

COMUNICACIÓN DE PROGRESO  
AÑO 1  
2015

**E+E**  
Economía &  
Estadísticas  
para el Desarrollo



+595 21 602.402 | Asunción, Paraguay

[www.ee.com.py](http://www.ee.com.py)




## ÍNDICE

	<b>Página</b>
<b>Carta de Directora de E+E</b>	<b>3</b>
<b>Presentación</b>	<b>6</b>
<b>Capítulo 1: Actividades realizadas dentro de los Diez Principios</b>	<b>7</b>
- Derechos Humanos	8
- Derechos Laborales	13
- Medio Ambiente	19
- Anticorrupción	25
<b>Capítulo 2: Metas de E+E para 2016</b>	<b>26</b>
- Derechos Humanos	27
- Derechos Laborales	27
- Medio Ambiente	28
- Anticorrupción	28

Estimados miembros del Pacto Global:

Estamos agradecidos por este primer año dentro de la Red de Pacto Global Paraguay, que ha significado para nosotros una experiencia enriquecedora y un aprendizaje continuo. Hemos formado parte en diferentes actividades de la Red, a través de las cuales palpamos de primera mano las necesidades de nuestras comunidades y les facilitamos potenciales soluciones para mejorar su calidad de vida. Dentro de nuestras oficinas, hemos trabajado en aspectos concretos que nos permiten la compleja transición hacia una empresa aún más comprometida con su sociedad.

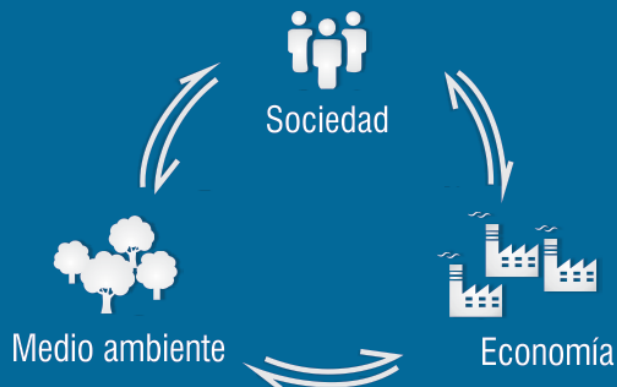
Cerramos este 2015 agradecidos con las demás organizaciones miembros, por el trabajo conjunto y ameno realizado, a través de las mesas de trabajo y nos mantenemos en el compromiso firme de continuar trabajando para que los diez principios del Pacto Global sean una realidad en nuestras oficinas, nuestra comunidad y el mundo.



Cynthia González Ríos  
Directora

Buscamos el  
desarrollo global  
de la sociedad

## Sustentabilidad



## quiénes somos

Somos una organización dedicada a la investigación socioeconómica y el asesoramiento empresarial.

Proporcionamos información sólida y confiable para la toma de decisiones acertadas con respecto al diseño y ejecución de proyectos de desarrollo, programas de políticas públicas y proyectos privados.

MIEMBRO ACTIVO DE:



# qué hacemos

## A) CONSULTORÍAS EMPRESARIALES

Asesoría y análisis económicos para que las empresas tomen decisiones correctamente enfocadas a sus objetivos

## B) RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS

Diseño, recolección y análisis de datos, indicadores e informaciones con altos estándares de calidad para tomar decisiones adecuadas en cuanto a políticas públicas y planificaciones estratégicas

