



Eternit Atlántico S.A: Comprometida con el Pacto Global



Comunicación de progreso 2009



CONTENIDO DEL INFORME

1. Declaración del apoyo continuo a los principios del Pacto Global
2. Descripción de las acciones prácticas desarrolladas durante el último año, medición y valoración de los resultados obtenidos.
3. Aplicación de un modelo de autoevaluación de los 10 principios del Pacto Global

1. Ratificación del apoyo continuo a los principios del Pacto Global

Septiembre de 2009

En cumplimiento de nuestro deber, ratificamos nuestro compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas y sus diez principios.

Esta convicción nos ha permitido asumir los compromisos y obligaciones que tenemos con los derechos humanos, las relaciones laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

Por eso día a día nos esforzamos en consolidar los programas a través de actividades emprendidas para alcanzar los resultados esperados. Los resultados que hasta ahora hemos obtenido demuestran que se puede incidir de manera notable en los principios del Pacto Global.

Eduardo Correa Vengoechea
Gerente

2. Acciones Desarrolladas Durante el Último Año, Medición y Valoración de los Resultados Obtenidos

Desde nuestro último informe, hemos desarrollado las actividades propuestas o planificadas para el cumplimiento de los diez principios y su impacto en nuestra organización.

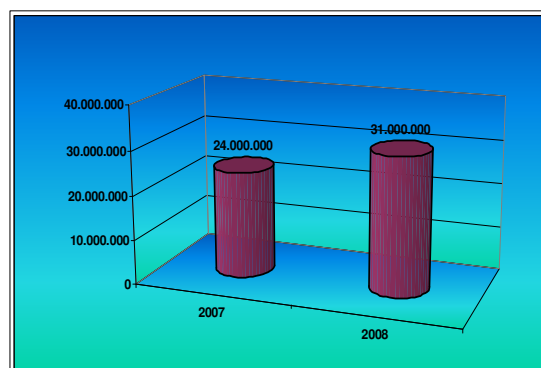
A continuaciones se detallan las actividades realizadas y los resultados obtenidos con relación a derechos humanos y las relaciones laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

2.1. DERECHOS HUMANOS Y LAS RELACIONES LABORALES

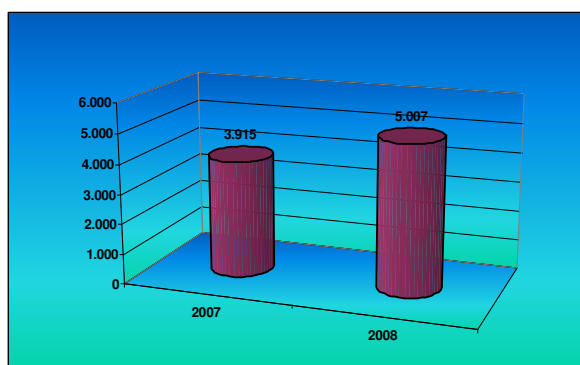
El convencimiento de que nuestra gente es el verdadero artífice de los resultados alcanzados, se han implementado una serie de acciones relacionadas con promoción de la salud integral, la prevención de accidentes, el bienestar social y la integración y desarrollo humano, entre otros.

Entre los logros del período destacamos la ratificación de la certificación a nuestro sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional bajo la norma NTC OHSAS 18001, el fortalecimiento de la cultura de prevención y el desarrollo del programa de capacitación. Estos resultados se detallan a continuación:

El programa de capacitación esta diseñado como herramienta fundamental de crecimiento de nuestra gente y en el mejoramiento del desempeño organizacional.



Inversión en capacitación (millones de pesos)



Horas de formación

Para lograr lo anterior la empresa invirtió en el 2008 \$31.000.000 de pesos Colombianos en 5.007 horas de capacitación que beneficiaron a 183 trabajadores. Estas horas de capacitación fueron realizadas con el apoyo de entidades avaladas y/o recursos internos expertos en temas específicos, se ajustaron contenidos que dieron respuesta las necesidades identificadas.

