



Solución y Eficiencia en Sistemas Hidráulicos e Industriales

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferretería

INFORME ANUAL COP



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx



07/12/2015

Tultitlan, Estado de Mexico.

A nuestros grupos de interés:

Me complace en afirmar que un año más Ferresistemas integrales S.A. de C.V. hace su compromiso una vez más con los diez principios del pacto mundial de las naciones unidas en las áreas de derechos humanos, laboral, medio ambiente y anticorrupción.

En esta comunicación del progreso anual, describimos las acciones para la continua integración del pacto mundial y los principios en nuestra estrategia de negocio, cultura organizacional y operaciones diarias. Así mismo compartiremos esta información con nuestros grupos de interés usando los canales primarios de comunicación.

Quedando de ustedes para cualquier duda o aclaración.



Erick Tomas Ceballos Arciniega

Jefe de Calidad.

"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"



INFORMACION GENERAL.

FSI es una empresa privada de capital 100 % Mexicano, que se encuentra constituida legalmente al amparo de las Leyes mexicanas, bajo la figura de persona moral, fundada en año 2006, por el señor Hildeberto Ceballos Arciniega y el Ingeniero Cándido Islas Godínez, se establece oficialmente en el domicilio de Presa del Fuerte número veinticuatro, Colonia Recursos Hidráulicos, Tultitlán, Estado de México, con el objetivo principal de comercializar productos para la conducción de fluidos para el segmento de la construcción, sistemas de conducción industriales y líneas de distribución de agua potable y alcantarillado, para lo cual contamos con el respaldo de proveedores ampliamente reconocidos por su calidad y prestigio, de igual manera contamos con un equipo de personas altamente calificados con amplia experiencia en el sector, con las metodologías, sistemas informáticos y equipos de vanguardia, con lo que damos pleno cumplimiento a los requerimientos de los clientes. En virtud del objetivo insoslayable de contar con clientes totalmente satisfechos, es una prioridad mantenemos siempre en un proceso de mejora continua, por ello es la necesidad de la implementación del SGC con el cual aseguramos la calidad de nuestro servicio y productos. Y nuestro SGA con el cual aseguramos el fiel cumplimiento de nuestra política ambiental.

FILOSOFIA ORGANIZACIONAL

Somos una organización comprometida con la administración eficiente de los recursos, la excelencia operativa, los mecanismos de comunicación, la planeación estratégica, nuestro personal, y con la mejora continua de nuestros procesos, para que en conjunto se logre una mayor efectividad en el cumplimiento de lo esperado por nuestros clientes. Nuestra filosofía con orientación de sistema, está centrada en el enfoque al cliente y a los procesos, basándonos en un modelo de negocio específico, en consecuencia, FSI mantiene una filosofía sustentada en la claridad y transparencia de conformidad con la norma.

MISIÓN DE FSI.

Exceder los estándares de calidad y las expectativas de nuestros clientes, proponiendo con calidez soluciones integrales a través de productos sustentables, que aseguren la funcionalidad y eficiencia requeridas en el segmento de la construcción, sistemas de conducción industriales y líneas de distribución de agua potable.

"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"



VISIÓN DE FSI.

Liderar el mercado a nivel nacional con la comercialización de productos para el segmento de la construcción, sistemas de conducción industriales y líneas de distribución de agua potable, contribuyendo constantemente al desarrollo de nuestra gente y a la preservación del medio ambiente, a través de un modelo organizacional sustentable.

PRINCIPIOS.

- Optimizar la distribución y aplicación de los recursos de conformidad con el PPA.
- Capacitar continuamente al personal, promoviendo el trabajo en equipo.
- Satisfacer los requerimientos y exceder las expectativas de los clientes.
- Realizar nuestro trabajo de manera sistemática, bajo un proceso de mejora continua.
- Trabajar bajo los lineamientos establecidos por nuestra filosofía organizacional.

VALORES.

a. ENFOQUE AL CLIENTE: Comprender y satisfacer sus necesidades, con productos, servicios y nuestra experiencia.

b. TRABAJO EN EQUIPO: Asegurar la fusión de talentos, fomentando un espíritu de trabajo conjunto, en beneficio de nuestra misión organizacional.

c. CALIDAD TOTAL: Incorporar a nuestros procesos el compromiso permanente del cumplimiento de nuestro **SGC** realizando nuestras actividades bien, a la primera y en el momento oportuno.

d. PASION POR LA EXCELENCIA: Exceder con nuestro desempeño los objetivos trazados para la consumación de nuestra misión y el éxito de nuestra visión.

e. CALIDEZ: Instituir un ambiente agradable en nuestro entorno de trabajo y contagiarlo a nuestros socios de negocio.

f. RESPETO: Rectitud en nuestro actuar ante los compromisos adquiridos, enalteciendo el trato digno por la persona y la conservación del medio ambiente.

g. LEALTAD: Corresponder a la confianza otorgada con fidelidad, comulgando con la grandeza de nuestros valores institucionales.

"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"



h. MEJORA CONTINUA: Buscar áreas de oportunidad en los procesos y en nuestra gente, reinventándolos día a día y dirigiendo los esfuerzos hacia el aprovechamiento máximo de los recursos.



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

**PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx**



PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS:

1. PRINCIPIO UNO: Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

En nuestra organización mantenemos el compromiso de respetar los derechos de nuestras partes interesadas según lo manifestada la declaración universal de los derechos humanos de 1984, estamos en contra del trato brusco e inhumano, en apoyo tenemos establecido en la organización:

- Reglamento interno de trabajo.
- Publicación de nuestros valores.
- Contratos de trabajo.
- Misión, visión, valores.
- Código de conducta.

Desde el momento en que nuestros colaboradores inician actividades en nuestra empresa se les dan los instrumentos necesarios para la realización de sus actividades, asegurando su bienestar con la incorporación de las leyes que le corresponden como al IMSS, INFONAVIT y la Ley Federal del Trabajo. Por lo anterior valoramos la diversidad de opiniones y de cultura, que enriquecen nuestras ideas y acciones, rechazamos la discriminación y abusos de cualquier tipo, para ello contamos con la aplicación de una encuesta de clima organizacional para uso interno y un buzón de quejas y sugerencias para solucionar los problemas que acontecen afuera de las instalaciones de la empresa, (clientes, proveedores y comunidad) y garantizamos que la alta dirección sepa de la problemática y proponga soluciones junto con el resto del equipo.

