



Pasión

por nuestro trabajo



INTERLATIN

www.interlatin.com.mx

**REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD**

OCT. 2014-SEPT. 2015

2015

-  NUESTRA EMPRESA
-  NUESTRA FILOSOFÍA
-  RESPONSABILIDAD SOCIAL
-  CALIDAD DE VIDA
-  ÉTICA
-  MEDIO AMBIENTE
-  VÍNCULO CON LA COMUNIDAD

CONTENIDO

InterLatin empresa 100% mexicana con un crecimiento constante y sustentable durante 16 años de operación, que provee soluciones integrales e innovadoras de alta tecnología al Sector Industrial a nivel mundial, a través del talento de nuestros colaboradores.





NUESTRA EMPRESA

InterLatin fue fundada en 1999 por un grupo de visionarios inversionistas mexicanos, desde entonces ha evolucionado a la par de la industria electrónica, atendiendo y adaptándose a las necesidades del mercado, buscando ir siempre un paso adelante ofreciendo soluciones integrales dando soporte a las compañías más importantes de la industria electrónica.



Proveemos equipos, consumibles, herramientas y servicios necesarios para llevar a cabo el proceso completo de manufactura electrónica, a través de sus seis divisiones, dentro de los cuales se encuentran:

- Maquinaria de ensamble de tarjetas electrónicas
- Equipos de pruebas eléctricas y funcionales
- Equipos de inspección óptica y de rayos X
- Sistemas de trazabilidad en líneas de producción
- Desarrollo de software a la medida
- Implantación de ERP
- Consumibles – pasta de soldadura, Flux, Rollo limpiador de estencil-
- Herramental (Fixtures, Pallets, Maquinados, Esténciles)
- Servicio de Capacitación en cada uno de los productos de las líneas de negocio
- Desarrollo de productos electrónicos





CD. JUÁREZ
CHIHUAHUA
EL PASO, TEXAS
GUADALAJARA
MÉXICO, D.F
MONTERREY
NOGALES
PUEBLA
QUERÉTARO
REYNOSA
TIJUANA

PRESENCIA



MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL DE INTERLATIN

Es un orgullo compartírselos a mis colaboradores, clientes, proveedores que por dos años consecutivos InterLatin y Acumen de México han sido distinguidas como Empresas Socialmente Responsables, distintivo que otorga el Centro Mexicano de Filantropía.

Como parte de nuestra Cultura Organizacional, siempre reflexionamos sobre el camino recorrido, del momento que estamos viviendo y las posibilidades que se desprenden con un enfoque innovador, evolutivo y de bienestar, con base en ello implementamos acciones y trabajamos en el fortalecimiento de programas, en los cuatro ámbitos de la responsabilidad social, aspectos que son valorados para ser reconocidos como una Empresa Socialmente Responsable.

Reafirmamos nuestro compromiso por crear valor económico y social en las comunidades que operamos, con un equipo de trabajo que cuenta con un alto grado de expertise y compromiso, enfocado a ofrecer soluciones innovadoras de alta tecnología para el sector Industrial.

Asimismo en Grupo InterLatin apoyamos los diez principios del Pacto Mundial en los ámbitos de Derechos Humanos, Prácticas Laborales, Medio Ambiente y la lucha contra la Corrupción, comprometiéndonos a hacerlos parte de nuestra cultura y estrategia de la compañía.

En InterLatin somos gente con valores y pasión por nuestro trabajo que suma por un bien común, gracias a todos por formar parte de este compromiso.

Ing. Alejandro Carrillo
Director General de Grupo InterLatin





NUESTRA FILOSOFÍA



ALINEACIÓN ESTRATÉGICA 2020

A finales del 2014, nuestro equipo directivo estuvo trabajando en la visión estratégica y la filosofía de la organización hacia el 2020, mismos que deberán guiar nuestro camino hacia el logro metas y al fortalecimiento de nuestra cultura.



Visión

Somos talento Mexicano que crea soluciones de alta tecnología, para la productividad de las empresas de clase Mundial, comprometiéndonos a lograr el progreso de las comunidades donde trabajamos y del mundo.

FILOSOFÍA INTERLATIN

Misión

En el 2020 ampliaremos nuestro conjunto de negocios, buscando el liderazgo mundial en innovación de soluciones tecnológicas integrales con ingresos sostenibles del 25% de marcas propias, agregando valor y renovándonos continuamente





POLÍTICA DE *Calidad*

Superar las expectativas de satisfacción de nuestros clientes, brindando soluciones tecnológicas integrales e innovadoras, a través de personal altamente calificado

NUESTROS *Valores*

Trabajo en Equipo
Respeto
Actitud de Servicio
Honestidad
Innovación
Pasión por el trabajo



LO MÁS VALIOSO DE INTERLATIN... *su gente*



Somos más de 300 colaboradores especialistas en el ramo, apoyando a cada una de nuestras unidades de negocio haciendo sinergia, sumando esfuerzos para hacer crecer la compañía.

SITUACIÓN LABORAL

100% CONTRATACIÓN DIRECTA

Apoyamos la Equidad de Género, dando oportunidad a colaboradores de diversas edades:

37 años

PROMEDIO DE EDAD

10% DE NUESTROS COLABORADORES CUENTA CON MÁS DE 45 AÑOS

Promociones: El 11% de nuestros colaboradores tuvieron una promoción -periodo octubre 2015-sept 2015-





PACTO MUNDIAL
2014



EQUIDAD DE GÉNERO
2011/2015



SUPER
EMPRESAS
EXPANSIÓN
2015

CULTURA LABORAL
2013/2015



EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE

RESPONSABILIDAD SOCIAL
2014/2015



IGUALDAD LABORAL
2016

EVOLUCIÓN CULTURA CORPORATIVA





SÚPER EMPRESAS EXPANSION 2015

INTERLATIN, SÚPER EMPRESA 2015

Expansión, la revista de negocios más reconocida en México, publica el Ranking , Súper Empresa, Los lugares en donde todos quieren trabajar.

