Deloitte.

Comunicado de Progresso (COP)
Período: dezembro 2014 a dezembro 2015

Dezembro de 2015

Deloitte.

Deloitte Touche Tohmatsu
Auditores Independentes
Rua Henri Dunant, 1383
São Paulo - SP 04709-111
Brasil

Tel: + 55 (11) 5186 6455

São Paulo, 01 de Dezembro de 2015

Ban Ki-moon
Secretário Geral
Nações Unidas
New York, NY 10017
USA

Sr. Secretário-Geral,

Gostaria de confirmar que **Deloitte Touche Tohmatsu Auditores Independentes** dá continuidade ao seu compromisso de apoio aos Dez Princípios do Pacto Global, relacionados a Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção em todas as suas formas.

Com esta comunicação, expressamos nossa intenção de apoiar e difundir tais princípios dentro de nossa esfera de influência. Comprometemo-nos a fazer do Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, cultura e operações diárias de nossa organização, empreender esforços para divulgar publicamente este compromisso junto aos nossos funcionários, parceiros, clientes, público em geral e o engajamento em projetos de colaboração que promovam o avanço, em particular, os Objetivos de Desenvolvimento do Milênio das Nações Unidas.

Reconhecemos que um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é a apresentação de uma Comunicação de Progresso (COP), que descreva nossos esforços na implantação dos dez princípios. Apoiamos a prestação de contas e transparência das informações, e, por conseguinte, comprometemo-nos a apresentar um relatório sobre os progressos realizados no prazo de um ano após a adesão ao Pacto Global, e depois anualmente, de acordo com a política de COP do Pacto Global.

Atenciosamente,

Juarez Lopez de Araújo
Managing Partner

Deloitte Brasil

"Deloitte" refere-se à sociedade limitada estabelecida no Reino Unido "Deloitte Touche Tohmatsu Limited" e sua rede de firmas-membros, cada qual constituindo uma pessoa jurídica independente. Acesse www.deloitte.com/about para uma descrição detalhada da estrutura jurídica da Deloitte Touche Tohmatsu Limited e de suas firmas-membros.

Conteúdo

Direitos Humanos	4
Trabalho	9
Meio Ambiente	13
Anticorrupção	18

Direitos humanos

A forma como desenvolvemos as nossas pessoas, atendemos com excelência nossos clientes e nos engajamos para melhorar a sociedade em que atuamos é o propósito global da Deloitte – “making an impact that matters”. Este Comunicado de Progresso descreve as principais iniciativas da Deloitte que integram os princípios do Pacto Global à nossa estratégia de negócio, cultura e operações diárias.

A Deloitte reconhece sua responsabilidade em respeitar e apoiar os Direitos Humanos no ambiente de trabalho e em toda sua área de influência. Por essa razão, apoia a não discriminação e a diversidade, promove o desenvolvimento profissional e estimula o balanço entre vida profissional e pessoal. Também procura responder aos desafios urgentes em Direitos Humanos e realizar ações que contribuam para o desenvolvimento social do nosso país.

Principais ações implantadas e indicadores

Programa Inteligência Social

O Programa Inteligência Social visa coordenar a participação dos profissionais voluntários da Deloitte em ações voltadas às comunidades em que nossos escritórios estão situados. A seguir, algumas das iniciativas deste programa.

Impact Day

Dedicamos um dia no ano às comunidades em que atuamos no Brasil. Contamos com a participação de profissionais voluntários de todos os nossos escritórios, em atividades que englobam: educação, meio ambiente, reformas, saúde, higiene, acesso a serviços, entre outras áreas de atuação.

Instituições	Beneficiados	Voluntários	Doação de sangue	Distribuição
10	9.015	398	240 bolsas coletadas	200 kits de higiene bucal 4 mil panfletos de segurança 50 mudas de árvores entregues 4 mil sacolinhas de lixo para automóveis

Voluntários no Instituto Padre Josimo – Casa Parque Rondon, junho/2015

Aulas

A Deloitte desenvolveu com seus voluntários líderes (assistente social, coordenador de Diversidade, suporte de TI, supervisora e analistas de RH) uma grade de aulas com os temas: Direitos Humanos, Diversidade, Informática e Mercado de Trabalho (Projeto Comunidade), que foram ministradas por profissionais voluntários capacitados para replicar os conhecimentos aos adolescentes do Instituto Padre Josimo, localizado no Capão Redondo/SP.