"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"



UNITED NATIONS



NATIONS UNIES

POSTAL ADDRESS—ADRESSE POSTALE: UNITED NATIONS, N.Y. 10017
EMAIL: GLOBALCOMPACT@UN.ORG TEL: +1 212 963 1490

10 November 2011

Dear Mr. Hernandez Martinez,

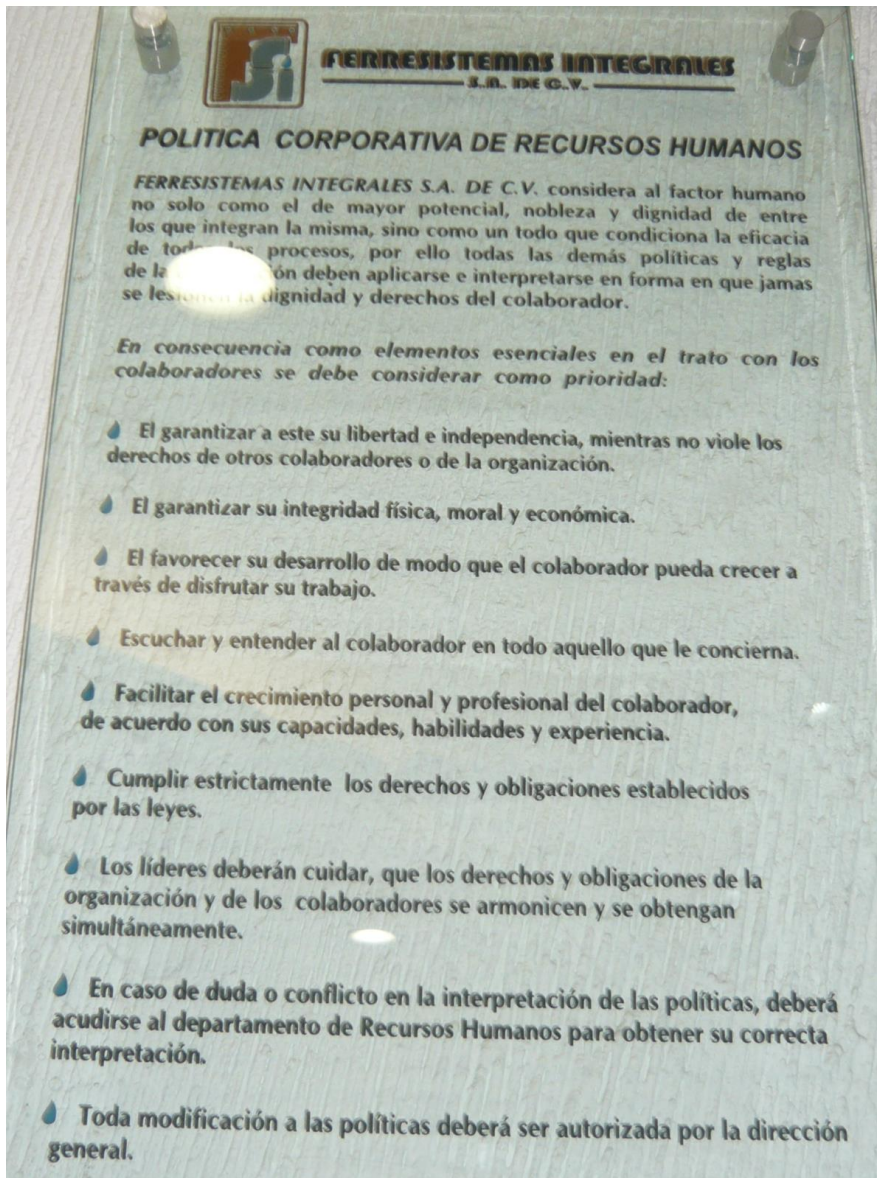
Thank you for writing to the Secretary-General to express your company's commitment to the Global Compact's principles in the areas of human rights, labour, environment and anti-corruption. We applaud your leadership in making this decision and welcome your company's participation in the Global Compact – the world's largest corporate citizenship initiative, with thousands of business participants and other stakeholders from civil society, labour and government based in over 120 countries.

At the heart of the Global Compact is a conviction that business practices which are rooted in universal principles help the global marketplace to be more socially and economically inclusive, thus advancing collective goals of international cooperation, peace and development. Such goals are critical for the health and vibrancy of the private sector given the symbiotic relationship between business and society. Indeed, companies participating in the Global Compact are working diligently to give concrete meaning to this principle-based change approach.

The Global Compact asks participating companies to pursue two complementary goals: (1) internalize the ten principles within the company's strategies, policies and operations and (2) undertake projects to advance the broader development goals of the United Nations, particularly the Millennium Development Goals. We understand that implementation of universal principles into business is a long-term process, and encourage participants to follow a path of continuous improvement. This commitment requires the sustained support of leadership through ongoing activities and partnerships, as well as a company's engagement in dialogues, willingness to learn and dedication to practical actions.

As a voluntary initiative, the Global Compact draws strength from our participants' commitment and actions. To spur implementation and progress, we provide various learning and engagement opportunities for our participants. These include: 60-plus country and regional networks where issues and activities are driven at a local level; practical tools and guidance documents on the principles and other priority issues; and international and local events where

Mr. Raul Hernandez Martinez
Manager
Ferresistemas Integrales S.A. de C.V.
Mexico



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

Solución y Eficiencia en Sistemas Hidráulicos e Industriales

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferretería



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx



CONTRATO DE TRABAJO POR TIEMPO INDETERMINADO QUE CELEBRAN POR UNA PARTE FERRESISTEMAS INTEGRALES, S.A. DE C.V., COMO PATRÓN, REPRESENTADA POR EL SEÑOR CEBALLOS ARCINIEGA ASENCIO HILDEBERTO, Y POR LA OTRA MARIA CLOTILDE MORALES CARRILLO COMO TRABAJADOR (A), A QUIENES EN LO SUCESIVO SE LES DENOMINARÁ COMO "EMPRESA" Y "EMPLEADO" RESPECTIVAMENTE, Y QUE SE SUJETAN A LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS.

DECLARACIONES

- I.- La EMPRESA declara ser una sociedad mercantil legalmente constituida de acuerdo con las leyes de la República Mexicana, teniendo dentro de su objeto social el desarrollo de toda clase de actividades de importación, exportación, compra, venta y comercialización en general de todo tipo de materiales, maquinaria y equipo de ferretería y tlapalería, producto o servicio necesario para la industria de todo tipo.

Para el cumplimiento de su objeto social, la EMPRESA requiere de UN ENCARGADO DE SERVICIO DE COMEDOR.

- II.- El EMPLEADO manifiesta tener conocimiento de las necesidades del servicio que han quedado precisadas en las declaraciones que anteceden, estar conforme con las mismas, contar con los conocimientos y experiencia necesarias para prestar sus servicios, con las modalidades a que el presente contrato se refiere, razón por la cual las partes celebran el presente contrato individual de trabajo, sujetándose al tenor de las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA.- EL EMPLEADO se obliga a prestar sus servicios personales a la EMPRESA en el domicilio de ésta ubicado en Presa del Fuerte No.24, Colonia Recursos Hidráulicos en Tultitlan Estado de México Cp. 54913, o en cualquier otro lugar que al efecto se le indique, desempeñando el cargo de ENCARGADO DE SERVICIO DE COMEDOR. La ocupación principal del EMPLEADO será el llevar a cabo las actividades de SERVICIO DE COMEDOR, quedando expresamente estipulado que esta enumeración de labores es enunciativa y no limitativa, toda vez que el EMPLEADO tiene obligación de atender también cualquier otro trabajo anexo o conexo con su obligación principal, aún cuando eventualmente haya de ser desempeñado fuera del lugar de trabajo. Asimismo, el EMPLEADO se compromete a colaborar en la prestación de los servicios a que se refiere la declaración I del presente contrato, sin embargo, expresamente reconoce que el único vínculo laboral existente es con la EMPRESA. El EMPLEADO acatará siempre en todos sus actos, las órdenes que sus jefes le den y las demás disposiciones que la EMPRESA le dicte.

