



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

## Sommaire

Déclaration de soutien continu au Pacte Mondial.....	3
Soumission de la Communication sur le progrès (COP) dans les délais.....	4
Le choix de deux domaines du Pacte Mondial .....	4
Principes relatifs aux Conditions du travail .....	5
Evaluation, politique et objectifs.....	5
Mise en œuvre .....	5
Lutte contre toutes formes de discrimination à l’embauche.....	5
Mesure des résultats.....	5
Lutte contre toutes formes de discrimination à l’embauche.....	5
Choix de partenaires commerciaux qui respectent leurs obligations légales.....	6
Principes relatifs à l'environnement .....	7
Evaluation, politique et objectifs.....	7
Mise en œuvre .....	7
Partenariat avec l’association Circul’R .....	7
Mesure des résultats.....	7
Partenariat avec l’association Circul’R .....	7

## Déclaration de soutien continu au Pacte Mondial

*Cecurity.com soutient les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.*

*Nous exprimons notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence et nous nous engageons à les intégrer dans la stratégie de l'entreprise, sa culture commerciale et ses modes opératoires.*

*Nous nous engageons également à faire une déclaration claire et publique sur ce sujet et à en informer nos employés, nos partenaires commerciaux et nos clients. Dans notre logique de responsabilité et de transparence, nous rendrons publics les résultats de nos actions en faveur de la bonne application des dix principes du Pacte Mondial grâce à notre Communication sur le Progrès (Communication on Progress – COP).*

**Alain BORGHESI**

*Président directeur général*

## **Soumission de la Communication sur le progrès (COP) dans les délais**

Cecurity.com a procédé à une première adhésion au Pacte Mondial en juin 2007. Bien que mettant en œuvre au quotidien des actions découlant des principes du Pacte Mondial, Cecurity.com n'a pas été en mesure de communiquer son rapport de Communication sur le progrès (COP) dans les délais initialement prévus. L'acquisition de deux sociétés sur la période considérée a fortement mobilisé les ressources disponibles alors que les pratiques variées issues de différentes sociétés dans les domaines concernés par le Pacte Mondial impliquaient au préalable une harmonisation.

C'est dans ce contexte que Cecurity.com renouvelle son adhésion au Pacte Mondial en communiquant le présent rapport de Communication sur le progrès (COP).

## **Le choix de deux domaines du Pacte Mondial**

En tant que nouvel adhérent, pour sa première COP, Cecurity.com a retenu deux des quatre domaines du Pacte Mondial : les conditions de travail et l'environnement.

Des actions concrètes de Cecurity.com, qui ne seront pas développées dans le présent rapport de Communication sur le progrès, peuvent cependant être citées pour les deux autres domaines :

- En ce qui concerne les droits de l'homme, Cecurity.com prend part très régulièrement aux débats publics sur l'impact du numérique sur la vie privée et plus particulièrement sur la protection des données personnelles ;
- En matière de lutte contre la corruption, la politique de Cecurity.com est de limiter la valeur des éventuels cadeaux adressés aux partenaires. Par exemple, un partenaire qui a accepté d'intervenir bénévolement lors d'une conférence organisée par Cecurity.com à destination de ses clients reçoit, pour manifester les remerciements Cecurity.com, un livre d'art d'une valeur inférieure à 50 €.

## Principes relatifs aux Conditions du travail

### Evaluation, politique et objectifs

Cecurity.com est une société socialement responsable qui intègre les enjeux sociaux dans sa gestion quotidienne en encourageant la cohésion au sein de l'entreprise par la lutte contre toutes formes de discrimination à l'embauche, à la rémunération et à l'évolution de ses collaborateurs ; en facilitant la conciliation entre vie professionnelle et vie privée ; en pratiquant la diversité lors de l'embauche.

### Mise en œuvre

#### Lutte contre toutes formes de discrimination à l'embauche

Cecurity.com lutte contre toutes formes de discrimination à l'embauche et tend à promouvoir la diversité.

Cecurity.com affiche clairement dans ses annonces de recrutement diffusée sur le site Monster une politique active de lutte contre la discrimination et d'accès aux personnes présentant une situation de handicap (copie d'écran ci-dessous).



#### Choix de partenaires commerciaux qui respectent leurs obligations légales

Cecurity.com choisit des partenaires commerciaux qui respectent leurs obligations légales en procédant à une vérification régulière auprès de ses fournisseurs et sous-traitants en matière du respect du droit du travail et du Code de la sécurité sociale.

### Mesure des résultats

#### Lutte contre toutes formes de discrimination à l'embauche

Grâce à une politique volontariste, le taux de féminisation des effectifs de la société a plus que doublé en deux ans.

### Choix de partenaires commerciaux qui respectent leurs obligations légales

Courrier adressé à 42 fournisseurs en décembre 2014 et juillet 2015 avec demande de documents relatifs aux obligations sociales des fournisseurs. Le taux de réponse s'est établi à 60%.

## Principes relatifs à l'environnement

### Evaluation, politique et objectifs

En contribuant via les applications de dématérialisation à la réduction de l'usage du papier, la protection de l'environnement est liée à la nature même des activités de Cecurity.com. La société intègre les enjeux environnementaux dans sa gestion quotidienne en cherchant à minimiser l'impact de ses activités sur l'environnement.

### Mise en œuvre

#### Partenariat avec l'association Circul'R

Cecurity.com a mis en place le 5 octobre 2015 un partenariat avec Circul'R, association de loi 1901 dont l'objet est de promouvoir le passage de notre économie dite linéaire à une économie circulaire. Elle propose notamment la découverte de 100 initiatives liées à la thématique de l'économie circulaire à travers le monde.

Toujours dans le cadre du partenariat avec Circul'R, une conférence sera réalisée à destination des salariés de Cecurity.com. L'objectif sera de les initier à l'économie circulaire, notamment, par la découverte de projets rencontrés dans le domaine des déchets électroniques.

### Mesure des résultats

#### Partenariat avec l'association Circul'R

Communication sur le partenariat entre Cecurity.com et Circul'R :

- Sur le site Internet de Circul'R : <http://www.circul-r.com/fr/> rubrique « partenaires »
- Sur le site Internet de Cecurity.com : <http://www.cecurity.com/fr/actualites-2015/333-partenariat-entre-cecurity-com-et-circul-r>
- Sur le fil Twitter de Cecurity.com : <https://twitter.com/Cecurity/status/653876892836171776>
- Sur la page institutionnelle LinkedIn de Cecurity.com
- Dans le livret d'accueil de Cecurity.com destiné à tous les nouveaux employés