

Comunication on Progress GAP

Portada:

Comunicación sobre el Progreso (COP) del Pacto Mundial, Nivel: PM Activo. GAP Grupo desde abril 2015.

Introducción o párrafo en contra portada:

GAP: **derechos humanos, legalidad y transparencia**. Nuestros ejes rectores de la gestión para la inversión en proyectos sustentables vinculados con la tierra.

1. ¿Diferenciadores de la gestión de proyectos de Grupo GAP?

Gap nace por la necesidad de generar en los propietarios de la tierra, la oportunidad de administrar su patrimonio, mediante los mecanismos legales existentes –nacionales y extranjeros-, promoviendo el acercamiento a grupos de inversionistas cuyo objetivo primordial es proporcionar beneficio para ambas partes con externalidades positivas, así como al entorno, buscando mitigar las externalidades negativas que todo proyecto trae consigo mediante la compensación, antes de que el proyecto sea llevado a cabo.

GAP promueve que durante todo el proceso los inversionistas se manejen con **transparencia**, ello a fin de que las comunidades locales conozcan de manera suficiente y fehaciente los alcances del proyecto, los efectos positivos y negativos que pueden tener, y las eventuales medidas de mitigación y compensación que se vayan a aplicar.

Transparencia y legalidad entre la administración de la tierra y la inversión de compañías nacionales o extranjeras, en los diversos proyectos –vinculados con la tierra de origen ejidal o comunal-, cuyo eje rector es el respeto a los **derechos humanos**, medio ambiente sano, preservación del patrimonio cultural y religioso, desarrollo económico, social y cultural, trabajo, salud, entre otros.

a. ¿Cómo aporta Grupo GAP sus ejes rectores?

- Cuenta con 23 años de experiencia con casos de éxito en temas de legislación agraria, gestionando de forma integral cada proyecto, con apego a los derechos humanos y a las legislaciones mineras, ambientales, energéticas, entre otras.
- La innovación es uno de los diferenciadores del grupo, para el estudio y aplicación de las tendencias internacionales en materia derechos humanos, así como en normas internas de autocontrol para que los grandes proyectos de infraestructuras y extractivos –en los que GAP participa-, emitidos por los Organismos internacionales -OCDE y la Corporación Financiera Internacional (IFC) del Grupo del Banco Mundial- cumplan con los mínimos indispensables en el respeto de los derechos humanos de los habitantes de las comunidades locales involucradas en el proyecto.
- Nuestros clientes reconocen la certidumbre jurídica a la inversión y en las diferentes etapas del desarrollo de sus proyectos.
- La experiencia y conocimiento en manejo social de Grupo Gap permite obtener licencias sociales y bonos sociales.
- Esta firma tiene protocolos de conducta, ética, políticas de anticorrupción, respeto a la igualdad de género y de oportunidades para la mejor relación con sus diversos grupos de interés.
- Forma parte de las Empresa Socialmente Responsables desde 2015, distintivo que se otorga en Latinoamérica por el Centro Mexicano para la Filantropía.

Presencia de proyectos gestionados por Grupo Gap en México.