VIGENCIA: 0

FTH-015

Maria Ceballos Arciniega Asencio

"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"



2. PRINCIPIO II: no ser cómplice de abusos de los derechos humanos.

En FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V., estamos en contra del trato injusto e inhumano y no toleramos los abusos de los derechos, teniendo estas prácticas en caso de que sucediera:

- Buzón de quejas y sugerencias.
- Mecanismos de denuncia.
- Reglamento interno de trabajo
- Código de ética.

Esta información está dada a conocer a todo nuestro círculo donde nos desenvolvemos y está tanto en la organización como en nuestra página web: www.ferresistemas.com.mx

Nuestro reglamento interno de trabajo, lo hemos venido dando a conocer con nuestros trabajadores, así mismo las políticas corporativas se dan a conocer a todo el público en general, de esta manera están informados sobre el actuar de nosotros hacia ellos y viceversa.



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"



POLITICA CORPORATIVA DE RECURSOS HUMANOS

La organización considera al factor humano, no solo como el de mayor potencial, nobleza y dignidad de entre los que integran la misma, sino como un todo que condiciona la eficacia de todos los procesos, por ello todas las demás políticas y reglas de la organización deben aplicarse e interpretarse en forma en que jamás se lesionen la dignidad y derechos del colaborador.

En consecuencia, como elementos esenciales en el trato con los colaboradores se debe considerar como prioridad:

- El garantizar a este su libertad e independencia, mientras no viole los derechos de otros colaboradores o de la organización.
- El garantizar su integridad física, moral y económica.
- El favorecer su desarrollo de modo que el colaborador pueda crecer a través de disfrutar su trabajo.
- Escuchar y entender al colaborador en todo aquello que le concierna.
- Facilitar el crecimiento personal y profesional del colaborador, de acuerdo con sus capacidades, habilidades y experiencia.
- Cumplir estrictamente los derechos y obligaciones establecidos por las leyes y los contratos.
- Los líderes deberán cuidar, que los derechos y obligaciones de la organización y de los colaboradores se armonicen y se obtengan simultáneamente.
- En caso de duda o conflicto en la interpretación de las políticas corporativas de este documento, debe acudir al departamento de Recursos Humanos para obtener su correcta interpretación.
- Toda modificación a las presentes políticas deberá ser autorizada por el Director General.
- Perfeccionar y precisar las políticas de personal cada vez que se requiera, llenando las lagunas, adaptando o sustituyendo las políticas existentes.

ATENTAMENTE

HEDILBERTO CEBALLOS ARCINIEGA
DIRECTOR GENERAL

“Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos”



CONDICIONES LABORALES

3. Principio III.- apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho de la negociación colectiva.

El bienestar en el trabajo es uno de los aspectos básicos que influyen sobre nuestro rendimiento, cumplir con las expectativas de nuestros empleados, atender a sus necesidades es de gran importancia para nosotros, de esta manera aplicamos encuestas de clima organizacional, esto con el fin de que el clima en el trabajo sea satisfactorio para todos.

Tratamos de entender las necesidades de los trabajadores, otorgándoles uniformes y comedor gratuito.



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

Solución y Eficiencia en Sistemas Hidráulicos e Industriales

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferretería



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx



Solución y Eficiencia en Sistemas Hidráulicos e Industriales

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferretería



TEL.: (55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx

Solución y Eficiencia en Sistemas Hidráulicos e Industriales

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferretería



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

**PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx**



Solución y Eficiencia en Sistemas Hidráulicos e Industriales

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferretería



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

**PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx**

Solución y Eficiencia en Sistemas Hidráulicos e Industriales

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferretería



FERRESISTEMAS INTEGRALES
S.A. DE C.V.

Nuestro Compromiso: Clientes Totalmente Satisfechos.

Nuestro Compromiso: Clientes Totalmente Satisfechos

PRESA DEL FUERTE # 24, COL. RECURSOS HIDRAULICOS
C.P. 54913, TULTITLAN, ESTADO DE MEXICO

ventas@ferresistemas.com.mx
TEL.: (55) 5884-1909 (55) 2239-3670
(55) 5894-7103 (55) 5894-7957

"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

**PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx**



Solución y Eficiencia en Sistemas Hidráulicos e Industriales

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferretería



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

**PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx**

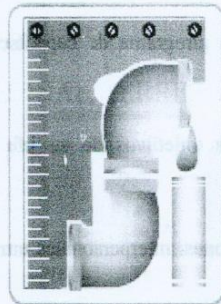


CLIMA ORGANIZACIONAL, FERRESISTEMAS, S.A de C.V.

16



ENCUESTA DE CLIMA ORGANIZACIONAL



Solución y Eficiencia en Sistemas Hidráulicos e Industriales

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferretería

**“SOMOS UN SOLO EQUIPO.
TODOS SOMOS FERRESISTEMAS”**

DAR. People & Business

www.asesorespb.com.mx

Tel. 35 44 07 23

Página 1



4. Principio IV.- eliminar el trabajo forzado y obligatorio.

En Ferresistemas Integrales S.A. de C.V. brindamos un ambiente de trabajo seguro y saludable, tomamos las medidas necesarias para prevenir accidentes y daños a la salud que se puedan presentar en la realización de las labores diarias. Para ello existen señalizaciones, esto en conjunto con un clima de trabajo sano, libre de condiciones indignas e inseguras, logrando esto dándole capacitación a nuestra gente de manera continua, desde el momento de la contratación.

- Contratos de personal
- Recibos de nomina
- Descripciones de puesto
- Reglamento interno de trabajo Seguridad en el trabajo



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"



Solución y Eficiencia en Sistemas Hidráulicos e Industriales

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferretería



TEL.: (55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx



No hemos tenido queja sobre acoso laboral o explotación, nos regimos con respeto en el actuar diario logrando una relación armoniosa entre todos.



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

**PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx**



Solución y Eficiencia en Sistemas Hidráulicos e Industriales

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferretería



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

**PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx**



5. Principio V.- abolir cualquier forma de trabajo infantil.

Como principio fundamental no empleamos mano de obra infantil para realizar el macro proceso de Ferresistemas Integrales S.A. de C.V.

Para poder cumplir este requerimiento, en la entrevista de trabajo se les solicita que digan su edad, así mismo al momento de la contratación se le solicita su acta de nacimiento, credencial de elector, así mismo como afiliación al seguro social y CURP.

El desarrollo profesional de nuestra gente es de vital importancia, por eso damos capacitación constante, de esta manera garantizamos la aplicación de conocimientos a actividades, logrando que su trabajo sea de mayor calidad.



