



CIEDS



2015

TOP
500
NGOs

#103
MUNDO
#5
BRASIL



CIEDS actions in line with the
Global UN Covenant

CIEDS



For 17 years **The Integrated Center for Sustainable Development Studies and Programs** creates and articulates technologies that promote more effective public policies and strategic social investment.

Through **partnerships we build strategic networks for prosperity**, which for us is good education, good nutrition, health, governance and, above all, confidence in the future.

Our mission is **to promote a sustainable society** based on the knowledge, cooperation and empowerment of people.

Until today we were responsible for implementing more than 400 projects in Brazil in four main areas of activity: **Education and Citizenship, Inclusion and Wellness, Community Development, Entrepreneurship.**



The Global un Covenant

The UN Global Covenant aims at mobilizing the international business community to adoption, in their business practices, fundamental values reflected in 10 principles:



1

RESPECT

And supports internationally recognized human rights in its area of influence



2

ASSURE

The company does not participate in human rights violations



3

SUPPORT

The freedom of association and to recognize the right to collective negotiation



4

ELIMINATE

All forms of forced or compulsory labor



5

ERADICATE

Effectively all forms of child labour of its supply chain



6

STIMULATE

Practices that eliminate any type of discrimination in employment



7

UNDERTAKE

A preventive, responsible and proactive approach to environmental challenges



8

DEVELOP

Initiatives and practices to promote greater environmental responsibility



9

ENCOURAGE

The development and diffusion of environmentally responsible and friendly technologies



10

FIGHT

Corruption in all its forms, including extortion and bribery



The Global un Covenant



At Compact signatory condition, CIEDS voluntarily undertakes following these principles, as well as collaborating to increase their positive impact on society.

Now meet initiatives, projects and actions developed or supported by that CIEDS that contribute to these objectives.

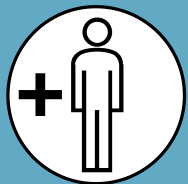
Performance matrix



The initiatives developed and supported by CIEDS contribute towards Global Covenants objectives with the following intensity:

1. Businesses should support and respect internationally recognized human rights protection; and
2. Make sure they are not complicit in human rights abuses.
3. Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective negotiation;
4. Elimination of all forms of forced or compulsory labor;
5. The effective abolition of child labor; and
6. To eliminate discrimination in employment.
7. Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;
8. Develop initiatives to promote greater environmental responsibility; and
9. Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.
10. Sets out that businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.





1

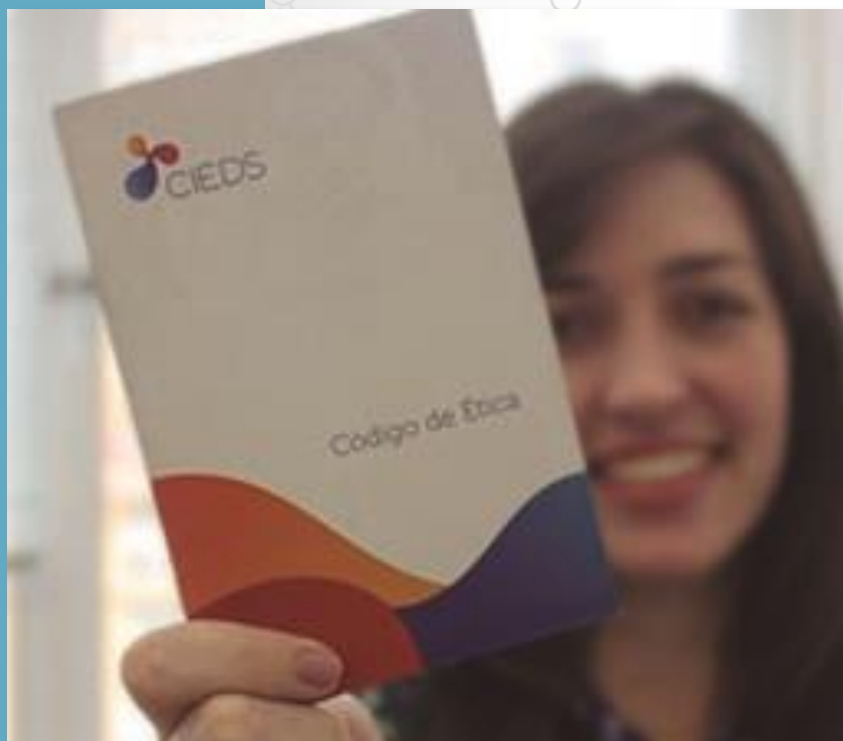
RESPECT

And supports internationally recognized human rights in its area of influence

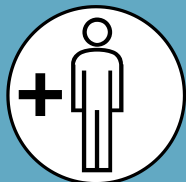
Goals of the Covenant



Respect for human rights is one of the main principles of CIEDS and is set out in its Code of Ethics, a guiding document containing guidelines to be observed in professional actions of the institution to which ethical standards achieved are ever higher in the exercise of their activities.



- Each hired employee receives a printed version of the document. Between Jan/2014 to Nov/2015 the document was handed over to 1,302 contributors.



1

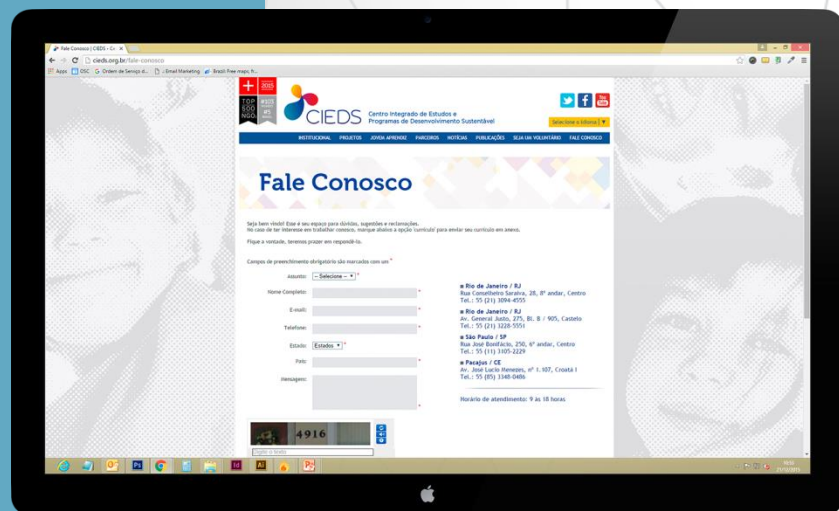
RESPECT

And supports internationally recognized human rights in its area of influence

Goals of the Covenant

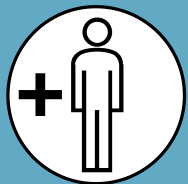


CIEDS dislikes any form of moral harassment. The harassment restrains, humiliates and destroys self-esteem and personal organizational cohesion. In the organizational environment, jokes—insults, threats and behaviors that refer to race, skin color, sex, sexual orientation, age, religion, national origin, ancestry, citizenship, disability, social or economic status, education are not admitted.



- Employees who witness and / or suffer from actions that violate these rights can make an anonymous report through the Contact Us on the website. Messages received through the Reporting field are forwarded directly to the executive body of CIEDS so that appropriate measures are taken.

<http://cieds.org.br/fale-conosco>



1

RESPECT

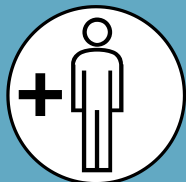
And supports internationally recognized human rights in its area of influence

Goals of the Covenant



- In the past two years, CIEDS offered **60,131,547 hours** of activities aimed at the dissemination of human rights in **17 projects** developed.





1

RESPECT

And supports internationally recognized human rights in its area of influence

Goals of the Covenant



- In the past two years, CIEDS offered **60,131,547 hours** of activities aimed at the dissemination of human rights in **17 projects** developed.

Enhancement of the Social assistance network of the city of Nilópolis

60.000h

Space for Welcoming and Strengthening Family Bonds

30.000h

Shell Youth Initiative and Shell Entrepreneur Initiative

600h

Tuning the Future with Art

80h

Community Leaders

600h

Ace of Tomorrow

8.000h

First Court

30.000h

In the Right Point

11.147h

Roots of the Future

4.800h

Urban Youths

1.200h

Creative Shanty Town

2.000h

Young plot

24.000h

Women Performance

30h

Our Map

240h

Rio Ecosol

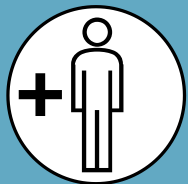
2.500h

PROIND

1.350h

1st CAS

15.000h



1

RESPECT

And supports internationally recognized human rights in its area of influence

Goals of the Covenant



CIEDS also promotes environmental responsibility through project execution, such as:

► I Juvenile Court for Domestic and Family Violence against Women -

The project aims to assure women victims of domestic violence, children, adolescents and to young adults at risk, a place of care and protection, by implanting projects and social policies aimed at preventing and breaking the cycle of family violence.



