



扫一扫，到网上看我

2014 社会责任报告



2014 社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

编委会

主任：王绪祥

副主任：白学桂 殷 岩

委员：蔡声芸 郑成杰 杨铁军 解宏松 李庆林

谭 轩 董建立 舒泽萍 邵志刚 庄彩丽

王 梅 方少华 李红淑 刘维成 王刚军

朱小冬 刘志刚 马健勇 来建民 周 广

编辑部

主编：罗 欣

责编：王 玮 何赧珂



地址：中国北京市西城区宣武门内大街 2 号

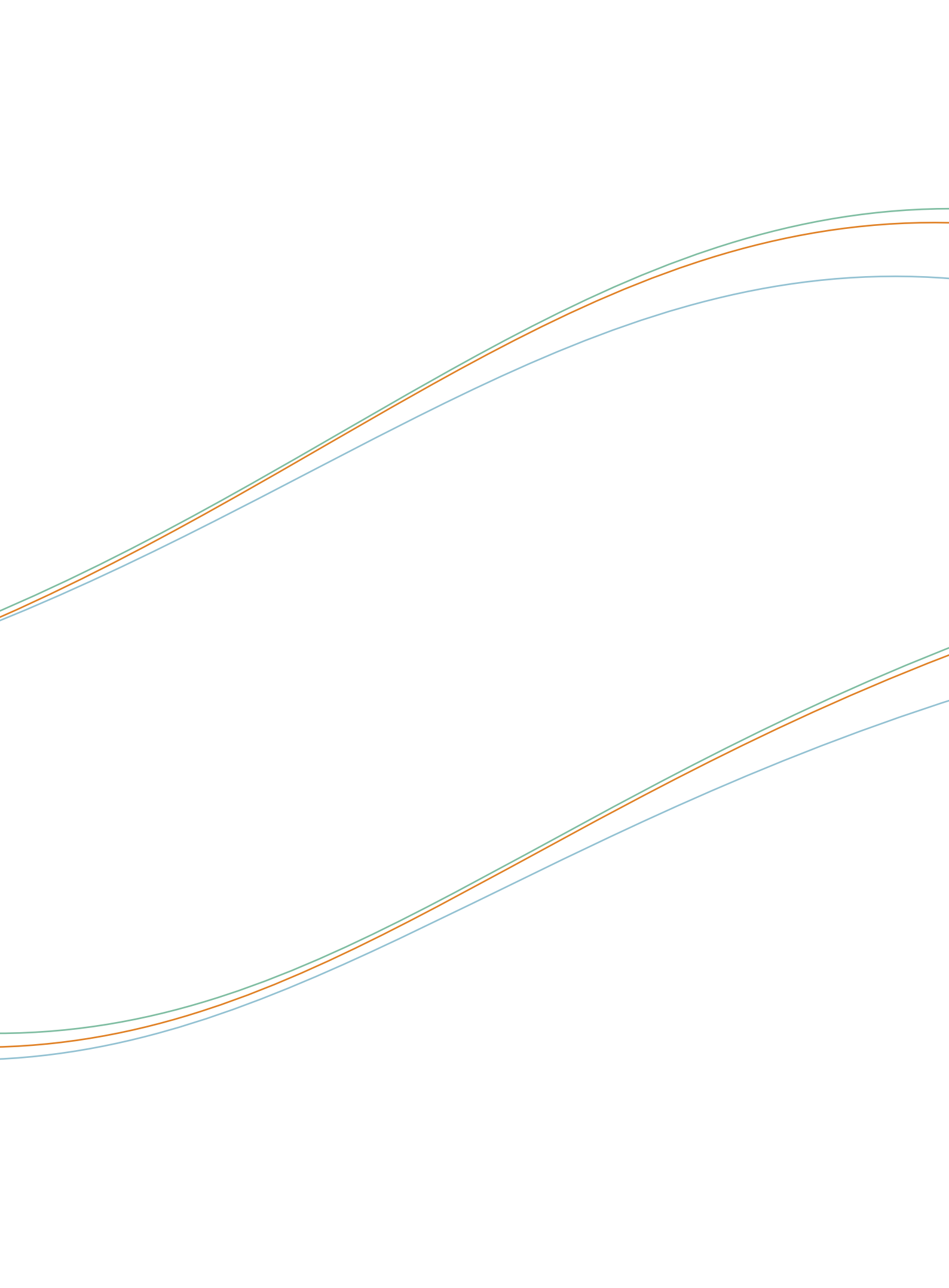
邮编：100031

电话：010-8356 6666

<http://www.chd.com.cn/>



中国华电 度度关爱





中国华电，度度关爱

度是电力热力的计量、时间空间的延转、合作共赢的共享。

中国华电践行度度关爱，时刻创造能源，全面担当责任，矢志持续发展。



| | | |
|---|-----------|----|
| 1 | 董事长面对面 | |
| 3 | 我们蛮拼的 | |
| | 心系水电 产业追梦 | 5 |
| | 责任采购 铁面包公 | 7 |
| | 环保先行 美丽青春 | 9 |
| | 公益传承 爱心接力 | 11 |

| | | |
|----|--------|----|
| 13 | 我们在行动 | |
| | 建设生态文明 | 15 |
| | 推进依法治企 | 21 |
| | 创造经济效益 | 25 |
| | 耕耘海外发展 | 31 |
| | 致力社会和谐 | 35 |
| | 促进员工成长 | 39 |

| | | |
|----|---------|----|
| 45 | 我们在路上 | |
| | 管理创新增动力 | 47 |
| | 产业协同可持续 | 48 |
| | 责任管理开新篇 | 56 |
| | 全员履责度关爱 | 62 |

| | | |
|----|------|----|
| 63 | 附录 | |
| | 创新超越 | 63 |
| | 履责绩效 | 65 |
| | 报告规范 | 69 |
| | 报告流程 | 70 |
| | 组织资质 | 71 |
| | 指标索引 | 72 |
| | 报告评级 | 73 |
| | 意见反馈 | 74 |
| | 公司概况 | 76 |



公司董事长、党组书记：

李瑞

董事长面对面



谈谈中国华电 2014 年社会责任的主要成效。



2014 年，国际环境复杂多变，国内经济增速放缓，能源、电力行业面临大变革和大调整。国家加快西南水电、西北风电、沿海核电建设和煤电节能减排升级改造，大力推进 12 条特高压通道和 9 大煤电基地建设。新一轮电力体制改革启动，电力行业转型升级步伐明显加快。

2014 年，我们按照中央提出的“四个全面”战略布局，制定了《2014-2020 年发展战略》，确定了中长期发展规划和“1181”、“三个翻番”的战略目标，集中精力做强做优做大主业，突出大项目带动和重点区域布局，电源结构精细化调整，煤炭产业专业化管理，金融产业市场化运作，工程技术创新化发展，主要经营发展指标创出历史新高，公司进入到成立以来的最好时期。**建设生态文明**，完善污染源在线监测系统建设，研究实施超低排放技术路线，积极跟踪国家碳排污权交易试点。**创造经济效益**，大力实施创新驱动战略，实业经营与资本运作并举。**耕耘海外发展**，融入“一带一路”战略，以“两片一链”为重点，深耕印尼、柬埔寨、俄罗斯等市场，积极开拓南美及非洲市场，稳步实施“走出去”战略。**致力社会和谐**，继续实施“幸福行动”公益活动，组织志愿服务队。**促进员工成长**，积极构建员工发展通道，建立困难职工帮扶基金，加强人文关怀。

2014 年，公司在世界 500 强排名第 368 位，较上年上升 21 位。面向未来，我们将全面提升质量效益，全面提升管理水平，全面提升科技含量，全面提升幸福指数，全面提升品牌形象，力争到 2020 年建成现代化、市场化、国际化的世界一流企业集团。



作为发电企业，中国华电在推进雾霾防治、应对气候变化中有哪些重要举措？



2014 年，《国家应对气候变化规划》、《能源行业大气污染防治工作方案》、《煤电节能减排升级与改造计划》等新的环保政策接连出台，国家对京津冀、长三角、珠三角等重点区域减排力度空前加大。这些新政策新形势对中国华电的环保工作提出了新的更高要求。

中国华电以建设资源节约型、环境友好型企业为目标，加大结构调整力度，加快推进清洁高效火电项目建设，稳步实施现役机组超低排放技术改造。积极应用烟气脱硫脱硝、秸秆发电、海水淡化、锅炉微油点火、大容量循环硫化床、辅机变频等先进技术，大力推进节能减排。大力发展清洁能源，截至 2014 年底，公司水电装机 2328.6 万千瓦，位居发电行业前列，风电装机增长较快，目前已突破 800 万千瓦。2014 年，公司全年投产新能源装机达到创纪录的 320 万千瓦。



“新常态”下，中国华电是如何认识和理解企业社会责任面临的机遇和挑战？



经济发展新常态下，企业社会责任也进入了新常态。可持续发展成为企业履责的核心理念，公众的期待和诉求成为企业履责的风向标。企业社会责任的法制化、国际化、透明化将成为必然趋势，社会责任沟通也将日益多元化。

面对机遇和挑战，我们必须主动适应新常态，切实用新常态的观点审视和谋划我们的社会责任工作。作为中央企业理应站在时代的潮头引领趋势主动变革，我们将大力践行“中国华电 度度关爱”的社会责任理念，努力做履行社会责任的表率，成为国家经济的栋梁和全社会企业的榜样。

未来，中国华电将向着发展更可持续、结构更加合理、竞争更加充分、管理更加现代化的阶段演化，认识新常态、适应新常态、引领新常态。



2014 年，中国华电综合实力明显增强，行业地位大幅提升，公司发展站上了新高度。“蛮拼的成绩”背后凝聚了一群“蛮拼的华电人”，他们用辛勤耕耘谱写了一曲曲中国华电、度度关爱的美丽诗篇。

我们蛮拼的

心系水电 产业

追梦

坚守高原，魂牵水电。
执着追梦，拼搏奋进。
水电之梦，一路不停
追寻！



徐永盛

四川华电木里河公司副总工程师
兼生产技术部主任

三段水电追梦情结，从川北到川西，从白龙江到西溪河，从西溪河到木里河，四川华电木里河公司副总工程师徐永盛用脚步丈量距离，点亮了藏区高原一座座电站。

2007年7月，徐永盛从四川广元的宝珠寺电厂投身到大凉山西溪河水电开发建设中，为2009年实现西溪河公司地洛、联补、洛古三个电站六台机组“一年三站六投”写下了浓墨重彩的一笔。2012年6月，正处于生产组织准备关键阶段的木里河公司，急需水电专业人才，时任西溪河公司运维部主任的徐永盛从大凉山走进藏区高原，从西溪河走进木里河。

高原缺氧、河流湍急、雨天塌方不断、夏天黄沙飞石……木里河环境复杂、地广人稀，素有“最后的香格里拉”之称。在这里，徐永盛不断与危险搏击较量。2013年5月，时逢汛期，木里河流域施工电源故障，电压互感器损坏，流域施工电源全面中断。正在西昌开会的徐永盛得知消息，冒雨带

着抢修设备，组织维护人员直扑事故现场。在越野车疾驰到唐央乡普洱村则窝组路段时，一块巨大的飞石从100多米高的山顶滚落，阻断了他们前进的道路。

徐永盛当即下令，让维护人员跟随他翻山越岭。唐央乡海拔2500多米，悬崖陡峭，即使当地人也很少走小路，更何况还下着雨。徐永盛丝毫没有犹豫，带着维护人员，扛起几十斤重的设备，向着卡基娃电站走去。摸索脚下的路，躲避山上的滚石，经过雨中两个多小时的艰难跋涉，终于赶到卡基娃施工变电站。徐永盛来不及歇口气，立即安装，恢复供电。工地上电通了，灯亮了，徐永盛笑了。

从2012年至今，他休息的时间加起来都没有超过40天。从大凉山走进高原的“光明使者”，梦萦木里的“拼命三郎”，徐永盛默默坚守在高原，把对家人的爱深藏心里，将这份执着的情感融进生命，心系水电，无怨无悔。

延伸阅读

2014年，低速增长成为经济新常态，电力市场增长乏力，煤炭市场疲软，能源空间布局和机构不断优化，能源发展呈现出清洁化、低碳化、多元化、智能化特征。市场环境变化给电力企业带来巨大冲击。

中国华电着眼长远，以新的战略统领全局，科学谋划公司可持续发展。针对发展“短板”，全力出击，紧紧抓住项目发展机遇开展工作。围绕提升发展质量和效益，聚焦主业，加大以水电为主的清洁、可再生能源发展力度，紧跟国内外能源走势，以国际化视野优化资源配置。同时强化运营协调，推行发电产业区域化管理，加强煤炭专业化管理，加快产业资本和金融资本结合，推动产业新发展。

2014年，公司经营发展呈现出持续向好的强劲势头。在新核准项目中清洁能源比重超过一半，高效火电项目陆续建成投产。水电和气电装机继续保持同行业领先。优质煤炭资源开发不断推进，存量煤矿持续整合优化。金融产业保持稳定良好运营态势。工程技术产业新签合同额达到200亿元，四大重工产业基地产能稳健增长。LNG、页岩气、煤化工等战略性新兴产业稳步拓展。境外巴淡、额勒赛项目运营稳定，巴厘岛、捷宁斯卡娅等项目建设进展顺利。

12254

万千瓦

发电装机容量

18616

万吉焦

供热量

222.05

亿元

工程技术板块合同额

5008

亿千瓦时

发电量

4478

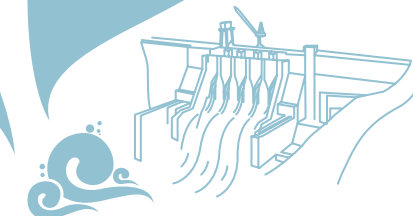
万吨

煤炭产量

2592

亿元

金融管理资产规模



责任采购 铁面包公



火眼金睛，煤质宏观目测技术第一；无私无畏，供煤采样执行国际标准。维护企业利益，心怀责任前行！

许爱玉

莱城电厂燃料监察办公室干事

在华电国际莱城发电厂，一提起燃料监察办公室的许爱玉，同事们都赞不绝口。在他们眼里，许爱玉不仅是“火眼金睛”的技术大拿，不管什么煤种、煤质，她一看就能对热值说出个八九不离十，更是有强烈责任心的好榜样，无私无畏，严格按照国标采样。

在燃煤供应紧张的迎峰度冬时期，汽车煤成为燃煤供应关键，有时一天要来 200 多车。汽车来煤供应方多，煤质参差不齐，许爱玉严格按照国标要求做到车车采样，确保质检斤率 100%。同时，还通过铲车推取、断面目测等方法增加采样点，使采样更准确。她实行采制样双编码，对所采煤样现场封口、签字，对采出的煤样到制样室流程也进行严格规定，做到环环相扣、精益求精，维护了企业利益，解决了燃“煤”之急。

“看见掺假煤我就生气，就像看到敌人一样！”在利益的驱使下，有的供煤商打起歪主意，“盖被子煤”、“包馅

子煤”，甚至两辆车一套车牌“瞒天过海”，但不管供煤商玩什么花样，许爱玉都严格审查，绝不放过漏网之鱼。无法从工作中钻空子，有的供煤商甚至送来了“糖衣炮弹”，遭到了许爱玉的严词拒绝：“绝不能用企业利益去换人情、换钱财！”许爱玉的严格审查，也让供应商们安了心。“许班抓得严，对谁都一样，我们也放心。”

近年来，燃料“阳光采购”在公司系统推开。作为“阳光采购”环节上的实施者，许爱玉以行动践行制度落地。一次在抽取厂长备查煤样时，许爱玉发现入炉煤化验室化验的 Mad 结果偏大，会影响机组煤耗的计算准确性。经过细致排查，她发现是新上的工业分析仪不准，于是责成相关部门重新校验，恢复了设备可靠性。

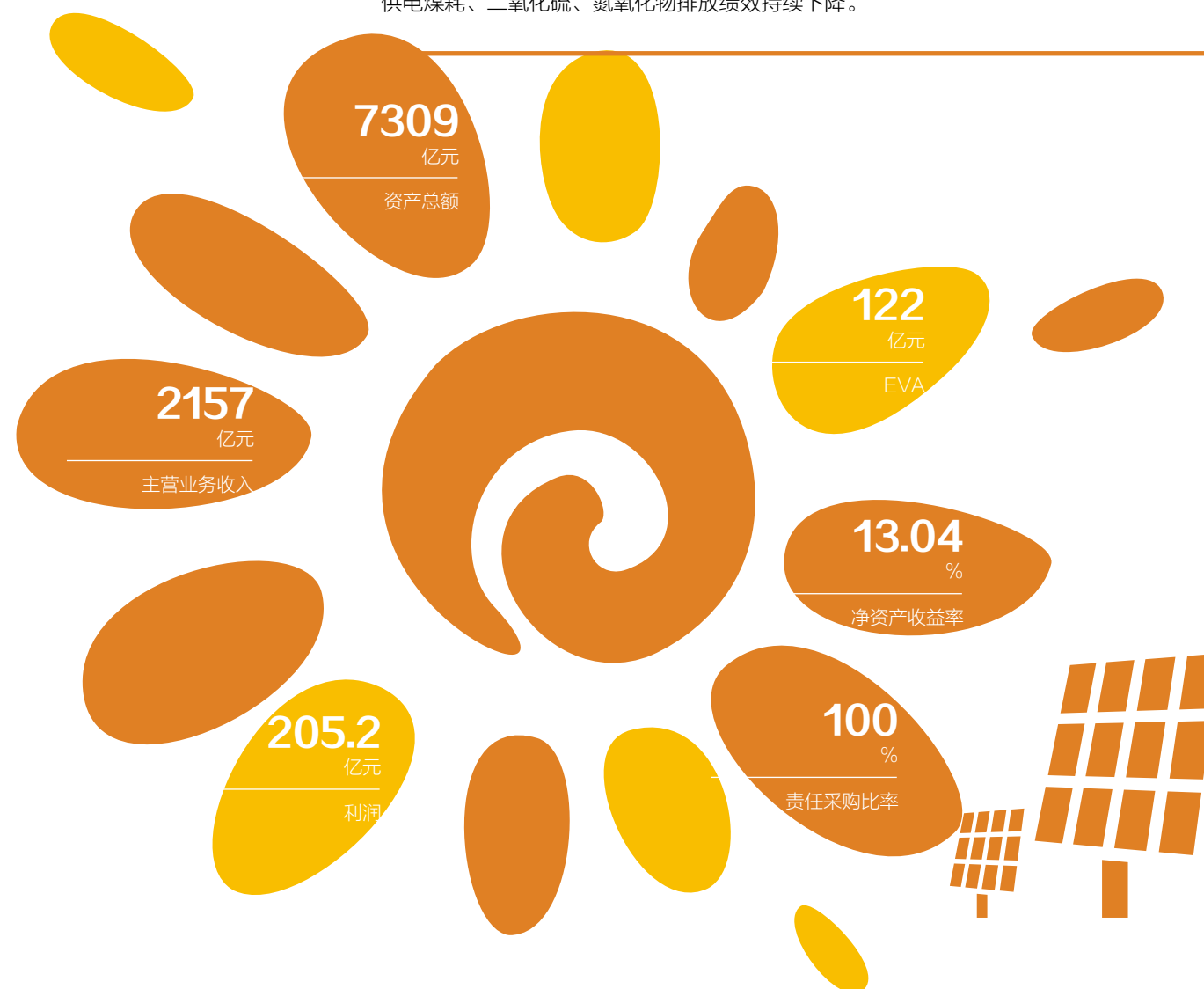
“燃料监督每一个环节都和企业利益息息相关，责任让我不敢有丝毫懈怠。”许爱玉知道：未来充满挑战，岗位的神圣职责激励着她不断前行。

延伸阅读

2014 年，国际环境错综复杂，国内经济下行压力加大，电力和煤炭市场需求乏力，各项经济数据疲软，全社会用电增速同比放缓。企业面临着市场需求不足、产能过剩严重、大宗商品价格波动等困难和挑战。

面对复杂的市场形势，中国华电坚持稳中求进，稳中有为，上下协同、定向发力，全力保增长、调结构、抓改革、提效益。围绕经营目标，千方百计增加发电效益，抓好重点区域和产业的扭亏增盈；在狠抓安全生产的基础上，扩大煤炭企业经营效益；立足发展战略，深化体制机制改革，强化基础管理；完善科技制度体系，推动科技创新，提升价值创造能力；完善责任采购，打造品牌优势，构建创新型企业。

