

CUARTO INFORME PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Noviembre 2015

Acero Tan Fuerte Como su Gente[®]



COLLADO
ACERO

ÍNDICE

- CARTA DEL DIRECTOR GENERAL
- PREMIO NACIONAL DE EXPORTACIÓN 2015
- PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL COLLADO



Acero Tan Fuerte como Su Gente ®

CARTA DEL DIRECTOR GENERAL

Para Grupo Collado este 2015 ha representado una gran oportunidad para lograr nuevas metas. El 2015 ha tenido altibajos en la economía mundial, en México de forma específica se han presentado diversos factores que afectan la economía como los son los bajos precios del petróleo, la volatilidad en el tipo de cambio, el bajo crecimiento global y otros factores adicionales, estos han afectado a la economía en nuestro país. Sin embargo Grupo Collado, gracias al esfuerzo y dedicación de toda su gente, se mantiene como el líder en el procesamiento y transformación de acero en México. Estamos orgullosos de comunicar que nuestra empresa fue ganadora del Premio Nacional de Exportación. Gracias a nuestro modelo de negocios donde utilizamos insumos nacionales para fabricar productos que posteriormente son vendidos y exportados a Estados Unidos y a diversas partes del mundo, Grupo Collado ha sido galardonado con el Premio Nacional de Exportación 2015, ratificando prácticas de comercio justo y con alto valor agregado en nuestra operación diaria.

Este año además, hemos visto que las acciones de relativas a la "Responsabilidad Social" se han fortalecido y se han superado las expectativas de asistencia a estos eventos programados en todas las ubicaciones en las que Grupo Collado está presente en la República Mexicana.

Cada uno de estos momentos es muy emotivo ya que la labor social y medio ambiental ha contagiado a nuestros trabajadores, familiares y amigos. Por lo cual les invitamos a leer las secciones de las diversas actividades encaminadas a la preservación del



Acero Tan Fuerte como Su Gente®

medioambiente y a la ayuda de las comunidades aledañas a nuestras empresas. De igual forma Grupo Collado siempre estará dispuesto a apoyar prácticas solicitadas por sus clientes para monitorear su desempeño en temas de Responsabilidad Social, por lo que este año la empresa fue evaluada por un consultor externo obteniendo muy buenos resultados.

Como podrán ver este año Grupo Collado y toda su gente siguió comprometida con la promoción de los principios fundamentales del Pacto Mundial, por lo que continuaremos con nuestra labor para la promoción y apego a los 10 principios del Pacto Mundial.

Gracias a todo el compromiso y responsabilidad de nuestra gente hoy más que nunca seguimos siendo "Acero tan fuerte como su gente ®".

Atentamente.

Ing. Bernardo Vogel
Director General



COLLADO

Acero Tan Fuerte como Su Gente ®

GRUPO COLLADO 2015

PREMIO NACIONAL DE EXPORTACIÓN 2015

Nueva línea de ensamble en Grupo Collado y apertura de Collado Otomí

Grupo Collado en el 2011, inició un modelo de negocio diferente a su actividad principal y que surge de la necesidad de un importante cliente del Grupo. Este negocio consistió en el establecimiento de una línea de ensamble de componentes electrónicos en piezas de acero punzonadas y dobladas que ya se fabricaban en la empresa para formar un producto llamado Economizer.



El Economizer es un dispositivo integrado a los equipos de aire acondicionado que sirve para dar control y funcionamiento a este. El Economizer dependiendo de la temperatura del medio ambiente exterior se activa automáticamente cuando detecta que las condiciones del medio ambiente externo son favorables para no utilizar el clima artificial, creando así un ahorro de energía eléctrica al usar las condiciones atmosféricas del lugar.



Acero Tan Fuerte como Su Gente®



Este proyecto inició el 24 de octubre del 2011 en la planta de Monterrey El Encino con la fabricación de las piezas de acero mediante procesos de punzonado y doblado (Sheet Metal) así como el ensamble de las piezas electrónicas y demás componentes propios de los Economizers para aires acondicionados de 3 a 6 toneladas de capacidad.

El desarrollo del proyecto continuó por lo que el 23 de agosto del 2012 se realizó la primera ampliación de la línea de ensamble derivada de la gran aceptación del producto por parte del cliente. La producción incrementa al igual que la plantilla de personal para soportar la demanda. Para poder incrementar la producción Collado El Encino tuvo que generar un reacomodo en las líneas de producción y, al mismo tiempo, mantener la calidad del producto por lo se adquirieron nuevas maquinas para realizar el proceso de Sheet Metal. Además para garantizar la continuidad de la línea de producción los operadores de las líneas de producción fueron capacitados en todos los procesos.

