



ETERNIT ATLÁNTICO S.A

Comprometida con el Pacto Global



COMUNICACIÓN DE PROGRESO

2012



**ISO 9001: 2008
ISO 14001: 2004
OHSAS 18001: 2007
BUREAU VERITAS
Certification**

N° 232203 / N



CONTENIDO

1. Presentación de la empresa.
2. Compromiso con el Pacto Global
3. Principios relacionados con Derecho Humanos
4. Principios relacionados con Derechos laborales.
5. Principios relacionados con Medio Ambiente.
6. Principios relacionados con la Lucha de la Corrupción.
7. Aplicación de un modelo de autoevaluación de los 10 principios de pacto global.
8. Alianzas estratégicas en torno a la fomentación y divulgación de los 10 principios del pacto global.



La industria del fibrocemento en Colombia se remonta al **21 de mayo de 1942**, fecha en la que fue fundada **ETERNIT COLOMBIANA S.A.** situada a un costado del embalse del Muña, en los alrededores de Bogotá, teniendo como su principal accionista el grupo ETERNIT Suizo, y siendo su primer Gerente y fundador el Ingeniero Hernando Gómez Tinco, promotor e iniciador de la industria del cemento reforzado en Colombia.

La compañía se creó con el propósito fundamental de fabricar productos de cemento reforzado para múltiples aplicaciones. Los primeros productos fabricados fueron las placas onduladas, el 25 de enero de 1943, y los primeros clientes la Federación Nacional de Cafeteros y Talleres Centrales S.A.; pero el producto tuvo tan rápida aceptación que en 1944 se vio la necesidad de establecer otras dos fábricas que son ETERNIT PACÍFICO S.A. en Cali y ETERNIT ATLÁNTICO S.A. en Barranquilla. A la par con estos desarrollos, en 1948 fue inaugurada la fábrica de tuberías de fibrocemento en la planta del Muña.

En 1989, el grupo francés Saint - Gobain adquirió las acciones del grupo Suizo, e integró la Compañía a su rama de Materiales para Construcción. A partir del 25 de abril de 2000 la compañía pertenece a la sociedad Mexicana MEXALIT, fabricantes del mismo género de productos, quien a su vez pertenece a la sociedad empresarial grupo PROMINTUR, así mismo Mexicana.

Actualmente hacemos parte del prestigioso grupo ELEMENTIA, con sede en México y con más de 70 años de historia; ELEMENTIA es un consorcio mexicano que reúne compañías líderes en el ramo de la construcción e industrial, para brindar soluciones integrales de gran tecnología en los sectores del fibrocemento, concreto, polietileno, estireno, cobre y aluminio.

Colombia tiene hoy en su inventario más de 300 millones de metros cuadrados cubiertos con tejas **ETERNIT**, más de un millón y medio de viviendas servidas con sus tanques y cerca de 40 mil kilómetros de tubería de acueducto y alcantarillado a lo largo y ancho de su territorio.

Igualmente la empresa ha incursionado exitosamente en los mercados vecinos principalmente en Venezuela, Ecuador, Antillas Holandesas, Islas del Caribe y Centroamérica.

AL

Diciembre 2012

En cumplimiento de nuestro deber, ratificamos nuestro compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas y sus diez principios.

Los intereses sociales y medioambientales que se impulsan con estos principios, no son ajenos a nuestro actuar empresarial por más de 70 años y serán asumidos con una postura de transparencia y respeto por cada uno de ellos, involucrándolos en los programas y resultados de toda nuestra organización.

Es por esto que reiteramos nuestra más profunda convicción por todos los propósitos del Pacto Global e impulsaremos de manera continuada, su aplicación no solo en la empresa sino también, en todos los espacios en los que interactuamos con nuestras partes interesadas.

Gerente

HOS

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.

Principio 2: Las empresas deben asegurar de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos.

Compromiso

- Eternit Atlántico está comprometida con el ser humano debido a que somos el factor fundamental de nuestra organización y debe ser tratado con dignidad y respeto, por lo tanto estamos convencidos de que nuestros colaboradores son el verdadero artífice de los resultados alcanzados, respetando así el principio de igualdad de oportunidades laborales para las personas. Para lograr lo anterior se han implementado una serie de acciones relacionadas con promoción de la salud integral, la prevención de accidentes, el bienestar social y la integración y desarrollo humano, entre otros.

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

- Reglamento interno de trabajo
- Encuesta de Clima organizacional
- Aplicación de encuesta de factores sicosociales
- Definición de mecanismos de atención de violaciones de los derechos humanos, mediante el comité de convivencia laboral.
- Se tiene implementado un sistema de gestión integral soportada en la Seguridad y Salud ocupacional, Medio Ambiente, Calidad, y Seguridad y Control.
- Desarrollo del programa de Capacitación por temas y áreas de trabajo.
- Difusión de la misión, visión, valores, política u objetivos de la empresa a los trabajadores con participación de los contratistas.
- Se cuenta con un Programa de salud ocupacional, por medio del cual se busca brindar condiciones favorables a sus colaboradores en la salud, desarrollo personal y seguridad para el desempeño de su trabajo cotidiano, cumpliendo las normas, leyes y reglamentos nacionales e internacionales.
- Se cuenta con un plan de capacitación, en el cual se planifican cursos y talleres internos referidos entre otros a la aplicación del reglamento interno, sistema de manejo y recolección de residuos, uso controlado del crisotilo, y ahora se incluyen temas de derechos humanos.
- Se realiza difusión de los derechos humanos
- La selección y contratación de trabajadores se realiza con base en los perfiles de los cargos, la cual refleja la contribución de los mismos al logro de los objetivos empresariales
- Anualmente se evalúa el desempeño de todos los trabajadores a través de la evaluación del desempeño; los resultados son consensuados entre el evaluador y el evaluado con el objeto que el trabajador conozca lo que se espera de el y lograr un mejor desempeño en las actividades dentro de la

