



KİBAR HOLDİNG
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2014

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA	3
YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI	5
CEO MESAJI	6
BİR BAKIŞTA KİBAR GRUBU	7
KURUMSAL YÖNETİM	12
ARGE ve İNOVASYON.....	14
ÇALIŞANLARIMIZ.....	16
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ.....	21
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ.....	23

RAPOR HAKKINDA

Bu rapor, Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu kapsamında Kibar Grubu'nun çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki performansını ve planlamalarını şeffaf ve açık bir şekilde paydaşlarına ulaştırma amacıyla hazırlanmıştır. Raporda yer alan bilgiler Ocak-Aralık 2014 dönemini kapsamaktadır. Ancak bazı veriler daha anlamlı sonuçlara ulaşılabilmek için 2012 ve 2013 yılları ile karşılaştırılmıştır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) 10 ilkesini 2013 yılında imzalayan Kibar Holding, 2014 yılı İlerleme Bildiriminde, 10 ilkenin yanı sıra uluslararası kabul görmüş bir raporlama standardı olan Küresel Raporlama Girişimi (GRI) G4 Rehberi'ni de referans almıştır.

Raporda yer alan bilgiler aksi belirtilmediği sürece, Kibar Grup şirketlerinden, **Assan Alüminyum, Assan Gıda, Assan Hanıl, Assan Panel ve İSPAK'ın konsolide verilerini kapsamaktadır. Raporda ayrıca söz konusu şirketlerin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki iyi uygulamalarına da yer verilmiştir.**

Raporla ilgili her türlü görüş ve önerileriniz için kurumsaliletisim@kibar.com adresine yazabilirsiniz.

Küresel İlkeler Sözleşmesi

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) 10 ilkesi; insan hakları, çalışan hakları, çevre ve yolsuzlukla mücadele başlıklarından oluşmaktadır. Küresel İlkeler Sözleşmesi özellikle iş dünyasından bu ilkeleri kavramalarını, desteklemelerini ve uygulamalarını beklemektedir.

2000 yılında Birleşmiş Milletler tarafından hayata geçirilen Küresel İlkeler Sözleşmesi bugün dünyada 161 ülkeyi kapsayan 8.000'den fazla imzacı şirket ve toplamda 12.000'den fazla katılımcısıyla önemli bir girişimdir. Türkiye'de ise 2002 yılından beri aktif olan UNGC'nin 2014 yılı itibarıyla 304 üyesi bulunmaktadır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, içerdiği 10 evrensel ilkeyi benimseyen imzacı şirketlerden, söz konusu ilkeler kapsamında var olan uygulamalarını, performansa dayalı yönetim yaklaşımlarını ve planlamalarını yıllık olarak paydaşlara ve geniş kitlelere ilerleme raporlarıyla ulaştırmasını beklemektedir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) 10 İlkesi

İNSAN HAKLARI

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı

İlke 2: : İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli

ÇEVRE

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli paydaşlarımız,

Gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözeten, sorumlu büyümeyi kendisine görev edinmiş ve tüm süreçlerini şeffaflık ilkesine dayanarak yürüten Kibar Grubu olarak, 2013 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bir gerekliliği olan katılımcı bir süreçle hazırladığımız ilerleme raporumuzu bu yıl da siz paydaşlarımıza sunmaktan mutluluk duyuyorum.

Çağdaş, yenilikçi ve gelecek vizyonuna sahip 2015 yılsonu itibariyle 22 şirketi ve 7.000'i aşan çalışanıyla Grubumuz, küreselleşmenin devletler, toplum ve şirketler için öncelikli hale getirdiği iklim değişikliği, azalan doğal kaynaklar, paydaşların talep ve beklentileri gibi ekonomik, sosyal ve çevresel konularda, sorumlu kurumsal vatandaş olarak pro-aktif davranarak oluşabilecek risklere karşın etkin ve verimli sonuçlar almaktadır. Paydaşlarımız ile kurduğumuz sıkı bağlar sayesinde tüm faaliyet ve süreçlerimizde onların talep, beklenti, geri bildirim ve desteğiyle hareket etmekte, böylece şirketimizin değerini artırırken aynı zamanda toplumumuz için de ortak değer yaratmaktayız.

Tüm faaliyet alanlarımızda uluslararası insan haklarına gösterdiğimiz saygı ve bağlılık, Grubumuz içinde adil, eşitlikçi, kapsayıcı ve çevreye saygılı bir iş kültürünü yeşertirken, Grubumuz dışında da faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde vizyonumuz, deneyimimiz ve iş kültürümüzle örnek kurumsal vatandaş olmamızı sağlıyor.

Yarım asra yaklaşan deneyimimiz ve gelecek vizyonumuzla, kazandığımız tüm tecrübe ve değerleri toplumumuzla paylaşıyor ve toplumun kalkınmasına eğitim yatırımlarımızla katkıda bulunuyoruz. Sürdürülebilir kalkınmayı kendisine ilke edinmiş kurumsal anlayışımızla faaliyet gösterdiğimiz her sektörde enerji verimliliğimizi arttırmak, çevreyi ve doğal kaynaklarımızı korumak adına adımlar atıyoruz.

Kurulduğumuz günden bugüne, katkılarıyla bizi büyüten ve sayısız başarıya imza atmamıza olanak sağlayan başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza gönülden teşekkür ediyorum. Sizlerden aldığımız güç ile Türkiye'nin Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne ulaşması yolunda Kibar Grubu olarak emin adımlarla yürüyor ve daha iyi yarınlar için tüm gücümüzle çalışıyoruz.

Saygılarımla,

Ali Kibar

Yönetim Kurulu Başkanı, KİBAR HOLDİNG

CEO MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

İş dünyası, son 20 yılda artarak devam eden, kalıtsal ve yepyeni bir özellik kazandı: Şeffaflık. Kibar Grubu'nun, evrilen bu yeni düzende sahip olduğu başarıların temelinde; kuruluşundan bu yana özünde taşıdığı şeffaflık ve istikrar var. 2013 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bir gerekliliği olan ve bu ilkeler çerçevesinde kaydettiğimiz ilerlemenin bir özeti olma özelliğini taşıyan sürdürülebilirlik raporumuzu, bu sene de paydaşlarımızla paylaşmaktan büyük kıvanç duyuyorum.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzdaki sahip olduğumuz en değerli kuvvetimiz paydaşlarımızla kurduğumuz sıkı bağlardır. Tekil liderler yerine liderlik kavramını belirleyerek paydaşlardan aldığımız sürekli geri bildirimler sayesinde kendine ve iş süreçlerine sistematik yaklaşabilen, her geçen gün daha sağlam adımlar atan ve rekabet gücünü sürekli geliştirebilen bir topluluğuz. Böylece içimizde barındırdığımız yeteneklerin filizlenmesine olanak sağlarız. Bu anlayışın en değerli çıktısı, kendi içinde değer üreten ve sürekli gelişen çalışma anlayışımız ve koşullarımızdır.

Uluslararası insan haklarının gerektirdiği adalet anlayışıyla iş süreçlerimizde en adil koşulları gözetirken, yolsuzluk ve hak ihlalleriyle olan mücadelemizi mütemediyen sürdürmekteyiz. Grubumuzun içinde ve dışında yarattığımız istihdam değerinin temeline yerleştirdiğimiz kapsayıcı etik anlayışımızın ışığında ayrımcılığa, rüşvet ve kayıt dışı çalışmaya, çocuk işçiliğine ve yolsuzluklara taviz vermemekteyiz. Bu yaklaşımımız sayesinde, dâhil olduğumuz sektörlerde de yön vermekte ve onları şekillendirmekteyiz. Böylece her geçen gün, ürettiğimiz her değerde daha iyiye olan yolculuğumuzu paydaşlarımızla ve parçası olduğumuz sektörlerle birlikte büyük bir şevk ve heyecan ile sürdürüyoruz.

Kibar markasının kurum içinde ve kurum dışında yarattığı kültürün filizlerini gerçekleştirdiğimiz toplumsal yatırım projelerinde de görmektediriz. Çocuklarımızın eğitime destek vermek ve onları daha aydınlık yarınlara taşımak kurumsal sosyal sorumluluklarımızdan biri. Bu sebeple eğitim ve sağlık yatırımlarımıza ayırdığımız kaynağı her sene büyütmeyi hedefliyoruz. Yatırım yaptığımız diğer alanlardan biri de çevre. Çevresel yatırımlarımızı, potansiyel riskleri pro-aktif olarak yöneterek fırsatlara dönüştürüp daha etkin kılıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde; enerji ve hammadde verimliliği, su ve doğal kaynakların korunması, çevre ve biyoçeşitliliği koruma, atık yönetimi gibi konulardaki sektörlerde örnek olan iyi uygulamalarımıza geçmişte de olduğu gibi devam etmekteyiz.

Geriye dönüp baktığımda Kibar Grubu'nun başarı basamaklarını emin adımlarla çıkmasındaki sırrının kuruluşundan bu yana sahip olduğu yenilikçi anlayış ve özgüven olduğunu görüyorum. İnanıyorum ki; sahip olduğumuz bu kıymetli özellikle gelecekte de müşterilerimiz, toplumumuz, sektörlerimiz ve çalışanlarımız için sürekli ve sürdürülebilir değerler üretmeye devam edeceğiz. Bu hedeflerimizin gerçekleşmesinde bugüne kadar bizlere desteğini esirgememiş olan çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve diğer tüm paydaşlarımıza teşekkürü borç bilirim.

Saygılarımla,

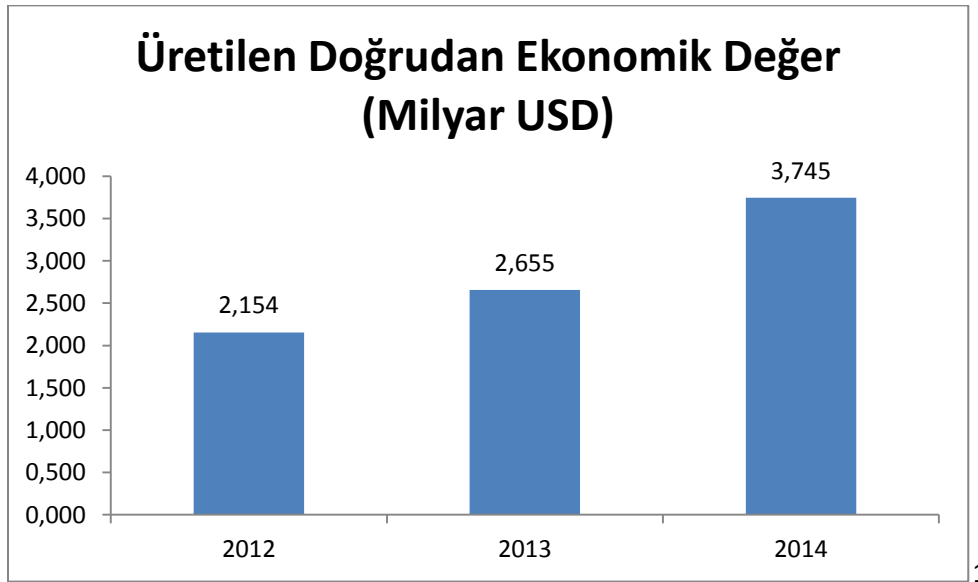
Dr. Tamer Saka

CEO, KİBAR HOLDİNG

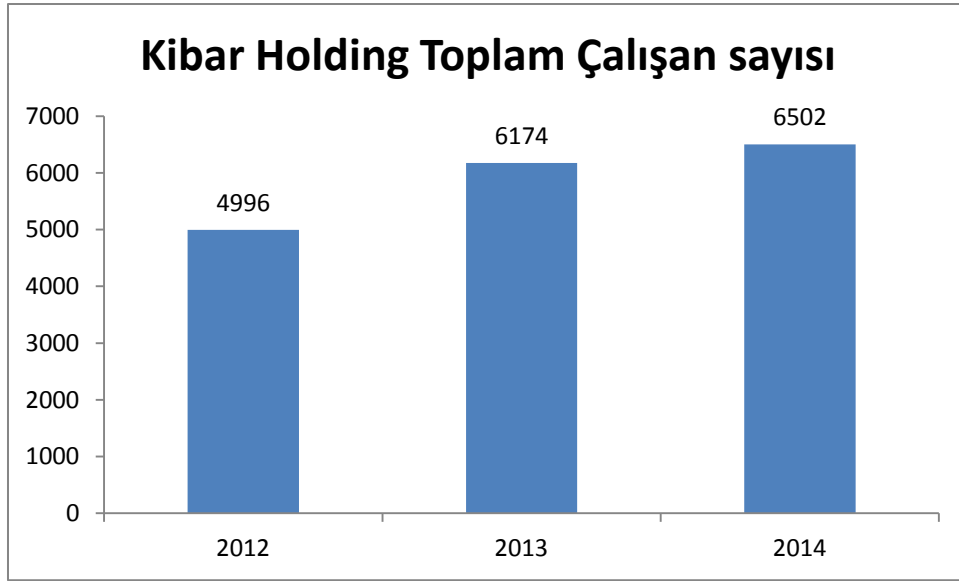
BİR BAKIŞTA KİBAR GRUBU

Türkiye'nin en önemli grupları arasında yer alan Kibar Grubu, ülke ekonomisine ve toplumsal yaşama önemli katkı sağlamaktadır. Kibar Grubu'nun sanayi, hizmet ve ticaret alanlarında faaliyet gösteren şirketleri sektörlerinde öncü konumdadır. Grup; sahip olduğu bilgi ve deneyimi, saygınlığı, olumlu marka algısı ve yenilikçi yapısı ile büyümüş olup, bu gelişimini sürdürülebilir büyüme vizyonu ile devam ettirmektedir. Yüksek üretim kapasitesi, sağladığı istihdam, ihracat ve topluma yaptığı yatırımlar, güçlü ortaklıkları ile önemli değer yaratmaktadır. Kibar Grubu'nun uluslararası iş ortakları arasında alanlarında dünyanın önde gelen isimleri Hyundai, Sicpa, THY, Posco, Hanil E-Hwa ve Heritage yer almaktadır.

