

# **ETERNIT COLOMBIANA S.A.**

## **Comunicando el Progreso (COP)**

### **Pacto Global**

**Enero del 2015 a Diciembre del 2015**

***Una Empresa Comprometida Con El Pacto Global***



**Eternit Colombiana S.A. Planta Bogotá**



**Eternit Colombiana S.A. Planta Cali**



**Eternit Colombiana S.A. Planta Barranquilla**



## CONTENIDO

1. Presentación de la empresa.
2. Compromiso con el Pacto Global
3. Iniciativas destacadas
4. Principios relacionados con Derecho Humanos
5. Principios relacionados con Derechos laborales.
6. Principios relacionados con Medio Ambiente.
7. Principios relacionados con la Lucha de la Corrupción.
8. Aplicación de un modelo de autoevaluación de los 10 principios de pacto global.



## **1. PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA**

La industria del fibrocemento en Colombia se remonta al **21 de mayo de 1942**, fecha en la que fue fundada **ETERNIT COLOMBIANA S.A.** situada a un costado del embalse del Muña, en los alrededores de Bogotá, teniendo como su principal accionista el grupo ETERNIT Suizo, y siendo su primer Gerente y fundador el Ingeniero Hernando Gómez Tinco, promotor e iniciador de la industria del cemento reforzado en Colombia.

La compañía se creó con el propósito fundamental de fabricar productos de cemento reforzado para múltiples aplicaciones. Los primeros productos fabricados fueron las placas onduladas, el 25 de enero de 1943, y los primeros clientes la Federación Nacional de Cafeteros y Talleres Centrales S.A.; pero el producto tuvo tan rápida aceptación que en 1944 se vio la necesidad de establecer otras dos fábricas que son ETERNIT PACÍFICO S.A. en Cali y ETERNIT ATLÁNTICO S.A. en Barranquilla. A la par con estos desarrollos, en 1948 fue inaugurada la fábrica de tuberías de fibrocemento en la planta del Muña.

En 1989, el grupo francés Saint - Gobain adquirió las acciones del grupo Suizo, e integró la Compañía a su rama de Materiales para Construcción. A partir del 25 de abril de 2000 la compañía pertenece a la sociedad Mexicana MEXALIT, fabricantes del mismo género de productos, quien a su vez pertenece a la sociedad empresarial grupo PROMINTUR, así mismo Mexicana.

Desde el año 2009 hacemos parte del prestigioso grupo ELEMENTIA, con sede en México y con más de 70 años de historia; ELEMENTIA es un consorcio mexicano que reúne compañías líderes en el ramo de la construcción e industrial, para brindar soluciones integrales de gran tecnología en los sectores del fibrocemento, concreto, polietileno, estireno, cobre y aluminio.

El 22 de julio de 2015, Eternit Colombiana S.A. Absorbe mediante fusión a las sociedades Eternit Atlántico S.A. Y a Eternit Pacífico S.A.

Eternit en Colombia tiene más de 300 millones de metros cuadrados cubiertos con tejas **ETERNIT**, más de un millón y medio de viviendas servidas con sus tanques y cerca de 40 mil kilómetros de tubería de acueducto y alcantarillado a lo largo y ancho de su territorio.

Igualmente la empresa ha incursionado exitosamente en los mercados vecinos principalmente en Venezuela, Panamá, Ecuador, Antillas Holandesas, Islas del Caribe y Centroamérica.



## 2. COMPROMISO CON EL PACTO GLOBAL

Enero de 2016

*Eternit Colombiana S.A. ratifica su compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas y sus diez principios.*

*Apoyamos incondicionalmente los intereses sociales, medioambientales, derechos humanos, relaciones laborales y la lucha contra la corrupción que se impulsan con estos principios, los cuales no son ajenos a nuestro actuar empresarial por más de 70 años y serán asumidos con una postura de transparencia y respeto por cada uno de ellos, involucrándolos en los programas y resultados de toda nuestra organización.*

*En el Informe de Progreso se podrán analizar los esfuerzos de la Compañía, sus acciones y resultados en la implementación de los diez principios del Pacto Mundial. Es por esto que reiteramos nuestra más profunda convicción por todos los propósitos del Pacto Global e impulsaremos de manera continuada, su aplicación no solo en la empresa sino también, en todos los espacios en los que interactuamos con nuestras partes interesadas para generar una cultura que garantice el desarrollo sostenible.*



**Wilmer Rios**  
**Gerencia General**

### **3. INICIATIVAS DESTACADAS AÑO 2015**

#### **ETERNIT COLOMBIANA S.A. INTEGRACION DE LAS PLANTAS EN EL PAIS**



*Para el mes de Septiembre el Director General Milton Barrera se reunió con Clientes y trabajadores, durante los encuentros les explicó la integración de las tres plantas de Eternit en el país, Eternit Colombiana (Bogotá),*

*Eternit Atlántico (Barranquilla) y Eternit Pacífico (Cali), en una nueva razón social: ETERNIT COLOMBIANA S.A; lo cual supone avances positivos a nivel administrativo, financiero, de imagen, logístico, y el mejoramiento del servicio.*



**ETERNIT COLOMBIANA S.A. RECONOCIDA COMO UNA DE LAS MEJORES EMPRESAS EN COLOMBIA**

# Actualidad

## ETERNIT RECONOCIDA COMO UNA DE LAS MEJORES EMPRESAS EN COLOMBIA

### ÉLITE EMPRESARIAL COLOMBIANA 2015. UN ESPACIO RESERVADO PARA LOS MEJORES

**Portafolio**

El principal diario empresarial y de negocios de Colombia dio a conocer el nombre de las empresas élite del 2015 en Colombia.

Portafolio publicó el nombre de Eternit como una de las 100 empresas líderes en las categorías "calidad de producto", "servicio al cliente" y "responsabilidad social y ambiental".

Lo anterior se dio a conocer luego que la firma Datareco Company S.A. aplicara una encuesta a líderes de diferentes sectores de Colombia.

**¡Un logro de todos para todos!**

<b>RESPONSABILIDAD SOCIAL</b> <b>ETERNIT UNA EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE</b>	<b>CALIDAD</b> <b>ETERNIT UNA EMPRESA QUE OFRECE PRODUCTOS DE CALIDAD</b>	<b>SERVICIO AL CLIENTE</b> <b>ETERNIT UNA EMPRESA CON UN SERVICIO AL CLIENTE EJEMPLAR</b>
---	--	--

Portafolio, uno de los principales diarios económicos de nuestro país reconoce a nuestra compañía en los

**“PREMIOS PORTAFOLIO 2015”** “entre las 100 empresas líderes en COLOMBIA en las categorías de “servicio al cliente”, “calidad de producto”, y “responsabilidad social y ambiental”.

**ETERNIT COLOMBIANA S.A. SOCIALIZACION DE LA POLITICA Y MANUAL PARA LA PREVENCIÓN DE ACTIVOS Y FINANCIACION DEL TERRORISMO**

## SOCIALIZACIÓN DE LA POLÍTICA Y MANUAL PARA LA PREVENCIÓN DEL LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO.

Se han llevado a cabo varias socializaciones de la política y del manual para la prevención del lavado de activos y financiación del terrorismo, de acuerdo con la circular externa 100-00005 de 2014 de la Superintendencia de Sociedades.

Periódicamente el comité de Sarlaft hace seguimientos del perfil del riesgo de Eternit Colombiana con relación a este tema, al igual que a las medidas que se han tomado para prevenir, mitigar y controlar el riesgo del lavado de activos. Si tienes alguna pregunta por favor comunícate con nuestro Oficial de Cumplimiento Jhonny Castro.

En la foto: Wilmer Ríos durante la explicación de las exigencias y beneficios de la certificación.

**REUNION ETERNIT COLOMBIANA PLANTA BARRANQUILLA: DIFUSION POLITICA PARA LA PREVENCIÓN DEL LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACION DEL TERRORISMO**



*En el mes de Julio, se realizó divulgación en cada Planta para los Directores, Jefes y encargados de procesos, con el objetivo de socializar el tema de la gestión de riesgos para la prevención del lavado de activos y*

*Financiación del terrorismo. Se les hizo entrega a todos los trabajadores de manuales diseñados por la compañía para dar cumplimiento al requisito legal "Circular 100-00005 de 2014- Sistema de Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo, Circular Externa 304-00000 del 19 de Febrero del 2014". De igual manera para consulta se tienen disponible la Política y el Manual de Lavado de Activos en la página: [www.eternit.com.co](http://www.eternit.com.co).*

**Comunicación del Riesgo de LA/FT en los Procesos**





*Eternit Colombiana .S.A en el Mes de Abril través de la fundación MANOS PINTADAS se unió al proyecto unidos por la comunidad Wayuu.*



#### Responsabilidad Social

### UNIDOS POR LA COMUNIDAD WAYÚU



En Eternit estamos convencidos de que la unión de voluntades y el trabajo conjunto en pro de una causa social, marcan un hito importante en la transformación de un país.

Por esta razón, nos unimos a la iniciativa de la Fundación Manos Pintadas de Azul, que busca llevar a cabo jornadas de salud para atender a más de 450 niños y 150 mujeres gestantes y lactantes de la comunidad wayúu de Shirua, en el municipio de Manaure en la Guajira.

En estas jornadas de atención participan médicos voluntarios y empresas del sector privado. La iniciativa busca también edificar un puesto de salud para la comunidad al acceso de todos. Para llevar a cabo este proyecto, desde nuestra planta en Barranquilla nos unimos a la causa, con la donación de 20 tanques de 500 litros de agua para el almacenamiento de agua potable y tratamiento de aguas residuales y dos unidades sanitarias.



#### Patrocinios:

### 5º CONGRESO PACTO GLOBAL

Reiterando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y en línea con nuestra política de responsabilidad social, patrocinamos la quinta versión del Congreso Pacto de Global, "Incentivos sociales y de mercado con impacto en el desarrollo sostenible", llevada a cabo del 20 al 21 de mayo en la ciudad de Bogotá.

Este espacio permitió que organizaciones y los principales actores sociales debatieran estrategias para el logro de "Arquitectura Post 2015 de Compromiso Empresarial", una invitación a las empresas a contribuir con las prioridades mundiales de desarrollo: procurar un entorno favorable (paz, infraestructuras, DD.HH.), garantizar recursos (alimentación, agua, energía, clima), asegurar las capacidades humanas (educación, salud, igualdad) y procurar el crecimiento inclusivo (prosperidad y equidad).

Asimismo, la quinta versión del congreso fue el escenario perfecto para la gestión de conocimiento, en el que se abordaron temas como el valor de la paz y la cultura para el desarrollo sostenible.

Es el mes de Marzo la planta de Bogotá fue recertificada por BAS “Sistema de Gestión de Control y Seguridad”, para el próximo año se tiene contemplado ampliar el alcance para la Recertificación Integral de Cali, Barranquilla y Bogotá en una Razón Social ETERNIT COLOMBIANA S.A.



**World BASC Organization**

**ETERNIT COLOMBIANA S.A.**  
Adaptado Sur Km. 1 Via Gorgona

Has been evaluated and approved in reference to BASC Standards Version 4.2013  
BASC-STAND under the Standard  
Export-Import Manufacturer in Bogotá, Colombia  
(100 per cent) and certified as ISO 9001:2008 and ISO 14001:2004  
Export-Import Manufacturer in Bogotá, Colombia

This certificate is subject to the achievement of the International Security  
Standard of World BASC Organization in accordance  
with the certified company  
Café Colombia S.A. and 100% compliance of the International Security Standard  
Signed by World BASC Organization, en documento de empresa de Colombia

Certification / Certificado N° 0018090438 E G

Válida Expiración: Marzo 19 de 2015 Expiración Vigencia: Marzo 19 de 2015

*[Signatures]*

Federico Cárdenas  
Presidente Eternit  
World BASC Organization

Alfonso Uribe de la Espinosa  
Presidente Comité Eternit  
BASC Colombia

Rafael Hernández Ochoa  
Gerente Operativo  
BASC Colombia

Security Code: 22899

## INNOVACIÓN Certificación BASC

**¡En Eternit compartimos contigo esta buena noticia!**

Nuestro sistema de gestión en control y seguridad (SGCS) BASC ha sido recertificado. El ente certificador pudo evidenciar las previsiones para el mantenimiento y fortalecimiento de nuestro sistema, los controles y la trazabilidad en nuestras operaciones, dentro de los cuales se tienen registros documentales, fotográficos y filmicos, entre otros.

El SGCS BASC de Eternit cubre todas las áreas de la empresa: operativas y administrativas. Todos los trabajadores están vinculados de forma directa o indirecta con la política de seguridad y los propósitos propuestos por la World BASC Organization en la lucha contra el narcotráfico, el terrorismo, el contrabando, el lavado de activos, y todas aquellas actividades que afecten de forma directa la cadena logística de exportación de Colombia y la seguridad comercial.

Con esta recertificación, reiteramos nuestro compromiso con la mejora continua de los estándares de seguridad y control de todas nuestras operaciones.



**CANAL E**  
ACTUALIDAD, INNOVACIÓN Y AVANCES



**RESPONSABILIDAD SOCIAL**

## Nueva ludoteca para Sibaté



Para Toda la Vida





**¡En Eternit trabajamos por los niños de nuestras comunidades vecinas!**

En línea con nuestra política de responsabilidad social, y en conjunto con la administración de Sibaté, entregamos oficialmente las obras de renovación de la ludoteca ubicada en la Institución Educativa Departamental Pablo Neruda de este municipio. Este espacio beneficiará a más de 490 niñas y niños de la comunidad y de sectores cercanos, quienes agradecieron a la administración y a Eternit con coplas, rondas y mensajes por el nuevo lugar de juego que disfrutarán y que contribuirá a su desarrollo formativo e integral.