Súper Empresas busca premiar a la organización que han trabajado en el fortalecimiento de su clima y cultura a lo largo de los años, de difundir las mejores prácticas de las compañías participantes.



Lugar No. 37

categoría: menos de 500 colaboradores





RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA



POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

En Interlatin, entendemos la Responsabilidad Social Corporativa como el compromiso que asumimos como empresa ante nuestros grupos de interés y la sociedad, estamos comprometidos con el desarrollo sustentable en colaboración con las comunidades con las que interactuamos, siempre en concordancia con nuestra Cultura, Código de Ética y leyes aplicables.





DECÁLOGO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

- Contribuir en proveer soluciones integrales e innovadoras de alta tecnología para la mejora de los procesos del sector Industrial.
- Impulsar una cultura de competitividad responsable, honesta, justa en beneficio de la empresa y de la sociedad
- Propiciar condiciones laborales favorables para la calidad de vida, el desarrollo humano y profesional de su comunidad (colaboradores, familiares, accionistas y proveedores).
- Respetar el entorno ecológico en nuestros procesos de operación y comercialización y contribuir a la preservación del medio ambiente.
- Participar en alianzas intersectoriales, educación, gobierno, y organizaciones en la atención de temas sociales de interés.
- Apoyar causas sociales afines a los intereses de la organización, como parte de nuestra estrategia de negocio. Vivir nuestros valores y conducirnos con base en nuestro Código de Ética
- Tomar en cuenta a grupos de interés en acciones y programas de Responsabilidad Social
- Impulsar a través de un liderazgo cercano nuestros valores buscando el desarrollo humano y profesional.
- Apoyaremos a través de nuestras acciones a nuestros colaboradores y entorno a la creación y mantenimiento de un escenario de responsabilidad social.





COMITÉ DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

El Comité de Responsabilidad Social Empresarial, está conformado por colaboradores que por interés e iniciativa se sumaron a este compromiso para participar como agentes que cambio implementando acciones y programas que fomenten la gestión responsable.

Cada año se renueva a fin de que más colaboradores participen activamente.



NUESTRA LABOR EN MATERIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

CALIFICACIÓN GLOBAL DE ESR (2014 VS 2015)

- 2014 ●
- 2015 ●

Ámbitos	No iniciado	Algún progreso	Progreso Considerable	Cumplimiento consolidado	Sobresaliente
	0%	>30% y <=50%	>50% y <=70%	>70% y <=90%	>90%
Gestión de la RSE			●	●	
Calidad de Vida			●	●	
Ética Empresarial			●	●	
Vinculación con la Comunidad		●	●		
Medio Ambiente		●	●		






POSICIÓN INTERLATIN EN EL RANKING: NO. 119 DE 343.
CATEGORÍA: GRANDES EMPRESAS

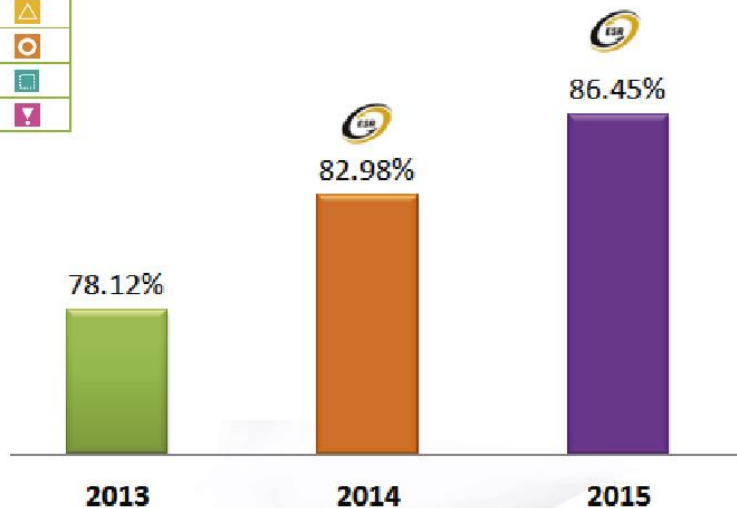
* Reporte de resultados CEMEFI



RESULTADOS TOP COMPANIES FACTOR: RESPONSABILIDAD SOCIAL

TOP COMPANIES

96% - 100%	Muy bien	
90% - 95%	Bien	
80% - 89%	Regular	
70% - 79%	Mal	
60% - 69%	Muy mal	



DEL 2013 AL 2015: 11%



1ER REPORTE DE SUSTENTABILIDAD



Interlatin, buscando compartir nuestra labor y prácticas en materia de responsabilidad social, realizó su 1er Reporte de Sustentabilidad, difundiéndolo a colaboradores, clientes, proveedores y gobierno, a través de ejemplares impresos y por su página web.