Para el 2013 se genera un segundo incremento en la producción debido a la alta demanda de este producto. En ese momento Grupo Collado detectó que el crecimiento de este proyecto era exponencial por lo que se determina el disponer de un espacio dedicado sólo al proceso de fabricación y ensamble de los Economizer.



Acero Tan Fuerte como Su Gente®

En marzo del 2014 las operaciones de fabricación de Sheet Metal y ensamble de la planta del Encino son reubicadas a una nueva planta del grupo: Monterrey Planta Otomí. En este año se trasladó todo el equipo y maquinaria junto con todo el personal de El Encino a la nueva planta, se realizó una nueva distribución de los procesos de fabricación así como del ensamble de piezas electrónicas.

En este 2015 la planta Monterrey Otomí continúa con el ensamblado de los Economizers, los cuales requieren múltiples piezas de acero formadas mediante el proceso de Sheet Metal (punzonado y doblez) y requieren componentes diversos tales como remaches, plásticos, engranes, motores, entre otros, mismos que son adquiridos con proveedores nacionales. Debido a la expansión constante de este negocio y para cumplir con la demanda del cliente, Grupo Collado adquirió equipos nuevos.



Acero Tan Fuerte como Su Gente[®]

Grupo Collado, Premio Nacional de Exportación 2015

Antecedentes

El Premio Nacional de Exportación es el máximo reconocimiento que se entrega a las empresas, instituciones y organizaciones que operan en México en el área del comercio internacional y que gracias a factores tales como esfuerzo, calidad e innovación han logrado competir, incrementar y diversificar sus ventas de bienes y servicios al exterior.

Para la obtención de este reconocimiento se tiene que competir con muchas grandes empresas en 4 etapas:

1ª. Etapa, basada en el llenado de un cuestionario con preguntas estratégicas referentes a la actividad exportadora de la empresa de los 3 años anteriores.

2ª. Etapa, se debe responder temas específicos del proceso de exportación de la empresa y proporcionar documentos que validen ésta información. Es esta etapa, no sólo se habla del proceso de comercio exterior sino que involucra a toda la parte de operaciones, logística, administración y finanzas de la empresa.

3ª. Etapa, realización de visita de campo por parte de los integrantes de un Consejo Consultivo de Evaluación para realizar una auditoría en donde se amplía la recolección de evidencia de las primeras fases, así como se acude a resolver dudas y conocer a fondo aspectos puntuales de la exportación y de la operación de la empresa.

4ª. Etapa, un Comité de Evaluadores formado por diferentes secretarías de estado como lo son Secretaría de Hacienda y Crédito Público, Secretaría de Economía, Secretaría de Relaciones Exteriores, Secretaría del Trabajo y Previsión Social, entre otras, sesionan para determinar al ganador.



Grupo Collado inició la búsqueda de este galardón en el 2013. En esta primera experiencia Grupo Collado conoció a fondo los requisitos del premio e identificó las fortalezas de las áreas involucradas. En esta ocasión se llegó a la segunda etapa del certamen por lo que Grupo Collado trabajó para mejorar las áreas de oportunidad de la empresa y estar mejor preparados para participar nuevamente en el certamen. Los resultados fueron evidentes ya que para el año 2014 Grupo Collado fue auditado por el Consejo Consultivo del Premio y se obtuvo el tercer lugar finalista.

Con toda la experiencia que los dos certámenes anteriores le brindaron a Grupo Collado, el pasado 2 de octubre del 2015 Grupo Collado fue reconocido al recibir el Premio Nacional de Exportación 2015 de las manos del Lic. Enrique Peña Nieto, Presidente de los Estados Unidos Mexicanos.



Acero Tan Fuerte como Su Gente®

Para este 2015 con el proyecto de los Economizers y la apertura de la planta de Collado Otomí, Grupo Collado superó con éxito las 4 fases eliminatorias de este concurso y demostró que la empresa migró de un esquema de fabricación de partes troqueladas a un esquema de solución integral con un alto nivel de calidad, en donde los componentes nacionales que se utilizan en la fabricación del Economizer se integran a un producto final que es vendido en el extranjero.