La recién inaugurada ludoteca se suma a los tres espacios de recreación ubicados en Sibaté que fortalecen el proceso pedagógico de la comunidad infantil.



**ETERNIT COLOMBIANA S.A. PROYECTO HYDROS**

**EN LA CAUSA A FAVOR  
DE LA PRESERVACIÓN DEL AGUA,  
RESPONDEMOS CON MUCHO MÁS QUE TANQUES**



**En Eternit el desarrollo sostenible hace parte de nuestro ADN.**  
Por eso desde el 2008 nos unimos a la causa **Proyecto Hydros**. Una iniciativa global del Grupo Empresarial Keluz, que busca generar sensibilización sobre el uso de los recursos hídricos.

Suministramos tanques donde más se necesitan, participamos en la recuperación de quebradas, damos soluciones para el aprovechamiento de aguas lluvia y disposición de aguas residuales domésticas; ofrecemos unidades sanitarias básicas sostenibles y realizamos jornadas de capacitación para la preservación de este precioso recurso.

Únase a nuestra iniciativa y conviértase en un embajador del Agua.  
El bienestar de las futuras generaciones depende de ello.

**PROYECTO Hydros**  
www.proyectohydros.com



**Eternit**  
Para Toda la Vida

**elementia**

Siganos en  
[EternitColombiaOficial](#) | [@EternitColombia](#) | [#EmbajadoresDelAgua](#)

**Impactando en la  
comunidad y el educar para  
el cuidado del agua**

*Educación, actividad fundamental para crear conciencia acerca del modo de utilizar el Agua. Se realizó el 20 de noviembre de 2015 en el Colegio Centro de Capacitación especial (CENCAES) a 150 niños del curso 3º. Y 4º. De primaria lectura del cuento: « El Don del Agua» y Charla sobre el Cuidado y conservación del Agua.*

*En la planta Bogotá, se hizo una actividad con los niños hijos de los trabajadores para que nos enviaran un video de cómo cuidar el agua y el mejor video fue premiado con una bicicleta en la Fiesta de los niños en Diciembre de 2015.*



## RECERTIFICACIONES EN LOS SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRAL (AMBIENTAL, CALIDAD, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, SEGURIDAD Y CONTROL BASC)

En el mes de septiembre 2015 se realizó la ampliación del alcance del sistema de Gestión integral de Colombiana S.A. a las plantas de Barranquilla y Cali por el ente certificador ICONTEC en los sistemas de gestión implementados, el cual lo componen las normas ISO 9001:2008 en la parte de Calidad, ISO 14001:2004 en la parte Ambiental, OHSAS 18001:2007 en la parte de Salud y seguridad en el trabajo.



## PROTEJAMOS EL OSO VEREDA PERICO. Municipio de Sibaté. (Cund).

Se culminó con la entrega y puesta en marcha de 50 sistemas de tratamiento de aguas residuales en viviendas ubicadas en las laderas de la Quebrada El Oso, Vereda el Perico, Municipio de Sibaté, cuyo objetivo primordial es disminuir la contaminación y generar conciencia ambiental en la comunidad.

Tal fue el éxito de la iniciativa que en el año 2015 se entregó otros 25 sistemas a los residentes de la zona, los cuales incluyeron materiales y mano de obra.

Igualmente dentro de los proyectos para segundo semestre 2015 se aprobó la dotación de 25 sistemas de recolección y aprovechamiento aguas lluvias, que serán instalados en las Escuelas rurales de la zona y en asocio con la CAR y la Alcandía del Municipio se iniciará con un programa de capacitación sobre cambio climático, cuidado y aprovechamiento de las aguas lluvias con el ánimo que los niños sean multiplicadores de estas iniciativas en sus hogares.





## 4. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS

**Principio 1:** Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

### Compromiso

**Eternit Colombiana S.A.**, apoya y respeta la protección de los derechos humanos, realizando las acciones e implementando programas y controles necesarios, en el ámbito en el que desarrolla sus actividades, la empresa, procurando una convivencia amigable con sus colaboradores, la comunidad y las partes interesadas.

### Programas – Políticas - Sistemas

Dentro de todas las actividades de nuestra compañía se mantiene los fundamentos de respeto por los derechos humanos, valores y creencias de nuestros trabajadores.

La honestidad y la integridad son valores esenciales de nuestra Empresa que deben guiar nuestro comportamiento, orientado a construir relaciones basadas en el diálogo y la confianza mutua con nuestros clientes, accionistas, trabajadores, proveedores, contratistas, autoridades y otras partes interesadas.

Para que esto se lleve a cabo aplicamos nuestro código de buen gobierno corporativo y código de conducta donde se deja establecido los principios que han de presidir los comportamientos de los empleados, enmarcado todo ello en relación con su desarrollo personal, trabajo en equipo, conducta ética, orientación al cliente, orientación a resultados, innovación, comunidad y medio ambiente.

Apoyados también con nuestro Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional manifestamos nuestro compromiso por el bienestar y condiciones seguras de trabajo de nuestros colaboradores dando cumplimiento a la norma OHSAS 18001, enmarcados en campañas de cultura hacia la prevención, de autocuidado, y creando espacios de educación para los trabajadores, en el cuál puedan aprender acerca de la buenas prácticas en el trabajo, campañas contra el consumo de alcohol y tabaquismo, estilos de vida saludables, nutrición, prevención de accidentes y enfermedades.



### ***Elecciones Comité Paritario de Salud Ocupacional***

*Dando cumplimiento a la resolución 1295 de 1994, en octubre de 2015, se realizó la elección del Comité Paritario de Salud Ocupacional, con una vigencia de 2 años hasta el 2015.*

*En el 2015 cada mes se realizaron las reuniones del COPASST, con el objetivo de analizar los temas de seguridad industrial por mejorar y los accidentes ocurridos en el mes.*



**Principio 2: Las empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.**

**Compromiso**

*Eternit Colombiana S.A. está comprometida con el ser humano debido a que somos el factor fundamental de nuestra organización y debe ser tratado con dignidad y respeto, por lo tanto estamos convencidos de que nuestros colaboradores son el verdadero artífice de los resultados alcanzados, respetando así el principio de igualdad de oportunidades laborales para las personas. Para lograr lo anterior se han implementado una serie de acciones relacionadas con promoción de la salud integral, la prevención de accidentes, el bienestar social, comités de convivencia, programas de riesgo psicolaboral, comité paritario de Salud y seguridad en el trabajo( COPASST) y la integración y desarrollo humano, entre otros.*

*También a promover el respeto a los derechos humanos en las relaciones y actividades que tiene con sus trabajadores, clientes, proveedores, socios estratégicos y las comunidades del área de influencia.*

**Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año**

- *Reglamento interno de trabajo*
- *Encuesta de Diagnóstico Organizacional Octubre 2014*
- *Aplicación de encuesta de factores sicosociales*
- *Integración del procedimiento de Comité de Convivencia Laboral y Reforzamiento de los mecanismos disponibles para la atención de violaciones de los derechos humanos, mediante el Comité de Convivencia Laboral.*
- *Selección de nuevos miembros del comité de convivencia laboral*
- *Se tiene implementado un sistema de gestión integral soportada en la Seguridad y Salud en el trabajo, Medio Ambiente, Calidad, y Seguridad y Control.*
- *Desarrollo del programa de Capacitación por temas y áreas de trabajo.*
- *Difusión de la misión, visión, valores, política u objetivos de la empresa a los trabajadores con participación de los contratistas.*
- *Se cuenta con un Programa de seguridad y salud en el trabajo, por medio del cual se busca brindar condiciones favorables a sus colaboradores en la salud, desarrollo personal y seguridad para el desempeño de su trabajo cotidiano, cumpliendo las normas, leyes y reglamentos nacionales e internacionales.*
- *Se cuenta con un plan de capacitación, en el cual se planifican cursos y talleres internos referidos entre otros a la aplicación del reglamento interno, sistema de manejo y recolección de residuos, uso controlado del crisotilo, temas de derechos humanos y anticorrupción.*
- *Se realiza difusión de los derechos humanos a los proveedores (difusión de no al trabajo infantil).*
- *La selección y contratación de trabajadores se realiza con base en los perfiles de los cargos, la cual refleja la contribución de los mismos al logro de los objetivos empresariales*



- *Anualmente se evalúa el desempeño de todos los trabajadores a través de la evaluación del desempeño; la cual es realizada por el evaluador, junto al evaluado con el objeto que el trabajador conozca lo que se espera de él y así lograr un mejor desempeño en las actividades dentro de la empresa.*
- *El área de Servicios Administrativos realiza Re inducción y Disciplina como competencia al Manejo de los Derechos Humanos al personal de Seguridad Andina.*

#### **Medición de resultados / Resultados esperados**

- *Indicadores del Sistema de Gestión Integral (Capacitación)*
- *Eficacia de las auditorías Internas del Sistema de Gestión Integral.*
- *Evaluación del desempeño: Resultado que se evalúa anualmente carpeta de hoja de vida*
- *Evaluación del clima organizacional: Resultado que se evalúa anualmente.*

#### **PROGRAMAS - POLITICAS - SISTEMAS**

**Eternit Colombiana S.A.** cuenta con una Política de Derechos Humanos y un Manual de Principios Éticos y Código de Conducta, establecida por su casa matriz Elementia, S. A. de C. V., autorizados por el Director General del grupo.

*Los documentos anteriores, incluyen los derechos enunciados en la Declaración Universal de los Derechos Humanos. Fijan criterios sobre el respeto a la diversidad, la no discriminación y respeto a los derechos de los colaboradores en el ámbito laboral, sin distinción de edad, género, raza, religión, nacionalidad, condiciones físicas, condición social, orientación sexual, credo político o cualquier otro factor. También fija disposiciones, sobre la protección del ambiente.*

*Su aplicación, compromete tanto a los colaboradores como a los proveedores y contratistas de la empresa.*

*Se realiza amplia difusión de este compromiso, entre nuestros clientes, proveedores, colaboradores y público en general, a través de distintos medios de comunicación masiva, como son: la Intranet, banners, caballetes de escritorio, pizarrones, posters, pantallas, entre otros.*

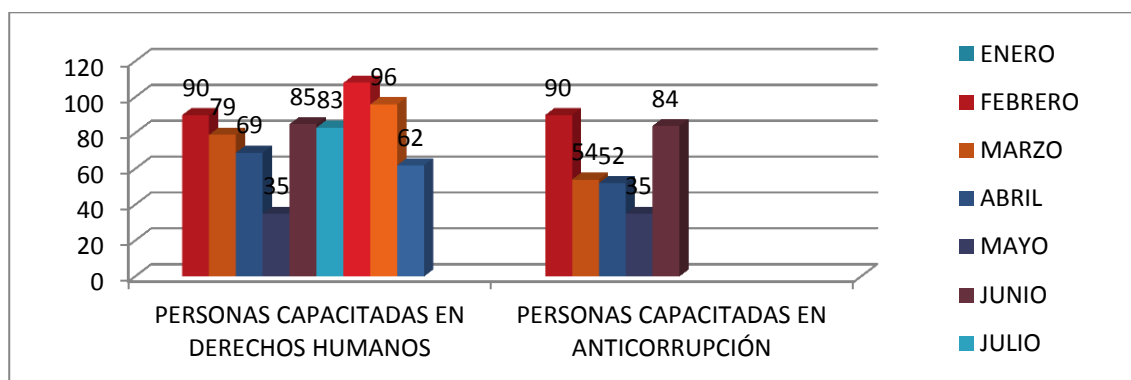
*Eternit Colombiana S.A. tiene como objetivo, promover la vivencia de los valores organizacionales y estructurar la forma de resolver cuestiones de carácter ético, por lo que, alienta al empleado a reportar cualquier sospecha de violación. La empresa realizará las investigaciones necesarias sobre cualquier reporte recibido, sin tomar represalias por denuncias hechas al Comité de Dirección.*

*Para realizar cualquier reporte, se puede acudir a:*

- Gerente
- Directora de Salud, Seguridad, Ambiente y Recursos Humanos
- Comité de Convivencia Laboral
- Comité Paritario de Salud Ocupacional
- Buzón de Sugerencia y Denuncias
- Encuesta "Toma de Pulso"

**SENSIBILIZACION SOBRE PACTO GLOBAL, DERECHOS HUMANOS Y ANTICORRUPCION A TODO EL PERSONAL DIRECTO, TERCERO Y CONTRATISTA.**

Se realizó sensibilización y reafirmación de conocimientos sobre pacto global, derechos humanos y anticorrupción a todos los trabajadores directos, terceros y contratistas. Adicionalmente en las los formatos de Inducción se incluyó los 10 principios del Pacto Global dentro del Sistema de Gestión Integral. Así mismo, se le entrega al trabajador folleto y plegable portable sobre el pacto global.



**Difusión de la Declaración de los Derechos Humanos y Día Internacional de los Derechos Humanos.**

**Imagen: Folleto sensibilización de los principios del pacto global**

## **CAPACITACIONES**

Dentro del plan de capacitaciones del año 2015, se ejecutaron las siguientes capacitaciones en materia de la defensa de los derechos humanos:

- Prevención al consumo de alcohol, drogas y juego
- Actualización a los miembros del comité de convivencia laboral
- Uso seguro del Crisolito
- Programa de formación para brigadistas
- Certificación para el trabajo en alturas
- Programa de pausas activas
- Programa Hydros cuidado y preservación del agua.
- Reglamento de Higiene y seguridad del crisotilo
- Manejo de kits de derrame y sustancias peligrosas
- Sensibilización en manejo y disposición de residuos

Se realizaron Desayunos de Trabajo durante el año 2015, contando con la participación de la Gerencia Superior y Medias con el fin de retroalimentar a los trabajadores respecto a indicadores operacionales y también temas en seguridad haciendo énfasis al compromiso de cero accidentes y mejoras en cada una de los procesos se sensibilizó al personal en temas de seguridad basados en el Ser con el objetivo de Promover espacios de diálogo que permitan reflexionar sobre los comportamientos observados en las actividades laborales; llevando a cabo la retroalimentación efectiva que genere el cambio en el comportamiento sub estándar y motivando el comportamiento seguro.