El bienestar social esta focalizado en el propósito de asegurar la motivación y la participación activa de nuestra gente en la mejora continua de la organización y su compromiso con los valores corporativos.

Para lograr lo anterior se realizan diferentes actividades entre ellas la difusión anual de la misión, visión, valores corporativos a todos los trabajadores con participación de los contratistas. Así mismo, se busca un equilibrio entre el trabajo, la familia y el esparcimiento, lo que permitió reforzar sentimientos de alegría, integración y unidad de los empleados evidenciados en las celebraciones de fechas especiales como día de la mujer, día del padre, día de la madre, día del amor y la amistad, carnavales, fiesta para los niños y fiestas de fin de año, entre otros.



Capacitación

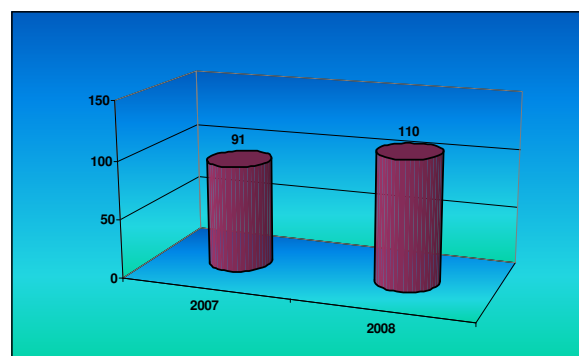


Desayuno de Cumpleaños



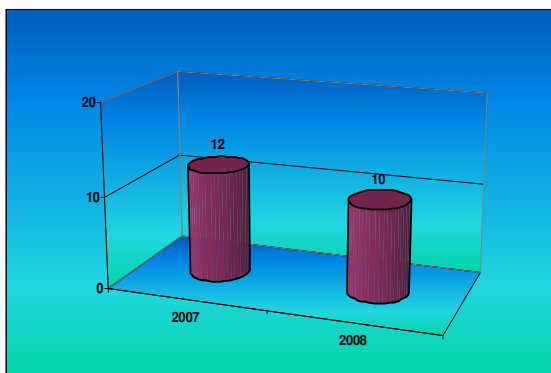
Celebración día de la madre esposas de los trabajadores

En la Salud Ocupacional el trabajo que se ha desarrollado esta en pro de la salud y la integridad de nuestra gente. Las estrategias de intervención están planteadas y puestas en acción, tendientes a mantener los más altos niveles de salud de nuestra población, han sido posible gracias a la detención y análisis constante de los diferentes factores de riesgo y todo ellos se ha traducido en una cultura de prevención a través del desarrollo de los diferentes programa que incluyen charlas preventivas, chequeos médicos periódicos, campañas de vacunación, y actividades especiales a través del programa de pre-



Exámenes Médicos

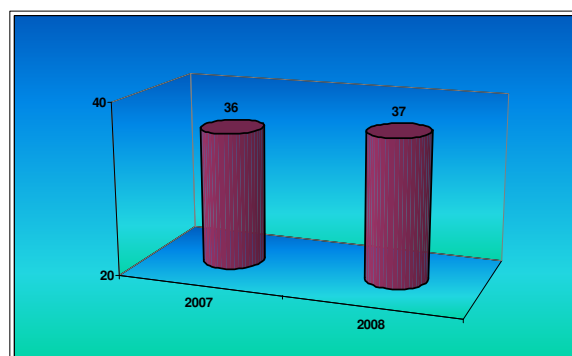
vención de accidentes. Así mismo, se realizaron los exámenes de ingreso, control y retiro realizándose en total 110 exámenes los cuales cubrieron la totalidad de la población objetivo de las diferentes áreas.



Accidentalidad

En la accidentalidad se observa una disminución del 17%. La organización realiza esfuerzos sistemáticos para minimizar los factores de riesgo. Para lograr lo anterior la empresa ha implementado diferentes estrategias orientadas a la prevención. Tales como: El programa de prevención de accidentes con participación de la familia, las eternotas de aprendizaje, la semana de la salud enfocada al autocuidado, Las actividades lúdicas: videos, sociodramas, charlas, etc. Y la realización de instructivos de trabajo seguros.