通过全方位提质增效，2014 年，华电生产经营、改革发展硕果累累，公司进入到成立以来的最好时期。资产总额超过 7300 亿元，发电装机超过 1.2 亿千瓦，资产负债率实现“五连降”，利润总额、净利润、EVA、净资产收益率、保值增值率等主要经营指标再次刷新历史记录，供电煤耗、二氧化硫、氮氧化物排放绩效持续下降。



环保先行 美丽青春



胡龙
华电新疆苇湖梁发电厂技术带头人

胡龙，2000 年从东北电力大学毕业后，来到华电新疆苇湖梁发电厂，从一个锅炉分场的普通员工，逐渐成长为新疆唯一一位自治区环保厅电力环保专家、集团公司脱硫专家，在平凡的工作岗位上塑造了一种不平凡的创新精神。

随着近两年苇电所有辅机电机调速改造、汽机通流改造的完成，苇电节能减排工作向着更高层次迈进，电厂低温余热利用成为最后的攻坚堡垒。2011 年，利用溴化锂吸收式热泵回收循环水余热集中供热技术在国内首次应用，胡龙获悉后立即展开了相关调研，率领热泵项目组加班加点、无怨无悔、兢兢业业，为确保工程每一处节点能够如期完成，心中只有一个念头：让华电第一家循环水余热利用项目在苇电实施成功，必须成功！

在他的带领下，大家倒排工期，加快作业。根据现场施工实际情况，胡龙因地制宜，多次变更设计，解决施工难题，及时协调现场施工交叉作业，克服了工期短、地下设备复杂、场地狭窄、热泵到场晚、设备超高超重的重重困难，确保了热泵系统在供暖前如期投运。热泵项目投运后，新增供热面积 80 万平米，该项目获得中国电力科学技术三等奖。

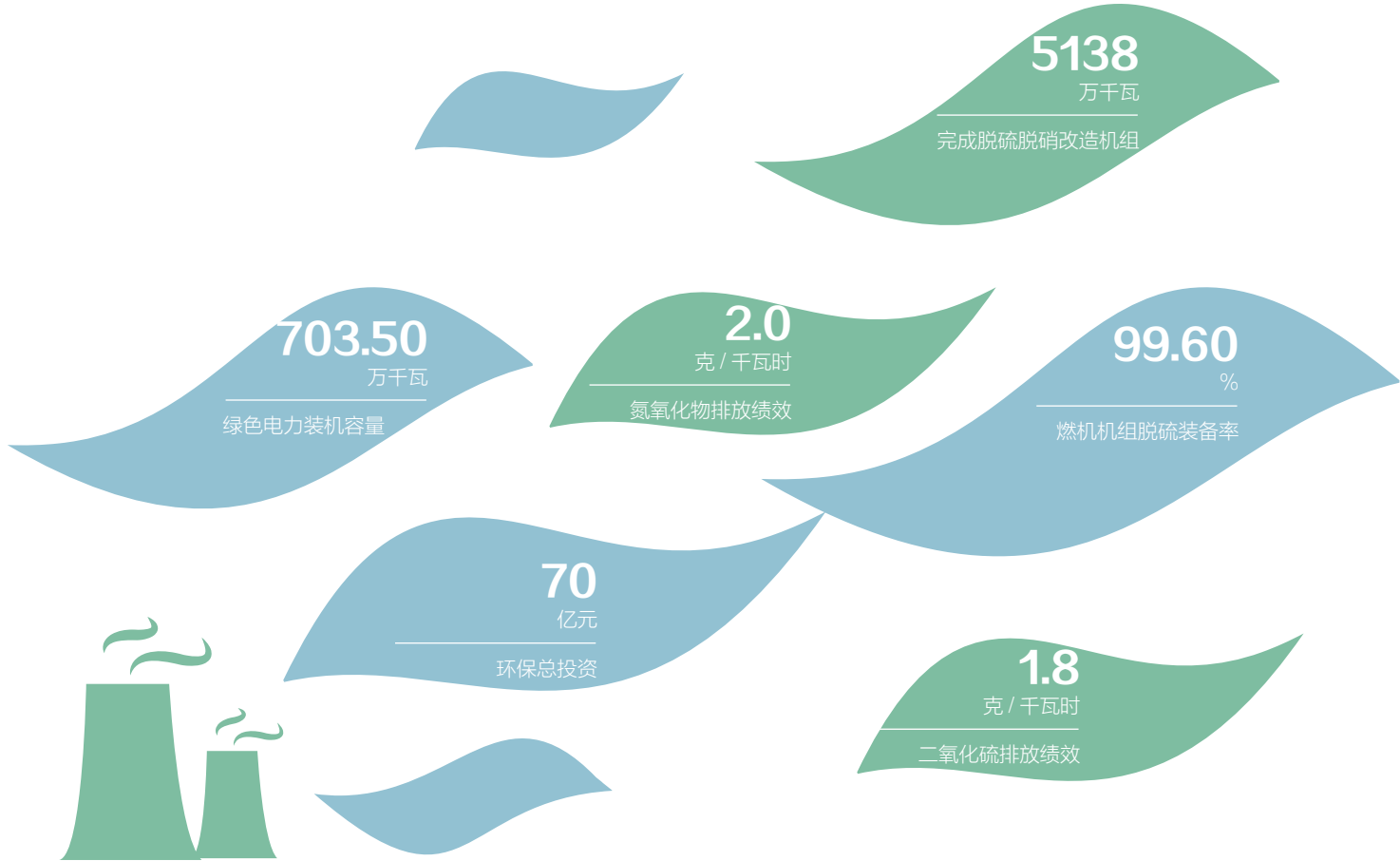
为了实施脱硫改造工程，连续 8 个月坚守工地，没有回家；为了研发烟气二氧化碳捕集技术，牺牲休息时间攻克技术难题……在一年又一年的中，胡龙一步一个台阶，踏踏实实、勤勤恳恳地朝着更高、更远的目标迈进，带着自己内心那份如火般的热情与永不停歇的脚步，为苇电的节能减排、为电力环保事业付出了满腔热忱，捧出了全部真诚，谱写了一曲又一曲的环保创新之歌。

延伸阅读

2014 年，国家实行严格的环境保护制度，陆续出台新《环境保护法》、《能源行业大气污染防治工作方案》等一系列环保政策，要求企业减少“三废”、粉尘等污染物排放，建立环境保护责任制度，采用资源利用率高、污染物排放量少的工艺、设备等，给企业的节能减排工作提出了严格要求。

公司充分利用节能环保产业发展契机，加快清洁能源使用，发展循环经济；加大节能技改力度，推进热网智能化、信息化和精细化管理；强化环保监督管理，完善污染源在线监测系统建设；增加减排指标绩效考核权重，构建项目环保风险防控；研究和应用超低排放技术，加大减排技术创新体系建设；坚持绿色办公，建立低碳环保办公环境，走上了一条清洁高效、低碳环保的可持续发展之路。

通过节能减排措施，公司二氧化硫排放量 1.8 克 / 千瓦时，同比降低 10%；氮氧化物排放量 2.0 克 / 千瓦时，同比降低 23%；燃机机组脱硫装备率达到 99.6%，完成脱硫脱硝改造机组 5138 万千瓦。



公益传承 爱心接力



王萍

贵州黔源电力股份有限公司安全生产部可靠性管理及统计专责

“无母不念子，无子不念家，我的网名叫念念，就是盼望两份思念都能圆满”。王萍，贵州黔源电力股份有限公司可靠性管理及统计专责，网名“念念”，是“宝贝回家”贵州区域负责人。今年 38 岁的她，从 2003 年起接触公益事业，用爱心和智慧圆了许多离散家庭的团聚梦想。

2009 年 7 月，因为一则寻子信息，王萍加入“宝贝回家寻子网站”，成为一名志愿者。5 年来，王萍放弃周末和节假日休息，带领着“宝贝回家”的志愿者们奔赴贵州山区宣传反拐措施。她自筹资金，在贵州省多地举行寻亲大会。迄今为止，她带领团队已为 752 个孩子寻找到了他们的家人。张仲建就是其中一员。

5 岁被拐，“shi bing”和“zhang ping ping”这两个发音是张仲建在“宝贝回家”网站上登记的信息，也是他对家仅存的印象。王萍和贵州的志愿者们通过爱心接力，从

发音中找到了贵州省施秉县，又根据当地孩子起名的习惯，联想到“张萍萍”的大名可能是“张萍”，仅用了 50 个小时就找到了张仲建的姐姐张萍。

除了热衷打拐事业，王萍还发起了“一双红雨鞋，温暖孩子心”、“营养食堂·午间食堂”、“手牵手，走出大山看中国”等公益活动，在 11 年的爱心公益长征路上，王萍把奉献、友爱、互助、进步的志愿者精神在同事中扩散开来，带动更多的人奉献自己的爱心。

在王萍的感染下，贵州黔源电力公司的十多名同事都成为了宝贝回家的志愿者。公司也多次向教育事业、社会福利等公益事业捐款、捐物，已累计达 300 多万元。

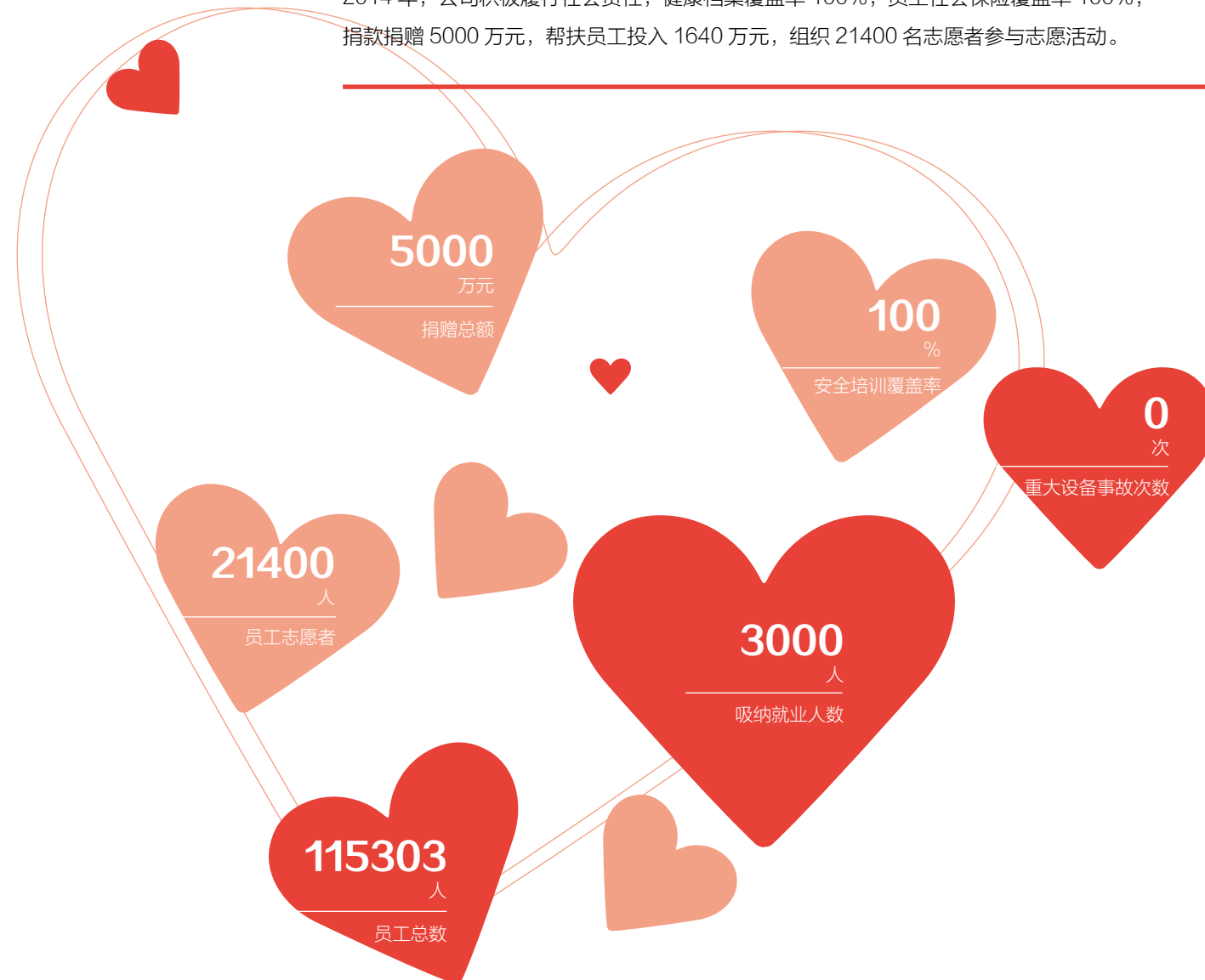
“一个人做好事并不难，难的是一辈子做好事。”就像王萍一样，做一回公益不难，难能可贵的是坚持做、发自内心的做。

延伸阅读

保障安全生产、关注员工成长、支持社会公益是企业的责任。中国华电全面落实各级安全责任，强化事故易发环节和重点领域安全整治，建设本质安全型企业；开展民主示范点建设，畅通员工成才晋升渠道，丰富员工生活；构建“诚信、求真、和谐、创新”的华电核心价值体系，汇聚企业正能量；立足基层、面向社会，弘扬志愿文化，拓宽社会服务载体，健全社会公益机制，打造华电的公益品牌形象。

2012 年 3 月启动“幸福行动”以来，公司系统各单位践行社会主义核心价值观，大力学习弘扬雷锋精神，依托“郭明义爱心团队”，开展志愿服务，建设网上幸福驿站，为孤老孤儿送温暖，为贫困地区学校捐赠学习设施，在扶贫援助、节能环保、扶老助残等多个领域奉献爱心，全面提升幸福指数，受到社会的广泛好评。

2014 年，公司积极履行社会责任，健康档案覆盖率 100%，员工社会保险覆盖率 100%，捐款捐赠 5000 万元，帮扶员工投入 1640 万元，组织 21400 名志愿者参与志愿活动。



2014 年，中国华电朝着“建成现代化、市场化、国际化的世界一流企业集团”的愿景目标，不断强化责任管理，在环境责任、发展责任、经济责任、社会责任方面均取得了重大进展，有效地保障了环境、国家、经济、社会 and 员工等利益相关方的权益，取得良好成效，社会责任发展指数位列全国第四。

我们在行动



建设生态文明

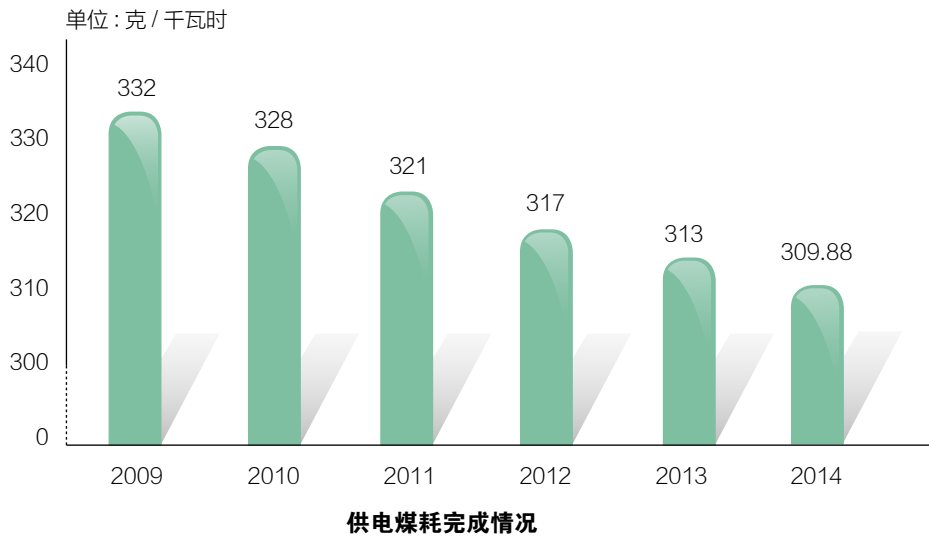
贯彻实施《新环保法》，强化环保监督，研发节能环保技术，加强节能减排，减少污染排放；保护生态环境，践行环保办公理念，加强项目环境风险防控，发展循环经济。

加强环境管理

印发《中国华电集团公司火电厂主要污染物总量减排考核办法》和《中国华电集团公司火电厂环境监测管理办法》等管理办法，完成燃气机组噪声防治导则、火力发电厂脱硫装置技术监督导则等行业标准的编制工作。

节能管理

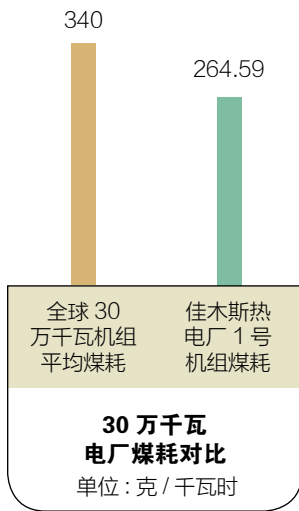
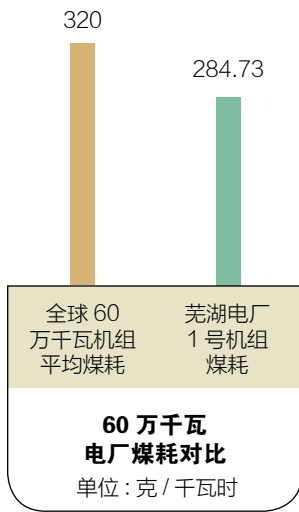
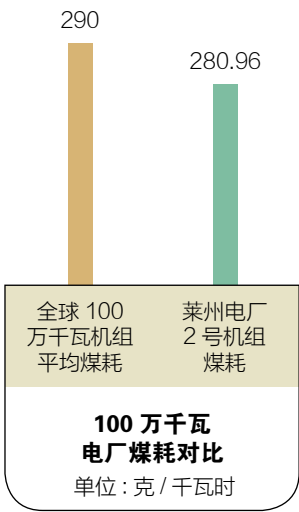
组织推进热网智能化、信息化建设和精细化管理，深挖热网节能潜力；加大节能技改力度，完成机组整体优化 32 台，完成鹿华、裕华供热机组低真空改造工作。2014 年，公司供电煤耗完成 309.88 克 / 千瓦时，同比下降 3.4 克 / 千瓦时；燃油单耗 9.47 吨 / 亿千瓦时，同比下降 2.6 吨 / 亿千瓦时。



智能“卫士”推动节能降耗

“报告调度中心，我站现在供温 38℃，回水 30℃……”在华电佳木斯热电厂热力公司的调度中心，工作人员通过设备监控设备掌握所有换热站的实时情况，与值守人员进行交流。

这是华电能源所属的龙电电气公司自主研发的智能供热系统的一部分。华电能源公司是黑龙江省最大的发电、供热企业，智能供热系统目前在公司所属的 7 家电厂、6500 万平方米供热区域推广应用。据统计，上一个供热期区域供热热耗、水耗、电耗同比下降均超过 10%。华电牡丹江第二发电厂先后建立了供热生产调度能耗分析管理平台和管网设施管理及水利计算信息系统综合管理平台两个智能供热管理平台，还有五套供热管理子系统。自开展热网智能控制和精细化管理以来，单位热耗由 2009 年的 0.78 吉焦 / 平方米降至 2013 年的 0.52 吉焦 / 平方米，降低了 33%。



◎ 减排管理

强化环保监督管理。全面推进环保信息化平台建设，逐步实现环保数字图书馆、环保统计系统和环保实时系统一体化。加大环保监督闭环管理，以定期的环保监督报告、专题分析报告和环保监督通报等形式对重点环保工作进行动态监督，主要污染物排放达标率不断上升。进一步加大了星级企业考评和业绩考核中的环保及总量减排内容和份额。不断完善污染源在线监测系统建设，已完成 270 台 8842.75 万千瓦火电机组的联网工作，联网率 98.96%。加大环保设施治理力度，现役脱硝机组容量同比提高 44%。

宣贯国家最新能源环保政策，研究提出集团公司超低排放技术路线。2014 年集团公司燃煤机组脱硫装备率 99.64%，火电机组脱硝装备率 92.79%。单位发电量烟尘 0.15 克 / 千瓦时，二氧化硫排放量 1.80 克 / 千瓦时，氮氧化物排放量 2.00 克 / 千瓦时，分别同比下降 2.5%、10%、23%。