Grupo Collado se mantiene con paso firme, apoyando el crecimiento y desarrollo del país, y la planta Monterrey Otomi se ha convertido en un ejemplo. Hoy por hoy seguimos siendo el Líder de los centros de servicio al acero en México.



Acero Tan Fuerte como Su Gente ®



SE OTORGA EL
PREMIO NACIONAL DE EXPORTACIÓN 2015
A LA EMPRESA

Grupo Collado S.A. de C.V.

que lo recibe de manos del
C. Presidente de los Estados Unidos Mexicanos,
Lic. Enrique Peña Nieto,
en reconocimiento a la excelencia de sus
trabajadores.

Puerto Vallarta, Jalisco
2 de octubre de 2015



PROGRAMA PACTO MUNDIAL COLLADO

PROGRESO EN DERECHOS HUMANOS

❖ Capacitación de seguridad.

Grupo Collado siempre comprometido con la seguridad de sus trabajadores brindó en sus instalaciones 40 capacitaciones a nivel nacional en temas de seguridad e higiene en el trabajo así como seguridad industrial teniendo como resultado 3,336 horas trabajador invertidas en estos temas. (Tabla A).

Dentro de estas capacitaciones se brindan cursos para la formación de Brigadas de Protección Civil, cumpliendo con esto la Ley General de Protección Civil y otras disposiciones vigentes, por lo que se tuvieron 598 horas invertidas con un total de 624 personas capacitadas. (Tabla B)

Cursos de Capacitación en Temas de Seguridad
Impartidos a Nivel Nacional

Tabla A

	Capacitaciones Realizadas	Horas
Total	40	3,336



Capacitación de Brigadas de Protección Civil

Tabla B

	Personal	Horas
Total	624	598



❖ Actividades de “Responsabilidad Social Collado” relativas a la defensa de los Derechos Humanos.

El sábado 11 y 19 de Julio de este 2015, Grupo Collado realizó actividades en favor de la comunidad en varias localidades para el evento denominado “Día de Responsabilidad Social”. A este evento a nivel nacional se sumaron 428 personas, por lo que este año superamos la participación del año pasado que fue de 321 personas. A continuación detallamos una breve reseña de las actividades realizadas en este evento en las actividades relacionadas con causas sociales:

Guadalajara

En la Escuela Secundaria No. 120 “Martín Ramírez” el personal de Collado Guadalajara Automotriz unió esfuerzos con gente de la comunidad de Ixtlahuacán de los Membrillos del Estado de Jalisco, así como con los padres de familia de los niños de la escuela para realizar actividades de pintura, limpieza y mantenimiento a sus instalaciones.

En agradecimiento el Ing. José Angel Font, Director de Sheet Metal, fue invitado por la Directora de la escuela y en compañía de todos los niños recibió un diploma de reconocimiento para Grupo Collado y sus integrantes por el compromiso con esta comunidad.

Antes



Ahora



Antes



Ahora



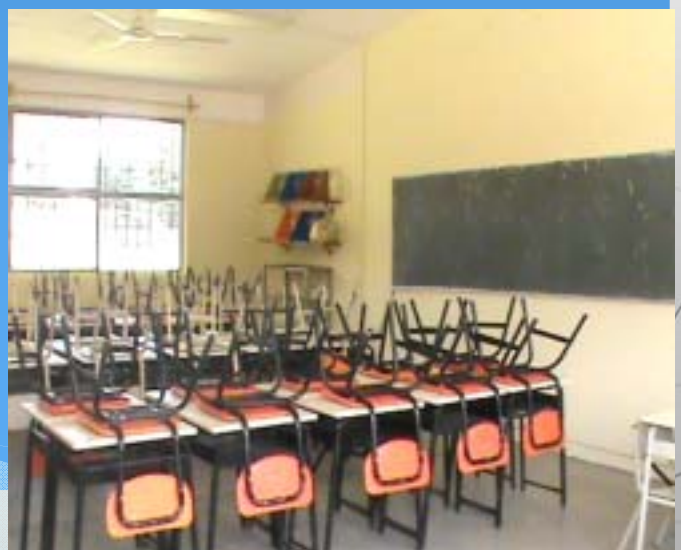
Irapuato

El día 19 de julio en la Escuela Primaria "Benito Juárez" de la comunidad de San Antonio de Chico en Irapuato, Guanajuato, los trabajadores de Collado en esta localidad realizaron labores de pintura en el interior y exterior de los salones, esta labor incluyó pintura a los baños, la biblioteca y los bancos del desayuno de los niños. También realizaron actividades de rehabilitación y mantenimiento en las porterías de la cancha de futbol, realizaron poda del jardín y concluyeron el evento con el mantenimiento a los tableros de la cancha de basquetbol y actividades de limpieza.

