



KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (GLOBAL COMPACT) İLERLEME BİLDİRİMİ (COMMUNICATION ON PROGRESS)

| | |
|----------------------------------|--|
| Firma İsmi | : Özka Lastik ve Kauçuk A.Ş. |
| Adres | : Mahmutpaşa Mah. Kanalyolu Cad. No:18 Kullar/ KOCAELİ |
| Ülke | : Türkiye |
| Yetkili Kişi | : Kemal ÇİFTÇİ |
| Yetkili Kişinin Pozisyonu | : Fabrika Müdürü |
| İrtibat Numarası | : +90 262 349 50 00 |
| Tarih | : 30/12/2015 |
| Üyelik Tarihi | : 06/07/2006 |
| Personel Sayısı | : 620 |
| Sektör | : Dış Lastik Üretimi |

KISACA İŞ TANIMI / FAALİYET ALANI ÖZETİ

Lastik sektörüne 2004 yılında giren ÖZKA Lastik ve Kauçuk A.Ş. nin temelleri 1999 yılında atıldı. Kanık Şirketler Topluluğunun bir üyesi olan kuruluş üretime başladığı ilk dönemlerinde, lastik kaplama sektörüne Sıcak Lastik Kaplama Sırt Hamuru ve Soğuk Lastik Kaplama Sırt Hamuru üretti. Firmamız halen bu alanda ülkemizde lider konumda olan firmalardan bir tanesidir. Kendi sırt markaları olan Ceri Sırt, Özka Sırt ve Körfez Sırt markaları ile üretim yapan firma aynı zamanda sektörde önemli pazar payına sahip birçok firmaya da fason üretim yapmaktadır.

İzmit - Kullar bölgesindeki yeni tesislerinde 2004 yılından itibaren dış lastik üretimine başlayan ÖZKA Lastik ve Kauçuk A.Ş. , sahip olduğu mevcut lastik üretim kapasitesi ile Türkiye'nin en büyük 5 fabrikasından biridir.

2015 yılında yatırımlarına ara vermeden devam eden Özka, yeni yatırımları ve yönetim anlayışı ile Ön Traktör Lastiği, Arka Traktör Lastiği, İş Makinesi Lastiği, Askeri Lastikler, Römork Lastiği ve Kamyonet - Minibüs Lastiği gruplarında kalitesi ve hizmet anlayışı ile farklı ve güvenilir bir marka olmayı başarmıştır. Yurtiçi pazarda söz sahibi olan, yurtdışında 60 dan fazla ülkeye satış yapan Özka, radial traktör arka lastiği üretimi projesini hazırlanmış ve devreye almıştır.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri belgelerine sahip firma, uluslararası standartlara (ETRTO , ECE R54) uygun güvenilir ürünler üretmektedir. Aynı zamanda 2014 yılı içerisinde ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemini almış ve ISO 50001 Enerji Sistemleri Yönetim Sistemi hazırlıklarına devam etmiştir.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ DESTEĞE DEVAM BEYANI

Lastik sektöründe küresel bir oyuncu olan Özka yönetsel becerilerini geliştirirken, sorumluluklarının bilinciyle, her zaman insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı, çalışanlarının haklarını ve güvenliğini gözetken, yüksek kaliteyi hedefleyen ve ilke sahibi, etik firma oluşuyla sektörünün öncü ve örnek firmalarından biri olmuştur. Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne atmış olduğu imza ile tüm bu ilkelerin arkasında durduğunu göstermiştir.

Neredeyse sınırların kalktığı, bir yarım küredeki değişimlerin, gelişimlerin öbür yarım küreyi etkilediği günümüzde çevre, insan hakları, çalışan hakları ve güvenliği ile ilgili atılan her adım küresel bir değer taşımaktadır. Bu nedenle özel sektör olarak yalnızca ülkemize karşı değil tüm dünyaya karşı sorumlu olduğumuzun bilincindeyiz. Bu bilinçle yola çıkarak, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin içeriğini ve bu kapsamda attığımız adımları içeren İlerleme Bildirimi'ni (Communication On Progress) çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza hem web sitemiz aracılığı ile hem de basılı materyallerle iletiyoruz.