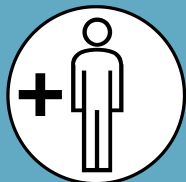
In 2015, the project has achieved the following results:

Cerca de **2000 denúncias** recebidas;

20 audiências registradas;

200 grupos atendidos;

1300 medidas protetivas aplicadas.



1

RESPECT

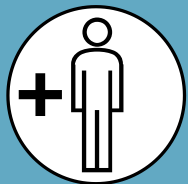
And supports internationally recognized human rights in its area of influence

Goals of the Covenant



- CIEDS supports actions that disseminate this principle, such as the "Violations of Human Rights in Children and Adolescents" lecture organized by the National History Museum, which was attended by Danilo Groff Filho, Chairman of the Municipal Council for the Rights of Children and Adolescents; José Pinto Monteiro, Vice-Chairman of the Municipal Council for Human Rights of Children and Adolescents and Siro Darlan and the mediation of Jenesys Genuncio, Judge of the Court of the State of Rio de Janeiro.





1

RESPECT

And supports internationally recognized human rights in its area of influence

Goals of the Covenant



- CIEDS employees participated in the 7th Social Responsibility Seminar, organized by IBP (Brazilian Institute of Oil and Gas) in November this year.

The discussion revolved around the UN Guiding Principles on Human Rights and Business Rights, increasing awareness, fostering reflections about the importance of these in the business management system, spreading the knowledge about the tools and also on good practices that contribute to effect their implementation in operating activities of companies.

The seminar was an opportunity to discuss with experts the business and government initiatives related to human rights already established and can be used as a benchmark.



2

ASSURE

The company does not
participate in human
rights violations

Goals of the Covenant



CIEDS puts itself in a position against human rights violations, as well as provides in its Code of Ethics respect for them as one of the main principles.

Contact	380
Curriculum	1454
Compliment	2
Claim	22
Suggestion	29
Complaints	0

Data collected by the Contact Us tool
between Jan / 2014 to Nov / 2015.

- Employees who witness and / or suffer with actions that violate these rights can make an anonymous report through the Contact Us section on the website. Messages received through the Complaints field are forwarded directly to the executive body of CIEDS so that appropriate action is taken.

Since it was implemented in July / 15, no emails have been received with this option.



3

SUPPORT

The freedom of association and to recognize the right to collective negotiation

Goals of the Covenant



Associations are provided for in Article 5 of the Constitution of the Federal Republic of Brazil 1988.

Employees of CIEDS have complete freedom to join the class representative bodies, associations or trade unions of their choice, being prohibited any kind of discrimination or prejudice because of their choices.

- The institutional HR policy provides, among other behaviors, freedom of association and right to collective negotiation. This policy is also found in the Management Manual and CIEDS Code of Ethics.





4

ELIMINATE

All forms of forced or compulsory labor

Goals of the Covenant



The organization does not support or relates to organizations that use forced labor. Duress of any kind is also not practiced to employees in the beginning of their activities, such as document retention and / or payment of anticipated deposits.

The institution is committed to providing adequate working conditions for all employees, never using any form of forced, compulsory or child labour, as well as protecting its employees and colleagues of work situations that may give rise to embarrassment and / or damage of any nature , whether physical or psychological.



- CIEDS practices responsible participation. Adopting an open door policy, employees have free access to the governing body, giving employees the opportunity to improve the quality of activities together at their various levels of competence.



4

ELIMINATE

All forms of forced or compulsory labor

Goals of the Covenant



CIEDS is committed to establishing relationships that are mutually beneficial, with governments, non-governmental public institutions (national and international), as well as companies that adopt ethical principles and values compatible with the institution.



- They are also required in supplier relationships, in compliance with labor, social security and tax legislation as well as the non-use of child or forced labor and the adoption of appropriate working relationships and good practices of environmental preservation, safeguarding the legal limitations.



5

ERADICATE

Effectively all forms of
child labour of its
supply chain

Goals of the Covenant



CIEDS publicly expressed their full rejection of such conduct and expressed in its policies the following assumptions:

- All contractors must have completed 16 years of age;
- Does not maintain partnerships and does not hire suppliers who employ child labor;
- All employees are trained regarding this matter, as well as remedial measures to be implemented in the event;
- For contracts between 16 and 18 years of age, special guidelines are observed for the workday.



- The institution is also part of three Municipal Councils of Rights of Children and Adolescents - CMDCA/EC CMDCA/SP and CMDCA/RJ.



5

ERADICATE

Effectively all forms of
child labour of its
supply chain

Goals of the Covenant



- CIEDS developed the **"Say No to Child Labour"** booklet.
It contains explanations and information about laws,
government programs, legal advice, etc...



The booklet is available
for consultation on the
corporate website.





5

ERADICATE

Effectively all forms of
child labour of its
supply chain

Goals of the Covenant



- All contracts with suppliers have a clause paying attention to not use child labor or irregular adolescent labor, under the legislation in force.

A new statement format is also being developed on the no hiring of people younger than sixteen and younger than eighteen for night, dangerous or unhealthy work, as well as repudiation of any form of exploitation and slave labor.



5

ERADICATE

Effectively all forms of
child labour of its
supply chain

Goals of the Covenant



In addition to the internal guidelines, CIEDS executes projects with children and youth to promote comprehensive education, contributing to the physical, psychological and social development. Children living in vulnerable situations, more susceptible to child labor, are formed as citizens aware of their rights.



- **Ace of Tomorrow** - Located in the city of São Gonçalo (RJ), in partnership with Ampla, and in the neighborhood of Long River (RJ), in partnership with Globo and Brazil Cap, the project uses football as a guide for training young people between 9 to 17 years old. The focus is to increase the prospects for the future and develop values and skills of the participants. Due to the success of the results achieved, its technology is also being applied in Osasco (SP), where the project is developed in partnership with White Martins and the Department of Sport, Recreation and Youth Government of São Paulo.



5

ERADICATE

Effectively all forms of
child labour of its
supply chain

Goals of the Covenant



In addition to the internal guidelines, CIEDS executes projects with children and youth to promote comprehensive education, contributing to the physical, psychological and social development. Children living in vulnerable situations, more susceptible to child labor, are formed as citizens aware of their rights.



In 2015, the project has achieved the following results:

Participation of **125 students**. All enrolled in formal network education.

1,440 hours of training that promote the integral development of students.

Establishment of a partnership with **09 public schools** and **11 institution of the public or private sector**.

03 Coffee meetings with parents, aiming at strengthening the relationship with parents of the students.



5

ERADICATE

Effectively all forms of
child labour of its
supply chain

Goals of the Covenant



- **Parent coordinators** - The program contributes to improve student retention rates at school and learning by strengthening the interaction of family-school-community. It is present in Pará (PAN), in Salvador (BA) in Espírito Santo (ES) and in Santos (SP). The Parent Coordinators is an initiative of Itaú Social Foundation with implementing of CIEDS.



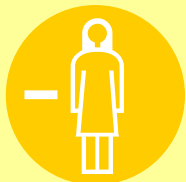
In 2015, the project has achieved the following results:

733 home visits to encourage family participation and encourage the return of absent students.

Forwarding 266 cases that go beyond the competence of the school to the competent bodies.

More than 445 hours dedicated to training and qualifications of Parents coordinators.

Conducting 182 educational and cultural activities through visits to museums, parks and public spaces.



6

STIMULATE

Practices that eliminate any type of discrimination in employment

Goals of the Covenant

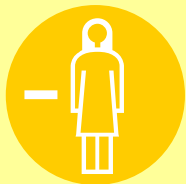


The CIEDS workforce reflects a hiring policy that inhibits any type of discrimination based on gender, race, sexual orientation and religion.

The institution is committed to diversity in the workplace, which is characterized by mutual trust and respect.



- Today, 69% of the institution are women and 31% men; people with a disability amount to 1%; 66% are up to 45 years old and 33% are more than 46 years old.



6

STIMULATE

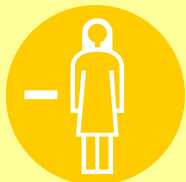
Practices that eliminate any type of discrimination in employment

Goals of the Covenant



- In Nov / 14, the Chief Executive Officer of CIEDS, Vandré Brilhante, gave a lecture on "Diversity for Development" in the INOVARSE event - Applied Social Responsibility, reinforcing the importance of diversity and inclusion in the workplace and presenting life stories, overcoming of problems and professional career of Wangela Caetano (ex-convict) and Jossy da Silva (transvestite), both collaborators of CIEDS.





6

STIMULATE

Practices that eliminate any type of discrimination in employment

Goals of the Covenant



CIEDS still promotes a qualified insertion of DP in the labor market through project execution as:

- **PROIND:** Inclusion of People with Disabilities program in the workplace, a partnership between Petrobras and CIEDS, aims to prepare and encourage people with disabilities to a professional life. For this, the program offers theoretical and practical training. In concluding his participation, beneficiaries are referred to other opportunities in the labor market and monitored by program staff for a period of four months.



