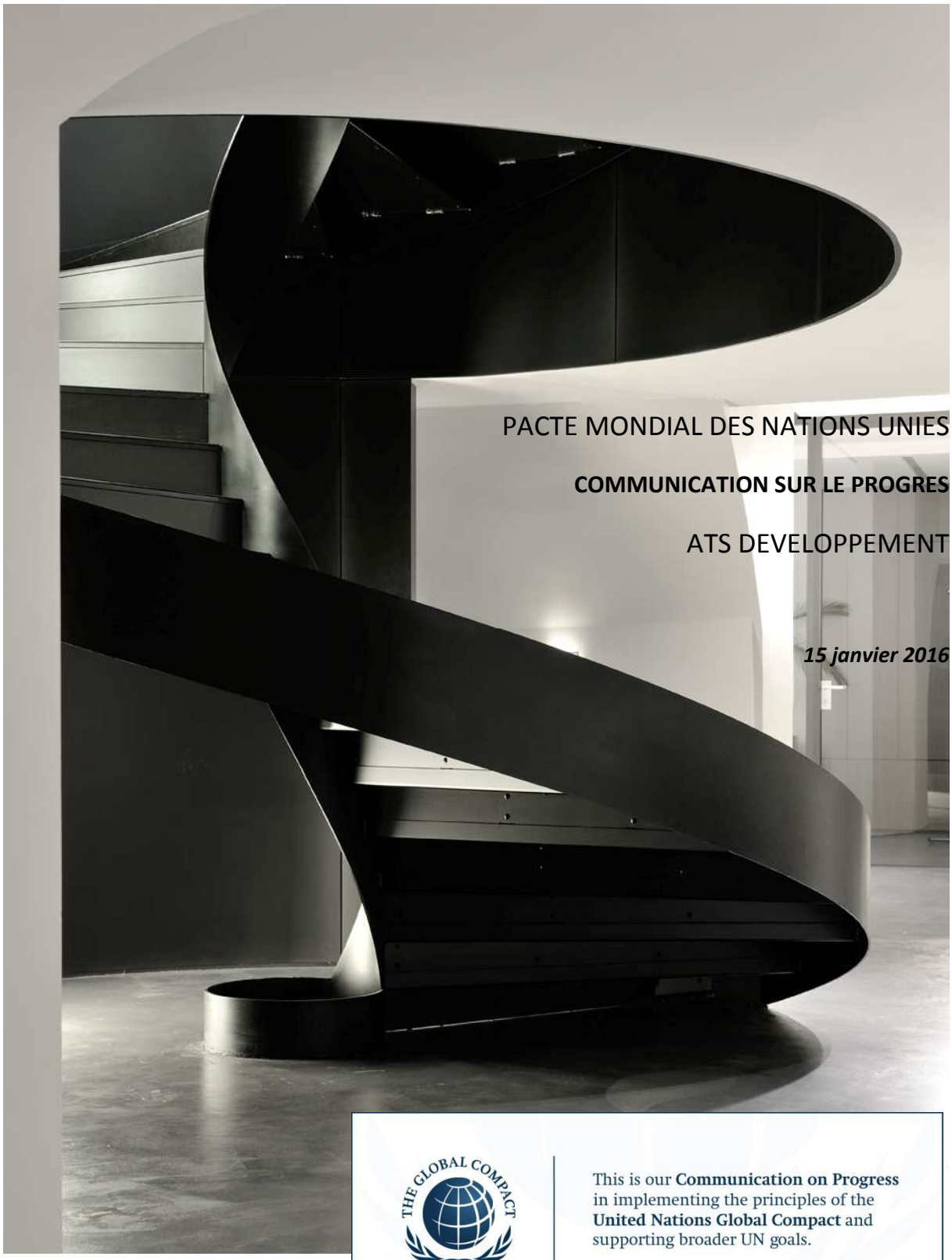
NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL



PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

COMMUNICATION SUR LE PROGRES

ATS DEVELOPPEMENT

15 janvier 2016

COMMUNICATION ON PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Table des matières

