



Granjas Carroll de México, S. de R.L. de C.V.



# REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2013/2014



EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE



# Índice

1)	CARTA DEL DIRECTOR.....	3
2)	ASÍ ES GCM.....	5
3)	GOBIERNO CORPORATIVO .....	12
4)	ÉTICA EMPRESARIAL .....	13
5)	CALIDAD DE VIDA EN LA EMPRESA .....	19
6)	CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE.....	28
7)	VINCULACIÓN COMUNITARIA .....	34

# CARTA DEL DIRECTOR



Estimados lectores:

Durante los años reportados la empresa vivió, a la par, momentos de retos y de satisfacciones. La llegada a México de la Diarrea Epidémica Porcina, inocua para la salud humana, representó un desafío para los porcicultores del país. Nuestras medidas de bioseguridad mantuvieron a raya a la enfermedad por mucho tiempo, hasta que fue inevitable el contagio, el cual no se diseminó a todas a las instalaciones productivas gracias a la integridad y disciplina de nuestros colaboradores siguiendo las normas establecidas por el departamento de Servicios Técnicos Veterinarios.

Dicha situación trajo resultados positivos en términos de precios para este sector pecuario mexicano. Sumado al optimista panorama económico, la adquisición de la empresa por el grupo chino Shuanghui marcó el inicio de un proyecto de expansión que ya se encuentra en marcha, con claras metas a corto, mediano y largo plazo. Las áreas involucradas han puesto todo su empeño por un crecimiento sustentable, siguiendo nuestra Misión y Visión.

Tenemos muy claro que la rentabilidad del negocio implica la satisfacción de poder compartir con quienes más lo necesitan y por ello asumimos la diaria tarea de Responsabilidad Social. La Fundación Granjas Carroll de México AC mantiene su comprometida acción a favor de la población vulnerable de nuestra área de influencia, acorde con los parámetros del Pacto Global de la ONU y el Global Reporting Initiative, a los que estamos adscritos.

Estos esfuerzos han sido reconocidos por diversas instancias, con ocho años consecutivos como ESR y el distintivo “Mejores Prácticas” del Cemefi para dos proyectos comunitarios: parcelas de maíz de alto rendimiento y biodigestores para hogares con animales de traspatio. Asimismo, el premio del corporativo Smithfield por cuidado ambiental con las estufas ahorradoras de leña que, además de ser ecológicas, han mejorado la calidad de vida de cientos de personas.

En 2014 refrendamos la certificación internacional ISO 14001, que avala el cuidado ambiental en todos nuestros procesos, y recibimos la segunda certificación Industria Limpia de la Profepa para la Planta de Alimentos. Por el Cuidado Animal que procuramos a nuestros cerdos, Sagarpa nos certificó en 2013 con las Buenas Prácticas Pecuarias y a la Planta de Alimentos con Buenas Prácticas de Manufactura en el mismo año.

Con el periodo 2013-2014 dio inicio la transformación de nuestro sistema de producción al concepto Group Housing, con amplios corrales para la comodidad de los cerdos, y consolidamos en la conciencia colectiva de nuestro público interno los cinco ejes de sustentabilidad con que operamos: rentabilidad del negocio, cuidado ambiental, vinculación comunitaria, bienestar de los trabajadores y cuidado animal.

Espero que este reporte sea de su agrado y utilidad.

Cordialmente,  
MVZ Víctor M. Ochoa Calderón  
Director General

# ASÍ ES GCM



**G**ranjas Carroll de México S de RL de CV (GCM) es una empresa líder en porcinocultura que nace en 1994 bajo el lema "Alimentando a nuestro México" al cual da cumplimiento con la venta exclusiva del cerdo en pie a nivel nacional.

Con 16 granjas tecnificadas en 12 municipios de Puebla y Veracruz da abasto al 13% de la demanda del mercado, colocándose en el lugar 24 del mundo. Esta producción es lograda bajo los parámetros nacionales e internacionales de calidad e inocuidad alimentaria, cuidado ambiental y responsabilidad social.

## Entre sus reconocimientos se encuentran:

- Buenas Prácticas Pecuarias de la Sagarpa desde 2013
- Buenas Prácticas de Manufactura de la Sagarpa desde 2013
- Distintivo Empresa Socialmente Responsable otorgado por Cemefi desde 2007
- Certificación ambiental internacional ISO 14001 desde 2012
- Adscritos al Pacto Global de la ONU desde 2012
- Adscritos al Global Reporting Initiative desde 2012
- Certificación como Industria Limpia por la Profepa para la Planta de Alimentos desde 2011





En 2001 inició funciones su Planta de Alimentos, que en 2013 procesó 412,858 toneladas métricas de alimento peletizado a base de diversos granos, subproductos de origen vegetal, aminoácidos, vitaminas y minerales, generando 12 fórmulas de acuerdo con la función y etapa de crecimiento de los animales. En tanto, en 2014 se obtuvieron 422,234.12 toneladas métricas.

La Fundación Granjas Carroll de México AC (FGCM) comenzó a operar en 2010, con el propósito de abocarse a las tareas socialmente responsables en las comunidades de escasos recursos cercanas a la empresa.



El proceso productivo de la compañía, denominado "Sistema Segregado de Destete Temprano" incluye tres fases que se desarrollan en las granjas:

- Sitio 1. Para la reproducción (unidades de parto)
- Sitio 2. Para el desarrollo (unidades de lechones)
- Sitio 3. Para la terminación (unidades de engorda)



## ► FILOSOFÍA EMPRESARIAL

### MISIÓN

Ser líderes en el mercado porcícola de México, produciendo, sustentablemente, cerdos de la más alta calidad para el consumidor. Por lo tanto, mantenemos un alto compromiso hacia la alimentación de nuestro país, la rentabilidad del negocio, la comunidad en que producimos, el cuidado del medio ambiente y el bienestar animal.

Lograr todo esto haciendo énfasis en el desarrollo profesional, personal y familiar, entendiendo que el capital humano es el pilar de la organización.

### VISIÓN

Ser la empresa porcícola más rentable y sustentable de Norteamérica.

### VALORES

- **Disciplina**

Hago lo que me corresponde hacer, en el momento que debo hacerlo y de la mejor manera posible.

- **Integridad**

Actúo con honradez, respetando mi entorno, siendo un ejemplo a seguir.

- **Responsabilidad**

Soy consciente de mi actuar, dando debida cuenta de las razones y consecuencias de mis acciones, comprometido con mi entorno.



## SOCIALMENTE RESPONSABLES

Por operar bajo los ejes de sustentabilidad que determinan instancias como la ONU en su Pacto Global, al que GCM está adscrito, y por su política de mejora continua, en 2014 recibe su octavo reconocimiento consecutivo del Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi) como Empresa Socialmente Responsable.

Para acreditarse como Empresa Socialmente Responsable ante empleados, inversionistas, clientes, autoridades y sociedad en general, las firmas deben superar el 75 por ciento del índice RSE de un total de 150 indicadores marcados por Cemefi, única instancia en nuestro país que entrega dicho reconocimiento.

La Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial en México (AliaRSE) define este concepto como “el compromiso consciente de cumplir integralmente con la finalidad de la empresa en sus dimensiones: social, ambiental y económica, considerando las expectativas de sus grupos de interés, buscando la generación sustentable de valor, respetando los valores, las personas, la comunidad y el medio ambiente”.





Granjas Carroll de México también está inscrito en el Global Reporting Initiative (GRI) y la Red del Pacto Mundial de la ONU, asumiendo el compromiso de dar cumplimiento a sus principios de sustentabilidad y prácticas operativas y estratégicas.

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas es una iniciativa para las empresas que se comprometen a alinear su desempeño bajo 10 principios rectores con la premisa de garantizar el avance de los mercados, el comercio, la tecnología y las finanzas para beneficio de las economías y las sociedades.