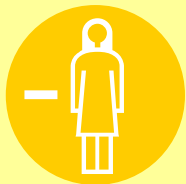
In 2015, the project has achieved the following results:

Development of the Individual Development Plan (IDP) for 15 attendees.

Training of 39 hours of Basic Training and 258 more hours of Specific training.

03 hours of lectures aimed at training and ambiance awareness.

Participation at the Municipal Council of Persons with Disabilities of Rio de Janeiro and the First Meeting of People with Deficiencies.



6

STIMULATE

Practices that eliminate any type of discrimination in employment

Goals of the Covenant



- **Our Map:** The project selects and enables DP (Disabled People) to act as researchers in 08 pacified communities in Rio. The goal is to identify and map the professional profile of people with disabilities, collectively building a picture of the work capacity of those surveyed. The Our Map is an initiative of CIEDS in partnership with the NBS Rio+Rio program.



In 2015, the project has achieved the following results:

Hiring of **12 PwD professionals** for conducting research in the field.

Making of the the **Individual Development Plan (IDP)** with research agents.

Visit to more than **2,000 homes**.

126 hours of training of search agents addressing the issues of the Role of DP in Current Rights Context and Duties of Persons with Deficiencies.



7

UNDERTAKE

A preventive, responsible and proactive approach to environmental challenges

Goals of the Covenant



CIEDS promotes the prevention of environmental challenges through execution of projects such as:

- **Sustainable Relationship Network in the intelligent city of Búzios** - The project aims to form a continuous channel of communication and coordination on issues that involve the construction of the Intelligent City of Búzios, especially the concepts of sustainability and innovation, with key segments of the city's society. Are part of the Network, among others, environmental conservation oriented entities such as the Institute Ecological Atlantic Forest of Buzios . The project is a partnership between CIEDS with Ampla and takes place in the town of Buzios (RJ).





7

UNDERTAKE

A preventive, responsible and proactive approach to environmental challenges

Goals of the Covenant



CIEDS promotes the prevention of environmental challenges through execution of projects such as:



In 2015, the project has achieved the following results:

*Action Plan update showing the **87 actions** performed.*

*Realization of the Seminar II Network **90 people** from **23 organizations** to present a New Plan of action and celebrate the results.*

*Technical support to **07 organizations** that submitted proposals for the Program "Solidarity Light" of Ampla. Of these, 03 were approved.*

*Conducting **19 meetings** devoted to fortification of the Network.*



7

UNDERTAKE

A preventive, responsible
and proactive approach to
environmental challenges

Goals of the Covenant



- **Connect Magé** - Design in the city of Magé (RJ) with the aim of identifying potential, challenges and interests that favor the development of the city through the role of communities. For this, 12 local youths were trained who acted as the head of research and as protagonists of the debate between residents who set priorities and local improvements. The health theme set the tone of the discussions and problems such as pollution of the city rivers were addressed. The analysis of results of the query showed that the lack of basic sanitation and the lack of garbage collection are also serious problems faced by city.



In 2015, the project has achieved the following results:

Collective development of **ideas for improvement** of the communities.

172 interviewed households.

Mobilizing companies to discuss **concrete solutions** to the deficiencies raised.

Conducting **19 meetings** devoted to fortification of the Network.



8

DEVELOP

Initiatives and practices to
promote greater
environmental
responsibility

Goals of the Covenant



- Stationery materials of CIEDS offices, which would be discarded, are sent as a donation to a recycling cooperative. Thus, in addition to promoting reuse, it helps in the development of the Retipel company, specializing in the capture of non-metal waste and scrap.

PAPEL



Other communication materials such as banners and tarpaulins, are referred to artisans who make fashion accessories and decorative items with them.

Between Jan / 14 and Nov / 15 were recycled approximately 165 kg of paper.



8

DEVELOP

Initiatives and practices to promote greater environmental responsibility

Goals of the Covenant



CIEDS also promotes environmental responsibility through project execution such as:

- **RioEcosol** - The Participants are introduced to concepts of solidarity saving and fair trade. Small craftsmen become entrepreneurs, they acquire new production techniques and turn materials that would otherwise be discarded before in crafts, generating income for the entrepreneur and strengthening the community. The project is developed in partnership with the Special Secretariat for Solidarity Development (SEATS) of Rio de Janeiro. In two years of the project craftsman raised approximately R\$ 133 k on the sale of pieces made.

In 2015, the project has achieved the following results:



Training of **240 students** in **12 classes** of the Introduction Course for Solidarity Economy and Fair Trade.

Opening of workshops in the three Rio project participant communities for the marketing of products developed by artisans.

Attendance of the **1,989 students** in **144 developed technical assistance workshops** in the three participating communities.

Realization of the **5th Festival of Solidarity Economics**, where 200 artisans sold their products.



8

DEVELOP

Initiatives and practices to promote greater environmental responsibility

Goals of the Covenant



- **Shell LiveWire Brazil** - Brazilian version of the international initiative of the Shell Group in 14 countries, through programs Shell Youth Initiative and Shell Entrepreneurial Initiative trains, supports and encourages sustainable social networks to entrepreneurs developing their own businesses. The main objective is to train successful entrepreneurs and socially responsible, environmentally friendly and financially stable enterprises. In Brazil, the initiative has CIEDS as its executor.



In 2015, the project has achieved the following results:

Winning design formatting Competition for Open innovation promoted by the Sustainable Brands Rio 2015.

Recognizing the importance of Entrepreneurial Initiative for fostering entrepreneurship. According to research conducted by the Municipality of Vila Velha, the first half of 2015 grew by 29% in the number of micro-entrepreneurs in the same period in 2014.

Creation of resealing, an activity that promotes an alignment of businesses who completed the program with the values recommended by Shell and the CIEDS. Among these values include the respect for the environment, proper use of water and soil and production techniques that do not harm the environment.



8

DEVELOP

Initiatives and practices to
promote greater
environmental
responsibility

Goals of the Covenant



- The CIEDS served as media partner in Brazil on the 11th Environmental Prize by the American Chamber of Commerce in Rio de Janeiro (Rio AmCham) on the 06th of October. Based on the concept that there is no development without liability to the future, the award seeks to catalyze the commitment of the business sector for a more sustainable country.
- Fabio Muller, Executive Director of CIEDS, participated in the event as a juror. Those selected were divided into categories: water, air emissions, solid waste, Innovation Ecosystems and Social responsibility.





9

ENCOURAGE

The development and diffusion of environmentally responsible and friendly technologies

Goals of the Covenant



Considering its educational nature, CIEDS works in partnership with the government, with other non-governmental institutions, companies and communities to: promote environmental care, increase understanding of environmental issues through Environmental Education projects, and to disseminate good practice on preservation of the environment, always promoting perspective of healthy environmental conditions for future generations.

- All these guidelines are set out in the Code of Ethics and reflect the cultural identity of CIEDS and commitments towards its interested public.





9

ENCOURAGE

The development and diffusion of environmentally responsible and friendly technologies

Goals of the Covenant



CIEDS also promotes environmental responsibility through project execution such as:

- **Household Visitation in Intelligent Buzios City** - The project raised awareness and contributed for intelligent electricity consumption by residents of Buzios, enabling the reduction of financial costs and emissions of CO2. The project, in partnership with Wide, constituted in home visits to report on the exchange of conventional energy by smart meters.

In 2015, the project has achieved the following results:

Hiring and training of young city residents to work in the project.

*Visitation of more than **9789 homes** in the city.*





9

ENCOURAGE

The development and
diffusion of
environmentally
responsible and friendly
technologies

Goals of the Covenant



- Fabio Muller, Executive Director CIEDS, also participated as technical jury in the Urban Mobility Prize in 2015, the FETRAPORT (Federation of Passenger Transport Companies of Rio de Janeiro), which recognized it as the best work on the theme.

Among the categories, the "Sustainable Development" awarded and encouraged a set of actions, activities, processes and practices that are aligned to the concept of corporate citizenship from the sustainability triangle, combining social, environmental and economic development.





10
FIGHT

Corruption in all its
forms, including
extortion and bribery

Goals of the Covenant



The standard practiced by CIEDS operations will be conducted with honesty, integrity and openness, with respect for human rights and interests of employees as well as taking into account the legitimate interests of those with whom CIEDS makes relations.



- Transparency is a permanent objective of the institution and is expected both in the Code of Ethics and in the Management Manual: transparency with internal stakeholders, facilitating and encouraging dialogue and responsible participation; and transparency with the general public, with the publicity of our achievements demonstrated in our activity reports, accounting balances and Social Report, published regularly and backed by audits performed by an external professional agency.