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferreteria

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.**PADRÓN DE RECURSOS HUMANOS****I. DATOS PERSONALES.**

APELLIDO PATERNO <u>Ramírez</u>	APELLIDO MATERNO <u>Godínez</u>	NOMBRE(S) <u>Enika Karina</u>	EDAD <u>39 años</u>
DIRECCIÓN <u>Fuente de Cien 2-B Fuentes del Valle Tlaltelcaltan 54910</u>	COLONIA	MUNICIPIO	C.P. <u>5530745011</u>
VIVE CON: PADRES <input checked="" type="checkbox"/> CÓNYUGE <input type="checkbox"/> PARIENTES <input type="checkbox"/> SOLO <input checked="" type="checkbox"/> <u>hijos y hermana</u>			
ESTADO CIVIL: SOLTERO <input type="checkbox"/> CASADO <input type="checkbox"/> UNIÓN LIBRE <input type="checkbox"/> OTRO <input type="checkbox"/> ESPECIFIQUE			
PERSONAS QUE DEPENDEN DE USTED:		N° DEPENDIENTES <u>4</u>	TIEMPO DE TRASLADO <u>30 minutos</u>
HIJOS <input checked="" type="checkbox"/> CÓNYUGE <input checked="" type="checkbox"/> PADRES <input type="checkbox"/> OTROS <input type="checkbox"/>	ANTIGÜEDAD EN LA COMPAÑÍA <u>Nuevo ingreso</u>		DEPTO. <u>limpiza</u>
PUESTO ACTUAL <u>Intendente</u>			

II. DATOS FAMILIARES.

	NOMBRE	EDAD	OCCUPACIÓN	EMPRESA	ANTIGÜEDAD
PADRE	Jesús Ramírez Zuriga		Periodista		
MADRE	Elvira Godínez García		Hogar		Hogar
CÓNYUGE					
HERMANOS	Juan José Espinoza Godínez	42	Empleado	Nextel	4 años
	Ana Kristal Ramírez Godínez	34	Placa Satélite	Capatería	1 año
	Sergio Lynn Ramírez Godínez	32	Fotógrafo		7 años
HIJOS	Dylan Yahir De Alba Ramírez	20	Aludante		
	Beigay Yara Ramírez Godínez	14	Estudiante	Secundaria	2 años
	Fernanda Moncy Ramírez	7	Estudiante	Primaria	2 años

INFONAVIT:LIQUIDADADO ☐ TRAMITE ☐ ACTUAL ☐**TIPO DE VIVIENDA:**PROPIA ☐ RENTADA ☐ PRESTADA ☒**NUMERO DE HABITACIONES**2 ☐ 2 A 4 ☒ MAS DE 4 ☐**III. ESTUDIOS.**

	ESCUELA	FECHAS	AÑOS	TITULO
PRIMARIA	Ignacio Zaragoza		6	certificado
SECUNDARIA	Inca		1	certificado
BACHILLERATO				
COMERCIO				
TÉCNICO				
PROFESIONAL				
OTROS				
CURSOS				

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferretería

IV.

¿CUAL ES TU PROFESION?

¿TITULADO?

SI ☐NO ☐

NÚMERO DE CEDULA PROFESIONAL

V. EXPERIENCIA LABORAL.

¿EN QUÉ AREAS DE LA EMPRESA HAZ LABORADO?

Copiado Cajera Vigilancia e Intendencia.

¿QUÉ FUNCIONES DOMINAS?

Pólicia lavado de pisos

¿QUÉ OPERACIONES DOMINAS?

¿QUÉ INSTRUMENTOS DE TRABAJO DOMINAS?

Maquinas de copiado cargado plastificador planchado pulidora barilero
carro y ballena.

VI.- CURSOS

¿QUÉ CURSOS HAZ TOMADO DENTRO DE TU CARRERA LABORAL?

1.- las 5^{ta} las 5^{ta}

2.- Primeros auxilios

3.- Calidad humana.

4.- De preparación area de Copiado
y caja

VII. DATOS GENERALES.

TIENES PARIENTES EN LA EMPRESA:

¿QUIÉNES?

SI ☐NO ☒

EN QUE TE TRANSPORTAS HACIA LA EMPRESA:

AUTOBÚS ☒METRO ☐TAXI ☐PARTICULAR ☐OTRO ☐

¿TIENES OTROS INGRESOS?

SI ☒NO ☐

VIII. PASATIEMPOS Y DIVERSIONES.

¿CUALES SON TUS PASATIEMPOS FAVORITOS?

Escuchar musica y compartir tiempo con mis hijos y leer

¿CUAL ES TU DEPORTE FAVORITO? Natación

IX. EXCLUSIVO PARA RECURSOS HUMANOS.

SOLICITUD DE EMPLEO.	COMPROBANTE DE ESTUDIOS.
ACTA DE NACIMIENTO.	ALTA EN EL IMSS.
ACTA DE MATRIMONIO.	FOTOGRAFIAS.
CARTAS DE RECOMENDACIÓN.	REPORTE DE EVALUACIÓN.
CARTILLA.	EXAMEN MEDICO
COMPROBANTE DE DOMICILIO.	EDO. CUENTA DEL SAR.
CREDENCIAL DE ELECTOR.	ESTUDIO SOCIO ECONÓMICO

Firma del Trabajador.

FIRMA DEL TRABAJADOR.

Firma de Recursos Humanos.

RECURSOS HUMANOS.



6. Principio VI.- eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Garantizamos la igualdad de oportunidades y de trato para todos, eliminamos y no toleramos cualquier forma de discriminación en el empleo.

Esto nos ha dado como resultado una mayor satisfacción entre nuestros colaboradores, ya que todos tienen las mismas posibilidades de crecimiento, que se ve reflejado en la calidad del trabajo realizado.



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx

Solución y Eficiencia en Sistemas Hidráulicos e Industriales

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferretería



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

**PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx**



Solución y Eficiencia en Sistemas Hidráulicos e Industriales

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferretería



PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx



PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

7. Principio VII.- apoyar el enfoque preventivo frente a los retos ambientales.

El uso eficiente y responsable de los recursos nos ayudara a cuidar nuestro entorno, eficientar nuestros procesos y tenemos el compromiso de adoptar medidas preventivas que impidan la degradación del medio ambiente. Por esa misma razón, dentro de la organización implementamos un SGA basado en la norma ISO 14001-2004 y lo unimos con nuestro SGC que garantiza la mejora continua de todos nuestros procesos.



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx



DE C.V.



CORPORATIVO
Calidad Mexicana Certificada
CALMECAC
Organismo Nacional de Certificación y Verificación

Certificado

Se Certifica que el Sistema de Gestión Integral de:

FERRESISTEMAS INTEGRALES
S.A. DE C.V.

