



## GEMEINSAM MEHR ERREICHEN

FORTSCHRITTSBERICHT DER INVENIO AG  
ZUR UMSETZUNG DER PRINZIPIEN  
DES UN GLOBAL COMPACT 2015

# FORTSCHRITTSBERICHT DER INVENIO AG 2015

## INHALTSVERZEICHNIS

1. Erklärung zur fortgesetzten Unterstützung	1
2. Firmenkurzprofil	2
3. Menschenrechte	4
4. Arbeitsnormen	8
5. Umweltschutz	12
6. Korruptionsbekämpfung	16





# ERKLÄRUNG ZUR FORTGESETZTEN UNTERSTÜTZUNG

Sehr geehrte Damen und Herren,

Nachhaltigkeit in all ihren Facetten war und ist ein gesellschaftsübergreifendes und über die Maßen relevantes Handlungsfeld. Der Global Compact der Vereinten Nationen fungiert vorbildlich als internationales Organ zur Sensibilisierung für die zentralen Themenbereiche Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Anti-Korruption.

Wir haben auch in diesem Jahr unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erneut für die Thematik sensibilisiert und versucht, mit diversen Maßnahmen einen Beitrag zur Förderung der Kernanliegen zu leisten. Diese und die herausgearbeiteten Ergänzungen können Sie in unserer Fortschrittsmitteilung nachlesen.

Auch in Zukunft werden wir neue Ideen generieren und arbeitsalltäglich umsetzen, um die Ziele des Global Compact bestmöglich zu unterstützen.



gez. Kai F. Wißler  
Vorstand invenio AG

„Initiativen wie der UN Global Compact rücken zentrale, gesellschaftliche Themen in den Fokus, die zwar oftmals als selbstverständlich hingenommen werden, es aber leider längst nicht sind. Das Bewusstsein hierfür zu stärken und mit dem unternehmerischen Handeln zu verknüpfen, ist elementar für eine Verbesserung des Status quo“,

Kai F. Wißler, Vorstand invenio AG



# FIRMENKURZPROFIL

Die invenio AG ist der innovative Lösungslieferant für das gesamte Engineering.

Als Full-Service-Entwicklungsunternehmen übernimmt, unterstützt oder begleitet invenio den gesamten Produktentstehungsprozess in den Bereichen **Entwicklung**, **Industrialisierung**, **Software** und **Beratung** – ganzheitlich und branchenübergreifend. Unsere Experten erarbeiten Lösungen für Kunden hauptsächlich aus der Fahrzeug- und Haushaltsgeräteindustrie, dem Maschinen- und Anlagenbau sowie der Medizintechnik.

Seit der Gründung 1986 als Konstruktionsbüro in Rüsselsheim, erweiterte invenio zielstrebig seine Geschäftsstellen an den Entwicklungs- und Fertigungsstandorten verschiedener Kunden. Mittlerweile erwirtschaftet das Unternehmen in Deutschland einen Umsatz von 49,1 Millionen Euro (Stand: 31.12.2014). Durch eine gesunde Work-Life-Balance, eine menschenzentrierte Unternehmensphilosophie und gezieltes Personalmarketing hat invenio die nationale Beschäftigtenzahl auf über 620 im Jahr 2014 ausbauen können.



# STANDORTE

Nationale Standorte der invenio AG:

- Hamburg
- Ingolstadt
- Karlsruhe
- Ludwigsburg
- Mannheim
- München
- Nauheim
- Regensburg
- Rüsselsheim
- Sindelfingen
- Willich
- Wolfsburg

Die invenio Group ist international in Australien, Polen, Rumänien, Serbien, Spanien und den USA vertreten.

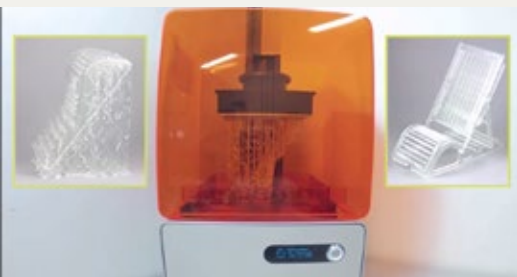


# MENSCHENRECHTE

**PRINZIP 01:** Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereiches unterstützen und achten.

**PRINZIP 02:** Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Die invenio AG verpflichtet sich, die internationalen Menschenrechte zu schützen und umfassend zu achten – dies bezieht sich nicht nur auf das Unternehmen selbst, sondern auch auf unser Umfeld. Zur Wahrung der Menschenrechte halten wir uns zum einen an das geltende deutsche Recht und haben zum anderen Richtlinien entwickelt, die unternehmensweit Bestand haben und von jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter einzuhalten sind. Wir tolerieren keinerlei Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Rasse, Nationalität, Religion, Behinderung, sozialer Herkunft und sexueller Orientierung.



