

## Communication on Progress

(2016-1-12)

2015 年，面对宏观经济菲尼克斯电气秉承自己的承诺，在努力发展自身业务的同时，践行自己对社会责任的承诺，在我们的公司治理框架内，我们努力确保在人权、劳工标准、环境、反腐败等方面责任度，为推动社会的可持续发展作贡献。现简要小结如下：

### 1. 以人为本 关爱员工

1.1 秉承“培养员工终身就业的能力”的理念，公司注重员工与企业的协同发展，逐步建立起包含知识、经验、能力三方面的人才标准体系，既有面向全员的通用能力，也有面向不同层级、不同职能的核心能力，建立并持续完善相应方案，着眼发展，培育人才。



1.2 加强组织和文化建设，推动公司与员工可持续发展：团队建设持续深入，涵盖了从战略、领导力、业务等各个层面，各类专业的工艺研习团和技能大赛如火如荼。

1.3 关注员工的健康与安全，推出“健康连接未来”，全方位的员工健康关爱包！团队身心健康与成长，是我们最关注的核心工作，也是我们文化与价值观中“信任=责任”最根本的体现！



1.4 倡导“优乐工作与优乐生活的理念”，篮球、羽毛球、跑步及图文故事等团队活动精彩纷呈。为员工提供更多的展示和互动机会，增强员工的认同感和归属感。



1.5 持续开展应急救助活动，帮助因家庭成员患重大疾病而导致困难的员工，救助额从 5000 元/人-10000 元/人，2015 年救助 14 个员工家庭。自 2009 年以来，累计帮助 83 个员工家庭，救助总额超过 70 万元。

## 2. 关注公益 服务社会

### 2.1 持续关注希望小学

2.1.1 2015 年 5 月 12 日，在儿童节到来前夕，带着中国公司 1600 多位同事的信任和嘱托，来到山东临邑县菲尼克斯希望小学，为 110 多位孩子送上一份小小的节日礼物，祝愿孩子们健康成长，祝愿希望小学未来更美好，感谢 10 余位老师的辛勤付出！



儿童节的小小礼物，是对孩子们的一片心意和一份祝福。

2.1.2 2015 年 12 月 14 日，回访云南石屏菲尼克斯希望小学。考虑学校的现状和需求，公司为龙武镇中心小学赠送 100 套双人包边双柱连靠背款桌椅 100 套和图书室，为希望小学全体学生和当地爱助的学生赠送了双肩护脊减负儿童书包，整整一天早七晚十的行程，近 600KM 的盘山路，如约在三所学校播下希望的种子。同事们的心意委托我们送给孩子们，在人潮人海中，总有美丽让我们相遇。





物质上的帮助只是小小一步，未来我们可以做更多，我们可以走进课堂，帮助孩子们开拓视野，增长见识，在这里给孩子们心里播下一粒种子，一粒正能量，带着希望的种子，成就精彩课堂。

### 3. 持续支持高等教育

#### 3.1 EduNet亚洲年会

自 2010 年以来，我们每年组织 EduNet 亚洲年会。2015 年 10 月底，EduNet 亚洲年会在武汉理工大学成功举办，来自国内 20 所 EduNet 成员高校和企业培训中心，以及新加坡、德国大学的 70 余位专家教授齐聚一堂，共同探讨自动化技术的发展及其在教学方面的经验分享，特别就工业 4.0 如何推动自动化教育展开深入交流。



#### 3.2 持续共建工业 4.0—智能工厂实验室

继 2014 年 10 月 28 日，由菲尼克斯和同济大学合作共建的国内首个“工业 4.0—智能工厂实验室”之后，2015 年，我们同济大学合作二期实验室建设，同时与新疆职业大学和黄淮学院等高校开展进一步合作，从教育的视角，推动工业 4.0 和中国制造 2025 进程。