1984 yılında kurulan Kibar Holding, sanayiye ilk adımını 1972 yılında Kartal Sac İşletme Ünitesi ile atmıştır. 1985 yılında ise Türkiye'nin önde gelen birçok özel ve devlet sanayi kuruluşunun ihracatını ve bu kuruluşların hammadde gereksinimlerinin bir bölümünün ithalatını gerçekleştiren Kibar Dış Ticaret kurulmuştur. Kibar Grubu şirketlerinin yabancı ülkelerle olan ticari ilişkilerini yöneten şirket, bugün yıllık 1,5 milyon ton ticaret hacmi ile Türkiye'nin en büyük 10 ihracatçısı arasında yer almaktadır. Kibar Grubu metal, otomotiv, ambalaj, inşaat malzemeleri, gayrimenkul, lojistik, enerji, gıda ve hizmet sektörlerinde faaliyet göstermekte ve 22 şirketi bünyesinde barındırmaktadır. Kibar Holding kurulduğu günden itibaren istihdam yaratarak ve topluma dokunarak büyümesini gerçekleştirmiş; 2014 yılsonunda 6502 çalışanıyla Türkiye ekonomisine 3,7 milyar dolar¹ katkı sağlamıştır.



¹ Hyundai Assan, Posco Assan, Assan Port, Sicpa Assan ve TSİ verileri dahil değildir.



2014 yılı Kibar Grubu şirketlerinin ekonomiye ve topluma değer katarak büyümeye devam ettiği bir yıl olmuş; İstanbul Sanayi Odası'nın 500 Büyük Sanayi Kuruluşu arasında yer alan Kibar Grubu şirketleri yükselişlerini sürdürmüşlerdir. Bu şirketlerden öne çıkan Hyundai Assan 2013 yılında 25. sıradan 2014'te 13. Sıraya, Assan Alüminyum 56. Sıradan 55. sıraya yükselmiş, 2013 yılında listede yer almayan Assan Hanil 223. sıradan listeye giriş yapmıştır. ISO 500 listesinde yer alan diğer şirketler Assan Panel ve Assan Demir 2014 yılı itibarıyla sırasıyla 430 ve 469. sırada yer almaktadır.

KİBAR GRUBU ŞİRKETLERİ

SANAYİ

Assan Alüminyum: 1988 yılında faaliyete geçen Assan Alüminyum yassı haddelenmiş alüminyum (rulo, levha ve folyo) üretim ve ticareti yapmaktadır. İstanbul Tuzla ve Kocaeli Dilovası tesislerinde Kibar Grubu çatısı altında üretim yapan şirket, yassı alüminyum sektöründe yıllık 250 bin ton kurulu kapasitesi ile Türkiye'nin lider kuruluşudur. Bunun yanı sıra rulo boyama tesislerinde yıllık 60 bin ton alüminyum boyama kapasitesine sahiptir.

Assan Demir: 1972 yılında kurulan Assan Demir, günümüzde nihai kullanıcıların ve sanayi firmalarının ihtiyaçlarına önem veren anlayış ile yassı çelik ürünleri üzerine üretim ve servis hizmeti veren bir konumdadır. Stok yönetimi konusunda çözüm ortağı olarak yassı mamül ürün gruplarında ihtiyaç duyulan mamülleri, müşteri taleplerine göre stoklarında bulundurarak müşterilerinin taleplerine Dilovası ve İskenderun tesislerinden imalat ve tedarik hizmeti vermektedir.

Assan Gıda: 1998 yılında Susurluk – Balıkesir'de faaliyete geçen Assan Gıda domates salçası, ketçap, mayonez ve dünya mutfaklarına hitap eden çeşitli sosların üretimini ve ihracatını yapmaktadır. Assan Gıda'nın en modern teknolojiyi takip eden endüstriyel yatırımı bugün 40 milyon doları aşmış olup, yurtiçi ve yurtdışı pazarlara satış yapmaktadır.

Assan Hanil: 1996 yılında Güney Koreli Hanil E Hwa ortaklığıyla kurulan Assan Hanil, 1997 yılında otomotiv sektöründe önemli bir Yan Sanayi Üreticisi (OES) olarak üretime başlamıştır. Kocaeli ve Bursa’da üç farklı lokasyonda yer alan üretim tesislerinde; yolcu ve sürücü koltukları, kapı panelleri, tavan ve halı kaplamaları, şapkalık, ön ve arka tamponlar, ön kumanda panelleri, şişirme parçalar, torpido vb. parçaların üretimini gerçekleştirmektedir.

Assan Panel: 1990 yılında kurulan Assan Panel, sandviç panel üretimi yapmaktadır. Yüksek güvenlik standartlarında ve çevreye duyarlı üretim anlayışıyla, yangın güvenliği sağlayan; poliüretan, PIR (poliizosiyanurat), taşıyıcı yalıtım malzemelerini ürünlerinde kullanarak konforlu yapıların oluşturulmasına katkıda bulunmaktadır.

Ege Assan Gıda: 2010 yılında, Assan Gıda Sanayi ve Tic. A.Ş. tarafından, İzmir’de bulunan Ege Serbest Bölgesi’nde, global pazarlarda rekabet gücünün artırılması, müşteri ihtiyaç ve beklentilerinin karşılanması amacı ile domates salçası ihracatına yönelik olarak kurulmuştur.

Hyundai Assan: 1989 yılı sonunda Hyundai’nin Türkiye distribütörü olan Kibar Grubu, 1997 yılında İzmit-Alikahya’da kurulan fabrikada araç üretimine başlamıştır. 2013 yılında yapılan 670 milyon dolarlık yatırımla yıllık kapasite ikiye katlanarak 200.000 adede çıkmıştır. Bugün, Hyundai Assan Fabrikası’nda üç vardiya ile üretim yapılmakta ve saatte ortalama 36 araç bantlardan çıkmaktadır. Hyundai marka araçların ithalat, yedek parça ve servis hizmetlerinin distribütörlüğü yapılmaktadır.

İSPAK: 1974 yılından bu yana esnek ambalaj sektöründe faaliyet gösteren İSPAK, 1993 yılından itibaren Kibar Grubu iştiraki olarak faaliyetlerine devam etmektedir. Her türlü işlenmiş gıda, şekerleme, çikolata, süt ve süt ürünleri, ilaç, kozmetik, sigara, içecek, beyaz eşya, izolasyon ürünleri için ambalaj çözümleri ve ürünleri üreten İSPAK, birçok firmaya hizmet vermektedir.

Kibar Industry: 2011 yılında Assan Panel Sanayi ve Ticaret A.Ş tarafından kurulan Kibar Industry Co., Ürdün’de sandviç panel üretimi amacıyla faaliyetlerine başlamıştır. Başkent Amman’a 45 km uzaklıkta bulunan üretim tesisi, 10 bin m2’si kapalı olmak üzere, toplam 65 bin m2 alana kurulmuştur. 2012 yılı başında temeli atılan tesiste, 4,5 milyon m2 kapasiteye sahip sürekli hat ile ilk etapta poliüretan dolgulu sandviç panel ve tamamlayıcı elemanlar üretilmektedir.

Posco Assan TST: Kibar Holding, Güney Kore merkezli Posco ve Daewoo International işbirliğiyle 2011 yılında paslanmaz çelik üretimi yapmak üzere kurulmuştur. Posco Assan TST, Kocaeli Asım Kibar Organize Sanayi Bölgesi’nde 170 bin m2’lik bir alana kurulmuştur. Tesisin yatırım maliyeti 357 milyon dolardır. Yıllık 200 bin ton paslanmaz çelik üretmektedir. Önümüzdeki dönemde kapasiteyi 400 bin ton üzerine çıkartmayı planlamaktadır.

TSI Uçak Koltuk Üretimi: THY Türk Havayolları, TT Turkish Technic ve Assan Hanil Otomotiv tarafından 2011 yılında kurulmuş olan bir ortak girişimdir. TSI ticari havacılıkta kullanılan yolcu koltuğunu tasarlamakta, üretmekte ve satışını gerçekleştirmektedir. Havacılık sektöründe büyük önem taşıyan ve yakıt tüketimini doğrudan etkileyen ağırlık konusu üzerine yoğunlaşarak rekabetçi fiyatlarla yüksek kaliteli, hafif ve inovatif ürünlerin tasarımı ile katma değer yaratmaktadır.

TİCARET

Assan Gayrimenkul: 2008 yılında temelleri atılan Assan Gayrimenkul, Grubun tüm gayrimenkul projelerini geliştirmeyi ve ilgili mevzuatlar çerçevesinde bu projeleri gerçekleştirmeyi hedeflemektedir. Ayrıca, ülke genelinde gelişmeye açık, potansiyeli yüksek bölgelerde yeni proje çalışmalarına devam etmektedir.

Assan Yapı: 2007’de kurulan Assan Yapı inşaat sektörünün her alanında hizmet vermektedir. Şirket ilk olarak “Assan Yapı-Kurtköy Konutları” ile faaliyete geçmiştir. Tuzla’da yer alan “Asım Kibar Anadolu Otelcilik ve Turizm Meslek Lisesi”, Tuzla Belediyesi “Semiha Kibar Sosyal Tesisleri” ve Tuzla “Semiha Kibar Öğretmenevi” projeleri tamamlanarak hizmete girmiştir. Tuzla Belediyesi “Şelale Park” projesi ve Assan Alüminyum Dilovası Tesisleri şirketin tamamladığı projeler arasında yer almaktadır.

Bareks Dış Ticaret: 1995 yılında kurulan Bareks Dış Ticaret Bağımsız Devletler Topluluğu (BDT) ülkelerine demir-çelik, demir dışı metaller ve çeşitli tüketim malları ihracatı yapmaktadır. Buna ek olarak Bareks Mermer adı ile Ukrayna’da, Türkiye’den ve dünyanın çeşitli mermer üreten ülkelerinden ithal ettiği mermerin toptan ve perakende satış organizasyonunu yürütmektedir.

Kibar Enerji: 2011 yılında kurulan Kibar Enerji doğal gaz ithalatı ve toptan satışı yapmaktadır. Kibar Enerji, 2012 yılında Batı Hattı Kontrat devri kapsamında, yıllık 1 milyar m3 doğal gaz alım-satım kontratını devralmış ve 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren doğal gazın ithalat ve toptan satışını yapmaktadır. Enerji sektöründe yeni yatırımlar ve aktiviteler planlamaktadır.

Kibar International S.A: 2001 yılında kurulan Kibar Grubu bünyesinde uluslararası ticareti olan şirketlerin ithalat ve ihracatına destek olabilmek için Avrupa’nın merkezinde ve finans çevrelerine yakın olan Lozan İsviçre’de konuşlandırılmıştır. Kibar International S.A., kuruluş amacı gereği, başta ham madde olmak üzere tüm yurt dışı alımlarında uygun tedarikçilerin bulunması ve Kibar Grubu’nun ihracatına aracılık ederek ihracatın artırılması konularında çalışmalar yaparak aynı zamanda uygun finansmanın temini için hizmet vermektedir.

Kibar Dış Ticaret: 1985 yılında kurulan Kibar Dış Ticaret Kibar Grubu’nun dış ticaret etkinliklerini yürütmektedir. Günümüzde Türkiye’nin önde gelen birçok özel ve devlet sanayi kuruluşunun ihracatını ve bu kuruluşların ham madde gereksinimlerinin bir bölümünün ithalatını gerçekleştirmektedir. Ayrıca dış ülkelere üçüncü ülkelere yüksek tonajlı ticaret yapmaktadır. Türkiye’de 2014 yılında en fazla ihracat yapan ilk 10 firma arasında yer almaktadır.

