



WE SUPPORT

**INFORME DE PROGRESO DE LA IMPLANTACIÓN DE
LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL**

2015

VIELCA
■ INGENIEROS

INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA:

Perfil de la entidad: VIELCA INGENIEROS, S.A.

Dirección: Avda. Aragón, 17. 46010 Valencia (España)

Dirección web: www.vielca.com

Alto cargo: Vicente M. Candela Canales, Gerente

Fecha de adhesión: 29/12/2010

Número de empleados: 50

Sector: Ingeniería Civil y Arquitectura

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Servicios de consultoría en ingeniería civil y arquitectura. VIELCA INGENIEROS, VIELCA MEDIOAMBIENTE

Ventas / Ingresos: 2 millones de euros

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno: Sin ayudas

Desglose de Grupos de Interés: Administraciones Públicas, Clientes Privados, Empleados, Proveedores

Países en los que está presente durante 2015 (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados y servicios: España y El Salvador

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: España

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Con apoyo del Sistema de Gestión integrado en la entidad.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: Web corporativa, En forma de comunicado interno dentro de la empresa,

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2015

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Sugerencias de los grupos de interés se incorporan a través de encuestas de forma externa y buzón de sugerencias de forma interna, las cuales se consideran en las reuniones de la dirección. En dichas reuniones se tratan como punto los 10 principios del pacto global muy ligados a nuestro sistema de gestión y a la legalidad nacional. No se usan indicadores en todos los principios.

CARTA DE COMPROMISO



CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

En Valencia, a 19 de enero de 2016

Es voluntad de la entidad VIELCA INGENIEROS S.A., la renovación del compromiso adquirido con el Pacto Mundial, así como nuestra intención de seguir apoyando y desarrollando esos principios dentro de nuestra esfera de influencia.

Para llevar a cabo esta tarea, durante 2015 se ha trabajado en la mejora de las condiciones de seguridad y salud de sus trabajadores, implementando la norma OHSAS 18001.

También se ha llevado la filosofía de los principios del Pacto Global a nuevos países donde hemos empezado a desarrollar nuestra actividad, como El Salvador.

Como mejora durante 2016, VIELCA llevará a cabo acciones para que los principios que recoge el Pacto Mundial se apliquen y se difundan en los países donde va a realizar proyectos, tales como Nicaragua o El Salvador.

Atentamente,


VIELCA INGENIEROS S.A.
Vicente Manuel Candela
Gerente de Vielca Ingenieros S.A.
Tel. 96 364 62 05 Fax 96 364 62 04
Direcc. einfo.: control@vielca.com

PRINCIPIO 1

“Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.”

ESTADO ACTUAL Y DIAGNOSTICO

La entidad apoya y respeta la protección de los Derechos Humanos, tanto en España como en El Salvador. No se detectan factores de riesgo respecto a los Derechos Humanos.

ACCIONES Y PROPUESTAS

La empresa está certificada en ISO 9001 y 14001 y tiene una política conocida por sus grupos de interés. Además busca en todos sus colaboradores el mismo respeto por este principio.

En caso de detectarse algún problema referente a este principio, se tomarían medidas.

SEGUIMIENTO DEL PRINCIPIO

No poseemos ningún mecanismo de seguimiento, puesto que no se ha visto necesario, ni se ha detectado un comportamiento en contra del principio por parte de alguno de nuestros grupos de interés.

PRINCIPIO 2

“Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.”

ESTADO ACTUAL Y DIAGNOSTICO

La actividad desarrollada por Vielca Ingenieros, S.A. no implica riesgo en esta cuestión, al tratarse de una empresa que ha de cumplir los requisitos legales definidos en la normativa española, incluida la legislación laboral. Lo mismo sucede en El Salvador.

ACCIONES Y PROPUESTAS

En caso de detectar que alguno de nuestros grupos de interés vulnerasen los Derechos Humanos, una vez esto fuese demostrado, se dejaría de trabajar con él.

SEGUIMIENTO DEL PRINCIPIO

Se evalúa de forma anual a los proveedores y que éstos sean conformes a nuestro sistema de gestión y que cumplan con la legalidad en España y en El Salvador.

PRINCIPIO 3

“Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.”

ESTADO ACTUAL Y DIAGNOSTICO

No existe ningún riesgo que suponga vulnerar este derecho. Vielca Ingenieros, S.A. cumple de forma estricta con la legislación laboral.

ACCIONES Y PROPUESTAS

En caso de ser necesario los empleados se pueden comunicar sin problemas con sus superiores y transmitir sus necesidades. No existen acciones concretas.

SEGUIMIENTO DEL PRINCIPIO

La comunicación interna entre empleados y dirección no es un problema. Existen buzones y medios para que queden constancia de las solicitudes.

PRINCIPIO 4

“Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.”

ESTADO ACTUAL Y DIAGNOSTICO

Este no es un factor de riesgo en nuestra entidad.