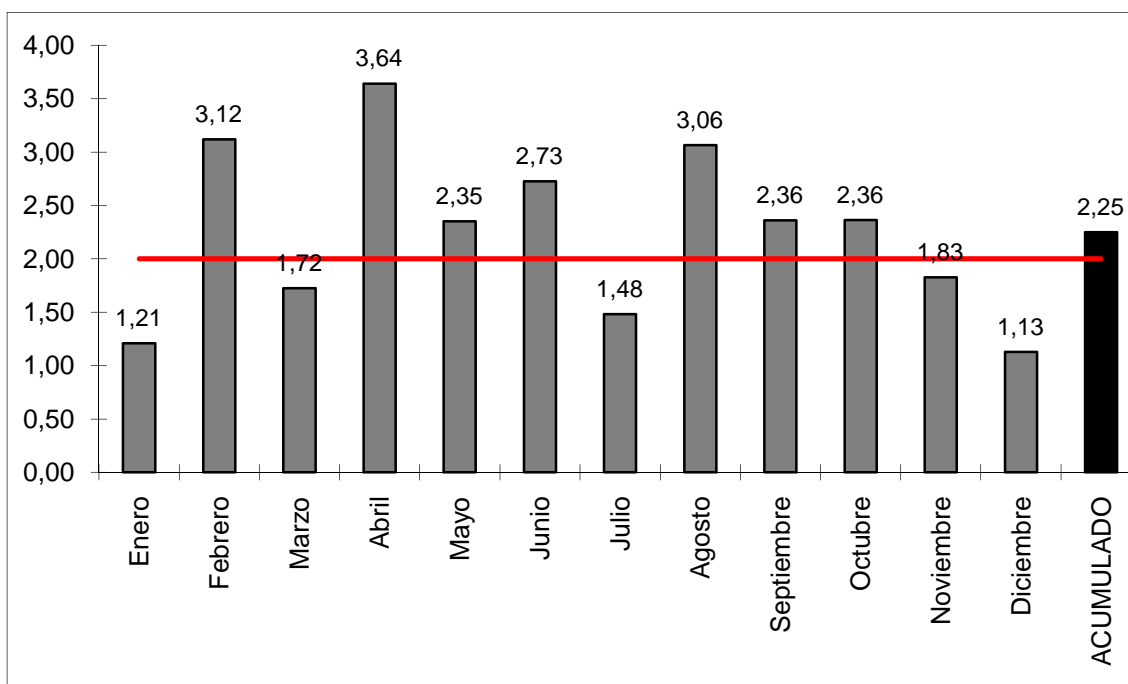
empresa.

Medición de resultados / Resultados esperados

- Indicadores del Sistema de Gestión Integral (Capacitación)
- Eficacia de las auditorías Internas del Sistema de Gestión Integral.
- Evaluación del desempeño: Resultado que se evalúa anualmente carpeta de hoja de vida
- Evaluación del clima organizacional: Resultado que se evalúa anualmente.

Algunas de estas actividades se pueden apreciar a continuación:

Manejamos un indicador de dos horas de capacitación por trabajador al mes



AÑO	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	% MEJORA-AÑO ANTERIOR
ACUMULADO	1,95	2,96	3,49	32,60	3,75	1,79	2,25	26%

CAPACITACIONES

SENSIBILIZACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

1. Se realizaron caballetes con el mensaje En esta empresa no se discrimina por motivo de: raza, género, edad, etnia, nacionalidad, religión, orientación sexual, condición social, condición económica u otra condición. Este se entregó a cada persona para que se colocara en los escritorios. (anexo – fotos)
2. Se entregó folleto de difusión de los derechos humanos a todos los trabajadores.
3. Se colocó banner en la entrada del casino (adjunto fotos)
4. Se envió por email folleto de difusión de los derechos humanos desde nuestra casa matriz.
5. En cartelera se colocaron folletos

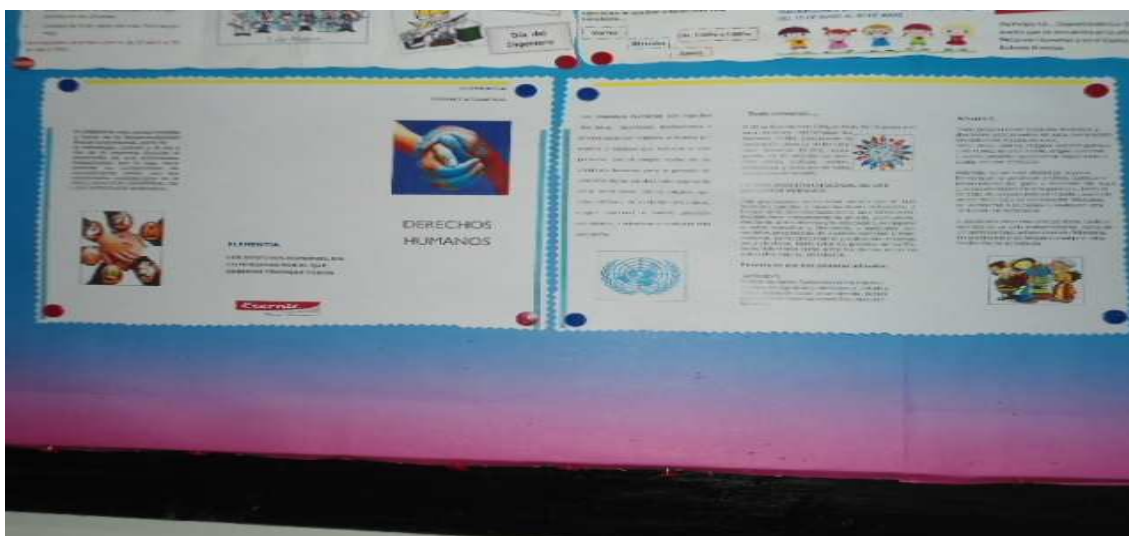




Se realiza la difusión de los derechos humanos a todo el personal por medio de folletos.



Difusión de los derechos humanos por medio de capacitaciones

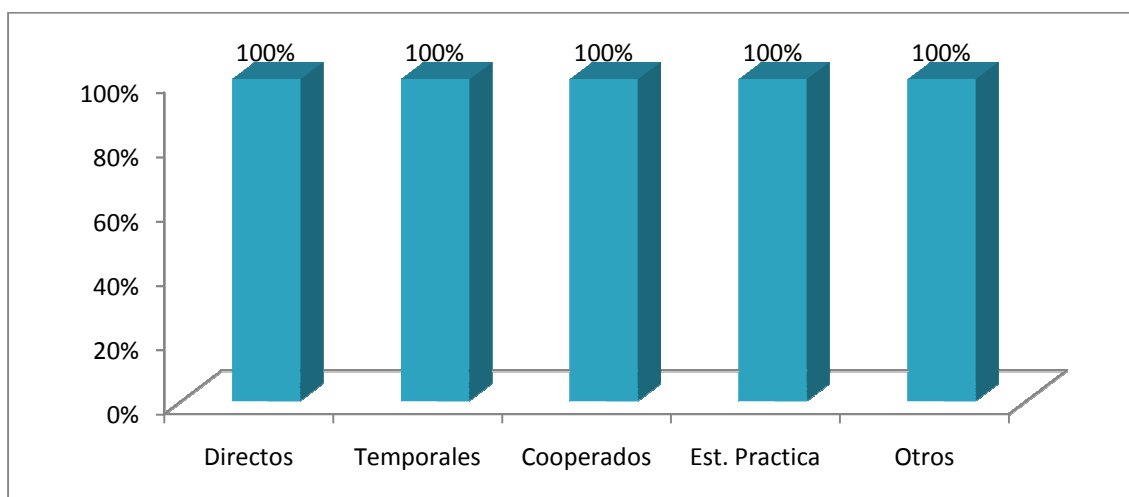


Los derechos humanos se difunden por medio de carteleros.