- **Projeto Comunidade** – Programa com objetivo capacitar os jovens para a entrada no mercado de trabalho. Temas: criação de currículos, dinâmicas, como se portar em uma entrevista de emprego, respeito e postura.

Período de aulas	Beneficiados	Voluntários
Março a novembro de 2015	98 jovens	28 voluntários

Encerramento das aulas, jovens do período da tarde

Junior Achievement

A Deloitte manteve parceria com a Junior Achievement, fundação educativa sem fins lucrativos, para levar os conteúdos de Ética e Sustentabilidade para os 100 adolescentes do Instituto Padre Josimo, além de selecionar os alunos que se destacaram para passar um dia com um executivo, no projeto Empresário Sombra.

Atividade	Beneficiados	Voluntários
Empresário Sombra	11 jovens	11 voluntários

Empresário Sombra, realizado em novembro/2015.

Cidadão Pró-Mundo

Parceira da Deloitte, promove o ensino voluntário de inglês em comunidades de baixa renda. Nossa atuação se concentra no Capão Redondo, em São Paulo. Atendemos jovens (a partir dos 11 anos) e adultos, além dos adolescentes que se destacam no Instituto Padre Josimo.

United Way

Pelo segundo ano consecutivo, realizamos trabalhos de desenvolvimento de comunidades, em parceria com a United Way. Este ano, trabalhamos com os adolescentes do Instituto Padre Josimo em dois projetos: Investir **Vale a Pena** (Matemática, Planejamento financeiro, Negócios, Oportunidades, Salários, Liderança, Educação, Voluntariado e Ética) e **Student United Way** (desenvolvimento de um projeto solidário).

Campanha de doações

As campanhas promovidas anualmente ajudam crianças, idosos e moradores de rua que residem em instituições e abrigos. A ação contempla doação de agasalhos, brinquedos, alimentos, sacolinhas de natal, material escolar e computadores.

Atividade	Resultado
Campanha de agasalhos	199 kg de roupas
Campanha de Páscoa	341 barras de chocolate
Campanha de alimentos	1.842 toneladas de alimentos e 218 latas de leite em pó
Campanha de Natal	800 sacolinhas de natal para crianças, adolescentes, moradores de rua e refugiados

Ação em desastres

A Deloitte é patrocinadora do projeto Capacitação de Agentes Locais em Desastres Naturais em Córrego Dantas, Nova Friburgo/RJ da FIOTEC - Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico em Saúde.

Refugiados

A crise dos refugiados é uma questão latente e especialmente preocupante do ponto de vista dos Direitos Humanos. Por esse motivo, a Deloitte apoia refugiados com doações às entidades reconhecidas pela ACNUR, como Cáritas e Missão Paz.

A Deloitte é signatária dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (antigo 8 Objetivos do Milênio), desde 2013.

Profissionais da Deloitte

Nossos profissionais devem compartilhar os valores que norteiam nossa firma, por isso, são realizadas reuniões, treinamentos de integração, palestras presenciais e treinamentos virtuais sobre temas como Ética, Diversidade, Sustentabilidade, Lei Anticorrupção, entre outros.

Atividade	Participantes (de janeiro/2015 a novembro/2015)
E-learning "Ética e Independência"	1778 profissionais
Palestra de ética para novos talentos	277 profissionais
E-learning "Diversidade"	100% dos novos profissionais

Visitas na homepage de Ética na Intranet (de 01/12/2014 a 31/10/2015)
4.487 visitas

Serviços de assistência de emergência no exterior

Contrato da DTTL com a International SOS (ISOS), empresa provedora de serviços de resposta a emergências e serviços médicos em todo o mundo. Para os profissionais que estão em viagens no exterior, são fornecidas dicas de segurança, informações de serviços médicos e respostas imediatas por meio de um canal disponível 24 horas por dia.

Trabalho

Os Valores Compartilhados da Deloitte e seus Princípios Éticos norteiam a Deloitte e seus profissionais para que toda interação seja caracterizada por integridade, verdade e respeito mútuo, não discriminação e inclusão. Os valores da Deloitte são as convicções que unem os profissionais e criam uma cultura comum à organização, definindo tanto a atuação com os clientes, quanto com os profissionais.

