

Dir. Av Carrera 9 #115-06
Edificio Tierra Firme, piso 18, of 1808.
Bogotá D.C., Colombia.

PBX: (571) 7423338
Fax: (571) 7550067/69/70

 **OMEGA**
ENERGY GROUP

Email: info@omegaenergy.co
WWW.OMEGAENERGY.CO

 OMEGA

.... REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2014

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2014

 **OMEGA**
ENERGY GROUP



CONTENIDO

4
Estrategia y Análisis

Mensaje de Presidencia

Gestión de Riesgo

14
Perfil de la Organización

Nuestra Organización

Nuestro Sistema de Gestión

Nuestras Operaciones

30
Aspectos Materiales y Cobertura

Test de Materialidad

34
Participación de los Grupos de Interés

Grupos de interés

Compromisos con los Grupos de Interés

37
Perfil de la Memoria

38
Gobierno

Estructura de Gobierno

Asuntos Relevantes

118
Glosario

42 *Prácticas Laborales y Derechos Humanos*

52 *Gestión y Mitigación de Impactos ambientales*

68 *Sostenibilidad en la Cadena de Abastecimiento*

76 *Relación Responsable con los Clientes*

78 *Participación Activa y Desarrollo de la Comunidad*

100 *Óptimo Desempeño Operacional y Financiero*

104 *Altos Estándares de Salud y Seguridad*

Mensaje de Presidencia

Nuestro cuarto Informe de Sostenibilidad es fruto del trabajo de cada uno de nuestros colaboradores. En él se reflejan sus logros y por ésta vía, los de la organización, los aprendizajes y las oportunidades de mejora en pro de un crecimiento responsable y sostenible, propio y de nuestros grupos de interés. Este reporte es una muestra de la confianza en nuestros procesos y en el compromiso de **OMEGA ENERGY GROUP** por la sostenibilidad.

OMAR LEAL QUIRÓZ
Presidente Omega Energy

Tenemos el gusto de presentar nuestro informe 2014, en el exponemos nuestra gestión y la manera como hemos incorporado y hecho parte inherente de nuestra cultura, las iniciativas de sostenibilidad que no solo brindan soporte a nuestra actividad, sino también generan ventajas competitivas que han permitido el continuo crecimiento y fortalecimiento del Grupo.

Tal como lo hemos previsto en nuestra estrategia corporativa, OMEGA ENERGY GROUP (OEG) continúa consolidándose como grupo empresarial, buscando potenciar los recursos, maximizar los resultados y aumentar la producción, atendiendo los impactos reflejados en nuestros indicadores financieros por cuenta del comportamiento a la baja de los precios internacionales del crudo y la revaluación de la tasa de cambio. En este contexto, logramos mantener una operación eficiente y económicamente viable, gracias a la implementación en periodos anteriores de esquemas de optimización de recursos, reducción de costos y gastos, así como de la priorización de nuestras inversiones de capital.

En tal sentido, la empresa inició en este periodo un proceso de re-definición y nueva orientación de sus pasivos financieros, estructurando mejores condiciones en cuanto a tasas y periodos de pago competitivos. Nuestra estructura financiera fue primordial y estratégica para nuestra campaña de exploración, desarrollo de hidrocarburos y la expansión de la infraestructura de producción y comercialización de crudo, gas natural, nafta, GLP y energía.

Sin duda el 2014 fue un año de desafíos, no obstante, la Compañía presentó destacados resultados similares a los obtenidos en el periodo anterior, alcanzando ingresos operacionales brutos cercanos a USD 80 millones, gracias al incremento de la producción, lo que permitió contrarrestar la caída del precio del barril; y tener una utilidad operacional significativamente mejor que la del periodo anterior, gracias a la reducción de los costos operacionales en un 12%, la optimización de los recursos y la inversión eficiente del CAPEX en pozos y facilidades productoras.

*G4-1, G4-2

Continuamos agregando valor a nuestros activos por medio de la adopción y consolidación de los procesos de análisis y reinterpretación de los yacimientos y formaciones, siendo este año crucial para la incorporación de reservas de crudo y gas.

La inversión en CAPEX del 2014 superó la realizada en el año anterior, con lo que consolidamos el proceso de inversión y esperamos afrontar los retos asociados a la reducción del precio del barril de crudo. Nuestro EBITDA del periodo superó el presentado en el 2013, con lo que a pesar de las nuevas condiciones macroeconómicas, se logró obtener resultados superiores por efecto de mayor volumen de producción de hidrocarburos.

En materia de hallazgos, la empresa desarrolló una campaña impecable al haber perforado cinco pozos con un porcentaje de éxito del 100% en los Bloques La Punta y Buenavista. Estos pozos incrementaron significativamente la producción de la empresa logrando alcanzar una rata de producción neta promedio diaria de 3.000 barriles de crudo al finalizar el año. Estos nuevos aportes, brindaron volúmenes adicionales de gas para ambos campos: de Nafta y GLP en el Bloque La Punta y de Gas Natural en el Bloque Buenavista.

Por su parte, las negociaciones con ECOPETROL, La ANH y VETRA referentes a los derechos y contratos sobre los bloques Cóndor, La Punta y Buenavista, mantuvieron su continuidad, cumpliendo con las exigencias de cada una de las fases en las que se encuentran, garantizando los compromisos mínimos y desarrollando actividades adicionales como la recuperación del pozo Medina a 16.000 pies en el bloque Cóndor, la perforación de los dos pozos compromiso mínimo en el bloque La Punta un año antes del vencimiento de los términos, y logrando un avance del 75% del proyecto de construcción de la línea de gas del Bloque Buenavista.

Cómo parte de nuestro interés por promover una operación socialmente responsable, respetamos el medio ambiente y fomentamos las mejores prácticas

de calidad y seguridad industrial. Con esta consigna y considerando el elevado volumen operacional obtenido durante el año, logramos mantener una operación con cero accidentes incapacitantes, sin incidentes ambientales, sin quejas o inconformidades de los clientes, conservando nuestros estándares de calidad y conformidad según reportes emitidos en las visitas de seguimiento, certificación y recertificación de las normas ISO 9001, 14001, OHSAS18001, NORSOK-S06 y auditorías por parte de entidades externas como la ANH, ECOPETROL, ANLA, Ministerio de Minas y otros.

A nivel internacional, la Empresa continúa su consolidación con presencia en Estados Unidos desde donde la organización ha fortalecido su estructura y ha emprendido proyectos ambiciosos de Oil and Gas. Así mismo, continúa desarrollando sus proyectos de biocombustibles y de energías renovables, con el objetivo de incluir en su portafolio de activos la explotación y la producción de energías alternativas, en coherencia con su estrategia de sostenibilidad: adoptando prácticas globales incluyentes e influyentes para responder al compromiso de preservar el medio ambiente y contribuir con el bienestar y desarrollo de las comunidades.

Adicionalmente mantuvimos presencia en Paraguay a través del bloque Parapiti que se encuentra en período exploratorio fase preliminar; operaciones Offshore en Nigeria, y evaluamos prospectos y análisis preliminares en Perú, México y Venezuela.

Hoy, queremos reiterar nuestro manifiesto por la sostenibilidad, direccionados por nuestra estrategia corporativa y por el interés de generar un impacto positivo en las regiones y países donde hacemos presencia. Este reporte, representa para nosotros una forma de hacer transparente tal esfuerzo y extender a nuestros grupos de interés la convicción de mantener operaciones y relaciones que generen valor para todos.

Gestión de Riesgo

*G4-2

Omega Energy Group (OEG), enfocado en la sostenibilidad de las compañías del grupo, el bienestar de las comunidades y de sus colaboradores, la protección del medio ambiente y la búsqueda de nuevas fuentes de energía, es cada vez más consciente de la importancia del papel que ocupa la gestión de riesgos en sus procesos.

Actualmente cada una de las áreas de la organización se encuentra implementando dentro de sus procesos, las medidas necesarias para mitigar cualquier evento generador de riesgo y evitar que se materialice. Para ello, nos soportamos principalmente en nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG), que incluye también a nuestra cadena de valor. Paralelamente teniendo en cuenta nuestro ciclo de mejoramiento continuo, nos encontramos en el proceso de diseño e implementación de las mejores prácticas de administración y gestión de riesgo asesorados por una compañía de reconocimiento global.

En 2014 logramos un avance importante y nos concentramos principalmente en la gestión de los siguientes riesgos de alto impacto identificados:

Entorno

1 ... **Macroeconómico:** en el actual escenario global de precios bajos de hidrocarburos, es necesario incrementar e implementar diferentes estrategias a todo nivel que mitiguen el impacto de reducción de ingresos y garanticen la sostenibilidad operativa.

Las principales afectaciones están vinculadas al precio del petróleo en sus referencias WTI y Brend, adicionalmente la cotización de tasa de cambio del peso colombiano versus el dólar. Para enfrentar esta situación, OEG se encuentra estudiando y analizando la implementación de coberturas sobre estas dos variables económicas.

2 ... **Fiscal:** por la dinámica que el gobierno nacional ha ejercido en el marco legal del sector de hidrocarburos, ha sido necesario reforzar nuestra estructura organizacional con el objetivo de atender en diferentes frentes los efectos que causan los cambios normativos que rigen nuestra actividad.

3 ... **Comunidades:** consideramos relevantes las expectativas y realidades de las comunidades en donde operamos, por eso se encuentran integradas a nuestras actividades en los frentes geográficos donde tenemos presencia.

4 ... **Orden público:** definitivamente el riesgo con mayor dificultad de control. Presenta alto impacto en todos nuestros grupos de interés y se encuentra en manos de expertos la gestión del mismo.

Operacional

- 1 ... **Incidentes HSEQ:** la disciplina en el cumplimiento de los estándares y procesos que implementan nuestro departamento de HSEQ, reduce la materialización de riesgos. Por estrategia gerencial especializamos el área en: Unidad HSE (*Health, Safety and Quality*) y Unidad E (*Enviroment*) que también está a cargo del manejo de comunidades.
- 2 ... **Infraestructura:** podemos cumplir con el objetivo principal de extraer nuestros hidrocarburos de manera eficiente, pero si no existe la infraestructura adecuada para el manejo de los mismos, puede llegar a ser un inconveniente de gran magnitud que puede activar otros eventos generadores de riesgo.

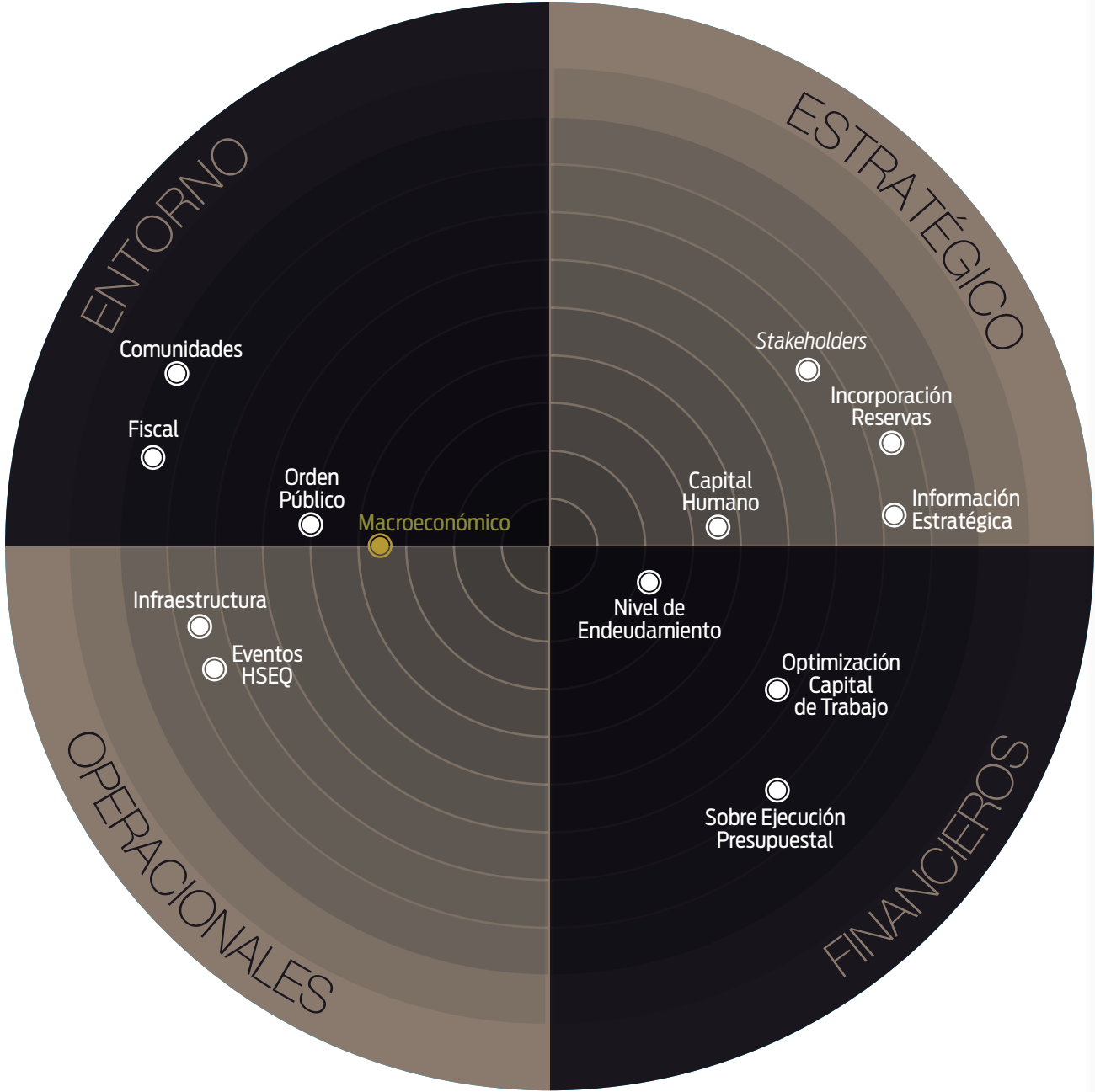
Financiero

- 1 ... **Sobreejecución presupuestal:** por la naturaleza de nuestra industria es vulnerable la ejecución presupuestal, diversas contingencias pueden materializar este riesgo; el seguimiento y alertas tempranas pueden mitigar el control de este indicador.
- 2 ... **Optimización de capital de trabajo:** el costo de oportunidad de la disponibilidad de recursos financieros es un riesgo presente; es un reto constante la optimización del flujo de caja y su uso preciso en las actividades que mejor retorno tengan.
- 3 ... **Endeudamiento:** bajo es nuestro nivel de tolerancia al riesgo de deuda; por esta razón, monitoreamos día a día los indicadores respectivos con el fin de obtener las mejores estructuras acordes con nuestra operación.

Estratégico

- 1 ... **Relación con stakeholders:** : el manejo del relacionamiento con cada uno de nuestros grupos de interés, puede ser vital en la sostenibilidad de nuestra operación; es necesario estructurar el equipo orgánico idóneo para atender la interrelación con ellos.
- 2 ... **Información estratégica:** nuestro principal activo es el conocimiento geológico estructural de nuestros campos, la custodia de esta información es prioridad corporativa.
- 3 ... **Capital Humano:** nuestro recurso más sensible; contamos con un equipo interdisciplinario, experto en la industria y de gran trayectoria en el sector, es fundamental promover la retención del talento para evitar la pérdida de este importante activo.
- 4 ... **Incorporación de reservas:** la incorporación de reservas representa la sostenibilidad de todas las compañías energéticas que dentro de sus portafolios presentan la exploración y producción de hidrocarburos. Por esta razón, OEG concentra esfuerzos en las actividades que tienen relación directa con la incorporación de reservas.

Mapa de Riesgo Corporativo



Planta de Gas de la empresa PBI

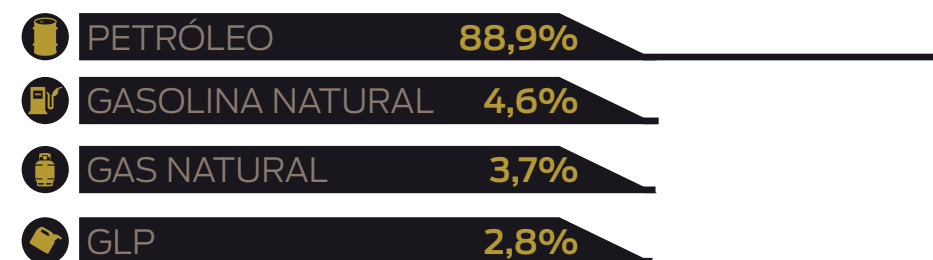
Perfil de la Organización

Nuestra Organización

*G4-3, G4-4, G4-5, G4-9

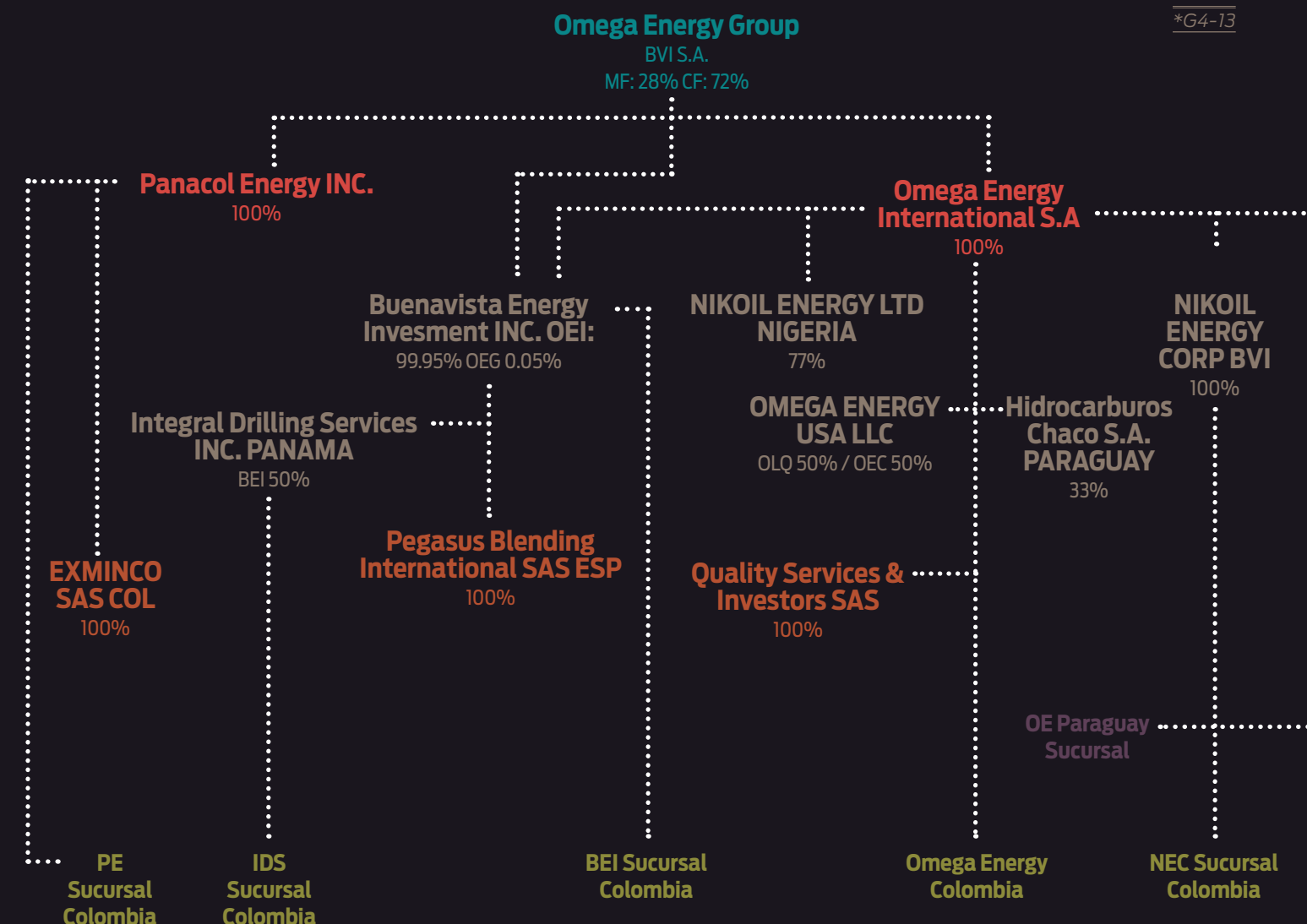
Omega Energy Group BVI S.A , en adelante OEG es un grupo de empresas dedicadas a la exploración y producción de hidrocarburos con más de 10 años de presencia en el mercado. A 31 de diciembre de 2014 contábamos con 121 empleados .

Nuestros Productos



OEG es el resultado del crecimiento de tres empresas: Omega Energy Internacional (OEI), Pegasus Blending International (PBI), y Nikoil Energy Corp. (Nikoil). Esta última se crea a partir de la fusión en 2012 entre Petroleum Equipment International S.A.S (PEI) con Nikoil Energy Corp. Suc Colombia (antes Lukoil Overseas Colombia Ltda.). La sede administrativa de OEG se encuentra en la ciudad de Bogotá.

Como mencionamos en nuestro reporte anterior, las empresas de OEG iniciaron su proceso de consolidación en un grupo empresarial en 2012, el cual culminó a mediados de 2013. La estructura del grupo se presenta a continuación:



Línea 1. Fundaciones (Propietarios)

Línea 2. Omega Energy Group BVI (Grupo empresarial)

Línea 3. Compañías Panameñas (Matriz)

Línea 4. Compañías Afiliadas/Subsidiarias(Pan, Nig, BVI, EU y Paraguay)

Línea 5. Compañías Colombianas Afiliadas/Subsidiarias

Línea 6. Sucursales (Colombia y Paraguay)

Misión

Somos un grupo de empresas de Oil and Gas que crecemos gracias a nuestra convicción y motivación por generar un impacto positivo en los seres humanos y el planeta, creando valor compartido con nuestros grupos de interés mediante el descubrimiento, transformación y producción de energía.

.....

Visión

Continuaremos creciendo y evolucionando para consolidarnos en el año 2024 como una corporación líder en el sector energético global. Soportados en nuestro inspirado y comprometido talento humano, a través de la innovación y el uso y aplicación de tecnología.

Principios y Valores

*G4-56

- 1 ... **Igualdad:** cero tolerancia a la discriminación
- 2 ... **Confiabilidad:** seguridad en el valor generado
- 3 ... **Inspiración:** nos sentimos motivados para crecer, mejorar y dinamizar
- 4 ... **Transparencia:** acceso y confiabilidad de la información
- 5 ... **Innovación:** adaptación a la evolución
- 6 ... **Persistencia:** firmeza en nuestros propósitos
- 7 ... **Respeto:** tolerancia y cuidado a los seres humanos y al medio ambiente
- 8 ... **Responsabilidad:** conciencia y valor de nuestros actos
- 9 ... **Excelencia:** decidimos ser los mejores
- 10 ... **Pasión:** coraje

Omega Energy Group

*G4-7

OEG es una sucursal colombiana de Omega Energy International S.A. sociedad constituida bajo las leyes de Panamá; dedicada a la exploración y explotación de todo tipo de minerales e hidrocarburos. Actualmente es operadora del Bloque Llanos 21, adjudicado por la Agencia Nacional de Hidrocarburos y es miembro de la Unión Temporal Omega, la cual realiza actividades de exploración en el Bloque La Punta operado por VETRA S.A. OEG aloja la mayor parte de las actividades de soporte y centraliza la administración de las demás entidades, siendo ampliamente reconocida en el ámbito nacional.