Antes



Ahora



Tlalnepantla y Tultitlán

Los integrantes de Tlalnepantla y Tultitlán acudieron a realizar pintura de fachada de la Escuela Primaria "Octavio Paz" en Tultitlán. También realizaron la colocación del letrero principal, el cual de forma previa habían fabricado en la empresa para reemplazar el viejo anuncio, por lo que la primera tarea al llegar a la escuela fue desmontar este letrero viejo para colocar en su lugar el nuevo.

Antes



Ahora



Matamoros

En el parque Calmecac la gente de Collado Matamoros realizó limpieza y mantenimiento a la sección de juegos. En este lugar pintaron, repararon y colocaron los juegos en su lugar. Los trabajadores acompañados por su familia se sintieron conectados de forma inmediata con la actividad, haciendo de ésta un grato momento de convivencia y servicio.

Antes



Ahora



Monterrey

En las instalaciones de la Escuela Primaria "Simitrio Moisés Torres Peña", ubicada a un costado de planta Otomí en Monterrey, Grupo Collado logró unificar a padres de familia, miembros de la escuela y los trabajadores de la empresa con sus familias para realizar actividades de pintura, mantenimiento e impermeabilización en salones, las columnas estructurales, bancas y mesas de recreo.

Antes



Ahora



Península

Los voluntarios de Collado Península durante el "Día de Responsabilidad Social" acudieron en ayuda de la casa hogar "San José de la Inmaculada", albergue Infantil y de mujeres maltratadas ubicado en el Ejido Isla Mujeres. Ahí realizaron la construcción de un gallinero, así como el mantenimiento a la zona de juegos y áreas verdes del lugar, así como colocaron ventiladores para las habitaciones de la casa hogar.



COLLADO

Acero Tan Fuerte como Su Gente®

Antes



Ahora



❖ Donativos.

Grupo Collado se compromete con diversas causas que estén relacionadas con sus trabajadores o personas relacionadas con la empresa, por lo que en este año se realizaron donaciones diversas. La primera fue hecha a un particular en apoyo a la conservación de su salud por lo que se realizó una donación en especie de medicamentos y material de curación. En nuestra ubicación de Guadalajara Estampados, todos los trabajadores comprometidos con el apoyo entre compañeros coordinaron una colecta para obtener fondos para comprar una silla especial necesaria para el hijo de un colaborador de la empresa que debido a una condición de nacimiento está en proceso de cirugía en un pie. Finalmente la tercera donación fue para la Fundación Teletón en donde se apoya a niños con capacidades diferentes.



❖ **Grupo Collado continúa su programa de inserción laboral para personas con capacidades auditivas y del habla diferentes (sordomudos).**

Este año Grupo Collado Iztapalapa continuó con el programa de inserción al trabajo para personas con capacidades auditivas y del habla diferentes (sordomudos). Dentro de este programa se encuentran actualmente 5 personas, ellos nos han enseñado que la limitación del habla y escucha no es un impedimento para tener una vida plena y un trabajo digno. Ellos son nuestros mejores colaboradores y los que siempre tienen una excelente disponibilidad para ayudar a los demás. Confiamos que en una forma paulatina se incorporen otras empresas del grupo a este programa.

❖ **Fomento a actividades deportivas.**

El maratón de la Ciudad de México y muchas competencias más contaron con la participación de los colaboradores de Grupo Collado. Collado en fomento al deporte brinda a todos los colaboradores que quieran participar apoyo para realizar la inscripción a las carreras y además para la compra de equipo deportivo. No únicamente de forma externa se fomenta el deporte también de forma interna, por lo que los integrantes de la empresa de Guadalajara Estampados y Gavilán desarrollaron un torneo de futbol 7 para desarrollar la convivencia con sus compañeros y mejorar su salud mediante la práctica deportiva.



PROGRESO EN MATERIA LABORAL

❖ Revisión de sueldos y salarios nacional.

