



Dossier "Communication on Progress" 2015

Global Compact



- Calculateurs embarqués, systèmes de contrôle-commande
- Gestion de l'énergie électrique
- Ingénierie de test et de la mesure

- Fiabilité, sûreté, disponibilité, robustesse
- Packaging électromécanique : IPEM
- Maintien en condition opérationnelle
- Gestion du cycle de vie des produits

www.adetelgroup.com | sales@adetelgroup.com



Déclaration de soutien continu :

2015, avec la tenue à Paris de la 21^{ème} Conférence des Parties sur les changements climatiques, devrait initier la transition vers une économie et une politique mondiale écoresponsables. Dans le contexte actuel, le développement durable de notre entreprise requiert la maîtrise des différents modes d'organisation propres à nos métiers et la promotion de nos engagements auprès de notre sphère d'influence.

Notre adhésion au pacte mondial de l'ONU en décembre 2007 a concrétisé l'engagement du Groupe Adetel à respecter les dix principes relatifs aux droits de l'Homme, droit du travail, respect de l'environnement et lutte contre la corruption.

Spécialiste reconnu de l'Innovation, sur la période 2011/2015, nous nous sommes investis dans l'introduction de nouvelles technologies pour un développement écoresponsable, notamment dans le domaine de la récupération d'énergie.

Aussi, nous réaffirmons notre adhésion aux principes du Pacte Mondial par la mise en place d'une politique de développement durable impliquant nos collaborateurs, fournisseurs et clients.

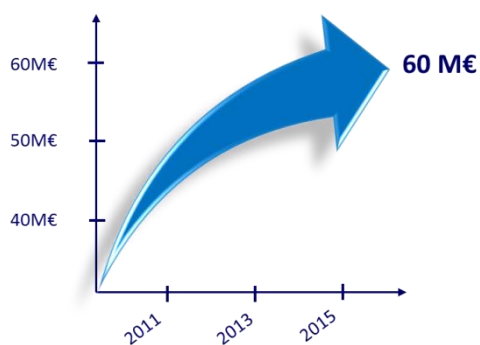
Ci-après, sont présentées nos réalisations et améliorations engagées.



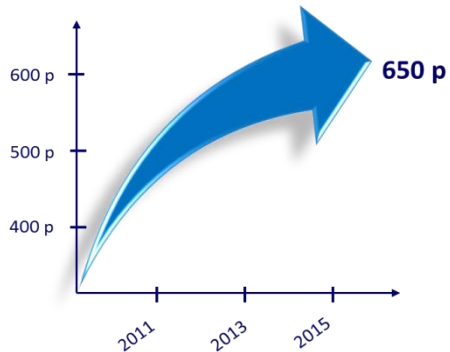
François SEBES
Président Directeur Général
le 23 novembre 2015 à Ecully

ADETEL Group en quelques chiffres :

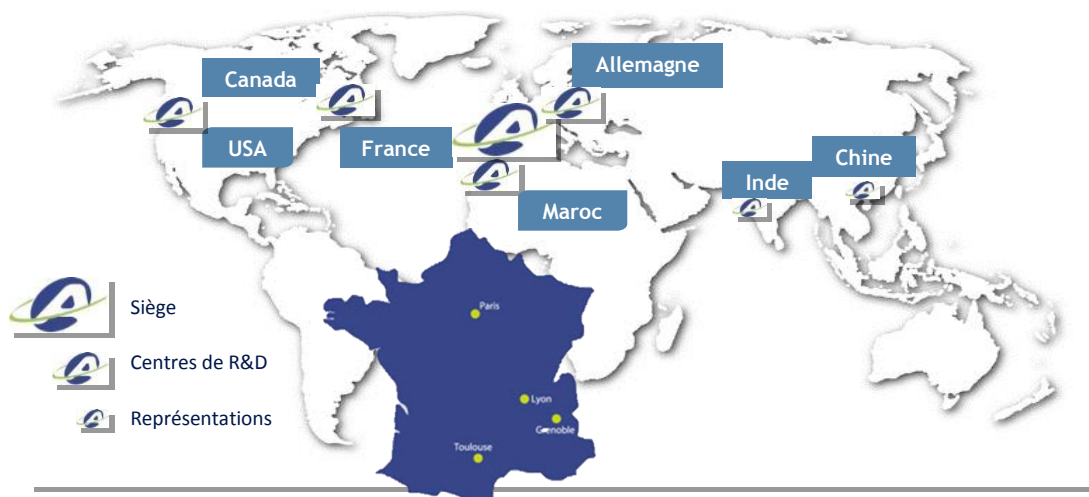
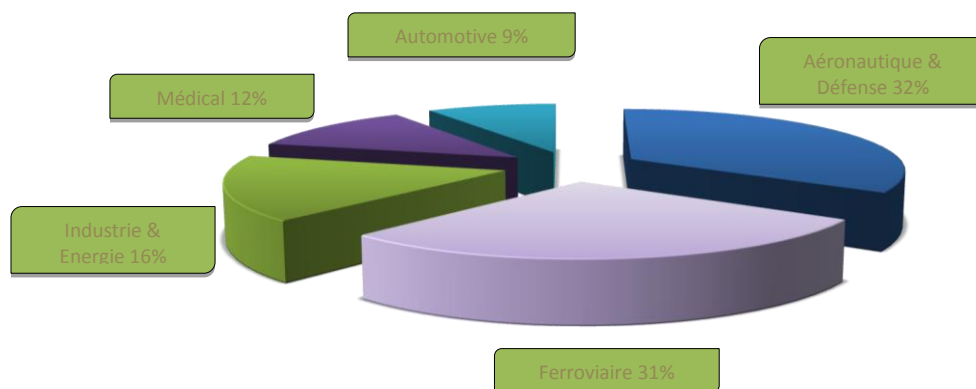
Evolution C.A. (M€)