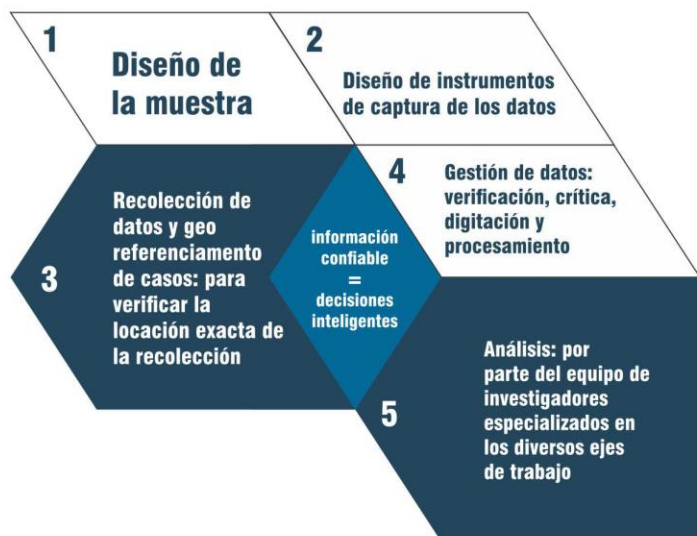
## C) INVESTIGACIONES SOCIOECONÓMICAS

El conocimiento científico alcanzado por la información proporcionada permite la consecución de objetivos de programas y proyectos que mejoran la calidad de vida de la población.



# cómo trabajamos

Efectivo Sistema de Gestión de Datos



# a quiénes nos dirigimos

- \* Empresas del sector privado
- \* Sector público
- \* Organismos internacionales
- \* Organismos no gubernamentales
- \* Instituciones académicas nacionales e internacionales

# ejes de trabajo

- a. Evaluación de impacto de programas públicos
- b. Monitoreo y evaluación de impacto de proyectos privados
- c. Desarrollo económico y social
- d. Mercado laboral y empleo
- e. Análisis y perspectiva de género
- f. Sostenibilidad del medioambiente y recursos naturales
- g. Políticas micro y macro económicas

# trabajamos con

- \* Banco Interamericano de Desarrollo
- \* Cooperación Alemana, GIZ
- \* Norc at the University of Chicago (USA)
- \* Innovations for Poverty Actions, IPA (USA)
- \* Universidad de Zúrich (Suiza)
- \* Consultoría y Estudios Económicos y Ambientales Ltda. (Chile)
- \* Centro de Análisis y Difusión de la Economía Paraguaya, CADEP
- \* MCS, Grupo Consultor
- \* Investor S.A

## BREVE INTRODUCCIÓN

El informe consta de dos capítulos, presentándose en el primero todas las Actividades realizadas durante 2015 en las diferentes áreas que componen los Diez Principios del Pacto Global. El segundo capítulo consiste en las metas planteadas por E+E para 2016 en las mismas áreas mencionadas anteriormente.



# CAPÍTULO 1:

## Actividades realizadas dentro de los Diez Principios

**E+E**  
Economía &  
Estadísticas  
para el Desarrollo





## DERECHOS HUMANOS


**Principio 1:** Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional

**Principio 2:** Las empresas deben evitar ser cómplices del abuso a los derechos humanos

### Actividades dentro de los Principios


\* La empresa ratifica el respeto de los derechos de cada uno de sus colaboradores directos, así como proveedores y clientes.

\* Durante 2015, ha formado parte de la Mesa de Derechos Humanos, participando activamente de sus reuniones, coordinaciones y eventos, siendo el principal de ellos el “Taller Derechos Humanos y Empresas: Proteger, Respetar y Remediar”



**TALLER  
DERECHOS  
HUMANOS Y  
EMPRESAS**  
PROTEGER, RESPETAR  
Y REMEDIAR: TODOS  
GANAMOS

**11 y 12 de agosto**  
**08:00 a 17:00 hs.**  
Universidad Columbia  
España 1239



**CUPOS LIMITADOS**

**Contenido**

- ¿Qué son los Derechos Humanos? ¿Para qué sirven?
- Introducción al Marco Ruggie: Proteger, Respetar y Remediar
- ¿Cómo y por qué evaluar nuestra política de derechos humanos en la empresa?
- Diagnóstico DDHH: herramientas disponibles
- Debida diligencia: reconocimiento de impactos y riesgos en DDHH
- Análisis de casos