	
<p>Programa de Pausas Activas</p>	<p>Capacitación Consumo de Alcohol y Drogas</p>
	
<p>Programa de Pausas Activas</p>	





**Capacitación Uso Seguro del Crisotilo**



**Pausas Activas**



**Desayunos de Trabajo**



**Capacitación y Entrenamiento de Brigadistas**





**Capacitación y lúdica de alcohol y Drogas**



**Comité de Convivencia Laboral**



**Desayuno Laboral con la Gerencia**



***Buzón de Quejas, Sugerencias y Denuncias***



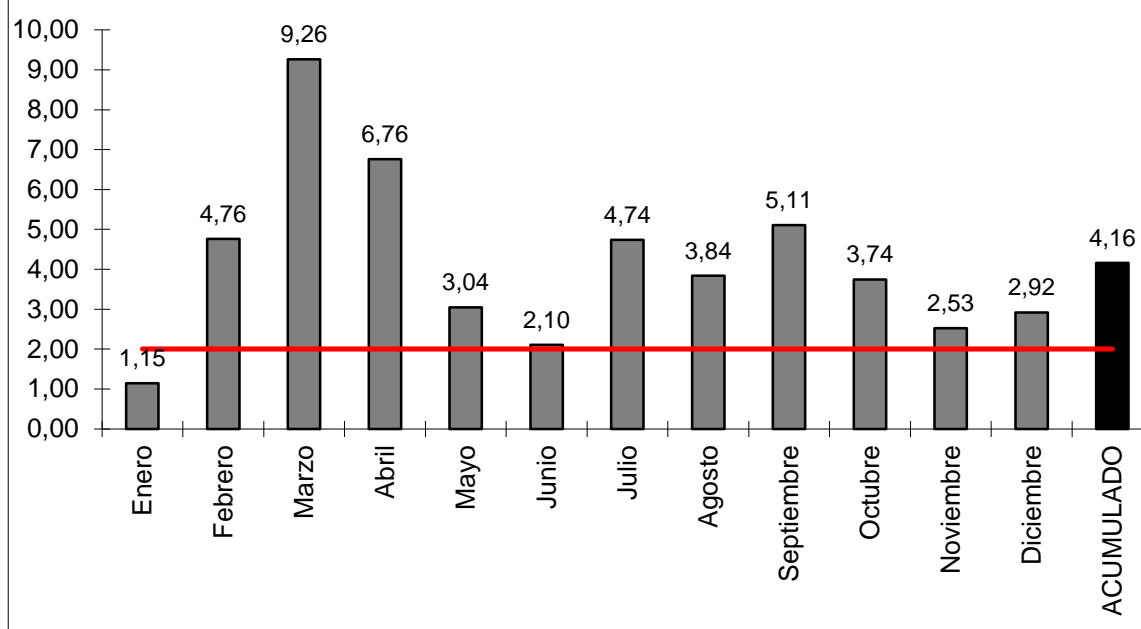
***Capacitación y Entrenamiento de Brigadistas Planta Cali***

**PLANTA ATLANTICO: DIRECCIONO ESFUERZO Y RECURSOS  
 PARA MEJORAR LOS RESULTADOS DEL PROGRAMA DE  
 CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO, LOGRANDO:**

***Algunas de estas actividades se pueden apreciar a continuación:***

***Manejamos un indicador de dos horas de capacitación por trabajador al MES DE  
 DICIEMBRE 2015***

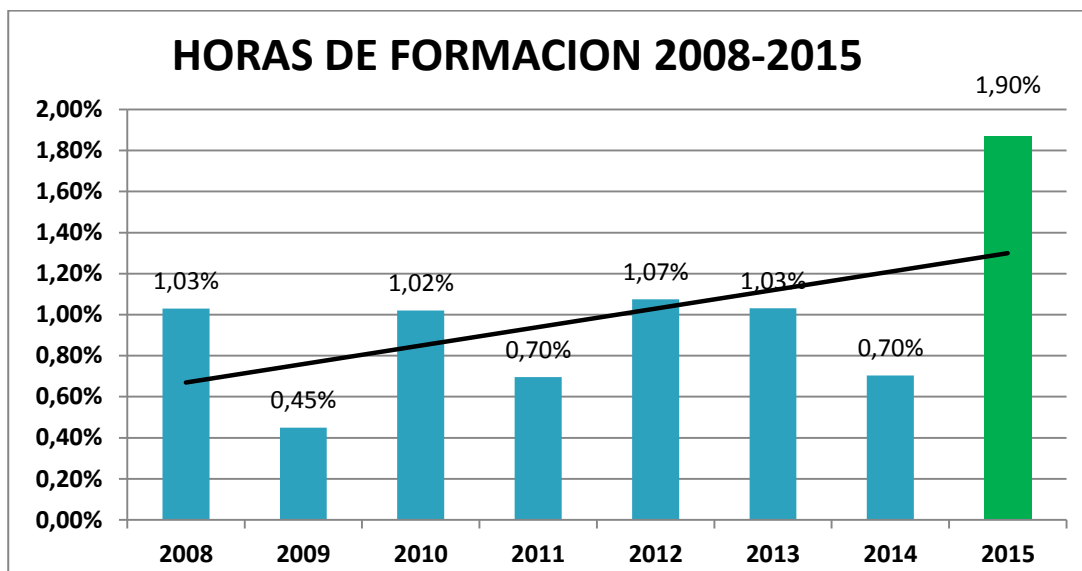
<b>AÑO</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
<b>ACUMULADO</b>	1,79	2,25	2,08	2,37	4.16



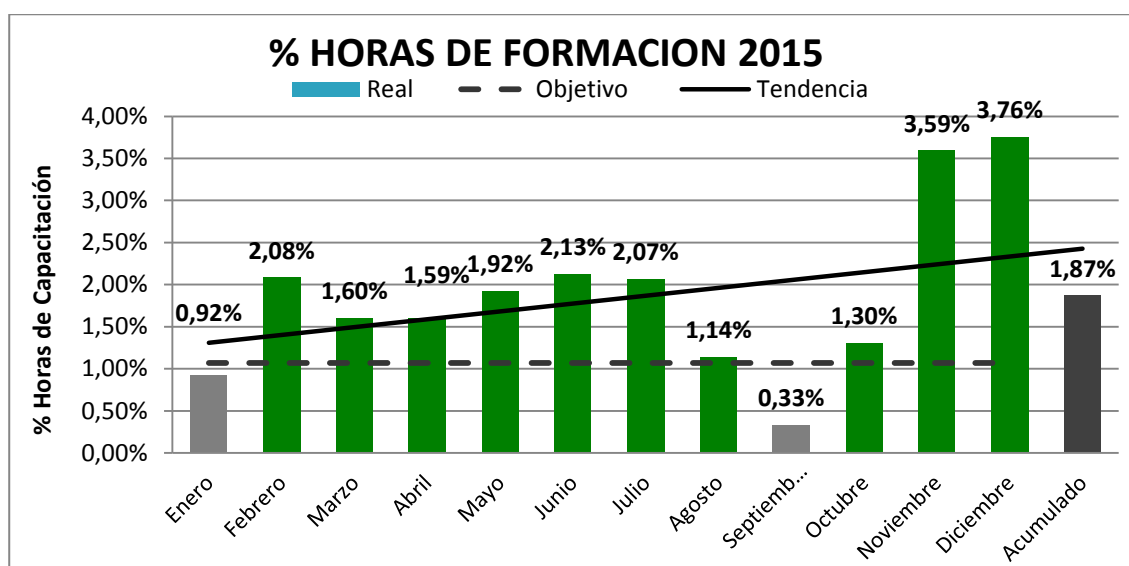


**PLANTA CALI: DIRECCIONO ESFUERZO Y RECURSOS PARA  
MEJORAR LOS RESULTADOS DEL PROGRAMA DE  
CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO, LOGRANDO:**

- Incremento en horas de capacitación impartida a sus colaboradores, acumulando el 1.90% de las horas trabajadas, representadas 7.456 horas de capacitación en el 2015.

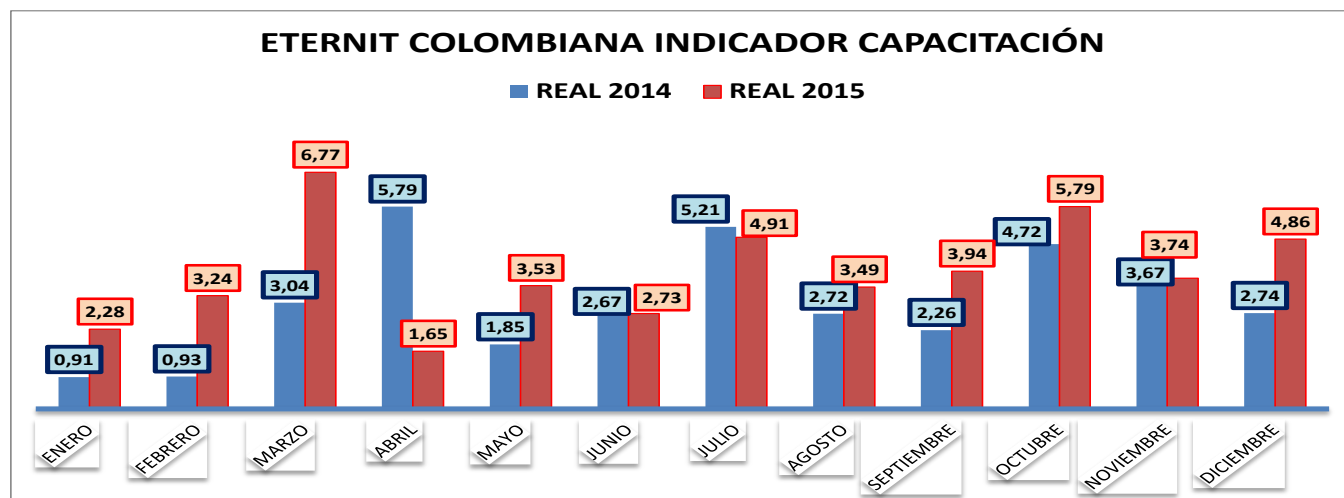


- tendencia positiva y resultado acumulado durante el periodo 2015, en cumplimiento con la meta establecida



**PLANTA BOGOTÁ: DIRECCIONO ESFUERZO Y RECURSOS  
 PARA MEJORAR LOS RESULTADOS DEL PROGRAMA DE  
 CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO, LOGRANDO:**

TOTAL HORAS DE CAPACITACION 2014 vs. 2015					
MES	INDICADOR META	REAL 2014	REAL 2015	HORAS 2014	HORAS 2015
ENERO	3,33	0,91	2,28	412	772
FEBRERO	3,33	0,93	3,24	308	1.116
MARZO	3,33	3,04	6,77	1.062	2.383
ABRIL	3,33	5,79	1,65	2.003	575
MAYO	3,33	1,85	3,53	606	1.188
JUNIO	3,33	2,67	2,73	903	965
JULIO	3,33	5,21	4,91	1.736	1.730
AGOSTO	3,33	2,72	3,49	921	1.238
SEPTIEMBRE	3,33	2,26	3,94	785	1.428
OCTUBRE	3,33	4,72	5,79	1.632	2.078
NOVIEMBRE	3,33	3,67	3,74	1.269	1.324
DICIEMBRE	3,33	2,74	4,86	929	1.639
<b>TOTALES</b>	<b>40,00</b>	<b>36,50</b>	<b>46,93</b>	<b>12.564</b>	<b>16.436</b>
<b>VARIACIÓN</b>			<b>29%</b>		<b>31%</b>



## BIENESTAR: PERIODICO COMPROMETER



### NUESTRO PERIODICO

#### COMITÉ DE REDACCIÓN:

- GERENCIA PLANTA
- JEFES DE SALUD OCUPACIONAL DE LAS 3 PLANTAS EN COLOMBIA
- GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
- DIRECTORES ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS MUÑA, YUMBO, BARRANQUILLA

➤ LOS COLABORADORES TAMBIÉN PUEDEN PROPONER TEMAS O EVENTOS QUE CONSIDERES SE DEBEN PUBLICAR, INFORMACIÓN RH

CREADO: PARA COMUNICAR A NUESTROS TRABAJADORES QUÉ HACEMOS Y HACIA DONDE VAMOS



#### CONTENIDOS:

- ✓ GESTIÓN DE LA COMPAÑÍA
- ✓ SALUD
- ✓ SEGURIDAD
- ✓ AMBIENTE
- ✓ GENTE CULTURA 5 ESES
- ✓ RECONOCIMIENTOS
- ✓ NUEVOS PRODUCTOS, EVENTOS
- ✓ TEMAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL



## Bienestar – segundo semestre 2015



1. MAS +KM.
2. DÍA DE LOS BRUJITOS Y BRUJITAS
3. PERIODICO – MARKETING-SALUD OCUPACIONAL-GERENCIAS-RH
4. SEMANA DE LA SALUD
5. FIESTA DE LOS NIÑOS
6. FIESTA DE NAVIDAD
7. TRABAJOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL





BIENESTAR: "CARRERA ATLÉTICA + KM 2015"  
Lo hicimos y nos quedó gustando: 2.516 km.