DECLARATION DE SOUTIEN AU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

QUI SOMMES-NOUS ? 4

PRINCIPES RELATIFS AUX CONDITIONS DE TRAVAIL 5

Evaluation, Politique et objectifs 5

Mise en œuvre 5

Mesure des résultats 6

PRINCIPES RELATIFS A L'ENVIRONNEMENT 7

Evaluation, Politique et objectifs 7

Mise en œuvre 7

Mesure des résultats 7

PRINCIPES RELATIFS AUX DROITS DE L'HOMME 9

Evaluation, Politique et objectifs 9

Mise en œuvre 9

Mesure des résultats 9

PRINCIPES RELATIFS A LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION 11

Evaluation, Politique et objectifs 11

Mise en œuvre 11

Mesure des résultats 11

ANNEXE 1 : EVALUATION ISO 26000 – BUREAU VERITAS

NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

DECLARATION DE SOUTIEN AU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

Olivier FINAZ, Dirigeant Associé

En signant en 2014, le pacte mondial de l'ONU, ATS s'est engagée à en respecter les dix principes fondateurs regroupés au sein de 4 thèmes fondamentaux : le droit de l'Homme, les conditions de travail, l'environnement et la lutte contre la corruption. Ces démarches sont intégrées au travers des chartes diversité, sociale et de développement durable mises en place en 2014.

ATS souhaite renouveler ce jour son engagement pour le Pacte Mondial de l'ONU et ses 10 principes.

En tant que fondateurs et dirigeants, nous confirmons notre volonté de les respecter au quotidien et de véhiculer ces valeurs auprès de nos équipes en continuant de les intégrer dans la stratégie de l'entreprise, sa culture, ses opérations quotidiennes, et de les faire progresser dans notre zone d'influence.

Cette communication sur le progrès rend compte de notre performance et a été conçu dans une démarche de transparence.

Dans un souci d'amélioration constante, nous avons choisi en 2015 d'être évalués par le bureau Véritas selon la norme ISO 26000.

Olivier Finaz,

Le 13 janvier 2016,

NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

QUI SOMMES-NOUS ?

ATS est spécialisé dans la conception et la fabrication de packaging évènementiel, de produits promotionnels, d'accessoires et de PLV sur mesure.

ATS exerce son activité dans tous les secteurs mais plus particulièrement dans le Luxe, les cosmétiques et parfums, les vins et spiritueux, l'agro alimentaire et l'industrie.

Avec ses propres bureaux à Shanghai et avec ses partenaires agents en Asie et en Europe, ATS déniche les dernières innovations tout en veillant au coût et à la qualité des produits. Depuis plus de 26 ans, ATS développe ses activités de fabrication d'objets promotionnels à l'étranger, acquérant ainsi au fil du temps une précieuse connaissance des savoir-faire locaux ainsi que la maîtrise des procédures d'importation et de dédouanement.

Tests, prototypes, analyses, plannings, prélèvements en cours de production…ATS applique des procédures strictes de suivi, dans le respect de l'ensemble des normes de réalisation et de diffusion des produits promotionnels dans le monde entier.

A l'étranger, les fournisseurs sont contrôlés et les commandes livrées après vérification scrupuleuse des équipes ATS ou des organismes de contrôles accrédités. Une organisation fondée sur la garantie de la qualité et la conviction que l'objet promotionnel n'est pas seulement un gadget mais aussi un véritable média.

Au cœur de l'entreprise, des collaborateurs interviennent à la fois sur le sourcing produit, l'achat, la vente, le suivi de production, en s'appuyant sur les compétences de designers audacieux et de commerciaux proches de leurs clients.

Ils nous font confiance :

AIR France, LVMH, PERNOD, BIODERMA, GUERLAIN, LAURENT PERRIER, CAUDALIE, BEL, RENAULT, CARRE BLANC, SYSTEME U, etc.

