



BOŽIĆ I SINOVI

UN GLOBALNI DOGOVOR IZVEŠTAJ O NAPRETKU 2014

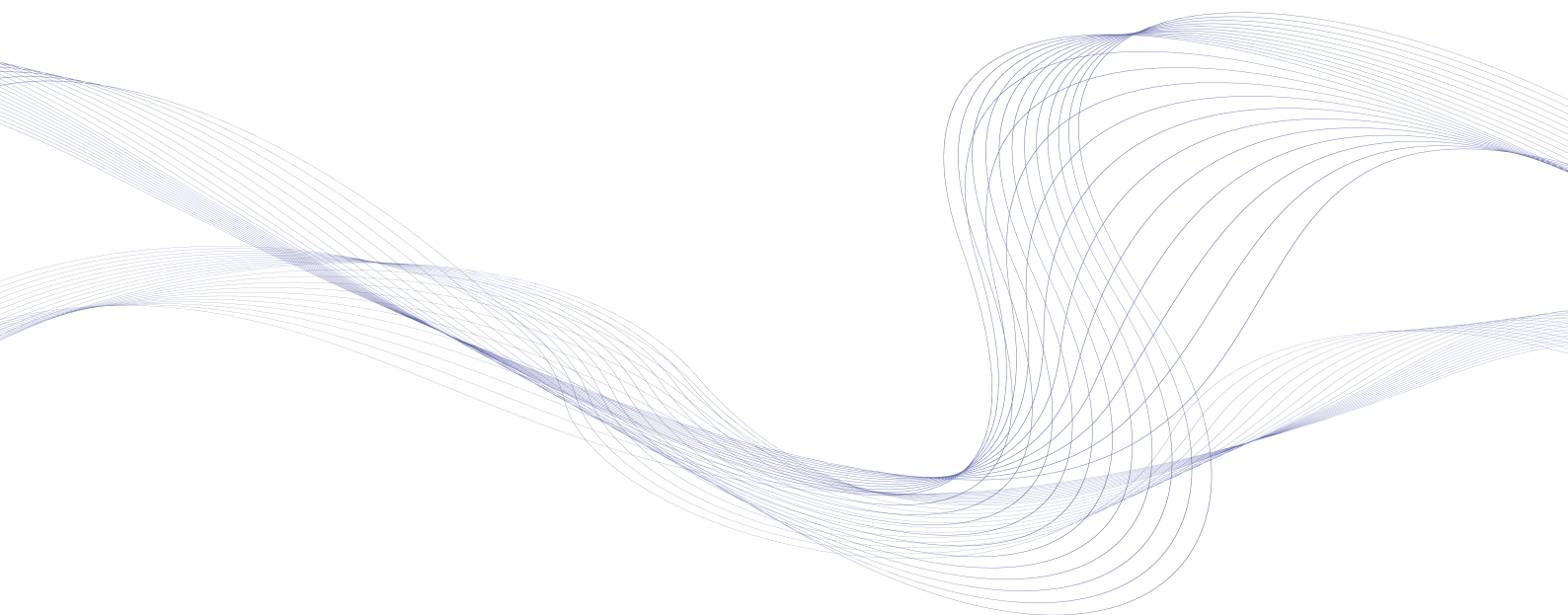


This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

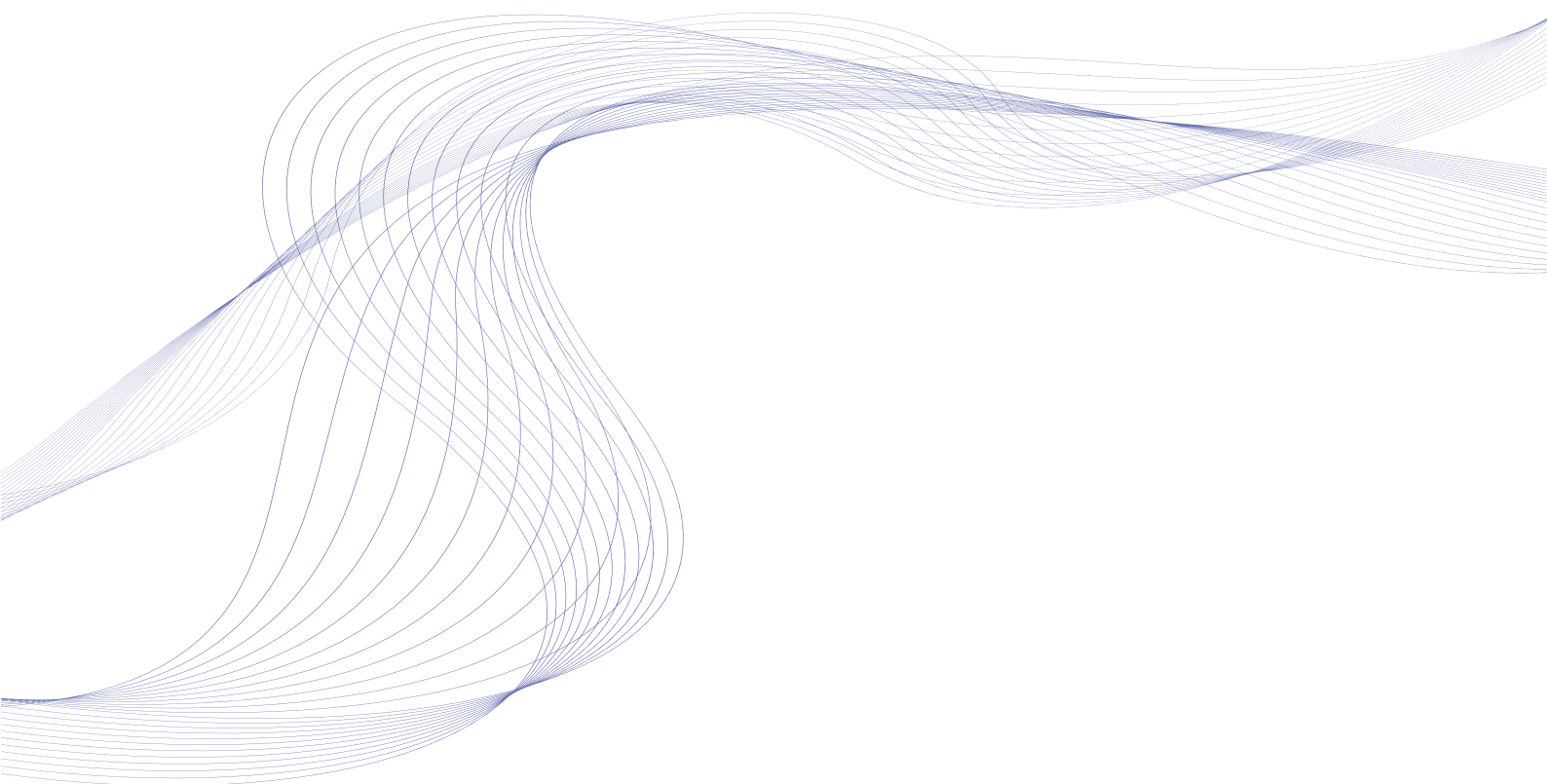
We welcome feedback on its contents.

SADRŽAJ

1. Izvršna izjava o stalnoj podršci	2
2. Opis praktičnih mera	4
2.1. Ljudska prava	5
2.2. Radna prava	6
2.3. Zaštita životne sredine	8
2.4. Borba protiv korupcije	9
3. Neke od društveno odgovornih akcija kompanije „Božić i sinovi“	10



IZVRŠNA IZJAVA O STALNOJ PODRŠCI



Nikola Egić,
direktor



Sa zadovoljstvom mogu da kažem da svih pet godina, koliko smo članica Globalnog dogovora, angažovanjem u oblasti društveno odgovornog poslovanja neprestano potvrđujemo svoju posvećenost sprovođenju principa Globalnog dogovora. To je tri puta zaredom potvrdila i Privredna komora Srbije koja nas je za doprinos u ovoj oblasti, nagradila Nacionalnim priznanjem za odgovorno poslovanje u kategoriji malih i srednjih preduzeća.

