

LIBERTAS 7, SA

DECLARACIÓN DE APOYO AL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS 2015

Libertas 7, SA (en adelante, Libertas 7 o la Compañía) presenta su cuarto informe de progreso tras su adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas en junio de 2011, con la misma finalidad de realizar un ejercicio de reflexión y transparencia teniendo en cuenta el importante compromiso adquirido con la sociedad, en un momento en el que aún existen graves atentados contra los derechos humanos así como una todavía adversa coyuntura económica.

Nuestro compromiso sigue siendo asegurar en el funcionamiento de Libertas 7 las medidas necesarias para confirmar el respeto a los derechos humanos, las normas laborales, al medioambiente y la lucha contra la corrupción, pilares básicos que desarrollan los diez principios del Pacto Mundial.

Es el propósito de Libertas 7, en sus dos actividades, inversiones e inmobiliaria, apoyar los diez principios que integran el Pacto Mundial, y hacer que formen parte de la cultura y el día a día de la empresa, tanto en su funcionamiento interno como en las relaciones con los agentes externos que se identifican con sus grupos de interés.

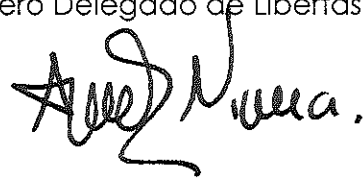
Libertas 7 en su Informe anual de Responsabilidad Social, refiere las prácticas seguidas por la empresa en materia de Buen Gobierno y con la finalidad de que sirva de vehículo de comunicación con los citados grupos de interés en sus relaciones con la empresa, desde los accionistas, hasta las personas que trabajan en la compañía, clientes, proveedores, entorno y la sociedad en su conjunto.

Nuestro concepto de Responsabilidad Social se define como un conjunto de buenas prácticas que a lo largo del tiempo forjan el carácter de la empresa, permitiéndole realizar un enfoque del negocio dirigido a crear valor a largo plazo para los accionistas, a aprovechar las oportunidades y gestionar los riesgos derivados no sólo en el ámbito económico, sino también social y

medioambiental. La Responsabilidad Social es así una herramienta de gestión, una medida de prudencia y una exigencia de justicia.

Nos complace expresar de nuevo el apoyo continuo que Libertas 7 está dispuesta a prestar a los diez principios del Pacto Mundial, así como a renovar el compromiso constante de la entidad hacia la iniciativa.

Agnès Noguera Borel
Consejero Delegado de Libertas 7, S.A.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Agnès Noguera', with a stylized flourish at the end.

LIBERTAS 7, S.A.

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP) "GLOBAL COMPACT"

EJERCICIO 2014

Libertas 7 fue constituida en Valencia en el año 1946, estando admitidas sus acciones a cotización en la Bolsa de Valores de Valencia desde la creación de esta institución en el año 1980.

La empresa forma parte del Grupo Libertas 7 que está estructurado en dos grandes Áreas de negocio: el Área de Inversiones -a su vez integrada por la divisiones de participadas y cartera de bolsa- y el Área Inmobiliaria -de la que forman parte las divisiones de promoción inmobiliaria y arrendamientos-.

La actividad desarrollada por el Área de Inversiones, siempre guiada por el principio de diversificación, se centra en la adquisición tenencia y enajenación de valores mobiliarios y participaciones en los siguientes sectores: lujo, financiero, construcción, medios de comunicación, tecnología, ecología, industria y consumo no cíclico, tanto en España como en el extranjero.

En cuanto a la actividad desarrollada por el Área Inmobiliaria, la misma gira en torno a la promoción inmobiliaria -principalmente en la Comunidad Valenciana - y a la división de arrendamientos -tanto de apartamentos como de locales de negocios-. El Grupo Inmobiliario, bajo la acreditada marca FICSA, ha mantenido siempre su visión y su gestión orientada a un crecimiento ordenado en un escenario que en los últimos años ha sido sin duda complejo.

Abordaremos en el presente informe, siguiendo el compromiso asumido, la descripción de las prácticas desarrolladas y resultados obtenidos por la compañía durante el ejercicio 2014 en las diferentes materias.

1.- PRINCIPIOS RELATIVOS A LOS DERECHOS HUMANOS.

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

Libertas 7 se identifica plenamente con todos y cada uno de los artículos que integran la Declaración Universal de los Derechos Humanos (en adelante, D.U.D.H. o la Declaración) y vela para que en el día a día de la empresa, en el ejercicio de sus actividades y en sus relaciones con terceros no se produzca ninguna situación injusta que pudiera suponer una vulneración de los Derechos Humanos.