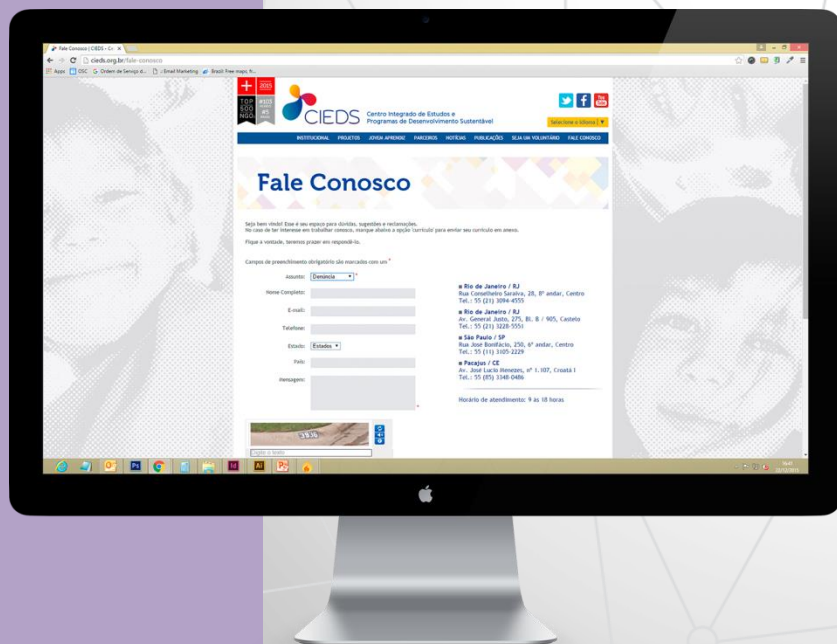
**10
FIGHT**

Corruption in all its
forms, including
extortion and bribery

Goals of the Covenant



About service providers and or products, selection criteria are adopted, in recruitment and evaluation to allow plurality and competition between suppliers, to confirm the suitability of the companies and monitor compliance with quality and the best price of the contracted goods and services.



- CIEDS is also available in the Contact Us section of your website in the Report option. This space allows you to send messages, anonymously, directly to the governing body of the institution. In 2015 we received 2 complaints of overpricing of products purchased by CIEDS for office. The two complaints were investigated and proven. Both contracts were suspended.



**10
FIGHT**

Corruption in all its
forms, including
extortion and bribery

Goals of the Covenant



- In August this year, CIEDS participated in the Partnership Management course with Civil Society Organizations: New Law and Development Collaboration, Sponsored by the National School of Public Administration (ENAP) in partnership with the General Secretariat of the Presidency.

The course addressed the agenda of the Regulatory Framework of Civil Society and the application of Law 13,019 / 2014 in different stages of partnership management, enabling reflections and strategies of drawings on the theme.

Among other issues, the importance of transparency in the application of resources, access to partnerships with public notices, the actions taken and the dissemination of information were widely discussed .

The Regulatory Framework of Civil Society Organizations is a broad political agenda that aims to improve the legal and institutional environment related to civil society organizations and their partnerships with the state.



Thank you.



“DIGA NÃO AO TRABALHO INFANTIL”

Outubro – 2006

“Permitida a reprodução deste material desde que citada a fonte.”



Rio de Janeiro

Av. General Justo, 275 Bl. B - 905

Castelo - Rio de Janeiro

CEP: 20021-130

55 21 2544-4516

Rio de Janeiro

Rua Cons. Saraiva 28, 8º andar

Centro - Rio de Janeiro

CEP: 20091-030

55 21 3094-4555

São Paulo

Rua José Bonifácio, 250 - 6º andar

Centro - São Paulo

CEP: 01003-000

55 11 3105-2229



REALIZAÇÃO

**Centro Integrado de Estudos e
Programas de Desenvolvimento
Sustentável**

Secretário Executivo:
Vandré Brilhante

EQUIPE TÉCNICA

Elaboração:

Bárbara Rolim
Joelle Rode

Revisão:

Diolinda Prado
Fábio Müller



Rio de Janeiro
Av. General Justo, 275 Bl. B - 905
Castelo - Rio de Janeiro
CEP: 20021-130
55 21 2544-4516

Rio de Janeiro
Rua Cons. Saraiva 28, 8º andar
Centro - Rio de Janeiro
CEP: 20091-030
55 21 3094-4555

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250 - 6º andar
Centro - São Paulo
CEP: 01003-000
55 11 3105-2229



Brejo da Cruz
Chico Buarque de Holanda

*A novidade
Que tem no brejo da cruz
É a criançada
Se alimentar de luz
Alucinados
Meninos ficando azuis
E desencarnando
Lá no brejo da cruz
Eletrizados
Cruzam os céus do Brasil
Na rodoviária
Assumem formas mil
Uns vendem fumo
Tem uns que viram Jesus
Muito sanfoneiro cego
Tocando Blues
Uns têm saudade
E dançam maracatu
Uns atiram pedras
Outros passeiam nus
Mas há milhões desses seres
Que se disfarçam tão bem
E ninguém pergunta
De onde essa gente vem
São jardineiros
Guardas noturnos, casais
São passageiros
Bombeiros e babás
Já nem se lembram
Que existe um brejo da cruz
Que eram crianças
E que comiam luz
São faxineiros
Balançam nas construções
São bilheteiros
Baleiros e garçons
Já nem se lembram
Que existe um brejo da cruz
Que eram crianças
E que comiam luz*



Rio de Janeiro
Av. General Justo, 275 Bl. B - 905
Castelo - Rio de Janeiro
CEP: 20021-130
55 21 2544-4516

Rio de Janeiro
Rua Cons. Saraiva 28, 8º andar
Centro - Rio de Janeiro
CEP: 20091-030
55 21 3094-4555

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250 - 6º andar
Centro - São Paulo
CEP: 01003-000
55 11 3105-2229



INTRODUÇÃO

O trabalho infantil consiste num dos principais desafios sociais que estão sendo enfrentados no Brasil. Governo e sociedade civil aliam-se para cumprir uma pauta de direitos humanos, alicerce de uma sociedade democrática que almeja a igualdade de oportunidades para todos. Com raízes profundas na história social brasileira, o problema, agravado pelo processo de globalização, vem adquirindo maior visibilidade perante o público nacional e internacional e, por conseguinte, gerando uma forte indignação coletiva.

Partilhando dessa indignação, o Governo brasileiro assumiu o compromisso de erradicar o trabalho infantil não apenas como parte da sua agenda de direitos humanos, mas como uma das prioridades de política social. Embora ainda haja muito por fazer, as ações já realizadas têm demonstrado eficácia, reconhecida pelo UNICEF no seu mais recente relatório sobre a Situação das Crianças no Mundo.

Combater o trabalho infantil é uma tarefa complexa, num país que apresenta distintas características nas suas várias regiões. O trabalho da criança, freqüentemente associado à pobreza e à desigualdade, constitui uma forma perversa de dificultar a mobilidade social inter e intrageracional. A participação precoce de crianças na força de trabalho é uma das consequências de uma adversa situação econômica e social que compromete o bem-estar das famílias.

As ações destinadas a colocar as crianças na escola são essenciais para o sucesso dos programas de combate ao trabalho infantil. A política educacional do Governo Federal, em parceria com estados, municípios e sociedade civil, visa a eliminar o analfabetismo e a colocar todas as crianças na escola, retirando-as da rua e do trabalho. É imperativo, portanto, estabelecer uma ação integral para evitar que crianças retiradas do trabalho retornem a sua condição anterior devido à pobreza e à ausência de boas oportunidades educacionais.

O objetivo de todos deve ser o de assegurar às crianças um espaço de cidadania. Nessa tarefa, é importante que todas as nações estejam conscientes do desafio imposto, estabelecendo uma estreita cooperação com as instituições internacionais e as organizações não-governamentais, de forma que se erradique o trabalho infantil em todas as partes do mundo. Entretanto, antes que se chegue a uma era onde não mais exista esse tipo de trabalho, é necessário compartilhar experiências e fortalecer a vontade política de todas as nações, para que se plasme um mundo melhor, onde a docilidade infantil não seja a base de uma exploração que comprometa, no ponto de partida, a realização de toda uma vida. O Brasil, neste particular, resgatou a capacidade de escolher o futuro e de sonhar. E o sonho é retirar as crianças da rua e do trabalho.

Assim, a erradicação do trabalho infantil é um esforço que deve ser de todos. O CIEDS, consciente do seu papel de organização da Sociedade Civil assume o compromisso de contribuir para a erradicação do trabalho infantil, por meio das seguintes políticas:

- O CIEDS não contrata crianças, nem jovem com menos de 16 anos;
- O CIEDS não mantém parcerias, nem contrata fornecedores que empreguem mão-de-obra infantil.
- O CIEDS se compromete a treinar todos os seus colaboradores em relação a questão do Trabalho Infantil, bem como às medidas reparatórias a serem implementadas no caso de ocorrência.