Evaluation, Politique et objectifs

A travers une écoute active, une réactivité aux besoins individuels et collectifs, nous nous efforçons de faire d'ATS un lieu de travail dans lequel nos collaborateurs puissent s'épanouir et grandir professionnellement.

Ils doivent bénéficier d'un environnement de travail agréable, où le talent et le mérite personnel sont reconnus, la diversité valorisée, la vie privée respectée et le juste équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle pris en compte.

Mise en œuvre

a) Bien-être au travail & esprit de cohésion

Programme de prévention santé :

- ✓ Accès gratuit pour la famille des salariés au package Mutuelle & Prévoyance d'ATS.
- ✓ Réunions semestrielles avec la médecine du travail

Les salariés bénéficient de 6 jours de congé par an pour enfant malade.

Un document « Remarques, suggestions » est disponible, permettant à chaque collaborateur qui le souhaite, de remonter une information concernant un ou des manquements à la Charte éthique ATS, ou de faire une suggestion. Ce document est adressé à la Direction ou au service RH.

b) Diversité & non-discrimination

ATS confie régulièrement des missions de tri, reprise, etc. aux ESAT, prisons, en faisant ainsi de vrais partenaires.
A cette occasion, ATS favorise l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

Nous nous attachons à recruter les meilleurs candidats uniquement sur des critères de compétences et d'adéquation aux postes. Nous faisons le choix de recruter des profils allant de 22 à 62 ans.

c) Formation & développement des compétences

ATS pratique l'évaluation annuelle de ses employés, en fonction des objectifs qui leur sont propres. Leur respect des valeurs éthiques est également pris en compte. L'évaluation permet de détecter les besoins individuels en formation.

RESULTATS DIALOGUE SOCIAL	2014	2015
Pourcentage de salariés bénéficiant d'entretiens d'évaluation	70%	92%

Fort de son dynamisme, ATS a depuis toujours favorisé les emplois en Contrat à Durée Indéterminée afin de lutter contre la précarité au travail.

Mesure des résultats

a) Bien-être au travail & esprit de cohésion

Le nombre de collaborateurs ayant déjà utilisé le document « Remarques, suggestions » a augmenté de 25%.
Chaque année ATS, organise un séminaire interne, qui est pour nos collaborateurs l'occasion de se retrouver dans une ambiance conviviale, d'échanger en dehors du lieu de travail et de renforcer la cohésion interne. En 2015, nous avons pu tester nos aptitudes autour d'un challenge Atelier de cuisine !

b) Diversité & non-discrimination

En 2015, ATS a confié des missions aux ESAT et ateliers en prison, APHL Denis Papin, Atelier de la Forêt, ESAT de l'Elan, GEPSA représentant la somme de 20 596€.

d) Formation & développement des compétences

RESULTATS EMPLOI	2014	2015
Pourcentage de salariés intérimaires	0	2%
Pourcentage de salariés en contrat à durée déterminée	0	4%
Turnover du personnel	7%	13%
Absentéisme	1,5%	1%

99% des salariés embauchés chez ATS le sont en **Contrat à Durée Indéterminé**.

En 2014, 42% des stagiaires se sont vus proposés un CDI, et **60%** en 2015.

En 2015, **15%** de la masse salariale a bénéficié d'un programme de formation, contre 5% en 2014.

Evaluation, Politique et objectifs

ATS respecte l'environnement et s'efforce de minimiser son impact écologique. Nous avons pour objectif de communiquer ouvertement sur nos réalisations en ce domaine comme sur nos défis.
De nombreuses activités, nécessaires à la fabrication à l'importation et au transport de nos produits, ont un effet direct sur l'environnement. Il est de la responsabilité de chacun de chercher à réduire cet impact lorsque c'est possible. En ce domaine, chaque petit geste compte.