HİZMET

Assan Bilişim: 2006 yılında kurulan Assan Bilişim, bilgi ve iletişim hizmetlerinde her konuda baştan sona hizmet vermektedir. Assan Bilişim, öncelikle müşteriye özgü kurumsal kaynak planlama çözümleri geliştirme, Microsoft Axapta danışmanlığı, proje yönetimi, bilgi güvenliği yönetim sistemi kurulması, olağanüstü durum merkezi hizmetleri, sistem geliştirme, sistem destek, donanım ve entegratörlük hizmetleri, veri merkezi, çağrı merkezi, yazılım seçme, süreç geliştirme ve masaüstü destek hizmetleri sunan bir teknoloji ve danışmanlık şirkettir.

Assan Lojistik 1996 yılında kurulan Assan Lojistik A.Ş., ulusal ve uluslararası ölçekte kapıdan kapıya lojistik hizmetleri sunmaktadır. Türkiye genelinde yurt içi taşıma, ağır taşımacılık, antrepo, depolama, dağıtım ve stoklama, liman içi elleçleme, nezaret ve gümrükleme hizmetleri vermektedir. Şirket,

uluslararası taşımacılık alanında ise multi-modal taşımacılığı, uluslararası kara taşımacılığı, uluslararası hava taşımacılığı, uluslararası deniz taşımacılığı, uluslararası demir yolu taşımacılığı ve ağır taşımacılık operasyonları gerçekleştirmektedir. Şirket 2001 yılında operasyonel filo kiralama hizmeti alanında da faaliyet göstererek grup içi tecrübesini ve butik hizmet anlayışını grup dışı firmalara da sağlamaya başlamıştır.

Assan Port: Kibar Holding şirketlerinden Assan Liman İşletmeleri A.Ş tarafından 2010 yılı sonunda İskenderun Körfezi'nde her tip konteyner gemilerine ve genel kargo gemilerine hizmet vermek amacıyla kullanıma açılmıştır. 2013 yılında Hollanda'lı TIL (Terminal Investments Limited) Group ile yapılan ortaklık anlaşması ile birlikte, coğrafi konum olarak Doğu Akdeniz ve Güneydoğu Anadolu ile İç Anadolu'nun güneyindeki firmalar için avantaj sağlamasının yanı sıra, Kuzey Irak, Azerbaycan ve İran için batıya açılan en yakın Akdeniz konteyner terminalidir.

Kibar Sigorta: 1982 yılından beri faaliyette olan 1993 yılından itibaren de Kibar Grubu şirketlerinin dışına da hizmet vermeye başlayan Kibar Sigorta, müşterilerinin tüm aktif varlık ve pasif sorumluluklarının Risk Yönetimi ve Sigortalama işlemlerini organize etmektedir. Avrupa Birliği'ne giden süreçte grup içi/grup dışı endüstriyel ve hizmet tesislerine ve bireylere risk yönetim ve müşteri odaklı hizmet veren Kibar Sigorta, özel rizikolar da dahil olmak üzere bütün sigortacılık branşlarında faaliyet göstermektedir.

İnternational Risk Broker (IRB): IRB Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş. 11 Haziran 2015 tarihi itibarıyla faaliyetlerine başlamıştır. IRB Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş., Risk Mühendisliği Hizmetleri ile risk unsurlarını tespit etmekte, proaktif önlemlerin belirlenmesini ve uygulanmasını sağlayarak risk faktörünün en düşük seviyelere indirilmesi konusunda danışmanlık hizmeti sağlamaktadır. Zararın doğru ve süratli bir şekilde tazmin edilmesi, hak ve yükümlülüklerin takibi gibi konularda sigortalılarına Hasar Danışmanlığı hizmeti sağlayarak destek vermektedir.

Sicpa Assan: Kibar Holding ile İsviçre'nin köklü gruplarından Sicpa Holding'in ortak girişimiyle 2007 yılında kurulan Sicpa Assan, Marka Güvenliği ve Ürün İzleme- Takip Sistemleri konusunda ileri teknoloji çözümleri sunmaktadır. Sicpa Assan'ın marka ve ürün güvenliği amaçlı geliştirdiği sistemlerde, tedarik zincirinde ürünlerin izlenmesi ve sahte-gerçek ürün ayrıştırılması için sektöre ve endüstriyel duruma özel uygulamalar yapılmaktadır. Sunulan teknolojik hizmet ve çözüm paketleri ile kamu idareleri kayıt dışı, sahte ve kaçak ürünlerin önlenmesini sağlamaktadır. Değişik sektörlerde güvenlik ürünleri tedarik etmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

Kibar Grubu'nun yönetim yaklaşımı değer yaratma, güven ve sürekli iyileştirme üzerine kuruludur. Tüm iş süreçlerinde çalışan katılımını sağlamaya yönelik bilgi yönetimi, yetkilendirilmiş durumsal liderlik uygulamaları ile takım odaklı, sistematik bir yaklaşımla hareket edilmektedir. Risk yönetimi, strateji, iş geliştirme ve insan kaynakları süreçleri bu ilkelere dayanarak koordine edilmektedir.

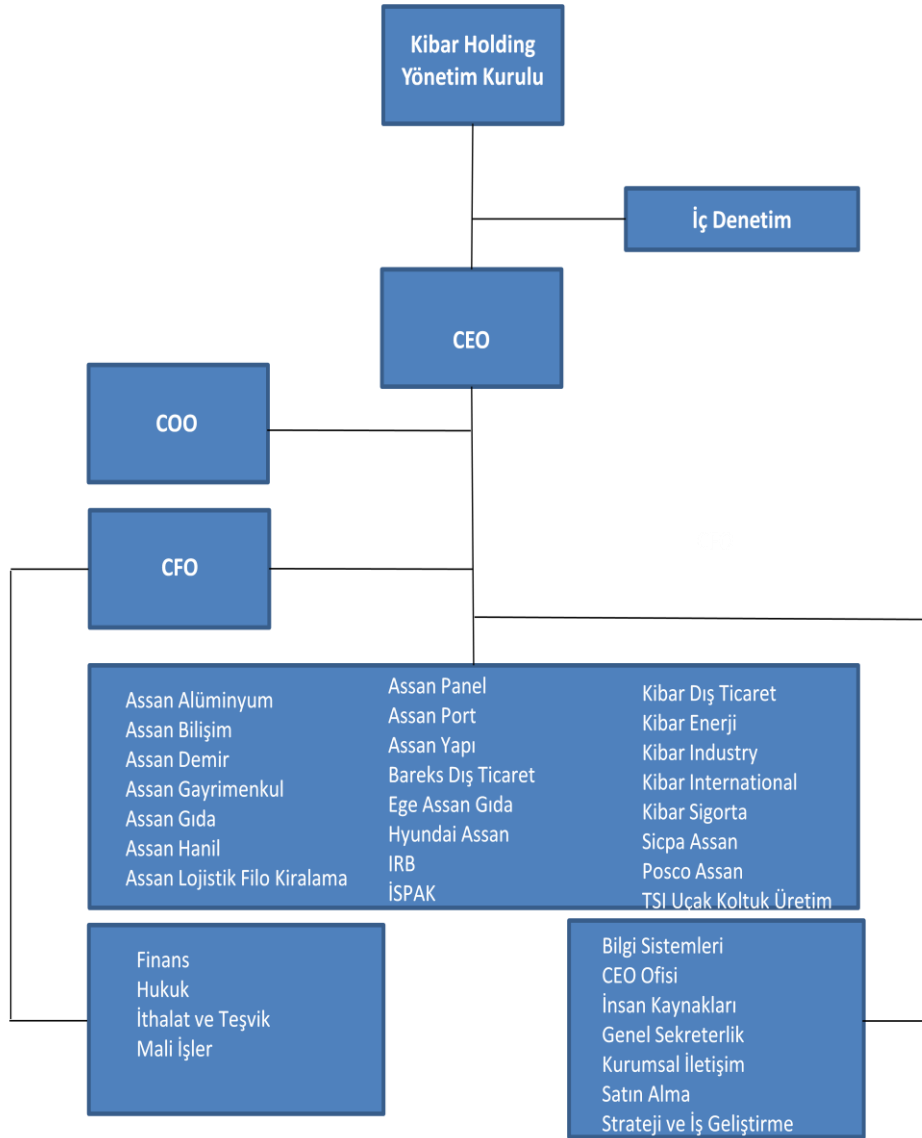
En büyük gücünü çalışanları olarak gören Kibar Grubu, 2014 yılında çalışan gelişimini ve bu yönde yeni politikalar geliştirmeyi önceliği haline getirmiştir. Bu çerçevede üç yıllık yol haritası ve stratejisi oluşturularak Holding ve Grup şirketlerinde İnsan Kaynakları Sistemleri kurulmaya başlanmıştır. 2014 yılında ilk öncelik İnsan Kaynakları altyapısını kuvvetlendirmek olarak belirlenmiş ve bu kapsamda Temel İnsan Kaynakları Prosedürleri ve Personel Yönetmeliği güncellenmiştir. Sürdürülebilir bir yapı kurabilmek ve yöneticiler ile çalışanların İnsan Kaynakları süreçleriyle ilgili bilgilere kolay ve hızlı erişebilmesini sağlamak amacıyla bilgi sistemleri yenilenmiştir. Bunun yanı sıra çalışanlardan alınan geri bildirimler doğrultusunda ihtiyaç görülen alanlarda yeni projeler başlatılmıştır.

Kibar Grubu, küresel ve kurumsal öncelikler çerçevesinde paydaşların beklentilerini ele alıp, üst yönetimin vizyonu ve tüm çalışanların dâhil olduğu bir süreçle karar alma mekanizmalarını geliştirmektedir.

Grubun kurumsal yapısını daha da güçlendirmek amacıyla 2013 yılında başlayan değişime ve yapılanmaya 2014 yılında da devam ederek çalışanların da katılımı ile Gelişim Amaçlı Liderlik Yetkinlikleri tanımlanmıştır.

Kibar Grubu sosyal, ekonomik ve çevresel konuları, bütüncül bir yaklaşımla yönetmek üzere kültür, ilkeler ve yönetim pratiklerinin tüm grup şirketlerine yayıldığı bir anlayışla çalışmaktadır.

Kibar Holding Organizasyon Şeması²



² 2015 yılı organizasyon şemasıdır.

ARGE ve İNOVASYON

Kibar Grubu'nda tüm faaliyetlerin, sürekli olarak, müşterilerin ihtiyaç ve beklentilerine yönelik katma değer sağlayan kalitede olması, "yenilikçilik" anlayışıyla desteklenmektedir. İnsan odaklı yenilikçilik anlayışı ile çalışanlar ve müşteriler başta olmak üzere, tüm paydaşların hayat kalitelerinin geliştirilmesinden yola çıkılmaktadır.

Kibar Grubu, verimliliğinin artırılması, kaynak kullanımının ve atık üretiminin azaltılması, ürün kalitesinin ve çeşitliliğinin artarken maliyetler ile risklerin azaltılması, yeni teknoloji ve ürünlerin üretilmesi ve uzun vadede dünya pazarında daha rekabetçi bir pozisyona erişilmesi gibi koyduğu birçok hedefe paydaşların beklenti ve istekleri dikkate alınarak şekillendirilen Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge) faaliyetleri sayesinde ulaşılmaktadır.

Bu faaliyetlere paralel olarak, **Assan Alüminyum** bünyesinde geliştirilen 8156 isimli yeni alaşımın kullanımı sayesinde ürün performansı artırılırken, üretim sürecindeki işlem süreleri kısaldığı için, 2014 yılında 160.000 kWh elektrik ve 145.000 m³ doğalgaz tasarrufu sağlanmıştır. Bu da sırasıyla Türkiye'de yaşayan yaklaşık 50 kişinin yıllık elektrik tüketimi³ ve 243 kişinin yıllık doğalgaz tüketimi⁴ kadar tasarrufa tekabül etmektedir.

Alaşım kompozisyonu ve buna uyumlu tasarlanan alt üretim prosesi, tavlama işlem sürelerinde %25 - %30 arasında kısaltmaya olanak vererek enerji tasarrufu sağlamış ve yine aynı süre içinde %25 daha fazla ürünün tavlmasını mümkün kılmıştır.

Ayrıca, 5005 isimli başka bir alaşımın tavlama işlemlerinin kısaltılması sayesinde 2014 yılında 520.000 m³ doğalgaz tüketiminin önüne geçilmiştir. Böylece yaklaşık 873 kişinin⁴ yıllık doğalgaz tüketimi kadar tasarruf sağlanmıştır. Süreçteki değişiklik, ürün kalitesinde değişikliğe sebep olmazken, enerji tüketimi azaltılmış ve mevcut üretim kapasitesi geliştirilmiştir.

