

# 2015 UNGC 10대 원칙 이행보고서

(Communication On Progress)

2016. 1.





## - 목 차 -

- I. UN 글로벌콤팩트 지지문
- II. 기업 현황
- III. UN 글로벌콤팩트 10대 원칙 이행
- IV. 참고 자료 (사회공헌)



# I. UN 글로벌컴팩트 지지문

# CEO 메시지



한국도로공사는 도로교통발달에 이바지하기 위하여 1969년 2월 설립된 이후 지난 47년 동안 경제발전의 초석이 되는 고속도로의 건설·유지 관리 및 부대사업을 수행하고 있습니다.

저희 공사는 2006년 11월에 UN Global Compact에 가입한 이후, 인권·노동규칙·환경·반부패 4개 부문, 10대 원칙을 철저히 준수해 왔으며, 투명하고 깨끗한 조직문화를 경영의 으뜸으로 삼고 있습니다.

이번 UNGC 이행보고서는 2015년의 주요 활동 내용을 담고 있으며 향후에도 매년 이행보고서를 작성할 계획입니다.

앞으로도 UNGC가 지지하는 원칙을 기업활동의 전분야에 적극 적용하여 국민을 위한 기업, 지속가능한 글로벌 기업으로 발전해 나갈 수 있도록 더욱 노력할 것입니다.

저희 한국도로공사가 맡은 소임을 다할 수 있도록 국민 여러분의 많은 관심과 성원 부탁드립니다. 감사합니다.

2016년 1월  
한국도로공사 사장 김학송



## Ⅱ. 기업 현황

# 기능 및 연혁

## 기능

고속도로 신설·확장 및 유지관리, 휴게 및 편의시설 설치·관리,  
관련업무 연구 및 기술개발

## 연혁

- |             |                    |
|-------------|--------------------|
| 1969. 2. 15 | 한국도로공사 창립          |
| 1994. 8.    | 통행료 수납 기계화 전면 시행   |
| 2005. 10.   | 전자지불 및 하이패스 도입     |
| 2012. 4.    | 고속도로 4,000km 시대 개막 |
| 2014. 11.   | 본사 김천혁신도시 이전       |

# 조직 및 운영노선

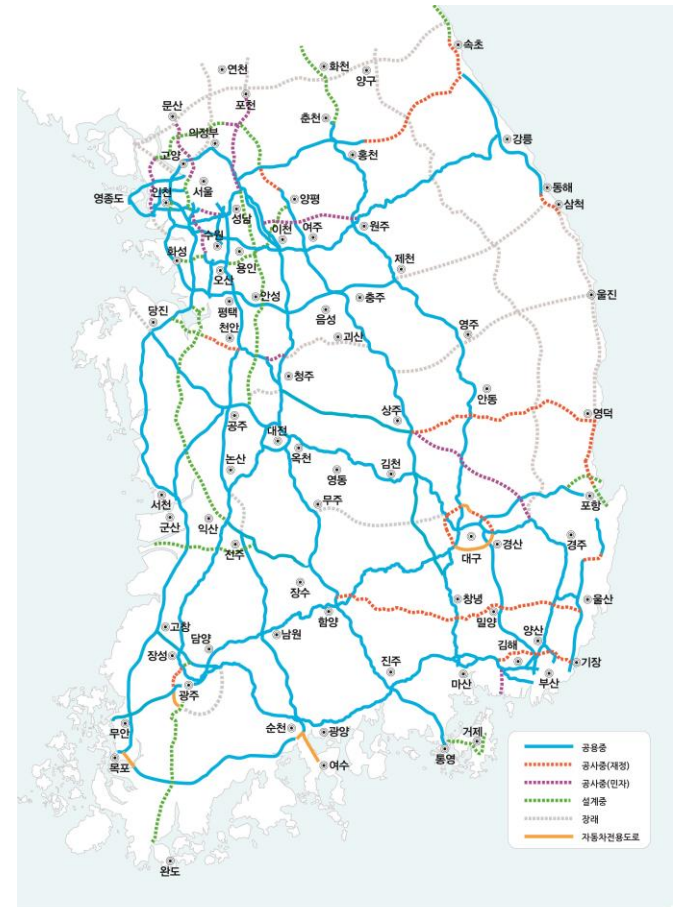
## 조직 · 인원

조직	본사	6본부, 6실, 18처, 1단
	산하기관	지역본부(7), 지사(55), 건설사업단(16), R&D 본부, 직할기관(4)
인원		4,785명

## 운영 노선

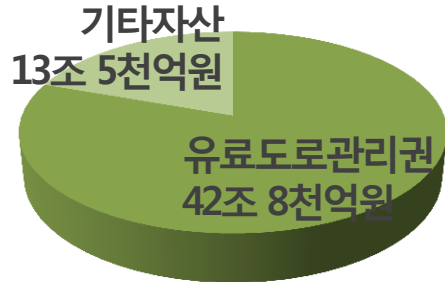
· 총 31개 노선 3,872km

※ 전체 고속도로 : 33개 노선 4,194km  
(비운영 민자노선 322km)



