

Ημ/νία: 21/01/2016

Αρ.Πρωτ.: ANKENS2101161

Προς: UN Global Compact

Θέμα: Communication on Engagement-COE

Αγαπητή / έ κ. Γενική Γραμματέα,

Είμαι στην ευχάριστη θέση να σας επιβεβαιώσω ότι η Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρία Άνοδος, επιθυμεί να συνεχίσει να υποστηρίζει τις δέκα αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου για τα ανθρώπινα δικαιώματα, την εργασία, το περιβάλλον και την καταπολέμηση της διαφθοράς. Με αυτή τη μορφή επικοινωνίας, εκφράζουμε την πρόθεσή μας για την εφαρμογή και την τήρηση των αρχών αυτών. Έχουμε δεσμευτεί να καθιστούμε το Οικουμενικό Σύμφωνο και τις αρχές του ως μέρος της στρατηγικής της εταιρίας, τον πολιτισμό μας και τις καθημερινές μας δραστηριότητες , καθώς και τη συμμετοχή σε συνεργατικά έργα που προωθούν τους ευρύτερους αναπτυξιακούς στόχους των Ηνωμένων Εθνών, ιδίως για τους αειφόρους Αναπτυξιακούς Στόχους. Υποστηρίζουμε τη δημόσια λογοδοσία και διαφάνεια, και ως εκ τούτου, δεσμεύομαι ως Πρόεδρος της Εταιρίας Άνοδος να υποβάλλω έκθεση σχετικά με την πρόοδο των δύο τελευταίων ετών από την ένταξή μας στο Οικουμενικό Σύμφωνο.

Η Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρία Άνοδος, ιδρύθηκε το 2001, και είναι πιστοποιημένος φορέας παροχής κοινωνικής φροντίδας, Πιστοποιημένος φορέας ΜΚΟ, μέλος του United Global Compact και CSR Hellas. Η εταιρία δραστηριοποιείται στο χώρο της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας φροντίδας υγείας, στην υποστήριξη των ευπαθών ομάδων του πληθυσμού και στην εκπαίδευση των φοιτητών, των εθελοντών και των επαγγελματιών. Στόχος της εταιρίας μας είναι να δημιουργεί αξίες για τους εξυπηρετούμενους της, και να αναβαθμίζει συνεχώς τις παρεχόμενες υπηρεσίες μέσω της εισαγωγής των νέων τεχνολογιών και των θεραπευτικών πρακτικών.

Θα θέλαμε να σας περιγράψουμε τις Δράσεις, που η Εταιρεία μας έχει υλοποιήσει και θέτει ως στόχο να πραγματοποιήσει άμεσα, για να εφαρμόσει τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου, οι οποίες είναι οι εξής:

Στα πλαίσια της Αρχής για την προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Τα τελευταία τρία χρόνια η εταιρία σεβόμενη τα αναπόσπαστα δικαιώματα όλων των πολιτών για τις βασικές ανάγκες διαβίωσης, κάθε μήνα σε συνεργασία με την τοπική και ευρύτερη κοινότητα διοργανώνει bazaar για την συλλογή τροφίμων, ενδυμάτων, υποδημάτων, ειδών ατομικής υγιεινής και φαρμακευτικού υλικού με σκοπό αυτό να διανεμηθεί σε φτωχούς, απόρους και αστέγους. Παρέχεται δύο φορές καθημερινά συσσίτιο σε ευπαθείς ομάδες σε δημόσια σημεία διανομής.

Στα πλαίσια της κοινοτικής ψυχιατρικής η εταιρία Άνοδος αναπτύσσει δράσεις πρόληψης και καταπολέμησης του κοινωνικού στίγματος απέναντι στην ψυχική ασθένεια. Διοργανώνονται ομιλίες και εκδηλώσεις στην τοπική και ευρύτερη κοινότητα με σκοπό να ενημερωθούν οι πολίτες για το πώς μπορούν να προστατέψουν την ψυχική τους υγεία και να αντιμετωπίσουν έγκαιρα την ψυχική διαταραχή. Με άρτια εκπαιδευμένο επιστημονικό προσωπικό παρέχονται θεραπείες για την αποκατάσταση των ψυχικά ασθενών καθώς και των μεταναστών, που έχουν εγκατασταθεί στην χώρα μας.

Το προσωπικό της εταιρίας παρείχε εθελοντική υποστήριξη στους πρόσφυγες της Συρίας και του Αφγανιστάν, που φιλοξενήθηκαν στο κτίριο του Tae Kwon Do στο Φάληρο. Η βοήθεια που προσεφέρθη, αφορούσε την καθημερινή διατροφική ανάγκη των προσφύγων, τόσο με την διανομή όσο και με την προετοιμασία των γευμάτων, και τον εφοδιασμό των ανθρώπων αυτών με φάρμακα και είδη ένδυσης.