La difusión de la política, misión, visión y valores que se realiza anualmente



PORCENTAJE DE DIFUSION DE NUESTRA POLITICA Y VALORES COORPORATIVOS



DÍA DE LA FAMILIA

Se organizo una jornada donde participamos todos los trabajadores

con nuestros familiares, teniendo la oportunidad de integrarnos, conocernos y afianzar nuestra relación colectiva.



ACTIVIDAD DIA DE LA FAMILIA



DÍA DEL AMOR Y AMISTAD



ABORALES

Principio No. 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

Principio No. 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio

Principio No. 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil

Principio 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación

Compromiso

- Eternit Atlántico S.A. está comprometida en mantener de manera satisfactoria las relaciones laborales con sus colaboradores, familias y se extiende al entorno cercano (vecinos y comunidad). Creemos que un ambiente laboral sano y respetuoso invita al trabajo en equipo, rechazo del trabajo forzoso, rechazo al trabajo infantil y rechazo a la discriminación en el ambiente laboral. Para cumplir este compromiso, Eternit Atlántico S.A. reconoce el ser humano como factor fundamental de nuestra organización y debe ser tratado con dignidad.

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

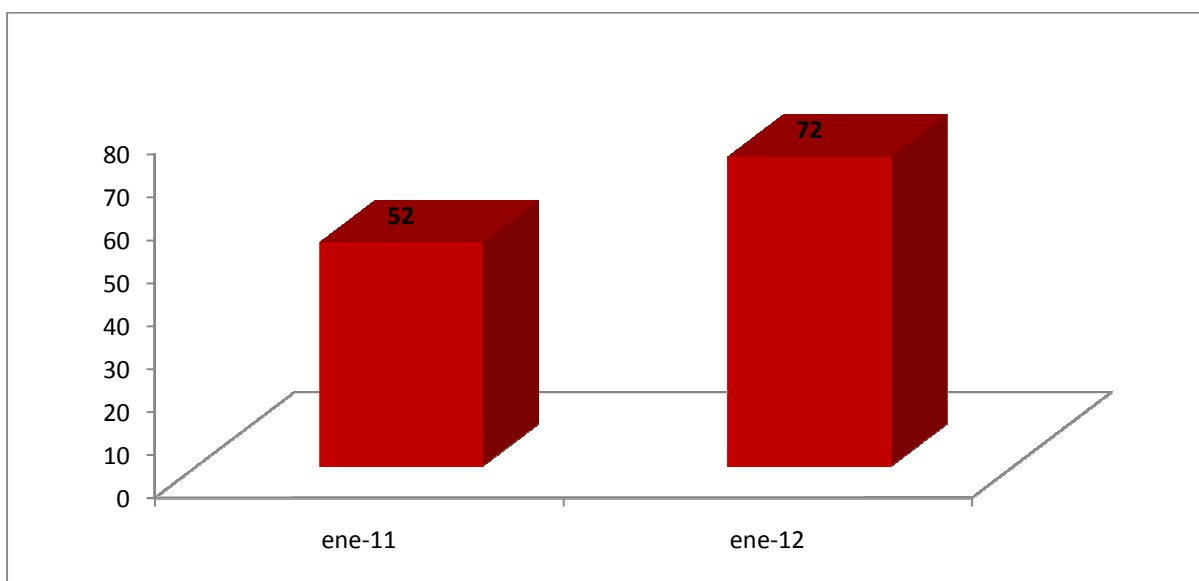
- Las relaciones laborales se enmarcan en la legislación laboral vigente y en los convenios establecidos entre la empresa y sus trabajadores.
- Para el desarrollo de actividades sindicales, la empresa suministra al sindicato de trabajadores espacios para puedan distribuir libremente publicaciones, avisos en información relacionada con el sindicato.
- Cuando el sindicato lo requiere y solicita, la empresa les solicita el tiempo necesario, provee el transporte, viáticos, hospedaje, de manera que puedan asistir a actividades y/o reuniones sindicales nacionales e internacionales, siempre y cuando sean en beneficio de sus representantes.
- Las relaciones laborales se enmarcan en la legislación laboral vigente y en los convenios establecidos entre la empresa y sus trabajadores.
- Todos los contratos de trabajo contemplan cláusulas para la finalización de la relación laboral.
- Se cuenta con un reglamento interno de trabajo.
- En los contratos, convenciones o pactos colectivos se tienen en cuenta los siguientes aspectos:
 - No se permite el trabajo forzoso;
 - Se prohíbe el trabajo de menores de edad en los términos de la legislación laboral del país;

- Se respeta el principio de igualdad de oportunidades laborales para las personas.
- Se dispone con un buzón de denuncias a través del cual se puede denunciar abusos de índole laboral y se cuenta con el comité de convivencia laboral.
- Se prohíbe el trabajo de menores de edad en los términos de la legislación laboral de nuestro país;
- Encuesta a proveedores sobre la abolición efectiva del trabajo infantil.
- Se realiza la semana de la salud para todos nuestros colaboradores
- Se cuenta con un procedimiento documentado de gestión del recurso humano, en donde se establece la selección y contratación de trabajadores con base en los perfiles de los cargos que describen la formación, habilidades y experiencia requeridas para la realización del trabajo sin distinción de género, sexo, edad, raza y religión.

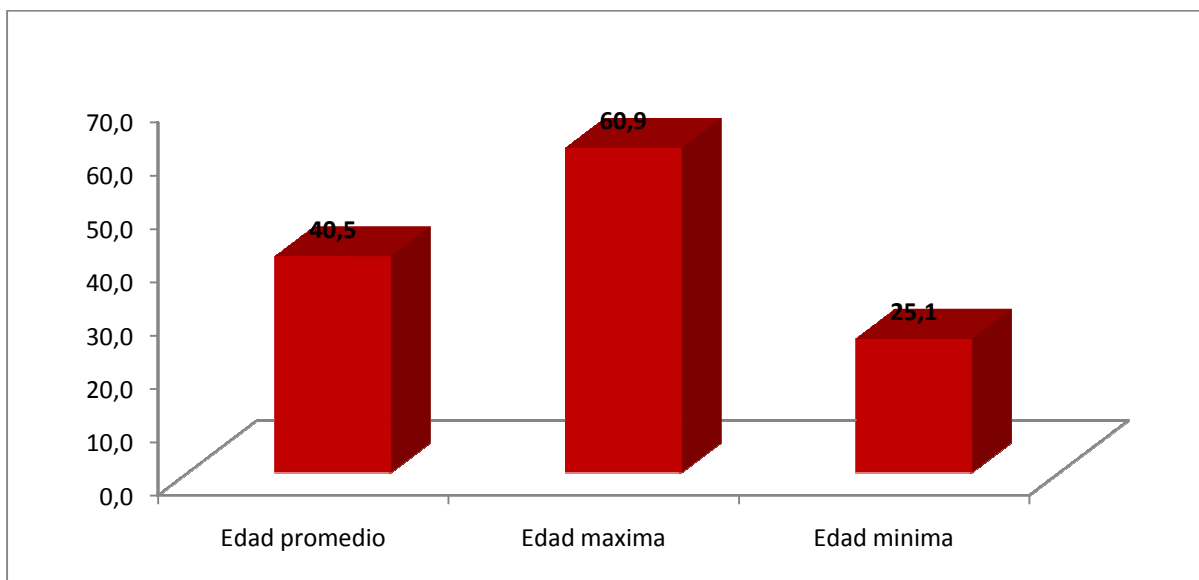
• Medición de resultados / Resultados esperados

- Informes de auditorías internas y externas.
- Plantilla de empleados (no hay empleados menores de edad)
- Plantilla de personal sindicalizado y crecimiento del sindicato.
- Encuesta a proveedores sobre la abolición del trabajo infantil.