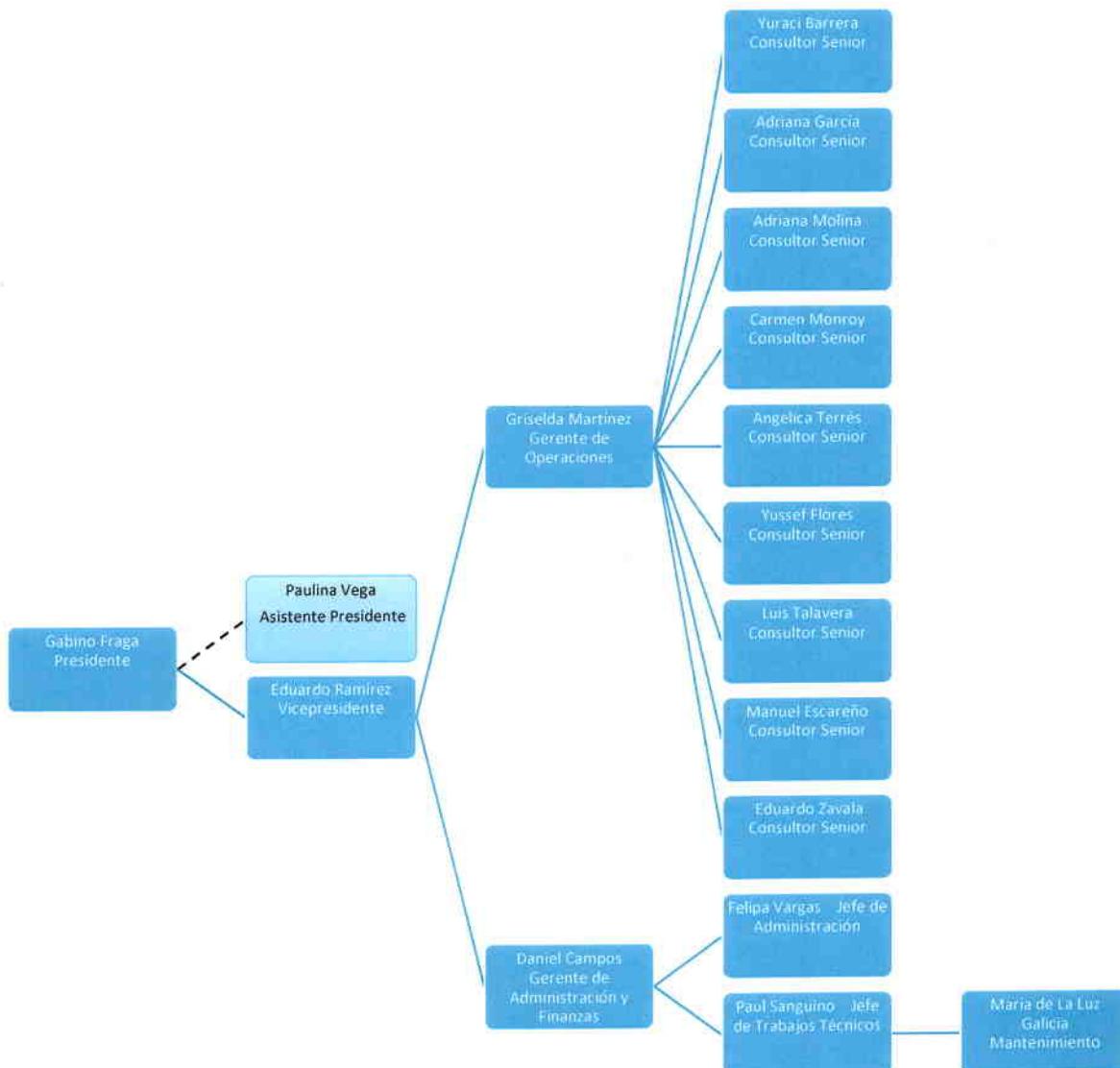
Nuestra Misión

Ofrecer servicios de consultoría de excelencia, para vincular las negociaciones entre inversionistas y núcleos de población ejidales y comunales, con estrategias sustentables de negocio y responsabilidad social.

Nuestra Visión

Proyectar una imagen sólida como una empresa de excelencia con trato justo y humano, promoviendo la ciudadanía corporativa generadora de alianzas estratégicas sustentables entre inversionistas y los núcleos de población ejidales y comunales.

b. Estructura de GAP



c. Nuestros servicios son:

Negociación y adquisición de terrenos ejidales y comunales.

Revisión de antecedentes de Propiedad (Due Diligence)

Legalización de adquisiciones irregulares

Negociación y ejecución de ocupantes temporales, servidumbres de paso y expropiaciones concertadas.

Gestoría ante órganos de gobierno

Liberación de derechos de vía para autopistas y obras de infraestructura

Manejo y solución de conflictos sociales

Contencioso

2. Compromiso responsable de GAP

Bajo el eje rector del respeto a los derechos humanos, generamos en los propietarios de la tierra la oportunidad de administrar su patrimonio mediante los mecanismos legales existentes –nacionales y extranjeros–, promoviendo el acercamiento a grupos de inversionistas cuyo objetivo primordial sea proporcionar beneficio para ambas partes, **vigilando que en todo del proceso las partes manejen la información con transparencia.**

México D.F. a 15 de junio de 2015.

En Grupo GAP nos sentimos orgullosos de involucrarnos en actividades de sustentabilidad y responsabilidad social haciendo partícipes a todos nuestros colaboradores y grupos de interés por medio de acciones y programas encaminados al desarrollo y crecimiento de la organización y su personal.

Hoy en día pertenecemos a la Red del Pacto Mundial, participando de manera activa en la defensa y difusión de los Derechos Humanos, los derechos laborales, el respeto al medio ambiente y la lucha contra la práctica de la corrupción al interior de la empresa, aportando así acciones de impacto a nuestra sociedad.

