출발했던 베타니아가 우리나라의 생태복지의 요람으로 거듭나기를 기원합니다.

독자설문지

베타니아복지재단의 '2014학년도 사업성과보고서'에 대한 의견을 보내주시기 바랍니다.
2015학년도 사업성과보고서의 보다 나은 발간에 여러분의 소중한 의견을 적극 반영하겠습니다.

1. 귀하는 베타니아복지재단과 어떤 관계입니까?

☐후원자 ☐자원봉사자 ☐교직원 ☐NPO ☐협력기관 ☐기타()

2. '2014학년도 사업성과보고서'에 대해서 전반적으로 만족하십니까?

☐매우만족 ☐만족 ☐보통 ☐불만족 ☐매우불만족 ☐모르겠음

3. 성과보고서 중 어느 부분이 가장 유익했다고 생각하십니까? ()

①보고서작성 취지 ②베타니아 소개 ③ 이사장 메시지 ④베타니아 이해관계자
⑤다양한 커뮤니케이션 채널 ⑥2014 베타니아와 대화 ⑦투명성과 윤리경영
⑧생채복지와 지역사회 기여 ⑨일하기좋은 직장 ⑩베타니아 사업성과
(10대 하이라이트) ⑪2014 재무현황, 후원금 현황 ⑫2014 경제유발효과
⑬아동인권강령/베타니아 윤리현장 ⑭제3자 검토의견 ⑮독자설문지

4. 귀하의 관심영역은 위 보기에서 어디입니까?(중복 응답 가능) ()

5. 베타니아복지재단의 '2014학년도 사업성과보고서'에서 보완되었으면 하는 점과
바라는 점을 자유롭게 적어주십시오.

.....

.....

.....

.....

.....

성명 :

연락처 :

소속 :

이메일 :

*익명을 원하시는 분은 인적사항을 쓰지 않으셔도 됩니다.

2014학년도 사업성과보고서

상담안내 : 061 652 0791 팩스 : 061 653 0983

이메일 : bethany.or.kr@hanmail.net

홈페이지 : www.bethany.or.kr

후원계좌번호 : 국민은행 786501-01-111680 예금주 : 베타니아

주 소 : (550-817) 전남 여주시 문수7길 26-12

발행일 : 2015년 12월 20일

발행인 : 이사장 김 종 호

발행처 : 사회복지법인 베타니아복지재단

인 쇄 : 아트올