DERECHOS HUMANOS

Grupo Interlatin se compromete a respetar los Derechos Humanos de los trabajadores, y a tratarlos con dignidad y respeto:



POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO

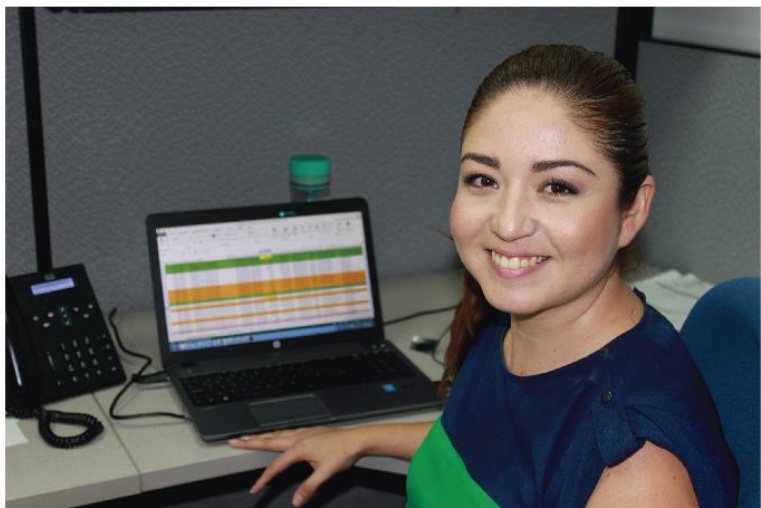
En InterLatin nos comprometemos a implementar acciones que permitan la igualdad de oportunidades laborales entre hombres y mujeres, la defensa de los derechos humanos y la no discriminación; para generar un ambiente sano y de respeto, prevención de cualquier tipo de hostigamiento y desarrollar a nuestro personal procurando su calidad de vida y el de nuestra comunidad.



OMBUDSMAN

Contamos con un colaborador que funge como Ombudsman quien se encarga de asesorar al personal sobre derechos humanos en la compañía o incumplimiento a nuestra política de Equidad de Género.





CERTIFICACIÓN DE EQUIDAD DE GENERO

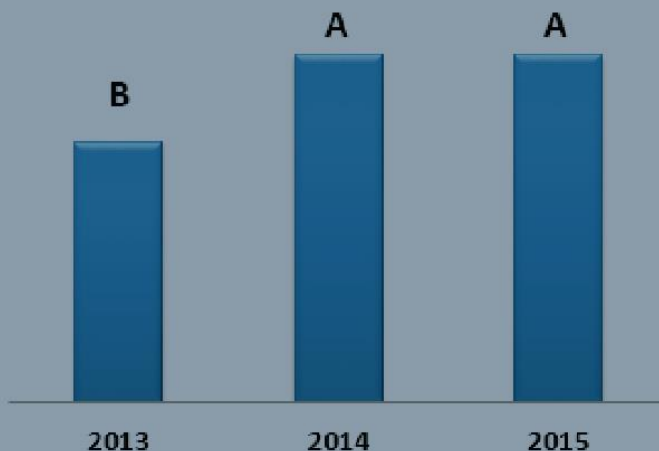
En abril de 2015 participamos en el proceso de Auditoría Documental, por parte de la Dirección del Modelo de Equidad de Género “MEG”, con el fin de validar que contamos con las prácticas y documentación que incorporan una perspectiva de género y acciones a favor del personal con condiciones equitativas tanto para hombres y mujeres.

El resultado obtenido fue Aprobatorio “A”



NIVEL DE APROBACIÓN MEG

En abril de 2015 participamos en el proceso de Auditoría Documental, por parte de la Dirección del Modelo de Equidad de Género “MEG”, con el fin de validar que contamos con las prácticas y documentación que incorporan una perspectiva de género y acciones a favor del personal con condiciones equitativas tanto para hombres y mujeres.



Nivel de Aprobación			
GRADO		DECISIÓN	ESCALA
A	X	Aprobatoria	71 – 100
B		Aprobación condicionada	61 – 70
C		No procede la aprobación	0 – 60





PACTO MUNDIAL

El Pacto Mundial de Naciones Unidas (Global Compact) es una iniciativa internacional que promueve la implementación de los 10 principios universalmente aceptados en las áreas de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción en la estrategia y actividades de las empresas.

Interlatin está en la etapa final para la adhesión al Pacto.

Cifras en México

Total participantes: 686
Participantes empresariales: 400
Porcentaje de empresas: 58%





INTERLATIN SE UNE AL PACTO MUNDIAL

En noviembre de 2014 dentro del Seminario de Alianza con el Pacto Mundial, celebrado en Guadalajara, Jal. Interlatin asumió el compromiso de unirse al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Este 2015 entregaremos nuestro primer informe: “Comunicación Progreso Interlatin”, en el cual se plasman las acciones y prácticas corporativas que llevamos a cabo con base en la Responsabilidad Social y los principios del Pacto Mundial.





CALIDAD DE VIDA

PROGRAMA *Healthy Living*



Por segundo año consecutivo llevamos a cabo el Programa Healthy Living en nuestras instalaciones de Guadalajara y por primera vez en Planta Ciudad Juárez, en horario laboral, buscando crear conciencia en la detección temprana de enfermedades como: colesterol, diabetes, presión arterial, cáncer de mama...



Algunos de los servicios que se ofrecieron son:

- Análisis Clínicos
- Evaluación Visual y Dental
- Chequeo General –IMSS-
- Pláticas en pro de la Salud

Respuesta:
Alcance: Colaboradores, familiares, clientes.
+80% de asistencia
+90% de satisfacción



UNA TRADICIÓN: *Posada* NAVIDEÑA



CD. JUÁREZ

GDL



Cada año se celebra en cada una de las localidades donde tiene presencia Interlatín, nuestra tradicional Posada Navideña.

La compañía invita a todos sus colaboradores, quienes con un acompañante, festejan una de las festividades más importantes de fin de año.

MÁS DEL
90% *participación*



14 de Febrero, DÍA DE SAN VALENTÍN

En 2015 la empresa puso a disposición de los colaboradores cupones para que pudieran obsequiar un masaje relajante a uno de sus compañeros (as), mismos que se ofrecieron en nuestras instalaciones de Guadalajara.