Por lo anterior tomamos la responsabilidad y compromiso de colaborar con nuestro entorno, con los diferentes actores de la sociedad, al interior con nuestras propias políticas y principios, y con toda nuestra cadena de valor.

Finalmente, enfatizo el compromiso de todos y cada uno de los colaboradores de GAP por sumarse a este esfuerzo que en conjunto seguiremos construyendo y extendiendo.



Atentamente,
Lic. Gabino Fraga
Presidente

Acerca de la Comunicación sobre el Progreso (CoP)

El periodo cubierto por éste reporte comprende del 1o de abril de 2015 al 1o de agosto de 2015, siendo ésta la primera publicación de GAP como aporte de su esfuerzo y compromiso en la divulgación de los principios del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), así como para informar a nuestros Grupos de Interés sobre la actuación sustentable, para compartir las mejores prácticas en el sector.

Aportamos nuestros ejes rectores: derechos humanos, legalidad y transparencia al apoyar el Pacto Mundial.

Apoyamos y promovemos los 10 principios del Pacto Mundial con diferentes actividades:

En materia de **Derechos Humanos**:

- Promovemos, apoyamos y respetamos la protección de los derechos humanos.
- No somos cómplices de abuso de derechos humanos.

En cuanto a **Estándares Laborales**:

- Promovemos y apoyamos los principios de libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.
- Evitamos el trabajo forzoso y obligatorio.
- Prohibimos cualquier forma de trabajo infantil.

En GAP no hay espacio para la discriminación por cualquier motivo, en cualquier actividad de la empresa y sobre todo en materia de empleo y ocupación.

Hacemos partícipe a nuestra cadena de valor compartiendo nuestros compromisos en el estricto apego a las leyes Nacionales e Internacionales, respeto a los Derechos Humanos e infantiles, al Medio Ambiente y a nuestro Código de ética.

Para la protección del **Medio Ambiente**:

- Apoyamos todas las acciones de prevención frente a los retos medio ambientales.
- Promovemos la responsabilidad medioambiental
- Alentamos el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas del medio ambiente.

Desde nuestro Modelo de Sostenibilidad, nuestra Política Ambiental de Grupo GAP y nuestro reglamento interno, preservamos el medio ambiente a través de nuestras acciones puntuales para disminuir nuestros impactos medioambientales y crear una cultura ambiental entre nuestros grupos de interés.

En el eje de **Anticorrupción**:

- Actuamos en contra de todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

Dentro de nuestra declaratoria de Responsabilidad Social Corporativa, nuestro Código de Ética y nuestra Política de Anticorrupción y Anti Soborno se encuentra nuestro compromiso anticorrupción para que todos los colaboradores y colaboradoras de GAP eviten dichas prácticas, las reconozcan y denuncien.

Nuestro compromiso con la RS

Declaratoria de Responsabilidad Social Corporativa – GAP

1. En GAP nos comprometemos a promover e impulsar una **cultura de competitividad responsable** que busca las metas y el éxito de GAP y sus colaboradores, contribuyendo al mismo tiempo al bienestar de la sociedad.
2. Hacer públicos nuestros **valores, combatimos** interna y externamente prácticas de **corrupción** y nos desempeñamos con base en un **código de ética**.
3. Vivir esquemas de liderazgo participativo, solidaridad, servicio y de **respeto** a los **derechos humanos** y a la dignidad humana.
4. Promover **condiciones laborales favorables** para la calidad de vida, el desarrollo humano y profesional de toda nuestra comunidad (empleados, familiares, accionistas y proveedores).
5. Aplicar una filosofía **incluyente en nuestra vida laboral**, respeto de los diversos grupos que conforman nuestro entorno social, bajo la premisa de **igualdad de oportunidades** para el desarrollo profesional y personal como derecho de todo ser humano.
6. **Respetar el entorno ecológico** en todos y cada uno de los procesos de operación y comercialización, además de contribuir a la preservación del medio ambiente.
7. Identificar las necesidades y apoyar **causas sociales** del entorno en que operamos como parte de nuestra estrategia de acción empresarial, impulsando el desarrollo y mejoramiento de la calidad de vida.
8. Invertir tiempo, talento y recursos en el **desarrollo de las comunidades** en las que opera.
9. Participar, mediante **alianzas intersectoriales** con otras empresas, organizaciones de la sociedad civil, cámaras, agrupaciones y/o gobierno, en la discusión, propuestas y atención de temas sociales de interés público.
10. Tomar en cuenta e involucrar a nuestro **personal, accionistas y proveedores** en los programas de inversión y desarrollo social.