Paydaşlardan gelen talebin karşılanması amacıyla, folyo bir ürünün üretimindeki süreçte değişiklik yapılarak daha önce Assan Alüminyum'da üretilmeyen bir ürün geliştirilmiştir. Böylece, bobinlerdeki mekanik özelliklerinin daha homojen dağılımı sağlanarak, ürün kalitesini arttırılmış ve makinede %20 kapasite artışı sağlanmıştır.

Yüksek mukavemetli alüminyum alaşımlarının "Sürekli Döküm" adı verilen üretim tekniği üzerine yapılan çalışmalar sayesinde Türkiye'de ve Avrupa'da sürekli döküm metodunu kullanan hiçbir şirkette üretilmeyen üç ürün ilk kez 2014'te üretilmeye başlanmış ve otomotiv sektöründe yoğunlukla kullanılan bu ürünlerdeki dışa bağımlılık azaltılmıştır.

Assan Alüminyum ayrıca Karadeniz Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği öğrencilerinin hibrit araç projesine destek vermektedir.

Assan Gıda yenilikçi yaklaşımı sayesinde Oba Simit Sosu gibi yeni ve piyasada benzeri olmayan ürünleri piyasaya sunmaya devam etmektedir. Aynı şekilde, piyasadaki benzerlerinden farklı olarak

³ Kişi başı elektrik tüketimi hesaplanırken, 2014 yılı Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve TÜİK verileri referans alınmıştır.

⁴ Kişi başı doğalgaz tüketimi hesaplanırken, 2013 yılı CIA: The World Factbook ve TÜİK verileri referans alınmıştır.

domates bazlı üretilen kahvaltılık sos, tek kişilik haneler ve öğrenciler gibi farklı tüketici gruplarını hedefleyerek küçük ambalajı geliştirilen Kingtom Domates Salça ve alanında lider gıda şirketlerinden biri için geliştirilen Chipotle sos, Assan Gıda'nın yenilikçi anlayışını yansıtmaktadır.

Bünyesindeki Ar-Ge Merkezi ile ilgili konulardaki çalışmalarda öncülük eden şirketlerden **Assan Hanil**'de Ar-Ge çalışmalarında ulaşım araçlarında kullanılan koltuklara odaklanmıştır. Havacılık sektöründe yakın gelecekte kullanımına izin verilebilecek olan Mg alaşımlı, daha hafif yolcu koltuklarının geliştirilmesi projesi sayesinde muhtemel yeni iş alanının oluşturulması ve teknoloji üzerine bilgi birikiminin geliştirilmesi hedeflenmektedir. TÜBİTAK ortaklığında ulaşım araçlarında kullanılan koltuklar üzerinde geliştirilen projeler sayesinde, ülkemizde üretilmeyen daha ergonomik yeni ürünlerin üretilmesi; oldukça rekabetçi sektörlerde ciddi getirileri olabilecek patentlerin alınması; sektörde yurtdışına bağımlılığın ve ithalatın azaltılması; üretim, montaj ve kullanım maliyetlerinin azaltılması ve yurtdışı pazarlarda rekabetçiliğin artırılması mümkün olacaktır.

2014 yılı içerisinde 9 adet patent, 10 yıl boyunca buluş sahibine ilgili ürünün üretimi ve pazarlanması ile ilgili hakların tanınmasını sağlayan 6 faydalı model ve 4 endüstriyel tasarım başvurusu yapılmıştır ve süreçler devam etmektedir.

Türkiye sandviç panel pazar liderleri olan Assan Panel, Ar-Ge çalışmalarıyla gelişen zaman ve teknolojiye sürekli ayak uydurmayı misyon edinmiş bir şirkettir. Çift kat trapez sac arası taşıyıcı kaplamaya alternatif bir kompozit ürün olarak geliştirilen Master Panel Nova 5TM, yangına karşı dayanıklıdır ve birçok farklı işçilik ve malzeme kalemlerinin bir araya getirilerek hızlı montaj imkanı sağlamaktadır.

Yüksek akustik yalıtım performansı istenilen tesisler için geliştirilen Akustik Keçeli Taşıyıcı Panel'in kullanımı sayesinde aynı zamanda kaplama malzemesinden beklenen performansa (ısı yalıtım, dış cephe mimari beklentiler vb.) da erişilmektedir. Ürünün kullanıldığı yapılarda sağladığı ses yalıtımı ile çalışanların konfor koşullarının iyileştirilmesi ile çalışan verimliliğine ve işçi sağlığına katkı sağlanmaktadır.

Bununla beraber, Assan Panel'in iş ortaklarının beklentileri doğrultusunda Master Panel 1000 R3 Kepli Panel geliştirilmiştir. Bir seferde kaplanan alanda %8,5 oranında artış sağlanarak montajda harcanan zamanın azaltılmasına katkıda bulunmaktadır. Aynı zamanda, mevcut üretim hattında aynı ekipman ve aynı iş gücü ile daha yüksek metrajda üretim imkanı sağlanarak, verimlilik artırılmıştır. Assan Panel bünyesindeki tesislerde kullanılmaya başlanan "Qualist Sarf İzleme Yazılımı" sayesinde kullanılan kimyasalların anlık takibi ve reçetelere uygunluğu saptanmış ve kayıp kimyasallarda %58'e varan tasarruf sağlanmıştır.

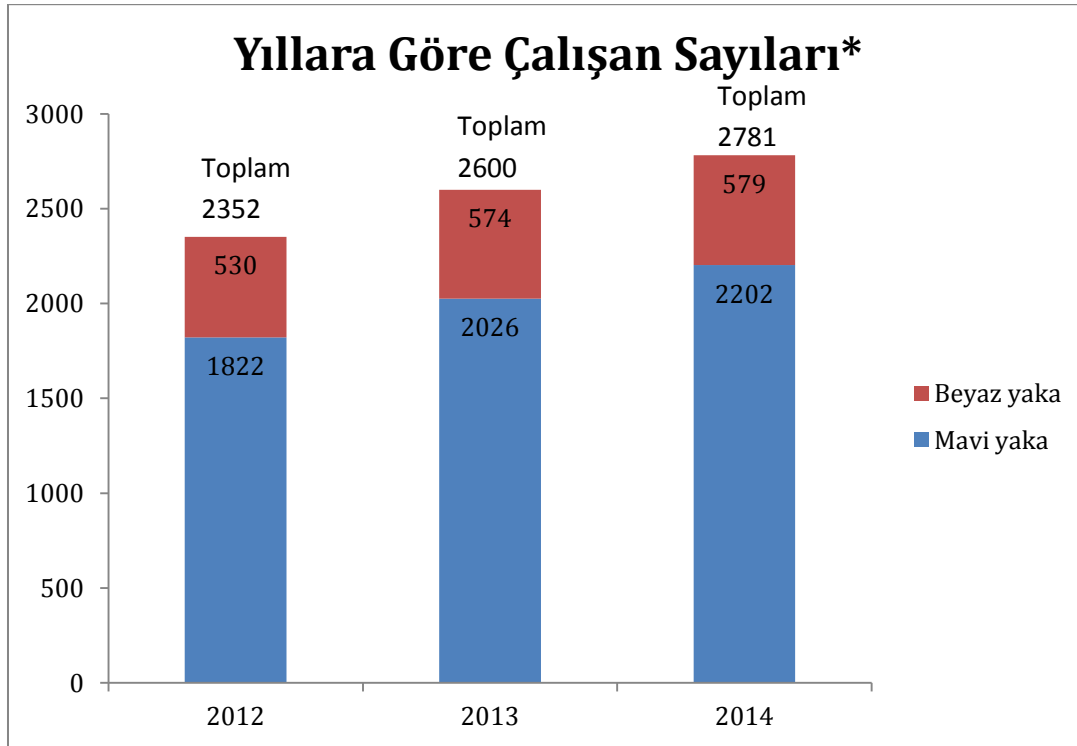
İSPAK, daha üstün teknolojilerin kullanılmasıyla insan sağlığına ve çevreye daha duyarlı ürünler üretmeyi hedef olarak belirlemiştir. İSPAK'ta gerçekleştirilen buzdolabı arka duvarı paneli üretiminde karton kullanımında 350 gr/m² den 250 gr/m²'ye, 20 mikron alüminyum folyodan 12 mikron alüminyum folyoya geçilmesi ve tutkal kullanılan bazı ürünlerde ekstrüzyon yöntemiyle polyetilen kullanılarak üretim yapılması gibi uygulamalar çevreye daha duyarlı davranmak adına geliştirilmiştir. Bununla beraber, minimum malzeme ile maksimum ambalajlama sağlayan fleksibil ambalaj üretimi sayesinde rigid ambalajlara kıyasla yaşam döngüsü açısından avantaj ve enerji tasarrufu sağlanırken, tüketiciler gıda israfının önüne geçmektedir.

ÇALIŞANLARIMIZ

Kibar Grubu insana verdiği önem çerçevesinde insan ve çalışan haklarını, işinin merkezine yerleştirmektedir. Çalışma hayatının her evresinde, uluslararası sözleşmelerle belirlenmiş insan ve çalışan haklarına saygılı davranmakta ve bu hakların desteklenerek korunması için sistemler geliştirmektedir.

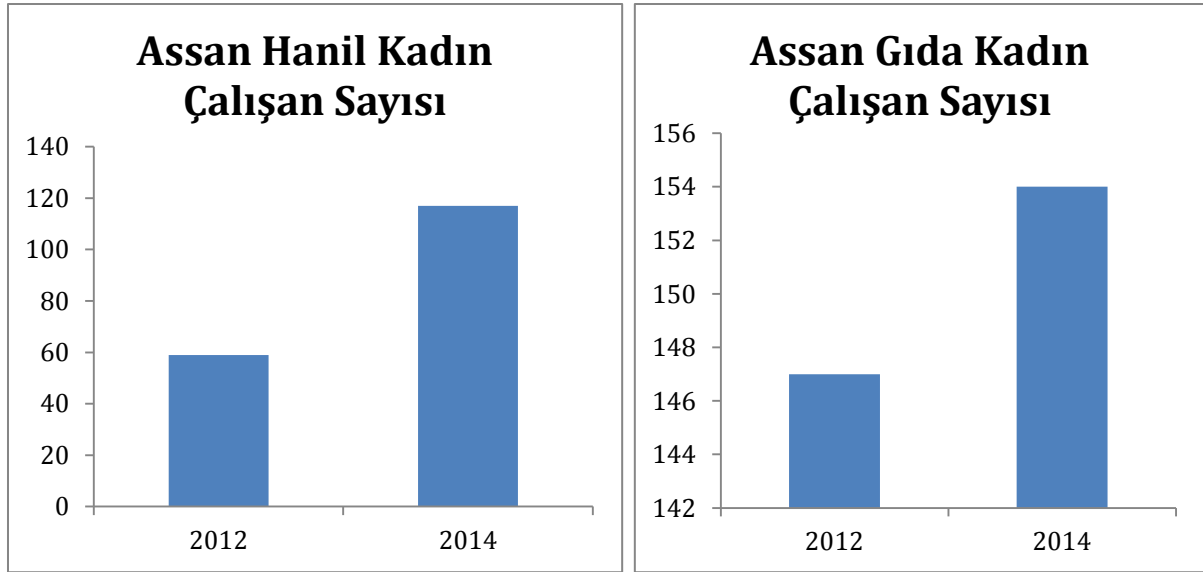
Kibar Grubu, başarısının çalışanlarının gücü ve desteği ile mümkün olduğunun farkındalığıyla, çalışan refahına büyük önem atfetmektedir. En önemli değerini kaliteli insan gücü olarak görmeye devam ederek, yetkin çalışanları bünyesine katmayı ve sürekli gelişimlerini sağlamayı hedeflemektedir.

Kibar Grubu şirketlerinde 2014 yılında çalışan sayısı 2012 yılına göre %18 artış göstermiştir. Çalışanların %79'u mavi yakalı, %21'i ise beyaz yakalıdır.



*Assan Alüminyum, Assan Gıda, Assan Hanil, Assan Panel ve İSPAK verilerini kapsamaktadır.

Kibar Grubu dil, din, bölge, ırk ve cinsiyet ayrımcılığı yapmamayı, çalışanlarının tüm yasal ve özlük haklarını eksiksiz vermeyi, kişilik hak ve insan haysiyetine aykırı davranmamayı ve bu şekilde davranılmasına izin vermemeyi, yolsuzlukla mücadeleyi tüm şirketlerinde ilke edinmiştir. Yolsuzlukla mücadele kapsamında şirketler bünyesinde düzenli denetimler gerçekleştirilmektedir. Grup şirketlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği ayrı bir öneme sahiptir ve bu kapsamda Kibar Grubu kadın çalışan sayısını artırmak için çalışmalar gerçekleştirmektedir. Şirketler arasında bu alanda öne çıkan **Assan Hanil'in 2014 yılında** toplam çalışanlarının %12'sini Assan Gıda'nın ise %45'ini kadın çalışanlar oluşturmaktadır. 2012 yılından bu yana kadın çalışan sayısında %100'e yakın artış görülen Assan Hanil faaliyet gösterdiği yerlerde yerel kadın nüfusuna istihdam sağlayarak, yerel sosyo-ekonomik kalkınmaya destek olmaktadır.