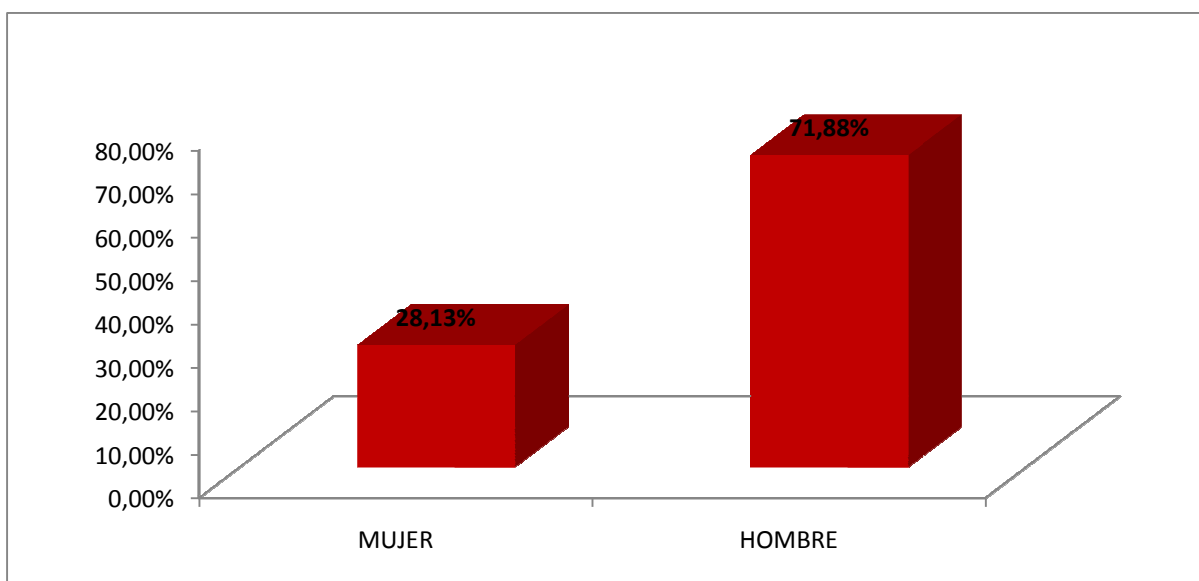
PERSONAS SINDICALIZADAS EN EL AÑO 2012 HUBO UN INCREMENTO DE 20 EMPLEADOS MAS SINDICALIZADOS.



EDAD PROMEDIO DE LOS TRABAJADORES DE ETERNIT ATLANTICO S.A.

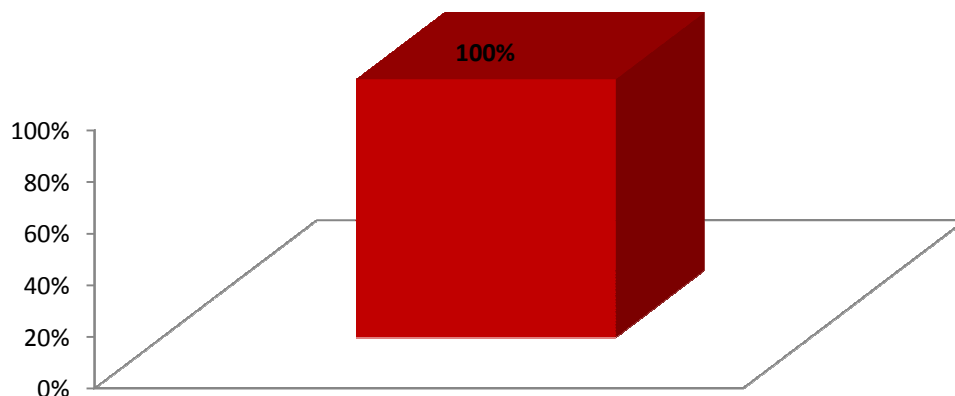


PORCENTAJE DE EMPLEADOS EN GENEROS DE CONSTRATACION



Las mujeres ocupan puesto de trabajos administrativos la diferencia que existe es por los trabajos operativos existente en la organización.

proveedores que no contratan el trabajo infantil



TIPS DE SEGURIDAD PARA LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

- Las practicas de trabajo poco seguras, constituyen la segunda causa de accidentes. Manténgase alerta, trabaje de forma eficiente y sin apuros. Recuerda que trabajando irresponsablemente pones en peligro tu vida y la de tus compañeros.
- Aprenda a reconocer y a corregir las condiciones peligrosas en su ambiente de trabajo, sus herramientas, equipos de protección y ropa de trabajo.
- Se ha comprobado que el aseguramiento con candados y avisos en los circuitos y equipos es una forma segura y efectiva de reducir los accidentes eléctricos.
- Al trabajar con cualquier material peligroso, use los equipos de protección personal apropiados. Estos te protegen en caso de derrames o salpicaduras, sino también de vapores que pueden ser inhalados o absorbidos a través de la piel.
- Lea y siga todos los avisos colocados en su área de trabajo, ya que le pueden alertar acerca de peligros y del uso de los equipos de seguridad.
- Mantén el área de trabajo limpia y ordenada, así evitaras accidentes.
- Utiliza siempre ropa apropiada para tu trabajo, esta debe ser práctica y cómoda.
- Antes de comenzar a trabajar quítete toda prenda, anillo o reloj de metal. El oro y la plata son excelentes conductores de electricidad.
- Antes de realizar una operación cerciórese de que sabe hacerla.
- Al levantar una carga, recuerda utilizar las piernas y no la espalda.
- Realiza tu pausa activa durante el trabajo para relajar tu cuerpo y cambiar de postura. Esto ayuda a incrementar la circulación, aliviar la tensión y mejorar su actitud mental.
- Si trabajas con computador, asegúrate de que el monitor este al mismo nivel de tus ojos, así evitaras la fatiga en el cuello y la cabeza.
- Tus manos son la herramienta más importante que llevas al trabajo, sin embargo en un descuido de un segundo te puedes lesionar gravemente y quedar incapacitado permanentemente. Recuerda solamente tu puedes protegerte de una lesión en las manos.