**Instructor**  
Lic. Flavio Fuertes  
*Candidato a Magíster en Políticas Públicas IDAES UNSAM, Lic. en Ciencias Políticas UBA (Diploma de Honor), Líder del área de Gobernabilidad Democrática del PNUD Argentina y Punto Focal del Pacto Global Argentina.*

**Organiza**  
Mesa de Derechos Humanos de la Red del Pacto Global Paraguay

Varios colaboradores de E+E participaron de este taller, donde aprendieron sobre herramientas de diagnóstico, impactos y riesgos en materia de Derechos Humanos.

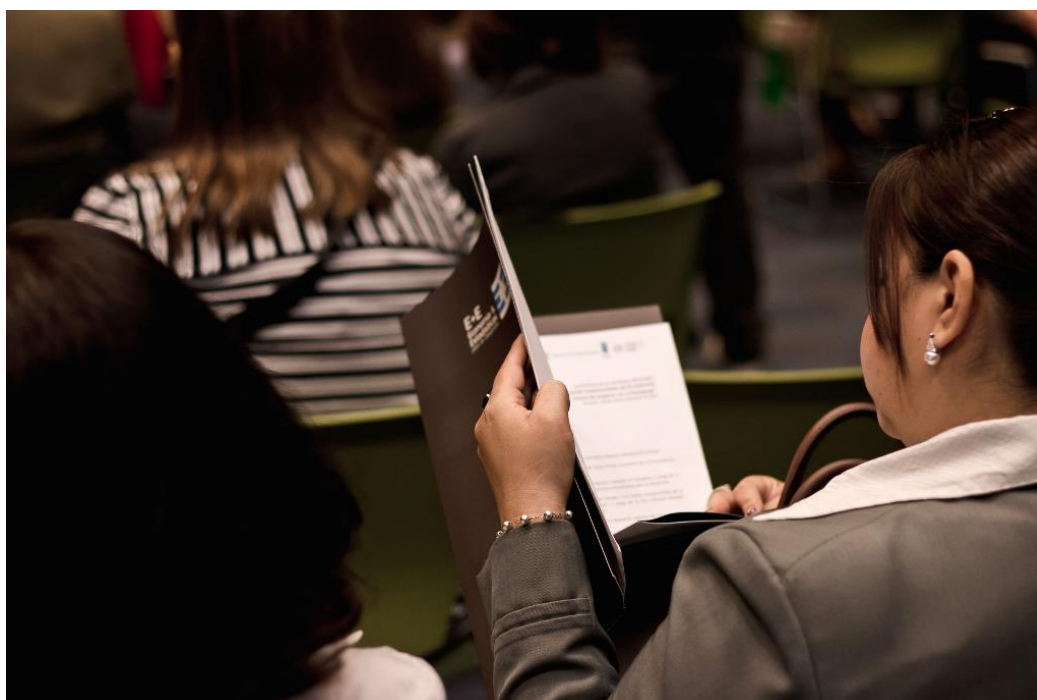


\* E+E fue la encargada de realizar la investigación a nivel nacional del Estudio “Costos Empresariales de la Violencia contra las Mujeres en Paraguay, solicitado por la Cooperación Alemana, en alianza con la Red del Pacto Global Paraguay.



Este estudio se realizó para generar evidencia empírica sobre los costos que significa para las empresas la violencia contra las mujeres, infligida por su pareja o ex pareja, expresados en pérdida de la productividad laboral, y su impacto en la economía del Paraguay. La muestra incluyó más de 7 mil colaboradoras y colaboradores de empresas privadas de servicios, industrias y comercio de diferentes regiones del país. Los resultados fueron presentados a la prensa, empresas participantes y miembros de la Red.