Compromisso mútuo

- Construir ambiente de respeito e confiança
- Comunicação transparente
- Reconhecer e recompensar a iniciativa e colaboração
- Adquirir e compartilhar conhecimentos
- Trabalhar com espírito de cooperação

Integridade

- Aplicar os mais altos padrões de conduta profissional a todas as nossas atividades, seja com clientes ou com a comunidade
- Comportar-se de uma maneira que reforce a conceituada reputação de nossa empresa

Força da diversidade

- Estar aberto a novas ideias e perspectivas
- Capitalizar todos os aspectos da diversidade
- Entender as peculiaridades de cada cultura e, por meio de esforço comum, encontrar a melhor solução
- Desenvolver um ambiente que nos permita alcançar unidade e metas comuns

Geração de valor aos nossos clientes

- Unir nossa diversidade de talentos e conhecimentos
- Trabalhar de forma integrada com nossos clientes, com espírito de equipe
- Oferecer soluções inovadoras
- Cultivar a excelência na prestação de serviços

Principais ações implantadas e indicadores

Cadeia de fornecimento

Os contratos de compras e prestação de serviços da Deloitte possuem um Anexo Contratual de Responsabilidade Social. Com isso, a Deloitte visa que sua cadeia de fornecedores também atue em prol da defesa dos Direitos Humanos. Esperamos que atuais e futuros parceiros compartilhem os valores da Firma, administrem seus negócios de maneira ética e honesta, com conduta íntegra, respeitem os interesses daqueles com quem se relacionam e aliem a prosperidade econômica ao atendimento das necessidades humanas e à preservação do meio ambiente como um todo.

Foi elaborado o Manual do Fornecedor, com o objetivo de orientar profissionais terceiros a trabalhar de forma segura para preservar a integridade física, cumprir os requisitos legais, respeitar profissionais e o meio ambiente.

Diversidade e inclusão

A força da diversidade é um dos nossos valores compartilhados, que guia a forma como construímos um impacto positivo e sustentável. O nosso programa para inclusão de profissionais com deficiência, DeloitteInclui, atende três pilares muito importantes para a nossa organização e para toda a sociedade: a ação social, visando ao desenvolvimento profissional, pessoal e social, além da autonomia e da autossuficiência; negócios, mantendo o padrão de excelência nos projetos e respeitando a diversidade; e o cumprimento da Lei de Cotas, ao atender à exigência de contarmos com um número de profissionais com deficiência correspondente a 5% do total da Firma.

O programa promove a integração e o desenvolvimento dos profissionais pelo Brasil, proporcionando informações sobre inclusão aos líderes e assistência às necessidades dos profissionais com deficiência que atuam na Deloitte. Nossos profissionais com deficiência sentem-se inseridos no ambiente de trabalho e são capazes de vislumbrar reais oportunidades de carreira.

Por esse comprometimento, já fomos reconhecidos:

Prêmio Melhores Empresas para Trabalhadores com Deficiência: Deloitte ficou entre as dez ganhadoras do prêmio, promovido pelo Governo do Estado de São Paulo em parceria com a Fundação Instituto de Pesquisas Econômicas (Fipe).

Ações:

- Recrutamento e seleção por competência
- Treinamento e desenvolvimento
- Acompanhamento de carreira
- Comemoração do Dia Internacional da Pessoa com Deficiência
- Comitê de Diversidade.

Nível dos Profissionais com deficiência	Quantidade
Staff	149 profissionais
Coordenação/ Supervisão	13 profissionais
Gerência	2 profissionais

Diversidade e mulheres

Os indicadores abaixo representam os resultados da promoção da diversidade e equidade de gênero na Deloitte.

Gênero	Quantidade (Novembro/2015)
Homem	2.791 profissionais
Mulher	2.772 profissionais

Comitê Growth

O número de executivas em cargos de liderança tem aumentado consideravelmente nos últimos anos. A Deloitte busca cada vez mais valorizar as mulheres para que elas alcancem seu espaço e criou um comitê para reconhecer e dar visibilidade aos talentos femininos da Firma.

"A existência do Comitê Growth demostra o alinhamento de nossa firma com as melhores práticas de gestão de pessoas. Será um privilégio liderar o Comitê Growth e, por meio do contato com as profissionais da Firma, estimular soluções e melhorias para o compromisso assumido pela Deloitte com o desenvolvimento da carreira de suas profissionais.

Cláudia Baggio, líder do Comitê Growth, é engenheira civil e atua há 17 anos na Deloitte, desde 2012 como sócia da área de Financial Advisory.