积极跟踪国家碳排污权交易试点，梳理集团公司参与国内碳排放权交易试点项目的履约情况、CDM 项目经营风险和自愿减排项目开发现状。研究编制了《中国华电集团公司应对当前国内外碳市场形势的工作建议》，形成以国内碳交易试点为切入点，逐步建立起能够有效应对全国碳交易机制碳管理的总体工作思路。筹备成立碳排放管理机构，研究确定碳管理的重点工作，为下一步集团公司开展碳排放和碳交易工作奠定了基础。

打造“绿色智能供暖季”

2014 年，华电集团通过科技创新推动供热系统技术升级改造，发挥智能供热优势，全力打造“绿色智能供暖季”。

10 月，华电河北分公司实施多热源联网工程，推动下属热电公司的联网工程，厂网互备互用，突破单一热源独立运行局限性，提升整体供热质量和可靠性，提高能源利用率，缩短锅炉运行时间，减少污染物排放。此外，该公司投资五千多万元对供热管网进行智能改造，共改造换热站 420 座，实现所辖供热管网智能化全覆盖。

华电淄博热电公司实施高温水热网工程，以高温水代替蒸汽作为供热介质，发挥高温水供热节能、环保、安全、效率高等特点。

新疆华电喀什二期发电有限责任公司对四个热源点、145 个热力站进行智能化监控和分布式变频改造，实现热力站无人值守，提高了管网及热力站运行自动化水平。

投产首个“超低排放”技术改造项目

2014 年 9 月 2 日，集团公司重大科技攻关项目——河北华电石家庄裕华热电有限公司 1 号机组“超低排放”技术改造项目顺利投产。这是集团公司投运的首台“超低排放”燃煤机组。

据河北省环保厅环境监测中心 9 月 9 日的检测结果，1 号机组主要污染物排放浓度为烟尘 4 毫克 / 立方米、二氧化硫 7 毫克 / 立方米、氮氧化物 27 毫克 / 立方米，低于国家颁布的燃气轮机排放标准（烟尘 5、二氧化硫 35、氮氧化物 50 毫克 / 标立方米），满足国家发改委、国家环保部和国家能源局最新发布的《煤电节能减排升级与改造行动计划》的排放指标要求。

目前，裕华公司正在加速进行 2 号机组“超低排放”系列改造。



270
台
已完成
联网工作

99.64
%
燃煤机组
脱硫装备率

92.79
%
火机组
脱硝装备率

420
座
共改造
换热站

4
毫克 / 立方米
烟尘

7
毫克 / 立方米
二氧化硫

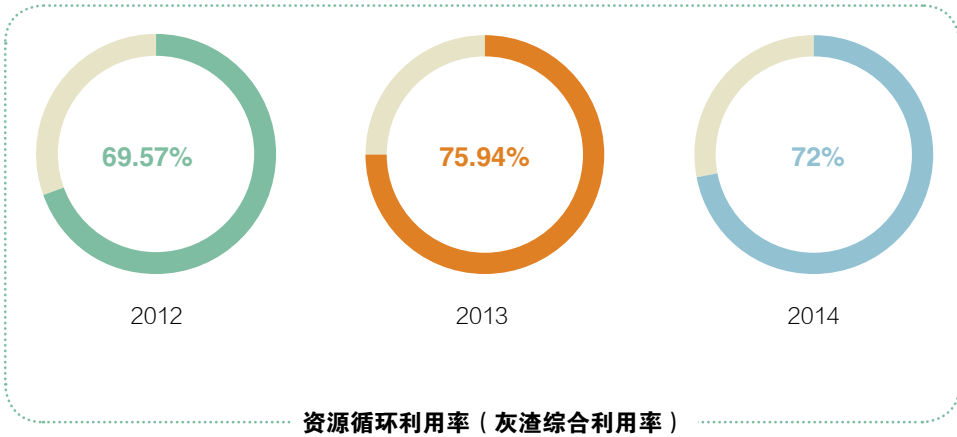
27
毫克 / 立方米
氮氧化物



◆ 襄阳公司煤场全景

发展循环经济

积极发展循环经济，努力建设节约型企业，对煤炭发电、供热产生的灰渣、脱硫石膏、循环水等废弃物进行综合利用，变废为宝。进一步推广粉煤灰利用、海水淡化、脱硫石膏、污泥焚烧、循环水余热余能利用等新技术，促进了电站装备领域的循环经济技术升级，减少了废水、废气、废渣等废弃物的排放，节约了资源、能源，收到了良好的经济效益和环境效益。



保护生态环境

加强建设项目环保风险防控。下发环保“三同时”年度计划，对 275 个前期、基建项目提出重要节点环保要求。开展年度建设项目风险和环境监管问题排查，实施项目环保风险预警制度。加强环保验收现场督导，有序推进环保水保竣工验收，六安首台机组通过环保部的环保设施先期验收，塘寨、渠东等完成竣工环保验收。水电蓄水验收更加规范，梨园、马马崖、善泥坡水电站完成蓄水环保验收。加强与环保部门协调，妥善处理榆横、珙县、可门等电厂环保投诉。



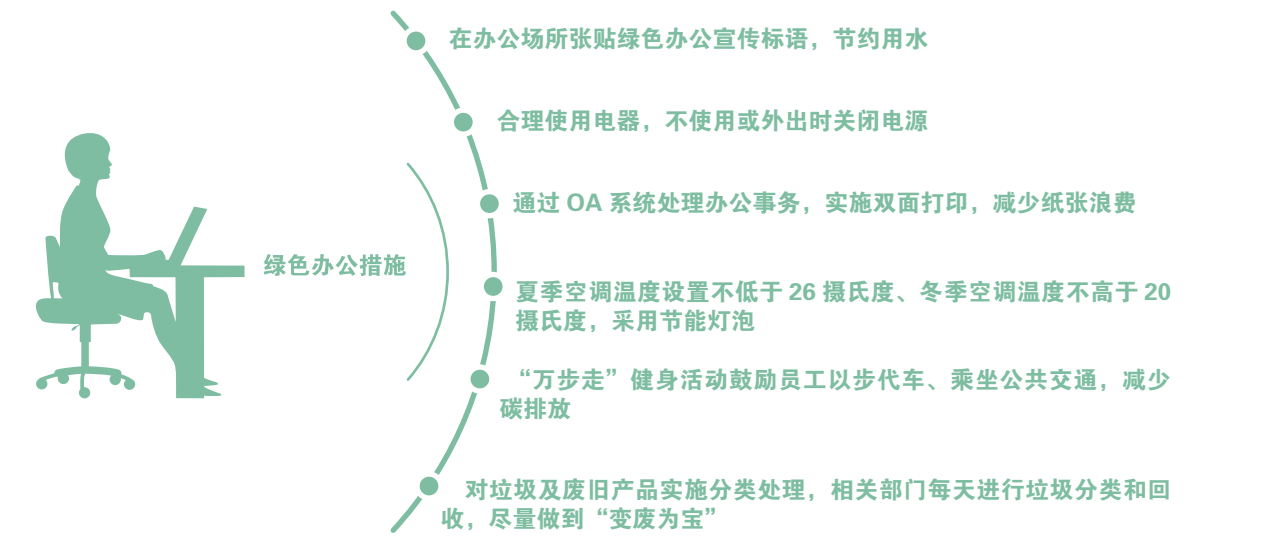
◆北盘江鱼类增殖放流站全景






推进重点项目环保前期工作。2014 年完成环评批复项目 18 个，其中电源项目 16 个装机容量 366 万千瓦。完成水保批复项目 20 个，其中电源项目 18 个装机容量 761 万千瓦。当年完成环保验收项目 16 个 836 万千瓦，其中竣工验收项目 10 个 285 万千瓦。完成水土保持竣工验收项目 22 项 922 万千瓦。

2014 年新增 2 座鱼类增殖放流站，实现珍稀保护鱼类增殖放流 370 万尾；累计建成 9 座鱼类增殖放流站，累计放流珍稀特有鱼类 1137 万尾。

实施绿色办公

公司坚持绿色、节能的办公理念，加强环保宣传，积极推动绿色低碳办公，号召每一位员工节约用水、用电、用纸，构建低碳环保的办公环境。



| 指标 | 单位 | 2012 年 | 2013 年 | 2014 年 |
|--|--------|--------|--------|--------|
|  人均用电量 | 度 / 人 | 2624 | 2564 | 2503 |
|  人均用纸量 | 千克 / 人 | 12.8 | 12.5 | 12.4 |
|  人均用水量 | 吨 / 人 | 17.3 | 16.4 | 16.1 |
|  办公室废弃电脑回收处理量 | 台 | 5108 | 4978 | 5084 |
|  废弃硒鼓回收处理量 | 个 | 28264 | 27880 | 27086 |

华电集团办公室消耗资源情况



推进依法治企

强化守法合规教育，增强公司员工法治意识；提升守法合规管理，提升依法决策和经营的能力；推动守法合规监督，全力打造“法治华电”。

守法合规教育

公司有序推进“六五”普法活动，加强法制教育。开展国家宪法日暨“12·4”全国法制宣传日系列宣传活动，通过制作法制宣传栏、发放法律知识手册、播放法制教育片等形式，提高员工法律意识，加强员工法制观念。

专家说法 听看学法律

5月23日，集团在福建金湖电力培训基地举办2014年法律顾问培训班，邀请专家教授系统讲授综合法律知识、企业法律顾问实务、民商与经济法知识、企业管理知识等法律管理知识。此次培训加深了法律顾问对法学基础理论的认识，加深了对法律条文的理解，提高了法律队伍整体素质。140余名法律顾问、专兼职法律人员参加了培训。

中国华电集团公司2014年法律顾问培训班



公司系统召开第二批群众路线教育实践活动，深入了解领导班子和干部队伍思想作风建设情况，督促抓好整改落实，领导班子的思想作风建设进一步加强。根据好干部“20字”标准，研究明确了具有华电特色的“好班子”标准，即“政治坚定、业绩突出、作风过硬、团结协作、清正廉洁”。

集团公司圆满完成第二批教育实践活动

2014年，集团公司按照中央和公司党组统一部署，圆满完成第二批教育实践活动，活动中共有422个领导班子、1703名班子成员参加专题民主生活会，会上提出批评意见2601条，切实查摆“四风”，动真碰硬改进作风。公司系统全体党员干部都经历了一次精神洗礼和灵魂触动，工作作风和精神面貌呈现新的气象，有力促进了改革发展各项工作。

守法合规管理

66
名

公司系统配备
总法律顾问

1009
件

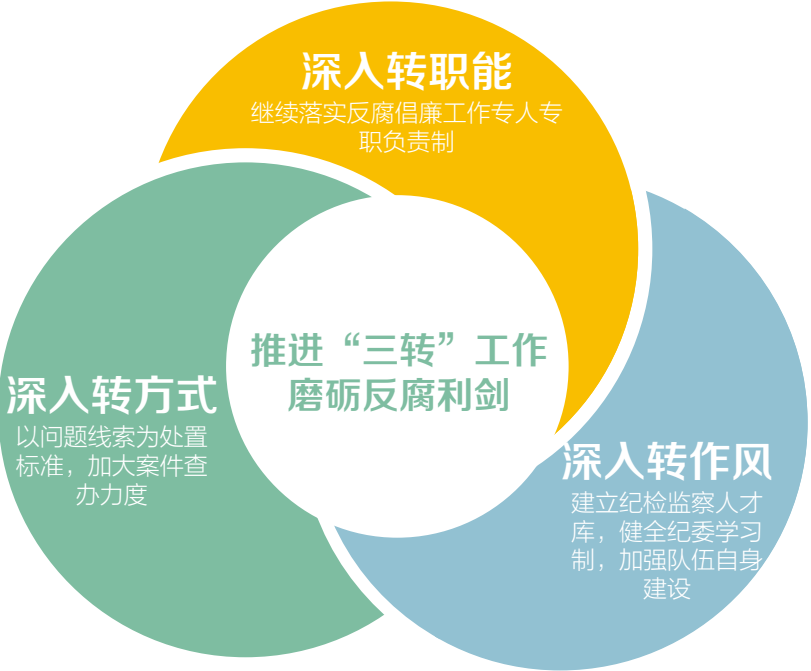
审理资信材料

加强法制建设，完善总法律顾问制度。公司系统配备 66 名总法律顾问，其中，公司总部和二级单位 27 名，三级单位 39 名；12 家重要子企业全部配备总法律顾问，华鑫信托、香港公司、四川公司、福建公司等 4 家总法律顾问实现了专职化。

编制法律规范文本，有效管理法律资源。推进公司三年目标自查；编制《煤炭并购项目法律尽职调查指引》和《煤炭并购协议示范文本》，杜绝煤矿并购法律风险；规范外聘律师聘用程序，有效管理外部法律资源。

截至 2014 年底，共审查规章制度 63 件，审核合同 260 件，金额近 200 亿，提出法律意见 1123 条，审理资信材料 1009 件。公司总部未发生合同诈骗及合同纠纷案件。2014 年法制工作被国资委评为 A 级。

守法合规监督



公司启动领导人员责任追究、问责办法的研究制定工作，印发集团公司《建立健全惩治和预防腐败体系 2013-2017 年工作规划》。开展党风廉政建设责任制调研、检查，通过履责汇报、集中座谈宣廉、个别约谈提醒、及时诫勉警示，督促党风廉政建设责任层层落实。认真配合做好中央巡视组巡视工作和选人用人检查相关工作。

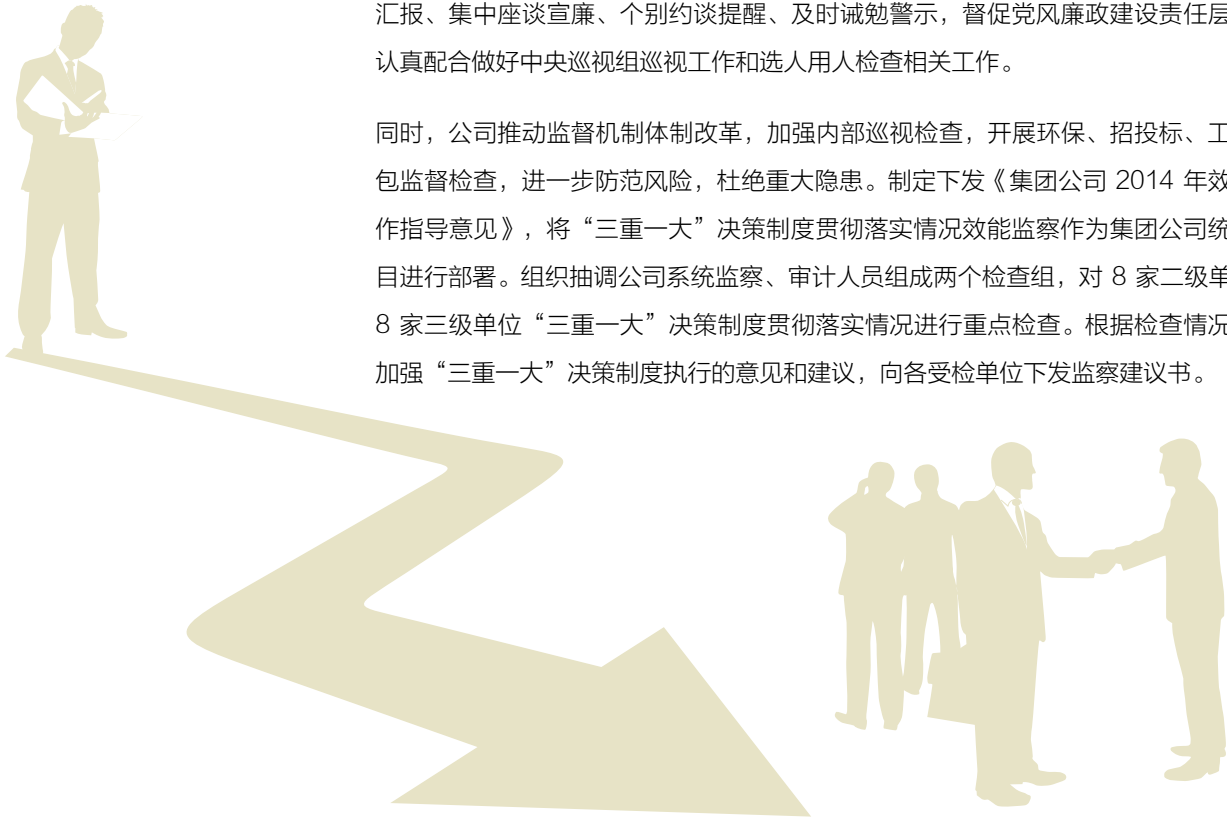
同时，公司推动监督机制体制改革，加强内部巡视检查，开展环保、招投标、工程建设外包监督检查，进一步防范风险，杜绝重大隐患。制定下发《集团公司 2014 年效能监察工作指导意见》，将“三重一大”决策制度贯彻落实情况效能监察作为集团公司统一立项项目进行部署。组织抽调公司系统监察、审计人员组成两个检查组，对 8 家二级单位及所属 8 家三级单位“三重一大”决策制度贯彻落实情况进行重点检查。根据检查情况，提出了加强“三重一大”决策制度执行的意见和建议，向各受检单位下发监察建议书。

华电重工登陆 A 股市场

公司提升上市公司规范化运作，加强资本运作，优化股权结构。加强内控建设与法律风险管理，优化管理流程，不断提高合规经营水平，减少同业竞争、发展交叉和关联交易。通过定期发布年度报告、半年度报告、召开股东大会等与投资者保持沟通交流，保障股东参与企业治理。

2014 年 12 月 11 日，华电重工股份有限公司(简称：华电重工，股票代码：601226)首次公开发行的 A 股股票在上海证券交易所上市。公司首次公开发行 15000 万股，发行价格 10 元/股。

为了顺应国资改革要求和资本市场发展趋势，做大做强工程技术产业板块，2008 年，华电重工成立。依靠强大的技术支撑加上先进的管理理念，华电重工在散装燃料输送、管道工程、钢结构等业务上成为行业领跑者，为上市赢得了实力和诚信砝码。2011 年，华电重工引入战略投资资金改制成股份公司，以华电重工为平台的重工业业务板块整体 IPO 踏上上市征程。2014 年 11 月 13-14 日，召开公司股票发行定价会议；11 月 26 日，首次公开发行股票网上路演；11 月 27 日，网上申购开始；12 月 11 日，华电重工正式挂牌上市，为国内资本市场再添一抹亮丽的“华电蓝”。





创造经济效益

以经济效益为中心，全力增产增收、降本提效，练就竞争真功夫；推动本质安全型企业建设，保障安全生产；加强科技创新，推动创新平台和机制建设，谋求公司发展新活力。2014年，集团公司世界500强排名上升至第368位，继续保持国资委业绩考核A级。

提升盈利能力

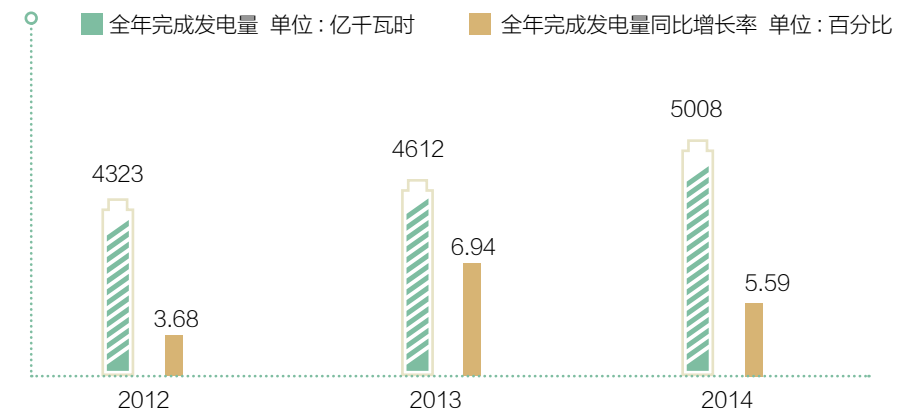
围绕经济效益，转变经营方式，开拓市场空间；有效控制成本，提升企业综合竞争力。

◎加强市场营销

争取市场电量，优化电量结构。调整发电时机，全力抢发电量，提高电量计划兑现率。实施燃机电量替代转移，水电代发煤电量，大机组代发小机组电量；加强水电优化调度，减少水电弃水损失；提高风电利用率，提升产业效益。2014年发电量增幅高于全国2个百分点。