"TU ERES VALIOSO PARA LA COMPAÑÍA, TU FAMILIA Y AMIGOS",

"LA SEGURIDAD DEPENDE DE TI Y ES UN VALOR DE VIDA".

Eternit

**XV SEMANA DE LA
SALUD, LA SEGURIDAD,
LA CALIDAD Y EL MEDIO AMBIENTE**

PROYECTO + KM

**"LA SEGURIDAD:
UN VALOR DE VIDA"**

**NOVIEMBRE
13 AL 16
DE 2012**

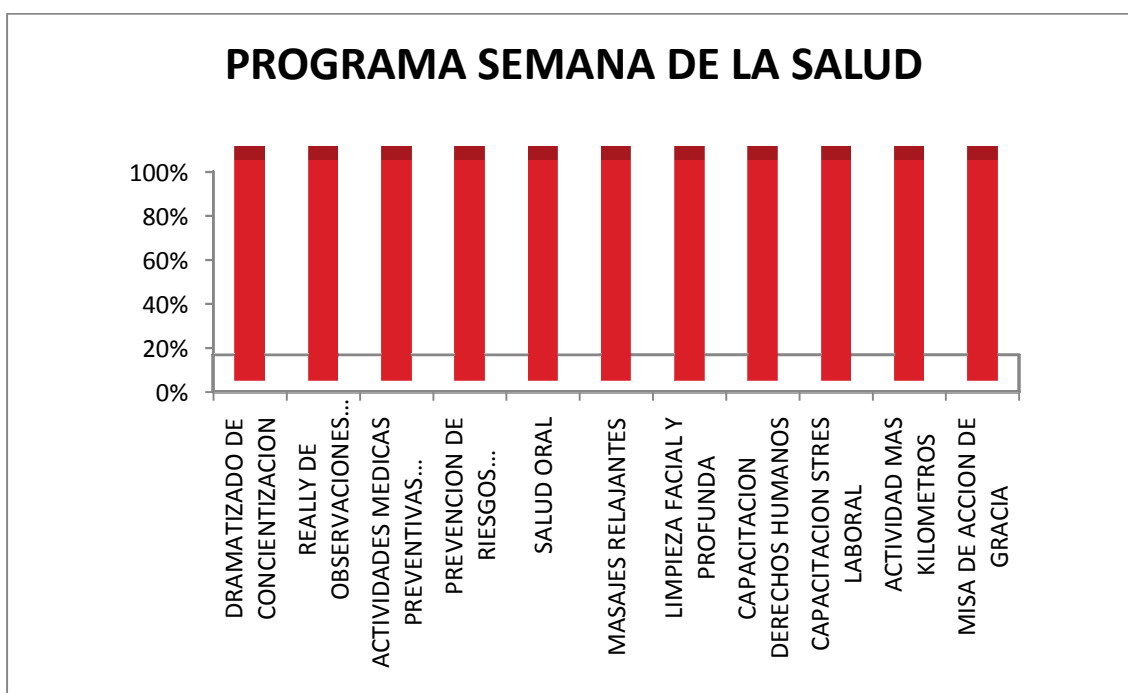


Con el objeto de promover la cultura de la promoción de la salud y prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales y la concientización del cuidado del medio ambiente, anualmente realizamos **“La semana de la salud”**.

Se realiza con la participación activa de todos los trabajadores fijos, temporales y cooperados y contratistas, recibiendo capacitaciones, actividades médicas preventivas y curativas y actividades deportivas y recreativas.

Este año estamos celebrando la **“XV Semana de la Salud”**, quince años de evolución donde cada año hemos logrado incorporar actividades novedosas en función de las necesidades de nuestros trabajadores.

CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES EN LA SEMANA DE LA SALUD



BRIGADA DE EMERGENCIA

CONTAMOS CON NUESTRA BRIGADA DE EMERGENCIA, VELANDO POR LA SEGURIDAD Y EL BIENESTAR DE TODOS



Comunicación efectiva sin situaciones de riesgos y trabajo en equipo, este es el objetivo que buscamos en nuestros brigadistas.

AMBIENTE

Principio 7: Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales

Principio 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental

Principio 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente

Compromiso

- Eternit Atlántico S.A. se compromete a generar condiciones ambientales para minimizar los impactos negativos y lograr un equilibrio entre el uso racional de los recursos, la protección y la conservación del ambiente.

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

- Calificación de Cero vertimientos por la Autoridad Ambiental -Damab
- Certificación a nuestro sistema de gestión ambiental bajo la norma NTC ISO 14001:2004 Con Bureau Veritas
- La empresa cumple con los requisitos legales y otros aplicables emitidos por las autoridades ambientales competentes.

- Implementación y seguimiento de indicadores de gestión medio ambientales.
- Fortalecimiento de la cultura en educación ambiental.
- El desarrollo de programas ambientales tales como: Ahorro y uso eficiente del agua, Educación ambiental, Mitigación de la contaminación atmosférica, Ahorro y uso eficiente de los recursos naturales y la recolección, selección y disposición final de residuos.
- Se conserva todas las zonas verdes que se tienen en la planta organización, en la conservación de la especie animal como son las iguanas nuestro símbolo y su hábitat.
- Se tiene identificado por medio de una matriz los aspectos ambientales que estamos expuestos.
- Se cuenta con auditorías externas como FAS.
- Se tiene un procedimiento para el manejo de residuos en la planta.
- Se programan capacitaciones de conciencia ambiental y manejo de residuos.
- Se realizan auditorías de Seguridad, Orden y Limpieza.
- Se está trabajando en el programa de las 5S

Medición de resultados / Resultados esperados

- Indicadores del Sistema de Gestión Integral
- Cumplimiento al Manual de Uso Seguro del Crisotilo.
- Auditorías Internas y Externas
- Capacitaciones relacionadas con el manejo adecuado de residuos.
- Implementación de Sistemas de Tratamiento de Residuos.
- Implementación de Sistemas de Tratamiento de Agua.
- Recolección, almacenamiento y disposición final de los residuos.