Estos principios se refieren al apoyo y protección de los derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción, rechazando al interior de las organizaciones toda forma de discriminación, trabajo forzoso o bajo coacción, y promoviendo por el contrario la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

Entre los parámetros promovidos por la Organización de Naciones Unidas se encuentra también el cuidado ambiental en las operaciones y el impulso al desarrollo regional e industrial, así como programas contra el delito y para la equidad con las mujeres.



## ► BUENAS PRÁCTICAS

En 2013, la Planta de Alimentos tecnificados recibió la certificación de Buenas Prácticas de Manufactura por parte de la Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (Sagarpa). Las evaluaciones se hicieron en torno a las siguientes actividades: reciba de materia prima, molienda, dosificado, mezclado y peletizado.

Otra certificación de la Sagarpa fue en materia porcina, con el reconocimiento por Buenas Prácticas Pecuarias también en 2013, que garantiza la cultura de sustentabilidad para satisfacer las demandas de consumo y comercialización de carne de cerdo de calidad e inocuidad, procurando en todo momento el bienestar de los animales.

### Aspectos que evalúan las Buenas Prácticas Pecuarias

- Instalaciones (condiciones de higiene)
- Control de plagas (roedores, insectos)
- Sanitario (salud animal, uso y almacenaje de vacunas y fármacos, desecho de productos veterinarios)
- Alimentación y agua (elaboración y suministro de alimentos, disponibilidad y uso del agua)
- Transporte animal (aspectos de higiene, características de la carga, transporte y descarga)
- Registro e identificación animal (identificación individual de los animales, registro individual con historial veterinario y de manejo zootécnico)
- Bienestar animal (evitar dolor innecesario, proporcionar condiciones confortables, prevención y control de enfermedades, reducción de los niveles de estrés)
- Condiciones laborales (capacitación del personal, seguridad e higiene del personal)
- Manejo medioambiental de residuos



El cuidado animal que procura Granjas Carroll a su piara sigue los fundamentos de los derechos animales establecidos por la ONU:

- **Instalaciones:** que proporcionen un ambiente confortable para los animales.
- **Agua y alimento:** acceso a agua potable y alimento de calidad que cumpla con las necesidades nutricionales de acuerdo con la etapa fisiológica.
- **Trato humanitario:** asegurar un trato respetuoso hacia los animales.
- **Salud:** identificación y tratamiento adecuado y oportuno a animales que lo requieren.
- **Eutanasia:** el uso oportuno de un método humanitario para sacrificar animales enfermos o heridos que no responden al tratamiento.





# GOBIERNO CORPORATIVO

**GCM** adopta sólidas prácticas de Gobierno Corporativo que reflejan su compromiso por mantener los más altos estándares de ética, transparencia y cumplimiento de las normas mexicanas, con sus propios estatutos.

El Consejo de Gerentes evalúa anualmente el desempeño del Director General de GCM. Ambas figuras son elegidas por la Asamblea General de Socios. Se conformaron comités para ayudar a vigilar el cumplimiento puntual de las metas y proyectos de la empresa, siempre apegándose a derecho y a las normativas que la rigen:

- Comité de Nominación de Ejecutivos y Compensaciones
- Comité de Finanzas y Auditoría
- Comité de Medio Ambiente y Responsabilidad Social
- Comité de Compras



El Consejo de Gerentes es la parte medular del Gobierno Corporativo y representa una de las principales fortalezas por el compromiso y puntual cumplimiento de sus funciones.

**GCM se conforma por una sociedad a partes iguales entre:**

**Agroindustrias Unidas de México (AMSA):** empresa mexicana especializada en la comercialización de productos agrícolas que apoya al campo nacional con financiamiento y asesoría; actualmente cuenta con presencia mundial.

**Shuanghui International Ltd:** empresa china, líder mundial en producción y comercialización de carne de cerdo.





# ÉTICA EMPRESARIAL



**E**l Comité de Ética vigila y regula el cumplimiento del Código de Ética de Granjas Carroll, el cual es exigente de la transparencia en todos los actos laborales y es aplicable a todo el personal sin distinción del nivel jerárquico. En este código se establecen también los derechos y obligaciones de toda persona que tenga relación con la empresa, como accionistas, proveedores, consultores, contratistas, becarios, clientes y autoridades.

La cero tolerancia a la corrupción, soborno y cohecho, a la discriminación, hostigamiento, conflicto de intereses, tráfico de influencias y otros conflictos de índole ético, hace de Granjas Carroll de México S de RL de CV una empresa con respeto a los derechos humanos y laborales de sus colaboradores.

Mediante la Línea Ética (01800 0003283) con fax y el correo [lineaetica@ecomtrading.com](mailto:lineaetica@ecomtrading.com), se reciben denuncias anónimas de cualquier actitud que vaya en contra del comportamiento deseado por parte del personal.

Este comité se integra por 7 miembros, que permanecen en el cargo mientras laboren para GCM.

#### Presidente:

Víctor Manuel Ochoa Calderón, Director General

#### Secretario:

Marco Antonio Muñoz Moreno, Contralor

#### Vocales:

Anel Coéllar Sánchez, Recursos Humanos

José Luis Romano Hernández, Auditoría Interna

Álvaro Bravo Zepeda, Operaciones

Tito Tablada Cortés, Relaciones Públicas

**2013: 15 casos recibidos y resueltos en menos de 25 días hábiles**

- Conflictos al exterior
- Conflicto de intereses
- Generación de mal ambiente entre compañeros

**2014: 11 quejas, resueltas en dos semanas excepto uno que demoró siete meses**

- Hostigamiento laboral

# ▶ ÉTICA DEL NEGOCIO

**E**n 2013 la empresa contó con 26 clientes, mientras que en 2014 manejó una cartera de 46, siendo algunos de los principales:

1. Granjero Feliz, S de R L de CV	32.35%
2. Promotora de Cerdos Tlalnepantla SA de C	10.95%
3. Porcinos Mexicanos SA de CV	9.39%
4. Comercializadora Sayewsa SA de CV	7.88%
5. Comercializadora de Carnes La Favorita S	7.09%
6. Obrador 5 de Mayo, SA de CV	5.69%
7. Distribuidora de Carne San Fernando SA d	4.00%
8. Obrador Miguelito, SA de CV	3.25%
9. Distribuidora de Porcinos, SA de CV	2.55%
10. Abastecedora de Carne de Cerdo La Perla	1.49%

Las ventas se distribuyeron en territorio nacional en los estados de la siguiente manera:

## 2013

88.96%	Estado de México
4.44%	Puebla
3.47%	Oaxaca
1.98%	Veracruz
0.33%	Guanajuato
0.29%	Tabasco
0.28%	Morelos
0.12%	Guerrero
0.09%	Querétaro
0.04%	Durango

1,259,410 Total de cerdos vendidos

## 2014

77.39%	Estado de México
11.29%	Guanajuato
4.25%	Puebla
3.88%	Veracruz
1.07%	Campeche
0.72%	Oaxaca
0.49%	Distrito Federal
0.28%	Querétaro
0.23%	Tabasco
0.18%	Durango
0.16%	Jalisco
0.05%	Michoacán

1,192,155 Total de cerdos vendidos  
(al cierre de noviembre)



## Ventas por kilogramo de carne

### 2013

Des. Sitio 1	5,531,720.67
Des. Sitio 3	4,772,641.73
Lechones	0.00
Retraso	1,339,185.91
Supremo	140,283,989.27
Total	151,927,537.59

### 2014

Des. Sitio 1	5,280,405.09
Des. Sitio 3	4,094,145.63
Lechones	0.00
Retraso	361,626.54
Supremo	133,467,956.00
Total	143,204,133.26

(Al cierre de noviembre)

## Peso promedio de los cerdos

### 2013

Hembras	194.36
Coctel	69.61
Tierno	89.35
Supremo	125.77

### 2014

Des. Sitio 1	200.89
Des. Sitio 3	69.49
Lechones	0
Retraso	88.46
Supremo	127.33





## TRANSPORTES

**E**l departamento de Tráfico y Logística cubre más de 4,500,000 km carreteros al año en 10 estados de la República Mexicana, con 35 unidades para entregar el producto a los clientes.