Bu bilincin hızla tüm dünyaya yayılması dileklerimizle...

ŞERİF KANIK
ÖZKA LASTİK VE KAUÇUK SANİYİ VE TİCARET A.Ş
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

İNSAN HAKLARI

İlke 1: İş dünyası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı.

TAAHHÜT

Özka olarak İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni benimsemiş olup, bu haklara saygı göstermekteyiz. İnsan hakları ile ilgili hususları günlük iş faaliyetlerine entegre etmenin öneminin bilincindeyiz.

SİSTEMLER

*Özka olarak tüm çalışanlarımıza sağlıklı, modern, konforlu ve güvenli bir iş ortamı sağlamaktayız.
*620 personelimizin görev yaptığı fabrikamızda özel bir güvenlik firması 7 gün 24 saat süreyle hizmet vermektedir.

*Özka olarak personelimize sağladığımız yemek imkânları son derece sağlıklı olup, özenle uzmanlar tarafından hazırlanmaktadır. Mönüler diyetisyen kontrolünde, kalori hesapları yapılarak hazırlanır. Her öğün yemeklerden numune alınarak hijyen kontrolüne gönderilir. Yemek tedarikçimizin kullandığı malzemeler TSE belgesine sahip markaların ürünleridir.

*Yemek tedarikçimiz olan firmanın kalite ve çevre belgeleri bulunmaktadır.

*Kurum içi faaliyetlerimizi gerçekleştirebilmek amacıyla 1 adet 200 kişilik ve 1 adet 30 kişilik eğitim ve toplantı salonumuz mevcuttur.

*Çalışanlarımızın gün içinde tükettiği çay ve kahve gibi içecekler sınırsız olarak şirketimiz tarafından karşılanmaktadır.

*Çalışanlarımızın işe geliş ve gidişlerini kolaylaştırmak açısından ücretsiz servis hizmetimiz mevcuttur.

*Çalışma esnasında eğitimine devam etmek isteyen personelimize kolaylıklar (çalışma saatlerinde arylamalar yada yıllık izinden düşölmeksizin ücretli izin kullanımı) sağlanmaktadır.

ETKİNLİKLER

*Özka'nın fabrika merkezinde eğitimli sağlık personeli görev yapmaktadır. Kuruluş içinde sağlanamayan sağlık taramaları için kuruluş dışından hizmet alınmaktadır.

*Çalışanlarımızın talepleri ve ihtiyaçları doğrultusunda 2015 aralık ayı itibariyle 9150 saat mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri verilmiştir.

*Görev yapmak üzere işe alınan tüm çalışanlarımız gerekli her türlü sağlık taramasından geçirilmektedir (620 kişi).

*Tüm çalışanlarımızın karşılaşılabileceği her türlü sağlık problemine karşın şirketimiz tüm imkânları ile destek sağlamaktadır. (Gerektiğinde ambulans, özel hastane imkanı sağlanması gibi.)

PERFORMANS

*2015 yılı içerisinde 4 çalışanımızın çalışırken eğitime devam etme imkanı (ücretlerinde kesinti yapılmaksızın) sağlanmıştır.

*620 çalışanımızın sağlık taramaları (işitme testleri, kan analizleri, görme testleri, radyografi ve portör muayeneleri) yaptırılmıştır.

*Eğitimler için yıllık olarak 30.000 TL tutarında harcama yapılmıştır.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

TAAHHÜT

Özka olarak insan hakları suçlarına doğrudan veya dolaylı olarak ortak olmamaktayız. Tedarikçilerimizin de insan hakları suçlarına ortak olmamaları için gerekli tedbirleri almaktayız.

SİSTEMLER

*Tüm Özka personeli Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına uygun şekilde sigortalı olarak görev yapmaktadır.

*Özka bünyesinde, alanında deneyimli ve uzman bir kadro ile Yönetim Sistemleri Departmanı görev yapmaktadır.

*Özka ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri belgesine sahiptir.

*Özka OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine sahiptir.

*Özka ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri belgesine sahiptir.