Nuestros indicadores con el cual medimos la relevancia de nuestros procesos en cuidados del medio ambiente

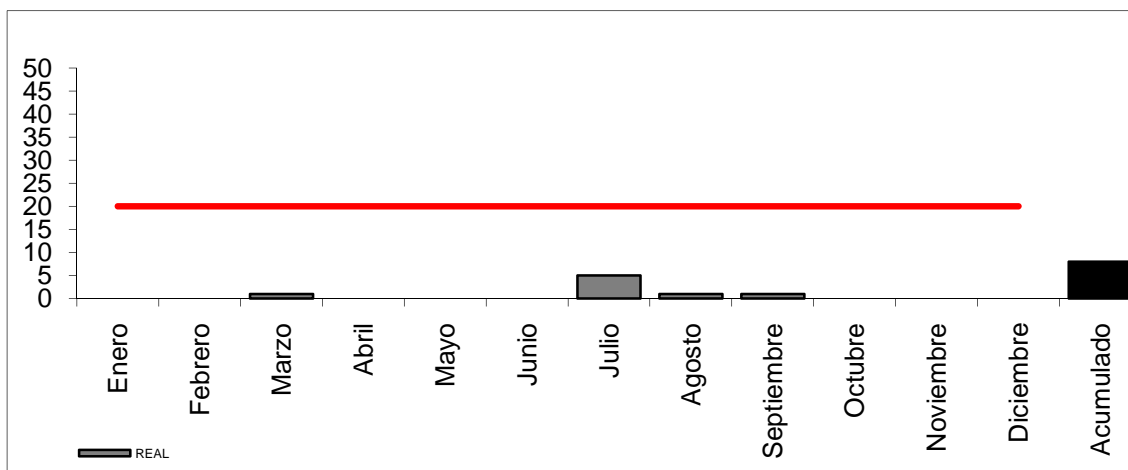
AMBIENTAL ISO 14001	META	UNIDAD
Residuos Domésticos	0,55%	%
Consumo de Energía	55	KWH/TON
Consumo de agua Potable	2	M ³ /PERSONA
Consumo de Agua Sub.	0,5	M ³ /TON
Residuos Dispuestos	7200	KG
Residuos Especiales	20	KG
Consumo de Gas Coloración	5,3	m3/Ton

Consumo de Desmoldante.	0,6	%
-------------------------	-----	---

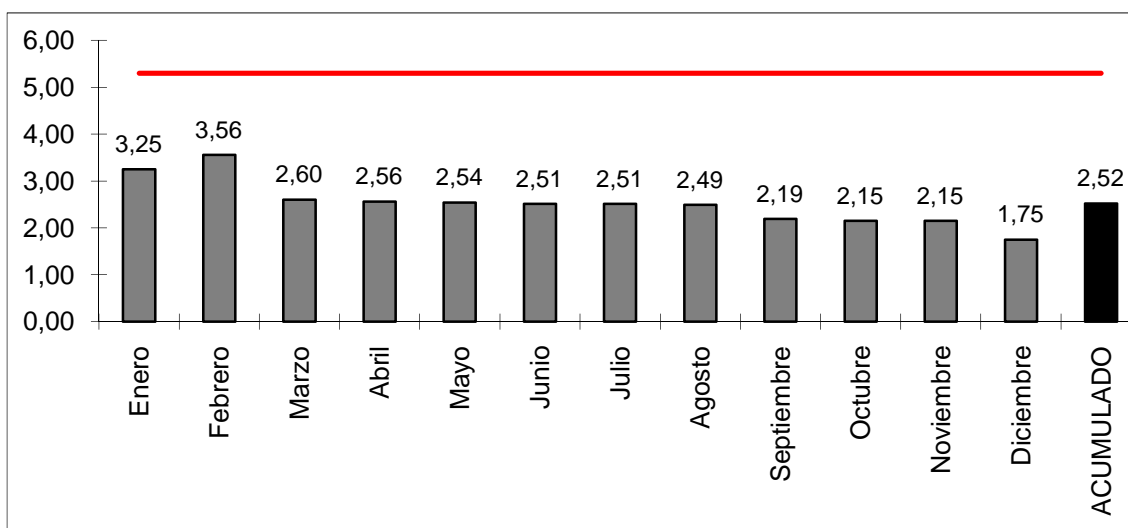
Optimizar el consumo mes de agua potable.(Consumo de agua m³/ No personas)

AÑO	2011	2012	% MEJORA-AÑO ANTERIOR
ACUMULADO	4,0	2,72	32%

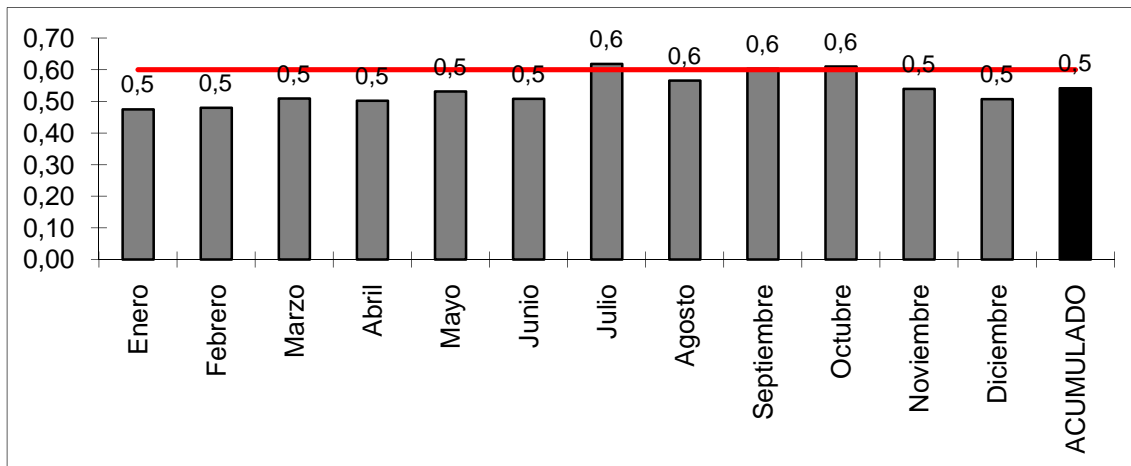
OPTIMIZAR LA DISPOSICION DE RESIDUOS ESPECIALES A 20 RESIDUOS ESPECIALES



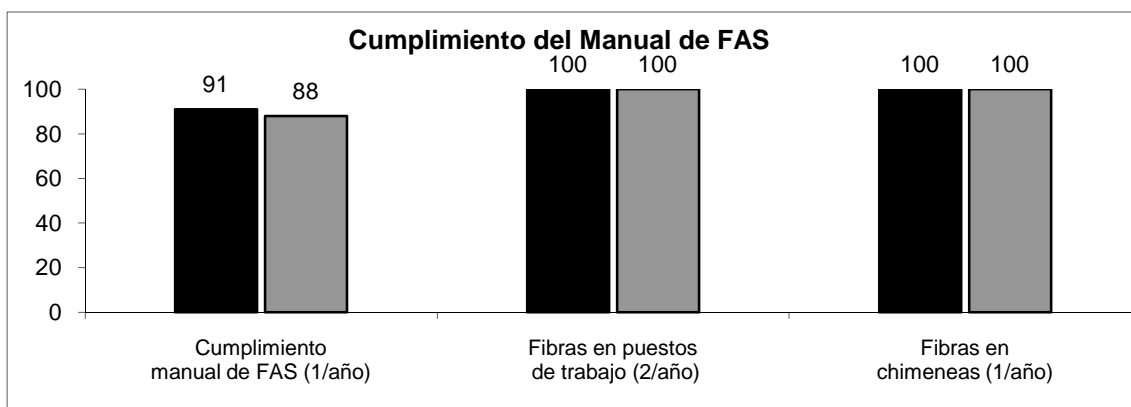
DISMINUIR EL CONSUMO DE GAS NATURAL A 5.3% (m3/Ton)



DISMINUIR EL CONSUMO DE DESMOLDANTE (ACPM) A 0.6% (Consumo de Desmoldante./ Ton producción)



CUMPLIMIENTO DEL MANUAL FAS



IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA DE LAS 5S



Con la implementación de las 5S esperamos dar sentido de pertenencia en todo el tema, hemos establecido unas tareas y objetivos para alcanzar las exigencias que nos plantea la implementación de las 5S el primer punto fue generar un equipo de capitanes que esta compuesto de la siguiente manera.