Pegasus Blending International

Pegasus Blending International S.A.S es una empresa colombiana, que se dedica al procesamiento de gases condensados y comercialización de los derivados, así como a la producción de combustibles para uso industrial. Gracias a su experiencia, presta servicios de construcción, montaje y operación de plantas de procesamiento de gas y asesoría de diseño.

Nikoil Energy Corp

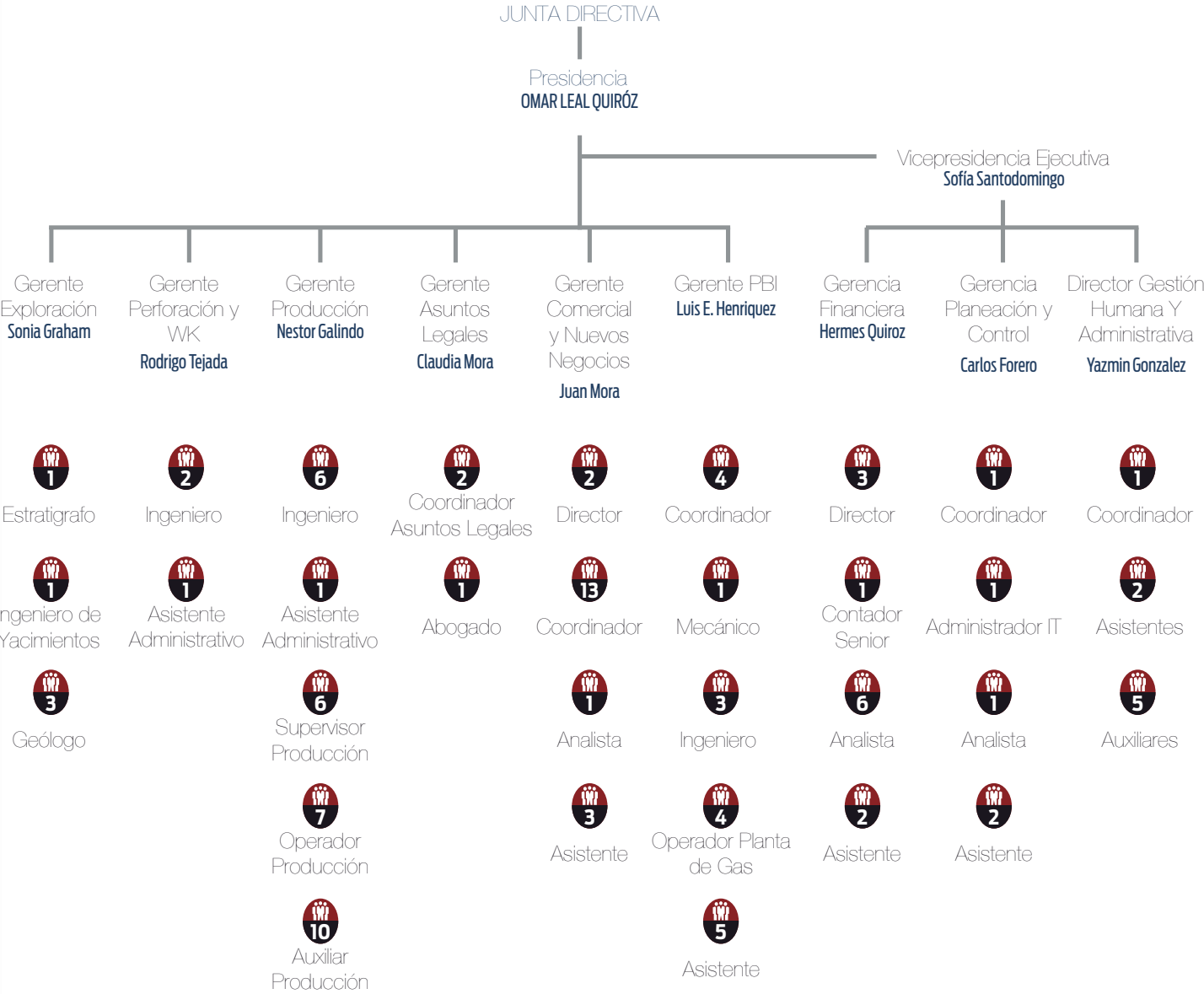
Nikoil Energy Corp. sucursal Colombia, es una sucursal en Colombia de la sociedad Nikoil Energy Corp (antes LUKOIL OVERSEAS) constituida en las Islas Vírgenes Británicas. Dicha sociedad fue sometida a un proceso de fusión por absorción con la sociedad Petroleum Equipment International S.A.S (PEI), la cual desde 1989 se dedicaba a la prestación de servicios petroleros y a la exploración y explotación de hidrocarburos en su calidad de miembro activo de la Unión Temporal Omega Energy – UTOE, operadora del Bloque Buenavista.

Así, Nikoil Energy Corp. Suc Colombia, es la sociedad operadora del Bloque Cóndor en conjunto con Ecopetrol y como miembro de la Unión Temporal Omega Energy, operan el Bloque Buenavista a través de un contrato E&E con la Agencia Nacional de Hidrocarburos.

Nuestro Organigrama

*G4-13

La siguiente estructura soporta nuestro grupo empresarial.





Nuestro Sistema de Gestión

*G4-56

OEG cuenta con un Sistema Integrado de Gestión (SIG) de acuerdo con los requisitos de las normas NTC ISO 9001:2008 “Sistemas de Gestión de la Calidad”, NTC ISO 14001:2004 “Sistemas de Gestión Ambiental” y NTC OHSAS 18001:2007 “Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional” y en línea con la legislación nacional sobre seguridad industrial, salud ocupacional, medio ambiente y demás requisitos aplicables a las actividades desarrolladas por la organización.

Fuimos certificados por Bureau Veritas en el año 2008 y recertificados por primera vez en el año 2012, demostrando así un cumplimiento de los requisitos de las normas y de los estándares organizacionales establecidos para cada uno de los procesos, los cuales mantienen el cumplimiento de sus objetivos y metas establecidos en cada una de sus caracterizaciones.

Los procesos actualmente certificados y que permiten asegurar la capacidad de la organización para cumplir los requisitos de los clientes, las expectativas de las partes interesadas y el mejoramiento continuo son:



Los objetivos e indicadores de cada uno de los procesos cumplieron la meta establecida para el 2014.

OBJETIVOS e INDICADORES					
Objetivo General	Objetivo Específico	Indicador	Fórmula	Meta	Resultado
Asegurar la competencia del personal, mediante la participación en los programas de formación.	Evaluar las competencias de los trabajadores nuevos de acuerdo al perfil que fue seleccionado. (Periodo de Prueba)	Efectividad	Total de empleados que superaron la evaluación/ Total de empleados que ingresaron en periodo	100%	100%
	Evaluar el cumplimiento de la meta (80%) de adecuación de las personas a los perfiles por competencias		No. de trabajadores que superaron la evaluación/ No. Total de trabajadores Evaluados.	80%	100%
	Determinar la pérdida de personal con el fin de tomar acciones pertinentes para retener personal clave y sustituir el deficiente	Rotación	Total de retiros en el periodo/ No. de trabajadores contratados en el periodo.	5%	2%
Prevenir incidentes y enfermedades laborales asegurando las condiciones de seguridad necesarias para el desarrollo de las actividades.	Mantener el índice de accidentalidad en cero (Administración)	Impacto	No. de AT en Administración = 0	0 AT	0
	Mantener el índice de accidentalidad en cero (Operaciones)	Impacto	No. de AT en Operaciones = 0		0
	Proteger la integridad del trabajador a lo que se refiere a enfermedades laborales	Impacto	No. de Enfermedades Profesionales = 0	0 EP	0
Conservar el medio ambiente, previniendo impactos ambientales negativos en el desarrollo de nuestras operaciones.	Proteger el medio ambiente y mitigar los impactos ocasionados por el desarrollo de las actividades	Impacto	No. de derrames ambientales = 0 (se considera derrame > a 5Bls)	0	0
Cumplir con la legislación colombiana aplicable en HSE, así como los requisitos de otra índole.	Cumplir a cabalidad con los requisitos legales establecidos por la legislación Colombiana	Cumplimiento	Sanciones Legales = 0	Cero sanciones	0

OBJETIVOS e INDICADORES					
Objetivo General	Objetivo Específico	Indicador	Fórmula	Meta	Resultado
Trabajar con proveedores que garanticen el cumplimiento de los tiempos de entrega de tal manera se cubran las necesidades que se generen a nivel organizacional.	Lograr la eficacia en el cumplimiento de tiempos y entrega en las requisiciones realizadas por los usuarios de manera oportuna.	Eficacia	No. de pedidos de compras generados sin retraso o sin necesidad de información adicional	< 20% ordenes de Compra sin retraso	11
	Trabajar con proveedores/ contratistas o empresas aliadas con altos estándares de calidad, asegurando una excelente prestación de servicios.	Cumplimiento	No de proveedores críticos Evaluados / No. total de proveedores críticos *100	100%	100%
Satisfacer las necesidades de nuestros clientes a un nivel máximo de calidad cumpliendo con los contratos y compromisos adquiridos	Satisfacer las necesidades de los clientes y brindar espacios abiertos de comunicación para mejorar el servicio.	Servicio	No. de Quejas = cero	Cero	0
	Cumplimiento del plan de producción	Cumplimiento	Producción real / Producción planeada	80%	96%
	Cumplimiento de entrega de informes gubernamentales	Cumplimiento	Informes entregados oportunamente / No. total de informes	100%	100%
	Ejecución presupuestal	Cumplimiento	Presupuesto real ejecutado / Presupuesto planeado	80%	100%
Mantener certificaciones vigentes.	Realizar una revisión gerencial al SIG anualmente	Cumplimiento	Revisión gerencial del SIG mínimo una vez al año	1	1
Lograr la mejora continua del sistema integrado de gestión	Asegurar el cumplimiento del programa de auditorías internas al SIG		Ejecutar el plan de auditorías y asegurar el cierre de las no conformidades		
	Proteger y mantener la información de la Compañía, por medio del cumplimiento del programa de mantenimiento a equipos de comunicaciones críticos.	Cumplimiento	No. de Mantenimientos Programados a equipos de computo/ No. total de mantenimientos ejecutados	80%	100%
		Impacto	No. de quejas por pérdida de información	0	0

Para alcanzar estos propósitos, OEG ha promovido la toma de conciencia entre sus empleados de ser una organización certificada bajo estándares internacionales, y la alta gerencia día a día refleja su compromiso en cada una de las políticas. En 2014 cumplimos la meta de lograr la segunda re-certificación y para 2015 esperamos continuar con las auditorías de seguimiento como parte del aseguramiento de nuestro sistema de gestión integrado.

Nuestras Operaciones

*G4-6; G4-8; G4-9

OEG cuenta con operaciones en Colombia en los departamentos del Meta y Boyacá y su crecimiento le ha permitido incursionar con operaciones a nivel internacional en países como Nigeria, Paraguay, Surinam, Estados Unidos.



Operaciones en Colombia

Bloque Buenavista

El Bloque Buenavista está situado en la provincia del occidente de Boyacá y lleva el nombre en honor a este bello lugar. El nombre Buenavista es una apología a la belleza panorámica de este lugar a sus montañas, a su geomorfología. Su paisaje reúne lo pintoresco de la vegetación y la cultura.

El Bloque Buenavista, operado por la Unión Temporal Omega Energy (UTOE), está ubicado en la cuenca de la Cordillera Oriental y se divide en tres áreas: Santander (en fase de exploración), Corrales (en fase de evaluación) y Bolívar, que se encuentra en fase de producción y desarrollo. Durante 2011 se perforaron tres pozos, y cinco más en el transcurso de 2012. A partir del 2013 se desarrolló una campaña de perforación de pozos estratigráficos, con el fin de identificar y evaluar potenciales reservorios someros. Esta campaña validó la continuidad de los hallazgos de crudo pesado somero y el gran potencial de hidrocarburos en el bloque.

Desde diciembre de 2013 hasta noviembre de 2014, el grupo de exploración de Omega Energy, ha llevado a cabo una rigurosa interpretación sísmica con el acompañamiento en el reprocesamiento, dando como resultado mapas confiables, apoyando la localización de los prospectos, y la localización de dos pozos de desarrollo, lo que permitió definir la extensión del Campo Corrales. El éxito con estos pozos y los óptimos resultados de la interpretación, permitieron el aumento de reservas Probadas (P1), Probables (P2) y Posibles (P3), las cuales fueron certificadas. Para el Crudo en el Campo Corrales las reservas P1 se incrementaron en un 338.5%, las P2 en 539%, y las P3 en 540.9%. Para el Gas se estimaron las reservas P1 en 451.4%, P2 231.5% y P3 167.3%.



Operación (100%) Unión Temporal Omega Energy. –UTOE–

Bloque La Punta

Ubicado en la cuenca de los Llanos Orientales, este bloque se divide en dos áreas: el Campo de Exploración de La Punta – en fase de exploración y evaluación-, y el Campo de Desarrollo La Punta – en fase de producción y desarrollo-. Omega Energy Colombia y Nikoil Energy Corp. son miembros de la Unión Temporal Omega (UTO) responsables de la exploración delegada en este bloque en el Volumen Exploratorio, en virtud del Acuerdo de Colaboración suscrito con Vetra.

A partir del 2013 hasta 2014, han sido realizadas interpretaciones sísmicas que han dado como resultado la localización y perforación de dos pozos, los cuales han sido exitosos. Es importante señalar que con el mapeo logrado a partir de la interpretación sísmica, integrada a la información de pozos, se logró incrementar las reservas para el crudo en el Campo Santo Domingo, donde las reservas P1 se incrementaron en un 805.0%, las P2 en 636.8%, y las P3 en 408.9%; para el Gas las reservas estimadas fueron: P1 en 519.4%, P2 693.9% y P3 324.3%.

Operación compartida Vetra/UTO.

Bloque Llanos 21

Operado por OEG, este bloque se encuentra ubicado en la cuenca de los Llanos orientales y se encuentra en fase de exploración y evaluación. Durante 2014 se continuó con la reinterpretación de la sísmica 3D en busca de prospectos estratigráficos. Basados en los resultados se localizarán dos pozos exploratorios.

Operación (100 %) Omega Energy Group



Bloque Cóndor

Operado por Nikoil Energy Corp. Suc. Colombia desde diciembre de 2012, está situado en el piedemonte de la Cordillera Oriental y cuenta con una extensión de 159.778 ha. En el año 2013 se realizaron varios *workovers* en los pozos existentes en el campo, con el fin de tener mayor y mejor información del yacimiento, mejorar el potencial de reservas y la prospectividad del Campo Medina – Bloque Cóndor. Algunos yacimientos mostraron potencial de hidrocarburos y en la actualidad algunos de ellos están en producción.

Actualmente se está haciendo un reprocesamiento en el bloque usando tecnología de punta para la información sísmica 2D y 3D existente, con el fin de mejorar la imagen del subsuelo e identificar prospectos exploratorios.

Operación (100 %) Nikoil

Bloques en el Exterior

Inversión en Estados Unidos

En Estados Unidos concentramos el diseño y desarrollo de nuestro plan estratégico al 2024. En este país tomamos las decisiones corporativas para el grupo y enfocamos nuestra gestión en la realización de Joints Ventures que permitan el desarrollo de áreas prospectivas en hidrocarburos, inicialmente en zonas On-shore y campos convencionales. Continuamos administrando nuestro asset de tierras en Louisiana para la producción de fuentes alternativas de energía, (Ethanol) y adicionalmente, avanzamos en el proceso licitatorio de la Ronda Mexicana.

Inversión en Paraguay (Bloques Hernandarias, Parapity, La Patria)

Esta inversión está enfocada en la exploración, producción y desarrollo de campos petroleros en el Bloque Hernandarias con una extensión de 1'850.000 ha. La gestión del 2014 se concentró en iniciar los programas de prospección y los respectivos programas de Aeromagnetometría. Así mismo y gracias al permiso otorgado en 2013 por el MOPC la Compañía pudo iniciar los trabajos de magnetometría y geoquímica identificando unos leats de interés en el Bloque Parapiti el cual cuenta con un área de extensión de 2'296.038 ha.

Bloque Paraguay Parapiti
Operación: 100 % OEC



Inversión en Surinam

Durante el 2014, la empresa desiste continuar con la inversión en Surinam por temas técnicos.

Inversión en Nigeria

El bloque OML 110, ubicado a 10 millas de la costa, en el Golfo de Guinea Occidental de África se enfoca en la exploración, producción y desarrollo de campos petroleros. El área de aguas someras, con profundidades de agua entre 55 y 65 pies de profundidad está situada a 10 kilómetros de las actuales instalaciones de Chevron. El Bloque OML 110 presenta alta prospectividad, y resulta estratégico para la entrada a nuevos negocios onshore y offshore en Nigeria. Durante el transcurso del 2015 se prevé restablecer producción en el área y desarrollar actividades exploratorias incluyendo perforación de nuevos prospectos que no se realizaron en 2014.

Operación: Cavendish Petroleum (compañía local), Nikoil actúa como asesor técnico (particip. Económica 40% del bloque.)



Aspectos Materiales y Cobertura

**G4-18, G4-19, G4-20, G4-21*

Nuestro informe de sostenibilidad 2014 recoge el ejercicio de materialidad desarrollado el año anterior y retoma los asuntos relevantes identificados como categorías claves para el reporte de nuestra gestión. El siguiente esquema presenta las variables consideradas y los asuntos materiales resultantes:

Desde la estrategia corporativa

Sostenibilidad de la cadena de abastecimiento, gestión del riesgo, gestión y mitigación de impactos ambientales, desempeño financiero, producción segura, **Pacto Global** (Derechos humanos, anticorrupción, ambiente, prácticas laborales), altos estándares de salud y seguridad, energías renovables

Desde el análisis sectorial (petróleo y gas)

ISO 26000 (Gobernanza de la organización, derechos humanos, prácticas laborales, medio ambiente, prácticas justas de operación, asuntos de clientes, participación activa y desarrollo de la comunidad)

Adicionalmente se observan aspectos como: preparación y respuesta ante emergencias e incidentes ambientales, anticorrupción, transferencia de mejores prácticas, integridad en las operaciones, cambio en el flujo energético, cambio climático, rendición de cuentas, transparencia, excelencia operacional, crecimiento sectorial en la región, relacionamiento con los grupos de interés

Test de Materialidad

- Gobierno corporativo
- Prácticas laborales y Derechos humanos
- Gestión y mitigación de impactos ambientales
- Sostenibilidad de la cadena de abastecimiento
- Relación responsable con los clientes
- Participación y activa y desarrollo a la comunidad
- Optimo desempeño operacional y financiero

Desde las expectativas de los grupos de interés

Clientes: análisis y planes de mejora de encuesta de satisfacción del cliente.

Gobierno: cumplimiento de la legislación aplicable a la organización.

Comunidades: apoyo al desarrollo económico local, generación de empleo.

Inversionistas: relación de confianza, transparencia, desarrollo sostenible, rentabilidad, gestión responsable, gestión del riesgo y operaciones seguras.

Empleados: estructura de política, beneficios y planes de capacitación derivados del seguimiento por encuesta de riesgo psicosocial y evaluaciones de desempeño.

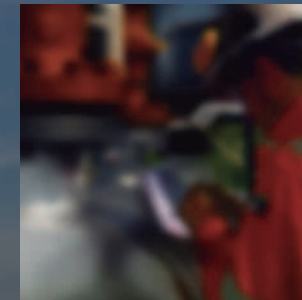
Proveedores: condiciones justas contractuales, cumplimiento de los acuerdos, transparencia, selección objetiva de contratistas, desarrollo de competencias, alianzas estratégicas.

Sociedad: rendición de cuentas, transparencia, fortalecimiento del sector, derechos humanos, operaciones seguras, protección al medio ambiente, comportamiento ético, reservas, instalaciones confiables.

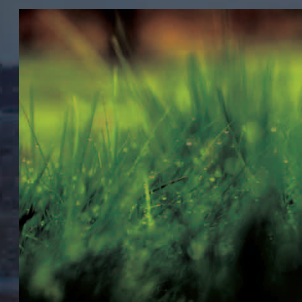
Asuntos Relevantes

Después de la triangulación de las cuatro variables anteriormente mencionadas, identificamos como asuntos relevantes las prácticas laborales y Derechos Humanos, gestión y mitigación de impactos ambientales, sostenibilidad en la cadena de abastecimiento, relación responsable con los clientes, participación activa y desarrollo de la comunidad, óptimo desempeño operacional y financiero, y altos estándares de salud y seguridad; los cuales se materializan en cada uno de nuestros capítulos. El contenido de los capítulos es elaborado bajo los principios sugeridos por la Global Reporting Initiative para la elaboración de memorias de sostenibilidad.

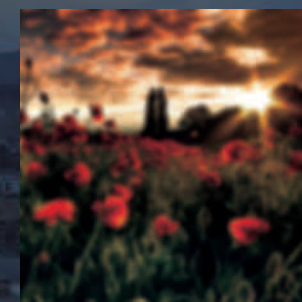
Entendiendo la importancia del principio de la materialidad en la gestión de la sostenibilidad, en 2014 desarrollamos un instructivo que vinculado al Sistema Integrado de Gestión, nos permitirá actualizar en reconocimiento de la estrategia corporativa y los riesgos que enfrenta la industria, los asuntos relevantes de la Compañía, nuestros grupos de interés y sus cambiantes expectativas.



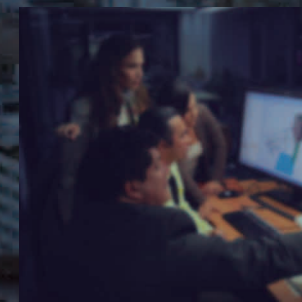
.....
*Prácticas Laborales y
Derechos Humanos*



.....
*Gestión y Mitigación de
Impactos Ambientales*



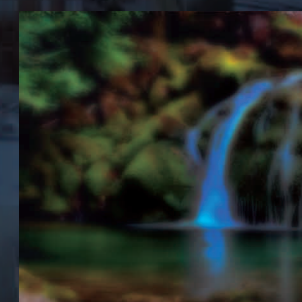
.....
*Sostenibilidad en la Cadena
de Abastecimiento*



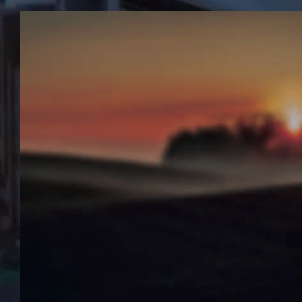
.....
*Relación Responsable
con los Clientes*



.....
*Participación Activa y
Desarrollo de la Comunidad*



.....
*Óptimo Desempeño
Operacional y Financiero*



.....
*Altos Estándares de
Salud y Seguridad*

Participación de los Grupos de Interés

La identificación de nuestros grupos de interés inició en el 2011 con la realización de talleres gerenciales guiados, los cuales nos permitieron, a partir del análisis de las partes interesadas reconocidas por el sector, las interacciones diarias en nuestras operaciones y el contexto local y regional, establecer aquellos grupos o actores que pueden afectar o versen afectados por las operaciones y el desarrollo de la Compañía.