Modelo de RS – GAP

Hacemos constar que estamos comprometidos con la Sostenibilidad y la Responsabilidad Social Empresarial, por lo cual, a través de nuestro Modelo de Sostenibilidad y el presente Decálogo nos comprometemos a mejorar en aspectos relevantes de nuestra operación.

Grupo GAP.		
Gestión	Ambiente	Prosperidad
<ul style="list-style-type: none">• Calidad en la ejecución de proyectos de nuestros clientes.• Certeza y confiabilidad en la gestión.• Liderazgo sustentable en el sector.	<ul style="list-style-type: none">• Asegurar los cumplimientos legales por parte de nuestros clientes en prácticas que afecten el medio ambiente.• Implementar proyectos que apoyen la mitigación sus operaciones.	<ul style="list-style-type: none">• Mejorar la calidad de vida de lo colaboradores y comunidades vulnerables con las que se relacionen nuestros clientes.• Generar proyectos comunitarios sustentables a largo plazo.

Comité de RSE de Grupo GAP.

El comité de Responsabilidad Social es la figura que soporta nuestra estrategia de RS, dirigiendo, autorizando y vigilando el cumplimiento de cada una de las acciones planeadas anualmente y se compone de la siguiente manera:

Nombre	Cargo	Tema
Griselda Martínez	Gerente de Operaciones	Gestión y Comunicación
Gabino Fraga	Presidente	Calidad de Vida
Paulina Vega	Asistente de Dirección General	Ética y Gobierno Corporativo

Compromiso con nuestros Grupos de Interés

GAP asume la responsabilidad que tiene con cada uno de sus grupos de interés y considera estratégico mantener una buena relación con los mismos, es por ello que a continuación se establecen los compromisos que asume la empresa al respecto.

Grupo de Interés	Expectativas GI	Compromiso de GAP con sus GI
Colaboradores Administrativos	Crecimiento profesional, ambiente laboral sano	Ofrecer un ambiente laboral digno, buenas condiciones de trabajo, buen salario, relación cordial, crecimiento profesional
Colaboradores Abogados	Crecimiento profesional, salario competitivo, involucrarse en proyectos cuyo objeto sea el crecimiento de grupos vulnerables frente a inversionistas	Crecimiento, cumplir con las prestaciones de ley y favorecerlos con adicionales
Clientes Particulares	Brindar soluciones, ganar sus asuntos	Ser honestos en cuanto a la viabilidad de su asunto y ejecutar los medios necesarios para obtener resolución a favor
Clientes Empresariales	Brindar soluciones, ganar sus asuntos	Ser honestos en cuanto a la viabilidad de su asunto y ejecutar los medios necesarios para obtener resolución a favor
Asociados	Alcanzar los objetivos deseados de forma personal, profesional y monetaria	Involucrarlos en proyectos que les permita conocer y mejorar habilidades
Proveedores	Pagos en tiempo y forma, cumplir expectativas, continuidad	Asegurar que los procedimientos de pago se lleven conforme a lo acordado
Gobierno	Dar condiciones necesarias para cumplir con compromisos y entregas	Cumplir con los acuerdos en el contrato en tiempo y forma
Ejidatarios Avecinados ejidales Comuneros ejidales	De manera indirecta que GAP aterrice lo negociado con la	Dejar estipuladas las bases de las negociaciones y actuar

	empresa encargada de realizar el proyecto	conforme a la ética
Poseisionarios comunidades	De manera indirecta que GAP aterrice lo negociado con la empresa encargada de realizar el proyecto	Dejar estipuladas las bases de las negociaciones y actuar conforme a la ética
Comuneros Vecinados comunidades		

Cabe señalar que la estrategia de relacionamiento con nuestros grupos de interés se basa en la detección de las expectativas, compromisos, responsables, canales de comunicación y objetivos por cada uno de nuestros GI.

Nota: La tabla anteriormente presentada muestra el resumen del diálogo constante que existe con nuestros grupos de interés.

a. Construcción del legado de Grupo GAP

GESTIÓN

La esencia de GAP es velar por los derechos humanos con transparencia y legalidad, en la inversión en proyectos sustentables vinculados con la tierra.

Es por ello que día a día nos esforzamos por innovar y ofrecer a todos nuestros clientes soluciones integrales que protejan su inversión y generen un impacto superior.

En virtud de lo anterior, Grupo GAP en conjunto con diversos inversionistas del país y extranjeros ha participado en múltiples proyectos de incorporación de tierras ejidales a lo largo del país para proyectos turísticos, de vivienda, industria, reservas ecológicas, minería e infraestructura, como son carreteras, regularización de algunas áreas, aeropuertos, entre otros.

