



# RAPPORT D'ACTIVITÉ ET DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

2014 - 2015

---





# CHIFFRES CLÉS

Cet exercice le confirme une fois de plus, les fondamentaux financiers sont sains et solides, notre capacité à mobiliser des moyens que ce soit la trésorerie ou les compétences, représente pour la Scara une formidable opportunité.

657 adhérents

59 collaborateurs

75 M€ chiffre d'affaires

248 000 tonnes de grains collectées

397 agriculteurs impliqués dans la démarche Agri Confiance®

108 agriculteurs impliqués dans la démarche Agri Confiance® Volet Vert

Il n'y a pas d'ancrage territorial trop fort pour de nouvelles destinations

## SOMMAIRE

Ca s'est passé cette année...	4 à 7
Entretien avec Jean-Pierre Flogny et Agnès Duwer	8 et 9
Une structure solide	10 et 11
Un modèle exigeant et reconnu	12 et 13
Développement des ressources humaines	14 à 17
La collecte	18 à 25
L'approvisionnement	26 à 31
Les services	32 à 35
La démarche en filière	36 et 37
Les étapes clés de la démarche de Développement Durable	38 et 39
Les 17 innovations coopératives	40 et 41
Les impacts environnementaux	42 et 43
Les comptes	44 à 47
Les indicateurs	48 à 51



Pour lire l'intégralité de nos publications,  
flashez le code ci-joint ou consultez l'adresse suivante :  
[www.scara.fr/espace-publications/](http://www.scara.fr/espace-publications/)



# ÇA S'EST PASSÉ CETTE ANNÉE

Novembre 2015

## RENOUVELLEMENT ATTESTATION AFAQ 26000

L'attestation AFAQ 26000 récompense les entreprises engagées dans le développement durable et la responsabilité sociétale. La SCARA a obtenu cette distinction en 2012 et a ainsi fait figure de précurseur dans le monde de la coopération céréalière.

La prochaine évaluation est prévue en novembre prochain, la coopérative est actuellement au niveau progression. Il s'agit du deuxième grade sur les quatre prévus par l'attestation.



Juin 2015

## CRÉATION DE LA SICA ORA

**C'EST EN JUIN DERNIER QU'ONT  
ÉTÉ OFFICIELLEMENT DÉPOSÉS  
LES STATUTS DE LA SICA ORA  
(Société d'Intérêt Collectif Agricole  
Ormes Ressources Agricoles).**

La vocation de cette société est d'organiser les flux de matières premières agricoles entre les agriculteurs et les projets d'élevage et de méthanisation d'Ormes : paille, pulpes, cultures intermédiaires, fumier et digestats. Si les volumes d'activité ont été limités lors de cette première récolte, un niveau d'activité plus important, est attendu dès 2016.

La Scara en est l'actionnaire principal aux côtés de BIOGAZ D'ARCIS, de la CIALYN et des agriculteurs concernés par les flux de matières agricoles.



4 et 5 juin 2015

## CAP SUR L'ALSACE POUR LES DÉLÉGUÉS DE SECTION

Afin de remercier 27 délégués de section très impliqués dans leur mission ces dix dernières années, la Scara leur a préparé un séjour de deux jours dans le Bas-Rhin. Ils étaient accompagnés par quelques membres du Conseil d'Administration, le Président et le Directeur Général de la coopérative. La coopérative locale, le Comptoir Agricole, leur a réservé un accueil chaleureux.

Au programme : visite d'une semoulerie et d'une usine de semences de maïs mais aussi découverte de la région : Strasbourg, les vignes mais aussi les caves.



Octobre 2014 - Mai 2015

## LES COUREURS DE LA SCARA SUR LA LIGNE DE DÉPART

En 2014-2015, les joggers de la Scara, salariés et adhérents, ont représenté la coopérative lors de plusieurs courses. Le 18 octobre 2014, ils ont pris le départ du 10 ou du 21 kms lors de la 11<sup>ème</sup> édition du semi-marathon des coopératives à Saint-Beauzire (63), sur les terres de Limagne. Le dimanche 10 mai 2015, ils ont également participé à la 22<sup>ème</sup> édition du Semi-marathon inter-entreprises de Troyes. La coopérative peut être fière de ses coureurs.

Mai 2015

## DEUX JOURS D'ÉCHANGES CHEZ LIMAGRAIN POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

En mai, le Conseil d'Administration se rendait chez Limagrain pour deux jours d'échanges sur le mode de gouvernance d'une coopérative. Des échanges riches et constructifs sur un mode convivial, à l'image des relations entre les deux structures.



Assemblée Générale - Décembre 2014

## L'INNOVATION EN FIL ROUGE

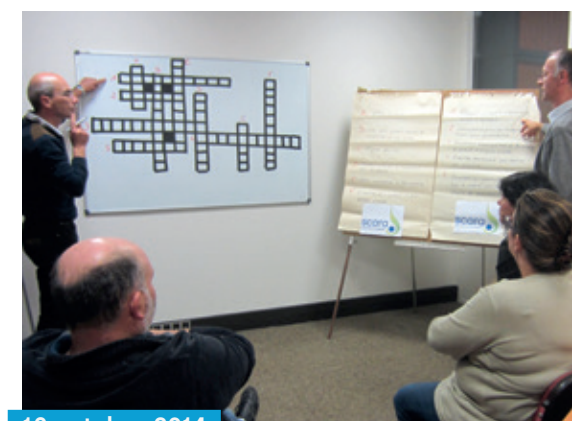
A la salle des fêtes de Villette-sur-Aube, les participants étaient venus nombreux assister à la présentation des bons résultats de l'année passée par Jean-Pierre Flogny, Président, et Agnès Duwer, Directeur Général. Ils ont ensuite laissé la parole à Luc Ferry. Le philosophe et ancien Ministre de l'Éducation Nationale a centré son intervention sur le thème de la coopération et l'innovation.



Assemblées de section - Novembre 2014

## SOUS LE SIGNE DE LA PROXIMITÉ ET DE LA CONVIVIALITÉ

Place à une nouvelle formule pour les Assemblées de section avec deux innovations majeures : une organisation au plus près des adhérents avec une réunion dans chaque secteur et un quizz sur la coopération en fin de séance, pour le plus grand plaisir des participants.



16 octobre 2014

## FÊTE DE L'ENTREPRISE

Une grande moitié des collaborateurs de la Scara ont participé à la fête de l'entreprise liée au mouvement national éthique « J'aime ma boîte », une occasion de mettre la lumière sur le thème de la Coopération Agricole. La Scara organise cet événement depuis dix ans déjà.



Juin 2015

## TROPHÉES DES INITIATIVES

Développement de filière, développement économique, action sociale et sociétale... Voici quelques unes des catégories dans lesquelles les coopératives étaient amenées à concourir lors des Trophées des initiatives. Le jury a dû faire sa sélection parmi 130 projets dont celui de la Scara. Encore une initiative qui démontre tout le dynamisme et la mobilisation dans la promotion du modèle d'entreprise des coopératives agricoles !

Pour découvrir le palmarès :

<https://www.lacooperationagricole.coop/actualites/decouvrez-les-grands-vainqueurs-des-trophees-2015-des-initiatives-cooperatives>



# ÇA S'EST PASSÉ CETTE ANNÉE

3 septembre 2015



Network France  
Club PME Climat

## 1<sup>ÈRE</sup> CONFÉRENCE DU CLUB PME CLIMAT

Le développement d'actions concrètes de lutte contre le changement climatique n'est pas l'apanage des grands groupes, loin de là. Les PME sont un vivier d'initiatives. La conférence du 3 septembre visait donc à valoriser ces actions, souvent peu connues.

Membre fondateur de ce Club, la Scara est très engagée sur ces questions depuis de nombreuses années.



15 septembre 2015

## LANCEMENT DU PREMIER CLUB « ATOUTS JEUNES »

Mi septembre, les adhérents volontaires pour rejoindre le club « Atouts jeunes » de la Scara se sont réunis pour la première fois sur le thème : « L'entreprise agricole flexible ». Le programme de formation de 18 mois prévoit quatre journées de formations ainsi qu'un voyage d'étude à l'étranger. La visite d'une usine est également programmée. Les participants auront aussi l'opportunité de réfléchir concrètement sur leurs projets professionnels. La force du dispositif « Atouts Jeunes » est d'accompagner de jeunes agriculteurs dans la pratique de leur métier et leur donner les clés de compréhension de la gouvernance coopérative.

Octobre 2014



## ADHÉSION DE LA SCARA AU CLUB CLIMAT AGRICULTURE

La coopérative a décidé d'adhérer au Club Climat Agriculture qui recense les instruments réglementaires et scientifiques disponibles pour agir au mieux au regard des enjeux climatiques.



24 septembre 2015

## COUP D'ENVOI DES JEUDIS DE LA COOPÉRATION

Ensemble pour échanger sur notre avenir, telle est l'ambition affichée pour ce nouveau rendez-vous. Trois fois par an, il s'agit donc de réunir des professionnels de l'agriculture autour d'un expert, laissant la place belle aux débats. Le tout dans un cadre convivial.

Pour inaugurer le dispositif, la coopérative avait choisi un thème au cœur de l'actualité : « les impacts des changements climatiques sur la production agricole ». 20 agriculteurs ont échangé avec Claudine Foucherot, chargée de recherche chez I4CE.

Ces rencontres soulignent toute la force de l'esprit coopératif : écouter, partager ses réflexions et avancer ensemble sur des problématiques communes.

Prochain RDV, début 2016 sur le thème de la sécurité alimentaire.



16 juin 2015

## LA SCARA : 1<sup>ÈRE</sup> ÉTAPE DU CROP TOUR 2015

Le 16 juin, la Scara était choisie comme première étape de la quatrième édition du Malting Barley Crop Tour, organisé par RMI Analytics, société spécialisée sur le marché mondial des Orges de Brasserie.

Tous les acteurs internationaux de cette filière ont alors découvert les spécificités des cultures d'orges de brasserie et l'approche spécifique de la Scara. Modèle coopératif, démarches qualité du producteur adhérent au consommateur ou encore développement durable ont donc été au cœur des discussions.



30 juin 2015

## SAPPORO ET CARGILL EN VISITE À LA SCARA

A la veille de la récolte des orges de printemps, des représentants de Sapporo et de Cargill Malt étaient en visite sur les parcelles concernées par cette filière. Au fil des discussions avec les producteurs, nos partenaires ont constaté le potentiel de production de qualité des orges de brasserie de la Scara.

10 juin 2015



## VISITE LU'HARMONY ET WAL AGRI

Dans le cadre du projet de développement de la démarche LU'Harmony en Belgique, Madame DERIMAY, responsable Qualité et Développement Durable de la branche Biscuit chez Mondelez a demandé à la Scara de partager son expérience LU'Harmony avec une importante coopérative belge WAL AGRI. Après une présentation en salle de notre organisation de la mise en place de production LU'Harmony, (démarche Agri Confiance®, suivi des contrats chez nos adhérents, allotement dans les silos, audits externes et internes, expédition chez le meunier), nous sommes allés sur le terrain chez un adhérent LU'Harmony qui a fait part de son expérience tout en parcourant une parcelle de jachère mellifère. Cela a été l'occasion également d'échanger sur nos différents systèmes de production en Belgique et en Champagne Ardenne.



Octobre 2014

## CAMPAGNE DE RADIO NATIONALE : LA SCARA FAIT ENTENDRE SA VOIX

La campagne nationale de valorisation du modèle coopératif s'est enrichie fin 2014 avec une campagne radio « Réponse sur le champ ». Le Directeur Général de la coopérative, Agnès Duwer, a prêté sa voix pour réaffirmer que : « Dans les régions les moins favorisées, les coopératives agricoles sont souvent le premier employeur local. Cela préserve la vie sociale, les écoles et les commerces. Dans la coopération agricole, on voit très loin. »

<https://www.youtube.com/watch?v=qM0FAurkmc>



# ENTRETIEN AVEC



**Agnès DUWER**  
Directeur Général



**Jean-Pierre FLOGNY**  
Président



A l'aube d'un nouveau plan stratégique pour les 10 années à venir, la Scara réaffirme ses orientations et donne une nouvelle ampleur à son champ d'actions.

Malgré les difficultés de l'année passée, elle confirme ses engagements dans la différenciation et dans l'innovation.

**La campagne 2014/2015 a été marquée par un problème qualité important sur le blé. Malgré tout, les résultats de l'exercice sont satisfaisants. Quelle analyse faites-vous de ce bilan ?**

**AD** Il convient tout d'abord de nuancer les résultats. La collecte d'orge et de colza, qui représente 50% de nos volumes, a été correcte et a largement contribué aux résultats présentés. En ce qui concerne le blé, l'année a en effet, été très compliquée. La mauvaise qualité de la récolte nous a obligés à nous tourner vers des débouchés sur lesquels nous n'avons pas l'habitude d'aller. Au final, l'ensemble de la collecte a trouvé son débouché. C'est d'ailleurs ce qui est à retenir de cette épreuve : quel que soit le marché sur lequel nous travaillons, notre rigueur, notre transparence et notre fiabilité sont toujours des points positifs qui nous permettent de relever des défis comme celui sur la qualité.

Il faut saluer la réactivité et le travail réalisé par les équipes de la coopérative pour la commercialisation des volumes de blé.

**JPF** Il faut saluer la réactivité et le travail réalisé par les équipes de la coopérative pour la commercialisation des volumes de blé. La tâche était compliquée mais au final nous avons su nous adapter à de nouveaux débouchés. Au regard des prix du marché, nous réalisons un bel exercice. Ces situations nous permettent également de constater que les partenariats que nous avons construits sont solides. Il convient notamment de saluer l'attitude de certains partenaires, comme Lu, qui s'est engagé à verser la prime qualité alors que nous ne pouvions livrer le produit attendu au cahier des charges.

Une multitude de nouveaux projets sont effectivement déjà engagés.

**D'un point de vue plus pratique, l'année 2015 marque la fin d'un grand cycle de travaux engagés par la coopérative. La Scara est-elle désormais prête pour l'avenir ?**

**JPF** La Scara a toujours été très attentive à son outil de production et a toujours veillé à offrir à ses adhérents la meilleure qualité de travail. Les travaux de rénovation engagés sur les silos touchent effectivement à leur fin mais nous n'avons en aucun cas terminé de préparer l'avenir. C'est un enjeu de chaque jour et sans fin, qui nous pousse à chercher l'équilibre entre le présent et la préparation du futur. Il est nécessaire de définir des objectifs et de savoir se projeter tout en restant vigilant à l'accomplissement de nos engagements.

**AD** La fin des travaux des silos prouve la capacité de la coopérative à tenir ses engagements et à concrétiser en actions ses ambitions. C'est vrai qu'il s'agit de la fin d'un cycle, mais nous n'avons pas attendu ce moment pour nous engager dans le prochain. Une multitude de nouveaux projets sont effectivement déjà engagés. Entre Biogaz d'Arcis, le Club Scara Innovation, la Management de la chaîne logistique ou Atouts Jeunes, en ce qui concerne l'innovation et l'animation des adhérents, les ambitions ne manquent pas.

**Une nouvelle stratégie pour 2015-2025 définissant les axes d'évolution de la Scara vient d'être décidée. Pouvez-vous nous en dire un peu plus ?**

**JPF** La différenciation, l'innovation et le développement de la coopérative restent nos principales priorités pour les

années à venir. Nous souhaitons aller encore plus loin dans ces domaines en proposant de nouvelles choses et en créant des liens encore plus puissants avec des institutionnels comme avec des start-up. Nous avons un véritable rôle à jouer sur le terrain de l'innovation. Ce n'est pas le début de l'histoire, nous continuons d'avancer sur la route que nous avons choisi de prendre. Bien sûr, nous ne partons pas seuls. C'est grâce à l'animation de la coopérative que nous parviendrons à respecter notre stratégie et à aller plus loin.

**AD** Nous ne sommes pas dans une logique de rupture. La nouvelle stratégie est en parfaite continuité avec les axes et les orientations que nous avons déjà suivis ces dix dernières années. Nous savons où nous voulons aller et malgré les difficultés que nous rencontrons parfois – comme cette année avec l'accident sur la qualité du blé –, nous maintenons le cap. C'est dans la stabilité et la volonté de progression que nous pourrions conserver la confiance de nos adhérents et de nos partenaires. Il faut savoir être visionnaire et rester concentré sur ces objectifs malgré les remous conjoncturels pour être crédible et légitime aux yeux de tous.