Reconociendo la necesidad de evaluar la suficiencia de este primer ejercicio, en el 2013 incluimos dos nuevos grupos de interés, obteniendo así la siguiente categorización:



OEG promueve la participación de sus grupos de interés como un ejercicio natural en el desarrollo de las operaciones. Mecanismos como las tarjetas de aportes, el comité de salud ocupacional, el comité de convivencia, el comité de bienestar, las encuestas de satisfacción de clientes y de proveedores, las evaluaciones a proveedores, las reuniones y socializaciones con las comunidades, así como la oficina de atención a comunidades, nos han permitido identificar expectativas y preocupaciones a ser analizadas, valoradas y en la medida de las posibilidades corporativas, atendidas.

Como una práctica de involucramiento y desarrollo de cultura de reporte con nuestros colaboradores, en 2014 realizamos un programa de lectura, socialización y conocimiento de la metodología GRI y de nuestra memoria de sostenibilidad, que buscaba mediante mecanismos lúdicos e incentivos, presentar el informe como un instrumento de gestión y conocimiento de la Compañía y del trabajo que se realiza desde otras áreas en pro de la sostenibilidad.



Compromisos con los Grupos de Interés

El compromiso que tiene OEG con los grupos de interés está definido en el marco de la Política de Responsabilidad Social. En el 2014, buscamos dar respuesta a estos compromisos, entendiendo los desafíos planteados por el contexto de la industria.



Perfil de la Memoria

* G4-20, G4-28, G4-30, G4-32

Consistentes con nuestro compromiso anual de reportar la gestión y los resultados obtenidos durante el 2014, presentamos nuestro cuarto informe de sostenibilidad desarrollado bajo las directrices de la -Global Reporting Initiative- en su versión G4 bajo la opción “de conformidad” esencial y el suplemento sectorial para Oil & Gas.

Buscando fortalecer nuestra cultura de reporte, logramos una vez más que este informe fuera construido en su totalidad por los empleados de la Compañía, con el apoyo de cada una de las áreas y liderados por la Vicepresidencia Ejecutiva.

En cumplimiento de los principios de contenido y calidad requeridos por la GRI-G4, en este Informe reportaremos acerca del desempeño de las empresas Omega Energy International y su sucursal en Colombia, Pegasus Blending International S.A. y Nikoil Energy Corp. Sucursal Colombia; en el marco de los asuntos materiales identificados para esta memoria. Cabe anotar que en el desarrollo del presente informe, al mencionar a Omega Energy Group nos estaremos refiriendo únicamente a estas tres empresas.

Gobierno

*G4-34

OEG cuenta con una estructura y sistema de gobierno que enmarca la forma en que se administra y dirige la Compañía, como se expone a continuación:

Estructura de Gobierno

Asamblea General de Accionistas

Es el máximo órgano social de la Organización, el cual cuenta con plenas facultades para dirigir y decidir los temas de mayor trascendencia de la Sociedad. Está conformada por el número total de accionistas inscritos en el Libro de Acciones, quienes participan por sí mismos o representados por sus apoderados o representantes legales, conforme con lo definido en los estatutos de la Sociedad y la ley.

Pueden decidir sobre temas económicos, ambientales, sociales, etc. y se reúne una o dos veces al año.

Junta Directiva

Es un órgano colegiado encargado de definir las principales políticas y estrategias de la Organización; así como supervisar y controlar el desarrollo del objeto social de la entidad. Sirve de enlace entre la sociedad y sus accionistas, y está llamada a garantizar el trato equitativo a todos los actores, la calidad de la información financiera y no financiera, la verificación de los requerimientos que en materia de gobierno corporativo son exigidos por la ley o aquellos adoptados voluntariamente por la Compañía.

Nuestra Junta Directiva es la que genera la estrategia social, controla su ejecución y define la estrategia y las políticas relativas al sistema de control interno, establece los mecanismos para la evaluación de la gestión de los administradores, vela por el funcionamiento del sistema de control interno, y promueve y protege siempre los derechos de los accionistas.

Este ente decide en materia de asuntos económicos, financieros, ambientales y sociales, para lo cual establecen reuniones cuatro veces al año o cada vez que se requiera en virtud de una decisión del alto impacto para la Compañía o sus grupos de interés.

En 2014 OEG considerará la conformación de comités de Junta Directiva para apoyar las decisiones relacionadas con los asuntos estratégicos del grupo y de la misma manera diseñará los Códigos de Buen Gobierno y Conducta y Ética.

La estructura de Gobierno de la empresa se apoya en el Comité de Gerencia, conformado por los gerentes de todas las áreas de la Compañía, los cuales sirven para evaluar, gestionar, decidir e informar sobre los temas más relevantes y traducir en resultados los lineamientos del máximo órgano de gobierno.



Políticas, roles y responsabilidades

*G4-56

OEG mantiene su conjunto de políticas y directrices que le permiten regular las actividades y los procesos necesarios para el desarrollo de las operaciones. Estas políticas definen la ruta de acción y decisión de nuestra Compañía, de nuestros colaboradores y de la forma como nos relacionamos con los grupos de interés:



POLÍTICA INTEGRAL HSEQ



POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL



POLÍTICA DE PREVENCIÓN ALCOHOL, DROGAS, TABACO Y OTRAS SUSTANCIAS PSICOACTIVAS (SPA)



POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL



POLÍTICA CONFLICTO DE INTERÉS



POLÍTICA DE ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS



POLÍTICA DEL FOMENTO A LA EDUCACIÓN SUPERIOR:

*G4-LA10

Fundamentados en el objetivo específico de esta Política, durante 2014 apoyamos el desarrollo profesional de 12 de nuestros colaboradores, otorgando auxilios educativos por valor de \$25.162 USD orientados a cubrir los costos generados por estudios en Pregrado, Postgrado y Maestría:

42%
pregrado

50%
especialización

8%
maestría

Estamos comprometidos con el proceso de profesionalización de nuestros colaboradores.



POLÍTICA DE PRÉSTAMOS:

Felizmente pusimos en marcha la Política aprobada en 2013, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias, es así, que durante 2014 desembolsamos \$92.080 USD en las líneas de crédito:

PRESTAMOS POR LÍNEA DE CRÉDITO USD		
LÍNEA CRÉDITO	COLABORADORES BENEFICIADOS	MONTO DESEMBOLSO (USD)
Vivienda	15	\$78.580
Salud	2	\$3.427
Educación	3	\$9.446
Calamidad	1	\$627
TOTAL DESEMBOLSO		TOTAL: \$92.080



POLÍTICA ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL



POLÍTICA DE SEGURIDAD VIAL

Control interno

La Compañía fortalece gradualmente el ambiente de control para lo cual no solamente se apoya en la revisoría fiscal sino también en el desarrollo de auditorías internas, desarrollo de competencias de control en los empleados, identificación, evaluación de riesgos y monitoreo al SIG. A fin de realizar un proceso de auditoría en 2014, OEG contó con la asesoría de PWC con el objetivo de identificar las oportunidades de mejora en diferentes ámbitos de la organización, permitiendo el cierre de las brechas encontradas en el diagnóstico.

Se espera en el 2015 fortalecer el esquema de aseguramiento de la Compañía creando el rol de la auditoría interna.

Asuntos Relevantes

Prácticas Laborales y Derechos Humanos

Los principios, valores y comportamientos de la Compañía son el alma de nuestro compromiso corporativo para con nuestros colaboradores. Desarrollamos líderes innovadores y comprometidos con la excelencia, gente que se apasiona con su trabajo y logra resultados que exceden las expectativas. Trabajamos día a día para que esta Compañía sea un gran lugar para trabajar; respetuosa de los derechos humanos. Estamos comprometidos con ofrecer a nuestros colaboradores un ambiente laboral agradable; fortaleciendo una cultura que prevenga cualquier tipo de acoso laboral y refuerce prácticas en favor de la igualdad.

2014 fue un año lleno de logros y metas cumplidas, consolidamos equipos de trabajo en nuestras diferentes áreas de negocio, pusimos en marcha políticas organizacionales que nos permitieron fortalecer el crecimiento de la organización y de nuestros colaboradores mejorando la calidad de vida de nuestras familias, logramos mejorar los procesos internos de nuestra área apoyados en un equipo de trabajo interdisciplinario con el área financiera.

Dada la madurez del Sistema y tal como lo habíamos prometido en 2013, a partir de este año, presentaremos nuestros informes de manera que nos permitan establecer variables de comparación de forma integral.



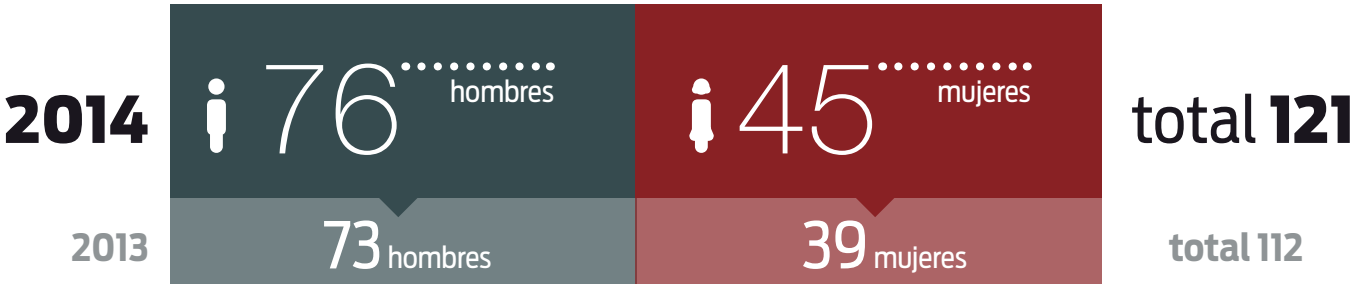
Selección

En 2014 reforzamos en nuestra Política de selección el objetivo de atraer el mejor talento: personas creativas e innovadoras, con pasión y potencial, enfocándonos en la combinación de sus habilidades, competencias, experiencia y motivación. Así, logramos ocupar las 21 vacantes generadas en la Compañía en 2014, soportados en un proceso de selección o promoción transparente.

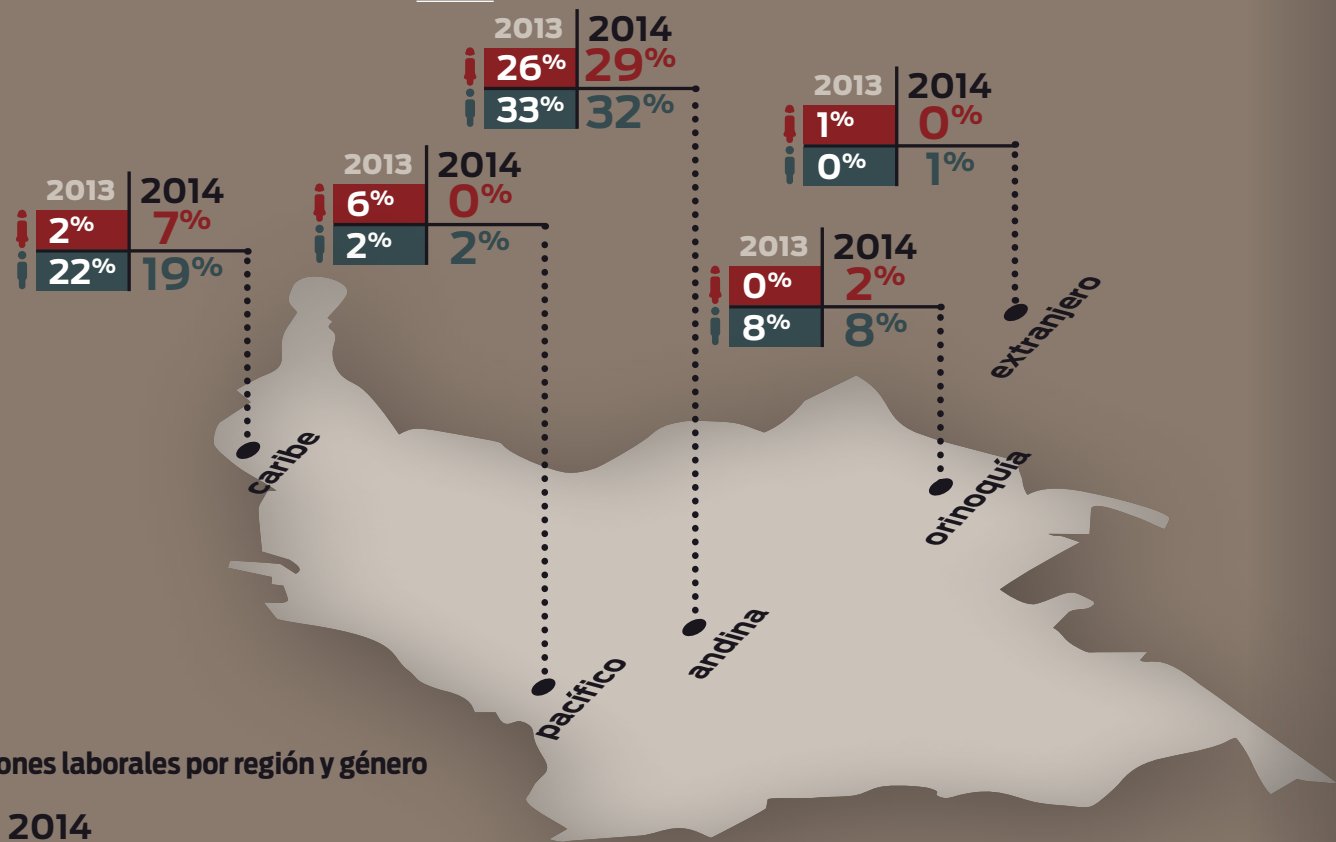
Nos preocupamos por contar con procesos de reclutamiento que eviten y prevengan la discriminación en cualquiera de sus formas, atendiendo lo consagrado en el Artículo 2 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Total de empleados

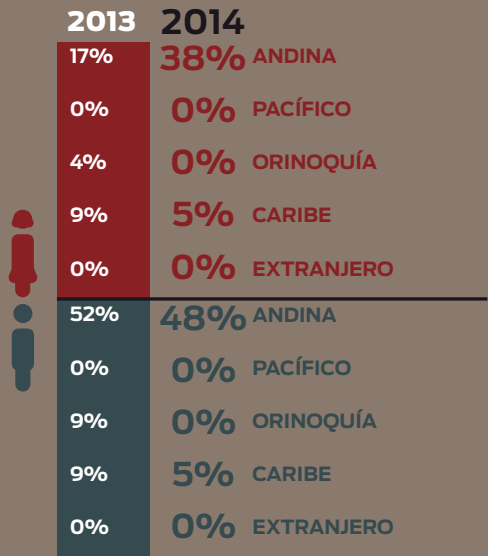
*G4-9



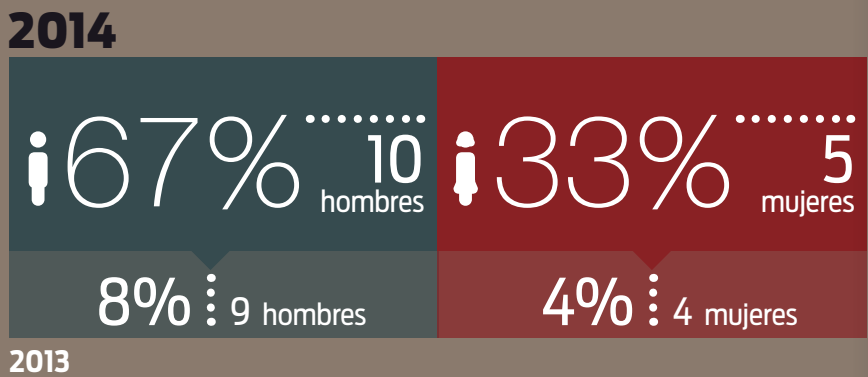
Porcentaje empleados por región y género
 *G4-10



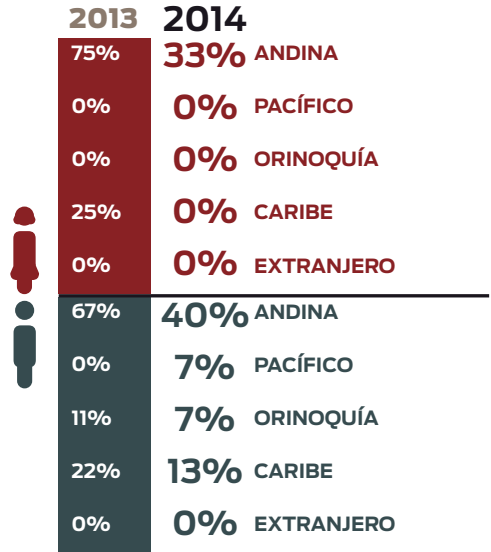
Contrataciones laborales por región y género



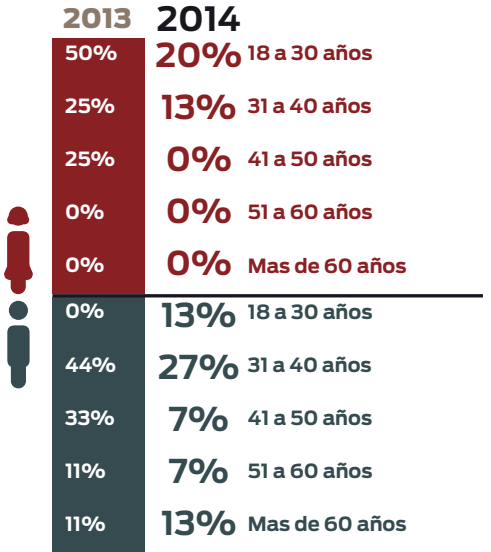
Rotación de empleados por género
 *G4-LA1



Rotación de empleados por región



Rotación de empleados por edad

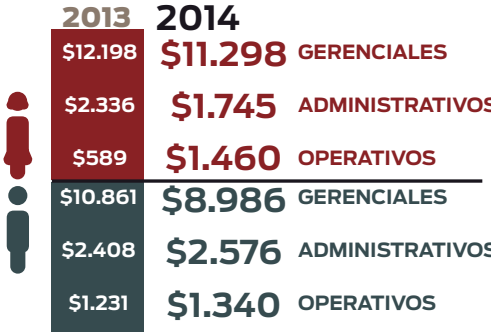


*G4-LA13

Desglose por categoría gerencial, administrativo, operativo



Promedio salarios por categoría y género (USD)



Con indicadores cada vez más retadores, 2015 será un año en el que seguiremos consolidando equipos de trabajo competitivos, innovadores, integrales que generen valor sostenible para la compañía.

Capacitaciones

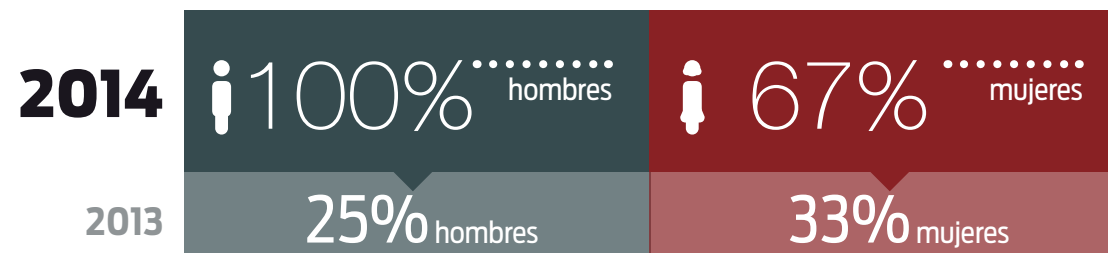
*G4-LA9

En 2014, trabajamos con las Gerencias del Grupo Omega Energy en la consolidación de una Matriz de Capacitación por Cargo en la que no solo tuvimos en cuenta aquellas capacitaciones orientadas a el desarrollo de habilidades técnicas, sino también de competencias personales. Nuestra meta para 2015 es transformar esta matriz en un plan de capacitación que faculte el desarrollo de nuestros colaboradores.

La inversión realizada por la Compañía en 2014 en el desarrollo de programas de capacitación y/o formación a nivel gerencial, administrativo y operativo, incluida la iniciativa de entrega de auxilios educativos a 12 colaboradores para estudios de pregrado o posgrado fue de \$66.580 USD, la cual incluyó la extensión del programa de formación del área HSEQ a la comunidad, empresas temporales y contratistas.

La población impactada con esta iniciativa durante este año fue de 200 personas en total, con una destinación aproximada de 470 horas de capacitación en competencias técnicas, HSEQ y comportamentales.

Total personal gerencial capacitado

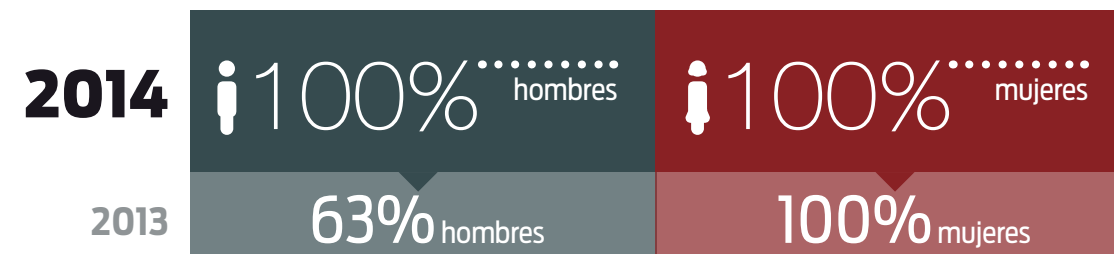


*G4-LA9

La mayor cantidad de horas de capacitación de nuestro personal gerencial estuvieron concentradas principalmente en los programas: Ingeniería de Petróleos para no Petroleros y Mercados y Contratos de Gas Natural en Colombia.

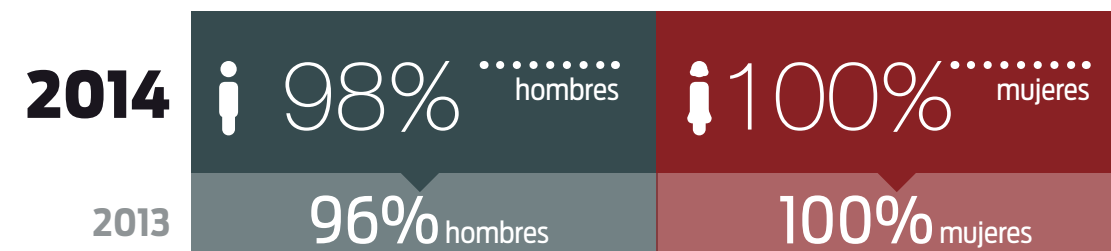
No obstante, también destinamos tiempo para abordar tópicos de derechos humanos, trabajo en equipo y utilización de herramientas Google.