**invenio** | ACADEMY

# MENSCHENRECHTE

## MASSNAHMEN:

### BILDUNG ALS ZENTRALES MENSCHENRECHT

Wir sehen Bildung als ein zentrales Menschenrecht an. Aus diesem Grund werden zum einen Weiterbildungen für Mitarbeiter(innen) und zum anderen kostenfreie CAD-Kurse (Computer Aided Design) für Jugendliche angeboten. Die CAD-Kurse haben bei invenio mittlerweile Tradition und finden in der Regel zweimal jährlich in den Oster- bzw. Herbstferien der Schüler(innen) regionaler Schulen statt. Nach dem Leitbild 'Think Engineering' verschaffen sich künftige Berufs-Neueinsteiger(innen) einen Eindruck vom Arbeitsalltag eines Ingenieurs. Die Teilnehmer(innen) lernen von der ersten Ideensammlung über die Anforderungsanalyse bis zur Herstellung des Produktes den gesamten Prozess kennen. Ziel ist es, mit Vorurteilen aufzuräumen und den Beruf des Ingenieurs vor allem auch für Mädchen attraktiver zu gestalten. Das Programm des Kurses entwickelt invenio anhand der Rückmeldungen der Jugendlichen beständig weiter. Neu in diesem Jahr: **der live 3-D-Druck** einer Sonnenliege für das Mobiltelefon mit einer Halterung für eine externe Akku-Ladestation. Zwei der Schülerinnen und Schüler konnten die fertige Liege sogar bei einem Quiz gemeinsam mit einer weiteren Überraschung gewinnen. Der Kurs fand bereits zum siebten Mal statt – 2015 zum ersten Mal mit mehr jungen Frauen als Männern.

Die Teilnahme am Girls'Day ist ebenfalls Teil unserer Initiative. Unser Programm wurde analog zum 'Think Engineering'-Kurs verbessert und zeigt den Mädchen, wie interessant der Beruf des Produktentwicklers ist. Aufgrund der durchweg positiven Rückmeldungen, sind wir zuversichtlich einen wichtigen Beitrag zur Unterstützung der jungen Frauen hinsichtlich einer Berufswahl im MINT-Bereich zu leisten. Unser Engagement wurde 2014 mit dem ersten Platz des Förderpreises Fachkräfte der IHK Darmstadt ausgezeichnet.

### TEILNEHMERIN ZUM 'THINK ENGINEERING'-KURS:

„Der Kurs hat mir sehr gut gefallen. Es war interessant zu lernen, was alles bei einer Produktentwicklung wichtig ist. Besonders gut fand ich das Konstruieren mit dem 3-D-Programm und dass wir – trotz bestimmter Vorgaben – sehr frei in der Gestaltung der Handyliege waren.“





# MENSCHENRECHTE

Grundsätzlich unterstützen wir junge Menschen durch Praktika, Ausbildung, werkstudentische Tätigkeiten oder die Betreuung von Abschlussarbeiten, um Potenziale frühzeitig zu fördern und für das Berufsleben zu stärken. Im Vergleich zum Vorjahr erhöhte invenio 2014 die Vergabe von (Schüler-)Praktikanten-, Werksstudenten- und Ausbildungsplätze um rund ein Drittel auf insgesamt 59 Plätze. Die Unternehmensdaten von 2015 sind zwar noch nicht konsolidiert, zeichnen aber ein ähnliches Bild. Der hohe Praxisbezug und die frühe Übernahme von Verantwortung wird von allen Zielgruppen positiv hervorgehoben. Wir beteiligen uns auch am Deutschland Stipendium, das leistungsstarke Studierende unterstützt, ihre Fähigkeiten zu fördern. Lernen fällt in einer angenehmen Umgebung leichter. Daher freuen wir uns, als Mitsponsor eines Projektes der Hochschule RheinMain, Studierenden geholfen zu haben, ihren bislang ungenutzten Innenhof in Eigenregie in einen attraktiven Lern- und Aufenthaltsbereich umzugestalten. Neben dem neuen Innenhof profitierten die Studierenden von den Erfahrungen, die Sie im Zuge des Projektes durch Organisation, Konstruktion und Fertigung sammelten.

