



Тел.: +7 499 4031125
Факс: +7 499 4031528
info@TheSvirinFamily.ru
www.TheSvirinFamily.ru

Свирин Фэмили (ООО)
р/счет 40702810200020001327
БИК 044525201
к/счет 30101810000000000201

Россия, 117647, гор. Москва,
ул. Академика Капицы, 18-175

To our stakeholders

We recognize that a key requirement for participation in the UN Global Compact is the annual preparation and posting of a Communication on Progress (COP) that comprises of a CEO statement of continued support for the UN Global Compact, a description of practical actions with regard to the principles of the UN Global Compact, and a measurement of outcomes or expected outcomes.

We are late in creating, sharing and posting our COP report due to changes in our reporting cycles.

We hereby ask for an extension period in order to be able to post a COP that describes our company's efforts and progress to implement the principles of the UN Global Compact. Our new COP report will be posted on the UN Global Compact website by February 03, 2015 at the latest.

Sincerely yours,

Director General

Andrei Svirin



[November 2, 2015]





Свирин Фэмили (общество с ограниченной ответственностью)

Тел.: +7 499 4031125
Факс: +7 499 4031528
info@TheSvirinFamily.ru
www.TheSvirinFamily.ru

Свирин Фэмили (ООО)
р/счет 40702810200020001327
БИК 044525201
к/счет 30101810000000000201

Россия, 117647, гор. Москва,
ул. Академика Капицы, 18-175

Period covered by your Communication on Progress (COP):

06 November 2013 - 06 November 2015

Human Rights

- ✓ Ensure workers are provided safe, suitable and sanitary work facilities
- ✓ Protect workers from workplace harassment, including physical, verbal, sexual or psychological harassment, abuse or threats
- ✓ Take measures to eliminate ingredients, designs, defects or side-effects that could harm or threaten human life and health during manufacturing, usage or disposal of products

Labour

- ✓ Ensure that the company does not participate in any form of forced or bonded labour
- ✓ Comply with minimum wage standards
- ✓ Ensure that employment-related decisions are based on relevant and objective criteria

Environment

- ✓ Avoid environmental damage via regular maintenance of production processes and environmental protection system (air pollution control, waste, water treatment systems, etc.)
- ✓ Ensure emergency procedures to prevent and address accidents affecting the environment and human health
- ✓ Minimize the use and ensure safe handling and storage of chemical and other dangerous substances

Anti-Corruption

- ✓ Assess the risk of corruption when doing business
- ✓ Mention "anti-corruption" and/or "ethical behavior" in contracts with business partners
- ✓ Ensure that internal procedures support the company's anti-corruption commitment

In the box below, please include the most relevant indicators to **measure outcomes**.

- ✓ Demographics of management and employees broken down by diversity factors.
- ✓ Rate of occupational diseases, injuries, and absenteeism
- ✓ Percentage of recycled materials

Sincerely yours,

Director General

Andrei Svirin



December 20, 2015





Свирин Фэмили (общество с ограниченной ответственностью)

Тел.: +7 499 4031125
Факс: +7 499 4031528
info@TheSvirinFamily.ru
www.TheSvirinFamily.ru

Свирин Фэмили (ООО)
р/счет 40702810200020001327
БИК 044525201
к/счет 30101810000000000201

Россия, 117647, гор. Москва,
ул. Академика Капицы, 18-175

Права человека

- ✓ Обеспечение работников безопасными, соответствующими требованиям и санитарным нормам рабочими местами.
- ✓ Защита работников от домогательств и притеснений на рабочем месте, включая физические притеснения, словесные оскорбления, сексуальные домогательства, психологическое давление, насилие или угрозы.
- ✓ Меры по устранению компонентов, особенностей дизайна, дефектов или побочных эффектов, которые могут нанести вред или представлять угрозу человеческой жизни и здоровью во время изготовления, использования или утилизации продуктов.

Трудовые отношения

- ✓ Исключения участия компании в любой форме принудительного или подневольного труда.
- ✓ Соблюдение норм по минимальной заработной плате.
- ✓ Обеспечение того, чтобы решения по занятости принимались на основе соответствующих и объективных критериев

Окружающая среда

- ✓ Недопущение вреда окружающей среде путем регулярной проверки технологических процессов и применения системы защиты окружающей среды (недопущение загрязнения воздуха, выбросов отходов, очистка воды и т. д.)
- ✓ Внедрение экстренных процедур для предотвращения и устранения аварий, наносящих вред окружающей среде и здоровью человека
- ✓ Минимизация использования химических и других опасных веществ, обеспечение безопасного обращения с ними и их безопасного хранения.

Противодействие коррупции

- ✓ Оценка риска коррупции при ведении бизнеса.
- ✓ Включение правил «противодействия коррупции» в договора с деловыми партнерами.
- ✓ Соответствие внутренних правил компании ее обязательствам по противодействию коррупции

ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ

- ✓ Демографические данные руководства по факторам разнообразия.
- ✓ Уровень профессиональных заболеваний, травм и невыходов на работу.
- ✓ Процент материалов из вторсырья.

Искренне Ваш,

Генеральный директор

Свирин Андрей Викторович



20 декабря 2015 года