La movilización de cerdos se clasifica en movimientos internos y movimientos externos o de mercado. Para los movimientos internos se contó con 13 tractocamiones, 12 de 2 pisos, 1 remolque tipo cuello de ganso y 2 camionetas.

Los externos se apoyaron en 3 camiones tipo torton, 28 tractocamiones, 11 jaulas de 2 pisos y 16 jaulas de 3 pisos.

### Los kilómetros recorridos durante 2013:

- Movimientos Internos: 348,346
- Movimientos Externos: 3,756,661

### Los kilómetros recorridos durante 2014:

- Movimientos Internos: 245,145
- Movimientos Externos: 4,430,416



## GRUPOS DE INTERÉS

La cadena productiva, que incluye servicios derivados como el transporte de carga, las comunidades aledañas y diversos organismos, conforman los Grupos de Interés, que se dividen de la siguiente forma:

### Internos

#### Socios:

- Agroindustrias Unidas de México
- Shuanghui International Ltd.

#### Clientes:

- Rastros TIF
- Tablajeros

#### Trabajadores:

- Los 1,280 empleados, sus familias y el sindicato.



### Externos

Pobladores vecinos: habitantes de la región

Organizaciones: grupos organizados de la sociedad civil y la academia

Proveedores: empresas regionales y nacionales, compañías internacionales

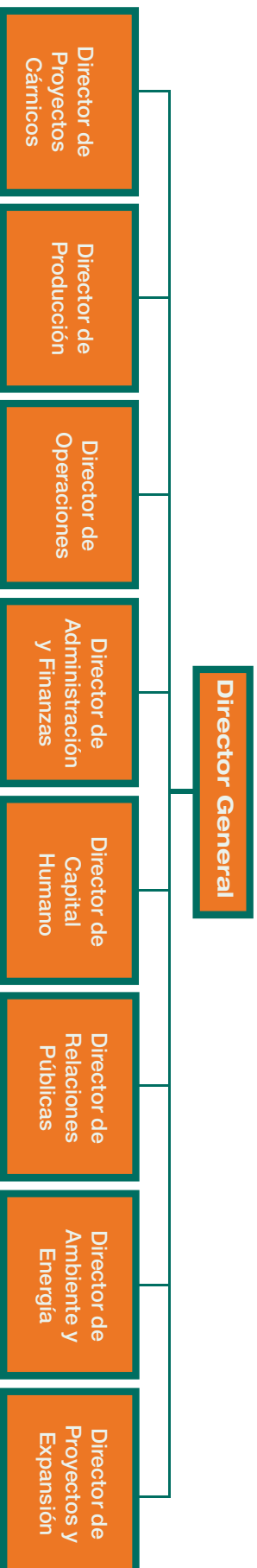
Gobierno: a nivel nacional, estatal y municipal

Asociaciones privadas:

- AMEPA (Asociación Mexicana de Productores de Alimentos AC)
- CNA (Consejo Nacional Agropecuario)
- Canacintra Puebla y Xalapa (Cámara Nacional de la Industria de la Transformación)
- AIEVAC (Asociación de Industriales del Estado de Veracruz)
- Asociación de Porcicultores de Puebla AC
- Organismo Ganadero de Porcicultores de Veracruz AC
- Organismo Nacional de Certificación Verificación Porcina AC
- Confederación de Porcicultores Mexicanos AC
- Fomexporc (Fomento al Consumo de la Carne de Cerdo)
- Conafab (Consejo Nacional de Fabricantes de Alimentos Balanceados y de la Nutrición Animal AC)
- Camexa (Cámara Mexicano-Alemana de Comercio e Industria AC)

## ORGANIGRAMA

Granjas Carroll de México, S. de R.L. de C.V. está conformada en su estructura interna por los siguientes departamentos productivos y de apoyo:



# CALIDAD DE VIDA EN LA EMPRESA

La satisfacción de los colaboradores es un factor infaltable en la aplicación de RSE y GCM alienta el bienestar familiar y desarrollo profesional.

## CAPACITACIÓN

**T**rabajadores de diversas áreas se capacitaron en los siguientes cursos y talleres entre 2013 y 2014:

- Los 7 hábitos de Liderazgo grandioso
- Negociación y manejo de conflictos
- Reportes estadísticos de producción SPC
- Tópicos generales en el área de Seguridad e Higiene Industrial
- Programa A.L.E.R.T.A. (prevención de riesgos de trabajo y accidentes)
- Primeros auxilios
- Inducción a GCM
- Curso de Bioseguridad a personal de nuevo ingreso
- Actividades básicas en el área de Maternidad
- Actividades básicas en el área de Destete
- Actividades básicas en el área de Engorda
- Autocad
- Contabilidad electrónica
- Combate y prevención de incendios
- Inteligencia emocional aplicada a la conducción
- Inglés
- Yo soy GCM, operadores
- Taller de fabricación de alimentos
- Administración y control de neumáticos
- Bacteriología
- Maniobra de tolvas y jaulas
- Certificación de operadores profesionales
- Generadores de vapor para mantenimiento Planta Alimentos
- Excel



- Control eléctrico e instrumentación para mantenimiento Planta Alimentos
- Transmisiones mecánicas
- Seguridad eléctrica
- Averías en cables de alta, media y baja tensión
- Certificación ingeniería de confiabilidad
- Curso Project PMBPOK
- Laboratorios de la industria alimentaria
- Administración y control de neumáticos
- Mecánica Industrial y Neumática
- Medidas de seguridad en trabajos de soldadura y corte



815 personas capacitadas en ambos años reportados, de áreas productivas, administrativas y de soporte.

68% del personal recibió capacitación en los siete departamentos que operaron hasta 2014 (dirección de Proyectos Cárnicos inicia funciones en 2015).

2,893 días de capacitación.

147 cursos se impartieron.

### **BECAS PARA TRABAJADORES**

Los apoyos para continuar estudios en 2013 y 2014 fueron para:

- 2 personas en nivel primaria
- 8 a nivel secundaria
- 59 en preparatoria
- 11 en licenciatura
- 7 maestrías



## ► BECAS ESCOLARES



Los hijos de trabajadores reciben becas bimestrales, que en 2013 alcanzaron un valor total de 336 mil pesos por 56 beneficiados.

Se entregan a alumnos de cualquier institución pública o privada del sistema educativo nacional que tengan excelente promedio en los niveles primaria, secundaria y bachillerato, salvo cuando se trata de educación para los adultos.

Este apoyo lo proporciona Granjas Carroll de México S. de R.L. de C.V. en adhesión con Prestadora de Servicios Profesionales y Operativos SA de CV y en coordinación con el sindicato titular del Contrato Colectivo de Trabajo (CROM).