## ORTSUNABHÄNGIGES LERNEN – INVENIO ACADEMY

Die individuelle Förderung unserer Mitarbeiter(innen) ist ein zentrales Anliegen. Daher fördert invenio gezielt Fort- und Weiterbildungen in verschiedenen Fachgebieten. Die 2013 gegründete invenio Academy verbesserte und erweiterte in diesem Jahr ihr bereits vielfältiges Qualifizierungsprogramm, was sowohl Mitarbeiter(innen) als auch Interessenten/Kunden angeboten wird. Für unsere Mitarbeiter(innen) werden diese Veranstaltungen, wie alle intern durchgeführten Qualifizierungen, selbstverständlich kostenfrei angeboten. Zudem bietet der [Blog](#) der invenio Academy die Möglichkeit, Wissen schnell und einfach abzurufen. Die Plattform bietet Raum für Themen rund um die Durchführung und Planung von Engineering-Projekten. Zudem bildet der Blog eine Kommunikationsschnittstelle für alle Fragen zum Wissensaufbau im Ingenieurwesen. 2015 erweiterte die Academy ihr Angebot um webbasierte Trainings. Auf diese Weise kann Wissen unabhängig vom Ort oder von Zeitwängen erlangt werden.





# MENSCHENRECHTE

## UNTERSTÜTZUNG IM EHRENAMT

Neben den unternehmerischen Maßnahmen, möchten wir es auch unseren Mitarbeiter(inne)n ermöglichen, sich für Menschenrechte und soziale Belange einzusetzen. Das Ehrenamt ist hierbei ein zentraler Aspekt. Jeder, der einmal ein Ehrenamt inne hatte, weiß, dass es vor allem an Zeit mangelt. Wir unterstützen daher unsere Mitarbeiter(innen) indem wir Ihnen diese Zeit einräumen. Aktuelles Beispiel ist etwa der Einsatz eines Mitarbeiters in der Flüchtlingshilfe. Sechs Wochen lang war er als freiwilliger Helfer in einem Flüchtlingslager in al Azraq im Haschemitischen Königreich Jordanien im Einsatz. Über das Technische Hilfswerk (THW) unterstützte er als Administration Officer bei der Verwaltung und Organisation des Camps. Doch invenio unterstützt nicht nur solche Ausnahme-Einsätze. Wir bieten jedem/r engagierten Mitarbeiter(in) die Möglichkeit, freiwilligen Tätigkeiten wie dem ehrenamtlichen Richteramt im Sozialgericht Darmstadt, freiwillige Feuerwehr, Engagement im Rotary Club usw. nachzugehen. Hierzu gehört beispielsweise auch die Freistellung für Weiterbildungen, an denen unsere Mitarbeiter(innen) für ihr Ehrenamt teilnehmen müssen oder wollen.

## GEHALTSSPENDE DER MITARBEITER(INNEN)

Im Oktober 2015 entschied sich ein großer Teil der Belegschaft auf Initiative einer Kollegin hin, die Cent-Beträge ihres Nettogehaltes jeden Monat zu spenden. Das Geld wird automatisch vom Gehalt abgezogen und gesammelt. Am Ende eines jeden Jahres entscheiden die Mitarbeiter(innen) über eine Abstimmung, an welche soziale Organisation die Summe gespendet werden soll. Die Vorschläge für Einrichtungen und Organisationen stammen ebenfalls von den Mitarbeiter(innen). Zusätzlich zur jährlichen Unternehmensspende wird invenio auch bei der Mitarbeiterspende einen Anteil auf die Gesamtsumme dazu geben. Die erste Spende wird Ende 2016 ausgelöst.

## EHRENAMT ALS WICHTIGE STÜTZE DER GESELLSCHAFT:

„Meine Motivation für das Ehrenamt im THW ist, dass ich nicht allein auf dieser Welt bin. Ich will Leuten helfen, in Deutschland und auch im Ausland. Das mir das von invenio ermöglicht wurde, ist nicht selbstverständlich und das rechne ich sehr hoch an.“



# ARBEITSNORMEN

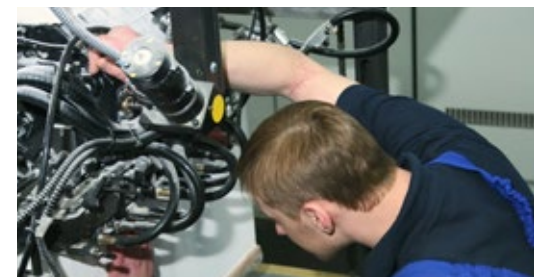
**PRINZIP 03:** Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für

