

Úvodní strana



Firma: KOH-I-NOOR PONAS s.r.o.

Sídlo: Starohradská 47, POLIČKA 572 01

IČ: 150 35 964

DIČ: CZ15035964

Statement of continued support by the Chief Executive Officer

I am pleased to confirm that KOH-I-NOOR PONAS s.r.o. supports the ten principles of the Global Compact with respect to human rights, labour, environment and anti-corruption. With this communication we express our interest to advance those principles with our sphere of influence. The Global Compact and principles are integral part of our present and future strategy, culture and day-to-day operations of our company. KOH-I-NOOR PONAS s.r.o. propagates and supports this organization, ten principles and good attitude to human rights, labour, environmental and anti- corruption.

We follow a key requirement for participation in the Global Compact and submit the annual submission of a Communication on Progress (COP) describing effort of our company in implementation of the ten principles. We support public accountability and transparency and it is the reason why we write report about progress according to the Global Compact COP policy.

Sincerely yours,

Ing. Robert Záboj, MBA

Managing Director

Polička, 14. 12. 2015

V naší zprávě naleznete:

Obecné informace o společnosti.....	4
(Naše společnost a UN Global Compact)	4
Oblast lidských práv	5
Přístup a cíle společnosti.....	5
Cesta k jejich dosažení.....	5
Příklady, výsledky, výstupy	5
Oblast pracovních podmínek.....	6
Přístup a cíle společnosti.....	6
Cesta k jejich dosažení.....	6
Příklady, výsledky, výstupy	6
Oblast životního prostředí	7
Přístup a cíle společnosti.....	7
Cesta k jejich dosažení.....	7
Příklady, výsledky, výstupy	7
Oblast boje proti korupci	8
Přístup a cíle společnosti	8
Cesta k jejich dosažení	8
Příklady, výsledky, výstupy	8
Cíle (strategie) pro následující roky	9
(Zajímavé projekty, příklady).....	10

Obecné informace o společnosti

KOH-I-NOOR PONAS s.r.o.

Nástrojárna v Poličce byla založena v roce 1950. V roce 1992 byla privatizována na PONAS s.r.o. V roce 2007 se stala součástí holdingu KOH-I-NOOR a změnila název na KOH-I-NOOR PONAS s.r.o..

Od samých začátků byla věnována velká pozornost kvalitě výroby a zavádění moderních technologií. Po celé období je zajišťován odborný růst všech pracovníků. Ve výrobě vstřikovacích a vyfukovacích forem je vývoj velmi rychlý, proto byly zavedeny všechny dostupné moderní technologie. V konstrukci máme zaveden CAD-CAM systém. Ve výrobě pracují moderní CNC stroje. Všechny vyrobené formy jsou otestovány a doplněny měrovým protokolem. Po uvolnění jsou předány zákazníkům. V lisovně plastů vyrábíme díly z termoplastů do hmotnosti 1000 g. Výroba je zaměřena na technické výlisky z oblasti automobilového průmyslu, elektrotechnického průmyslu, zdravotní a obalové techniky.

Systém řízení jakosti společnosti KOH-I-NOOR PONAS s.r.o. je certifikován dle ISO 9001, ISO 14001 a ISO TS společností SQS pro všechny výrobní činnosti.

V současné době PONAS zaměstnává 260 zaměstnanců.

V letošním roce se firma Ponas umístila na první příčce jako nejlepší firma Pardubického kraje.

Strategické cíle a projekty pro nadcházející rok jsou: zajištění stability a rozvoje společnosti, udržení stávajících zákazníků a rozšíření o nové projekty, personální výhody, motivační program pro zaměstnance, zvyšování technické a technologické úrovně firmy, modernizace strojového parku, zvýšení automatizace, zvýšení úrovně v procesu na lisovně.

(Naše společnost a UN Global Compact)

Společnost Ponas se přidala k iniciativě UN Global Compact, jelikož chce podporovat deset již zmíněných principů. Naše firma se řídí lidskými právy, firma umožňuje sdružování zaměstnanců, je svolná kolektivnímu vyjednávání jako například jednání s odbory. Stavíme se naprosto proti jakékoli formě nucené práce, dětské práci a diskriminaci v zaměstnání. Dále podporujeme preventivní přístup k životnímu prostředí, snažíme se pořizovat a podporujeme šetrné technologie k životnímu prostředí. Již dvacet let aktivně třídíme odpad.

Oblast lidských práv

Princip 1: Firmy by měly podporovat a respektovat mezinárodně uznávaná lidská práva,

Princip 2: a zároveň zajistit, aby nešly žádnou spoluúčasť na porušování lidských práv v jakémkoli směru

Přístup a cíle společnosti

Firma KOH-I-NOOR PONAS s.r.o. se řídí lidskými právy – zákoník práce, listina základních práv a svobod. Všechny principy, práva a pravidla jsou zahrnuty v pracovním řádu a v kolektivní smlouvě. Kolektivní smlouva a pracovní řád jsou volně zaměstnancům k dispozici.