U trenutku priključivanja Globalnom dogovoru, kompanija Božić i sinovi je već bila angažovana na poštovanju ljudskih i radnih prava i borbi protiv korupcije, kao i na očuvanju životne sredine. Tako je priključivanje Globalnom dogovoru za nas bio logičan korak.

Politika zapošljavanja u našoj kompaniji ne poznaje rodnu, niti nacionalnu neravnopravnost. Zapošljavamo osobe svih nacionalnosti, koje pokazuju interesovanje za delatnost kojom se bavimo i one koji zadovolje uslove konkursa (među 76-oro zaposlenih su pripadnici Romske nacionalnosti, kao i pripadnici nacionalnih manjina, a u menadžmentu su zastupljena oba pola). Istovremeno se trudimo da angažujemo i osobe sa posebnim potrebama, pa tako već pet godina uspešno sarađujemo sa školom "Milan Petrović" iz Novog Sada (obrazovna ustanova za osobe sa posebnim potrebama).

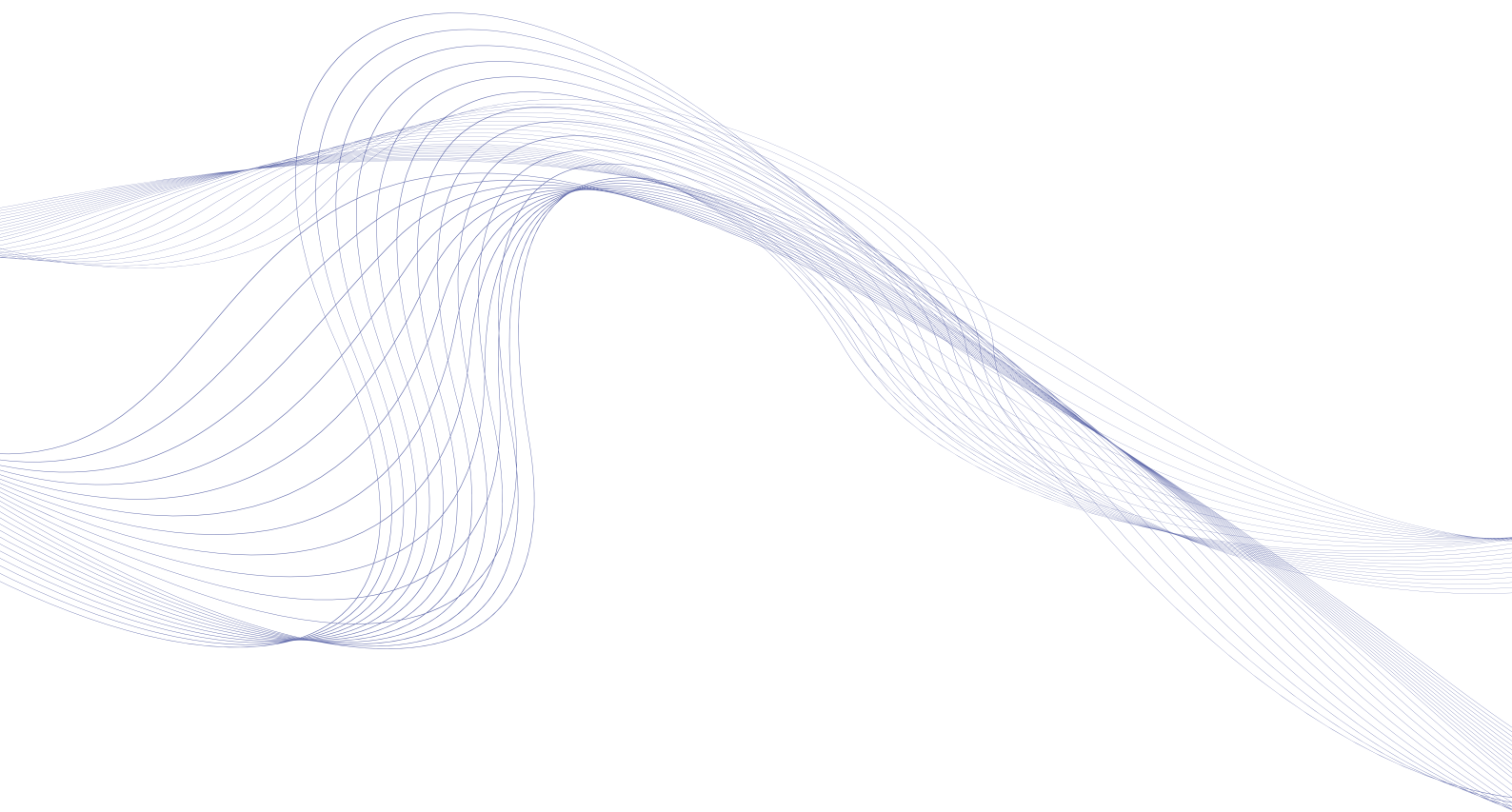
Po prirodi svoje delatnosti, posebnu i istančanu pažnju posvećujemo očuvanju čovekove okoline, pa pored redovnih poslovnih aktivnosti, energiju i sredstva usmeravamo na ekološku edukaciju javnog mnjenja, posebno najmlađih, čije ekološke navike pokušavamo da podržimo i oblikujemo.