Esta Cartilha é resultado do processo de melhoria contínua de nosso sistema de gestão e pretende ser um guia referencial para colaboradores, parceiros e outros públicos interessados no trato com a questão



Rio de Janeiro
Av. General Justo, 275 Bl. B - 905
Castelo - Rio de Janeiro
CEP: 20021-130
55 21 2544-4516

Rio de Janeiro
Rua Cons. Saraiva 28, 8º andar
Centro - Rio de Janeiro
CEP: 20091-030
55 21 3094-4555

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250 - 6º andar
Centro - São Paulo
CEP: 01003-000
55 11 3105-2229



do Trabalho Infantil. Vamos desde os principais conceitos, passando pela Legislação e finalizando com a proposição de algumas medidas reparatorias que identificamos como viáveis em nosso dia-a-dia.

BOA LEITURA !!!
Vandré Brilhante

CONCEITOS E LEGISLAÇÃO

1. Definição de criança – toda pessoa com menos de 12 anos de idade, ou seja, 12 anos incompletos (11 anos 11 meses e 29 dias).

Documentos que fundamentam:

- ECA – lei nº 8069/90 de 13 de julho de 1990 – título I artigo 2º.

2. Definição de criança no âmbito do mercado de trabalho – toda pessoa com menos de 15 anos de idade, ou seja, 15 anos incompletos (14 anos 11 meses e 29 dias).

Documentos que fundamentam:

- Documento Guia para a Responsabilidade Social 8000 (SA8000®);
- ECA – lei nº 8069/90 de 13 de julho de 1990 – artigo 60;
- Convenção nº 138 da OIT de 06 de junho de 1973 – artigo 2, parágrafo 3.
“A idade fixada em cumprimento do disposto no parágrafo 1 do presente artigo, não deverá ser inferior à idade em que cessa a obrigação escolar, ou em todo caso, a quinze anos.”

3. Definição de Trabalho Infantil - qualquer trabalho realizado por uma criança com idade menor que a definida para criança, ou seja, menos de quinze anos.

Documentos que fundamentam:

- Documento Guia para a Responsabilidade Social 8000 (SA8000®);
- Convenção nº 138 da OIT de 06 de junho de 1973.

4. Definição de Trabalhador Jovem – qualquer trabalhador com idade acima da idade de criança (15 anos) e abaixo de 18 anos de idade.

Documentos que fundamentam:

- Documento Guia para a Responsabilidade Social 8000 (SA8000®);
- Convenção nº 138 da OIT de 06 de junho de 1973 – artigo 3 parágrafo 3.

Tipos de jovens trabalhadores:

- Jovem trabalhador estudante – jovem que esteja freqüentando a escola.
- Jovem trabalhador – jovem que já concluiu a educação obrigatória e não está dando continuidade a sua formação.



Rio de Janeiro
Av. General Justo, 275 Bl. B - 905
Castelo - Rio de Janeiro
CEP: 20021-130
55 21 2544-4516

Rio de Janeiro
Rua Cons. Saraiva 28, 8º andar
Centro - Rio de Janeiro
CEP: 20091-030
55 21 3094-4555

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250 - 6º andar
Centro - São Paulo
CEP: 01003-000
55 11 3105-2229



5. Definição de categorias de trabalho:

5.1 - Trabalho Leve – trabalho que não tenha probabilidade de ser danoso à saúde ou ao desenvolvimento da criança e do jovem trabalhador; não prejudique a frequência a escola ou aos programas de treinamento aprovados pelas autoridades competentes ou sua capacidade de se beneficiar pela formação recebida. – (Convenção nº 138 da OIT– artigo 7.1)

5.2 - Trabalho Perigoso - trabalho que por sua natureza ou pelas circunstâncias nas quais se realiza tem probabilidade de causar dano a saúde, segurança ou a moral de crianças e jovens trabalhadores. A idade mínima para se tornar elegível para realizar qualquer tipo de trabalho perigoso não deve ser menor do que 18 anos de idade. (Convenção nº 182 da OIT de 17 de junho de 1999 – artigo 3, alínea d)

6. Definição de Reparação de Crianças

“Todo apoio e ações necessárias para garantir a segurança, saúde, educação e o desenvolvimento de crianças que tenham sido submetidas a trabalho infantil “.1

As ações reparadoras para crianças e adolescentes envolvem três áreas fundamentais – **assistência, educação e saúde.**

¹ Responsabilidade Social 8000 – mimeo.



Rio de Janeiro
Av. General Justo, 275 Bl. B - 905
Castelo - Rio de Janeiro
CEP: 20021-130
55 21 2544-4516

Rio de Janeiro
Rua Cons. Saraiva 28, 8º andar
Centro - Rio de Janeiro
CEP: 20091-030
55 21 3094-4555

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250 - 6º andar
Centro - São Paulo
CEP: 01003-000
55 11 3105-2229



PROGRAMAS E PROJETOS GOVERNAMENTAIS

A fim de contribuir para maior efetividade das ações dos nossos colaboradores ao se depararem com situações envolvendo trabalho de crianças e adolescentes, a seguir apresentamos os principais programas e projetos voltados para este público-alvo bem como locais onde são executados na cidade do Rio de Janeiro.

Vale ressaltar que a maioria desses programas é executada com recursos do Governo Federal em parceria com Estados, Municípios e Organizações da Sociedade Civil, tendo assim abrangência nacional.

1 – ASSISTÊNCIA SOCIAL:

1.1 – PROGRAMAS FEDERAIS

PROGRAMA DE ERRADICAÇÃO DO TRABALHO INFANTIL – PETI

1. *Objetivo Geral*

Erradicar, em parceria com os diversos setores governamentais e da sociedade civil, o trabalho infantil nas atividades perigosas, insalubres, penosas ou degradantes, nas zonas urbana e rural.

2. *Objetivos Específicos*

- a. Possibilitar o acesso, a permanência e o bom desempenho de crianças e adolescentes na escola;
- b. Implantar atividades complementares à escola - Jornada Ampliada;
- c. Conceder uma complementação mensal de renda às famílias - Bolsa Criança Cidadã;
- d. Proporcionar apoio e orientação às famílias beneficiadas; e,
- e. Promover programas e projetos de qualificação profissional e de geração de trabalho e renda para as famílias.

3. *Público-alvo*

- a. O Programa é destinado, prioritariamente, às famílias com renda per capita de até ½ salário mínimo, com crianças e adolescentes de 7 a 14 anos trabalhando em atividades consideradas perigosas, insalubres, penosas ou degradantes.
- b. O Programa poderá ainda atender os casos de adolescentes de 15 anos de idade vítimas de exploração de sua mão de obra, em situação de extremo risco. Este atendimento dar-se-á através das estratégias operadas pelos Programas Agente Jovem de Desenvolvimento Social e Humano e Sentinela.
- c. O Programa poderá também atender os casos de crianças e adolescentes de 7 a 15 anos, oriundos de famílias com renda *per capita* de até ½ salário mínimo, vitimados pela exploração sexual comercial, encaminhados pelo Programa Sentinela, com anuência expressa dos Conselhos Tutelares.



Rio de Janeiro
Av. General Justo, 275 Bl. B - 905
Castelo - Rio de Janeiro
CEP: 20021-130
55 21 2544-4516

Rio de Janeiro
Rua Cons. Saraiva 28, 8º andar
Centro - Rio de Janeiro
CEP: 20091-030
55 21 3094-4555

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250 - 6º andar
Centro - São Paulo
CEP: 01003-000
55 11 3105-2229



COMBATE AO ABUSO E À EXPLORAÇÃO SEXUAL DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES –

PROGRAMA SENTINELA

Serviço que oferece um conjunto de procedimentos técnicos especializados para atendimento e proteção imediata às crianças e aos adolescentes vítimas de abuso ou exploração sexual, bem como seus familiares, proporcionando-lhes condições para o fortalecimento da auto-estima, superação da situação de violação de direitos e reparação da violência vivida.

1. Objetivo Geral

Contribuir para a promoção, defesa e garantia de direitos de crianças e adolescentes vítimas de violência sexual, buscando: identificar o fenômeno e riscos decorrentes;

2. Objetivos Específicos

- a. prevenir o agravamento da situação;
- b. promover a interrupção do ciclo de violência;
- c. contribuir para a devida responsabilização dos autores da agressão ou exploração;
- d. favorecer a superação da situação de violação de direitos, a reparação da violência vivida, o fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários, a potencialização da autonomia e o resgate da dignidade.

3. Público-alvo

Crianças e adolescentes vítimas de abuso ou exploração sexual, bem como suas famílias.

PROGRAMA BOLSA FAMÍLIA

Programa Bolsa Família (PBF) é um programa de transferência direta de renda, com condicionalidades, que beneficia famílias pobres (com renda mensal por pessoa de R\$ 60,01 a R\$ 120,00) e extremamente pobres (com renda mensal por pessoa de até R\$ 60,00).