Il est nécessaire de définir des objectifs et de savoir se projeter tout en restant vigilant à l'accomplissement de nos engagements.

**Justement, le respect des Hommes et l'implication de tous sont des valeurs chères à l'esprit coopératif. Pensez-vous que ces valeurs soient encore synonymes d'avenir ?**

**AD** Plus que jamais ! Tout est une question de confiance. Le progrès ne va pas sans la confiance des hommes et des femmes qui avancent ensemble. Progrès et confiance vont forcément de paire. Mais ces engagements ne sont pas nouveaux à la Scara. Cette manière de voir les choses est inscrite dans nos gènes et ne concernent pas que nos adhérents. Nous avons souvent dit que notre esprit de coopération ne s'arrêterait pas aux frontières de la coopérative. Nous en avons eu la preuve cette année au travers du soutien de nos partenaires. En interne aussi, nous accordons une grande importance à l'Homme et à la diversité des talents.

Nous ne sommes pas dans une logique de rupture. La nouvelle stratégie est en parfaite continuité.

**JPF** Cette volonté de diversité s'exprime également au niveau des administrateurs. Nous avons souhaité cette année, concrétiser notre volonté d'équité en réalisant une charte des administrateurs. En plus de rappeler les règles et les devoirs de chacun, elle fixe des objectifs de représentativité en terme d'âge, d'origine géographique ou d'ancienneté dans la Scara. Tout cela n'a qu'un seul et même objectif : représenter au mieux les intérêts de nos adhérents pour leur construire le meilleur des cadres de travail. La mise en place du club Atouts Jeunes, dont l'une des missions est d'impliquer les jeunes dans la vie de la coopérative, est également l'un des points forts de l'animation du réseau. Il ne faut pas l'oublier, la coopérative restera toujours, et avant tout, un modèle conçu par des Hommes au service de l'intérêt collectif et durable.



# UNE STRUCTURE SOLIDE

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



3



11



12

## RÉFLÉCHIR ENSEMBLE ET S'ENGAGER POUR DEMAIN

14  
administrateurs

### LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Piliers fondateurs de la coopération, le partage et la participation sont au cœur de notre système de fonctionnement. A la Scara, tout particulièrement, ces valeurs sont omniprésentes et guident chacune des décisions.

Au travers de son conseil d'administration et de ses membres élus et grâce à l'action des délégués de section présents sur le terrain, la cohérence entre les attentes des adhérents et la stratégie est assurée.

- 1 Jean-Pierre FLOGNY  
Président
- 2 Cédric GUILLEMIN  
Vice-Président
- 3 Damien FOY  
Vice-Président
- 4 Christophe LEBLANC  
Membre du Bureau
- 5 Alain HERBINET  
Membre du Bureau
- 6 Sylvain OLIVE  
Membre du Bureau

- 7 Joël GRUAT  
Administrateur ANC
- 8 Claude CHAPELLE  
Administrateur
- 9 Eric PAILLARD  
Administrateur
- 10 Fabien LEDHUY  
Administrateur
- 11 Francis TALLOT  
Administrateur
- 12 Dominique JOLY  
Administrateur
- 13 Sébastien PERSON  
Administrateur Stagiaire
- 14 Thomas DEBELLE  
Administrateur Stagiaire



Louis DEBELLE  
Président d'honneur

11

C'est le nombre de réunions et de commissions de travail réunissant des membres du Conseil d'Administration et du management.

Notre système de gouvernance est bicéphale. Il est basé sur l'union des forces politiques et économiques de la coopérative.

C'est en travaillant ensemble et dans la même direction que nous avons toujours su nous adapter et anticiper les évolutions.

## AGIR, CONCRÉTISER ET CONSTRUIRE DEMAIN

9  
managers

### LE COMITÉ DE MANAGEMENT

Piloté par le directeur, le comité de management organise et met en scène les orientations stratégiques décidées par le conseil d'administration. Sur le terrain, les équipes agissent en cohérence pour atteindre ensemble les objectifs fixés.

\* Membres du Comité de Direction

- 1 Agnès DUWER\*  
Directeur Général
- 2 Jean BOURTEMBOURG\*  
Responsable Pôle Céréales
- 3 Isabelle HAZOUARD  
Responsable Qualité et Développement Durable
- 4 Philippe MICHONNEAU\*  
Responsable Pôle Agronomie, Innovation, Services
- 5 Céline GILLET\*  
Responsable Administratif et Financier
- 6 Guillaume VIGNEAU\*  
Responsable Pôle Développement Adhérents
- 7 Bernard IWEINS\*  
Responsable Commercial Céréales
- 8 Laurence PACKO  
Contrôleur de Gestion
- 9 Francis TOCQUET  
Responsable Maintenance, Investissement, Energie

## L'ÉQUIPE DE MANAGEMENT





# UN MODÈLE EXIGEANT ET RECONNU



<https://www.unglobalcompact.org>

## DÉFINIR UN CADRE POUR AVANCER

La **Charte** Adhérents et Collaborateurs de la Scara définit les valeurs et la culture de l'entreprise.

Fruit d'un travail collectif mené en 2005, la Charte illustre depuis, **la volonté de porter ensemble la coopérative vers ses ambitions**. Hier, aujourd'hui et demain, ces principes de base accompagnent et guident les décisions et les actions de la coopérative.

## UN CHALLENGE

Satisfaire économiquement et humainement un monde de différences en fédérant toutes les énergies et en proposant des services, produits et relations différents et valorisés.

## DES VALEURS

- > **l'esprit de coopération** : être ensemble et solidaires dans le respect de chacun et l'équité collective,
- > **l'esprit de progrès** : construire l'avenir ensemble par l'innovation et le développement,
- > **l'esprit de services** : proposer une offre évolutive, adaptée, responsable, différenciée pour le client et l'adhérent.

## UNE DÉMARCHE RSE CONSTRuite ET PÉRENNE

En février 2013, l'Afaq remettait à la Scara son Attestation Afaq 26000, symbole de son engagement dans une démarche de développement durable structurée et précurseur dans la coopération.

Cette évaluation, qui est significative et valorisante dans la coopération, est une reconnaissance du savoir-faire différenciateur de la Scara sur le territoire et dans son secteur.

**Cette reconnaissance s'inscrit dans une démarche de progrès global porteuse de sens.**



## THEMATIQUES D'AMÉLIORATION

Dans le cadre de sa démarche de développement durable, la Scara travaille depuis de nombreuses années autour de thématiques visant à améliorer les actions en faveur de l'environnement et du respect de l'être humain. Ces thématiques sont en lien avec les principes du Global Compact (Pacte Mondial).

<http://www.pactemondial.org/>  
*Vous retrouverez l'ensemble de ces actions pour l'année 2014/2015 tout au long de votre rapport d'activité et développement durable.*

- |   |  |   |
|---|--|---|
| p. 6, 22, 23, 24, 25, 30, 34, 35 et 36  |  | <b>Prévention de la pollution</b>   |
| p. 22, 23, 24, 25, 31 et 34             |  | <b>Utilisation durable des ressources</b>                                 |
| p. 6, 7, 24, 34 et 35                   |  | <b>Atténuation des changements climatiques</b>                            |
| p. 6, 24, 25 et 35                      |  | <b>Protection et réhabilitation de l'environnement naturel</b>            |
| p. 4, 5, 6, 7, 30, 31, 32, 33, 35 et 37 |  | <b>Ancrage territorial</b>  |
| p. 6, 14, 15, 16, 17 et 30              |  | <b>Développement des ressources humaines et formation professionnelle</b> |

- |                         |  |
|-------------------------|--|
| p. 50                   | <b>Lutte contre la corruption</b>        |
| p. 15, 16, 17 et 50     | <b>Normes internationales du travail</b> |
| p. 14, 15 et 50         | <b>Droits de l'homme</b>                 |
| p. 23, 24, 36, 48 et 50 | <b>Environnement</b>                     |

## DÉCLARATION SUR LE PROGRÈS DE LA SCARA

Nous avons mis en œuvre une démarche volontariste de développement durable dans notre coopérative depuis 2009, date de notre première adhésion au Pacte mondial des Nations Unies.

Depuis plus de cinq ans, par cette déclaration, la Scara renouvelle régulièrement son engagement à respecter **les dix principes du Pacte Mondial** touchant les droits de l'homme, les normes internationales du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous avons structuré notre démarche en nous basant sur **trois référentiels reconnus** au niveau international, dont l'ambition est l'amélioration continue en matière de Responsabilité Sociétale et Environnementale.

En tant que coopérative agricole céréalière, tournée à la fois, de par son métier vers le citoyen-consommateur et de par son ancrage territorial vers la société, nous savons de longue date que l'adhésion à des valeurs qui se concrétisent par des actions mesurables sont porteuses de vrais progrès que l'on peut partager. L'amélioration globale et continue de notre organisation doit être dans l'état d'esprit de chacun afin de progresser ensemble.

Parmi les référentiels structurants, nous retrouvons **le GRI, l'ISO 26 000 et le GLOBAL COMPACT, dit Pacte Mondial**.

**AU COURS DE L'ANNÉE 2014/2015**, les principaux progrès de la SCARA ont été :

- > la continuité dans la structuration globale interne de la démarche avec l'élaboration du cinquième rapport de développement durable contenant des indicateurs de progrès en ligne, notamment, avec les principes du Global Compact.

- > **l'adhésion au club PME Climat**, une initiative collective qui a pour but de valoriser et partager les solutions existantes de lutte contre le changement climatique.

- > **l'adhésion au club Climat Agriculture** qui a pour but de promouvoir la mutualisation des connaissances sur les moyens techniques et les incitations économiques pour s'adapter au changement climatique.

**POUR LES ANNÉES À VENIR**, nous construisons les travaux relatifs aux domaines d'actions prioritaires identifiés déclinés ci-dessous, avec notamment cette année :

- > **la prévention de la pollution** : cette année encore, la Scara a su conserver son taux de retour de bidons vendus à 100%, et ce grâce à son travail en collaboration avec la filière Adivalor depuis plusieurs années pour la récupération des déchets.

- > **l'utilisation durable des ressources** : le Club Scara Innovation, créé en 2014, poursuit son travail sur la fertilité des sols. Le groupe compte cette année 14 exploitations participantes soit une augmentation de 40% par rapport à 2014. Par ailleurs, afin de réduire ses consommations d'énergie, la coopérative a mis en place un audit énergétique et a investi dans des motorisations plus performantes et moins énergivores pour ses systèmes de ventilation réfrigérée.

- > **l'atténuation des changements climatiques** : des expérimentations sur la fertilisation azotée des orges de printemps avaient été réalisées en 2014 et plus particulièrement sur de nouvelles formes d'engrais azotés. Ces essais sont reconduits cette année et complétés par le même type d'essais sur le blé panifiable et le blé améliorant. Afin de partager ces démarches et d'en découvrir d'autres, la coopérative a adhéré cette année au Club PME Climat et au Club Climat Agriculture.

- > **la protection et la réhabilitation de l'environnement naturel** : la Scara maintient son engagement dans la démarche Agri Confiance Volet Vert avec plus de 25% de ses adhérents sous contrat soit 108 exploitations adhérentes engagées. C'est dans ce cadre que la Scara a également décidé de déployer l'utilisation de l'outil Systerre afin d'évaluer les pratiques des agriculteurs à l'aide d'indicateurs.

- > **l'ancrage territorial** : la Scara poursuit le développement du projet territorial multi-partenarial, Biogaz d'Arcis, dont l'objectif est la création d'une unité de méthanisation. La société SICA ORA (Société d'Intérêt Collectif Agricole Ormes Ressources Agricoles) a été créée en juin dernier afin de sécuriser et d'organiser les flux de matières premières agricoles entre les agriculteurs et les projets d'élevage et de méthanisation d'Ormes.

- > **le développement des ressources humaines et la formation professionnelle** : la Scara a signé la charte de la diversité le 23 avril dernier ce qui montre sa volonté de s'engager durablement en faveur de la diversité des talents.

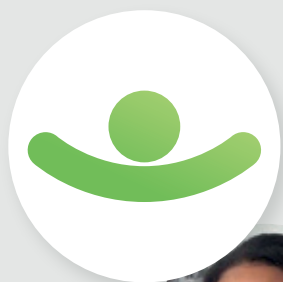
**NOUS POURSUIVONS** bien sûr la consolidation de notre système de gouvernance qui permet de structurer nos prises de décisions. Cette approche étant un gage d'équilibre efficient sur le long terme, le système de gouvernance décliné dans notre coopérative a pour ambition d'allier le politique à l'économique dans une vision moyen/long terme.

Arcis-sur-Aube,  
le 17 novembre 2015

Jean-Pierre FLOGNY  
Président

Agnès DUWER  
Directeur Général





## SIGNATURE DE LA CHARTE DE LA DIVERSITÉ

La Scara a signé la Charte de la diversité le 23 avril dernier. La coopérative démontre ainsi sa volonté de s'engager durablement en faveur de la diversité.

La Charte concrétise l'engagement d'une entreprise en faveur de la diversité des talents. Favoriser le pluralisme et la diversité dans le recrutement et la gestion de carrière sont des facteurs de progrès, la Scara l'a compris depuis longtemps.

Mélissa Bilon, de l'association "Rés'Aube de compétences" l'a constaté lorsqu'elle a réalisé le diagnostic en vue de cette signature. « Gestion des âges, égalité professionnelle... j'ai pu observer plusieurs bonnes pratiques » se souvient-elle. « Le point fort de la Scara est l'existence de critères objectifs visant à favoriser la diversité dans le recrutement, la promotion et la formation. L'entreprise est réellement engagée sur cet enjeu. »

## LES OBJECTIFS DE LA SCARA

- > S'engager sur une politique ressources humaines garante de la richesse des postes et des missions pour atteindre de nouveaux paliers.
- > **Sensibiliser et former** : appliquer le référentiel managérial visant à partager et responsabiliser sur les valeurs de la Scara.
- > **Objectiver ses process** en s'assurant de l'égalité professionnelle homme / femme, en favorisant l'emploi des seniors ou encore l'intégration des jeunes.
- > **Recruter selon une grille objective** et formalisée de paramètres et veiller à informer l'ensemble du personnel des postes à pourvoir.
- > **Communiquer sur ses engagements** : Charte Adhérents et Collaborateurs, Référentiel Manager, Revue de direction...
- > **Favoriser le dialogue social**, notamment autour de la négociation des accords d'entreprise sénior et égalité professionnelle.
- > **Évaluer** et faire connaître ses actions par le biais d'indicateurs.

# DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES



## PROFESSIONNALISER NOS FLUX ET NOS SYSTÈMES D'INFORMATION

**Les métiers de la Scara créent de la valeur pour les adhérents, la coopérative, nos partenaires, sans oublier notre territoire.**

La coopérative a su développer au fil du temps des démarches robustes. La Scara entend toujours maintenir une longueur d'avance, et continuer à être moteur pour développer et entretenir ses savoir-faire.

La différenciation, la nouvelle politique commerciale, le Management de la Chaîne Logistique en coopérative agricole, la traçabilité, le travail sur la fertilité des sols, sont autant de cahiers des charges fonctionnels, émis par des managers actifs, au service d'une stratégie réelle et anticipée du système d'information.

## L'INFORMATIQUE AU SERVICE DES BESOINS DE L'ENTREPRISE

« Demain, encore mieux animer notre feuille de route informatique, nous permettra de toujours anticiper l'évolution de nos besoins et de nos outils, et favorisera ainsi la professionnalisation de nos flux, tant commerciaux, matières, administratifs, que les interactions entre la coopérative et les adhérents. », explique Céline Gillet, Responsable Administratif et Financier. Ce projet doit bien sûr emmener toute l'entreprise dans la conduite du changement et l'implication de chacun des collaborateurs sera facteur clé de succès.

## PRÉVENTION AU TRAVAIL : GAGNER EN FIABILITÉ ET PERFORMANCE

Suite à l'étude des postes du magasin approvisionnement par le Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM), filmer des palettes est devenu beaucoup plus simple. Julien Meillier, le Responsable du Magasin, nous commente l'arrivée de la filmeuse fin 2014.

Auparavant, pour filmer une palette il fallait faire de nombreux tours de films, dans une posture peu confortable. Aujourd'hui, il suffit d'attacher le film à la palette, de choisir le programme et de mettre en route. La palettiseuse exerce une meilleure tension avec une plus faible consommation de film. Dotée de capteurs, elle assure le filmage complet de la marchandise sur toute sa hauteur. Le maintien de celle-ci lors du transport est ainsi sécurisé. Les risques liés aux effondrements de palette dans le camion sont maintenant quasi nuls.