## EVENTOS RECREATIVOS Y DEPORTIVOS

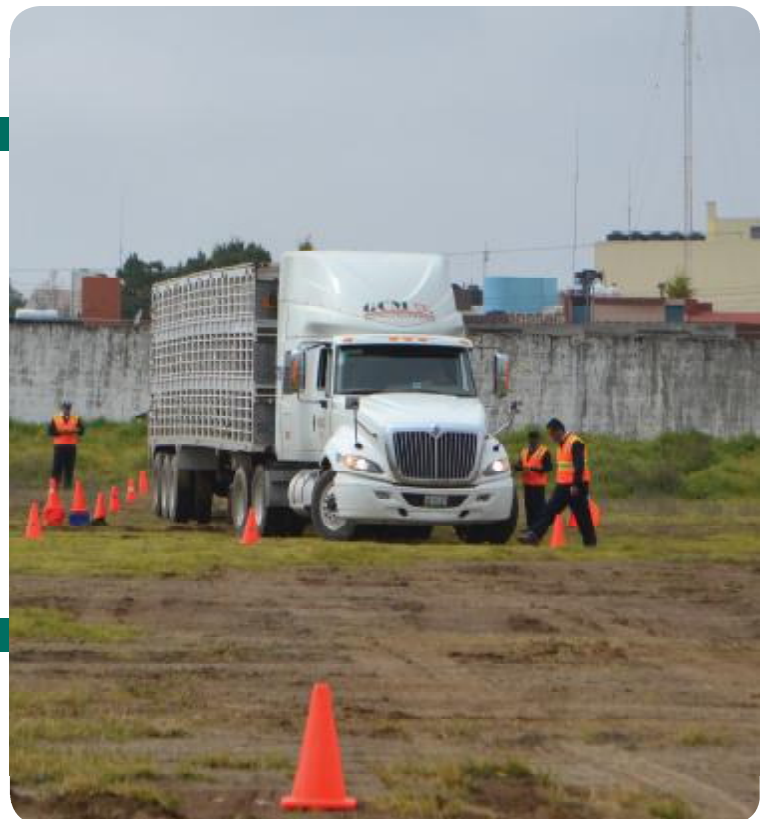


- Torneo de fútbol: Participaron 380 personas en el torneo que duró de abril a octubre de 2013.
- Zumba: un grupo de 60 participantes tomaron clases diarias en 2013.
- Carreras: participación de atletas de GCM en "Carrera AvanRadio", "Gran Carrera del Golfo" y "We Run, Nike", en las ciudades de Xalapa, Veracruz y México.
- Caminata al Cofre de Perote: Un total de 34 personas en 2014 ascendieron a la cima en esta actividad familiar, deportiva y de sana convivencia.

• Actividades de integración en Jalcomulco (México Verde) con un total de 250 personas que viajaron en 6 grupos del 14 de agosto al 18 de octubre de 2014.

• Rodeo Transportes 2014: donde los operadores de jaulas y tolvas dieron muestra de su destreza en el manejo de estas unidades.

1er. Lugar	Jesús García Pérez
2o. Lugar	José Arturo Pérez Torres
3er. Lugar	Baltazar Condado Carmona







## ESTÍMULOS DE PRODUCTIVIDAD Y RECONOCIMIENTOS AL PERSONAL



- Reconocimiento y premio ORGULLO GCM a las granjas que lograron obtener los mejores parámetros de productividad.
- Tarjetas de regalo para mamás con valor de 350 pesos como regalo de 10 de mayo.
- Regalo navideño en vales de despensa por 350 pesos para todos los empleados en 2013 y 700 pesos en 2014.
- Jamones de Navidad para todos.
- Precio especial de compra de un cerdo para empleados, vendiéndose cerca de mil en los dos años que se reportan.
- Reconocimientos al área de Transportes por viajes sin accidentes: Tolvas y Jaulas, con una comida para el personal, diplomas y obsequios.

- El director general de la empresa encabezó la entrega de reconocimientos por las distintas certificaciones recibidas en 2013: Buenas Prácticas de Manufactura para la Planta de Alimentos, Buenas Prácticas Pecuarias para el sistema productivo, Empresa Socialmente Responsable, ISO 14001 e Industria Limpia.

- Reconocimiento y premio ORGULLO GCM al personal que cumplió 10, 15 y 20 años de servicio a la empresa con un reloj personal conmemorativo.

- Sorteo ALERTA A la participación de personal reportando actos y condiciones de riesgo en 2013 12 personas premiadas por año con \$1,000.00 en tarjeta de una tienda departamental.

- Comida de aniversario de operaciones de la Planta de Alimentos para todo el personal.







**E**l consultorio médico de GCM atiende a la plantilla laboral de casi mil 300 trabajadores y a sus familiares directos. Este servicio es adicional al cumplimiento legal de otorgar seguridad social a los colaboradores a través del IMSS.

Actividades:	2013	2014
• Valoraciones de nuevo ingreso	316	341
• Consultas a trabajadores	1,566	1,650
• Consultas a familiares de trabajadores	367	315
• Alcohómetro a operadores de tráiler	6,740	7,900
• Antidoping	190	135
• Campaña invernal (vacunas influenza)	400	535

#### Además:

- Cumplimiento del programa Prevenimss (chequeo anual a toda la plantilla laboral: toma de presión, colesterol y triglicéridos, diabetes, índice de grasa corporal, etcétera)
- Detección de enfermedades crónico-degenerativas
- Campaña de difusión para la detección oportuna de cáncer de mama
- Aplicación de encuesta sobre hábitos de riesgo en 2013: se evaluaron 265 trabajadores de granjas en el área de Puebla

Bajo riesgo	199
Riesgo medio	67
Alto riesgo	2

- Apoyo especial a personal (discapacidades, asesorías, canalización a consultas especiales)
- Exámenes especiales

<b>2013</b>		
Audiometrías	Espirometrías	RX Tórax
62	29	23
<b>2014</b>		
Audiometrías	Espirometrías	RX Tórax
100	100	100



En 2014 se proporcionó un curso para el manejo de urgencias por mordeduras de serpientes a trabajadores del área de Producción (empleados de granja) con un total 400 personas capacitadas.

Durante el mismo año se actualizó el esquema de vacunación en tétanos y difteria de 650 personas.

Pláticas de salud a 750 colaboradores durante la asistencia a los exámenes físicos de Prevenimss, para tomar conciencia de la importancia del desayuno, planificación familiar y cepillado dental correcto.

# **SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL**

El departamento de Seguridad e Higiene Industrial mantiene supervisión permanente en las instalaciones para garantizar las condiciones seguras de trabajo y brinda capacitación a empleados y proveedores sobre el correcto manejo de los instrumentos, la precaución al desempeñar las distintas funciones, el uso de equipos personales de seguridad, así como la detección y control de situaciones de peligro.

Todo ello en el marco del programa ALERTA (Acciones Lógicas para Evitar Riesgos de Trabajo y Accidentes). Existe un esquema de reportes, llamadas ALERTAS, a través de los cuales los colaboradores notifican incidentes, negligencias cometidas por otros o mala condición en la infraestructura, conexiones eléctricas, etcétera.

A.L.E.R.T.A. 2013				
	Generadas	Cerradas	Pendiente	% Cierre
Enero-Junio	681	680	1	99
A.L.E.R.T.A. 2014				
Enero-Marzo	424	424	0	100
Abril-Junio	270	270	0	100
Julio	48	48	0	100
Agosto	172	172	0	100
Septiembre	541	529	12	98
Octubre	418	394	24	94
Acumulado	1873	1837	36	98



# CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

Granjas Carroll de México es una empresa porcícola con certificación internacional ISO14001, que avala el respeto al ambiente en sus procesos productivos.

El agua residual proveniente de las granjas es tratada en biodigestores anaeróbicos. El proceso de degradación de materia orgánica produce biogás, el cual se utiliza como combustible y, por medio de un motogenerador, genera su propia electricidad en sincronía con la CFE. Con este proceso se captura el metano, que es un gas de efecto invernadero contenido en el biogás. De esta manera, además de ser sustentables con la generación de energía, la empresa evita emisiones a la atmósfera.

Además, su sistema de monitoreo es energizado por medio de paneles fotovoltaicos. Éste es un ejemplo del compromiso de Granjas Carroll con la aplicación de tecnologías para generar electricidad con base en una fuente de energía renovable.

16 digestores anaerobios capturaron 5,799,228 m<sup>3</sup> de biogás en 2013 y 6,129,200 m<sup>3</sup> en 2014. El ahorro energético fue de 629,421 pesos.

#### Agua reciclada:

2013: 1,750,000 m<sup>3</sup>

2014: 1,680,000 m<sup>3</sup>





## CERTIFICADOS EN MATERIA AMBIENTAL

Gracias a estos procesos productivos amigables con el entorno natural y bajo una Política Ambiental de responsabilidad empresarial, Granjas Carroll ha obtenido en dos ocasiones consecutivas la certificación ambiental internacional ISO 14001, que refrenda mediante auditorías.

