



ETERNIT PACIFICO S.A.



PACTO GLOBAL DOCUMENTO DE PROGRESO 2009



CONTENIDO DEL INFORME

1. PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA.
2. DECLARACIÓN DEL COMPROMISO GERENCIAL CON LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL.
3. INFORME DE PROGRESO 2009
4. APLICACIÓN DE UN MODELO DE AUTOEVALUACIÓN DE LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

1. PRESENTACIÓN DE LA COMPAÑÍA

Eternit Pacífico S.A. es una Empresa de carácter privado constituida el 06 de Julio de 1945 y obedece a la propuesta presentada a la industria cementera por un grupo de industriales para fabricar y suministrar a la zona sur occidental del país, productos de fibrocemento como elementos para la construcción.

En Julio de 1948 la fábrica ubicada en la zona industrial de Yumbo (Valle) inició su producción con una línea, (la máquina P-1) y la sección de producto moldeado como accesorios para las cubiertas. Se desarrollaron inicialmente caballetes.

En 1963 se hizo necesario ampliar la capacidad de producción con la segunda línea, (la máquina P-2), y se amplió la gama de accesorios de productos moldeados para atender la demanda del mercado, aumentando así la fuente de trabajo para las personas de la región.

Durante los siguientes años la empresa desarrolló sus programas de expansión atendiendo siempre a la satisfacción de los requisitos de las partes interesadas, además de la importancia del control medioambiental y de la seguridad industrial y la salud ocupacional para propiciar un ambiente de trabajo seguro y una mejor calidad de vida de sus colaboradores.

En 1989 atendiendo inquietudes estéticas del mercado suministra productos a color, fabricando su propia pintura en una amplia gama de colores y una nueva línea de cubiertas en placa plana troquelada, lanzando la línea Pizarra.

En 1990 Eternit Pacífico S.A. inicia el plan de modernización de sus equipos y procesos productivos para optimizar la productividad, la calidad y la recuperación de productos y de materias primas, mejorando el control medioambiental y de seguridad y salud ocupacional.



El esfuerzo y el sentido de responsabilidad del grupo operativo, de supervisores, de jefes y del nivel Gerencial con la supervisión y la asesoría permanente nos dieron la fortaleza para incursionar con seguridad en la preparación a certificar nuestro Sistema de Calidad.

En Mayo de 1995 con el aval del ICONTEC obtuvimos el certificado de Aseguramiento de la Calidad No. 027-1 con base en la norma ISO/9002/1989, renovada en mayo de 1998, actualizado en julio 30 de 2002 con los requisitos de la norma ISO 9001/2000.

Además somos beneficiarios desde abril 22 de 1998 de la más importante red de certificación IQNET ampliando así la cobertura en el campo de los negocios internacionales.

La participación en mercados externos del Ecuador y la agilización de los trámites de exportación nos enfocaron al sello de conformidad con Normas Técnicas Colombianas y fue así como en Noviembre de 1997 obtuvimos del ICONTEC después de la auditoría, los sellos de Calidad para placas Onduladas

Perfil 7 según NTC 160 y para placas Tejalit Perfil 3 según NTC 3487.

El mejoramiento continuo de los procesos operativos y administrativos, conducen a la certificación de nuestro Sistema de Gestión Medioambiental a través de BVQI-Colombia en julio de 2001, basado en los requisitos de la norma ISO 14001/1996, el cual da reconocimiento a todos nuestros esfuerzos realizados en el control ambiental y desarrollo sostenible.

En el año 2003 logramos integrar nuestro sistema de gestión y certificar la compañía en la norma OHSAS 18001/1999, logrando estratégicamente evidenciar nuestro compromiso máximo en la seguridad y la salud y el bienestar físico de los trabajadores lo cual es un pilar de nuestra política integral.

En el año 2005 obtuvimos de la ARP Bolívar un reconocimiento a la gestión en Seguridad y Salud Ocupacional.

En Septiembre del año 2006 se logra la certificación integral con base en las normas ISO 9001:2000, ISO 14001:2004 y OHSAS 18001:1999 otorgada por BVQI; y en septiembre de 2008 se logra la certificación del Sistema de Gestión en Control y Seguridad BASC.