Kibar Grubu, çalışanlarının kişisel ve mesleki gelişimlerini ön planda tutarak sürekli öğrenme ve gelişimi desteklemeyi, yenilikçi insan kaynakları politikalarını hayata geçirmeyi, çalışanların yaratıcılıklarını kullanabildiği, fikirlerini dile getirebildiği bir çalışma ortamı sağlamayı, katılımcı yönetim sistemleri benimsemeyi ilke edinmiştir.

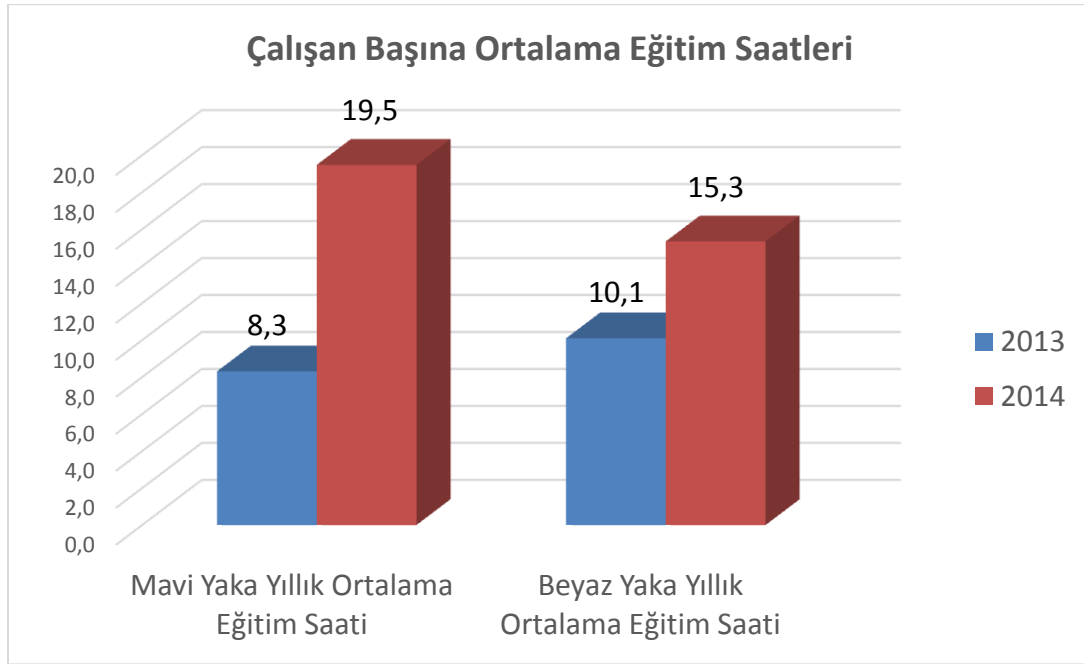
Çalışan memnuniyetini değerlendirmek ve motivasyonunun artırmak için yapılan önemli çalışmalardan biri 2004 yılından beri bağımsız bir kuruluş tarafından gerçekleştirilen **Çalışan Görüş Anketi** uygulamasıdır. Çalışanların genel memnuniyetini ölçen, dilek, yorum ve şikayetlerini bildirebildikleri anketin yanı sıra 2014 yılında Çalışan Görüş Anketi Proje Ekibi uygulaması başlamıştır. Anket ve Proje Ekibi gibi uygulamalar vasıtasıyla çalışanların çalışma ortamına bağlılığı ve motivasyonu değerlendirilerek, alınan sonuç ve öneriler doğrultusunda iyileştirmeler yapılmaktadır. CEO düzeyinde sahiplenilen ve desteklenen projelerden biri olan Çalışan Görüş Anketi Temsilcisi uygulaması sayesinde, çalışanlar sonuçların geliştirilmesine yönelik önerilerini yönetime sunmuştur. Ayrıca, Görüş Anketi Proje Ekipleri kurulmuş ve CEO ile gerçekleştirilen görüşmeler sonucu çalışmalarına başlamıştır. Çalışanların 2014 yılında ilettiği farklı öneriler doğrultusunda yemek servisinde ve iş kıyafetlerinde değişikliklere, yeni tesis inşaatından havalandırma sistemlerindeki iyileştirmelere kadar çeşitli uygulamalar hayata geçirilmiştir. Grup şirketlerinde Genel Müdür ve diğer üst düzey yöneticilere çalışan memnuniyetini artırmada hedefler verilmiş ve şirketler özelinde çalıştaylar gerçekleştirilmiştir. Gelişim fırsatlarının çalışmaları tüm grup genelinde devam etmektedir. Grup genelinde gerçekleştirilen bu uygulamalara örnek vermek gerekirse; **İSPAK**'ta, aylık olarak yapılan çalışan iletişim toplantılarında tüm çalışanlar şirket yönetimi ile bir araya gelmekte ve güncel konuları, soruları ve sorunlarını hep birlikte değerlendirme imkânı bulmaktadır.

2014 yılında, performans yönetim sistemi bütün şirketlerde uygulanmaya başlanmıştır. Hayata geçirilen **"Başarı ve Gelişim Yolu"** performans yönetim sistemi ile şirketlerin başarılarını devam ettirmeye ve çalışanların sürekli gelişimine odaklanan yüksek performans kültürünün tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi amaçlanmaktadır. Sistem kapsamında, şirket hedeflerinin çalışanlara yayılmasını sağlayacak **"Dengeli Hedef Kartları"**, bu hedefleri gerçekleştirirken rehberlik edecek **"Kibar Liderlik Yetkinlikleri"** ve hedef yayılımı kapsamında olmayan çalışanların objektif olarak değerlendirilmesi için **"Kriterler"** tanımlanmıştır.

HER DAİM EĞİTİM

Kibar Grubu çalışanlarına kariyer eğitim, yetenek yönetimi olanakları sağlamaya ve sağlıklı, güvenli, mutlu bir çalışma ortamı yaratmaya önem vermektedir.

Çalışan başına verilen eğitimlerin artırılması hedefiyle yola çıkan Grup, bünyesinde verilen eğitimlerde 2014 yılında büyük bir artış gerçekleşmiştir. İş sağlığı ve güvenliği, mesleki, kişisel gelişim ve çevre eğitimleri başta olmak üzere çok çeşitli eğitimler verilmektedir. Mavi yakalı çalışan başına düşen yıllık ortalama eğitim saati 2013 yılına göre yaklaşık iki buçuk katına çıkarak 8,3 saatten 19,5 saate yükselmiş, beyaz yakalı çalışan başına düşen yıllık ortalama eğitim saati ise yaklaşık bir buçuk katına çıkmıştır.



Eğitim alanında öncü bir çalışma olarak **Kibar Kariyer Okulu** kurulmuştur. Kariyer Okulu projesiyle kurumsal bir akademi oluşturarak çalışanların satış ve diğer uzmanlık alanlarında yetkinliklerini geliştirmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda eğitim ortağı Sabancı Üniversitesi ile ilk eğitimler Aralık 2014 itibari ile başlatılmıştır.

Kibar Grubu, şirketler ve çalışanlar arasındaki iletişimi güçlendirmek amacıyla 2014 yılında iç iletişim portalı **Porttakal'** hayata geçirmiştir. Porttakal'ın tüm Grup tarafından aktif olarak kullanılan, verilerin depolandığı ve ihtiyaç duyan herkesin kolaylıkla ulaşabildiği bir iletişim platformu olması ve kurumsal hafızayı desteklemesi hedeflenmektedir. Diğer bir önemli iletişim mecrası ise Ekim ayında yayınlanmaya başlayan iç iletişim bülteni **K-Haber'**dir. Çalışanların katılımı ile hazırlanan K-Haber, şirketlerden ve çalışanlardan haberler içermekte ve grup bağlarını güçlendirmekte önemli bir rol oynamaktadır.

Çalışan eğitimlerinin yanı sıra üniversitelerde de eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek Kibar Grubu şirketlerinin tüm değer zincirinde etki yaratma kültürünü yansıtmaktadır. **Assan Panel** çeşitli üniversitelerin mimarlık ve mühendislik bölümlerine uygulamalı eğitim vermekte, endüstriyel çatı ve cephe kaplama malzemelerinin üstün performans özelliklerinin ve enerji

tasarrufu sağlayan ürünleri tanıtarak hem eğitim süreçlerine katkıda bulunmakta hem de genç yetenekleri bünyesine çekmek için fırsat yaratmaktadır.

MUTLU, GÜVENLİ VE VERİMLİ ÇALIŞMA ORTAMI

Kibar Grubu, iş sağlığı ve güvenliği politikalarına çalışanların ancak ve ancak sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında mutlu ve verimli olabildiğinin bilinciyle yön vermektedir. Tüm şirketlerde her ay düzenli olarak bir araya gelen ve iş sağlığı ve güvenliği politikasının işleyişinden sorumlu olan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları bulunmaktadır. Kibar Grubu şirketlerine ait tesislerin %60'ı OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile yönetilmektedir. Assan Panel'in yakın gelecekte OHSAS 18001 alması hedeflenmektedir.

Meydana gelen kazalar, iş güvenliği uzmanları ve diğer ilgili birim temsilcileri tarafından incelenerek değerlendirilirken, yapılan analiz sonucu önleyici ve düzeltici aksiyonlar tanımlanarak hayata geçirilmektedir. Bu çalışmaların sonucu olarak Kibar grubu şirketlerinde 2011 yılından beri ölümcül vaka ve meslek hastalığı gerçekleşmemiştir ve 2014 yılında da şirketler aynı performansı devam ettirmiştir. 2014 yılı sonunda 2013 yılına göre rapor kapsamındaki şirketlerde düşüş yaşanmıştır.

Kibar Grubu kaza sayılarını düşürmek amacı ile kaza analizleri ve eğitimlerin yanı sıra, şirketlere göre farklılık gösteren projeler de gerçekleştirmektedir. **Assan Hanil** çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği bilincini arttırmak için şirket içerisinde anket, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili kamu spotu yayını, belli alanlarda oluşturulan standlarda kişisel koruyucu ekipmanların çalışanlara tanıtımı gibi projeler yürüterek iş sağlığı konusuna dikkat çekmeyi amaçlamaktadır. Assan Hanil'in bu alana yönelik gerçekleştirdiği öncü çalışmalardan bir diğeri Alman sensör üreticisi SICK firması ile yaptığı işbirliği sonucu ortaya çıkmıştır. Assan Hanil boyahane tesisinde, kabinler arasında bulunan boşluklardan kabin içerisine insan girişini ve kazaları engellemek amacıyla SICK firması tarafından Assan Hanil'in ihtiyaçlarına yönelik özel güvenlik bariyerleri tasarlanmıştır. SICK firmasının Ar-Ge bölümünün çalışmaları sonucunda üretilen akıllı ışık perdesi ilk kez Assan Hanil tesislerinde kullanılmıştır.

Birçok küresel markaya tedarik gerçekleştiren **Assan Gıda** 2014 yılında Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX)⁵ ve BRC Gıda Güvenliği Küresel Standartları⁶ denetimlerinden başarıyla geçerek çevresel ve sosyal üretim koşullarının uluslararası standartlara uygunluğunu kanıtlamıştır.

Mutlu, güvenli ve verimli çalışma ortamını sağlamak üzere iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının yanı sıra diğer tüm sosyal ve çevresel kurallara önem veren ve uygulamalar gerçekleştiren Kibar Grubu şirketlerinin yüksek standartları uluslararası kuruluşlar tarafından da tescillenmiştir. Kibar Grubu şirketleri birçok küresel firmaya ihracat gerçekleştirmekte ve üretim süreçlerinde uluslararası standartları takip etmekte ve uygulamaktadır. Grup şirketlerinden **Assan Gıda** 2014 yılında Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX)⁵ ve BRC Gıda Güvenliği Küresel Standartları⁶ denetimlerinden başarıyla geçmiştir.

⁵ Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX): Küresel tedarik zincirlerinde etik ve sorumlu iş yapış pratiklerini geliştirmek için çalışan kar gütmeyen bir kuruluştur.

⁶ İngiliz Perakendeciler Birliği Standardı (BRC): Uluslararası kabul görmüş gıda güvenliği standartlarını kapsayıcı bir çerçeve oluşturmak ve gıda güvenliğinin gelişmesine yardımcı olmak amacıyla İngiliz perakendecilerinin oluşturmuş olduğu bir standarttır.

SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ

Kibar Grubu kendi operasyonlarında çevresel ve sosyal açıdan sorumlu süreçler geliştirmenin yanı sıra tedarikçilerinden de benzer koşulları yerine getirmelerini beklemektedir. Sorumlu tedarik zinciri pratiklerinin bir parçası olarak satınalma prosedürleri, ilkeleri ve etik kuralları belirlenmiştir. Küresel ilkeler Sözleşmesine uygun olarak geliştirilen satınalma kriterleri çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırmamadan çevre korumaya kadar kapsamlı bir alanı ele almaktadır ve her tedarikçinin bu kriterlere uyması beklenmektedir.

Tüm Kibar Grubu şirketleri satınalma süreçlerinde Grup prosedürleri ve ilkelerini takip etmekte ve tedarikçilerine denetimler gerçekleştirmektedir. Denetimlerde fiyat, kalite, teslimat süresinin yanı sıra çevresel ve sosyal koşullarda dikkate alınarak tedarikçiler değerlendirilmektedir. Yeterli puanı sağlayan tedarikçiler onaylı tedarikçi olarak Kibar Grubu şirketleri ile iş yapma hakkını kazanmaktadır.

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

Kibar Grubu toplum için değer yaratmayı ve toplumla beraber üretebilmeyi arzulayan bir topluluktur. Grup şirketlerinin faaliyet gösterdiği sektörlerle ve bu sektörlerin dokunduğu paydaşlarla birlikte şekillenmek, Kibar Grubu'nu geleceğe ve daha iyiye taşımaktadır. Toplumsal sorunlara dokunarak değer yaratma anlayışla grup bünyesinde gerçekleştirilen yatırımların, tıpkı geçmişte olduğu gibi, gelecekte de artarak devam etmesi Kibar Grubu'nun sosyal hedeflerinin başında gelmektedir. Bu amaçla 1999 yılında Grup bünyesindeki hayırseverlik faaliyetlerini kurumsallaştırmak gayesiyle kurulan Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı, bugün hala eğitim, sağlık ve sosyal alanlarda toplumsal yatırımlarda bulunarak, birçok yönden devletin hizmetlerini desteklemeye devam etmektedir.

Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı altında olduğu kadar Grup şirketlerinin de birçok sosyal sorumluluk projesi bulunmaktadır. Kibar Grubu şirketleri bu çerçevedeki yatırımlarında özellikle faaliyette bulunduğu alanlardaki yerel halka öncelik vermektedir.

Assan Gıda, Kibar Grubu'nun sahip olduğu toplumsal sorumluluk vizyonundan hareketle faaliyet gösterdiği sektörün gelişmesine katkıda bulunarak sektör öncülüğünü üstlenen bir şirkettir. Bu anlayışla, faaliyet gösterdiği bölgede, lise ve üniversitelerin ilgili kurumlarında, Kalite ve Gıda Güvenliği konusunda bilinç artırma çalışmaları ve algı araştırmaları yürütmekte, fabrika dâhilinde ve haricinde, çeşitli kurumlarda eğitim organizasyonları düzenlemektedir. Gerçekleştirilen farkındalık ve sektör algısını geliştirme çalışmaları kapsamında 2014 yılında 112 öğrenciye ulaşılmıştır.

Assan Hanil'in her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiği Dünya Kadınlar Günü Etkinlikleri kapsamında fırsat eşitliği ve kadın cinayetleri üzerine çeşitli farkındalık çalışmaları yürütülmektedir. Assan Hanil özellikle kadınların istihdama katılımı hususunda, bulunduğu coğrafyada önemli bir yere sahiptir. Yönetim kademesinden üretim süreçlerinde görev alan üretim operatörüne kadar tüm seviyelerde kadın çalışanlar bulunmaktadır.

Assan Hanil'in yürüttüğü toplumsal çalışmalardan biri de engelli istihdamına odaklanmaktır. Bu anlayıştan yola çıkarak Assan Hanil, Bizimköy Engelliler Üretim Vakfı bünyesinde, 11 engelli çalışan istihdam etmektedir.

Assan Hanil'in toplumsal hedefleri arasında çevresel sorumluluk ve insan sağlığı projeleri de yer almaktadır. 2015 yılında, Asım Kibar Organize Sanayi Bölgesi dahilinde bir ağaçlandırma projesi gerçekleştirilmiştir. Ek olarak; şirket çalışanlarının çevresel farkındalığını ve duyarlılığını artırmak amacıyla elektronik atıklar kullanılarak oluşturulan sanat eserlerinin yer aldığı bir sergi düzenlenmiştir. Sergi alanına kurulan panolarla bu atıkların çevresel etkileri hakkında bilgilendirmelere yer verilmiştir. Diğer bir yandan, Tüm Assan Hanil personelinin doğum gününe özel bir adet fidan dikme projesi TEMA Vakfı ile birlikte yürütülmektedir.

İnsan sağlığı üzerine çeşitli farkındalık projeleri yürütmeyi hedefleyen Assan Hanil, 2015 yılında Adım Adım Platformu'na maddi destek sağlamış ve şirket çalışanlarını Avrasya Maratonu'na katılmaya teşvik etmiştir. Proje kapsamında, aynı zamanda platforma sponsorluk desteği sağlanmıştır.

Assan Panel'de toplum bilincinin artırılması amacıyla Yalıtım Günleri adlı toplantılar düzenlemektedir. Etkinlikler Türkiye'nin tüm bölgelerinde ısı, su, ses ve yangın yalıtımı konularında farkındalık oluşturmak ve tüketicileri bilgilendirmek amacıyla gerçekleştirilmektedir. Yalıtım üzerine detaylı bilgilerin katılımcılara aktarıldığı etkinlikte yalıtımın sağladığı enerji tasarrufunun yanı sıra yüksek güvenlik standartlarını da anlatılmaktadır. Toplantılara yatırımcıların yanı sıra; müteahhit, mimar ve

mühendislerin de katılımı sağlanmaktadır. Bu toplantılar kapsamında 2015 yılında 300 kişiye ulaşılmıştır. Çevreye duyarlı ve yangına dayanıklı kaplama malzemelerinin üretimi ve bu malzemelerin doğru bir şekilde uygulanması ülkemizin ve dünyamızın kaynaklarının verimli kullanılmasını sağlamaktadır.

Sektörel dönüşüm öncülüğünü üstlenen Assan Panel aynı zamanda üniversite eğitimleri de düzenlemektedir. Assan Panel Üniversite Eğitimleri adlı proje dahilinde üniversitelerin mimarlık ve mühendislik bölümlerine uygulamalı eğitimler verilmekte, öğrencilerin eğitim süreçlerine katkıda bulunmaktadır. Böylece öğrenciler endüstriyel çatı ve cephe kaplama malzemelerinin üstün performans özelliklerinin hakkında bilgi sahibi olmaktadır. Eğitimlerde, enerji tasarrufu sağlayan ürünlerin ülke ekonomisine sağladığı katkıya da değinilmektedir. 2014 yılında Işık Üniversitesi, Başkent Üniversitesi, Namık Kemal Üniversitesi'nde konuyla ilgili eğitimler düzenlenmiş olup toplam 240 kişinin katılımı gerçekleşmiştir. Eğitimler 2015 yılı içerisinde farklı üniversitelerde de gerçekleştirilecektir.

İSPAK gıda kaybının ve israfının etkileri üzerine çalışmalar yaparak bu soruna dair toplumsal bilinci artırma, ambalajlı ürün kullanımının yaygınlaştırılması ve alternatif ambalaj çözümleri ile ürünlerin raf ömrünü uzatarak gıda israfını önleme hedefi bulunmaktadır. Bu kapsamda 2015 yılında, SAVE FOOD Platformuna üye olmuştur. Platform sayesinde hem sektörün hem de tüketicilerin ilgili konular hakkında farkındalık geliştirmesi sağlanacaktır.

Assan Alüminyum üniversitelerle işbirliği ve yardımı önemsemektedir. Bu çerçevede Karadeniz Teknik Üniversitesi'nde Makine Mühendisliği öğrencilerinin yürüttüğü elektrikli ve hibrit araç projeleri için 5754 alışımda 5 levha bağışlamış ve Trabzon'a teslimatını sağlamıştır. Assan Alüminyum'un bağışladığı levhalarla ürettiği araçlarla Karadeniz Teknik Üniversitesi Enerji Teknolojileri Topluluğu Türkiye üçüncülüğü ve Türkiye yedinciliğinin yanı sıra Tübitak'tan Yerli Ürün Teşvik Ödülü kazanmıştır.

Ürettiği değerler ile topluma dokunan ve toplumla beraber büyüyen Kibar Grubu, çalışanları, paydaşları, tedarikçileri ve iş ortaklarından aldığı güç ile gelecek yıllarda da katma değer yaratan projelere imza atmaya devam edecektir.

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

Sürdürülebilir büyümeyi hedefleyen kuruluşlar, ekonomik ve sosyal konuların yanı sıra, faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan çevresel etkileri de pro-aktif olarak yönetmelidir. Kibar Grubu şirketleri, tüm faaliyetlerinde nüfus artışı ve buna bağlı olarak azalan doğal kaynakların bilinçsiz kullanımı, iklim değişikliği, azalan biyoçeşitlilik ve artan kirlilik gibi günümüzde küresel hale gelen çevre sorunlarının farkındalığı ve sorumluluğuyla hareket etmektedir. Çevresel sorunlar hem sektör hem de toplum için ciddi riskleri beraberinde getirdiğinden Kibar Grubu bu konuda bilinçli ve sorumlu hareket etmeyi ilke edinmiştir.

Kibar Grubu'nda çevresel sürdürülebilirlik anlayışı, çevreye olumsuz etkilerin minimuma indirilmesi amacıyla sürekli yenilikçi çözümler üretmek ve çevreye duyarlı davranış değişikliğini tetiklemek demektir. Grup şirketlerinin çevresel ayak izlerinin en aza indirilmesi hedefi, başta su olmak üzere tüm doğal kaynakların, enerjinin verimli ve sorumlu bir şekilde kullanılması, atık yönetimi ve sorumlu tedarik zinciri ile sağlanmaktadır. Çevresel sorunların getirdiği potansiyel riskler, Kibar Grubu bünyesindeki şirketlerin Ar-Ge faaliyetleri sayesinde daha çevre dostu teknolojilerin ve ürünlerin geliştirilmesi ile fırsatlara dönüştürülmektedir.

2014 yılında, Assan Alüminyum'un yaptığı çevresel yatırım ve harcamalar 2012 yılına göre yaklaşık 2,2 katına çıkarak 930.000 TL'yi aşmıştır.

Ulusal ve uluslararası sertifikasyon süreçleri, ürün kalitesi, süreç kalitesi ve üretim sürecinin güvenliği ile çevreye karşı sorumlulukların yerine getirildiğini kanıtlamak açısından önemlidir. Bu nedenle Kibar Grubu bünyesindeki şirketlerin ve tesislerin sahip olduğu ulusal ve uluslararası sertifikalara yenilerini ekleyerek entegre bir yönetim modelini benimsemiştir. Kibar Grubu şirketlerinin %60'ının ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikası bulunmaktadır. 2014 yılı itibarıyla **Assan Hani**'in İzmit'te yer alan 2. Tesisinde ISO 14001 sertifikası almıştır. 2016 yılının sonuna kadar Kibar Grubu şirketlerinin %60'ının ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ne sahip olması hedeflenmektedir. Assan Hani'nin 2016 yılında ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi'ne dâhil olması ile birlikte devlet teşvikli projeler geliştirilecektir. **Assan Alüminyum**'da otomotiv endüstrisi için geliştirilmiş olan ürün kalitesi ve verimliliğin küresel standartlara uygunluğunu garantileyen ISO 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi mevcuttur. **Assan Panel** ise, sandviç paneli sektörüne yönelik, üretimden tedarığe kadar tüm süreçlerin detaylandırıldığı, bir Avrupa Birliği standardı olan EN 14509 sertifikasına sahip ilk Türk şirkettir.