Mary Carmen Cervantes	Gerente.
Álvaro Grisales	Jefe Administrativo y Financiero.
Saulo Rivera.	Director de Produccion
Jesus Monsalvo.	Jefe de Mantenimiento.
Orlando Rosales	Jefe SYSO.
Adriana Mendoza	Jefe de Recursos Humanos.
Bryan Santamaria	Asistente de Aseguramiento.

Este grupo de capitanes su principal función es llegarle al punto mas susceptible de cada colaborador y generar un compromiso con este tema, la primera tarea a realizar fue la divulgación y sensibilización de la implementación de las 5S aquí tocamos objetivos que queremos alcanzar con la participación de todos nuestros colaboradores.

OBJETIVOS

1. Clasificar, Separar y Descartar lo necesario de lo innecesario.
2. Organizar los elementos que hemos clasificado como necesario, de modo que se puedan encontrar con facilidad.
3. Eliminar todo tipo de contaminación.
4. Mantener las 3 primeras S como mecanismo para detectar anomalías o evitar posibles problemas.
5. Mantener la energía realizar actividades 5S todos los días.

ESTAMOS COMPROMETIDOS CON LAS ZONAS VERDES DE NUESTRA ORGANIZA

CIÓN Y SUS ALREDEDORES







NTRA LA

Principio 10: Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

Compromiso

- Eternit Atlántico S.A. está comprometida con la transparencia y la honestidad sobre nuestra información operativa, administrativa y financiera. Estamos convencidos de que únicamente con prácticas íntegras podemos generar resultados satisfactorios y sustentar nuestro crecimiento a través del tiempo; por este motivo la empresa actúa contra la corrupción en cualquiera de sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno, para que sus actividades con las partes interesadas se encuentren enmarcadas por principios y valores éticos.

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

- **La empresa cumple con los requisitos legales y otros aplicables emitidos por las autoridades competentes.**
- **Implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Control Físico, bajo el enfoque de la norma BASC.**
- Nuestro Código de Ética perfila y delimita a todos nuestros colaboradores hacia el rechazo a todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno a través de los siguientes lineamientos:
 - Conflicto de interés: se cuenta con una política de conflicto de interés, comunicada y firmada por todos los colaboradores. Cualquier caso debe reportarlo de inmediato con su superior o con el área de Recursos Humanos y en su caso, comunicarlo a través del Sistema de Denuncias establecido en la organización.
 - Sistema de Denuncias disponible en Internet a través de la página de Elementia. Este sistema busca prevenir prácticas ilegales e inapropiadas en nuestro personal y en nuestras operaciones.
- Relaciones con los clientes, todos nuestros empleados que atiendan clientes deben ofrecerles un trato equitativo y honesto en cada transacción, proporcionando los productos y servicios que les competen con la mayor calidad y oportunidad a su alcance, apegándose en todo momento a la normatividad interna.
- Relaciones con Autoridades: Todos los tratos, trámites y relaciones que en representación de la empresa se tengan con dependencias o funcionarios gubernamentales, deberán llevarse a cabo en concordancia con las leyes aplicables.
- El fortalecimiento de su sistema de seguridad:
 - Acuerdos de seguridad con los socios estratégicos de la compañía.
 - Circuito Cerrado de Televisión, compuesto por 28 cámaras y 3 domos, monitoreado las 24 horas.
 - 8 vigilantes de turno.
 - Personal entrenado en inspección de contenedores.
 - Cerramiento perimetral de las barreras de la compañía
- Capacitaciones en lucha contra la corrupción en cualquiera de sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.

Medición de resultados / Resultados esperados

- Indicadores dentro del Sistema de gestión integral
- Recertificación BASC
 - Verificación de los socios estratégicos en la Lista Clinton.
 - Elaboración de estudios de seguridad a los trabajadores críticos de la organización.

SEGURIDAD Y CONTROL B.A.S.C.	META	REAL	Cumple
Robos	0	0	SI
Contaminaciones	0	0	SI
Contenedor cumpliendo	95	100	SI
% CUMPLIMIENTO		100%	3

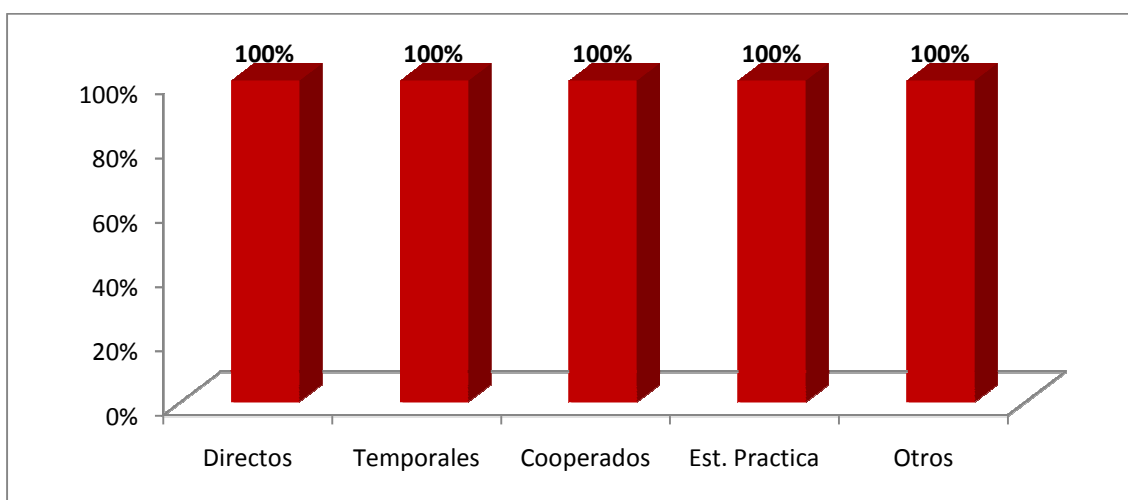
DIFUSION DE LA POLITICA BASIC DE NUESTRA ORGANIZACIÓN QUE NOS APUNTA TRABAJAR EN LA CONTA DE TODA FORMA DE CORRUPCION



