

“上海太荣支持联合国全球契约的声明”

自 1992 年 5 月 28 日，上海太荣金属塑料有限公司成立以来，我们一直致力于履行公司应承担的社会责任并努力践行全球契约关于人权、劳工标准、环境等十项原则，并在劳工标准、环境保护等方面制定了较为完备的体系制度，将“保护环境、服务社会、创新科技、回报客户”作为公司全面发展过程中时刻牢记的责任。

我们将履行全球契约组织的十项原则视为我司的一项长期工作，从决心加入全球契约起，就把十项原则纳入到公司整体运行的各个环节中去，并将其视为公司实施可持续发展战略的重要准则。

作为中国金属民营行业中的一员，我们有责任为本行业的 CSR（企业社会责任）的管理和实施做出自己的贡献，为此，我们将继续坚定的支持联合国全球契约，同时也希望我们的支持能够激励国内更多的企业，在强调企业社会责任和促进社会可持续发展上贡献更大的力量。

上海太荣近年来努力遵行全球契约十项原则的概况

1， 人权原则

原则 1， 企业界应支持并尊重国际认可的人权

原则 2， 保证不与践踏人权者同流合污

上海太荣在人权原则方面所做的努力与成果

2008 年 5 月 12 日，震惊全球的 8.0 级四川大地震发生后，上海太荣自发组织“救灾”募捐活动，先后两次向灾区捐款。

上海太荣在遵守人权原则方面的未来展望

上海太荣将继续遵守全球契约中关于人权的原则，在全体员工中宣传维护人权的意识，一如既往地支持并尊重国际公认的人权。

2. 劳工标准原则

原则 1：企业界应支持并尊重国际公认的人权

原则 2：消除一切形式的强迫和强制劳动

原则 3：切实废除童工

原则 4：消除就业和职业方面的歧视

国际劳工组织核心公约的全球标准

上海太荣将国际劳工组织制定的全球标准作为公司内部管理质量体系的一个重要组成部分，我们按照全球标准划定了员工的最低工资标准线，努力杜绝任何方面的劳工歧视，并明文规定禁止雇佣 15 岁以下的童工。

上海太荣在改善劳工标准上所做的努力

Ⅰ 实行工龄工资制度，员工在上海太荣工作每满一年，将增加每年的工龄工资。

Ⅰ 为所有员工缴纳“5 险”。

Ⅰ 为所有员工提供免费的工作餐。

Ⅰ 完善实施了一线工人工作的绩效奖励制度，切实提高一线员工的工作待遇和工作积极性。

上海太荣在遵守劳工原则上的未来展望

随着中国经济的不断发展，企业员工的薪酬福利待遇也应当得到持续的提高；上海太荣始终将员工待遇与企业发展置于同等重要的地位，今后我们

将一如既往的坚决执行国际劳工组织关于劳工标准的核心公约以及其他国际条约，严格遵守全球契约关于劳工标准的原则，并结合国内及企业自身情况，制定出更加合理的劳工准则。

3， 环境原则

原则 1：企业界应支持采用预防性方法应对环境挑战

原则 2：采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法

原则 3：鼓励开发和推广环境友好型技术

上海太荣关于环境保护政策的目标与承诺

我们清楚地认识到，金属塑料行业与环境保护息息相关；为此，我们制定了严格的环境保护规章制度，积极履行可持续发展的战略步骤，并要求广大员工一定要加强环保意识，履行环保义务，明确环保责任，并积极地参与到环境保护的实际行动中去。

上海太荣在环境保护方面所取得的成绩与效果

上海太荣从公司生产经营的各方面入手，强化各部门负责人及员工的节约意识，将“节约型生存模式”贯彻落实到日常工作中的每一个细节。

上海太荣强化“绿色环保企业”创建工作，公司中层以上领导干部召开会议，详细部署了创建环保企业的各项工作，公司成立创建“绿色环保企业”工作领导小组及办公室，制定了详细的工作计划，并在公司内部举行了“绿色环保志愿者”签名活动。

上海太荣大力引进先进的金属加工技术和环境保护设备，从业务、运营、公益等多方面开展低排放，低污染行动，为保护社区环境起到了良好作用。

上海太荣还制定了环保应急预案，以预防及应对公司在环境保护方面所发生的突发事件。

上海太荣在环境保护方面的未来展望

上海太荣将严格遵守全球契约关于环境保护的原则，为促进全球经济与社会的可持续发展贡献自身的力量。

结语

对我们这样一个期望未来能在本行业民营企业中产生重要影响力的企业来说，我们的发展目标和规划不仅仅是关注产品和盈利，还应当包括对企业社会责任的重视、对环境问题的重视，以及对企业员工福利待遇的关心。为了能更好的实现这一目标，也为了能真正成为一个敢于担负社会责任的企业，我们真诚的希望能加入到全球契约中来，在上海太荣今后的长期发展规划中，全球契约的十项原则将会始终作为公司发展的重要目标与准则。