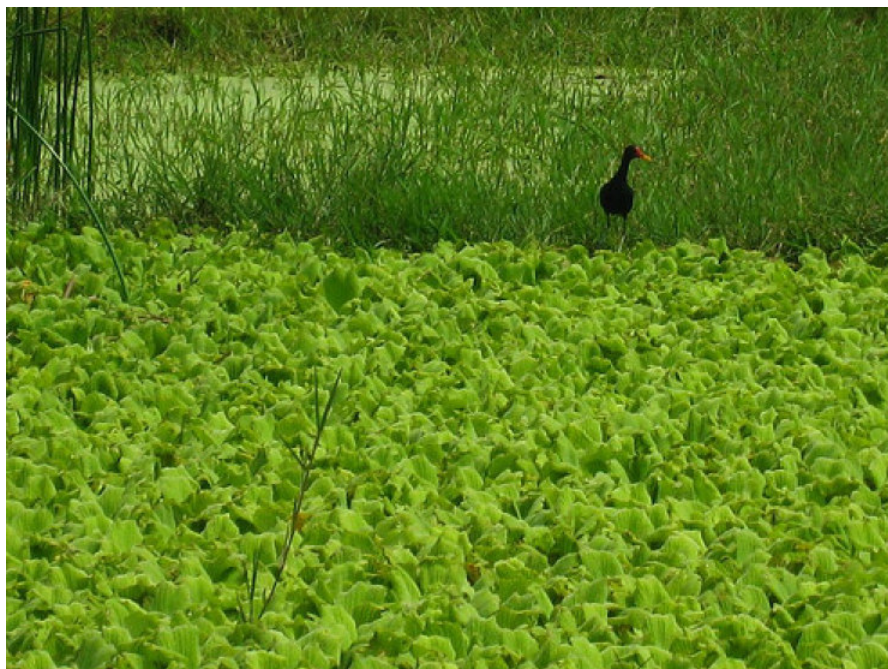
2. DECLARACIÓN DEL COMPROMISO GERENCIAL ETERNIT PACIFICO S.A

Octubre de 2009

En cumplimiento de nuestro deber, manifestamos el compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas y sus diez principios en nuestro primer informe.

Los intereses sociales y medioambientales que se impulsan en estos principios, no son ajenos a nuestro actuar empresarial por más de 65 años y serán asumidos con una postura de transparencia y respeto por cada uno de ellos, involucrándolos en los programas y resultados de toda nuestra organización.

Es por esto que reiteramos nuestra más profunda convicción por todos los propósitos del Pacto Global en impulsar de manera continua su aplicación no solo en la Empresa sino también, en todos los espacios en los que interactuamos con nuestras partes interesadas.



Baruch Larraga
Gerente

3. INFORME DE PROGRESO 2009

Durante el último año se ha llevado a cabo actividades para dar cumplimiento a los diez principios del Pacto Global, en las cuales se han obtenido muy buenos resultados en relación a derechos humanos y relaciones laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

3.1 DERECHOS HUMANOS Y RELACIONES LABORALES

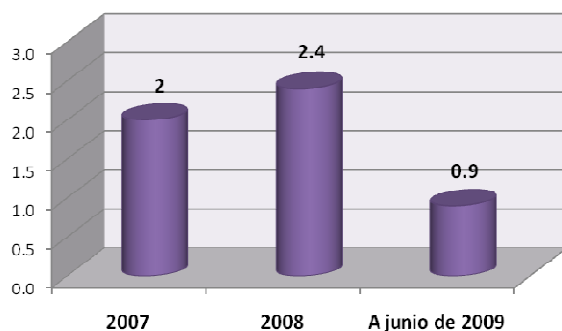
La compañía fundamenta su compromiso por el respeto por las personas, sus valores y creencias, respeto por los derechos y claridad en el cumplimiento y exigencias de las responsabilidades mutuas, como un valor corporativo, además de la interacción con la organización sindical para velar por el bienestar de los colaboradores.