Nuestra empresa esta comprometida con las relaciones laborales para esto se basa en la igualdad de oportunidades para todos los trabajadores, teniendo éstos derecho a trabajar en un ambiente libre de discriminación, ya que nuestra gente es un socio estratégico. Por lo tanto, apoya la libertad de asociación de sus trabajadores y reconoce el derecho a la negociación. El 32% del total de los trabajadores esta afiliado al sindicato.



de Trabajadores Sindicalizados



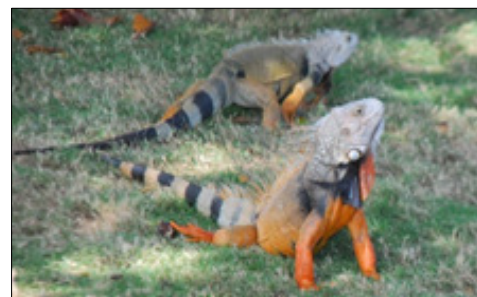
Mesa de Negociación Colectiva

2.2. MEDIO AMBIENTE

Desde la naturaleza misma de nuestro proceso generamos condiciones ambientales para minimizar los impactos y lograr un equilibrio entre el uso racional de los recursos, la protección y la conservación del ambiente.

Entre los logros del período destacamos la ratificación de la certificación a nuestro sistema de gestión ambiental bajo la norma NTC ISO 14001, el fortalecimiento de la cultura en educación ambiental y el desarrollo de programas implementados que nos permiten su cumplimiento. Estos son:

- El de ahorro y uso eficiente del agua;
- La educación ambiental;
- La mitigación de la contaminación atmosférica;
- El ahorro y uso eficiente de los recursos naturales; y
- La recolección, selección y disposición final de residuos.



Todo lo anterior se puede apreciar en El Parque Ecológico las iguanas, el Vivero Vivernit y las Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales Domesticas que son algunos de los proyectos que se han desarrollado dentro de la compañía, en su compromiso con la prevención de la contaminación y la preservación de los recursos naturales.



Parque Ecológico "Las Iguanas"



Tratamiento de Aguas Residuales Domesticas

El parque ecológico fue diseñado para crear un pulmón de oxigenación de la empresa, un hábitat para la iguana entre otros animales, el parque cuenta con diversas clases de árboles y plantas ornamentales, un recinto para mantener transitoriamente las crías de iguanas, asegurando su preserva-

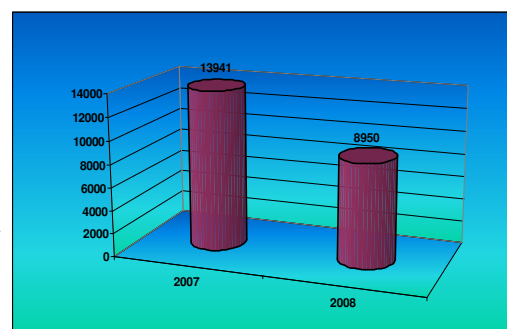
ción para posteriormente ser liberadas al medio ambiente, cuenta además con dos lagos artificiales en el cual se depositan las aguas residuales tratadas por las Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales Domesticas las cuales a través de un proceso de aireación natural por medio de una cascada que incluye productos propios, se utiliza esta agua para el riego de las zonas verdes de la compañía, asegurando el cero vertimiento de aguas residuales domésticas a cuerpos de agua aledaños.



Vivero "Vivernit"

El Vivero Vivernit, es un área destinada a la preservación y reforestación de la flora predominante de la región y además un espacio de educación ambiental para los trabajadores y sus familias, estudiantes, visitantes y comunidad en general.