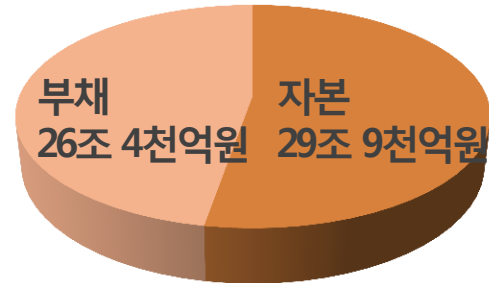
# 재무 현황 및 통행료·교통량

## 자 산



('15년 6월말 기준)

## 부채 · 자본



('15년 6월말 기준)

## 통행료

95억원/일      100억원/일



2014년

2015년

## 교 통 량

388만대/일      408만대/일



2014년

2015년





## Ⅲ. UN 글로벌컴팩트 10대 원칙 이행

# 1. 인 권

---

# 2. 노동규칙

---

# 3. 환 경

---

# 4. 반 부 패

---

# 원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

## 인 권

- 한국도로공사는 대한민국 헌법 제10조에 규정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고 세계인권선언 등 다양한 인권관련 선언과 정책을 지지합니다.

### 인권보호 규범화

#### 윤리규범 (제3장 회사의 임직원 존중)

임직원의 인격존중, 공정한 대우와 평가보상, 임직원의 역량강화를 위한 회사의 책무를 명시

#### 단체협약 (전문)

한국도로공사와 한국도로공사 노동조합은 ... 헌법과 노동관계법의 기본이념에 입각하여 노동 조건 및 복리후생의 개선, 증진을 도모함으로써 조합원의 모든 영역에서의 지위향상을 기하고...

#### 취업규정 (제4조 신분보장)

직원은 이 규정과 공사의 관계규정에 의하지 아니하고는 그 신분상의 불이익한 처분을 받지 아니한다.

#### 인사규정 (제24조 신분보장)

직원은 형의 선고, 징계처분 또는 이 규정의 정하는 바에 의하지 아니하고는 그 의사에 반하여 휴직, 면직, 기타 불이익한 처분을 받지 아니한다.(제24조)

# 원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

## 인 권

■ 한국도로공사는 장애인, 취업지원 대상자, 고령자, 저소득층 등 사회적 약자의 인권을 존중하는 정책을 적극적으로 추진하고 있습니다.

### 사회적 약자를 위한 채용지원

- 국민 기초생활수급자, 장애인 등을 대상으로 공채지원기준 완화 \* 토익 700점 → 500점
- 고령자 일자리 창출을 통해 경험과 연륜을 사회에 환원할 수 있는 기회제공  
\* 시니어 사원 477명 채용

### 장애인, 단순노무자 계약여건 개선

- 장애인기업 공사계약 수주기회 확대  
\* 신인도 평가시, 가점 2점 제공
- 단순 노무용역(청소, 경비 등) 계약여건 개선을 위한 낙찰 하한률 상향  
\* 예정가격 90% 이상 최저가 제출자(기존 : 88%)

### 사회적 약자 법적 의무 고용비율 초과달성

( 단위 : 명 )

구 분	기준 인원	의무고용 비율	의무고용 인원	실제고용인원(비율)	비고
장애인	6,695	3%	200	201(3.0%)	+1
취업지원 대상자	4,950	6%	297	306(6.2%)	+9

## 원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

인 권

- 한국도로공사는 협력회사 근로자의 인권보호 문화정착을 위해 근로자 인권보호 서약제와 협력회사 윤리행동강령을 운영하고 있습니다.

### 근로자 인권보호 서약제

- ▷ 기본방향 : 근로자 인권보호 독려 및 문화조성
- ▷ 계약체결 시 근로자 인권보호 이행 서약서 제출 권고  
(차별 및 언어폭력 금지, 노동시간 준수 등)
- ▷ 본사 경쟁입찰 용역계약 우선 추진('16년 공사, 구매 등 확대)

### 한국도로공사 협력회사 윤리행동강령

- ▷ 목적 : 투명하고 공정한 기업문화 조성 and 윤리적 동반성장 실현
- ▷ 대상 : 공사와 거래하는 모든 협력회사 임직원 및 하도급 계약자
- ▷ 윤리경영 전반(7대 부문)에 대한 실천 가이드라인  
(준법, 반부패, 인권, 노동규칙, 작업장 안전, 친환경, 상생발전)

#### 한국도로공사 협력회사 윤리행동강령

2016. 1. 1 시행

한국도로공사와 거래하는 모든 협력회사의 임직인과 하도급 계약자는 투명하고 공정한 기업문화 조성 and 윤리적 동반성장 실현을 위하여 본 행동강령을 행동의 기준으로 삼아 철저히 준수할 것을 권고합니다.