## DERECHOS LABORALES

**Principio 3:** Las empresas deben respetar el derecho a la libertad de asociación y a la formación de sindicatos y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**Principio 4:** Las empresas deben eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio

**Principio 5:** Las empresas deben apoyar la erradicación en forma efectiva del trabajo infantil

**Principio 6:** Las empresas deben apoyar la eliminación de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación

### Actividades dentro de los Principios

\* E+E se caracteriza por la promoción del trabajo femenino. Actualmente, más del 60% de su fuerza laboral está compuesta por mujeres, respetándose todos sus derechos, incluidos los de reposo por maternidad y seguro médico.



\* E+E forma también parte de la Mesa de Derechos Laborales de la Red, la cual se enfocó durante todo 2015 en el Principio 5: la erradicación del trabajo infantil, representado en nuestro país principalmente por el criadazgo en zonas urbanas.



A partir de este tema, la mesa realizó una serie de actividades, siendo la más importante, la realizada por el Mes del Niño.

Esta actividad consistió en una semana de concienciación al interior de las empresas, donde se envió diariamente información, a modo de infografías con links, a los colaboradores con respecto al trabajo infantil, así como a directivos, proveedores y clientes. Se colocaron también carteles en zonas comunes para quienes no contaran con correo electrónico.

**SEMANA DE LA NIÑEZ**  
MESA DE DERECHOS LABORALES

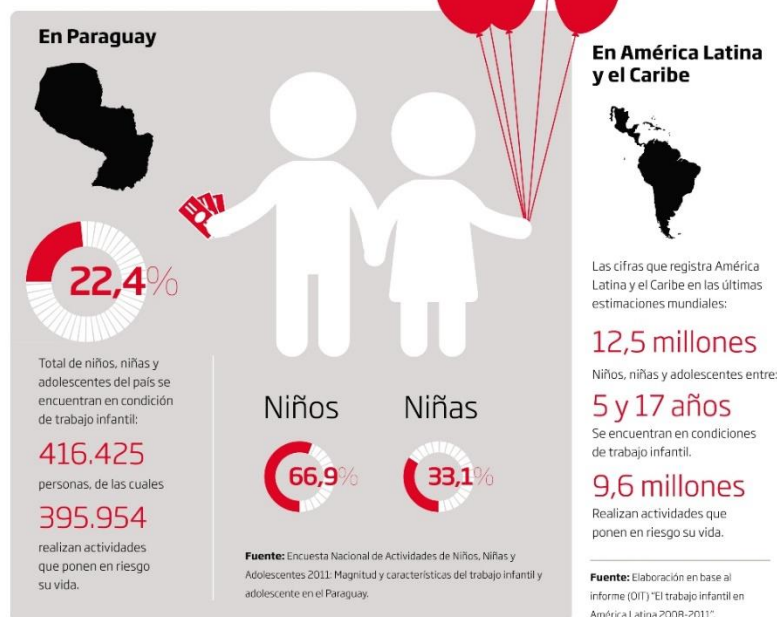
**E+E**  
Economía &  
Estadísticas  
para el Desarrollo



## ¿Qué es el trabajo infantil?

Es una **actividad económica realizada por niñas, niños y adolescentes** cualquiera que sea su condición (con pago o sin pago), **que les impide vivir su niñez.**

**Principio 5 del Pacto Global:**  
Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



### Leer más sobre:

El Convenio número 138 de la OIT sobre la edad mínima de admisión al empleo.

El Convenio número 182 de la OIT sobre las peores formas de trabajo infantil.

Magnitud y características del trabajo infantil y adolescente en Paraguay.



Red del Pacto Global Paraguay

Como clausura de la campaña de concienciación, se realizó un gran evento para niños y niñas, de acceso libre a todo público, en la Costanera de Asunción, donde todas las empresas de la Mesa presentaron actividades y juegos de aprendizaje sobre los derechos de los niños, así como una merienda.

En la ocasión se presentó también la exposición fotográfica “La Hora del Recreo”, una iniciativa social de la Fundación Telefónica, para concienciar sobre la necesidad de erradicar el trabajo infantil. Se estimó la presencia de más de 300 niños.