## DES BÉNÉFICES À TOUS LES NIVEAUX

La palettiseuse apporte un bénéfice au niveau de la posture de l'utilisateur mais également en termes de gain de temps, de qualité et d'efficacité. « Cela est très simple d'utilisation. Toute

*l'équipe se l'est appropriée. » Cette acquisition a également une image positive auprès des agriculteurs et des fournisseurs. « Grâce à la filmeuse, nous fournissons une meilleure qualité de service pour les agriculteurs. Le rendu est plus propre, plus professionnel. La Scara entretient ainsi le niveau de qualité de ses prestations. »*

## UN INVESTISSEMENT NÉCESSAIRE

Avec environ 1500 palettes en période morte saison de janvier à mars, soit 25 palettes par jour en moyenne, cet investissement était nécessaire dans un magasin de cette taille.



**Cela est  
très simple  
d'utilisation.  
Toute l'équipe  
se l'est  
appropriée.**

Julien Meillier  
Responsable Magasin





# DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

## DES MISSIONS ÉVOLUTIVES POUR UNE MEILLEURE PERFORMANCE DE LA SCARA



Mes missions touchent tant celles d'un magasinier responsable de silo que l'animation d'un portefeuille adhérents. Nous accompagnons les adhérents du semis à la récolte.

**Sylvain Ruelle**  
Magasinier Relation Adhérents

**C'est par le développement des compétences des équipes que la Scara peut s'adapter à l'évolution exigeante de son environnement. Ainsi, sa richesse est avant tout humaine.**

Au fil des années, les missions des magasiniers de la Scara ont évolué pour correspondre aux besoins des adhérents et de la coopérative. Ces changements ont permis de développer et valoriser des compétences transversales. Les magasiniers ont également acquis plus de polyvalence.

Sylvain Ruelle, Magasinier Relation Adhérents (MRA) au silo d'Avant-les-Ramerupt et Romain Caritte, Magasinier Polyvalent au siège de la Scara, nous décrivent leurs postes.

« Aujourd'hui les principales missions d'un MRA touchent autant celles de la gestion d'un silo (entretien, gestion des stocks d'engrais et de produits phytos, réception des livraisons des céréales des adhérents ...) que l'animation d'un portefeuille adhérents (conseil et prise de commandes pour l'activité approvisionnements et services, achat des apports, tour de plaine, promotion des innovations testées par le service agronomique ....) », explique Sylvain Ruelle. Les MRA gèrent donc un portefeuille d'une trentaine d'agriculteurs. « Nous les accompagnons et les conseillons à 100 % du semis à la récolte. ». Sylvain est également auditeur interne. Il contribue à vérifier que les agriculteurs respectent la certification Agri Confiance® (NF V01 005) et Agri Confiance® Volet Vert (NF V01 007). « Auditer les agriculteurs est une suite logique à la mission de MRA. », conclue-t-il.



Nous sommes quotidiennement au contact des adhérents.

**Romain Caritte**  
Magasinier Polyvalent

Les magasiniers présents au magasin approvisionnement de la Scara gèrent quant à eux l'approvisionnement en amont avec la réception des semences et produits phytosanitaires, la préparation des commandes, la livraison des adhérents et des silos. Ils sont également amenés à remplacer les responsables de silos et MRA pendant leurs congés ou leurs déplacements chez les adhérents. Enfin, ils s'occupent de la gestion des déchets et de l'entretien des extérieurs avec notamment les espaces verts. Leur polyvalence permet de valoriser leurs compétences et d'amener plus de transversalité. « Nous nous répartissons les tâches en fonction des besoins. De plus nous maîtrisons l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement. », explique Romain. « Nous avons des tâches diverses et variées à faire chaque jour. », ajoute-t-il.

Mais l'évolution du métier de magasinier est aussi relationnelle. Il faut en premier lieu gagner la confiance de l'adhérent. « Cela permet d'optimiser les activités à réaliser ensemble. », commente Sylvain Ruelle. « Nous sommes quotidiennement au contact des adhérents. Chaque personne et chaque situation est unique : il faut donc s'adapter en permanence. », poursuit Romain. Ainsi, les magasiniers nouent de vraies relations de proximité avec les adhérents.

**63%**  
c'est le pourcentage du budget total formation excédent l'obligation légale en moyenne sur trois ans

## UNE ANNÉE RICHE EN FORMATION DES ADHÉRENTS

Depuis toujours, la Scara s'est fortement investie dans la formation de ses adhérents. Chaque année, elle propose diverses sessions permettant de mieux utiliser les outils mis à disposition ou de mieux appréhender certains points réglementaires.

L'outil de gestion parcellaire **Atland** fait ainsi l'objet de 2 jours complets de formation lors de sa prise en main. Une remise à niveau annuelle d'une demi-journée réservée aux abonnés permet également de découvrir toutes les nouvelles fonctionnalités. L'édition 2014 a ainsi permis de présenter l'utilisation des bons d'approvisionnement pour gérer les stocks et calculer les marges réalisées sur chaque culture selon l'itinéraire technique mis en oeuvre.

Sur un plan réglementaire, 140 adhérents ont participé depuis 2010 aux sessions de formation sur le **certiphyto** proposées par la coopérative. Une façon simple et pratique de se mettre en conformité, de comprendre les risques liés à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques et de connaître les solutions à mettre en oeuvre pour préserver l'environnement et se protéger.

Il en est de même en ce qui concerne la **lutte contre les nuisibles**. En tant que magasin habilité à stocker et à distribuer le produit vendu par la FREDONCA, la Scara a proposé les formations nécessaires à son utilisation.







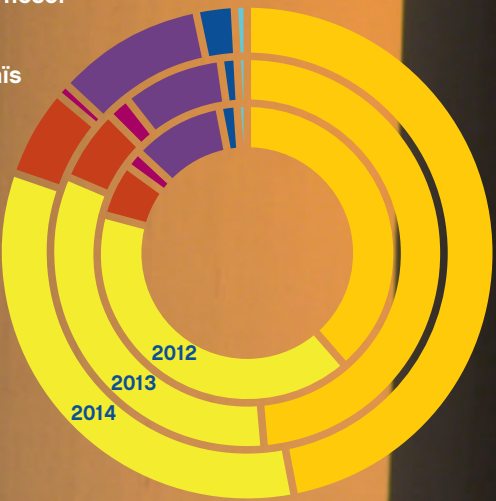
La récolte 2014/2015 est notamment marquée par deux événements majeurs. D'un côté, des records de rendements et des volumes jamais atteints, de l'autre d'énormes problèmes de qualité causés par une météo humide.

Au final, la campagne, 2014/2015 a nécessité une réactivité et une capacité d'adaptation de la part des équipes de la coopérative autant au moment de la moisson que de la commercialisation.

RÉPARTITION DE LA CAMPAGNE 2014/2015

Par rapport à l'année passée :


- +16% de blé
- +20% d'orge de printemps
- +13% d'escourgeon
- +27% de colza
- 35% de tournesol
- +75% de maïs



	2012	2013	2014
Blé	39%	49%	48%
Orge de printemps	41%	33%	34%
Colza	10%	9%	10%
Escourgeon	6%	6%	6%
Maïs	2%	1%	2%
Tournesol	2%	2%	0%
Pois	0%	0%	0%

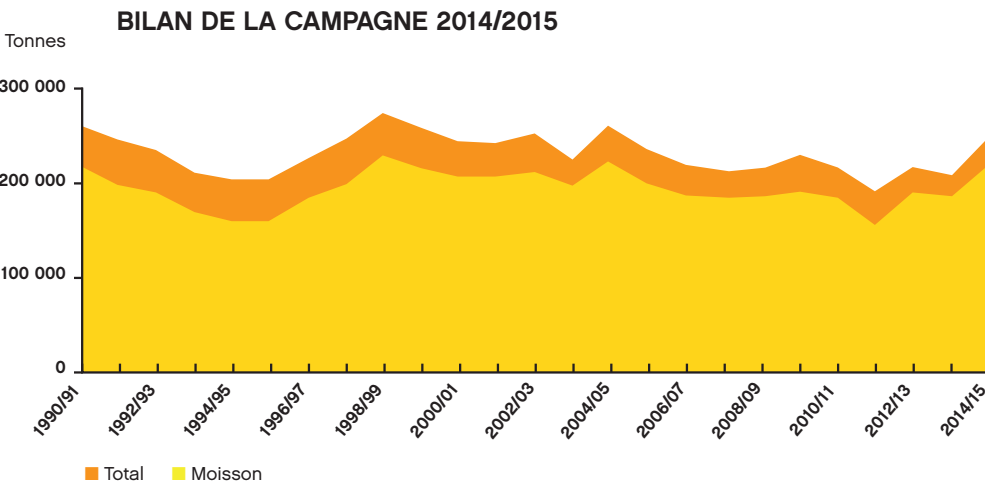
248 000 tonnes ont été collectées toutes cultures confondues

**+18%** par rapport à la collecte de l'année dernière. Cette hausse est liée à des rendements excellents. La moisson, qui s'annonçait précoce et particulièrement bonne, s'est révélée au final complexe et délicate d'un point de vue qualité. La qualité s'est dégradée à cause d'une période de fortes pluies et la chute des températures début juillet. Les silos ont réceptionné des quantités jamais atteintes sur certaines journées.



Pour la deuxième année consécutive, la production mondiale de céréales 2014/2015 atteint les deux milliards de tonnes. Les utilisations de blé, de maïs et des céréales prises dans leur ensemble augmentent fortement favorisées par des niveaux de prix mondiaux très en deçà de la campagne 2013/2014. Cette baisse des prix a commencé avant l'ouverture de la campagne suite à l'annonce de très belles récoltes. Les échanges internationaux de céréales secondaires telles que le sorgho et l'orge ont largement profité d'un mouvement de diversification des céréales importées par la Chine. L'Union Européenne est devenue premier exportateur mondial de blé et d'orge grâce à une parité Euro/Dollar favorable tout au long de la campagne.

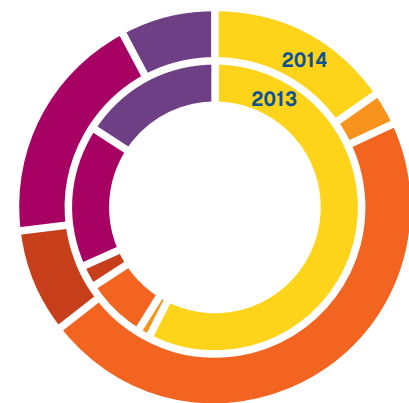
100% c'est le pourcentage des silos certifiés "Charte Sécurité Alimentaire"





## BLÉS

### ÉVOLUTION DE LA COMMERCIALISATION BLÉS

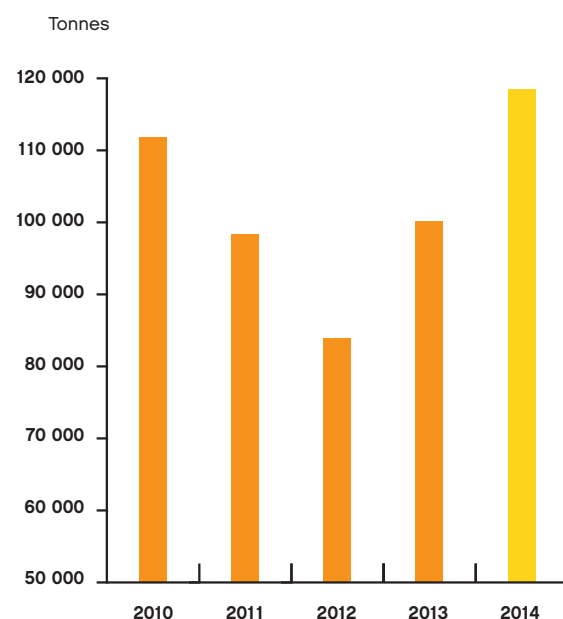


	2013	2014
Meunerie	67%	18%
Amidonnerie	0%	3%
FAB éleveurs	8%	54%
Energie	2%	10%
Malterie	19%	22%
Biscuitier	19%	9%

**116 600 tonnes**  
de blé ont été récoltées

**98 quintaux**  
c'est le rendement moyen par hectare

### ÉVOLUTION DE LA PRODUCTION



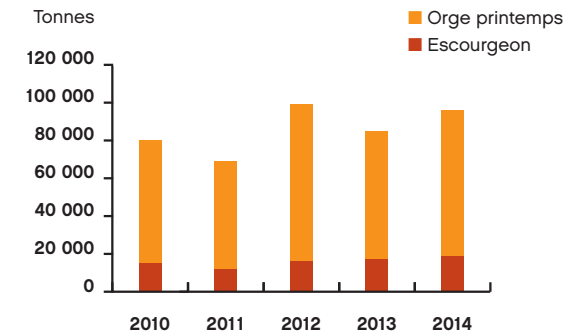
**L'éclairage MONDIAL**

Avec un volume estimé à 722 MT versus 714 MT en 2013/2014, la production mondiale de blé établit un nouveau record, qui masque des écarts très importants en quantité et en qualité par pays. La baisse de la production en Amérique du Nord, Australie, Afrique du Nord et Proche Orient a été largement compensée par les hausses de production record en UE, Chine et Inde sans oublier la Russie et l'Ukraine. La qualité est particulièrement dégradée en UE et au Proche Orient. Après une forte présence à l'export en début de campagne, la Russie a été obligée d'encadrer de manière très restrictive les exportations, suite à la chute vertigineuse du rouble conséquence du conflit Russo-Ukrainien. L'UE malgré une part importante de blé fourrager (55% en France, 15% en Allemagne, 58% en Angleterre...) a battu ses records d'exportation à 31.3 MT grâce à une parité monétaire Euro/Dollar très favorable. Les stocks mondiaux terminent en hausse de plus de 14MT à 202 MT, en particulier chez les principaux pays exportateurs, malgré une hausse continue de la consommation mondiale. La production mondiale de blé en 2015 devrait être au moins équivalente sinon supérieure à la campagne qui vient de se terminée.

**Point COMMERCIALISATION**

Cette collecte très particulière par sa qualité hors normes (hagberg très bas et taux de grains germés élevé) a eu pour principales conséquences une renégociation des contrats faits avant moisson avec nos clients meuniers et la recherche de nouveaux débouchés pour la coopérative. Les silos ont réalisé un très gros travail d'analyse des lots à la réception et à l'expédition afin d'essayer de valoriser dans les meilleures conditions possibles cette collecte particulière. Les principaux marchés de la coopérative ont été l'alimentation animale locale et nord communautaire (Belgique, Hollande) et les ports de Rouen et Dunkerque pour l'export Pays Tiers. Les autres marchés traditionnels de la coopérative, meunerie et biscuiterie, ont été limités à quelques lots plus proches de la qualité classique pour ces débouchés.

### ÉVOLUTION DE LA PRODUCTION D'ORGE



**97 500 tonnes**  
d'orge ont été collectées

**+ 20%**  
par rapport à 2014  
Cette augmentation du tonnage est un retour à la normale par rapport à 2013. +16% de rendement pour l'escourgeon. + 9% de rendement pour l'orge de printemps et l'augmentation des surfaces.

## ORGES

**L'éclairage MONDIAL**

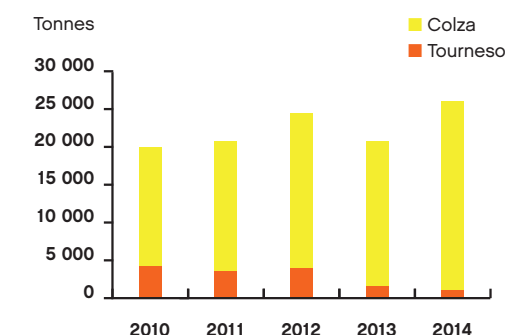
Après une récolte conséquente en 2013/2014, la production mondiale d'orge est en légère baisse de 3% à 141.1 MT mais reste au-dessus de la moyenne quinquennale. La consommation étant restée stable, les stocks fin de campagne ont légèrement diminué à 25 MT vs 26 MT en 2013. La caractéristique de la campagne est une augmentation de plus de 30% des échanges mondiaux due à l'appétit de la Chine, qui rejoint l'Arabie Saoudite en tête des pays importateurs d'orge avec respectivement 7.5 et 8.5 MT d'importations. Contrairement à l'Arabie Saoudite, la Chine, premier producteur mondial de bière derrière les USA, importe traditionnellement des orges brassicoles. Mais son besoin en céréales fourragères augmentant tous les ans, la Chine a aussi importé cette dernière campagne des orges fourragères. Dans ce contexte, l'UE et en particulier la France ont fait une campagne d'exportation exceptionnelle qui se prolonge en début de la campagne 2015. Mais cela n'a pas suffi à maintenir les cours en France qui a subi la forte concurrence des orges anglaises et danoises sur le marché intracommunautaire.