Επίσης, η Εταιρία έχει σκοπό να αναλάβει δράσεις που αφορούν τη στέγαση και την κοινωνική επανένταξη άστεγων πολιτών μας. Μία από τις τελευταίες κινήσεις της είναι η εύρεση κατοικιών και η επίπλωσή τους για άστεγους πολίτες και τις οικογένειές τους. Ύστερα από την ολοκλήρωση αυτής της διαδικασίας και αφού η επανένταξή τους στεφθεί με επιτυχία, η Εταιρία έχει δεσμευθεί να παρέχει σε αυτούς τους πολίτες εργασιακή θέση και μισθοδοσία.

Στα πλαίσια της Αρχής για την προστασία του Περιβάλλοντος

Τα τελευταία τέσσερα η Εταιρεία μας τηρεί και καταχωρεί ολόκληρο το αρχειακό της υλικό σε ηλεκτρονική πλατφόρμα με σκοπό να μειωθεί στο ελάχιστο η χρήση χαρτιού, κάτι που αφορά τον σεβασμό και την προστασία του περιβάλλοντος. Επίσης, αρχή της είναι η ανακύκλωση των ειδών, που χρησιμοποιείται από το προσωπικό, όπως για παράδειγμα χαρτί, πλαστικό, γυαλί, αλουμίνιο, υφάσματα (σε συνεργασία με καταστήματα που ανακυκλώνουν ρούχα και φάρμακα). Οι εργαζόμενοι έχουν υποστηριχθεί οικονομικά στο να χρησιμοποιούν τα μέσα μαζικής μεταφοράς για την προσέλευση και την αποχώρησή τους από τον εργασιακό χώρο με στόχο την πρόληψη της ρύπανσης. Τον μήνα Οκτώβριο του 2015 το Πειραματικό Σχολείο του Πανεπιστημίου Αθηνών, πραγματοποίησε επίσκεψη στο Δημοτικό λαχανόκηπο, που υπαγεται στις δομές της εταιρίας. Εκεί οι μαθητές ήρθαν πιο κοντά στη φύση, φύτεψαν οπωροκηπευτικά της εποχής και μυήθηκαν στις περιβαλλοντικές πρακτικές που αποσκοπούν στην προστασία του περιβάλλοντος.

Στα πλαίσια της Αρχής για την προάσπιση των Συνθηκών Εργασίας

Η Άνοδος σεβόμενη την Αρχή του Οικουμενικού Συμφώνου για την προστασία του εργατικού δυναμικού, υιοθετεί ευέλικτα ωράρια εργασίας με σκοπό να προάγει μία σωστή ισορροπία μεταξύ εργασίας και προσωπικής ζωής. Υπάρχει η δυνατότητα τηλε-εργασίας για ορισμένο χρόνο, δίνονται πρόσθετες άδειες, ενισχύεται η άδεια πατρότητα μετ' αποδοχών ανάλογα με τις ανάγκες. Μεριμνά για την υγεία και την ευημερία των εργαζομένων με διάφορες δράσεις, όπως εποπτείες για την ψυχολογική αποφόρτιση τους και την αποφυγή της επαγγελματικής εξουθένωσης, συνεργασία με ιατρικούς φορείς για την πραγματοποίηση δωρεάν εξετάσεων. Μεριμνάται οι εργαζόμενοι να επιμορφώνονται και να διευκολύνονται για την συμμετοχή τους σε σεμινάρια και συνέδρια του επιστημονικού τους αντικειμένου. Πραγματοποιούνται onthejobtraining και σε επαγγελματίες της Εταιρείας μας, αλλά και σε εργαζομένους άλλων εταιρειών βοηθώντας τους νέους εργαζομένους ή ακόμα και εθελοντές ψυχολόγους, κοινωνικούς λειτουργούς, νοσηλευτές, να αποκτήσουν την απαιτούμενη τεχνογνωσία και να προσαρμοστούν πιο εύκολα στο γνωστικό τους περιβάλλον. Οι χώροι των εργαζομένων πληρούν προηγμένες ευρωπαϊκές προδιαγραφές σε θέματα υγιεινής, ασφάλειας και εξοπλισμού. Τέλος, η Εταιρία μας με τα νέα προγράμματα που αναλαμβάνει στοχεύει στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας με ίσα δικαιώματα για όλους τους εργαζομένους της. Πρόσθετες παροχές είναι η επιβράβευση εργαζομένων με bonus, είτε οικονομικά, είτε με επιπλέον μέρες αδείας, υπάρχουν χρηματικές διευκολύνσεις σε εργαζομένους που αντιμετωπίζουν έκτακτες και σοβαρές οικονομικές ανάγκες, παρέχονται γεύματα για τους εργαζομένους με σκοπό την ενδυνάμωση της εργασιακής ομάδας.