MARCA PROPIA

COLIBRÍ 3D

Con el fin de involucrar a nuestros colaboradores en de los logros de la compañía, se les invito a formar parte del proceso de pruebas de ensamble de la impresora 3D.

Colibrí 3D es uno de los productos que han sido diseñados por talento Interlatin y que se manufacturan en nuestra planta Acumen.



CONSTRUYAMOS JUNTOS

COLIBRÍ 3D

Y FORMEMOS PARTE DE SU HISTORIA

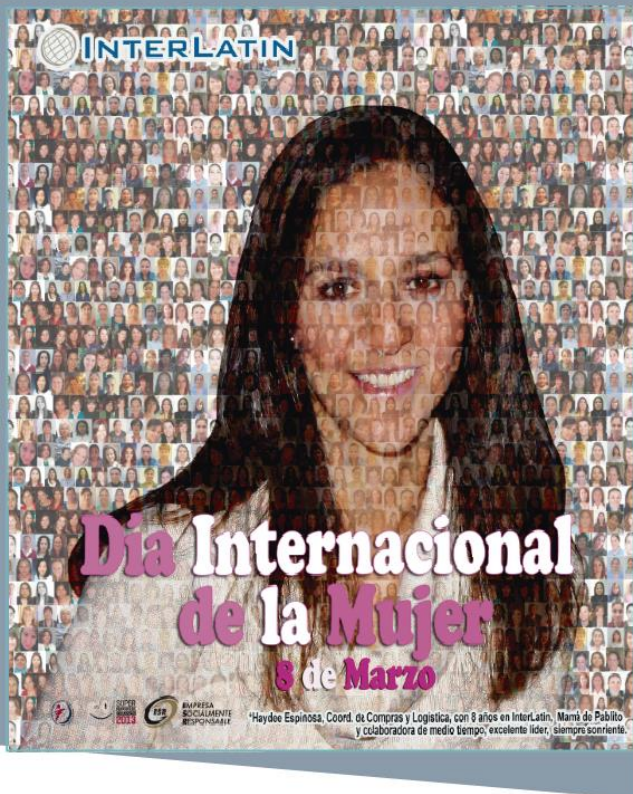
“Aprende y pon a prueba tu **habilidad** de ensamble”

🕒 Acumen ⌚ 15 minutos

Inscríbete con
Erika Santos, Ext. 6585
esantos@interlatin.com.mx



RECONOCIENDO LA LABOR DE LA *Mujer*



Cada año se realiza un poster de la en reconocimiento a la labor de la Mujer.

Se invita a todos los colaboradores a nominar a la mujer Interlatin que consideran inteligente, comprometida, autentica y que vive los valores de la Organización.

A este poster se suman colaboradoras, clientas, familia, proveedoras, que forman parte de la historia de la empresa.

A todas ellas le dedicamos nuestro Poster de Día de la Mujer Interlatin





DÍA DE LA *Mujer* INTERLATIN

El Día Internacional de la Mujer fue instituido por la ONU el 8 de Marzo de 1975.

En 2015 para hacer remembranza de problemas de segregación, así como de triunfos en el pasado, y reconocer el potencial y oportunidades que radican en las generaciones actuales y futuras de Mujeres, se celebró el 09 de marzo en nuestras instalaciones de Guadalajara, el Día Internacional de la Mujer Interlatin.



Más de 130 colaboradores y clientes fueron sensibilizados por una conferencia que impartieron: Rosi Orozco, reconocida activista a favor de los derechos de la mujer y Karla Jacinto, sobreviviente de trata de personas.



NUESTROS LÍDERES SE CAPACITAN FOROS INTERNACIONALES

A finales del mes de marzo en León, Gto. acudieron varios de nuestros directores al Foro Internacional Harvard Business Review, donde se reunieron líderes interesados en temas de innovación, Liderazgo, Desarrollo de talento y Cultura de trabajo





PROGRAMA DE *Trainees*

Interlatin cuenta con un programa de Trainees cuyo fin es formar ingenieros mediante un entrenamiento que desarrolle y madure competencias específicas de manera teórica y práctica; con el fin de construir una cartera de talento permanente

NÚMERO DE TRINEES 2013-2015

2013	8
2014	10
2015	9





DÍA DEL NIÑO *y* DE LA NIÑA INTERLATIN

En el mes de abril festejamos a los hijos o sobrinos de colaboradores, funciones de cine en salas exclusivas para las familias o entrega de tarjetas para acudir a la función de su elección.

96%
asistencia



Rally Kids

Buscando impulsar la educación, la tecnología, creatividad y unión familiar se lanzó una invitación para que los pequeños de las familias, participaran en un rally donde los ganadores se llevaron becas, y/o un juego que consistía en construir una computadora.



INTERLATIN Kids Rally

Premios

1er. Lugar
\$1,000 dls. + KANO KIT
*BECA PARA QUE EL NIÑO (A) APRENDA SOBRE TECNOLOGÍA Y DEPORTE

2do. Lugar
\$500 dls. + KANO KIT
*BECA PARA QUE EL NIÑO (A) APRENDA SOBRE TECNOLOGÍA Y DEPORTE

3er. Lugar
KANO KIT

Bases

- ✓ Niños menores de 12 años – alcance hijos / sobrinos directos-
- ✓ Deberán completar el Rally en fecha y tiempo.
- ✓ Enviar retos a enlace@interlatin.com.mx
- ✓ Becas a utilizar en mensualidades diferidas de mayo a noviembre de 2015, solicitando anticipo o reembolso.
- ✓ Premio por familia.

El equipo directiva votará por los 3 ganadores.
 Se calificará: Creatividad, Innovación, Tecnología y Mensaje positivo.