Evolution effectifs



Répartition secteurs



Les Dix Principes

Le Pacte Mondial invite les entreprises à adopter, soutenir et appliquer dans leur sphère d'influence un ensemble de valeurs fondamentales, dans les domaines des droits de l'homme, des normes de travail et de l'environnement, et de lutte contre la corruption. En d'autres termes, c'est seulement dans les domaines qui les concernent que l'on requiert des entreprises de véritables évolutions.

Les Dix Principes sont tirés des instruments ci-après :

- Déclaration universelle des droits de l'homme;
- Déclaration de l'Organisation internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail;
- Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement;
- Convention des Nations Unies contre la corruption.

Les principes, catégorie par catégorie, sont les suivants :

Droits de l'Homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

Droit du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. L'abolition effective du travail des enfants ; et
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Comment cela se traduit-il au sein d'Adetel Group ?

Les valeurs développées au sein du Groupe et la vision actuelle du monde qui nous entoure nous conduisent chaque jour à agir en entreprise responsable par la mise en place d'actions dans les domaines :

- ✓ des droits de l'Homme et du droit du Travail

- ✓ de l'environnement

 - ⇒ au niveau des process

 - ⇒ au niveau des produits

 - ⇒ à tous niveaux

- ✓ de la lutte contre la corruption

ainsi qu'en communiquant autour du développement durable.

Les droits de l'Homme et le droit du Travail

✓ Respect des droits de l'Homme

Le respect des droits de l'Homme au sein d'Adetel Group se traduit par le respect de la loi. Une surveillance est faite au travers :

- des Délégués du personnel (DDP),
- du Comité d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT),
- du Comité d'Entreprise (CE),
- des Sauveteurs Secouristes du Travail (SST).

Nos pratiques dans le domaine des droits de l'Homme :

➤ Charte Ethique et Déontologie

- Redéfinition de la charte relative à notre responsabilité sociétale afin de l'élargir à l'ensemble des valeurs du Groupe. Cette charte est le reflet des engagements d'Adetel Group en matière de :

- Droits de l'Homme
- Droit du travail
- Diversité, égalité des chances
- Respect de l'environnement
- Lutte contre la corruption
- Santé et sécurité
- Moyens de communication
- Utilisation des réseaux sociaux
- Protection des biens d'Adetel
- Respect des règles de confidentialité
- Propriété intellectuelle
- Communication avec les médias et les investisseurs

- Sensibilisation des salariés du Groupe afin qu'ils soient les ambassadeurs des valeurs d'Adetel Group au quotidien tant par le respect des réglementations que par leur honnêteté, intégrité et respect d'autrui.

➤ Conditions générales d'achat

Elles requièrent, de nos fournisseurs et sous-traitants, le respect des conventions internationales sur les droits de l'enfant, des dispositions légales relatives au travail illégal, à l'embauche et à la

protection de la main d'œuvre, des obligations relatives aux conditions de travail, ainsi que le report de ces obligations vers leurs propres sous-traitants et fournisseurs.

✓ Respect du droit du Travail

Adetel Group respecte le droit du Travail dans ses actions quotidiennes. Un processus de recrutement responsable, la mise en place de formations et le suivi des compétences permettent de répondre aux axes stratégiques de l'entreprise.

➤ Non-discrimination en matière de recrutement

- Processus de recrutement collégial :
 - Expression du besoin construite par le manager local et remontée au service RH centralisé
 - Recherche de candidats par le service RH et présélection sur CV
 - Entretiens des candidats sélectionnés menés par le service RH à partir des compétences affichées sur les CV
 - Entretien des personnes présélectionnées par les managers en local
 - Validation et recrutement

➤ Non-discrimination en matière d'emploi

Adeneo	2012	2013	2014
Effectif	396	377	373
% CDI	97,6	96	98
% Femmes	12,4	12,2	12,1
% Cadres femmes	7,2	10,1	9
% Salariés ≥ 55ans	4	4,2	4,8
% Nationalité étrangère	2,4	2,7	1

Face aux difficultés de recrutement de personnes handicapées dans nos métiers, une politique de recrutement et de maintien dans l'emploi a été mise en place au sein du groupe Adetel.