Total personal administrativo capacitado



Interesados en fortalecer competencias multidimensionales de nuestro personal administrativo, durante el 2014 enfocamos los esfuerzos de formación en aspectos operativos, técnicos, administrativos, de cuidado y seguridad. Cursos como el Eclipse Blackoll Reservoir Simulation, Brigadas de Emergencia, re-entrenamiento básico y avanzado en alturas, Hazop/SH, auditoría interna Norsok, Sistema de Gestión de Calidad para el Sector Petrolero, Sistema Universal de Gestión de la PRL (Directrices de la OIT), y Gestión y Optimización de Inventarios en Mantenimiento ASME, formaron parte del portafolio de capacitaciones desarrollado en este año.

Total Personal Operativo Capacitado



Con enfoques muy similares a los ofrecidos a nuestro personal administrativo, la formación de nuestros empleados de nivel operativo tuvo además, componentes de manejo y atención de emergencias, contraincendios, atención de accidentes de trabajo causados por mordedura de serpientes, primeros auxilios y reanimación respiratoria entre otros.

Comité de Convivencia:

**G4-LA5, G4-LA16, G4-HR2, G4HR12*

Debido a los cambios presentados en la planta de colaboradores durante el 2014, la conformación de nuestro de Comité de Convivencia fue actualizada con nuevos representantes por los empleados.

Como parte de la gestión de este órgano de participación, brindamos a todos nuestros colaboradores un curso virtual en derechos humanos denominado "Hablemos de Derechos Humanos", y uno de sensibilización sobre los principios del Pacto Global. Tales capacitaciones, sumadas a la de resolución de conflictos, fueron extendidas a nuestro personal en campo.

0

Número de quejas presentadas a este comité

Calidad de Vida y Bienestar

Queremos empleados felices, comprometidos y con alto sentido de pertenencia. En el 2014 brindamos a nuestros colaboradores a través del programa de Calidad de Vida y Bienestar, diversos beneficios tales como:

- 1 ... promoción de la salud a través de medicina prepagada
- 2 ... recreación con la participación en torneos deportivos de la industria
- 3 ... salida flexible para nuestros estudiantes
- 4 ... celebraciones de fechas especiales
- 5 ... subsidios y facilidades financieras
- 6 ... convenios con establecimientos de comercio

Medicina Prepagada

En 2014 invertimos \$99.312 USD en la salud de nuestros colaboradores con el plan de medicina prepagada, buscando ofrecer las mejores alternativas de cobertura, servicios y soluciones en salud.

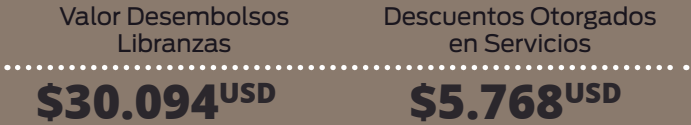
Calidad de vida

Mantenemos nuestros convenios con diferentes entidades que permiten a los colaboradores acceder de manera fácil y oportuna a créditos con libre destinación y tasas de interés competitivas. Estos convenios son:

Caja Cooperativa Petrolera –Coopetrol-, Entidad sin ánimo de lucro especializada en ahorro y crédito. El descuento se realiza por nómina y ofrece a los colaboradores la opción de ahorrar un porcentaje de su salario. Adicional a lo anterior y sin límite de antigüedad ni aporte, Coopetrol permite acceder a créditos de libre destinación, compra de vivienda, vehículo y estudios.



Libranzas Cajas de Compensación: Créditos otorgados a los colaboradores con seis meses de antigüedad en la compañía, principalmente orientados a vivienda o libre inversión. Cabe destacar que las bajas tasas de interés ofrecidas por las Cajas de Compensación son un incentivo que promueve el uso de esta línea de créditos.



Remuneración

^{*G4-53}

Durante el 2014 continuamos desarrollando el proyecto de estandarización de descripciones de cargos y actualizando los perfiles de cargo de nuestros colaboradores.

Buscando mantener salarios competitivos y beneficios que respondan a la realidad del mercado laboral local, participamos activamente en el Club de Oil & Gas liderado por Mercer, empresa líder global en consultoría de talento, salud, jubilación e inversiones, con presencia en más de 130 países.

Nuestros Retos 2015

- 1 Continuar la construcción y mejora de los procesos del área de Gestión Humana, a fin de cumplir con nuestro propósito de apoyar y hacer viables los resultados del negocio.
- 2 Participar activamente en grupos de trabajo del área de Gestión Humana del sector de Oil&Gas, que ofrezcan a nuestra Compañía las mejores prácticas del sector en términos de selección y retención del mejor talento humano.
- 3 Trabajar en la implementación de Políticas orientadas a fortalecer los DDHH dentro de la organización.

Asuntos Relevantes

Gestión y Mitigación de Impactos Ambientales

Omega Energy Group (OEG) cuenta con la certificación de la norma ISO 14001 desde el 2008. Este sistema recertificado en el 2014, nos permite asegurar el cumplimiento de nuestro compromiso con el medio ambiente en el marco de nuestra operación.

Un aspecto importante para destacar del 2014, fue la certificación de NIKOIL ENERGY CORP SUC COLOMBIA con la norma ISO 14001.

A través de este sistema de gestión, identificamos los aspectos e impactos ambientales asociados con nuestras actividades, a fin de mitigar y compensar estos impactos mediante el desarrollo de planes, programas y proyectos que son reportados a través de informes de cumplimiento ambiental a las autoridades competentes. En el 2014, elaboramos el Plan de Manejo Ambiental para los proyectos Corrales 6, Corrales 7 y Guavio 1 que fueron presentados ante las autoridades ambientales pertinentes para su seguimiento.

A continuación presentamos los resultados de nuestro desempeño ambiental durante el 2014 en los Bloques Buenavista y Córdor.

Gestión de Residuos

*G4 EN23, G4 EN25

Desde 2008 OEG cuenta con el Programa Integral de Residuos adscrito al Sistema Integrado de Gestión, el cual tiene como propósito manejar y disponer los residuos generados por la operación en campo y oficinas.

La siguiente información corresponde a la cantidad de residuos generados en los Bloques Buenavista, y Córdor los cuales son manejados por terceros autorizados para este fin.

GESTIÓN DE RESIDUOS 2014		
TIPO DE RESIDUO	Bloque Buenavista (Kg)	Bloque Córdor (Kg)
Residuos Reciclables	2410	2018
Residuos Orgánicos	1897	1255
Ordinarios	223	0
Contaminados	19505	2969
Especiales	6	0
Escombros	165	0
Metálicos	749	0
Lodos y/o Borrás	6041	0
TOTAL	30996	6242



Durante la ejecución de los proyectos Buenavista y Cóndor se generaron 37.238 Kg de residuos de los cuales 4.428 Kg son de residuos reciclables; 3.152 Kg residuos orgánicos; 223 Kg residuos ordinarios; 22.474 Kg contaminados; 6 Kg especiales; 165 Kg escombros; 749 metálicos y 6041 Kg de lodos y borras, los cuales fueron manejados y dispuestos por terceros. Para el Bloque Buenavista se contrató a la empresa EDEPSA E.S.P. y para el Bloque Cóndor a las empresas ALBEDO y SERPET JR.

MANEJO RESIDUOS BLOQUE BUENAVISTA (Kg)		
TIPO RESIDUO	2013	2014
Residuos Reciclables	9739	2410
Residuos Orgánicos	0	1897
Ordinarios	632	223
Contaminados	27050	19505
Especiales	0	6
Escombros	0	165
Metálicos	0	749
Lodos y/o Borras	0	6041
TOTAL	37421	30996



Durante el año 2014 en el Bloque Buenavista se redujo un 75.25% el material reciclable, 64.72% los residuos ordinarios, 27.89% los contaminados. En total la reducción fue de un 17.17% de residuos sólidos con respecto al año 2013.



MANEJO RESIDUOS BLOQUE CÓNDOR (Kg)		
TIPO RESIDUO	2013	2014
Residuos Reciclables	0	2018
Residuos Orgánicos	0	1255
Ordinarios	1640	0
Contaminados	2550	2969
Especiales	0	0
Escombros	0	0
Metálicos	0	0
Lodos y/o Borras	0	0
TOTAL	0	0



Durante el año 2014 se redujo un 16% el material contaminado, 100% los residuos ordinarios. Por otro lado se incrementó el material reciclable y orgánico con respecto al año 2013.

En el proceso de perforación se generan los cortes de perforación que corresponden a residuos especiales, su tratamiento se realiza a través de equipos mecánicos que disminuyen su humedad así como con material de compactación, cal agrícola y cascarilla de arroz que los deshidrata y estabiliza, controlando su pH sin exceder el nivel adecuado para el suelo.


**OG7 (Oil & Gas)*

Vertimientos de Agua en Operación

**G4-EN22*

Los vertimientos de aguas residuales (AR) producto de nuestra operación se tratan de manera particular para cada Bloque. En el Bloque Buenavista, el agua residual industrial fue dispuesta a través de la empresa ECOPLANTA, dando cumplimiento al decreto 1594/1984, mediante la licencia otorgada por la CORPORACION AUTONOMA DE LA ORINOQUIA 200.41-10.1271 del 03 de septiembre de 2010. En el Bloque Cóndor se utilizan piscinas de tratamiento y estabilización, en las cuales se tratan químicamente estas aguas para su posterior vertimiento.

En el Bloque Cóndor las aguas residuales domésticas ARD, se tratan a través de una planta de tratamiento -PTAR- que elimina los contaminantes físicos, químicos y biológicos a fin de producir un efluente reutilizable y un residuo sólido conveniente para su disposición y/o reutilización, que posteriormente pasa a una piscina para su estabilización y su vertimiento en la zona de aspersión.

<div></div> <div>VERTIMIENTO AGUA OPERACIÓN BLOQUE BUENAVISTA 2013-2014 (Cantidad en Barriles)</div>													
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
2014	15110	13120	13358	13290	13114	12838	14044	13979	13450	13065	15830	17180	168378
2013	6688	5801	6577	6323	8071	6194	7764	6376	13317	10500	11320	12771	101702

El incremento en el vertido de agua de producción del Bloque Buenavista respecto al 2013, corresponde al comportamiento de los yacimientos de algunos pozos que reflejaron un aumento en el corte de agua.

VERTIMIENTO AGUA OPERACIÓN BLOQUE CONDOR 2013-2014 (Cantidad en Barriles)													
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
2014	80	240	500	1130	560	0	0	2510	0	320	0	50	5390
2013	0	0	0	0	0	2200	2200	2200	2200	2200	0	1100	12100

El agua residual de producción que cumple con los parámetros de vertimiento es dispuesta mediante el método de aspersión en la zona establecida por la licencia ambiental para tal fin.

Generación de Aguas Residuales Domésticas ADR *G4-EN22

En el Bloque Buenavista no se generan vertimientos de aguas residuales domésticas, pues se utilizan baños portátiles para el manejo de las mismas. Estos baños tienen una frecuencia de mantenimiento semanal realizado por un tercero autorizado, quien se encarga de recoger, transportar, tratar y disponer estas aguas.

En el Bloque Cóndor, las ARD se tratan a través de una planta de tratamiento -PTAR- que elimina los contaminantes físicos, químicos y biológicos a fin de producir un efluente reutilizable y un residuo sólido conveniente para su disposición y/o reutilización, que posteriormente pasa a una piscina para su estabilización y su vertimiento en la zona de aspersión autorizada en la Licencia Ambiental.

AGUA RESIDUAL DOMÉSTICA BLOQUES BUENAVISTA Y CÓNDOR (Cantidad en Barriles)													
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
Buenavista	2,95	2,04	4,21	4	4,1	3,26	4,42	3,69	3,99	6,58	4,78	185,5	229,52
Cóndor	2200	2200	5500	6600	4400	2200	2200	4400	1100	0	0	0	30800

AGUA RESIDUAL DOMÉSTICA BLOQUE BUENAVISTA 2013-2014 (Cantidad en Barriles)													
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
2014	2,95	2,04	4,21	4	4,1	3,26	4,42	3,69	3,99	6,58	4,78	185,5	229,52
2013	5,6	6,43	4,38	5,12	8,29	7,29	7,26	4,21	4,79	6,1	3,57	564,48	627,52

Recurso Hídrico

*G4-EN9

La medición del consumo de agua es el medio más efectivo para mejorar el uso racional de este recurso, por esta razón realizamos un seguimiento mensual del consumo en cada uno de los campos.

La adquisición de agua para el Bloque Buenavista se realiza a través de empresas autorizadas para proveer este servicio debido a que carecemos del permiso para hacer captación de agua. En el Bloque Cóndor, la captación de agua se realiza a través de dos reservorios, la cual es autorizada por la Licencia Ambiental.

Es importante destacar que en el desarrollo de nuestras operaciones no realizamos afectación de fuentes hídricas.

A continuación relacionamos las cantidades de agua utilizadas para las actividades domésticas, de consumo humano e industriales de nuestros proyectos.

Consumo de Agua Bloque Cóndor

*G4-EN8

Las cifras de consumo de agua para este Bloque corresponde al consumo realizado durante el 2014 en las etapas de perforación (*workover*) y producción.

	CONSUMO DE AGUA POTABLE BLOQUE CÓNDOR 2014 (Cantidad en Barriles)											
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Industrial Doméstica	1306,3	525,9	222,1	285,5	241,2	292	0	114,2	57,1	57,1	57,1	0
	200	139,7	0	260	0	0	0	0	0	0	0	0
	TOTAL											3158,5
												599,7

Consumo de Agua Bloque Buenavista

El aumento del consumo de agua para uso industrial en el Bloque Buenavista frente al 2013, es el resultado del incremento de las actividades en la operación; de los cuales 10.320 Bls fueron utilizados para el riego de la vía.

	CONSUMO DE AGUA POTABLE BLOQUE BUENAVISTA 2014 (Cantidad en Barriles)											
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Industrial Doméstica	0	0	3,02	2,36	2,65	2,55	0,23	2,89	3,44	0,22	0	0
	7040	0	0	1680	0	1600	0	0	0	1360	960	0
	TOTAL											17,36
												12640

Como parte de nuestro compromiso con el uso racional del agua, realizamos procesos de reutilización de este recurso en nuestras operaciones. En el Bloque Buenavista, durante la fase de perforación se reutilizó el agua a través de la optimización en el sistema de tratamiento de lodo (Unidad de Dewatering), en donde se utilizaron equipos como centrifugas, unidades de almacenamiento con compartimientos y separación mecánica (unidades de floculación), tanques de lodos (cash tank), entre otros, para posteriormente enviar el agua que sale del tanque a un espacio de almacenamiento (frack tank) a fin de que re-circule constantemente en la preparación de lodos. En el Bloque Cóndor, el agua de producción fue reutilizada en el proceso de preparación de salmuera en los trabajos realizados a pozo.

*OG7 (Oil & Gas), G4-EN10



Como parte de la responsabilidad ambiental de la Compañía, realizamos deliberadamente un inventario de los reservorios que se encuentran en la operación del Bloque Buenavista y las captaciones que sobre estos se realizan para notificarlo a la autoridad ambiental territorial, a fin de validar su legalidad y evitar impactos ambientales sobre estos cuerpos de agua. **G4-EN27*

Eficiencia Energética **G4-EN3*

La obtención de energía en OEG se realiza principalmente a través de la conexión a redes eléctricas de diferentes empresas prestadoras de este servicio. En una menor escala auto generamos energía con diésel específicamente en el bloque Cóndor desde junio de 2013.

CONSUMO DE ENERGÍA KW/h BLOQUE BUENAVISTA												
2013	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
	55,751	53,215	49,715	50,221	52,356	55,214	58,987	57,176	55,832	54,367	69,359	65,152
	63,848	67,002	46,012	69,110	51,464	54,410	65,403	70,700	70,173	54,879	59,251	60,512
TOTAL												677,345
2014	732,764											

Gracias a nuestro programa de uso racional de energía eléctrica y a un continuo proceso de seguimiento y control, hemos logrado disminuir el consumo de energía eléctrica en las diferentes instalaciones de la Compañía. **G4-EN6*

Bloque Buenavista

Emisiones **G4-EN15*

Durante el año 2014 se realizaron los monitoreos de calidad de aire con el fin de determinar los niveles de concentración de los parámetros contaminantes: Partículas Suspendidas Totales (PST), Partículas Menores a 10 Micras (PM10), Dióxido de Azufre (SO2), Dióxido de Nitrógeno (NO2), Monóxido de Carbono (CO) e Hidrocarburos Totales (HcT), los cuales fueron medidos en el área del Bloque Buenavista y Cóndor, para dar de esta manera cumplimiento a los requerimientos técnicos de los proyectos.

Los resultados de los monitoreos de aire obtenidos para los Bloques se encuentran en los rangos establecidos por la autoridad ambiental de acuerdo con la Resolución 610 de 2010.

RESULTADOS MONITOREOS AIRE BLOQUE BUENAVISTA (Cantidad en µg/m3)						
	PST	PM ₁₀	SO ₂	NO ₂	CO	HcT como CH ₄
ESTACIÓN 1 2014	9,32	12,99	5,85	160,4	1244,66	134,51
ESTACIÓN 1 2013	85,8		26,3	25	1455,2	
ESTACIÓN 2 2014	14,25	8,48	7,38	14,79	670,07	128,85
ESTACIÓN 2 2013	75,5		26,1	22,5	1374	
ESTACIÓN 3 2014	16,7	17,2	21,27	9,99	703,61	129,74
ESTACIÓN 3 2013	61		9,6	16,8	883,1	
ESTACIÓN 4 2014	31,25	38,11	46,84	12,17	963,13	132,31
ESTACIÓN 5 2014	30,22	12,27	45,05	18,55	716,71	130,69

El muestreo de calidad de aire en el área de influencia directa del Bloque Buenavista (habitacional, veredal y corregimientos, e industrial), cumplió con los requerimientos de calidad en cuanto a instalación, calibración, operación, registro de datos diarios en los tiempos correspondientes y cuantificación de la concentración.

Para el cumplimiento de los requerimientos técnicos del seguimiento anual, se instalaron cinco (5) estaciones de muestreo en el Bloque Buenavista las cuales permitieron obtener una serie de muestras consideradas como representativas (Ministerio de Ambiente Vivienda y Desarrollo Territorial, 2010), con validez estadística del 100% del conjunto total para cada estación.

Para reducir las emisiones en el Bloque Buenavista utilizamos el mecanismo de quema, a través de la planta de gas puesta en marcha en 2012 y optimizada en el 2013 a fin de aumentar la cantidad de gas vendido en boca de pozo, la cual es transportada a través de gasoducto virtual.

MONITOREOS AIRE BLOQUE CÓNDOR (Cantidad en µg/m3)

	PST	PM ₁₀	SO ₂	NO ₂	CO
ESTACIÓN 1 2014	16,39	10,46	1,23	4,85	11,50
ESTACIÓN 1 2013	12,65	7,91	5,6	6,32	4429,6
ESTACIÓN 2 2014	29,87	13,86	1,74	5,17	30,80
ESTACIÓN 2 2013	14,25	8,22	4,16	5,42	4590,14
ESTACIÓN 3 2014	13,17	7,32	0,97	3,86	20,30
ESTACIÓN 3 2013	11,45	7,97	3,32	5,07	993,04



Equipo Bloque Buenavista

Quema de Gas en Teas

*G4-EN20

Para evitar aportar hidrocarburo gaseoso a la atmósfera y otros materiales particulados que afectan significativamente la capa de ozono, utilizamos el sistema de quema de gas en teas de acuerdo con lo autorizado en la Licencia Ambiental. Para garantizar la eficiencia de este proceso, así como el de control de derrames, realizamos mantenimientos semestrales.

QUEMA GAS TEA BLOQUE BUENAVISTA Y CÓNDOR 2014 (Cantidad en KPC)

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
Buenavista	111375	102949	178346	213241	215320	211963	223227	221027	206786	206448	215568	244117	2350370
Cóndor	0	41457	78503	44982	1991	0	0	0	0	0	0	0	166933

Biodiversidad

*G4-EN11, G4-EN12, G4-EN13, OG4 (Oil & Gas)

Las zonas donde desarrollamos nuestras operaciones no son consideradas áreas protegidas.

Dentro de la licencia del Bloque Buenavista no está autorizado el aprovechamiento forestal, por ende los criterios de ubicación de los prospectos en superficie no generan afectación a ecosistemas de importancia ecológica y ambiental ya que su ubicación es priorizada hacia zonas de pastos y/o áreas ya intervenidas. En el Bloque Cóndor las actividades de intervención se realizaron en el momento de la construcción de las locaciones. Para ello, y de acuerdo a lo contemplado en la Licencia Ambiental, se realizó un plan de compensación forestal que incluyó la reforestación en áreas estratégicas. Los procesos de reforestación que vienen realizándose de proyectos particulares de periodos anteriores, continúan desarrollándose esperando culminar en el año 2014 y proceder a su entrega a las Corporaciones Autónomas Regionales respectivas. **(Guavio 2D y 3D, Cóndor 3-6).**



Costos Ambientales

.....

La Compañía destina para sus operaciones más de **USD\$ 2'407.000** para la implementación del sistema de gestión ambiental en cada uno de los Bloques.

*G4-EN31

Trabajando con las Comunidades

NIKOIL ENERGY CORP. SUC. COLOMBIA con el fin de generar conciencia ambiental para la protección y conservación de los ecosistemas, realizó la **campaña de recolección de residuos sólidos inorgánicos – área de influencia directa proyecto Cóndor**, con el propósito de buscar una solución definitiva al problema de la contaminación generada por la mala disposición de los residuos sólidos.

De manera complementaria establecimos una alianza interinstitucional entre Nikoil Energy Corp. Sucursal Colombia, el SENA y la empresa SERVIECOINTEGRAL S.A.S con el fin de promover y sensibilizar a las comunidades sobre el cuidado, la importancia del recurso hídrico y su relación con la gestión de residuos.

Gracias al proyecto que realizamos con el apoyo de los aprendices de la Tecnología en Gestión de Recursos Naturales del SENA obtuvimos:

- 1

... Informe de Diagnóstico: Realizamos un recorrido por los centros poblados con el fin de corroborar la información previa, observar el estado actual de los sitios objeto de acción, calcular la cantidad aproximada y clase de residuos acumulados.
- 2

... Socialización del proyecto: Presentamos a la comunidad el alcance del proyecto, sus integrantes, objetivos y expectativas.
- 3

... Jornadas Educativas De Protección Ambiental: Enfocadas en promover la protección de las fuentes hídricas.
- 4

... Capacitación: Dirigida a desarrollar competencias para la clasificación, manejo y disposición de residuos sólidos.
- 5

... Jornada De Recolección: Los habitantes de la comunidad realizaron esta actividad en sus solares y áreas comunes, recolectado y clasificando los residuos encontrados en estos lugares, los cuales fueron dispuestos en la Planta de Tratamiento de Villanueva (Casanare).