**Point COMMERCIALISATION**

Après un début de campagne très dynamique, le marché d'orge de brasserie, pour des origines loin des ports de Rouen ou Dunkerque, a été plus difficile face à la concurrence du Danemark et de l'Angleterre. En effet, ces derniers disposaient de quantités importantes mais qui ne correspondaient pas comme les orges françaises aux normes sanitaires demandées par la Chine. Les protéines relativement basses en France ont pu être un facteur complémentaire à un manque de compétitivité face à ces origines. Les partenariats forts de la coopérative avec les principaux malteurs ont permis un écoulement régulier de notre collecte.

## OLÉAGINEUX

### ÉVOLUTION DE LA PRODUCTION DE COLZA ET TOURNESOL



**24 300 tonnes**  
de colza ont été collectées

**+ 27%**  
en tonnage  
dû à l'augmentation du rendement moyen et des surfaces.

En tournesol, la baisse des surfaces continue.

**+ 75%**  
en tonnage pour le maïs  
lié aux rendements très importants et à une hausse des surfaces, mais le tonnage reste limité à 5 300 tonnes.

**L'éclairage MONDIAL**

La production mondiale de graines oléagineuses, ne cesse d'augmenter depuis dix ans, à 495 MT pour 2013/2014. Avec une récolte à 282 MT, le soja reste directeur sur le marché des oléagineux. Malgré la suprématie du soja, les productions mondiales de graines de colza (66 MT) et de tournesol (42 MT) continuent de progresser. Elles ont toutes les deux doublé en dix ans. Cependant les cours mondiaux sont restés élevés en plus de la baisse par rapport à 2012/2013. Malgré une production en hausse à 21 MT, l'UE reste encore importatrice pour subvenir à ses besoins de trituration, en particulier en France dont la production avait subi des aléas climatiques. La forte production Canadienne et les importations d'Ukraine et d'Australie ont eu pour conséquence une forte baisse des cours du colza durant l'hiver pour remonter ensuite en milieu de campagne, suite à des difficultés logistiques, notamment au Canada. L'annonce de récolte abondante de colza en UE et de perspectives de production mondiale de soja record pour 2014 devraient tirer vers le bas les cours mondiaux d'oléagineux.

**Point COMMERCIALISATION**

La situation géographique de la Scara permettant d'alimenter aussi bien l'intérieur (usine le Mériot) que l'export (ports de la Moselle) permet l'écoulement de la collecte dans de bonnes conditions logistiques et financières en fonction de la demande de ces 2 marchés. Bien qu'en diminution de surfaces dans notre zone, l'intérêt constant du tournesol oléique sur l'Allemagne ou le Nord Communauté ne pose pas de problème de débouchés. Cependant les mauvaises conditions de récoltes ont eu un impact négatif sur la qualité (acidité de l'huile) et donc sur la valorisation.



# VERS UN OUTIL D'AIDE À LA DÉCISION POUR LA CHAÎNE LOGISTIQUE



Valéria Borodin, post doctorante et chargée d'études lors de la moisson 2014 à la Scara, a axé son projet de thèse sur le management de la chaîne logistique au sein d'une coopérative agricole. Des travaux précieux pour la Scara qui ambitionne d'améliorer la performance de l'activité collecte en période de moisson. Retour sur ce projet de recherche collaborative.



L'activité de collecte en période de moisson est cruciale, tant en termes de qualité que de quantité de production.

Valéria Borodin  
post doctorante  
et chargée d'études à la Scara.



## POURQUOI CE PROJET ?

La chaîne logistique pour une coopérative est un environnement très complexe, difficile à aborder et surtout à améliorer dans son intégralité. La Scara a décidé d'optimiser sa performance.

L'activité de collecte en période de moisson est cruciale, tant en termes de qualité que de quantité de production. Elle implique plusieurs opérations (récolte, transport et stockage de céréales), réalisées sur plusieurs exploitations, dispersées géographiquement. Le système d'aide à la décision ainsi développé porte sur trois niveaux de décisions : stratégique afin de déterminer la meilleure configuration de la chaîne logistique pour tous les acteurs impliqués, tactique pour dimensionner au mieux les moyens et opérationnel. Ce dernier aspect vise à piloter les flux de céréales entre les champs et les unités de stockage, en tenant compte des risques météorologiques.

## QUI SONT LES PARTENAIRES ASSOCIÉS AUX TRAVAUX ?

Ce projet collaboratif, porté par la région, a associé, deux partenaires aux compétences complémentaires autour de la Scara. Le premier Arvalis, Institut du végétal, a apporté son expertise sur les questions de récolte sous différentes contraintes

climatiques et leur incidence sur la qualité des grains. Grâce à leurs stations pilotes, ils nous ont fourni les prévisions à la parcelle. Quant au laboratoire d'Optimisation des Systèmes Industriels (LOSI) de l'Université de Technologie de Troyes (UTT), leur apport a consisté en la modélisation, la simulation et l'évaluation des performances et la conception d'une solution robuste permettant de gérer les risques liés aux incertitudes lors de la prise de décision.

## QUEL AVENIR POUR CE PROJET ?

L'ambition finale de ce projet a résidé dans le développement de méthodes d'aide à la décision pour une gestion optimisée de la chaîne logistique agricole. Il reste encore un travail à mener pour l'utiliser dans une réalité industrielle. D'autre part, pour devenir un logiciel, ce système d'aide à la décision doit être traduit en un outil informatique, ce qui suppose le développement d'interfaces et la réalisation de tests complémentaires.



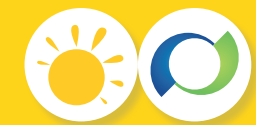
## MEILLEURE PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE POUR LES GROUPES FROIDS

**Il y a 3 ans, la Scara décide d'optimiser la consommation énergétique de ses systèmes de ventilation réfrigérée.**

Refroidir efficacement les cellules de stockage est indispensable pour préserver la qualité du grain. Dans la plupart des silos, une ventilation standard est pratiquée. Elle consiste à insuffler l'air extérieur dans les cellules. Ce n'est pas le cas au sein des installations de la Scara. En raison des grandes hauteurs des cellules, l'air comprimé se réchaufferait avec la pression et le bénéfice de la ventilation serait perdu. « Avec la ventilation réfrigérée, l'air prélevé passe par un groupe froid, positionné en amont du ventilateur, pour atteindre les températures objectives (c'est-à-dire environ dix degrés d'écart entre le grain et l'air extérieur), essentiel à une bonne conservation des céréales » explique Amandine Bonnery, Ingénieur d'étude chez Arvalis. « Cette technologie permet de souffler de l'air à une hygrométrie et une température constante dans la cellule, même si la température extérieure évolue. »

## RESTE À OPTIMISER LA CONSOMMATION D'ÉNERGIE

Ces trois dernières années, la Scara a investi sur des motorisations plus performantes et donc moins énergivores. L'adaptation du matériel selon le réseau de gaines de ventilation et l'implication des utilisateurs a permis des gains considérables. « La tendance est vraiment positive » affirme Jean Bourtembourg, Responsable Céréales Scara. « Depuis deux ans, nous avons réussi à arrêter les groupes froids avant début décembre, ce qui montre que le refroidissement est plus rapide avec des énergies moins chères. »



## RÉSEAU ULICE : DE NOUVEAUX OUTILS D'ANALYSE DU GRAIN À L'ESSAI

**Lors de la récolte 2014, la Scara s'est appuyée sur les compétences du réseau Ulice pour continuer une expérimentation autour de nouveaux appareils de mesure sur flux de grain au sein du silo de Mailly.**

Ces derniers servent à mesurer finement la qualité des grains (orge/blé) selon deux critères : le taux de protéines et le taux d'humidité. Ces essais ont été très concluants et un appareil a été acheté. Il va être adapté et testé sur le silo d'Arcis-sur-Aube.

« Grâce à ce nouvel outil, le tri du grain est vraiment plus précis. On peut définir le taux de protéines sur un lot de façon plus homogène et ainsi mieux répondre aux demandes clients » explique Bruno Viallis, chef de projet Ulice.

Il reste maintenant pour la Scara à valider l'application en conditions réelles sur plusieurs lots et à l'intégrer au process.

## LE RÉSEAU ULICE, EN QUELQUES MOTS

Piloté par Limagrain Céréales Ingrédients, le réseau Ulice a pour vocation de mettre à disposition des coopératives des solutions d'analyses en Proche Infrarouge pour le travail du grain, de la livraison par l'agriculteur jusqu'à l'expédition des marchandises chez le client.



## AGRI CONFIANCE®



**397**  
adhérents

ont aujourd'hui au moins  
un contrat Agri Confiance®

soit **87%**  
des adhérents actifs  
de la Scara

**22 000**  
hectares

cultivés en contrat  
Agri Confiance®

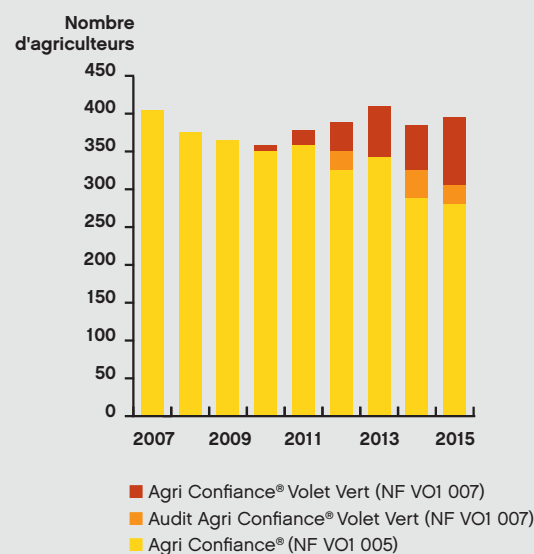
soit **70%**  
de la collecte totale



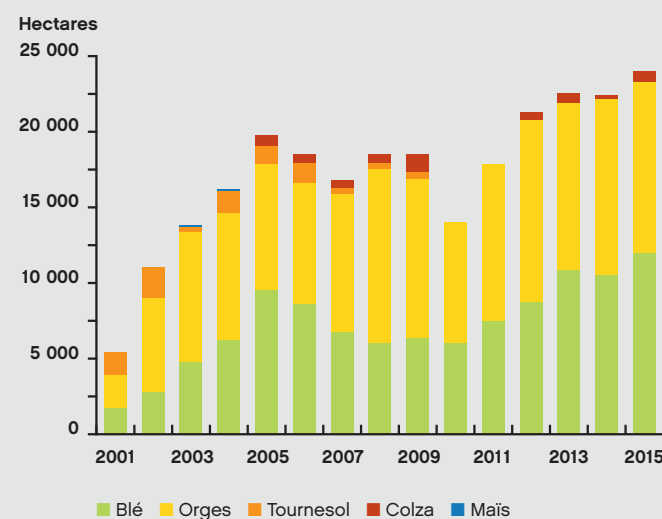
Toujours au cœur de la stratégie et de l'action, la démarche Agri Confiance® dans laquelle s'est inscrite la Scara depuis 2001 continue sa progression. L'année 2014/2015 prouve une fois encore l'intérêt des adhérents pour la démarche et l'importance de se positionner sur des marchés spécifiques permettant d'assurer un maximum de valeur ajoutée.

[www.agriconfiance.coop](http://www.agriconfiance.coop)

### EVOLUTION DE LA CONTRACTUALISATION AGRI CONFIANCE®



### EVOLUTION DE LA CONTRACTUALISATION AGRI CONFIANCE® EN HECTARES



## AGRI CONFIANCE® VOLET VERT



**108**  
adhérents

sont certifiés NF V01-007  
(Agri Confiance® Volet Vert)

**5 360**  
hectares

sont cultivés  
en Agri Confiance® Volet Vert

Le Volet Vert de la démarche, qui renforce les aspects environnementaux, poursuit également sa croissance. Pour la cinquième année de déploiement, de nouveaux adhérents ont décidé de passer le pas et d'engager leur exploitation.



## DES AUDITS AGRI CONFIANCE® POUR UNE DÉMARCHE DE PROGRÈS



**En 2002 avec Agri Confiance® puis en 2011 avec Agri Confiance® Volet Vert, la Scara s'est engagée activement dans des démarches qualité et environnementales.**

Agri Confiance® et Agri Confiance® Volet Vert sont des normes françaises (NF V01 005 et NF V01 007) permettant de valoriser les exploitations agricoles et s'engageant à optimiser le management de la qualité et de l'environnement. Avec 87% des adhérents actifs engagés dans la démarche Agri Confiance® dont 108 concernés par Agri Confiance® Volet Vert, la Scara a su montrer sa capacité à fédérer ses équipes et ses adhérents autour de ce projet.

Afin de veiller au respect de ces certifications, des audits sont réalisés par les équipes de la Scara chez les agriculteurs. Céline Parey, Magasinier Relation Logistique à la Scara, nous parle des audits.

Les exploitations agricoles sont auditées tous les quatre ans. « *Chaque auditeur a entre 20 et 30 audits à réaliser.* », explique Céline. Un audit Agri Confiance® dure une heure tandis qu'un audit Agri Confiance® Volet Vert peut durer quatre heures. En effet, « *les audits Agri Confiance® sont principalement de la sensibilisation. Les audits Agri Confiance® Volet Vert sont plus poussés.* ». De fait, lors d'un audit Agri Confiance® Volet Vert, tout est regardé en détail. « *Il s'agit d'une démarche de progrès et d'amélioration continue. Il faut réaliser une photographie de l'exploitation et noter les actions mises en place et les points à améliorer. A l'agriculteur ensuite de trouver les solutions avec nous.* ». Des questions

supplémentaires sont également abordées si l'agriculteur est concerné par des contrats spécifiques tels que les contrats LU'Harmony ou Baby food. « *Les adhérents sont habitués à nous voir. Même après quatre ans, ils se souviennent du fonctionnement.* ».

### LES AVANTAGES POUR L'ADHÉRENT SONT :

- Un diagnostic environnemental de son exploitation en identifiant les impacts environnementaux liés à son activité,
- Une traçabilité et une maîtrise plus poussée de son activité,
- Une mise à niveau collective, fédérative et progressive par rapport aux exigences réglementaires et environnementales,
- Une anticipation des demandes du marché (environnement, agriculture durable...),
- Un suivi technique selon l'offre de service choisie pour continuer à développer auprès des clients des partenariats en filière (afin de valoriser la démarche),
- Une expertise pour apporter, dans la mesure du possible, les moyens d'améliorer collectivement les points sur lesquels des besoins communs sont identifiés.

En tant que coopérative agricole céréalière, tournée à la fois, de par notre métier, vers le citoyen-consommateur, et de par notre ancrage territorial vers la société, nous souhaitons aller vers une agriculture performante, économiquement viable et respectueuse de l'environnement.



## SYSTERRE\* UN OUTIL POUR EVALUER L'IMPACT DES PRATIQUES AGRICOLES SUR L'ENVIRONNEMENT

Dans le cadre de sa démarche Agri Confiance® Volet Vert, la Scara a décidé de déployer l'utilisation de l'outil Systerre\*. Pour sa deuxième année d'utilisation, le programme compte déjà plus de 50 participants.

Grâce aux données récoltées via Atland, 444 parcelles de blé et d'orge de printemps ont été analysées. L'enjeu est de définir si les démarches environnementales engagées par les exploitations ont de réels impacts sur le terrain. Les résultats permettent aussi d'accompagner les agriculteurs dans leurs prises de décision pour la mise en œuvre de leur plan d'action.

En mettant en perspective les résultats avec le contexte pédoclimatique et en se projetant sur cinq ou dix ans, de vraies tendances pourront être définies à l'échelle de l'exploitation et au niveau de l'ensemble du groupe d'agriculteurs engagés dans la démarche Agri Confiance® Volet Vert.

« *C'est une véritable innovation et prise de conscience* » souligne Philippe Michonneau, Responsable Agronomie, Innovation & Services de la coopérative. « *Pour la première fois, nous étudions et analysons les plans d'action mis en place sur un plan environnemental* ». Cette démarche permettra de décliner à plus grande échelle des actions que l'on sait efficaces.

