

2015년 UN 글로벌콤팩트 이행보고서

(UN Global Compact Communication on Progress)



2016년 1월

Contents

- I . CEO 지지문

- II. 기업 현황

 - 사업분야 및 주요 연혁

- III. UN 글로벌컴팩트 원칙 이행

 - 인권/노동/환경/반부패 관련 주요 활동 및 성과

현대아산은 1998년 정주영 명예회장의 ‘소떼 방북’ 과 ‘금강산관광 의정서’ 를 체결한 이듬해인 1999년 2월 주도적인 남북경협사업의 추진을 위해 설립되었습니다.

짧은 역사에도 불구하고 금강산관광을 시작으로 개성공단 착공, 개성관광 개시, 백두산관광 합의 등 굵직한 성과를 거두었습니다. 비록 현재 금강산관광 중단이 지속되는 어려운 환경이지만, 광범위한 남북경협사업을 추진하며 남북의 화해와 협력을 통한 민족경제공동체 실현의 초석을 마련해 나가도록 전 임직원이 계속 노력하겠습니다.

당사는 2015년 1월 UN 글로벌콤팩트에 가입한 이래로 인권 · 노동 · 환경 · 반부패 분야의 10대 원칙을 지지하며, 이를 준수하기 위해 힘쓰고 있습니다.

금번 보고서는 가입 이후 1년간 UN 글로벌콤팩트 원칙 이행을 위한 활동을 기술하였습니다. 향후에도 UN 글로벌콤팩트의 활동을 지속적으로 지지하며, 이행노력을 지속할 것입니다. 감사합니다.



2016년 1월

현대아산(주) 대표이사 사장 **조 건 식**



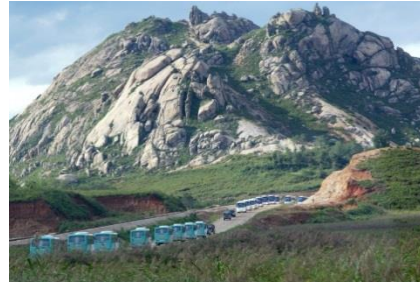
This is our Communication on Progress in implementing the principles of the United Nations Global Compact and supporting broader UN Goals.

We welcome feedback on its contents.

II. 기업현황

> 사업분야

▽ 남북경협사업 (금강산·개성 관광, 개성공단 개발 등)



▽ 국내사업 (건설, 관광, 유통, 해외개발원조 등)



> 주요 연혁

[’89년 1월] 김정주영 회장 방북, 금강산관광 의정서 체결

[’98년 6월] 김정주영 회장 소떼 방북

[’98년 11월] 금강산 관광선 ‘금강호’ 첫 출항

[’99년 2월] 현대아산(주) 창립

[’00년 8월] 금강산·개성 특구 지정 및 SOC사업권 합의

[’03년 6월] 개성공업지구 착공

[’03년 9월] 금강산 육로관광 개시

[’07년 12월] 개성관광 개시

[’08년 7월] 금강산관광 중단

[’08년 12월] 개성관광 중단

[’09년 5월] 현대 PLZ 평화생태체험관광 개시

[’10년 6월] ODA사업 참여 (KOICA 국제협력사업)

[’15년 10월] 제20차 이산가족상봉행사 수행

※ 총 20차례 행사 중, 당사는 17차례 행사 운영 수행



인권

노동

환경

반부패

원칙 1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2 : 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력해야 한다.

> 주요 추진활동 및 성과

▽ 이산가족상봉행사 수행

- 제20차 이산가족행사('15.10.20~26 / 금강산)
- 남측 이산가족 186가족(총 643명) 상봉 실시
- ※ 총 17차례 당사 운영으로 남측의 약 3,500 가족 상봉 성사



▽ ODA사업 수행

- 양골라, 미얀마, 필리핀, 라오스 등 저개발국가에 대한 KOICA의 해외개발원조 사업 수행
- ※ 2010년 개시 이후, 총 34건의 사업 수행(26건 완료, 8건 진행 중)



- 인권
- 노동**
- 환경
- 반부패

원칙 3 : 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고.

