



COMMUNICATION SUR LE PROGRES 2015





RENOUVELLEMENT DE NOTRE ENGAGEMENT

Depuis janvier 2006, ESPUNA SAS a décidé d'adhérer au Global Compact et d'en honorer les valeurs.

Nos initiatives issues de ces valeurs nous permettent de mettre en avant cet engagement de manière claire, à la fois vis-à-vis des salariés ESPUNA, de nos clients, de nos fournisseurs et de nos partenaires.

Dans cette logique de responsabilité et de transparence, j'ai le plaisir de vous confirmer notre volonté à renouveler notre soutien aux dix principes du Global Compact relatifs aux droits de l'homme, aux droits du travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Vous trouverez ci-après, à titre d'exemple, deux actions significatives poursuivies et concrétisées en 2015.

Le Président-Directeur Général

Alain VOGEL-SINGER

PROCEDURE D'INFORMATION DU PERSONNEL

Contexte :

- L'article 8 de la loi de sécurisation de l'emploi du 14 juin 2013 a introduit un nouveau dispositif de partage de l'information sur la situation économique et sociale de l'entreprise avec les représentants du personnel à travers la mise en place d'un nouvel outil : la base de données économiques et sociales (BDES) ou base de données unique (BDU).
- Regroupement en juillet 2015, des mandats des représentants du personnel en une délégation unique afin de faciliter et d'uniformiser les procédures d'échange d'information.

Objectif :

- Permettre une meilleure information des représentants du personnel sur les orientations stratégiques de l'entreprise à 3 ans.

Moyens :

- Mise à disposition des représentants du personnel de la BDES, accessible en permanence depuis leur poste de travail informatique, avec alerte des RP à chaque mise à jour.
- Mise en place d'une charte de bonne conduite pour définir les procédures d'information et de consultation du personnel.

Résultats :

- L'entreprise donne une vision plus claire et globale sur son activité, les options stratégiques ainsi que leurs conséquences (en particulier pour les salariés).
- En contextualisant les résultats et la situation économique avec les évolutions économiques et sociales attendues
- En présentant les options stratégiques déterminées au vu des questions suivantes : positionnement de l'entreprise sur son marché ? Ses axes de croissance ou de résilience ? Offres à développer ? Comment améliorer la compétitivité face à la concurrence ? Impacts organisationnels et sociaux des options stratégiques ?
- En présentant les impacts organisationnels et financiers des options stratégiques sur l'intégralité des parties prenantes (salariés, sous-traitants, etc.) et la répartition de la valeur.

ENGAGEMENT SOCIÉTAL ET SÉCURITÉ

Le maintien de notre atelier de fabrication en France passe par le savoir-faire unique, l'**innovation** constante ainsi que le **renforcement de la sécurité** et l'amélioration des conditions de travail de nos salariés.

INNOVATION

Objectif :

- Maintenir une activité de production significative en France
- Développer une gamme innovante à des prix compétitifs et avec une utilisation moindre de la chimie par rapport à des équivalents asiatiques

Moyens :

- Embauche d'un ingénieur textile en Septembre 2015
- Achat de 2 machines à tricoter pour une autonomie complète dans le process de production
- Innovation sur la méthode de fabrication afin de baisser le PR par des économies de moyens (temps et matière)

Résultat :

- Le brevet a été déposé en Mars 2015, délivré en Octobre pour la France. Il a ensuite été étendu en juillet 2015 sur l'Europe.
- Lancement de la nouvelle gamme de gants MIX de fabrication 100% française à des tarifs compétitifs, lors de la Foire A+A à Düsseldorf (Novembre 2015)

ENGAGEMENT SÉCURITÉ

Objectif : Diminution de la pénibilité et prévention des TMS (Trouble Musculo-Squelettique) à différents postes de production

Moyens :

- Partenariat avec la CARSAT
- Achat d'une machine à découper les velcros et les bandes
- Achat d'une machine à bras long pour le piquage des équipements
 - Coupe fil automatique
 - Releveur automatique
 - Point d'arrêt automatique
 - Entraînement par pulleur des pièces à coudre (aide au déplacement des pièces lourdes)
 - Plan de travail adapté à la grandeur des pièces travaillées

Résultat : Suppression de certaines tâches non valorisantes, répétitives et pénibles avec un risque important de TMS où le canal carpien est très sollicité (par ex. coupe fil, découpe de bandes auto-agrippantes), diminution de l'effort physique et ergonomie aux postes améliorée.

RÉDUCTION DES IMPRESSIONS

Contexte :

Dans une société de plus en plus connectée, il devient possible d'envisager le « **tout numérique** », ou bien d'au moins limiter de manière considérable les impressions de documents papier.

Moyens :

- Création par le service marketing d'un catalogue électronique traduit dans 3 langues (français, anglais, allemand) afin de le diffuser sur l'ensemble des pays avec lesquels nous travaillons.
- Refonte du site internet avec intégration de Fiches Techniques
- Dynamisation des réseaux sociaux (Facebook, Twitter, LinkedIn, Google+) pour être plus proche de nos utilisateurs

Objectif :

L'objectif est de dématérialiser le maximum de documents afin de limiter le nombre d'impressions et réduire également les frais d'expédition de ces supports de communication tout en restant proche de nos utilisateurs au travers d'un site internet interactif & une présence sur les réseaux sociaux.

Résultat :

Le service marketing et communication s'est engagé à fournir des supports de communication électronique sous forme de version .PDF. Par ailleurs, la refonte du site internet a été initiée en septembre 2015 afin d'être plus attrayant en s'adaptant au mode de consommation de nos utilisateurs.

Le projet 2015 qui se poursuivra sur le début d'année 2016 est la refonte de notre site internet qui intégrera la possibilité de télécharger tous nos supports de communication, catalogues & fiches techniques. Cela permettra également de réduire le trafic de data numériques qui consomme énormément d'énergie.