Asimismo, es de transcendencia que sus participadas respeten el mencionado principio 2. En este sentido, como ya informábamos en Informes anteriores, Libertas 7, en lo que respecta a una de sus áreas de actividad, el Área de Inversiones, ha de tener en consideración cuál es el compromiso de las empresas en las que invierte en este ámbito y, en especial, en aquellas en las que tiene una participación significativa. Así, volvemos a destacar la memoria de responsabilidad social del Grupo Prisa, accesible en su página Web. Prisa es firmante del Pacto Global de Naciones Unidas desde el 3 de diciembre de 2008, asumiendo así los compromisos de los diez principios de conducta y acción en materia de Derechos Humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción. La asociada Adolfo Domínguez asumió desde hace años un compromiso en materia de Responsabilidad Social Empresarial a través de su Código de Conducta, destacando la asunción de los compromisos derivados del Pacto Mundial y su atención y vigilancia de toda práctica contraria a los derechos humanos de sus proveedores, especialmente asiáticos.

Consideramos que la cultura empresarial de Libertas 7 ha llevado a esta empresa durante años a promover y participar en iniciativas culturales y

sociales que le permitan fomentar actitudes solidarias y tolerantes. Por ello, Libertas 7 ha continuado durante el ejercicio 2013 impulsando los valores en los que cree, a través de la colaboración en diferentes organizaciones y proyectos, pues la responsabilidad, la solidaridad y sensibilidad social son necesarias en la sociedad a la que pertenecemos.

En primer lugar, la Compañía colabora estrechamente con la Fundación Libertas 7, cuyos fines fundacionales generales son promover el conocimiento de la historia, en particular la valenciana y la relacionada con la milicia. L'Iber, Museo de los Soldaditos de Plomo, fue inaugurado el 15 de mayo de 2007, contando a día de hoy con 17 salas.

El Museo L'Iber no sólo ofrece la visita a sus salas, sino que también promueve la participación activa de sus visitantes organizando actividades didácticas como talleres creativos, culturales y cuenta cuentos para niños, fomentando así el derecho a la educación recogido en el artículo 26 de la D.U.D.H. Igualmente organiza viajes culturales.

Así, en consonancia con el artículo 19 de la D.U.D.H. la Fundación promueve la libertad de opinión y expresión en el marco de algunas de sus actividades culturales, en las que tienen lugar interesantes debates de temática histórica y literaria.

La Fundación de la CV Libertas 7 es impulsora del derecho de cualquier persona al disfrute de la cultura, tal y como se perfila en el artículo 27.1 de la D.U.D.H. Con la finalidad de conseguirlo, gran parte de las actividades que organiza son gratuitas, habiendo establecido condiciones económicas especiales en el precio de entrada al Museo para determinados colectivos.

Asimismo, desde la Fundación se presta un especial apoyo a los autores y la propiedad intelectual dando la oportunidad a autores y ensayistas de dar a conocer y difundir sus obras literarias, mediante presentaciones libros de temática histórica y ensayo de calidad. Con ello la Fundación aporta su grano de arena a la protección de los intereses morales y materiales de las producciones literarias, tal y como enuncia la Declaración.

En segundo lugar, Libertas 7 es estrecha colaboradora de la Asociación Valenciana de Caridad, Casa Caridad, institución privada, laica, sin ánimo de lucro y declarada de utilidad pública que, tras más de 100 años de experiencia en la Comunidad Valenciana, es un ejemplo de ayuda a los más necesitados.

La Asociación cuenta con diversos servicios, entre los que se incluye el servicio de comedor (en tres ubicaciones: dos en Valencia y una en Paterna) y el albergue, destinados a las necesidades de las personas que los requieran (pensionistas, personas en situación de desempleo, familias sin recursos, etc.) Las Escuelas Infantiles de Valencia y Torrent atienden de manera gratuita a niños con edades comprendidas entre 1 y 3 años, en situación o riesgo de exclusión social. El centro de día organiza diferentes talleres tanto para usuarios del comedor como del albergue, y por último cuenta con un servicio de higiene y ropero creado para todas aquellas personas que viven en la calle y quieran utilizarlo.

Asimismo, la Casa Caridad ofrece diversos programas a fin de facilitar la reinserción social a sus usuarios, como el servicio de ocio y tiempo libre, acceso a una vivienda digna, talleres Vivienda Higiene y Empleo, programa escuela-familia y el Módulo de Convalecientes, clases de español, para facilitar el aprendizaje del idioma a los usuarios inmigrantes así como, su inserción social, entre otros.