*Natación, karate, inglés, computación, matemáticas...

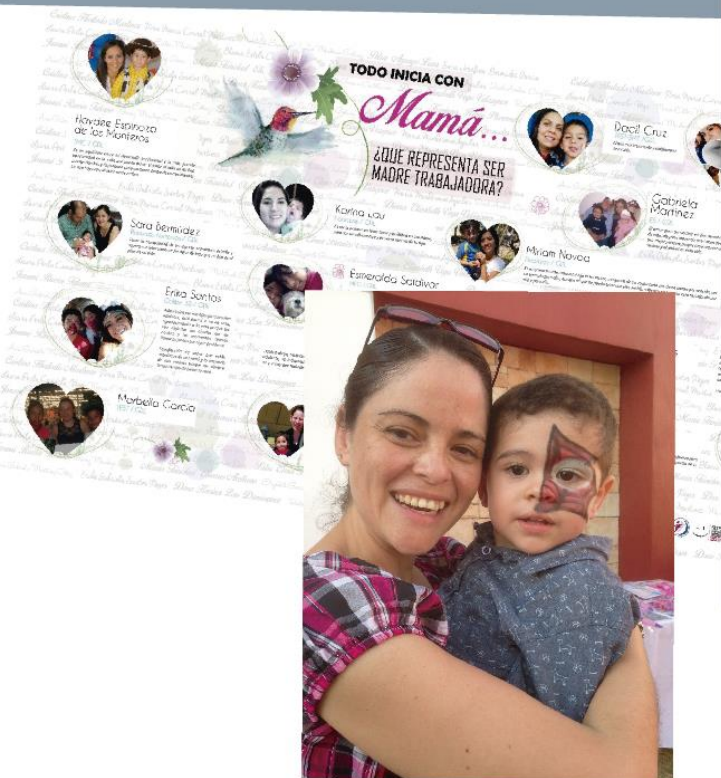
espera los 5 Retos...

INTERLATIN 2014



TODO *inicia* CON MAMÁ

Recociendo la labor de las madres trabajadoras, se diseñó un mural en su honor donde cada una de ellas nos compartió lo que representa ser mamá y profesionista



INTEL INSIDE
AMAZING EXPERIENCES OUTSIDE



2015 Tech Woman Leadership Summit



2015 Tech Women
Leadership Summit
IEEE WIE - Intel*

Interlatin apoyando el desarrollo de las mujeres y sus colaboradores fue patrocinador de la Primera Cumbre Anual de Liderazgo para Mujeres en la industria de la Alta Tecnología que se celebró el 25 de junio en las instalaciones de Intel Guadalajara.

El proposito de este foro fue impulsar el intercambio de ideas, mejores prácticas, casos de éxito, así como la creación de relaciones a través de una red profesional de mujeres que comparten intereses profesionales comunes.

“Las habilidades tienen
que hablar no el género”



JUNTA SEMESTRAL 2015

Nuestra empresa con el fin de conocer los avances de cada división, áreas de inversión y estrategias para lograr las metas 2015, celebró su Junta Semestral el 20 y 21 de julio en el Hotel Fiesta Americana Grand, en Guadalajara.



PROGRAMA DE Beneficios

Se lanzó la segunda etapa de Programa de Beneficios con alcance en todas nuestras localidades, buscando apoyar la economía de nuestros colaboradores con convenios de servicios de calidad a precios preferenciales.



Para obtener estos descuentos ingresa a [blue365](#), regístrate, y comienza a hacer válido una gran variedad de beneficios.



20% DESCUENTO
EN PROMOCIONES ESPECIALES
HASTA UN **60%**

PRECIOS PREFERENCIALES EN
LINEA BLANCA Y ELECTRODOMÉSTICOS
DE LA MARCA WHIRLPOOL.

COMPRA EN LINEA (indispensable registrarse)
www.tienda whirlpool.com
CODIGO: 6a822af6b6



Uro Aguirre Araya es creativo, tiene espíritu rebelde en creatividad y se especializa en una gran variedad de campañas publicitarias y comunicación.



50% COLEGIATURA
POSGRADOS / MAESTRÍAS, DIPLOMADOS
LIMITADO A 10 COLABORADORES POR AÑO
PRESENTAR CARTA EMPRESA, SOLICITALA
EN RECURSOS HUMANOS.

Contacto: Beatriz Vargas Gámez
Coordinación de Admisión Posgrados
Tel. (33) 36693434, Ext. 3639
bvargas@iteso.mx



KitchenAid

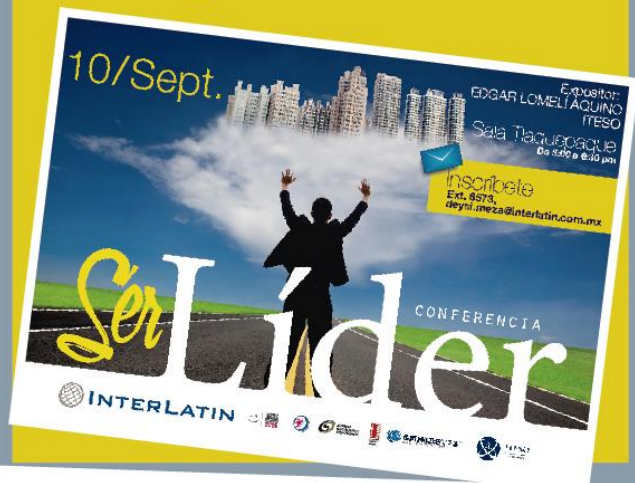
MAYTAG

acros





PROGRAMA DE Conferencias 2015



Con el fin de impulsar el desarrollo humano y profesional de nuestros colaboradores, se implementó el Programa de Conferencias 2015.