开拓供热市场，加强增供增利。推进配套热网建设，构建网源一体经营模式；建立用户信息档案，加强规范管理。2014年，热费回收率完成99.36%。

加强煤炭运销，提高铁路运力。科学组织煤炭生产运销，做好自产煤购销衔接；推进入厂煤标准化实验室建设，试点采制一体化建设，强化入厂煤验收管理；开通自产煤直达专利，推动了不连沟—莱州电厂“准班列—准班轮”，全年煤炭内销量实现翻番。



2012-2014 全年完成发电量情况

◎强化成本控制

2014年，公司进一步完善全面预算管理制度体系，制定发电企业预算与对标指标体系，完善和煤炭企业预算编制沟通模板。推进预算管理做到全员参与、全过程管控、全要素执行。

科学制订电煤采购策略，协调采购和存煤节奏，有效控制采购成本；狠抓燃料、物资、资金等关键经营要素，严控成本费用，全年五项经费同比下降16%；加强燃料、物资、资金的集约化管理，提升整体资源获取能力、市场议价能力和风险控制能力。

116
小时

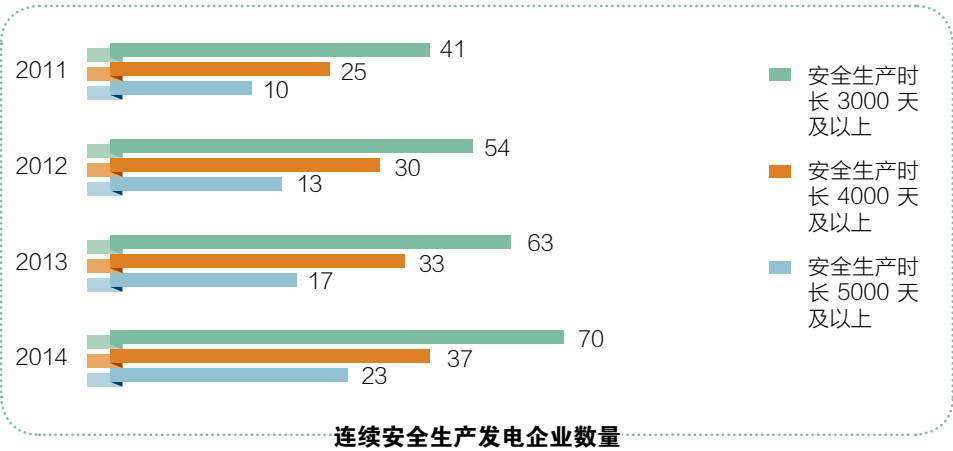
煤炭设备利用小时
超出全国平均水平

116
亿千瓦时

转移电量超过

确保安全生产

健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管”安全责任体系,完善“党政同责”责任制度和奖惩机制;严格执行“安全生产一票否决”,建设本质安全型企业。



安全管控机制

加强安全生产“两票三制”管理,强化安全规程、操作规程执行的监督检查,优化管理流程;加大安全监督检查力度,全面排查与专项检查相结合,深化安全隐患排查治理,做到“严监管、全覆盖”。

推进煤矿安全质量标准化建设和星级煤矿建设,巩固煤炭安全基础;加快煤矿技改整合进度,确保煤矿生产安全。公司控股矿井安全质量标准化达标率保持 100%。



安全应急体系

健全安全应急管理机制,开展“应急预案演练周”活动,提高应对突发事件的能力。截止 2014 年底,煤炭生产百万吨死亡率 0.067,低于全国安全指标平均值 0.25 的三分之一,保持国内行业先进水平。



福建华电可门发电有限公司液氨泄露应急救援综合演练

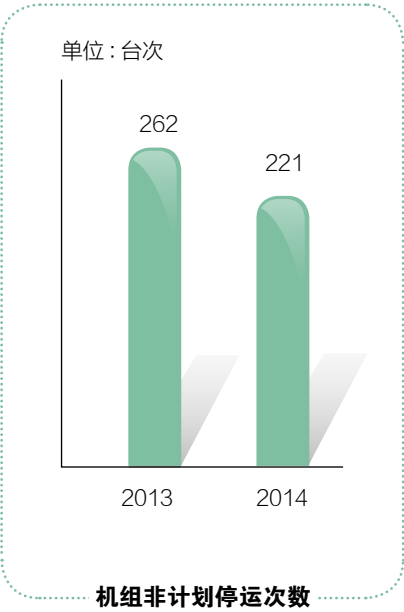
设备安全管理

组织开展新投和发生事故重点企业安评专家查评,规范安全生产基础管理;强化设备隐患排查治理,把消除隐患、降低“非停”作为重点工作,提高安全保障水平。2014 年,邹县 6 号、漯河 2 号等 9 台机组荣获全国大机组赛一等奖。

安全教育培训

健全安全培训机制,推进集团公司煤矿安全培训中心和应急救援基地建设;开展“安全生产月”活动,以专题培训、视频讲座、知识竞赛等形式提高员工的安全意识;继续推动教育和培训,培养壮大电力、煤矿注册安全工程师队伍;推进电力生产、建设和设计施工企业安全生产标准化达标升级。

2014 年,培训厂级安全监察人员和注册安全工程师 270 余人次,安全培训覆盖率 100%。



深化科技创新

大力实施创新驱动战略，整合现有科研资源，成立科学技术委员会，加强二级单位技术保障能力建设，完善科研经费筹措和成果转化机制，构建“面向集团、服务主业、产研结合”的科技创新体系。集团公司荣获国资委“中央企业科技创新管理专项提升先进管理单位”荣誉表彰，是五大发电集团中唯一获得该项荣誉的企业。

进一步完善企业技术标准化管理体系，组织制定 4 项集团公司技术标准，承担 6 项行业标准制（修）订计划和 2 项国家标准制订计划。

适应能源产业发展趋势，华电科学技术研究总院加快新产品研发和重要成果转化，开展技术经济研究和决策咨询服务，有效带动集团公司产业结构升级和优化。

◎ 创新机制与平台

积极推进分布式能源技术研发中心、火电能效检测平台、生物质高效制备及利用中心等国家级研发平台建设，稳步推进“智能电网控制系统、甲醇制芳烃工业化、电站冷源节能”等国家级课题的研发；规划建设片区技术支撑平台，为电厂提供技术监督和技术服务，提高电厂设备运行管理水平。

2014 年，火力发电系统能效检测技术实验平台生物质高效制备及综合利用技术研发（实验）中心获国家发改委批准成立。煤炭干馏多联产技术研发项目（华电重工承担）获北京市科委资助经费支持。

公司全年安排科技项目 226 项，研发资金 28.44 亿元，研发强度达到 1.34%。



企业技术中心



国家级研发机构



国家及行业级检测中心

4 项

集团公司标准

6 项

行业标准制定计划

2 项

国家标准制定计划

◎ 创新科技成果

加大技术研发投入，鼓励支持系统相关单位在超低排放、太阳能发电、航改型燃机、分布式能源等领域，形成一批具有自主知识产权的研究成果和具有核心竞争力的拳头产品。大力推广科研总院研发的高效多相流分离技术、分布式能源智能优化系统、炉前脱硫脱灰技术等成果，为集团重大投资决策提供专业技术支持。

2014 年，40 项成果申报中国电力科学技术奖、国家能源软科学研究成果奖、水力发电科技奖、潘家铮奖、张光斗优秀青年科技奖、电力建设科技奖及电力职工技术成果奖等，获得一等奖 2 项，二等奖 5 项，三等奖 13 项。

2014 年，新授权专利 335 项，其中发明专利 62 项；新申请专利 245 项，其中发明专利 132 项；截至目前，公司累计拥有有效授权专利 918 项，其中发明专利 221 项。

◎ 创新交流合作

积极与外部企业单位合作，提升人员科技创新能力和技术素养。与中国电力出版社合作。首批选出 21 家先进、典型的发电企业与中国电力出版社建立双方战略合作伙伴关系，共建“科技书屋”。承办“2014 年清洁高效发电技术协作网年会”。邀请知名专家举办了大气雾霾治理、液化天然气、页岩气发展等 10 期新技术视频讲座，拓展了科技人员的技术视野。

◎ 加强信息化建设

编制印发《2014-2017 年信息化规划》，完成 ERP 系统一期试点项目深化应用和消缺工作，积极推进业务、财务和支付一体化；成功申报能源局等保测评实验室；完成网络应用系统运行管理和信息系统运维管理、运维中心深化建设；开展领导干部和管理人员信息化培训，为集团公司各项业务管理提供信息化支撑。

获批等保测评资质，保障信息安全

2014 年，公安部、能源局正式批准集团公司开展电力行业信息化等保测评的资质，华电成为五大发电集团唯一具有测评资质的集团公司。同时国电南自华盾等保测评信息公司被列为第四测评实验室，标志着集团公司信息安全能力和信息安全水平居行业领先地位。





耕耘海外发展

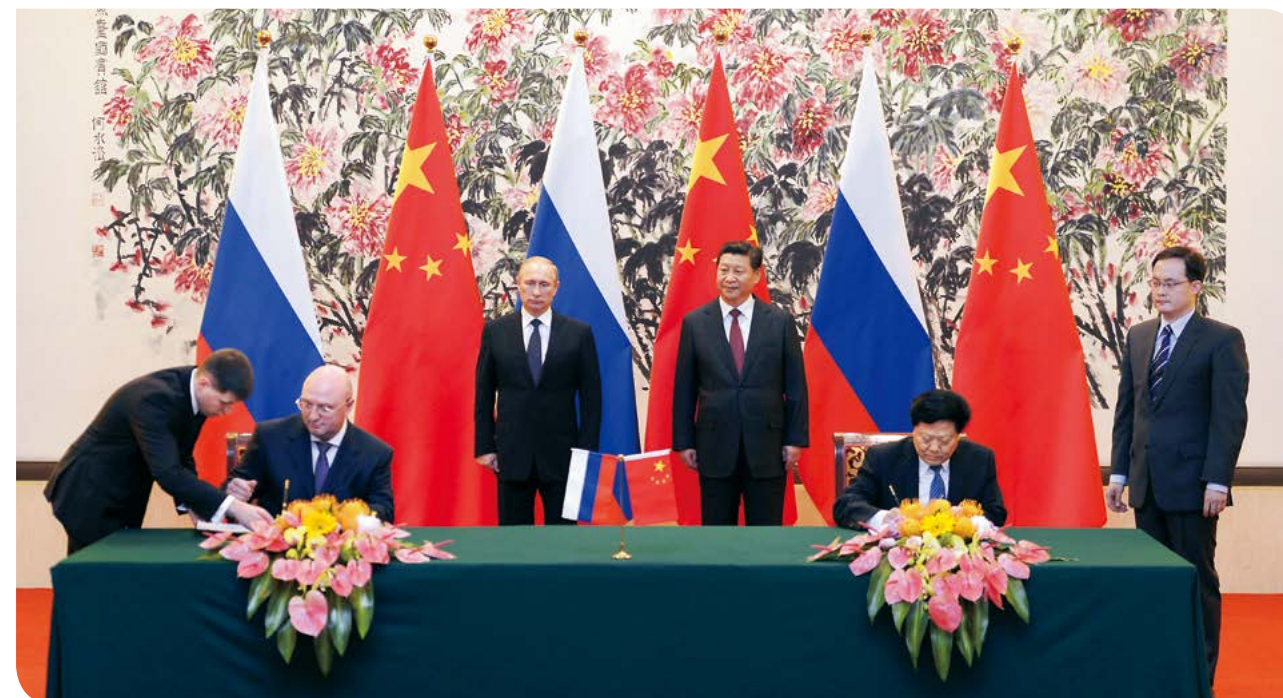
深耕“两片一链”，稳步实施“走出去”战略；融入海外社区，促进当地经济社会发展。

“一带一路”助推华电“出海”

坚持能力可及、风险可控、效益可观的发展原则，坚定不移实施“走出去”战略，进一步优化资源配置，推进以境外项目投资为龙头的“工程承包、技术服务、国际贸易”四轮驱动国际业务协调发展。

国家“一带一路”、孟中印缅经济走廊、中巴经济走廊、互联互通等一系列重大战略倡议的提出，给中国企业开拓海外市场提供了广阔的发展空间。公司准确把握和积极融入国家战略中，认真研判和规划海外发展，选准主攻方向，加快“两片一链”布局，深耕印尼、柬埔寨、俄罗斯等市场，紧盯新兴市场，积极开拓南美及非洲市场，并逐步向其他有发展潜力的国家和地区延伸。

截至2014年底，公司控股海外在运装机49.6万千瓦，境外技术服务累计完成总装机容量1783.5万千瓦，境外投资总额76.68亿元。



◆ 2014年11月9日，在国家主席习近平、俄罗斯总统普京见证下，集团公司董事长、党组书记李庆奎与俄罗斯第二地区电力公司董事长科罗廖夫在北京签署并购阿尔汉格尔斯克热电项目框架协议。

小知识

在境外投资方面，华电集团以“两片一链”为发展重点，深入拓展国际合作业务。“两片”指的是布局的重点放到以俄罗斯为代表的中东欧、以印尼为代表的东南亚地区这两片，“一链”指的是以能源生产运营为核心的产业链。

10
亿元

累计出口总额近

2014 年，公司海外项目取得积极进展，印尼巴厘岛、俄罗斯捷宁斯卡娅项目按计划实施，柬埔寨额勒赛水电项目正式进入商业运行；西班牙巴辛风电和加拿大太平洋西北 LNG 项目完成股权交割，实现集团在发达国家清洁能源领域零的突破；越南沿海二期项目获得批准。

公司签署了印尼马穆朱燃煤电站项目的总承包合同，新签技术服务项目合同 5 个 280 万千瓦，目前正在执行项目 18 个 1195 万千瓦，累计进出口总额近 10 亿元。



◆ 7 月 15 日，华电香港公司全资建设的柬埔寨额勒赛水电站顺利通过验收，进入商业运营。



◆ 9 月 16 日，青海华电大通公司承运的普特兰姆燃煤电站 3×30 万千瓦全部投产发电。国家主席习近平与斯里兰卡总统拉贾帕克萨宣布电站正式启用。



◆ 7 月 16 日，集团公司参股投资的加拿大太平洋西北 LNG 项目在加拿大卡尔加里完成交割。



◆ 5 月 22 日，越南沿海二期 2×66 万千瓦燃煤电厂项目正式通过国家发改委核准。

“互联互通” 奉献海外社区

华电历来重视海外社区发展，严格遵守联合国全球契约十项原则。2014 年，公司加快“走出去”步伐，加强与周边国家“互联互通”，注重企业的本土化，融入当地文化。为当地居民创造就业机会，提高技术能力，促进经济发展；支持海外地区基础设施、教育、文化发展，开展公益活动，促进社会发展。

融入海外文化 构建和谐社区

华电工程迄今最大的海外电厂投资建设项目—印尼巴厘岛 3x142MW 燃煤电厂在设计、建设、运营中，尊重当地文化和宗教信仰，推动当地经济发展。

为了便于穆斯林和印度教信徒祷告，厂内专门建立清真寺和神庙。在印尼“开斋节”、“宰牲节”等重要宗教节日时，向当地员工和居民发放节日奖金和慰问品。在中国国庆日期间还邀请附近居民和印尼员工参与活动。

海外分公司注重本土化发展，创造条件培养当地员工，加强员工福利和技术培训。截至 12 月，巴厘岛电厂已为当地提供几千个就业机会，当地员工平均收入在 150 美元/人/月，高于当地平均收入水平。同时还对当地员工进行了 23 次专业技能培训。

从 2013 年至今，分公司捐资支持了当地 3 所学校的设施改善，修建了村公所和 5 座清真寺，积极开展“国有界、爱无边”的爱心公益活动，为当地减贫脱困、教育医疗机构建设、防灾减灾事业做出了贡献。



小知识

一带一路 2013 年 9 月和 10 月，中国国家主席习近平在出访中亚和东南亚国家期间，先后提出共建“丝绸之路经济带”和“21 世纪海上丝绸之路”（简称“一带一路”）的重大倡议，得到国际社会高度关注。“一带一路”不是一个实体和机制，而是合作发展的理念和倡议，是依靠中国与有关国家既有的双多边机制，借助既有的、行之有效的区域合作平台，旨在借用古代“丝绸之路”的历史符号，高举和平发展的旗帜，主动地发展与沿线国家的经济合作伙伴关系，共同打造政治互信、经济融合、文化包容的利益共同体、命运共同体和责任共同体。



致力|社会|和|谐

实现互信共赢，深化交流合作，加强互信合作关系；践行社会公益，实施公益慈善。

推动合作互信

坚持“合作共赢”的发展理念，搭建交流合作平台，加强战略合作，积极推动供应链管理，携手合作伙伴共同成长。

◎ 深化战略合作

遵循“诚信经营、公平竞争”的理念，遵守商业道德和职业规范，反对不正当交易，坚持互惠互赢，与合作伙伴建立和谐互动关系，共同构建良好的市场秩序。

◎ 供应链管理

推进集团公司采购与物资管理体制变革，加大产业部门在采购中的作用，进一步规范采购程序，开展阳光采购，积极倡导和带动供应商履行社会责任。

加强供应商管理，完善供应商网络。2014年，公司对12098家供应商进行审核，共审批通过6751家，审核率55.8%。

健全信用体系建设，推动供应商履责。公司对交易供应商开展履约评价43310次，评价内容涉及“服务、质量、交货时间、价格”等方面；组织2014年度供应商年度评审工作，对交易供应商进行综合评价，并将评价数据同步更新到供应商评价系统，为公司采购提供依据。目前已评价的供应商目录为24865个。

◎ 责任采购

提高电子采购水平，优化采购流程。2014年，共计对300774项物资实施电子采购，同比增长13%；完成交易物资224739项，同比增长11%。实施代理招标项目、自主招标项目网上招标，分别同比增长131%、11%。年度网上交易总额290亿元，累计达到1579亿元。

实施集中采购，发挥区域优势。公司二级单位搭建采购平台，对石灰石、氢气、汽轮机油等物资进行集中采购，平均节资率约15%。

加强采购过程监督，减少风险成本。公司把履行社会责任的理念和要求全面融入企业采购全过程中，以“公开、公平、公正、诚实、信用”为原则，认真组织核查，加强采购监督。

6751

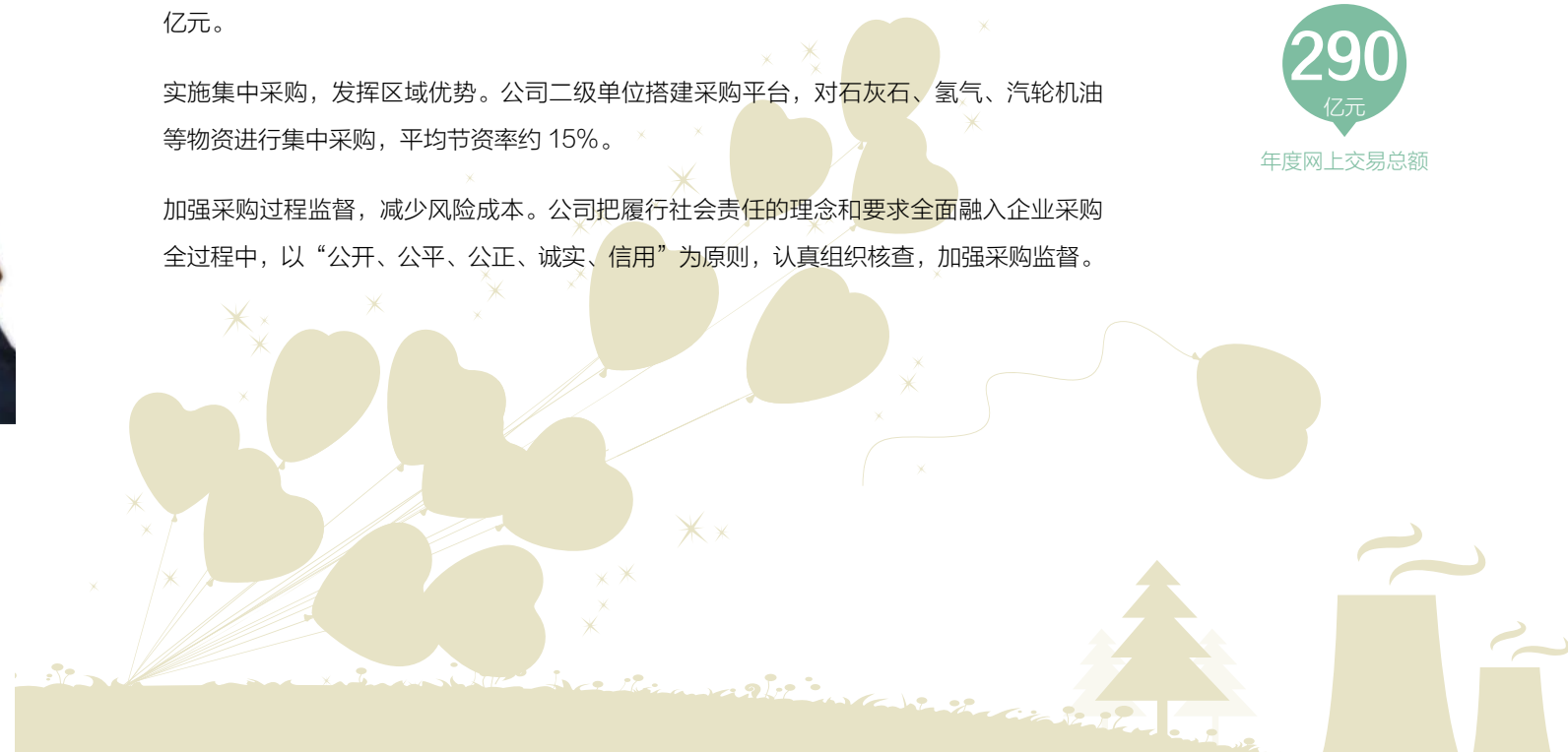
家

审批通过

290

亿元

年度网上交易总额



投身社会公益

◎ 共建家园

主动参与地方经济、社会建设，邀请当地政府、居民等代表参与项目论证和建设，实施项目社会影响评估。

公司落实本地化政策，雇佣当地居民，实现采购本地化，推动当地居民就业，促进当地经济发展。

◎ 公益慈善

积极履行社会责任，塑造负责任企业形象。2012 年公司启动“幸福行动”公益活动，组建郭明义爱心服务队，参与捐资助学、援疆援藏、节能环保、孝老爱亲等公益活动。

截至 2014 年底，公司组建郭明义爱心团队 144 支，开展幸福行动 500 多次，关注群体个人 1800 人次，直接参与人数达到 2.8 万人次，捐赠总额 5000 多万元。华电国际向中国红十字会捐赠 200 万元帮助 1000 名贫困白内障患者重见光明。