1. 협력회사는 국제 및 국내 제반 법규를 준수하고, 공정한 경쟁과 경영의 투명성에 기초하여 성실히 업무를 수행하여야 합니다.
2. 협력회사는 직무관련자에게 금품·향응 등 뇌물을 수수하거나 제공함으로써 공정한 직무수행을 해쳐서는 안되고, 제3자와 불법하도급 거래를 하여서는 안됩니다.
3. 협력회사는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중하여야 하며, 성희롱 예방, 고충해결 프로그램 등 근로자 인권보호를 위한 정책마련에 힘써야 합니다.
4. 협력회사는 근로자에게 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하여야 하고, 지역·학력·성별 등 비합리적 기준에 의한 차별 및 아동·강제 노동을 금지하여야 합니다.
5. 협력회사는 업무와 관련한 사고나 질병 등 산업재해 예방을 위한 적절한 조치를 취하여야 하며, 안전하고 쾌적한 근무여건 제공을 위해 노력하여야 합니다.
6. 협력회사는 사전적인 예방조치를 통해 환경문제 발생을 최소화 하고, 환경친화적인 제도를 통해 지속가능한 경영을 실천하여야 합니다.
7. 협력회사는 임직원 상호간 신뢰를 통한 건강한 조직문화 조성을 위해 노력하고, 지역사회 및 이해관계자와의 동반성장을 적극 추진하여야 합니다.

## 원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

인 권

- 한국도로공사는 내부 이해관계자인 구성원들의 인권존중을 위한 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

### 더 나은 인사여건 조성 노력

- ▷ 정기적 근무만족도 조사 실시  
인사만족도 : ('14) 69.7점 → ('15) 73.5점  
조직몰입도 : ('14) 84.2점 → ('15) 85.0점
- ▷ 승진, 보직, 급여 등에 있어서 지역, 학력, 성별 등 비합리적 기준에 의한 차별금지

### 직원 고충상담 및 보건서비스

- ▷ 직원 건강증진을 위한 보건서비스 확대  
찾아가는 건강검진 서비스 운영  
금연선포식 및 금연클리닉 실시
- ▷ 근로자 지원프로그램(EAP) 운영

### 작업장 안전관리

- ▷ 성희롱 고충상담창구 운영  
기관별 성희롱 고충상담원 지정  
전직원 연 1회 이상 성희롱 예방교육
- ▷ 작업장 정보보안 및 개인정보교육 실시  
- 내PC 지키미 실행(매주 수요일)

### 가족친화 기업문화 조성

- ▷ 직장과 가정 양립으로 업무몰입도 향상  
유연근무제 확대 운영(전년대비 3배 증가)  
연차휴가 활성화(연차사용률 3.2% 증가)  
야근없는 문화 정착(4.2%→0.5%)

## 원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

노동규칙

- 한국도로공사는 헌법, 노동관계법, ILO 기본정신에 의거 노동조합의 정당한 권리 보장을 명문화하고 있습니다. 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등 노동조합 3대 권리를 통해 조합의 자유로운 활동을 보장하고, 조합원의 경제적·사회적 지위 향상을 도모하고 있습니다.

### 조합원 근로조건 개선 명문화

#### 헌법 (제33조 1항)

근로자는 근로조건 향상을 위하여 자주적인 단결권, 단체교섭권, 단체행동권을 가진다.

#### 노동조합 및 노동관계 조정법 (제1조)

이 법은 헌법에 의한 근로자의 단결권·단체교섭권 및 단체행동권을 보장하여 근로조건 유지·개선과 근로자의 경제적·사회적 지위의 향상을 도모하고 ...

#### 노동조합 규약 (제3조)

본 조합은 자주적으로 단결하여 경영참여를 통한 조합원의 근로조건 유지개선과, 복지증진, 기타 경제적, 사회적, 정치적 지위의 향상을 도모함을 목적으로 한다

# 원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

노동규칙

■ 한국도로공사는 경영목표 달성을 위한 노사불이(勞使不二)의 정신에 입각하여 28년간 無분규 사업장을 달성하였습니다.

## 노사공동 운영제도 활성화

- ① "공정공감 노사협의체" 운영을 통한 노사간 공감대 형성 및 정보공개
- ② "상생의 노사 소통프로그램" 추진을 통한 본사 본부별 핵심현안 공유
- ③ 임금피크제 제도 개선을 위한 노사 공동 TF 운영



## 새로운 노사관계 패러다임 구축

- ① CEO의 현장중시 경영활동 및 양방향 커뮤니케이션을 위한 노사간 다양한 대화채널 운영으로 "28년간 無분규 사업장 달성"
- ② 노사 공동목표 선언 및 실천을 통한 국민행복 창출





## 원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

노동규칙

- 한국도로공사는 근로기준법 및 취업규정에 의거 강제노동을 금지하고 있으며, 노동의 대가에 대한 적절한 보상을 실시하고 있습니다.