**SYSTERRE  
C'EST :  
1940**  
hectares de blé  
**1701**  
hectares d'orge

\*Systerre est un outil développé par Arvalis. Il permet d'évaluer les pratiques des agriculteurs à l'aide d'indicateurs de performance économiques, techniques et environnementaux. Il donne ainsi une vision globale de l'exploitation.



RÉPARTITION  
DU CHIFFRE D'AFFAIRES  
EN APPROVISIONNEMENT



53%  
Engrais

30%  
Protection  
des plantes

17%  
Semences  
et plants

CA  
24 066 K€

Les conditions climatiques de la campagne 2014/2015 ont permis aux adhérents de la Scara d'exprimer largement le potentiel de leurs sols en colza, blé, orge, dépassant les déjà très bons rendements de la récolte 2013/2014. Cela démontre une fois de plus le potentiel de production élevé de notre région ; le service développement adhérents de la Scara, par ses multiples facettes (logistique, technique, commerciale...) a pour objectif d'accompagner au mieux les producteurs pour leur permettre d'exprimer ce potentiel, dans le respect des cahiers des charges clients et de la réglementation.

ANTICIPER  
POUR MIEUX S'ADAPTER

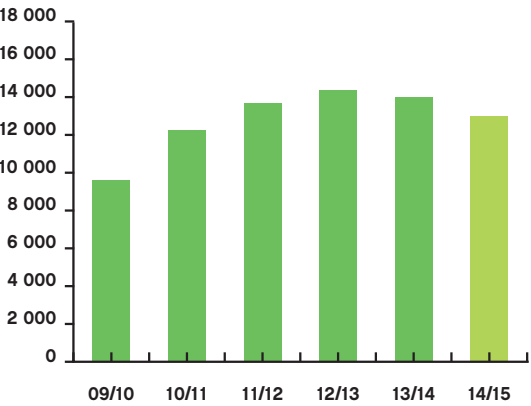
Depuis plusieurs années le secteur agricole, et plus particulièrement les métiers de l'approvisionnement, subissent une pression réglementaire et médiatique soutenue. Pourtant, la réussite de nos filières agricoles, dans le système de culture champenois, passe par une maîtrise assumée de l'approvisionnement. Continuons à faire évoluer nos pratiques et celles de nos adhérents pour une meilleure maîtrise environnementale. Mais ne perdons pas de vue la finalité de nos productions et soyons toujours plus offensifs dans la recherche de réponses aux nouveaux défis agricoles.



ENGRAIS

LÉGÈRE PAUSE DE LA CONSOMMATION D'ENGRAIS

ÉVOLUTION  
DU CHIFFRE D'AFFAIRES (K€)



CA des engrais  
**12 773 K€**  
soit **-8%** / n-1  
**48 079 tonnes**  
soit **-4%** / n-1

Après 3 années de hausse de la consommation, les ventes d'engrais marquent une légère pause. La baisse du chiffre d'affaires est pour moitié le fait d'une baisse salubre du cours des engrais qui s'est opérée pendant l'hiver. La consommation en engrais de fond P & K se maintient, essentielle pour aider nos cultures à résister aux aléas climatiques.

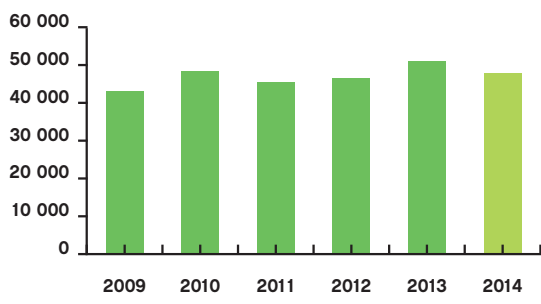
« Le principal défi qui s'ouvre à nous en matière de fertilisation est aujourd'hui de répondre à la contradiction apparente entre, réduire toujours plus la pression environnementale liée à l'usage de l'azote (GES, nitrate dans l'eau, etc...), et augmenter la teneur en protéines des blés afin qu'ils soient valorisables en alimentation humaine. » explique Guillaume Vigneau, Responsable Développement Adhérents.

Fractionnement de l'azote, forme d'engrais, équilibre entre les différents éléments, OAD de fertilisation, etc... le train de l'innovation continue son chemin et de nouveaux produits et outils ont été testés cette année, notamment avec le Club Scara Innovation.

La campagne prochaine sera l'occasion d'aller plus loin dans leur validation avec une mise en marché des produits et services les plus prometteurs.



ÉVOLUTION  
DU TONNAGE ENGRAIS



PROTECTION DES PLANTES

STABILITÉ POUR LA PROTECTION DES PLANTES

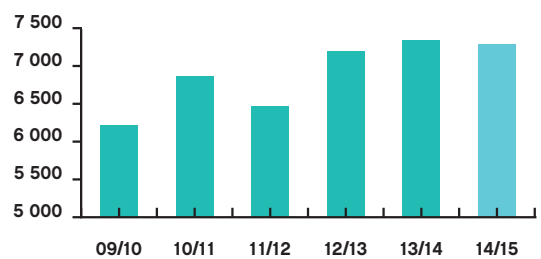
Après 2 années de hausse, l'activité se stabilise en chiffre d'affaires comme en hectares contrôlés. L'innovation en protection des plantes marque également une pause sur cette campagne, avec peu de nouveautés majeures.

Ici également l'anticipation est essentielle dans l'optimisation de la production. Les programmes fongicides betterave et pomme de terre prévus fin 2013 ont dû être largement renforcés pendant l'été 2014 pour faire face à la forte pression cercosporiose et mildiou. Mais grâce aux observations précoces de l'équipe terrain, les producteurs n'ont pas manqué de fongicides pour permettre l'expression du potentiel de leur culture.

A l'inverse, le printemps chaud et sec 2015 a considérablement limité les interventions et le réapprovisionnement en fongicides et régulateurs grandes cultures. La hausse de consommation de l'été 2014 a ainsi été effacée par la baisse du printemps.

Cette « culture de la diversité des cultures » est une force de la Scara pour amortir les variations de consommation liées au climat et pour assurer malgré tout un approvisionnement de qualité à ses adhérents toute l'année.

ÉVOLUTION  
DU CHIFFRE D'AFFAIRES (K€)



CA des produits  
de protection des plantes  
**7 271 K€** soit **-1%** / n-1

SEMENCES ET PLANTS

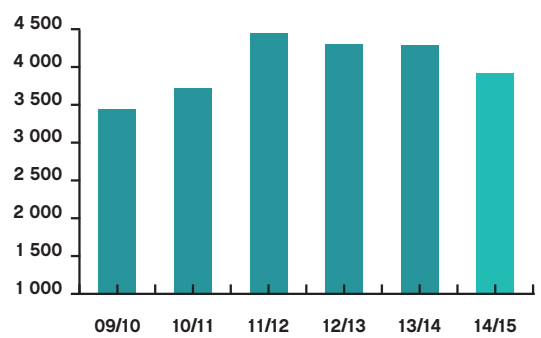
UNE BAISSÉ À NUANCER POUR LES SEMENCES ET PLANTS

La baisse du chiffre d'affaires sur cette campagne masque une réalité toute autre. Cette baisse est en effet principalement liée à la baisse du tonnage en plant de pomme de terre, suite à l'autorisation (selon des critères bien précis) du plant fermier. Pour les autres cultures, nous connaissons une nette hausse en équivalent hectares des ventes de semences certifiées.

Le dossier semences est essentiel pour la Scara : c'est en effet le choix variétal qui, en premier lieu, nous ouvre des marchés de différenciation. Sur la campagne 2014, c'est le développement de l'orge Odyssey qui est à l'honneur. Il fait suite à d'autres dossiers (tournesol oléique, blé biscuit, blé de force, orge nul lox, colza vistine, etc...) qui sont la marque de fabrique de la Scara. Tous n'aboutissent pas ! Mais la force de la Scara est d'être capable de proposer à ses adhérents comme à ses clients de nouvelles qualités correspondant à des débouchés rémunérateurs.

Le service développement adhérents continuera donc d'être force de proposition en semences pour maintenir toujours un temps d'avance à ses producteurs.

ÉVOLUTION  
DU CHIFFRE D'AFFAIRES (K€)



CA des semences  
**3 922 K€** soit **-10%** / n-1





## UN USAGE CERTIFIÉ DES PRODUITS PHYTOSANITAIRES

Une réglementation très stricte encadre l'utilisation, la vente et le conseil des produits phytosanitaires. En juillet 2013, la Scara a obtenu son nouvel agrément pour le conseil et la distribution de produits phytosanitaires. Parallèlement, elle accompagne ses adhérents pour leurs permettre d'être en règle avec la nouvelle réglementation.

Après le 26 novembre 2015, la certification agriculteur sera également obligatoire pour acheter les produits phytosanitaires à usage professionnel pour les décideurs et opérateurs en exploitation. Ainsi, tous les utilisateurs de produits phytosanitaires devront être en possession d'une certification que ce soient les agriculteurs, les vendeurs ou les conseillers. Les agriculteurs ne possédant pas le Certiphyto ne pourront plus ni acheter ni utiliser des produits phytosanitaires après cette date.

### SE FORMER À LA RÉGLEMENTATION

La Scara a donc organisé des sessions de formation pour ses adhérents mais également pour ses équipes en interne sur les points réglementaires, sanitaires et environnementaux liés à la manipulation et à l'application des produits phytosanitaires. « Nous sommes vigilants pour nos adhérents et pour l'ensemble de la coopérative afin d'être à jour au niveau réglementaire. », ajoute Henri Duc, Responsable de Secteur à la Scara.



### DES RISQUES MAÎTRISÉS POUR L'ENVIRONNEMENT

Ces certifications sont mises en place dans le but de sécuriser l'utilisation des produits phytosanitaires afin de maîtriser les risques pour la santé publique et l'environnement. Elles impliquent donc un niveau de formation approprié, une responsabilisation des acteurs et l'anticipation des évolutions. « C'est une marque de professionnalisme. » conclut Henri.

## VALORISER L'ENGAGEMENT



Depuis plus de 90 ans, la Scara poursuit son objectif de consolider et développer ses parts de marché, par le respect des valeurs coopératives, tout en s'adaptant aux évolutions de son environnement. C'est dans cet esprit qu'a été construite la nouvelle politique commerciale présentée lors des réunions de secteur de juin 2015.

Les évolutions ont jusque-là concerné chaque fois une activité spécifique : tantôt les engrais, tantôt les produits de protection des plantes, ou la collecte... Avec chaque fois la volonté de valoriser l'engagement précoce et/ou de s'adapter aux évolutions de marché avec par exemple l'ouverture sur les prix de marché.

La nouvelle politique commerciale poursuit les mêmes objectifs, en valorisant toujours l'engagement précoce (date de commande et de paiement), non seulement à la ligne produit, mais aussi à l'échelle de l'ensemble de l'activité de l'adhérent, approvisionnement plus collective. Ainsi, la Scara affiche clairement sa volonté de valoriser l'engagement coopératif global.

### SÉDUIRE DE NOUVEAUX AGRICULTEURS

« En parallèle, nous sommes convaincus que notre modèle coopératif répond aux attentes d'agriculteurs non encore adhérents de la Scara. C'est pourquoi nous nous sommes munis d'outils permettant de développer la prospection sur un engagement plus limité dans un premier temps avec la Scara. Ainsi nous cherchons à rendre la coopérative attractive pour convaincre de nouveaux agriculteurs », explique Yann Le Moine, Responsable de Secteur à la Scara.

Autre innovation, l'ouverture d'un compte approvisionnement, autorisant le versement d'un montant par anticipation de commande, qui ne sera valorisé, bien sûr, qu'en cas d'enlèvement de produit. « Ce nouveau système lisse les problèmes de dates de commandes », conclut Yann. Cela permet donc d'apporter plus de souplesse, d'être plus attractif et de simplifier l'administratif.

Et, pour parfaire le tout, « nous en avons profité pour clarifier notre gestion de la facturation ». Cela consiste à afficher le détail des remises par produit pour permettre à l'adhérent de mieux comprendre son prix final. « Il n'y a plus qu'une seule facture à l'enlèvement des produits ; ce système est beaucoup plus compréhensible avec une vision des tarifs simplifiée », précise Yann.

Mais cette politique commerciale ne portera ses fruits que si la Scara poursuit sur le chemin tracé depuis plusieurs années, à savoir proposer aux producteurs de la région des services de qualité couplés à une vraie dynamique tarifaire reconnue !



## UNE RÉGLEMENTATION TOUJOURS PLUS CONTRAIGNANTE



Un nouveau catalogue des usages a été mis en place.

Julien Meillier  
Responsable Magasin

Les produits phytosanitaires sont très surveillés et soumis à plusieurs réglementations. Si la réglementation n'est pas respectée, elle peut entraîner des conséquences lourdes pour les distributeurs et l'utilisateur mais aussi l'environnement et les consommateurs. Il convient donc d'être vigilant sur l'utilisation des produits phytosanitaires.

Dans tous les cas, il est important de prendre le temps de lire l'étiquette pour connaître les conditions d'application des produits.

### NE PAS NÉGLIGER LA LECTURE DE L'ÉTIQUETTE

Les étiquettes permettent de respecter la réglementation spécifique au produit (dose homologuée, conditions d'applications, Zone Non Traitées, Délais Avant Récolte...) et de protéger sa santé en choisissant des équipements de protection adaptés (gants, masques...). « Les étiquettes changent régulièrement. La Scara doit donc veiller en permanence à la mise à jour réglementaire des produits qu'elle distribue », explique Julien Meillier, Responsable du Magasin de la Scara. Les changements d'étiquettes peuvent concerner le classement de dangerosité (toxicité pour le stockage notamment), les conditions d'emploi (dosages ou équipements de sécurité) et les extensions ou réductions d'usage (cultures ou parasites). Depuis le 26 mars 2014, « un nouveau catalogue des usages a d'ailleurs été mis en place », ajoute Julien.



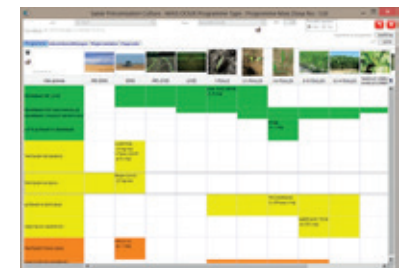
## LA FORCE COMMERCIALE À L'HEURE DU NUMÉRIQUE



L'ensemble de la force commerciale est désormais équipée du logiciel Nomad'Agro, outil de gestion de la relation adhérents.

Sur le terrain, il permet d'accéder à l'ensemble des informations commerciales de l'adhérent, sans connexion. Bientôt, les saisies de commandes seront réalisées sur le terrain en lien avec les itinéraires techniques saisis dans Atland.

Des innovations qui concourent à améliorer la qualité de suivi apportée à chaque adhérent.



En plus de l'étiquetage et de ces taxes, la réglementation prévoit également des certifications. A partir du 26 novembre 2015, tous les utilisateurs de produits phytosanitaires (agriculteurs, vendeurs et conseillers) devront détenir un certificat individuel (Certiphyto) pour acheter, utiliser, vendre ou conseiller ces produits.

D'autres déclarations et taxes pèsent ou vont peser sur l'usage des produits phytosanitaires (déclaration nanoparticules, Certificat d'Economie Produits Phytosanitaires...). Parfois contradictoires avec les objectifs de rentabilité économique ou de sécurité sanitaire, ces mesures réglementaires nécessitent pourtant la plus grande attention de la part de tous.





## DES OUTILS ET UN ACCOMPAGNEMENT

*A la Scara, le pôle Agronomie, Innovation et Service est géré de la même manière que les pôles Approvisionnement ou Collecte.*

*En constante veille et anticipation, il a pour vocation d'apporter les meilleurs conseils, services, outils et accompagnement aux adhérents de la coopérative.*

*Grâce à diverses actions comme l'animation du Club Scara Innovation ou l'organisation des journées agonomiques, les rencontres et les échanges sont nombreux.*

*Une volonté d'anticiper demain avec lucidité et responsabilité partagée par tous.*

**19 500**  
hectares  
gérés par **ATLAND**

**138**  
abonnés  
**ATLAND**

**1 200**  
micro-parcelles  
ont été réalisées en prestation  
de service sur la campagne  
2014-2015

**1** hectare  
de blé  
de la Scara nourrit  
**30**  
personnes  
pendant un an





## L'INNOVATION À LA PORTÉE DE TOUS !

Jean-Louis Seurat est un fidèle de la Scara depuis 1987. Il y a quelques mois, il a fait le choix d'intégrer le Club Scara Innovation (CSI). Lancé au début de l'année 2014, ce club a pour objectif de réfléchir à des pistes d'amélioration pour l'agriculture de demain. Il nous explique ses motivations et nous fait part de ses attentes pour l'avenir.