## Participantes Planta Muña

- Adultos 360
- Niños 73
- Total personas 433
- km. X persona 5,8

AÑO	KM. REAL	META km.	Cumplimiento
2013	789	215	3,67
2014	1.111	270	4,11
2015	2.515	285	8,82



## Llegada Guatavita



✓ Arquitecto Alvaro Torres, Jefe sistemas de vivienda, del área Corporativa en la Media Maratón de Bogotá: Gracias por esos 10 km.



para finalizar, un delicioso almuerzo

## Calentamiento



BIENESTAR: FIESTA DE LOS NIÑOS



## Participantes Planta Bogotá

- Niños 239, Adultos 174: Total 413





## **FIESTA FIN DE AÑO**

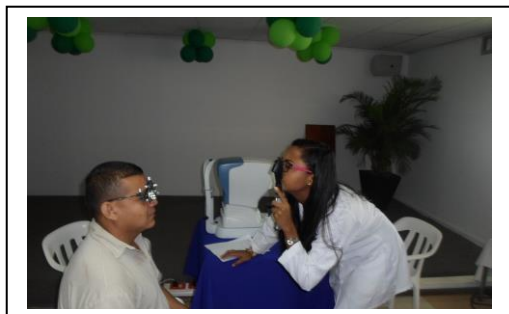
### **ACTIVIDADES DE BIENESTAR SOCIAL**

#### **SEMANA DE LA SALUD “DEL AUTOCUIDADO DEPENDE MI SEGURIDAD”**

*La Semana de la Salud se realizó en cada Planta con el objeto de promover la cultura e la promoción de la salud y prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales y la concientización del cuidado del medio ambiente.*

*En el mes de Octubre de 2015 se realizó la semana de la Salud, con el objeto de promover la cultura en temas de promoción de la salud, prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, y la concientización del cuidado del medio ambiente.*

*Se realiza con la participación activa de todos los trabajadores directos e indirectos, en donde se realizaron capacitaciones, actividades médicas preventivas y curativas, actividades deportivas y recreativas.*



*Estas actividades causaron gran impacto positivo en los trabajadores. Estas son algunas de ellas:*

- *Concientización sobre el autocuidado, alcohol, drogas y juego*
- *Tamizaje en riesgo de próstata*
- *Salud Oral*
- *Tamizaje en riesgo cardiovascular*
- *Masajes Antiestres*
- *Exámenes de Laboratorio*
- *Electrocardiograma*
- *Consulta de Optometría*
- *Limpieza facial*
- *Body Combat – Yoga*





**CARRERA ATLETICA + KM**

*Se llevó a cabo el día 23 de noviembre de 2015 en las instalaciones de la compañía para darle cierre a la semana de la salud. Esta carrera reunió a más del 80% de trabajadores, donde el principal objetivo era Salir de la rutina y ejercitar nuestro cuerpo y nuestra mente.*



**DIA DE LA FAMILIA / FAMILY DAY**

*Se realizó en el centro recreacional Turipana y fue un día de integración de los trabajadores*



**FIESTA DE FIN DE AÑO PARA LOS TRABAJADORES – PLANTA BARRANQUILLA**







***Visita Especial y Acercamiento con Nuestros Pensionados***



***Donación de Sangre 2015 - Cruz Roja Colombiana***



***Campaña + K (Kilómetros)***



**FIESTA DE FIN DE AÑO PARA LOS TRABAJADORES PLANTA CALI**



## 5. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS LABORALES

**Principio No. 3: Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva**

### Compromiso

*Eternit Colombiana S.A. asegura y respeta el derecho y la libertad de asociación entre sus trabajadores, así como, su derecho a la revisión del Contrato Colectivo de Trabajo, lo que ha permitido tener prestaciones superiores.*

### Compromiso

*Eternit Colombiana S.A. está comprometida en mantener de manera satisfactoria las relaciones laborales con sus colaboradores, familias y se extiende al entorno cercano (vecinos y comunidad). Creemos que un ambiente laboral sano y respetuoso invita al trabajo en equipo, rechazo del trabajo forzoso, rechazo al trabajo infantil y rechazo a la discriminación en el ambiente laboral. Para cumplir este compromiso, Eternit Colombiana S.A. reconoce el ser humano como factor fundamental de nuestra organización y debe ser tratado con dignidad.*

### Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

- Las relaciones laborales se enmarcan en la legislación laboral vigente y en los convenios establecidos entre la empresa y sus trabajadores.
- Para el desarrollo de actividades sindicales, la empresa suministra al sindicato de trabajadores espacios para puedan distribuir libremente publicaciones, avisos en información relacionada con el sindicato.
- Cuando el sindicato lo requiere y solicita, la empresa les solicita el tiempo necesario, provee el transporte, viáticos, hospedaje, de manera que puedan asistir a actividades y/o reuniones sindicales nacionales e internacionales, siempre y cuando sean en beneficio de sus representantes.
- Todos los contratos de trabajo contemplan cláusulas para la finalización de la relación laboral.
- Se cuenta con un reglamento interno de trabajo.
- En los contratos, convenciones o pactos colectivos se tienen en cuenta los siguientes aspectos:
  - No se permite el trabajo forzoso;
  - Se prohíbe el trabajo de menores de edad en los términos de la legislación laboral del país;
  - Se respeta el principio de igualdad de oportunidades laborales para las personas.
  - Se dispone con un buzón de denuncias a través del cual se puede denunciar abusos de índole laboral y se cuenta con el comité de convivencia laboral.

- Se prohíbe el trabajo de menores de edad en los términos de la legislación laboral de nuestro país;
- Se cuenta con un procedimiento documentado de gestión del recurso humano, en donde se establece la selección y contratación de trabajadores con base en los perfiles de los cargos que describen la formación, habilidades y experiencia requeridas para la realización del trabajo sin distinción de género, sexo, edad, raza y religión.
- Campañas No Discriminación

#### • **Medición de resultados / Resultados esperados**

- Informes de auditorías internas y externas.
- Plantilla de empleados (no hay empleados menores de edad)
- Plantilla de personal sindicalizado y crecimiento del sindicato.
- Encuesta a proveedores sobre la abolición del trabajo infantil.



SUTIMAC es un sindicato de industria que aglutina a diversos trabajadores de empresas de la rama de los materiales para la construcción, empresas cuyos accionistas y dueños no tienen relación jurídica alguna en muchos casos, por lo tanto se tienen diversas convenciones colectivas con dichas empresas y cada convención regula las relaciones obrero patronales y pacta beneficios específicos para sus obreros. Los trabajadores de Eternit Colombiana S.A. sindicalizados pertenecen a SUTIMAC.

#### ► Boletín Informativo / Cartelera de nuestro Sindicato

Periódicamente nuestro Sindicato publica su boletín llamado “Venceremos”, con la información más relevante sobre lo acontecido entre la empresa y sus trabajadores, el cual lo entregan en medio físico a cada uno de los trabajadores.

También nuestro Sindicato cuenta con una cartelera ubicada en la salida del Comedor (Casino) donde publican información de interés sindical.

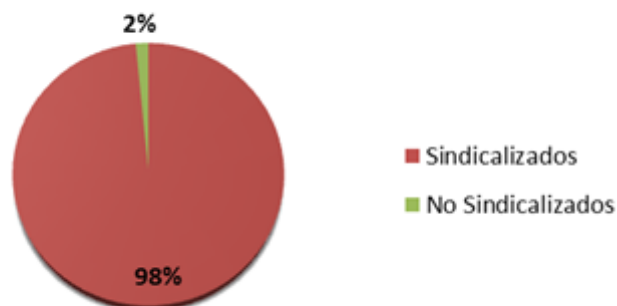


**Algunas de estas actividades se pueden apreciar a continuación:**

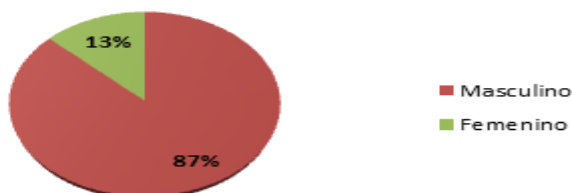
La compañía brinda permanentemente escenarios de reuniones con el sindicato para revisar acuerdos, lineamientos corporativos, información hacia los colaboradores sobre el avance de la organización, políticas enmarcadas en los principios del Pacto Global (Derecho al trabajo, condiciones de salud, seguridad social, no discriminación, trabajo digno etc.) y nuevos proyectos. A su vez el Sindicato es una fuente de información importante de la libertad de asociación, principios sindicales y relaciones con el empleador, esto producto de las reuniones que realizan con gremios, otros sindicatos, la CUT, y entidades gubernamentales; siendo esta una entrada para la gestión de la compañía.

En la actualidad se cuenta con 59 trabajadores afiliados al Sindicato Unitario de Trabajadores de la Industria de Materiales para la Construcción **SUTIMAC**.

**AFILIACION SINDICAL**



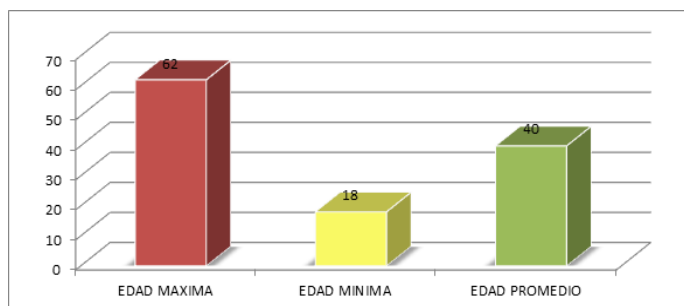
**Genero de los trabajadores**



Con respecto al principio de Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación la compañía, es fiel al cumplimiento de este principio, así como a la promoción del mismo tiene contemplado dentro de sus políticas y procedimientos para la selección y contratación de trabajadores, contratar personal sin distinción de género, edad raza, religión o condición social, de igual forma

exige a sus contratistas, garantizar los derechos laborales y de seguridad.

Nuestra Compañía rechaza y condena cualquier tipo de explotación a menores de edad y el trabajo infantil. Dando cumplimiento a este principio la compañía cuenta con procedimientos para la selección de colaboradores en los cuales y según lo establecido por la legislación colombiana no contratamos menores de 18 años para el desarrollo de ninguna de nuestras actividades de acuerdo con lo establecido en nuestro reglamento interno de trabajo.



**Principio No. 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo cohesión.**

**Compromiso**

*Eternit Colombiana S.A., no acepta bajo ningún pretexto el trabajo forzado o realizado bajo coacción, los trabajadores tienen una jornada laboral justa, de tal manera que se fomente la convivencia social y familiar.*

**PROGRAMAS - POLITICAS – SISTEMAS**

*Eternit Colombiana S.A., contamos con un Plan de Inducción, de acuerdo a la naturaleza del cargo, donde se comunica a los trabajadores sus derechos y obligaciones, los cuales, asume de manera voluntaria antes de comenzar a laborar. Los trabajadores y empleados son libres de terminar de manera unilateral la relación de trabajo en el momento que así lo decidan.*

*Tenemos una “Práctica de Puertas Abiertas”, para atender cualquier reclamo, por parte de la Gerencia y la Jefatura de Gestión Humana.*

*En ninguna de las operaciones, existen riesgos de incidentes con trabajo forzado o no consentido, La evaluación se efectúa en el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y el Comité de Convivencia que están formados en la misma proporción por representantes de la empresa y representantes de los trabajadores.*

*Se realizan recorridos de seguridad industrial en la planta, en conjunto con la gerencia, direcciones y jefaturas de área y la brigada de emergencias, para detectar actos y condiciones inseguras, reducir los incidentes de riesgo y evitar que ocurran casos de trabajos forzados o no consentidos.*

*Una vez concluido el recorrido, se elabora un informe con los resultados de la revisión y se asignan responsables de verificar que las condiciones inseguras sean corregidas.*

*Adicionalmente, todo el personal puede manifestar a la alta dirección cualquier inconformidad o abuso a través del Buzón de Quejas, de forma anónima o abierta, por vía electrónica o en buzones físicos. Nuestros acuerdos de contratación apoyan plenamente la Declaración Internacional de los Derechos Humanos y las normas de la Organización Internacional del Trabajo.*

► **Desayuno Laboral con la Gerencia**

En el mes de Mayo 2015, por continuación al inicio de los desayunos de trabajo, se realizó con la Gerencia y trabajadores en los cuales se está comunicando de manera fácil y directa la gestión de cada área y su impacto en los resultados de la compañía con respecto a los objetivos establecidos y brindar información acerca de los cambios administrativos y de ahorros que se presenten en la actualidad, además de que nuestros colaboradores puedan reportar directamente a la Gerencia temas o situaciones que los estén afectando

**DESAYUNO LABORAL  
¡ASÍ VAMOS!**

El presente es para informar al personal del área financiera, que están cordialmente invitados a un desayuno de trabajo con nuestra Directora Administrativa y Financiera, con el objetivo de comentar temas de interés general acerca de nuestra empresa y del área de la cual ustedes forman parte importante.

Fecha: 22 de Julio del 2014.  
Hora: 8:20 a.m. a 9:20 a.m.  
Lugar: Salón Múltiple.

Deben coordinar la asistencia con su Jefe inmediato.

Agradecemos a todos su puntual asistencia.

Cordialmente,

CAROLINA PATIÑO ALVEAR  
Directora de Recursos Humanos y SSA



► **Comité de Convivencia Laboral y Derechos Humanos**



Con el fin de dar cumplimiento a la Ley 1010 de 2008, a la Resolución 652 de Mayo 2012 expedida por el Ministerio de Trabajo, y prevenir que se presenten situaciones de acoso laboral y violación a los derechos humanos de los trabajadores, contamos con nuestro Comité de Convivencia Laboral y Derechos Humanos, y con nuestro buzón de “Sugerencias y Denuncias” interno por medio del cual nuestros colaboradores nos podrán ayudar a mejorar con sus opiniones, a decirnos lo que les gusta, lo que cambiarían o cualquier aspecto que ellos creen sea relevante que pueda mejorar nuestra empresa (felicitaciones, sugerencias, queja / denuncia acoso laboral / derechos humanos, dudas, y opiniones / comentarios).