Nível	Quantidade de mulheres (Novembro/2015)
Staff	1.845 profissionais
Coordenação/ Supervisão	585 profissionais
Gerência	259 profissionais
Diretoria	13 profissionais
Sócias	20 profissionais

Prêmio Mulheres em Destaque

Para reconhecer e dar visibilidade aos talentos femininos da Firma que se destacam ao longo do ano, o Comitê Growth - Oportunidades de crescimento equilibrado entre homens e mulheres criou o prêmio anual “Mulheres em Destaque”.

Prêmio Mulheres em Destaque

Profissional Deloitte

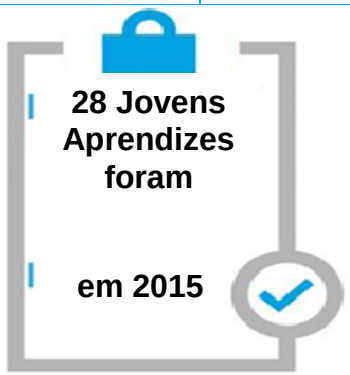
A Deloitte defende a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva, além de informar seus profissionais sobre a Assembleia anual para aprovação das regras e metas para pagamento da PLR, os representantes indicados pela empresa, além da opção pela contribuição sindical anual.

A Deloitte possui o **Certificado Top Employers 2**012, 2013 e 2014, atestando o emprego das melhores práticas em benefícios primários e secundários, condições de trabalho, carreira, cultura, treinamento e desenvolvimento (CRF Institute).

Programa Jovem Aprendiz

Criado para proporcionar o desenvolvimento profissional do jovem, garantindo a sua autonomia pessoal e financeira por meio do primeiro emprego.

Jovem Aprendiz	Quantidade (Dado de novembro/2015)
Homem	24 profissionais
Mulher	33 profissionais
Total	57 profissionais



Meio Ambiente

A Deloitte está comprometida em mitigar seus impactos ambientais e tornar seus negócios mais sustentáveis. Acreditamos na importância de tratar de maneira integrada todas as iniciativas com foco em sustentabilidade e contamos com o Sistema Integrado de Gestão e Ação (SIGA), uma área que integra as ações dos programas de meio ambiente (Programa D.Sustentável), responsabilidade social (Programa Inteligência Social), Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) e qualidade.

Política de Sustentabilidade

A Deloitte estabeleceu sua Política de Sustentabilidade, que define princípios e diretrizes para o desenvolvimento de ações nas áreas de qualidade, meio ambiente, responsabilidade social e segurança ocupacional. O Pacto Global é mencionado e cada princípio é citado no anexo, incorporando seus princípios cada vez mais ao dia a dia e aos negócios da Deloitte.

A política é disponível a todos os stakeholders da Deloitte e o Comitê de Sustentabilidade, composto pela alta administração, é responsável por zelar por sua implementação.

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

Como organização global que opera nas seguintes linhas de serviço: Auditoria; Consultoria Tributária; Consultoria empresarial; Outsourcing; Consultoria e Auditoria atuarial; Consultoria em Gestão do Capital Humano; Consultoria em Gestão de Riscos Empresariais; Corporate Finance e Consultoria em Sustentabilidade e Responsabilidade Social Corporativa, a Deloitte agrega a sua estrutura organizacional o SIGA - Sistema Integrado de Gestão e Ação, que tem como pilar a Política de Sustentabilidade e em seu planejamento estratégico o compromisso de desenvolver negócios embasados nestes princípios.

A Política de Sustentabilidade traz consigo os seguintes compromissos:

- Usar esta política, como mais uma ferramenta de promoção a excelência por meio do compromisso de melhoria contínua dos nossos processos e do objetivo permanente de credibilidade em nossos serviços;
- Desenvolver negócios identificando oportunidades e soluções oferecidas pela sustentabilidade, aplicando sempre as melhores práticas de governança corporativa;
- Apreciar periodicamente as práticas referentes a sustentabilidade por meio de reuniões do Comitê Executivo de Sustentabilidade, do Comitê de Sustentabilidade e do Comitê do SIGA;
- Promover a conscientização e o comprometimento de todos os profissionais da empresa para esta política, relacionando-a com as suas atribuições e responsabilidades do cotidiano de trabalho;
- Treinar, dar suporte e desenvolver valores junto aos profissionais da Firma, na busca contínua de melhorias nas áreas de qualidade, meio ambiente, responsabilidade social, saúde e segurança ocupacional, na busca da associação destes aos objetivos de negócios;
- Operar nos termos da legislação nacional e internacional vigente, das boas práticas de negócios e códigos corporativos de conduta, substanciando os princípios da ética empresarial no desenvolvimento de suas atividades a fim de combater a corrupção;
- Contribuir para o desenvolvimento da cidadania por meio de ações sociais de valorização da educação e do conhecimento, para os nossos profissionais e comunidade.
- Executar nossos trabalhos e manter nossas instalações de maneira a eliminar ao máximo os perigos e danos aos nossos profissionais, clientes e fornecedores, proporcionando um ambiente de trabalho saudável e seguro.
- Proteger o meio ambiente e preservar a biodiversidade, gerenciando os impactos, buscando minimizar aqueles que são negativos e amplificar os que são positivos, confirmando o nosso compromisso para com as gerações futuras.
- Ser proativo contra a poluição ambiental, prevenindo a poluição e contribuindo no combate aos efeitos nocivos causados pelas mudanças climáticas, identificando, quantificando, reduzindo e se possível compensando as emissões dos gases de efeito estufa (GEE).
- Utilizar água e energia de forma consciente, com controle e gerenciamento, adotando medidas de substituição dos equipamentos obsoletos para melhor aproveitamento dos recursos;
- Reduzir, reutilizar e reciclar os resíduos, sempre que possível;
- Buscar o engajamento, manter bom relacionamento e um canal de comunicação aberto com as partes interessadas (*stakeholders*), prestando informações relativas às questões de qualidade, socioambientais e de saúde e segurança ocupacional decorrentes das atividades desenvolvidas pela Firma;
- Promover um sistema de compras sustentáveis, orientando o atendimento desta Política de Sustentabilidade da Deloitte pelos fornecedores e prestadores de serviços, considerando o atendimento das questões socioambientais;

Dirigir as decisões estratégicas de acordo com os '10 Princípios do Pacto Global' da Organização das Nações Unidas (ONU).

Principais ações implantadas e indicadores

Abaixo listamos ações desenvolvidas que representam mitigação de impactos ambientais negativos, prevenção sobre os desafios ambientais e uso de tecnologias ambientalmente sustentáveis.

- Coleta seletiva e reciclagem de lâmpadas, pilhas e lixo eletrônico.
- Uso de computadores com certificação energy star®.
- Utilização de papel com certificação Forest Stewardship Council (FSC) em nossos impressos.
- Uso de válvulas de descarga sanitárias com duplo controle de fluxo d´água.
- Porta-copos para evitar o desperdício.
- Salas estruturadas para reuniões virtuais.
- Promoção de home office para alguns profissionais.
- Edifício da Deloitte em São Paulo com certificação Leadership in Energy and Environmental Design for Commercial Interiors (LEED-CI).
    - Redução da potência instalada de iluminação em mais de 15% comparativamente a normas internacionais de eficiência energética, reduzindo o consumo energético.
    - Instalação de sensores de presença em todos ambientes fechados de uso não-contínuo, como salas de reunião, copas fechadas, entre outros ambientes, evitando que a iluminação artificial permaneça ligada quando a sala/ ambiente não está em uso.
    - Sistemas eficientes de ar condicionado, separando os ambientes por fachada e core, permitindo um maior conforto térmico para seus usuários.
    - Mais de 70% de todos os equipamentos eletroeletrônicos possuem certificação Energy Star®, garantindo a redução do consumo energético.
    - Instalação de restritores de vazão em todas as louças e metais instalados no projeto, de forma a reduzir o consumo de água para estes fins.
    - Todo mobiliário de trabalho é fabricado com madeira oriunda de florestas de reflorestamento e certificado pelo Forest Stewardship Council (FSC).
    - Escolha de materiais de revestimento e mobiliários com conteúdo reciclado, promovendo o ciclo fechado de materiais e resíduos, além da especificação de diversos produtos regionais, contribuindo para a redução da emissão de Gases de Efeito Estufa (GEEs) oriundos dos transportes a longas distâncias.

A Deloitte também realiza anualmente seu Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), que permite controlar e gerenciar nossas emissões de GEE ao longo do tempo. Esse inventário é publicado no Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro GHG Protocol (em 2015, foi publicado o Inventário referente ao ano de 2014).

Iniciamos a compensação das emissões de GEE e optamos pelo modelo de compensação do socialcarbon (de uma empresa líder em projetos validados como Voluntary Carbon Standard), ou seja, parte das receitas da venda dos créditos de carbono são **reinvestidas em projetos socioambientais**.