### 근로기준법 제7조

사용자는 폭행, 협박, 감금, 그 밖에 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로써 근로자의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 못한다.

### 취업규정 제15조

통상 근무자의 근무시간은 휴게시간을 제외하고 1일 8시간, 1주 40시간으로 함을 원칙으로 한다.

#### 근로계약과 다른 근로조건 적용 예방적 통제

고용기간 중 부당한 위약금 예정이나 전차금 상쇄 및 강제저축 엄격히 금지

근로계약과 다른 업무에 종사하게 하거나 퇴직 희망자의 퇴직원 수리거부 등 행위 근절

#### 적정한 근로의 대가 지급 및 휴식 보장

보수 규정 등 관련 규정에 의거하여 시간외 근무수당 지급

초과 근무 후 적절한 휴식시간 부여 등 강제 노동 배제

## 원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

## 노동규칙

- 한국도로공사는 다양한 휴가제도 운영과 산업 재해에 대한 효과적인 지원 및 합리적인 비정규직 노무관리를 통해 사람중심 경영을 실천합니다.

### 사람중심 경영 적극 실천

#### 다양한 휴가제도 운영

임산부 월 1일 태아검진 휴가  
산전후 휴가 90일 보장  
질병·부상시 연 60일 이내 병가  
경조사 휴가, 특별휴가, 장기  
근속휴가, 공가 등 각종 휴가  
제도 운영

#### 효과적인 산업재해 지원

공무상 질병 및 사고 시 요양을  
위한 충분한 휴식과 지원 제공  
업무 배려를 위해 적절한  
근무지 배치(이동) 고려  
전직원 산업안전교육 실시  
안전중시를 통한 인재 사전예방

#### 합리적인 비정규직 노무관리

비정규직 총 근로기간 2년  
초과시 무기계약 전환  
비정규직에 대한 부당한 업무  
지시 근절  
부당한 차별대우 철폐를 통한  
근무 만족도 제고

## 원칙 5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

노동규칙

- 한국도로공사는 합리적 원칙과 기준에 의거하여 아동노동을 배제하고 있으며 협력회사에 대해서도 노무관리 컨설팅을 통해 아동노동이 철폐될 수 있도록 관리하고 있습니다.

### 합리적 채용기준으로 아동노동 사전예방

#### 정규직

- 선발분야별 관련 전공 필기시험, 필수 자격증 제출, 병역사항 등 최소 지원자격 기준 설정
- 신규채용시 신원조회 의뢰를 통하여 공직자 부합여부 확인을 통한 비자발적 아동채용 방지

#### 비정규직

- 무기계약직 채용시, 고등학교 졸업이상 학력 소지자 자격요건으로 아동노동 사전 차단
- 기간제 근로자 채용 시 신분증빙서류를 통하여 아동노동(채용 부적격자) 선별

### 협력회사 노무관리 컨설팅

#### 노무관리 적정성 가이드라인 제공

- 영업소, 휴게소, 안전순찰 등 유지관리 협력사원들에 대한 적정 인사관리로 부당한 노무 제공이 발생하지 않도록 정기적 컨설팅 실시
- 노무관리 적정성에 대한 평가제도 운영을 통하여 합리적 인력운영에 대한 동기부여 강화

## 원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

- 한국도로공사는 관련 규범을 통하여 고용 및 업무에 있어서 부당한 차별을 예방하고 있으며 비정규직의 처우개선을 위하여 노력하고 있습니다.

### 관련 규범을 통한 차별 엄격 금지

#### 윤리규범(제10조)

채용, 승진, 평가, 보상 등에 있어 공정하고 합리적인 기준을 적용하며, 기준과 무관한 국적, 인종, 출신지역, 학교, 성별, 연령, 외모 등의 사유로 차별하지 않는다.

#### 인사규정(제24조)

직원은 형의 선고, 징계 처분 또는 이 규정에 정하는 바에 의하지 아니하고는 그 의사에 반하여 휴직, 면직, 기타 불이익한 처분을 받지 않는다.