► **Buzón de Quejas, Sugerencias y Denuncia**



**Foto:** Buzones de sugerencias en casino.

Como medio de comunicación sobre las inquietudes de nuestros trabajadores, la empresa ha puesto a disposición de estos la práctica del buzón de quejas, sugerencias y denuncias, el cual es a nivel corporativo de nuestro grupo Elementia. Con este buzón, los colaboradores cuentan con un canal de comunicación interna, en donde pueden enviar sus observaciones y reclamos de manera anónima y preservando la máxima confidencialidad.

**Principio No. 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil**

**Compromiso**

**Eternit Colombiana S.A.**, rechaza y condena cualquier forma de trabajo infantil y explotación de menores y da estricto cumplimiento a su política de respeto a los Derechos Humanos.

**PROGRAMAS - POLITICAS – SISTEMAS**

**Eternit Colombiana S.A.**, de acuerdo con nuestros procedimientos y la legislación laboral, la edad mínima de contratación de personal es de 18 años. Evitamos la contratación de menores de edad y respetamos el acuerdo de la Declaración de los Derechos Humanos al respecto. La edad de trabajo mínima está estipulada en los contratos colectivos de trabajo.

Adicionalmente, de acuerdo a la OIT, el término “infantil” se aplica a todas las personas menores de 15 años, excepto en ciertos países donde las economías y los servicios educativos no están suficientemente desarrollados, para los que se puede aplicar la edad de 14 años. En Eternit, hasta la fecha no se han contratado personas con este rango de edad.

Estos mismos criterios aplican para los proveedores. No se han requerido acciones ni detectado riesgos de incidentes con trabajo infantil.

Nuestra Compañía rechaza y condena cualquier tipo de explotación a menores de edad y el trabajo infantil. Dando cumplimiento a este principio la compañía cuenta con procedimientos para la selección de colaboradores en los cuales y según lo establecido por la legislación colombiana no contratamos menores de 18 años para el desarrollo de ninguna de nuestras actividades.

Esta práctica se hace extensiva a nuestros proveedores y contratistas por medio de los controles establecidos en las políticas y procedimientos para la selección y evaluación de proveedores y contratistas, de esta manera cumplimos las siguientes políticas:

- Realizar seguimientos a los contratos con proveedores para garantizar que cumplan con la normatividad legal vigente del país y para asegurar la no vinculación de mano de obra infantil.
- Se continúan los controles al ingreso en la portería y comunicaciones a través de los contratos realizados con terceros para verificar el cumplimiento de la norma con relación a este tema. En portería se hace registro de visitantes, contratistas y empleados
- Cumplimiento al manual de contratistas donde se establecen normas de seguridad industrial (normas generales de seguridad en donde se exige no contratar personal con edades inferiores a 18 años ni aquellos que no lo certifiquen.

En este año es de resaltar el trabajo realizado en la sensibilización de los derechos humanos campaña de nuestra casa matriz Elementia, dentro de las actividades desarrolladas en se destacan:

- Se mantiene el uso de caballetes con el mensaje “En esta empresa no se discrimina por motivo de: raza, género, edad, etnia, nacionalidad, religión, orientación sexual, condición social, condición económica u otra condición”.
- Sensibilización en derechos humanos a los trabajadores a lo largo del año
- Entrega de folleto de difusión de los derechos humanos a todos los nuevos trabajadores.



- Banner en la entrada del casino, para un alcance total de la población de trabajadores, contratistas y visitantes.



## **Principio 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación**

### **Compromiso**

- Eternit Colombiana S.A. está comprometida en mantener de manera satisfactoria las relaciones laborales con sus colaboradores, familias y se extiende al entorno cercano (vecinos y comunidad). Creemos que un ambiente laboral sano y respetuoso invita al trabajo en equipo, rechazo del trabajo forzoso, rechazo al trabajo infantil y rechazo a la discriminación en el ambiente laboral. Para cumplir este compromiso, Eternit Colombiana S.A. reconoce el ser humano como factor fundamental de nuestra organización y debe ser tratado con dignidad.

### **Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año**

- Las relaciones laborales se enmarcan en la legislación laboral vigente y en los convenios establecidos entre la empresa y sus trabajadores.
- Para el desarrollo de actividades sindicales, la empresa suministra al sindicato de trabajadores espacios para puedan distribuir libremente publicaciones, avisos en información relacionada con el sindicato.
- Cuando el sindicato lo requiere y solicita, la empresa les solicita el tiempo necesario, provee el transporte, viáticos, hospedaje, de manera que puedan asistir a actividades y/o reuniones sindicales nacionales e internacionales, siempre y cuando sean en beneficio de sus representantes.
- Todos los contratos de trabajo contemplan cláusulas para la finalización de la relación laboral.
- Se cuenta con un reglamento interno de trabajo.
- En los contratos, convenciones o pactos colectivos se tienen en cuenta los siguientes aspectos:

- 
- |  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>No se permite el trabajo forzoso;</i></li> <li>- <i>Se prohíbe el trabajo de menores de edad en los términos de la legislación laboral del país;</i></li> <li>- <i>Se respeta el principio de igualdad de oportunidades laborales para las personas.</i></li> <li>- <i>Se dispone con un buzón de denuncias a través del cual se puede denunciar abusos de índole laboral y se cuenta con el comité de convivencia laboral.</i></li> <li>- <i>Se prohíbe el trabajo de menores de edad en los términos de la legislación laboral de nuestro país;</i></li> <li>• <i>Encuesta a proveedores sobre la abolición efectiva del trabajo infantil.</i></li> <li>• <i>Se realiza la semana de la salud para todos nuestros colaboradores</i></li> <li>• <i>Se cuenta con un procedimiento documentado de gestión del recurso humano, en donde se establece la selección y contratación de trabajadores con base en los perfiles de los cargos que describen la formación, habilidades y experiencia requeridas para la realización del trabajo sin distinción de género, sexo, edad, raza y religión.</i></li> <li>• <i>Campañas No Discriminación</i></li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Medición de resultados / Resultados esperados</i></li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Informes de auditorías internas y externas.</i></li> <li>• <i>Plantilla de empleados (no hay empleados menores de edad)</i></li> <li>• <i>Plantilla de personal sindicalizado y crecimiento del sindicato.</i></li> <li>• <i>Encuesta a proveedores sobre la abolición del trabajo infantil.</i></li> </ul>  |

**Eternit Colombiana S.A.**

**► Publicación de Vacantes en el Servicio Público de Empleo**



Con el fin de darle cumplimiento al Decreto 2852 de 2013 del Ministerio del Trabajo "Por el cual se reglamenta el Servicio Público de Empleo y el régimen de prestaciones del Mecanismo de Protección al Cesante, y se dictan otras disposiciones", en el mes de Junio 2014 nos inscribimos a la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo de la Caja de Compensación Familiar COMFANDI como prestador autorizado del Servicio Público de Empleo e iniciamos con el registro y publicación de nuestras vacantes en su sistema de información, para que una mayor cantidad de personas tengan la oportunidad de postularse a nuestras vacantes.

Actualmente Eternit Colombiana Planta Cali se encuentra inscrita a la agencia mencionada.

**► Negocios de Inclusión**

Eternit Colombiana, dentro de su Política de Responsabilidad Social Empresarial, en los últimos años ha incursionado en los negocios de inclusión, apoyando a personas que han decidido reincorporarse a la vida civil después de ser actores activos del conflicto armado en Colombia.

Se apoya el Programa del Proveedor de Estibas "Mundo Maderas" que fue ganador del premio Kaluz en 2011 y se apoya a la Fábrica de "Ganchos y Amarras del Valle" que también logro un reconocimiento en el Premio Kaluz 2012. En este tipo de programas, participa la empresa privada y también el gobierno por medio de la ACR (Agencia Colombiana para la Reintegración). La ACR ha realizado campañas de bien social en las principales cadenas radiales y de televisión en Colombia, para dicha campaña Eternit fue invitada a participar con testimoniales del proceso y compromiso que se tiene con la paz en Colombia.



► **Evaluación de Desempeño y Responsabilidades, y Promoción**



En el mes de Diciembre 2015 se desarrolló la evaluación del desempeño y responsabilidades a los trabajadores, incluyendo la retroalimentación entre evaluador y evaluado, identificando las debilidades y fortalezas de este último, respetando sus derechos para fortalecer su desempeño laboral.

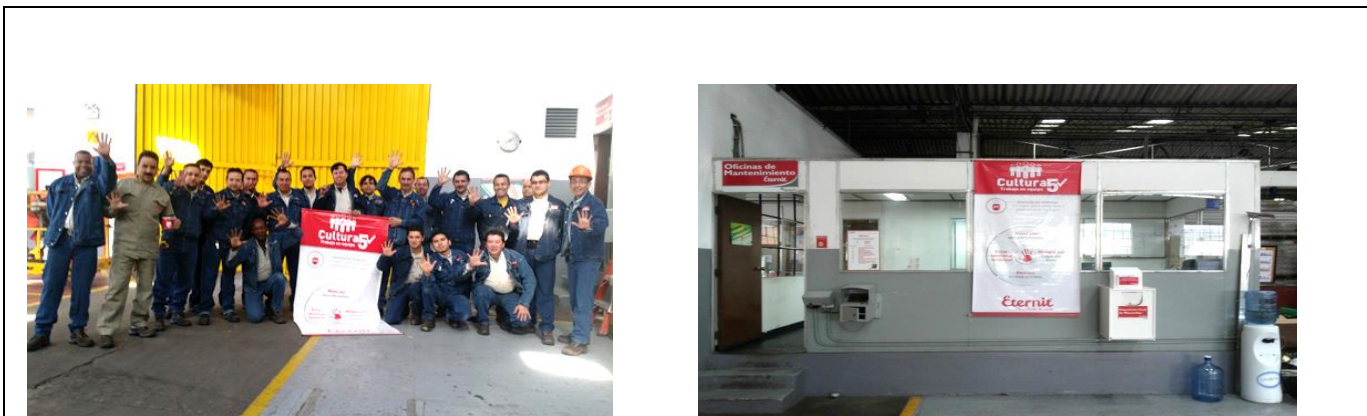
Contamos con un programa de reconocimientos y recompensas “Trabajador Digno de Imitar”, en el cual el objetivo principal es reconocer, valorar y recompensar los esfuerzos y logros sobresalientes tanto individuales como en equipo del personal que contribuye al logro de los resultados del negocio.

Durante el presente año se han presentado cambios positivos a nivel interno en nuestro personal:

- Angie Ocampo Mora: Fue promovida de Practicante de Contabilidad a Analista de Cartera
- Oscar Gomez: Fue promovido de Técnico de Rotomoldeo a Asistente de Producción.
- Chilito Mesa Luis David: Fue promovido de Practicante de Almacén a Auxiliar de Almacén.
- Wanda Duque Cifuentes: Fue promovida de Practicante de Contabilidad a Auxiliar de Exportaciones.
- Diana Marcela Flórez: Fue promovida de Auxiliar de Exportaciones a Analista de Cuentas por Pagar.
- Phannor Gonzales: Fue promovido de Operario de Producción a Auxiliar de Servicio al Distribuidor.

► **Programa 5's (clasificación, orden, limpieza, estandarización y disciplina)**





Con el objetivo de lograr lugares de trabajo mejor organizados, más ordenados y más limpios de forma permanente para conseguir una mayor productividad y un mejor entorno laboral que contribuyan a disminuir accidentes de trabajo y aumentar la eficiencia del personal y los procesos, contamos con el **Programa de 5's** (clasificación, orden, limpieza, estandarización y disciplina).



**Imagen:** Folleto de Capacitación en 5's.

► **Sistemas de Vigilancia Epidemiológica para conservación auditiva, exposición ocupacional a crisotilo y polvo de sílice, para prevención de patologías osteomusculares relacionadas con el trabajo (PORT) y cardiovascular.**

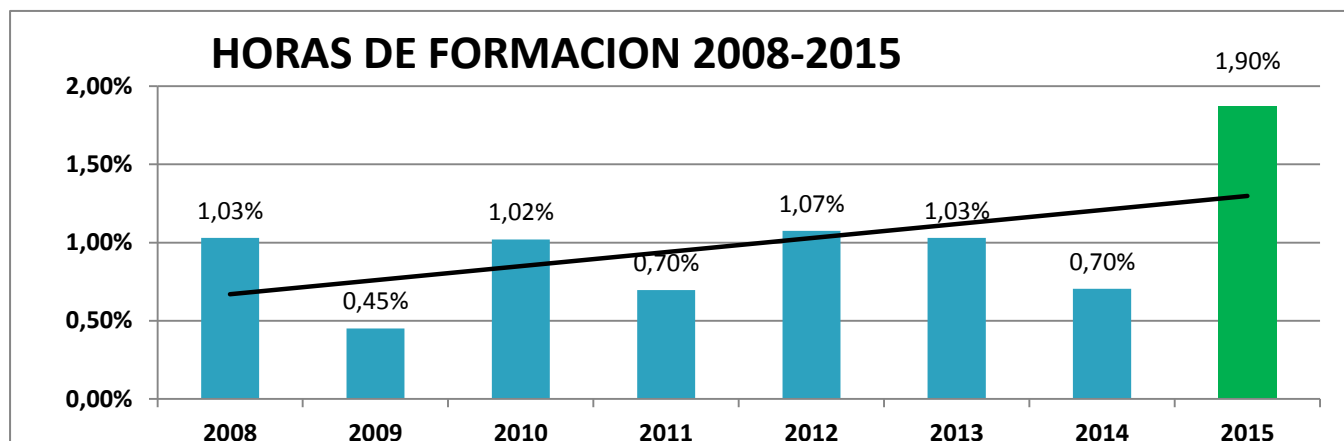
Con base en los resultados de las ultimas evaluaciones realizadas a los puestos de trabajo y a los diagnósticos de las condiciones de salud de los trabajadores, realizadas durante el año 2015, y con el fin de asegurar el cumplimiento de la política integral y los objetivos del SGI, contamos con los siguientes SVE (Sistemas de Vigilancia Epidemiológica):

- Sistema de Vigilancia Epidemiológica para conservación auditiva.
- Sistema de Vigilancia Epidemiológica para exposición ocupacional a crisotilo y polvo de sílice.

