



PACTO MUNDIAL INFORME ANUAL 2015



INDICE

Listado de Principios.....	3
Declaración de Apoyo Continuo al Pacto Mundial Por Nuestro Director General.....	4
Historia de la empresa.....	5
Misión, Visión y Valores.....	6
Principio 1.-Apoyar y respetar los derechos Humanos.....	1
Principio 2.-Las empresas deben asegurar que no están implicados en abusos de los derechos humanos.....	1
Principio 3.- Las empresas deben de apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva.....	8
Principio 4.-Las empresas deben apoyar la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso realizado por coacción.....	9
Principio 5.-Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.....	11
Principio 6.-Las empresas deben apoyar la abolición de la discriminación en el empleo y la ocupación.....	12
Principio 7.-Las empresas deben apoyar un enfoque preventivo que favorezca el ambiente.....	13
Principio 8.-Las empresas deben emprender iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad medio ambiental.....	14
Principio 9.-Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.....	16
Principio 10.-Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas incluyendo la extorsión y el soborno.....	17

LISTADO DE PRINCIPIOS

DERECHOS HUMANOS:

PRINCIPIO NO. 1.- Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.

PRINCIPIO NO. 2.- No ser cómplice de abuso de los derechos.

AMBITO LABORAL:

PRINCIPIO NO. 3.- Apoyar los principios de la libertad de asociación sindical y el derecho a la negociación colectiva.

PRINCIPIO NO. 4.- Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio.

PRINCIPIO NO. 5.- Abolir cualquier forma de trabajo infantil.

PRINCIPIO NO. 6.- Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

MEDIO AMBIENTE:

PRINCIPIO NO. 7.- Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.

PRINCIPIO NO. 8.- Promover mayor responsabilidad medioambiental.

PRINCIPIO NO. 9.- Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.

ANTICORRUPCIÓN:

PRINCIPIO NO. 10.- Las empresas deberán trabajar contra la corrupción en todas sus formas.

Zapopan Jalisco a 19 de Enero de 2016.

Para nuestros grupos de interés

Me complace confirmar una vez más que el Periódico Solo Ofertas reafirma su apoyo a los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En este informe anual sobre los progresos, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, la cultura y las operaciones diarias. También nos comprometemos nuevamente a compartir esta información con nuestros grupos de interés, mediante los principales canales de comunicación.

Atentamente



Sr. José Félix Tarín Badillo

Director General



HISTORIA

El 1 de Julio de 1991 el Sr. José Félix Tarín Badillo, se propuso el objetivo de crear un medio publicitario diferente, basado en periódicos extranjeros que llevaban un sentido completamente comercial, fue entonces cuando se decidió a iniciar en México Solo Ofertas.

Así, a través del esfuerzo y trabajo, se imprime en la Ciudad de Guadalajara la primera edición, al principio como una publicación mensual con 10 colaboradores,

15 clientes y un tiraje de 20,000 ejemplares impresos en blanco y negro.

En el mes de octubre, el Periódico Solo Ofertas se convierte en quincenal y en febrero de 1992, se convierte y como hasta ahora, permanece, en un semanario.

En 1995 el tiraje se incrementó y ya se editaban 120,000 ejemplares, además de adquirir nuestra primera máquina rotativa.

Después de 24 años en Guadalajara, 12 en Monterrey y 6 meses en la ciudad de Puebla, contamos con 1.680,000 ejemplares semanales, más de 450 clientes, independencia en la impresión de nuestro periódico, 120 vehículos, 400 colaboradores, más de 300 cartas de resultados de nuestros clientes, continuos premios y reconocimientos a nuestra empresa.



MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DEL

MISIÓN:

- Aumentar las ventas de nuestros anunciantes e informar al consumidor donde se encuentran las mejores opciones de compra.

VISIÓN:

- Ser el medio publicitario más importante de la ciudad en que se tiene presencia; Brindando la mayor utilidad en el mercado por peso invertido, a nuestros anunciantes.

VALORES:

- Honestidad
- Ética
- Profesionalismo

Aplicados en el servicio y los negocios de nuestros anunciantes, consumidores y en nuestro medio publicitario.

Derechos Humanos

Principio 1. y 2, Apoyar y respetar los Derechos Humanos proclamados internacionalmente

Antecedentes y ámbito de influencia.

En México uno de los mayores ataques a los derechos humanos es; que las personas de más de 40 ó 45 años ya no se puede colocar en ningún trabajo, casi ninguna empresa quiere darles oportunidad de seguir siendo productivos.