« J'ai toujours eu un très bon relationnel avec la Scara et avec le service technique en particulier. C'est pourquoi, dès que j'ai pu me libérer un peu de temps dans mon exploitation, j'ai souhaité intégrer le CSI. C'est une véritable chance que de pouvoir se poser des questions et réfléchir sur des solutions à adopter. A l'intérieur du groupe, comme à l'intérieur de la coopérative, la relation est avant tout basée sur la confiance. La qualité des informations est très bonne. Les projets sont intéressants et en plus, tout se déroule dans une ambiance conviviale. On est sérieux sans se prendre au sérieux !

Au sein du CSI, l'objectif n'est pas de faire la révolution mais d'aborder des sujets qui nous permettront d'évoluer. Sur certains points, comme la gestion des protéines, nous nous projetons à court terme. Les conclusions des essais nous serviront très vite dans notre quotidien. Les projets plus innovants ont par contre, une vision à plus long terme et c'est aussi ce qui est intéressant. Dans tous les cas, la démarche est prometteuse, intelligente et bénéfique. C'est une vraie chance que la coopérative nous propose de participer à ce genre de projet ».



Les résultats sont ensuite partagés et expliqués aux adhérents

Charlotte Terrey  
Chargée d'Études Agronomiques

## DES ESSAIS SUR LA FERTILISATION DES SOLS POUR UNE AGRICULTURE DE PRÉCISION

**Afin d'être un acteur majeur dans le paysage agricole, la Scara met tout en œuvre pour s'inscrire dans l'agriculture de demain et cherche chaque jour à innover. C'est dans ce but que la coopérative met en place depuis de nombreuses années des plateformes d'expérimentations.**

Ainsi, en 2014, suite à la création du Club Scara Innovation (CSI), des expérimentations sur la fertilisation azotée des orges de printemps ont été réalisées et plus particulièrement sur de nouvelles formes d'engrais azotés. Les essais 2014 seront reconduits cette année et complétés par le même type d'essais sur le blé et le blé améliorant. Cette dernière expérimentation est d'ailleurs réalisée sur une parcelle d'un membre du CSI. Elle est effectuée sur la variété de blé améliorant Uli 11, proposée par le comité filière Limagrain/Scara/Jacquet-Brossard. Cette variété est à destination de l'industrie pour la fabrication de pains congelés de mie et des pains pour hamburger, entre autres.

### SAVOIR ANTICIPER LE TAUX DE PROTÉINE

« Nous cherchons à comprendre le fonctionnement de l'azote dans le sol en fonction des variétés, des années et du climat afin de pouvoir prédire le taux de protéine de la variété », explique Charlotte Terrey, Chargée d'Études Agronomiques. L'objectif est d'avoir un outil d'aide à la décision pour produire des céréales de meilleure qualité avec des rendements toujours plus importants. Des analyses sont donc effectuées par notre partenaire, le laboratoire Galys (solution du sol, sève xylémienne de la plante, reliquat azoté). Des graphiques sont réalisés à partir de ces résultats. Des drones et des satellites sont également employés afin d'aider à analyser les parcelles. Ils réalisent des cartographies soit de l'activité chlorophyllienne des feuilles, soit de la surface foliaire des plantes par rapport au sol. Les données sont ensuite directement transférées dans le logiciel Atland et sont consultables par les adhérents de la Scara. Au cours d'échanges avec les adhérents, les résultats des essais sont ensuite partagés et expliqués afin de permettre à chacun de bénéficier des meilleurs conseils et des solutions les plus performantes.



## CIPAN – CIVE : INTERMÉDIAIRES ET UTILES

**Bernard Bouilliard, agriculteur et adhérent à la Scara, membre du CSI, pratique les cultures intermédiaires depuis plus de 22 ans. Il nous explique les raisons de ce choix et les conséquences sur ses cultures.**

Les intercultures sont une vraie opportunité agronomique qu'il ne faut pas négliger.

Bernard Bouilliard  
agriculteur et adhérent à la Scara

### POURQUOI AVOIR CHOISI LES CULTURES INTERMÉDIAIRES ?

**BB :** J'ai d'abord répondu à une obligation réglementaire puis je me suis rapidement rendu compte de l'intérêt de ce type de cultures d'un point de vue agronomique.

plantes résistent mieux au stress hydrique. Les mélanges permettent de travailler en surface comme en profondeur.

### CONCRÈTEMENT EN QUOI CELA CONSISTE-T-IL ?

**BB :** Nous réalisons des couverts sur toutes les cultures de céréales. Après la moisson, nous semons un mélange qui reste en place jusqu'au travail du sol d'hiver que nous réalisons fin novembre, début décembre en prévision des plantations de février. L'objectif premier est de ramener de la matière organique fraîche à la terre.

### CIPAN, CIVE, MÊMES OBJECTIFS ?

**BB :** Les CIPAN sont des cultures intermédiaires piège à nitrate, les CIVE sont à valorisation énergétique. Elles servent à faire de la biomasse

pour la méthanisation. C'est une nouvelle approche qui combine agronomie et développement durable. Le travail de collaboration effectué avec la coopérative sur ce sujet va permettre de servir de référence aux autres adhérents. J'ai du recul sur la question et la Scara m'apporte un appui technique de qualité.

### PEUT-ON IMAGINER UN MÉLANGE COMBINANT UN TRAVAIL DU SOL EN SURFACE, EN PROFONDEUR ET COMPATIBLE AVEC LA MÉTHANISATION ?

**BB :** Certains semenciers travaillent sur le sujet. Les intercultures sont une vraie opportunité pour développer l'agronomie et tirer le meilleur parti de la terre. Il ne faut pas les négliger.



## L'AGRICULTURE 2.0 : SCARA EN MODE CONNECTÉ

A l'ère du numérique, des tablettes et de la connexion permanente, les relations entre adhérents et techniciens se sont elles aussi digitalisées. Pas question pour autant de remplacer l'échange et le dialogue. Les outils mis à disposition des adhérents comme des techniciens ont pour vocation de faciliter le recueil d'informations et le quotidien. Atland, logiciel de gestion à la parcelle permet ainsi aux agriculteurs comme aux techniciens d'optimiser et de fiabiliser leurs échanges.

Depuis plus d'un an maintenant, c'est muni de son téléphone portable que Laurent Levitte, Responsable de Secteur, va à la rencontre des adhérents. Grâce à l'application Atland Mobile installé sur son smartphone, il peut directement renseigner ses préconisations depuis le champ. Plus sûr et plus pratique, ce nouvel outil fait gagner du temps et permet de disposer d'une bibliothèque et d'un historique en temps réel.

Du côté des agriculteurs, la valeur ajoutée semble tout aussi évidente. Jean-Philippe Burny, exploitant et adhérent à la coopérative est lui aussi, devenu un adepte du logiciel Atland. Grâce à la traçabilité et aux outils périphériques mis à disposition, il s'assure avant de procéder à un traitement des contraintes réglementaires et peut vérifier les procédures pour une utilisation optimale du produit. Contrairement aux idées reçues, il considère que cette interface favorise la communication, l'échange, la précision et la rigueur.

Au delà des avantages concrets et immédiats de ce genre d'outils, le développement de l'utilisation de logiciels tels qu'Atland et Atland mobile illustre le virage numérique pris par l'agriculture. Dans une logique de différenciation et de création de valeur ajoutée, stratégie développée par la Scara, les outils numériques facilitent et améliorent la gestion des productions et le respect des cahiers des charges. De quoi convaincre les plus réticents à passer le pas et à se connecter.



# LA DÉMARCHE EN FILIÈRE

38% contre 63% pour la récolte précédente : ce n'est pas une remise en cause de la démarche en filière à la Scara mais la conséquence d'une récolte de blé très particulière.

La qualité hors normes (hagberg très bas et taux de germés élevé) de la récolte n'a pas permis d'alimenter nos filières traditionnelles.

Mais la démarche en filière reste toujours au cœur de la stratégie de la Scara. Le développement des surfaces en colza HOLL (High Oléic – Low Linolénique) en partenariat avec le semencier et le tritrateur en est un exemple depuis plusieurs années.

## 38%

c'est le tonnage vendu en contrat filière tous produits confondus



## LA FILIÈRE CRC®

Toujours à la recherche de nouveaux débouchés spécifiques et rémunérateurs pour ses adhérents, la Scara propose, pour la récolte 2016 et les suivantes, la mise en place de surfaces de blés meuniers avec le cahier des charges de la filière CRC® (Culture Raisonnée Contrôlée).

La démarche CRC® dénommée aujourd'hui « **LE BLÉ DE NOS CAMPAGNES®** » a obtenu la Certification de Conformité Produit comme le Label Rouge par exemple. Elle regroupe l'ensemble des acteurs de notre filière céréalière : des organismes stockeurs, des meuniers, des industriels et des artisans boulangers. Le cahier des charges porte sur trois axes : la qualité produit avec des exigences qualitatives bien définies, la prévention santé, la protection de l'environnement et de la biodiversité. « Cette démarche s'intègre parfaitement aux autres démarches de la coopérative, en particulier Agri Confiance® Volet Vert qui répond au volet environnemental et au savoir-faire de nos adhérents et collaborateurs de la Scara. » explique Bernard Iweins, Responsable Commercial Céréales.

Les huiles de colza classiques ne conviennent pas à la cuisson à haute température, alors que ce sont des huiles naturellement faibles en acides gras. Une nouvelle huile à base de colza HOLL (high oleic – low linolenic) est une alternative plus saine que les huiles classiques.

Rencontre avec Grégory Massignac, Chef de marché chez Monsanto, qui nous explique la mise en place de cette filière.

### Quels sont les enjeux de cette nouvelle filière de colza HOLL ?

« Sur cinq millions de tonnes de graines de colza produites et triturées en France, seulement 1,5 million sont destinées à la consommation humaine « à froid » (sauces, condiments, mayonnaises) car l'huile de colza classique ne supporte pas les hautes températures. L'enjeu consistait donc à conserver les propriétés naturelles du colza (sa faible teneur en acides gras), tout en diminuant la quantité d'acides linoléniques sensibles à la chaleur, afin de le rendre exploitable pour l'huile de friture par exemple. Pour le moment, le tournesol reste la principale ressource pour l'huile alimentaire, mais il présente de fortes limites agronomiques en étant principalement cultivé au sud de la Loire. Un million de tonnes d'huile HOLL est consommée en Europe par an et le marché est en croissance de 15 à 20% ! Le potentiel de développement pour le colza HOLL est de deux millions d'hectares potentiels. »

## DES HUILES À BASE DE COLZA BIENTÔT CHEZ NOS RESTAURATEURS

La Scara a su prendre des risques et a été un acteur de premier plan dans la création de cette filière.

Grégory Massignac  
Chef de marché chez Monsanto

### Comment s'est passé le développement de la semence HOLL ?

« Les semences « classiques » DEKALB, Marque de semence de Monsanto représentent en France un hectare de colza sur deux. Nous nous sommes appuyés sur nos connaissances en génétique pour réussir à développer cette nouvelle semence qui donne un grain pour produire une huile avec un profil en acide gras différent. Les efforts de recherche ont abouti ces dernières années : avec la variété V316 OL, les rendements sont quasiment identiques à ceux des variétés témoins du marché.

Plusieurs milliers d'hectares de colza HOLL ont déjà été collectés sur la moisson 2015 et plusieurs dizaines le seront en 2016. »

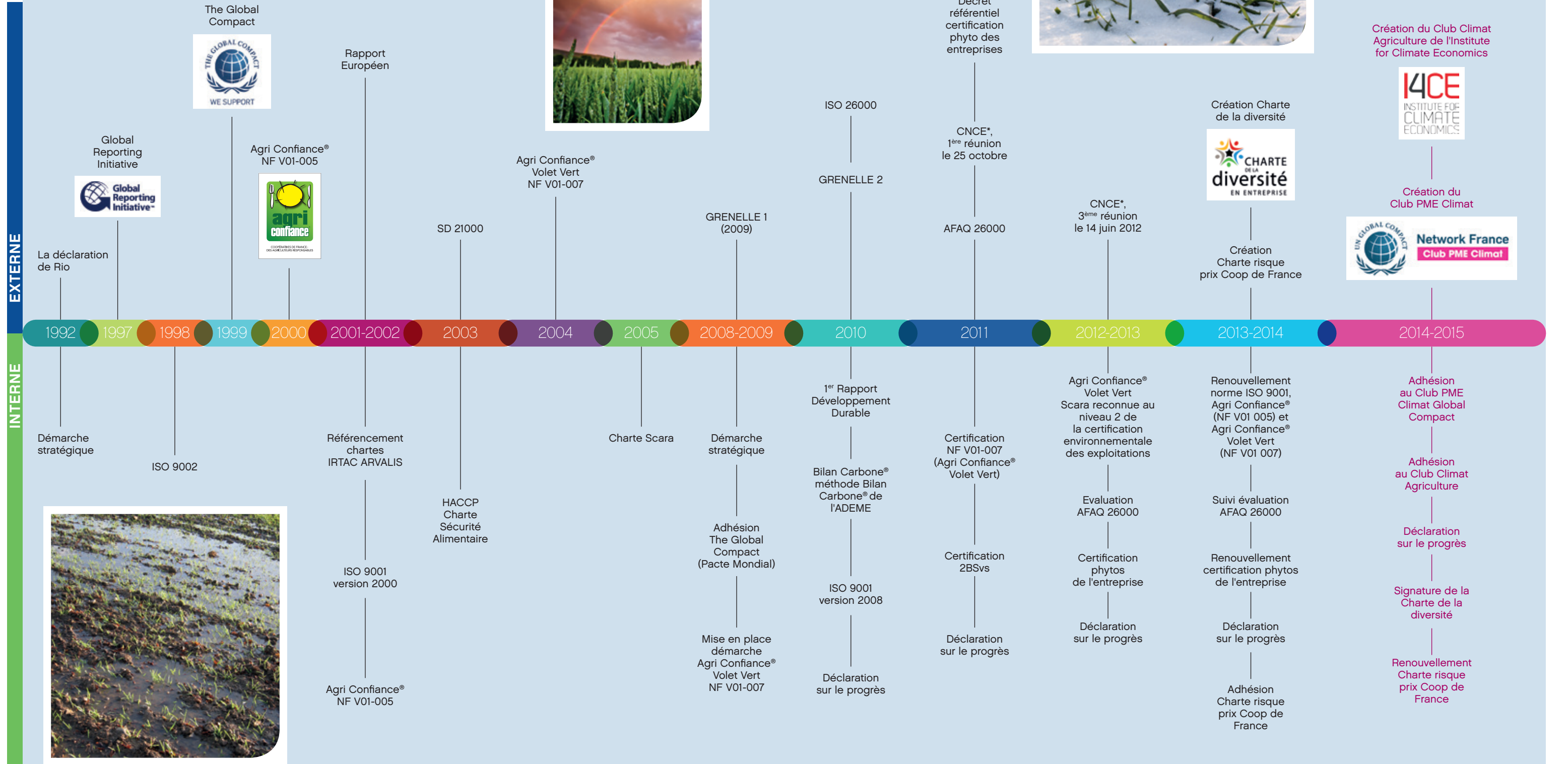
### La Scara a été un partenaire de première heure sur ce projet...