**PRINZIP 04:** Die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,

**PRINZIP 05:** Die Abschaffung der Kinderarbeit und

**PRINZIP 06:** Die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

Wir verurteilen Kinderarbeit. Die Beachtung der gesetzlichen Regelungen zum Mindestalter für Beschäftigte ist für uns selbstverständlich. Wir verurteilen ebenso jegliche Zwangsarbeit sowie körperliche Bestrafung, Bedrohung und Belästigung von Mitarbeiter(innen). Zulieferer kontrollieren wir diesbezüglich beispielsweise durch regelmäßige Besuche. Sollten invenio-intern Verstöße auffallen, werden diese umgehend gemeldet und nicht toleriert. Entsprechende Konsequenzen werden unverzüglich gezogen und reichen bis zum Unternehmensausschluss. Weiterhin erkennt die invenio AG gemäß den nationalen gesetzlichen Regelungen das Recht unserer Mitarbeiter(innen) auf Vereinigungsfreiheit an. Gehälter bzw. Löhne, Sozialleistungen sowie Arbeitszeit entsprechen bei invenio mindestens den gesetzlichen Standards vor Ort. Der Schutz unserer Mitarbeiter(innen) vor Gefahren am Arbeitsplatz sowie die Unterstützung gesundheitsfördernder Maßnahmen haben für uns höchste Priorität. Alle diese Punkte sind zusätzlich in den invenio-Compliances festgeschrieben und für alle invenio-Standorte verbindlich.



# ARBEITSNORMEN

## MASSNAHMEN:

### ZERTIFIZIERUNGEN FÜR ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Der Arbeits- und Gesundheitsschutz der Mitarbeiter(innen) ist seit Jahren elementarer Bestandteil der invenio-Philosophie. Alle Prozesse rund um die Thematik sind im integrierten Management System (IMS) dokumentiert und stehen zentral zur Verfügung. Externe Fachkräfte beraten uns bezüglich der Einhaltung geltender Gesetze und Richtlinien und zeigen Potenziale auf, die wir zur kontinuierlichen Verbesserung aufnehmen. In 2015 beschloss die Geschäftsführung zudem, die praktische Umsetzung im Rahmen einer Zertifizierung durch den TÜV Hessen prüfen zu lassen. Neben den Entwicklungsstandorten Rüsselsheim, München und Regensburg besuchten die Auditoren auch die Produktionsstätte Nauheim. In vier Tagen überprüfte der TÜV invenio gemäß der BS OHSAS 18001:2007. Gelobt wurden unter anderem die vorbildlich ergonomisch gestalten Arbeitsplätze sowie abgeleitete Verbesserungsmaßnahmen aus sogenannten Beinaheunfällen. Die hohen Standards in der Arbeitssicherheit vor allem in der Produktion zeigen sich auch darin, dass das Unfallbuch seit 2007 gerade einmal 5 Seiten mit nur sehr leichten Verletzungen wie kleineren Schnitten umfasst. Diese Sicherheit gewährleisten wir unter anderem auch durch die Automatisierung von Prozessen. Gerade unkreative und iterative Abläufe verleiten Menschen dazu, in der Aufmerksamkeit nachzulassen, was zum einen zu Unfällen und zum anderen zu nachlassendem Interesse an der Arbeit führt. Durch die Automatisierung mittels Produktionsanlagen und einem geplanten Roboter, erhöhen wir daher zusätzlich die Arbeitsqualität bei gleichzeitiger Reduktion der Verletzungsgefahr. Sollte dennoch ein Unfall oder ähnliches passieren, sind an jedem Standort kontinuierlich geschulte Ersthelfer Vorort, um im Ernstfall schnelle Hilfe zu gewährleisten. Im Rahmen der Zertifizierung wurden zudem alle Team Manager dazu verpflichtet, ihre Teams sowie deren Arbeitsbereiche hinsichtlich

### ZERTIFIZIERTE LEISTUNGEN:

invenio gehört zu den ersten Unternehmen, die der erst im September 2015 überarbeiteten Norm DIN EN ISO 14001:2015 gerecht werden. invenio bestand zudem die Zertifizierung nach BS OHSAS 18001:2007 und DIN EN ISO 14001:2015 direkt im ersten Anlauf. Die Umsetzung und Implementierung der Maßnahmen wird jährlich vom TÜV überprüft.

hätte  
könnte  
würde  
**MACHEN!**



# ARBEITSNORMEN

Arbeits- und Gesundheitsschutz eingehend einzuweisen bzw. zu überprüfen. Im Rahmen des Audits wurde besonders die schnelle Umsetzungszeit vom Sommer 2015 bis zur Zertifizierung im November hervorgehoben.