Chacun de nous devrait :

- ✓ Contribuer aux initiatives environnementales du groupe ATS.
- ✓ Favoriser l'utilisation de matériaux recyclables et le développement d'emballages Biodégradables.
- ✓ Réfléchir en quoi nos comportements, dans tous nos domaines d'activité, ont un impact sur l'environnement, de sorte à le minimiser chaque fois que possible. Nous pouvons, par exemple, réduire le nombre de déplacements et voyages inutiles, économiser l'énergie et l'eau et éviter de produire des déchets. Lorsque ces derniers ne peuvent être évités, nous devons veiller à ce que les matériaux soient recyclés ou mis au rebut de façon responsable. Les plus petits gestes peuvent faire la différence.

Mise en œuvre et mesure des résultats

- ✓ Gestion des déchets papier

ATS encourage ses collaborateurs à limiter l'impression de documents aux cas de forte nécessité et privilégie la dématérialisation des documents.
ATS a mis à disposition des ses collaborateurs des poubelles de bureau de recyclage du papier géré par le programme Recygo de la Poste.
En **2013** ce sont **323kg** de papier qui ont été collectés chez ATS puis recyclés en France.
En **2014** ce sont **517kg** de papier qui ont été collectés chez ATS puis recyclés en France.
En outre, le tri de nos papiers par les partenaires de la Poste a permis à **34 personnes** en parcours d'insertion d'être accompagnés vers le retour à un emploi pérenne.
Recygo propose une solution de transport neutre en CO2. En effet, la Poste compense toutes ses émissions de carbone à travers 4 grands programmes dont un ambitieux programme « Climat Proximité » dans le Massif Central.

✓ Gestion des déchets informatiques

Lors de son déménagement au Printemps 2015, le bureau parisien d'ATS a fait appel aux services de la société LOXY pour la reprise et le recyclage de ses déchets informatiques. LOXY est une entreprise adaptée à but écologique et sociale.
Le matériel électrique et électronique traité représente **464 kilos**.

✓ Gestion des déchets de mobiliers professionnels

Lors de son déménagement au Printemps 2015, le bureau parisien d'ATS a fait appel aux services de la société VALDELIA pour la reprise et le recyclage de son mobilier de bureau. Valdélia est un éco-organisme à but non lucratif agréé par le ministère de l'écologie.
Le mobilier collecté représente **3,8 tonnes**.

✓ Formation Empreinte carbone

Les équipes d'ATS ont reçu une formation « Empreinte carbone de produit » dispensée par la société SGS.

✓ Renouvellement du parc copieurs

En 2005, nous avons renouvelé notre parc de copieurs, optant ainsi pour des machines de dernière génération, moins énergivores.

✓ Moyenne du taux de CO2 parc véhicules ATS

Comme depuis plusieurs années maintenant, nous imposons aux utilisateurs de véhicules de société des véhicules moins polluants, pour arriver en 2015 à un taux de 102 g/km.

2013 : 115 g/km
2014 : 108 g/km
2015 : 102 g/km

✓ Moins de déchets plastiques

En 2016, nous avons opté pour l'utilisation de mugs floqués au prénom de chacun pour notre consommation quotidienne d'eau/café/thé, afin de diminuer, voire supprimer l'utilisation de gobelets plastique.
Nous en mesurerons les effets à la fin de l'année 2016.

- ✓ *Mise en œuvre : Charte Ethique :*

ATS possède une Charte Ethique, qui est un engagement des dirigeants et des salariés à appliquer des règles précises sur les sujets suivants :

- ✓ Conformité et qualité de nos produits.
- ✓ Exactitude et confidentialité des documents & informations utilisées et transmises.
- ✓ Respects des moyens utilisés et des ressources employés.
- ✓ Comportements et attitudes appropriés.
- ✓ Responsabilité vis-à-vis de l'environnement.
- ✓ Cadeaux et invitations. Corruption.
- ✓ Santé, Hygiène et sécurité.
- ✓ Diversité et lutte contre les discriminations.
- ✓ Interdiction du Harcèlement.
- ✓ Respect de la vis privée.
- ✓ Conflits d'intérêts.
- ✓ Choix des partenaires.
- ✓ Concurrence
- ✓ Fiscalité.