- Un accord de partenariat a été conclu avec l'association MESSIDOR pour travailler avec des personnes en situation de handicap au travers de la sous-traitance.
- En avril 2015, Adetelgroup a participé au salon Handi2day sur les régions Ile de France et Rhône Alpes, 4 CV ont ainsi pu être retenus et ont donné lieu à 2 rendez-vous.

- En juin 2015, le forum organisé par la CCI de l'Essonne et l'ADAPT a malheureusement été annulé faute de candidats.
- Du 16 au 22 Novembre 2015, s'est déroulée la 19ème Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées. Dans le cadre de cet événement, Adetelgroup a mené plusieurs actions de sensibilisation vers ses salariés et participé à l'opération 1 jour / 1 métier en accueillant 2 personnes afin qu'elles puissent découvrir les métiers de la CAO mécanique et du support informatique.
- En décembre 2015, Adetelgroup participera à l'atelier MEDEF Club Handicap Rhône Alpes sur la sous-traitance.



➤ Accès à l'emploi

Adeneo	2012	2013	2014
Effectif	396	377	373
Nombre d'embauches	91	38	61
% Personnel ayant suivi une formation	47,3	41,7	44,3
Nombre de stagiaires	41	31	21

- Parcours d'intégration :

L'intégration d'un nouvel arrivant est un enjeu majeur pour la société. Un parcours d'intégration est mis en place à l'arrivée du salarié pour l'accueillir dans de bonnes conditions, l'intégrer dans un collectif de travail et le professionnaliser afin qu'il soit rapidement opérationnel.

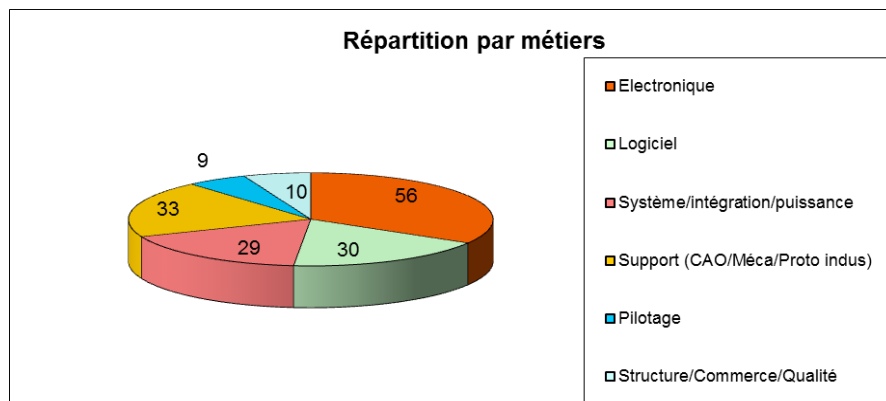
Ce parcours comprend :

- Une présentation des valeurs de la société,
- Une présentation des outils,
- Une présentation Qualité/Sécurité/Environnement.

- Développement des compétences :

Développement des compétences des salariés ainsi que des étudiants en formant des stagiaires chaque année et en développant la polyvalence du personnel par la formation interne.

- Répartition des formations :



Répartition par CSP	Total	Nombre de personnes formées	Taux
Cadres	292	137	47%
Non Cadres	85	30	35%

Répartition par sexe	Total	Nombre de personnes formées	Taux
Hommes	331	151	46%
Femmes	46	16	35%

Accès à la formation par tranche d'âges	Total	Nombre de personnes formées	Taux
Accès à la formation des -26 ans	52	18	35%
Accès à la formation 26-44 ans	249	125	50%
Accès à la formation des 45-55 ans	62	18	29%
Accès à la formation des +55ans	14	6	43%

➤ Conditions de travail

Adeneo	2012	2013	2014
Effectif	396	377	373
% Temps partiel	4	3	3,7
% Absentéisme	2,1	2,4	2
Nombre de jours d'absence pour accident du travail	0	0	0
% Salariés couverts par une convention collective	100	100	100

- Entretien annuel des salariés avec mesure de leur satisfaction
- Personnel représenté par des instances élues par le personnel
- Accord d'intéressement sur les bénéfices avec les salariés depuis 1996

✓ Risques psycho-sociaux : santé et bien-être au travail

La Direction Générale, par le biais du département des Ressources Humaines, du CHSCT, en lien avec le Médecin du Travail et une Psychologue du Travail, a initié une série de mesures préventives et d'informations sur le thème des « Risques psycho-sociaux » :