Svojim najvećim uspehom, kada je reč o poštovanju Globalnog dogovora, smatramo implementaciju principa društveno–odgovornog poslovanja unutar kolektiva, ali i u sve oblike saradnje sa više stotina klijenata. To potvrđuju humanitarne i ekološke akcije koje prilagođavamo zahtevima klijenta i našim mogućnostima, pri čemu se trudimo da delujemo globalno.

U skladu sa svojim mogućnostima nastojaćemo da i u periodu koji je pred nama sprovodimo načela Globalnog dogovora i u to ime podnosimo Izveštaj o napretku za 2014. godinu.

Nikola Egić, generalni direktor Božić i sinovi d.o.o.

OPIS PRAKTIČNIH MERA PREDUZETIH
NA SPROVOĐENJU PRINCIPA
GLOBALNOG DOGOVORA





LJUDSKA PRAVA

Zahvaljujući prilagođavanju čestim promenama zakona i pravnih propisa, kompanija Božić i sinovi uspešno posluje na tržištu gotovo tri decenije.

Naši zaposleni ostvaruju sva prava određena:

- Zakonom o radu
- Zakonom o sprečavanju zlostavljanja na radu
- Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju
- Zakonom o zdravstvenom osiguranju
- Zakonom o bezbednosti i zdravlju na radu
- i drugim propisima iz oblasti rada i radnih odnosa.

Tokom 2014. godine nastavili smo sa uspešnom primenom ISO standarda. Nastavljamo sa unapređenjem odnosa i upoznavanjem sa međunarodnom legislativom iz ove oblasti, tako što rukovodstvo i kolektiv implementiraju znanje dobijeno kroz brojne obuke.

U svakom segmentu delovanja poštujemo osnovna ljudska prava i ne dozvoljavamo niti jedan oblik diskriminacije ili pokušaja diskriminacije. Odnosi među zaposlenima i između njih i rukovodilaca zasnovani su na uvažavanju ljudskog dostojanstva i osnovnih moralnih principa.

1. PRINCIP

Privredni subjekti treba da podržavaju i poštuju zaštitu međunarodno priznatih ljudskih prava.

2. PRINCIP

Da svojim poslovanjem ne učestvuju u kršenju ljudskih prava.