원칙 4 : 모든 형태의 강제노동을 배제하며,

원칙 5 : 아동노동을 효율적으로 철폐하고,

원칙 6 : 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

> 주요 추진활동 및 성과

▽ 건전한 노사관계 구축 노력

- 노사협의회 근로자위원 및 사용자위원 선출
- 분기별 정기회의 실시 (‘현대아산 발전협의회’)
- 회사와 직원 간, 본사와 현장 간 소통활동 지속



▽ 근로환경 개선 노력

- 일과 삶의 균형 추구 (패밀리데이, 휴가 활성화 등)
- 양성평등 및 성희롱 예방교육 실시
- 다양한 복리후생 제도 운영 (자녀학자금, 동호회, 복지카드 등)



- 인권
- 노동**
- 환경
- 반부패

> 주요 추진활동 및 성과 (계속)

▽ 노동 관련 법규 준수를 위한 제도 마련

< 차별 철폐 >

취업규칙 제 4조 [신의성실의 원칙]

③ 회사는 본 규칙에서 정한 제 규정을 적용함에 있어서 국적, 성별, 연령, 신앙, 사회적 신분, 출신지역, 출신학교 또는 혼인·임신·출산 등을 이유로 차별적 대우를 하지 아니한다.

취업규칙 제 121조 [모집 및 채용]

회사는 종업원의 모집 및 채용에 있어서 여성에게 남성과 평등한 기회를 보장한다.

취업규칙 제 122조 [임금]

① 회사는 동일가치의 노동에 대하여는 남녀간 동일한 임금을 지급한다.

② 회사는 임금 외에 직원의 생활을 보조하기 위한 금품의 지급 또는 자금의 용자에 있어서 여성인 것을 이유로 남성과 차별 대우를 하지 아니한다.

취업규칙 제 123조 [교육, 배치 및 승진]

회사는 직원의 교육, 배치 및 승진에 있어서 혼인, 임신, 출산 또는 여성인 것을 이유로 남성과 차별 대우를 하지 아니한다.

취업규칙 제 124조 [정년, 퇴직 및 해고]

① 회사는 직원의 정년 및 해고에 관하여 여성인 것을 이유로 남성과 차별하여서는 아니 된다.

② 회사는 근로여성의 혼인, 임신 또는 출산을 퇴직 사유로 예정하는 근로계약을 체결하지 아니한다.

< 강제노동 배제 >

취업규칙 제 60조 [시간외 근무]

② 시간외 근무명령에 의하여 근무한 자에 대하여는 시간외 근무수당을 지급한다.

취업규칙 제 61조 [휴게시간]

① 1일 8시간 근무에 대한 휴게시간은 오전, 오후 각각 15분씩, 점심시간은 1시간으로 하되, 사업장 단위로 별도로 정하여 시행할 수 있다.

② 휴게시간은 직원이 자유로이 이용할 수 있다.

취업규칙 제 32조 : 육아휴직 보장

취업규칙 제 33조 : 가족돌봄휴직 보장

< 직장내 성희롱 금지 >

취업규칙 제 129조 [직장내 성희롱의 금지]

회사는 사업주, 상급자 또는 직원이 직장 내의 지위를 이용하거나 업무와 관련하여 다른 근로자에게 성적인 언어나 행동으로 또는 이를 조건으로 고용상의 불이익을 주거나 또는 성적 굴욕감을 유발하게 하여 고용환경을 악화시키지 않도록 한다.

- 인 권
- 노동
- 환경**
- 반부패

원칙 7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
원칙 8 : 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
원칙 9 : 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

> 주요 추진활동 및 성과

▽ 평화생태관광(PLZ 관광) 운영

- 강원도·경기도 접경지역 등의 자연환경을 관광자원화하여 친환경 관광상품 구성·운영



▽ 금강산 산림병해충 방제 지원

- 남북강원도협력협회 등 남북 공동으로 방제 작업 실시(10월)
- 살충제·분무기·방제복 등 물품 전달, 기술 지원



- 인권
- 노동
- 환경
- 반부패

➢ 주요 추진활동 및 성과 (계속)

