

COMMUNICATION ON PROGRESS
UN Global Compact
Year Report 2015

November 2015

Global Compact November 2015 Page 1|6

San Sebastián 2952, oficina 102, Las Condes, Santiago Chile - Teléfono: (56) 2 2231 2852 - www.equationpartners.cl

ALTOPARTNERS
EXECUTIVE SEARCH WORLDWIDE

THE AMERICAS
EUROPE
MIDDLE EAST
AFRICA
ASIA PACIFIC

EQP-FC-75/2015

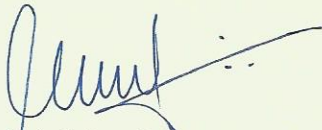
Santiago, 20 de Noviembre de 2015

Para nuestros grupos de interés:

Me complace confirmar que Equation Partners Asesores Limitada, reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Medio ambiente y Lucha contra la corrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Mario Mora López

Managing Director

Comunicación de Progreso

Período 2014-2015

Principios de Derechos Humanos:

Principios 1 y 2

Equation Partners Asesores Limitada (en adelante EQP), sus socios y empleados, apoyan y respetan los derechos humanos fundamentales universalmente reconocidos en todos los ámbitos de su acción.

En este sentido, la compañía no participa ni participara en instancias en que éstos principios pudiesen estar en riesgo, especialmente dado que su el foco de los servicios que presta está centrado en las personas.

Acciones concretas realizadas durante el período, plano externo:

EQP ha hecho presente en todas las instancias que le competen, tanto a clientes, proveedores como a empleados, que adhiere al Pacto Global y que se rige por sus principios, particularmente cuando se presenta a la licitación de servicios de búsqueda de ejecutivos.

Acciones concretas realizadas durante el período, plano interno:

1. Durante el año, se entregó a cada empleado un reglamento interno de orden, higiene y seguridad.
2. Se les dio a conocer mediante un documento, los riesgos que pudiesen presentarse en el desempeño de su trabajo y la mejor forma de evitarlos.
3. Se reiteró la vigencia del Código de Conducta para cada empleado de la firma.
4. Se han abierto canales formales e informales para que los colaboradores de la firma puedan hacer llegar sus inquietudes

Resultados:

1. Las iniciativas planteadas han tenido una muy buena acogida por parte de los empleados.
2. No se han recibido quejas o reclamaciones

Principios Laborales:

Principios 3 al 6

Observaciones:

Como se ha señalado, EQP, es una firma dedicada a la búsqueda y contratación de ejecutivos. Su planta de personal alcanza a 9 personas, incluyendo socios y empleados. De esta forma, en el ámbito legal muchas de los principios en materia laboral no le son aplicables (mecanismos de negociación colectiva por ejemplo).

En estas circunstancias, Equation Partners Asesores Limitada, sí ha explicitado su adhesión a estos principios en todas las instancias en que desarrolla su labor.

a.- Valoración, política y objetivos

- La firma claramente ha hecho saber su adhesión a las directrices y acuerdos que en materia de derechos laborales ha implementado la OIT.
- La compañía, otorga la totalidad de los beneficios que la ley señala para sus empleados, superándolos en muchos de los aspectos voluntarios.
- Para el más bajo de los niveles de personas no calificadas, la compañía remunera muy por sobre el salario mínimo para esa posición y por sobre el salario denominado “ético” para trabajadores
- La firma tiene especial cuidado en mantener al día la totalidad de las obligaciones con sus empleados.

b.- Objetivo de Eliminar la Discriminación

- En el desempeño de su quehacer, la firma propende a la integración. De esta forma, en su gestión de Head Hunting presta servicios, incorpora el principio de no discriminación, en todas sus acepciones, en la elección de sus candidatos.

Principios medioambientales:

Principios 7 al 9

Dadas las características de los servicios prestados, la firma ha se encuentra en permanente evaluación y difusión del fomento de iniciativas que favorezcan y promuevan el cuidado el medio ambiente.

a.- Valoración, política y objetivos

Al interior de la firma no existen riesgos mayores de impacto al medio ambiente, aun así separa adecuadamente el material de desecho, particularmente papel, el cual es entregado a ONG's para su reutilización.

Iniciativas destinadas a fomentar la preservación del medio ambiente:

Actualmente, la firma se encuentra en las etapas preliminares para modificar su sistema de iluminación, por tecnología de bajo consumo de manera de contribuir al esfuerzo en esta materia.

Esta información ha sido compartida con los empleados de manera de que incorporen esta nueva tecnología en sus respectivos hogares.

Principios de anticorrupción:

Principio 10

Dada la naturaleza del trabajo desempeñado por la firma, los riesgos eventuales de corrupción son bajos ya que se los clientes específicos de la firma, para la búsqueda de ejecutivos, son compañías de alto nivel con estrictas Normas de Compliance y Gobiernos Corporativos fuerte. De la misma forma, la gran mayoría de los clientes de la firma han suscrito el Un Global Compact.

En este sentido, Equation Partners, ha hecho explícito su apoyo a los principios del Pacto Global, haciendo apropiada difusión de su contenido y en especial en este punto. Esta iniciativa ha permitido a la firma, pasar a ser reconocida y respetada en el ámbito local.