◆新疆公司“郭明义”爱心团队圆梦行动捐赠



◆邹县发电厂爱心助学

打造华电品牌 让幸福行动起来

“你扶我帮，同步小康。”贵州乌江水电开发有限公司（以下简称“乌江公司”）通过建立“输血 + 造血”的开发式扶贫长效机制，帮助大方县果瓦乡庆阳、大寨两村走上脱贫致富之路。

输血——打牢根基

教育和道路是一个地区发展的基本条件。乌江公司注资 10 余万元，为庆阳、大寨两村学校师生增添桌椅、电脑等物品，让学生享受学校生活。同时，参与通村公路的建设，捐建蓄水池 9 个，实现自来水 100% 入户，破解了两村发展的大难题。8 年来，乌江公司深入两村慰问困难群众 104 人次，送出慰问金 5 万余元，保证困难群众的生活。

造血——着眼长远

“授之以鱼，不如授之以渔。”乌江公司捐赠 5 万元送村干部去华西村取经，帮助大寨村引入高粱种植项目，年收入达到 12 万余元。2010 年还注资 12 万元建设庆阳村杂交牛养殖示范基地，几年下来累计创造价值 40 多万。



乌江公司爱心接力公益

◎ 志愿服务

倡导志愿精神和文化，构建爱心服务志愿队，鼓励员工参与志愿活动。2014 年公司志愿者队伍总数为 21400 人，全年参与志愿者活动 56800 人次。

21400
人

志愿者队伍总数

地震无情人有情 鲁甸救援显大爱

8 月 3 日，云南省昭通市鲁甸县发生 6.5 级地震，灾情危急。集团公司立即启动应急机制，成立抗震救灾指挥部。并迅速组织爱心捐款，第一时间为灾区送去 500 多万的捐助。

蹈刃不旋——“爱心”车队冲在抢险前线

地震发生后，以礼河电厂立刻成立抗震救灾“爱心”车队，李小平、邓卫、魏永泽、李科远、刘坤、柳玉树 6 名驾驶员，冒着山体坍塌的危险，在 15 天的时间里，运送货物 20 余吨，输送受灾村民 1000 多人次，帐篷 2000 余顶，用实际行动诠释着对灾区人民的关怀。

全力以赴——9 天 9 夜奋战清漂现场

得知地震造成的山体滑坡形成 2.6 亿立方米的堰塞湖，华电金中公司迅速组织专业抢险队前往清理堰塞湖漂浮物。连续 9 天 9 夜，抢险队员面对困难坚守岗位，圆满完成任务。“华电的抢险队是第一支到达堰塞湖抗险的队伍，是一支关键时候站得出，能打硬仗、信得过的专业队伍。”云南省政府前线指挥、省发改委副主任马晓佳赞扬。



促进员工成长

打造“幸福华电”——健康生活、快乐运动、美化环境，让员工身心健康、精神愉悦、其乐融融地工作和生活。



保护员工权益

◎ 工会建设

积极推进基层工会的群众化、民主化，进一步巩固工会组织全覆盖，建设“三力”工会，建立工会干部联系基层制度，提升服务职工意识和能力。

2014年，二级单位21家成立了工会，20家成立了工委。三级企业成立了204家工会。目前共有全国模范之家42个，省级模范职工之家75个。

邀请专家来授课 提升工会服务力

2014年，公司举办工会干部培训班，122名工会干部参加了培训。培训邀请全国总工会、中国科学院、清华大学、中国劳动关系学院的专家教授，讲授了《中国经济形势分析》《工会干部心理管理技能提升》《基层工会组织建设》等内容，进一步提升了工会干部服务职工的能力。

◎ 民主管理

健全完善制度体系，民主管理工作迈上新台阶。建立健全了民主管理工作机制，制定印发了《关于进一步加强企业民主管理的意见》、《职代会工作规范》，研究起草公司系统厂务公开工作规范。各单位认真贯彻落实《加强企业民主管理意见》，大力推进企业民主管理各项工作，部分单位开展民主管理示范点建设；部分企业积极探索职工代表述职、竞聘，推行票决制。目前三级企业建制率为91%。

2014年，公司职代会提案立案3105件、落实1950件，组织职工代表巡视291次，开展集体合同监督检查288次，审议涉及职工切身利益的条款610条，切实保护了职工的合法权益。

职代会提案让职工“当家作主”

2014年7月，国电南自工会通过“职代会专项提案工作”调动职工参与民主管理的积极性，推动企业发展和社会责任协同共进。

“专项提案”设置十个优胜奖，对于可以定量评价的提案按项目预期价值打分，在满足“可核算性、可操作性”前提下，估算预期的经济效益，取前5名；对于符合要求但无法定量评价的提案，按照明细化的定性指标打分，取前5名；计划评奖结束后通过设置内网专栏、植入演讲比赛等方式，多渠道地向全公司推介十大提案。

截至9月，国电南自工会共征集并梳理出符合要求的专项提案38项，其中生产经营类22项、创新管理类16项。其中34项已立案分配给予受理部门实施。

42

个

全国模范之家

75

个

省级模范职工之家

291

次

组织职工代表巡视

促进员工发展

注重员工成长成才，加强教育培训，提高职工职业素质；建立员工发展通道，为员工提供多元化发展空间。

◎ 教育培训



◆ “技能运动会”赛出培训新高潮

为职工成才搭建竞争交流平台，全年组织各层次技能大赛、技术练兵 614 次，包括劳动竞赛、煤矿井下电气作业大赛、火电企业精密点检联赛等，将日常工作与比赛结合，提高职工职业素质，加强技能培养。

同时，加大专业技术人员培训力度，对公司系统各二级单位人力资源部负责人统一进行了业务培训，组织举办了两期教育培训工作者和内部兼职讲师培训班，提升了 300 多名从业教育培训工作人员的业务素质和岗位能力。



◆ 意气风发的华电职工队伍

◎ 职业发展

对四大板块现行岗位序列进行分类管理，构建四大族群、六类职业发展通道。建立职位层级体系，增设高层职位；实行动态考评管理机制，避免职位终身制；建立差异化、专业化、精细化绩效考核体系，建立个性化考核方案；优化薪酬激励机制，核定人均工资增长调控线，引入人工成本效率指标。

利用职工创新工作室、QC 小组、师徒结对等平台和载体，在劳模、技术能手的带动下广泛开展群众性创新创效活动，激发职工创造活力。举办集团公司首届班组建设成果交流研讨班，选派优秀班组长参加国资委组织的远程培训、研讨班和出国培训。

信息直通车：“千人计划”



2014 年 8 月，公司启动“千人计划”，旨在构建“强基、固本、塑优”的金字塔型人才队伍选拔培养体系。

在组织推荐、民主评议、专家评议的基础上开展首批选拔工作，构建了 1000 名左右的优秀人才库，其中 350 名左右具备各级企业“一把手”潜质的优秀中青年后备干部，具体包括 50 名部门正主任级、100 名部门副主任级、200 名正厂（处）级优秀后备干部、300 名优秀中青年技术（管理）人才，400 名优秀中青年技能人才。

选树先进典型，营造岗位建功氛围

集团公司创新了第 5 届劳模的推荐评选，通过单位投票方式评选出 60 名集团公司劳模，通过网站专题、编写《劳模风采录》、事迹报告会等形式，深入宣传劳模精神。注重在一线职工中发现和培育典型，3 名职工获全国五一劳动奖章，1 名女职工获全国三八红旗手，14 名职工获省级劳模、五一劳动奖章。



| 奖项 | 个数 | 颁奖单位 |
|-------------------|----|-------------------------|
| 全国“安康杯”竞赛活动优秀班组 | 19 | 中华总工会、国家安全生产监督管理总局 |
| 全国五一劳动奖章 | 3 | 中华总工会 |
| 全国三八红旗手 | 1 | 中华全国妇女联合会 |
| 全国电力行业热控技能大赛 | 4 | 中国电力企业联合会、中国能源化学工会全国委员会 |
| 全国电力行业企业管理创新成果一等奖 | 1 | 中国电力企业联合会 |
| 中央企业技术能手 | 9 | 国务院国资委 |
| 电力行业技术能手 | 4 | 中国电力企业联合会 |
| 省级劳模、五一劳动奖章 | 14 | 地方政府及工会 |
| 集团公司技术能手 | 38 | 中国华电集团 |

2014 年员工或员工集体荣誉获奖情况

“211”，员工成长的快车道

为了构建专业与基础培训并重的三级培训管理模式，望亭发电厂以“职业生涯导航”和“行动学习导学”为抓手，以“一整套科学评价体系”和“一系列多维度激励机制”为支撑，形成了“211”人才培养体系。

启动“青年职业生涯发展地图”，量身定制个人职业生涯发展规划，让青年职工更明确自身职业发展路径；开展“名师带徒”活动，引入培训督导师，为青年职工配备指导老师，形成传帮带的优良学习工作模式；组织“我来当专工”比赛，以日常工作为比赛内容，提升职工的职业素质；建立职工素质档案，建立透明化、数据化的科学评价体系，引导职工岗位成才，准确自我定位。

践行员工关爱

关注员工职业健康，为特殊工种职工提供职业病体检；开发年金分配支付系统，维护退休人员合法权益；规范补充医疗保险管理，减轻重大疾病员工负担；帮助困难员工，推动送温暖工作的常态化；组织员工活动，丰富员工文化精神生活。

◎ 守护职业健康

为了提升员工心理健康水平，公司加强人文关怀和心理疏导，以及班组、团队的心理咨询。金沙江中游公司丰富深化 EAP 活动，湖北部分企业成立职工服务中心，可门公司实施“员工 EAP 计划打造幸福企业”，推进 EAP 职工心理帮扶。

关注员工身体健康，投入 461 万元，为 2.65 万名特殊工种职工进行了职业病体检。



◆ 职工餐厅笑脸墙

◎ 帮助困难员工

为了保障困难员工帮扶工作的规范化和制度化，公司研究制定《职工关爱工程实施意见》，研究建立困难职工帮扶基金，开展“1+X”结对帮扶活动，推动送温暖工作的常态化。福建公司修订《“牵手”基金管理办法》进一步做实困难职工帮扶，乌江公司打造“梦圆金秋”工会助学品牌，以帮助部分职工应对大病医疗和生活困难。2014 年，公司继续深化“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动，投入 715 万元，走访慰问职工 3.9 万人次。

◎ 平衡工作生活

公司积极宣传企业文化，创新职工文化建设组织模式。启用“青春华电”微信公众平台，开展首届“微电影大赛”，组织“我的华电梦——奋斗的青春最美丽”主题教育实践活动，丰富员工的文化生活，提升员工自身素质。同时，公司注重员工工作与员工家庭之间的关系，严格遵守国家法定节假日规定，设立了人性化的休假制度，鼓励员工享受与家人相处相伴的时光，更好地学会平衡工作和生活。

我的华电梦——奋斗的青春最美丽

为了发挥青年标杆的带动力和影响力，培育和践行社会主义核心价值观，中国华电积极响应中央精神，组织开展“我的华电梦——奋斗的青春最美丽”青春励志故事分享活动，1 万余青年、近 3 万名员工参与到活动中，凝聚起全员推动公司深化改革和可持续发展的强大正能量。

选树践行标杆

集团公司举办第二届道德模范评选，“宝贝回家”贵州地区负责人王萍、捐献造血干细胞的优秀青年志愿者陈兵等多名优秀青年入选。通过“最美员工·德耀华电”表彰大会，他们忠诚事业、诚实守信、回馈社会、正直善良的事迹深深地鼓舞和影响着公司干部职工。

潜移默化培育

集团本部示范开展“我的华电梦——奋斗的青春最美丽”青春励志故事分享会，邀请集团公司领导面对面与青年对话，通过 QQ、微信、微博等网络平台进行线上线下互动。近 300 名优秀青年以主题团日活动为载体，通过不同形式讲述他们践行核心价值观的故事，解读核心价值观。

时尚新颖推广

为丰富青春励志故事的观赏性，公司举办了首届“展映青春，代言核心价值观”微电影大赛活动，拍摄微电影 99 部，总时长超过 17 小时，通过镜头和影音展现青年践行社会主义核心价值观的生动实践。不仅有巡演活动，所有参赛作品还同步上传至优酷网“CHD 青春励志微电影”专辑，2 个月内点击观看量超过 10 万次。华电青年的励志故事引起了行业和社会媒体的关注，中国电力报和地方社会媒体分别作了报道，将核心价值观传播到行业内外，形成了舆论正能量。

花絮：故事分享展精神 拓展活动强团结

6 月 24 日，红雁池电厂团委组织开展“奋斗的青春最美丽 让梦想从红电启航”主题团日活动，团员青年分享各自的奋斗故事。“当初和我同来的同事，有人选择留下，也有人选择离开。既然我选择了留下，就要踏踏实实工作，不断努力学习，我相信通过努力，我终会等到有所成就的一天。”发电运行部青年代表祖维新回忆自己在华电的奋斗成长经历，深有感慨。2013 年度劳模赵倩、四年内迅速由普通工人成长为汽机班技术员的胡亚杰，他们的事迹也激励着其他青年。此外，团委还通过“袋鼠跳接力赛”和“背靠背运瓶子”等拓展活动加强员工之间的沟通交流，增强团队凝聚力。



“集团公司重视社会主义核心价值观践行，使其内化于心、外化于行，全体员工人人都要践行，人人都做代言人，为實現‘中國夢’貢獻力量。”

——集团董事长、党组书记 李庆奎



“我为核心价值观代言”活动



首届微电影大赛

为了丰富员工的业余生活，公司举办第三届职工羽毛球赛，组织“迈步万里，健康身体”活动。各基层单位共开展了 2200 余场大众化、普及化的职工文化活动，营造了健康活泼、团结向上的氛围。



◆ 第三届职工羽毛球赛



◆ “迈步万里，健康身体”活动



使命决定高度，责任创造未来。在建设世界一流企业集团的征途中，我们将一如既往秉持“中国华电 度度关爱”的社会责任理念，管理创新增动力，产业协同可持续，责任管理开新篇，万众创业梦远景，与社会各界携手合作，共创可持续发展的美好未来。用行动“度”量责任，我们的“爱”一直在路上。

我们在路上

管|理|创|新|增|动|力

强化战略管理

以量化指标对未来发展进行总体规划，制定《中国华电集团公司2014-2020年发展战略》，确立中长期发展规划和“1181”、“三个翻番”的战略目标，确定到2020年公司综合实力达到国际同行业一流水平，建成现代化、市场化、国际化的世界一流企业集团。2014年，中国华电在中央企业管理提升活动中获评“先进单位”。

制定《集团公司总部与二级单位管理界面划分》，以战略管控模式为主，实施差异化管理，推动发电企业区域化管理、煤炭企业专业化管理。

完善体制机制

按照建立现代企业制度要求，建立了董事会、党组会、董事长办公会、总经理月度协调会等运作机制，初步构建起权责分明、高效执行的现代企业治理体系。

研究制定公司流程图绘制标准、模板，推动企业的规范化、现代化管理，由以前的“人治”管理向依法治企转变，持续加大管理创新力度，提高资源配置效率，构建起具有时代特点和自身特色的管理体系。

集团公司在发电企业推广7S管理工作

2014年，集团公司在发电企业推广以“整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约”为内容的7S管理工作。通过组织7S管理现场培训、总结经验、选树典型、推广指导，培育了具有华电特色的精益管理文化，增强了发电企业的安全保障能力、成本管控能力和可持续发展能力，为集团公司实现愿景目标奠定了坚实基础。



邹县发电厂全方位“精益7S”打造管理升级版

优化指标体系

制定《集团公司对标管理暂行办法》，明确对标管理组织机构与职责分工，初步搭建两级、多类别对标平台。确定2015年集团公司对标指标体系，设置了两类、九个方面共55个对标指标。

风险内控管理

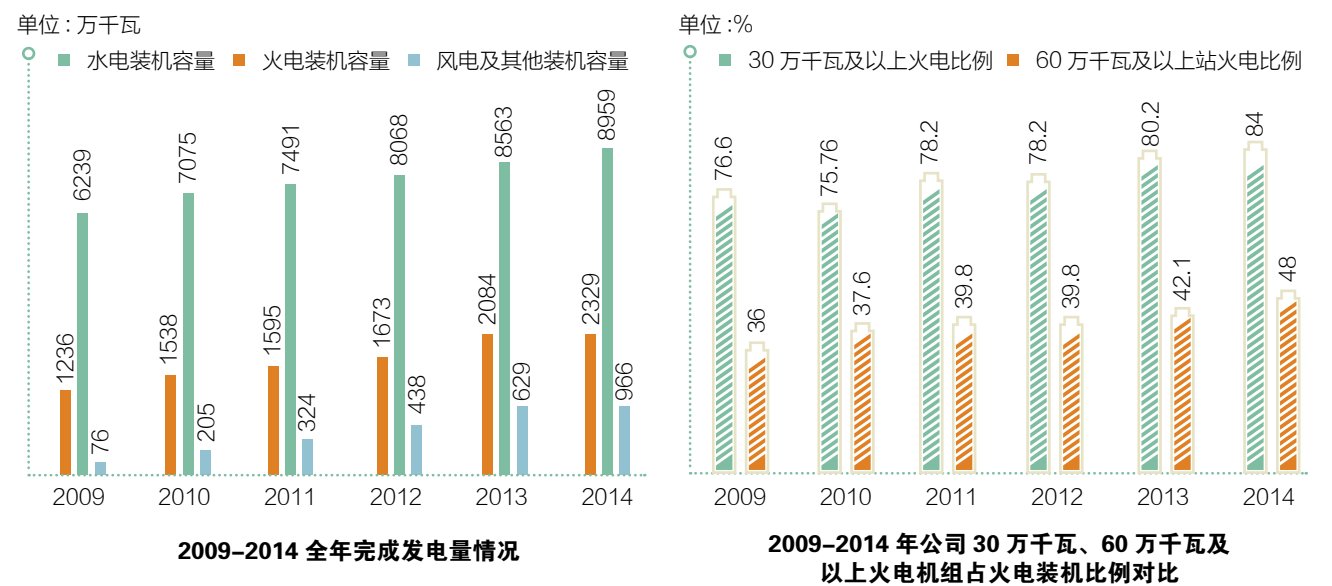
开展内部控制与风险管理体系健全与运行实施工作，督导上市公司抓好风险管理与内部控制执行，完善监督评价与考核问责机制。