Las actividades auditadas fueron la producción de cerdos, producción de alimentos para cerdos y los servicios complementarios, entre los que se encuentran el transporte de alimentos y cerdos, laboratorio, área de mantenimiento, bioseguridad y servicios alimentarios, oficinas, lavado y mantenimiento vehicular. Esta recertificación tendrá vigencia al 22 de noviembre de 2015.

Además, GCM está adherida al Pacto Global de la ONU, iniciativa que enmarca a organizaciones comprometidas con la sustentabilidad y prácticas empresariales responsables mediante un enfoque preventivo a los retos medioambientales, el desarrollo de tecnologías verdes y la promoción de acciones y actitudes ecológicamente amigables.

A nivel nacional, Granjas Carroll ostenta la certificación de Industria Limpia en su Planta de Alimentos, que otorga la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (Profepa) a las empresas que cumplen los requerimientos en materia ambiental, especialmente en materia de manejo de emisiones atmosféricas, uso responsable de agua potable y residual, minimización de impactos y riesgos ambientales, correcta disposición de residuos industriales, entre otros aspectos.



## POLÍTICA AMBIENTAL

En Granjas Carroll de México, sabemos el enorme compromiso que entraña la producción de alimentos para la población actual y futura de México y del mundo. Reconocemos, sin embargo, que nuestra actividad genera impactos ambientales, los cuales tienen que ser manejados de manera responsable y adecuada a fin de evitar que generen desequilibrio en el medio ambiente.

En Granjas Carroll de México nos hemos comprometido a que todas nuestras actividades cumplan con los requisitos que en materia de cuidado ambiental requieren las leyes, reglamentos y normas vigentes en México, así como otros requisitos que nuestra empresa suscriba.

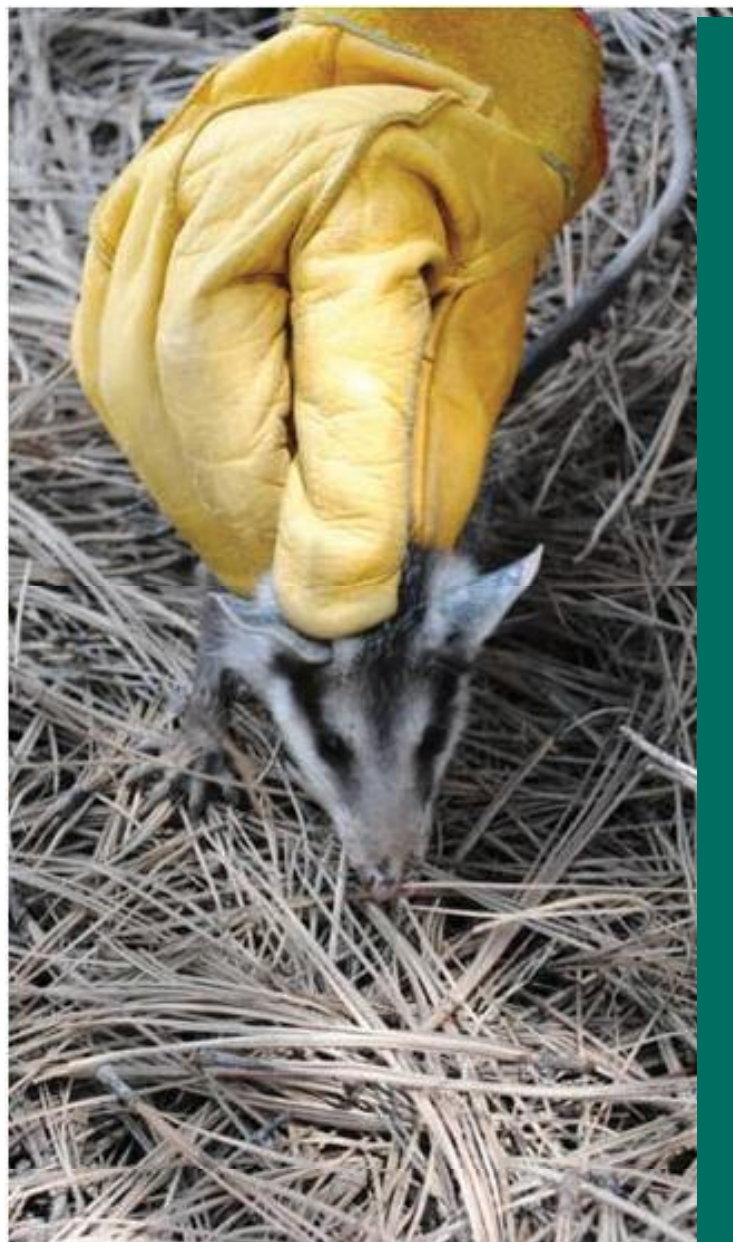
Al mismo tiempo y de acuerdo con nuestro compromiso para alcanzar la sustentabilidad, buscamos continuamente nuevos métodos y técnicas que aseguren cada vez más la producción de alimentos sin comprometer los recursos naturales de generaciones futuras. Nuestro compromiso de acción se resume en los siguientes ejes:

- Prevenir de manera continua las diferentes formas de contaminación al agua, aire y suelo en cualquiera de nuestras actividades.
- Promover, bajo un esquema de mejora continua, los cambios que aseguren el cuidado del medio ambiente de manera más eficiente y efectiva.
- Establecer metas e indicadores que demuestren de manera tangible nuestro avance en el cuidado ambiental.
- Comunicar a todos los niveles de nuestra organización los alcances y necesidades de nuestro Sistema de Gestión Ambiental.
- Utilizar nuestra relación con proveedores y clientes, a fin de incorporarlos a nuestra Política Ambiental.
- Utilizar nuestro liderazgo en las comunidades en las que participamos, a fin de lograr incorporarlas a programas de cuidado del medio ambiente.
- El cuidado del medio ambiente tiene un valor igual al de la producción, las ventas, la bioseguridad y la rentabilidad de la empresa.
- Nuestro compromiso busca el bienestar de nuestros accionistas, clientes, empleados, proveedores y de las comunidades en las que operamos y vivimos

## ▶ ÁREA DE CONSERVACIÓN LA RECOMPENSA

Además de los procesos productivos amigables con el ambiente, la compañía incursiona en proyectos de investigación, en colaboración con instituciones educativas y dependencias, refrendando su sustentabilidad empresarial. La Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP) efectuó un estudio en 42 hectáreas del área privada de conservación natural “La Recompensa” con el objetivo de implementar medidas de preservación de su flora y fauna nativa.

Se originó un Plan de Manejo Ambiental, el cual ya se está implementando con acciones iniciales como la creación de un cerco vivo (al plantarse nopales) para impedir el acceso de fauna nociva.



## VIVERO FORESTAL



Se reproducen especies naturales de la zona, enfocándose en las endémicas. Estas plantas se utilizan para forestar áreas de la empresa y realizar donaciones a ejidos, escuelas, zonas comunes como parques y montañas.

Debido a la difícil regeneración natural del sabino, que lo pone en situación de peligro, en 2015 iniciará un proyecto de recuperación con 10 mil plantas por año y así contribuir a la formación de pequeños manchones de bosque que logren enriquecer la biodiversidad local.

Inventario del vivero	
Especie forestal	Inventario final
Pinus montezumae	3,250
Pinus teocote	1,450
Pinus oaxacana	2,780
Cedro blanco	2,200
Izote	1,200
Palma	2,100
Pirul	3,200
Sauce llorón	350
Juníperos	1,230

Beneficiarios 2013	No. beneficiarios	No. Plantas	Especies	Superficie (Ha)
Flor del Bosque	1	4,500	Pirul	4.03
Beneficiarios 2014	No. beneficiarios	No. Plantas	Especies	Superficie (Ha)
Municipio El Seco	620	200	Pinus teocote	3.40
Escuela Madero		1,500	Pinus oaxacana	
Joaquín Marín		250	Trueno	



# PARTICIPACIÓN EN CAMPAÑAS

● ***Tú decides tu papel y acopio temporal***

2013    2014

1,000    3,880

kilogramos de periódico, papel blanco y papel de color, mismos que se donaron al DIF Estatal Veracruz.

| **Reciclón**

que coordina la Semarnat a través de la empresa REMSA con 29 equipos electrónicos.