## WECHSELSEITIGE KONTROLLE

In der Prototypen-Fertigung ist es wichtig, kurzfristig mit qualitativ hochwertigen Ergebnissen zu überzeugen. invenio setzt daher auf eine enge Zusammenarbeit mit seinen Lieferanten. Um den zeitlichen Fristen gerecht zu werden, arbeiten wir hauptsächlich mit Zulieferern mit Sitz in Deutschland. In regelmäßigen Besuchen achten wir im Rahmen unserer Möglichkeiten darauf, dass die Arbeitsbedingungen mindestens den gesetzlichen Standards entsprechen. Gleichzeitig werden wir als zertifizierter Entwicklungspartner etwa der Automobilindustrie von unseren Kunden regelmäßig geprüft.

## ORIENTIERUNG AN DEN MITARBEITERBEDÜRFNISSEN

Die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter(innen) ist uns sehr wichtig. Daher bieten wir durch die Modernisierung der Räumlichkeiten und die Umsetzung von Mitarbeitervorschlägen ein attraktives Arbeitsumfeld. In 2015 wurden in Konsequenz diverse Umbaumaßnahmen durchgeführt. Den Mitarbeiter(innen) in Rüsselsheim steht nun eine neue, voll ausgestattete Küche frei zur Verfügung. Neben der mit täglichen Pause wird der Raum für Team-Meetings, Spielabende oder Geburtstage gern in Anspruch genommen. Zudem können sich die Mitarbeiter(innen) täglich kostenlos an Äpfeln aus der Region sowie frischem Trinkwasser bedienen.

Die Mitarbeiter(innen) in München bezogen 2015 moderne Räumlichkeiten, die mit ergonomischen Büromöbel ausgestattet wurden.



# ARBEITSNORMEN

Weiterhin investierte invenio in einen Neubau in Ludwigsburg. Durch eine erhöhte Auslastung des Teams in Ludwigsburg entschied sich die Geschäftsleitung, dem Bedarf durch einen neuen Gebäudekomplex nachzukommen. Auf rund 3.000 Quadratmetern entstand eine moderne Produktionsstätte mit angeschlossenen Büros. Der Bau orientiert sich an den Bedürfnissen der Mitarbeiter(innen) und bietet Arbeitsbedingungen nach den neusten Standards. Neben einer modernen und ergonomischen Ausstattung, steht den Mitarbeiter(innen) auch hier ein Küchen- und Pausenraum zur Verfügung. Sanitäre Anlagen ermöglichen es zum einen, dass sich die Mitarbeiter(innen) in der Fertigung nach der Arbeit duschen können. Zum anderen können sich Mitarbeiter(innen), die etwa mit dem Fahrrad zur Arbeit gelangen, nach der sportlichen Betätigung auffrischen. Zudem wurde darauf geachtet, dass die Räume mit viel natürlichem Licht durchflutet werden, um eine angenehme Arbeitsumgebung zu schaffen. Der engen Verzahnung von Entwicklung und Fertigung in Ludwigsburg wurde mit kurzen Laufwegen zwischen Büro und Produktionsstätte begegnet. Ein Deckenkran vereinfacht die Arbeit in der Fertigung und ein systematisches Aufbaukonzept der Maschinen ermöglicht kurze und vor allem sichere Produktionswege. Weiterhin war die nachhaltige und umweltbewusste Ausrichtung des Neubaus entscheidend. Hierzu mehr im Kapitel 'Umweltschutz'.

Neben der Arbeitsumgebung setzen wir auf eine flache Hierarchie sowie eine konstruktive Feedback-Kultur, um einen offenen Umgang miteinander zu ermöglichen. Unsere Organisationsrichtlinien sehen daher in regelmäßigen Abständen Orientierungs- und Feedback-Gespräche mit den Mitarbeiter(innen) vor, aus denen sich gemeinsame Maßnahmen ableiten lassen. Mitarbeiter(innen), die extern beim Kunden eingesetzt sind oder durch etwa Elternzeit nicht aktiv am Unternehmensalltag teilnehmen, binden wir stets durch die regelmäßige Mitarbeiterzeitung sowie Events wie Firmenläufe, Fußballturniere, Sommerfest und Weihnachtsfeier ein. Die Ehrung als einer der besten Arbeitgeber Deutschlands 2015 durch das Nachrichtenmagazin FOCUS bestärkt uns in unserer Ausrichtung.

## NEUBAU IN LUDWIGSBURG:

In Planung und Umsetzung des neuen Fertigungs- und Bürokomplexes in Ludwigsburg wurden die Bedürfnisse der Mitarbeiter sowie die nachhaltige Ausrichtung fokussiert.