产|业|协|同|可|持|续

电源结构精细化调整

加快电源结构绿色转型升级，优化发展高效火电，大力发展水电，积极发展风电、核能、太阳能等新能源，因地制宜建设分布式能源，形成水火互济、风核气并举的电源格局。

2014年，公司装机容量12254万千瓦，水电与新能源装机达3294.84万千瓦。30万千瓦、60万千瓦及以上火电机组占燃煤机比重分别为84%、48%。发电量从2002年1161亿千瓦时增长到2014年的5008亿千瓦时，电源项目分布从14个省（市区）扩大到32个省（市区）。



2014 年中国华电集团公司经营地域一览

- 为公司组建之初有存量资产分布的省（市区）
- 为公司组建之后新增资产的省（市区）
- 其它省（市区）



◎ 优化发展火电

积极推进对标管理和制度建设，编制《燃料专项改革方案》；推进火电项目建设，投产运营清洁高效火电项目六安、榆横、桐梓、西塞山等共 5 台 60 万级机组，江苏仪征燃机、福建永安扩建工程荣获国家优质工程奖；优化燃料管理，推动 18 家下级单位获得国家级入厂煤标准化实验室建设（CNAS）认可，同时试点 3 家入厂煤验收智能化建设。



◆ 莱州一期工程荣获国家最高质量奖项（国家优质工程金质奖），成为集团首个获得国家优质工程金质奖的火电工程

三工程“入列” 引领火电发展新气象

2014 年，莱州二期、句容二期、芜湖二期等共计 1500 万千瓦列入国家清洁高效火电建设规划。



莱州发电有限公司



句容发电有限公司



芜湖发电有限公司

◎ 大力发展水电

积极推进水电企业“远程集控、少人维护”管理模式，初步实现新能源基建管理的“典型设计引路、对标管理控制”。2014年，卡基娃、立洲、马马崖一级、善泥坡、梨园等电站等项目下闸蓄水，梨园水电站开始投产。公司水电装机容量达到 2329 万千瓦。

2014年，公司针对鲁地拉水电站生态防水孔闸门事故提出建议狠抓落实，提前实现重新蓄水，得到国家能源局的肯定。同时，与中国电建集团协作针对闸门事故原因展开调查分析。

稳定防汛工作，实现发电效益最大化

2014年7月15日，贵州乌江、北盘江区域遭遇百年一遇的洪水，索风营和思林水电站库区形势危急。公司立即启动防汛工作，会同乌江公司和黔源公司迅速赶赴现场，开展防汛抢险和统筹安排水库泄洪调度、电力生产，避免了大花水水电站水淹厂房事件的发生。随后，公司积极沟通协调，在保证水库大坝下游群众生命安全情况下，合理控制水库水位，优化发电运行方式，充分拦蓄尾部洪水，乌江公司增发电量 10.07 亿千瓦时，实现洪水的发电效益最大化。



◆ 2014年6月1日，云南金沙江中游水电公司阿海水电站5号机组一次性通过72小时试运行。

◎ 积极发展新能源

确定“基地建设分散开发并举、上山下海并行，重点开发风电基地、积极开发低风速区域、抓紧抢占海上风电”的资源布局和项目开发思路。加快新能源开发建设速度，全年投产风光电 320 万千瓦，其中太阳能装机容量达到 122 万千瓦，风电装机容量达到 842 万千瓦。布局沿海核电建设，努力培育核电资质，推进核电项目布局和发展。

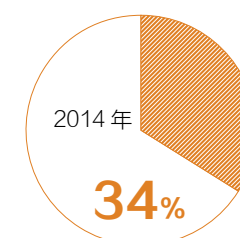
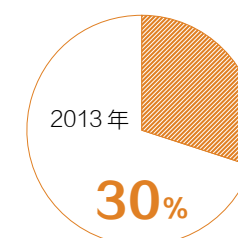
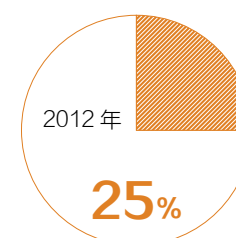
2014年，集团公司购置亚洲唯一的海上风电施工平台，获取了开展海上风电业务的关键资源。内蒙区域风电及太阳能产业建设与管理改革试点工作卓有成效，集团公司新能源技术中心、蒙东集控中心和蒙西集控中心组织机构建立完成。



◆ 9月25日，华电龙口风电场一期工程最困难的吊装点位16号风机顺利吊装完成。



◆ 海上风电船



清洁能源装机比重变化情况



2014年水电与新能源建设情况

◎因地制宜建设分布式能源

坚持质量和效益并重，选择优质资源区域，加大资源储备，扎实推进分布式能源发展；统筹协调 LNG（液化天然气）产业布局，提高天然气供应能力、燃机修造技术水平和产品储备水平，降低燃机运营成本。

公司首个分布式屋顶光伏并网发电



11月28日，公司首个分布式屋顶光伏发电项目——南通滨海园区屋顶光伏发电项目成功并网发电。

投资单位：江苏华电通州热电有限公司

项目概况：位于江苏省南通滨海园区。工程建设规模为3MW，本期建设1.87MW，拟安装250MWp多晶硅太阳能电池板7840块

发电方式：“自发自用、余电上网”的分布式发电方式



2014年1月29日，华电榆林天然气化工有限责任公司60万吨/年煤制甲醇项目打通全流程，顺利产出甲醇产品，标志着集团公司首套煤制甲醇项目一次投料试车成功。

煤炭产业专业化管理

加快推进煤炭产业专业化管理改革，开展对标创效，强力增收降耗。公司14个煤矿移交华电煤业统一管理，实施煤矿资产重组整合。

2014年，甜水堡二矿首采工作面具备单机试运转条件，肖家洼洗煤厂二期工程试运转，隆德洗煤厂投入运行，下梨园煤矿首采工作面年底联合试运转。开通不连沟煤矿到莱州电厂的华远星铁海联运班轮，对肖家洼、小纪汗煤矿分别开通襄阳电厂、广安电厂准班列。2014年，不连沟煤矿入选“改革开放35年百项经典暨精品工程”，同时被评定为煤炭行业特级安全高效矿井，连续三年保持国家一级标准化矿井。

2014年，原煤产量4478万吨，同比增长33.8%；商品煤销量3971万吨，同比增长35.6%。原煤产销量和港口吞吐量、航运货运量均大幅增长。



◆煤炭产业专业化管理

金融产业市场化运作

实施金融产业的专业化管理和市场化运作结合，稳步提升金融产业价值。2014年，金融产业管理资产规模2592亿元，较年初增长317亿元，累计实现利润总额28.5亿元，较上年同期增加2.7亿元，同比增长10.5%。净资产率（剔除交叉持股并经这年调整）为13.82%，较年初提高1.4个百分点，位居五大发电集团首位。

增强金融实力，推进平台建设。寿险公司筹备、租赁公司增资，川财证券实现全牌照经营。

发挥金融杠杆，深化产融结合。公司发挥金融在实体产业中的杠杆效应，服务实体产业。实施外汇资金集中管理，积极推进车险统保，试点员工工资服务，探索企业资产证券化、产业链金融业务模式，不断深化、拓展产融结合。

2014年公司账户入网率和资金归集率分别由年初的93%、93%提高到96%、96.9%，为集团提供新增内、外部资金融通660亿元，节约财务费用13.5亿元。

深入金融对标，提升品牌价值。公司不断推动对标管理常态化、外部调研广泛化、金融研究专业化，开展专项对标、组织外储资金运用等研究，提升金融市场驾驭能力。信托公司成功入选北京市重点总部企业名录；川财证券获得新财富评比最具潜力研究机构第3名、策略研究方向第6名。

工程技术创新化发展

顺应数字化、网络化、智能化发展趋势，抓住重大装备产品升级换代的新机遇，加强创新体系建设，抓好关键点风险控制，积极拓展外部市场，提升科技含量和效益水平。工程技术产业新签合同总额 200 亿元。

创新制度建设，整合相近业务。修订《工程技术项目前期工作管理办法》等制度，巩固创新成果；加强与市场接轨，整合产业相近业务。

推动产品升级，转型企业服务。立足电力上下游，聚焦主业需求，着力打造高回报率、高附加值、高技术含量的业务和项目，推动企业由价值链低端向价值链高端攀升，由生产制造型向生产服务型延伸。

国内首台套航改型燃气轮机发电机组下线

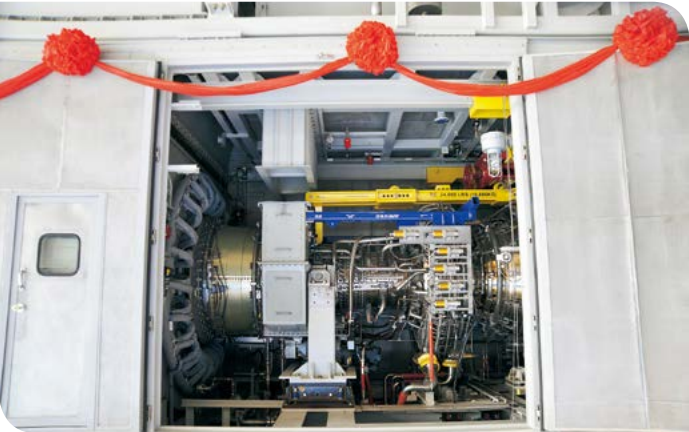
2014 年 10 月 24 日，华电集团公司与美国通用电气公司合作在国内组装生产的首台套航改型燃气轮机发电机组在上海顺利下线。此次下线的 LM6000PF 燃气机发电机组是世界上最先进的 5 万千瓦等级发电机组，联合循环发电效率可达 52%。

航改型燃气轮机特点：保留了航空发动机的核心部分设计，效率高，排放低，可靠性优异，可实现无限次启停，是区域性天然气分布式能源的最佳选择。

节能成效：粉尘和二氧化硫排放几乎为零，二氧化碳和氮氧化物排放比传统燃煤方式分别降低 50% 和 80%。

这标志着中美在清洁能源合作领域迈出实质性步伐，中国分布式能源核心装备国产化迈出历史性一步。

——《凤凰资讯》



◆该航改型燃气轮机发电机组是目前世界上最先进的 5 万千瓦等级发电机组，联合循环发电效率可达 52%。



◆国内首台套航改型燃气轮机发电机组下线

责任管理开新篇

责任理念

2014 年，公司秉持“中国华电 度度关爱”的社会责任理念，继续推进社会责任制度建设。

| 中国华电，度度关爱 | |
|-----------|--|
| 关爱国家 | 每一度电都成为国家运行的能量，华电用心去生产每一度电，创新每一项技术，保障每一份安全。 |
| 关爱股东 | 每一度电都谋求股东的最大利益，华电用心保持满意的回报，充分披露信息，遵守法律准则。 |
| 关爱员工 | 每一度电都来自员工的心血，华电用心对待每一份工作，关爱每一名员工，温暖每一个家庭。 |
| 关爱客户 | 每一度电都维护客户的权利，华电用心提供优质的服务，保障用电安全，稳定价格水平。 |
| 关爱伙伴 | 每一度电都终成共赢的结果，华电用心保持融洽的合作关系，共同提高责任意识，实现可持续的发展。 |
| 关爱环境 | 每一度电都是自然界的能量转化，华电用心美化每一片天空，滋养每一块土地，温馨每一份空气。 |
| 关爱社区 | 每一度电都促进社区的繁荣，华电用心去发展社区的经济，提供更多的就业机会，提高居民的生活水平。 |

度是电力热力的计量、时间空间的延转、合作共赢的共享。中国华电践行度度关爱，时刻创造能源，全面担当责任，矢志持续发展。



责任制度

社会责任指标体系

《中国华电集团公司社会责任指标体系》，披露了涵盖发展绩效、经济绩效、环境绩效、社会绩效和责任管理五大领域的 196 项社会责任指标，有效回应利益相关方，推动公司社会责任管理提升和社会责任履行。

华电集团不断完善核心社会责任议题选择流程 and 标准，“三步走”筛选核心社会责任议题。

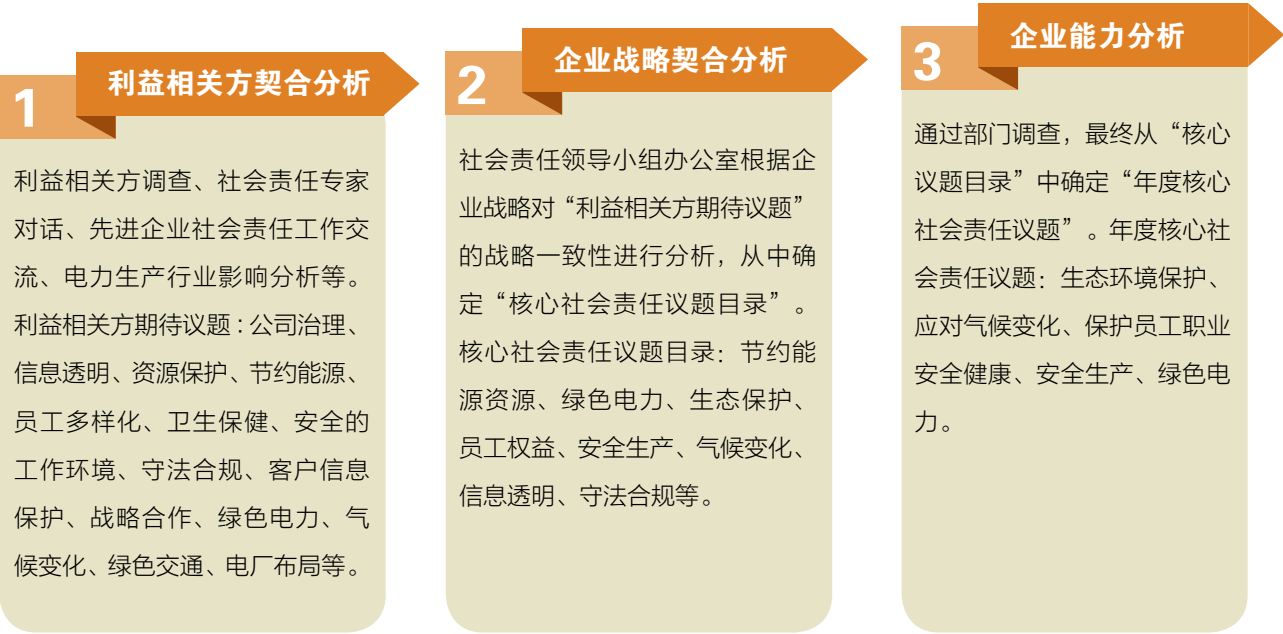
通过利益相关方调查、社会责任专家对话、企业社会责任工作交流、电力生产行业影响分析，形成华电集团“利益相关方期待议题”。

结合华电集团战略目标，对“利益相关方期待议题”进行战略一致性分析，形成“核心社会责任议题目录”。

通过公司各部门调查，最终确定华电集团前五项“年度核心社会责任议题”：生态环境保护、应对气候变化、保护员工职业安全健康、安全生产、绿色电力。



核心社会责任议题选择

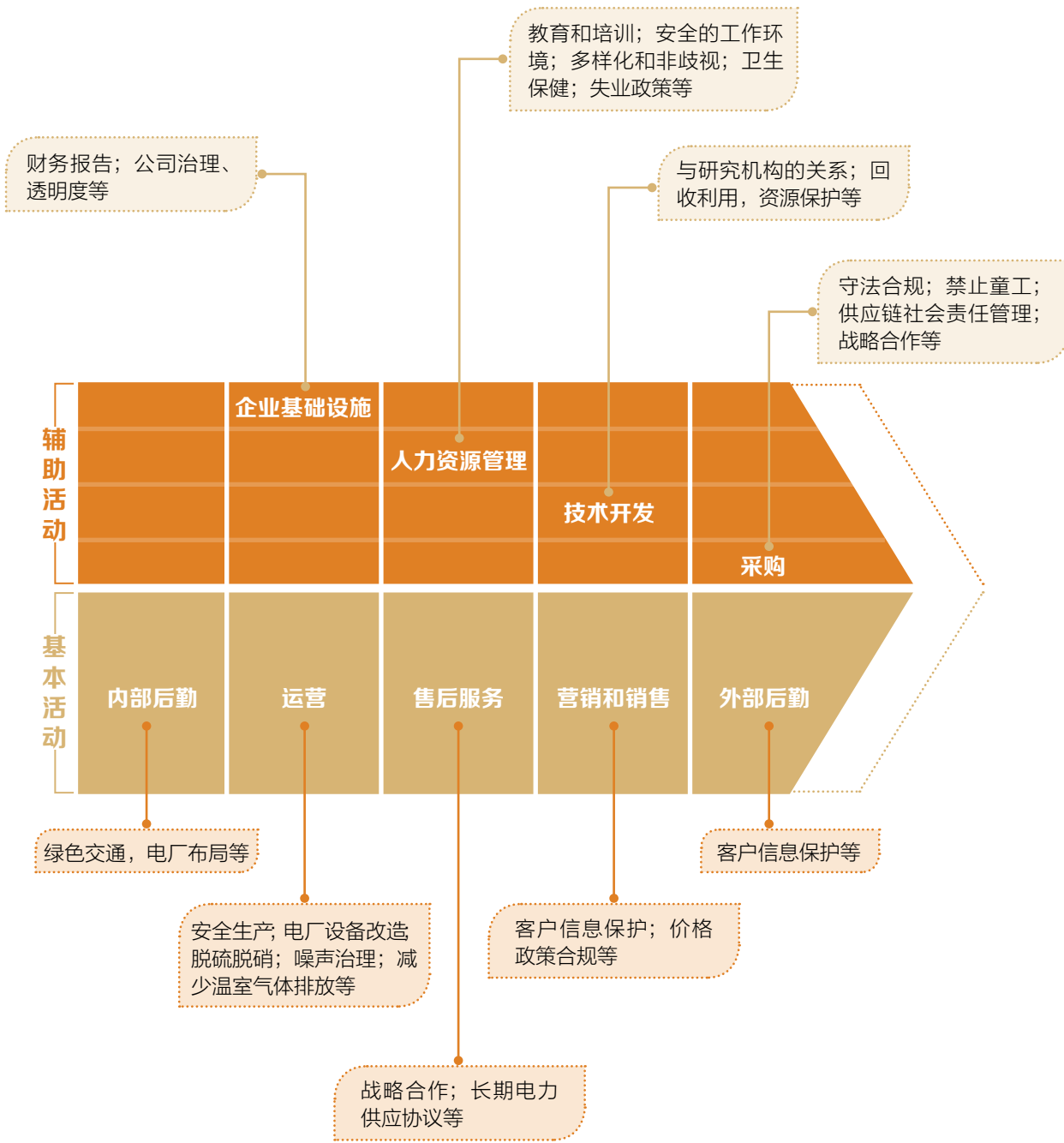


社会责任报告编制流程

2015 年 3 月启动社会责任报告编制，先后经历社会责任组织建立、报告诊断、环境扫描、议题确定、资料收集、报告写作、修改定稿、报告评价、报告发布等 9 个环节，呈现报告编写科学化、报告议题披露选择合理化、利益相关方筛选规范化的特点。

价值链社会责任评估

华电价值链涉及采购、运营、技术研发、人力资源等九个部分，每一部分活动都会对价值链上的利益相关方产生影响，要求企业针对这些影响履行社会责任。



中国华电价值链社会责任评估

责任治理

公司积极履行社会责任，构建企业社会责任管理的长效机制。成立社会责任领导小组，由公司主要领导担任领导小组组长，总部各部门领导担任成员，负责公司社会责任工作的组织领导，制定公司社会责任工作的战略，建设公司社会责任管理体系，部署公司重大社会责任活动，决定社会责任报告发布等有关事宜。