● ***Programa HP Planet Partners***

Entrega mensual promedio de 25 cartuchos y 10 toners.



# VINCULACIÓN COMUNITARIA

- El desarrollo de la región donde produce es uno de los pilares de sustentabilidad en los que se ocupa la empresa. Así, además de dar empleo a mil 300 personas y generar más de cinco mil trabajos indirectos en su cadena productiva, genera bienestar comunitario a través de su Fundación Granjas Carroll de México AC (FGCM). Beneficios de mutua colaboración incluyen los convenios de agricultura por contrato que se establecen con productores de maíz de la zona para satisfacer la demanda del grano necesaria en la elaboración de alimento para los cerdos de GCM, lo cual da certidumbre a los agricultores sobre la colocación de sus cosechas y precios fijos gracias al sistema de fondo revolvente.





Acciones altruistas también tienen cabida en las operaciones de la Fundación Granjas Carroll, entre las que se cuentan:

- Donación de cerdos para eventos comunitarios (fiestas patronales, escuelas, entre otros.)
- Donación de 1 cerdo mensual para cada uno de los siguientes: Banco de Alimentos Puebla, anexo Alcohólicos Anónimos Independencia (Perote) y Fundación Casa Nueva en Xalapa.
- Campaña invernal “Invierno en el Valle, calor en el corazón” con acopio de cobijas y ropa para poblaciones vulnerables.
- Posadas navideñas o festejo de Día de Reyes en comunidades desfavorecidas con donación de piñatas, dulces y juguetes.
- Donación de 40 despensas al mes para personas con capacidades especiales en la comunidad Orilla del Monte.
- Donación semanal de carne de cerdo: DIF Estatal Puebla, que reparte a la Casa de la Niñez, Casa del Adolescente y Casa del Abue, con 50 kilos semanales en 2013 y 200 semanales en 2014; al asilo poblano “Caridad para ancianos” con 14 kilos a la semana; Casa Hogar San Francisco de Asís, en Puebla, con 15 kilos, y el albergue “Amigos de Jaime en acción” de la ciudad de Veracruz con 5 kilos por semana.

*En 2014 se edificó una cancha deportiva que fue entregada a la comunidad Hacienda Nueva (“El Águila”) perteneciente al municipio de Guadalupe Victoria, Puebla.*



- Apoyo mensual para compra de insumos al asilo Mariana Sayago de Xalapa, Veracruz (4,500 pesos mexicanos al mes).
- Apoyo mensual a Cruz Roja delegación Perote para compra de 300 litros de diesel y mantenimiento de unidades.
- Apoyo mensual a la Asociación de Servidores Profesionales de Atención Prehospitalaria para compra de 300 litros de gasolina y mantenimiento de unidades.
- Fundación Casa Nueva, en Xalapa (Veracruz), donación de 8 mil pesos en efectivo al mes.
- Bomberos delegación Perote, donación de 5,200 pesos en efectivo al mes.
- Asociación Ganadera Local de Perote AC, donación de 5 mil pesos en efectivo al mes.





## VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Es una iniciativa dentro del plan de Responsabilidad Social Empresarial de la compañía para canalizar el espíritu solidario de sus trabajadores y grupos de interés hacia acciones de beneficio social. El voluntariado es el trabajo altruista que desempeñan de manera conjunta los empleados, familiares y proveedores de la empresa Granjas Carroll de México S de RL, a través de su Fundación GCM, en servicio de la comunidad.

En 2014 se apoyó con materiales para la rehabilitación del Telebachillerato de Orilla del Monte, municipio de Jalacingo, Veracruz, en la que los estudiantes y padres de familia colaboraron con los trabajadores de GCM. También se realizó una limpieza de la laguna de Alchichica, en la localidad Zalayeta, perteneciente a Perote, Veracruz, con trabajo conjunto de prestadores de servicio social de Granjas Carroll y señoras del poblado.



# COMUNIDADES DE OPERACIÓN

## Zona Veracruz

### Municipios y sus localidades:

**Perote:** Frijol Colorado, Guadalupe Victoria, Zalayeta, Xaltepec

**Jalacingo:** Orilla del Monte, Loma Larga, El Rincón

**Altotonga:** Magueyitos

## Zona Puebla

### Municipios y sus localidades:

**Cuyoaco:** Texcal, San Andrés Payuca, Allende, La Trinidad, Xonacatlán

**Tlachichuca:** Los Álamos Tepetitlán, Santa Cecilia Tepetitlán, Río Valiente, Santa Rosa, Colonia Agrícola Bellavista

**San Nicolás Buenos Aires:** San Nicolás Buenos Aires, San Francisco la Mata, Emilio Portes Gil

**Oriental:** Jesús Carranza, Miravalles

**Guadalupe Victoria:** Guadalupe Victoria, Quechulac, Maravillas, El Progreso, La Muralla, Hacienda Nueva (El Águila)

**San Salvador El Seco:** San Salvador El Seco, San Luis Atexcac, Santa María Coatepec

**Emiliano Zapata:** El Chico





# ALIANZAS DE COLABORACIÓN

Proyectos de desarrollo para mejorar la productividad en el cultivo del maíz.



Mejor aprovechamiento de la caprinocultura con sistemas productivos innovadores.



Acopio de alimentos con trabajadores, proveedores de la empresa y público en general para donación al Banco de Alimentos Puebla.



Pláticas comunitarias del Modelo de Equidad de Género (MEG).



Nos unimos a las campañas nacionales en pro del medio ambiente.



Gestión de plantas para reforestación en escuelas, áreas públicas y ejidos.





# ACCIONES EN MATERIA DE SALUD

El personal médico de la Fundación GCM, consistente en tres doctores y una enfermera, acuden diariamente a las localidades de las cercanías, con 16 casas de salud operando hasta el cierre de 2014.

Las campañas comunitarias se llevan a cabo una vez al año y constituyen, en su mayor parte, la fuente más cercana de chequeo para los pobladores, por la precaria situación económica que les dificulta movilizarse a centros de salud de otros municipios.

Consulta médica en 16 comunidades	
2013	2014
15,021	17,960

Puebl a	Veracruz
Tepetitlán	Frijol Colorado
El Progreso	Orilla del Monte
Alchichica	Guadalupe Victoria
Río Valiente	Zalayeta
La Capilla	Xaltepec
San Luis Atexcac	Hacienda Nueva (El Águila) (incorporada en 2014)
Emilio Portes Gil	
Maravillas	
Cuyoaco	



Campaña comunitaria de detección oportuna del cáncer cérvico-uterino 2013

Total de pruebas: 265

Frijol Colorado
Orilla del Monte
Guadalupe Victoria
Totalco
Xaltepec
Quechulac

Papanicolaou	Híbridos	Charlas	Entrega de ácido fólico	Positivos 2013
205	60	10	300	7

Papanicolaou	Charlas	Entrega de ácido fólico	positivos 2014	Altas
200	10	400	7	9



2014  
Total de pruebas: 225

Frijol Colorado
Orilla del Monte
Guadalupe Victoria
Totalco
Xaltepec
Quechulac

- Campaña de difusión para la detección oportuna de cáncer de mama  
Consistente en charlas y valoraciones

2013: En tres comunidades pertenecientes al estado de Puebla: Emilio Portes Gil, Álamos Tepetitlán y Alchichica, con 98 exploraciones  
2014: Comunidades El Frijol Colorado, Guadalupe Victoria y Zalayeta, todas en el área Veracruz, con 102 exploraciones a mujeres

- Campaña de difusión dental  
En jardines de niños, para beneficio de 75 alumnos y sus padres en ambos años. Se proporcionó cepillo dental y profilaxis con flúor

2013: Comunidades Xaltepec y Zalayeta  
2014: Frijol Colorado y Orilla del Monte

- Charlas de salud nutricional  
Con los temas: tipos de diabetes, mitos de la diabetes mellitus, colesterol y triglicéridos, beneficios de tomar agua, efectos secundarios de tomar refresco, inocuidad alimentaria y lavado de manos.