Cesta k jejich dosažení

Naplnění našich cílů zajišťujeme dle zákoníku práce, tzn. pravidelné přestávky, teplé obědy, měsíční mzdy, motivační bonusy, řádná pracovní doba, omezený počet přesčasových hodin dle zákoníku práce, brigádní pracovníci,...

Příklady, výsledky, výstupy

Jednou ročně posílá personální oddělení všem zaměstnancům dotazník „Hodnocení spokojenosti zaměstnance“. Tyto dotazníky jsou součástí firemní kultury. Každý rok se snažíme poučit a plnit nápravná opatření, které vychází z výstupu těchto dotazníků.

Oblast pracovních podmínek

Princip 3: Firmy by měly uznat právo na sdružování zaměstnanců a právo na kolektivní vyjednávání

Princip 4: zamezit jakékoli formě nucené práce,

Princip 5: zamezit dětské práci

Princip 6: a bránit jakékoli diskriminaci v zaměstnání.

Firma umožňuje sdružování zaměstnanců, je svolná kolektivnímu vyjednávání jako například jednání s odbory. Stavíme se naprosto proti jakékoli formě nucené práce, dětské práci a diskriminaci v zaměstnání.

Přístup a cíle společnosti

Připravujeme zaměstnancům příjemné pracovní podmínky, dodržujeme povinné přestávky, přestávky na oběd, poskytujeme možnost jídelního stravování našim zaměstnancům. Snažíme se získávat dotace poskytované přes Úřad práce pro pořádání školicích kurzů. Naši zaměstnanci mají volný přístup k automatům na kávu, občerstvení a pití.

Cesta k jejich dosažení

Odměňujeme zaměstnance dvakrát ročně motivačními bonusy. Zaměstnanci mají možnost využívat firemní tarify pro mobilní telefony. Zaměstnavatel přispívá zaměstnancům na obědy.

Příklady, výsledky, výstupy

Jednou ročně posílá personální oddělení všem zaměstnancům dotazník „Hodnocení spokojenosti zaměstnance“. Tyto dotazníky jsou součástí firemní kultury. Každý rok se snažíme poučit a dělat nápravná opatření, které vychází z výstupu těchto dotazníků.

Oblast životního prostředí

Princip 7: Firmy by měly podporovat preventivní přístup k ochraně životního prostředí,

Princip 8: účastnit se iniciativ prosazujících zvyšování odpovědnosti vůči životnímu prostředí

Princip 9: a podporovat vývoj a šíření ekologicky šetrných technologií.

Přístup a cíle společnosti

Systém řízení jakosti společnosti KOH-I-NOOR PONAS s.r.o. je certifikován dle ISO 9001, ISO 14001 a ISO TS společností SQS pro všechny výrobní činnosti.

Cesta k jejich dosažení

Využíváme rekuperační zařízení na ohřev vody – vyprodukovaným teplem vytápíme prostory. Na odmašťování používáme roztoky s bakteriemi, které nám zaručují menší únik látek do ovzduší. Filtrujeme oleje ve vstřikovacích lisech, po filtraci zjistíme, zda je nutné olej vyměnit.

Příklady, výsledky, výstupy

Pravidelně provádíme měření emisí. Evidujeme všechny chemické látky a směsi. Prodáváme plastový odpad, který se zpět rozemele na granulát. Dále již dvacet let třídíme odpad.

Oblast boje proti korupci

Princip 10: Firmy by měly bojovat proti korupci všech forem, včetně úplatkářství a vydírání.

Přístup a cíle společnosti

Celý holding KOH-I-NOOR je rodinný holding. Holding se dělí na čtyři divize. Firma je naprosto bez dluhů, není v insolenci. Jsme ekonomicky stabilní holding. Tudíž nemáme důvod k vydírání a úplatkářství. Holding KOH-I-NOOR je tradiční a stabilní podnik, rozšiřujeme tuto vizi a naši firemní kulturu mezi ostatní subjekty a veřejnost.

Cesta k jejich dosažení

Příklady, výsledky, výstupy

Cíle (strategie) pro následující roky

Strategické cíle a projekty pro nadcházející rok jsou:

- 1) zajištění stability a rozvoje společnosti
- 2) udržení stávajících zákazníků a rozšíření o nové projekty
- 3) personální výhody, motivační program pro zaměstnance
- 4) zvyšování technické a technologické úrovně firmy
- 5) modernizace strojového parku, zvýšení automatizace
- 6) zvýšení úrovně v procesu na lisovně

(Zajímavé projekty, příklady)