Nuestro sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional se encuentra certificado bajo la norma OHSAS 18001 desde el 11 de Diciembre de 2003, la cual ratifica nuestro compromiso por asegurar óptimas condiciones laborales a nivel ocupacional del trabajador, a través de la generación de una cultura de prevención mediante capacitaciones que abarcan todos aquellos temas que puedan aportar al crecimiento personal y laboral de nuestros colaboradores.



En las auditorias de seguimiento realizadas por el ente certificador BVQI se evidencia el mantenimiento y mejoramiento del Sistema de Gestión Integral.

HORAS DE CAPACITACION PROMEDIO POR TRABAJADOR MENSUAL



Eternit Pacifico durante el año 2008 brindo un promedio de 2.4 horas de capacitación por trabajador mensual, beneficiando a 138 trabajadores. A Junio de 2009 tenemos un promedio de 0.9 horas de capacitación por trabajador mensual, de acuerdo al plan de capacitación para el año 2009.

Las horas de capacitación fueron distribuidas de acuerdo a las necesidades identificadas en nuestro personal a través de las evaluaciones de desempeño realizadas anualmente. Para el desarrollo de las capacitaciones se conto con la participación de entidades externas y personal interno especializado en temas específicos con el fin de fortalecer el bienestar físico y mental de nuestros colaboradores, así como el mejoramiento continuo de su desempeño laboral.

Las familias de nuestros trabajadores también se les hace partícipes de capacitaciones y actividades encaminadas a fortalecer el bienestar, la salud y la unidad familiar.



Capacitaciones a trabajadores y sus familias

Buena esa ...Eternit Pacifico

Inauguración Nuevos vestieres



En días pasados se hizo entrega a los colaboradores de la compañía de las nuevas instalaciones de los vestieres de la empresa, la ceremonia de inauguración conto con la participación de nuestros compañeros del área de producción y de las directivas de la compañía, en el evento se realizó una bendición de las nuevas locación a través de una sencilla liturgia por parte de la iglesia local.

Adquisición Nueva Montacargas



EQUIPO MONTACARGAS PRODUCCIÓN: De igual manera se hizo entrega oficial al área de producción de la montacarga # 7, un Nuevo equipo con capacidad para 7.5 Ton, con el cual buscamos tener las herramientas de trabajo adecuadas que permitan optimizar nuestros procesos y generar mejores condiciones de trabajo.

Eternit
Industria

Nuestro Boletín Informativo Edición No. 20 MAYO 1-31-2009

Editorial

"Tacto es la habilidad de tratar que el otro vea la luz, sin hacerle sentir el rayo"
KISSINGER.

ACUERDO DE VOLUNTADES ETERNIT PACIFICO 2009.
La Negociación final del Acuerdo de voluntades entre la compañía y la organización sindical, que definió los lineamientos de las relaciones laborales entre la empresa y los trabajadores para los próximos tres años (2009-2012), se llevo a feliz termino el pasado 27 de abril de 2009. Dicho acuerdo se desarrolló siempre bajo principios de respeto mutuo, confianza, transparencia y lealtad, arrojando como resultado decisiones que permitirán a la empresa mantener la fuente de empleo y seguir trabajando para alcanzar buenos resultados y brindar adecuadas condiciones laborales para todos los colaboradores de la compañía.

Renovación OHSAS 18001:2007

La norma OHSAS 18001: 2007, es la nueva versión del Sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional, por tal motivo nuestra compañía deberá renovar sus certificados a través de una auditoría de renovación que realizará el ente certificador BVQI Colombia en el próximo mes de Junio, contamos con tu valiosa participación en este nuevo reto para nuestro sistema de gestión integral... Espera más información.



Nuestro compromiso por el Bienestar social de nuestros trabajadores esta enfocado en brindar las herramientas necesarias para que estos sean participantes activos del mejoramiento continuo de Eternit Pacifico S.A., para lo cual se realiza la difusión de la Misión, Visión, Política Integral, Valores Corporativos, además de contar con nuestro Boletín "Eternit al día" con el objetivo de brindar

oportunidades de comunicación a todo nivel de la compañía para divulgar y conocer las percepciones de todas las personas y actividades de la empresa.