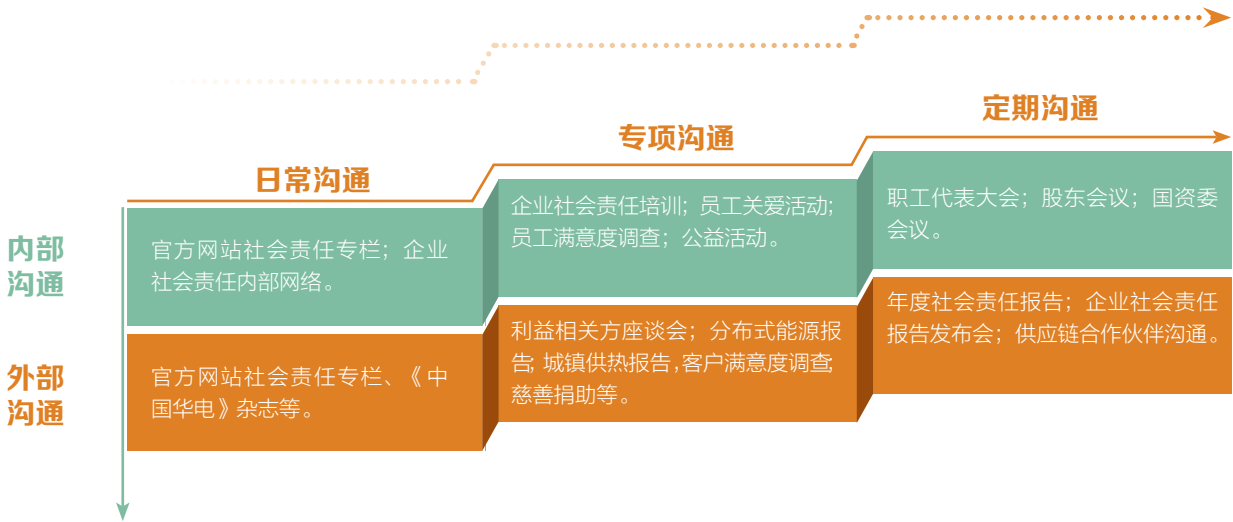
社会责任领导小组下设办公室，办公厅归口管理，接受公司社会责任工作领导小组的领导，负责公司社会责任工作的日常管理和组织实施，负责社会责任报告的编制和发布工作。总部各部室设置社会责任联络人，负责具体推进社会责任工作。

责任绩效

完善社会责任工作体系和指标体系，明确社会责任工作目标和重点。公司利用指标体系对企业社会责任工作进行自我绩效评估，根据评估结果，优化、改进社会责任工作。以责任促管理，利用指标体系梳理各部门的社会责任工作职责，明确联络员的工作要求，改进社会责任工作。

责任沟通

公司高度重视社会责任沟通与交流，逐步完善“三维两层”利益相关方沟通机制，回应内外部利益相关方期望。不仅发布企业社会责任报告，同时在 2011-2013 年发布国内首份产品报告：水电报告、供热报告、分布式能源报告。



2014 年，公司社会责任工作在中国社科院发布的《中国企业社会责任研究报告（2014）》中位居第四名，保持同等地位，公司继续深化社会责任管理。《中国华电集团 2013 年社会责任报告》连续第 2 年被中国企业社会责任报告评级专家委员会评定为五星级。



主要利益相关方

| 利益相关方 | 期待和要求 | 沟通和回应措施 |
|-------|---|--|
| 国家 | 遵纪守法； 规范经营； 依法纳税。 | 依法合规管理； 积极主动纳税。 |
| 股东 | 国有资产保值增值； 符合国家产业布局； 国有企业改革。 | 接受定期考核和监督检查； 工作汇报； 调增资产布局； 加强资本运作，优化股权结构。 |
| 员工 | 集体合同和劳动合同； 厂务公开和民主管理； 职业发展； 职业健康和员工关爱。 | 及时足额发放薪酬； 培训和能力提升； 职业生涯规划； 拓展员工参与管理的渠道和方式； 帮助困难员工。 |
| 客户 | 发电供热； 煤炭供应。 | 安全稳定供热； 安全稳定发电； 安全稳定产煤。 |
| 商业伙伴 | 诚实守信； 合作共赢； 长期合作。 | 诚信守法经营； 开展战略合作； 谈判、交流和沟通； 公开采购信息。 |
| 环境 | 节约资源； 保护生态环境； 应对气候变化。 | 环保技术研发； 开发清洁能源，供应绿色电力； 实施绿色办公； 开展鱼类增殖放流，保护生态平衡发展。 |
| 社区 | 社区公益； 减缓贫困。 | 社区教育与宣传； 社区交流； 公众开放日； 社会公益。 |

◎ 责任能力

参与社会责任研究交流

2014 年，公司积极参与中国社科院企业社会责任研究中心主办的“分享责任—公益讲堂”活动，通过聆听专家理论授课、参与案例分享与讨论、排演社会责任小品等形式，将社会责任理念与实践相结合，提升社会责任能力和水平。

召开社会责任培训会议

2014 年 7 月，公司通过召开 2014 年社会责任工作推进会暨社会责任培训班，邀请社会责任相关专家系统介绍中央企业社会责任工作历程及最新动态，详细阐述社会责任发展趋势及理论知识，增进企业各部门、公司下属各单位对中央企业社会责任工作的学习和探讨，推动企业社会责任工作的深入。

参与行业社会责任标准制定

2014 年，公司参与《中国企业社会责任编写指南之电力生产业》行业标准的编制工作，通过多次前往下属企业开展实地调研，征求一线生产、管理人员的意见。10 月，与中国社会科学院企业社会责任研究中心联合发布指南，增强了企业社会责任研究能力，有力推动了行业社会责任工作的深入。



◆ 中国华电集团公司 2014 年社会责任工作推进会暨社会责任培训班



◆ 社会责任荣誉



◆ 全球契约中国网络 2014 社会责任管理与报告最佳实践

全|员|履|责|度|关|爱

“新常态”下，我们将围绕着公司全面建成“现代化、市场化、国际化的世界一流企业集团”的愿景目标，深化和宣贯“中国华电、度度关爱”的社会责任核心理念，切实用新常态的观点审视和谋划社会责任工作，通过积极履责来树形象、添实力、促和谐，与社会各界携手合作，共创可持续发展的美好未来。

| 核心责任议题 | 2014 年进展 | 2015 年较 2014 年对比 | 2015 年展望 |
|------------|------------------------------------|------------------|---|
| 责任能力建设 | 设立总部社会责任专职 | ▲ | 明确社会责任职责，推进社会责任工作 |
| | 进一步完善公司社会责任指标体系 | ▲ | 参考电力生产业指南，优化社会责任指标体系 |
| | 制定 2020 年华电社会责任规划 | = | 落实 2020 年华电社会责任规划 |
| 生态环境保护 | 持续推进水电生态保护信息化 | ▲ | 推进企业自行监测和环境信息公开 |
| | 进一步完善环境监督长效机制 | ▲ | 强化环保监督全过程管理，筹建集团公司火电环境环保监督中心 |
| 应对气候变化 | 进一步增加 CDM 项目注册数量 | | |
| | 积极落实签署环境保护倡议，参与国内外环境保护活动 | ▲ | 根据国家环保政策配合环保部门编制“十三五”减排责任书 |
| 保护员工职业安全健康 | 继续推进职业健康管理体系建设 | ▲ | 关心关爱员工，真正把教育实践活动的成效体现到实际工作中 |
| 安全生产 | 持续推进煤矿安全生产责任和基础制度体系建设 | ▲ | 完善安全生产考核指标体系，深入开展项目安全生产标准化建设 |
| | 进一步加强创新技术监督管理 | ▲ | 围绕主业需求推动科技产业发展，抓好科技成果的产出和应用，加快推进信息化建设，充分借助科技手段，提升技术装备水平、安全环保水平、节能降耗水平 |
| | 持续开展安全生产月、“液氮安全应急”和“安规”视频培训和各级安全教育 | ▲ | 推动华电特色安全文化建设 |
| 绿色电力 | 进一步优化电源结构 | ▲ | 加大以水电为主的可再生能源发展力度，保持燃机优势，努力突破核电，大力推进煤电超低排放改造 |
| | 进一步推进煤炭产业链建设 | ▲ | 全面推进煤炭产业安全质量标准化建设，与一流煤矿开展全方位、多层次持续对标 |

说明：“▲”表示社会责任工作较上一年进一步推进，“=”表示社会责任工作继续保持上年社会责任工作的力度。

附录

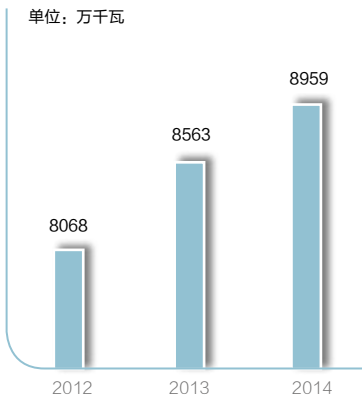
创新超越



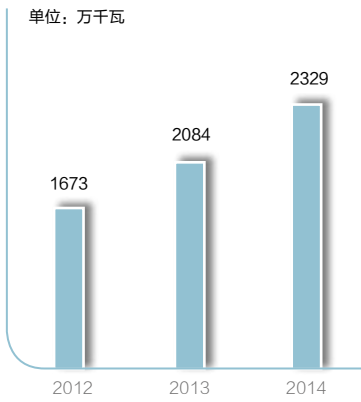
2014 年履责绩效



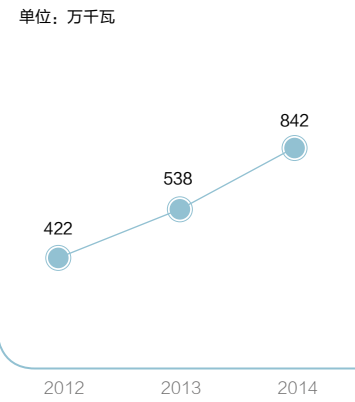
发展绩效



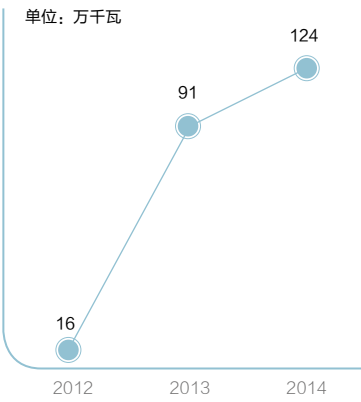
火电装机容量



水电装机容量



风电装机容量



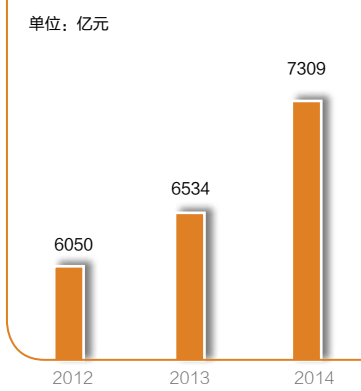
太阳能装机容量

| 指 标 | 单位 | 2012 | 2013 | 2014 |
|----------------------|--------|--------|--------|--------|
| 发电装机容量 | 万千瓦 | 10180 | 11276 | 12254 |
| 控股海外发电装机年末建设规模 | 万千瓦 | 33.8 | 90.9 | 90.9 |
| 30 万千瓦及以上煤电机组占煤电装机比例 | % | 80.4 | 82.6 | 84.2 |
| 60 万千瓦及以上煤电机组占煤电装机比例 | % | 43.1 | 46.1 | 48.3 |
| 发电量 | 亿千瓦时 | 4323 | 4612 | 5008 |
| 供热量 | 万吉焦 | 17369 | 17367 | 18616 |
| 煤炭产量 | 万吨 | 3538 | 3348 | 4478 |
| 控股煤炭产能 | 万吨 / 年 | 4620 | 6495 | 6500 |
| 金融管理资产规模 | 亿元 | 1427 | 2275 | 2592 |
| 工程技术板块合同额 | 亿元 | 200.84 | 206.25 | 222.05 |

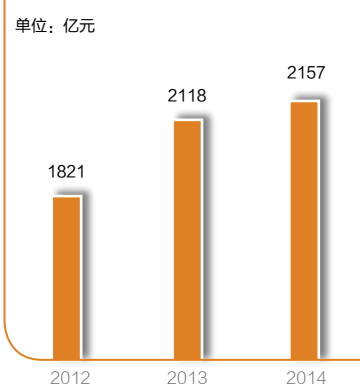


经济绩效

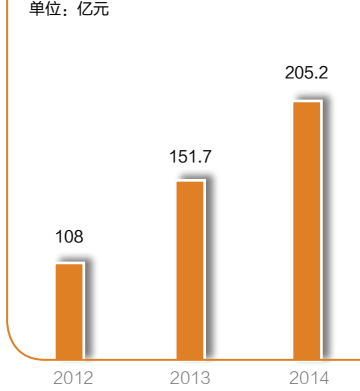
| 指 标 | 单位 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------------|------------|-------|-------|-------|
| 研究投入 | 亿元 | 12.1 | 21.1 | 28.44 |
| 发明专利数 | 项 | 26 | 45 | 62 |
| 授权专利数 | 项 | 147 | 153 | 335 |
| 利税总额 | 亿元 | 290.3 | 300.7 | 367.2 |
| 上缴税金 | 亿元 | 215 | 187.1 | 217.6 |
| 发电设备平均利用小时 | 小时 | 4518 | 4376 | 4123 |
| 全员劳动生产率 | 万元 / 人 . 年 | 48.6 | 50 | 65 |
| 客户投诉解决率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 责任采购比率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 经济合同履约率 | % | 100 | 100 | 100 |



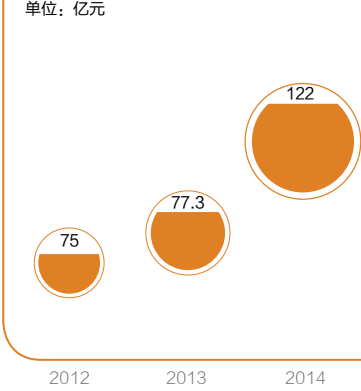
资产总额



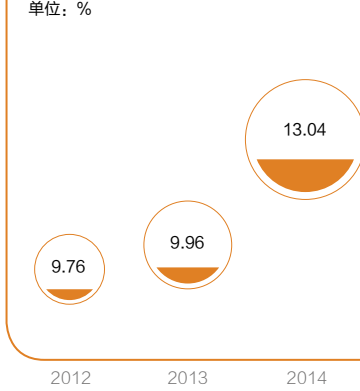
主营业务收入



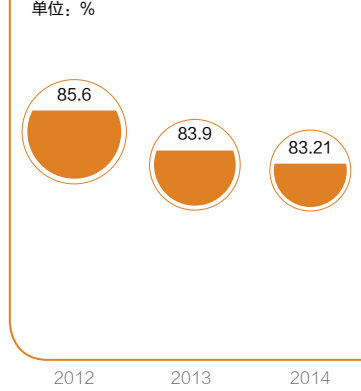
利润



EVA



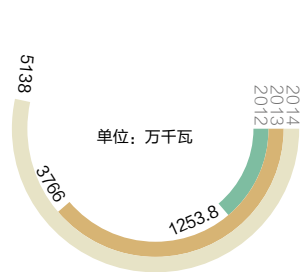
净资产收益率



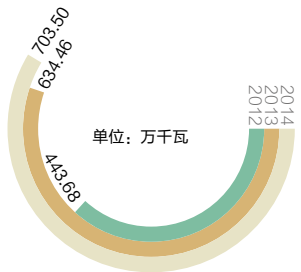
资产负债率



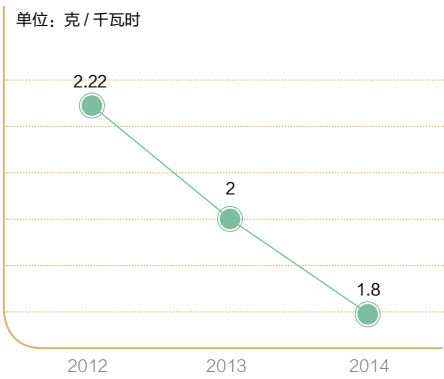
环境绩效



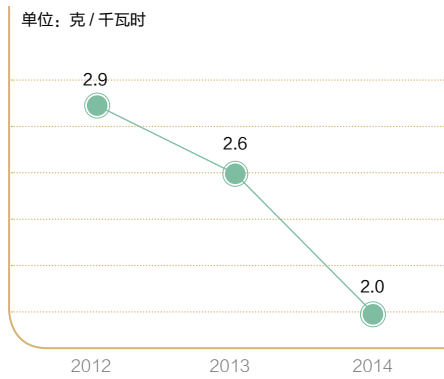
完成脱硫脱硝改造机组



绿色电力装机容量



二氧化硫排放绩效



氮氧化物排放绩效

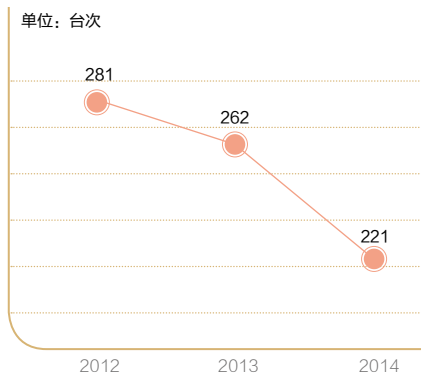
| 指 标 | 单位 | 2012 | 2013 | 2014 |
|-----------|----------|-------|-------|-------|
| 环保培训覆盖率 | % | 87.6 | 88.2 | 100% |
| 厂用电率 | % | 5.18 | 5.18 | 5.01 |
| 灰渣综合利用率 | % | 69.57 | 75.94 | 72 |
| 供电煤耗 | 克 / 千瓦时 | 316.8 | 313.3 | 309.9 |
| 燃煤机组脱硫装备率 | % | 96.12 | 97.95 | 99.60 |
| 燃油单耗 | 吨 / 亿千瓦时 | 12.7 | 10.1 | 9.5 |
| 机组等效可用系数 | % | 93.1 | 94 | 91.73 |
| 环保总投资 | 亿元 | 53.69 | 65 | 70 |
| 烟尘排放绩效 | 克 / 千瓦时 | 0.27 | 0.2 | 0.15 |
| 二氧化硫排放绩效 | 克 / 千瓦时 | 2.22 | 2 | 1.8 |
| 氮氧化物排放绩效 | 克 / 千瓦时 | 2.9 | 2.6 | 2.0 |



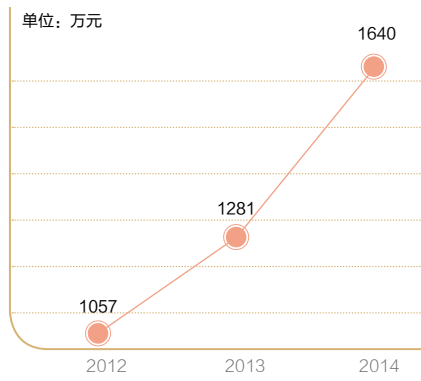
社会绩效

| 指 标 | 单位 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------------|---------|--------|--------|--------|
| 安全培训覆盖率 | 次 | 100 | 100 | 100 |
| 非计划停运率 | % | 0.176 | 0.169 | 0.19 |
| 原煤生产百万吨死亡率 | 人 / 百万吨 | 0 | 0 | 0.067 |
| 重大设备事故次数 | 次 | 0 | 0 | 0 |
| 一般设备事故次数 | 次 | 1 | 0 | 0 |
| 人身伤亡事故次数 | 次 | 0 | 0 | 0 |
| 劳动合同签订率 | & | 100 | 100 | 100 |
| 社会保险覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 女性员工人数 | 人 | 26740 | 26348 | 26025 |
| 女性管理者比例 | % | — | 3.3 | 3.9 |
| 男女员工工资比例 | — | 1:1 | 1:1 | 1:1 |
| 员工总数 | 人 | 115047 | 110907 | 115303 |
| 员工培训覆盖率 | % | 85 | 87 | 87 |
| 员工培训次数 | 万人次 | 31.5 | 32.5 | 33 |

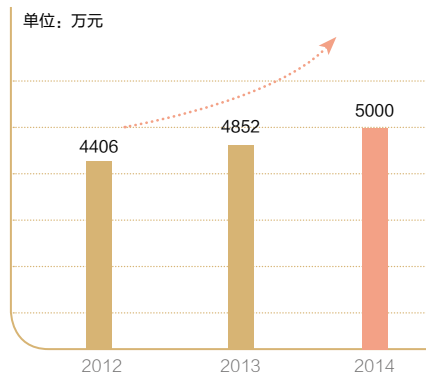
| 指 标 | 单位 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------------------|----|------|------|------|
| 员工入会率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 职业病发生次数 | 次 | 0 | 0 | 0 |
| 健康档案覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 员工满意度 | % | 99.2 | 99.5 | 99.5 |
| 员工流失率 | % | 0.1 | 0.1 | 2 |
| 残疾人雇佣率或雇佣人数 | % | 0.2 | 0.2 | 0.2 |
| 员工最低工资与当地最低工资比例 | — | 2.08 | 2.36 | 2.65 |
| 带薪休假天数 | 天 | 125 | 125 | 125 |
| 少数民族员工比例 | % | 3.9 | 4.0 | 4.3 |
| 集体合同覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 本地化雇佣比例 | % | 99 | 99 | 99 |
| 吸纳就业人数 | 人 | — | 2700 | 3000 |
| 设立火电、水电煤炭等教育培训基地 | 个 | — | 11 | 11 |