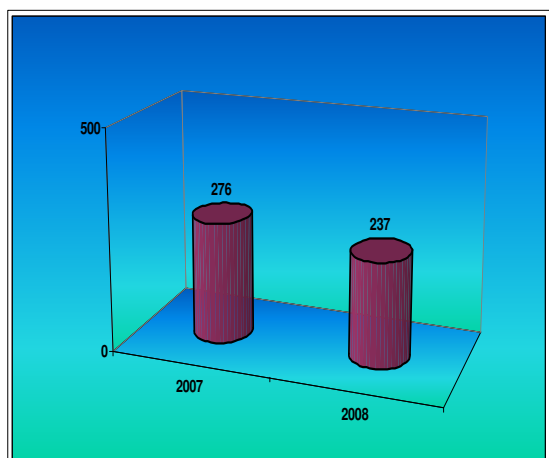
Con relación al ahorro y uso eficiente de los recursos, se observa que el consumo en metros cúbicos de Agua Potable ha disminuido 35.8 % con respecto al año anterior.



Consumo de Agua Potable

Este objetivo está siendo logrado gracias a diversas actividades como:

- Control del consumo lectura de medidores cada 8 horas caracterizado por área.
- Concientización a todo el personal de la organización en prácticas de ahorro.
- Campañas de promoción para el uso adecuado del agua.
- Plan de mantenimiento a los sistemas de recirculación de Agua en fábrica.
- Instalación y calibración de medidores.
- Implementación de un programa de inspección de tuberías para detectar daños y de esta manera evitar fugas.



Disposición de residuos

El manejo y la disposición de residuos de basuras durante el año 2008 ha dado muy buenos resultados, ya que se ha podido disminuir en un **14%** con relación al año 2007, esto como resultado de un intensivo programa de clasificación de residuos, que abarca todo el ciclo de vida del producto, desde la compra de los materiales, hasta su desecho.

2.3. LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

La empresa en su lucha contra la corrupción en cualquiera de sus formas incentiva para que sus actividades con las partes interesadas se encuentren enmarcadas por principios y valores éticos.

Entre los logros del período destacamos la ratificación de la certificación a nuestro sistema de gestión en seguridad y control la norma y estándares Basc 2005, el fortalecimiento de su sistema de seguridad y el establecimiento de acuerdos de seguridad con los socios estratégicos de la compañía.

Actualmente la compañía cuenta con:

- Circuito Cerrado de Televisión compuesto por 23 cámaras y 3 domos, monitoreado las 24 horas.
- Sistema de control de acceso, conformado por lectores y tarjetas de proximidad.
- 8 vigilantes de turno.
- Sistemas de detector de movimiento y sensores de humo ubicados en diferentes puntos.
- Personal entrenado en inspección de contenedores.
- Cerramiento perimetral de las barreras de la compañía.

3. Aplicación de un modelo de autoevaluación de los 10 principios del Pacto Global.

Durante el año 2008, participamos en un modelo de autoevaluación de los 10 principios del Pacto Global. Nuestra empresa ha sido la promotora de este proyecto que actualmente, se encuentra en etapa de mejoramiento y validación por parte de las empresas del nodo local. El modelo se fundamenta en la realización de 50 preguntas (Derechos Humanos 8, Derechos Laborales 20, Medio Ambiente 17 y Anticorrupción 5). Para el año 2010, aplicaremos de nuevo la encuesta y mejoraremos la medición de los planes de acción que de esta se deriven.

Entre los principales resultados, podemos destacar los siguientes:

Puntaje	Interpretación
4	Siempre se cumple
3	Se cumple en los aspectos mínimos
2	A veces se cumple
1	Casi nunca se cumple
0	Nunca se cumple

Areas	Principios	Promedio	Porcentaje
Derechos Humanos	Principio No. 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.	3	75%
	Principio No. 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos	2	50%
Derechos Laborales	Principio No. 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	4	90%
	Principio No. 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio	3	85%
	Principio No. 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil	4	94%
	Principio 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación	4	92%
Medio Ambiente	Principio 7: Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales	4	100%
	Principio 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental	4	94%
	Principio 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente	4	94%
Anticorrupción	Principio 10: Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.	3	85%