- Un comité de pilotage constitué en début d'année et composé de représentants du management, du CHSCT, des ressources humaines et de la médecine du travail. Son objectif est, à partir du vécu des salariés, de mettre en place des actions concrètes en faveur du bien-être au travail,
- Mars 2014 : constitution des groupes de travail salariés sur la base du volontariat, implication des différentes catégories socio-professionnelles (cadres, non-cadres, administratifs, ingénieurs, techniciens, âge et ancienneté divers...),
- Octobre 2014 : suite à 2 phases de travail des groupes salariés en avril et juin 2014, restitution à la Direction Générale par la psychologue et le médecin du travail pour identification des risques, prévention et ressenti des salariés.
- Novembre 2014 : envoi d'un questionnaire à l'ensemble des salariés, en partenariat avec la mutuelle employeur. Chaque salarié est encouragé à communiquer sur son environnement de travail, sur la perception qu'il a de son état de santé, sur son mode de vie et ses attentes en matière de prévention.
- Janvier à octobre 2015 : travail du comité de pilotage avec le psychologue du travail à partir des groupes de travail et de l'enquête santé → cartographie « santé au travail » établie, pistes d'actions de prévention à finaliser



SANTÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL OÙ EN SOMMES-NOUS ?

Répondez au questionnaire Santé et Bien-être au Travail
conçu pour notre entreprise dès le **17 novembre 2014** !



Pour participer c'est simple et rapide
Connectez-vous sur mesuremanagement.sante.com
Entrez le code : **pawthd5** et laissez-vous guider !

Cette enquête, proposée par Malakoff Médéric, est totalement anonyme et confidentielle. Soyez nombreux à y participer. Elle nous permettra de mieux connaître vos attentes et besoins en matière de prévention santé, et de construire les actions d'amélioration de la Santé et du Bien-être les mieux adaptées.



✓ Esprit d'équipe

Adetel Group propose et organise chaque année des manifestations extra-professionnelles pour renforcer la cohésion interne :

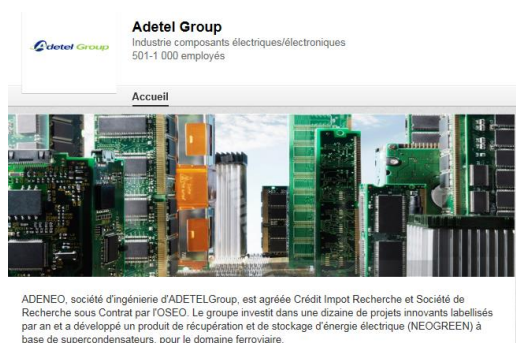
- sortie de ski annuelle,
- activités sportives hebdomadaires (pause de midi : football, tennis, squash, basket...),
- afterworks ...

Voir le profil Adetel Group et les actualités sur les réseaux sociaux :

https://www.facebook.com/AdetelGroup/photos_stream

<https://twitter.com/adetelgroup>

<https://www.linkedin.com/company/adeneo>



Adetel Group Afterwork #recrutement @adetelgroup le 22/10 sur notre agence de Palaiseau (91)
Inscrivez-vous et venez rencontrer nos équipes ! #ingenieur #electronic #logiciel



L'environnement



--> Au niveau des process

✓ Eco-conception

- Utilisation d'une base de données des composants (IHS) incluant, en complément des données de pérennité, d'export control..., les aspects REACH et ROHS relatifs aux substances dangereuses.
- Réalisation, à la demande, du profil environnemental des produits tout en prenant en compte les contraintes de l'électronique embarquée.

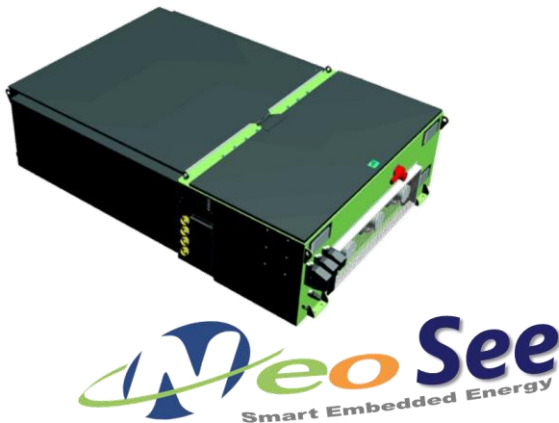
✓ Gestion des déchets

- Mise en place d'un tri sélectif au niveau de l'activité « produits ».
- Mise en place de bennes extérieures pour le tri des déchets : « La Corbeille Bleue/Paprec Group », <http://www.paprec.com/fr/groupe-paprec-environnement/engagements-citoyens>.
- Incitation à générer moins de déchets : 6ème café gratuit si utilisation d'un récipient personnel au lieu du gobelet plastique délivré par la machine.