#### 인사관리업무기준(제3조)

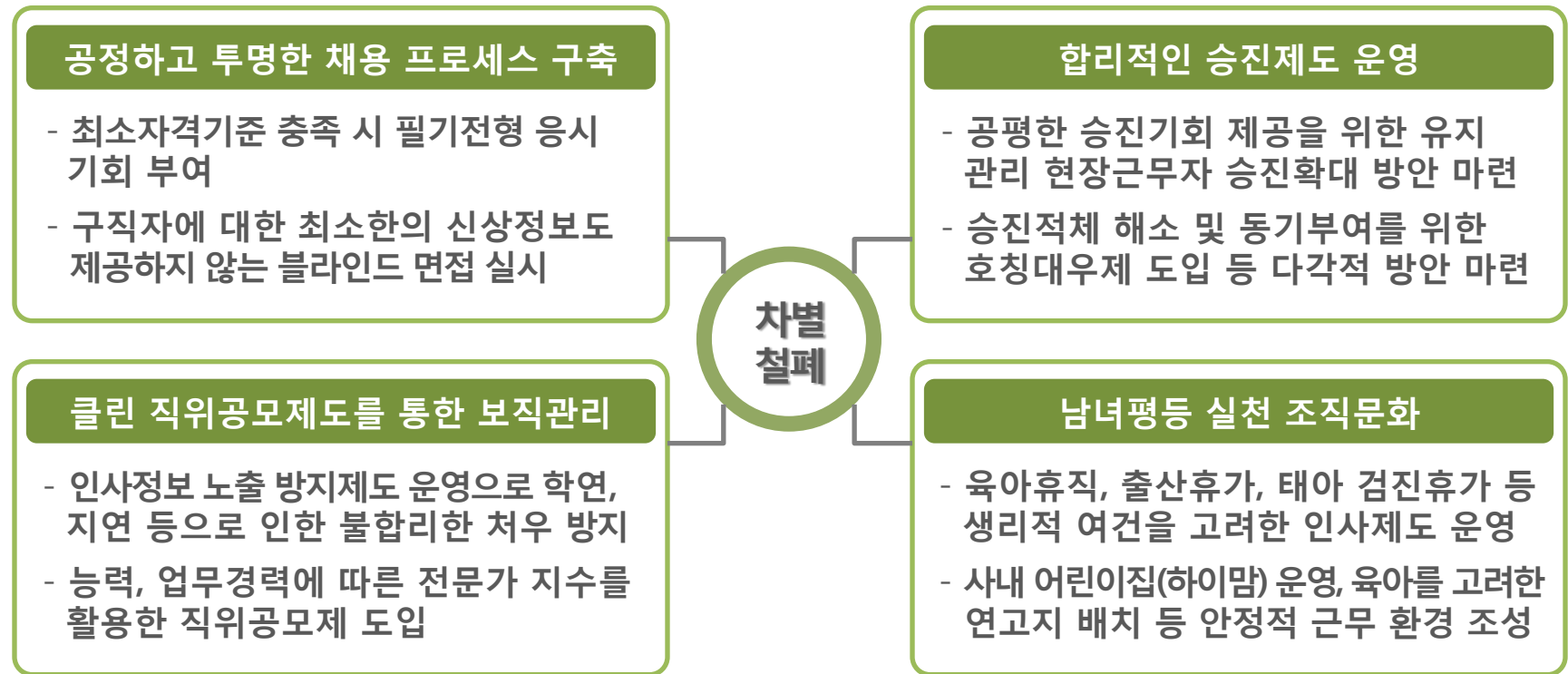
직원을 채용하는 경우 응시자의 공평한 기회보장을 위해 학력, 성별, 신체 조건, 용모, 연령 등에 대하여 불리한 제한을 두지 아니한다.

### 비정규직 및 무기계약 근로자의 처우개선

- 임금, 그 밖의 기타 근로조건에 대한 처우개선을 통한 차별대우 방지
- 정규직원과 비정규직원간 명확한 업무분장을 통한 '동일임금 동일노동' 원칙 준수 철저

■ 한국도로공사는 채용, 승진, 보직 등에 대한 차별 철폐를 위해 공정한 인사제도를 운영하고 있으며, 남녀평등 조직문화를 적극적으로 실천하고 있습니다.

### 공정한 인사관리제도 운영과 남녀평등 실천 노력



# 원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

■ 한국도로공사는 환경갈등이 발생할 수 있는 사안에 대하여 사전적인 예방조치를 통해 환경문제 발생의 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

## 갈등 해소를 위한 환경영향평가 패러다임 전환

### 전략환경영향평가 개선

지역주민, NGO 등 관련자 추가참여로 심도있는 평가가능 (공청회 개최 의무화 시행)