▽ 환경보호 관련 건설공사 시공



- 개성공단 폐기물 처리시설



- 원주기업도시 폐수종말처리시설



- 정선군 분뇨처리시설



- 인제군 하수슬러지 처리시설

※ 친환경공법 사용하여 기타 건설공사 시공 진행 (재활용 자재 사용, 태양광 패널 사용, 지열공사 활용 등)

- 인 권
- 노동
- 환경
- 반부패**

원칙 10: 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

> 주요 추진활동 및 성과

▽ 윤리경영 정착을 위한 제도 마련

- 회사 윤리강령 및 행동지침 제정(홈페이지 게재)

▽ 임직원 교육활동 지속

- 윤리경영 실천을 위한 우리의 다짐 및 윤리서약서 작성
- 쏘임직원 대상 윤리경영 교육용 'CLEAN LETTER' 정기 발송

▽ 상시 감사활동을 위한 전담조직 운영

▽ 사이버 신문고(홈페이지內) 및 직원의견함 운영

- '비윤리행위 내부 신고자 보호규정' 제정/운영

■ 윤리강령

현대아산주식회사는 남북화해와 민족의 공동번영을 위한 남북경제협력의 선도기업으로서 국민으로부터 신뢰와 사랑을 받는 일류기업의 구현을 위해, 기본에 충실하고 원칙을 지키는 정도경영을 추구한다.



남북경제협력사업이 가지는 특별한 의미와 가치를 구현하기 위해서는 높은 수준의 윤리성이 필요함을 깊이 인식하고, 지속적인 경영혁신과 성장력을 강화하여 기업가치를 증대시키고 윤리적 기업문화를 정착시켜, 고객에게는 감동을 주는 회사로, 주주와 투자자에게는 투자하고 싶은 회사로, 복속 사업동반자에게는 확고한 신뢰의 바탕으로 함께 성공과 발전을 이루는 회사로, 협력회사에는 거래하고 싶은 회사로, 임직원에게는 근무하고 싶은 회사로, 국민과 사회로부터는 신뢰와 사랑을 받는 회사로 만들어 모든 이해관계자와 함께 성장, 발전한다.

이에 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 가치판단의 기준과 행동원칙이 되는 윤리강령을 제정하고 철저히 실천한다.

■ 우리의 다짐



윤리경영 실천을 위한 우리의 다짐

나는 현대아산의 임직원으로서 모든 법령, 회사의 윤리강령과 규정 및 방침을 숙지하여 이를 올바른 행동의 기준으로 삼아 적극 실천할 것을 굳게 다짐합니다.

- 하나** 나는 윤리경영의 실천이 나와 내 가족의 행복을 보장하는 조건이라는 점을 인식하고 이를 실천하는데 최선을 다하겠습니다.
- 둘** 나는 고객이 있기에 우리 회사가 있다는 점을 명심하고 항상 고객을 가장 먼저 생각하며, 친절할 서비스로 고객에게 감동을 주기 위해 최선을 다하겠습니다.
- 셋** 나는 동료 임직원의 인격을 존중하고 예의를 지켜 밝은 직장분위기를 조성하는데 최선을 다하겠습니다.
- 넷** 나는 협력회사에 대하여 항상 친절하고 예의바르게 행동할 것이며, 공정정대하고 윤리적인 업무처리로 협력회사와 동반자적 관계를 이루어 나가겠습니다.
- 다섯** 나는 현대아산의 가족임을 자랑스러 여기며 우리 회사가 모두에게 존경받는 기업이 되도록 적극 노력하겠습니다.
- 여섯** 나는 항상 복속 사업동반자와의 신뢰강화에 노력할 것이며, 남북이 함께 미래를 향해 나아갈 때 민족의 미래가 밝아온다는 점을 명심하여 사업의 성공과 남과 북의 공동발전을 위하여 적극 노력하겠습니다.

남과 북이 손을 맞잡고 민족 공영의 미래를 열어 가겠습니다.

남북경협 대표기업 현대아산은 민족의 미래를 밝힐 선도적 이정표가 되겠습니다.



감사합니다