Neste período, a Deloitte efetuou a compensação de **1000 tCO2e** de emissões geradas no ano de 2013 e de **1329 tCO2e** de emissões do ano de 2014, por meio da aquisição de créditos de carbono de projeto voluntário de redução de emissões.

As emissões contabilizadas no inventário de 2015 serão compensadas integralmente.

Promoção de responsabilidade ambiental:

O Programa D.Sustentável também possui o compromisso de estimular uma consciência sustentável dentro da organização e colocar em prática mudanças culturais, de hábitos, de conceitos e valores.

- **Promoção do uso da bicicleta como meio de transporte**, por meio de palestra educativa sobre Mobilidade Urbana, realizada em parceria com o Centro de Treinamento e Educação de Trânsito (CET), e realização do evento D.Bike, um tour de bicicleta com os profissionais e familiares;

Tour D.Bike

- **Implementação do "Programa Nosso Planeta**, Nossa Casa" no Instituto Padre Josimo, promovido pela Junior Achievement, que busca disseminar a filosofia e as práticas da sustentabilidade e formar multiplicadores.

- Durante o dia de voluntariado "Impact Day", houve a criação de sistema de coleta de água da chuva e construção de horta no Instituto Padre Josimo (adotada pela Deloitte para as suas ações de responsabilidade social).

- A Deloitte compensou as emissões de Gases de Efeito Estufa do evento "*Impact Day",* através da compra de créditos de carbono.

COMPENSAÇÃO DE CARBONO
SUSTAINABLE CARBON
CLIMATE SOLUTIONS
CERTIFICADO

CERTIFICADO

Identificação do certificado: 23454 | Data de emissão: 09-09-2016

A Sustainable Carbon-Projetos Ambientais Ltda. declara que:

DELOITTE TOUCHE TOHMATSU

compensou

0.56 tCO2e

atráves do projeto

MENEGALLI

referente

ao evento Impact Day - Deloitte São Paulo

de acordo com os padrões:

CONTABILIDADE CARBONO	COBENEFÍCIOS
Verified Carbon Standard	Social Carbon
www.v-c-s.org	www.socialcarbon.org
DESENVOLVIDO POR	SISTEMA DE REGISTRO
Sustainable Carbon	Markit

Este certificado não tem valor legal ou financeiro, não poderá, sob nenhuma circunstância ser vendido, trocado ou comercializado. Este Certificado não indica a transferência de direitos de propriedade, posse ou titulo dos Créditos de Carbono. Terceiros poderão validar ou verificar o cálculo da pegada de carbono do referido compromisso.

O objetivo deste Certificado é simplesmente declarar que a Sustainable Carbon assume e renuncia a obrigação de "apresentar" no mínimo a quantidade de CO2e, medida em unidades de redução de emissões, nele prevista em até 90 dias da data desta operação, conforme previsto nos Termos de Uso do website www.webco2.com.br

- A Força Tarefa de Investimentos de Impacto Social convidou a Deloitte a se tornar parceira estratégica, com o papel de identificar e ajudar a obter recursos para projetos na área social. O resultado da parceria foi o estudo "Mapeamento dos Recursos Financeiros disponíveis no Campo Social do Brasil com o objetivo de identificar recursos potenciais para Finanças Sociais.

Anticorrupção

A Deloitte Global (DTTL) possui um rigoroso programa voltado para o atendimento às leis anticorrupção em todos os países em que atua, incluindo políticas adaptadas para cada firma-membro. Saber avaliar potenciais exposições ao risco de corrupção em nossos negócios nos permite tomar decisões e medidas adequadas para a redução desses riscos

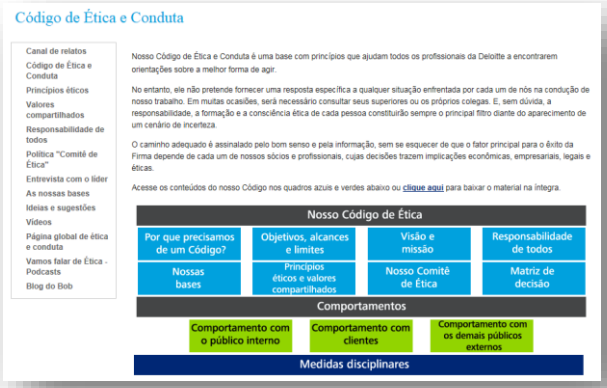
Principais ações implantadas e indicadores