### 지역주민 정보제공

평가서 요약본 제공, 전문 용어 배제, 주민관심사 위주 SNS 등을 통한 적극적 홍보

### 생태조사단 구성

NGO, 민간전문가가 참여하는 생태조사단 운영으로 전문적, 객관적인 환경보호대책 수립

## 소음 피해지역 조기 해소로 예방적 활동 강화

중장기 투자계획  
조정



경제적 방음대책  
시행



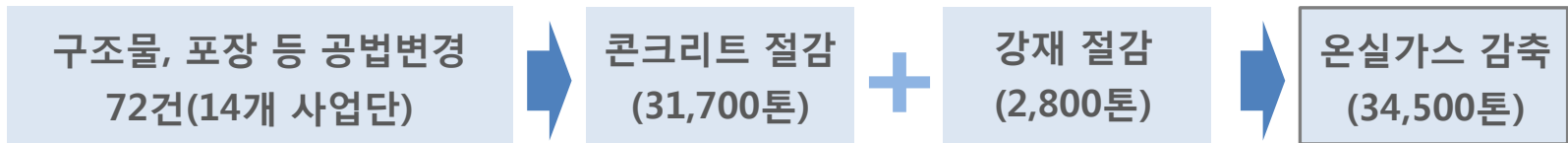
소음피해지역 조기해소(2017→2016)로  
예방적 소음대책 추진  
1년 단축

# 원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

환경

■ 한국도로공사는 자발적인 온실가스 감축활동 확산으로 의무감축 목표 이상을 저감하고 있습니다.

## 고속도로 건설현장 온실가스 감축 노력

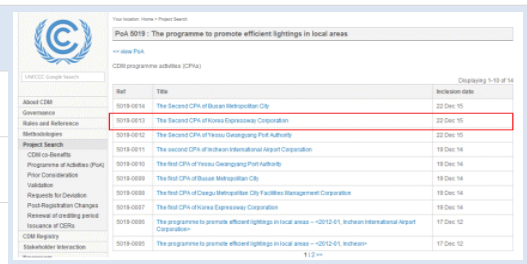


## 공공기관 온실가스 의무감축 목표 초과달성

감축목표	기준배출량(톤)	실 배출량(톤)	감축량(톤)	감축률(%)
기준배출량 Δ 20%	70,754	54,081	△ 16,673	△ 23.6

## 탄소배출권 거래사업(CDM) 2년 연속 UN 등록

구 분	계	2014년	2015년
등록대수	8,195기	395기	7,800기
탄소 배출권	29,450톤/10년	1,450톤/10년	28,000톤/10년
배출권 수익	184백만원	9백만원	175백만원





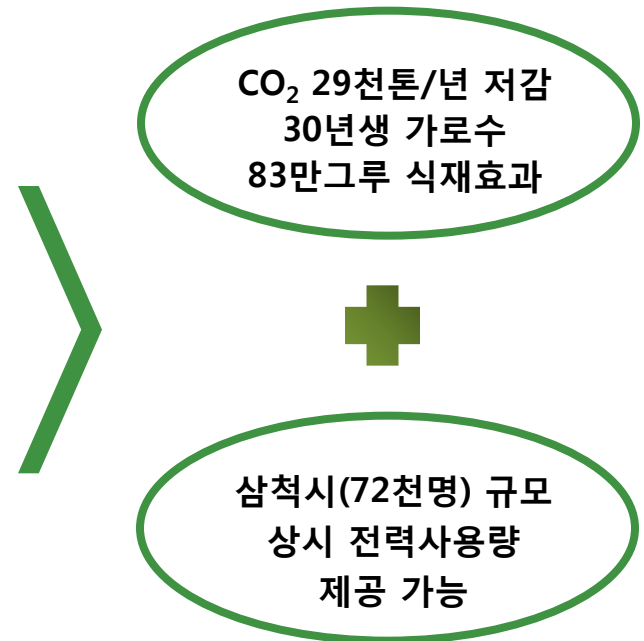
# 원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

환경

한국도로공사는 폐도, 휴게소 등 보유자산을 활용한 태양광 발전사업 추진으로 무한 청정에너지를 생산하고 있습니다.

탄소배출 공간인 고속도로를 녹색인프라로 탈바꿈, CO<sub>2</sub> 저감 효과

71개소 37MW 발전소 운영중, '16년까지 49MW 운영 추진





# 원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

환경

■ 한국도로공사는 다양한 생태계 보존 및 복원활동을 실시함으로써 환경적 책임 증진을 위해 노력하고 있습니다.

## 다양한 생물이 살아갈 수 있는 환경 조성

### 교란식물 제거활동

지방환경청, NGO 합동 제거활동



### 교란식물 매뉴얼 제작

교란식물 맞춤형 제거방법 연구



### 대체 서식처 조성

멸종위기 서식처 조성, 보존, 증식



## 도로 단절구간 연결로 생태계 기능의 연속성 보전

### 한반도 주요 생태축 연결



[금북정맥 터널형 연결]



[백두대간 생태형 폐도 복원]

### 야생동물 이동통로 연결성 향상



[자연소재 활용 이질감 완화]