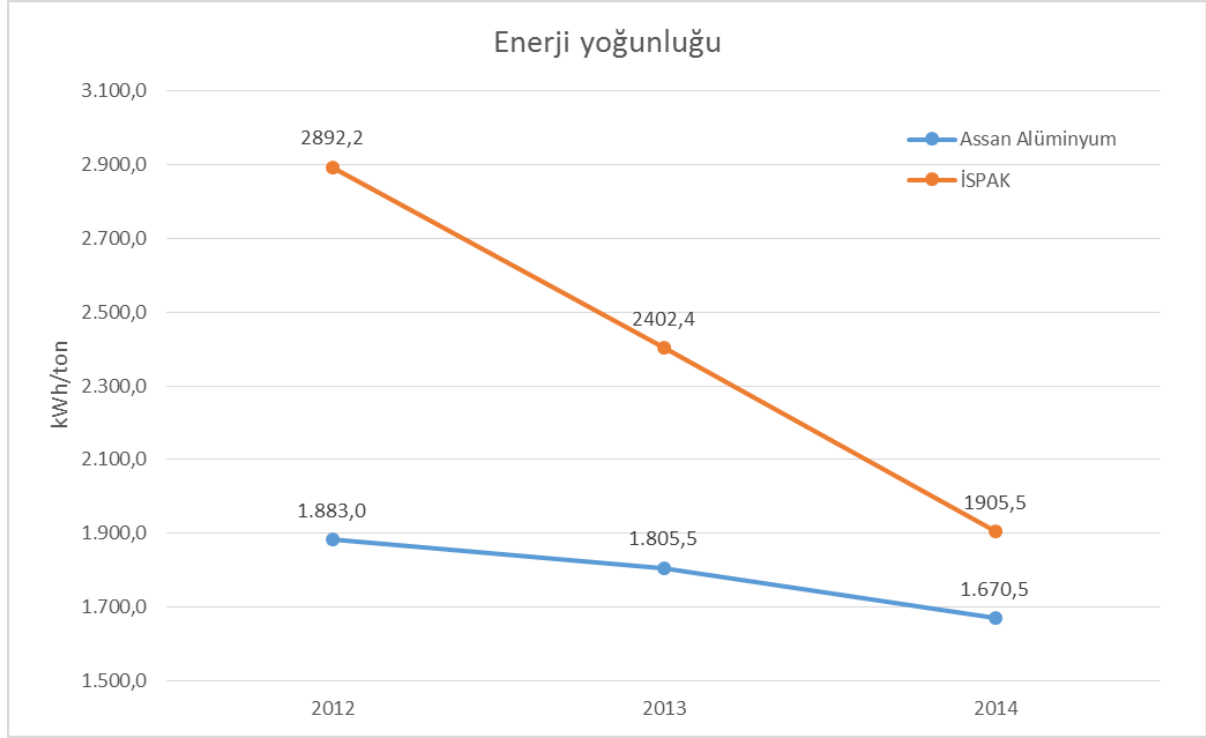
Enerji Verimliliği

Küresel iklim değişikliğinin neden olduğu kuraklık, su kaynaklarının azalması, daha sık ve yıkıcı meteorolojik olayların yaşanması gibi etkiler tüm dünyada hissedilmektedir. İklim değişikliğine sebep olan sera gazlarının atmosfere salımında en çok payı bulunan insan aktiviteleri arasında fosil yakıtların kullanımı gelmektedir. Bu çerçevede, enerjiyi verimli kullanmak enerji tüketimi yüksek endüstriyel üretim yapan kuruluşların, çevresel sorumluluklarının başında gelmektedir.

Kibar Grubu'nda enerjinin verimli kullanılması ve enerji tasarrufu sağlayan yenilikçi çözümler üretmek büyük önem taşımaktadır. *Kibar Grubu'nun enerji verimliliğini destekleyen anlayışı, aynı zamanda*

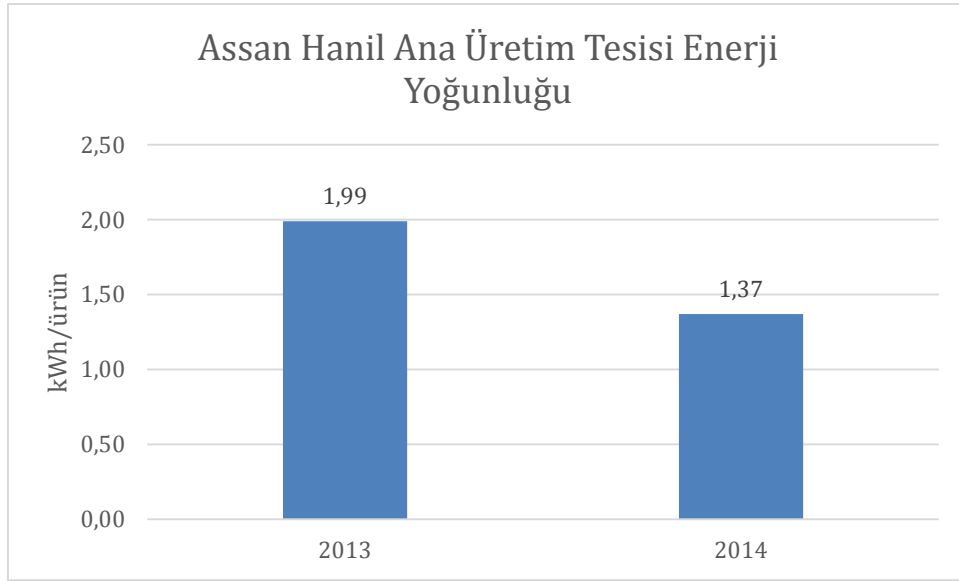
Türkiye'nin enerji kaynaklarında dışa bağımlılığının azaltılması ve enerji arz güvenliğinin artırılması politikalarıyla paraleldir.

Kibar Grubu'nun enerji verimliliğine verdiği önemin bir göstergesi olarak şirketleri bu konuda örnek çalışmalar gerçekleştirmektedir. Assan Alüminyum ile İSPAK, 2012-2014 yılları arasında ton bazında üretimlerini sırasıyla %13 ve %28 artırmıştır. Üretimdeki artışa rağmen, 2014 yılında Assan Alüminyum enerji tüketimini 2012 seviyesinde tutarken, İSPAK aynı zaman diliminde enerji tüketimini %15,5 azaltmıştır. Böylece, her iki şirketin enerji yoğunluğunda azalma kaydedilmiştir.



Benzer şekilde **Assan Hanil** ana üretim tesisinde, 2013 yılında birim ürün başına 1,99 kWh olan enerji yoğunluğunu %30 azaltarak, 2014 yılında 1,37 kWh'e düşürmüştür. Assan Hanil ana üretim tesisinde yapılan aydınlatma sistemi yenileme projesi kapsamında, floresan aydınlatma sistemini LED aydınlatma sistemi ile değiştirmiştir. Ayrıca, 6 adet enjeksiyon makinesi üzerinde yapılan pompa dönüşüm projesi sayesinde eski nesil, sabit devirli ve düşük verimliliğe sahip motorlar, yüksek verimli, sürücülü motorlar ile değiştirilmiştir. LED aydınlatma sistemi ve yeni nesil motorların devreye alınması sonucunda 2014 yılında toplamda 1.483.405 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır. Bu tasarruf yaklaşık 450 kişinin yıllık elektrik tüketimine eşdeğerdir⁷. Bununla beraber, vidalı kompresördeki düşük verimlilik sebebiyle enerjinin %90'ı ısı olarak kaybedilmekte iken, yapılan eşanjör projesi sayesinde, kayıp ısı kış aylarında ortam ısıtması için kullanılmaya başlanmıştır.

⁷ Kişi başı elektrik tüketimi hesaplanırken, 2014 yılı Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve TÜİK verileri referans alınmıştır.



Enerji tasarrufunda önemli bir fark yaratan aydınlatma sistemi yenileme projesi Assan Hanil'in yanı sıra Assan Panel tarafından da 2014 yılında gerçekleştirilmiştir. Böylece Assan panel, 2013 yılına kıyasla, %73 enerji tasarrufu sağlamıştır.

2014 yılında toplam enerji tüketimini 2012 seviyesinde tutan **Assan Alüminyum** bunu gerçekleştirdiği çok çeşitli verimlilik projeleri sayesinde başarmıştır. Assan Alüminyum Dilovası tesisi Levha ve Folyo işletmelerindeki üretim süreçlerinde yapılan kalite iyileştirmeleri, paso sayısının azaltılması ve hadde performansı takibi çalışmaları ile bu işletmelerde ton başına enerji yoğunluğu 2013 seviyesine kıyasla, %7 azalmıştır. Aynı yıl, Assan Alüminyum Tuzla tesisi döküm işletmesinde Ergitme Fırını Şarj Pratiği Optimizasyonu çalışmasının sonucunda, 2013 yılına göre, doğalgaz tüketiminde ton başına %6,5 tasarruf sağlanmıştır. Assan Alüminyum, Ar-Ge çalışmaları sonucunda geliştirilen üretim süreçleri sayesinde 2014 yılında toplam 160.000 kWh elektrik ve 665.000 m³ doğalgaz tasarrufu sağlamıştır.

2015 yılında, Assan Alüminyum gerçekleştirdiği enerji verimlilik projelerini devam ettirerek sıvı metal transferinin tüm hatlara yaygınlaştırılması, verimlilik artışları ve şarj pratikleri optimizasyonu sayesinde bu süreçlerdeki doğalgaz tüketimini ton başına yaklaşık 20 m³ azaltmayı hedeflemektedir.

İSPAK'ta ise 2014 yılı içerisinde enerji verimliliği çalışmaları sonucunda 1.090.000 kWh enerji tasarruf edilmiştir. Bu çalışmalar arasında kızgın yağ sistemi üzerinde yapılan iyileştirme ve montaj çalışmaları mevcuttur. Ek olarak Enerji İzleme Sistemi sayesinde SET (Spesifik Enerji Tüketimi) değeri %26'nın üzerinde azaltım sağlanmıştır.

2015 yılında Türkiye'nin tüm bölgelerinde ısı, su, ses ve yangın yalıtımı konularında farkındalık oluşturmak amacıyla "**Assan Panel Yalıtım Günleri**" ve "**Assan Panel Üniversite Eğitimleri**" düzenlenecektir. Assan Panel çevreye duyarlı ve yangına dayanıklı kaplama malzemeleri üretirken, aynı malzemelerin doğru bir şekilde uygulanmasını sağlayarak, enerjinin verimli kullanılmasını amaçlamaktadır.

Kibar Grubu'nun çevresel sürdürülebilirlik anlayışı, şirket faaliyetlerinin yanı sıra, sektörel ve toplumsal konuları da kapsamaktadır. Faaliyet gösterilen pazarlara sürdürülebilir ürünler sunmak Kibar Grubu şirketlerinin çevresel sorumlulukları arasındadır. Assan Panel'in piyasaya sürdüğü Master

Panel Nova 5TM ve Master Panel 1000 R3 Kepli Panel ürünleri yalıtım sağlayarak tüketicinin enerjiyi daha verimli kullanmasına yardımcı olmaktadır.

Kibar Holding A.Ş. Merkez Ofisi⁸

Zorlu Center'da bulunan Kibar Holding ofisinde, Kibar Grubu'nun çevresel sorumluluk anlayışına paralel olarak, doğal kaynakların ve enerjinin verimli kullanılması adına pek çok uygulama mevcuttur. LED sistemi ile otomasyona bağlı aydınlatma sistemi ve merkezi ısıtma ve soğutma sistemlerindeki kontrol mekanizması sayesinde enerji tasarrufu sağlanmaktadır. Ayrıca, gün ışığından maksimum seviyede yararlanabilmek amacıyla toplantı odaları cam bölmeler ile ayrılmıştır. Su israfının önüne geçme amacıyla fotoselli ve suyu tasarruflu kullanan armatürler kullanılmaktadır. Ayrıca, gri suyun⁹ ve yağmur sularının tekrar kullanımını sağlayan sistemler sayesinde yeşil alan sulamasında daha az suya ihtiyaç duyulmaktadır. Ofiste plastik, cam, kağıt, pil ve plastik şişe kapaklarının geri dönüştürülme amacıyla kullanılan toplama kutuları mevcuttur.