Problema

Esto ocasiona lesiones económicas a muchas familias cuando los pilares de los hogares ya excedieron dicha edad y no pueden aportar recursos a sus hogares, frenando la productividad familiar, social y de desarrollo de un país.

Es alarmante el número de casos que se viven cada año, y se incrementan más las personas desempleadas y los gobiernos no actúan para eliminar esta situación.

Acciones llevadas a cabo

Solo Ofertas siempre ha contratado a personas sin importar la edad que tengan, también cuidando que no sean menores de edad.

Contribuimos al desarrollo de la sociedad y nuestro país, otorgando empleos para cualquier puesto sin importar el límite de edad, y lo seguiremos haciendo, ya que es bien sabido que la gran mayoría de estas personas con el paso de los años y sus experiencias se vuelven muy productivas.

Mediciones

Tenemos un buzón de sugerencias en el cual todo el personal tiene acceso a el para manifestar sus inconformidades y el cual se revisa por Dirección General y el a su vez turna al departamento que deberá dar seguimiento a esa manifestación y se le da seguimiento hasta llegar a un buen acuerdo.

Resultados



Al paso de los años hemos conformado una planilla con personal calificado y con experiencia, lo cual nos hace muy competitivos y servir de ejemplo para darle oportunidad a mucha gente valiosa.

Compromisos

Este próximo año continuaremos apoyando al 100% que se respeten los Derechos Humanos de todas las personas que laboren en esta empresa y queremos transmitirlo también a clientes y proveedores, mediante publicidad de los principios del Pacto mundial.

Derechos Laborales

Principio 3.- Apoyo a la libertad de asociación y sindical, además del reconocimiento a la negociación efectiva.

Antecedentes y ámbito de influencia.

En este principio a pesar de que existe un sindicato nacional, tenemos una excelente relación obrero patronal, debido a la política de la empresa, la cual se preocupa totalmente por que los trabajadores se encuentren en un buen ambiente laboral y evitando conflictos en la relación.

Problema

A la fecha no existen conflictos laborales, concluimos el año, sin ningún problema y sin contar con demandas laborales.

Acciones llevadas a cabo

Tenemos juntas mensuales con el personal en las cuales se les solicita su intervención para manifestar sus inquietudes y/o necesidades, con toda la libertad y sin represalias, en las cuales mencionan las relaciones con sus jefes y de ser necesario algún ajuste o negociación se toman cartas en el asunto para llegar al mejor acuerdo y las labores se desarrollen de la mejor manera y en óptimas condiciones.

Ellos expresan además opiniones para tener mejoras en cuanto a apoyo para realizar sus actividades y se les toma en cuenta, a la brevedad posible para llevarlas a cabo, ya que en ese momento Dirección General toma nota y turna al departamento correspondiente para dar seguimiento y se determina un plazo para darle seguimiento.

Mediciones

El Departamento de Recursos Humanos y el área correspondiente tienen que rendir un reporte de solución a Dirección General donde se manifiesta la solución a la solicitud.

Resultados

Estas acciones nos dieron un excelente resultado y además nos comprometemos a continuar con ellas para que el próximo año tengamos más éxito en este principio, e invitar a nuestros clientes y proveedores a sumarse a el.

Compromisos

No desistiremos en apoyar incondicionalmente a este y todos los principios del Pacto Mundial.

Principio 4.- La eliminación de trabajo forzoso y obligatorio.

Antecedentes y ámbito de influencia.

La historia nos data de que este tipo de prácticas se llevaba a cabo continuamente, pero afortunadamente eso quedó atrás y en estas fechas este tipo de actividades no se practican.

Problema

El realizar actividades obligatorias y forzosas es algo que atenta a la integridad de las personas y en Solo Ofertas nos preocupamos mucho porque cualquier colaborador a cualquier nivel no sufra de estas acciones.

Acciones llevadas a cabo

Siempre se promueve que debemos trabajar en algo que nos guste, con la consigna de que el desarrollo de nuestras actividades sea muy placentera, y nada que ver con este principio.

Se cuida mucho que las jornadas de trabajo sean cortas y con los descansos requeridos para ello.

Cualquier colaborador que en un momento realice una jornada especial a la establecida, será remunerado económicamente y con un descanso extra por dicha actividad.