Proyecto SALVA

En apego a sus principios de responsabilidad social corporativa, Omega Energy concibe en el año 2013 un motor de proyectos de inversión de alto impacto social y medioambiental en el área agrícola con valor agregado al que denominó Salva.

Con gran satisfacción presentamos en este informe su primera línea de negocio: SALVA JUGOS como respuesta a la búsqueda juiciosa de armonizar las dimensiones medioambiental, social, económica y de seguridad alimentaria de la comunidad. La vicepresidencia de Omega, líder del proyecto, bajo una perspectiva de economía progresista, aplicó en Salva la noción de VALOR COMPARTIDO al sumarle a un valor social, un valor económico, que es a su criterio la forma más eficiente de la responsabilidad social empresarial convencional.

Con el aprovechamiento de sus recursos económicos, de la experiencia y trayectoria como forjadores de empresa y con el soporte de su capacidad organizacional, Omega impacta y solventa problemáticas sociales abordando una situación social mediante este modelo de enfoque autosostenible, que hoy es una realidad.

SALVA JUGOS

Son elaborados cien por ciento de frutas y verduras de la mejor calidad, con una tecnología de prensado en frío que permite conservar todas las propiedades nutricionales y organolépticas de su materia prima sin adición de agua, azúcar ni preservativos. Es un producto único en la categoría de bebidas saludables en Colombia, que ha tenido una enorme acogida especialmente en los segmentos de colegios, tiendas orgánicas, gimnasios, clínicas y demás consumidores comprometidos con temas de salud, nutrición y bienestar.

Aportes de Salva dentro de su desarrollo de negocio.

- Realiza transferencia constante de conocimiento y tecnología aplicada, adquiriendo soporte técnico y equipos novedosos de empresas líderes en el mundo en el área de bebidas y alimentos para su línea de producción.
- Apoya vinculando como únicos proveedores de su materia prima a agremiaciones de pequeños agricultores certificados, que practican la siembra y producción limpia y ecológica respetando la conservación del ecosistema, la sostenibilidad ambiental, y la integridad del producto desde su origen.
- Hace permanente pedagogía en foros temáticos, eventos y a través de sus redes sociales sobre la importancia que para la salud y la calidad de vida tiene una alimentación adecuada y unos buenos hábitos de nutrición, tanto a adultos como a niños (hace presencia en colegios que son cada vez más conscientes de ofrecer alimentos saludables y balanceados dentro del menú escolar).
- Recicla su materia prima utilizando los residuos como compostaje gracias a su alto contenido nutricional.
- Da oportunidad de trabajo vinculando a un equipo de mujeres emprendedoras y madres cabeza de familia, que mediante su compromiso y dedicación permiten ofrecer al mercado un producto totalmente natural hecho al día con un alto valor agregado.
- Desarrolla constante innovación dentro de la línea de producto, al contar con una planta de producción propia, garantizando las buenas prácticas de manufactura y trazabilidad y calidad en todos sus procesos que ya cuentan con certificación Invima.

Continuamos trabajando con la certeza de seguir creciendo en el sector, al producir, transformar y comercializar de manera sostenible bebidas nutricionales en favor de nuestros grupos de interés, siempre bajo los pilares rectores que son de cabal cumplimiento por parte del equipo Salva: la transparencia, las mejores prácticas, la interdependencia y la innovación constante.



Asuntos Relevantes

Sostenibilidad en la Cadena de Abastecimiento

Durante el año 2014 continuamos con el compromiso de adquirir bienes y servicios por medio de un proceso competitivo con calidad y oportuno, manteniendo el acompañamiento a proveedores a nivel nacional y local.

Desde el Sistema Integrado de Gestión (SIG), el proceso de Compras, Materiales y Logística apoya el logro de la estrategia y los objetivos corporativos, definiendo las directrices de acción con nuestra cadena de abastecimiento.

Reafirmamos nuestro compromiso por fortalecer el desarrollo local mediante la adquisición de bienes y servicios en los departamentos y municipios donde operamos. Tal como se puede observar en el municipio de Maní en el departamento del Casanare, en donde concentramos importantes esfuerzos durante este año.

Nuestros proveedores son un aliado estratégico en el cumplimiento de los objetivos corporativos. Mantener reglas claras, transparentes y comportamientos consistentes con nuestros principios es una prioridad para OEG.

Nuestra Cadena de Suministro

*G4-12/G4, EN33

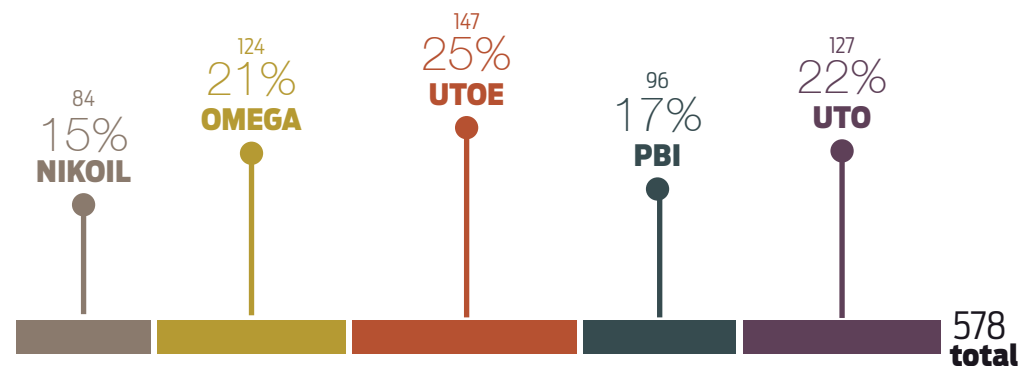
Nuestros proveedores y contratistas proporcionan una base sólida para nuestro negocio. Apoyamos a más de 500 proveedores locales, regionales y nacionales, a quienes extendemos nuestras políticas y mejores prácticas.

Solicitamos en pro de mantener operaciones que generen valor para todos, estándares de calidad, HSE, comportamientos éticos, responsables y precios competitivos. A cambio, mantenemos con nuestros proveedores relaciones de integridad, reglas claras, negociaciones transparentes y relaciones de largo plazo. Para fomentar la mejora permanente y el crecimiento conjunto, realizamos evaluaciones anuales a nuestros proveedores, basados en los criterios anteriormente explicados.

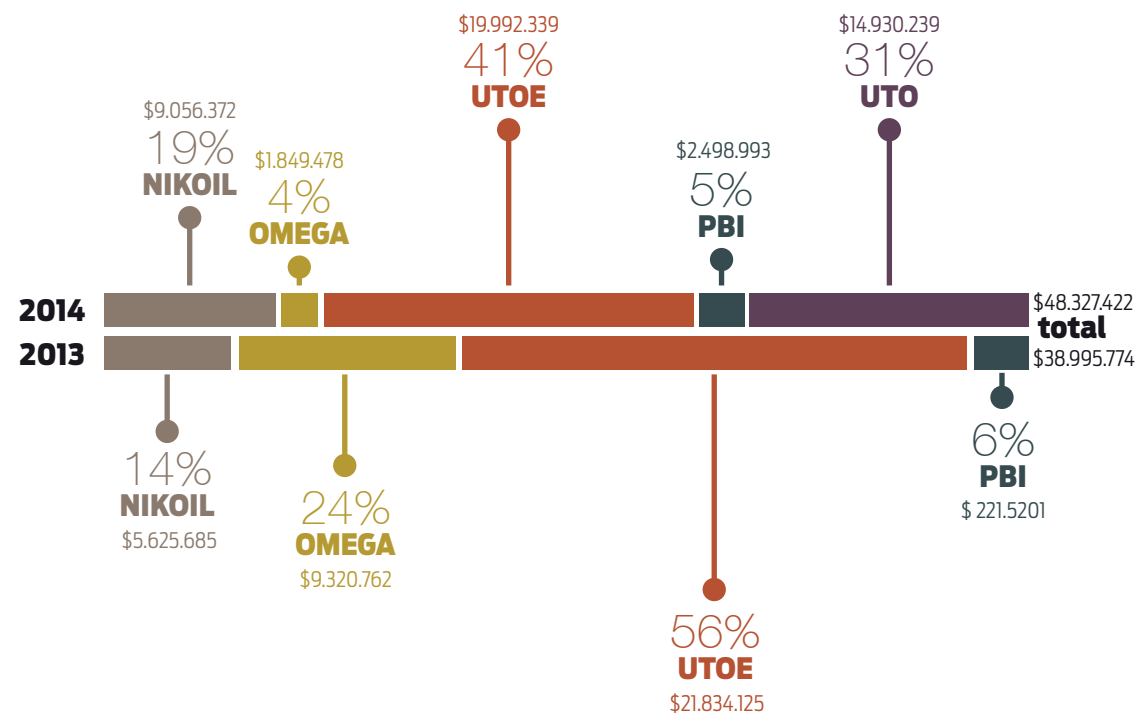
Buscando regular las relaciones con nuestros proveedores y contratistas, fomentar la participación activa, el desarrollo local y pautas de actuación, contamos con una Política de Bienes y Servicios que respalda el proceso de compras, materiales y logística y los procedimientos que lo viabilizan.



TOTAL DE PROVEEDORES POR COMPAÑÍA



CONTRATACIÓN TOTAL BIENES Y SERVICIOS 2013 - 2014 (USD)



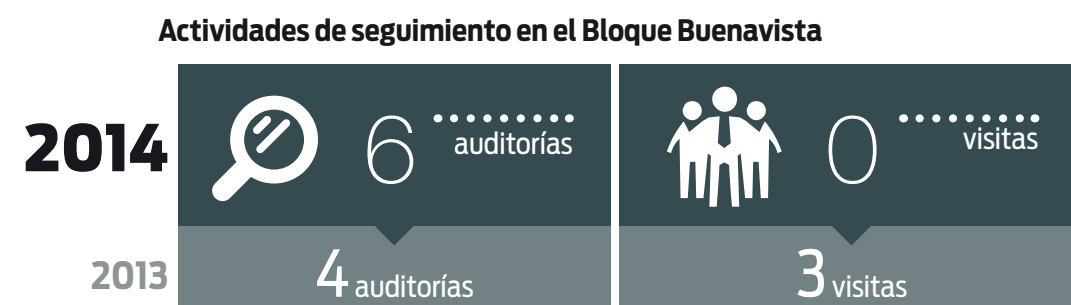
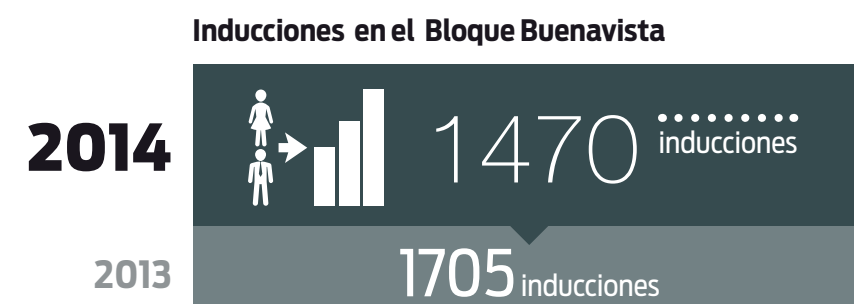
Aseguramiento en Prácticas Laborales en la Cadena de Suministro

*G4-EC8, G4-HR5, G4-LA15, G4-HR6, G4-HR11, G4-EN33

Como mencionamos anteriormente, nuestros contratistas y proveedores son parte fundamental del desarrollo de nuestros propios procesos. El impacto de sus operaciones influye de manera directa en la creación de valor para nuestros grupos de interés. Así, el cumplimiento legal de nuestra cadena de suministro en términos laborales, ambientales, operacionales, contables es de gran interés para OEG, convirtiéndolos en puntos críticos de seguimiento periódico, control, apoyo y mejora continua. Para facilitar esta tarea, extendemos contractualmente a nuestra cadena, las políticas, principios y valores que sustentan nuestra operación, así como prácticas de validación y aseguramiento que nos permitan gestionar de manera conjunta los posibles riesgos identificados.

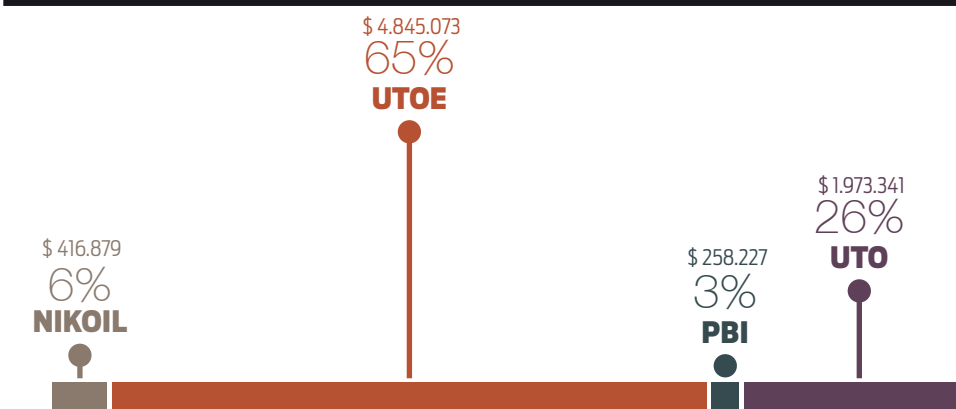
En el marco de esta directriz, promovemos en nuestros proveedores, la contratación de mano de obra local con todos los requisitos de ley, la adquisición de bienes y servicios locales, las prácticas de seguridad operacional necesarias, el respeto y la promoción de los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. En el 2014, auditamos a algunos de nuestros contratistas y proveedores más críticos de los servicios de transporte de hidrocarburos, obras civiles, servicios de vigilancia, gas y kaysen, servicios de casino y camarería en donde validamos entre otros los procedimientos de manejo de residuos, prácticas ambientales y laborales. Los resultados obtenidos son atendidos por los proveedores mediante planes de trabajo, los cuales cuentan con un seguimiento específico dependiendo el hallazgo encontrado por parte de OEG.

Como parte de las actividades de nuestro proceso de abastecimiento, realizamos anualmente inducciones y re-inducciones a nuestros proveedores y contratistas, buscando renovar las buenas prácticas y actualizarlos acerca de las novedades en las políticas y procedimientos producto de cambios corporativos o regulatorios.



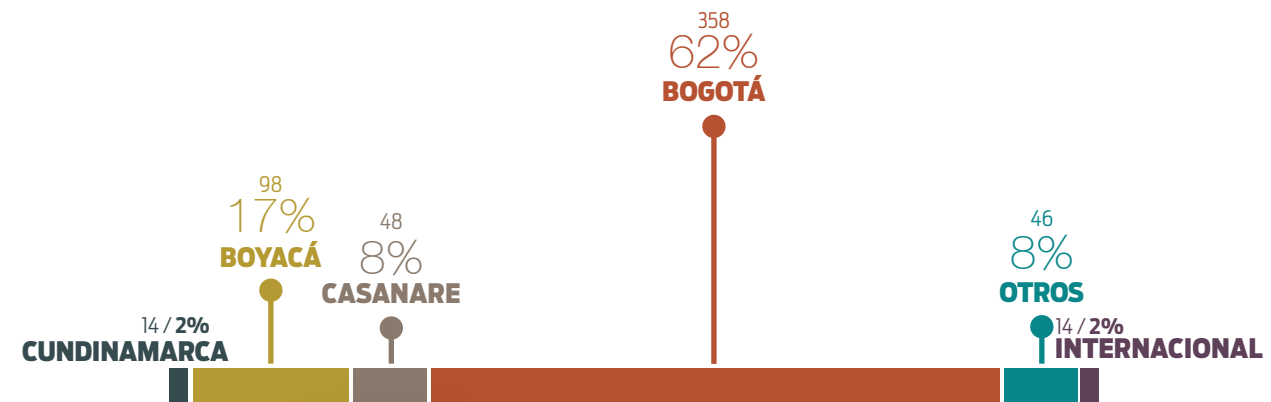
CONTRATACIÓN POR BLOQUE EN 2014

*G4-EC9



PROCEDENCIA DE PROVEEDORES 2014

*G4-EC9



*Boyacá incluye los municipios de Sogamoso, Corrales, Nobsa, San Luis de Gaceno, Duitama, Corrales, Tunja, Mongui, Garagoa, Topaga y Tasco.

*Casanare incluye los municipios de Yopal, Maní, Aguazul, Orocué, Trinidad, Tauramena, Monterrey.



Nuestros Retos 2015

1. Reforzar temas de control sobre proveedores y contratistas canalizado a través de las áreas encargadas, especialmente HSEQ.
2. Continuar con las acciones tomadas mediante la evaluación a proveedores. Cada área que evalúa el desempeño de los proveedores tendrá la oportunidad en 2015 de ampliar el aspecto de evaluación para cumplir con temas de HSEQ, responsabilidad social, ética y derechos humanos.
3. Mantener y fortalecer nuestra Política de Adquisición de Bienes y Servicios con las comunidades de nuestras áreas de influencia.

Asuntos Relevantes

Relación Responsable con los Clientes *G4-PR5

Nuestro principal cliente es Ecopetrol S.A.; sin embargo, durante el año 2014 iniciamos fuertes relaciones comerciales con Emerald Energy, y contamos otros clientes tales como Australian Bunker Suppliers, Codis S.A., Trayectoria Oil and Gas y la Agencia Nacional de Hidrocarburos. En este año generamos nuevas relaciones comerciales para fortalecer nuestra presencia en el mercado y lograr mejoras continuas a nuestros márgenes de ventas; nuestro reto es evidenciar durante 2015 el crecimiento comercial en cada uno de nuestros clientes.

Nuestra encuesta de satisfacción de clientes llevada a cabo durante el año 2014 nos permite comprobar la calidad de las relaciones comerciales con nuestros clientes. Estas evaluaciones tienen en cuenta nuestra gestión comercial, disposición, diligencia, solvencia y efectividad en el canal de comunicación con el equipo comercial y la Compañía, reclamos y observaciones, la calidad del producto, el nivel de comprensión de las necesidades empresariales de los clientes, el cumplimiento de los plazos pactados y del cronograma de entregas, la atención del personal de campo para las entregas en cabeza de pozo y los asuntos relacionados con liquidaciones y facturación.

Asuntos Relevantes

Participación Activa y Desarrollo de la Comunidad

**G4-SOI*

Para **OMEGA ENERGY GROUP COLOMBIA OEG**, se ha establecido como fundamento del éxito de las operaciones de la compañía, el propender por la participación ciudadana como pilar del actuar social corporativo y comunitario, de manera que se incremente la oportunidad de los habitantes de las áreas de influencia de los proyectos en tomar parte de los asuntos que benefician las comunidades impactadas.

De este modo se garantiza que cada una de las estrategias de responsabilidad social de la compañía se encaminan a favorecer el desarrollo integral de las personas involucradas en las operaciones con resultados verificables, medibles y evaluables.

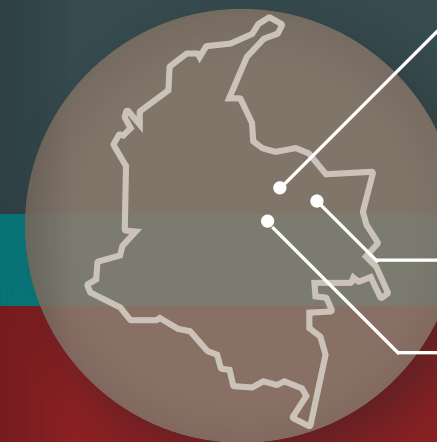
Dentro de nuestra Política de Responsabilidad Social Empresarial se encuentran los lineamientos de involucramiento con las comunidades de las áreas de influencia y las directrices de inversión social. El sistema Integrado de Gestión establece procedimientos que regulan la gestión social, la comunicación y socialización, la atención a manifestaciones de la comunidad y la vinculación de mano de obra no calificada, la adquisición de bienes y servicios, el apoyo a proyectos comunitarios, además de regular la ejecución de consulta previa, cuando hay lugar a ello, con el objetivo de garantizar la participación que tienen los grupos étnicos en la toma de decisiones jurídicas y administrativas, al momento de realizar proyectos, obras o actividades que impactaran de sus territorios.

Esta participación de comunidades, trabajadores, autoridades y gremios en el establecimiento, ejecución y evaluación de la Política de Responsabilidad Social de la Compañía, constituye garantía de su efectividad, como derecho – deber de la democracia en Colombia. Las acciones que evidencian nuestro compromiso social están enfocadas hacia seis áreas principales: Recreación Cultura y Deporte, Educación y Capacitación, Infraestructura y Saneamiento Básico, Salud y Medio Ambiente, Inversiones Estratégicas y Proyectos Productivos. Cada una de nuestras áreas comprende programas desarrollados con previa concertación con grupos específicos de las comunidades, con el fin de responder a sus expectativas y necesidades, estimular la concertación, la participación y la organización social.

Sociedad

Durante el año 2014, la compañía continúa su operación en los Bloques: Buenavista, Cóndor y Llanos 21.

Nuestras áreas de influencia directa por bloque son las siguientes:



Bloque Buenavista: municipios de Tópaga, Floresta, Nobsa y Corrales ubicados en el departamento de Boyacá. Actualmente la Compañía sigue desarrollando sus principales actividades en los municipios de Tópaga (Vereda San Juan de Nepomuceno) y Corrales (Veredas Corrales & Modecá)

Bloque Llanos 21: municipio Maní, vereda Los Chochos.

Bloque Cóndor: municipio de San Luis de Gaceno, Boyacá (Veredas la mesa del Guavio, Monumento, Guamalito, Guamal, Caño Grande y Horizontes)

Comunicación y atención a inquietudes

*G4-LA16, G4-EN34, G4-HR12, G4-SO1

Durante el proceso de involucramiento con nuestras comunidades de las áreas de interés; uno de los componentes prioritarios para la Compañía es fortalecer continuamente la atención oportuna a las IPQRS; siendo esta una herramienta, mediante la cual, la Compañía logra identificar las oportunidades de mejora presentadas en las diferentes fases del proyecto. Brindar respuesta de manera oportuna, tal como lo contempla nuestro Sistema Integrado de Gestión, a todas las IPQRS presentadas, contribuye con el mantenimiento de relaciones de confianza con nuestras comunidades. Las IPQRS son presentadas o documentadas a través de nuestro Formato de Manifestación Ciudadana a nuestras gestoras sociales, quienes canalizan a las dependencias o proyectos involucrados para su respectiva atención.

Bloque Buenavista

Con el ánimo de mantener la cercanía con nuestras comunidades, en el Bloque Buenavista el Área Social cuenta con una oficina en el municipio de Corrales, la cual tiene el propósito de generar mayor accesibilidad y comunicación efectiva entre la organización y las comunidades.