Contando con una filosofía de trabajo incluyente y abierta, Grupo Collado mantiene una estrecha relación con sus trabajadores, líderes y sindicatos, por lo que se realizó este año a una nueva revisión de salarios, prestaciones y mejoras que benefician a toda la empresa. Todas las relaciones laborales de la empresa cuentan con los requisitos solicitados por la Ley Federal del Trabajo, así como leyes y reglamentos nacionales que los complementan.

❖ Campañas internas de Salud

Grupo Collado consciente de las necesidades de su personal, en cada ubicación de la empresa programaron visitas con diversas instituciones públicas y privadas para llevar a cabo revisiones y chequeos a todo el personal. Se han realizado campañas de prevención de drogadicción y alcoholismo en el trabajo, campañas de salud y detección oportuna de enfermedades crónicas degenerativas, campañas contra el cáncer de seno, campañas de salud visual, campañas de revisión de sistema vascular de los empleados, entre otras, otorgando con esto una mayor posibilidad de control y detección oportuna para diferentes enfermedades para beneficio de nuestro personal.





PROGRESO CONTRA LA CORRUPCIÓN

En Grupo Collado, estamos convencidos que la estabilidad y la permanencia de las empresas está siendo afectadas por riesgos que han cobrado gran relevancia en la actualidad, riesgos tales como el cambio climático, la dinámica de las cadenas de suministros, la innovación tecnológica, las recurrentes crisis financieras, la escasez de recursos y, en general, los efectos de la globalización. Dichos riesgos hacen imperativo que la competitividad de las empresas sea un elemento básico para la conservación de la inversión de los accionistas, las fuentes de empleo y el trabajo de terceros interesados, por lo que se requieren herramientas modernas para hacer frente a los retos que cotidianamente enfrentamos.



Acero Tan Fuerte como Su Gente ®

Los retos anteriormente mencionados, propician que como Grupo verifiquemos el estricto apego a nuestro código de ética y conducta, en el cual se regulan las funciones cotidianas de quienes colaboramos en Grupo Collado y demás personas que tienen una interacción desde el exterior con la empresa. Debido a la importancia que tiene para Collado nuestro código de ética y conducta, el pasado mes de enero publicamos la actualización del mismo, haciendo énfasis en los siguientes temas:

- Medio ambiente, principalmente en la Responsabilidad Social Empresarial
- Negociación y Relación con Clientes
- Corrupción y soborno
- Prevención del lavado de dinero
- Prevención, uso adecuado y custodia de los activos e información

Así mismo hemos establecidos canales para denunciar faltas o incumplimientos a nuestro código de ética y conducta, dichos canales son:



- ❖ Correo electrónico (Denuncia anónima)
- ❖ Buzón de voz (Denuncia anónima)
- ❖ Teléfono (Denuncia directa)
- ❖ Extensión interna (Denuncia directa)

En el periodo comprendido entre el 1 de noviembre de 2014 y el 31 de octubre de 2015, hemos recibido 4 denuncias conforme al siguiente cuadro:

Clasificación	Casos	%	Investigados	%I	Resueltos	%R	En Seguimiento	%S
Abusos de confianza	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Acoso Laboral	1	25%	1	25%	1	25%	-	0%
Acoso Sexual	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Conflicto de Intereses	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Discriminación	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Inequidad en el trabajo	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Robos	1	25%	1	25%	1	25%	-	0%
Servicios Generales	2	50%	1	25%	1	25%	1	25%
Sobornos	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Uso Inadecuado de Herramental	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Privacidad o Fuga de Datos Personales	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Totales	4	100%	3	75%	3	75%	1	25%

En Grupo Collado tenemos cero tolerancia, para cualquier persona que mediante alguna acción infrinja de forma deliberada nuestro código de ética y conducta, imponiendo penalidades y sanciones que van desde un advertencia verbal o escrita, la terminación de la relación laboral y hasta acciones legales según las faltas que se cometan.

Derivado de nuestra participación en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV) reportamos a la BMV el resultado de nuestra autoevaluación respecto al grado de adhesión y apego al Código de Mejores Prácticas Corporativas, dicho código es difundido por la propia BMV, con base a un marco regulatorio y la cultura empresarial en México, con la finalidad de tener un mejor Gobierno Corporativo.

Con el objetivo de dar cumplimiento a las nuevas disposiciones de la ley de mercado de valores, referentes al resguardo de la información confidencial y privilegiada, el pasado mes de febrero publicamos la política de Operaciones con Valores. En dicha política se regula el manejo de dicha información y se prohíbe de forma expresa la divulgación por cualquier medio, de la información confidencial y privilegiada a la que tiene acceso cada uno de los colaboradores clave, derivado de las funciones que desempeña dentro del Grupo.