# UMWELTSCHUTZ

**PRINZIP 07:** Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.

**PRINZIP 08:** Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.

**PRINZIP 09:** Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

Die Ressourcen auf unserem Planeten sind endlich und auch die Veränderungen durch den Klimawandel können nicht mehr geleugnet werden. Der Schutz der Umwelt ist daher integraler Bestandteil unserer invenio-Compliance. Der nachhaltige und verantwortungsbewusste Umgang mit Ressourcen ist für unsere Mitarbeiter(innen) im Projektalltag bindend. Die Einhaltung der geltenden umweltrechtlichen Vorschriften ist obligatorisch und wird durch zusätzliche invenio-interne Maßnahmen erweitert. Wir leisten damit einen Beitrag zum Erhalt der natürlichen Ressourcen sowie zum Schutz unseres Klimas – auch für zukünftige Generationen – und sichern so gleichzeitig langfristig unsere eigene Wirtschaftlichkeit und Wettbewerbsfähigkeit.





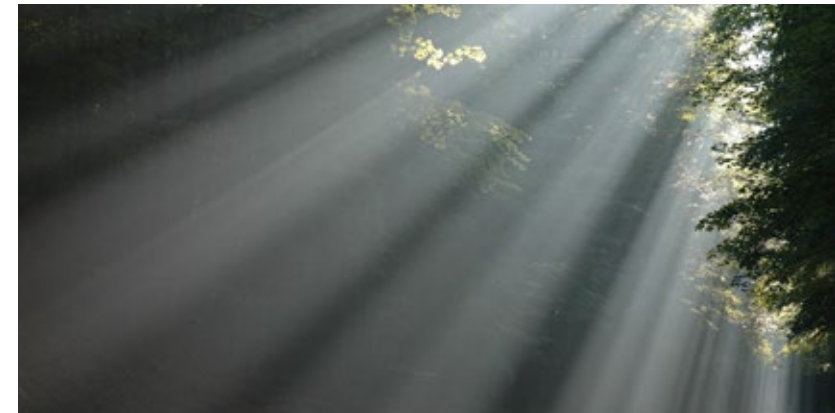
## MASSNAHMEN:

Im Thema Umweltschutz möchte invenio mit gutem Beispiel voran gehen und Mitarbeiter(innen) Möglichkeiten zum umweltbewussteren Leben aufzeigen. Dies betrifft unter anderem das Prinzip der minimalen Ressourcennutzung, die Abfallvermeidung und umweltschonende Entsorgung sowie die Vermeidung von Lagerausschüssen in der projektbezogenen Beschaffung. Im produktiven Umfeld der Fertigung ist die umweltgerechte Mülltrennung und -entsorgung für uns obligatorisch, doch auch im Büroalltag gibt es breite Handlungsmöglichkeiten. Unsere Mitarbeiter(innen) sind daher dazu angehalten ihr eigenes Handeln zu reflektieren und beispielsweise unnötige Ausdrücke zu vermeiden, Strom und Wasser nicht zu verschwenden oder auch ihren Müll zu trennen bzw. auf eine umweltgerechte Entsorgung zu achten. Bewegungsmelder in den sanitären Anlagen sowie ein automatisierter Wasserstopp reduzieren den Energie- und Wasserverbrauch im Alltag. Im Zuge des Ausbaus unserer Räumlichkeiten im Untergeschoss, haben wir den nächsten Schritt der Modernisierung hinsichtlich Energieeffizienz eingeleitet. Die rund 200 Quadratmeter werden nun mithilfe energiesparender LED-Technologie beleuchtet.

Für notwendige Kontroll-Ausdrücke nutzen viele Teams die Rückseiten bereits bedruckter Seiten, sodass der Papierverbrauch reduziert wird. Ebenso wird auf umweltfreundliches Recyclingpapier zurückgegriffen. Grundsätzlich sind alle Mitarbeiter(innen) dafür sensibilisiert, auf Ausdrücke soweit als möglich zu verzichten. Informationen werden daher vermehrt digital weitergegeben. Ebenfalls wird derzeit geprüft, ob die unternehmensweite Voreinstellung von Druckern auf den beidseitigen Duplex-Druck umsetzbar ist. Mithilfe dieser Maßnahmen erhoffen wir uns, dass der Papierverbrauch weiter sinkt und das Papier effizient genutzt wird.

## UMWELTSCHUTZ GEMEINSAM VORANTREIBEN:

Die Entwicklung des Klimas ist ein Fakt, der globale Relevanz hat. Umweltschutz ist daher auch für uns ein wichtiges Thema. Durch ein zentrales Vorschlags- und Informationswesen versuchen wir, unsere Mitarbeiter(innen) zum kontinuierlichen Reflektieren des Alltäglichen und der Verbesserung des Status quo zu ermutigen.