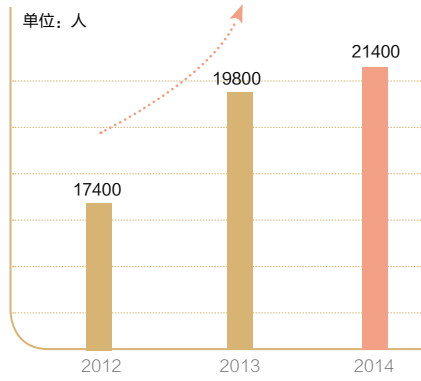
机组非计划停运次数



困难员工帮扶投入



捐赠总额



员工志愿者

报告规范

报告时间范围：

本报告的时间跨度是 2014 年 1 月 1 日至 2014 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性，部分内容超出上述范围。

报告组织范围：

报告以“中国华电集团公司”为主体，覆盖了中国华电集团公司及下属机构。

报告称谓说明：

为便于表达和阅读方便，在报告的表述中分别使用“中国华电集团公司”、“中国华电”、“华电”、“集团公司”、“集团”、“公司”等称谓。

报告发布周期：

中国华电集团公司社会责任报告为年度社会责任报告，发布周期为一年。

历年社会责任报告：

本报告是中国华电集团发布的第八份企业社会责任年度报告，公司分别于 2008 年 4 月 15 日、2009 年 4 月 10 日、2010 年 4 月 9 日、2011 年 4 月 26 日、2012 年 4 月 20 日、2013 年 5 月 7 日、2014 年 5 月 19 日连续 6 年发布社会责任报告。

报告编写标准：

本报告的撰写参考了国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》（国资发研究[2008]1 号）；中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南 3.0 之电力生产产业》，全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，GRI）可持续发展报告指南（G4）。其各项指标在本报告中的披露情况可参见报告末尾的指标索引。

报告数据说明：

本报告所有数据均来自公司相关统计报告、正式文件或有关公开信息，符合国家颁布的《企业会计准则》、《企业会计制度》相关规定。

报告质量保证：

公司努力保证报告内容的完整性、实质性、平衡性、可比性等，系统阐述企业在追求发展、经济、生态和社会的理念、制度、行为和绩效。保证本报告内容的客观性、准确性和完整性，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。希望通过报告的发布，提高公司社会责任管理水平，加强利益相关方沟通，促进公司可持续发展。

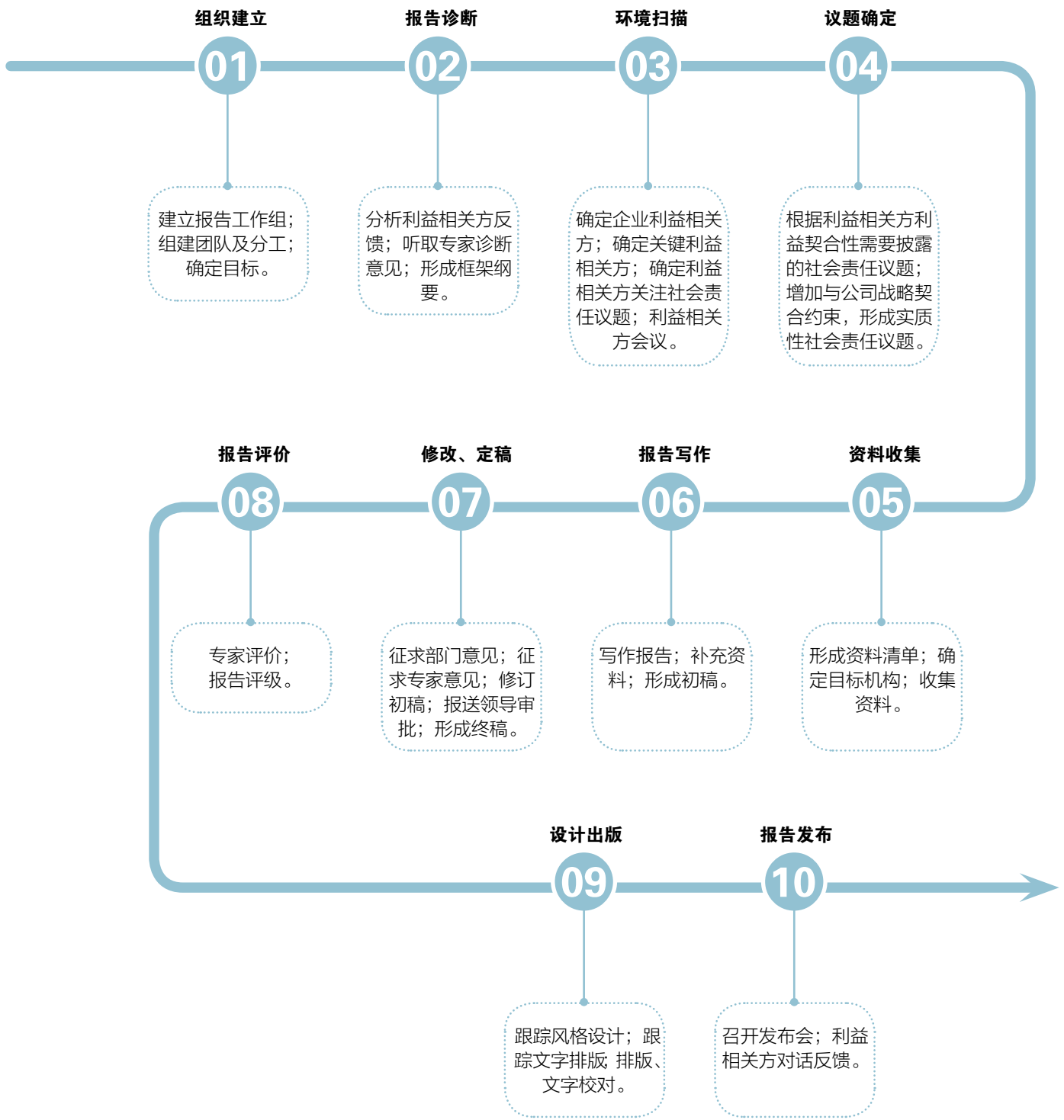
报告延伸阅读：

本公司已形成了社会责任信息披露体系，除了纸质版年度社会责任报告之外，您还可以在集团公司网站（http://www.chd.com.cn）社会责任专栏下载本报告的电子文本，浏览公司日常企业社会责任工作情况，获取更多关于集团公司履行社会责任的相关信息。

报告获取方式：

中国华电集团公司社会责任报告编制办公室
地址：中国北京市西城区宣武门内大街 2 号
邮编：100031
电话：86-10-83566051
传真：86-10-83566202

报告流程



组织资质

| 编号 | 组织名称 | 所处地位 | 担任职务 | 编号 | 组织名称 | 所处地位 | 担任职务 |
|----|--------------------|--------|--------|----|--------------------|------------|-------|
| 1 | 联合国“全球契约”组织 | | 成员 | 19 | 电力行业应对气候变化协调委员会 | | 委员 |
| 2 | 中国企业联合会、中国企业家协会 | 会员单位 | 理事待推 | 20 | 国家电力信息网 | 会员单位 | 副理事长 |
| 3 | 中国电力企业联合会 | 副理事长单位 | 副理事长 | 21 | 张光斗科技教育管理委员会 | 副主任单位 | 副主任 |
| 4 | 中国核能行业协会 | 副理事长单位 | 副理事长 | 22 | 全国电力标准管理委员会 | | 委员 |
| 5 | 中国能源研究会 | 常务理事单位 | 常务理事 | 23 | 中国会计学会电力分会 | 副会长单位 | 顾问 |
| 6 | 中国水力发电工程学会 | 副理事长单位 | 副理事长 | 24 | 中国总会计师协会 | 中国会计学会电力分会 | 常务理事 |
| 7 | 中国电机工程学会 | 副理事长单位 | 副理事长 | 25 | 中央企业党建思想政治工作研究会 | 会员单位 | 理事 |
| 8 | 中国电力建设企业协会 | 副会长单位 | 副会长 | 26 | 中国内审协会 | 会员单位 | |
| 9 | 中国大坝协会 | 副理事长单位 | 副理事长 | 27 | 中国投资协会 | 理事单位 | 理事 |
| 10 | 亚太电协会 | 会员单位 | | 28 | 中国监察学会电力分会 | 副会长单位 | 副会长 |
| 11 | 海峡两岸关系协会 | 理事单位 | 理事 | 29 | 工会工作理论研究会 | 会员单位 | 副主任 |
| 12 | 中国产业海外发展与规划协会 | 副会长单位 | 副会长 | 30 | 中国国际贸易促进委员会电力行业委员会 | | 委员 |
| 13 | 国家水电可持续发展研究中心管理委员会 | | 委员 | 31 | 中国资源综合利用协会粉煤灰专业委员会 | | 副主任委员 |
| 14 | 电力行业诚信体系建设领导小组 | 成员单位 | 成员 | 32 | 中国企业改革与发展研究会 | 理事单位 | 理事 |
| 15 | 电力建设工程质量监督总站 | | 副站长 | 33 | 中国电力职工思想政治工作研究会 | 副会长单位 | 副会长 |
| 16 | 中国招标投标协会 | 会员单位 | | 34 | 中国法学会能源法研究会 | 常务副会长单位 | 副会长 |
| 17 | 中国产业发展促进会 | 会员单位 | 单位会员代表 | 35 | 中电联电力装备分会 | 会长单位 | 会长 |
| 18 | 潘家铮水电科技创新基金会 | 理事单位 | 理事 | | | | |

指标索引

| 报告目录 | 联合国全球契约对标 | GRI（G4）对标 | CASS-CSR 之电力生产业对标 |
|------------|-------------------------------|---|---|
| 董事长面对面 | | G4-1;G4-2 | P3.1;P3.2;P5.1 |
| 我们蛮拼的 | | | M1.4;M1.5;M3.10;E2.9;E2.11;E2.12;S4.11;P4.5;S3.5;S3.10 |
| 我们在行动 | | | |
| 建设生态文明 | 原则 7；原则 8 | G4-15;G4-EN2 | E1.1;E1.3;E1.5;E1.11;E1.12;E1.13； E1.15;E2.1 |
| 推进依法治企 | | G4-55 | S1.1-S1.4;S1.6;M1.2;M1.3 |
| 创造经济效益 | 原则 9；原则 10 | G4-SO3;G4-SO4 | M1.1;M2.6;M2.7;M2.9;M2.10 |
| 耕耘海外发展 | | | S4.1;S4.3;S4.6-S4.13 |
| 致力社会和谐 | | G4-12;G4-14;G4-EC7;G4-EC8;G4-EN32;G4-EN33;G4-LA6;G4-LA14;G4-LA15;G4-SO1;G4-SO7;G4-SO9;G4-SO10 | S1.7;M3.1-M3.3; M3.6-M3.11;S3.1-S3.5； S3.7;S3.8;S3.9;S3.13;S3.14 |
| 促进员工成长 | 原则 1；原则 2；原则 3；原则 4；原则 5；原则 6 | G4-EC5;G4-LA2;G4-LA3;G4-LA5;G4-LA9;G4-LA10;G4-HR6 | S2.3;S2.12;S2.20;S2.21;S2.24;S2.25;S2.27；S2.29 |
| 我们在路上 | | | |
| 管理创新增动力 | | | P1.4;P4.7;P5.3;M1.1 |
| 产业协同可持续 | | G4-EC2;G4-EN27；G4-6 | M2.2;M2.3;M2.4;M2.5;P4.3 |
| 责任管理开新篇 | | G4-19;G4-23;G4-24;G4-25;G4-27;G4-35;G4-36;G4-42;G4-45;G4-46;G4-48;G4-HR3;G4-HR5;G4-PR8 | G1.1;G1.3;G2.1-G2.5;G4.1;G4.2;G5.1-G5.5;G6.1-G6.4 |
| 万众创业梦远景 | | | A1 |
| 附录 | | | |
| 创新超越，图强履责 | | | P4 |
| 2014 年履责绩效 | | G4-10;G4-11;G4-EC1;G4-EN21;G4-LA1;G4-LA7;G4-LA12;G4-LA13 | P5.2;M1.6;M2.1;M2.2； M3.5;S1.8;S2.1;S2.2;S2.8;S2.9;S2.11;S2.13-S2.15; S2.19;S2.22;S2.26;S2.30;S2.31;S3.11； S4.6 |
| 报告规范 | | G4-3;G4-28;G4-29;G4-30 | P1.1-P1.3;P1.5 |
| 报告流程 | | G4-18;G4-26 | P2.1-P2.3 |
| 组织资质 | | G4-16 | P4.6 |
| 指标索引 | | G4-32 | A3 |
| 报告评级 | | | A2 |
| 意见反馈 | | G4-5;G4-31 | A4 |
| 公司概况 | | G4-4;G4-7;G4-8;G4-9;G4-13;G4-17;G4-34 | P4.1-P4.3;P4.6; P5.1 |

报告评级



《中国华电集团公司2014年社会责任报告》评级报告

中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心(以下简称“中心”)受中国华电集团公司委托,从“中国企业社会责任报告评级专家委员会”中抽选专家组成评级小组,对《中国华电集团公司2014年社会责任报告》(以下简称《报告》)进行评级。

一、评级依据

《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR 3.0)》暨《中国企业社会责任报告评级标准(2014)》。

二、评级过程

- 1. 过程性评估小组访谈中国华电集团公司社会责任相关部门成员;
- 2. 过程性评估小组现场审查中国华电集团公司社会责任报告编写过程相关资料;
- 3. 评级小组对社会责任报告的管理过程及《报告》的披露内容

三、评级结论

过程性(★★★★☆)

公司办公厅牵头成立报告编写小组,高层领导参与编写推进及报告审定;编写组织别利益相关方期望,根据相关方意见及公司战略等对实质性议题进行界定;报告发布前召开专家研讨会,收集100余条报告改进建议;公司计划召开报告专项发布会,并将以印刷品、电子版、微信版等形式呈现报告,具有领先的过程性表现。

实质性(★★★★★)

《报告》系统披露了“保障电力供应”“安全生产”“发展绿色电力”“新建项目环评”“节约资源能源”等电力生产业关键性议题,叙述详细充分,具有卓越的实质性表现。

完整性(★★★★★)

《报告》从“建设生态文明”“推进依法治企”“创造经济效益”“耕耘海外发展”“致力社会和谐”“促进员工成长”等角度披露了电力生产业核心指标的90.0%,完整性表现卓越。

平衡性(★★★★★)

《报告》披露了“原煤生产百万吨死亡率”“重大设备事故次数”“一般设备事故次数”“人身伤亡事故次数”“职业病发生次数”“员工流失率”等负面数据信息,平衡性表现优秀。

可比性(★★★★★)

《报告》披露了“资产总额”“环保培训覆盖率”“员工培训覆盖率”等90余个关键指标连续3年以上的数据;并就“供电煤耗”“净资产率”“煤炭设备利用小时”等数据进行横向比较,可比性表现卓越。

可读性(★★★★★)

《报告》框架清晰,语言流畅,篇幅适宜;图片、表格等表达形式丰富,与文字叙述相得益彰;用大量案例解说关键内容,并对关键绩效数据醒目处理,增强报告沟通力,可读性表现卓越。

创新性(★★★★★)

《报告》以“董事长面对面”的对话形式展现高层领导对社会责任工作的见解,形式新颖;以“我们蛮拼的”开篇,通过讲述华电人的责任故事,以小见大,生动刻画企业在电力供应、责任采购、环保、公益等领域的责任绩效,提高读者兴趣,创新性表现卓越。

综合评级(★★★★★)

经评级小组评价,《中国华电集团公司2014年社会责任报告》为五星级,是一份卓越的企业社会责任报告。

四、改进建议

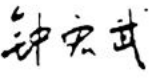
增加负面事件分析,进一步提高报告平衡性。

评级小组

组长:中国社科院经济学部企业社会责任研究中心主任 钟宏武
成员:中国企业联合会雇主工作部副主任、全球契约中国网络执行秘书长 韩斌
北方工业大学经济管理学院副教授 魏秀丽
中心过程性评估员 王梦娟、陈晓飞



评级专家委员会主席
中心常务副理事长



评级小组组长
中心主任



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

出具时间:2015年5月18日

意见反馈

尊敬的读者:

您好!

非常感谢您阅读本报告,中国华电集团公司将不断提高报告的质量和水平,也期盼您的宝贵意见与建议,请您不吝赐教。

封闭性问题:(请在您作答的方块内画“”)

1.您对本报告的总体评价如何:

☐很好 ☐好 ☐一般 ☐差 ☐很差

2.您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响:

☐是 ☐否

3.您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何:

☐较高 ☐高 ☐一般 ☐低 ☐很低

4.您认为本报告的结构安排如何:

☐较合理 ☐合理 ☐一般 ☐差 ☐很差

5.您认为本报告板式安排、表现形式设计是否易读:

☐很好 ☐好 ☐一般 ☐差 ☐很差

开放式问题:(在下划线上写出您所认为的答案)

1.您认为本报告哪些方面最让您满意?

2.您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息?

3.您对华电集团社会责任工作有哪些意见和建议?

如果方便,请告诉我们您的信息:

姓名:_____职 业:_____

机构:_____联系地址:_____

邮编:_____e-mail:_____

电话:_____传 真:_____

我们的联系方式是:

中国华电集团公司办公厅新闻处

中国北京市西城区宣武门内大街2号

邮政编码:100031

电话:+86-10-83566051

传真:+86-10-83566202

我们将认真对待您的意见和建议,并保护您的反馈信息不被第三方获取。

中国华电 度度关爱

公司概况



中国华电集团公司（以下简称“中国华电”）是 2002 年底国家电力体制改革组建的国有独资发电企业集团，属于国务院国资委监管的特大型中央企业，主营业务为：电力生产、热力生产和供应；与电力相关的煤炭等一次能源开发以及相关专业技术服务。近年来，公司深入贯彻落实科学发展观，践行价值思维理念，全力保增长、调结构、推改革、提效益，推动转型升级发展，综合实力不断增强，行业地位明显提升，2014 年在世界 500 强排名第 368 位。

截至 2014 年底，中国华电装机容量 1.23 亿千瓦，其中，火电 8959 万千瓦，水电 2329 万千瓦，风电等其他能源 966 万千瓦，清洁能源装机占比超过三分之一；资产总额 7309 亿元人民币；全口径年发电量 5008 亿千瓦时。控股华电国际、华电福新、华电能源、黔源电力、国电南自、金山股份、华电重工等七家上市公司；控股规划装机超过 2000 万千瓦的云南金沙江中游水电开发有限公司和装机近千万千瓦的贵州乌江水电开发有限责任公司；拥有全球首台百万千瓦超超临界空冷机组和国内单机容量最大、国产化程度最高的百万千瓦超超临界湿冷机组，国内首批 60 万千瓦级脱硝机组、单机容量最大的分布式能源机组。控股煤炭产能 6500 万吨 / 年，拥有我国电力企业自主开发建设和管理的第一座千万吨级特大型煤矿——华电内蒙古蒙泰不连沟煤矿，建成投产隆德、肖家洼、小纪汗等一批特大型现代化煤矿和曹妃甸、可门、莱州、句容等多个大型煤炭码头。拥有管理总资产超过千亿元的资本控股、财务公司、华鑫信托、川财证券、华信保险（保险经纪、保险公估）、融资租赁公司等六家金融机构。在工程技术领域，拥有在国内具有传统优势和重要影响力的华电工程和国电南自公司。

截至 2014 年底，公司共有注册单位 614 家，实体单位 447 家。资产主要分布在全国 32 个省级行政区、直辖市和俄罗斯、柬埔寨、印度尼西亚、西班牙、加拿大等国家或区域，拥有二级单位 45 家、三级单位 396 家，其中上市公司 7 家，员工 11.5 万人。