AMBIENTE

GAP está comprometido con incrementar el potencial que tenemos como empresa y ciudadano corporativo. Sabemos que nuestro compromiso debe ser el compartir con nuestros grupos de interés y otros aliados, una visión que vaya más allá del negocio, por lo que estamos trabajando en convertirnos en ese líder corporativo que propicia el bien común, cuyo eje rector es el respeto a los derechos humanos.

PROSPERIDAD

La promoción de una cultura de protección y respeto a los derechos humanos en la actividad realizada por GAP deberá tener como finalidad mejorar la calidad de vida de los colaboradores y comunidades vulnerables con las que se relacionen nuestros clientes.

En el Municipio de Xcupil-cacab, Estado de Campeche, GAP realizó el análisis jurídico de la propiedad ejidal y definición de la estrategia para la constitución de la zona de amortiguamiento de la reserva de la biosfera de Calakmul, la cual abarca el 15% del territorio de Campeche, alberga 86 especies de mamíferos, 282 especies de aves, 50 especies de reptiles, 400 tipos de mariposas, 73 tipos de orquídeas silvestres y es el hogar de la mayor extensión de selva tropical en México; convirtiéndose en un punto clave en términos de conectividad entre las áreas del Corredor Biológico Mesoamericano.

En el 2013, México presentó la propuesta de extensión del sitio como bien mixto, donde se emplazan 38 centros arquitectónicos mayas y reconoce sus valores naturales y su amplia biodiversidad, mismo certificado que fue entregado por la UNESCO el 04 de Agosto de 2014. Para dicho proyecto se involucró la participación de 8 ejidos con una superficie aproximada de 70,000 hectáreas, para su afectación del uso en un fideicomiso, y a cambio de ello las 8

comunidades reciben un pago anual por concepto de apoyo y trabajo de conservación dentro de la reserva, lo que permite la conservación y protección impidiendo la tala desmedida y la caza furtiva.

Compromisos de GAP para instituir programas y planes de acción al interior de la compañía.

A continuación la segmentación por temas de acciones para contribuir en los próximos años.

Disminución y manejo de residuos

- Impresión en papel certificado o reciclado
- Reducción de uso de botellas en juntas y lugares de trabajo
- Prácticas internas de 3R's y ser una empresa libre de unicel

Eficiencia energética

- Instalación de programas de reducción de luz en oficinas
- Reducción en el uso de transporte
- Diagnosticar periódicamente la huella de carbono y reducirla mediante actividades de mitigación ambiental

Químicos y residuos peligrosos

- Uso de productos de limpieza amigables con el ambiente y reemplazo de insumos peligrosos por no peligrosos.
- Recolección y disposición adecuada de Residuos Biológico Infecciosos en sitios de trabajo

Uso de agua

- Instalación de sistemas eficientes en baños y lavabos

Cadena de Valor

- Considerar la protección al medio ambiente como criterio al momento de elegir a proveedores o socios comerciales
- Cooperación con personas y asociaciones civiles involucradas en la preservación del medio ambiente
- Promover con nuestros clientes una cultura para el manejo de residuos proponiendo soluciones alcanzables y ad hoc a su giro de negocio.

b. Contribución permanente de Grupo GAP

Existen hechos que demuestran el compromiso que Grupo GAP como *Empresa Socialmente Responsable* ha comenzado a generar desde nuestra propia estrategia de negocio. Como promotores activos de los diez principios del Pacto Mundial nos esforzamos por sumar a más empresas, aliados, colaboradores, proveedores y clientes.

Reconocemos que existe un largo camino por recorrer que implica mucho esfuerzo ya que requiere modificar hábitos, ideas e incluso el rechazo al cambio de acciones, decisiones y responsabilidades, de y con, cada uno de nuestros grupos de interés, sin embargo los ejes rectores: **derechos humanos, legalidad y transparencia** que Grupo GAP aporta en cada proyecto en el que colabora, permite contribuir día a día como ciudadano corporativo consciente.

Esperamos que esta Comunicación sobre el Progreso sirva para la sensibilización y conciencia de un sector jurídico mexicano más responsable e invitamos a la reflexión de una frase célebre para recordar que cada acción que realizamos construye las sociedades que tenemos.

"He alimentado el ideal de una sociedad libre y democrática en que todas las personas vivan unidas en armonía y con las mismas oportunidades. Es un ideal para el que espero vivir y que espero conseguir. Pero si es necesario, es un ideal por el que estoy preparado para morir".

Nelson Mandela