Cumple con la norma

ISO 9001:2008
ISO 14001:2004 y
NMX-SAST-001-IMNC-2008

El Sistema de Gestión Integral es aplicable a:

Comercialización de Productos para los Sistemas de Conducción de Fluidos, Aceros Especiales y Comerciales, Partes Metal-Mecánicas para la Industria en General y Ferretería. **Excluyendo 7.3 y 7.5.2.** En las instalaciones ubicadas en: Presa del Fuerte No. 24 Col. Recursos Hidráulicos, Tultitlán, Estado de México, C.P. 54913

Aprobación del Consejo Directivo de Certificación:
Renovación de la Certificación:

Certificado Desde:
30 de Julio de 2014
30 de Julio de 2014
29 de Julio de 2017

Registro No. 14-341/342/343/0-I.002

Presidente
Consejo Directivo de Certificación

Director General
Corporativo Calidad Mexicana Certificada Calmecac

"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx

Solución y Eficiencia en Sistemas Hidráulicos e Industriales

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferretería



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

**PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx**



8. Principio VIII.- promover mayor responsabilidad ambiental.

Comprometemos a nuestros colaboradores, desde el momento de su contratación, a que tengan una conciencia ecológica, que piensen sustentablemente y que tengan respeto por el medio ambiente, llevando a cabo un programa de reciclaje, el dinero obtenido del reciclaje se les regresa a los colaboradores en forma de almuerzos los días sábados en la mañana.

Reciclamos cartón, PET, papel, aluminio, cartuchos de impresoras, pilas, esto con el fin de que los desechos sean tratados adecuadamente, y minimizar el impacto ambiental que generamos en nuestro actuar diario.

Así mismo este principio entra también dentro de nuestro Sistema de Gestión Ambiental (SGA).



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

Solución y Eficiencia en Sistemas Hidráulicos e Industriales

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferretería



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx

Solución y Eficiencia en Sistemas Hidráulicos e Industriales

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferretería



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx

Solución y Eficiencia en Sistemas Hidráulicos e Industriales

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferretería



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

**PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx**



9. Principio IX.- alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Dentro de nuestra instalación, hemos instalado equipos ahorradores de agua, promoviendo el cuidado del agua como eslogan de la organización.

Hemos cambiado la iluminación por focos con tecnología led, y nuestros equipos de trabajo son de última generación para aprovechar al máximo las funciones con ahorro de energía.

Así mismo las bolsas que usamos para entregar mercancía son oxo-biodegradables. Tratando de aprovechar el embalaje al máximo, también reutilizamos el empaque que nos mandan los proveedores para entregar el material.

Nuestros equipos de reparto tienen antigüedad de 5 años, renovándolos para que no generen tanta contaminación y entrando al programa nacional de verificación y dándoles el mantenimiento correspondiente.

Así mismo, por tercer año consecutivo, hemos logrado mantener la certificación de industria limpia que otorga el gobierno del Estado de México.



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

Solución y Eficiencia en Sistemas Hidráulicos e Industriales

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferretería



TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx

Solución y Eficiencia en Sistemas Hidráulicos e Industriales

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferretería



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

**PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx**

Solución y Eficiencia en Sistemas Hidráulicos e Industriales

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferretería



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

**PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx**

Solución y Eficiencia en Sistemas Hidráulicos e Industriales

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferretería



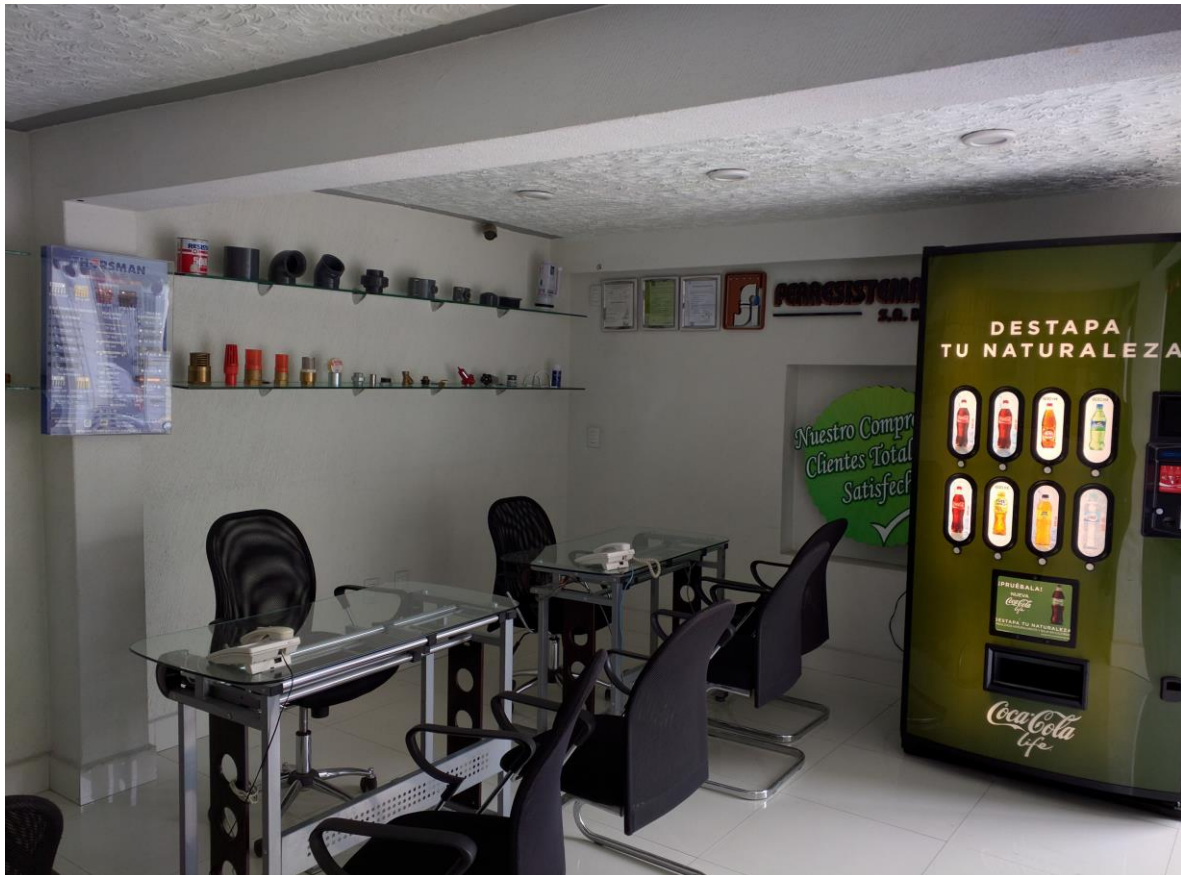
"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

**PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx**

Solución y Eficiencia en Sistemas Hidráulicos e Industriales

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferretería



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

**PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx**



PRINCIPIOS DE ANTICORRUPCION

10. Principio X.- actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

En FSI tenemos un adecuado comportamiento legal y ético, no somos cómplices de la corrupción por el motivo de la conveniencia de existir y tener relaciones comerciales en un ambiente sano y de competencia justa, siendo reconocidos por el prestigio de entregar productos de calidad junto con un servicio cordial y sincero, esto a la vez genera un mercado mas sano y confiable donde queremos ser ejemplo a seguir, para tal motivo tenemos nuestro código de conducta que rige nuestro actuar diario, día con día.