Nuestra política de Operaciones con Valores se difundió a través pláticas y se recabo, en el manifiesto de acuerdo, la firma de cada uno de los participantes (consejeros, directores, gerentes y personal con acceso a información confidencial y privilegiada de Grupo Collado). En dicho manifiesto expresan el adecuado resguardo de dicha información.



COLLADO

Acero Tan Fuerte como Su Gente®

Así mismo y como cada año desde el 2009, todos los directivos del Grupo firmaron su correspondiente carta de dispensas, conforme lo estipula la ley de mercado de valores, en la que declaran no haber establecido oportunidades de negocio en las que se hayan visto beneficiados o hayan beneficiado a personas allegadas a ellos y desde el 2014 se amplió a todos los gerentes, quienes también firmaron su correspondiente carta de dispensas. La finalidad de firmar dicha carta es evitar posibles conflictos de interés con el Grupo.

De nuestra política de integridad que tiene como objetivo regular y contrarrestar la corrupción, el soborno, la extorsión y los pagos de facilitación, considerando el cumplimiento al régimen de legalidad y las prácticas de responsabilidad social y empresarial, los cuales deberán ser medidos a través de indicadores. En dicha política hemos establecido un cuestionario de autoevaluación de corrupción, de donde se desprenden los siguientes indicadores.

Indicador	Nivel de Cumplimiento
Disposiciones legales	100.0%
Compromiso de los altos ejecutivos, con el Código de Ética y Conducta y la política de integridad	100.0%
Código de Conducta	100.0%
Capacitación y educación	100.0%
Rendición de cuentas	100.0%
Mecanismos de control interno y auditorías	100.0%
Impacto en la comunidad	75.0%
Participación en licitaciones públicas	100.0%

PROGRESO EN MATERIA AMBIENTAL

- ❖ Actividades de nuestro "Día de la Responsabilidad Social Collado 2015" relativas a la defensa del medio ambiente.

PROGRESO EN MATERIA AMBIENTAL

Distrito Federal y Área Metropolitana

Los trabajadores de esta ubicación realizaron actividades de reforestación del "Parque Recreativo Santa Cruz Meyehualco" ubicado en la delegación Iztapalapa del Distrito Federal. En el parque, el personal de jardinería de este lugar dio las instrucciones para realizar la plantación de los 300 árboles a trasplantar, por lo que todos los niños, niñas, mamás y papás con herramienta en mano realizaron las sepas y la plantación. Durante el evento los pequeños disfrutaron de un taller de realización de "Coco Pasto" en donde ellos mismos fabricaron figuras de aserrín con formas de perritos, gatitos, ratones, entre otros, con semillas de chíca para germinar en casa. La jornada terminó con la realización de una carrera en costales con relevos para los niños en donde nos mostraron su espíritu competitivo.

Antes



Ahora



COLLADO

Acero Tan Fuerte como Su Gente®

Guadalajara Estampados

El personal de Guadalajara Estampados junto con sus familiares, realizó limpieza y mantenimiento a las calles aledañas a la empresa ubicada en el Municipio de Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. Los asistentes al evento se enfocaron a realizar la recolección de basura, pintura de los troncos de los árboles, poner señalización y pintura en las banquetas. Con el entusiasmo de la gente, concluyó el evento con una limpia y mejorada imagen de la calle.

Antes



Ahora



Estudio Ecovadis.

