

# Comunicación sobre el progreso



Periodo: a diciembre de 2014  
a diciembre de 2015



*Servicios Integrales de  
Jardinería S.C.*

[www.sijardineria.com](http://www.sijardineria.com)  
[servicios@sijardineria.com](mailto:servicios@sijardineria.com)  
Tel: (52)(55) 1517 6990

# Índice



<b>1. Declaración de apoyo continuo</b>	<b>1</b>
<b>2. Presentación empresarial</b>	<b>2</b>
<b>3. Datos Generales</b>	<b>4</b>
<b>4. Principios de Derechos Humanos</b>	<b>6</b>
<b>5. Principios Laborales</b>	<b>10</b>
<b>6. Principios de Medio Ambiente</b>	<b>11</b>
<b>7. Principios de Anticorrupción</b>	<b>13</b>



# 1. Declaración de apoyo continuo

## 1. Declaración de apoyo continuo



Diciembre 2015

H. E. Ban Ki-moon,  
Secretario General  
Organización de las Naciones Unidas  
New York, NY. 10017, USA.

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que Servicios Integrales de Jardinería, S.C. por tercer año apoya los principios del Pacto Global referentes a Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción, así como dar continuidad del cumplimiento y compromiso adquirido desde 2012.

Nos comprometemos a seguir los acuerdos de adhesión al Pacto Mundial de manera interna y externa hacia todos nuestros grupos de interés, para seguir trabajando de manera sustentable por un mundo mejor.

Ing. Alejandro Gómez Hernández  
Director General



---

Servicios Integrales de Jardinería, S.C.

## 2. Presentación empresarial

Somos una empresa 100% mexicana fundada hace poco más de 40 años, como una actividad familiar con diferentes nombres institucionales. Fue constituida legalmente como Servicios Integrales de Jardinería, S.C. en agosto de 2000 en la Ciudad de México por el ahora Director General, el Ing. Alejandro Gómez Hernández, junto con su socia y hermana Irma Gómez Hernández.



En **SIJardinería** reunimos especialistas para ofrecer servicios de mantenimiento, construcción y diseño de áreas verdes de manera integral en las instalaciones de pequeñas y grandes empresas, además de servicios personalizados en ocasiones especiales.



Desde 2012 estamos adheridos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, con la finalidad de adoptar como compromiso los diez principios de éste y sumarlos a nuestra estrategia de sustentabilidad, tanto en lo interno como en lo externo, considerando siempre las expectativas de todos sus grupos de interés.



Es por ello que en nuestra misión se han implantado estos fundamentos ideológicos:

“Proveer a nuestros clientes los servicios de diseño, construcción y mantenimiento de áreas verdes por medio de tecnologías sustentables promoviendo la utilización adecuada de los recursos naturales en beneficio de la comunidad y medio ambiente, garantizando así nuestra permanencia y crecimiento”.



Para nosotros la responsabilidad social es un compromiso que tenemos como finalidad, y por ello la incorporamos como parte de nuestro actuar diario con iniciativas que contribuyan a la mejora continua en cada una de nuestras actividades.



# 3. Datos Generales

## ● Representante legal

Ing. Alejandro Gómez Hernández

## ● Socio

Ing. Alejandro Gómez Hernández

## ● Socio

Lic. Irma Gómez Hernández

## ● Inicio de operaciones

25 de agosto de 2000

## ● Núm. Empleados

26

## ● Clientes

GNP Seguros  
TV Azteca  
Censodep  
Dupont México  
Fundación Azteca  
Michael Page

### **Misión**

Proveer a nuestros clientes, los servicios de diseño, construcción y mantenimiento de áreas verdes por medio de tecnologías sustentables promoviendo la utilización adecuada de los recursos naturales en beneficio de la comunidad y medio ambiente en trabajo conjunto con los grupos de interés garantizando así nuestra permanencia y crecimiento.

### **Valores**

- ◉ Respeto a todos nuestros grupos de interés;
- ◉ Responsabilidad, responder a las necesidades propias y de los demás, asumir responsablemente las consecuencias de cualquier impacto generado por la empresa y asumir un principio de precaución en todas nuestras actividades;
- ◉ Honestidad, hablando y actuando con verdad.

### **Visión**

Ser una empresa que brinde a nuestro clientes bienes y servicios, al ofrecer las mejores tecnologías respetuosas al medio ambiente, fundamentado en el desarrollo sostenible.



# 4. Principios de Derechos Humanos

## **Principio 1:**

Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

## **Principio 2:**

No ser cómplices de la vulneración de los Derechos Humanos.



Incorporación de código de conducta ética y difusión del código a 7 empleados de nuevo ingreso.



2 personas ya obtuvieron su certificado de primaria y, 1 obtuvo su certificado de secundaria a casi un año de empezar con el programa.



Otro esta por concluir a una materia mas su secundaria y 1 empezo en alfabetización y esta a mitad de terminar su primaria.



## Compromiso

Entendemos que el respeto a la dignidad de la persona y a los derechos que le son inherentes, constituye, ante todo, un requisito indispensable de actuación.

Por ello SIJardinería recoge en su Código de conducta y políticas internas su compromiso con los principios del Pacto Mundial, ya que para contribuir al progreso de la sociedad es necesario un firme compromiso ético expresado en la adopción de políticas acordes también a los valores institucionales.



Apoyo en casos de contingencia a otras personas como fué el caso por los afectados del huracán Patricia Guadalajara, jal.





Buscamos siempre mantener un clima comercial de respeto, igualdad, legalidad y cordialidad en todos los ámbitos de interacción.



#### 4. Principios de Derechos Humanos



# 5. Principios Laborales

## **Principio 3:**

Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación.

## **Principio 4:**

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

## **Principio 5:**

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

## **Principio 6:**

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.



Se otorgan 4 computadoras a los hijos de los empleados con mayor promedio, para que continuen con sus estudios de una mejor manera.



Se realizó una misa y convivencia (informal) por los 15 años de constituida la empresa.

# 6. Principios de Medio Ambiente

## ● **Principio 7:**

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

## ● **Principio 8:**

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

## ● **Principio 9:**

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.





# 6. Principios de Medio Ambiente

Continuidad en la separación de residuos, como son: pet, organicos, latas, papel y vidrio.

Capacitación a través de la Secretaria del Medio Ambiente para los trabajos de supervisión y ejecución de poda, derribo, trasplante y restitución de árboles en el DF.



Entrega de envases vacíos (triple lavado) a empresa de reciclaje seguro aproximadamente 2 kg.



Se recolectaron hasta Septiembre 50 kg de Pet, reduciendo el consumo de estos envases y aprovechando el recurso para beneficio de los empleados, comprando alimentos para ellos. En latas 5 kg y 60 kg de materia compostable en oficina y 100 en m3 de hoja



# 7. Principios de Anticorrupción

## Principio 10:

Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



Participación en concursos para nuevos servicios.

Se obtuvo certificación de una empresa Círculo de proveedores, califica a los proveedores de un cliente, obteniendo la certificación de proveedor "oro"; así como por otra empresa D&B a petición de otro cliente nos evalúan año con año permaneciendo vigentes.



*Servicios Integrales de  
Jardinería S.C.*

**CONTACTO:**

**Ing. Alejandro Gómez Hernández**

**San Felipe Mz. 526 Lt. 17  
Col. Pedregal de Sta. Úrsula.  
México, DF.**

**Tel of.: (52) 55 1517 6990,  
Móvil: 5566295361**