Su Yönetimi

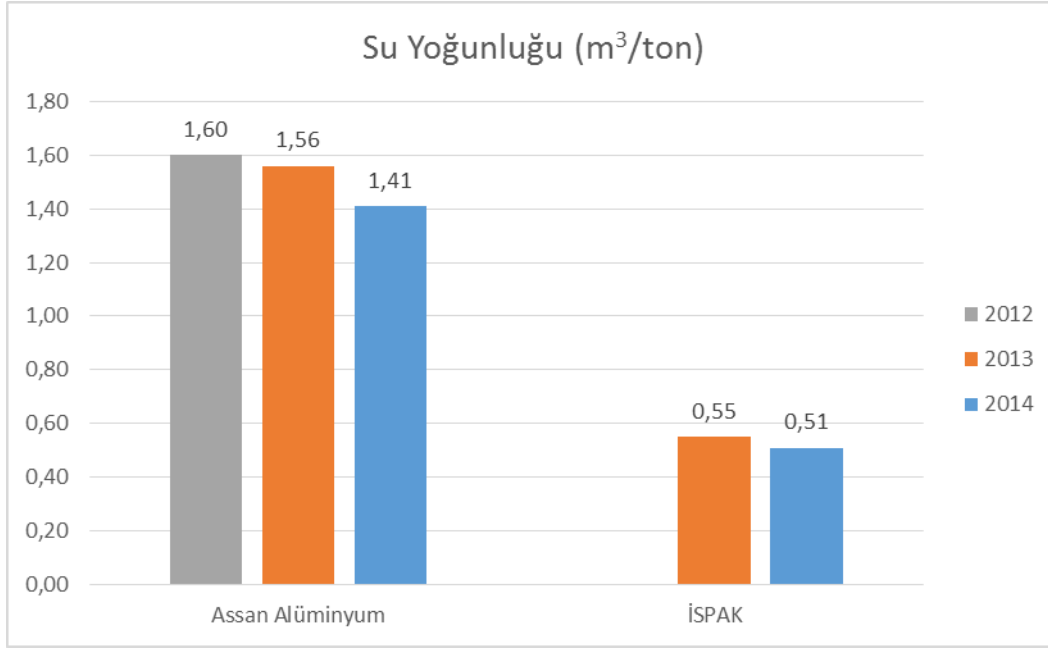
Ülkemizde iklim değişikliği, kuraklık, su varlıklarının aşırı kullanımı, yanlış tarım uygulamaları gibi pek çok sebepten dolayı ülkedeki su varlıkları giderek daralmaktadır. Su kaynaklarının etkin bir şekilde kullanılması ve su tüketiminin minimum seviyeye çekilmesi Kibar Grubu şirketlerinin hedefleri arasında yer almaktadır.

Bu sorumlulukla hareket eden Kibar Grubu şirketleri, 2014 yılı toplam su tüketiminde, 2012 yılına göre %4,4'ün üzerinde azaltım sağlamıştır. Bu azaltım şirketler bazında hayata geçirilen ve aşağıda farklı örnekleri verilen çeşitli tasarruf çalışmaları sayesinde gerçekleşmiştir.

Assan Alüminyum'un su tüketimi 2012 yılına kıyasla yaklaşık %12 azalarak 2014 yılında ton üretim başına 1,41 m³ seviyesine indirilmiştir. Yumuşatma tanklarının, boyler ve genleşme depolarının yenilenmesi ve soğutma kulelerinin revizyonu projesi gibi yapılan etkili su yönetimi çalışmaları sayesinde Assan Alüminyum, 2014 yılında toplam üretimini 2012'ye göre 37.000 ton artırmaya rağmen, su tüketimini yaklaşık 4.600 m³ azaltmıştır. **İSPAK**'ta ise, 2013-2014 yılları arasında ton başına tüketilen su yaklaşık %7,3 azalmıştır.

⁸ Ek bilgi olarak belirtilmiştir; rapor kapsamı dışındadır.

⁹ Evlerde ve ofislerde kullanım sonrasında oluşan, içerisine tuvalet atık sularının karışmadığı atık sularıdır.



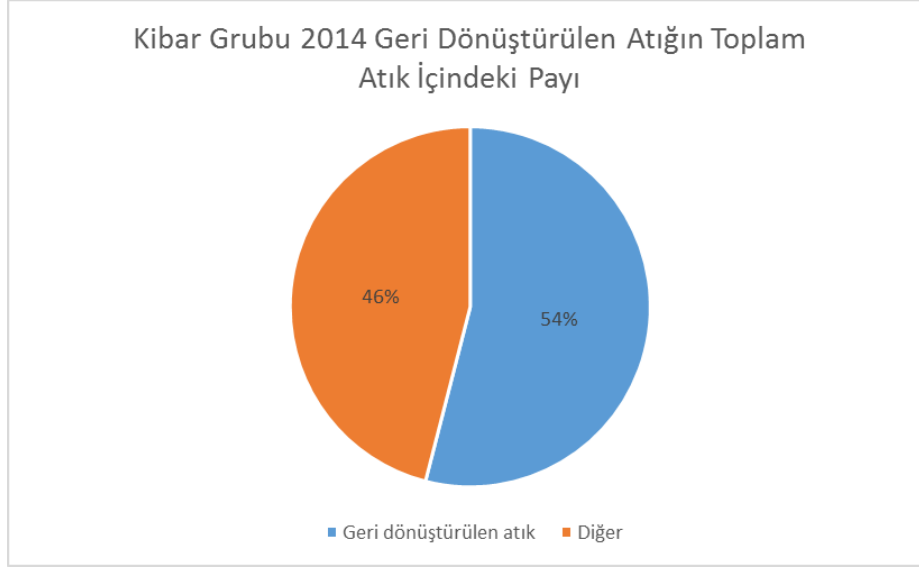
Assan Gıda 2014 yılı su tüketimi 1.080.489 m³ olmuştur. Yapılan su verimliliği çalışmaları sayesinde Assan Gıda'nın 2012 yılında 17 m³/ton seviyesinde olan su tüketimi, 2012 yılına kıyasla %6 azaltılarak 16 m³/ton seviyesine düşmüştür. Bununla beraber, 2013 yılında geri kazanılan ve yeniden kullanılan suyun, toplam su tüketimine oranı %35 iken, 2014 senesinde bu seviye %38'e yükseltilmiştir.

Assan Hanil ana üretim tesisinde yapılan su verimliliği projeleri sayesinde 2013 yılında birim ürün başına 0,009 m³ olan su tüketimi, 2014 yılında 0,002 m³ seviyesine düşmüştür.

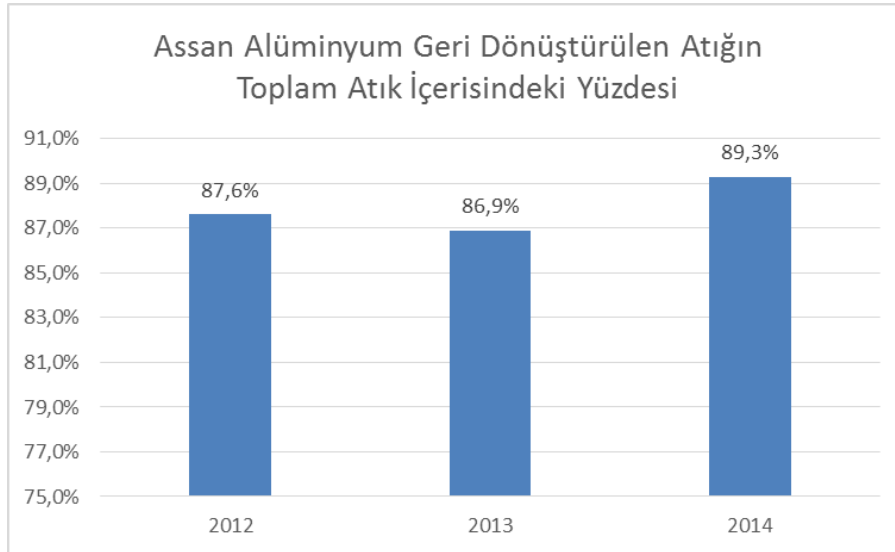
Assan Hanil'in boya tesisinde su geri kazanımı projesi temiz su ve kimyasal kullanımını azaltma amacıyla geliştirilmiştir. Proje 2014 sonu itibariyle tamamlanmıştır ve yıllık %40 su tüketimi azaltımı hedeflenmektedir.

Atık Yönetimi

Kibar Grubu'nun çevresel sorumluluk anlayışında atık yönetimi önemli bir yer tutmaktadır. Atık yönetimi kapsamında, minimum seviyede atık üretilmesi, geri dönüştürülebilen atıkların geri dönüşümünün, dönüştürülemeyenlerin ise yasal yükümlülüklerle uygun olarak bertarafının sağlanması ve doğal hayata tehdit oluşturabilecek atıkların, çevreye zararının engellenmesi yer almaktadır. Aynı zamanda, etkin bir atık yönetimi sayesinde hammadde ve doğal kaynak verimliliğinin de artırılması sağlanmaktadır.



Kibar Grubu şirketlerinin 2014 yılındaki toplam geri dönüştürülen atık miktarı 9.743 tondur. Buna göre, 2014 yılında üretilen toplam atık miktarının %54'ü geri dönüştürülmüştür. Kibar Grubu çevresel etkisini azaltma stratejisinin bir parçası olarak geri dönüştürdüğü atık oranını artırmakta ve katı atık sahasına giden atık oranını düşürmektedir.



Assan Alüminyum'da geri dönüştürülen atık miktarı 2012'de 6.839 tonken 2014'te 7.355 ton olmuştur. Bu şekilde geri dönüştürülen atık oranı %87,6'dan %89,3'e yükselmiştir. **Assan Hanil**'de ise geri dönüştürülen atık oranı önemli bir yükseliş kaydederek 2012'de %21'den 2014'te, %64'e yükselmiştir.

Kibar Grubu şirketlerinde atık geri dönüşüm oranlarını yükseltmenin yanı sıra üretim süreçlerinde kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme oranını artırmak üzerine de çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Geri dönüştürülen kaynaklara destek vermek amacıyla, Assan Alüminyum üretim süreçlerinde doğal kaynakların değerlendirilmesi anlayışıyla, geri dönüştürülmüş alüminyum da kullanılmaktadır. Tuzla tesisinde kullanılan geri dönüştürülmüş alüminyum seviyesini 2012'den 2014'e %5 artmıştır. **İSPAK**'ta ise geri dönüştürülmüş alüminyum, poliüretan film ve takoz, kağıt ve boya atığı kullanılmaktadır. 2014'te bu malzemelerin, toplam üretimde kullanılan malzemelere oranı %6,33 olmuştur. Ayrıca, yapılan atık yönetimi ve yönlendirme çalışmaları sonucu İSPAK'ta 2014'te tehlikeli atık miktarı, 2013 yılına kıyasla 89,34 ton azaltılarak 113,2 ton seviyesine düşmüştür.

Assan Alüminyum Tuzla tesisinde arıtma çamur miktarının düşürülmesi için arıtmada yeni bir malzeme kullanmaya başlamış ve bu sayede 1 senede bertarafı gönderilen çamur miktarı 50 ton azalmıştır. Tav fırınlarındaki kaçaklarda yapılan iyileştirmelerle, Dilovası ve Tuzla tesislerinde tavlarda kullanılan azot miktarı kullanılan tav tonu başına yaklaşık 5 kg azaltılmıştır. Ayrıca, merdane temizliği için kullanılan Metil Etil Ketonun (MEK), yeni MEK Arıtma Ünitesinde arıtılarak tekrar kullanılması ile ayda %75 oranında daha az MEK tüketimi gerçekleşmektedir.

Assan Hanil boya tesisindeki atık tinerler, tiner arıtma cihazında arıtılarak geri kazanılmaktadır. 2014 yılında tiner arıtma verimliliği projesi ile kalitede değişiklik olmadan tiner arıtma süresi 4 saat kısaltılmıştır. Böylece günde arıtılan tiner miktarı 200 lt artmış ve geri dönüşüme gönderilen tehlikeli atık miktarı azalmıştır. Bu proje sayesinde 2013'deki tehlikeli atık oranı %13,6 seviyesinde iken, 2014'te bu seviye %11,8'e düşmüştür.

Assan Hanil, yasal zorunluluğu olmamasına rağmen çevre sorumluluğu ile hareket ederek boyahane tesisinde organik karbon salımlarını anlık olarak ölçecek sürekli emisyon ölçüm sistemi (SEÖS) kurmuştur. Bu sistem üzerinden ölçümler Çevre ve Şehircilik Bakanlığına anlık olarak raporlanmakta ve online olarak bacaların izlenmesi sağlanmaktadır.

Kibar Grubu UNGC 10 ilkesini şirketlerinde uygulamakta ve bu uygulamaları daha da ileri taşımak üzere çalışmaktadır. 2015 yılında da şirketler, çalışan katılımını ve memnuniyetini artıracak uygulamalara, topluma değer katan eğitim ve sağlık yatırımlarına ve çevresel etkilerini azaltacak çalışmalara ağırlık vermeye devam ederek faaliyetlerini sürdürecektir.

Yasal Uyarı

Kibar Holding Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor") Kibar Holding A.Ş. ("Kibar Holding" veya "Kibar Grubu") tarafından Birleşmiş Milletler Küresel Raporlama İlkeleri kapsamında hazırlanmıştır. Rapor yalnızca bilgilendirme amacı ile hazırlanmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor kapsamındaki dönem itibarıyla, yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğruluğuna inanılmaktadır ve bu bilgiler iyi niyetle açıklanmış, güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Bununla birlikte, Kibar Grubu Rapor'daki bilgilere bağlı olarak herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Buna bağlı olarak, Kibar Grubu'nun şirketleri, bu şirketlerin yönetim kurulu üyeleri ve çalışanları, Rapor'da yer alan veya almayan bir bilgiye bağlı olarak bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.