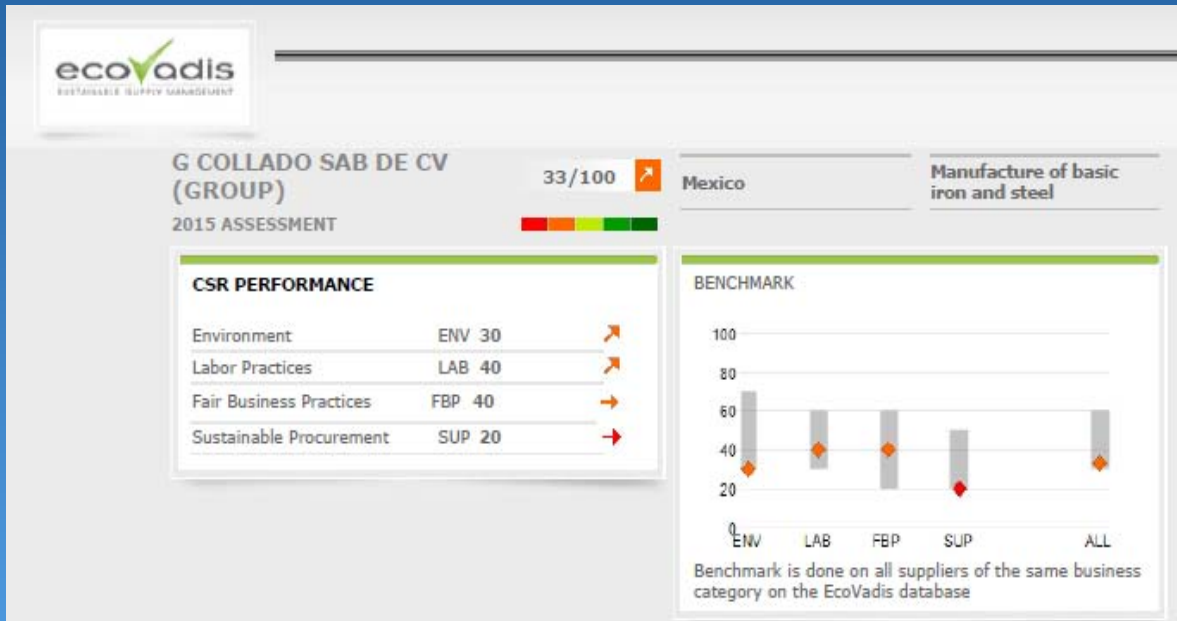
Desde el año 2012 la empresa consultora en temas de Responsabilidad Social Empresarial Ecovadis, aplica un cuestionario de auto evaluación a Grupo Collado para verificar que nuestros sistemas de negocio integren medidas de Responsabilidad Social y estándares naciones, como las leyes y reglamentos, así como normas internacionales tales como el Pacto Mundial, las normas ISO 26000, OSHAS, entre otras, abarcando temas medioambientales, sociales, éticos y su aplicación a la cadena de proveedores de la empresa.



Acero Tan Fuerte como Su Gente®

Este cuestionario de autoevaluación se aplica cada año en donde se mide el progreso de la empresa en los aspectos antes mencionados y el resultado este año por parte de Grupo Collado ha incrementado. En la siguiente tabla se plasma el avance que se ha tenido en esta evaluación:

2012	2013	2015
Inscripción	23%	33%



Grupo Collado a través de esta herramienta ha demostrado que cuenta con fortalezas muy importantes en su operación, a continuación se describen las más importantes por cada rubro verificado por la herramienta de la empresa consultora:

Medioambiente

- Medidas para el manejo de los desperdicios dentro de la empresa.
- El monitoreo de los niveles de ruido.
- El monitoreo de las emisiones de partículas así como el reporte de las emisiones del Co2.

- Medidas para el manejo de los desperdicios peligrosos de la empresa.
- El control y reporte de los consumos de combustibles fósiles.
- El control y reporte de los consumos de energía eléctrica.

Prácticas laborales y Derechos Humanos

- Contar con políticas laborales que contengan indicaciones sobre temas de derechos humanos.
- Manejo de contratos colectivos de trabajo en donde se especifican medidas como salarios y condiciones de trabajo.
- Capacitación a los trabajadores en temas de seguridad.
- Programas de cuidado de la salud de los empleados.
- Medidas que impulsan los derechos humanos.

Prácticas de negocio justas.

- Políticas de negocios con temas éticos.
- Procedimiento estructurados contra la corrupción.
- Mecanismos estructurados para manejar las violaciones a la política.

Prácticas de sustentabilidad

- Se declara que no se utilizan estaño, tantalio, tungsteno, oro o sus derivados en los procesos productivos.

Gracias a esta misma herramienta reconocemos que debemos de mejorar en otros aspectos de estos grandes rubros y sabemos que la empresa ha mejorado en su implementación de prácticas a favor del medio ambiente y laborales. La expectativa es seguir creciendo y cubriendo otros aspectos que tenemos marcados como áreas de oportunidad.

Grupo Collado fiel a los principios y valores con los que fue fundado, continúa su crecimiento en la Responsabilidad Social Empresarial en beneficio de todos sus grupos de interés.





ACERO TAN FUERTE COMO SU GENTE[®]



COLLADO

Acero Tan Fuerte como Su Gente[®]