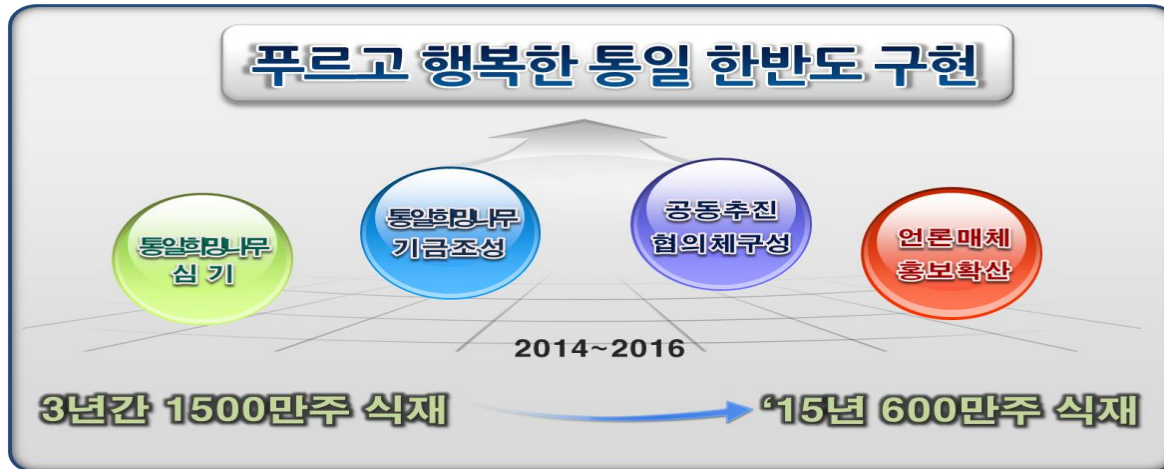


[소형동물 이동통로 개선]

## 원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

환경

- 한국도로공사는 푸르고 행복한 통일 한반도 구현과 기후변화 대응을 위하여 '통일희망나무 프로젝트'를 추진하고 있습니다.



### 대국민 환경복지 제공

- 탄소 흡수원 확충을 통한 기후변화 대응
- 자연경관 조성 및 국토 환경성 제공

### 생태계 건강성 및 기능강화

- 수질 정화
- 토양 개량
- 생물 다양성 증진

### 북한고속도로건설대비수목확보

- 북한 고속도로 조경수 사전확보
- 황폐화된 북한산림 녹화를 통한 재해 예방

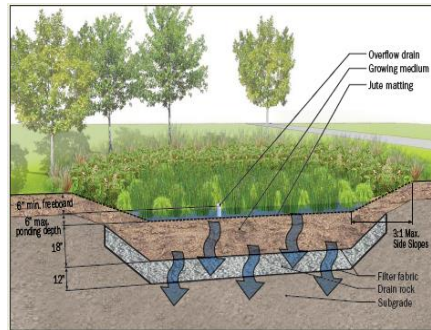
■ 한국도로공사는 지속가능한 물순환체계 구축을 위해 자연친화적 LID습지를 조성하고 있습니다.

## 나들목, 분기점에 LID 기법 생태녹지 공간 조성

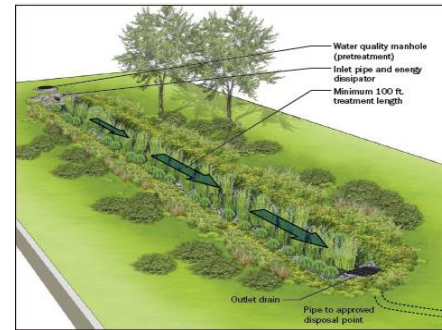
\* LID(저영향개발) 기법 : 水 환경을 개발 전 여건으로 유지하기 위해, 자연적 원리(침투, 저류 등) 이용



[생태 습지]



[빗물 정원]



[생태 수로]

### 수질 개선 효과

BOD(생물학적 산소요구량)  
기준 오염물질 80% 저감

### 유출 저감 효과

홍수예방 및 수원확보  
연간 1,100만 m<sup>3</sup> 가능

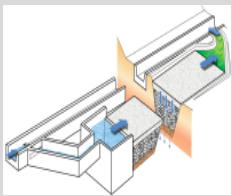
### 생태환경 개선 효과

식물 개체수 25% 증가  
동물 개체수 90% 증가

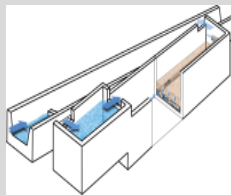
한국도로공사는 고속도로에 적용 가능한 환경관련 기술 개발 및 확산을 통하여 수질 오염 및 로드킬을 최소화하고 있습니다.