El departamento de Recursos Humanos y el jefe de los colaboradores estarán al pendiente de que esto se lleve a cabo de manera inmediata.

Resultados

Estas acciones nos han dado excelentes resultados y tenemos a nuestro personal contento de laborar en esta empresa, lo cual nos enorgullece y nos compromete a continuar el próximo año a mejorar las condiciones laborales.

Afortunadamente en este punto creemos que ya no se practica a nivel mundial y en nuestra empresa no se obliga a nadie a trabajar bajo ninguna amenaza, los colaboradores están en su derecho de trabajar con dignidad y ser retribuidos de varias maneras por ello.

Continuamos teniendo sueldos altamente competitivos comparados con el promedio de las demás empresas, no tenemos mucha rotación de personal, lo cual nos da fortaleza y continuidad laboral.

Principio 5.- La abolición del trabajo infantil.

Antecedentes y ámbito de influencia.

A la fecha nos damos cuenta que en algunos países todavía se practica la utilización de menores para trabajos en los cuales se explotan y abusan de ellos.

Problema

Esta vigente esta situación y nosotros nos unimos incondicionalmente y permanentemente a que esta violación se erradique totalmente en nuestra sociedad y país.

Acciones llevadas a cabo

No aceptamos ni aceptaremos la contratación de menores en nuestra empresa y esta ideología la transmitimos a todo el personal para que lo lleven fuera de la empresa también.

Además como medio impreso no permitimos que otras empresas anuncien contrataciones de menores de edad en conformidad a este principio.

Resultados

Hasta la fecha nos sentimos sumamente satisfechos de no incurrir en esta violación y aportar a la sociedad con el cumplimiento de este principio.

Nos esforzaremos continuamente para no permitir que a estas personas se le respete y no se les dañe en sus perspectivas de desarrollo y tengan la oportunidad de estudiar y prepararse para tener mejores expectativas de vida.

Principio 6.- La eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Antecedentes y ámbito de influencia.

Nos damos cuenta de este problema que actualmente sigue existiendo en este país y en otros y nos unimos para llegar a erradicar esta situación la cual impide el desarrollo social y económico.

Problema

Muchas personas son discriminadas por su edad, sexo, ideologías, religión, etc. Y se nos olvida que como personas pueden ser muy productivas y no tenemos derecho de menospreciar e impedir su desarrollo y estabilidad social y económica.

Acciones llevadas a cabo

En Solo Ofertas apoyamos totalmente la contratación de personas sin importar cualquiera de sus características individuales y damos la oportunidad de que se desarrollen y contribuyan al crecimiento de nuestra sociedad.

El año anterior y en el futuro en nuestros anuncios para reclutar personal nunca hacemos mención en los requisitos de la edad o cualesquier ideología de las minorías para la contratación y nos comprometemos a continuar con esa política. Y fomentar con nuestros allegados a participar en la inclusión de ellos.

Nos enorgullece contar con personas que pertenecen a grupos minoritarios, como, personas de la tercer edad, con capacidades diferentes, preferencias sexuales, religión y otros tipos de ideologías,

Las cuales han sido igualmente productivas a las establecidas comunes en la sociedad.

Resultados

Tenemos en general una plantilla del elemento más valioso para cualquier empresa que es el Recurso Humanos.

MEDIO AMBIENTE

Principio 7.- Apoyo a la aplicación de un enfoque preventivo frente a los retos ambientales.

Antecedentes y ámbito de influencia.

Como bien sabemos el medio ambiente está siendo fuertemente atacado en diversos modos y los daños que le hacemos son irreversibles, en nuestro país todavía no tenemos la cultura de cuidar nuestro medio ambiente y poder otorgar a nuestras nuevas generaciones un lugar ideal para vivir adecuadamente.

Problema

La contaminación es uno de los problemas principales del daño al medio ambiente, sin menospreciar el gran volumen de basura que se genera diariamente y por ende el daño que hacemos a nuestro planeta.

Acciones llevadas a cabo

Solo Ofertas utiliza papel reciclado y tintas biodegradables pensando en el daño que se hace diariamente a nuestro planeta, y continuaremos cuidando este punto en especial y de otra manera

Teniendo todos los autos de la empresa y en lo personal debidamente afinados para reducir la contaminación.

