

UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT
801 2nd Avenue - 2nd floor
New York, NY 10017
USA

Saint-Evarzec, le 1^{er} décembre 2015

Objet : COP 2015

Mesdames, Messieurs,

Adhérent depuis le 2 décembre 2013, Outils Océans renouvelle cette année encore son engagement au Global Compact et ses principes :

Droits de l'homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

Droit du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. L'abolition effective du travail des enfants ; et
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Nous continuons à communiquer auprès de nos salariés, clients et fournisseurs et à défendre ces valeurs.

Veuillez agréer, Mesdames, Messieurs, nos sincères salutations.

Tristan PODER
Directeur

DROIT DE L'HOMME ET DROIT DU TRAVAIL

Principes 1, 2, 3, 4, 5, 6

ACTIONS ET RESULTATS

RESPECT DE LA LIBERTE D'ASSOCIATION ET RECONNAISSANCE DU DROIT DE NEGOCIATION COLLECTIVE

Depuis décembre 2014 et après 4 années sans IRP, nous avons deux délégués du personnel. Les échanges entre le personnel et la direction sont ainsi facilités. Les premières réunions de DP ont été l'occasion de faire remonter les revendications notamment en matière de conditions de travail, de rémunération, d'avantages sociaux. En dehors des réunions mensuelles de DP, nous avons des temps d'échange lors de réunions de service hebdomadaires ou mensuelles.

ELIMINATION DES DISCRIMINATIONS

Nous avons signé courant septembre 2015 un contrat avec l'ESAT de Cornouaille pour la sous-traitance de la déconstruction des produits en fin de vie.

Nous faisons toujours travailler une entreprise adaptée qui emploie des personnes en situation de handicap pour la fabrication de palettes.

AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Nous avons mis en place un groupe de travail sur la base du volontariat ayant pour thème l'ergonomie et les conditions de travail. Ce travail a été fait en collaboration avec l'ergonome de la Médecine du travail, notre médecin du travail et notre stagiaire élève ingénieur. L'objectif du groupe de travail est de mettre en évidence les problèmes rencontrés au quotidien et de réfléchir aux solutions permettant :

- la diminution du risque d'accident de travail et de maladie professionnelle.
- l'amélioration des conditions de travail, de l'ambiance au travail et de la productivité.

En effet, résoudre les petits problèmes rencontrés au quotidien permet d'alléger certaines tâches et d'économiser l'énergie des employés pour les autres tâches qui demandent plus d'efforts.

Nous avons étudié la manière d'utiliser les machines, en rapport aux différents aspects des métiers liés à la production de l'entreprise :

- Découpe des matières en pièces,
- Assemblage des pièces et accessoires en produits,
- Finition des produits,
- Emballage des produits pour expédition.

Un listing des contraintes de travail a été établi durant les réunions du groupe de travail. Ces contraintes et difficultés émises ont été notées selon des critères de priorité en fonction de leur provenance (diagramme des 5 M) et de la famille à laquelle elles appartiennent :

- Gestes et postures,
- Sécurité,
- Outils pour la découpe,
- Réorganisation de l'espace de travail selon la méthode des 5 S.

Il a été convenu de traiter le sujet « Gestes et postures » en priorité . Les sous-thèmes ont été répartis au sein du groupe de travail. Des réunions de recherches de solutions d'améliorations ont donc abouti à un cahier des charges du besoin en matériel. S'en est suivi l'approvisionnement de matériel en test pour vérification de l'adéquation aux différentes tâches du travail quotidien des employés de production :

- Chaises avec réglages pour avoir un appui du dos et réduire la fatigue physique
- Tapis anti-fatigue pour les postes à position debout :
 - Atelier de coupe
 - Machines à coudre automates
 - Machines de pose accessoires
 - Atelier de finition
 - Atelier de soudure

Du matériel a également été acheté :

- 2 escabeaux pour l'accès sécurisé en hauteur des matières en réception et à l'atelier de coupe, et des produits finis en expédition dans les cages de stockage,
- 16 plateaux roulants pare-fils pour la manutention pratique des caisses de pièces à assembler et des produits finis,
- Une paire de rails de chargement du fourgon,
- Une servante à hauteur réglable pour faciliter la manipulation des pièces à assembler en fonction de la machine de la mécanicienne piqueuse.

Le bilan de cette action est doublement positif :

1. L'objectif est atteint : les problèmes ont été mis en évidence et des actions correctives ont pu être engagées.
2. Le travail de groupe a été source de valorisation et de motivation pour les salariés. Il a permis à chacun des participants d'être acteur de l'amélioration des conditions de travail et d'être impliqué dans la prise de décision.

ELIMINATION DU TRAVAIL FORCE ET DU TRAVAIL DES ENFANTS

Nous veillons toujours à ce que nos fournisseurs et partenaires étrangers respectent nos valeurs en matière de conditions de travail et de travail des enfants ceci grâce à notre procédure de référencement des fournisseurs mise en place en 2014.

Quand cela est possible, nous travaillons avec des fournisseurs locaux ou nationaux ; nos fournisseurs étrangers sont nos partenaires depuis plusieurs années et ceux-ci s'engagent à respecter nos valeurs et en particulier l'élimination du travail forcé et du travail des enfants.

Nous avons rendu visite début 2015 à nos fournisseurs en Chine et au Cambodge pour vérifier qu'ils respectaient bien leurs engagements en matière social.