En el área de Veracruz la asistencia fue de 135 personas

Comunidades	Total
Frijol Colorado	27
Guadalupe Victoria	12
Xaltepec	58
Zalayeta	38

En el área Puebla la asistencia fue de 219 personas

Comunidades	Total
Tepetitlán	29
El Progreso	33
Río Valiente y La Capilla	53
Emilio Portes Gil	59
Maravillas	24





## MEDIO AMBIENTE

El cuidado ambiental en los procesos productivos de la empresa se complementa con acciones estratégicas en la región donde opera.



- Talleres para la reutilización de residuos sólidos: dirigidos a estudiantes y amas de casa, donde aprenden a manufacturar artículos a partir de desechos plásticos como envolturas de dulces, botellas y más.

Año	No. Talleres Puebla	Beneficiarios Puebla	No. Talleres Veracruz	Beneficiarios Veracruz
2013	1	26	1	25
2014			1	15

- Campaña anual de reforestación “Creciendo de tu mano”: para beneficio de escuelas y ejidos.

Año	Reforestaciones Puebla	Beneficiarios Puebla	Reforestaciones Veracruz	Beneficiarios Veracruz
2013	8	326	7	75
2014			4	98

- Asesoría técnica y donación de plantas y materiales para la instalación de un vivero forestal en la Telesecundaria Gabriela Mistral, de la localidad El Frijol Colorado, municipio de Perote, Veracruz, en 2013.
- Participación en la campaña nacional “Limpiemos México 2013” en el paraje Caja de Agua, municipio de Perote, con la participación de estudiantes de distintos bachilleratos.

- Estufas ahorradoras de leña: Este proyecto fue reconocido en 2014 por Smithfield, socio comercial de Granjas Carroll dueño del 50% de la compañía y recientemente adquirido por el consorcio chino Shuanghui, en su entrega de reconocimientos a lo más destacado del corporativo internacional en diferentes ámbitos.

Año	Localidades Puebla	Beneficiarios Puebla
2013	4	100
2014	3	120

El fogón tradicional es menos eficiente y por ello requiere mayor uso de leña, provoca enfermedades broncorrespiratorias sobre todo en niños y hasta cáncer por la cantidad de humo emitida, el cual no sale de la casa debido a la falta de un conducto de escape.

Además, ante la falta de recursos forestales, algunas familias tienen que comprar su leña. El consumo promedio de fogones es de 500 kilos al mes, unos 18 mil pesos anuales. Con las estufas ahorradoras de leña gastan 10 mil pesos al año, por lo que también existe una ventaja económica. Estas estufas ecológicas, que frenan la tala excesiva, incorporan también una chimenea, derivando en un triple beneficio familiar.



- Biodigestores caseros: Otro proyecto premiado en el rubro ambiental. La entrega de reconocimientos del Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi) a “Mejores Prácticas”, incluyó dos distintivos para Granjas Carroll en 2014, siendo éste el de más reciente aplicación en la empresa pues arrancó en 2013.

Año	Localidades Puebla	Beneficiarios Puebla	Localidades Veracruz	Beneficiarios Veracruz
2013	1	1 familia	1	1 familia
2014	3	5 familias	4	4 familias

Los desechos orgánicos de la ganadería menor se procesan en estos biodigestores caseros mediante un sistema de digestión anaerobia, esto es sin oxígeno, para la obtención de combustible y fertilizante. Bajo este procedimiento es posible obtener un biogás que la familia aprovecha para encender su estufa, encender un motor y también como fuente de electricidad.

Al reducir el uso de leña para cocinar se mitiga la emisión de gases de efecto invernadero. Otro beneficio es a la salud, pues las excretas de los animales ya no inundan los espacios y esto significa menor exposición a agentes infecciosos.



Es un método de fácil manejo y requiere mínima inversión para los materiales, los cuales son donados por la Fundación GCM; sin embargo, las familias que quieran replicar la ecotecnia pueden hacerlo por su fácil colocación y manejo así como por el escaso costo que representa.





- Coro infantil Lucecitas Blancas: Un grupo de niños de El Frijol Colorado, municipio de Perote, recibió clases de canto, lectura musical e instrumentos básicos durante 2013.
- Granjas Carroll mantiene constante relación con la Telesecundaria Gabriela Mistral, en El Frijol Colorado (Perote), escuela que fue donada por la empresa en 2011. Se le apoya con capacitaciones y asesorías.
- Cursos “Cultura de la legalidad”: dirigido a jóvenes para orientarlos sobre problemas comunitarios sobre temas sensibles como el bullying escolar.

Año	Localidades Puebla	Beneficiarios Puebla	Localidades Veracruz	Beneficiarios Veracruz
2013	1	12	4	140
2014			1	25

- Pláticas de equidad de género: se imparte a estudiantes para crear conciencia y ayudar a combatir el sexismo en localidades rurales.

Año	Localidades Veracruz	Beneficiarios Veracruz
2013	2	95

- “El camino de la ciencia”: en el Día del Niño, alumnos de primarias y secundarias de varias comunidades aprendieron sobre los manglares de Veracruz y principios para entender al cosmos en un simulador de observatorio, con videos producidos por la Universidad Veracruzana y las unidades móviles de esta institución.

Año	Localidades Veracruz	Beneficiarios Veracruz
2013	3	210



## DESARROLLO COMUNITARIO

**G**ranjas Carroll de México promueve el desarrollo de habilidades en las zonas de alta y muy alta marginación. Por ello sus esfuerzos se enfocan hacia la capacitación, la cual permite el mayor aprovechamiento de recursos disponibles para los pobladores que forman parte de sus grupos de interés.

Un ejemplo de ello lo constituyen las prácticas de peletería con y sin pelo, en un primer nivel, y de elaboración de artesanías con piel curtida como seguimiento, pues los ganaderos menores de las comunidades de la región fronteriza Veracruz-Puebla, eminente bovina y caprina, dejan de desperdiciar la piel de los animales.

Lo mismo ocurre con otro subproducto de los hatos de traspato, que es la pasteurización de leche de cabra y su uso para elaborar quesos, yogur, cajeta y dulces con métodos tradicionales. Así, carne, leche, piel e incluso el estiércol con la instalación de biodigestores, provenientes de cabras y borregos, significan ganancia económica para la familia.

Los cursos y talleres han derivado, en algunos casos, en la conformación de cooperativas comunitarias con el apoyo en gestión de recursos federales, impulso inicial con donación de materiales y asesoría técnica continua por parte de la Fundación GCM.



Otro caso de éxito son las parcelas demostrativas con semillas mejoradas de maíz pues, a pesar de que la principal actividad económica de la región es la agricultura, el aprendizaje de nuevas técnicas de cultivo, estudios técnicos de suelo y densidades de población, así como dosis de fertilización más eficientes y aplicación de sistemas de riego han permitido mayores rendimientos y resistencia a los embates típicos de la zona, donde las heladas y sequías son muy frecuentes.

Además, la Fundación es gestora para la implementación de proyectos y donación de materiales ante dependencias e instancias varias.



- **Producción de abonos orgánicos:** La elaboración de composta casera aprovechando los residuos orgánicos de casa, como cáscaras de huevo o fruta y otros productos naturales, resulta en un eficiente fertilizante.