Como otro medio de demostrarles a nuestros colaboradores lo importante y valioso que es para la empresa su bienestar, se trata de generar espacios de entretenimiento e integración fuera de las jornadas de trabajo, haciendo partícipes en algunas ocasiones a sus familias. Se realizan las celebraciones de fechas especiales como lo son: el día de la mujer, el día de la madre, el día del padre, el día del amor y la amistad, vacaciones recreativas, celebración de día de los niños y la fiesta de fin de año, entre otros.



Día de la mujer 2009

Vacaciones recreativas



Para la gestión en seguridad y salud ocupacional se han desarrollado programas de vigilancia epidemiológica con el fin de mantener excelentes niveles de salud de nuestros colaboradores. Dentro del programa de Salud ocupacional se incluye la identificación de los factores de riesgos en cada una de las áreas y la generación de los controles necesarios para el transcurso de las actividades diarias de forma segura.



Reunión con organismos de emergencia Municipio de Yumbo

Reforzando la cultura de prevención se realizan diferentes jornadas de salud con la ayuda de la diferentes EPS asociadas, charlas preventivas, actividades de sensibilización a todos los trabajadores con el fin de prevenir cualquier tipo de acto inseguro dentro de las labores diarias con la participación de la ARP.



Jornadas de Promoción y Prevención en Salud

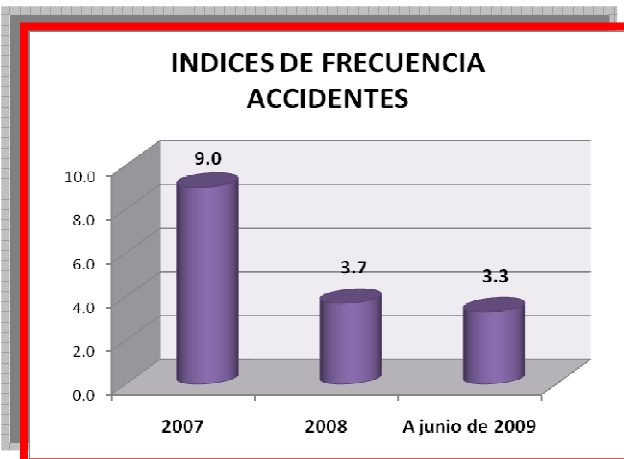


Jornadas de Promoción y Prevención en Salud (Donación de Sangre)



Actividades de sensibilización en prevención de riesgos con la participación de la ARP (Pausas activas en puestos de trabajo)

Toda esta estrategia de prevención se ve reflejada en la disminución del 59% del índice de accidentalidad durante el 2008, con respecto al año anterior. De igual manera se cuenta con la realización de exámenes de ingreso, control y retiro a todo el personal que labora para la empresa, con el fin de mantener la salud de nuestros colaboradores bajo vigilancia médica.



Dentro del mejoramiento del ambiente laboral se destaca la adecuación de las áreas comunes de la empresa con el objetivo de generar un ambiente de trabajo armónico y agradable. Como muestra de esto, se realizo la adecuación del Casino, la adecuación de los vestieres (Ropa de trabajo – Ropa Calle), y la construcción de la Unidad de Salud Ocupacional.



Ceremonia de entrega de vestieres a los trabajadores de la empresa



Casino



Unidad de Salud Ocupacional

Eternit Pacífico S.A. esta comprometida con el buen desempeño de las relaciones laborales, permite la libre afiliación y negociación del personal de la compañía, como soporte para la evaluación de sus necesidades bajo criterios de eficiencia, productividad, legalidad y racionalización de recursos, suministrando adecuadas condiciones de bienestar y relaciones equitativas de trabajo.



En la compañía existe una organización sindical, que permite la defensa de los derechos e intereses de los trabajadores SUTIMAC con el cual se tiene negociaciones colectivas.



De esta misma manera se proporciona los espacios para que los representantes de los trabajadores realicen sus labores sindicales (cuotas de afiliación, carteles informativos, tiempo retribuido), dialogo permanente y participación activa con Comité paritario de salud ocupacional.

A Junio de 2009, el 33% de los trabajadores esta afiliado al sindicato.

3.2 MEDIO AMBIENTE

La compañía dentro de su política integral demuestra el compromiso en el respeto y la protección del medio ambiente y los recursos naturales. Eternit Pacífico cuenta con un sistema de gestión ambiental certificado bajo la norma ISO 14001:2004 por el ente BVQi.