Una vez al mes en nuestras instalaciones de Guadalajara, se estarán impartiendo conferencias, la primera que se presentó fue: "Manejo Efectivo de las Finanzas", y en septiembre: "Ser Líder" teniendo un promedio de asistencia de 30 colaboradores y una satisfacción de más del 80%.

Agradecemos su interés por adquirir nuevos conocimientos que nos lleven a ser mejores personas y profesionistas.

El material de estas conferencias se compartirá en nuestra nueva Intranet.



CELEBRANDO NUESTRA *Cultura* INTERLATIN



**EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE**



**SUPER
EMPRESAS
EXPANSION
2015**



En 2015 InterLatin fue distinguida como:

Empresa Socialmente Responsable
Súper Empresa
Empresa que vive el Modelo
de Equidad de Género

Estos reconocimientos y certificados son gracias a su forma de conducirse en el día a día, de vivir nuestros valores, de la pasión y compromiso con el que realizamos nuestro trabajo, por ello estamos celebrando estos logros que son de todos.





Liz Rangel,

Una Emprendedora con mas de 2 Millones de seguidores



Interlatin, buscando impulsar y generar interés por el emprendurismo en sus colaboradores, invitó a Liz Rangel a dar la conferencia "Soy Emprendedora".

15 de septiembre, en nuestras oficinas de Guadalajara, Liz compartió su experiencia y conocimientos para hacer un FROC.





ÉTICA

CÓDIGO DE ÉTICA

Nuestro Código de Ética y Conducta se actualizó y baso en nuestra cultura y principios organizacionales y en el Código de Conducta de “EICC “ que fue estructurado por una serie de empresas dedicadas a la fabricación de productos electrónicos. www.eicc.info.

Grupo Interlatin se compromete a trabajar con sus socios de negocio para desarrollar y mantener una cadena de abastecimiento sostenible. Se busca que todos los socios de negocio cumplan las leyes y normativas nacionales e internacionales aplicables, también espera que sus clientes y proveedores lleven a cabo sus relaciones comerciales, con los mismos estándares profesionales y éticos que Interlatin exige a sus colaboradores.

El código de Interlatin establece estándares en las siguientes cinco áreas:

- Empleo
- Salud y seguridad
- Medioambiente
- Ética
- Gestión de socios de negocio



CÓDIGO DE ÉTICA

Los valores son guía para nuestro comportamiento diario, son parte de nuestra identidad y nos conducen en nuestro labor, por ello contamos con un Código de Ética que plasma los principios y valores que rigen las operaciones y actividades.



DECÁLOGO

- 1 Que la Pasión por crear, innovar y emprender sea tu inspiración
- 2 Siempre habrá una respuesta, búscala
- 3 Comparte tu expertise y suma soluciones
- 4 Siempre habrá algo más que brindarle a nuestros clientes
- 5 Anticípate, dale velocidad y marca la diferencia
- 6 Trabaja buscando la excelencia y el equilibrio en tu familia
- 7 Enfócate a resultados, sé tenaz y firme
- 8 Que el límite sean tus valores: Honestidad, Respeto, Trabajo en Equipo, Actitud de Servicio.
- 9 Haz las cosas bien y a la primera
- 10 Enfócate en tus metas y contribuye en las ventas



SÚMATE TÚ DERECHO TU RESPONSABILIDAD

Interlatin busca la sinergia entre sectores de la sociedad y gobierno que permita multiplicar los resultados en la solución de problemas sociales, y una acción es fomentando nuestro derecho y compromiso de votar para elegir a nuestros gobernantes.



Actualiza tu Credencial

Si cambiaste de domicilio o no tiene un 15 atrás, **renuévala ya!** Si no tiene números, tu Credencial sigue vigente. La vigencia está en la parte de enfrente.



Fecha límite: 15 de enero de 2015

NOTA: Las Credenciales expedidas por el IFE tienen validez como identificación oficial y para votar hasta que finalice.

Para mayor información accede a www.ine.mx o llama sin costo al 01800



¡Súmate!

Tu derecho, tu responsabilidad



Te invitamos a acudir a las urnas el próximo **7 de junio** y votar para elegir a nuestros gobernantes.



Emite tu voto con responsabilidad, éste es libre y secreto.

Para mayor información accede a www.ine.mx o llama sin costo al 01800 433 2000



LÍNEA RH

Se implementó un canal de comunicación confidencial, para que los colaboradores puedan denunciar alguna situación que se pudiera dar que vaya en contra de nuestros valores o Código de Ética.

Proceso

Si sabes, o vives alguna situación que vaya en contra de nuestros Valores o Código de Ética, es importante que lo informes.

Honestidad, Respeto, Actitud de Servicio, Trabajo en Equipo, Innovación, Pasión por el trabajo

1

Acude con tu Jefe Directo,

en caso de no tener respuesta...

2

Acude con tu Gerente,

en caso de no tener respuesta...

Línea
RH

3



linearh@enlace.com.mx



ESTÁNDARES DE CALIDAD

Cumplimos con estándares de calidad internacional para la satisfacción de nuestros clientes



SAI GLOBAL
AS9100 C
Aerospace



TECNOLOGIA
ACUMEN
DE MEXICO S. de R.L. de C.V.



CMMIDEV / 3SM
Exp. 2017-02-07 / Appraisal #21815



RECOCIENDO A QUIENES VIVEN LOS VALORES INTERLATIN

Se invitó a los colaboradores a nominar a sus compañeros que consideran son ejemplo de nuestros valores.