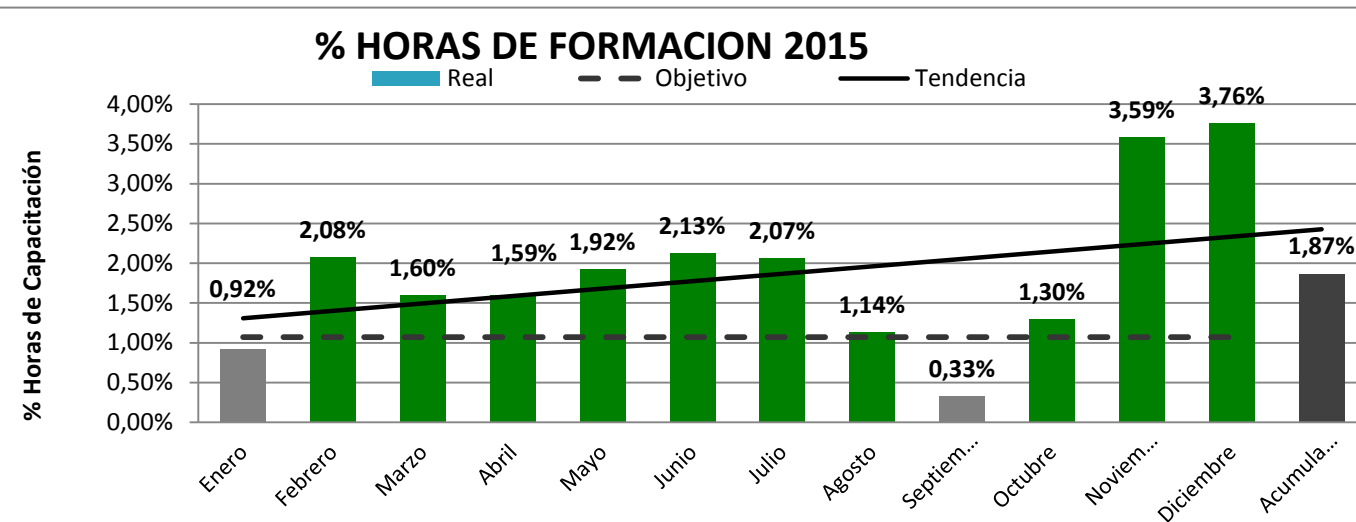
- Sistema de Vigilancia Epidemiológica para prevención de patologías osteomusculares relacionadas con el trabajo (PORT) y el SVE cardiovascular.

► **Formación (Inducciones, Capacitaciones y Entrenamientos)**

Incremento en horas de capacitación impartida a sus colaboradores, acumulando el 1.90% de las horas trabajadas, representadas 7.456 horas de capacitación en el 2015.



Tendencia positiva y resultado acumulado durante el periodo 2015, en cumplimiento con la meta establecida.





► **Bienestar Laboral**

Dentro de las actividades de bienestar laboral se crean espacios de entretenimiento e integración del personal, donde se hacen diferentes actividades y celebraciones con el fin de fortalecer una relación entre el trabajador y la empresa. Dentro de las actividades realizadas para el año 2015 tuvimos:

**Celebración del Día del Amor y la Amistad**



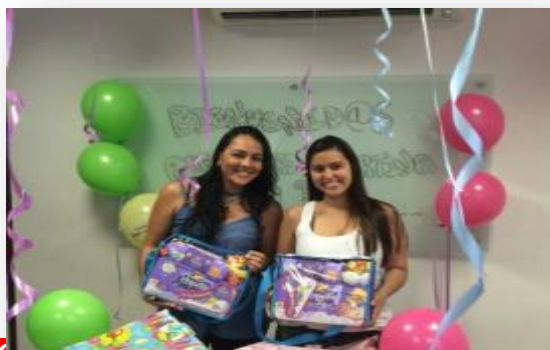
**Celebración Día de la Mujer**



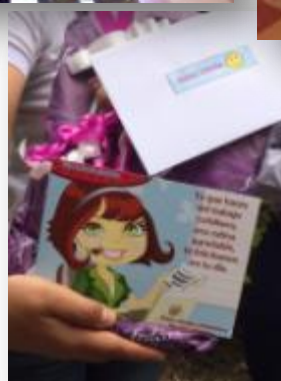
***Fiesta Celebracion de Fin de Año para los Hijos de Nuestros Colaboradores***



***Detalle de Bienvenida a los Nuevos Bebes (para nuevos padres y madres)***



***Celebración Día de la Secretaria***





***Celebración del Día de la Madre y el Día del Padre***



***Celebración del Día del Vendedor***



***Celebración del Día de Halloween***





**Participación en la Carrera de la Mujer**



**Participación en Juegos como Sapo y Fútbol con otras Empresas del sector  
(Olimpiadas Clúster de la Construcción)**

**ACTIVIDADES DE BIENESTAR**

**Eternit 100**  
Para Siempre!

**PARTICIPACIÓN EN LAS OLIMPIADAS CAMACOL JUEGOS  
DE SAPO FEMENINO, MASCULINO Y FÚTBOL LIBRE**







[www.eternit.com.co](http://www.eternit.com.co)

elementia

**Semana de la Salud**



***Campaña del Autocuidado en las Familias y Campaña Social Niños con Cáncer***





***Celebración Bienvenida a la Navidad con Seguridad y Novenas de Aguinaldo***





### **Premiación Trabajador Digno de Imitar**



Con el fin de incentivar y resaltar el desempeño laboral y el autocuidado, y promover los comportamientos seguros de nuestros colaboradores en nuestra empresa, con un simbólico detalle, cada dos meses por área de trabajo, se seleccionan nuestros trabajadores dignos de imitar. Hemos realizado un reconocimiento a nuestros trabajadores que se caracterizan por sus comportamientos seguros, limpieza, orden, y aseo y alto desempeño en sus labores.

Adicionalmente, se brinda apoyo financiero mediante la gestión de préstamos económicos y libranzas a nuestros trabajadores, dando respuesta a sus necesidades, a lo largo del año sin ningún tipo de interés y Auxilios Educativos para los Hijos de Nuestros Colaboradores.

### **Otras actividades en Seguridad y Salud en el Trabajo y Bienestar Laboral**

#### **► Charlas de 5 minutos sinceros con la seguridad**



FAS es un laboratorio ambiental y ocupacional encargado de medir los límites de valores permisibles de partículas generadas en nuestros procesos de producción y un ente que revisa los temas en salud ocupacional en la planta.

En el mes de Febrero se realizaron mediciones **FAS** en la planta de ETERNIT COLOMBIANA, y se inspecciona kit de crisotilo de los transportadores.



Semanalmente dictamos charlas a nuestros trabajadores sobre la importancia del autocuidado y de cumplir con las normas de seguridad industrial, buscando como resultado la integración de nuestro grupo de trabajo y una actitud de prevención ante los riesgos laborales.

► **Programa de Prevención de Desórdenes Osteomusculares (Pausas Activas),**

**Campaña Auto Cuidado de Manos**



Como parte del Programa de Prevención de Desórdenes Osteomusculares, semanalmente realizamos pausas activas con el apoyo de la Fisioterapeuta de nuestra ARL, orientadas a que nuestros trabajadores recuperen energías para un desempeño eficiente de trabajo y prevenir posibles enfermedades laborales, revirtiendo de esta manera la fatiga muscular y el cansancio generado por el trabajo.

► **Jornadas lúdicas de sensibilización con la ARL**

Como parte de nuestras actividades de toma de conciencia hacia los trabajadores sobre la importancia del autocuidado, realizamos con el apoyo de nuestra ARL, jornadas lúdicas de sensibilización sobre diferentes temas como cuidado de manos, riesgos de atrapamiento, posturas en el trabajo, caídas a nivel, comunicación y respecto.



► **Señalización de seguridad industrial**







**Fotos:** Mensajes de concientización sobre la importancia del autocuidado

### ► Simulacros de Emergencias



**Simulacros de Derrames**



**Manejo y Atención de Derrames**

Enmarcados en nuestro sistema de gestión integral basados en las Normas ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 y SGCS BASC, hacemos partícipes a nuestros colaboradores del compromiso de manejar una cultura de mejoramiento continuo en **Eternit Colombiana**, realizando la difusión de nuestra Misión, Visión, Política Integral y Valores Corporativos.



## 6. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON MEDIO AMBIENTE

**Principio 7:** Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

### Compromiso

*Eternit Colombiana S.A., está comprometido en la prevención de la contaminación ambiental, estableciendo medidas y estrategias para el control de sus procesos industriales que disminuyan o eliminen la afectación del medio ambiente.*

**Principio 8:** Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental

### Compromiso

*En Eternit Colombiana S.A., estamos comprometidos con la mejora continua de nuestros procesos, actividades y servicios, desarrollando estrategias e inversiones que le permitan ser más eco-eficientes.*

**ETERNIT COLOMBIANA S.A. HUELLA DE  
CARBONO**

Con apego a las estrategias y filosofía corporativa, así como a los futuros lineamientos gubernamentales, **ETERNIT COLOMBIANA S.A.**, ha comenzado a reportar sus emisiones de gases efecto invernadero (GEI), de acuerdo a la metodología GHG Protocol de la World Resources Institute y bajo los principios de contabilidad de la NTC-ISO:14064.

El inventario de emisiones y sus fuentes para la Huella de Carbono Organizacional, requirió de la participación del personal de la empresa y un equipo de trabajo involucrado en el mismo.

Siguiendo la metodología del GHG Protocol, se consideraron las fuentes de emisiones (móviles y fijas) por consumos energéticos (combustibles fósiles y electricidad) y emisiones fugitivas directas e indirectas, dentro de los límites operacionales establecidos bajo la norma ISO-14064. Considerando los alcances 1 y 2 de la misma metodología se recolectaron los datos de actividad, los cuales fueron calculados con una Herramienta validada y de procedencia gubernamental, para finalmente obtener las emisiones anuales en toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente (tonCO<sub>2</sub>e) y reportarlas para la obtención de la certificación de la

contabilidad de GEIs para el año base.

Dicha cuantificación ayudó a:

- Obtener una base de medición para las siguientes comparaciones
- Definir estrategias de mitigación de GEI
- Establecer indicadores de consumos energéticos
- Tener las bases para una disminución de emisiones de GEI
- Plantear estrategias para contribuir a desaceleración del cambio climático.
- Comenzar la participación en programas ambientales gubernamentales de carácter opcional, que a futuro serán obligatorios y regulatorios.

El reporte de emisiones fue verificado y aprobado por la organización certificadora ICONTEC, obteniendo así, la certificación de Huella de Carbono Organizacional para el informe verificado.

Además, realizar la contabilidad de GEI ayuda a considerar los impactos ambientales de los procesos productivos y poder identificar posibles mejoras en la línea de producción. También, por ser una metodología que requiere una actualización de datos, información y fuentes de emisión, la medición de Huella de Carbono, sirve para actualizar el inventario de fuentes, procesos y procedimientos.

A todo lo anterior, se le podrá dar continuidad gracias a la formación de auditores internos en la verificación de datos para la medición de Huella de Carbono, bajo la norma NTC-ISO 14064:3-2006.



**INFORME PACTO GLOBAL  
ETERNIT COLOMBIANA S.A.  
AÑO 2015**

**RedES- CAR  
Red De Empresas Sostenibles CAR**

*El programa RedES – CAR es un programa desarrollado por la Corporación Autónoma Regional , la universidad de los Andes y otras instituciones que busca fomentar el desarrollo de proyectos, prácticas e iniciativas ambientales en las empresas del sector a través de la formulación de proyectos de Producción más Limpia.*

*Eternit Colombiana ( Planta Bogotá) participó en el programa formulando dos proyectos de producción más limpia resultado del ingenio de 4 de sus trabajadores involucrando las áreas de Producción, Sistemas de Gestión y Salud, seguridad y Ambiente.*



## ANÁLISIS DEL CICLO DE VIDA DE LOS PRODUCTOS DE FIBROCEMENTO

El Análisis del Ciclo de Vida de los productos de ETERNIT COLOMBIANA S.A se inició en el mes de Septiembre del 2015, este proyecto permitirá una correcta cuantificación, comunicación y mejora del impacto ambiental de los productos de fibrocemento

- El Análisis de Ciclo de Vida (ACV) es una herramienta que nos ayudara a investigar y evaluar los impactos ambientales de los productos desde que nace hasta que se desecha.
- De esta manera, se conoce el impacto potencial que tienen las diferentes etapas o procesos que lleva la vida de un producto mediante la cuantificación de uso de recursos.
- Cada vez más, existen regulaciones y normativas con exigencias ambientales. Los mismos consumidores demandan productos que tengan el menor impacto al ambiente.

El objetivo de llevar a cabo un ACV dentro de Eternit Colombiana se basa en las estrategias de sostenibilidad de la empresa, las cuales están enfocadas en contribuir a la mitigación del deterioro del medio ambiente; así como, estrategias de innovación en desarrollo y competitividad en el mercado.