Durante 2014 aumentaron las comunicaciones en comparación con el año anterior, evidenciando mayor acercamiento con los pobladores de nuestra área de influencia. Se recibieron 84 comunicaciones, atendidas en su totalidad.



Bloque Cóndor

Para el caso de Cóndor, y teniendo en cuenta que dentro del proceso de gestión social de la compañía resulta prioritario no limitar el relacionamiento con comunidades únicamente a la atención de IPQRS, o al desarrollo de actividades o proyectos, sino establecer una interacción activa y dinámica en todas las iniciativas que se desarrollen en las áreas de influencia, acompañamos a nuestras comunidades diariamente en la ejecución de sus proyectos, siempre que propendan por el mejoramiento de sus necesidades básicas y su calidad de vida.

Estos espacios de relacionamiento diarios, fortalecen la inclusión y la acción colectiva en pro del desarrollo de las zonas en donde operamos. Durante el año 2014 asistimos a 77 actividades con comunidades del área de influencia, autoridades municipales y diferentes gremios del área de influencia del Bloque Cóndor (reuniones, celebraciones, eventos, mandatos, entre otras).

Ahora bien, durante este proceso de diálogo constante y cercano a las comunidades, el área de Gestión Social recibe y soluciona, según el caso, Inquietudes, Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias y Agradecimientos, los cuales son tramitados y atendidos.

En el año 2014 recibimos en el Bloque Cóndor por parte de las comunidades y autoridades un total de 60 IPQRS, distribuidas así: P(24), Q(18), R(3), S(14); A(1)



Socializaciones - Reuniones Comunidad
 *G4-26, G4-27
 Para el desarrollo de cualquier actividad que involucre a nuestras comunidades, es fundamental llevar a cabo los procesos de socialización y las reuniones que sean necesarias, con el objetivo de facilitar la convivencia social y las relaciones armónicas entre la Compañía y nuestras comunidades de las áreas de influencia directa.

Nuestro principal objetivo es mantener canales de información y comunicación claros y efectivos. Estos pueden ser entre otros: socializaciones de los P.M.A de los nuevos proyectos a desarrollar y reuniones informativas y de Responsabilidad Social.

Bloque Buenavista
 A continuación resumimos los diferentes escenarios de involucramiento con la comunidad en Buenavista :

*G4-SO1, G4-14



Nuestros Impactos

Enmarcamos nuestras actividades en el desarrollo socio-económico de la región, procuramos fortalecer las relaciones con las comunidades, autoridades e instituciones del área de influencia directa e indirecta de la operación de nuestros bloques. Las políticas de OEG están enfocadas al fortalecimiento económico, social y ambiental por medio de la contratación de bienes y servicios locales para los proyectos, y la generación de empleo local.

Bloque Cóndor
 En cuanto al proceso comunicación y atención de inquietudes de la comunidad desarrollado por el área de Gestión social en el Bloque Cóndor y teniendo en cuenta que para el año 2013 se habían llevado a cabo las socializaciones previstas, se procede a programar y ejecutar para el año 2014 la realización de socializaciones del proyecto: Reactivación del Pozo Guavio 1 y facilidades de producción.

Dichas socializaciones se desarrollaron durante el segundo semestre de 2014. Teniendo en cuenta que se estableció como área de influencia directa para este pozo, el área correspondiente a la vereda Caño Grande del municipio de San Luis de Gaceno (Boyacá), se proyectó la realización de dos (2) socializaciones con la comunidad del área de influencia directa y (2) socializaciones con autoridades municipales.



Logros

Información del **100%** de los líderes comunitarios de las veredas del área de influencia. - Información del **100%** de las autoridades municipales , - Información de más del **70%** de los afiliados a las diferentes JAC de las veredas del área de influencia y otros asistentes, - Información del **100%** de los representates del gremio de comerciantes del municipio de San Luis de Gaceno.

Otros espacios de relacionamiento con comunidades

**G4-SO2, OG10*

Como parte de las oportunidades de mejora evidenciadas durante el desarrollo de la operación en Córdor, se afrontó la reincidencia de presencia de bloqueos en la vía de acceso a los pozos Córdor 1, Córdor 2 y Medina 1, lo cual definitivamente representó afectación en el clima social funcional que se había venido generando, pese al primer bloqueo evidenciado durante el año anterior (2013).

En esa oportunidad la contingencia tuvo que ver con factores ajenos a la operación y a la Compañía en sí misma, que tuvieron su inicio en hechos históricos de exploración en la zona y en el ambiente de protestas que a nivel nacional se habían venido presentando. En esta ocasión los factores predisponentes tampoco estuvieron asociados a la operación en sí, más bien tuvieron su asidero en un proceso de desinformación utilizado por algunos líderes comunitarios y sindicales (USO), quienes aprovechando muchas veces la ingenuidad de los habitantes de las VAID, y en busca de protagonismo, acuden a las vías de hecho para «solucionar» episodios de inconformismo de algunas personas y que estaban relacionados con la citación efectuada por la Fiscalía Seccional Garagoa a declarar sobre hechos acontecidos durante el bloqueo del año anterior.

Esta citación que obedecía a protocolos que debían seguirse por parte de las autoridades competentes, pretendían determinar si había o no lugar a algún tipo de sanción a los responsables del bloqueo del año anterior, luego de que el área jurídica de la Compañía, solicitara protección por los derechos fundamentales propios y de sus trabajadores.

Durante la atención de cualquier tipo de incidente social, es una de nuestras prioridades el evaluar y dar respuesta apropiada a cada tipo de contingencia de carácter social, que afecte o pueda llegar a representar una amenaza para la viabilidad y sostenibilidad de las operaciones y los proyectos de la Empresa, acogiendo y respetando siempre la normatividad legal vigente.

Para la atención y manejo de esta contingencia, se siguió el protocolo establecido en la Compañía para tal fin, por lo cual asistimos a 6 reuniones en el sitio del bloqueo y a 3 reuniones posteriores para la firma del documento de acuerdo, luego del restablecimiento del statu quo de la vía.

Esta contingencia representó un bloqueo de vía y suspensión de actividades por 18 días.



Logros

Logramos la vinculación activa de entes gubernamentales quienes dieron una mirada al actuar de las comunidades y al manejo que dan de sus situaciones de conflicto.

Los acuerdos pactados se encuentran dentro de lo proyectado por la Compañía en su política de Responsabilidad Social, y pese a que se ha venido trabajando en ellos, será necesaria una adición presupuestal para garantizar su viabilidad.

La compañía aprendió la importancia de ser más clara en la divulgación de políticas y decisiones que tienen que ver con las comunidades del área de influencia directa, y la concertación conjunta del cumplimiento de la legislación Colombiana.

Bloque Llanos 21

Durante las actividades de abandono del pozo Calacho se realizaron (2) dos reuniones con la comunidad las cuales estuvieron enfocadas en la contratación de personal y servicios de transporte.

Contratación de mano de obra calificada y no calificada *G4-EC8

Otro de los procedimientos establecidos a través del Sistema Integrado de Gestión tiene que ver con la contratación de mano de obra no calificada, siempre que damos prioridad a la contratación de personal de las áreas de influencia directa y de la región.

Al mantener activas nuestras operaciones durante el 2014, logramos conservar y generar empleos directos e indirectos generados por los proveedores locales de los diferentes Bloques.

Mediante la contratación de mano de obra local, la Compañía promueve en todos los bloques la ejecución de políticas activas y pasivas de mitigación del desempleo, y facilita la reinserción de la población cesante del área de influencia al mercado laboral en condiciones de dignidad, permanencia y formalización, dando alcance a lo establecido por las políticas públicas de empleo, en el entendido que es necesario focalizar los beneficios generados por la explotación de hidrocarburos, en las comunidades pertenecientes a entes territoriales en donde se encuentren proyectos de exploración y producción de estos recursos naturales no renovables.

Se busca entonces privilegiar la contratación de mano de obra residente en el área de influencia de los proyectos de exploración y producción de la Compañía, por lo que se hace necesario de común acuerdo con las autoridades municipales, la comunidad y la Compañía, regular las condiciones que faciliten la operatividad del proceso de contratación.

Se da entonces prioridad a la contratación de mano de obra local, se busca prevenir procesos migratorios que puedan afectar la estabilidad social y económica y garantizar que las comunidades residentes de dichas zonas se beneficien con la explotación económica hidrocarburífera.

Algunos de los empleos directos que se pueden llegar a generar en los diferentes bloques son:

Superintendente de campo. Encargado de organizar y planificar los procesos de producción de hidrocarburos, teniendo en cuenta sus componentes técnicos, humanos, ambientales y financieros, directamente en el campo.

Administrador de campo. Su propósito es garantizar el normal desarrollo de las actividades administrativas y logísticas del campo.

Ingeniero Jr. Apoya al superintendente de campo en las actividades de planeación y organización de los procesos de producción de hidrocarburos teniendo en cuenta sus componentes.

Jefe de seguridad. Supervisa las actividades de las empresas de seguridad en los proyectos del Bloque Buenavista, garantizando la seguridad física de las personas que ingresan al campo.

Gestora Social. Ejecuta el plan de gestión social asignado a los proyectos y vela por el mantenimiento de buenas relaciones con las comunidades de las áreas de influencia directa o indirecta del Bloque Buenavista.

Coordinador HSEQ. Realiza seguimiento al cumplimiento del PMA específico del proyecto y los actos administrativos otorgados por las autoridades ambientales; ejecuta actividades relacionadas con la inspección de equipos, control y seguimiento en temas de seguridad y salud ocupacional, y ejecuta los planes en materia de salud, seguridad y medio ambiente en las locaciones donde opera la compañía.

Electromecánico. Garantiza la funcionalidad de los equipos eléctricos y mecánicos de la compañía.

Operador de Producción Senior. Garantiza la normal operación de producción de hidrocarburos en campo.

Asistente Social. Apoya la ejecución del plan de gestión social asignado a los proyectos.

Asistente HSEQ. Apoya la ejecución de los planes en materia de salud, seguridad y medio ambiente.

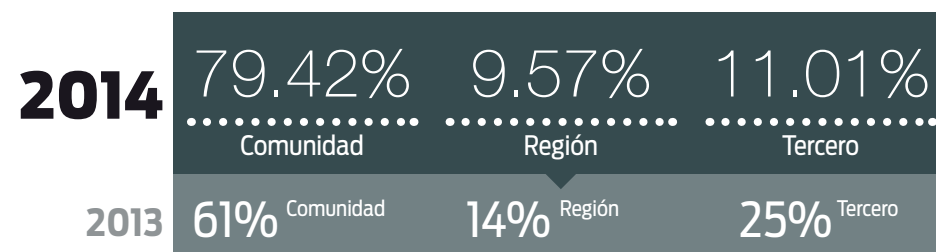
Asistente Producción A y B. Soportan a los operadores de producción en las actividades de operación de campo y generación de informes de producción.

Bloque Buenavista

Para el año 2014, la **Unión Temporal Omega Energy**, generó aproximadamente 303 empleos mensuales en promedio entre directos e indirectos, a través de las oportunidades laborales generadas por la Compañía y los contratistas para los diferentes proyectos.

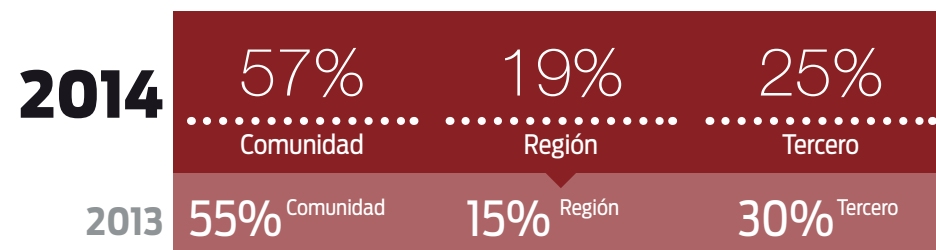
Se mantuvo el cumplimiento de la contratación 100 % de la mano de obra no calificada de la comunidad en Buenavista.

Contratación mano de obra Bloque Buenavista



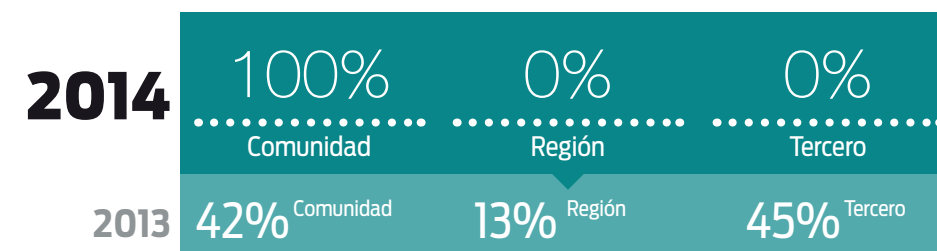
Para el caso del Bloque **CONDÓR**, se denota incremento en la contratación de personal de la comunidad para el año 2014 comparado con el 2013, siendo la mano de obra calificada 100% del área de influencia del proyecto.

Contratación mano de obra Bloque Cóndor



Durante el desarrollo de las actividades del **Bloque Llanos 21** se contrató el 100% del personal perteneciente a la comunidad.

Contratación mano de obra Bloque Llanos 21



Inversión Social

*G4-EC7, G4-53

El interactuar constante con los diferentes actores sociales y las buenas relaciones con estos, en especial con las autoridades municipales, permiten determinar el impacto al que se puede contribuir en pro del desarrollo de las diferentes regiones a través del apoyo a proyectos comunitarios; teniendo en cuenta las necesidades más sentidas de sus poblaciones y en especial del área de influencia directa de cada proyecto.

Por esta razón, en concordancia con nuestro Sistema Integrado de Gestión y con el plan de desarrollo municipal de cada región, se buscó que al realizar estos aportes en un modelo de participación tripartita (proyectos comunitarios con participación de la comunidad, la administración municipal y la compañía), los gobiernos municipales y regionales logaran un mayor acercamiento al cumplimiento de los objetivos del milenio, encaminados a la erradicación de la pobreza extrema y la satisfacción de las principales NBI de la población.

Bloque Buenavista

Dentro del proceso de Inversión Social, de acuerdo con la Política de Responsabilidad Social de **OEG** la actuación social que la Compañía ejerce, se realiza en las áreas de influencia en las que se encuentra operando.

En ese sentido, la inversión social voluntaria de recursos de la Compañía se realiza de forma planificada, sistemática y controlada, para fines públicos y de gran impacto. Así, la contribución de la Compañía, se destina en la atención de las necesidades y prioridades de la comunidad, sin pretender en ninguna medida sustituir al estado.

Las gestiones y proyectos sociales se realizan considerando los impactos sociales y ambientales generados por las actividades de la Empresa con base en las necesidades expuestas y solicitudes presentadas por las comunidades que están a su alrededor, fortaleciendo sus estrategias de sostenibilidad y prácticas sociales significativas.

Las siguientes, son las inversiones sociales realizadas en el 2014 por OEG en sus comunidades de las áreas de influencia directa.



"Mejorando sueños con Omega"

Inversiones Estratégicas.

Entrega de Computadores: entregamos dos computadores para servicio y atención de las comunidades que requieren apoyo de La Personería Municipal y la JAC de la vereda Corrales del municipio de Corrales.

Entrega de Herramientas: entregamos herramientas (carretillas, overoles, cascos, gafas, guantes, picas, palas, etc.), al Alcalde municipal de Tópaga para las festividades de San Judas Tadeo, en la actividad de destrezas mineras.

Responsabilidad Socio – Ambiental “Taller Ciclo del Agua” realizamos una actividad socio - ambiental denominada “Ciclo del Agua”, con los niños y niñas de las instituciones educativas: Juan José Samaniego sede básica primaria y sede Alfonso Rojas Carreño del municipio de Corrales y a la institución Técnica Vado Castro sede Vergel municipio de Tópaga. Incentivamos la participación con la entrega de tres computadores para las instituciones educativas participantes, camisetas originales de la selección colombiana para los niños con los 5 primeros puestos y una tablet para el niño ganador.

Entrega de Regalos de Navidad:

1. Entregamos regalos de navidad a los niños de los municipios de Corrales y Tópaga (áreas de influencia directa de los proyectos de la Compañía).
2. Así mismo, entregamos doce mercados para los adultos mayores de las veredas de Corrales y Modeca.

Educación y Capacitación.

Entrega de Kits Escolares Municipios de Corrales y Tópaga: entregamos 300 Kits escolares en los municipios de Corrales y Tópaga priorizando las instituciones educativas en las sedes rurales del área de influencia directa de los proyectos.

Infraestructura y Saneamiento Básico.

Cubiertas de Patios y Terminaciones Solicitadas por los Propietarios del Proyecto Portachuelo: cubrimos la zona de lavado para tres de las viviendas y colocamos machimbre en una de ellas, dando cumplimiento a los compromisos establecidos con los habitantes de Portachuelo.

Pavimentación sector Portachuelo y Tramos Críticos de la Vía APR – Portachuelo – Estación Corrales ID: durante el primer semestre y una vez finalizadas las obras de adecuación de las viviendas del sector Portachuelo, se procedió a pavimentar un sector de 300 mts aproximadamente, y se realizaron las siguientes actividades:

- 300 mts de cerramiento con malla galvanizada, postes en concreto y alambre de púas en dos hiladas en predios seleccionados del caserío
- 540 mts instalados de bordillo prefabricados en concreto
- 500 mts de cuneta en concreto
- Trabajos de fundición de concreto para cunetas
- 5270 m2 de imprimación de emulsión asfáltica
- 271.7 m3 de suministro e instalación de carpeta asfáltica tipo MDC-2 e=0.1m
- 657 m3 de suministro e instalación de base, e=0.2m
- 214 m3 de suministro e instalación de sub-base granular

- Instalación de MDC-2 como capa de rodadura a lo largo de 510 mts aproximadamente; distribuidos en 3 curvas de aproximadamente 70 m de largo y 8 m de ancho y aproximadamente 300 mts a través del caserío Portachuelo, Corrales, para el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de este sector.

Entrega de Materiales Proyecto de Mejoramiento de Viviendas: “Mejorando sueños con Omega”: entregamos materiales a cincuenta y siete familias beneficiadas de la vereda San Juan de Nepomuceno de los sectores el Paraíso - Vergel - La Mesa y San Pedro. Estos materiales fueron entregados de acuerdo con las necesidades identificadas en la visita previa realizada a los habitantes en compañía de los líderes comunales.

Salud y Medio Ambiente.

Responsabilidad Socio-Ambiental “Cubierta Toma Pozo Bolívar 1”: realizamos la limpieza de la toma del Pozo Bolívar 1 y posterior cubierta en tapas de concreto de fácil remoción para realizar limpiezas posteriores, con el fin de prevenir cualquier riesgo de contaminación del recurso hídrico.

Responsabilidad Socio-Ambiental “Campaña de Selección de Residuos Sólidos: esta campaña socio-ambiental liderada por la Alcaldía del municipio de Corrales y apoyada por OEG, permitió la entrega de 12 contenedores para selección de residuos sólidos y 650 adhesivos para neveras.

Brigada Médica en las veredas Modecá y Corrales: brindamos a los habitantes de las veredas atención de consulta externa con los servicios de medicina general, odontología, optometría y psicología.

Plan Sanitario Ovino y Bovino Municipio de Corrales: con el objetivo de adelantar un programa sanitario que permita mitigar afectaciones en ovinos y bovinos y fortalecer los ingresos al 100% de las familias beneficiarias, desarrollamos en convenio con la alcaldía municipal de Corrales un plan de aplicación de insumos. OEG aportó los insumos para dosis de AFTOSA – CARBON SINTOMATICO – MULTIVITAMINICO – IVERMECTIN – ALBENDAZOL y la alcaldía proporcionó la mano de obra necesaria para la ejecución de esta iniciativa.

Proyectos Productivos

Proyecto Productivo Mejoramiento de Raza Ovina: entregamos 19 ovinos para beneficio de 9 familias, como proyecto piloto para el mejoramiento de raza ovina en las veredas Modecá y Corrales. Este proyecto estuvo acompañado de procesos de capacitación, siembra de forrajes, la entrega de dos ovejas para cada familia, dos libras de alfalfa, dos bultos de concentrado, cinco bultos de silo y una libra de mar alfalfa.

Proyecto Productivo Pollos de Engorde y Gallinas Ponedoras: este proyecto productivo adelantado con las comunidades de la vereda San Juan de Nepomuceno en los sectores del Paraíso – San Pedro – Vergel y la Mesa del municipio de Tópaga, busca utilizar los recursos de inversión social en proyectos auto sostenibles. Así, entregamos 400 pollos blancos, 203 pollos saraviados, 134 bultos de concentrado de levante y engorde para pollos a 67 familias. En abril de 2015, realizaremos la entrega de 600 gallinas ponedoras y bultos de concentrado dando inicio a la segunda etapa de este proyecto productivo.

Apoyo a Proyecto Cultural Empresarial Amigable con el Medio Ambiente: este proyecto tuvo como eje central la capacitación y concientización de nuestras comunidades de las veredas Modecá, Bujío y Reyes Patria, del uso responsable, el cuidado y la conservación del medio ambiente. Generamos espacios de formación en el manejo y transformación del reciclaje, realizamos campañas de recolección, almacenamiento y procesamiento de materiales de reciclaje en instituciones educativas, de comercio y empresariales.

Patrocinios.

Patrocinio Vísperas en Marco de las Festividades del Municipio de Corrales: apoyamos al municipio de Corrales patrocinando los juegos pirotécnicos en el marco de sus festividades anuales.

INVERSIÓN SOCIAL – BUENAVISTA USD ^{*G4-EC7}		
Rubro de Inversión	2013	2014
Salud y medio ambiente	0	\$ 66.748,10
Recreación, cultura y deporte	\$ 12.660,02	0
Educación y capacitación	\$ 68.253,72	\$ 23.477,91
Inversiones estratégicas	\$ 58.934,46	\$ 67.886,15
Proyectos productivos	0	\$ 92.555,26
Infraestructura y saneamiento básico	\$ 447.962,14	\$ 810.294,26
TOTAL	\$ 587.810,34	\$ 1.060.961,71



Bloque Cóndor

Las siguientes fueron las inversiones realizadas a las comunidades de las áreas de influencia directa del Bloque Cóndor, producto de la concertación y atención de las preocupaciones de los habitantes.

Infraestructura y Saneamiento Básico.

Teniendo en cuenta las grandes necesidades a nivel de infraestructura de la zona, destinamos los recursos al mantenimiento de la vía Horizontes, la vía de acceso vereda Río Chiquito, las vías Caño Grande, Puente Hierro y La Florenciana, así como a los estudios y diseño a la vía de acceso Puente la Mesa - Horizontes. Igualmente, mejoramos 30 viviendas en la vereda Caño Grande, dotamos de unidades sanitarias a una institución educativa en San Luis Gaceno y entregamos materiales de construcción faltantes a habitantes de las veredas de Horizontes, Guamal y Monumento.



Educación y Capacitación.

Dotamos con equipos de cómputo a la institución educativa Palmeritas; con licencias de office y uniformes deportivos femeninos a la institución educativa San Luis de Gaceno y donamos \$2359,59 USD para fortalecer la calidad educativa.