*Özka ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine sahiptir.

*Özka ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulum çalışmaları devam etmektedir.

*Tedarikçilerimizin işçilerini sigortalı olarak çalıştırmaları mecburidir.

ETKİNLİKLER

*Tedarikçilerimizin seçimi itinalı değerlendirmeler sonucu yapılmaktadır.

*Kalite, İş Güvenliği ve Çevre belgelerine sahip olan tedarikçiler tercih edilmektedir.

*Tedarikçi sözleşmelerinde iş güvenliği ve çevre mevzuatlarına ve Özka kurallarına uyulması adına ek şartlar konulmaktadır.

PERFORMANS

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri yılda 1 ara takip denetimleri ile takip edilmekte, 3 yılda bir de gerekli denetimlerden geçtikten sonra güncellenmektedir.

ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

TAAHHÜT

Özka, çalışanlar arasında din, dil, ırk, yaş, medeni hal, cinsel tercih, siyasi görüş gözetmeksizin adil bir süreç uygulamayı, mevzuatlara sonuna kadar uymayı şirket politikası olarak benimsemiştir.

SİSTEMLER

*Çalışanlara verilecek olan zam ve diğer haklar yılda 2 kez belirlenmektedir. Zamlarda resmi makamlarca açıklanan yıllık enflasyon oranı referans alınır ve min. Enflasyon oranında artış uygulanır.

ETKİNLİKLER

*Şirket yemekleri yapılarak çalışanların katılımları sağlanmaktadır.

*Ramazan ayı içerisinde yiyecek yardımı yapılmaktadır.

*Belli dönemlerde hediye çeki uygulaması yapılmaktadır.

PERFORMANS

*2015 yılında çalışanlarımızın ücretleri toplam %10 artırılmıştır.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

TAAHHÜT

Özka olarak zorla çalıştırma ve angaryanın her türlüsüne iş yerlerimizde kesinlikle izin vermeyeceğimizi, çevremizde de zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engelleyebilmek için azami gayreti göstermeyi taahhüt etmekteyiz.

SİSTEMLER

*Çalışanlarımızın görev tanımları belirlenmiştir. Belirli periyotlarda bu görev tanımları güncellenir ve ilan edilir.

*Özka olarak tüm yasal mevzuatlara uymaktayız.

ETKİNLİKLER

*Meri kanunlara uygun olarak Özka çalışanları istedikleri zaman işten ayrılma serbestisine sahiptirler.

* Şirket etik değerlerimiz içerisinde zorla işçi çalıştırmayacağımız yer almakta ve internet sitemizde yayınlanmaktadır.

PERFORMANS

*Özka hiç bir zaman zorla işçi çalıştırmamıştır. Konu ile ilgili açılan dava sayısı sıfırdır.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

TAAHHÜT

Özka olarak yasa dışı çocuk istihdamına şiddetle karşıyız. Ülkemizde çocuk istihdamının ortadan kaldırılmasına azami önem vermeyi taahhüt etmekteyiz. Çocuk istihdamı yapan, çocuk iş gücünden fayda sağlayan, zorla çalıştıran tedarikçilerle iş yapmamak şirket politikamızdır.

SİSTEMLER

*Özka olarak 18 yaş altı çalışanımız yoktur.

*Özka tedarikçilerinin kanunla belirlenmiş olan istihdam yaşının altında işçi çalıştırması yasaktır.

*İşe alım süreçlerinde onaylı nüfus cüzdanı sureti alınarak, yaş tespiti konusunda titizlik gösterilmektedir.

*Özka ulusal ve uluslararası çalışma mevzuatına uygun olarak hareket etmektedir.

ETKİNLİKLER

* Şirket etik değerlerimiz içerisinde çocuk işçi çalıştırmayacağımız yer almakta ve internet sitemizde yayınlanmaktadır.

PERFORMANS

*Özka hiç bir zaman çocuk işçi çalıştırmamıştır. Konu ile ilgili açılan dava sayısı sıfırdır.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

TAAHHÜT

Özka işe alım ve meslek konularında din, dil, ırk, yaş, medeni hal, cinsel tercih, siyasi görüş gözetmeksizin adil bir süreç uygulamayı şirket politikası olarak benimsemiştir.