« Oui, la Scara a été à l'origine du développement de cette filière avec quelques autres acteurs. La coopérative a su prendre les risques pour ses adhérents et aujourd'hui, l'on peut se réjouir que cet investissement soit récompensé par la création de cette filière. »

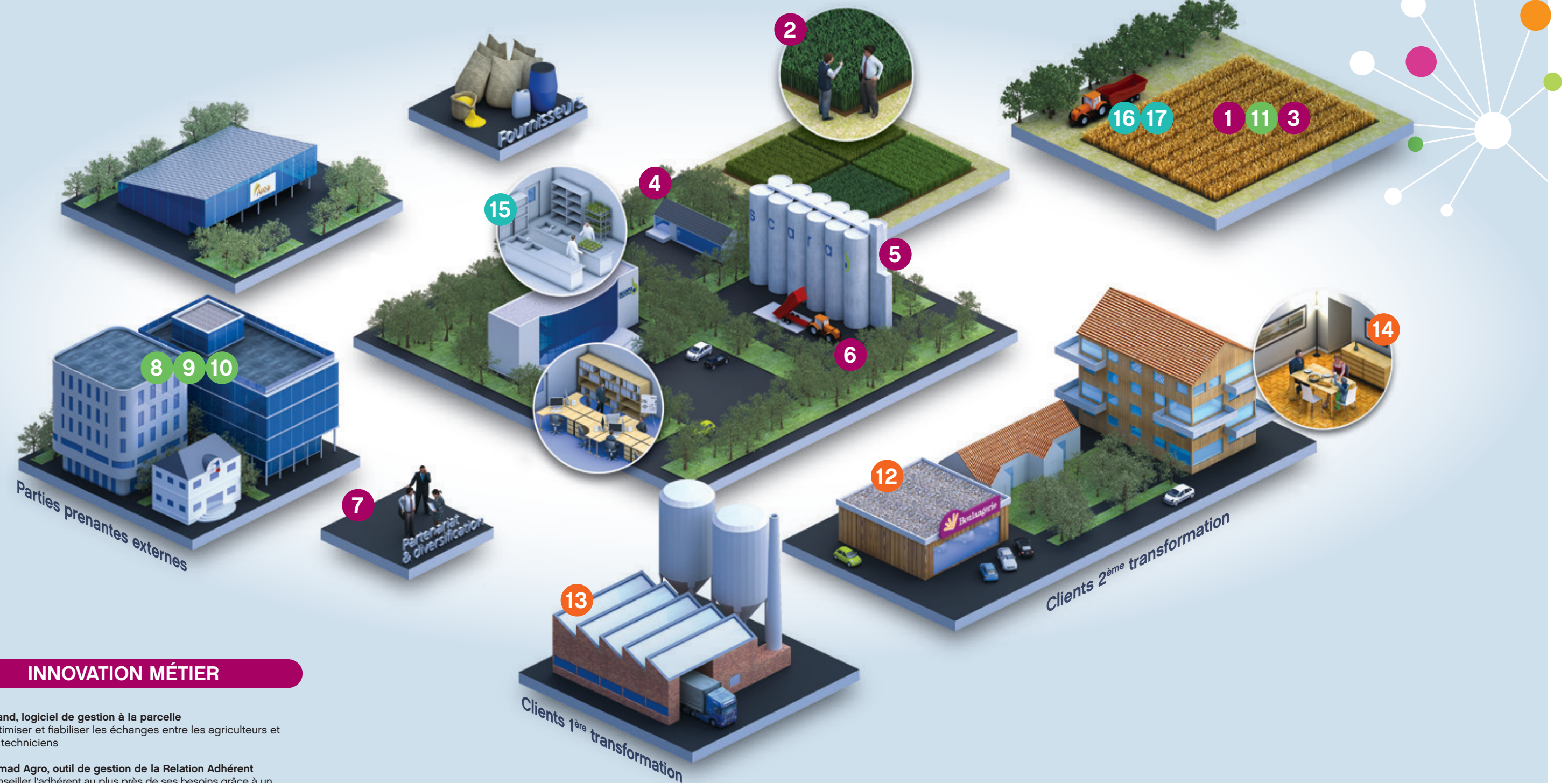


LES ÉTAPES CLÉS DE LA DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Impliquée dans la démarche de développement durable, la Scara poursuit son travail autour du déploiement de cet axe avec une approche structurée et certifiée. L'année 2014/2015 fut particulièrement marquée par l'engagement de la coopérative dans les questions liées au climat.







## INNOVATION MÉTIER

- 1 Atland, logiciel de gestion à la parcelle**  
Optimiser et fiabiliser les échanges entre les agriculteurs et les techniciens
- 2 Nomad Agro, outil de gestion de la Relation Adhèrent**  
Conseiller l'adhérent au plus près de ses besoins grâce à un accès à l'ensemble de ses informations commerciales
- 3 Nouvelle politique commerciale**  
Valoriser l'engagement et développer l'activité avec de nouveaux agriculteurs
- 4 Des appareils de mesure du grains**  
Plus performants, permettant une mesure du flux en continu
- 5 De nouveaux groupes froids**  
Plus performants et plus économes en énergie. Ils permettent de préserver la qualité du grain tout en respectant l'environnement
- 6 Le management de la chaîne logistique**  
Optimiser la performance de l'activité collecte en période de moisson
- 7 Société d'Intérêt Collectif Agricole SAS Ormes Ressources Agricoles**  
Organiser les flux de matières premières agricoles entre les agriculteurs et les projets d'élevage et de méthanisation d'Ormes

## INNOVATION ENVIRONNEMENT

- 8 Engagement au Pacte mondial des Nations Unies depuis 2009**  
Renouvelé chaque année par la déclaration sur le progrès de la Scara
- 9 La Scara membre fondateur du Club PME Climat**  
Pour promouvoir et valoriser les solutions concrètes menées par les PME en faveur du climat
- 10 Adhésion au Club Climat Agriculture**  
Interface entre les décideurs publics, la recherche académique et les acteurs terrain directement concernés par les décisions prises
- 11 Systerre**  
Mise en place d'un outil de mesure des performances environnementales

## INNOVATION COMMERCIALISATION

- 12 Agri Confiance® et Agri Confiance® Volet Vert**  
Un engagement dans une démarche qualité et environnement de la Scara et de ses adhérents
- 13 Démarche filière CRC® (Culture Raisonnée Contrôlée)**  
Mise en place de surfaces de blés meuniers avec le cahier des charges de la filière CRC dénommée "Le blé de nos campagnes" certifiée Conformité Produit
- 14 Le développement de la filière du Colza HOLL**  
En partenariat avec Monsanto, une alternative plus saine que les huiles classiques

## INNOVATION ANIMATION

- 15 CSI - Club Scara Innovation**  
Réfléchir aux problématiques de l'agriculture de demain et plus particulièrement à la fertilisation des sols avec un groupe d'agriculteurs
- 16 Les Jeudis de la coopération**  
Un rendez-vous trimestriel pour échanger sur des problématiques agricoles et de société dans un cadre convivial autour d'un expert
- 17 Lancement du Club Atouts Jeunes**  
Pour accompagner les jeunes agriculteurs dans la pratique de leur métier et leur donner les clés de compréhension de la gouvernance coopérative





**Recherche et Développement**

- Club Scara Innovation
- Échanges et réflexion sur la thématique de la fertilisation des sols
- Essais et expérimentation

(cf page 34)



**Conseil**

- Atland logiciel de gestion à la parcelle
- Formation des équipes terrains et des adhérents à l'utilisation de l'outil Atland pour assurer un conseil optimal

(cf pages 17 et 36)



**Stockage et conservation du grain par des groupes froids**

- Optimisation de la consommation énergétique

(cf page 23)



**Magasin d'approvisionnement**

- Poursuite de la filière recyclage des déchets avec Adivalor
- + de 100% recyclés !

(cf indicateurs page 45)



**Environnement**

- Engagement depuis plus de 5 ans au Pacte Mondial des Nations Unis
- La Scara membre fondateur du Club PME Climat
- Adhésion au Club Climat Agriculture

(cf pages 6, 7 et 13)



**Systèmes de culture**

- Systerre, évaluation de l'impact environnemental des pratiques culturales
- Continuité dans nos démarches Agri Confiance (NF V01 005) et Agri Confiance Volet Vert (NF V01 007)

(cf pages 24 et 25)



**Mise en marché des céréales**

- Recherche de nouveaux débouchés spécifiques et rémunérateurs
- Démarche filière CRC (Culture Raisonnée Contrôlée) dénommée "Le blé de nos campagnes" certifié Conformité Produit

(cf page 36)



**Partenariats et coopération**

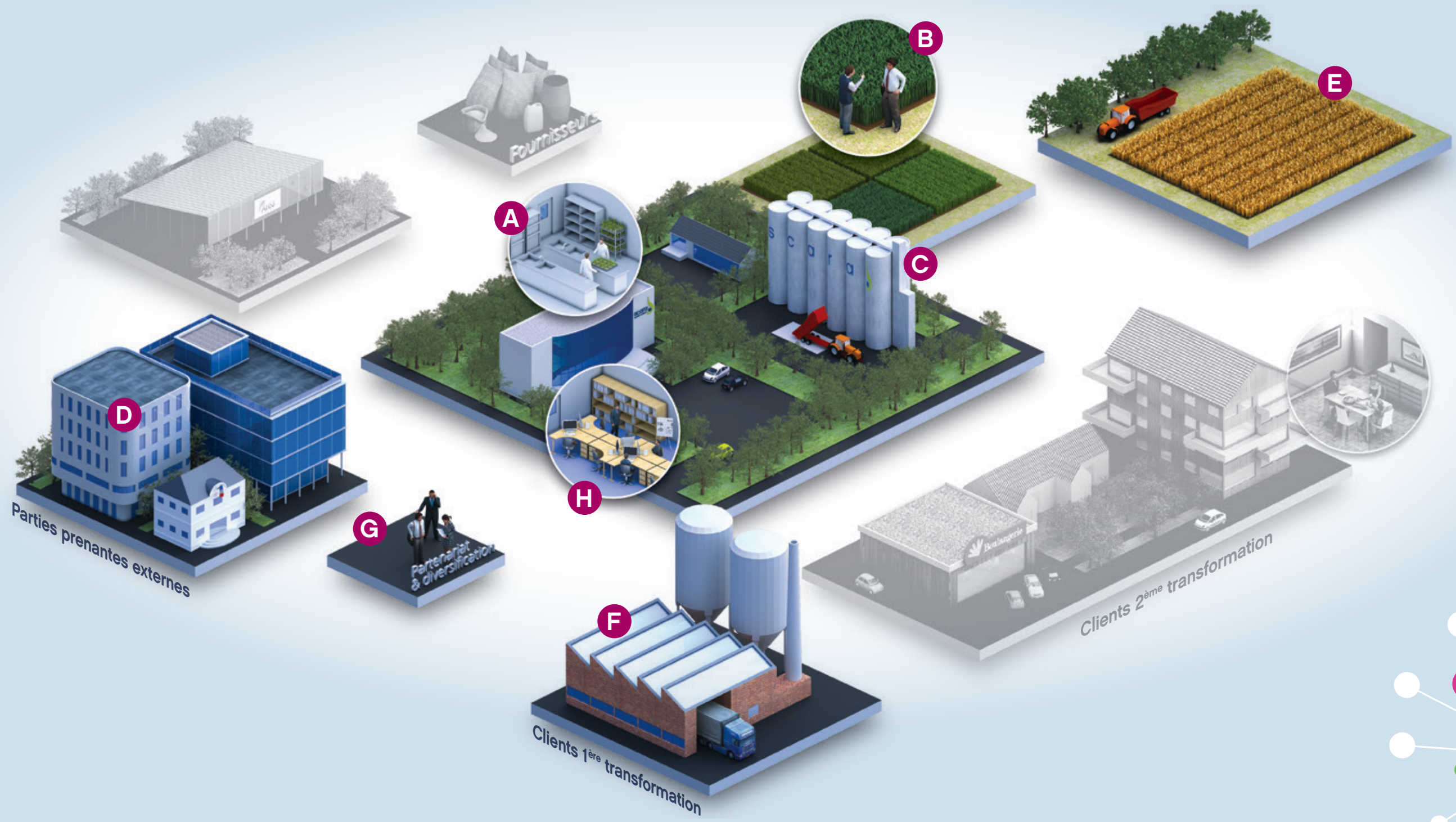
- Participation à la Campagne de communication de la Coopération Agricole
- Société d'Intérêt Collectif Agricole SAS Ormes Ressources Agricoles, organisation des flux de matières premières agricoles entre les agriculteurs et les projets d'élevage et de méthanisation d'Ormes

(cf pages 4 et 7)



**Signature de la Charte de la Diversité**

(cf page 14)





# LES COMPTES

## COMPTE DE RÉSULTAT

2014/2015	2013/2014
PRODUITS D'EXPLOITATION 77 263 216	PRODUITS D'EXPLOITATION 81 002 510
ACHATS ET APPORTS 64 452 057	ACHATS ET APPORTS 68 579 407
CHARGES D'EXPLOITATION 7 951 762	CHARGES D'EXPLOITATION 7 915 829
AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS 1 927 243	AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS 2 490 545
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	RÉSULTAT D'EXPLOITATION
2 932 154	2 016 729
PRODUITS FINANCIERS 1 077 116	PRODUITS FINANCIERS 1 478 734
CHARGES FINANCIÈRES 1 353 293	CHARGES FINANCIÈRES 941 103
RÉSULTAT FINANCIER	RÉSULTAT FINANCIER
-276 177	537 631
PRODUITS EXCEPTIONNELS 1 956 868	PRODUITS EXCEPTIONNELS 810 081
CHARGES EXCEPTIONNELLES 2 395 023	CHARGES EXCEPTIONNELLES 1 790 961
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	RÉSULTAT EXCEPTIONNEL
-438 155	-980 880
RÉSULTAT NET	RÉSULTAT NET
2 142 821	1 478 360

## BILAN AU 30 JUIN 2015

ACTIF	30 JUIN 2015	30 JUIN 2014
Immobilisations incorporelles	40 012	19 142
Immobilisations corporelles	3 868 035	4 114 000
Terrains et bâtiments	2 215 046	
Matériel et en-cours	1 652 989	
Immobilisations financières	23 145 232	23 511 806
Titres de participation	19 551 873	
Autres immos financières	3 593 359	
Immobilisations totales	27 053 279	27 644 948
Stocks et en-cours	11 907 060	13 523 226
Créances d'exploitation	13 752 887	14 675 732
Clients	6 645 794	
Adhérents	3 846 533	
Autres	3 260 560	
Disponibilités	20 949 312	19 293 734
Comptes de régularisations	168 538	182 365
TOTAL DE L'ACTIF	73 831 076	75 320 005
PASSIF	30 JUIN 2015	30 JUIN 2014
Capitaux propres	44 906 968	43 993 503
Provisions	5 966 692	7 612 010
Dettes financières	8 559 782	10 947 629
Dettes d'exploitation	13 390 444	11 868 755
Fournisseurs	3 284 254	
Adhérents	9 316 527	
Autres	789 663	
Dettes diverses	1 001 432	887 497
Produits constatés d'avance	5 758	10 611
TOTAL DU PASSIF	73 831 076	75 320 005



AFFECTATION DU RÉSULTAT

PROJET DE RÉPARTITION	
Le résultat soit 2 142 821,18 est composé des trois éléments suivants :	
Excédent avec les associés coopérateurs	1 799 465,03
Excédent des activités accessoires	334 383,90
Excédent avec les tiers non associés	8 972,25
	2 142 821,18

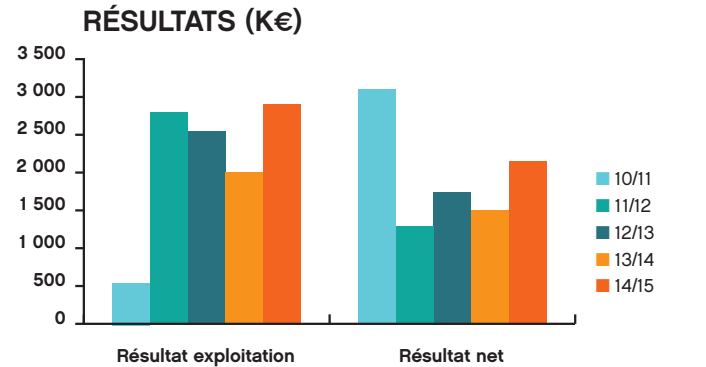
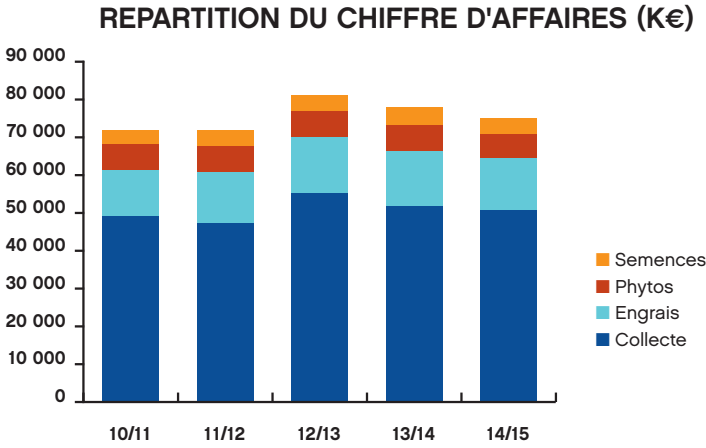
AFFECTATION	
1 - Excédent sur opérations avec les associés coopérateurs	
Affectation à la réserve réglementée pour annulation de parts	31 376,00
Rémunération du capital social :	
Collège Associés Coopérateurs : 1,23 % du capital au 30 juin 2015	
soit 1,23% de 2 662 238	32 745,53
Collège Associés non Coopérateurs : 3,23% du capital au 30 juin 2015	
soit 3,23% de 325 162	10 502,73
Ristournes	569 932,00
Collecte : 1€/T sur le tonnage collecté associés, soit 240 551	
Approvisionnement : 1,5% du chiffre d'affaires des associés, soit 329 381	
Réserve facultative : le solde	1 154 908,77
2 - Excédent des activités accessoires	
Affectation à la réserve statutaire	334 383,90
3 - Excédent sur opérations avec tiers non associés	
Affectation de l'excédent à la réserve avec tiers non associés	8 972,25