Diffusion *:*

Charte transmise aux partenaires clients fournisseurs de l'entreprise qui le demandent.
Charte signée par les salariés (copie transmise une fois par an avec les fiches de salaires)
Charte affichée en version simplifiée sur les panneaux d'annonces dans les différents bureaux du groupe.
Chartre transmise à toutes les personnes embauchées.
Charte étique en ligne sur notre site Internet et par conséquent disponible pour l'extérieur.

- ✓ *Mise en œuvre : Politique Achats*

Les relations du groupe ATS avec ses fournisseurs dépassent le simple achat de biens et de services. Ce sont de véritables partenariats. Elles sont essentielles au succès à long terme de notre entreprise. Nous sommes jugés sur la qualité des relations que nous entretenons avec nos fournisseurs. En particulier, nous faisons l'objet de contrôles attentifs sur nos critères de choix et l'engagement de nos fournisseurs à mener leurs affaires de manière responsable.

ATS se livre à une sélection stricte et systématique de ses fournisseurs. Pour cela, nous avons établi un panel de 50 fournisseurs partenaires privilégiés.

Les fournisseurs sont audités en amont des commandes, la production est soumise à de stricts contrôles de conformité et de qualité, de la matière première au produit final, transport inclus.

ATS encourage ses fournisseurs à s'améliorer et accepte de reconsidérer sa décision si un fournisseur potentiel qui n'avait pas atteint les critères d'ATS à l'audit social, met en place le plan d'actions correctives préconisé et obtient une note acceptable lors d'un prochain audit.

PRINCIPES RELATIFS A LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Evaluation, Politique et objectifs

La corruption est inacceptable et n'est pas compatible avec les valeurs du groupe ATS.

Elle ne profite pas aux communautés dans lesquelles nous opérons et représente un coût pour l'entreprise. Les pots-de-vin sont une forme de corruption et sont illégaux dans la plupart des pays, particulièrement lorsque des fonctionnaires sont impliqués. Certains pays interdisent également les « paiements de facilitation », c'est-à-dire les paiements effectués afin d'exécuter ou d'accélérer certaines formalités administratives telles que les demandes de permis ou les passages en douane. La plupart sont, en fait, une forme de corruption.

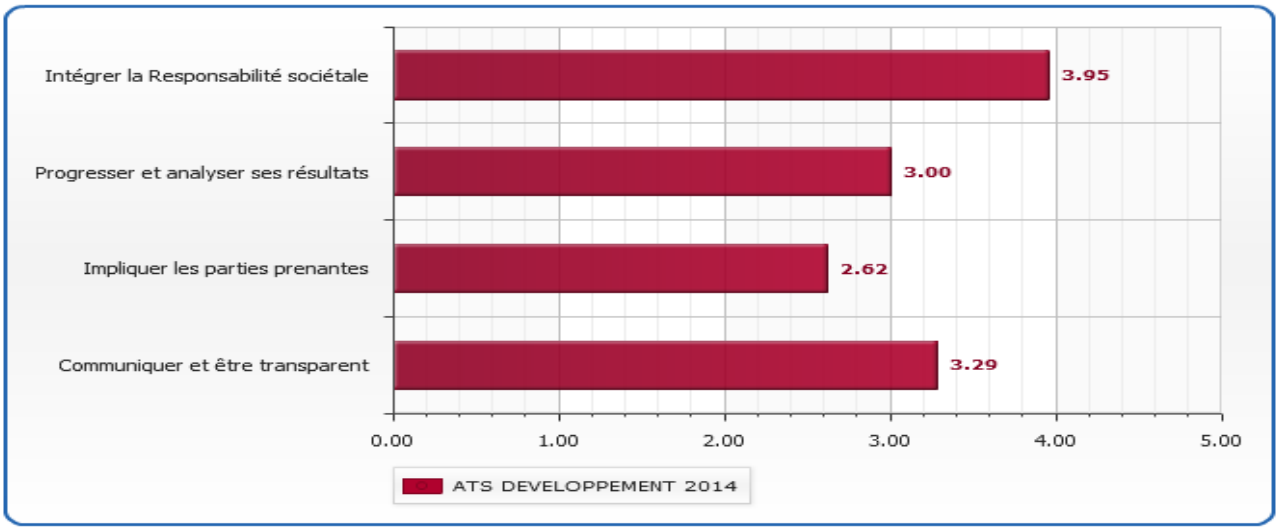
Chacun de nous doit :