SİSTEMLER

*İşe alım süreçlerinde adayların sadece eğitim, deneyim ve performans kriterleri dikkate alınmaktadır.

*Özka'ya iş başvurusunda bulunmak isteyen herkes iş başvuru formuna web sitemizden kolayca ulaşabilmektedir. Bu yöntem ile gelen ayda ortalama 400 adet başvurunun her biri titizlikle incelenip, kategorize edildikten sonra değerlendirilmektedir. Ayrıca, profesyonel bir insan kaynakları firmasından destek alınarak başvuru yelpazemiz genişletilmiştir.

*Bu iki yolla gelen tüm başvurulara iletilerinin alındığına dair geri dönüş yapılmaktadır.

ETKİNLİKLER

- *Staj sürecinde yüksek başarı gösteren adaylara mezuniyetleri sonrasında iş imkanı sağlanabilmektedir.
- *Personelimizin son gelişmeleri takip etmeleri amacı ile sık sık seminer, tanıtım toplantıları ve çalıştaylar düzenlenmektedir. Katılımcılar edindikleri bilgileri diğer çalışanlarla paylaşmaktadırlar.
- *İşe alınan personel görevinin gerektirdiği eğitime tabi tutulmaktadır.
- *İşe alım süreci sonrasında ihtiyaç duyulan eğitimler şirketimiz tarafından karşılanmaktadır.

PERFORMANS

- *Staj süresince göstermiş olduğu başarıdan dolayı 2015 yılında 1 adet stajyer işe alınmıştır.

ÇEVRE

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

TAAHHÜT

- *Atalarımızdan miras aldığımız dünyamızı, yasal yükümlülüklerin ötesinde miras bırakacağımız nesile olan sorumluluğumuz ve duyarlılığımız ile korumayı görev biliyoruz.

SİSTEMLER

- *Özka tüm prosesinde çevresel etki analizleri ile mevcut veya olması muhtemel çevre boyutlarını minimize etmeye çalışmaktadır. Özka bu kapsamda emisyonlarını kontrol altında tutmak amacıyla bacalarında aktif karbon filtre, atıksu deşarjı için arıtma tesisi kullanmaktadır.
- *Özka 2013 yılında doğal kaynakların korunması ve endüstriyel çevrime kazandırılması amacıyla kauçuk ve kord bezi kökenli tehlikesiz atıkların geri kazanımı konusunda lisans almıştır.2015 yılında tehlikesiz atık geri dönüşümü işlemi devam ettirilmiştir. (07-02-17 kodu ile)

ETKİNLİKLER

- *Ömrünü tamamlamış lastik konusunda kamuyu bilinçlendirmek için formlar hazırlanmış ve tüm bayilere dağıtılmıştır.
- *Ürünlerimiz ile piyasaya sürülen ambalaj malzemelerinin toplanması için TÜRÇEV ile sözleşme imzalanmıştır.
- *Soğuk kaplama ünitesi perdeleme ve aktif karbon filtre sistemi tamamlanmıştır.
- *Dolgu lastik ünitesi perdeleme ve aktif karbon filtre sistemi tamamlanmıştır.
- * Radyal lastik ünitesine perdeleme ve aktif karbon filtre sistemi tamamlanmıştır.

PERFORMANS

- *2015 yılında 2.130 ton kauçuk ve kord bezi kökenli tehlikesiz geri dönüşümü yapılarak endüstriye yeniden kazandırılmıştır.
- *2015 yılında TÜRÇEV ile yapılan sözleşme kapsamında ürünlerimiz ile piyasaya sürmüş olduğumuz 27.256 Kg ambalaj malzemesi (karton ve polietilen) toplatılarak geri kazanımı sağlanmıştır.
- *2015 yılında yapılan ölçüm ve kontrollerde sınır değerleri aşan emisyon ve atıksu çıkışı olmamıştır.