## 수질오염 방지를 위한 비점오염 저감기술 개발

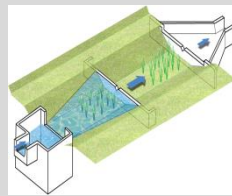
자연형 비점오염 저감기술 특허등록(6건) 및 기술공유



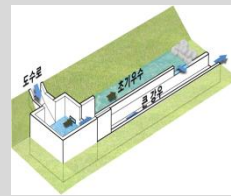
침투도랑



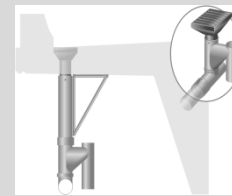
모래여과시설



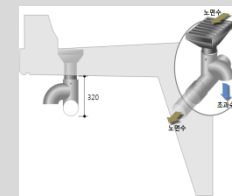
식생수로



분리형 초생수로



초기우수유도관(기본형, 개선형)



## 로드킬 저감을 위한 야생동물 유도울타리 개발

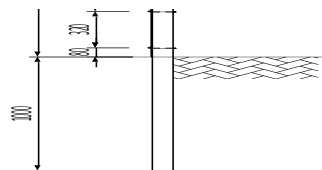
### 내구성 향상

망긴장력 향상 (30→100kg)



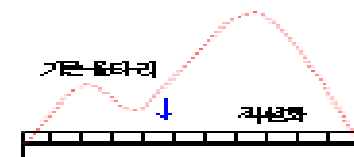
### 시공성 향상

지주타입 변경 (50→200m/일)



### 경제성 향상

시공위치 조정 (기존대비△10%)



# 원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

반 부패

■ 한국도로공사는 신뢰를 바탕으로 지속 성장하는 "Global Clean-**ex** 라는 비전 아래 청렴향상을 위한 다양한 제도개선을 추진하고 있습니다.

## 청렴향상 인프라 및 자율추진체계 강화

자율 청렴향상 추진체계 고도화(高度化)	청렴향상 변화관리 프로그램 추진	청렴향상 IT를 통한 전략적 추진체계 구축	자체 청렴시책평가 운영
청렴도 향상 책임관리제	직원 청렴의식 개선	청렴향상대책 수립 및 모니터링·피드백	조직업적평가와 연계 * 인센티브 차등 지급

## 행동강령 실행력 제고 및 부패위험 통제 강화

임직원 행동강령 개정	직위·직무별 청렴행동 수칙 제정	청렴성 진단 및 부패행위 모니터링 강화	부정부패신고 활성화
직위를 이용한 인사청탁 금지범위 확대 등	간부직원 및 업무별 청렴행동 수칙 제정	자체청렴도 측정(2회) 및 법인카드, 외부강의 모니터링	신고자 보호제도 강화



# 원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

반 부패

■ 한국도로공사는 교육 및 홍보 활동을 통해 청렴문화를 확산하고, 부패행위자 무관용 원칙 등 클린 공기업 달성에 전사적 역량을 집중하고 있습니다.

## 효과적 교육 및 홍보활동으로 청렴문화 확산

상임감사위원 주관 청렴소통 TOUR 시행	청렴 콘텐츠 공모전 「CLEAN 도공 2015」 개최	청렴문화 확산을 위한 '클린-Call' 시행	임원 대상 청렴교육 실시
직원 및 거래업체 대상 청렴시책 홍보·소통	UCC, 포스터, 붓글씨 등 총 1,058건 응모·공유	전 직원 및 직무관련자 대상 기관장 청렴의지 및 행동강령 계도문구 발송	전 임원 청렴유적지 탐방

## 감찰활동 강화 및 부패행위자 무관용 처벌

기동감찰팀 상시 운영	'4대중점 감찰테마' 선정	부패위험 분야·인물에 대한 관리 강화	징계양정요구에 관한 업무처리 기준 개정
취약인물·부문 대상 비노출 감찰 활동	금품·향응수수 등	연중 감찰활동 전개 (자체청렴도 부패발생기관, 간부청렴도 하위자 등)	강급제 신설 등



## IV. 참고 자료

- 한국도로공사는 '길을 열어 행복한 세상을'이라는 슬로건 아래 지구촌 저소득국가 어린이들을 위한 생명나눔 활동을 17년째 계속해오고 있습니다.

### 해외 심장병 어린이 치료지원 사업 추진

사업목적	생명나눔을 통한 인류애 실현으로 글로벌 기업으로서의 사회적 책임 이행
사업개요	고속도로 모금액을 기반으로 해외 저소득층 국가 심장병 어린이들을 한국에 초청, 무료로 심장병을 치료하여 새 생명을 선사하고 한국문화 체험 프로그램 실시
치료실적	2015년 총 27명 수술 완료(키르기즈스탄 5명, 몽골 6명, 중국연길 6명, 캄보디아 10명) 1999년 이후 2015년 까지 총 300명 치료 지원



병원 위문방문(가천대길병원)



수술완치 축하오찬회



한국 투어 (63빌딩)