Checamos mensualmente todas las unidades y se lleva una bitácora de cada auto y de ser necesaria una reparación se hace la observación y se da un plazo congruente para llevarla a cabo, y en ese plazo se vigila que se haya cumplido satisfactoriamente y de no ser así se sanciona al portador de la unidad, y de ser necesario se le retira la unidad y la empresa hace cualquier reparación para que esté en óptimas condiciones.

Resultados

Tenemos una flotilla de autos en excelentes condiciones y con ello contribuimos a tener un mejor medio ambiente, sumado a que continuamos utilizando papel reciclado y tintas biodegradables y buscando mejoras continuamente nos comprometemos en este principio de una manera especial.

Principio 8.- Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

Antecedentes y ámbito de influencia.

Estamos firmemente convencidos en participar en este principio ya que nos preocupamos por el medio ambiente, es un tema muy importante en el cual no solo las empresas debemos de participar, si no toda la sociedad debe estar involucrada en esto.

Problema

Si no colaboramos en este punto será muy difícil que nuestras nuevas generaciones tengan un medio ambiente favorable para vivir dignamente.

Acciones llevadas a cabo

Preocupados por este principio desde hace más de un año cambiamos toda la iluminación de nuestras instalaciones eléctricas a modo LED, esto no solo con el fin de ahorrar si no de evitar calentamientos, además tenemos la política de apagar los equipos de computo cuando no es necesario para ahorro de energía.

Desde hace más de 2 años dejamos de usar desechables y evitamos consumos y desperdicios, así como tenemos secadores de manos eléctricos, se cuida mucho el consumo de agua.

Cuidamos el manejo de residuos, tenemos la política de impresión responsable la utilización de papel reciclado también administrativamente.

Contamos con un departamento de auditoría el cual supervisa esta y todas las acciones se lleven a cabo, de no de hacerlo se hace un reporte para que lo realicemos.

Resultados

Además de bajar costos estamos contribuyendo a preservar el medio ambiente y no descansaremos para cada día mejorar y contribuir a esta responsabilidad social.

Principio 9.- Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente

Antecedentes y ámbito de influencia.

En este punto siempre ha existido mucha irresponsabilidad por parte de las empresas para cuidar el medio ambiente y tristemente nos damos cuenta que no invierten para desarrollar tecnologías para respetarlo.

Existe mucha irresponsabilidad e ignorancia y es de vital importancia tener un cambio de actitud hacia esta problemática.

Problema

Muchas empresas contaminan, aún sabiendo la causa de ello y no toman medidas a pesar de las multas que se les imponen.

Acciones llevadas a cabo

Sabemos que el uso de la tecnología es fundamental para cuidar el medio ambiente y estamos abierto a todos los avances que a ello refiera, como el adoptar el uso de papel reciclado para la impresión del periódico, el uso de tintas biodegradables,

Tenemos un sistema de osmosis inversa para el tratamiento del agua para quitar el cloro y el plomo de la misma y no contamine, utilizamos soluciones ecológicas para la limpieza del equipo de producción y evitamos el desperdicio de papel y lo poco que queda se canaliza a empresas recicladoras de papel con el fin de evitar contaminación.

Resultados

Nuestro producto Periodico Solo Ofertas evita mucha contaminación con todas estas medidas tomadas y estamos abiertos a adoptar los avances tecnológicos que nos hagan más responsables.

ANTICORRUPCIÓN

Principio 10.- Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluido el soborno y extorsión.

Antecedentes y ámbito de influencia.

Este es otro punto que desgraciadamente existe todavía, en todas sus modalidades y se da en nuestro país, aun que la sociedad está cada vez mas informada y descontenta, exige resultados al respecto.

Problema

El soborno se da muy frecuentemente pero es ahí donde debemos actuar y no participar de ninguna manera en este acto delictivo, en ninguna de las modalidades, tanto afecta el recibir como el ofrecer un soborno y todavía más el participar en una extorsión.

Acciones llevadas a cabo

Una de las políticas de la empresa es no propiciar ni participar en estas acciones, las cuales rechazamos y continuaremos haciéndolo en el ámbito laboral y en lo personal, tenemos las instrucciones que quien sea participe de cualquiera de estas acciones será severamente sancionado, hasta el grado de prescindir de sus servicios, cualquier anomalía se debe reportar al jefe inmediato y Recursos Humanos para tomar medidas en el asunto inmediatamente y evitar estas prácticas.

Resultados

En este último año no hemos tenido ningún reporte de que alguien de esta empresa ha participado en estas malas actitudes y seguiremos con todo el rigor para no permitirlo.