# UMWELTSCHUTZ

Zudem versuchen wir, Kunden für den Umweltschutz zu sensibilisieren. Nach Feedback-Gesprächen im Rahmen von Projekten, verschenken wir zum Dank für die Zusammenarbeit 'Die gute Schokolade'. Eine Schokolade, die das Projekt 'Plant for the Planet' unterstützt. Die Initiative klärt über den Klimawandel auf und unterstützt Umweltschutzmaßnahmen. Nach dem Motto 'jeder kann etwas tun', pflanzt die Organisation beispielsweise für fünf Tafeln 'Die gute Schokolade' einen Baum. In dieses Motto reiht sich auch unser Wasseraufbereiter in Rüsselsheim ein. Dieser stellt zentral Trinkwasser für alle Mitarbeiter(innen) zur Verfügung, die wiederum keine Wasserflaschen kaufen müssen. Geht man von einem Trinkwasserbedarf von zwei Litern pro Person am Tag aus, spart die Maßnahme Müll von hochgerechnet rund 250 Ein-Liter-PET-Flaschen pro Mitarbeiter(in) täglich.

Bezüglich verwendeter Schadstoffe hält sich invenio an das national geltende Recht und möchte, nach Möglichkeit, auf die Verwendung solcher Materialien verzichten. Weiterhin wurde von uns gezielt ein Unternehmen zur Reinigung der Büroräume engagiert, das überwiegend umweltfreundliche Reinigungsmittel einsetzt und weitestgehend auf Zusatzmittel verzichtet.

## GEWINNUNG UND NUTZUNG REGENERATIVER ENERGIE

Die seit 2012 auf dem Dach unserer Lokation Rüsselsheim installierte Fotovoltaik-Anlage, generierte bereits rund 261.866 kWh Strom seit ihrer Montage und unterstützt damit unsere Umweltziele. 2015 deckte die Anlage rund 22 Prozent des gesamten Energiebedarfs unseres Standortes Rüsselsheim – Drei Prozentpunkte mehr, als im letzten Jahr. Die Kraftfahrzeuge für alle Mitarbeiter(innen) lassen wir außerdem überwiegend mit Eco-Motorenvarianten ausstatten, die sich durch einen geringeren Benzinverbrauch und CO<sub>2</sub>-Ausstoß auszeichnen. Als zentrales 'Umwelt-Mobil' steht zudem ein Elektroauto für die Mitarbeiter(innen) in



Rüsselsheim zur Verfügung, das vor allem für Kurzstrecken eingesetzt wird. Ziel ist es, auch weitere Lokationen nach und nach mit solchen umweltfreundlichen Technologien auszustatten und deren Nutzung zu fördern. Grundsätzlich achten wir bei unserer Energielieferantenauswahl darauf, dass die Anbieter den signifikanten Großteil des Stromes aus regenerativen Ressourcen gewinnen.

Ein aktuelles Beispiel für das eigene Engagement, ist zudem der Neubau in Ludwigsburg, der nach neusten Standards der Energieeffizienz gebaut ist. Durch diese Planung unterschreitet der Gebäudekomplex die Vorgaben der Energieeinsparverordnung (EnEV) um mehr als 20 Prozent. Zum Konzept gehört zudem die vollständige Begrünung des Daches – was unserer nachhaltigen Ausrichtung nicht nur optisch Nachdruck verleiht, sondern gleichzeitig Lebensraum für Pflanzen und Insekten bietet. Zudem wird die geplante Fotovoltaik-Anlage auch in Ludwigsburg regenerativen Strom für die Lokation liefern.

## ZERTIFIZIERUNG ZUM UMWELTSCHUTZ

2015 überprüfte uns der TÜV ebenfalls hinsichtlich der Norm zum Umweltschutz DIN EN ISO 14001:2015. Wir sind bestrebt, dass unsere Entwicklungen, Produkte und Dienstleistungen über ihren ganzen Lebenszyklus hinweg umweltverträglich sind. Die bereits gelebten Maßnahmen, Strukturen und Dokumentationen wurden vom TÜV in diesem Jahr mit der neuesten Norm direkt beim ersten Anlauf zertifiziert. Ein Grund liegt auch darin, dass wir unsere Mitarbeiter(innen) regelmäßig über unsere Vorgaben informieren. Zudem verpflichtet sich die gesamte Belegschaft, die Regeln für ihren eigenen Tätigkeitsbereich einzuhalten. Gleichzeitig streben wir die stetige Verbesserung unseres Umweltschutzmanagements an. Konkrete Vorgehensweisen finden sich bereits in den Grundsätzen des invenio Umweltschutzmanagementsystems. invenio gehört zu den ersten Unternehmen, die nach dieser Norm zertifiziert wurden.