RADNA PRAVA

Svim svojim radnicima, od početka zasnivanja radnog odnosa omogućavamo konstantnu edukaciju o pravima na radu, a isto tako i usavršavanje i kontinuirano obučavanje u skladu sa zahtevima određenog radnog mesta. Obuke koje organizujemo su interne i eksterne. Svi zaposleni su pri zasnivanju radnog odnosa upoznati sa zahtevima svog radnog mesta i imaju obuku škole kvaliteta ISO 9001 i ISO 14001.

Pored pomenutog, zaposleni prolaze i obuku iz sledećih oblasti, u zavisnosti od opisa posla:

- Zaštita od požara
- Bezbednost i zdravlje na radu za specijalne mašine koje posedujemo:
 1. Krašer mašina za reciklažu neonskih sijalica
 2. Prese za plastiku
 3. Šrederi za plastiku
 4. Sistem za degasifikaciju rashladnih uređaja
 5. Upravljanje viljuškarom
- Obuka za manipulisanje opasnim otpadom

U cilju poboljšanja uslova rada i želje da se radnicima omogući da i sami utiču na uslove rada na svojim radnim mestima, i dalje praktikujemo usvajanje određenih sugestija svojih zaposlenih - oni svoje predloge prilažu u „kutiju za sugestije“. To je mesto gde mogu da ostave svoje predloge o tome šta bi i na koji način promenili u opisu svog radnog mesta, a da je u skladu sa misijom i vizijom Kompanije.

Na oglasnoj tabli vidno su istaknuti misija i vizija Kompanije, i to je jedan od načina kako zaposlene upoznajemo sa tim kako mogu da doprinesu ostvarivanju tih ciljeva. Svojim pozitivnim primerom trudimo se da utičemo na suzbijanje diskriminacije u društvu i unutar Kompanije. Zato među svojim zaposlenima imamo i pripadnike romske nacionalnosti, osobe sa invaliditetom, kao i eksternog radnika, šticećenika škole za osobe sa specijalnim potrebama „Milan Petrović“ iz Novog Sada. Na ovaj način želimo da damo dobar primer našim klijentima, dobavljačima, ali i zajednici pre svega.

3. PRINCIP

Privredni subjekti treba da podržavaju slobodu udruživanja i potpunu primenu prava na kolektivno pregovaranje.

4. PRINCIP

Poslovni subjekti treba da podrže ukidanje svih oblika prinudnog i prisilnog rada.

5. PRINCIP

Privredni subjekti treba delotvorno da podržavaju ukidanje svih oblika dečijeg rada.

6. PRINCIP

Privredni subjekti treba da podrže ukidanje diskriminacije u pogledu zapošljavanja i izbora zanimanja

Ravnopravnost među polovima, koja je u sklopu naše vizije, ostvarujemo tako što su na dve od četiri direktorske pozicije upravo pripadnice ženskog pola:

- Direktorka Knjigovodstvene agencije, i
- Direktorka Konsultantske agencije.

godine	broj zaposlenih
od 18 do 20	1
od 21 do 30	27
od 31 do 40	21
od 41 do 50	15
više od 50	12
ukupno 76	

Politika naše kompanije jeste da pruža šansu mladim i perspektivnim ljudima, ali vodimo računa da njihove godine budu u skladu sa domaćim i međunarodnim propisima u pogledu godina potrebnih za zasnivanje radnog odnosa.

Najstrožije se protivimo zapošljavanju i eksploataciji dece.

3. PRINCIP

Privredni subjekti treba da podržavaju slobodu udruživanja i potpunu primenu prava na kolektivno pregovaranje.

4. PRINCIP

Poslovni subjekti treba da podrže ukidanje svih oblika prinudnog i prisilnog rada.

5. PRINCIP

Privredni subjekti treba delotvorno da podržavaju ukidanje svih oblika dečijeg rada.