Año	Localidades Puebla	Beneficiarios Puebla	Localidades Veracruz	Beneficiarios Veracruz
2013			3	45
2014	1	34	3	43

- **Huertos escolares y de traspatio:** Utilizando como materia prima los abonos orgánicos, estudiantes, amas de casa y productores agrícolas adquieren las herramientas teóricas y prácticas para la producción de tomates, zanahorias, lechugas, rábanos y otras hortalizas.



Año	Localidades Puebla	Réplicas Puebla	Localidades Veracruz	Réplicas Veracruz
2013	5	5	6	8
2014			5	7

- **Elaboración de productos cárnicos:** Granjas Carroll dona un cerdo de su propia producción para capacitar a la población comunitaria en el procesamiento de embutidos mediante métodos para la conservación de la carne, el ahumado y la elaboración de subproductos como las carnitas, diversas clases de chorizo, queso de puerco, tocino, chicharrones, pierna enjamonada, patas en escabeche y otros.

Año	Localidades Puebla	Beneficiarios Puebla	Localidades Veracruz	Beneficiarios Veracruz
2013	4	109	2	28
2014	2	28	1	20



- **Industrialización artesanal de frutas y verduras:** Los beneficiarios aprenden el proceso de conservas, por ejemplo en vinagre, y la elaboración de mermeladas y ates.

Año	Localidades Puebla	Beneficiarios Puebla	Localidades Veracruz	Beneficiarios Veracruz
2013	1	13	2	54
2014	1	11	1	10

- **Elaboración de productos lácteos y quesos tipo gourmet:** Diferentes clases de queso como los tipo crema, frescos y botaneros que aprovechan las yerbas y hortalizas típicos de la zona (chile morongo, chícharo, etc). También se obtienen crema láctica, glorias y otros subproductos.

Año	Localidades Veracruz	Beneficiarios Veracruz
2013	1	13
2014	2	32



- **Peletería con y sin pelo:** Al aprender a dar tratamiento a las pieles caprinas y bovinas mediante el procedimiento que incluye siete pasos, los productores podrán elaborar tapetes, alfombras, e incluso cinturones, chalecos y artesanías, actividad que será un apoyo a la economía familiar.



### 1) Peletería

Año	Localidades Veracruz	Beneficiarios Veracruz
2013	1	23

### 2) Elaboración de artesanías con piel curtida

Año	Localidades Veracruz	Beneficiarios Veracruz
2013	1	28



• **Parcelas de maíz de alto rendimiento:** Con rendimiento de 15 toneladas por hectárea, este proyecto iniciado en 2011 con cultivos demostrativos es ahora un esquema de trabajo permanente que se ha extendido para beneficio de decenas de productores poblanos.

En el marco del Seminario Internacional de Mejores Prácticas de RSE, efectuado en Mérida en noviembre de 2014, GCM fue reconocido en la categoría de “Vinculación con la comunidad” por el crecimiento económico de la región gracias a las mejores cosechas de maíz.

Año	Localidades Puebla	Beneficiarios Puebla
2013	6	36
2014	8	59

Paralelamente se benefició a 19 agricultores con praderas de alfalfa para mayor rendimiento, durante 2013, en la localidad de Miravalles, municipio de Oriental, Puebla.



- **Producción y manejo de aves de traspatio GCM:** Para asegurar una mejor nutrición familiar y ayudar a mejorar los ingresos en zonas rurales, la Fundación Granjas Carroll de México, en conjunto con la Sedesol federal, conduce un programa de Manejo y Producción de Aves de Traspatio que ha beneficiado a 233 familias desde su arranque en 2012.

Con fondos propios y federales, la fundación proporciona materiales de construcción y 60 aves por familia, que incluyen a dos gallos y a gallinas ponedoras y para consumo.



Con recursos propios:

Año	Localidades Puebla	Beneficiarios Puebla	Localidades Veracruz	Beneficiarios Veracruz
2013	2	14	3	37
2014	6	30	2	31

Producción y manejo de aves de traspatio con la Sedesol:

Año	Localidades Veracruz	Beneficiarios Veracruz
2013	7	175
2014	7	175





- **Producción de hongos:** Granjas Carroll, además de capacitación, dona las semillas de setas y los beneficiarios aportan paja resultante de la actividad agrícola (avena, trigo, cebada), agua, bolsas plásticas y un espacio limpio que permita condiciones de humedad. Es uno de los talleres más populares por la mínima inversión y altos rendimientos, además de un proceso sencillo.

Pobladores de distintas comunidades se han organizado en grupos de trabajo para la venta local. El autoconsumo permite una mejor dieta, ya que el Pleorotus es una variedad particularmente nutritiva, al contener vitaminas y minerales, y ser buena fuente proteínica y de carbohidratos en forma de fibra. Los beneficiarios obtienen 200 kilos de setas por cada 50 bolsas.



Año	Localidades Puebla	Beneficiarios Puebla	Localidades Veracruz	Beneficiarios Veracruz
2013	1	20		
2014	6	133	2	46

- **Capacitación oficio de panadería:** Luego de aprender el oficio en los talleres impartidos, los beneficiarios se organizaron en grupos e incluso establecieron panaderías en sus localidades, antes inexistentes, lo que implicaba consumir pan frío y viejo proveniente de poblados cercanos que reparten una vez por semana.

Año	Localidades Puebla	Beneficiarios Puebla	Localidades Veracruz	Beneficiarios Veracruz
2013	2	33		
2014	2	30	2	33



## GRUPOS ORGANIZADOS

En diversos ámbitos, la capacitación recibida en los talleres de FGCM derivó en el consumo y venta de productos elaborados por la comunidad.

- 2 panaderías en El Progreso, municipio de Guadalupe Victoria, Puebla.

- Cultivo y venta de setas.

**En Puebla:** El Progreso y Hacienda Nueva (El Águila), municipio de Guadalupe Victoria; Xonacatlán, Cuyoaco; Santa María Coatepec y San Salvador El Seco, municipio del mismo nombre; Colonia Agrícola Bellavista, en Tlachichuca. En Veracruz: Zalayeta y Xaltepec, municipio de Perote.

- Granjas productoras de huevo, surgidas a raíz de la donación de aves de gallinas de doble propósito.

**En Puebla:** Texcal, municipio de Cuyoaco; El Progreso, municipio de Guadalupe Victoria y Hacienda Nueva (El Águila); Colonia Agrícola Bellavista, Tlachichuca.

**En Veracruz:** Orilla del Monte y Loma Larga, municipio de Jalacingo; El Frijol Colorado, Zalayeta, Xaltepec y Guadalupe Victoria, pertenecientes a Perote; Magueyitos, de Altotonga.

- 1 procesadora de carne en Álamos Tepetitlán (derivada del curso de embutidos), a la que se apoyó en gestión con dependencias federales para la compra de equipo material, además del seguimiento en asesoría técnica. El grupo de mujeres emprendedoras decidió nombrar a su microempresa "Caro Light" para rendir homenaje a Granjas Carroll.



## GESTIÓN DE PROYECTOS CON DEPENDENCIAS



El trabajo de gestión del periodo 2013-2014 incluyó la inscripción de proyectos para la búsqueda de créditos y apoyos para beneficio de emprendedores con instancias como:

- Federales: Sagarpa, Sedesol, Inaes.
- Estatales: Indesol, Conafor, Sedarpa en Veracruz, Sagarpa de Puebla.

### Proyectos área Puebla:

- Engorda de bovinos (grupo de productores en Los Álamos, Tlachichuca).
- Panadería Romero (grupo de mujeres en Los Álamos, Tlachichuca).
- Empacadora de carnes Caro Light (grupo de mujeres en Los Álamos, Tlachichuca).
- Empacadora de carnes (grupo de mujeres en Santa Cecilia, Tlachichuca).

### Proyectos área Veracruz:

- Quesería Las Tres Marías (grupo de mujeres en Xaltepec, Perote).
- Embutidos La Laguna (grupo de mujeres en Zalayeta, Perote).
- Crédito Replafico para molino de PET (beneficiario único en El Frijol Colorado, Perote).