Este estudio, además, será pionero en el país en ACV para los productos de fibrocemento.

El proyecto deberá de ser finalizado a mediados de Febrero de 2016 con un reporte de los hallazgos, tomando como año base 2014.

El proyecto abarca dos líneas de productos: Materiales de Construcción y Sistemas

Dentro de las fases del proyecto se ha hecho lo siguiente:

- Contacto y seguimiento con proveedores
- Análisis de base de datos internas sobre ventas, compras, distribución, clientes
- Análisis de distancias recorridas (proveedores y clientes)

La parte que involucra la medición dentro de la planta es el proyecto de Huella de Carbono. Con base en los resultados que se obtuvieron para la auditoria/certificación, se tomarán en cuenta para complementar el Proyecto de ACV.



Materia  
Prima



Fabricación



Transporte



Uso



Final de Vida



**Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.**

**Compromiso**

- **Eternit Colombiana S.A.** –se compromete a generar condiciones ambientales para minimizar los impactos negativos y lograr un equilibrio entre el uso racional de los recursos, la protección y la conservación del ambiente.
- **Eternit Colombiana S.A.**, está comprometida con la mejora continua de sus procesos, actividades y servicios, desarrollando estrategias e inversiones que le permitan ser más eco-eficientes.

**Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año**

- Calificación de Cero vertimientos por la Autoridad Ambiental -Damab
- Certificación a nuestro sistema de gestión ambiental bajo la norma NTC ISO 14001:2004 Con ICONTEC
- La empresa cumple con los requisitos legales y otros aplicables emitidos por las autoridades ambientales competentes.
- Implementación y seguimiento de indicadores de gestión medio ambientales.
- Fortalecimiento de la cultura en educación ambiental.
- El desarrollo de programas ambientales tales como: Ahorro y uso eficiente del agua, Educación ambiental, Mitigación de la contaminación atmosférica, Ahorro y uso eficiente de los recursos naturales y la recolección, selección y disposición final de residuos.
- Se conserva todas las zonas verdes que se tienen en la planta organización, en la conservación de la especie animal como son las iguanas nuestro símbolo y su hábitat.
- Se tiene identificado por medio de una matriz los aspectos ambientales que estamos expuestos.
- Se cuenta con auditorías externas como FAS.
- Se tiene un procedimiento para el manejo de residuos en la planta.
- Se programan capacitaciones de conciencia ambiental y manejo de residuos.
- Se realizan auditorías de Seguridad, Orden y Limpieza.
- Se está trabajando en el programa de las 5S
- Se realiza acción para apoyar el programa Hydros.

### Medición de resultados / Resultados esperados

- Indicadores del Sistema de Gestión Integral
- Cumplimiento al Manual de Uso Seguro del Crisotilo.
- Auditorías Internas y Externas
- Capacitaciones relacionadas con el manejo adecuado de residuos.
- Implementación de Sistemas de Tratamiento de Residuos.
- Implementación de Sistemas de Tratamiento de Agua.
- Recolección, almacenamiento y disposición final de los residuos.

**Algunas de estas actividades se pueden apreciar a continuación:**

## PROYECTO Hydros



## INFORME PACTO GLOBAL ETERNIT COLOMBIANA S.A. AÑO 2015

**PROGRAMA DE AHORRO Y USO EFICIENTE DEL AGUA  
PARQUE ECOLOGICO LAS IGUANAS\***



Para Eternit Atlántico, El Medio Ambiente es fundamental por lo tanto, se lleva un estricto cumplimiento de sus indicadores de gestión ambiental acorde con los lineamientos de la norma NTC ISO 14001 Versión 2004. HYDROS 2015 complementa el programa de Ahorro y Uso eficiente del Agua, que la compañía tiene implementado. Por lo tanto, cuenta con dos plantas de tratamiento de aguas residuales domésticas. Estas plantas permiten realizar el proceso de reutilización de aguas en el riego y sanitarios avalados por la autoridad ambiental local. El agua doméstica va a una fuente donde se origina ubicada en el parque Ecológico "Las Iguanas".

Se Agosto de 2015 se terminó la ampliación y adecuaciones la planta de tratamiento de aguas residuales industrial, la cual permitirá realizar todas las aguas en el proceso productivo y realizar un mayor aprovechamiento de las aguas industriales.




**CERO VERTIENTES**

**PROYECTO Hydros**

**Impactando en nuestros  
TRABAJADORES**



INSTALACION DE AVISOS EN EL CASINO DE LA EMPRESA CON EL OBJETO DE GENERAR CULTURA DE CUIDADO DEL AGUA.

**PROYECTO Hydros**

[www.proyectohydros.com](http://www.proyectohydros.com)

**El agua está en el centro del desarrollo sostenible**

Los recursos hídricos contribuyen a la reducción de la pobreza, al crecimiento económico y a la sostenibilidad ambiental.



Conoce [aquí](#) el mensaje de lanzamiento de Proyecto Hydros 2015

**PROYECTO HYDROS SE UNE A ESTA CELEBRACIÓN**

**DÍA MUNDIAL DEL AGUA 2015**

[www.proyectohydros.com](http://www.proyectohydros.com)

**Concurso de Fotografía**

Proyecto Hydros felicita a los **12 colegas ganadores del concurso**

**Una gota de agua es poderosa**

Alberto Cárdenas Villalvazo (México) "Transportando agua, transportando vida"	Guilherme Roberto Cardoso de Souza (Brasil) "Influencia seasonal"
Alfonso Miranda Gamboa (México) "Sustentabilidad ambiental"	Rafaela García (Venezuela) "Agua es amor"
Alma Nayeli Cruz Mayorga (México) "Una forma más de vida"	Rob San Butler (Holanda) "Nuevo sistema"
Ana María Martín Agudelo (Colombia) "Fuerza"	Stephanie Reiss (Brasil) "Agua em 21 anos"
Arturo Tapia Swartz (México) "Tu poder me da vida"	Walter José Santos García (Brasil) "La preservación del agua está en las manos de nuestros niños"
Claudia Gertrud Mosquera (México) "BIO"	Valérie Schmidt (Canadá) "Bebida Natural"

Conoce las fotografías en la página del Proyecto Hydros y en la página de Facebook.

Proyecto Hydros también agradece a todos los 87 participantes de 11 países, que en total aportaron 175 fotografías que destacan el valor que el agua tiene para nuestra vida.

**PROGRAMA 5'S**

**FOTOS**



Para Eternit Colombiana S.A., El Medio Ambiente es fundamental por lo tanto, se lleva un estricto cumplimiento de sus indicadores de gestión ambiental acorde con los lineamientos de la norma NTC ISO 14001 Versión 2004, así como la respuesta oportuna al cumplimiento legal y nuevas disposiciones normativas en temas ambientales, como por ejemplo el Registro Único Ambiental **RUA** que contempla factores ambientales y el reporte de generación de Residuos Especiales **RESPEL**.



En busca de promover más actividades que demuestren una mayor responsabilidad ambiental tenemos las siguientes actividades:

### **CERO VERTIMIENTOS**

Hydros 2015 complementa el programa de ahorro y uso eficiente del agua. Por lo tanto, cuenta con dos plantas de tratamiento de aguas residuales domésticas y una industrial.

Estas plantas permiten realizar el proceso de reutilización de aguas en el proceso productivo, riego, sanitarios avaladas por la autoridad ambiental local. El agua doméstica a una fuente donde se oxigena ubicada en el parque Ecológico “Las Iguanas”. En agosto de 2015 se terminó la ampliación y adecuaciones de la planta de tratamiento de aguas residuales industrial, la cual permitirá reutilizar todas las aguas en el proceso productivo y realizar un mayor aprovechamiento de las aguas industriales

### **PLANTA DE TRATAMIENTO No. 2: Aguas residuales industriales**



### **EDUCACION AMBIENTAL**

La compañía tiene implementado un programa de manejo de residuos sólidos aprovechables y peligrosos para lograr lo anterior existen controles operacionales en las diferentes etapas como son: selección, recolección, aprovechamiento y disposición final de los mismos generados dentro de la planta. Con el propósito de establecer un método estándar se cuenta con un centro de acopio en donde se realiza esta actividad y se realizan entrenamientos permanentes a los trabajadores.

Durante el 2015 se mantuvo la actividad de controlar mes a mes los residuos y su disposición a través de un libro de inventario de las cantidades que ingresan y salen del Centro de Acopio.

### **GESTIÓN AMBIENTAL:**

- se realizaron mediciones por parte de la Corporación Autónoma Regional al estado del pozo , como medida de control y seguimiento
- se realizó aseo de cajas de agua lluvias e hidrosanitarias , en total se le realizo limpieza a 76 cajas.
- A demás 30 Cajas de aguas Residuales en las áreas de SST , Mantenimiento, Casino Operativo y las comprendidas entre el Vestier y el Taller automotriz, Cono de Placas 2 y la Desmoldadora fueron limpiadas.
- Se realizó mantenimiento a la demarcación del centro de acopio y se realizaron jornadas de orden y aseo, para el mes de Abril se dispuso un total de 15 toneladas de residuos aprovechables.
- Se realizó limpieza de canales y cajas de agua lluvia, aseo parte exterior de la planta por el vallado y autopista sur, mantenimiento muro de contención en planta de lodos.
- Continuando con las mejoras en planta se realizó la limpieza de planta de agua potable y limpieza de cañerías con el Vactor.
- Se finalizaron los trabajos de adecuación del cuarto de RESPEL, se inició con el acondicionamiento de la entrada para facilitar en ingreso de los residuos con ayuda de montacargas, se adaptó salida de emergencia y se adquirieron 2 estibas anti derrames, Se realizara inspección de cumplimiento con la colaboración de la empresa GEAM.

### **CONTROLES AMBIENTALES**



En el mes de Abril, se realizaron mediciones por parte de la Corporación Autónoma Regional al estado del pozo , como medida de control y seguimiento .

### **MANTENIMIENTOS AMBIENTALES**



Para el mes de Abril se realizo aseo de cajas de agua lluvias e hidrosanitarias , en total se le realizo limpieza a 76 cajas.

## **PROGRAMA USO EFICIENTE DEL AGUA**

Continuando con el cumplimiento de nuestros objetivos planteados en el sistema, los cuales contemplan el uso eficiente y ahorro de agua en los trabajadores, la implementación de acciones encaminadas a garantizar el uso adecuado del agua y el desarrollo de actividades que optimicen el uso del agua a través de la formación de una conciencia de uso racional, se han realizado las siguientes actividades:

- Trabajos de mantenimiento en duchas, baños y vestieres
- Seguimiento de los indicadores de consumo de agua de pozo
- Jornadas de limpieza y aseo a las canales y cajas de aguas lluvias de la planta
- Trabajos de mantenimiento
- Seguimiento y control a el funcionamiento de las Plantas
- Se realizó estudio anual de caracterización de aguas de la PTARD, PTARI y del vallado.

PTARD:Planta de Tratamiento de Aguas Domésticas

PTARI:Planta de Tratamiento de Aguas Residual Industrial

## **PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACION, FLORA Y FAUNA**

Para Eternit, El Medio Ambiente es fundamental por lo tanto, se lleva un estricto cumplimiento de sus indicadores de gestión ambiental acorde con los lineamientos de la norma NTC ISO 14001 Versión 2004, así como la respuesta oportuna al cumplimiento legal y nuevas disposiciones normativas en temas ambientales, como por ejemplo el Registro Único Ambiental **RUA** que contempla factores ambientales y el reporte de generación de Residuos Especiales **RESPEL**.

En busca de promover más actividades que demuestren una mayor responsabilidad ambiental tenemos las siguientes actividades:



## INFORME PACTO GLOBAL ETERNIT COLOMBIANA S.A. AÑO 2015

### INDICADORES

*Nuestros indicadores con el cual medimos la relevancia de nuestros procesos en cuidados del medio ambiente*

AMBIENTAL ISO 14001	META	UNIDAD
Residuos Domésticos	0,55%	KG/MES
Consumo de Energía	58	KWH/TON
Consumo de agua Potable	4	M <sup>3</sup> /PERSONA
Consumo de Agua Sub.	0,5	M <sup>3</sup> /TON
Residuos Dispuestos	6700	KG/MES/AÑO
Residuos Especiales	20	KG/MES/AÑO
Consumo de Gas Coloración	5,3	m3/Ton
Consumo de Desmoldante.	0,6	LT.m/ton



### **Divulgación PGIRS**



**ETERNIT COLOMBIANA**



Foto 1. Punto de salida - CS



Foto 2. Caudal de salida - CS

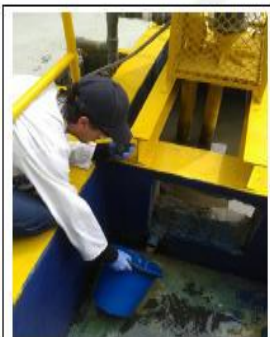


Foto 3. Toma de muestra salida



Foto 4. Composición salida

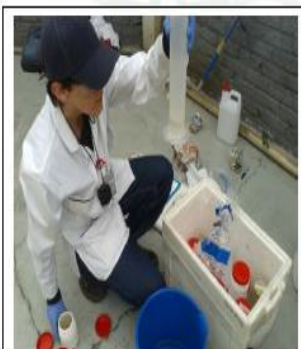


Foto 5. Composición salida

*Contamos con programas para la realización de estudios y análisis ambientales necesarios para asegurar el cumplimiento de los límites máximos permisibles establecidos en la normatividad aplicable.*

*En el mes de Octubre se implementó un filtro en el último proceso de la PTAR optimizando los residuos mejorando su % de remoción de DBO5, SST, Grasas y Aceites.*

*En el mes de Noviembre de 2015 Eternit Colombiana Planta Cali, realizó la compra del equipo del Fotómetro para las mediciones de la salida de las aguas residuales, llevando un control de análisis más frecuente, generando acciones preventivas en caso se presenten niveles altos de las aguas residuales.*

**Mediciones y adecuaciones en el aspecto Ambiental**



En el año 2015 se implementaron en lugares estratégicos en toda la planta, canecas de basura y reciclaje de tamaños considerados para la disposición en grandes cantidades de los residuos, a estas adecuaciones se les llamaron “Puntos Ecológicos”, así también se diseñaron y elaboraron prácticos carros para la descarga de cada una de las canecas que tienen disposiciones específicas de basuras o reciclajes y llevarlos a los lugares adecuados para su disposición.