#### 3.3 举办 xplore 菲尼克斯电气全球自动化大奖赛 & ILC 中国自动化大奖赛

合作院校和企业培训机构 38 个创意项目参加 xplore 菲尼克斯电气全球自动化大奖赛，其中 27 个通过评审入围决赛，决赛将于 2015 年 3 月在德国举行。另外，ILC 中国自动化大赛也进展顺利，组委会收到 200 余个创意项目，其中 50 个项目通过评审进入 2015 年 5 月的决赛，两项大赛，旨在帮助大学生掌握全球领先的自动化技术，提升他们的项目管理和团队协作能力。





### 3.4 奖学金项目

高校奖学金在南京大学、东南大学、同济大学、上海电力学院、青岛科技大学、华中科技大学、四川大学、浙江大学、南京信息工程大学等高校朵朵开放，在支持品学兼优的同学完成学业的同时，推动同学们对将来的责任和担当。



### 3.5 支持校园活动

#### 3.5.1 开展校园技术讲座

开展校园技术讲座，特别是将当前的世界的前沿信息传递给大学生，开阔视野，增长见识。





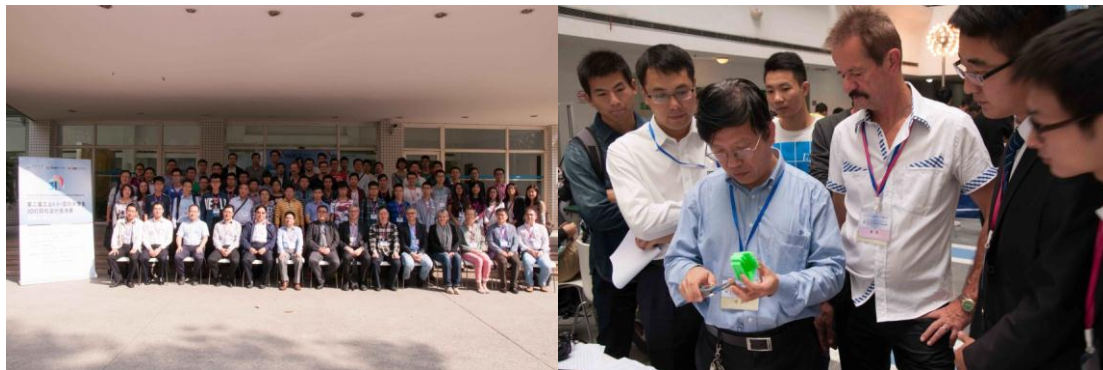
### 3.5.2 支持校园文艺活动

2015 年 5 月，第二次支持华中科技大学电气学院十大歌手比赛，在丰富校园文化的同时为同学们提供展示自我风采的平台。



### 3.6 继续支持同济大学第二届工业 4.0-国际大学生 3D 打印机设计邀请赛

2015 年 10 月，由同济大学主办、同济大学中德工程学院承办、菲尼克斯电气特别支持的同济大学第二届工业 4.0-国际大学生 3D 打印机设计邀请赛，于 10 月 24-25 日在该校四平校区成功举办，共有来自同济大学、华南理工大学、北京理工大学、大连理工大学、西安交通大学、重庆大学的 16 个团队参赛（含国际部分留学生团队）。本次大赛，旨在培养在校大学生的创新思维和团队协作能力，经过 2 天的角逐，每个团队从项目陈述、实际安装调试（要求必须是自己设计制作，不得使用购买的商用 3D 打印机）、设定作品打印等环节。工业 4.0，教育先行，菲尼克斯电气携手同济大学，从建设国内第一个工业 4.0 实验室，到打造智能教育联盟，共同推动工业 4.0 和中国制造 2025。



### 3.7 卓越工程师培养项目

“卓越工程师教育培养计划”培养出熟悉菲尼克斯自动化技术的优秀人才。

除了东南大学卓越工程师项目以外，2015 年，公司又与南京信息工程大学、上海电机学院开展“卓越工程师教育培养计划”，沟通培养有理论有实践经验的卓越人才。



## 4. 人文关怀

### 4.1 持续开展大学生圆梦行动

2015 年，公司继续支持 40 位品学兼优的贫困学子圆梦大学（自 2007 年起，公司力所能及的帮助贫困学子圆梦大学，累计帮助 240 余位大学生，其中 4 位来自西藏，以及菲尼克斯希望小学走出的 9 位学子）。