**MESA DE DERECHOS LABORALES**

**THE GLOBAL COMPACT**  
Red del Pacto Global Paraguay

Presenta

**SEMANA DE LA NIÑEZ**  
**RECREO**  
**EN LA COSTANERA**  
**AMICHA**  
Asociación de la Movida del Centro Histórico de Asunción

**SÁBADO 22 DE AGOSTO 15HS**  
**JUEGOS/PINTURA/TEATRO**  
**EXPOSICIÓN FOTOGRÁFICA**

**ASU** **SENTÍ EL CENTRO**

**E+E**  
Economía & Estadísticas  
para el Desarrollo

**No** al trabajo infantil.  
**SÍ** a la educación con calidad.







\* Por el mes del trabajador, E+E presentó el artículo “Los desafíos del mundo del trabajo en Paraguay, elaborado por Cynthia González Ríos, donde se presentaron y analizaron resultados de una investigación realizada por la misma autora, exponiendo los desafíos del mundo laboral para este sector de la población. El material fue divulgado a través de la prensa, convirtiéndose en fuente importante de datos y debate en los diferentes medios.



## MEDIO AMBIENTE

**Principio 7:** Las empresas deben apoyar la aplicación del enfoque preventivo frente a los retos ambientales

**Principio 8:** Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental

**Principio 9:** Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente

### Actividades dentro de los Principios

Durante 2015 se establecieron y practicaron determinadas políticas amigables al medio ambiente en las instalaciones de E+E, tomando como tema principal el reciclaje de elementos utilizados en sus oficinas.

\* El papel es uno de los elementos más utilizados, por lo que se estableció como política la disminución en el consumo de papel y su reciclado. Se crearon bandejas para papales utilizados que podrían volver a reutilizarse por segunda vez, ya que solo una de las carillas había sido impresa o escrita, además de bandejas para papeles que ya habían sido utilizados dos veces y estaban listos para su almacenamiento y posterior envío a una empresa recicladora. De esta manera se disminuyó la compra y consumo de papelería nueva, de 3 resmas de papel al mes, a 1, disminuyendo un total de 24 resmas de papel durante todo 2015. Teniendo en cuenta que se tala 1 árbol por cada 16 resmas, hemos logrado la disminución de la tala de 1,5 árboles.

Para lograr esto, se colocaron bandejas con papeles usados al lado de las impresoras, de tal manera que se reutilicen estas hojas en lugar de utilizar Hojas nuevas.



Se prevé para 2016 la entrega de las hojas recicladas a una empresa procesadora de papel.

\* Además de la papelería, un segundo elemento muy utilizado para los trabajos que se realizan, son las pilas alcalinas, 2A y 3A. A partir de la lectura de la Guía de reciclaje, realizada anteriormente por la Mesa de Medio Ambiente, se estableció la política del reciclaje de las mismas, en un contenedor disponible para todos. Se reciclan; no solo las pilas utilizadas en las oficinas sino que se promueve y anima a los colaboradores a reciclar las utilizadas en sus propios hogares, trayéndolas una vez que estén completamente vacías.



Una vez reunida una cantidad mínima de pilas, se procederá a su envío a la empresa recicladora correspondiente.

\* E+E forma parte también de la Mesa de Medio Ambiente, resaltándose el trabajo enfocado durante el año en la preservación y uso racional del agua. La actividad más importante de la mesa constituyó la elaboración de la Guía de Uso Eficiente de Agua, redactada en conjunto por todas las empresas de la Mesa y validada por expertos en el tema. El aspecto más importante de esta Guía es su practicidad a la hora de utilizarla como fuente para la planificación de prácticas de regulación del uso de agua en las organizaciones. Esta Guía fue presentada a finales del año, durante un WorkShop al cual asistieron más de 40 empresas. Además de la Guía, todos los asistentes recibieron como obsequio un plantín listo para la siembra.