Στα πλαίσια της Αρχής για την καταπολέμηση της Διαφθοράς

Η Εταιρία μας για την καταπολέμηση της διαφθοράς εισάγει διάφανες και αξιοκρατικές πολιτικές, στις όποιες έχει κάνει κοινωνούς και όλους τους εργαζομένους της. Τηρεί αξιοκρατικούς μηχανισμούς στην επιλογή των εργαζομένων, απαγορεύει την οποιαδήποτε αντικανονική πληρωμή, τηρεί τα απαραίτητα λογιστικά βιβλία και όλες οι εγγραφές και λογαριασμοί αντικατοπτρίζουν επαρκώς τις πληροφορίες όλων των συναλλαγών.

Ποιοτική και ποστική μέτρηση των Αποτελεσμάτων

- 1) Έχουμε καταφέρει να λαμβάνουν πάνω από 40.000 άποροι σε όλη την Ελλάδα φαγητό, ρούχα, είδη ατομικής υγιεινής, υποδήματα και φάρμακα.
- 2) Στον χώρο της ψυχικής υγείας τα τελευταία δύο χρόνια έχουν υλοποιηθεί 20 ενημερωτικές ομιλίες πάνω στην προάσπιση της ψυχικής ισορροπίας και την πρόληψη της ψυχικής ασθένειας. Έχουμε συνεισφέρει στην μείωση των υποτροπών των ψυχικά ασθενών και στην μείωση των εισαγωγών στα κλειστά ψυχιατρικά ιδρύματα. Οι πολίτες της τοπικής και ευρύτερης κοινότητας αντιμετωπίζουν πιο έγκαιρα την όποια ψυχική δυσκολία και προσεγγίζουν χωρίς το κοινωνικό στίγμα τους επαγγελματίες της ψυχικής υγείας.
- 3) Με την χρήση της ηλεκτρονικής πλατφόρμας στην τήρηση του αρχειακού υλικού, έχει μειωθεί κατά 90% η χρήση και η κατανάλωση χαρτιού. Επίσης, έχει μειωθεί στο

ελάχιστο η κόπωση των εργαζομένων, οι οποίοι αποδίδουν και πιο αποτελεσματικά λόγω της άμεσης και γρήγορης συνεργασίας μεταξύ τους.

- 4) 200 εργαζόμενοι της Εταιρείας κάνουν καθημερινή χρήση των Μέσων Μαζικής Μεταφοράς
- 5) Υπάρχει μεγάλη προσφορά από εθελοντές να συμμετέχουν και να συνεισφέρουν στο ανθρωπιστικό έργο της Εταιρείας μας.
- 6) Σχολεία και διάφοροι πολιτιστικοί σύλλογοι επιθυμούν ολοένα και περισσότερο να εκπαιδευθούν στην προστασία του περιβάλλοντος και να ενημερωθούν για την προαγωγή της ψυχικής υγείας.
- 7) Φορείς της τοπικής και ευρύτερης κοινότητας εκδηλώνουν το ενδιαφέρον τους για την συνδιοργάνωση εκδηλώσεων ως προς την προσφορά στις κοινωνικά ευπαθείς ομάδες.
- 8) Στην Εταιρεία μας υπάρχει μία πολυετή συνεργασία με τους εργαζομένους. Πολλοί από αυτούς απέκτησαν εξειδικεύσεις και προχώρησαν στις εκπαιδευτικές τους ανάγκες μέσω της υποστήριξης και της ενδυνάμωσης μας. Απεφύχθη με επιτυχία η όποια επαγγελματική εξουθένωση και οι αξιολογήσεις τους ως προς τις εργασιακές συνθήκες είναι άριστες.
- 9) Μας ζητείται από πολλές Εταιρείας on the job training για τους νέους επαγγελματίες του χώρου τους.
- 10) Συνεργαζόμαστε εδώ και 10 χρόνια με δημόσια και ιδιωτικά πανεπιστημιακά ιδρύματα για την εκπαίδευση νέων επαγγελματιών.
- 11) Η τοπική κοινότητα συνεισφέρει ένθερμα στο ανθρωπιστικό μας έργο με προσφορές και χορηγίες.

Με εκτίμηση,

Κα. Ξηρουχάκη Αλεξία

Πρόεδρος Δ.Σ της «Ανοδος» ΑμΚΕ

<< ΑΝΟΔΟΣ ΑμΚΕ >>
ΦΟΡΕΑΣ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΑΦΜ: 999958243 ΔΟΥ: ΑΓ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
ΔΟΥ: ΑΓ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