#### 4.2 持续关注社会福利院

持续 7 年，每年普通的日子，走进高淳社会福利院，点点滴滴，为福利院 300 多个孩子带去公司和同事们的心意，夏日送去一抹清凉，冬日带去无尽温暖。一批爱心小台桌，让高淳社会福利院的孩子有了十字绣的专有工作台。



冬天到了，公司和部分员工自发组织，一同为福利院的孩子准备 140 套恒源祥纯棉衫套装的心意。随时，随心，再小的善，也会衍生出大爱，明月心间照。



#### 4.3 持续关注金陵九华颐养院

老吾老，以及人之老；岁末，工会郑主席带着公司的暖意前往位于汤山的金陵九华颐养院，送给老人们一批燕之坊的干香菇和木耳，颐养院是一个为老人们安度晚年的精心打造的舒适家园，我们见到了 104 岁的王奶奶，身体健康，思维清晰，花开满屋。





#### 4.4 组织了爱心义卖

今年，我们在徒步行活动中增加倡导人人参与“微公益”，组织了爱心义卖迷你集市，出售的所有物品均来自我们身边同事。菲友们贡献出了亲自烘焙的点心、童年的玩具、珍藏的物品、心爱的书籍。据现场不完全统计，有超过50位伙伴参与了义卖，既收获了心仪小物，也贡献了可贵的爱心。最终收集到的爱心义款共计一千余元，作为公司内部基金未来用于员工的紧急救助款项。



#### 4.5 “同心•万企帮万户”

自 2012 年以来，公司积极投身到江宁开发区管委会深入实施的“同心•万企帮万户”工程中来，每年提供 5 万元资金，以“一帮多”等方式与社区的特困户结对帮扶。

#### 4.6 支持普方协会

继2014年我们第一次走进普方之后，2015年，我们持续参加普方年度慈善活动，提供2万多元的资金，通过普方协会资助江苏和安徽农村6年初高中教育的贫困学生。

#### Certificate of great appreciation

The Pfrang Association is truly grateful for the generous donation to the Annual Pfrang Gala 2015 made by:

**PHOENIX CONTACT**



Your donation will enable us to continue our work and help children receive the gift of a good education and consequently offering those children the chance of a promising future.

Thank you for your ongoing support!

May 16th 2015

Place

Signature

### 5. 环境保护 责无旁贷

2015 年，我们在全公司全面推动 LEAN(精益)，注重在价值链的每个环节减少浪费，以及对

环境的影响，不仅在研发、采购和生产过程实施节能、减排、循环利用；还不断减少自身经营活动包括物流、设施管理等对环境的影响。坚持每年按照 ISO14001、OHSAS18001 相关标准，开展环境保护工作，从生产的工艺出发，确保整个生产过程不产生对环境带来污染。例如，噪音的排放上，不仅严格遵守环保部门相关规定，还从设备放行阶段即引入由 EHS 部门对噪音监测，通过封闭、安装减震设施使设备噪音尽可能降低。固废严格从产线开始分类，由有处理资质厂商处理，实现固废 0 排放。

### 6. 反腐败

6.1 我们建立完善的审计制度，包括集团公司的内审和集团公司委托审计事务所进行审计，确保在透明流程下透明执行，从源头上确保不敢腐败、不能腐败，到不愿腐败。

6.2 我们注重持续改进对供应商的管理，所有供应商必须签署《菲尼克斯供应商行为准则协议》，以符合菲尼克斯的职业道德、健康与安全、劳工保护、环境保护等准则要求，推动共同践行联合国全球契约的相关准则。

中国菲尼克斯

2016 年 1 月 15 日