En tercer lugar, Libertas 7, participa activamente en la Fundación ÉTNOR para la Ética de los Negocios y las Organizaciones.

La Fundación ÉTNOR promueve el estudio, el desarrollo y la difusión de la Ética Económica y Empresarial, así como el respeto de los comportamientos éticos y los valores morales en la actividad empresarial y organizativa.

Destaca el Seminario Permanente de Ética Económica y Empresarial, iniciado en 1991 como uno de los pilares fundamentales de la Fundación, que se ha convertido en referente de debate y reflexión ética sobre aspectos económicos y empresariales.

La actividad de la Fundación a través de proyectos de investigación, impartición de cursos, publicaciones propias y presencia en otros medios, programas de asesoría en ética empresarial y de las organizaciones, talleres de trabajo, etc., puede consultarse en su página Web (www.ethnor.org) y en la Memoria de Actividades que anualmente publica.

Dichas actividades se han desarrollado dentro del marco establecido por los objetivos fundacionales: la promoción de un ambiente social propicio para la asunción voluntaria de normas éticas, la investigación científica y operativa sobre los valores y normas éticas que deben regir la actividad económica en la vida de las organizaciones, y la formación de profesionales en este campo interdisciplinar.

D. Álvaro Noguera Giménez, en representación de Libertas 7 de la que fue su Presidente, participó en 1994 en la fundación ÉTNOR y desde entonces Libertas 7 es empresa patrocinadora. En el ejercicio 2014, D^a Agnès Noguera Borel, Consejero Delegado, ha entrado a formar parte de la Comisión Ejecutiva de la Fundación.

2.- PRINCIPIOS RELATIVOS A LA NORMATIVA LABORAL.

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Libertas 7 valora el esfuerzo y compromiso de LAS PERSONAS que trabajan en la compañía, que durante los últimos años han hecho posible el proceso de adaptación a la complicada coyuntura económica que sufre la sociedad en general.

Libertas 7 tiene el deber de gestionar la empresa teniendo en cuenta los impactos sociales en el día a día de la gestión y no cabe duda de que, para ello, la gestión de las personas es uno de los componentes esenciales, por lo que sigue siendo un reto para Libertas 7 desarrollar y afianzar en los próximos ejercicios una política de relaciones humanas completa y moderna.

La plantilla media del Grupo Libertas 7 del ejercicio 2014, ha totalizado 28 personas, igualando el número de puestos de trabajo de 2013. Del total de la plantilla, 27 trabajadores son fijos y 1 eventual, frente a los 21 trabajadores fijos y 7 eventuales del ejercicio 2013. Hemos progresado, en el mantenimiento y consolidación de los puestos de trabajo.

Un 34,33% de la plantilla son mujeres frente al 65,67% de hombres, siendo por tanto una distribución bastante equitativa en cuanto a niveles de igualdad se refiere, siendo un objetivo deseable lograr una distribución más equitativa.

Es importante para Libertas 7 mantener una política de selección basada en el principio de igualdad de oportunidades y no discriminación. El Consejo de Administración de la Compañía, cuenta con dos consejeras -que además ocupan la Presidencia y el puesto de Consejero Delegado- y una Secretaria del Consejo que es también letrada asesora, siendo una de las compañías cotizadas con mayor presencia femenina en su órgano de administración. Sigue apreciándose, sin embargo, en la compañía una menor presencia de mujeres en puestos técnicos, por el contrario, una mayor presencia de mujeres en puestos administrativos, sin que se hayan detectado en los estudios realizados causas inherentes a la propia empresa y a su dinámica en sus procesos de selección que expliquen la ausencia de mujeres en puestos intermedios; siendo un objetivo deseable lograr una distribución más equitativa, lo que depende también de las posibilidades de promoción profesional, difíciles en una compañía de menos de 50 trabajadores y con una estructura orgánica horizontal, determinada por las funciones de los puestos característicos de las actividades de inversiones y promoción inmobiliaria.

En el ejercicio 2014 ha seguido en marcha el plan de beneficios sociales de la compañía, en el que se ofrece a los trabajadores tres productos de calidad a precios muy competitivos: el cheque restaurante, la contratación de un seguro sanitario y el cheque guardería.

La seguridad e higiene en el trabajo y la prevención de riesgos laborales, son motivo de preocupación, no sólo en el estricto cumplimiento de las obligaciones legales que se impone la compañía, sino por la importancia de crear un entorno de trabajo saludable y libre de riesgos laborales. En este sentido, el Grupo Libertas 7 adopta activamente medidas en materia de seguridad laboral y cumple su obligación de establecimiento de medios de prevención de riesgos laborales, no habiéndose registrado ningún accidente laboral en 2014.