Respeto Honestidad Innovación
Trabajo en Equipo Pasión por el Trabajo
Actitud de Servicio

Inspirando
NUESTRO VIVIR



HONESTIDAD

Más nominando



Alberto Rodríguez
TEST / MTY



Erick Jiménez
TMC / GDL



Yesenia Romero
Finanzas / RJZ



Haydee Espinoza
SMT / GDL



León Castro
Recursos Humanos / GDL



Edgar González
TEST / GDL



Germán Nieblas
TEST / RJZ



Lyzet Bueno
Finanzas / GDL



Rafael González
3D Printing / GDL



Miguel González
MFG / GDL



Christian Meza
MFG / GDL



Paulina Oliden
TEST-SMT / GDL



Julio Mora
TMC / GDL



Erick Fierro
TEST / RJZ



Francisco De Alba
TEST / GDL



Maribel Martínez
MFG / GDL



David Melendez
TEST / TIJ



Tabata Bermejo
Calidad / GDL



María Mucherman
RR / GDL



Álvaro Razo
TMC / RJZ



Rodolfo Fuentes
TEST / GDL



Octavio González
IT / GDL



Marco Muñoz
ES / MEX



Carlos Cortillo
TEST / GDL



Salvador Santillán
DRA / QRO



Ricardo Madrigal
3D Printing / GDL

Honestidad, Actitud de Servicio, Trabajo en Equipo, Pasión por el Trabajo, Innovación

¡Muchas Felicidades!



INSPIRANDO NUESTRO VIVIR

En este mes arrancamos con la Estrategia de Comunicación, llamada “Inspirando nuestro Vivir” con el fin de que conozcan la Filosofía de la empresa en que nuestro equipo directivo estuvo trabajando.

Respeto Honestidad Innovación
Trabajo en Equipo Pasión por el Trabajo
Actitud de Servicio

Inspirando
NUESTRO VIVIR



Nuestra filosofía inspira nuestro camino hacia el logro de metas y el fortalecimiento de nuestra cultura organizacional.



AUDITORÍAS

En Interlatin con el fin de mejorar, se llevan a cabo auditorías internas y externas siguiendo la estructura del sistema de Calidad ISO.

Se cuenta con un programa de auditorías, y con base en los resultados: indicadores u objetivos de calidad, requerimientos contractuales del cliente, control de la configuración y prioridades de la alta dirección se define la frecuencia.



INTERLATIN ASPIRA A SER ADHERIDA AL PACTO MUNDIAL

El Pacto Mundial no es un instrumento legal, sino una aspiración. Al aceptarlo, Interlatin se declara dispuesta a trabajar para lograr los objetivos del acuerdo, de manera palatina, pero constante.

Los indicadores de Responsabilidad Social Empresarial propuestos para el proceso de empresa socialmente responsable son afines a los principios del Pacto mundial y fueron incorporados en 2003.

¡Estamos para trabajando para lograrlo!





MEDIO AMBIENTE



MEDIO AMBIENTE

Interlatin por su giro de negocio y porque la mayoría de los servicios y productos que ofrecemos son consultorías, capacitación, desarrollo de aplicaciones o marcas propias de alta tecnología el nivel de contaminación es muy bajo, por lo que no dañamos nuestro medio.





POLÍTICA DE MEDIO AMBIENTE

En Interlatin estamos comprometidos con el medio ambiente y la mejora continua, hacemos uso eficiente de los materiales y los recursos mediante la implantación y difusión de acciones para prevenir y controlar la contaminación, cumpliendo con los requisitos legales aplicables y con otros requisitos relacionados con nuestros aspectos ambientales.



CAMPAÑA GREEN INTERLATIN

Nuestro compromiso con el medio ambiente es permanente, por lo que frecuentemente estamos trabajando en acciones o programas que nos lleven a cuidar nuestro medio ambiente.

TIPS ECOLÓGICOS

¿sabías que...

...un 80% de los residuos de una oficina son papel y cartón?

Imprime lo justo



Recicla Siempre



Green InterLatin



RECICLÓN PERMANENTE

Cada 6 meses nuestra empresa promueve la recolección de residuos electrónicos cartón y papel.



Reciclón 3, 4 y 5 de Diciembre



Ayúdanos a concentrar todos los residuos electrónicos que no funcionen y no se utilicen, como:

Fuentes de poder, volúmenes, CPUs, tarjetas electrónicas, Laptops, Impresoras, Adaptadores de corriente, no breaks, CDs, Drivers (hard, floppy), PCAs, BGAs, Cables, papel, cartón, pilas, metales, Bocinas, Sensores, unidades zip.

IDENTIFICA LOS CONTENEDORES AL INGRESO DEL 1B Y 2B.

Los artículos y materiales se consignarán a empresas certificadas que promueven soluciones para el manejo de desperdicios industriales en pro del Medio Ambiente.

¡Un mundo verde comienza en casa



Nueva

Intranet INTERLATIN



POR UNA EMPRESA LIBRE DE PAPEL

Uno de los beneficios de contar con una Intranet, es reducir el uso de papel, ya que a través de esta plataforma podemos consultar y realizar algunos trámites sin requerir el documento impreso.



SUMAMOS AL PROGRAMA HP-PLANET PARTNERS



**Hewlett-Packard
MEXICO**

Reconoce a:

INTERLATIN S DE RL DECV

Por su participación en HP Planet Partners,
programa de devolución y reciclaje de
cartuchos de tinta originales HP y cartuchos
de tóner originales HP LaserJet.
Durante el mes de:

DICIEMBRE 2014

¡Solicite el servicio de recolección gratuita
en línea en www.hp.com/medios!


Elizabeth Romero Melin
Marketing and Environmental Programs
HP México.