- ✓ Ne jamais effectuer, proposer ou promettre des paiements en espèces ou des services (y compris les cadeaux et les invitations) à des fonctionnaires, agents de l'État ou personnes à même de les influencer.
- ✓ Ne jamais effectuer, en toute connaissance de cause, de tels paiements par le biais de tiers. Ceci suppose que nous choisissions soigneusement et suivions étroitement nos sous-traitants, agents et autres partenaires commerciaux.

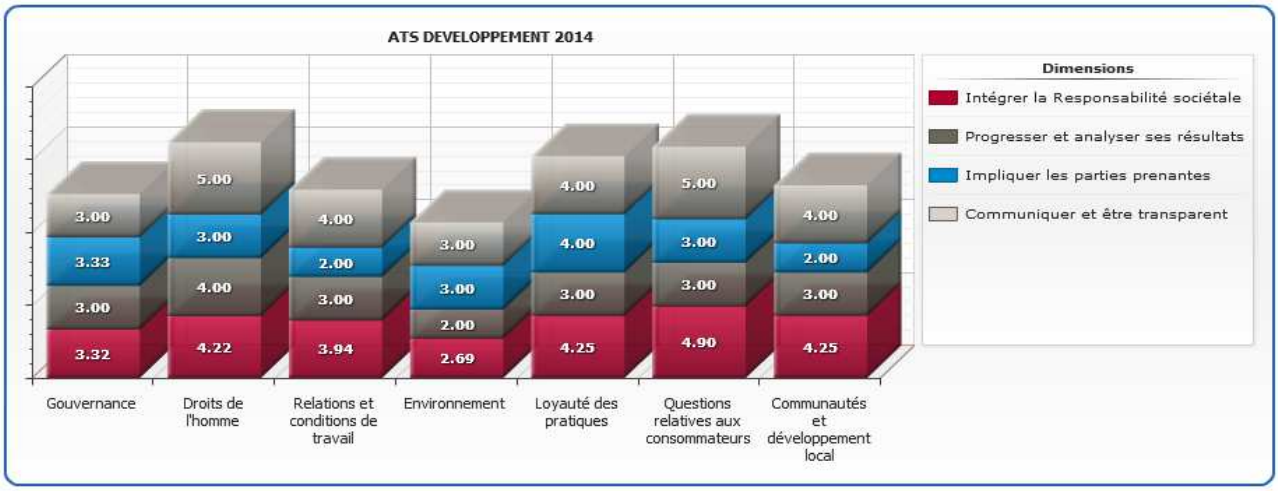
Mesure des résultats

Durant l'année écoulée, aucun jugement, ordonnance, amende ou autre événement dans le domaine de la corruption, de l'extorsion de fonds ou des pots-de-vin, n'a été rapporté.

Notation globale d'ATS sur les 4 dimensions



Notation globale ventilée par question centrale



- ✓ Les scores obtenus entre 2,62 et 3,95 démontrent la maturité du système qu' ATS a mis en place
- ✓ Ces bons scores reflètent le travail et l'implication de l'ensemble des collaborateurs des processus concernés d'ATS, et indiquent qu'ils se sont appropriés ces notions de RS.
- ✓ Ces scores résultent également de l'intégration de la démarche dans les métiers d'ATS qui constitue une base solide et éprouvée et permettra de progresser et d'améliorer les scores.
- ✓ L''évaluateur souligne la qualité du dialogue qui a prévalu lors des entretiens et l'ouverture d'esprit dont ont fait preuve les interlocuteurs.
- ✓ Félicitations à tous pour l'intégration de la RSE dans la vie d'ATS dans un métier, l'importation, ou les exigences des clients sont grandes et les risques RS importants.