Ética e Conduta

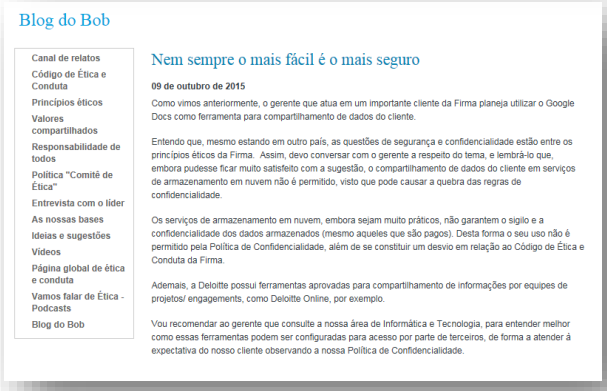
A conduta ética de todos os sócios e profissionais da Deloitte é um objetivo prioritário para a Firma. Por isso, possuímos o **Código de Ética e Conduta**, que apresenta os valores e princípios da Deloitte e oferece referências de conduta. Todo profissional Deloitte tem a obrigação de estar alinhado ao código.

O **Comitê de Ética** é responsável por zelar pelo cumprimento do Código de Ética e Conduta por todos os sócios e profissionais, com plena autonomia para resolver conflitos, incidentes e situações duvidosas que surjam na Firma relacionados com ética e conduta, relatando sobre os resultados obtidos.

A Firma disponibiliza canais apropriados e seguros para a comunicação de dúvidas ou preocupações relacionadas à conduta de nosso pessoal. Contamos com **Canais de Relatos**, com ferramentas como envelopes-resposta, área segura em nossa intranet e e-mail exclusivo para relatos.



Página da Intranet: Código Ética e Conduta (de 01/12/2015 a 31/10/2015)
2988 páginas vistas
1701 visitas
219 downloads do Código de Ética (PDF)



Lançamento de página Blog do Bob (storytelling de ética e conduta) na intranet, em outubro/2015
430 páginas vistas no mês do lançamento

Lançamento de página de podcasts "Vamos falar de ética? "

1345 downloads de podcasts

Governança, anticorrupção e independência

Política Corporativa de Governança: a Firma brasileira estabeleceu a política de forma a orientar sócios e profissionais quanto à conduta em situações que possam representar risco de envolvimento em práticas corruptivas, direta ou indiretamente.

Política de Independência: identifica riscos de conflito de independência. Durante o processo admissional, todo profissional obrigatoriamente deve ler o anexo "Visão Geral – Independência" e a assinar uma declaração.

E-learning sobre a lei anticorrupção: aborda conceito de corrupção; tendências internacionais no combate à corrupção; contextualização e abrangência da lei 12.846/13; penalidades previstas; fiscalização; setor público; indícios de corrupção (red flags); acordos de leniência; programas de compliance anticorrupção; simulações sobre o que fazer em situações difíceis; exercícios e estudos de caso.

Patrocínio do Workshop Avaliação de Riscos de Corrupção, ocorrido em 28 e 29 de outubro de 2015. A Deloitte cedeu o local para palestra ministrada por representante do Pacto Global no Brasil, visando capacitar os participantes sobre a aplicação do Guide for Anti-Corruption Risk Assessment nos programas de Compliance Anticorrupção, o atendimento da Lei da Empresa Limpa (12.846/13), Decreto Regulamentar (8.420/15) e outras diretrizes brasileiras sobre o tema. O workshop contou com a presença de Olajobi Makinwa, chief Anti-Corruption &Transparency e África do United Nations Global Compact, assim como a participação de líderes de mercado para um debate exclusivo sobre a Lei da Empresa Limpa.

A Deloitte refere-se a uma ou mais entidades da Deloitte Touche Tohmatsu Limited, uma sociedade privada, de responsabilidade limitada, estabelecida no Reino Unido (“DTTL”), sua rede de firmas-membro, e entidades a ela relacionadas. A DTTL e cada uma de suas firmas-membro constituem entidades legalmente separadas e independentes. A DTTL (também chamada “Deloitte Global”) não presta serviços a clientes. Consulte www.deloitte.com/about para obter uma descrição mais detalhada da DTTL e suas firmas-membro.

© 2015 Deloitte Touche Tohmatsu. Todos os direitos reservados.