ENVIRONNEMENT

Principes 7, 8 et 9

ACTIONS ET RESULTATS

Durant cette année, l'entreprise a cherché à **connaître, identifier et maîtriser la fin de vie** des produits finis et leur **déconstruction**.

En parallèle, nous avons poursuivi notre travail sur la gestion des déchets au sein de l'entreprise.

RECYCLAGE DE NOS PRODUITS

Nous avons travaillé sur l'Analyse du Cycle de vie des Produits et le bilan carbone de ceux-ci.

Curieux de connaître l'impact de nos fabrications sur l'environnement et dans le but de répondre à une demande de nos clients, nous avons souhaité travailler sur la filière de recyclage. Notre société propose déjà à ses clients un service de réparation/SAV permettant de donner une seconde vie aux produits vendus. Nous souhaitons être en mesure de leur proposer un service de collecte et de recyclage de nos produits textile comme nous le faisons déjà pour le mobilier vendu.

Notre activité génère également des déchets tout au long du cycle de production. Il nous paraît primordial d'apprendre à les réduire et d'aller plus loin en cherchant si possible à les recycler.

Nous avons mené une étude de faisabilité technique, écologique et économique de cette solution.

La valorisation de produits industriels en fin de vie est une pratique peu développée actuellement par les entreprises. Le Code de l'environnement stipule pourtant « Les producteurs des biens dont sont issus les déchets sont obligés de pourvoir ou contribuer à leur élimination ». Cette règle est appelée « Responsabilité Elargie du Producteur » (REP). Nous avons recruté un élève ingénieur dans le but d'étudier la faisabilité du recyclage des produits Outils Océans en fin de vie et d'assurer la filière de déconstruction associée.

Nous avons analysé la part de chaque matière dans nos produits et leur recyclabilité.

En fonction d'une étude que nous avons menée, 85 % en terme de poids du produit fini textile serait recyclable. Toutefois les filières de recyclage de textile enduit plastique ne sont pas situées en France.

De plus, Il faudrait pouvoir déconstruire les contenants, les « désassembler », afin de pouvoir récupérer les matières seules, exemptes de toutes pièces étrangères afin de pouvoir les traiter dans les filières de recyclage correspondantes. Cette solution de nous paraît pas satisfaisante.

Nous avons décidé de donner la priorité au recyclage du polypropylène contenu dans nos produits appelés « sacs navettes ».

Deux dossiers de déconstruction « test » ont été réalisés en 2015. Les sacs en fin de vie ont été mis à notre disposition par nos clients. Nous avons organisé une collecte des sacs et procédé à leur déconstruction et au recyclage du polypropylène.

En parallèle, nous menons une étude sur la possibilité de fabriquer un produit mono matière. Il serait alors plus simple de le recycler.

Les enjeux pour l'entreprise sont :

- Assurer la pérennité des produits dans le temps en développant le réseau et la filière de recyclage
- Intégrer :
 - De nouvelles matières premières si besoin en fonction des découvertes sur le sujet,
 - la gestion de la fin de vie, dès l'étude et la conception des nouveaux produits

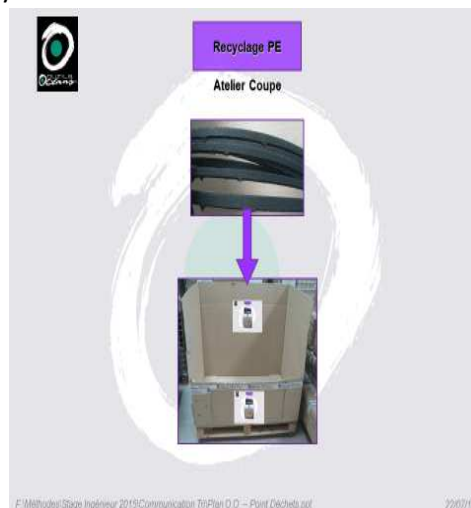
GESTION DES DECHETS AU SEIN DE L'ENTREPRISE

Afin d'optimiser la gestion des déchets d'Outils Océans, nous avons amélioré les points suivants :

- Mise à disposition de notre charte de développement durable pour tous,
- Communication et sensibilisation sur le tri au sein de l'entreprise : mise à disposition d'un guide du tri et affichage aux endroits prévus pour le tri et la récupération des déchets.



- Tri à la source pour chaque poste de production : Mise en place de collecteurs dans l'atelier de coupe pour le polyéthylène et acheminement vers l'usine de retraitement.



- Collecte des bonbonnes de gaz ;
- Remplacement des bacs administratifs par des poubelles compartimentées pour intégrer le tri dans les bureaux, la récupération des papiers pour les jeter dans la poubelle de recyclage
- Ajout d'une clause emballage pour les fournitures réceptionnées à Outils Océans.
- Affichage d'un plan de l'entreprise avec signalisation des points déchets.

RENOUVELLEMENT DES VEHICULES LES PLUS ANCIENS.

Nous avons changé 3 véhicules de plus de 4 ans cette année. Nous avons opté pour des véhicules moins polluants.

GESTION ELECTRONIQUE DES DOCUMENTS

Comme prévu en 2014, nous avons investi dans un logiciel de GED. Cela nous permet de limiter les flux papiers et les impressions de documents.

ACTIONS 2016

Certification ISO

Notre entreprise va s'engager courant 2016 dans la voie de la certification ISO 9001.

Le travail engagé dans le domaine du tri, recyclage, retraitement et valorisation de nos déchets se poursuivra en 2016. Nous envisageons de communiquer sur la collecte et le recyclage des produits en fin de vie auprès de nos clients et généraliser le processus de déconstruction.