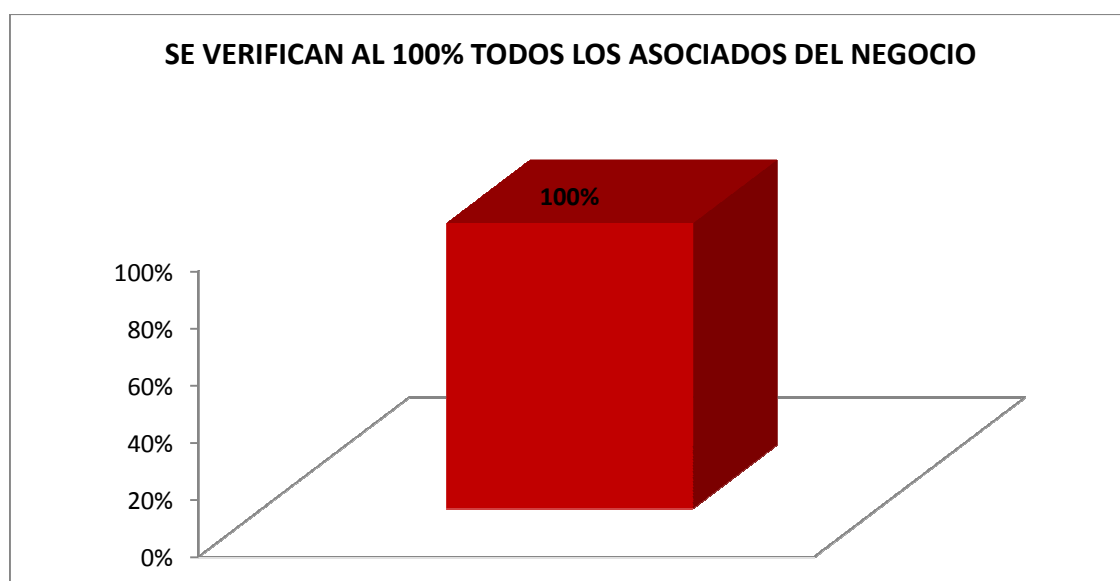
LUCHA CONTRA LA CORRUPCION



PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EN LA DIFUSION DE LA POLITICA CONTRA TODA FORMA DE CORRUPCION



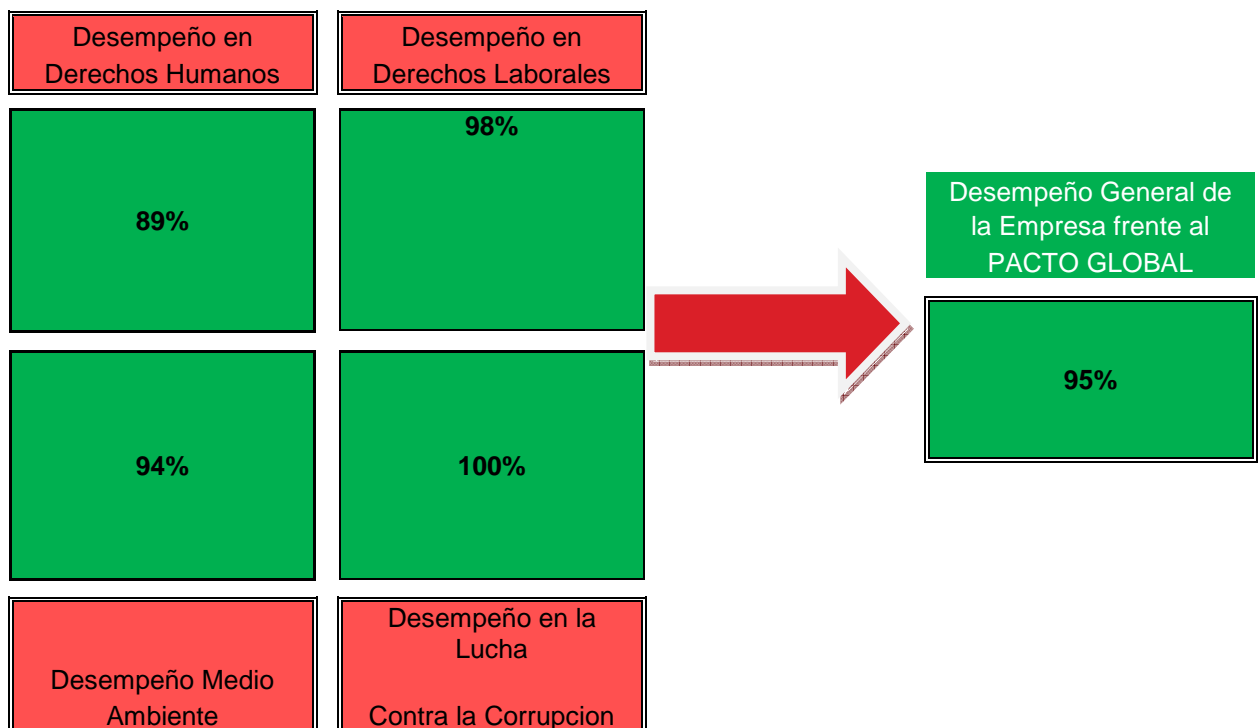
VERIFICACION DE LOS ASOCIADOS DEL NEGOCIO EN LISTA CLINTON



UACIÓN DE L

A través de un modelo que se fundamenta en la realización de 50 preguntas (Derechos humanos 8, Derechos laborales 20, Medio Ambiente 17, y anticorrupción 5) se realiza la autoevaluación el 27 de Diciembre de 2012.

Los resultados de la autoevaluación de los 10 principios del pacto Global fueron los siguientes:



PROYECTO NODO

Eternit Atlantico S.A. entro a participar un grupo de trabajo, abierto y participativo, cuyos intereses giren en torno al fomento de la actividad investigativa.



MIEMBROS INICIALES DEL COMITÉ:

- Universidad del Norte
- Triple A
- ANDI (invitado)
- Cámara de Comercio de Barranquilla
- Electricaribe
- Eternit Atlántico
- Metrotel (deslistada)
- Gecelca (NY)
- Ofipartes
- Palacio Construcciones
- Salud Social

El direccionamiento estratégico de este comité se basa en los siguientes lineamientos.

1. Fortalecimiento institucional
2. Gestión de conocimiento
3. Difusión
4. Alianza

– TEMATICAS

- Derechos Humanos
- Derechos laborales
- Medio Ambiente
- Anticorrupción

ACCIONES

Fortalecimiento Institucional	Gestión del Conocimiento	Difusión	Alianzas
Lineamientos de la Red	Documentación Mejores Prácticas	Impulsar adhesiones	Sensibilización empresarial
Consolidación Nodo	Investigación	Generar opinión	Impulsar y desarrollar proyectos
Capacitaciones	Conversatorios	Promover los 10 principios del PG	Realización de eventos
Generación de ingresos al nodo	ORSO	Divulgación y promoción	Medios de Comunicación
Temas Transversales			
Guías regionales			

ESTRUCTURA COMITÉ NODO