Así mismo tenemos nuestros papeles en regla, estando constituidos como una sociedad anónima de capital variable, dentro de las normas mexicanas.



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"



MUNICIPIO DE TULTITLAN ESTADO DE MEXICO
DIRECCION DE DESARROLLO URBANO, TENENCIA DE LA TIERRA Y ECOLOGIA

2006-2009



FOLIO No. 00041

LICENCIA MUNICIPAL DE USO DEL SUELO

(Artículo 5.59, Artículo 123 Del Libro Quinto del Código Administrativo y su Reglamento)
De acuerdo a la modificación al Plan Municipal de Desarrollo Urbano de Tultitlán, publicado en
Gaceta del Gobierno de fecha viernes 18 de enero del 2008.

No. de Expediente 066/2008

No. de Licencia LMUS/043/2008

SOLICITANTE

Nombre: FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Domicilio: PRESA FUERTE S/N

Colonia / Poblacion: RECURSOS HIDRAULICOS

PREDIO

Calle: PRESA FUERTE

No. Oficial: S/N Clave Catastral: 008 01 592 05 00 0000

Colonia / Poblacion: RECURSOS HIDRAULICOS
Tultitlan Estado de Mexico

Superficie Construida: 447.00 m2

Sup. Total Del Predio: 259.00 m2

NORMAS PARA EL APROVECHAMIENTO DEL PREDIO

Zona: Corredor Urbano densidad 200 M2. de terreno bruto por vivienda

Clave: ----- CRU.200.A -----

Uso del suelo que se autoriza: ----- COMERCIO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS ESPECIALIZADOS -----

No. Maximo de viviendas: --- Superficie máxima de construcción que se autoriza: 447.00 m2

Superficie mínima libre de construcción: 20% m2 Altura máxima: 3.00 Niveles a 9.00

Metros a partir del nivel de banqueta Lote mínimo: 300.00 m2 Con frente mínimo de: 16.00 mts.

Estacionamientos: ----- 10 (DIEZ) CAJONES -----

OTRAS DISPOSICIONES NORMATIVAS

La presente se expide de acuerdo al plano de zonificación de usos generales, clave (E-2) el cual es parte integral de la modificación del Plan Municipal de Desarrollo Urbano de Tultitlán, publicado en Gaceta del Gobierno en fecha 18 de enero del 2008. Así como a la disposición de la transferencias de las funciones y servicios de competencia municipal, publicada en la gaceta del gobierno de fecha 6 de enero del 2005, para el uso de Suelo de:

----- FERRETERIA DE 447.00 M2. -----

DATOS GENERALES

Vo. Bo.

DIRECCION DE
DESARROLLO URBANO
Ing. José Salvador Castañeda Sánchez
Director de Desarrollo Urbano
Tenencia de la Tierra y Ecología

P. Ing. Arq. Agustín Martínez García
Subdirector de Desarrollo Urbano

"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"



TULTITLÁN
GOBIERNO MUNICIPAL
Trabajando en Grande

CONSTANCIA DE VERIFICACION

FOLIO NO. 0219

Con fundamento en lo dispuesto por los Artículos 6.31, 6.32, 6.35, y 6.36 del Código Administrativo del Estado de México, la Dirección de Protección Civil y Bomberos, procede a expedir la presente Constancia de Verificación, por haber cumplido con los requisitos establecidos en los Artículos 6.1, 6.2, 6.3, 6.17, 6.22, 6.24, 6.25, 6.31, 6.32, 6.34, 6.35 y demás relativos del Código Administrativo del Estado de México, 44 del Reglamento de la Ley de Protección Civil del Estado de México

NOMBRE: FEERRESISTEMAS INTEGRALES S.A DE C.V

GIRO: FERRETERIA EN GENERAL

DOMICILIO: PRESA DEL FUERTE N° 24

COLONIA: RECURSOS HIDRAULICOS

N° EXPEDIENTE: 4072

Este documento quedará invalidado desde el momento en que se realice cualquier modificación, como cambio de giro, domicilio, propietario y cualquier otra que altere las condiciones en que se otorga. Así mismo la Dirección de Protección Civil y Bomberos podrá verificar sus instalaciones cuantas veces sea necesario. La revalidación de la presente deberá realizarse dentro de los primeros tres meses de cada año y mantenerse en un lugar visible del negocio.

GRADO DE RIESGO:

MEDIO

FECHA DE EXPEDICION:

15 DE FEBRERO 2013

FECHA DE VENCIMIENTO:

31 DE DICIEMBRE 2013

AUTORIZA

"TRABAJANDO EN GRANDE"



2013 • 2015
DIRECCIÓN DE PROTECCIÓN
CIVIL Y BOMBOS

C. AXEL NAVA HERNANDEZ

DIRECTOR DE PROTECCIÓN CIVIL Y BOMBOS

AV INDEPENDENCIA S/N COL. INDEPENDENCIA TULTITLAN ESTADO DE MEXICO
TELEFONOS 5888-23-71 Y 5888-30-65 WWW.TULTITLAN.GOB.MX