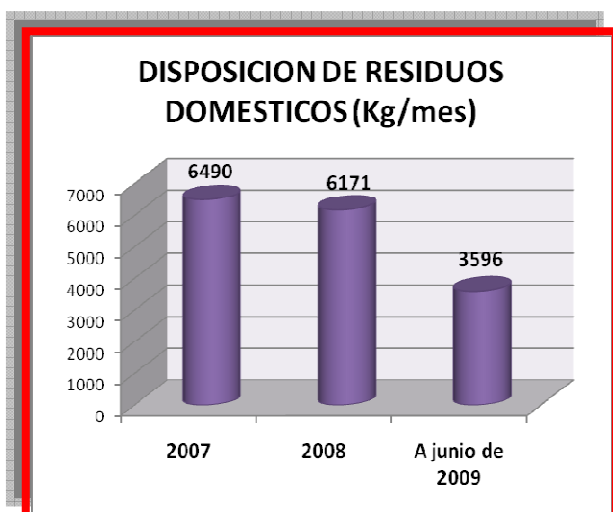
La naturaleza de nuestro proceso productivo permite minimizar el impacto al medio ambiente y lograr optimizar el uso de los recursos naturales. Creando en nuestros trabajadores una cultura de preservación de nuestros recursos y prevención de la contaminación.

Como una actividad a destacar en es el cambio de combustible ACPM a Gas, para la operación de los montacargas de la fabrica, así como el montaje de la planta de molienda (CaCo3 y RSM) generando mayor productividad y mejoras en los sistemas de colectores de polvo.



Por otro lado se lleva a cabo el reciclaje de los residuos sólidos domésticos e industriales a través de nuestras estaciones de reciclaje optimizando el reaprovechamiento de estos.





Este manejo se ve reflejado en los buenos resultados en la disminución del promedio de disposición de residuos domésticos durante el primer semestre de 2009 del 41.7% con respecto al año anterior.

Los residuos industriales aprovechables son reutilizados en el proceso productivo

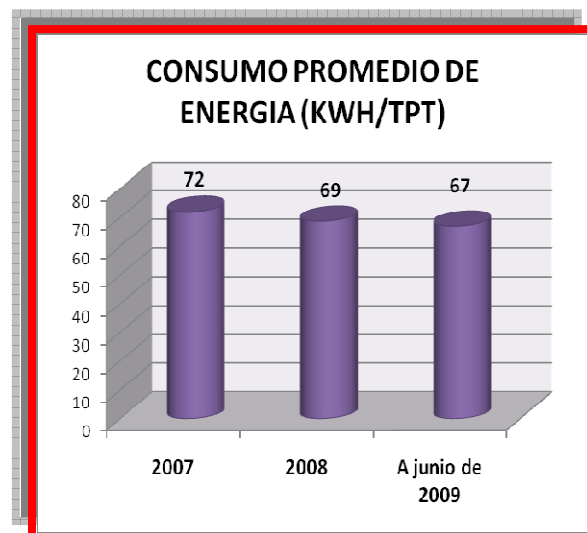
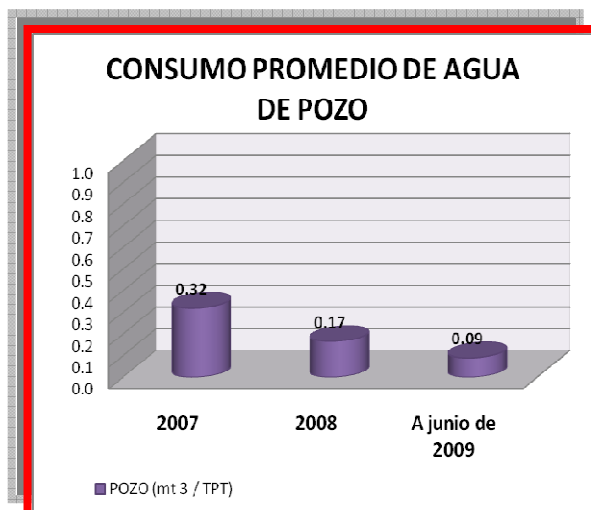
Como otra medida que demuestra nuestra responsabilidad con el medio ambiente se realizan semestralmente estudios ambientales con una entidad especializada, con el fin de tener un control adecuado de todas las fuentes que puedan causar un impacto al medio ambiente.