## REGENERATIVE ENERGIEN ALS NACHHALTIGE RESSOURCEN NUTZEN:

Umweltschutz muss zukunftsorientiert gestaltet sein. Wir versuchen, uns durch unterschiedliche Maßnahmen kontinuierlich zu verbessern und diese Änderungen nachhaltig zu implementieren.





# KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

**PRINZIP 10:** Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Korruptionsfreiheit und Unbestechlichkeit gehören zu unseren gelebten Werten. Integeres Verhalten ist für uns die Basis für jegliche Zusammenarbeit. Sämtliche Formen der Korruption, Bestechung, Erpressung und Veruntreuung sind bei invenio strengstens verboten und werden nicht toleriert. Wir überzeugen unsere Geschäftspartner durch unsere Leistungen, Kompetenz und guten Ruf. Geschäftsabschlüsse sind von Transparenz geprägt und involvieren immer mehrere Personen. Im Zusammenhang mit unserer geschäftlichen Tätigkeit dürfen weder persönliche Vorteile gefordert oder angenommen, noch angeboten oder gewährt werden.



# KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

## MASSNAHMEN:

Bezüglich Korruption verfolgen wir eine Null-Toleranz-Politik. Wird ein(e) Mitarbeiter(in) mit einem entsprechenden Angebot oder Verlangen konfrontiert, ist der direkte Vorgesetzte bzw. die Geschäftsleitung umgehend in Kenntnis zu setzen. Hinweisen auf nicht regelkonformes Handeln wird gezielt nachgegangen und entsprechende Maßnahmen sowie Konsequenzen werden ohne Verzögerung eingeleitet. Jede(r) Mitarbeiter(in) ist dazu verpflichtet, eigenständig und kontinuierlich zu prüfen, ob ein Geschenk oder eine Einladung der gängigen Geschäftspraxis entspricht. Im Zweifelsfall ist dies mit unserer Geschäftsleitung abzustimmen. Verstöße gegen unsere Vereinbarungen oder die invenio-Compliance können und sollen von den Mitarbeitern gemeldet werden. Ebenso sind unsere Partner, Lieferanten oder Kunden aufgefordert das ethische Verhalten des Unternehmens zu prüfen und ggf. zu melden. In der Zusammenarbeit arbeiten wir nach dem Vier-Augen-Prinzip, sodass im besten Fall keine Verdachtsmomente entstehen können und eine kontinuierliche Kontrolle gewährleistet ist. Im Berichtsjahr liegen uns keine Kenntnisse von nicht Regel-konformen Verhalten vor.

Gerade zur Weihnachtszeit sind Kundenpräsente allgegenwärtig. invenio umgeht jegliche Grauzonen, indem wir traditionell keine Weihnachtspräsente oder ähnliches überreichen, sondern die eingesparte Summe für soziale Projekte investieren. Unsere Mitarbeiter(innen) stimmen in einer anonymen Umfrage ab, welcher Einrichtung die Weihnachtsspende zugutekommen soll. In diesem Jahr war dies erneut das Kinderhospiz der Bärenherz Stiftung in Wiesbaden. Das Kinderhospiz ist eines von drei sozialen Einrichtungen, die von der Bärenherz Stiftung hauptsächlich über Spenden finanziert werden. Pflege, Sicherheit und Trost stehen an erster Stelle des Hospizes. Durch das Engagement der Organisation finden Trauer, aber auch Freude ihren Raum in der kurz gewordenen Zeit.

## NULL-TOLERANZ POLITIK GEGENÜBER KORRUPTION

Jegliches unethisches Verhalten ist von unseren Mitarbeiter(innen) proaktiv an die direkte Führungskraft oder an die Geschäftsleitung (anonym) zu berichten. Jeder Hinweis wird sehr ernst genommen und verfolgt. Alle in der Zusammenarbeit zu beachtenden Richtlinien, sind zentral einsehbar.



# KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Darüber hinaus sind unsere Kunden Center dazu angehalten, Geschenke von Zulieferern oder Kunden nicht unreflektiert anzunehmen und, falls noch nicht gängige Praxis, diese im jeweiligen Team gleichberechtigt zu verlosen. Geschenke mit unverhältnismäßig hohem Wert sollen und dürfen nicht angenommen werden. Ziel ist es, das Bewusstsein hierfür zu stärken und die Einhaltung besser zu kontrollieren durch beispielsweise zentral sensibilisierte Mitarbeiter(innen).