"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx

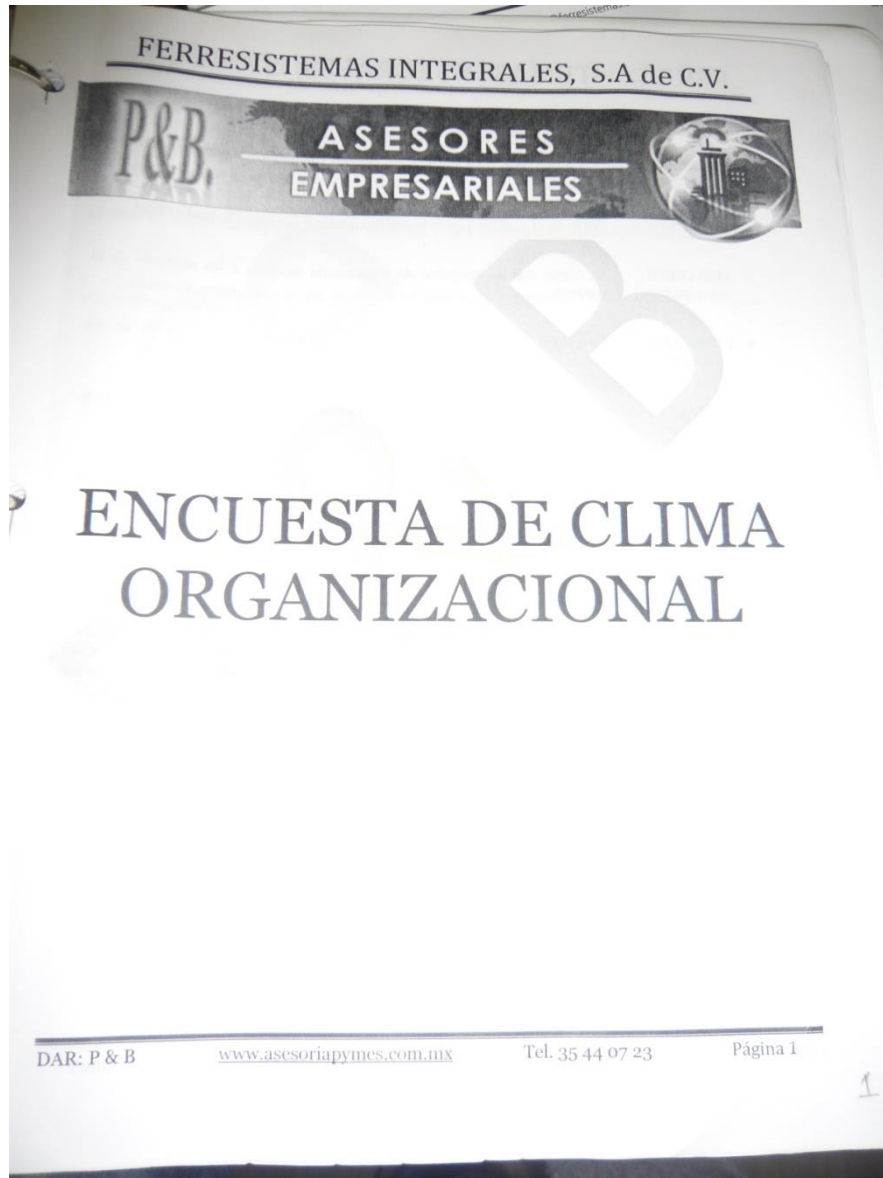


ANEXOS

Evaluación de resultados



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"



"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

**PRESA DEL FUERTE N°24 COL. RECURSOS HIDRAULICOS TULTITLAN, EDO. DE MEX. C.P. 54913
TEL.:(55) 5884-1909 (55) 2239-3670 (55) 5894-7103 E-mail: ventas@ferresistemas.com.mx**



FERRESISTEMAS INTEGRALES, S.A de C.V.

COMPAÑERISMO

SON LAS RELACIONES INTERPERSONALES, ENTRE TU DEPARTAMENTO Y OTRAS ÁREAS DE LA EMPRESA.

- 1.- ¿Te sientes satisfecho con el ambiente laboral actual?
1 2 3 4 5 6 7 8 (9) 10
- 2.- ¿La organización impulsa el trabajo en equipo?
1 2 3 4 5 6 7 (8) 9 10
- 3.- ¿Los compañeros hacen su trabajo en tiempo y bien?
1 2 3 4 5 6 7 (8) 9 10
- 4.- ¿Tus compañeros buscan superarse?
1 2 3 4 5 6 7 8 (9) 10
- 5.- ¿Tus compañeros se preocupan por llegar a tiempo y no faltar al trabajo?
1 2 3 4 5 6 7 (8) 9 10
- 6.- ¿Te sientes satisfecho cuando tu jefe o algún compañero cuestiona alguna conducta que considera correcta?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 (10)
- 7.- ¿Tus compañeros evitan dificultades con otras personas porque sean de otro sexo o posición?
1 2 3 4 5 6 7 8 (9) 10
- 8.- ¿Es importante que tu religión no influya en la relación que llevas con tus compañeros?
1 2 3 4 5 6 7 8 (9) 10
- 9.- ¿Las relaciones de cooperación y colaboración entre los diferentes departamentos de la organización son buenas?
1 2 3 4 5 6 7 8 (9) 10
- 10.- ¿Las diferentes áreas de la organización se integran para resolver problemas?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 (10)
- 11.- ¿Qué sugieres para integrarnos mejor como compañeros?

"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"



FERRESISTEMAS INTEGRALES, S.A de C.V.

El objetivo de esta encuesta, es el conocer la percepción del personal en los siguientes aspectos:

- ✓ **TRABAJO:** Se refiere a las condiciones ambientales, equipos y herramientas para desarrollar sus actividades.
- ✓ **REMUNERACIONES:** Es el equilibrio entre la equidad interna y la competitividad externa.
- ✓ **DESARROLLO:** El contar con un programa de capacitación asociado a los objetivos de la organización y su puesto.
- ✓ **LIDERAZGO:** Es el logro de los objetivos de su jefe inmediato con y a través de los colaboradores.
- ✓ **COMPañERISMO:** Son las relaciones interpersonales entre el departamento y otra área de la organización.
- ✓ **IMAGEN DE LA ORGANIZACIÓN:** La integración del personal a la cultura de la organización.
- ✓ **CONFIANZA:** Comunicarse abiertamente con los jefes y compañeros con la seguridad de que las peticiones hechas serán cumplidas.

La encuesta es confidencial y se contesta de manera anónima. Se busca conocer tu nivel de satisfacción con tu realización y tus colaboradores pueden

ayudar a la organización al no llevar nombre, ni algún otro dato del colaborador, por lo cual se te pide guardar el anonimato. Se busca conocer tu nivel de satisfacción en los aspectos que tiene que ver con las actividades y así conocer las áreas de oportunidad donde la organización y sus colaboradores pueden mejorar y crecer, por lo que tu opinión sincera es muy valiosa.

"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"



FERRESISTEMAS INTEGRALES, S.A de C.V.

INSTRUCCIONES

A continuación encontraras 10 preguntas para cada uno de los aspectos antes mencionados. Por favor lee las preguntas que se te hacen, después de haberlas leído evalúa la pregunta y por favor marca el número que elijas para calificar dicha pregunta. Recuerda que no existen respuestas correctas o incorrectas, sino que la mejor respuesta es tu opinion franca y sincera a la pregunta que se te hace.

La escala para la calificación va de 1 al 10, siendo 1 Deficiente o insatisfecho o no y el 10 excelente o satisfecho o si.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Deficiente
No
Insatisfecho

satisfecho
excelente
si

La pregunta numero 11 te pide que nos hagas una sugerencia de la manera que se mejorarían las condiciones de trabajo.

"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"



FERRESISTEMAS INTEGRALES, S.A de C.V

TRABAJO

SON LAS CONDICIONES AMBIENTALES, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS DESARROLLAR TUS ACTIVIDADES.

1.- ¿Qué tan satisfecho te sientes con el material, equipos y/o herramientas que son necesarias para la realización eficiente de tus actividades?

1 2 3 5 6 7 8 9 10

2.- ¿Qué nivel de satisfacción tienes con la calidad de la luz existente para realizar bien tu trabajo?

1 2 3 5 6 7 8 9 10

3.- Te sientes satisfecho con la ventilación de tu área de trabajo.

1 2 3 5 6 7 8 9 10

4.- ¿Qué tan satisfecho te sientes con la temperatura dentro de las áreas de trabajo?

1 2 3 5 6 7 8 9 10

5.- ¿Estas satisfecho con la distribución de tu área de trabajo?

1 2 3 5 6 7 8 9 10

6.- ¿Consideras que es necesario una revisión de tus actividades para aclarar dudas por que definidas?