En cuanto a las medidas de conciliación laboral, el horario de entrada y salida es flexible en función de las necesidades de cada empleado, siempre tratando de respetar las necesidades del cliente. Se facilita también la posibilidad de jornada reducida, no partida, para madres recién incorporadas a la actividad laboral.

ACCIONES Y PROPUESTAS

Las horas de trabajo se establecen según contrato de trabajo que tenga cada empleado, los cuales se rigen al convenio laboral que nos regula.

En El Salvador se rigen por otra legalidad laboral, la cual es aplicada de forma estricta por la empresa.

SEGUIMIENTO DEL PRINCIPIO

El departamento de RRHH vela por el cumplimiento de las políticas establecidas, pudiendo dirigirse al mismo cualquier empleado. Igualmente el departamento de calidad revisa el cumplimiento de los procedimientos de alta y baja de empleado. Se registran en RRHH todas las personas que se acogen a algún tipo de beneficio social.

PRINCIPIO 5

“Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.”

ESTADO ACTUAL Y DIAGNOSTICO

No existe riesgo respecto a este principio ya que no se puede contratar a ningún menor de 16 años, al estar en contra de la legislación vigente.

En El Salvador nos regimos por el mismo principio.

ACCIONES Y PROPUESTAS

No existen acciones concretas ya que no se contempla nunca el apoyo al trabajo infantil, ni se ha detectado por parte de nuestros grupos de interés dicha acción.

SEGUIMIENTO DEL PRINCIPIO

La actividad de Vielca Ingenieros, S.A. así como la de sus clientes no supone riesgo de contratación de mano de obra infantil ya que se observa de forma escrupulosa la legislación vigente que lo impide.

PRINCIPIO 6

“Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.”

ESTADO ACTUAL Y DIAGNOSTICO

La entidad no discrimina en la contratación, formación y promoción de manera alguna.

La empresa no cuenta con ningún expediente por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo.

De las últimas 10 contrataciones, 6 han sido mujeres, de las cuales 3 menores de 30 años.

ACCIONES Y PROPUESTAS

En caso de nuevas contrataciones, se buscan perfiles sin mirar sexo ni edad.

SEGUIMIENTO DEL PRINCIPIO

Más del 50% de la empresa son mujeres de entre 30 y 60 años, siendo el 50% de los puestos de mando ocupado por mujeres.

PRINCIPIO 7

“Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.”

ESTADO ACTUAL Y DIAGNOSTICO

La empresa está certificada en la ISO 14001, con lo que se controlan los impactos ambientales que ésta produce con su actividad y se favorece el medio ambiente.

ACCIONES Y PROPUESTAS

En las reuniones de la dirección se promueven acciones para la mejora en como afecta la actividad de la empresa en el medio ambiente. Anualmente se propone una serie de medidas medioambientales a desarrollar durante el año, tales como cambio de luminarias, reducción de consumos de agua y luz y charlas internas sobre buenas prácticas medioambientales.

Todos los residuos especiales se gestionan por una empresa especializada.

SEGUIMIENTO DEL PRINCIPIO

Existe un apartado de seguimiento ambiental basado en indicadores tales como el consumo eléctrico por empleado, el de agua o el registro de la correcta gestión de los residuos que se generan.

PRINCIPIO 8

“Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.”

ESTADO ACTUAL Y DIAGNOSTICO

Por tratarse de una oficina, los riesgos ambientales son los mismos que los de un residencial, mínimos.

ACCIONES Y PROPUESTAS

La empresa dispone de una política medioambiental, así como el certificado de la ISO 14.001. Se fomenta el reciclado y se invita a los trabajadores para que traigan de su domicilio pilas o electrodomésticos pequeños para su retirada al ecoparque.

SEGUIMIENTO DEL PRINCIPIO

Queda registro del tratamiento de todos los residuos generados en la empresa.

PRINCIPIO 9

“Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.”

ESTADO ACTUAL Y DIAGNOSTICO

Se recomienda el uso del formato electrónico en lugar del papel. Se controla impresión de documentos así como la impresión a color. En la adquisición de nuevos equipos es una de las variables a tener en cuenta siempre de forma explícita.

ACCIONES Y PROPUESTAS

Se sigue con la política actual en la compra de nuevos equipos y en el uso del papel en la oficina.

SEGUIMIENTO DEL PRINCIPIO

Se registra el uso del papel para detectar consumos y poner solución. No se registro aumento del uso de éste.

PRINCIPIO 10

“Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.”

ESTADO ACTUAL Y DIAGNOSTICO

Nos encontramos dentro de la legalidad actual, donde estas prácticas no están permitidas ni las entendemos.

ACCIONES Y PROPUESTAS

Se sobrentiende que nuestra voluntad es la de satisfacer las necesidades del cliente, siempre dentro de la legalidad y la ética.

La entidad carece de códigos de conducta anti-corrupción que presentar a sus grupos de interés. Solo tiene su buen nombre y su buen hacer reconocido en el sector.

SEGUIMIENTO DEL PRINCIPIO

En caso de producirse algún incidente relacionado existen mecanismos de registro de estas incidencias. No se ha registrado ningún indicio durante 2015.