El área de Tecnologías de información y el comité de Medio Ambiente a partir del 2014 se encarga de reciclar permanentemente los suministros de impresión, entregados a HP para su adecuado reciclaje.





COLIBRI 3D



COLIBRÍ 3D

Nuestro compromiso por el medio ambiente se hace tangible con la gama de impresoras “Colibrí 3D”, ya que para su uso se utilizan plásticos provenientes y desarrollados a base de maíz y almidones.



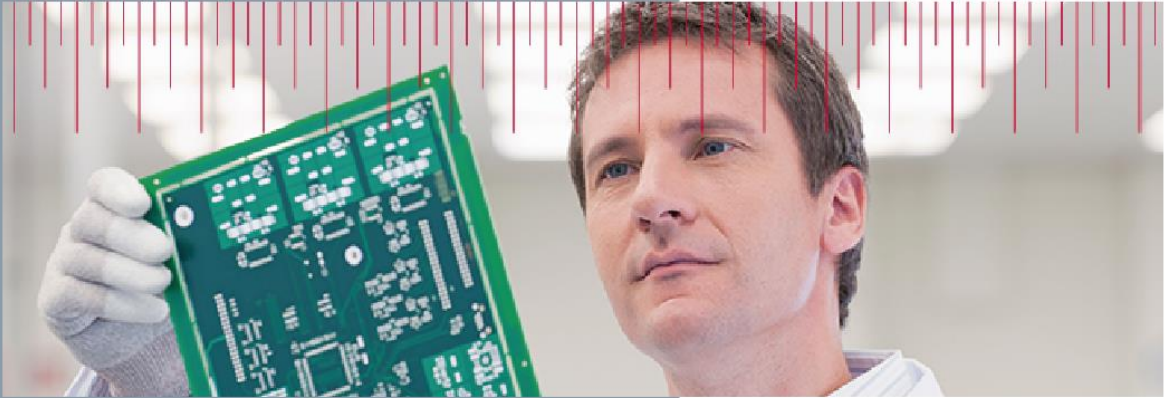


VÍNCULO CON LA COMUNIDAD

APOYANDO CASA HOGAR "Un pedacito de Cielo"

Gracias a la identificación y diálogo con nuestros grupos de interés, realizamos acciones que involucran a colaboradores – compañía, apoyando a instituciones por medio de donativos a favor de la educación.





CLIENTES Y PROVEEDORES

Nuestra empresa cuenta con relaciones sólidas y leales de más de 700 clientes y proveedores apoyando el sector industrial y comunidad.

Continental 

JABIL

FLEXTRONICS X



SANMINA-SCI®



VECINOS SOCIALMENTE RESPONSABLES



Nuestros vecinos del Parque Industrial donde se encuentran nuestras instalaciones, Guadalajara, nos invitaron a unimos a sus programas de voluntariado, donde invitamos a nuestros colaboradores a sumarse y participar en estas acciones.



*Los fondos recaudados se destinaron
a "Unión por los niños AC"*



100 EXPERTOS DE PRUEBAS EN...

El 24 de septiembre, en el Hotel Real Inn Guadalajara Expo, se llevó a cabo “USER GROUP MEETING 2015”, donde el área de TEST presentó los equipos de prueba de Keysigth Technologies y productos diseñados y manufacturados por nuestros ingenieros de EST, entre los que destacan la tarjeta PXI CAN y el BOX ICT.

UGM reunió a 100 expertos de empresas a nivel nacional, donde les presentamos tecnología de vanguardia, compartimos conocimientos y soluciones para la industria.

Con este foro se abrirán nuevas oportunidades de negocio, en beneficio del sector y de nuestra empresa.



UN PROGRAMA DE CORAZON



DAR ES
RECIBIR

Donar es Vida

Solicitamos tu colaboración para la donación de sangre tipo AB Positivo para nuestro compañero César Romero Mendoza, de la División de Test.

Hospital Real San José
(Niño Obreiro y Lázaro Gárdenas)
Comunicarse al Cel. (833) 136 7586



¡Gracias
por AYUDAR!

Interlatín, se ha identificado por la cantidad humana de su gente al brindar apoyo a las causas sociales.

Como Empresa Socialmente Responsable y que vive el modelo de "Equidad de Género", el comité de Vínculo con la Comunidad implementó en el mes de septiembre el programa: Dar es Recibir, cuyo fin es impulsar la educación y alta tecnología y apoyar a la mujer en el plano humano y profesional.



[El Comité de Vínculo con la Comunidad ha seleccionado el primer caso para ayudar.]

"Karla Vanessa es una niña de 12 años que desde los 4 años padece de Cáncer, ahora se encuentra en etapa terminal, es hija de la Sra. Albina quien nos apoya en el servicio de limpieza en Guadalajara. La sra. no cuenta con recursos para solventar los gastos diarios y transportar a su hija al hospital."

Brinda tiempo o recursos para apoyar esta noble causa.

Únete al skype
"Dar es Recibir"



Interlatín siempre se ha identificado por la calidad humana de su gente, gracias por contar contigo.



Gracias a nuestro Comité de RSE y a todo el equipo de colaboradores y grupos de interés por su compromiso y para participar como agentes de cambio al sumar acciones socialmente responsables.





**SUPER
EMPRESAS
EXPANSION
2015**



INTERLATIN

Oficinas Corporativas
Parque Jalisco. Camino al Iteso No. 8900-1B
Col. Las Fuentes, C.P. 45609
Tlaquepaque, Jalisco. México
Tel.: +52 (33) 1057.5252
Fax: +52 (33) 1057.5262
guadalajara@interlatin.com.mx



**EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE**



**UNITED NATIONS
GLOBAL
COMPACT**