6. PRINCIP

Privredni subjekti treba da podrže ukidanje diskriminacije u pogledu zapošljavanja i izbora zanimanja



ŽIVOTNA SREDINA

Zaštita životne sredine jedan je od naših prioriteta i proističe iz naše delatnosti koja je usko povezana sa ekologijom: nužnost reciklaže, osmišljavanje i realizacija humanitarnih i ekoloških akcija, podržavanje nevladinih organizacija, kao i pomoć lokalnoj zajednici.

Kao trostruki dobitnici nacionalne CSR nagrade koju dodeljuje PKS, u obavezi smo da održavamo visok stepen društveno odgovornog poslovanja, što potvrđuju i druge nagrade poput nagrade “Zeleni list” za 2011. godinu, kao i priznanja VIRTUS 2012, za korporativno odgovorno poslovanje. U pogledu društveno odgovornog poslovanja, proglašeni smo i za najboljeg Biznis partnera za 2011. godinu. Krajem 2014. godine spisku priznanja dodali smo i Povelju “Kapetan Miša Anastasijević”, kao priznanje za očuvanje životne sredine i primenu najsavremenijih ekoloških standarda.

Tokom cele godine bili smo na ovom putu i trudili se da opravdamo sva pomenuta priznanja.

7. PRINCIP

Privredni subjekti treba da odgovorno podržavaju princip predostrožnosti u odnosu na izazove životne sredine.

8. PRINCIP

Poslovni subjekti treba da pokrenu inicijative za promovisanje veće odgovornosti prema životnoj sredini.

9. PRINCIP

Privredni subjekti treba da podrže i podstiču upotrebu i razvoj tehnologija neškodljivih za životnu sredinu.

4

BORBA PROTIV KORUPCIJE

Borba protiv korupcije kompaniji Božić i sinovi nije ništa manje bitna od ostalih principa Globalnog dogovora.

Strogo je definisano da svaka pojava koja predstavlja mito mora odmah biti prijavljena menadžmentu kompanije, koji bi u tom slučaju sproveo dalje mere na sankciji i iskorenjivanju ove pojave. Poštovanje ovog pravila od posebnog je značaja za ugled naše kompanije, kao i za kvalitet našeg odnosa sa poslovnim partnerima. Na dosledno sprovođenje ove mere trudimo se da utičemo sprovođenjem internih kontrola u skladu sa Kodeksom poslovne politike.

U trenutku sačinjavanja ovog izveštaja, kompanija je donela Pravilnik o postupku unutrašnjeg uzbunjivanja, kojim je regulisan postupak unutrašnjeg uzbunjivanja, a sve u skladu sa sa novousvojenim Zakonom o zaštiti uzbunjivača.

Nastavili smo intenzivnu saradnju sa medijskim kućama, kako bismo im predložili kompletnu aktuelnu legislativu u domenu naše delatnosti:

- upoznajemo ih sa procedurom dobijanja dozvola za bavljenje ovim poslom,
- sa načinima saradnje sa kompetentnim Ministarstvom,
- sa načinima finansiranja
- sa zakonskim odredbama u pogledu sakupljačke mreže, i
- sa zakonskim odredbama u pogledu pravilnog odlaganja EEO itd.

Odgovorno tvrdimo, da se svaka naša aktivnost sprovodi u skladu sa principima Globalnog dogovora, na čemu ćemo u našem daljem radu nastaviti da insistiramo podjednako energično.

Uvereni smo da će rigorozniji zakonski propisi o ekologiji, koje treba očekivati tokom 2015. godine pomoći da i ostala fizička, a posebno pravna lica svojim primerom i poslovanjem poštuju Globalni dogovor.

10. PRINCIP

Privredni subjekti treba da se bore protiv svih vidova korupcije, na svakom nivou, uključujući iznudu i podmićivanje

NEKE OD DRUŠTVENO ODGOVORNIH AKCIJA KOMPANIJE “BOŽIĆ I SINOVI” U TOKU 2014. GODINE