O Bolsa Família pauta-se na articulação de três dimensões essenciais à superação da fome e da pobreza:

- promoção do alívio imediato da pobreza, por meio da transferência direta de renda à família;
- reforço ao exercício de direitos sociais básicos, nas áreas de Saúde e Educação, por meio do cumprimento das condicionalidades, o que contribui para que as famílias consigam romper o ciclo da pobreza entre gerações;
- coordenação de programas complementares, que têm por objetivo o desenvolvimento das famílias, de modo que os beneficiários do Bolsa Família consigam superar a situação de vulnerabilidade e pobreza. São exemplos de programas complementares: programas de geração de trabalho e renda, de alfabetização de adultos, de fornecimento de registro civil e demais documentos.

O Bolsa Família integra o FOME ZERO, que visa assegurar o direito humano à alimentação adequada, promovendo a segurança alimentar e nutricional e contribuindo para a erradicação da extrema pobreza e para a conquista da cidadania pela parcela da população mais vulnerável à fome.

Benefícios e Contrapartidas

Os valores pagos pelo Bolsa Família variam de R\$15,00 a R\$95,00, de acordo com a renda mensal por pessoa da família e o número de crianças.

Ao entrar no Bolsa Família, a família se compromete a manter suas crianças e adolescentes em idade escolar freqüentando a escola e a cumprir os cuidados básicos em saúde: o



Rio de Janeiro
Av. General Justo, 275 Bl. B - 905
Castelo - Rio de Janeiro
CEP: 20021-130
55 21 2544-4516

Rio de Janeiro
Rua Cons. Saraiva 28, 8º andar
Centro - Rio de Janeiro
CEP: 20091-030
55 21 3094-4555

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250 - 6º andar
Centro - São Paulo
CEP: 01003-000
55 11 3105-2229



calendário de vacinação, para as crianças entre 0 e 6 anos, e a agenda pré e pós-natal para as gestantes e mães em amamentação.

1.2 – COMO ACESSAR OS PROGRAMAS FEDERAIS NO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO

A porta de entrada desses programas são os CAS e os CRAS, seguindo as determinações da Política Nacional de Assistência Social.

CAS

Coordenadorias de Assistência Social - As Coordenadorias de Assistência Social (CAS) atuam como portas de entrada dos cidadãos no atendimento prestado pela Secretaria Municipal de Assistência Social. A identificação das Coordenadorias é feita através de números (1ª CAS, 2ª CAS, 3ª CAS, 4ª CAS, 5ª CAS, 6ª CAS, 7ª CAS, 8ª CAS, 9ª CAS e 10ª CAS), totalizando dez unidades na Cidade, funcionando de 2ª a 6ª feira, das 9h às 18h. Cada CAS possui vários bairros na sua área de abrangência.

Os endereços e áreas de abrangência podem ser encontrados no link <http://www.rio.rj.gov.br/smas/Crapresentacao.html>

CRAS

Centro de Referência da Assistência Social - é a porta de entrada para os programas sociais da Prefeitura. Os centros atuam como núcleo de articulação da rede social, e atualmente sua principal função é atender a política de Vigilância da Exclusão Social. Estão distribuídos pelas 10 Coordenadorias de Assistência Social (CAS), intervindo na realidade social dos cidadãos. Nos CRAS são desenvolvidos diversos programas que têm como objetivo assegurar direitos ao cidadão contribuindo para melhoria da qualidade de vida de cada indivíduo isoladamente e da comunidade como um todo. Como os CAS, os CRAS atendem os bairros pertencentes a sua área de abrangência.

Os endereços e áreas de abrangência podem ser encontrados no link <http://www.rio.rj.gov.br/smas/Crdscras.html>

2. EDUCAÇÃO:

PROGRAMA DE ESCOLARIZAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS

Com o objetivo de enfrentar o desafio de escolarizar jovens socialmente excluídos, a Secretaria Municipal de Educação do Rio de Janeiro vem construindo, em parceria com seus professores, ações voltadas para a fortificação de uma política de educação de jovens e adultos pautada nos eixos de aumento de escolaridade, educação permanente e inclusão no mundo do trabalho, aspectos fundamentais para o exercício pleno da cidadania. É a Educação de Jovens e Adultos, conhecida na rede pelas siglas PEJ e PEJA. O atendimento destina-se a pessoas jovens e adultas, a partir de 14 anos completos, sem limite máximo de idade, interessadas em completar os estudos referentes ao Ensino Fundamental, na Rede Pública do Município do Rio de Janeiro.



Rio de Janeiro
Av. General Justo, 275 Bl. B - 905
Castelo - Rio de Janeiro
CEP: 20021-130
55 21 2544-4516

Rio de Janeiro
Rua Cons. Saraiva 28, 8º andar
Centro - Rio de Janeiro
CEP: 20091-030
55 21 3094-4555

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250 - 6º andar
Centro - São Paulo
CEP: 01003-000
55 11 3105-2229



São pressupostos desse trabalho:

- ensino acelerativo.
- organização em blocos de aprendizagem.
- trabalho com dia-aula em substituição à hora-aula.
- garantia do Centro de Estudos para todos os professores, sem suspensão de aula
- oferta de recuperação paralela diária para todos os alunos que apresentem alguma dificuldade de aprendizagem
- utilização de fitas de vídeo da MultiRio e da Fundação Roberto Marinho como instrumentos de apoio para o trabalho do professor
- material próprio para cada componente curricular em cada unidade de progressão, sendo este material reproduzido para cada aluno (PEJ II).

Fonte: <http://www.rio.rj.gov.br/sme> acessado em 18/07/2006

3. ASSISTÊNCIA A SAÚDE

3.1. O QUE OS POSTOS DE SAÚDE DA PREFEITURA PODEM OFERECER PARA ADOLESCENTES:

- Atendimento próprio para adolescentes feito por profissionais de diversas especialidades, onde o adolescente se quiser, pode ser atendido sozinho
- Grupos de discussão onde são abordados os temas que os adolescentes querem debater (saúde e prevenção, mudanças do corpo, família, direitos, sexualidade, métodos anticoncepcionais, DST/AIDS, violência, entre outros)
- **PROJETO VISTA ESSA CAMISINHA** – oferece camisinhas gratuitas e atividades educativas em grupo; também distribui camisinhas para atividades nas escolas, feiras de saúde, etc. A dispensação de camisinhas é também uma estratégia importante de captação de adolescentes para outras ações de saúde como consultas médicas e atividades educativas.
- **PROJETO SINAL VERDE** - visa desburocratizar o acesso dos adolescentes às unidades de saúde, favorecer o uso de camisinhas e outros anticoncepcionais, aumentar a captação precoce para o pré-natal, facilitar o tratamento precoce e adequado das DST/Aids e oferecer retaguardas ao trabalho desenvolvido nas escolas e outras instituições. Os adolescentes que necessitam de atendimento recebem, na instituição parceira, o cartão Sinal Verde, com o qual garantem o acolhimento na unidade de saúde no mesmo dia.

Critérios para inclusão dos adolescentes no projeto:

- início de atividade sexual / necessidade de orientação, camisinhas e outros anticoncepcionais;
- DST/Aids suspeita ou confirmada;
- gravidez suspeita ou confirmada;
- outros critérios podem ser definidos regionalmente (em geral são incluídas situações de violência, tratamento odontológico e obesidade),



Rio de Janeiro
Av. General Justo, 275 Bl. B - 905
Castelo - Rio de Janeiro
CEP: 20021-130
55 21 2544-4516

Rio de Janeiro
Rua Cons. Saraiva 28, 8º andar
Centro - Rio de Janeiro
CEP: 20091-030
55 21 3094-4555

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250 - 6º andar
Centro - São Paulo
CEP: 01003-000
55 11 3105-2229



na dependência das necessidades dos adolescentes e das possibilidades da unidade de saúde.

- **ADOLESCENTRO** é um projeto voltado para a saúde dos adolescentes e jovens da Maré. É desenvolvido pela Secretaria Municipal de Saúde do Rio de Janeiro, através da Gerência do Programa de Saúde do Adolescente (PROSAD) e do Centro de Estudos e Ações Solidárias da Maré – CEASM. Desenvolve-se a partir de encontros semanais, aos sábados, para discussão de temas como sexualidade, cidadania, DST/AIDS, anticoncepção. Realizam atividades esportivas e de lazer, artísticas e culturais.

Algumas atividades oferecidas pelos postos de saúde não são exclusivas para adolescentes, mas eles podem e devem participar :

- Vacinação;
- Atendimento odontológico;
- Contracepção – oferece consulta ginecológica, grupos de discussão sobre temas de saúde, sexualidade e cidadania e todos os métodos anticoncepcionais grátis;
- Contracepção de emergência (para os casos de risco de gravidez por relacionamento sexual sem proteção, uso inadequado da pílula, rompimento da camisinha, violência sexual; só pode ser usada até 5 dias depois da relação desprotegida);
- TIG : teste de gravidez feito com a urina, cujo resultado sai na mesma hora.