1 2 3 5 6 7 8 9 10

7.- ¿Estas satisfecho con la colaboración de trabajo entre tus compañeros y tu?

1 2 3 5 6 7 8 9 10

8.- ¿Te es atractivo si se requiere una revisión de tus funciones?

1 2 3 5 6 7 8 9 10

9.- ¿Te sientes orgulloso de las funciones que realizas en la organización?

1 2 3 5 6 7 8 9 10

10.- ¿Qué tan agradables son las labores que desempeñadas en tu trabajo?

1 2 3 5 6 7 8 9 10

11.- ¿Que propones para mejorar las condiciones de trabajo?

De Se hace Una Revisión de trabajo y se definen las dudas.

"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"



FERRESISTEMAS INTEGRALES, S.A de C.V.

DESARROLLO

EL CONTAR CON UN PROGRAMA DE CAPACITACION ASOCIADO A LOS OBJETIVOS DE LA ORGANIZACIÓN Y TUYO PROPIO.

- 1.- ¿Te satisface utilizar tu experiencia, conocimientos y habilidades en tu trabajo?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 2.- ¿Tu trabajo te ofrece retos de los cuales te sientes satisfecho?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 3.- ¿Tienes mayores conocimientos de los que necesitas para el puesto que desempeñas?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 4.- ¿Te satisface que la organización busque la manera de aprovechar tus habilidades?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 5.- ¿Te agrada que promuevan colaboradores para cubrir puestos vacantes?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 6.- ¿Te satisface la inducción que se le otorga al personal de nuevo ingreso?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 7.- ¿Te sientes satisfecho con los cursos que ofrece la empresa?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 8.- ¿Te satisface la oportunidad que te brinda la capacitación, para mejorar tu trabajo?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 9.- ¿Te agradan los conocimientos y habilidades que haz aprendido en esta organización?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 10.- ¿Consideras que haz cumplido con tus deseos y expectativas personales en la organización?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 11.- ¿Qué sugieres para lograr un mejor desarrollo dentro de la organización?
Que se de mas colaboración sobre el puesto y

"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"



FERRESISTEMAS INTEGRALES, S.A de C.V.

IMAGEN DE LA ORGANIZACIÓN

ES LA INTEGRACION DE LOS COLABORADORES A LA CULTURA DE LA ORGANIZACION.

- 1.- ¿Tienes sentido de pertenencia con la organización?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 2.- ¿Te sientes orgulloso de trabajar en esta organización?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 3.- ¿Te enorgullece que sepan donde trabajas tus amigos y familiares?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 4.- ¿Te identificas con los valores organizacionales?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 5.- ¿Te satisface el interés que tienen tus compañeros para cumplir los valores organizacionales?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 6.- ¿Te sientes satisfecho con la atención que te proporciona la organización?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 7.- ¿Te satisface las políticas y el reglamento interior de trabajo?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 8.- ¿Que tan comprometido estas con los objetivos organizacionales?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 9.- ¿Ves a la organización como una oportunidad de crecimiento?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 10.- ¿Te sientes reconocido por tu trabajo?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 11.- Como mejoraría la imagen de la organización?

Mejorando los valores y Respetando El

"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"



FERRESISTEMAS INTEGRALES, S.A de C.V.

LIDERAZGO

ES EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE TU JEFE A TRAVÉS DE LOS COLABORADORES.

- 1.- ¿Te agrada que tu jefe inmediato te involucre en la planeación del trabajo?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 2.- ¿Te agrada que tu jefe te permita tomar tus propias decisiones en tu trabajo?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 3.- ¿Tu jefe te involucra para la solución de los problemas de trabajo?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 4.- ¿A tu jefe le interesa involucra a los colaboradores para lograr los objetivos?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 5.- ¿Cuando algún cambio que te pueda afectar, tu jefe lo comenta contigo antes de tomar cualquier decisión?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 6.- ¿Tu jefe confía en tus capacidades y habilidades?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 7.- ¿Tu jefe inmediato busca nuevas formas para mejorar lo que haces actualmente en el área?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 8.- ¿Tu jefe crea un ambiente laboral de honestidad y de confianza?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 9.- ¿Tu jefe inmediato se toma el tiempo necesario para celebrar los logros de alguna etapa de proyecto cuando esta es finalizada?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 10.- ¿Tu jefe inmediato te felicita por un buen trabajo?
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"



REMUNERACIONES

ES EL EQUILIBRIO QUE BUSCA UNA EQUIDAD INTERNA Y LA COMPETITIVIDAD EXTERNA.

1.- ¿Qué tan satisfecho estas con el sueldo que percibes?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2.- ¿Qué tan satisfecho estas con los incentivos de la empresa?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

3.- ¿Te sientes satisfecho con la compensación que percibes por el trabajo que realizas?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

4.- ¿Te sientes satisfecho al saber que tu sueldo es acorde a tu puesto?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

5.- ¿Te sientes satisfecho al hacer una comparación con otras empresas y considerar que tu sueldo mejora?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

6.- ¿Te sientes satisfecho trabajando para esta empresa con lo que te ofrece?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

7.- ¿Las prestaciones que otorga la empresa son de gran ayuda a tu familia?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

8.- ¿En comparación con otras empresas consideras que las prestaciones que otorga la empresa son buenas?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

9.- ¿Te sientes satisfecho al utilizar las prestaciones que te ofrece la empresa?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

10.- ¿Te sientes satisfecho con el sueldo para cubrir tus necesidades?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

11.- ¿Qué opinas sobre los sueldos y prestaciones que ofrece la empresa?

que el sueldo debe ser conforme al puesto
que se desempeña

"Cuidar el Agua es Responsabilidad de Todos"

FERRESISTEMAS INTEGRALES S.A. DE C.V.

Representaciones Técnicas y Ferretería



IV.- OBJETIVOS				
OBJETIVOS PROPUESTOS	EVALUACION			
	DEFICIENTE	SUFICIENTE	ADECUADO	EXCELENTE
1) Control de cuentas cobrar.			3	
2) Créditos vencidos		2		
3) Reporte Manual			3	
4)				
5)				
6)				
SUMAS TOTALES		2	6	
TOTAL DE PUNTOS	8			

V.- RESULTADO

RESULTADO DE LA EVALUACION	TOTAL PUNTOS	EVALUACION
	75	Adecuado

VI.- COMPROMISOS

- 1) Lograr que los saldos de los Clientes en el DAE sean los Reales.
- 2) Que el monto de las facturas estén en Revisión.
- 3) Hacer un calendario para cobros a clientes.
- 4) Tratar de recuperar saldos muy viejos de Clientes.
- 5)

VII.- COMENTARIOS DEL EVALUADO

Ninguno.

VIII.- COMENTARIOS DEL EVALUADOR

El evaluado se encuentra en periodo de capacitación debido a que se ingreso a la empresa es reciente.

IX.- NOMBRES Y FIRMAS

Alma Contreras
EVALUADO

TALENTO
HUMANO

EVALUADOR

JEFE DEL
EVALUADOR