Red del Pacto Global Paraguay

La Presidenta de la Red del Pacto Global, **Sra. Fátima Morales** y la **Mesa de Medio Ambiente**, tienen el agrado de invitarlo a usted a participar del workshop:

**“Las empresas ante el desafío del uso eficiente del agua”**

La jornada se llevará a cabo el martes 24 de noviembre, de 13:30 a 17:00 h. en el salón Alexander, del Carmelitas Center.

Será un honor contar con su distinguida presencia.

**RSVP**

yessica.villalba@undp.org









## ANTICORRUPCIÓN

**Principio 10:** Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno

### Actividades dentro de los Principios

\* E+E cuenta con políticas de tratamiento confidencial de la información proporcionada por sus clientes, así como de la información relevada en campo para los mismos. La confidencialidad es un requisito obligatorio para todos los colaboradores.

\* La empresa no acepta ni utiliza bases de datos de origen dudoso existentes en el mercado negro de la información, que atenta contra la confidencialidad y privacidad de los datos personales.

## CAPÍTULO 2:

### Metas de E+E para 2016

**E+E**  
Economía &  
Estadísticas  
para el Desarrollo



## **METAS DE E+E PARA 2016**

Consciente de la importancia de avanzar continuamente en los Principios del Pacto, E+E se ha propuesto las siguientes metas:

### **DERECHOS HUMANOS**

\* E+E continuará apoyando las actividades de la Mesa de Derechos Humanos, participando de las reuniones y activando en cada uno de los objetivos que se proponga.

### **DERECHOS LABORALES**

\* Para 2016, E+E planifica establecer una declaración escrita en la firma de todos los correos institucionales, declarando la adhesión de la empresa a los principios del Pacto Global, citando específicamente los principios 4 y 5, de manera que todos los clientes y proveedores contactados por correo electrónico estén informados sobre nuestra decisión de respetar y promover la erradicación del trabajo forzado y el trabajo infantil del Paraguay. La meta es lograr la adhesión de esta declaración en todos los correos institucionales para mitad del año.

\* De la misma forma, se elaborará un documento que deberá firmar todo proveedor que trabaje con E+E, donde éste declare que sus políticas laborales respetan el trabajo digno y que no cuenta con menores de edad en su equipo de trabajo. La meta es lograr la firma de 1 proveedor para 2016.

## **MEDIO AMBIENTE**

\* Para 2016, E+E ha decidido incorporar a su sistema de capacitación, a los equipos de campo de los proyectos, una inducción sobre la importancia del uso eficiente del agua, utilizando como fuente principal de información, la Guía realizada por la Mesa de Medio Ambiente. Estas capacitaciones se realizará a los grupos de encuestadores, que se calcula consistirá en aproximadamente 100 personas a lo largo del año.

\* Se ha planificado la inversión en tecnología informática para la recopilación de las encuestas en formato Tablet. Esta meta es transversal a Medio Ambiente y Anticorrupción, ya que la digitalización permitirá la disminución del papel utilizado, además de fortalecer los sistemas de seguridad en el manejo de la información.

## **ANTICORRUPCIÓN**

\* Para 2016, se prevé la redacción y promoción entre los clientes de la política de anticorrupción, la cual ya se estuvo llevando a cabo desde los inicios de la empresa, faltando el importante paso de la formalización. La misma consiste en rechazar cualquier solicitud de clientes actuales o potenciales de comprar ilegalmente bases de datos para su beneficio, así como la transferencia de bases de datos de un cliente a otro.

\* En el transcurso de los siguientes años, se establecerán mayores sistemas de seguridad de la información para evitar el robo o pérdida de datos y eliminar por completo los riesgos de transferencia ilegal de información por cualquier medio.

**¡MUCHAS GRACIAS!**

**info@ee.com.py**  
**Asunción, Paraguay**  
**2015**

**E+E**  
**Economía &**  
**Estadísticas**  
para el Desarrollo