*2015 toplam fabrika hurda oranı hedefi %1,1 olarak belirlenmiş, %1,30 olarak gerçekleşmiştir. Hurda malzemeler bertaraf edilmemiş, geri dönüşüm ünitesinde kullanılarak tekrar kazanılmıştır.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

TAAHHÜT

*Özka çevre politikalarında sürekli gelişimi destekleyecek çalışmalar yapmayı ve bu çalışmalarını tüm paydaşlarına iletmeyi taahhüt etmektedir.

SİSTEMLER

*Tedarikçi seçimlerinde ve performans değerlendirmelerinde çevre sistemine olan yakınlıkları ve tecrübeleri puanlandırılmakta, sistem çalışmalarına iştirakleri istenmektedir.

*Her yeni yıl için belirlenmiş çevre hedefleri ölçülerek, karşılaştırma yapılmaktadır.

ETKİNLİKLER

*Özka, ISO 14001 belgesi kapsamında sürekli iyileştirme çalışmalarına devam etmektedir.

*Özka, çalışanlarında ISO 14001 ve çevre bilincinin oluşması için periyodik eğitim faaliyetleri düzenlemektedir. (2015 yılı 347 kişi çevre – 1146 kişi İSG eğitimleri)

PERFORMANS

*Çevre denetimleri sonucunda kontrol altında tutulamayan bir çevre boyutu bulunmamaktadır.

*Özka'nın çevre mevzuatlarına uygunsuzluktan dolayı aldığı herhangi bir maddi cezası yoktur.

*Yaptırımların sayısı sıfırdır.

*Gönüllülük esasına dayalı kurallarda yaşanan toplam uygunsuzluk olay sayısı sıfırdır.

*2015 yılında prosesten çıkan ambalaj atıkları lisanslı geri dönüşüm tesislerine gönderilmiştir.

*2015 yılında 16 saat kişi başı eğitim verilmiştir.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

TAAHHÜT

* Özka ISO 14001 standardı gereklerine uygun çalışmayı ve bunu tüm paydaşlarına yaygınlaştırmayı çevre politikasıyla taahhüt etmektedir.

SİSTEMLER

*Özka malzeme tedarikçileri veri bankasını ve kullanmakta olduğu ana ürün girdilerini, sürekli olarak araştırmakta, çevre dostu alternatifleri güncel tutmaktadır.

*Özka proje grubu çalışma planlarında her yıl çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi yer almaktadır.

ETKİNLİKLER

*Kazan dairesi iyileştirmesi yapılmıştır.(ekonomizer eklemesi %6 yakıt tasarrufu)

*Kazan dairesi brülör sistemi değiştirilerek iyileştirilmiştir.(oksijen trim sistemi)(%2,5 yakıt tasarrufu)

*Fan motorlarına inverter eklenmesi (elektrik tasarrufu 521,382 kw)

*Azot tasarrufu 181,396 kg

PERFORMANS

*4424 ton/yıl CO2 salınımı azaltılmıştır.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

ilke 10: iş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.

TAAHHÜT

Özka olarak irtikâp ve rüşvet dahil olmak üzere yolsuzluğun her türlüüne karşı çıkmaktayız. Çalışanların da etik iş anlayışına ters düşen davranışlarına şirketimiz bünyesinde müsaade edilmemektedir.

SİSTEMLER

*Özka'nın satınalma, stok, sipariş, finans gibi fonksiyonları bilgi teknolojilerine uygun olarak tasarlanmış olarak uygulanmaktadır. Veri tabanı ve bilgilere ulaşım konularında uygulanan son teknolojiler ile dokümante edilmektedir.

*Özka bünyesinde İş Ahlakı ve Davranış Kuralları üzerine tecrübeli ve alanında uzmanlaşmış profesyonel görev yapmaktadır.

ETKİNLİKLER

*Özka "Değerleri" içinde "Şeffaflık" ve "Güvenirlik" ilkeleri yer almış ve yayınlanmıştır.

*Şirket bünyesinde disiplin kurulu oluşturulmuştur.

* Şirket etik değerlerimiz çalışanlara duyurulmuş internet sitemizde yayınlanmaktadır.

PERFORMANS

*2015 yılında disiplin kurulunda görüşülmüş herhangi bir yolsuzluk olmamıştır.