--> Au niveau des produits

Investissements pour développer des produits respectueux de l'environnement :

✓ **NEOSEE (Smart Embedded Energy)**



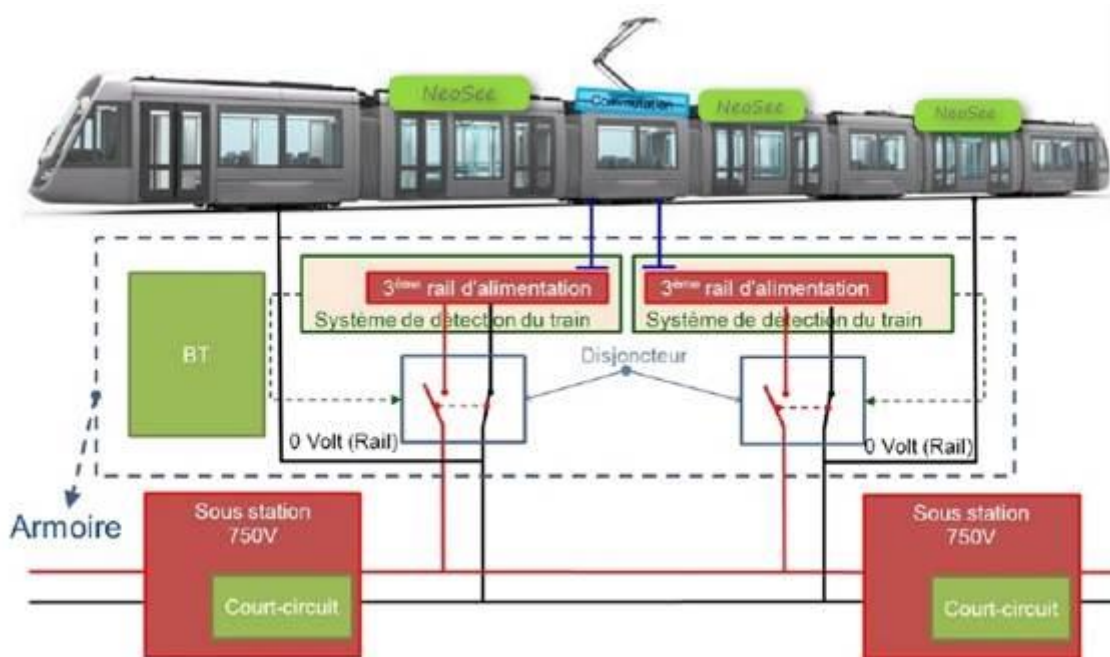
Dans le cadre des grands objectifs de la transition énergétique fixé par l'Union Européenne (sobriété énergétique des systèmes de stockage et de conversion d'énergie), Adetel réalise des coffres « NeoSee-CVS », composés de modules de stockage embarqués ferroviaires à base de Condensateurs à Ion Lithium (LIC), dont le rôle est d'emmagasiner et de restituer l'énergie sur les portions de voies non électrifiées ainsi que de réduire les consommations énergétiques.

Ce type d'exploitation « sans alimentation entre stations », appelé « biberonnage », permet la circulation des tramways avec des zones sans caténaire. La voie dispose localement, au niveau des stations, d'un rail d'alimentation qui entre en contact avec le tramway (lors des arrêts, lorsque le tramway est détecté). La connexion provoque la charge rapide des 3 équipements « NeoSee-CVS » situés en toiture lors d'arrêts de durée standard (environ 20s). Le tramway peut ensuite directement être énergisé par les coffrets « NeoSee » lorsqu'il est en circulation (sur des portions de voie sans caténaire).

L'équipement « NeoSee-CVS » permet également :

- de récupérer l'énergie de freinage générée par le train (effet de génératrice),
- et de se recharger lors de la phase de traction sur énergisation classique par caténaire.

La mise en œuvre d'une technologie émergente nouvellement disponible sur le marché industriel, le Condensateur à Ion Lithium (« LIC »), offre une plus grande densité énergétique que les condensateurs à double couche électrique et une durée de vie accrue (15 ans).



Les caractéristiques d'un tel équipement en font un produit réellement novateur en matière de densité de stockage d'énergie embarquée, de densité de conversion de puissance embarquée, de réactivité et de sécurité.

✓ **NEOGREEN Power (Ground Regenerative Electricity for Economic Network Power)**



Photo Non Contractuelle

- Système modulaire de récupération, de stockage et de restitution d'énergie de freinage ferroviaire
- Mis en place début 2011 sur la ligne T2 du tramway de Lyon
- Mis en exploitation en 2014 pour les villes de Tours et Saint Gervais/Vallorcine
- 2015 : négociation en cours pour la ville d'Orléans et des contacts en Chine et en Australie

Ce système permet de récupérer les énergies de freinage sur le réseau et de gérer les pics et creux de tension. La consommation d'énergie peut ainsi être réduite de plus de 10%.