Nem todos os postos têm todos os serviços; informe-se sobre as atividades que acontecem no posto mais próximo de sua casa:

Telesaúde: 2273-0846

Programa de Saúde do Adolescente: gpa@rio.rj.gov.br

3.2. DA NOTIFICAÇÃO DOS MAUS-TRATOS À PROMOÇÃO DOS BONS-TRATOS À CRIANÇA E AO ADOLESCENTE

O Conselho Municipal de Direitos da Criança e do Adolescente publicou a Política de Intervenção Frente à Violência Doméstica contra a Criança e o Adolescente para o Município do Rio de Janeiro. Esta política define as competências das diferentes secretarias e sociedade civil organizada para o enfrentamento da violência doméstica.

No momento a Secretaria Municipal de Saúde do Rio de Janeiro - SMS-RIO, busca ampliar as ações de prevenção e organizar centros de referência para o atendimento dos casos de violência doméstica.

Pólos de Atenção à violência

A SMS-Rio está se organizando para fazer a profilaxia de DST/AIDS/hepatite B e contracepção de emergência nos casos de violência sexual (até 72h após o ato sexual).



Rio de Janeiro
Av. General Justo, 275 Bl. B - 905
Castelo - Rio de Janeiro
CEP: 20021-130
55 21 2544-4516

Rio de Janeiro
Rua Cons. Saraiva 28, 8º andar
Centro - Rio de Janeiro
CEP: 20091-030
55 21 3094-4555

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250 - 6º andar
Centro - São Paulo
CEP: 01003-000
55 11 3105-2229



No momento já se encontram em funcionamento os seguintes pólos:

1. Atendimento de casos de violência contra a mulher e a adolescente:

- Hospital Maternidade Alexander Fleming - RUA JORGE SCHMIDT, 331, - Tel: (21)24502007 – Marechla Hermes.
- Instituto Municipal da Mulher Fernando de Magalhães - RUA GENERAL JOSÉ CRISTINO, 87 RIO DE JANEIRO - RJ - 20921-400 Tel. : 21-2580.8343 – São Cristovão
- Centro de Atenção à Mulher Vítima de Violência (CEAMVV) – SOS Mulher, (Hospital Estadual Pedro II) - Rua do Prado 325, Santa Cruz. Tel.: (0xx21) 3395-0123 R: 220 - Rio de Janeiro.

2. Atendimento de casos de violência contra a criança:

- Hospital Municipal Jesus - Rua Oito de Dezembro 717 / Vila Isabel Tel./Fax: (21) 2204.2366

A relação de unidades de saúde que oferecem serviços de atenção ao adolescente na rede ambulatorial do Rio de Janeiro pode ser encontrada no link: <http://www.saude.rio.rj.gov.br/>

3.3. NESA – NÚCLEO DE ESTUDOS DA SAÚDE DO ADOLESCENTE

O Programa de Saúde do Trabalhador Adolescente (PSTA) é o projeto de extensão universitária do NESA-UERJ responsável pela implementação de ações relacionadas ao processo saúde-doença-trabalho na infância e na juventude. Dentre essas ações, estão: o desenvolvimento de pesquisa-intervenção, a formação e capacitação de recursos humanos, a produção de material educativo, a assessoria a organizações governamentais e não governamentais e o fomento de redes intersetoriais com vistas a impactar políticas públicas de proteção a crianças e adolescentes.

O programa conta com uma equipe multidisciplinar e desenvolve suas atividades tanto no Pavilhão Floriano Stoffel do NESA, como na Clínica de Adolescentes da Policlínica Piquet Carneiro, onde é efetuado o atendimento ambulatorial de adolescentes trabalhadores. Dentre as linhas de pesquisas mais recentes, destacam-se:

- Impacto do trabalho na saúde de jovens garimpeiros
- Processo saúde-doença e trabalho infanto-juvenil em lixões
- Juventude, maternidade e trabalho.
- Acidentes de trabalho na juventude.

O PSTA é membro fundador do Fórum Estadual para a Erradicação do Trabalho Infantil e Proteção do Trabalhador Adolescente e assessorou a Organização Internacional do Trabalho na elaboração de Módulos de Auto-aprendizagem em Saúde e Segurança do Trabalho Infanto-juvenil para a capacitação de recursos humanos da área de saúde.



Rio de Janeiro
Av. General Justo, 275 Bl. B - 905
Castelo - Rio de Janeiro
CEP: 20021-130
55 21 2544-4516

Rio de Janeiro
Rua Cons. Saraiva 28, 8º andar
Centro - Rio de Janeiro
CEP: 20091-030
55 21 3094-4555

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250 - 6º andar
Centro - São Paulo
CEP: 01003-000
55 11 3105-2229



No ano de 2005, o PSTA foi responsável pela organização das Diretrizes para Atenção Integral à Saúde de Crianças e Adolescente Economicamente Ativos para o Ministério da Saúde, e desde então vem contribuindo com a formação da Rede Nacional de Saúde do Trabalhador, no que tange à identificação e atenção ao trabalho infanto-juvenil.

Endereço

Nesa - Núcleo de Estudos da Saúde do Adolescente

HUPE - Hospital Universitário Pedro Ernesto

UERJ - Universidade do Estado do Rio de Janeiro

Pavilhão Floriano Stoffel

Av. 28 de Setembro, 109 - fundos . Vila Isabel

CEP 20551-030 . Rio de Janeiro - RJ

Tel: (21) 2587-6570 . 2284-4183

Fax:(21) 2264-2082

e-mail: nesa@uerj.br

4. CONSELHOS DE DIREITO

Representam a sociedade civil colaborando na formulação de políticas públicas setoriais.

4.1 CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE (CMDCA)

Propõe e controla as políticas municipais para garantia dos direitos fundamentais da criança e do adolescente previstas em lei. A função do CMDCA é proteger as crianças e adolescentes de qualquer forma de negligência, abandono, omissão, exploração, violência, crueldade e opressão, além de organizar o processo de escolha dos Conselheiros Tutelares

E-mail: cmdca@pcrj.rj.gov.br

Telefone: 22930317

4.2. CONSELHO TUTELAR

O Conselho Tutelar é um órgão autônomo, encarregado de zelar pelo cumprimento dos direitos da criança e do adolescente”, conforme disposto no Estatuto da Criança e do Adolescente, artigo 131. Com base na Lei, cada Município deverá ter, pelo menos, um Conselho Tutelar, composto por cinco membros com mandato de três anos. O processo de escolha pela comunidade é de responsabilidade do Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente, sob fiscalização do Ministério Público. Além dos conselheiros, que atuam diretamente, há uma Comissão de Ética, encarregada de analisar casos e denúncias, que podem ser enviados, pelo correio, à Rua Afonso Cavalcanti 455/656, setor de Apoio aos Conselhos Tutelares. O reclamante deve relatar o assunto e, se houver, anexar documentos e indicar testemunhas. **O telefone para contato com a Comissão de Ética dos Conselhos Tutelares do Município do Rio de Janeiro é 2503-2064.**



Rio de Janeiro

Av. General Justo, 275 Bl. B - 905

Castelo - Rio de Janeiro

CEP: 20021-130

55 21 2544-4516

Rio de Janeiro

Rua Cons. Saraiva 28, 8º andar

Centro - Rio de Janeiro

CEP: 20091-030

55 21 3094-4555

São Paulo

Rua José Bonifácio, 250 - 6º andar

Centro - São Paulo

CEP: 01003-000

55 11 3105-2229



Ao todo, a Cidade dispõe de 10 Conselhos Tutelares – 1 em cada CAS- com áreas de atuação específicas, funcionando de 2ª a 6ª feira, das 9h às 18h. Nos fins de semana, os contatos com os conselheiros podem ser feitos através de pager.

Relação dos Conselhos Tutelares do Rio de Janeiro

1ª CAS

Conselho Tutelar 01 - Centro

End.: Rua do Acre, 42. Sobrado - Centro.

Tel.: 2223-0117/ 9719-3705 / 9607-5782

2ª CAS

Conselho Tutelar 02 - Zona Sul

End.: Rua Moura Brasil, nº 20, Laranjeiras.

Tel.: 2551-5143 / 9232-9378 / 9634-8190

3ª CAS

Conselho Tutelar 03 - Vila Isabel

End.: Rua Desembargador Isidro, 48 - Tijuca

Tel.: 2238-4476

4ª CAS

Conselho Tutelar 04 - Méier

End.: Rua Dr. Leal, 706, 1º andar - Engenho Novo

Tel: 2595-3963

5ª CAS

Conselho Tutelar 05 - Ramos

End.: Rua Professor Lacê, 57. Ramos.

Tel.: 2290-4762 / 9718-4533 / 9873-8244

6ª CAS

Conselho Tutelar 06 - Madureira.

End.: Rua Capitão Aliatar Martins, 211. Irajá.

Tel.: 3390-6420 / 9993-2640 / 9874-7673

7ª CAS

Conselho Tutelar 07 - Jacarepaguá

End.: Estrada Rodrigues Caldas, 3.400- Prédio da Adm. - Colônia Juliano Moreira-Jacarepaguá.