SITUATION FINANCIÈRE AU 30 JUIN 2015

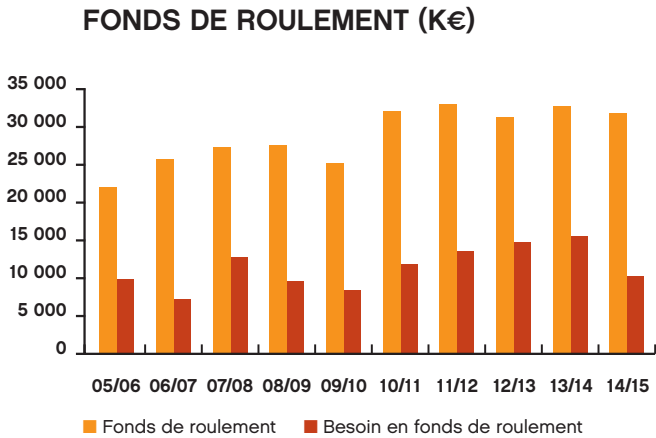
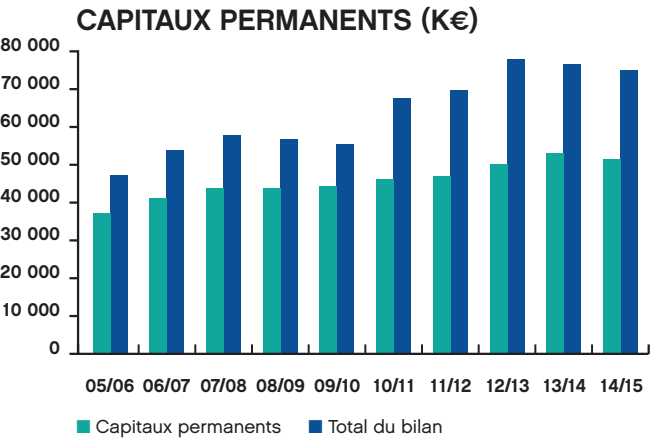
ACTIVITÉ

Contrairement à nos habitudes, une grande partie du blé a été vendue en fourrager. La hausse du volume vendu n'a pas complètement compensé la baisse des prix et donc le chiffre d'affaires céréales et oléagineux est en diminution (-3%). Le chiffre d'affaires approvisionnements est en baisse (-6,5%), principalement sur les engrais et les semences.

Malgré les problèmes de qualité auxquels il a fallu faire face, les résultats de la coopérative sont bons. Le résultat d'exploitation et le résultat net, sur cet exercice, sont supérieurs à la moyenne des cinq exercices précédents. La provision pour le blé de l'exercice précédent a été contributive à hauteur de 950 000 euros pour ce résultat.



STRUCTURE Une structure de bilan très solide et des capitaux permanents qui représentent 69% du passif. Un fonds de roulement témoin de la capacité de la Scara à concrétiser ses projets futurs.



	30 JUIN 2015	31 JUIN 2014	31 JUIN 2014*
Résultat net / Chiffre d'affaires	3,6%	1,9%	1,3%
FDR / Chiffre d'affaires	43,1%	40,8%	14,6%
Capitaux propres / Capitaux permanents	0,89	0,85	0,71
Immos corporelles nettes / brutes	9,5%	10,3%	27,6%

\*moyenne des coopératives de même structure (source FNR)



LES INDICATEURS

DOMAINES	DÉFINITION DE L'INDICATEUR CHOISI		2012 - 2013		2013 - 2014		2014 - 2015		INDICATEUR GRI	CHAPITRE ISO 26000	PRINCIPES GLOBAL COMPACT
GOUVERNANCE, ENGAGEMENT ET DIALOGUE											
Implication et collaboration participative. Partage des valeurs. Adhésion aux politiques.	Nombre de réunions du Conseil d'Administration	11	11	13		6.2.3					
	Nombre de réunions du bureau	12	10	8							
	Nombre de réunions des délégués de section	3	3	3							
	Nombre de commissions de travail réunissant des membres de l'encadrement et des membres du Conseil d'Administration	22	16	11							
	Nombre de réunions du comité de management	47	41	33							
	Nombre de réunions avec les adhérents	4	4	4							
PERFORMANCE ÉCONOMIQUE											
Equilibre structurel et conjoncturel de la performance économique	Chiffre d'affaires	81 293 K€	79 128 K€	75 062 K€	EC1						
	Capitaux propres / Capitaux permanents	91%	85%	85%	EC1						
	Fonds de roulement / Chiffre d'affaires	38%	41%	42%	EC1						
	Immobilisations nettes / Brutes	40%	43%	42%	EC1						
	Capitaux propres / Immobilisations nettes	1,78	1,59	1,67	EC1						
	Fonds propres	42 652 K€	43 994 K€	45 463 K€	EC1						
	Dette nette moyen long terme (DLMT) / CAF	0	0	0	EC1						
	Dépenses externes en RetD / Charges de structure	3,00%	2,96%	4,02%	EC1						
	Pourcentage de rémunération des parts sociales	AC 2,355% ANC 4,355% Maximum autorisé	AC 2,45% ANC 4,45% Maximum autorisé	AC 1,23% ANC 3,23% Maximum autorisé	EC3						
	Pourcentage du résultat net distribuable revenant à l'adhérent	6,13%	119,88%	34,1%	EC3						
	Pourcentage de l'intéressement + participation / Masse salariale	10,4%	5,6%	5,6%	EC3						
	Excédent Brut d'Exploitation (EBE)	3 492 K€	3 352 K€	3 131 K€	EC1						
	EBE / Chiffre d'affaires	4,3%	4,2%	4,2%	EC1						
	Résultat net / Chiffre d'affaires	2,1%	1,9%	3,6%	EC1						
IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX GLOBAUX											
Energie	Pourcentage de la collecte destinée à la fabrication de biocarburant	5,0%	7,0%	5,9%	EN1	6.5.4	7 ; 8 et 9				
	Consommation d'électricité (en kwh) / Tonne collectée	14,5	15,4	13,6	EN3						
Biodiversité	Superficie de céréales cultivées sous démarche contractuelle intégrant la biodiversité / Superficie de l'ensemble des céréales sous contrat Agri Confiance®	25%	27%	37%	EN14	6.5.6	8				
Atténuation des changements climatiques	Proportion de débouchés de proximité (Champagne Ardenne)	39%	45%	34%	EN18	6.5.5	7 ; 8 et 9				
	Pourcentage du tonnage expédié par route	95%	91%	83%	EN29						
	Pourcentage du tonnage expédié par route (hors Champagne Ardenne)	92%	84%	75%	EN29						
	Pourcentage du tonnage expédié par chemin de fer	5%	9%	17%	EN29						
	Pourcentage du tonnage expédié par chemin de fer (hors Champagne Ardenne)	8%	16%	25%	EN29						
	Pourcentage de tonnage d'engrais reçu par train	10%	10%	8%	EN29						
Prévention de la pollution	Pourcentage d'investissement en matière d'environnement / investissement total	16%	15%	2%	EN30	6.5.3	7 ; 8 et 9				
	Nombre de catégories de déchets recyclés / Ensemble des catégories des déchets produits	81%	89%	90%	EN22	6.5.3	8				
	Gestion des déchets (taux de collecte) source ADIVALOR										
	Proportion du tonnage d'EVPP (emballages vides de produits phytosanitaires) collectés /tonnage emballages vendus	103%	107%	102%	EN27	6.5.3	8				
	Proportion du tonnage d'emballages (Big-bags et sacs plastiques) collectés/tonnage emballages vendus	148%	96%	124%	EN27						
	Proportion du tonnage d'emballages (Sacs papiers semences) collectés/tonnage emballages vendus		24%	30%	EN27						
	Proportion du tonnage de plastiques (films agricoles usagés) collectés/tonnage emballages vendus	61%	42%	39%	EN27						
	Proportion du tonnage de plastiques (ficelles et filets) collectés/tonnage emballages vendus		40%	28%	EN27						
	Quantité en kg de produits phytosanitaires non utilisable (P.P.N.U)		730 kg	565 kg	EN27						

Ce rapport comprend les indicateurs de la GRI retenus et pertinents à ce jour pour la Scara, en accord avec les domaines d'actions de l'entreprise.



LES INDICATEURS

DOMAINES	DÉFINITION DE L'INDICATEUR CHOISI	2012 - 2013	2013 - 2014	2014 - 2015	INDICATEUR GRI	CHAPITRE ISO 26000	PRINCIPES GLOBAL COMPACT	
Prévention de la pollution	Evaluation de l'empreinte environnementale des systèmes de culture SCARA (calcul réalisée sur 1 100 ha de blé tendre d'hiver à l'aide de l'outil SYSTERRE développé par ARVALIS institut du végétal)	1 100 ha de blé/30 exploitations		1 940 ha de blé/47 exploitations				
	Indice de Fréquence des Traitements (I.F.T. total de la parcelle correspondant à la somme des I.F.T. de chacun des produits utilisés sur la parcelle) <i>IFT = (dose appliquée/dose homologuée) X (surface traitée/surface parcelle)</i>	6,13		5,88	EN 26	6.5.5	8	
	Balance Globale Azotée (indication sur le surplus d'azote qui reste sur la parcelle à l'issue de la récolte <i>B.G.A. = (apport Norga + Mmin) - Nexpt à la récolte</i>	50 kgN/ha		66,34 kgN/ha	EN 26	6.5.5		
	Emission de Gaz à Effets de Serre (E.G.E.S.) Ensemble des gaz à effet de serre émis par un système (dioxyde de carbone CO2 ; protoxyde d'azote N2O; méthane CH4) convertis en équivalent CO2	2 900 kg éq CO2/ha		2 914 kg éq CO2/ha	EN 17	6.5.5		
	Production d'énergie brute (Mjoules/ha)	140 000 MJ/ha		154 644 MJ/ha				
	Performance nourricière d'un hectare de blé, calcul réalisé PerfAlim. Outil développé par le Centre d'Etudes et de Recherche sur l'Economie et l'Organisation des Performances Animales (CEREOPA) en association avec Passion Céréales (www.perfalim.com)	25 personnes/an/ha		30 personnes/an/ha				
	Biodiversité : Infrastructure Agro-Ecologiques (I.A.E.) sources ATLAND							
	Jachères (Apicole, fleurie, faune sauvage...)	710,06 ha		735 ha	EN14	6.5.6	8	
	Haies	13,90 ha		9,67 ha	EN14			
	Prairies permanentes fauchées et/ou pâturées	413,25 ha		666 ha	EN14			
	Bandes enherbées tampons en bord de cours d'eau	28,67 ha		27,37 ha	EN14			
	Impact de la culture de colza sur la réduction des gaz à effet de serre par rapport au gazole (calcul réalisé par Diester Industrie et le CETIOM)							
	Ecart entre l'émission du gazole (83,8 g éq CO2/MJ) et le biodiesel produit à partir du colza de la Scara	-55,0%	-47,90%	-55,50%	EN18	6.5.5	8	
RESPONSABILITÉ DES HOMMES								
Social  Emploi et relations employeur/employé ; Dialogue social ; Non discrimination	Proportion de contrats à temps partiels	3%	5%	5%	LA1	6.4.4	3 et 6	
	Pourcentage de femmes et d'hommes / Effectif total	23% femmes/77% hommes	23% femmes/77% hommes	23% femmes/77% hommes	LA1			
	Pourcentage de femmes cadres	45%	45%	45%	LA1			
	Pourcentage de contrats en faveur de l'insertion des jeunes (en alternance; de première expérience) / Effectif total	3,3%	4,9%	6,7%	LA1			
	Pourcentage de postes attribués suite à une promotion interne / Totalité des postes vacants	66%	0%	0%	LA1			
	Age moyen des collaborateurs de la Scara	43 ans	43 ans	44 ans		6.3.7	1 ; 5 et 6	
	Age moyen des membres du Conseil d'Administration	47 ans	48 ans	48 ans	LA13			
	Pourcentage de femmes au sein du Conseil d'Administration	0	0	0	LA13			
	Age moyen des membres du Comité de Management	48 ans	47 ans	48 ans	LA13			
	Différence en pourcentage des salaires hommes et femmes à fonction équivalente.	Aucune différence	Aucune différence	Aucune différence	LA14			
	Pourcentage des salariés couverts par des conventions collectives	100%	100%	100%	LA4	6.4.3	3 ; 4 et 6	
	Sécurité  Conditions de travail et protection sociale ; Santé et sécurité au travail ; Principes fondamentaux et droits au travail	Budget CE en pourcentage de la masse salariale	1%	1%	1%	LA3	6.4.4	3 ; 4 et 6
Pourcentage de l'ensemble du personnel représenté au sein du CHSCT		6,5%	6,6%	6,7%	LA6	6.4.6	4 ; 5	
Nombre d'accidents du travail ayant entraîné un arrêt de travail		0	2	2	LA7			
Taux de fréquence = nbre d'accidents avec arrêt de travail X 1 000 000/nbre d'heures travaillées		0	16,86	16,41	LA7			
Taux de gravité = nbre de jours perdus par incapacité temporaire X 1 000/nbre d'heures travaillées		0	76	451,53	LA7			
Pourcentage de salariés formés à la Scara au brevet de secouriste du travail		30,2%	28,6%	16,4%	LA8			
Nombre de réunions favorisant le dialogue social (CE, DP, DS)		14	11	10	HR5	6.4.5	3 et 6	
Budget total formation, excédent l'obligation légale en pourcentage par an		72%	77%	41%	LA10	6.4.7	6	
Pourcentage du budget formation/masse salariale brute		5,7%	2,8%	2,2%	LA10			
Pourcentage de réalisation des entretiens individuels		83,0%	38,0%	80,0%	LA11			
Formation ; Lutte contre la corruption		Pourcentage de la taxe d'apprentissage versée à des établissements locaux	56%	52%	56%	SO1	6.8.5	1
		Nombre d'écarts liés aux contrôles internes ou à la non validation des comptes par les commissaires aux comptes	Aucun écart identifié	Aucun écart identifié	Aucun écart identifié	SO2	6.6.3	10
	Nombre de décisions de justice concernant des comportements anti-concurrentiels	Aucune	Aucune	Aucune	SO7	6.6.5		
RESPONSABILITÉ DES PRODUITS								
Protection de la santé et sécurité des consommateurs ; Satisfaction client	Pourcentage des activités couvertes par la certification ISO 9001	100%	100%	100%	PR1	6.7.4	10	
	Pourcentage des silos certifiés « Charte Sécurité Alimentaire »	100%	100%	100%	PR1			
	Pourcentage des agriculteurs réalisant des contrats Agri Confiance®	86%	88%	87%	PR1			
	Nombre total des cas de non-respect de la réglementation et application de codes volontaires en matière de santé et sécurité des consommateurs des produits et services	Aucune	Aucune	Aucune	PR2			
	Taux de réclamations clients suite expéditions céréales (en volume)	< 1%	< 1%	< 1%	PR5	6.7.6		
	Pourcentage du tonnage vendu en contrat filière	67%	63%	38%	PR5	6.7.3		
	Nombre de jours d'audits clients et ou d'organismes certificateurs	17	12	12	PR6			
	Nombre de démarches qualité référencées en faveur de la qualité des produits et de l'organisation	8	8	8	PR6			



**SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE AGRICOLE DE LA RÉGION D'ARCIS-SUR-AUBE**  
Z.I de Villette - 10700 ARCIS SUR AUBE

**Tél : +33 (0)3 25 37 81 05**

**Fax : +33 (0)3 25 37 09 17**

**E-mail : [accueil@scara.fr](mailto:accueil@scara.fr)**

[WWW.SCARA.FR](http://WWW.SCARA.FR)