Mediciones FAS

También se cuenta con el programa de ahorro y uso eficiente de energía, en el cual se realizó la optimización de equipos y motores en líneas de producción para lograr estos fines. En cuanto al ahorro y uso eficiente del agua, además de contar con campañas de prevención en este tema, se cuenta con nuestra planta de tratamiento de aguas residuales domésticas y la recirculación de aguas industriales al proceso en fábrica, lo cual reafirma nuestro compromiso con la prevención de la contaminación.

El consumo promedio de agua de pozo profundo en el año 2008 disminuyó en un 46.9 % con respecto al año 2007. Continuando con la misma tendencia en el primer semestre del año 2009.



El consumo de energía promedio en el año 2008 disminuyó un 4.2 % con respecto al año 2007. Continuando con la misma tendencia en el primer semestre del año 2009.

Dentro de las actividades del departamento de gestión ambiental se desarrollaron inversiones encaminadas a mejorar las condiciones ambientales de la fábrica, como el embellecimiento de la empresa a través de jardines en las zonas verdes, creando para sus colaboradores espacios agradables y de aire puro dentro de nuestras instalaciones.



3.3 LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Eternit Pacifico evidencia en todo momento, los valores éticos de los miembros de la organización basados en la Honestidad, Integridad y Justicia, tanto en sus relaciones internas como las externas, frente a los clientes, la comunidad y el Estado.

En el año 2008 la empresa certificó nuestro sistema de Gestión de Control y Seguridad bajo los estandartes de la Norma BASC Versión 2005, la cual nos permitió establecer acuerdos de seguridad con nuestros proveedores y clientes, y nos facilita controlar y fortalecer nuestras políticas en contra de actividades ilícitas.

Como herramientas para llevar a cabo este control, la compañía cuenta:

- ✓ Circuito cerrado de televisión compuesto por 17 cámaras fijas y 3 domos ubicados en sitios estratégicos de la empresa.
- ✓ Sistema de Control de Acceso, conformado por lectores y tarjetas de proximidad.
- ✓ Servicio de Vigilancia Privada con 9 vigilantes de turno.
- ✓ Sistemas de detector de movimiento y sensores de humo ubicados en diferentes puntos.
- ✓ Personal entrenado en inspección de contenedores.
- ✓ Cerramiento perimetral de las barreras de la compañía.
- ✓ Servicio de seguridad con la ayuda de canino en la zona de Exportaciones para la inspección de nuestra carga y de contenedores.
- ✓ Capacitaciones en control y seguridad BASC.
- ✓ Simulacros de Seguridad Física.



4. APLICACIÓN DE UN MODELO DE AUTOEVALUACIÓN DE LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

A través de un modelo que se fundamenta en la realización de 50 preguntas (Derechos Humanos 8, Derechos Laborales 20, Medio Ambiente 17 y Anticorrupción 5), se realizó la autoevaluación de los 10 principios del Pacto Global a finales del año 2008.

De acuerdo a los resultados obtenidos de la medición se generarán unos planes de acción para mejorar y obtener un mejor desempeño el próximo año.

Los resultados de autoevaluación de los 10 Principios del Pacto Global fueron los siguientes:

Puntaje	Interpretación
4	Siempre se cumple
3	Se cumple en los aspectos
2	A veces se cumple
1	Casi nunca se cumple
0	Nunca se cumple

Áreas	Principios	Promedio	Porcentaje
Derechos Humanos	Principio No. 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.	3	85%
	Principio No. 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos	3	75%
Derechos Laborales	Principio No. 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	3	80%
	Principio No. 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio	3	75%
	Principio No. 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil	3	69%
	Principio 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación	3	71%
Medio Ambiente	Principio 7: Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales	3	75%
	Principio 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental	3	78%
	Principio 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente	3	81%
Anticorrupción	Principio 10: Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.	3	85%