Tel.: 2446-6508 / 9724-8715 / 9968-1893

8ª CAS

Conselho Tutelar 08 - Bangú

End.: Rua Oliveira Braga, 211, Realengo

Tel.: 3332-3744 / 9451-7693 / 9969-9079

9ª CAS

Conselho Tutelar 09 - Campo Grande

Rua Tendi, 54, Centro - Campo Grande

Tel: 2413-3125 / 9212-8041 / 9924-0718



Rio de Janeiro

Av. General Justo, 275 Bl. B - 905

Castelo - Rio de Janeiro

CEP: 20021-130

55 21 2544-4516

Rio de Janeiro

Rua Cons. Saraiva 28, 8º andar

Centro - Rio de Janeiro

CEP: 20091-030

55 21 3094-4555

São Paulo

Rua José Bonifácio, 250 - 6º andar

Centro - São Paulo

CEP: 01003-000

55 11 3105-2229



10ª CAS

Conselho Tutelar 10 - Santa Cruz
End.: Rua Lages de Moura, 58 - Santa Cruz
Tel.: 3395-0988 / 9719-3432 / 9641-9689

4.3. COMISSÃO MUNICIPAL DO PROGRAMA DE ERRADICAÇÃO DO TRABALHO INFANTIL (PETI)

A Comissão Municipal do Programa de Erradicação do Trabalho Infantil (PETI) tem o propósito de contribuir para a sensibilização e mobilização de setores do governo e da sociedade em torno da problemática do trabalho infantil.

Ela é composta por **representantes** de órgãos governamentais, de organizações da sociedade civil, de Institutos de Pesquisa, de Conselhos, do Ministério Público e de Juizados, entre outras instituições que atuam na área de proteção à criança e ao adolescente.

Para cumprir com seu objetivo, a Comissão pretende estimular e incentivar a capacitação e atualização de profissionais e instituições que prestam serviços relacionados às questões das famílias e dos jovens envolvidos no trabalho precoce, assim como interagir com outros programas sociais de órgãos ou entidades, que tratem deste público-alvo, visando otimizar os resultados do PETI na cidade do Rio.

No intuito de articular-se com as diversas organizações de defesa dos direitos das crianças e dos adolescentes e dar suporte logístico às demandas jurídicas e sociais, além de realizar um acompanhamento mais efetivo das ações, desenvolvidas no âmbito do PETI, a Comissão realiza encontros mensais com os diversos atores envolvidos.

5- OUTROS ORGÃOS

5.1. MINISTÉRIO PÚBLICO²

O Ministério Público do Trabalho / MPT é um dos ramos do Ministério Público da União, Compõem o MPT: a Procuradoria-Geral, com sede em Brasília/DF, 24 Procuradorias Regionais instaladas nas capitais dos Estados, 22 escritórios instalados em cidades do interior.

Atuação

A partir da nova Constituição Federal, passou a atuar também como Órgão Agente, ou de campo, na defesa dos direitos difusos, coletivos e individuais indisponíveis dos trabalhadores.

Desde 1999, elegeu cinco áreas prioritárias de atuação: erradicação do trabalho infantil e regularização do trabalho do adolescente, combate ao trabalho escravo e regularização do trabalho indígena, combate a todas as formas de discriminação no trabalho, preservação da saúde e segurança do trabalhador, e regularização dos contratos de trabalho.

² Fonte: <http://www.pgt.mpt.gov.br/>



Rio de Janeiro
Av. General Justo, 275 Bl. B - 905
Castelo - Rio de Janeiro
CEP: 20021-130
55 21 2544-4516

Rio de Janeiro
Rua Cons. Saraiva 28, 8º andar
Centro - Rio de Janeiro
CEP: 20091-030
55 21 3094-4555

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250 - 6º andar
Centro - São Paulo
CEP: 01003-000
55 11 3105-2229



A atuação como Órgão Agente envolve o recebimento de denúncias, a instauração de procedimentos investigatórios, inquéritos civis públicos e outras medidas administrativas ou o ajuizamento de ações judiciais, quando comprovada a irregularidade.

Nas Procuradorias Regionais os trabalhos são articulados por uma Coordenadoria de Órgão Interveniente e uma de Órgão Agente. Os Membros que atuam nas PRTs - Procuradores do Trabalho e Procuradores Regionais do Trabalho - é que instauram os procedimentos para investigar as denúncias e adotam as medidas necessárias quando comprovadas irregularidades

Contato no Rio de Janeiro

Procuradoria Regional do Trabalho – 1ª Região

Av. Churchill, 94 – 11º andar – Castelo
Tel.: 3212.2000 – fax.: 2240.3507

Coordenadoria Nacional de Combate à Exploração da Criança e do Adolescente

A Coordenadoria Nacional de Combate à Exploração da Criança e do Adolescente foi criada no dia 10 novembro de 2000, com o objetivo de articular as ações do Ministério Público do Trabalho na área.

A Coordenadoria atua de forma coordenada em todo País visando ao combate ao trabalho infantil e à regularização do trabalho do adolescente. Algumas metas foram traçadas para enfrentamento imediato de determinadas atividades, consideradas as piores formas de trabalho ou que evidenciam situações de risco para crianças e adolescentes. São elas: trabalho infantil doméstico, atividades ilícitas (exploração sexual e tráfico de drogas), trabalho em regime de economia familiar, trabalho nos lixões e regularização do trabalho do adolescente.

Quando um estado precisa atuar em alguma questão relativa a trabalho infantil e não há Procuradores à disposição ou, ainda, quando o caso exigir uma ação imediata e ampla, a Coordenadoria envia Procuradores de outros estados para auxiliar naquela situação emergencial. Nesse caso, todas as situações identificadas de exploração do trabalho da criança e do adolescente e outras são imediatamente investigadas e tomadas providências necessárias para a sua regularização.

A Coordenadoria desenvolve ainda trabalhos em parceria com instituições como OIT, UNICEF, Ministério do Trabalho e Emprego, Ministério Público Estadual, Fórum Lixo e Cidadania, Fóruns Nacional e Estaduais de Erradicação do Trabalho Infantil, dentre outros.

Membros lotados nas Regionais

1ª Região / Rio de Janeiro

Tel: 21 - 2533.1033

Danielle Cramer - danielle@prt1.mpt.gov.br

Maria Vitória Sussekind Rocha - vitoria@prt1.mpt.gov.br



Rio de Janeiro

Av. General Justo, 275 Bl. B - 905

Castelo - Rio de Janeiro

CEP: 20021-130

55 21 2544-4516

Rio de Janeiro

Rua Cons. Saraiva 28, 8º andar

Centro - Rio de Janeiro

CEP: 20091-030

55 21 3094-4555

São Paulo

Rua José Bonifácio, 250 - 6º andar

Centro - São Paulo

CEP: 01003-000

55 11 3105-2229



POLITICA DO CIEDS EM CASO DE IDENTIFICAÇÃO DE SITUAÇÃO DE TRABALHO INFANTIL.

Caso for identificada uma situação de trabalho infantil nos nossos fornecedores e/ou parceiros, conforme conceitos descritos no início desta cartilha, recomendamos a seguinte conduta:

- 1- No caso de fornecedores, interpelar o empregador em relação ao trabalho infantil, lembrando que ele formalizou com o CIEDS um compromisso de não empregar crianças e/ou adolescentes em seu estabelecimento. Informá-lo acerca dos encaminhamentos que a instituição realizará frente à situação identificada que, inclusive, poderá determinar a exclusão do fornecedor.
- 2- Tentar obter junto ao fornecedor os dados (endereço/telefone) da família.
- 3- No caso de parceiros, sensibilizá-los para a questão da proibição do trabalho infantil e informá-los acerca de nossa política de Responsabilidade Social, bem como da legislação vigente, e das medidas que tomaremos.
- 4- Notificar o Conselho Tutelar da área.
- 5- Notificar via e-mail a Coordenação de Diversidade e Responsabilidade Social que ficará responsável pelo monitoramento da situação da criança, da seguinte forma:
 - Contato telefônico com o Conselho Tutelar para informações sobre os encaminhamentos dados;
 - Encaminhamento da família para o CRAS da sua área, através de contato direto com a família ou com o CAS, para avaliação de inserção em programas governamentais.
 - Contatos telefônicos periódicos com a CAS para monitoramento da situação da criança e de sua família até completar 18 anos.



Rio de Janeiro
Av. General Justo, 275 Bl. B - 905
Castelo - Rio de Janeiro
CEP: 20021-130
55 21 2544-4516

Rio de Janeiro
Rua Cons. Saraiva 28, 8º andar
Centro - Rio de Janeiro
CEP: 20091-030
55 21 3094-4555

São Paulo
Rua José Bonifácio, 250 - 6º andar
Centro - São Paulo
CEP: 01003-000
55 11 3105-2229