Recreación, Cultura y Deporte.

En esta línea desarrollamos gestionamos y apoyamos iniciativas tales como:

- Programa Sembrando Valores - Celebración del día de la familia-
- Feria Ganadera
- Campeonato regional FUTSAL-
- Festival del Queso
- Cabalgata infantil, entre otras.

Inversión Estratégica.

El apoyo a la gestión institucional es de gran importancia dentro de las políticas de responsabilidad social de Nikoil, por lo cual destinamos recursos para actividades tales como el mantenimiento a los vehículos de la Policía Nacional, el apoyo a actividades de gestión institucional de la Alcaldía, la donación de combustible para la Policía Nacional y la Personería municipal entre otros.

Salud y Medio Ambiente.

Apoyamos programas que beneficiaran a la mayor cantidad de personas. Por ello, asignamos recursos para el fortalecimiento institucional de la Fundación Resurgir, dotando el área de terapia física y apoyando el transporte de los niños especiales del sector la Frontera.

Nuestras inversiones monetarias en este bloque se resumen así:

INVERSIÓN SOCIAL – CÓNDOR USD <small>*G4-EC7</small>		
Rubro de Inversión	2013	2014
Recreación, cultura y deporte	\$ 10.985,61	\$ 56.607,33
Educación y capacitación	\$ 12.995,56	\$ 58.689,68
Infraestructura y saneamiento básico	\$ 33.031,42	\$ 1.004.893,50
Salud y medio ambiente	\$ 535,02	\$ 204.676,23
Inversiones estratégicas	\$ 38.995,79	\$ 45.984,22
TOTAL	\$ 96.543,40	\$ 1.370.850,97

Puede evidenciarse un incremento en la asignación presupuestal de la Compañía para el apoyo a programas de inversión social en el bloque Cóndor, siendo la infraestructura y el saneamiento básico la línea de inversión con mayor incremento seguido del apoyo a programas de salud y medio ambiente.

Bloque Llanos 21

Se puede evidenciar que para el año 2014 la asignación presupuestal para inversión social se redujo con respecto al año anterior debido a la disminución de actividades en este bloque.

INVERSIÓN SOCIAL – LLANOS 21 USD <small>*G4-EC7</small>		
Rubro de Inversión	2013	2014
Inversiones estratégicas	\$ 1.520,35	0
Salud y medio ambiente	\$ 113.182,82	0
Infraestructura y saneamiento básico	\$ 98.783,52	\$ 80.013,11
Proyectos productivos comunitarios	\$ 16.121,19	0
TOTAL	\$ 229.607,87	\$ 80.013,11

Nuestros Retos 2015

Bloque Buenavista

- 1

Mantener un proceso eficaz y eficiente de tratamiento de IPQRS a fin de aumentar la satisfacción de los miembros de la comunidad, la confianza, la mejora continua y la resolución pronta de potenciales conflictos.
- 2

Proyectar alternativas para dar cumplimiento al 100% de los compromisos adquiridos con las comunidades en el marco de los cronogramas y planes de trabajo establecidos.
- 3

Lograr concluir el 100% del Proyecto de Gasoducto que busca la conexión de la producción de Gas del Campo Corrales al City Gate de Belencito a la red del Sistema Nacional de transporte Gas Natural (TGI); proyecto que se ejecutará en concordancia con los planes de gobierno municipales, beneficiando a los habitantes del casco urbano y a los residentes de los municipios de la provincia de Sugamuxi con prioridad en el municipio de Corrales.

Bloque Cóndor

- 1

Mayor utilización de medios masivos de comunicación a fin de ampliar la cobertura de infromación, atención a las comunidades y divulgación de retos cumplidos.
- 2

Encaminar el involucramiento con las comunidades al diálogo continuo de acción-participación, de manera que se mantenga un proceso informativo actualizado y concertado.
- 3

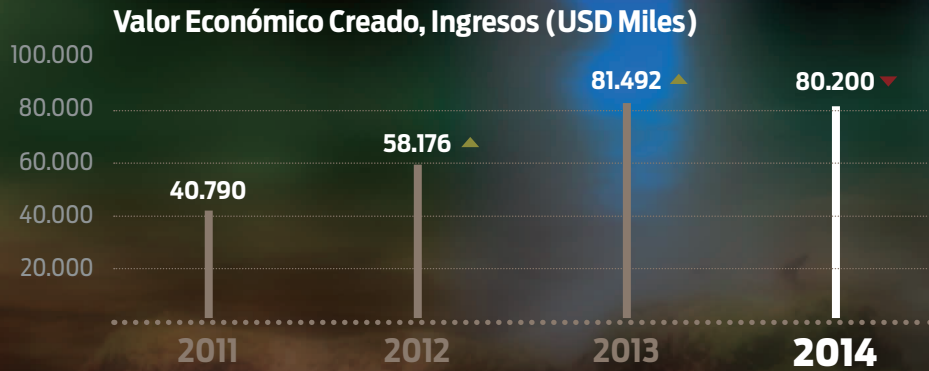
La Compañía continuará por un camino hacia la educación de la comunidad en cuanto al manejo y la resolución de conflictos.

Asuntos Relevantes

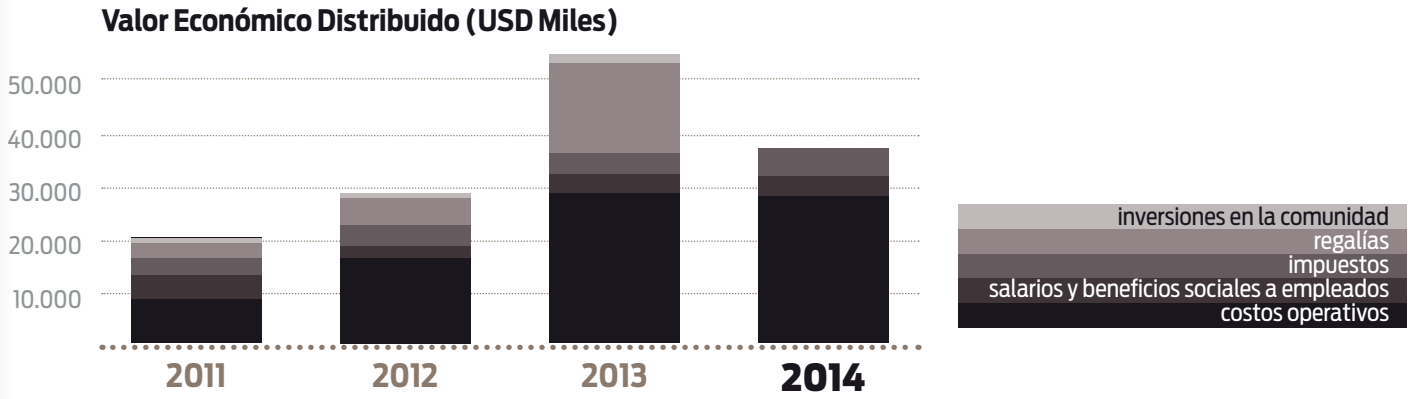
Óptimo Desempeño Operacional y Financiero

VALOR ECONÓMICO CREADO Y DISTRIBUIDO <small>*G4-ECI</small>			
VALOR ECONÓMICO CREADO	2013	2014	Var %
INGRESOS	81,884	80.200	97843,4%
VALOR ECONÓMICO CREADO	2013	2014	Var %
COSTOS OPERATIVOS	29.570	29.009	-1,9%
TOTAL SALARIOS Y BENEFICIOS SOCIALES A EMPLEADOS	3.828	3.752	-2,0%

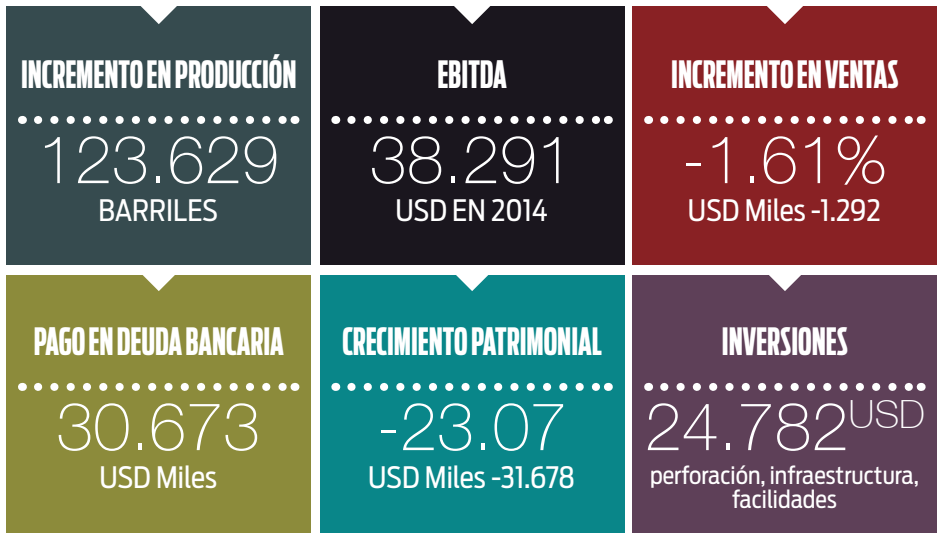
Para el cálculo del valor de las regalías se usó el precio promedio del crudo WTI para el año 2014 de USD 98.10 de acuerdo a cifras reportadas en la página de Ecopetrol.



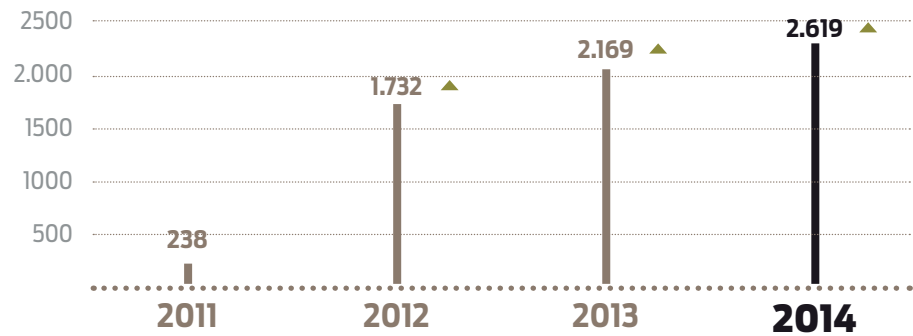
REPORTE DE SOSTENIBILIDAD ... 2014 ...



Principales Indicadores a 31 Diciembre 2014 (USD Miles)			
Rubro de Inversión	2013	2014	Var %
BARRILES VENDIDOS [BBL]	780.721	904.350	-15,8%
ACTIVO CORRIENTE	64.855	29.502	54,51%
ACTIVO NO CORRIENTE	222.273	187.366	15,70%
TOTAL ACTIVO	287.128	216.868	24,47%
PASIVO CORRIENTE	97.844	103.167	-5,44%
PASIVO NO CORRIENTE	51.961	8.056	84,50%
TOTAL PASIVO	149.805	111.223	25,75%
PATRIMONIO	137.323	105.645	23,07%
INGRESOS	81.884	80.200	2,06%
UTILIDAD NETA	(14.348)	(3.538)	75,34%
INDICADORES LIQUIDEZ		2013	2014
CAPITAL DE TRABAJO	(32.989)	(73.665)	-123,30%
RAZON CORRIENTE	0,66	0,29	56,86%
RAZON ACIDA	0,66	0,29	56,86%
INDICADORES ENDEUDAMIENTO		2013	2014
ENDEUDAMIENTO	52,17%	51,29%	1,70%
APALANCAMIENTO FINANCIERO	109,09%	105,28%	3,49%
CORTO PLAZO	65,31%	92,76%	-42,02%
LARGO PLAZO	34,69%	7,24%	79,12%
INDICADORES DE RENTABILIDAD		2013	2014
MARGEN OPERATIVO	63,00%	63,83%	-1,32%
MARGEN NETO	43,00%	47,74%	-11,03%
ROA	-5,46%	-1,40%	74,29%
ROE	-9,84%	-2,91%	70,41%
EBITDA	39.854,00	38.291,00	3,92%
MARGEN EBITDA	43,00%	47,74%	-11,03%



Volumen neto producción diaria (Bls)



Operaciones de Perforación y Workover 2014								*OGI, G4-9
	Perforación de Pozos en fase Exploratoria	Perforación de Pozos en fase de Desarrollo	Perforación en Volúmenes Exploratorios	WO en fase Exploratoria	WO en Volúmenes Exploratorios	WO Area de Evaluación	Well Services Solo Riesgo	Pozos Estati-gráficos
Bloque Buenavista	0	Corrales 6	0	0	0	"Corrales 1-1 (Cambio a ESP) Corrales West (Abandonado)"	0	0
Bloque Condor	0	0	0	0	0	0	Medina-1	0
Bloque La Punta	0	0	"Juape-1 Santodomingo Norte - ST-2"	0	"Santodomingo Norte 1 - ST-1 (Abandonado)"	0	0	0
Bloque Llanos 21	0	0	0	Calacho (Abandonado)	0	0	0	0

Reservas				*OGI
Bloque Buenavista [bls]				
	1P	2P	3P	
Petróleo [MBbls]	5,481	9,980	12,080	
Gas [MMcf]	19,357	22,969	26,136	
Barriles Equivalentes de Petróleo [Mboe] **	8877	14010	16665	

** Factor de conversión a BOE de 5.7 Mcf:1 bls
Reservas de acuerdo a cálculos realizados por la empresa certificadora Petrotech.

Capex 2014				
BLOQUE	Perforación y Terminación	Facilidades e Infraestructura	Sísmica y Otros	TOTAL
BUENAVISTA	7.897	28	74	7.999
CÓNDOR	6.233	-	-	6.233
LA PUNTA	10.195	-	-	10.195
LA PALOMA	11	-	-	11
MIDAS	4	24	-	28
OTROS	0	-	316	316
TOTAL BLOQUES	24.340	52	390	24.782



Asuntos Relevantes

Altos Estándares de Salud y Seguridad

Medicina Preventiva y del Trabajo

Con programas de promoción, prevención y control de la salud, continuamos haciendo frente a los factores de riesgo ocupacionales de nuestros colaboradores. Para la consecución de este propósito en el 2014 se desarrollaron actividades multidisciplinarias como:

Exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periódicos y de retiro

Con el fin de determinar las condiciones de salud física, mental y social de nuestros colaboradores antes de su contratación, en función de las condiciones de trabajo a las que estarán expuestos, la vigilancia a la exposición a factores de riesgo e identificar en forma precoz posibles alteraciones temporales, permanentes o agravadas del estado de salud del colaborador, se realizan exámenes ocupacionales de ingreso, periódicos y de retiro.

Esta práctica nos permite en los distintos momentos, detectar de manera preventiva enfermedades de origen común así como valorar y registrar condiciones de salud al finalizar los vínculos laborales.

Durante el año 2014 se realizaron los siguientes exámenes médicos ocupacionales:

Empresa	Ingreso	Egreso	Periódico
UTOE	9	0	21
NIKOIL	12	0	3
PBI	0	0	17

Actividades de Vigilancia Epidemiológica (PVE)

Fortaleciendo nuestros Programas de Vigilancia Epidemiológica, alimentamos, registramos y analizamos la información estadística en temas de ausentismo, diagnóstico epidemiológico y de salud de los colaboradores de la organización, permitiendo así identificar los factores de riesgo prioritarios.

Durante el 2014 la organización planeó y ejecutó de manera exitosa las actividades específicas en cada programa, permitiendo avanzar un escalón más hacia la excelencia en acciones de prevención y control de accidentes y enfermedades laborales.

Actividades PVE desarrolladas en 2014

UTOE / NIKOIL / PBI			
PVE Osteomuscular	PVE Salud Pública:	PVE Cardiovascular:	PVE Riesgo Psicosocial
Caracterización de puestos de trabajo - Campo	Campañas antibacoco.	Divulgación de la Política de prevención de alcohol, drogas, tabaco y otras sustancias psicoactivas.	Aplicación de la batería del Ministerio del Trabajo
Programa de Pausas Activas (2 veces por semana) / Jornada Rumbo terapia	Sensibilizaciones en temas de salud.		Desarrollo de capacitaciones en comunicación efectiva
Realización de examen periódico de acuerdo al profesiograma con énfasis osteomuscular	Jornadas de vacunación (Tétanos, fiebre amarilla, Influenza, VPH)	Toma de exámenes de laboratorio - Perfil Lipídico	Desarrollo de capacitaciones en manejo y control del estrés
	Aseguramiento de la Política de prevención de alcohol, drogas, tabaco y otras sustancias psicoactivas.	Valoración por nutricionista / Sensibilizaciones Estilo de Vida Saludable Jornada Desayuno Saludable	
Terapias físicas ocupacionales - Campo		Realización de examen periódico de acuerdo al profesiograma con énfasis cardiovascular	
Inspección a puestos de trabajo – Campo		Profesiograma	
Capacitación de Ergonomía / levantamiento de Cargas (virtual)		Jornadas de calistenia	
		Análisis microbiológico y de menú al proveedor que suministre los alimentos	
		Tamizaje de toma de IMC y toma de presión arterial	
		Capacitación en manejo y control del estrés	

Seguimiento al Ausentismo

*G4-LA6, G4-LA7

Para OEG el ausentismo laboral no es solo un problema de productividad, es una forma de expresión que refleja el empleado hacia la organización, e incide en el cumplimiento de los logros y objetivos individuales y colectivos.

Por esta razón, OEG realiza un seguimiento estadístico de los factores que generan ausentismo con el fin de identificar los comportamientos de la salud laboral de los trabajadores, tomar decisiones oportunas e implementar acciones de prevención frente a la exposición a factores de riesgo ocupacional, que permitan minimizar este fenómeno y su impacto en la organización.

Se puede observar en la tabla que los indicadores de ausentismo para el 2014 se duplicaron en el concepto de “Enfermedad de origen común” puntualmente por 2 casos de fracturas y 2 casos de incapacidades constantes y prolongadas relacionadas a maternidad.

Concepto Ausentismo	Días Perdidos	
	2013	2014
Enfermedad de origen común	279	700
Compensatorio-permiso	50	0
Licencia matrimonio	5	0
Licencia por maternidad*	392	0
Licencia paternidad*	15	136
Licencia luto	6	0
Suspensión	1	0
Accidente laboral y de servicios	5	0
Accidente laboral y de servicios – Contratistas	54	0

Higiene Industrial

De acuerdo a los resultados y recomendaciones de los estudios realizados en el 2013 (Iluminación, Ruido, Confort térmico) se tomaron las medidas pertinentes para mitigar los riesgos:

- Cambio de la sede administrativa con diseño de puestos de trabajo con iluminación de acuerdo a los parámetros ergonómicos.
- Reubicación del quemadero (TEA) en el bloque buena vista a un espacio donde la irradiación de calor y ruido no afectan a los trabajadores.



Salud y Seguridad en el Trabajo

*G4-LA6

Establecimos para el 2014 enfrentar dos retos relacionados con el índice de accidentalidad: uno destinado a disminuir el impacto de la accidentalidad de nuestros contratistas y el otro, enfocado a eliminar los accidentes de trabajo.

Al respecto, es para nosotros grato destacar que los accidentes de nuestros contratistas disminuyeron en un 70% y tuvimos un indicador de cero accidentalidad cumpliendo la meta en un 100%.

Indicadores de Accidentalidad

EMPRESA	Horas hombre trabajadores		INCIDENTES LABORALES		ACCIDENTES LABORALES	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
UTOE	389.348	84.240	0	3	1	1
Contratistas	629.232	310.560	9	3	8	1
NIKOIL	0	21.552	0	0	0	0
Contratistas	7.200	74.225	0	0	0	1
PBI	40.320	28.800	0	1	1	0
Contratistas	48.960	7.240	0	0	0	1

EMPRESA	INDICADORES 2013					INDICADORES 2014				
	IF	IS	ILI	IFA	IA	IF	IS	ILI	IFA	IA
UTOE	0	0	0	0	4,0	0	0	0	0	0
Contratistas	9,5	81,1	0,8	0	3,6	0	0	0	0	0,088
NIKOIL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratistas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PBI	0	102,1	0	0	5,9	0	0	0	0	0
Contratistas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

IF= índice de Frecuencia - IS= índice de Severidad ILI= índice de lesiones incapacitantes
Se toma como constante K= 1.000.000 y para su lectura es por cada 1.000.000 de horas laboradas

¿Qué hicimos para evitar accidentes?

Iniciamos con la identificación de peligros en cada una de las actividades que desarrollamos, mostrándonos en dónde debemos realizar controles ya sean administrativos u operacionales, los cuales se traducen en:

Simulacros

A continuación se puede ver el aumento de los simulacros con respecto al año anterior, los cuales se realizaron con el apoyo de las brigadas de emergencia y contratistas en cada uno de los proyectos.



TIPO DE SIMULACRO / CANTIDAD	Buenavista		Cóndor		La Punta		Administración GOE	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Conato de incendio	0	3	0	1	1	1	0	0
Derrame de hidrocarburos en cuerpos de agua – Contingencia ambiental	0	1	0	1	1	1	0	0
Emergencia médica - Primeros Auxilios-Rescate de heridos-traslado de victima	2	2	4	2	1	1	0	0
Patada de pozo con evacuación médica	2	1	1	0	0	0	0	0
Patada de pozo con evacuación de personal.	0	1	1	1	0	0	0	0
Evacuación	0	0	1	2	0	1	1	1
Evacuación por sismo	2	1	0	0	0	0	0	0
Rescate en alturas	0	1	0	0	0	0	0	0
Evacuación sobre presión	2	0	0	0	0	0	0	0
Patada de pozo con presencia de H2S	2	1	0	0	0	0	0	0

Inspecciones de seguridad

Realizamos observaciones sistemáticas para identificar los peligros, riesgos y condiciones inseguras en las áreas de trabajo. Podemos observar a continuación los tipos de inspecciones que realizamos durante el 2014 para hacer este aseguramiento:

TIPO DE SIMULACRO / CANTIDAD	Buenavista		Condor		La Punta	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Operativas	0	11	0	3	3	12
Arnés de seguridad	12	24	48	10	36	48
Elementos de protección personal	6	12	0	2	5	12
Botiquín	12	12	12	2	8	12
Extintores	12	12	12	4	9	12
Camilla	12	12	0	4	2	12
Vehículos pesados de transporte de crudo y agua	1190	1002	96	45	88	81
Vehículos livianos	50	30	0	0	0	24
Herramientas	14	6	24	0	0	12
Maquinaria / equipo de perforación	4	2	0	0	0	0
Kit de emergencia ambiental	1	4	0	4	0	12
Gerencial	1	1	0	1	0	4
Vías de acceso	6	7	0	2	0	0

Permisos de trabajo

*G4-LA7

Certificamos la evaluación y control de los peligros asociados al tipo y ubicación del trabajo que se va a realizar. Estos han sido evaluados por personas capacitadas quienes han tomado las medidas de protección necesarias para que el empleado que los realice no sufra ningún accidente, ya sea en términos de ambiente o medidas de control en el individuo, fuente y medio. Esta información es plasmada en los “Análisis de Trabajo Seguro” (ATS) que son el anexo de estos permisos.