**Puntos Ecológicos- Recolección de Residuos de Pilas**

En conjunto con la empresa Nacional de Pilas de Occidente S.A.S., se tiene implementado el Sistema de Recolección Selectiva y Gestión Ambiental de Residuos de Pilas y Acumuladores, para lo cual se ubicó recipientes especiales en diferentes lugares de la empresa para la adecuada disposición de las pilas, para luego ser recogidos para su correcta disposición final, según las normas ambientales vigentes, con el propósito de prevenir y controlar la degradación del medio ambiente.



## **7. PRINCIPIO RELACIONADO CON LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN.**

**Principio 10: Las empresas deben trabajar en contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.**

### **Compromiso**

- *Eternit Colombiana S.A. –Está comprometida con la transparencia y la honestidad sobre nuestra información operativa, administrativa y financiera. Estamos convencidos de que únicamente con prácticas íntegras podemos generar resultados satisfactorios y sustentar nuestro crecimiento a través del tiempo; por este motivo la empresa actúa contra la corrupción en cualquiera de sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno, para que sus actividades con las partes interesadas se encuentren enmarcadas por principios y valores éticos.*

### **Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año**

- *La empresa cumple con los requisitos legales y otros aplicables emitidos por las autoridades competentes.*
- *Sistema de Gestión en Seguridad y Control Físico, bajo el enfoque de la norma y estándares BASC V4:2014.*
- *Nuestro Código de Ética perfila y delimita a todos nuestros colaboradores hacia el rechazo a todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno a través de los siguientes lineamientos:*
  - *Conflicto de interés: se cuenta con una política de conflicto de interés, comunicada y firmada por todos los colaboradores. Cualquier caso debe reportarlo de inmediato con su superior o con el área de Recursos Humanos y en su caso, comunicarlo a través del Sistema de Denuncias establecido en la organización.*
- *Relaciones con los clientes, todos nuestros empleados que atiendan clientes deben ofrecerles un trato equitativo y honesto en cada transacción, proporcionando los productos y servicios que les competen con la mayor calidad y oportunidad a su alcance, apegándose en todo momento a la normatividad interna.*
- *Relaciones con Autoridades: Todos los tratos, trámites y relaciones que en representación de la empresa se tengan con dependencias o funcionarios gubernamentales, deberán llevarse a cabo en concordancia con las leyes aplicables.*
- *El fortalecimiento de su sistema de seguridad:*
  - *Acuerdos de seguridad con los socios estratégicos de la compañía.*
  - *Circuito Cerrado de Televisión, monitoreado las 24 horas.*

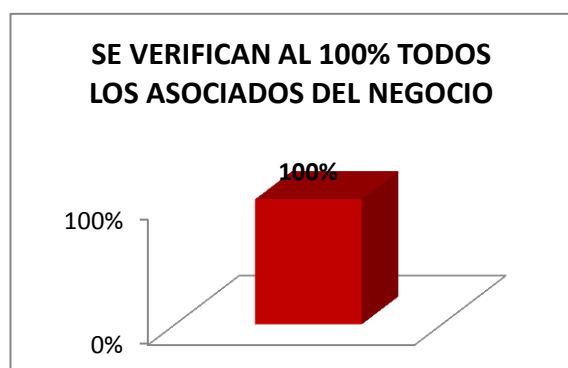
- 2 turnos de 12 horas por 5 guardas por turno.
- Personal entrenado en inspección de contenedores.
- Cerramiento perimetral de las barreras de la compañía
- Capacitaciones en lucha contra la corrupción en cualquiera de sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.

#### **Medición de resultados / Resultados esperados**

- Indicadores dentro del Sistema de gestión integral
- Recertificación BASC V4:2014
  - Verificación de los socios estratégicos en la Lista Clinton.
  - Elaboración de estudios de seguridad a los trabajadores críticos de la organización.

#### **Algunas de estas actividades se pueden apreciar a continuación:**

La compañía tiene implementado un sistema de seguridad y control basado en la norma y estándares Basc, brinda permanentemente escenarios que permitan cumplir con este principio para luchar contra la corrupción, para dar cumplimiento a diseñando principios, políticas y procedimientos tales como: reclutamiento, selección y contratación, así como también con los procedimientos de control interno, compras y evaluación de proveedores.



Por tal razón desarrollamos las siguientes políticas:

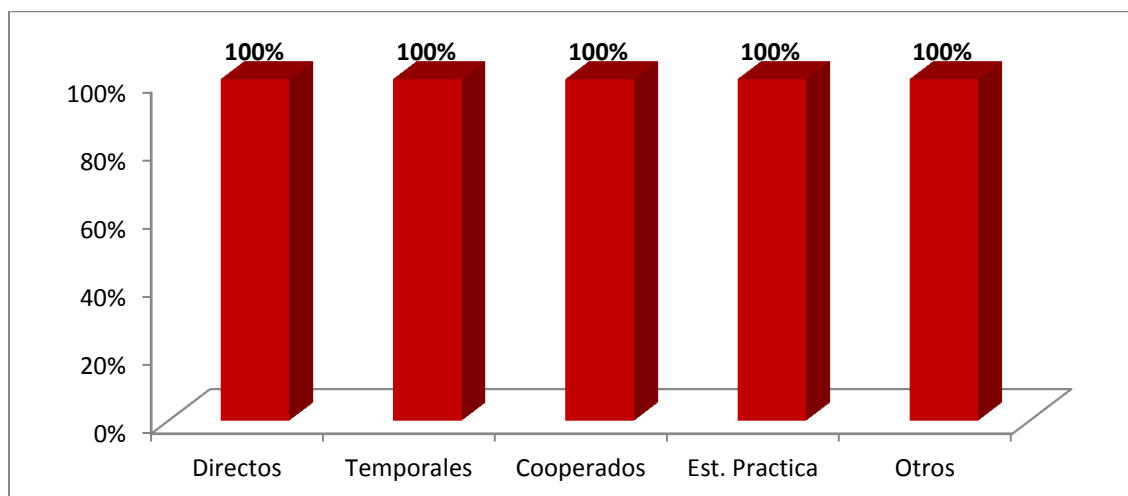
- Manual de política de prevención lavado de activos y financiación del terrorismo.
- Exigencias a proveedores acorde con los lineamientos de los procedimientos y políticas de compras.
- Elaboración y ejecución de contratos con revisión previa por los abogados asesores.
- Compromiso por parte de los trabajadores en cargos de impacto a través de documentos firmados en cumplimiento de la política de conflicto de intereses.
- Aplicación del formulario de conocimiento de proveedor y el SIPLA (sistema de información para la prevención del lavado de activos)



- Implementación del sistema de control en seguridad BASC.
- Sistema de evaluación interno a proveedores y otros asociados del negocio (Estudio de Seguridad, lista clinton)
- Confrontación de documentos suministrados por los proveedores versus la visita a proveedores correspondientes.
- Implementación de Cultura de Seguridad dentro de la Compañía.

Todo el personal de seguridad es competente y está entrenado en políticas anticorrupción, revisión e inspección de contenedores, manejo de situaciones de contingencia-actividad subestándar, manejo de correspondencia. Así mismo a todo el personal se le ha sensibilizado sobre las políticas que nos apunta a trabajar en contra de toda forma de corrupción.

### **PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EN LA DIFUSION DE LA POLITICA CONTRA TODA FORMA DE CORRUPCION**



SEGURIDAD Y CONTROL B.A.S.C.	META	REAL	Cumple
Robos	0	0	SI
Contaminaciones	0	0	SI
Contenedor cumpliendo	95	100	SI
Garantizar la legalidad de los clientes al SGCS	100	100	SI
<b>% CUMPLIMIENTO</b>		<b>100%</b>	<b>4</b>

**ETERNIT COLOMBIANA**

**Política de Conflicto de Intereses (lado izquierdo) / Acta de Compromiso (lado derecho)**



Actualmente se tiene activa la Política de Prevención de Conflicto de Intereses y Acta de Compromiso con el de la Política de Prevención de Conflicto de Intereses, la cual se le hizo firmar a todo el personal con cargos críticos que están expuestos a riesgos de corrupción y soborno, y puedan verse involucrados en conflictos de intereses.

Como mecanismo de seguimiento en la pagina [www.eternit.com.co](http://www.eternit.com.co) se encuentra el canal de denuncias en temas de prevención LA/FT.



**Difusión Política Prevención de Lavado de Activo**



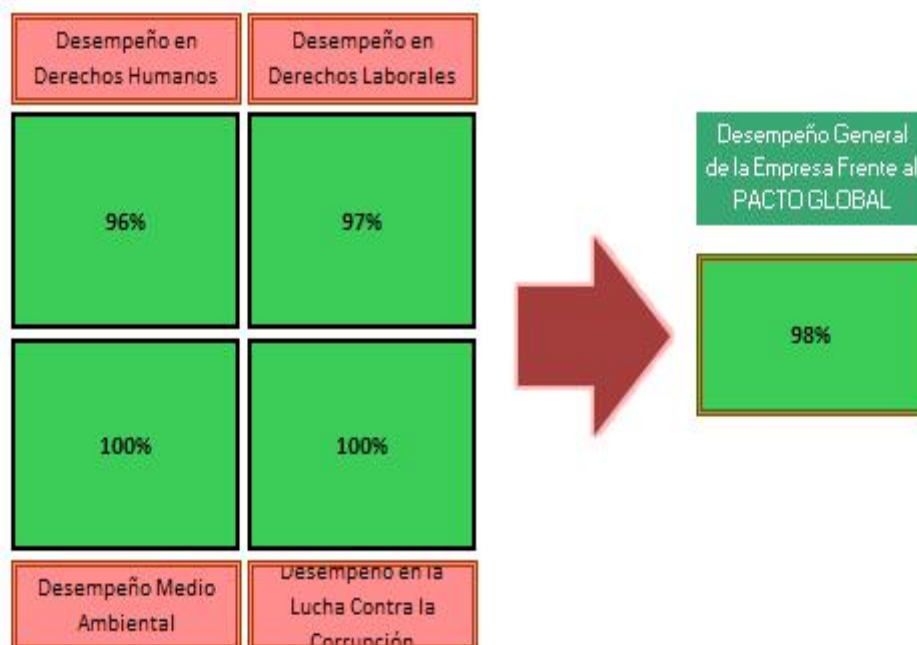
Con el fin de mitigar el riesgo de pérdida, robo, tráfico de drogas, contrabando, terrorismo, lavado de activos, corrupción, extorsión, soborno y cualquier otra actividad ilícita; entre los meses de Septiembre de 2015 realizamos la Verificación de Antecedentes periódica de nuestros 58 trabajadores que ocupan cargos críticos en nuestra empresa, de nuestros 6 clientes de exportaciones con los que hacemos negociaciones, de nuestros 11 integrantes de nuestra junta directiva y de nuestros 22 proveedores críticos que intervienen en nuestra cadena de suministro de exportaciones.

**Verificación de Antecedentes Legales, Sanciones e Inhabilidades**

## 8. APLICACIÓN DE UN MODELO DE AUTOEVALUACIÓN DE LOS 10 PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL

A través de un modelo que se fundamenta en la realización de 50 preguntas (Derechos humanos 8, Derechos laborales 20, Medio Ambiente 17, y anticorrupción 5) se realiza la autoevaluación el 20 de Enero del 2016.

Los resultados de la autoevaluación de los 10 principios del pacto Global fueron los siguientes:





**INFORME PACTO GLOBAL  
ETERNIT COLOMBIANA S.A.  
AÑO 2015**

---

**Eternit Colombiana S.A.**

*Una empresa de Elementia, S. A. de C. V. - REGIÓN ANDINA  
Construsistemas  
Autopista Sur Kilómetro 1, Vía Silvania.  
Tel. +57 (1) 730 6900  
www.eternit.com.co | www.elementia.com*

**Diseño, Redacción y Elaboración:**

*Adriana Mendoza – Jefe de Aseguramiento de la Gestión – Planta Barranquilla  
Deisy Mira Alvarez - Asistente de Aseguramiento de la Gestión – Planta Bogotá  
Jhon Londoño – Asistente de Aseguramiento de la Gestión – Planta Cali*

**Revisión y Aprobación:**

*Ing. Wilmer Ríos – Gerencia General  
Dra. Stella Rodríguez Avendaño - Gerente de Recursos Humanos  
Dra. Milena Mora – Jefe de Recursos Humanos  
Dra. Carolina Patiño – Directora de Recursos Humanos y SSA*

**Agradecimientos:**

*Agradecemos a todos los Equipos de las diferentes Áreas y Departamentos de la Organización que nos apoyaron con la información para la elaboración de este informe:*

*Ing. David Monroy Blackburn- Auditor de Calidad y Procesos  
Ing. Magda Camargo – Jefe de SSA  
Ing. Orlando Rosales- Jefe de SSA  
Ing. Jorge Calderon- Coordinador de SSA*

**Bogotá 20 de Enero de 2016**

**PACTO GLOBAL DOCUMENTO DE PROGRESO 2015**