Adetel Equipment a obtenu plusieurs récompenses avec le lancement de ce produit :

- 2ème prix de la recherche appliquée FIEEC en octobre 2012



- Trophée du Grand Vainqueur du Challenge Innovation Fournisseurs organisé par Réseau Ferré de France en juin 2013 pour une extension du produit aux réseaux 1500V

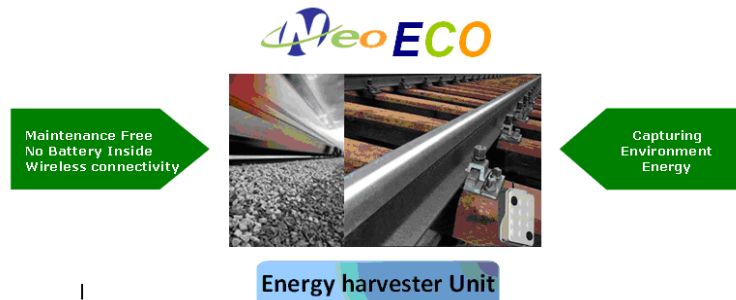


- Prix du Développement Durable de la part de Keolis, en 2014, lors du Printemps des Entrepreneurs et de la remise des Trophées de la Compétitivité. L'idée première des Trophées de la Compétitivité est de mettre en exergue les collaborations efficaces PME/Grands Groupes, associations / entreprises, donneurs d'ordre / sous-traitants... afin de démontrer qu'il est, non seulement possible, mais aussi efficace et compétitif, d'agir, de créer, de développer et d'entreprendre de manière équitable



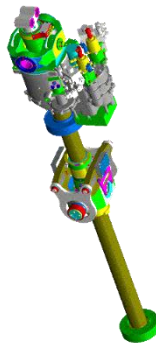
✓ Développement d'architectures basse consommation

La technologie NeoEco développée par Adeneo est une invention motivée par la volonté de discerner de nouvelles pistes de récupération d'énergie provenant de différentes sources (solaire, mécanique, vibration, pression, ...) et permettant d'alimenter des systèmes électroniques numériques sobres.



✓ Participation à des projets innovants autour des actionneurs

- Passage d'actionneurs hydrauliques à des actionneurs électriques.
- Objectif : réduction consommation d'énergie et bruit.
- Projet de THSA Electrique qui a obtenu un financement partiel par les Investissements d'avenir (CORAC GENOME).



✓ Participation au projet SOG PEERS (programme européen CleanSky)

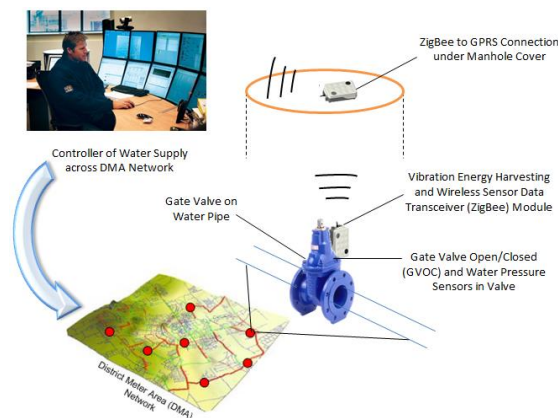
- Train d'atterrissage électrique, déplacement de l'avion au sol à partir d'APU (Auxiliary Power Unit) évitant l'utilisation des réacteurs (réacteurs fonctionnant à minima + freinage).
- Objectif : réduction consommation de kérosène (-3%).



SOG - Smart Operations on Ground
Power Electronics with Energy Recycling System

- ✓ **Participation au projet ADVOCATE** (Autonomous wireless sensors Driven by harvested Vibration energy for leak detection in water mains)
- Objectif : éviter le gaspillage d'eau par la maîtrise de l'état (ON/OFF) des vannes d'entrées.

Développement de vannes intelligentes utilisées dans la détection et la gestion des fuites d'eau à travers l'emploi de capteurs sans fil autonomes dans un réseau MESH souterrain alimenté par un système d'exploitation de l'énergie des vibrations.