Para el 2014 se evaluaron las siguientes actividades críticas: trabajo en alturas, espacios confinados, trabajo con energías peligrosas – radiaciones y manejo de cargas críticas. Estas se realizan bajo supervisión estricta y con certificados de apoyo equivalentes a un permiso de trabajo.



PERMISOS DE TRABAJO / Cantidad	Buenavista		Cóndor		La Punta	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Caliente	59	52	4	20	60	21
Frío	299	320	34	255	265	311

Compromiso con la Política de Prevención en Alcohol, Drogas, Tabaco y Otras Sustancias Psicoactivas (spa)

Uno de nuestros retos del 2013 era disminuir los índices de alcoholimetrías positivas en nuestros contratistas. Al respecto, debemos mencionar que habiendo enfocado nuestros esfuerzos hacia el Bloque Buenavista, logramos una disminución del 90%. Sin embargo nuestro desafío se extiende hacia los bloques Cóndor y la Punta, en donde las pruebas positivas encontradas afectan el indicador global.

PRUEBAS DE ALCOHOLEMIA	Buenavista		Condor		La Punta	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Total realizados	30000	45920	6376	4698	1683	2560
Resultados positivos	15	6	0	1	0	2

Capacitación en HSE

Cada año se establecen las necesidades de capacitación en temas de HSE y se hace un seguimiento a su cumplimiento. Durante 2014 sobresalieron las capacitaciones en RIG-PASS, curso de trabajo seguro en alturas, manejo defensivo y el programa “Click”, apoyando las capacitaciones virtuales.

Se puede ver en el capítulo de **Prácticas laborales y Derechos humanos**, que se realizaron más de 30 capacitaciones por bloque y charlas diarias pre-operacionales de cinco minutos.



Programas de Gestión

La gestión de OEG está dirigida a evitar y mitigar los accidentes de los riesgos valorados como “Altos” y son de carácter preventivo. Entre los desarrollados durante 2014 dimos continuidad a los siguientes programas:

PROGRAMA DE ALTURAS: realizamos re-entrenamientos en trabajo seguro en alturas y aseguramos que todo personal nuevo y contratistas que realizará actividades superiores a 1.5m contara con su permiso de trabajo, certificado de apoyo y los elementos de protección personal requeridos.

PROGRAMA DE SEGURIDAD VIAL: realizamos curso teórico-práctico de manejo defensivo tanto a los contratistas (Conductores) como a los trabajadores directos que son usuarios de los vehículos.



Cultura HSE como pilar en nuestras operaciones

OEG dinamiza y crea ambientes de participación que permiten involucrar a cada uno de sus colaboradores y contratistas directos en actividades que enriquecen el buen desarrollo y desempeño en materia HSE. Durante el 2014 destacamos los siguientes:

*G4-LA16

REPORTE DE TARJETAS “APORTE”:

En esta herramienta, los colaboradores pueden reportar :

- Actos inseguros,
- Condiciones inseguras
- Oportunidades de mejora en proceso
- Riesgos Ambientales
- y Otros

Se puede observar el incremento en la participación activa de los colaboradores, muestra de un aumento en la cultura en HSEQ.



Aportes / Bloque	Buenavista		Cóndor		La Punta		Admon GOE	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Total de Reporte	72	141	3	17	37	11	17	45
Abiertas	15	49	0	3	2	11	0	12
Cerradas	54	70	0	14	35	0	17	33
Rechazadas	6	22	0	0	0	3	0	0

COMITÉ PARITARIO DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO (COPASST):

*G4-LA5

Este comité se reunió formalmente todos los meses del año, realizando actividades de inspección y apoyando de diversas formas las actividades del cronograma de HSEQ anual.

PROGRAMA DE AUDITORÍAS:

**G4-LA15*

Cumplimos nuestro reto para el 2014 de certificar al 100% los sistemas integrados de gestión de las compañías PBI, Nikoil.

Así mismo es importante destacar que en el 2014:

- Fuimos certificados por el ente certificador Bureau veritas, bajo las normas ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, y adicionalmente fuimos verificados bajo el estándar Norsok – S-006 el cual es un referente creado para mejorar la gestión ambiental, de seguridad industrial y de salud ocupacional de las organizaciones contratistas, que prestan sus servicios en la industria petrolera con el fin de generar rentabilidad en sus operaciones a nivel mundial.

- El Sistema de gestión integral de Omega Energy Colombia, fue re-certificado por un periodo de 4 años adicionales, como muestra del trabajo en equipo, el mejoramiento en los procesos y el apoyo gerencial.

- Continuamos con visitas o auditorías de aseguramiento a contratistas críticos en términos de HSE, tal como lo mencionamos en el capítulo **Sostenibilidad en la Cadena de Abastecimiento**.

A estos contratistas, les realizamos seguimiento y acompañamiento en los cierres de las observaciones que se identifican en el proceso de evaluación.

SEMANA DE LA SALUD OCUPACIONAL (SEMANASO):

En 2014 continuamos con la cultura del “SEMANASO”, semana dirigida a toda la población trabajadora, contratista y visitantes que se encuentren durante el desarrollo de las actividades. Desarrollamos actividades diversas relacionadas con medicina preventiva, seguridad industrial, seguridad vial, riesgo psicosocial y cultura ambiental, reconociendo mediante incentivos las mejores prácticas.

Así mismo, cumplimos con el reto de desarrollar campañas socio-ambientales, que promuevan la conciencia ambiental y social de los empleados:

Tapas de vida: Apoyamos la iniciativa de la Fundación Sanar, organización colombiana sin ánimo de lucro, que durante casi 30 años se ha dedicado a apoyar a los niños con cáncer y a sus familias en el diagnóstico y cuidado integral de la enfermedad, durante el 2014 logramos aportar 472 kilos - equivalente a 153.094 tapas plásticas.

Ponte las pilas: Apoyamos la iniciativa de “Recopila “, entregando más de 20 kilos entre pilas y baterías, lo que implica un gran aporte al cuidado del medio ambiente dados los impactos negativos que la mala disposición de estos materiales puede causar.

Nuestros Retos 2015

1

Optimizar recursos del área en un 30% sin afectar el cumplimiento del cronograma anual de actividades, apoyandonos con entidades externas como la secretaria de movilidad, ARL, cajas de compensación entre otros.

Glosario

Local: Comunidad local. Personas o grupos de personas que viven o trabajan en áreas que se ven afectadas (positiva o negativamente) desde el punto de vista económico, social o ambiental por las operaciones de la Organización. La comunidad local puede estar formada por personas que viven en áreas adyacentes a las operaciones o bien en asentamientos aislados lejos de estas y que pueden verse impactados.

OEG: Omega Energy Group

Plan De Manejo Ambiental: Es un documento que de manera detallada establece acciones que se requieren para prevenir, mitigar, controlar, compensar y corregir los posibles efectos o impactos ambientales negativos causados en desarrollo de un proyecto, obra o actividad; incluye también los planes de seguimiento, evaluación y monitoreo, y los de contingencia.

Reinyección: Corresponde a la inyección de aguas del yacimiento nuevamente a las formaciones productoras con el objetivo de realizar una disposición o como método de recobro mejorado para el aumento de la producción de hidrocarburo. La reinyección de todas las aguas producidas es una manera de evitar impactos en las aguas superficiales causados por la alta salinidad, alta temperatura y alto contenido de metales en estas aguas.

Reservorio: Un área natural o artificial sostenida y usada para almacenar agua.

SIG: Sistema Integrado de Gestión.

Vertimiento: Es la disposición controlada o no de un residuo líquido doméstico, industrial, urbano agropecuario, minero, etc. ya sea a un cuerpo de agua o a una zona específica definida para tal fin.

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2014

Este informe de sostenibilidad fue realizado gracias a la colaboración de toda la compañía y el equipo GRI:



Sofía Santodomingo
Vicepresidenta Ejecutiva



Fina Mary Leal
Área HSEQ

Laura Ruiz
Área Comercial

Diseño y diagramación:
Juan Camilo Afanador

Fotografías:
Fabián Guzmán
Adrián Guzman
Luis Alejandro Cárdenas
Rosalba Castañeda
Omega Energy Group

Indicador	Descripción	Página	Omisiones	Comentarios
ESTRATEGIA Y ANÁLISIS				
G4-1	Declaración del responsable principal de las decisiones de la organización.	4 - 7	No Aplicable	
G4-2	Describa los principales efectos, riesgos y oportunidades.	4 - 12	No Aplicable	
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN				
G4-3	Nombre de la organización.	14	No Aplicable	
G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes de la organización.	14	No Aplicable	
G4-5	Lugar donde se encuentra la sede de la organización.	14	No Aplicable	Av carrera 9 N. 115 - 06
G4-6	Indique países de operación y cuales tienen operaciones significativas en asuntos de sostenibilidad.	24	No Aplicable	
G4-7	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica.	18	No Aplicable	
G4-8	Indique a qué mercados se sirve.	24	No Aplicable	
G4-9	Determine la escala de la organización.	14, 24, 43, 103	No Aplicable	
G4-10	Información Socio demografica y contractual de los empleados y empleados subcontratados por los contratistas.	44,	No Aplicable	
G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos.	Tabla GRI	No Aplicable	La organización no cuenta actualmente con convenios colectivos ni sindicatos.
G4-12	Describa la cadena de suministro de la organización.	69 - 70	No Aplicable	
G4-13	Cambios significativo en el tamaño, la estructura, la propiedad accionaria o la cadena de suministro de la organización.	15	No Aplicable	
G4-14	Indique cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución.	82	No Aplicable	
ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA				
G4-15	Elabore una lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado.	contraportada	No Aplicable	
G4-16	Elabore una lista de las asociaciones.	Tabla GRI	No Aplicable	La organización no pertenece a ninguna asociación nacional o internacional.
G4-17	“Elabore una lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes.”	Tabla GRI	No Aplicable	
G4-18	“a. Proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada Aspecto. b. Cómo ha aplicado la organización los Principios de elaboración de memorias para determinar el Contenido de la memoria. “	30	No Aplicable	

Indicador	Descripción	Página	Omisiones	Comentarios
G4-19	Lista de aspectos materiales identificados durante el proceso de definición del contenido de la memoria.	31	No Aplicable	
G4-20	Cobertura dentro de la organización de cada aspecto material.	37	No Aplicable	
G4-21	Cobertura fuera de la organización de cada aspecto material.	30	No Aplicable	
G4-22	Describa las consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas.	Tabla GRI	No Aplicable	Se presentaron consecuencias por reformulaciones de la información financiera.
G4-23	Cambios significativo en el alcance y cobertura de cada aspecto con respecto a memorias anteriores.	Tabla GRI	No Aplicable	No hubo cambios significativo en el alcance y cobertura de cada aspecto con respecto a memorias anteriores.
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS				
G4-24	Lista de los grupos de interés vinculados a la organización.	34	No Aplicable	
G4-25	Elección de los grupos de interés con los que se trabaja.	34	No Aplicable	
G4-26	Enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés	35, 82	No Aplicable	
G4-27	Señale cuestiones surgidas a raíz de la participación de los grupos de interés, describa la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos.	35, 36, 82	No Aplicable	
PERFIL DE LA MEMORIA				
G4-28	Periodo objeto de la memoria	37	No Aplicable	
G4-29	Fecha de la última memoria	Tabla GRI	No Aplicable	El informe del año 2013 fue presentado en septiembre del año 2014
G4-30	Ciclo de presentación de memorias	37	No Aplicable	
G4-31	Dato de contacto para solventar las dudas que puedan surgir en relación con el contenido de la memoria.	Tabla GRI	No Aplicable	fleal@omegaenergy.co
G4-32	Indique la opción «de conformidad» con la Guía elegida, Índice de la opción elegida.	37	No Aplicable	
G4-33	Políticas y prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria.	Tabla GRI	No Aplicable	No se verificó este informe.
GOBIERNO				
G4-34	Estructura de gobierno de la organización	38	No Aplicable	
G4-53	Explique cómo se solicita y se tiene en cuenta la opinión de los grupos de interés en lo que respecta a la retribución, incluyendo, si procede, los resultados de las votaciones sobre políticas y propuestas relacionadas con esta cuestión.	51, 89	No Aplicable	
ÉTICA E INTEGRIDAD				
G4-56	Valores, principios, estándares y normas	17, 20, 40	No Aplicable	

Indicador	Descripción	Página	Omisiones	Comentarios
ASPECTOS MATERIALES				
CATEGORIA: ECONOMÍA				
ASPECTO: DESEMPEÑO ECONÓMICO				
G4-EC1	Valor económico directo generado y distribuido	100	No Aplicable	
ASPECTO: PRESENCIA EN EL MERCADO				
G4-EC6	Altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas	Tabla GRI	No Aplicable	El superintendente de Campo del Bloque Buenavista pertenece a la región.
ASPECTO: CONSECUENCIAS ECONÓMICAS DIRECTAS				
G4-EC7	Desarrollo e impacto de La inversión en infraestructura y los tipos de servicios	89 - 98	No Aplicable	
G4-EC8	Impactos Económicos Indirectos Significativos Y Alcance De Los Mismos	71, 86	No Aplicable	
ASPECTO: PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN				
G4-EC9	Gasto en los lugares con operaciones significativas correspon-diente a proveedores locales	70, 73, 74	No Aplicable	
OG1 (Oil & Gas)	Volumen y tipo de reservas provadas estimadas y producción	103	No Aplicable	
CATEGORIA: MEDIO AMBIENTE				
ASPECTO: ENERGÍA				
G4-EN3	Consumo energético interno	60	No Aplicable	
G4-EN6	Reducción del consumo energético	60	No Aplicable	
ASPECTO: AGUA				
G4-EN8	Captación total de agua según la fuente	58, 59	No Aplicable	
G4-EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua	58	No Aplicable	
G4-EN10	Agua reciclada y reutilizada	59	No Aplicable	
ASPECTO: BIODIVERSIDAD				
G4-EN11	Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas prote-gidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad	64	No Aplicable	
G4-EN12	Impactos más significativos en la biodiversidad de áreas prote-gidas o áreas de alta biodiversidad no protegidas derivados de las actividades de la compañía	64	No Aplicable	
G4-EN13	Hábitats protegidos o restaurados	64	No Aplicable	Entregamos en el Bloque Cóndor mediante oficio y previas visitas de Corporinoquía las áreas reforestadas respectivas en octubre de 2014.
OG4 (Oil & Gas)	Lugares de operación en los cuales la biodiversidad ha sido evualada y monitoreada	64	No Aplicable	

Indicador	Descripción	Página	Omisiones	Comentarios
ASPECTO: EMISIONES				
G4-EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero	61 -62	No Aplicable	
OG7 (Oil & Gas)	Cantidad de residuos de perforación (lodos de perforación y cortes)	55, 59	No Aplicable	
G4-EN20	Emisiones de sustancias que agotan el ozono	63	No Aplicable	
ASPECTO: EFLUENTES Y RESIDUOS				
G4-EN22	Vertimiento de Aguas, según calidad y destino	55, 57	No Aplicable	
G4-EN23	Peso total de los residuos, según tipo y método de tratamiento	53 - 55	No Aplicable	
G4-EN24	Derrames significativos	Tabla GRI	No Aplicable	No se presentaron derrames durante el 2014.
G4-EN25	Peso de residuos transportados, importados, exportados o tratados considerados peligrosos	53 - 55	No Aplicable	
ASPECTO: PRODUCTOS Y SERVICIOS				
G4-EN27	Grado de mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios	60	No Aplicable	
ASPECTO: CUMPLIMIENTO REGULATORIO				
G4-EN29	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental.	Tabla GRI	No Aplicable	No se presentaron multas ni sanciones de ninguna índole por incumplimiento de la legislación.
ASPECTO: GENERAL				
G4-EN31	Desglose de los gastos y las inversiones ambientales.	64	No Aplicable	
ASPECTO: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE LOS PROVEEDORES				
G4-EN33	Impactos ambientales negativos significativos, reales y poten-ciales en la cadena de suministro.	63, 71	No Aplicable	
ASPECTO: MECANISMOS DE RECLAMACIÓN AMBIENTAL				
G4-EN34	Número De Reclamaciones Ambientales Que Se Han Presentado, Abordado Y Resuelto Mediante Mecanismos Formales De Recla-mación	Tabla GRI	No Aplicable	Cero reclamaciones en 2014
CATEGORIA: DESEMPEÑO SOCIAL				
SUBCATEGORÍA: PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DIGNO				
ASPECTO: EMPLEO				
G4-LA1	Contrataciones y rotación media de empleados	44	No Aplicable	
G4-LA2	Beneficios de empleados temporales o a media jornada	Tabla GRI	No Aplicable	Para los trabajadores en misión no se hace extensivo los beneficios extrale-gales como la medicina Prepagada.
G4-LA3	Índices de reincorporación al trabajo tras baja por maternidad o paternidad	Tabla GRI	No Aplicable	Dos licencias de maternidad efecti-vamente reintegradas y ninguna licencia de paternidad.

Indicador	Descripción	Página	Omisiones	Comentarios
ASPECTO: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO				
G4-LA5	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral	48, 115	No Aplicable	
G4-LA6	Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo	107, 109	No Aplicable	
G4-LA7	Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad	107, 111	No Aplicable	
G4-LA8	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con los sindicatos	Tabla GRI	No Aplicable	La organización no cuenta con sindicatos.
ASPECTO: CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN				
G4-LA9	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado (por sexo y categoría laboral)	46, 47	No Aplicable	
G4-LA10	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y gestion de sus carreras profesionales	40	No Aplicable	
G4-LA11	Evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional	Tabla GRI	No Aplicable	No se evaluó el desempeño.
ASPECTO: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES				
G4-LA12	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo	Tabla GRI	No Aplicable	No hay información
ASPECTO: IGUALDAD DE RETRIBUCIÓN ENTRE MUJERES Y HOMBRES				
G4-LA13	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres	45	No Aplicable	
ASPECTO: EVALUACIÓN DE LAS PRACTICAS LABORALES DE LOS PROVEEDORES				
G4-LA15	Impactos negativos significativos, reales y potenciales en las prácticas laborales, en la cadena de suministro	71, 116	No Aplicable	
ASPECTO: MECANISMOS DE RECLAMACIÓN SOBRE LAS PRACTICAS LABORALES				
G4-LA16	Número De Reclamaciones Sobre Prácticas Laborales Que Se Han Presentado, Abordado Y Resuelto Mediante Mecanismos Formales De Reclamación	48, 80, 115	No Aplicable	
SUBCATEGORÍA: DERECHOS HUMANOS				
ASPECTO: INVERSIÓN				
G4-HR1	Contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos	Tabla GRI	No Aplicable	No se reporta información.
G4-HR2	Horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades	48	No Aplicable	

Indicador	Descripción	Página	Omisiones	Comentarios
ASPECTO: NO DISCRIMINACIÓN				
G4-HR3	Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas	Tabla GRI	No Aplicable	No hubo casos de discriminación.
ASPECTO: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA				
G4-HR4	Identificación de centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados	Tabla GRI	No Aplicable	Se capacitó a contratistas permanentes en Derechos Humanos.
ASPECTO: TRABAJO INFANTIL				
G4-HR5	Identificación de centros y proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil	71	No Aplicable	
ASPECTO: TRABAJO FORZOSO				
G4-HR6	Centros y proveedores con riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso y medidas de prevención	71	No Aplicable	
ASPECTO: MEDIDAS DE SEGURIDAD				
G4-HR7	Personal de seguridad capacitado sobre las políticas o procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones	Tabla GRI	No Aplicable	Se capacitó a contratistas permanentes en Derechos Humanos.
ASPECTO: DERECHOS DE LA POBLACIÓN INDÍGENA				
G4-HR8	Número de casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas	Tabla GRI	No Aplicable	OEG no tiene operaciones en lugares con presencia de comunidades indígenas.
OG9 (Oil & Gas)	Presencia de Comunidades Indigenas en zonas de operación	Tabla GRI	No Aplicable	OEG no tiene operaciones en lugares con presencia de comunidades indígenas.
ASPECTO: EVALUACIÓN DE LOS PROVEEDORES EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS				
G4-HR11	Impactos negativos significativos en materia de derechos humanos, reales y potenciales en la cadena de suministro	71	No Aplicable	
ASPECTO: MECANISMOS DE RECLAMACIÓN EN MATERIA DE DERECHOS HUMANO				
G4-HR12	Número de reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	48, 80	No Aplicable	Durante el 2012 en materia de derechos humanos dos reclamaciones continuan abiertas y durante el 2013 se interpusieron 6 y fueron cerradas a satisfacción.
SUBCATEGORÍA: SOCIEDAD				
ASPECTO: COMUNIDADES LOCALES				
G4-SOI	Porcentaje de centros donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local	80 - 83	No Aplicable	

Indicador	Descripción	Página	Omisiones	Comentarios
OG10 (Oil & Gas)	Numero de disputas significativas con las comunidades	84 - 85	No Aplicable	Litigios comunidades indígenas y locales.
OG11 (Oil & Gas)	Numero de lugares que han sido desmantelados o estan en proceso de desmantelamiento	Tabla GRI	No Aplicable	Se abandonó el pozo Calacho.
G4-SO2	Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales sobre las comunidades locales	84	No Aplicable	
ASPECTO: LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN				
G4-SO5	Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	Tabla GRI	No Aplicable	A la fecha no hay ningún caso de corrupción confirmado ni en proceso.
G4-SO8	Valor monetario de multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa	Tabla GRI	No Aplicable	La organización no ha encontrado ningún incumplimiento normativo o legislativo.
G4-SO11	Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	80, 81	No Aplicable	
OG12 (Oil & Gas)	Reasentamientos involuntarios	Tabla GRI	No Aplicable	No tenemos operaciones en las cuales se hayan llevado a cabo reasentamientos involuntarios.
OG13 (Oil & Gas)	Siniestros en materia de seguridad de los procesos	119, Tabla GRI	No Aplicable	Durante 2014 se llevaron a cabo capacitaciones en riesgos operacionales (HAZOP) y nos encontramos en el diseño y valoración para la implementación de la metodología.
SUBCATEGORÍA: RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS				
ASPECTO: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES				
G4-PR5	Resultados de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes	76 - 77	No Aplicable	
G4-PR8	Número de reclamaciones fundamentadas sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes	Tabla GRI	No Aplicable	No se presentaron reclamaciones sobre violación de privacidad ni fuga de datos de los clientes.
G4-PR9	Valor monetario de las multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios	Tabla GRI	No Aplicable	No se presentaron multas ni sanciones de ninguna índole por incumplimiento de la legislación.
OG14 (Oil & Gas)	Volumen de los biocombustibles producidos, comprados y vendidos	Tabla GRI	No Aplicable	Nuestros proyectos de biocombustibles se encuentran en fase inicial y aún no hay producción.