Durante el 2014 se ha dado continuidad a los programas de comunicación interna y formación. Por lo que respecta a los programas de comunicación interna, a través de reuniones semestrales de la Consejero Delegado con los trabajadores, se informa a los mismos de los resultados de la empresa, la marcha de la sociedad y su estrategia de futuro, tratando de implicar a la plantilla en temas que afectan a la sostenibilidad de la empresa, desde la importancia del trabajo bien hecho, hasta la importancia de medidas como el ahorro energético, el reciclaje de papel y material de oficina, etc.

3.- PRINCIPIOS RELATIVOS AL MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Como consideramos que toda empresa - sea cual sea su actividad y el proceso productivo en el que dicha actividad se desarrolle- debe cuidar el

entorno medioambiental en el que todos convivimos, es nuestro objetivo, como hemos aludido en informes anteriores, orientar acciones y comportamientos que lleguen a formar parte del *modus operandi* del quehacer diario, impulsados desde una estrategia que permita no sólo el cumplimiento riguroso de la normativa medioambiental, sino también gestionar y minimizar el consumo de energía, adoptando progresivamente medidas correctivas y de mejora. En este sentido gracias a la colaboración de las PERSONAS que trabajan en la empresa ha sido posible implementar y desarrollar dichas medidas en los últimos ejercicios.

Los programas de comunicación interna a que nos referíamos anteriormente y que ya llevan en funcionamiento diversos ejercicios, han dado así sus frutos, contribuyendo eficazmente a promover en el personal de la empresa un comportamiento responsable con el fin de obtener un uso racional y eficiente de los recursos, desde la energía eléctrica, hasta el reciclaje de papel y material de oficina.

En 2014 se ha conseguido una disminución del consumo eléctrico de un 9'97% y del consumo de agua de las oficinas en un 8,61%.

La guía interna de ahorro y reciclaje de papel -que constituye el 90 % de los residuos generados en las oficinas- que fue comunicada al personal en el ejercicio 2011, ha dado sus frutos en los siguientes ejercicios. En concreto, en el ejercicio 2014, el consumo de papel se ha reducido un 50%, debido al envío de la documentación vía telemática, tanto interna como externamente, así como a la reducción del coste medio del aprovisionamiento de papel; por lo que se puede concluir la efectividad de las medidas adoptadas.

Por lo que respecta al compromiso de Libertas 7 con el entorno, se ha de prestar especial interés a nuestra actividad de promoción inmobiliaria. Como en ejercicios anteriores, el Área Inmobiliaria del Grupo Libertas 7 sólo ha operado a partir de suelo finalista, respetando escrupulosamente no sólo las exigencias legales propias del ámbito urbanístico e inmobiliario, sino también procurando, especialmente, crear promociones que atiendan a las

necesidades locales, según la estructura y tipología de los núcleos urbanos en que se asientan y que sean dignas de un entorno que contribuya a las necesidades de los ciudadanos. Sigue siendo una tarea pendiente respecto a las nuevas promociones que se pongan en marcha, desarrollar un estudio sobre viviendas sostenibles que permitan un ahorro energético dentro del compromiso medioambiental de la compañía.

Es importante para la empresa ofrecer a sus clientes productos y servicios de calidad que cumplan con la normativa medioambiental pero también, que generen el menor impacto ambiental posible.

4.- PRINCIPIOS RELATIVOS A LA CORRUPCIÓN.

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Libertas 7 cotiza en la Bolsa de Valores de Valencia desde el año 1980. La Transparencia es una exigencia para con el mercado en el que opera y debe traducirse en una obligación de información al accionista rigurosa y puntual, a partir de la cual pueda evaluarse si la compañía cumple las expectativas esperadas. Ser transparente es primero y antes que nada, informar, por ello, en 2014 Libertas 7 ha comunicado al mercado la información financiera periódica como exige la normativa, remitiéndola puntualmente a la CNMV, a la Bolsa de Valores de Valencia y mediante su publicación en la página Web de la Sociedad (www.libertas7.es). El contenido de la citada Web societaria ha permanecido actualizado puntualmente, permitiendo el acceso a toda la información relevante de la compañía, e incorporando aquellas noticias que podían ser de interés para accionistas e inversores. La página Web sigue siendo un canal de comunicación fluida con el pequeño accionista, permitiéndole solicitar información y aclaraciones en general, en base a una interlocución personalizada y directa. Durante el ejercicio 2014 se han registrado un importante número de entradas a nuestra página Web

corporativa lo que es un dato indicativo de la utilidad de este canal de comunicación y su uso por los accionistas, inversores, clientes, etc.