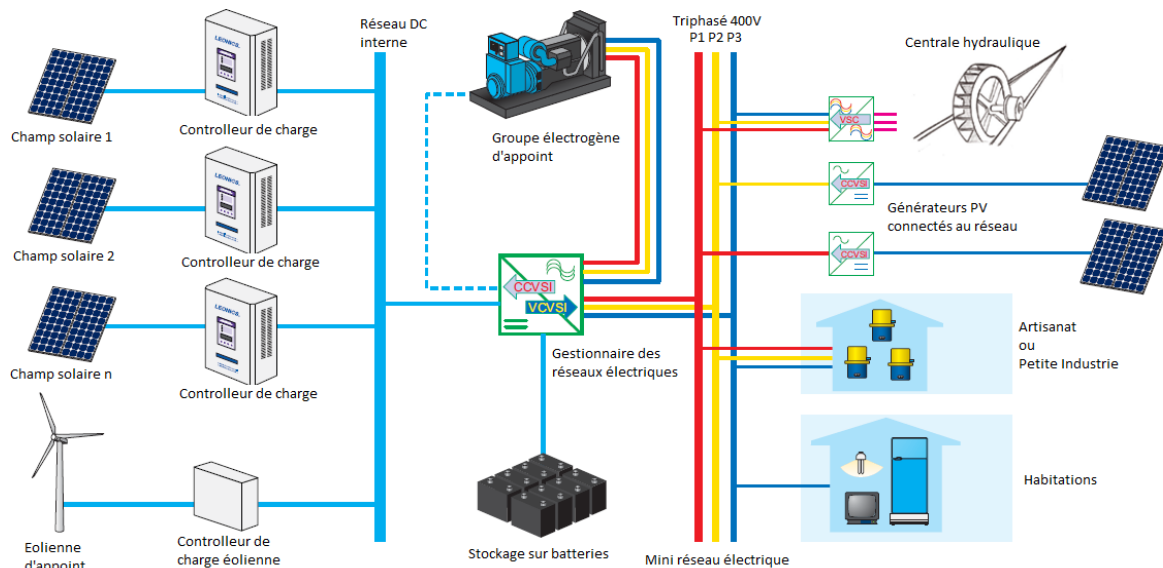


Octobre 2014 : Réalisation de la première démonstration.

2015 : Les analyses et essais nous ont amenés à la conclusion qu'il n'est pas envisageable d'exploiter l'énergie vibratoire ou l'énergie liée au déplacement du flux d'eau en considérant les contraintes liées au réseau de distribution d'eau. Une solution à base de batteries a dû être adoptée. Cependant, les travaux réalisés sur le matériel électronique et sur les logiciels et moyens de communication destinés à minimiser la consommation d'énergie ont permis de grandement augmenter la durée de vie des batteries.

✓ Recherche d'investissements technologiques dans le domaine du photovoltaïque

Système de gestion d'énergie électrique fournie par une ou plusieurs sources d'énergie à un ou plusieurs utilisateurs, ce système intégrant des onduleurs. L'invention est plus particulièrement décrite en regard de sources d'énergie que sont des panneaux photovoltaïques sans toutefois y être limitée.



En 2015, création d'AUSAR ENERGY avec un grand groupe industriel, ENGIE.

Contexte et objectifs : Solution innovante de mini-centrale électrique propre, robuste et durable à partir d'énergies renouvelables (photovoltaïque, éolien, hydroélectrique, cogénération, ...) en vue de produire et fournir de l'électricité pour des sites isolés non raccordés au réseau ou raccordés à un réseau de mauvaise qualité afin de répondre à des usages domestiques ou professionnels.



DES IMPACTS SOCIAUX ET ENVIRONNEMENTAUX

La contribution d'Ausar Energy peut être mesurée par :

- Le niveau de réduction de la pollution (*économie de CO₂, économie de fuel, économie de bois de chauffe*)
- La maîtrise des coûts de l'énergie sur la durée
- La stabilisation et la sédentarisation des populations
- La création d'emplois directs (*installation, fabrication locale, logistique inverse pour les batteries*) et indirects (*maintenance niveau 1, surveillance*)
- L'augmentation du niveau de qualification des emplois locaux (*certification, formation*)
- L'accès au financement de projets d'infrastructure
- La diffusion de technologies avancées (*futures générations de batteries*)
- Le financement de recherches en SHS sur la thématique "BOP et électrification rurale"



AMÉLIORATION DE
LA SANTÉ



AMÉLIORATION DE
L'ÉDUCATION



AMÉLIORATION DU
CADRE DE VIE



DYNAMISATION DU
TISSU
ÉCONOMIQUE

--> À tous niveaux

✓ Réduction des déplacements

Déplacements Groupe	2013	2014	2015	Ecart 2015/2014
Km parcourus (voitures)	2 137 936	2 187 167	2 158 000	-1,3%
Frais en k€	2024	2030	2013	-0,8%

- Politique de réduction des déplacements : tenue de visio-conférences entre les différents sites et avec les clients.
- Diffusion d'informations sur le covoiturage vers les salariés (site Grand Lyon) et création d'une communauté « Covoiturage » sur notre réseau d'entreprise.
- Réservation de places de parking pour le covoiturage, création d'un parking à vélos.



✓ Véhicules propres

Prise en compte du critère « véhicule propre » (taux de CO₂) dans le choix des voitures de société.



Etiquette-type d'émission de CO₂ des véhicules

✓ Recyclage du matériel informatique

- Don de 62 PCs à l'association Jeunes Espoir 2000 (<http://www.jeunes-espoir2000.org/>).

Cette association loi 1901, soutenue par la Ligue des Droits de l'Homme et le ministère de l'économie solidaire, va remettre ces ordinateurs en état pour les donner à d'autres associations (France et Pays en voie de développement). L'objectif est de favoriser le lien social, la réinsertion professionnelle et les actions pédagogiques.

- Don de 6 PCs portables à l'association Initiatives et Changement (<http://fr.iofc.org/projets/education>), association loi 1901, dont le programme Education à la paix est basé sur les droits de l'enfant afin de leur garantir une autonomisation durable.

✓ Réduction de la consommation d'énergie (système informatique)

- Choix d'un fournisseur de PC nous permettant d'être équipés de matériel moins consommateur d'énergie.
- Virtualisation de nos serveurs informatiques.

✓ Réduction de la consommation de papier

Consommation Groupe	2013	2014	2015	Ecart 2015/2014
Nombre de cartons de 5 ramettes	223	192	182	- 5,2%

✓ Fournisseurs engagés dans une démarche responsable

⇒ **Systèmes d'impression**

Notre parc de systèmes d'impression est composé de matériel Konica Minolta, société adhérente du pacte mondial Global Compact. La protection de l'environnement est l'un des axes prioritaires du Groupe Konica Minolta qui développe de nombreuses fonctionnalités et technologies pour minimiser l'impact lié à l'utilisation de ses produits sur l'environnement.

Les équipements qu'ils fournissent à Adetel sont référencés dans le programme Energy Star et répondent donc aux exigences en termes de faible consommation énergétique.



Par ailleurs, la configuration par défaut de nos imprimantes en impression noir et blanc et recto-verso permet de limiter la consommation de toner et de papier. Les systèmes d'impression Konica Minolta noir et blanc sont équipés d'un système efficace de recyclage du toner qui récupère, recycle et réutilise le toner n'ayant pas été fixé sur le papier lors de l'impression. Ainsi, ce système de réutilisation du toner permet de réduire considérablement la consommation de toner et les émissions de CO2 engendrées.

⇒ **Société de nettoyage**

Mode de nettoyage radicalement différent d'un nettoyage classique, plus respectueux de l'environnement et de la santé des personnels :

- n'utilise pas de détergent,
- nouvelle technologie (basée sur la vapeur) qui nettoie, désinfecte et agit comme un purificateur d'air naturel.



La lutte contre la corruption

Les valeurs morales véhiculées par le Groupe, au travers de notre charte Ethique et Déontologie reprenant les dix principes du Pacte Mondial, conduisent l'ensemble des salariés à nouer des relations objectives et intègres avec nos clients, fournisseurs et autres parties prenantes.

Côté Ventes :

- Revue d'offre pluridisciplinaire avant envoi.
- Budget « cadeaux » annuel de l'ordre de 1000 euros, soit +/- 10 euros par cadeau.

Côté Achats :

- Consultation de plusieurs fournisseurs avec des données d'entrée identiques.
- Choix des fournisseurs dans un panel défini et régulièrement évalué, choix objectif et collégial en fonction de la qualité, des délais, des services et du prix des prestations.

En décembre 2014, signature de l'appel à agir contre la corruption (anti-corruption call to action letter).



En novembre 2015, mise à jour de la charte Adetel Group afin d'en détailler les différents items, notamment en matière de lutte contre la corruption, et de sensibiliser à nouveau l'ensemble de nos collaborateurs.

La sensibilisation au développement durable

✓ Communication autour du développement durable :

- ⇒ Depuis 2012 : Mise en place d'une charte graphique « Green attitude » afin d'afficher notre politique de développement durable et de réduire de façon conséquente l'encre utilisée dans les impressions.
- ⇒ Message intégré dans les communications vers les salariés : mails, réunions d'information, fiches de fonction (exigences de sécurité, respect de l'environnement, ...).
- ⇒ Incitation pour limiter les impressions papier (signature email...).
- ⇒ Message vers les salariés pour les inciter à des actions vers les personnes en difficulté à l'occasion des fêtes de fin d'année : don de tickets restaurants au profit des « Restos du cœur », don de jouets au profit des enfants défavorisés et hospitalisés.

✓ Actions diverses en faveur du développement durable :

- ⇒ Utilisation de papier 80gr au lieu de 100gr.
- ⇒ Achat de cartes de vœux au profit d'associations humanitaires depuis 2012 : SOS Villages d'Enfants, Médecins Sans Frontières...

Ci-dessous le message reçu suite à notre commande de l'an dernier :

En 2014, vous avez acheté vos cartes de vœux au profit de Médecins Sans Frontières et nous vous en remercions. Grâce à vous, notre partenaire les Editions Créatives nous a reversé plus de 40 000 euros pour le financement de nos programmes sur le terrain. Cette année encore, nous avons besoin de votre soutien pour continuer d'apporter une aide médicale de qualité aux populations qui en sont privées.

Nous renouvelons cette année encore notre soutien à ces associations humanitaires au travers de l'achat de cartes de vœux solidaires.

- ⇒ Participation à des événements sportifs soutenant des associations de solidarité dans le domaine médical.