Las cuentas anuales de la compañía correspondientes al ejercicio 2014 han sido formuladas por el Consejo de Administración en el mes de febrero de 2015 y puestas a disposición del público con motivo de la convocatoria de la pasada Junta General de accionistas que decidió sobre su aprobación. Dichas cuentas incluyen un informe de gestión, que incorpora un nuevo formato más explicativo, con la finalidad de que resulten más comprensibles al lector. Las cuentas anuales correspondientes al ejercicio han sido auditadas por Luís Caruana & Asociados, SL que ha emitido una opinión favorable sin salvedad ninguna.

Asimismo, Libertas 7 ha hecho público el Informe Anual de Gobierno Corporativo correspondiente al ejercicio 2014 que forma parte integrante del Informe de Gestión del ejercicio. En dicho Informe se refleja una amplia y variada información, sobre el capital social y la estructura de la propiedad, la composición del Consejo de Administración, el porcentaje de capital que controlan los consejeros y principales accionistas, relaciones entre ellos y esquemas de contrapesos y controles del poder de decisión; en síntesis, buenas prácticas de gobierno, que además se han visto reforzadas por la indicación del cumplimiento de las recomendaciones de Buen Gobierno, justificando detalladamente aquellas recomendaciones que no se cumplen, así como las que no resultan de aplicación a la compañía.

En 2011, Libertas 7 hizo público por primera vez el *Informe sobre retribuciones de los Administradores*, conforme a las nuevas exigencias impuestas por la Ley 2/2011, de Economía Sostenible, que modifica el artículo 61 ter de la Ley 24/88, del Mercado de Valores, el cual fue aprobado por la Junta General de Accionistas. Igualmente, el Informe sobre Retribuciones de los consejeros correspondiente al ejercicio 2014 ha sido ya publicado en el Web e informado en la Junta General del presente ejercicio.

Siguiendo una práctica asentada en la compañía desde hace más de una década, el Consejo de Administración en 2014 ha realizado la autoevaluación anual de su funcionamiento, en sesión de febrero de 2015 siendo la conclusión derivada de los resultados recogidos en los cuestionarios de autoevaluación, un buen funcionamiento del Consejo en general y una mejoría en el tratamiento de los asuntos del orden del día, así como de las presentaciones de los monográficos tanto del Área de Inversiones como del Área Inmobiliaria.

Por último, queremos manifestar nuestro más absoluto rechazo hacia cualquier práctica de corrupción, incluida la extorsión y el soborno. Con dicha finalidad en el ejercicio 2013 el Consejo de Administración aprobó el Código Ético del Grupo Libertas 7 que ha sido revisado y actualizado en la sesión del Consejo de Administración de 24 de septiembre de 2015. El código de conducta forma parte de la política de Buen Gobierno de la compañía y establece las pautas generales que deben regir la conducta de LIBERTAS 7, sus filiales y de todas las personas que la integran en el cumplimiento de sus funciones y en sus relaciones comerciales y profesionales, actuando de acuerdo con las leyes y respetando los principios éticos comúnmente reconocidos. La compañía busca favorecer la difusión del mismo, haciéndolo accesible no sólo a los sujetos directamente obligados a su cumplimiento, sino a todos aquellos que mantienen o pueden mantener relaciones con la Sociedad.

El Código Ético es un punto de referencia conforme al cual juzgar la reputación de LIBERTAS 7. En el mismo se define la Misión de la compañía como el desarrollo de actividades de inversión financiera y de gestión inmobiliaria que procuren la pervivencia de la empresa con una rentabilidad adecuada. Asimismo, presenta una descripción general de los valores y principios de la compañía y de las normas de comportamiento que sus destinatarios deben cumplir, que se consideran necesarios y determinantes para el éxito global de LIBERTAS 7 así como para fortalecer su presencia en la sociedad. El Código contiene además una serie de medidas para garantizar su cumplimiento, reforzando el compromiso de LIBERTAS 7 con el Buen Gobierno,

la Transparencia y la Responsabilidad Social, en aras del objetivo de ser un grupo reconocido y valorado.

Finalmente, aunque esto será materia del próximo Informe 2015, la Compañía ha actualizado no sólo su Código Ético, sino también su normativa interna a las novedades legislativas derivadas de la Ley 31/2014, de 3 de diciembre, por la que se modifica la Ley de Sociedades de Capital para la mejora del gobierno corporativo, así como al nuevo Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas.