

2013社会责任报告

Social Responsibility Report 2013



华电情怀 度度关爱



诚信 求真 和谐 创新

目录

1 董事长致辞

3 公司概况

7 华电可持续发展蓝图

| | |
|-----------|----|
| 发展战略与责任规划 | 7 |
| 责任管理 | 9 |
| 责任推进 | 13 |
| 责任沟通 | 14 |
| 责任能力 | 16 |

全面提升的中国华电 17

| | |
|----------|----|
| 电源结构持续优化 | 19 |
| 煤炭产业快速发展 | 21 |
| 金融产业稳健发展 | 22 |
| 工程技术创新成长 | 23 |
| 海外市场精耕细作 | 23 |

25 携手同行的华电伙伴

| | |
|---------------------|----|
| 贡献生态文明——向生态环境竭诚奉献绿色 | 27 |
| 创造经济效益——为国家人民竭力创造财富 | 33 |
| 促进员工成长——与员工一起创造美好生活 | 41 |
| 致力社会和谐——让社区伙伴同享华电发展 | 45 |

53 2013 年特色实践

| | |
|-----------------------|----|
| 案例一：应对雾霾，加快发展清洁高效大火电 | 55 |
| 案例二：完成机组脱硫脱硝改造 101 台 | 56 |
| 案例三：水电装机突破 2000 万千瓦 | 57 |
| 案例四：管理效益“双提升”完美收官 | 58 |
| 案例五：累计放流珍稀特有鱼类 841 万尾 | 59 |
| 案例六：创新水电移民举措惠民生 | 61 |
| 案例七：投资 3 亿三年援疆保供电 | 62 |

63 2013 年履责绩效

67 报告规范

68 报告流程

附录 70

| | |
|---------|----|
| 主要组织及资质 | 70 |
| 指标索引 | 71 |
| 评级报告 | 72 |
| 术语解释 | 73 |
| 意见反馈表 | 74 |

69 2013 年回顾与 2014 年展望

董事长致辞

2013 年是不平凡的一年，世界经济依然缓慢复苏，国内经济逐步进入中高速增长阶段。面对错综复杂的经济形势，中国华电集团公司认真贯彻党中央、国务院和国资委一系列决策部署，以“双提升”、“创一流”为抓手，以群众路线教育实践活动为动力，加快结构调整，深化改革创新，着力提升效益，主要指标创出历史最好水平，全面超额完成国资委业绩考核指标，获得“A 级”成绩，各项工作保持持续向好的发展态势，在世界 500 强中排名进一步提升至 389 位，较上年上升 44 位。

回首 2013 年，公司围绕建设“价值华电、创新华电、绿色华电、阳光华电、幸福华电”，实现“国内领先、世界一流”的愿景目标，公司产业格局、环境责任、经济责任、员工责任、社会责任均取得重大进展。

中国华电“四位一体”产业格局全面提升。公司电源结构持续优化，发电装机已达 11276 万千瓦，清洁能源装机比重接近三分之一；煤炭产业快速发展，控股煤炭产能达到 6495 万吨 / 年；金融产业稳健发展，管理资产规模达到 2275 亿元，较年初增长 59%；工程技术产业竞争力显著增强，海外业务扎实推进。**贡献生态文明，向生态环境竭诚奉献绿色。**继续推进生态文明建设，坚持走节能、高效、低碳、环保之路，由高能耗、粗放型向低碳化、精细型转变。进一步完善能耗指标管理机制，继续实施重大节能改造项目，供电煤耗和燃油单耗较去年分别降低 3.5 克 / 千瓦时和 2.6 吨 / 亿千瓦时，发电厂用电率与 2012 年持平。完成机组脱硫脱硝改造 101 台 3766 万千瓦，在运脱硝机组容量同比提高 40%，二氧化硫排放绩效同比下降 13.04%。积极发展循环经济，努力建设节约型企业，灰渣综合利用率提升至 75.94%。加强建设项目环境风险防控，推动水电生态文明建设，新增 1 座鱼类增殖放流站，累计放流珍稀特有鱼类 841 万尾。CDM 累计注册数达到 152 项，年度碳减排量位居行业前列。发布国内首份《分布式能源报告》，在中国社科院企业社会责任研究中心发布的《中国企业社会责任研究报告 2013》中排名提升至第四名。责任报告在《中国企业社会责任报告白皮书（2013）》中位居第三名，被中国企业社会责任报告评级专家委员会评定为五星级。**创造经济效益，为国家人民竭力创造财富。**深入推进“双提升”、“创一流”活动，强化组织领导，推进专项提升，突出标杆管理，抓好管理诊断，顺利完成各环节工作，在加强投资管理、理顺管理关系、强化燃料管理、推行新能源集中管控、抓好全面预算管理等方面都取得新的成效，管理效能稳步提升。2013 年，资产总额达 6534 亿元，实现主营业务收入 2118 亿元，利润 151.7 亿元，同比增长 40%。**促进员工成长，与员工一起创造美好生活。**严格遵守劳动合同法等国家劳动法律法规，响应相应国际劳工公约，保护员工合法权益。开展教育培训，进一步拓宽员工职业发展通道，全年培训员工 32.5 万人次。大力加强工会组织建设，工会组织“全覆盖”工程取得新成效。不断推进企业民主管理，切实保障员工参与民主管理和监督。重视员工职业健康，建立员工健康档案，为特殊工种职工进行了职业病体检。公司注重员工工作和生活平衡，尊重员工的家庭责任和业余生活。**致力社会和谐，让社区伙伴同享华电发展。**落实安全生产，保证电力热力和煤



公司董事长、党组书记：

李瑞金

炭供应，2013 年完成发电量 4612 亿千瓦时，供热 17367 万吉焦，煤炭产量 3348 万吨；坚持合作共赢，促进经济社会协调发展；诚挚服务社会，积极参与公益事业；稳步实施“走出去”战略，奉献海外社区。公司控股矿井安全质量标准化达标率保持 100%，全年经济合同履约率保持 100%，慈善捐赠额共计 4852 万元，全年 46800 人次参与了志愿者活动。

2014 年是贯彻落实党的十八届三中全会精神、全面深化改革的重要一年，也是公司确定新的战略目标，谋划长远发展的关键一年，改革发展的任务繁重而艰巨。面对转型升级带来新机遇、市场环境出现新变化、环保约束提出新要求、国企改革面临新课题，作为以发电为主体，煤炭、金融、工程技术等产业协同发展的能源企业，我们深知在安全生产、生态环境保护、应对气候变化、保护员工职业安全健康、绿色电力等社会责任领域肩负着重要使命。站在新的历史起点上，中国华电将以创造价值为使命，以可持续发展为主题，以转型升级为主线，以全面深化改革为动力，充分利用国内国际两个市场、两种资源，加快调结构、优布局、补短板、上水平，全面提高发展质量、经营效益和企业形象，全面深化改革，全力推进可持续发展，全力打造“价值华电、创新华电、绿色华电、阳光华电、幸福华电”，实现“国内领先、世界一流”的愿景目标，为建设“美丽中国”、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大的贡献！



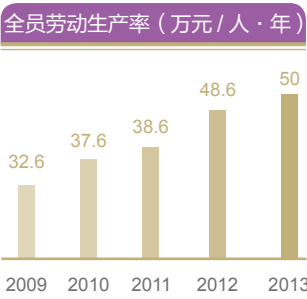
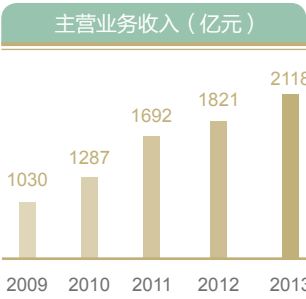
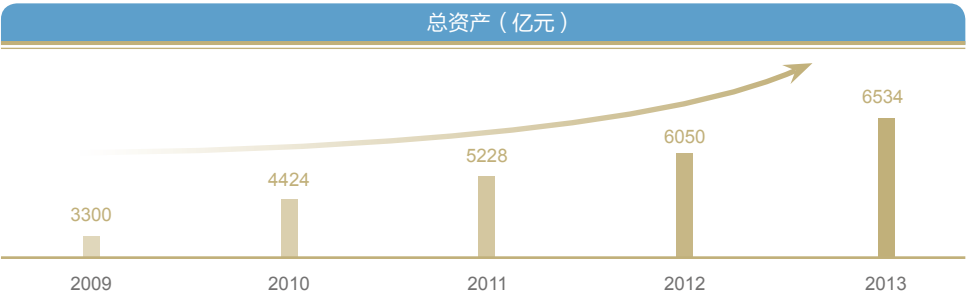
公司概况

中国华电集团公司（以下简称“中国华电”）是 2002 年底国家电力体制改革组建的全国性五家国有独资发电企业集团之一，属于国务院国资委监管的特大型中央企业，主营业务为：电力生产、热力生产和供应；与电力相关的煤炭等一次能源开发以及相关专业技术服务。近年来，公司深入贯彻落实科学发展观，认真践行价值思维理念，加快转方式、调结构、推创新、提效益，由单一发电集团转型为综合能源集团，综合实力不断增强，行业地位明显提升，在世界 500 强中位列第 389 位。

截至 2013 年底，中国华电装机容量 11276 万千瓦，其中，火电 8563 万千瓦，水电 2084 万千瓦，风电等其他能源 629 万千瓦，清洁能源占总装机容量的 30.6%；资产总额 6534 亿元人民币；2013 年完成发电量 4612 亿千瓦时，煤炭产量 3348 万吨，销售收入 2118 亿元。控股规划装机超过 1376 万千瓦的云南金沙江中游水电开发有限公司和装机近千万千瓦的贵州乌江水电开发有限责任公司；拥有全球首台百万千瓦超超临界空冷机组，国内单机容量最大的分布式能源机组。拥有我国电力企业自主开发建设和管理的第一座千万吨级特大型煤矿——华电内蒙古蒙泰不连沟煤矿，投产和正在建设隆德、肖家洼、小纪汗等一批千万吨级特大型现代化煤矿和曹妃甸、可门、莱州、句容等多个大型煤炭码头。拥有管理总资产超过两千亿元的资本控股、财务公司、华鑫信托、川财证券、华信保险（保险经纪、保险公估）等 5 家金融机构。在工程技术领域，拥有国内具有传统优势和重要影响力的华电工程和国电南自公司。目前拥有华电国际、华电福新、华电能源、国电南自、黔源电力、金山股份等 6 家上市公司，员工人数 11 万人，资产分布在全国 32 个省（区、市）以及俄罗斯、印尼、柬埔寨等多个国家。

公司是国有独资特大型企业集团，国务院国资委代表国务院履行出资人职责，中央决定在华电集团设立董事会，并向公司派驻国有重点大型企业监事会。党的十八届三中全会对深化国企改革做出重要部署，按照中央关于国有企业改革的精神，中国华电正在建立健全以董事会为中心的法人治理结构。

公司实行总分公司、母子公司并存的复合型管理体制，对分支机构实行授权管理，对所属企业实行分级管理，形成集团公司总部、二级机构（分公司、区域子公司、专业公司）、基层企业三级管控模式。



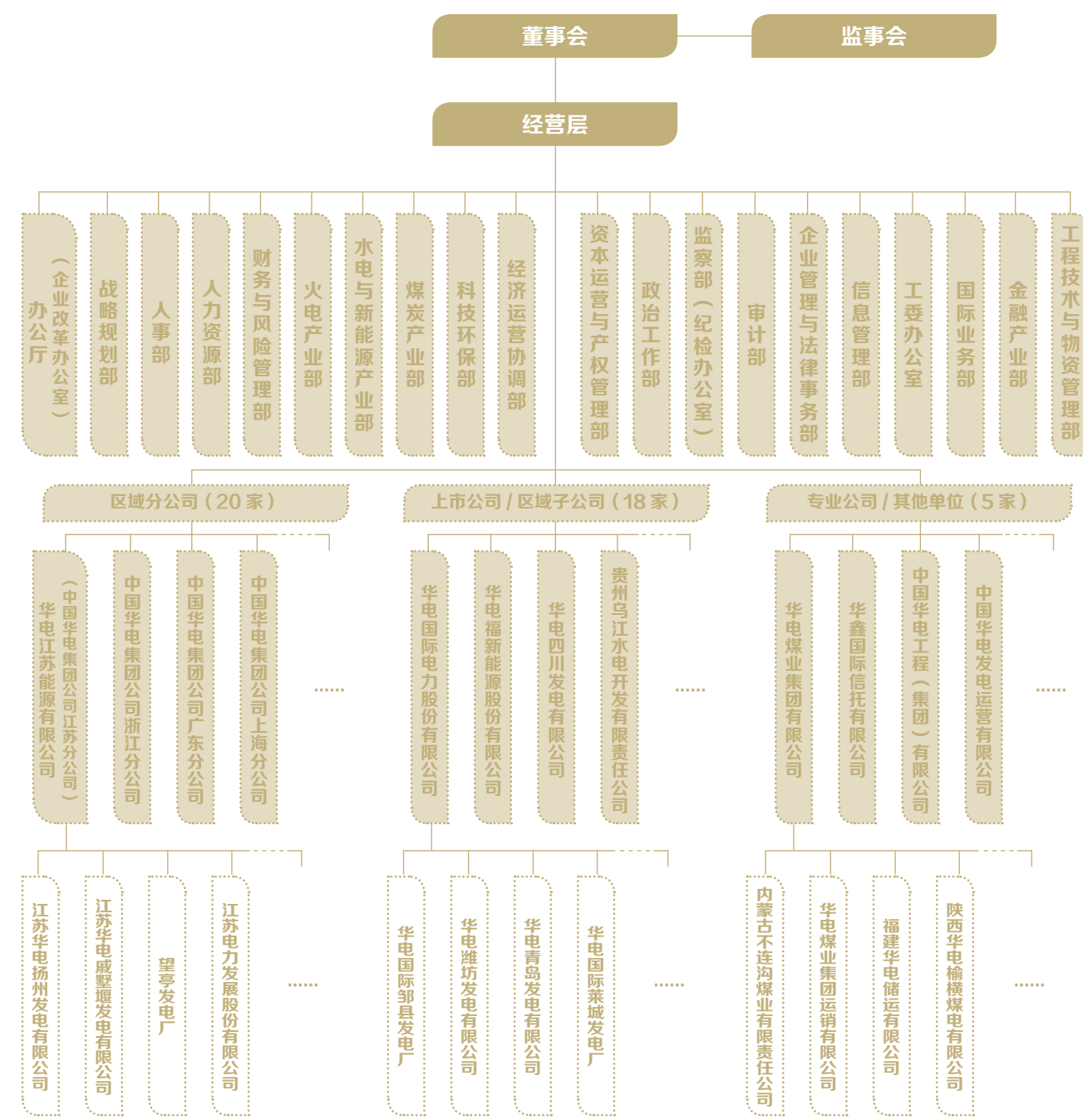
■ 2013 年中国华电集团公司经营地域一览

截至 2013 年底，公司共有注册单位 554 家，其中实体单位 424 家，分布在全国 32 个省级行政区、直辖市和俄罗斯、柬埔寨、印度、印度尼西亚等海外国家或地区。

- 为公司组建之初有存量资产分布的省（市区）
- 为公司组建之后新增资产的省（市区）
- 其它省（市区）



■ 中国华电组织机构图



总部组织结构重大调整事项：

2013 年 11 月 11 日，中央决定在华电集团设立董事会，公司党组书记、副总经理李庆奎出任董事长，原执掌华电集团的总经理云公民卸任总经理和党组书记职务。新一届领导班子的成立，拉开了建立具有华电特色的管理体系序幕，公司成立了深化改革领导小组和九个专项工作小组，制定了《关于全面深化改革的意见》，明确提出了企业改革的路线图和时间表，争取利用三到五年的时间，建立起“战略导向明确、治理结构优良、集团管控科学、体制机制高效、基础管理扎实、风险防控有效”的具有华电特色的管理体系，实现公司治理体系和治理能力现代化。

华电可持续发展蓝图



发展战略与责任规划

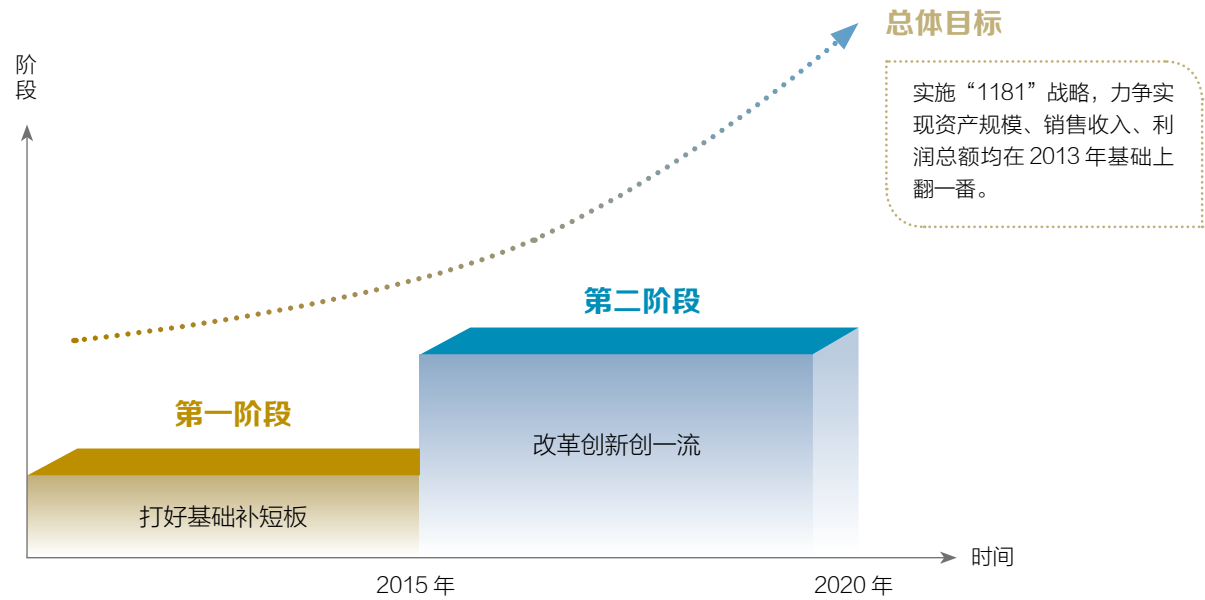
发展战略

发展思路

适应国内外能源发展的大趋势，以创造价值为使命，以可持续发展为主题，以转型升级为主线，以全面深化改革为动力，充分利用国内国际两个市场、两种资源，坚持发电为主体，煤炭、金融、工程技术等产业协同发展，坚持区域布局差异化、产业发展集约化、企业经营最优化，坚持做优主体产业、做强优势产业、做好新兴产业，加快调结构、优布局、补短板、上水平，全面提升发展质量、经营绩效和企业形象。

愿景目标

全力打造“价值华电、创新华电、绿色华电、阳光华电、幸福华电”，实现“国内领先、世界一流”。



中国华电可持续发展蓝图

2013 年重大责任工作

- 集团全面实现“1118”战略目标，资产负债率实现“四连降”，利润总额、净利润、EVA、净资产收益率等主要经营发展指标创历史最好水平。
- 资产结构发生重大变化，清洁能源装机比重接近三分之一，水电、气电装机在同行业中保持领先。
- 集团公司深入开展“双提升”、“创一流”活动，瞄准煤炭开发、节能减排等 17 个专项提升领域，对 38 家基层企业开展管理诊断。
- 成立改革发展领导小组和全面深化改革工作小组，深入研究和谋划公司改革。
- 句容一期工程两台百万千瓦超超临界燃煤发电机组实现“双投”。
- 全国首家智能化生态电厂莱州发电厂投产一周年，累计发电 125 亿千瓦时。
- 集团公司发布国内首创煤制芳烃技术成果，开创了煤基能源化工新途径，标志着具有我国自主知识产权、世界领先的煤制芳烃技术在产业化道路上迈出关键性步伐。
- 集团公司深入开展党的群众路线教育实践活动，认真贯彻落实中央“八项规定”精神和集团公司党组“22 项具体措施”，坚持领导带头聚焦“四风”。
- 成立集团公司援助扶贫办公室，加强集团公司援助扶贫工作的组织领导。

责任规划

2013 年，结合公司今后一个时期总体发展思路和《中国华电集团公司关于履行社会责任的实施意见（修订稿）》，公司提出企业社会责任规划，力争实现社会责任“国内领先、世界一流”的愿景目标。



华电集团社会责任阶段性目标

■ 责任管理

责任理念

2013 年，公司在总结成立以来社会责任工作的基础上，结合行业特点，提炼出“华电情怀 度度关爱”的社会责任理念。该理念将公司社会责任工作与具体业务融为一体，标志着华电集团企业社会责任工作进一步深化。

华电情怀，度度关爱

关爱国家，是华电的赤子情怀，每一度电都成为国家运行的能量，华电用心去生产每一度电，创新每一项技术，保障每一份安全。

关爱股东，是华电的盈利情怀，每一度电都谋求股东的最大利益，华电用心保持满意的回报，充分披露信息，遵守法律准则。

关爱员工，是华电的人文情怀，每一度电都来自员工的心血，华电用心对待每一份工作，关爱每一名员工，温暖每一个家庭。

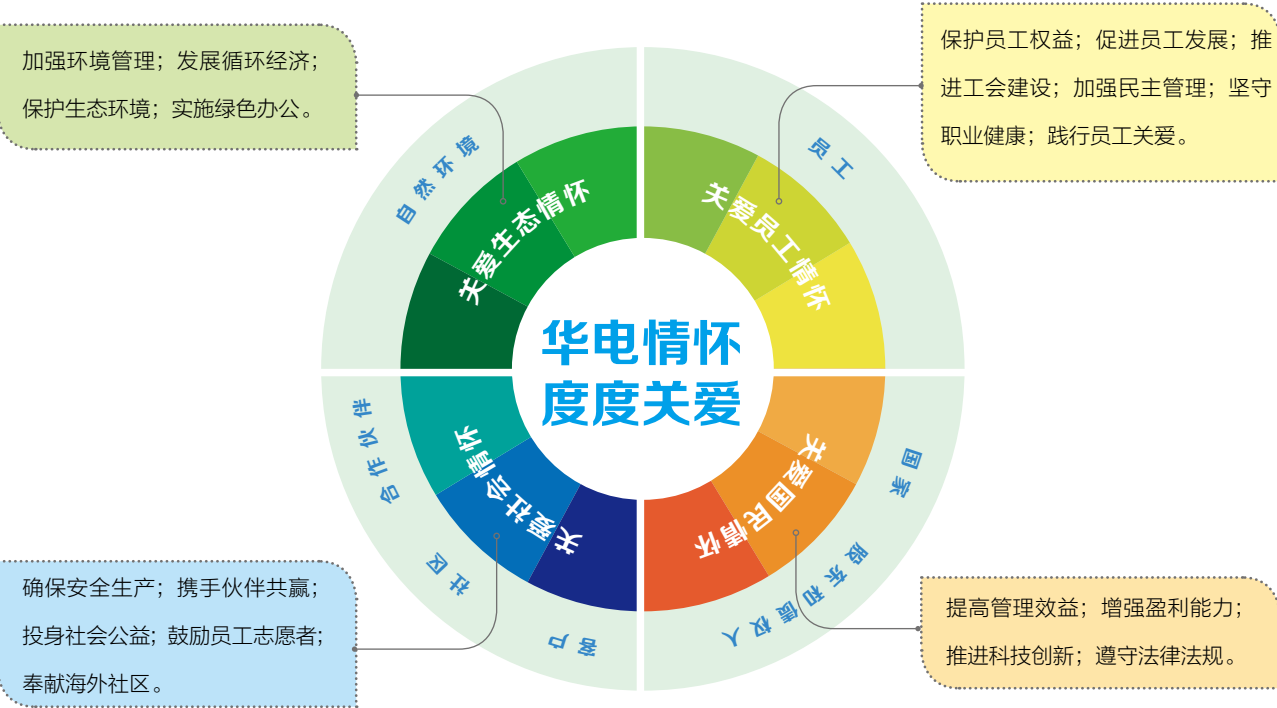
关爱客户，是华电的忠诚情怀，每一度电都维护客户的权利，华电用心提供优质的服务，保障用电安全，稳定价格水平。

关爱伙伴，是华电的诚信情怀，每一度电都终成共赢的结果，华电用心保持融洽的合作关系，共同提高责任意识，实现可持续的发展。

关爱环境，是华电的生态情怀，每一度电都是自然界的能量转化，华电用心美化每一片天空，滋养每一块土地，温馨每一份空气。

关爱社区，是华电的感恩情怀，每一度电都促进社区的繁荣，华电用心去发展社区的经济，提供更多的就业机会，提高居民的生活水平。

这里的度不仅是度数的度，还是年度的度，华电的社会责任是一个持续性过程，代表着华电集团与利益相关方共存共荣，追求可持续发展的理念。



责任制度

社会责任管理制度

2013 年，公司继续推进社会责任制度建设，制定了公司《社会责任实施意见(修订版)》和《社会责任工作指标体系 1.0》，进一步完善了社会责任工作体系和指标体系，明确了社会责任工作目标和重点工作。公司利用指标体系对企业社会责任工作进行自我绩效评估，根据评估结果，优化、改进社会责任工作。积极指导下属企业正确理解和履行企业社会责任，编制发布社会责任报告。重新梳理各部门社会责任工作职责，明确各部门联络员工作职责和要求，加强培训交流，定期对各部门相关工作落实情况进行通报。



案例

基层电力企业——乌溪江电厂发布首份社会责任报告：

2013 年 10 月 28 日，浙江华电乌溪江水力发电厂发布首份社会责任报告，成为集团公司系统内首家发布社会责任报告的基层电力企业。

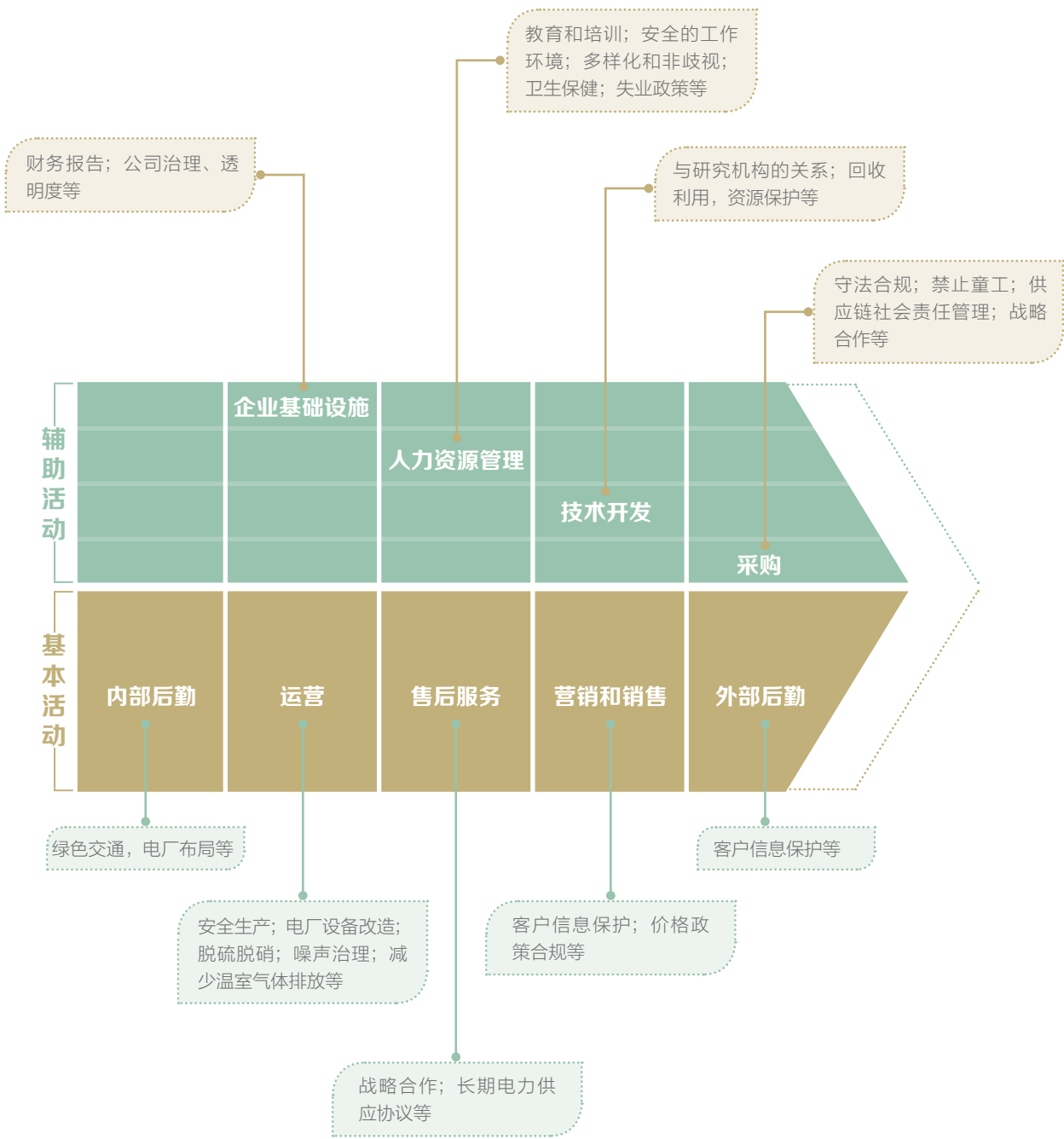
报告详细披露了乌溪江水力发电厂 2003 年以来在防洪抗灾、减少温室气体排放、社会公益事业、环境和水源保护方面的实践和成效，有效地实现了与利益相关方的沟通交流。

示例：《中国华电集团公司社会责任指标体系》，披露了涵盖发展绩效、经济绩效、环境绩效、社会绩效和责任管理五大领域的 196 项社会责任指标，全面覆盖了公司对利益相关方履行的各种责任，对于促进公司社会责任管理提升和社会责任的履行发挥了重要作用。



价值链社会责任评估

华电价值链涉及采购、运营、技术研发、人力资源等九个部分，每一部分活动都会对价值链上的利益相关方产生影响，要求企业针对这些影响履行社会责任。



中国华电价值链社会责任评估

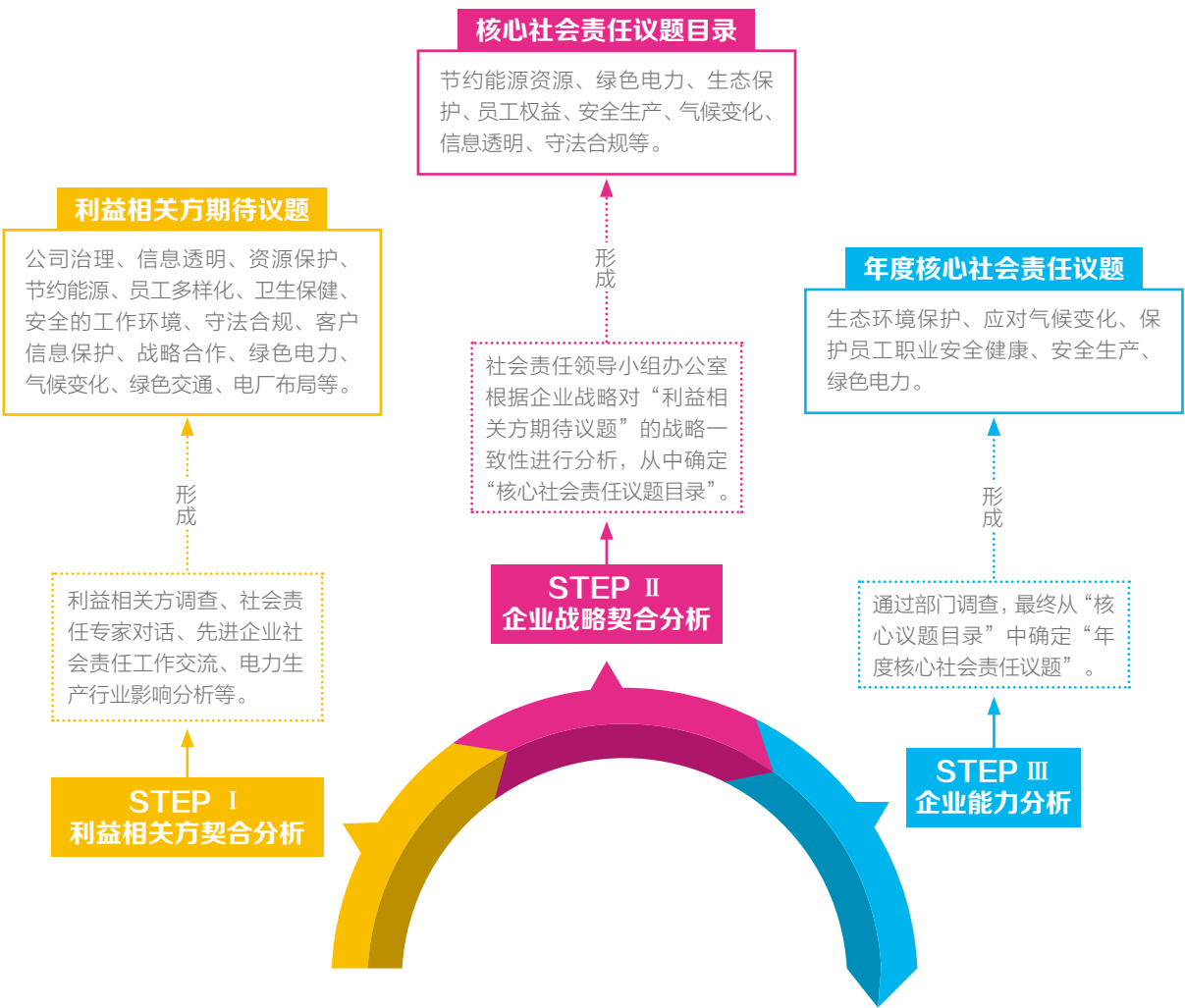
核心社会责任议题选择

经过近年来开展社会责任实践探索，华电集团形成了独具特色的核心社会责任议题选择流程 and 标准。

通过利益相关方调查、社会责任专家对话、先进企业社会责任工作交流、电力生产行业影响分析，形成华电集团“利益相关方期待议题”。

结合华电集团战略目标，对“利益相关方期待议题”进行战略一致性分析，形成“核心社会责任议题目录”。

通过公司各部门调查，最终确定华电集团前五项“年度核心社会责任议题”：生态环境保护、应对气候变化、保护员工职业安全健康、安全生产、绿色电力。



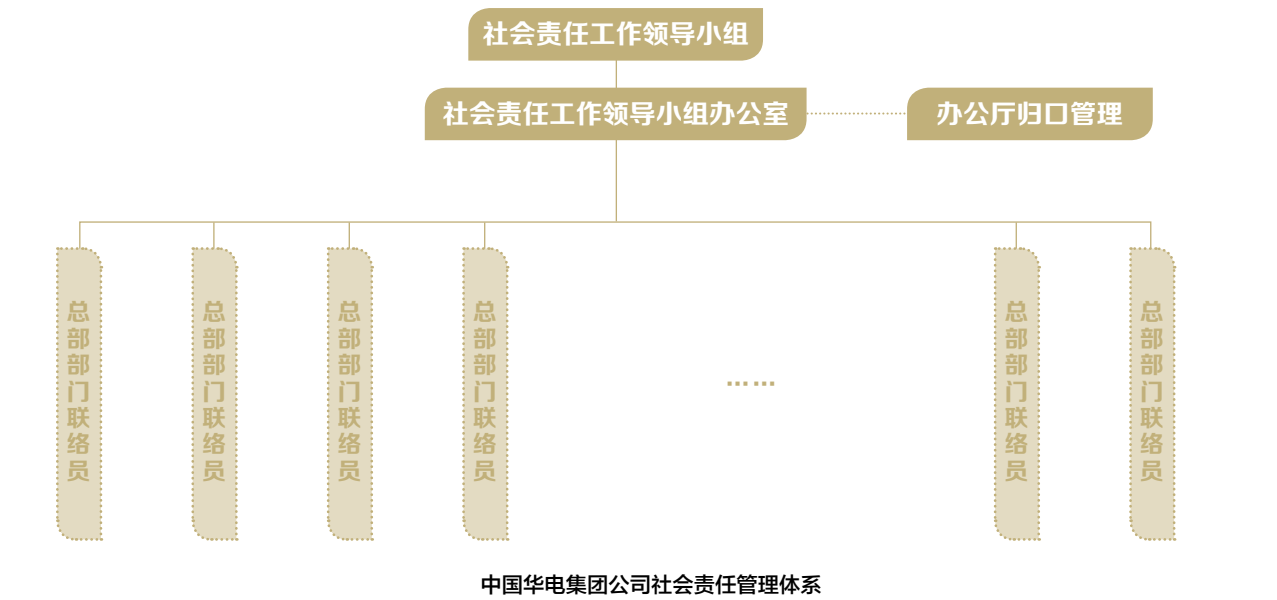
华电集团年度核心社会责任议题筛选程序

■ 责任推进

社会责任组织体系

公司始终把履行社会责任作为一项战略性工作，努力建立企业社会责任管理的长效机制。成立社会责任工作领导小组，由公司主要领导担任领导小组组长，总部各部门领导担任成员，负责公司社会责任工作的组织领导，制定公司社会责任工作的战略，建设公司社会责任管理体系，部署公司重大社会责任活动，决定社会责任报告发布等事宜。

领导小组下设办公室，办公厅归口管理，主要职责是：接受公司社会责任工作领导小组的领导，负责公司社会责任工作的日常管理和组织实施，负责社会责任报告的编制和发布工作。总部各部室设置社会责任联络人，负责具体推进社会责任工作。公司社会责任管理体系逐渐实现规范化、制度化、系统化。



社会责任优秀案例评选

2013 年，公司围绕公众关注的分布式能源推广、优质高效大容量火电建设等问题，在公司内部总结提炼了符合低碳潮流的典型案例，力求做成精品，做出亮点，做出实效。案例《供热无小事，枝叶总关情》和《“小”系统有“大”能耐》分别获得联合国全球企业中国网络“促进社会合作与发展最佳实践奖”和“中央企业最佳社会责任案例”。公司系统有十家电厂荣获国家能源局、《中国能源报》颁发的“中国美丽电厂”称号。



联合国全球契约中国网络颁发的“促进社会合作与发展最佳实践奖”



集团公司十家单位获得国家能源局、中国能源报颁发的“中国美丽电厂”称号

■ 责任沟通

社会责任沟通机制

公司高度重视社会责任沟通与交流，逐步完善了三维社会责任沟通机制，形成了“三维 - 两层”利益相关方沟通机制，回应内部、外部利益相关方期望。



2013 年，公司社会责任工作在中国社科院发布的《中国企业社会责任研究报告（2013）》中位居第四名，排名稳步提升，显示公司社会责任管理和信息披露水平进一步提升。责任报告在《中国企业社会责任报告白皮书（2013）》中位居第三名，被中国企业社会责任报告评级专家委员会评定为五星级。



公司社会责任工作在《中国企业社会责任研究报告（2013）》中排名第四










公司社会责任报告在《中国企业社会责任报告白皮书（2013）》中排名第三名



中国社会责任报告评级专家委员会评级证书

主要利益相关方

作为电力生产企业，华电集团利益相关方众多。为了更好地满足利益相关方需求和期待，2013 年，华电集团根据利益相关方对企业的影响力、利益相关方期待的紧迫性和利益相关方对企业期待的合法性三个维度对利益相关方进行了科学的筛选和评估，最终确定以下主要利益相关方。

| 利益相关方 | 期待和要求 | 沟通和回应措施 | 回应举例 |
|---|---|--|---|
|  国家 | 遵纪守法； 规范经营； 依法纳税。 | 依法合规管理； 积极主动纳税。 | 例如，开展“反腐倡廉宣传教育月”活动，统一部署开展反腐倡廉集中学习、领导人员廉洁谈话、案例警示教育、新闻宣传评比、廉洁文化建设等五项活动，参加人员 34151 人次。 |
|  股东 | 国有资产保值增值； 符合国家产业布局； 国有企业改革。 | 接受定期考核和监督检查； 工作汇报； 调整资产布局。 | 加快西南水资源丰富地区的大型水电项目开发。2013 年，公司水电装机容量达到 2084 万千瓦，位居行业前列。 |
|  员工 | 集体合同和劳动合同； 厂务公开和民主管理； 职业发展； 职业健康和员工关爱。 | 及时足额发放薪酬； 培训和能力提升； 职业生涯规划； 拓展员工参与管理的渠道和方式； 帮助困难员工。 | 例如，2013 年，二级单位 21 家成立了工会，17 家成立了工委。三级企业成立了 202 家工会。涌现出全国职工之家 5 个，省级职工之家 15 个；全国职工小家 3 个，省级职工小家 9 个。 |
|  客户 | 发电供热； 煤炭供应。 | 安全稳定供热； 安全稳定发电； 安全稳定产煤。 | 例如，2013 年，公司积极争取和落实电量计划，全年完成发电量 4612 亿千瓦时，同比增长 6.94%，超额完成全年任务。 |
|  商业伙伴 | 诚实守信； 合作共赢； 长期合作。 | 诚信守法经营； 开展战略合作； 谈判、交流和沟通； 公开采购信息。 | 例如，2013 年，集团公司共有电力行业信用企业 16 家。 |
|  环境 | 节约资源； 保护生态环境； 应对气候变化。 | 环保技术研发； 开发清洁能源，供应绿色电力； 实施绿色办公。 | 例如，2013 年，新增 1 座鱼类增殖放流站，实现珍稀保护鱼类增殖放流 311 万尾；累计建成 7 座鱼类增殖放流站，累计放流珍稀特有鱼类 841 万尾。 |
|  社区 | 社区公益； 减缓贫困。 | 社区教育与宣传； 社区交流； 公众开放日； 社会公益。 | 例如，2013 年，公司成立集团公司援助扶贫工作办公室，全年慈善捐赠额共计 4852 万元。 |

■ 责任能力

参与社会责任研究交流

2013 年，公司积极参加国务院国资委举办的中央企业社会责任管理提升专题培训班、社会责任专业机构组织的社会责任专题培训，与韩国三星集团、蒙古国企业社会责任考察团以及驻外使馆机构等进行社会责任工作交流探讨，不断提高社会责任管理专业能力和素质。



2013 年 9 月 21 日至 9 月 30 日，中国华电参与“中瑞企业社会责任培训项目”，学习和借鉴国外知名企业在社会责任工作方面的先进经验和做法。

开展社会责任培训

公司通过召开社会责任工作会议，开展专题培训、责任调研，推进社会责任试点推广、建设等工作，逐步建立了中央企业社会责任工作交流平台，促进公司各部门、公司下属各单位的经验共享，增进企业内部对中央企业社会责任工作的认知、理解和支持，逐步培育起负责任的企业文化。



集团公司在总部举办 2013 年社会责任工作推进会暨社会责任知识培训会。

参与社会责任课题研究

公司积极支持中国特色企业社会责任标准制定，主动参与企业社会责任课题研究，加入“中国企业社会责任报告编写指南专家委员会”，为《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 3.0）》的编制建言献策，参与《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 3.0）——电力行业标准》的制定工作，为电力生产业社会责任报告编写标准的完善提供专业化意见。

公司积极与教研机构合作，与中国社科院联合成立国内首批社会责任研究基地，公司案例连续三年进入中国社会科学院研究生院 MBA 企业社会责任课程。



2013 年 5 月 26 日，中国社科院研究生院 MBA 教育中心企业社会责任课程在华电集团公司开课。讲座用翔实的数据和生动的事例，介绍了我国水电开发的现状以及水电开发的重大意义，重点剖析“华电乌江鱼类增殖放流”和“金沙江中游‘16118’移民安置”两个典型案例，系统论述了集团公司积极履行社会责任的理念、体系和取得的成效。

全面提升

的中国华电

公司适应国内外能源发展的大趋势，以创造价值为使命，以可持续发展为主题，以转型升级为主线，以全面深化改革为动力，充分利用国内国际两个市场、两种资源，形成了发电为主体，煤炭、金融、工程技术等产业协同发展的产业格局。

2013 年装机容量
11276 万千瓦

发电量
4612 亿千瓦时

煤炭产量
3348 万吨

电源结构持续优化 · 煤炭产业快速发展 · 金融产业稳健发展 · 工程技术创新成长 · 海外市场精耕细作

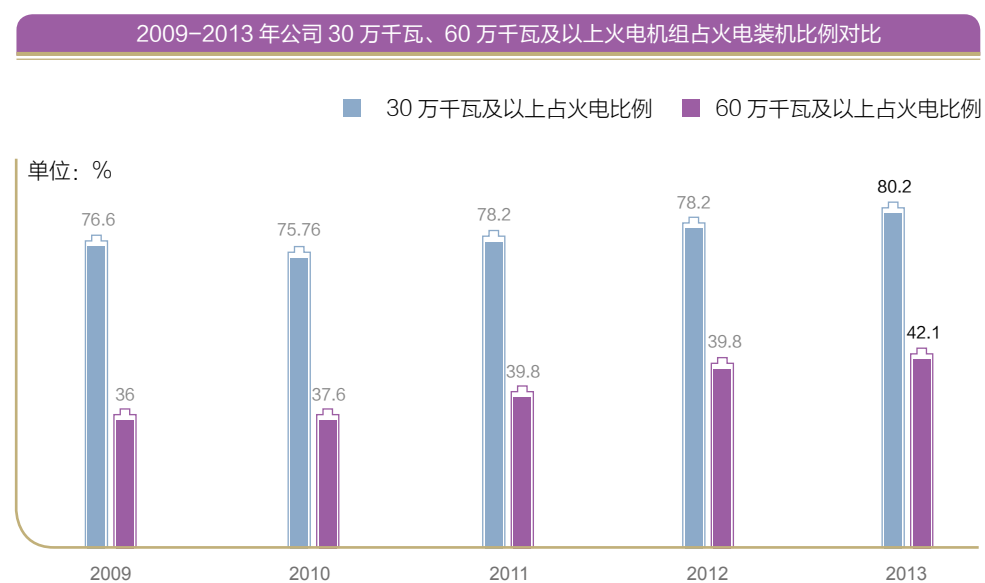
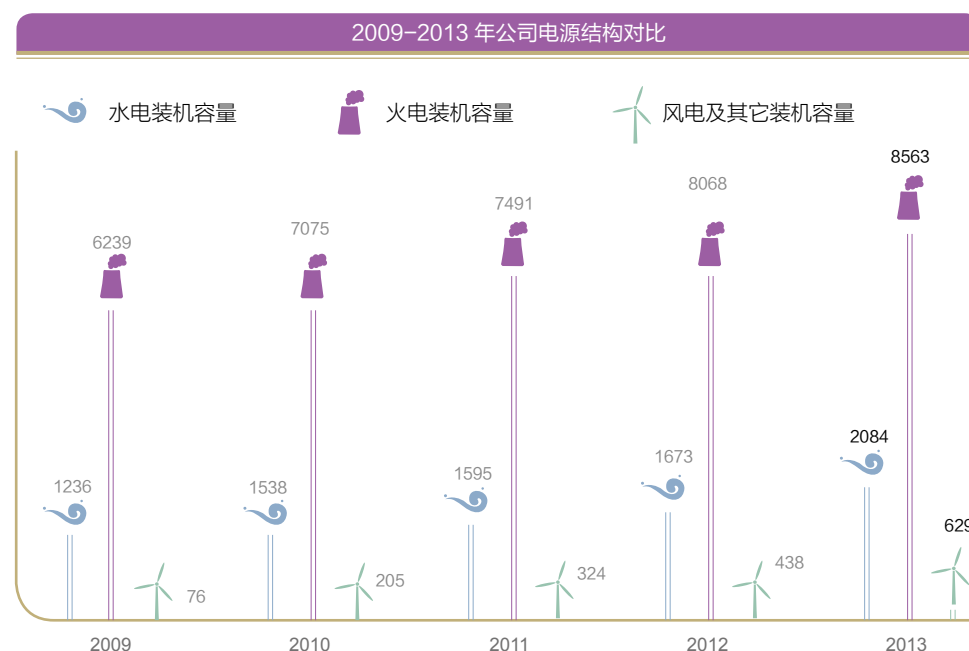


■电源结构持续优化

调整电源结构已经成为公司减少温室气体排放，应对气候变化的一项重要举措。2013 年，公司加快电源结构布局调整，优化发展煤电，积极有序发展水电，加快发展风电、太阳能等新能源，积极进入核电，因地制宜建设天然气发电、分布式能源，形成多元互补的电源格局。截至 2013 年底，公司装机容量已达 11276 万千瓦，其中，火电 8563 万千瓦，水电 2084 万千瓦，风电等其他能源 629 万千瓦，清洁能源装机比重接近三分之一，为缓解气候变暖做出了积极贡献。

截至 2013 年底
公司装机容量
已达
11276
万千瓦

截至 2013 年底
公司清洁能源装机
比重接近
1/3



优化发展火电

江苏句容一期两台百万千瓦机组实现“双投”，公司百万千瓦级机组达到 8 台；重庆奉节、湖南常德、江苏戚墅堰 F 级二期等项目获得核准；莱州二期、可门三期和西黑山等一批港电一体、煤电一体项目取得积极进展。2013 年末，60 万千瓦及以上机组占煤电装机比重上升至 46.1%。



江苏句容电厂两台百万千瓦机组投产，公司逐步形成临港煤炭、发电、供热、其它副产品能源综合利用的特色产业模式。

60 万千瓦及以上机组占煤电
装机比重上升至
46.1%

积极有序发展水电

持续推进四大千万千瓦级水电基地建设。梨园 260 万千瓦水电项目通过核准，沙沱、阿海、鲁地拉等大型水电项目全部或部分投产，乌江流域开发圆满完成。2013 年，公司水电装机容量达到 2084 万千瓦，位居同行前列。

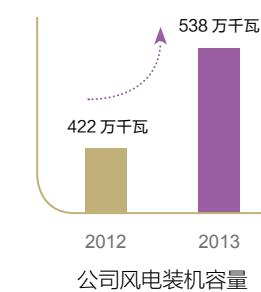


阿海水电站是金沙江中游“一库八级”规划中的第四个梯级水电站，总装机 200 万千瓦，年发电量 77 亿千瓦时。

2013 年，
公司水电装机
容量达到
2084
万千瓦

加快发展风电、太阳能

稳步开发新疆、甘肃、内蒙古、宁夏、河北等风电基地，取得了约 200 万千瓦风电资源。到 2013 年底，公司风电装机容量达到 538 万千瓦。



因地制宜建设分布式能源

以冷热电需求旺盛的城市为重点，拓展冷热电三联供项目，打造分布式能源的产业链；启动LNG产业开发工作。出台页岩气前期勘探管理办法，规范开展页岩气勘探，初步搭建起以华电工程油气公司和科研总院为载体的开发技术平台。



建设中的江西九江华电分布式能源站 建设中的上海莘庄分布式能源站

小知识：LNG

LNG是英文Liquefied Natural Gas的缩写，全称是液化天然气，主要成分是甲烷，是无色、无味、无毒且无腐蚀性的液体。

作为一种燃气，它不含一氧化碳，也比空气轻，一旦泄漏，立即会向上扩散，不易积聚形成爆炸性气体，安全性较高。作为一种能源，它几乎不含硫、粉尘和其他有害物质，是一种洁净的优质能源。它燃烧时产生的二氧化碳少于其他化石燃料，从而可以缓解地球温室效应，改善环境质量。

煤炭产业快速发展

公司依据资源条件，打造千万吨级煤炭生产基地，实现煤炭生产规模化和现代化。目前公司所属内蒙古不连沟煤矿产能达到1500万吨/年，陕西小纪汗1000万吨级煤矿、山西肖家洼1000万吨级煤矿获得核准并投入试生产，隆德煤矿完成800万吨/年技改后恢复生产，公司千万吨级煤矿达到4个。2013年，原煤产量3348万吨，同比减少190万吨，降幅达5.4%；商品煤销量2930万吨，同比减少136万吨，下降4.4%。

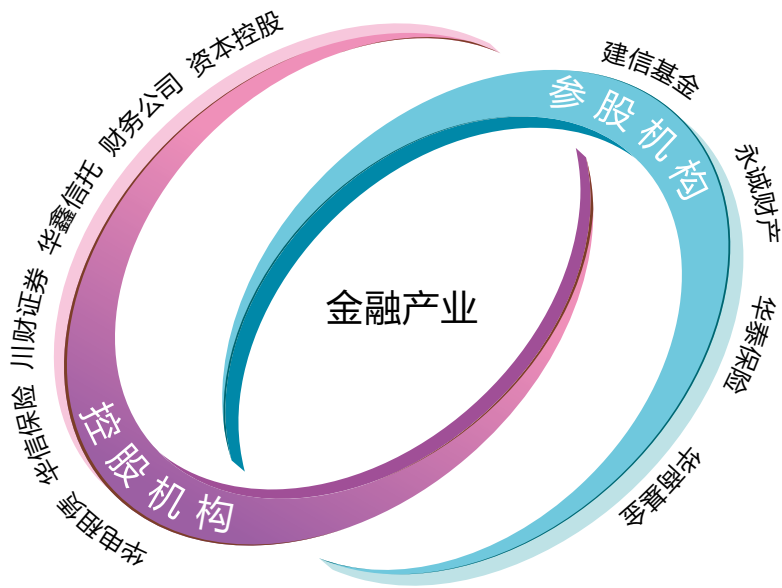
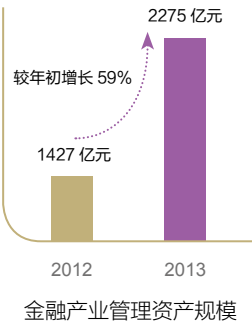
加快煤炭产业链建设，努力打造煤炭转化体系，推动煤炭产业链向高端升级。榆林万吨级煤制芳烃项目工业化试验获得成功，通过国家能源局科研成果鉴定。运销方面，建立营销网络，初步形成煤炭产、运、销一体化的营销体系。



2011年3月27日，世界首个煤制芳烃示范项目——陕西华电榆横煤制芳烃示范项目正式开工建设。2013年4月，华电与清华大学合作研发成功世界首套煤制甲醇制芳烃技术，开创了煤基能源化工新途径，对我国实现石油化工原料替代，抓住世界能源化工新的发展机遇具有重要意义。图为该项目效果图。

金融产业稳健发展

2013年，国内外经济、金融形势复杂多变，金融产业积极主动应对新挑战和新问题，金融服务能力、综合发展实力、经营规范化水平明显提升。截至2013年末，金融产业管理资产规模达到2275亿元，较年初增长59%。



华电集团金融产业布局

完善金融布局，金融价值显著提升。发起设立华电租赁公司和产业基金，推进寿险公司筹建工作。2013年，金融产业实现利润总额25亿元，较上年增长17%；净资产收益率11.64%，较上年提高1个百分点。

深化产融结合，服务集团发展。公司账户入网率和资金归集率分别由年初的88%、91%提高到93%和93%，为集团提供新增内、外部资金融通530亿元，节约财务费用12.4亿元。

夯实金融监管，防范金融风险。全面风险管理和内部控制体系建设进入第二阶段，内控试点加快推进，金融风险监管机制更趋完善。未出现重大经济损失和违规案件，在市场中树立了良好品牌形象。

金融产业实现
利润总额
25 亿元

节约财务费用
12.4 亿元

公司千万吨级
煤矿达到
4 个

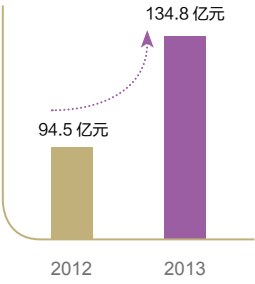
■ 工程技术创新成长

持续加大工程技术产业科技投入，加强科技项目研发，注重环保技术、环保设备在工程技术领域的研发和应用，核心竞争力稳步提升。轨道交通、新能源等领域形成了一批具有自主知识产权的核心技术和拳头产品。

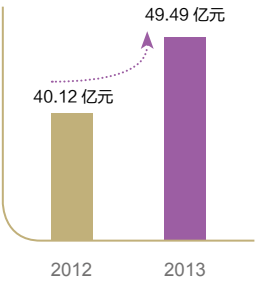
2013 年，工程技术板块活力进一步增强，华电工程承担的神华新疆能源有限责任公司准东煤矿 2000 万吨 / 年半连续剥采系统开发与示范应用项目获得国家智能制造装备发展专项资金支持，国电南自 DCS、DEH 成果稳定运行于句容电厂百万千瓦机组项目，一举打破国外厂商在该型号机组上的垄断地位，整体水平进入世界前列。



○ 华电工程总承包建设的江苏华电吴江 2 台 18 万千瓦燃机热电联产项目



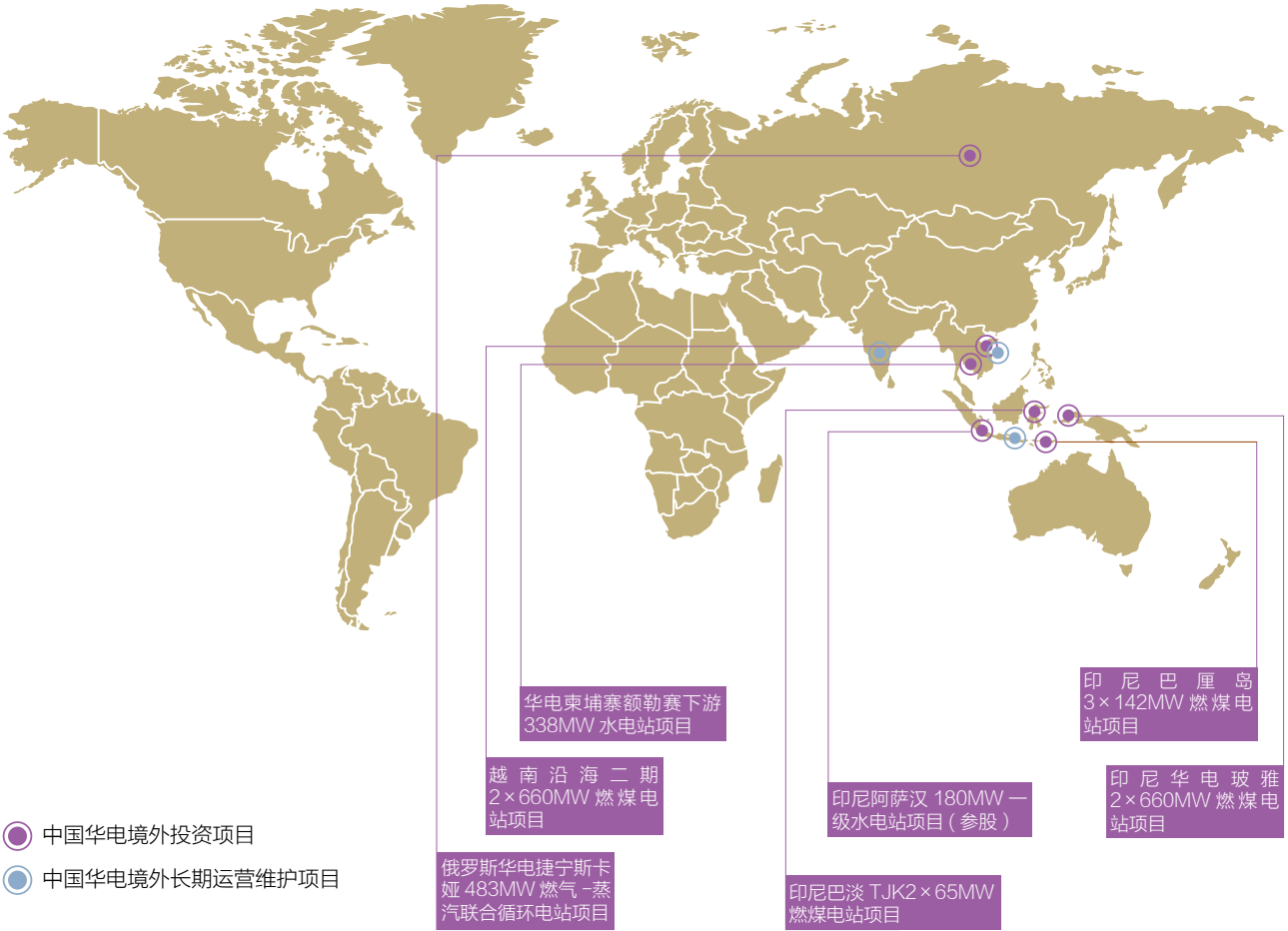
华电工程销售收入



国电南自销售收入

■ 海外市场精耕细作

2013 年，公司积极参与国际经济合作，稳步实施“境外投资、工程承包、技术服务、国际贸易”四轮驱动战略，“走出去”业绩和服务管理水平明显提高，全年实现利润约 3.3 亿元，同比增长 10%。印尼巴淡项目运营稳定，柬埔寨额勒赛项目建成投产，俄罗斯捷宁斯卡娅、印尼巴厘岛在建项目进展顺利，印尼玻雅项目稳步推进施工准备工作；柬埔寨西哈努克港项目竣工移交，海外工程承包合同达到 66 亿美元；海外运营检修市场不断扩大，新签合同额稳步增长；国际贸易板块销售收入 20 亿人民币，签订煤炭进口合同超过 400 万吨，交货 350 万吨。



| 中国华电对外承包工程项目 | | | | |
|--------------|--------------|-------------|-------|----|
| 序号 | 项目名称 | 装机 (万千瓦) | 所在国家 | 备注 |
| 1 | 柬埔寨额勒赛下游水电站 | 33.8 | 柬埔寨 | 完工 |
| 2 | 柬埔寨西哈努克港燃煤电站 | 12 | 柬埔寨 | 完工 |
| 3 | 印尼巴厘岛燃煤电站 | 42.6 | 印度尼西亚 | 在建 |

| 中国华电境外长期运营维护项目 | | | | |
|----------------|-------------|-------------|-------|------|
| 序号 | 项目名称 | 装机 (万千瓦) | 所在国家 | 备注 |
| 1 | 柬埔寨额勒赛下游水电站 | 33.8 | 柬埔寨 | 正在执行 |
| 2 | 印尼巴淡燃煤电站 | 13 | 印度尼西亚 | 正在执行 |
| 3 | 印尼巴厘岛燃煤电站 | 42.6 | 印度尼西亚 | 待执行 |

| 中国华电境外服务项目 | | | | | |
|------------|-----------|-------------|-------|--------------------------|------|
| 序号 | 项目名称 | 装机 (万千瓦) | 所在国家 | 服务内容 | 备注 |
| 1 | 印尼公主港燃煤电站 | 70 | 印度尼西亚 | 业主员工培训，运营维护手册编写，试运行技术服务。 | 正在执行 |
| 2 | … … | | | | |
| 3 | … … | | | | |
| ⋮ | | | | | |
| 16 | … … | | | | |

合计：16 个项目

全年实现利润
3.3 亿元
同比增长 10%

携手同行 的华电伙伴

公司积极回应利益相关方期待和需要，与利益相关方携手同行，共同成长进步。积极推进生态文明建设，坚持走节能、高效、低碳、环保之路，由高能耗、粗放型向低碳化、精细型转变，向生态环境竭诚奉献绿色；公司坚持以人为本，实现员工与企业共同发展，与员工一起创造美好生活；深入推进“双提升”、“创一流”活动，管理效能稳步提升，为国家人民竭力创造财富；热心融入社区，让社区伙伴同享华电发展成果。

供电煤耗
313.3 克 / 千瓦时

利润
151.7 亿元

员工培训覆盖率
87 %

员工志愿者
19800 人

贡献生态文明 · 创造经济效益 · 促进员工成长 · 致力社会和谐





贡献生态文明 ——向生态环境竭诚奉献绿色

坚持“在开发中保护，在保护中开发”。运用先进节能技术，实施机组整体优化改造，全力提升节能降耗水平；积极开展脱硫脱硝技术改造，减少污染物排放；保护生态环境，发展循环经济。



厂用电率



燃煤机组脱硫装备率



火电机组脱硝装备率

加强环境管理

颁发《中国华电集团公司火电厂环境保护监督实施细则》、《中国华电集团公司火电建设项目环境保护监督管理实施细则(A版)》和《中国华电集团公司水电建设项目环境保护监督管理实施细则(A版)》，建立了环保监督长效机制。2013年，完成联网的火电机组254台7826.84万千瓦，联网率达92.57%。

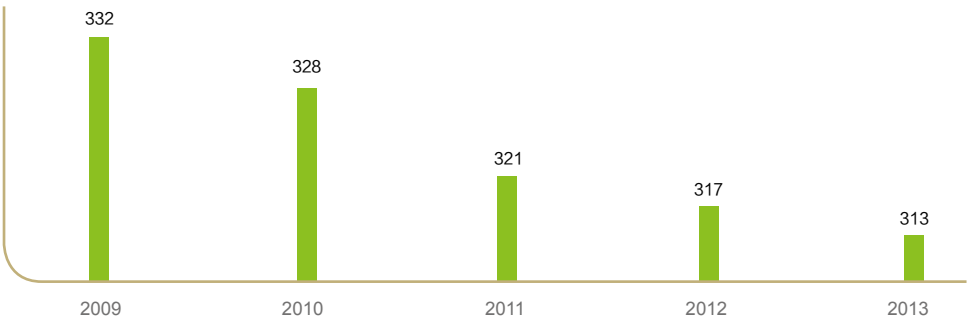
节能管理

进一步完善能耗指标管理机制，加强机组关键运行参数的监控调整，逐步建立能源管理体系。继续实施重大节能改造项目，公司投入21.07亿元，重点用于汽轮机热力系统节能优化、热力网智能管控技术、超超临界机组节能降耗运行、褐煤掺烧、分布式供能、高效燃烧等先进节能技术研究，降低能耗水平，提高资源利用率。2013年，公司供电煤耗完成313.3克/千瓦时，同比下降3.5克/千瓦时；燃油单耗10.1吨/亿千瓦时，同比下降2.6吨/亿千瓦时；发电厂用电率与去年持平，为5.18%。

加快清洁发展，促进燃煤替代。2013年，公司全年投产水电与新能源585.08万千瓦，其中，水电397.4万千瓦，风电113.1万千瓦，太阳能74.58万千瓦。

供电煤耗完成情况

单位：克/千瓦时



对机组进行改造性大修，降低供电煤耗。

完成联网的火电机组

254台

联网率

92.57%

截至2013年底，
公司水电与新能源装机达

2718.81

万千瓦

减排管理

烟尘、二氧化硫和氮氧化物是电力生产过程中产生的主要污染物，也是减排工作的重点领域。

加强主要污染物减排管理，进一步完善污染减排工程技术管理标准，实施《中国华电集团公司火电厂脱硫设计技术标准》、《中国华电集团公司火电厂脱硝设计技术标准》等标准。加大减排技术创新，继续推进环保技术的应用。同步建设脱硫、脱硝、除尘、中水处理站等设施，积极采用新技术、新工艺、新设备，对运行机组实施环保技术改造和综合治理，环保治理取得明显成效。

2013年，公司减排工作取得新进展，单位发电量烟尘、二氧化硫和氮氧化物排放量分别是0.2克/千瓦时、2.0克/千瓦时、2.6克/千瓦时，同比下降25.93%、13.04%、10.34%。

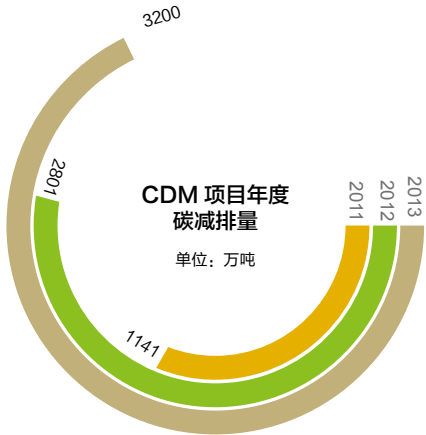
进一步完善CDM基础管理，在风电基础上，积极推动水电、热电联产等CDM项目。跟踪国家两省五市碳排污权交易试点工作，2013年全年注册CDM项目40项，CDM累计注册数达到152项，CDM项目年度碳减排量达3200万吨，位居行业前列。



○ 襄阳公司 #5 机组脱硝改造第一根钢结构吊装



○ 中国最大的水电 CDM 项目——华电四川泸定水电站



噪声控制

公司重视生产设备和动力设备噪声的有效控制，各电厂对外界的噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》规定，对厂区周边环境影响较小。

发展循环经济

积极发展循环经济，努力建设节约型企业，对煤炭发电、供热产生的灰渣、脱硫石膏、循环水等废弃物进行综合利用，变废为宝。进一步推广粉煤灰利用、海水淡化、脱硫石膏、污泥掺烧、循环水余热余能利用等新技术，促进了电站装备领域的循环经济技术升级，减少了废水、废气、废渣等废弃物的排放，节约了资源、能源，收到了良好的经济效益和环境效益。



保护生态环境

加强建设项目环境风险防控，基本形成环保预警和应急机制。完成75个建设项目环境风险排查，颁布火电、水电建设项目环境保护监督管理实施细则，制定并实施环保“三同时”年度计划，建立环保“三同时”月报制度，对项目环境影响进行评估，新建项目全部执行环境和社会影响评估，最大程度降低建设项目对于环境的负面影响。

推动水电生态文明建设，注重水电站周边环境综合治理和生态恢复，在水电工程建设中注重保护生物自然栖息地、湿地，生物多样性得到有效保存。完善水电生态保护指标体系并实现信息化管理，国内首个水电企业生态保护统计系统正式上线运行。2013年，新增1座鱼类增殖放流站，实现珍稀保护鱼类增殖放流311万尾；累计建成7座鱼类增殖放流站，累计放流珍稀特有鱼类841万尾。

| 思林水电站 2013 年珍稀鱼类增殖放流情况 | | | |
|------------------------|--------|--------|----------------|
| 种类 | 规格（cm） | 数量（万尾） | 放流点 |
| 胭脂鱼 | 8-12 | 2.02 | 思南县凤鸣场码头（沙沱库区） |
| 岩原鲤 | 5-7 | 9.05 | 思林库区（瓦窑河段） |
| 青鱼 | 5-8 | 9 | 思林库区、沙沱库区、构皮滩 |
| 中华倒刺 | 4-5 | 8 | 思林库区、沙沱库区、构皮滩 |
| 白甲鱼 | 5-6 | 8.03 | 思林库区、沙沱库区 |
| 华鲮 | 6-8 | 6.08 | 思林库区（瓦窑河段） |
| 泉水鱼 | 8-10 | 8.02 | 思林库区、沙沱库区 |
| 长薄鳅 | 6-8 | 7 | 思林库区、沙沱库区 |



2013 年，公司认真落实国务院大气污染防治十条规定和《“十二五”控制温室气体排放工作方案》，积极响应《气候变化框架公约》、《哥本哈根协议》等国际公约及倡议，签署《中国企业界应对气候变化倡议书》，承诺在“坚持绿色、循环、低碳发展理念”、“走生态文明与企业发展共赢道路”等七个方面做出努力，应对气候变化，减少污染排放。

中国企业界应对气候变化倡议书

《中国企业界应对气候变化倡议书》是由中国企业联合会、中国工业经济联合会、中国上市公司协会和与会企业向全国企业发起的倡议，倡议倡导企业在七个方面身体力行，做出承诺，即：坚持绿色、循环、低碳发展理念；走生态文明与企业发展共赢道路；主动减少污染物排放；加大低碳技术研发与低碳产品推广力度；提高应对气候变化能力；推进企业生态文明建设；积极参与应对气候变化国际行动。



金沙江中游公司建设的鱼类增殖放流站

华电集团回应环保部处罚 积极落实整改措施

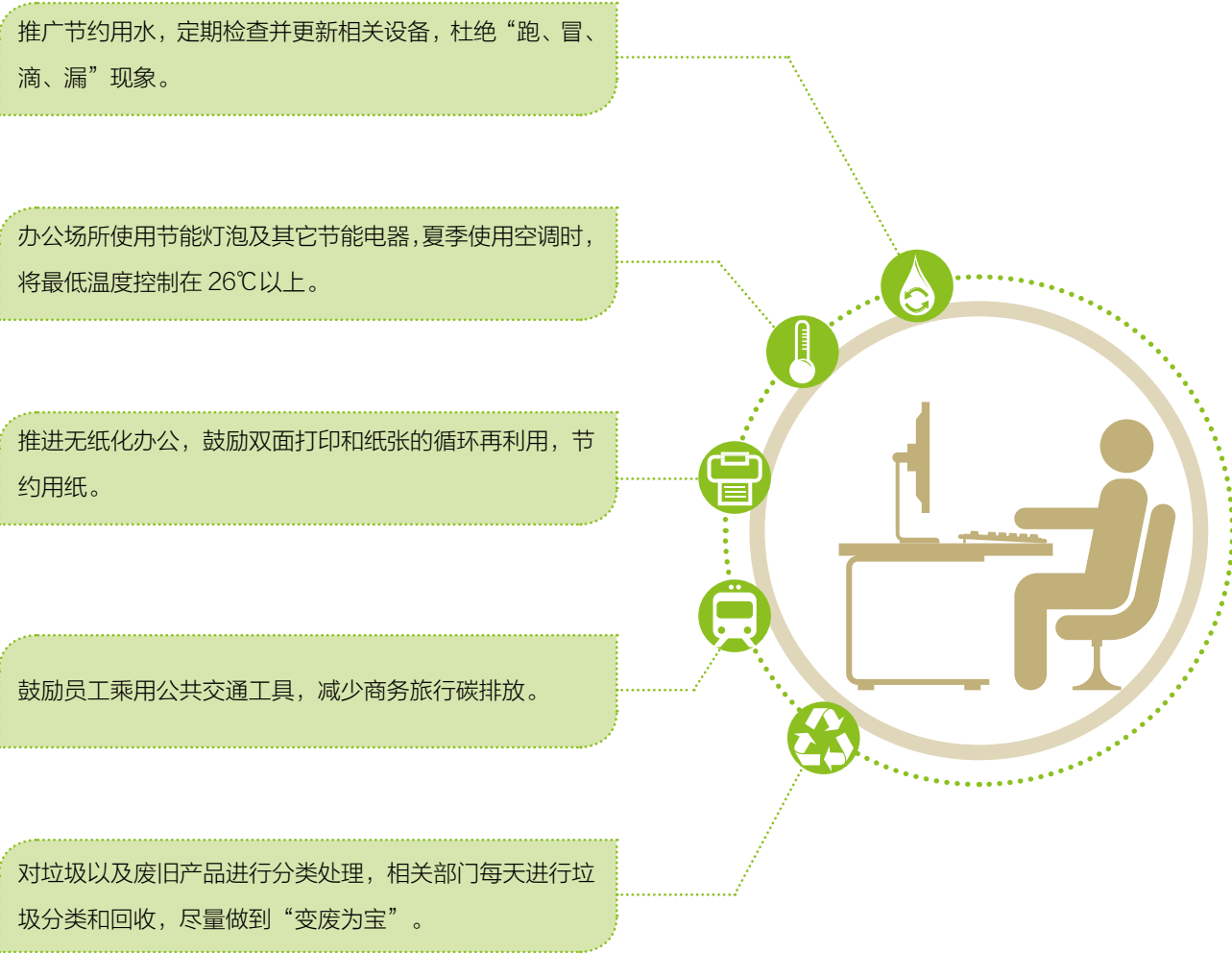
事情经过：2013 年 5 月 14 日，环保部公布了 2012 年度全国主要污染物总量排查处罚情况，对 15 家企业脱硫设施不正常运行、监测数据弄虚作假的行为进行挂牌督办，责令限期整改，并追缴二氧化硫污染费，华电集团下属 3 家公司出现在上述名单当中。

应对措施：对于处罚情况公布的脱硝脱硫项目未按目标责任书落实和旗下三家电厂涉及脱硫设施不正常运行等问题，华电集团迅速采取行动，将其列入年度督办的重点工作和工作计划，严格按照环保部的有关要求，加强整改，确保节能减排工作按照国家部署如期推进。

收到成效：2014 年 2 月 11 日环保部副部长翟青在国新办发布会上表示，2013 年环保部对一些弄虚作假、偷排偷放的地方及企业进行了严厉处罚，其中不乏中石油、华电等大型企业集团。从核查的情况来看，2012 年、2013 年发现的问题基本上都整改了，有些企业，包括这三家企业——中石化、中石油、华电集团，他们所做的工作远远超出了当时目标责任书所规定的一些任务范围，还是下了很大的功夫。

实施绿色办公

中国华电积极倡导绿色工作方式，在员工中开展环境保护宣传教育，要求员工从点滴做起，节约用水、用电、用纸等办公用品，践行绿色出行，最大限度降低办公过程的环境影响。



| 华电集团办公室消耗资源情况 | | | | |
|---------------|--------|--------|--------|--------|
| 指标 | 单位 | 2011 年 | 2012 年 | 2013 年 |
| 人均用电量 | 度 / 人 | 2672 | 2624 | 2564 |
| 人均用纸量 | 千克 / 人 | 13.4 | 12.8 | 12.5 |
| 人均用水量 | 吨 / 人 | 17.9 | 17.3 | 16.4 |
| 办公废弃电脑回收处理量 | 台 | 5231 | 5108 | 4978 |
| 废弃硒鼓回收处理量 | 个 | 28483 | 28264 | 27880 |



创造经济效益 ——为国家人民竭力创造财富

强化组织领导，推进专项提升，突出标杆管理，抓好管理诊断，顺利完成各环节工作，在加强投资管理、理顺管理关系、强化燃料管理、推行新能源集中管控、抓好全面预算管理等方面都取得新的成效。2013 年，公司在世界 500 强中排名提升至 389 位。



提升管理效益

强化战略管理

开展《集团公司 2014-2020 年发展战略》研究工作，制定“1181”和“三个翻番”战略目标，提出区域布局差异化、产业发展集约化、企业经营最优化的发展思路。制定《中国华电集团公司投资决策管理补充规定》等一系列投资决策管理规章制度，加强投资项目决策管理。

完善体制机制

改革总部组织机构体系，进一步健全职能部门和产业管理部门相结合的总部机构新模式，加强产业板块的管理力量，强化产业管理部门对相关产业的全过程管理，推进集团管控向战略管控方向发展，提升管理效率。改革完善交叉管理企业管理体制，明确区域公司、专业公司对交叉管理企业的职责和权限，进一步理顺管理关系。



华电集团蜕变超越 7S 管理论坛

优化指标体系

以星级企业创建为载体，深化对标管理，持续改进提升，主要经济技术指标达到行业先进水平。完善生产管理，将相关指标和管理内容纳入星级企业评价体系，适当增加供电煤耗、可靠性、效益等指标考核比重。推进标杆机组选树工作向纵深开展，分容量、分类型召开现场座谈会，强化对标，共同提高。山东邹县发电厂等 17 家单位荣获公司五星级发电企业称号。



一线员工开动脑筋，围绕现场存在的问题，提出改进建议，成为创新增效的主力军。

公司五星级发电企业

17 家

增强盈利能力

以经济效益为中心，努力改善经营状况，做到效益全过程贯穿，经营全要素管控，风险全方位防范，推动公司由生产型向经营型转变，企业盈利能力大幅提高。



莱州发电公司抓住经营关键要素，发挥自身优势，突破制约瓶颈，投产仅 8 个月实现利润超过 10 亿元。

加强市场营销

深入推进“管理效益双提升”和“创一流企业”活动，加强对电力和煤炭市场形势分析判断，建立“以三同为基础、计划为目标、纠偏为手段”的电力营销工作机制。

2013 年，公司积极争取和落实电量计划，全年完成发电量 4612 亿千瓦时，同比增长 6.94%，超额完成全年任务。煤机设备利用小时超出全国平均水平 80 小时，创历史最好水平。强化运营协调，优化电量结构，转移电量超过 132 亿千瓦时，增收 20 亿元。强化电热费回收管理，回收率完成 99.20%。煤炭企业抓好产运销衔接，确保煤炭“采得出，运得出，用得上”，实现集团协同效应。

强化成本控制

2013 年，公司继续深化全面预算管理组织体系，形成闭环的全面预算管理体系。抓好电煤采购月度预算，强化煤价月度对标，优化进煤结构，提高重点合同煤兑现率，公司入厂标煤单价和涨幅低于行业平均水平。

健全采购协调机制，深化区域电煤采购月度协调机制；启动标准化实验室建设，制定入厂入炉煤采制化及计量技术监督实施细则；落实二级单位燃料采购管理责任，加大跨区域调运和科学掺配掺烧力度；建立常态协调机制，运用燃料管理信息系统，加强场内燃料管理；提升电厂燃料精细化管理水平，开展燃料管理“达标、创优、建示范”评价。



储煤场加强燃料管理工作

推进科技创新

2013 年，公司积极推进创建国家创新型企业工作，把创新工作与“双提升”、“创一流”工作紧密结合，以解决企业管理及科技创新工作中存在的突出问题和薄弱环节为重点，优化工作流程，完善规章制度，科技创新体系不断完善，管理效能显著提升，创新文化繁荣发展。

创新机制与平台

《集团公司创建国家创新型企业试点期工作方案》通过由国资委等三部委组织的联合评审。公司科技研发平台逐步完善，授权专利数快速增长。初步建成以科学技术研究总院为核心，以公司内外部科技资源为支撑，以建设完善国家能源分布式能源研究中心、多相流分离技术研究中心等研究平台为重点的科技支持体系。

继续推进国家“863”、“973”计划和国家科技支撑等计划课题的研究，在分布式能源、电站冷源节能技术、多相流分离技术、太阳能利用、智能电网产品、页岩气开发、航改机、煤炭开采及高效清洁利用等领域的科技研发取得实质进展。

华电集团公司
研发人员数量

1113 人



案例

国内首创煤制芳烃技术成果

华电集团高度重视煤炭清洁高效利用，煤制芳烃技术的成功研发，开创了煤基能源化工新途径，标志着具有我国自主知识产权、世界领先的煤制芳烃技术在走向产业化的道路上迈出了关键的实质性步伐，填补了我国煤制芳烃技术的空白，使我国成为国际上第一个以煤为原料生产全产业链使用化工产品国家，为促进我国经济发展、建设“美丽中国”做出了积极贡献。



世界首套万吨级甲醇制芳烃工业试验装置建成

2013 年，
公司累计拥有
有效专利授权
583 项

2013 年，
公司成果获得中国
电力科学技术奖
4 项

2013 年，
公司成果获得国家
能源科技进步奖
3 项

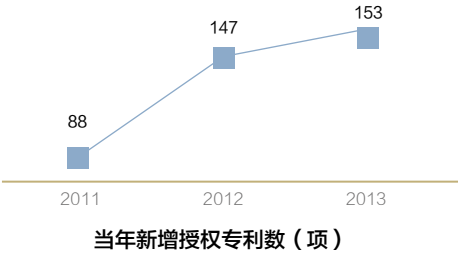
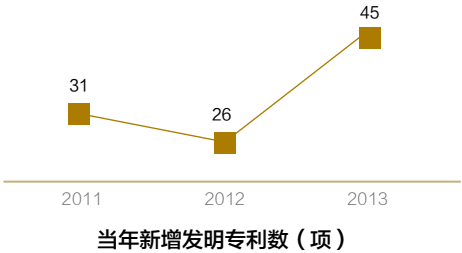
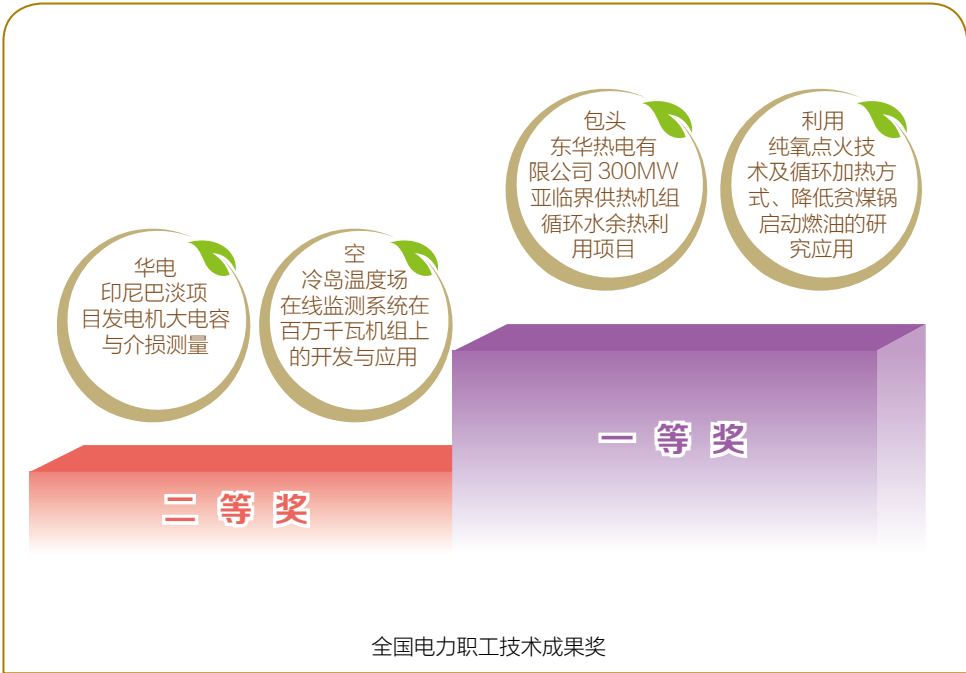
2013 年，
公司管理创新成果
获全国电力行业企
业管理创新成果奖
21 项

创新科技成果

重点加强科技成果总结和知识产权保护，累计拥有 583 项有效专利授权，4 项成果获中国电力科学技术奖，3 项成果获国家能源科技进步奖，21 项管理创新成果获全国电力行业企业管理创新成果奖。

| 中国电力科学技术奖 | | |
|-----------|-------------------------------|------|
| 序号 | 项目名称 | 获奖等级 |
| 1 | 1000MW 超超临界直接空冷机组研制、系统集成与工程应用 | 一等奖 |
| 2 | 大型供热机组双背压双转子互换循环水供热技术研发及应用 | 二等奖 |

| 国家能源科技进步奖 | | |
|-----------|------------------------------------|------|
| 序号 | 项目名称 | 获奖等级 |
| 1 | 超超临界机组用 T/P92 钢和 HR3C 钢焊接接头组织性能及应用 | 二等奖 |



加强信息化建设

2013 年，公司全面推进集团 ERP 系统建设，以核心系统建设为重点，建设支撑公司可持续发展的信息化管理平台，加强网络信息安全和系统运维管理，全面推行信息化绩效考核，ERP（一期）建设取得阶段性成果，信息化水平达到国资委 A 级，为集团公司提供了可靠的信息化支撑。



公司 ERP（一期）现场培训会

制定并发布集团公司财务、供应商、物资、合同、设备、组织机构、员工等主数据编码标准，建设并投运 MDM 主数据管理平台，为实现集团公司数据共享奠定了坚实的基础。

2013 年，
公司信息化水平
达到国资委
A 级



2013 年，
公司系统法律
专职人员
97 人

遵守法律法规

坚持依法治企、合规经营，深入践行“大纪检”工作理念，着力构建“大监督”工作格局，扎实抓好“大监督”工作推进和任务落实，把反腐倡廉建设融入到企业经营发展大局，反腐倡廉建设取得新的成效。

守法合规制度

2013 年，结合中央“八项规定”精神，公司全面加强作风建设执纪监督，制定《关于改进工作作风、密切联系群众的若干规定》，明确 8 个方面 22 项具体要求，修订完善《企业负责人职务消费管理制度》、《公务用车配备使用管理办法》、集团总部《费用和资本预算管理办法》和《费用及报销管理办法》，健全正风肃纪制度体系。



建立供煤客户观察室，推进“阳光采购”。

不断加强反腐倡廉制度建设，制定《中国华电集团公司领导干部谈话制度实施办法》，加强和改进对党员领导干部的日常教育和管理。完善各级纪检监察机构设置和人员配备，充分发挥纪检、监察、巡视、审计等监督合力，“大监督”体制机制和队伍保障进一步加强。



案例

华电积极探索科技防腐败

在燃煤管理领域，在火电部、信息部等职能部门和公司系统单位的配合推动下，燃煤电厂 ERP 系统、标准化实验室、“三维数字化煤场管理”等新技术、新设备逐步推广应用，“人防 + 技防”的监督效能进一步提升。计划在宁夏灵武、湖北襄阳、贵州大方三个公司建立试点，建立入场煤智能化验收系统，实现入场煤验收“无人值守、少人值守”，实现科技防腐败。

公司系统配备
总法律顾问达到
70 人

加强法制建设，完善总法律顾问制度。公司系统配备总法律顾问达到 70 人，其中，公司总部和二级单位 27 人，三级单位 39 人，总法律顾问配备呈现出向三级单位延伸的良好态势。公司系统现有法律专职人员 97 人，法律队伍专业化、专职化均得到有效提升，为企业经营发展提供法律支撑和保障作用得到进一步加强。



案例

公司举办首届总法律顾问执业资格培训班

6 月 21 日至 25 日，华电集团在北京举办首届总法律顾问执业资格教育培训班，邀请专家教授系统的讲授综合法律知识、企业法律顾问实务、民商与经济法律知识、企业管理知识，涉及到法学基础理论、法律渊源和法律体系、民法、刑法、合同法、公司法等法律基础知识，以及财务管理、战略管理等企业管理知识。

通过此次培训，提高了法律顾问对法学基础理论的认知，加深了对法律条文的理解，增强了对法律工作重要性的认识，对整体提高集团公司法律队伍的素质、提升法律工作的能力与水平起到了很好的促进作用。集团公司总部、二级单位和三级单位总法律顾问，共计 70 人参加了此次培训。



中国华电集团公司召开 2013 年法律人员培训班

守法合规效能监察

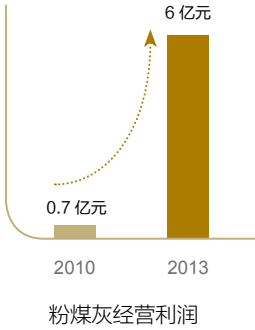
全面推进煤炭全过程效能监察。围绕煤炭资源开发、煤炭经营、电煤管理、粉煤灰综合利用四个环节，组织系统自查自纠、重点检查和驻点督导，形成了集团总部顶层设计、相关部门联动履职、基层单位广泛参与的燃煤全过程监管格局。2010 年至 2013 年，公司系统累计掺烧褐煤和低质低价煤 9056 万吨，节约电煤采购成本 38.26 亿元。粉煤灰经营利润从 2010 年的 0.7 亿元增加到 2013 年的 6 亿元。

守法合规培训

2013 年 6 月，以“抓作风、倡廉洁、促提升”为主题，在公司总部和公司系统开展“反腐倡廉宣传教育月”活动，统一部署开展反腐倡廉集中学习、领导人员廉洁谈话、案例警示教育、新闻宣传评比、廉洁文化建设等五项活动，参加人员 34151 人次。

加强上市公司管理

公司拥有华电国际、华电福新、华电能源、国电南自、黔源电力、金山股份六家上市公司实际控制权。严格按照上市公司有关规定参与上市公司治理，通过现代公司治理结构，规范上市公司开展投资者关系管理；严格进行信息披露，通过定期发布年度报告、半年度报告，召开股东大会等与投资者保持沟通交流，保障股东参与企业治理，保护中小投资者利益。



守法合规宣教
与培训参加人员
34151
人次



促进员工成长 ——与员工一起创造美好生活

保护员工权益，助力员工职业发展，加强工会建设力度，畅通民主决策渠道，保证员工职业健康，落实人文关怀措施，实现企业与员工协调发展、企业价值与员工价值有机统一。



保护员工权益

公司积极响应国家政策，通过各种渠道切实创造社会就业，报告期内吸纳就业人数 3000 人。

公司严格遵守劳动合同法等国家劳动法律法规，响应相应国际劳工公约，依法与所有员工签订劳动合同，保障员工平等就业，尊重员工人权，保障员工个人信息和隐私，禁止强迫劳动。为员工提供有竞争力的薪酬，建立养老、医疗、失业等社会保险，全年未发生重大劳动争议。

| 项 目 | 单位 | 2011 | 2012 | 2013 |
|-----------------|----|------|------|------|
| 劳动合同签订率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 员工最低工资与当地最低工资比例 | - | 1.81 | 2.08 | 2.36 |
| 集体合同覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 男女员工工资比例 | - | 1:1 | 1:1 | 1:1 |
| 少数民族员工比例 | % | 4.1 | 3.9 | 4.0 |

公司认真落实《职工带薪年休假条例》有关规定，执行员工带薪年休假制度，积极探索、施行超时工作报酬。

公司重视兼职、临时工和分包商员工权益保护，关爱外派员工生活，为他们提供同等的健康和安全保护，创造与公司正式员工同等的工作环境，确保他们同享体面的劳动。

促进员工发展

开展教育培训，不断深化覆盖全员、全过程的教育培训体系和包含集团、区域公司、基层企业在内的三级教育培训网络。

公司进一步开展拓宽员工职业发展通道试点工作，搭建公开、公平、公正的职业发展平台。加大培训基地建设力度，设立火电、水电、煤炭等 11 个教育培训基地，提高培训的针对性和科学性。



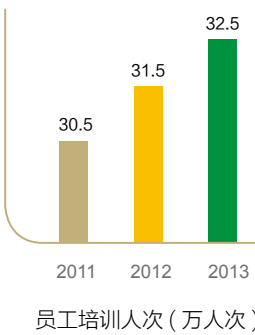
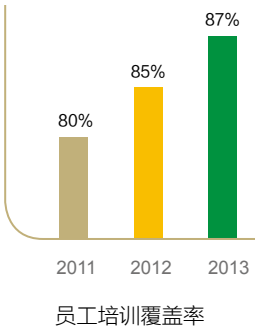
华电集团班组采取“一徒多师”的培养方式，为青工搭建成长平台。



中央企业财会技能竞赛中获团体一等奖

女性管理者比例
3.3%

2013 年，
公司吸纳就业
人数
3000 人



2013 年，
公司三级企业
成立工会
202 家

推进工会建设

华电集团大力加强工会组织建设和能力建设，工会组织“全覆盖”工程取得新成效，为社会对话机制打下坚实的基础，营造良好的工作氛围。2013 年，二级单位 21 家成立了工会，17 家成立了工委。三级企业成立了 202 家工会。涌现出全国职工之家 5 个，省级职工之家 15 个；全国职工小家 3 个，省级职工小家 9 个。



案例

清华大学等专家教授为工会组织授课

2013 年，为系统提升工会整体管理水平，系统各单位共一百多人参加了由工委在京举办的工会干部培训班。公司邀请了中国劳动关系学院、清华大学等专家教授为学员授课，课程内容包括《学习贯彻十八大精神与工会工作》、《民主管理下的职工素质建设》、《工会的组建与维权机制》、《劳动争议处理》、《人文关怀与工会工作》、《阳光心态》等，努力把工会干部培养成组织动员职工的能手、协调劳动关系的专家、关心服务职工的模范。



2013 年，华电江苏分公司获得五一劳动奖工人先锋号。

加强民主管理

不断推进以职代会为主要形式的企业民主管理，切实保障员工参与民主管理和监督。进一步完善民主管理与厂务公开制度，起草《关于进一步加强关于企业民主管理的意见》和《职工代表大会工作规范》。建立完善集团公司各级职工舆情收集机制，更全面地了解职工的想法和诉求，初步形成员工申诉机制，拓宽员工意见或建议传达到高层的渠道。

2013 年，公司共有 13 家二级单位召开了职代会，183 家三级单位召开了职代会，其中，首次召开职代会的有 23 家。

2013 年，公司职工代表提案立案 2214 件、落实 2212 件，组织职工代表巡视 335 次，开展集体合同监督检查 310 次，审议涉及职工切身利益的条款 550 条，切实保护了职工的合法权益。

2013 年，公司 6 家单位获全国厂务公开民主管理先进单位，4 家单位获省级厂务公开民主管理先进单位。

2013 年，
公司三级单位
召开职代会
183 家

2013 年，
公司职工代表
提案
2214 件

坚守职业健康

公司重视员工职业健康，完善职业健康管理体系，规范职业安全健康组织机制，成立工会工作委员会和安全生产委员会，担负保护员工职业健康和安全角色，形成了职业病防治制度和工伤预防制度。为使工会工作委员会和安全生产委员会工作更“接地气”，公司各级工会工作委员会和安全生产委员会成员结构中员工占比维持在 1:10 的水平，显著地提高了工会工作委员会和安全生产委员会工作的有效性和针对性。

建立员工健康档案，定期组织员工进行体检。开展员工职业健康培训，为员工提供心理健康咨询，保护员工身心健康。2013 年，公司投入 440 万元，为 2.5 万人次特殊工种职工进行了职业病体检。

践行员工关爱

公司注重员工工作和生活平衡，尊重员工的家庭责任和业余生活，切实为孕妇、哺乳期妇女等提供特殊保护。2013 年，公司制作文艺汇演光盘、书画摄影展作品集等，展示华电职工艺术创作成就，丰富职工业余文化生活。举办首届男子篮球赛，打造各具活力、魅力和凝聚力的团队，增强了区域单位学习交流。组织参加电力体协网球赛、全国电力系统职工乒乓球赛，提高职工对企业的认同感和归属感。



开展形式多样的文体活动，增进班员间的感情。

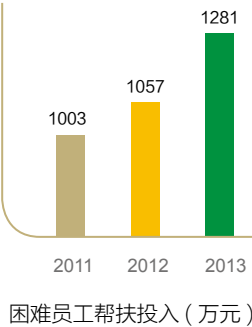
公司举行赛龙舟活动。

开展拓展训练，为员工全身心投入工作增添动力。

公司注重人文关怀，用心传达华电大爱，将困难员工帮扶作为一项长期性、系统性工作来抓。2013 年，公司深入开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动，深化春节和重大节日送温暖和慰问等活动，关心长期在艰苦环境工作的基层职工，有效改善工作生活环境。2013 年，公司系统投入送温暖资金 1281 万元。

2013 年，
公司职业健康
体检投入
440 万元

2013 年，
公司职业健康
体检人次为
2.5 万人次



困难员工帮扶投入（万元）



致力社会和谐 ——让社区伙伴同享华电发展

公司以创造经济社会价值为使命，牢记企业社会责任，落实安全生产，保证发电供热；坚持合作共赢，促进经济社会协调发展；诚挚服务社会，积极参与公益事业；稳步实施“走出去”战略，奉献海外社区；始终致力于营造企业与员工、伙伴、社会友好共融的和谐环境。

0.169
次/台·年

2013 年机组非计划停运率

4852
万元

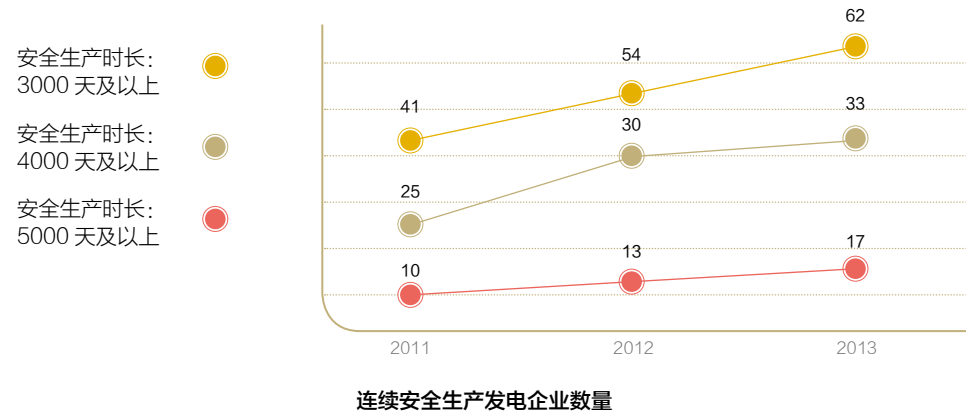
捐赠总额

46800
人次

2013 年志愿者活动人次

确保安全生产

加强安全管理，以安全质量标准化建设为抓手，深化安全评价，协调安全与生产、安全与效益的有机统一，严格执行“安全生产一票否决制”，建设本质安全型企业。




安全管控机制

强化基层基础安全工作，狠抓作业环境本质安全管理，深入开展安全大检查、区域间安全评价互查、安全生产标准化达标等专项工作，规范重大危险源、基建施工等领域安全管理。2013 年，公司完成 14 个区域共计 48 家重点火电企业的安评专家复评工作，规模以上发电企业实现安全生产达标，夯实安全生产基础，规范和强化安全管理。

通过扎实推进煤矿安全质量标准化建设、强化安全检查和班组长轮训，进一步形成煤矿安全生产责任和基础制度体系，公司控股矿井安全质量标准化达标率保持 100%，继续保持煤炭生产建设“零死亡”。



各单位从建章立制、专项措施、人员技能、监督检查等方面入手，夯实安全管理基础，念好安全生产的“紧箍咒”。

 **警钟长鸣**

2013 年，公司安全生产局面保持了平稳好转态势，设备可靠性明显提高，但个别企业深层次的管理欠账和管理缺位现象逐步显现，在人员、设备、管理等薄弱因素叠加的情况下发生事故。2013 年，发生系统员工人身伤亡事故 2 起，同比持平。

针对发生的事故和苗头性的安全问题，公司认真汲取事故教训，深化安全评价复评、整改和安全生产标准化达标创建工作，开展防范电力生产、建设施工人员伤亡事故等专项行动，围绕消除隐患、环保技改、液氨安全、可靠供热等严格督促落实措施，持续深化安全工作，切实加强意识、责任和制度规范约束，着力推进本质安全企业建设。

安全应急体系

进一步完善应急体系、应急机制和应急预案，加强三级应急机制、平台、预案和能力建设。完善重大危险源管控，将应急职责、应急处置程序实施现场牌板化管理；优化覆盖电力、煤矿、路港等跨产业的应急系统，进一步提高了整体应急保障能力。

雅安地震发生后……



华电员工加强对设备的维护检修，及时消除缺陷，保证设备安全、可靠运行。

设备安全管理

创新技术监督管理，推进精密点检与远程诊断，开展机组检修精细化管理试点，实施设备综合治理改造。2013 年，设备健康水平稳步提升，可靠性指标持续改善，机组非计划停运 262 台次，同比减少 19 台次，火电机组的锅炉“四管泄露”同比下降 24 个百分点。邹县 6 号、漯河 7 号等 7 台机组荣获全国大机组竞赛一等奖，黄石 210 号机组荣获全国火电金牌机组称号。



开展现场诊断，查找影响机组运行的突出问题。



合理安排机组检修计划，为多发电量打下基础。



加强设备治理，夯实安全生产基础。

安全教育培训

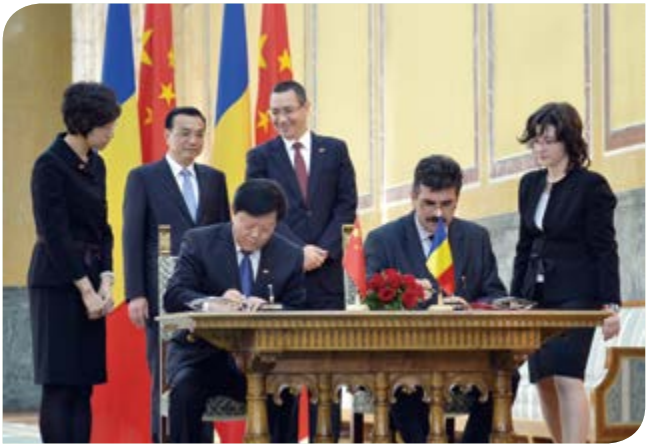
2013 年，公司扎实开展安全生产月、“液氨安全应急”和“安规”视频专项培训和各级安全教育，提升全员安全管理素质和技能。全年累计培训班组长人员以上约 12000 余人次，培训厂级安全监察人员和注册安全工程师 400 余人次，安全培训覆盖率达 100%。

携手伙伴共赢

公司本着“合作共赢”的理念与合作伙伴建立和谐互动的良性战略合作关系，积极推动行业发展，带动供应商履责，实现与利益相关方的共同发展。

深化战略合作

公司坚持诚信经营和公平竞争，严格遵守《反不正当竞争法》、《合同法》等法律法规，通过与合作伙伴充分交流、平等协商，杜绝暗箱操作、禁止商业贿赂等不正当交易情形，获得了合作伙伴广泛好评。当年经济合同履约率达到 100%。积极推进国际国内交流合作，本着优势互补、互利共赢的原则，先后与多个省市、企业签署战略合作协议。



中共中央政治局常委、国务院总理李克强在罗马尼亚首都布加勒斯特见证华电罗维纳里项目签约。华电集团董事长、党组书记李庆奎出席仪式。



华电集团董事、总经理、党组成员程念高在印度尼西亚巴厘岛出席华电（印尼）玻雅项目购电协议签字仪式。

当年经济合同
履约率达到

100%

获得“电力行业
AAA 信用企业”
称号下属企业

11 家

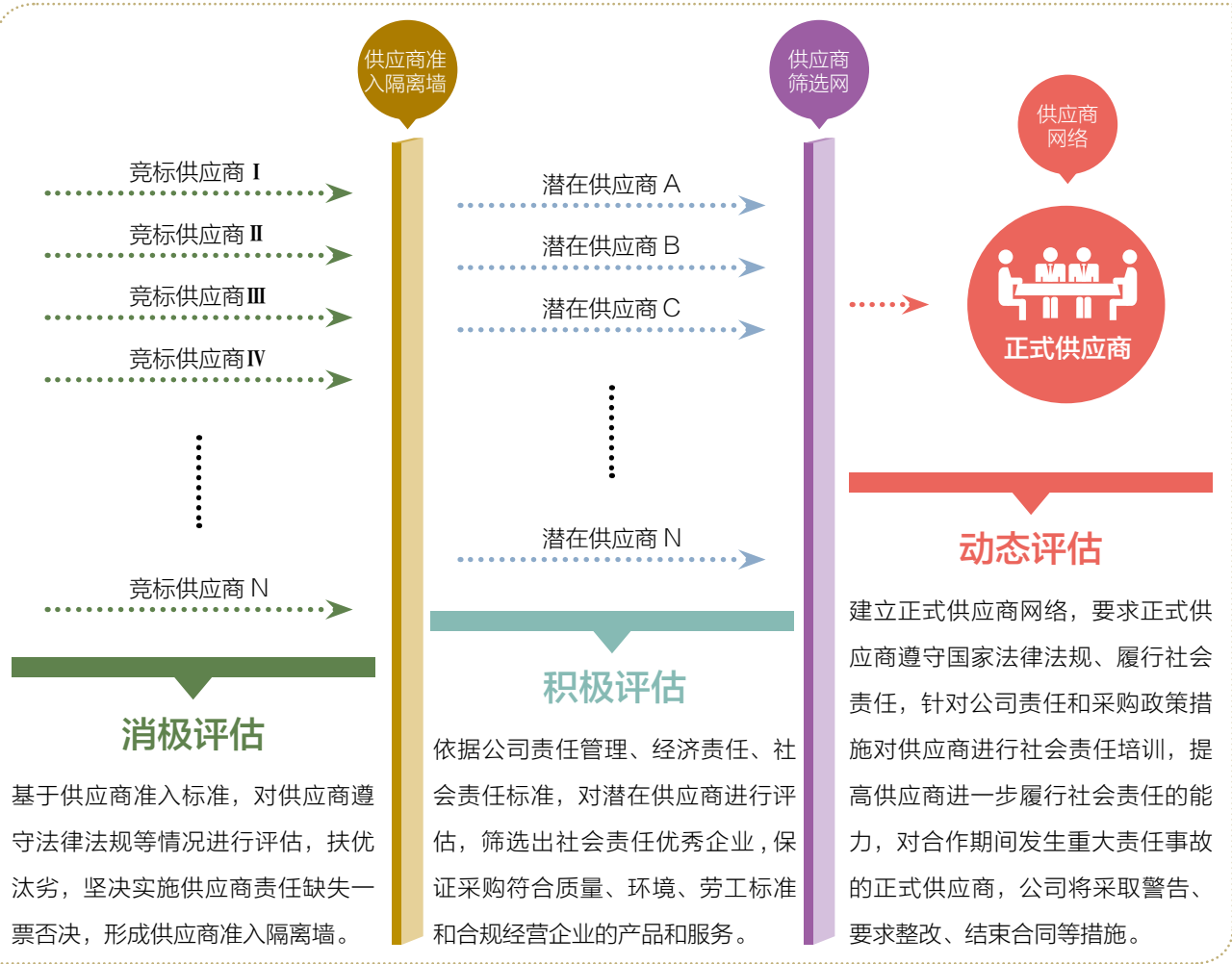
2013 年，集团公司下属企业共有 11 家获得“电力行业 AAA 信用企业”称号，1 家企业获得“电力行业 AAA-信用企业”称号，累计拥有电力行业信用企业 16 家。

推进责任采购

2013 年，公司
供应商通过质量、
环境和职业健康安全
管理体系认证比例为
100%

公司将社会责任放在企业采购活动的优先位置，积极推进责任采购，严格甄选供应商，坚持将履行社会责任理念融入采购全过程，确保所采购的产品和服务包含“社会责任”，积极引导和带动了供应链合作伙伴履行社会责任。2013 年，华电集团供应商通过质量、环境和职业健康安全管理体系认证的比例为 100%。

公司下发了《中国华电集团公司供应商管理办法（B 版）》等一系列物资和招标管理制度，责任采购制度进一步丰富，逐步形成了“供应商社会责任三级评估体系”。



累计网上交易
金额达
1289
亿元

截至 2013 年，公司系统内网上注册采购用户达 355 家，网站供应商会员数达 8050 家。累计网上交易金额达 1289 亿元。华电招标与采购网建设获得 2013 年度中电联电力行业企业管理创新成果一等奖。

投身社会公益

公司积极履行社区责任，参与地方经济建设，支援贫困地区发展，支持公益事业，竭诚回馈社会。

共建家园

公司秉承合作共赢的原则，积极参与地方经济建设。主动邀请当地政府、民众等社区代表参与到项目论证和建设中，研究评估相应社会影响。

公司积极落实员工雇佣本地化、物资采购本地化等政策，有效带动当地居民就业，增加居民经济收入，实现产业带动就业、项目惠及民生。



案例

包头东华热电供热服务以“用户为本”带来的“大成效”

包头华源热力有限公司是中国华电包头东华热电有限公司独资成立的子公司，该公司担负着周边 200 余家机关、企事业单位和近 10 万余户居民供热任务，截至 2013 年底，热网覆盖面积达 1060 万平方米。

为保障热用户尽快入网用热，公司为办理入网手续的开发商开通了绿色通道，简化工作流程，提高工作效率，对惠民新城等回迁小区，实行管网建设费减半的优惠政策，减免费用达 2000 余万元。

为解决热源不足问题，东华公司投资 7500 万元进行热网改造，通过把旧热网末端面积剥离到新网、更换旧网管道等节能降耗措施，节省出部分热源并重新进行分配整合。投资 1.26 亿元，建设“循环水余热利用”工程，通过热泵技术改造新增供热负荷 134MW，有效保障了供热安全。

2013 年，
公司慈善捐赠
总额为
4852 万元

员工志愿者
规模
19800
人

员工志愿者
活动人次
46800
人次



案例

华电环保公益活动

3 月 11 日，龙潭水电厂团委组织青年志愿者参加“保护母亲河”植树行动。他们一手拿着铁锹、水桶，一手拿着代表希望的小树苗，辛勤地打造着一个即将属于它们的小窝。活动之后，团员青年们纷纷表示，希望厂团委多多组织开展户外的志愿服务活动，不注重形式，只希望能有更多接近大自然、服务社会的机会。一次简单的植树，不仅美化了环境，回馈了自然，也让该厂团青们的心灵得到了一次很好的释放。

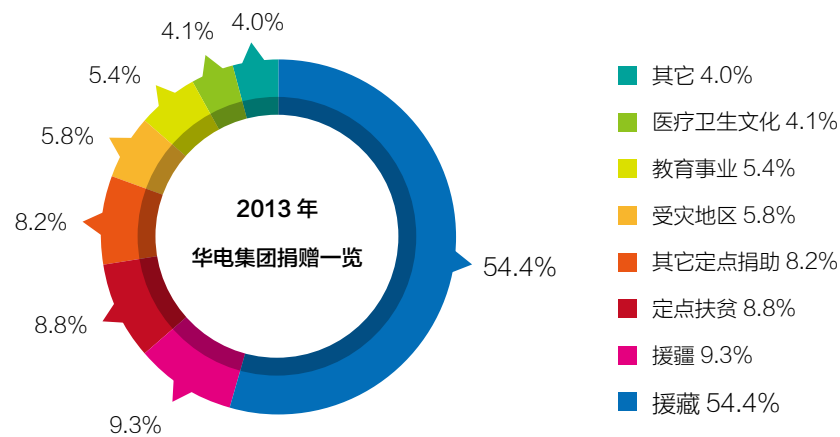
公益慈善

为切实履行社会责任，树立公司良好形象，积极推进公司参与公益活动，早在 2008 年公司就成立了“和华”爱心基金，并制定《中国华电集团公司“和华”爱心基金管理办法》，使公益活动制度化、规范化、长效化。

公司严格遵守《中华人民共和国公益事业捐赠法》、《财政部关于加强企业对外捐赠财务管理的通知》等慈善法律法规，加强捐赠管理，确保规范、有序、高效开展公益慈善捐赠。

2013 年，公司成立集团公司援助扶贫工作办公室，加强捐助扶贫的组织领导。全年慈善捐赠额共计 4852 万元，较 2012 年增加了 446 万元，主要捐赠方向为对口支援、灾害救援、教育事业以及医疗卫生文化事业等。

从 2007 年到 2013 年，公司每年都在昌都地区资助 1000 户农牧民实施“安居工程”，共计投入资金 4000 万元，在四川甘孜开展援藏“金秋助学”活动，在昌都地区修建多所希望小学，每年资助 300 名贫困学生学习生活，这些项目具有重要的社会效益，华电集团的捐赠有效地促进了这些项目的顺利推进和开展，取得了较好的效果。



鼓励员工志愿者

公司大力弘扬志愿者精神，积极支持和鼓励员工参与志愿者活动。2013 年，公司志愿者队伍进一步扩大，总数为 19800 人，全年 46800 人次参与了志愿者活动。



案例

华电青年志愿者全力支援抗震救灾工作

四川雅安芦山地震发生后，中国华电集团公司各级团组织和广大团员青年积极响应华电集团公司党组和中央企业团工委的号召，迅速行动起来，充分发挥生力军和突击队作用，以不同方式投身到抗震救灾中。

四川华电内江发电厂团委率先行动，在全厂范围内动员招募抗震救灾青年志愿者，参加到献血、医护、救援和关爱等志愿者行动中。

攀枝花分公司广大团员青年纷纷通过电话、短信、电子邮件、网络等方式，积极踊跃报名加入志愿者队伍，积极报名参加救援、献血、关爱志愿者行动。

与此同时，华电集团广大团员青年大力发扬“一方有难，八方支援”的精神，积极开展“向受灾群众献爱心”活动，通过捐款捐物等形式向雅安灾区人民献爱心，以实际行动支援抗震救灾工作。

奉献海外社区

公司稳步实施“走出去”战略，高度重视自身与东道国经济、社会、环境协调发展，各海外项目均将履行社会责任作为自身发展的重要组成部分，严格遵守东道国的法律法规和社会风俗。

公司积极响应国际倡议，探索、采取相应措施，合理推行员工本地化，解决当地就业，加强对社区成员的教育和培训，提高社区成员的就业能力；最大限度开展本地化采购，造福东道国人民，有效地促进了与海外社区的和谐共赢，获得了当地政府和社会各界的好评。

公司积极参与当地公益事业，根据自己的实际情况，向当地社区提供力所能及的帮助，奉献当地社区，有效地促进了当地社会进步。



案例

柬埔寨额勒赛水电项目积极融入社区

额勒赛项目发展过程中尊风重俗，融入当地社会，积极履行社会责任。坚持用工本土化，为当地居民提供就业岗位和培训机会，为当地培养了大量水电专业管理和技术人才；自费对连接国公省与菩萨省的公路部分路面约 35 公里进行了改造，铺设混凝土，提高了当地民众交通出行效率，保障了行车安全性；遇重大佛教节日时布施寺庙，向洪灾区捐款以支持灾区救援工作，坚持每年向柬埔寨红十字会捐款；高度重视环保工作，通过注册联合国 CDM 项目，接受当地环保机构的监督检查，开展厂区文明环境整治等措施，努力打造生态典型项目。

2013年特色实践

结合行业特点和自身实际,公司以特色社会责任实践为抓手,加快发展清洁高效大火电,提升水电装机容量,积极开展管理效益“双提升”工作,继续开展放流珍稀特有鱼类活动,加大机组脱硫脱硝改造力度,做好水电移民,推进援疆援藏工作,以点带面,全面推进社会责任工作。

2013年,60万千瓦及以上机组占煤电比重上升至

46.1%

水电装机容量

2084万千瓦

完成机组脱硫脱硝改造

101台

累计放流珍稀特有鱼类

841万尾

弥补南疆地区用电缺口

16万千瓦

世界500强位居第

389位



■应对雾霾，加快发展清洁高效大火电

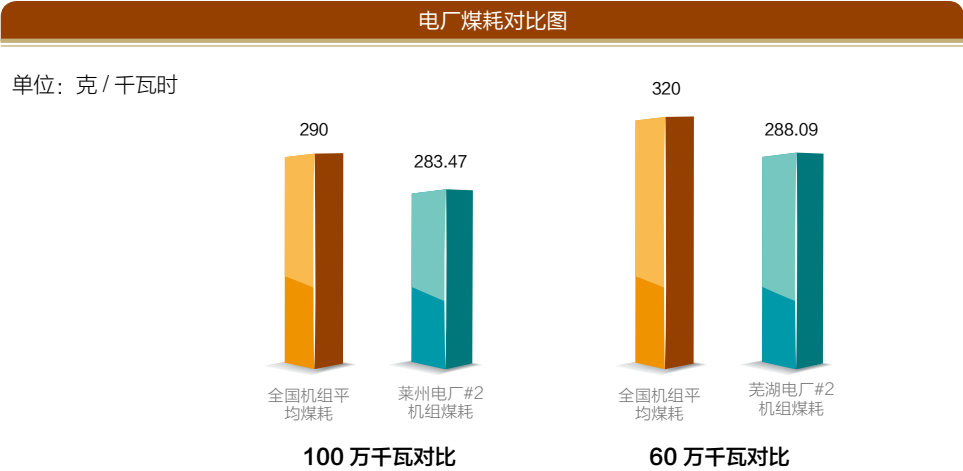
2013 年，公司
煤耗指标完成
313.3
克 / 千瓦时

当前，我国经济发展所面临的环境瓶颈异常突出，作为这类环境约束的重要表现之一，横扫全国的雾霾问题成为人们热议的话题。2013 年，公司加快推进转方式、调结构，句容一期两台百万千瓦机组实现“双投”，至此公司百万千瓦等级机组达到 8 台，60 万千瓦及以上机组占煤电比重上升至 46.1%，为解决雾霾问题作出贡献。

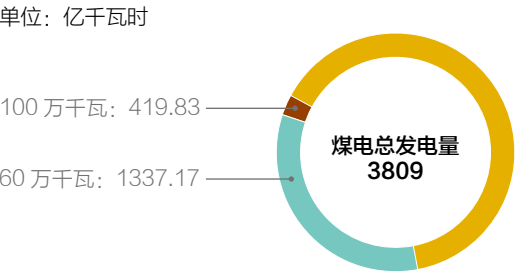
2013 年，公司煤耗指标完成 313.3 克 / 千瓦时，100 万超超临界湿冷、60 万等级能耗指标在行业保持领先水平，30 万等级达到行业先进水平。在全国能效对标竞赛中，30 台机组获得火电机组能效对标竞赛优胜机组，其中获一等奖机组 11 台，获奖数量和比例在行业中居前列。



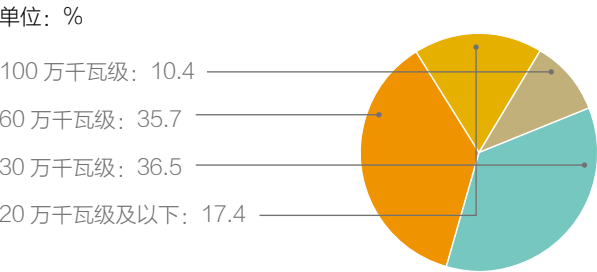
○ 10 月 31 日 15 点 16 分，华电江苏能源有限公司句容分公司 2 号机组顺利通过 168 小时满负荷试运行，至此句容一期工程两台百万千瓦超超临界燃煤发电机组实现“双投”。



2013 年煤电发电量



煤电装机容量分布



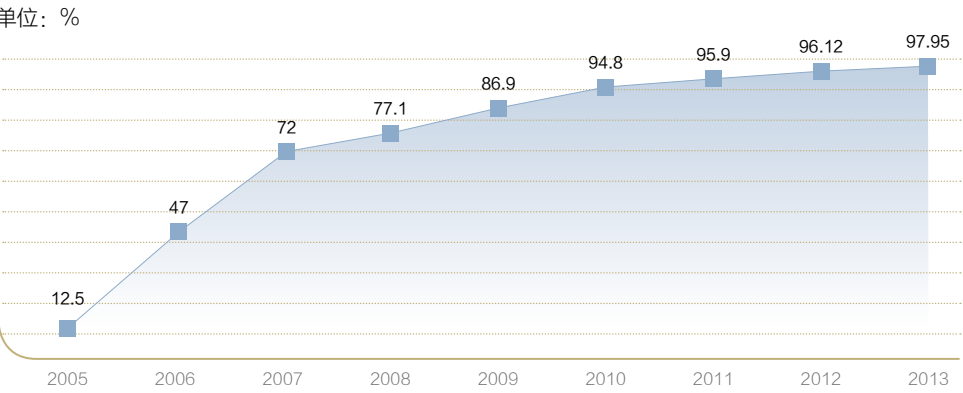
■完成机组脱硫脱硝改造 101 台

“十二五”以来，公司紧紧围绕与国家环保部签订的《“十二五”主要污染物总量减排目标责任书》提出的目标要求，全面落实主要污染物总量减排措施，2013 年投入 65 亿元开展环保设施治理，完成机组脱硫脱硝改造 101 台 3766 万千瓦，在运脱硝机组容量同比提高 40%。

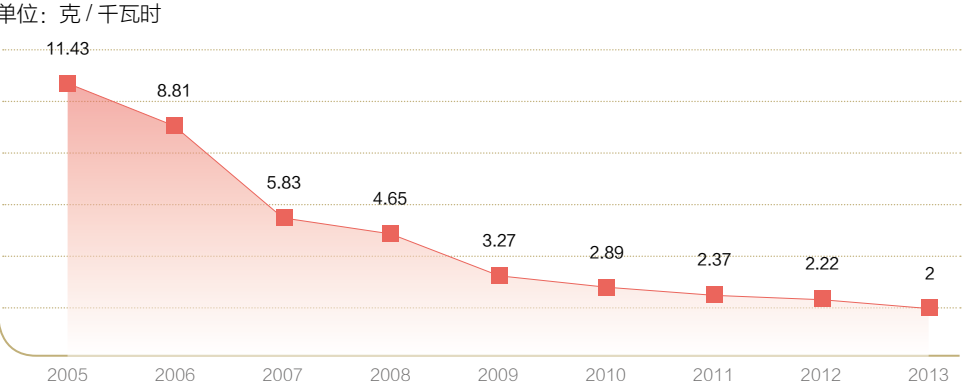
通过加强管理、落实责任，2013 年公司实现二氧化硫排放绩效 2.0 克 / 千瓦时，氮氧化物排放绩效 2.6 克 / 千瓦时，同比下降 13.04%、10.34%。完成烟气脱硝工程 72 台，脱硫旁路取消改造 56 台，脱硫（增容）技改 31 台，超规模完成“十二五”责任书要求的 2013 年脱硫脱硝投运任务。

公司计划于 2014 年实施 35 台以上机组整体优化改造。试点厂网一体化节能优化改造，总结推广智能化供热经验。加强环保监督体制和机制建设，完善环保责任追究制度。统筹电除尘、脱硫、脱硝、烟囱防腐与整体优化、机组检修“六位一体”，全力推进环保技改项目实施，确保“十二五”环保责任书目标任务提前超额完成。

脱硫机组占煤机比例大幅上升



二氧化硫排放绩效



开展环保设施
治理全年投入
65 亿元

完成机组脱硫
脱硝改造
101 台

氮氧化物排放
同比下降
10.34%

二氧化硫排放
同比下降
13.04%



■水电装机突破 2000 万千瓦

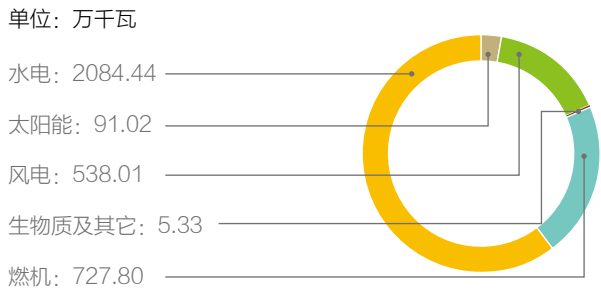
10月25日，以柬埔寨额勒赛下游水电站2号机组（10.3万千瓦）顺利通过72小时试运行标志，公司水电装机容量突破2000万千瓦，位居五大发电集团首位，清洁能源装机比重超过30%。

公司成立以来，始终把开发水电和清洁能源作为转变发展方式、优化电源结构的战略重点，致力于构建水电开发的“示范工程”、“绿色工程”、“民生工程”。公司的水电项目主要集中在云南、贵州和四川等水电资源蕴藏丰富地区，建设乌江（北盘江）、金沙江上游、中游和怒江中下游4个千万千瓦级水电基地。其中，乌江流域水电开发任务已圆满完成。金沙江中游阿海、鲁地拉电站已建成投产，梨园电站正稳步建设，龙盘电站前期工作正有序推进。金沙江上游水电开发在实施国家“藏电外送”战略上率先取得重大突破，首批项目苏洼龙、巴塘等电站将有望“十二五”陆续核准开工建设，“十三五”建成投产。

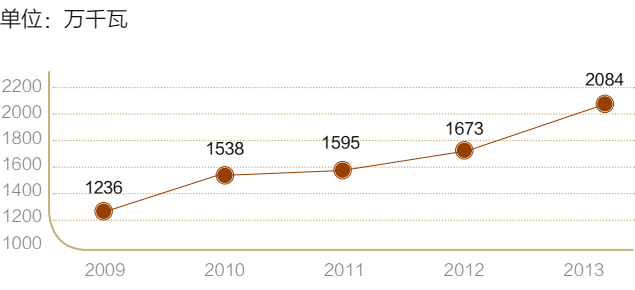
未来公司将积极有序推进西南地区储备流域大型水电项目的开发，因地制宜开发各区域中小型水电项目，同时加大境外水电资源开发力度，力争2020年水电装机达到2900万千瓦，清洁能源比重达到4成。



清洁能源装机容量

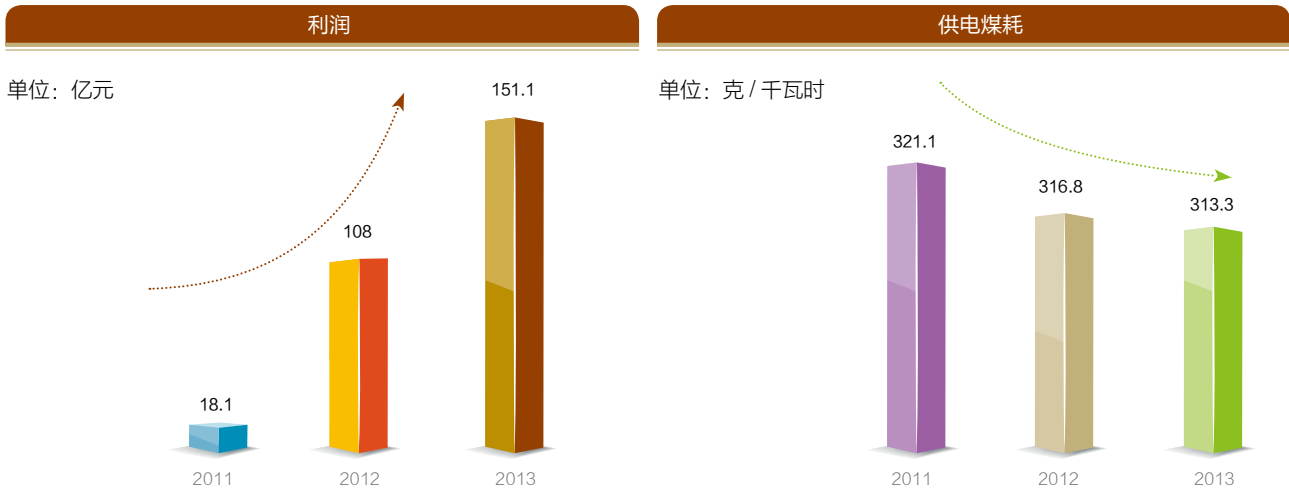


水电装机容量



■管理效益“双提升”完美收官

2013年是公司管理效益“双提升”活动的收官之年，活动自开展以来，公司以“强基固本、控制风险，转型升级、保值增值，做强做优、科学发展”为主题，重点解决企业管理中存在的突出问题和薄弱环节，通过持续加强管理，统筹各项要素，狠抓扭亏增盈，增强盈利能力，在管理水平和经营业绩上实现了新提升，各项工作取得了新成效，保持了持续向好的发展态势。2013年公司实现利润151亿元，同比增长43亿元；净利润、EVA、净资产收益率等主要指标均创历史新高；供电煤耗313.3克/千瓦时，同比下降3.5克/千瓦时；二氧化硫、氮氧化物排放绩效分别完成2克/千瓦时、2.6克/千瓦时，同比分别下降13.04%和10.34%；资产负债率控制较好，完成83.73%，较年度目标下降1.36个百分点。公司世界500强排名大幅提升44位，位居第389位。



蒲电公司：“老大难”的“逆袭”战

陕西蒲城发电有限责任公司曾经是有名的“老大难”企业。30年的艰难发展史、270万千瓦的装机容量、4.8亿元的年度亏损、燃煤曾经断供、资金链濒临断裂，是这家企业2011年的真实写照。

自开展管理效益“双提升”活动以来，蒲电公司细化燃料管理、加大电量营销、重抓电量落实，积极推行“有岗位、有职责、有范围、有指标、有考核”的“五有”管理模式，强化员工的责任意识。同时，将“五有”管理模式与创建星级企业活动相融合，建立并实施了创星工作日计划制度，确保以“五有”推进创星，以创星检验“五有”落实。2013年，蒲电公司完成发电量132.49亿千瓦时，实现利润7.8亿元，燃油单耗4.69吨/亿千瓦时，同比减少5.52吨/亿千瓦时，节约燃料成本7000多万元，实现了从巨亏到整体扭亏再到盈利能力居陕西区域发电公司榜首的跃升。



蒲电公司将机组检修与设备综合治理相结合，严格执行“组织管理程序化、检修作业标准化、过程控制精细化、工期控制网络化、修后评估科学化”的“五化”管理，机组全年“非停”得到有效控制。



广州大学城：“五星”企业的创效路

“双提升”、“创一流”活动开展以来，广州大学城华电新能源有限公司在各管理领域全面开展自查自纠和管理诊断工作。部门各自组织专业人员和业务骨干组成管理诊断小组，从一流企业各项经营管理业务中最基本的记录、数据、标准、制度和现场管理、日常管理等方面入手，认真梳理管理活动中的薄弱环节、潜在风险点和制约企业持续健康发展的管理短板和瓶颈问题。积极拓展热力市场，主动与周边企业沟通联系，调查热负荷需求，充分利用燃气余热，投资建设供热管网，进一步提高公司能源利用效率，拓展公司利润新的增长点。2013 年全年累计供蒸汽量 40153 吨，较 2012 年增加 3462 吨，增长 8.6%；供热收入累计 445.11 万，较去年增长 13.3%。

2013 年，公司完成发电量 6.314 亿千瓦时，超额完成全年电量目标。综合供电气耗折标煤 262.4 克 / 千瓦时，较全年计划下降 0.80 克 / 千瓦时。机组利用小时达 4047 小时，居全广东省燃机电厂之首，荣获集团公司 2013 年“五星级发电企业”称号。



及时发现设备缺陷并科学安排消缺时间，确保设备在最佳工况下运行。

■ 累计放流珍稀特有鱼类 841 万尾

水电建设对自然环境的影响，一直是社会各界争议的焦点。水电开发过程中的生态环境保护问题和广泛的社会责任一样，面对着公众强烈的道德期待。绿色、和谐是华电作为企业公民最重视的两个关键词，也是公司在水电可持续开发中坚守的理念与实践。

自 2007 年起，公司为减轻水电工程建设对鱼类资源所带来的影响，坚持每年定期开展鱼类增殖放流项目，有效地解决了水电开发与维持生物多样性之间的矛盾，取得了良好的社会效益，树立了企业履行社会责任的典范。

2013 年，公司新增鲁地拉鱼类增殖放流站，实现珍稀保护鱼类增殖放流 311 万尾；截至目前，累计建成 7 座鱼类增殖放流站，在乌江、北盘江、金沙江、大渡河等流域已成功放流珍稀保护或特有鱼类 841 万尾。

未来公司将有选择、有限度地开发流域水能资源，在电站之间保留一定面积的流水生境，并建立鱼类增殖放流站，以切实缓解水电开发造成的不利影响，最大限度地避免本地珍稀特有鱼类的衰亡，实现建设绿色和谐水电的承诺。

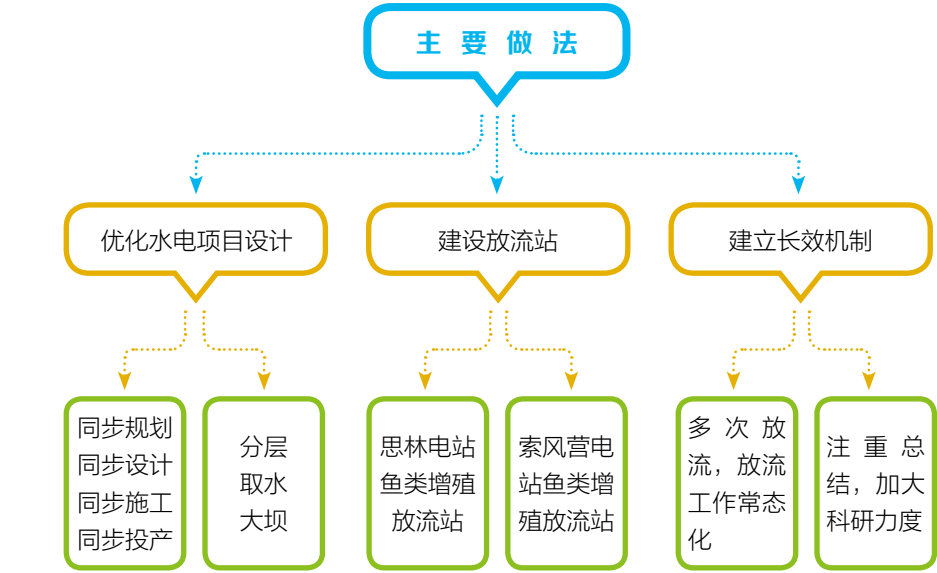
| 公司主要水电项目鱼类增殖放流统计表 | | | | | |
|-------------------|----------------------|--------|--------------------------------------|----------------------|------------------|
| 序号 | 鱼类增殖放流站名称 | 建成时间 | 放流鱼类 | 2013 年当年放流数量 (万尾) | 建成以来累计放流 (万尾) |
| 1 | 索风营鱼类增殖放流站 | 2008 年 | 岩原鲤、白甲鱼、中华倒刺鲃、长薄鳅 | 9 | 45 |
| 2 | 乌江思林、沙沱水电站鱼类增殖放流站 | 2009 年 | 青鱼、中华倒刺鲃、岩原鲤、白甲鱼、华鲮、胭脂鱼、泉水鱼、长薄鳅、 | 57.2 | 238.04 |
| 3 | 光照、董箐、马马崖水电站鱼类增殖放流站 | 2009 年 | 光倒刺鲃、白甲鱼、花鱼骨、长臀鲃等 | 63.88 | 269.98 |
| 4 | 四川大渡河泸定水电站增殖放流站 | 2011 年 | 齐口裂腹鱼、重口裂腹鱼等 | 20 | 60 |
| 5 | 金沙江中游阿海水电站鱼类增殖放流站 | 2011 年 | 鲈鲤、短须裂腹鱼、四川裂腹鱼、细鳞裂腹鱼、齐口裂腹鱼、长鳍吻鲈、长薄鳅等 | 18.4 | 55.2 |
| 6 | 四川木里河卡基娃鱼类增殖站 | 2012 年 | 齐口裂腹鱼、重口裂腹鱼等 | 5 | 5 |
| 7 | 云南金沙江中游鲁地拉水电站鱼类增殖放流站 | 2013 年 | 短须裂腹鱼、小裂腹鱼等 | 3 | 3 |
| 8 | 其它水电站放流 | | 齐口裂腹鱼、重口裂腹鱼、白甲鱼等 | 135 | 165 |
| 总计 | | | | 311.48 | 841.22 |



3 月 6 日，云南华电鲁地拉水电有限公司在金沙江畔举行 2013 年珍稀鱼类人工增殖放流活动，放流短须裂腹鱼和小裂腹鱼 3 万多尾。



2013 年，索风营鱼类增殖放流站共放流岩原鲤 3 万尾、白甲鱼 3 万尾、中华倒刺鲃 1.5 万尾、长薄鳅 1.5 万尾。



为了改善流域水生生物的生存繁殖和生态环境，华电在黔企业总投资 1.5 亿元修建了索风营、思林等鱼类增殖放流站，重点繁殖放流岩原鲤、白甲鱼、中华倒刺鲃、长薄鳅等珍稀鱼类，增殖放流期为 20 年。这是目前国内管理最规范、设备技术最先进的鱼类增殖放流站之一，受到环保部充分肯定。

■创新水电移民举措惠民生

截至 2013 年底，公司水电装机容量已达到 2084 万千瓦，在十余年的水电建设过程中，公司一直将移民工作作为水电开发的重中之重，一个总的思路就是让移民“搬得出、稳得住、能发展”，在这个思路引导下不断探索和创新移民安置举措，使水电建设与移民利益更好地结合，推动地方经济社会的协调发展。从金沙江到乌江，从艰难推进到勇闯“禁区”，公司在一步步的探索中走出了一条有华电特色的造福于民、科学发展的移民工作新路径，取得了一系列管理创新成果，实现了水电开发与流域经济社会的和谐共赢。



金沙江：“16118”移民举措暖民心

面对搬迁安置移民多、库区所在市（州）耕地资源有限、少数民族区域性强、民族文化较为集中等困难，金沙江中游水电开发公司配合云南省相关部门研究制定了“16118”移民补偿安置措施，即：立足一个长效补偿机制，实施六种安置方式并举，建立一项库区产业发展基金，享受统一后期扶持政策，采取八条移民安置措施，为移民带来住房、基本生活保障、公积金、基础设施、新型合作医疗保障等五大实惠。政策自实施以来，未出现一例移民群体事件，被社会各界和广大专家称为我国“最有人性化”的移民安置政策。



乌江：创新移民补偿机制

坚持“大分散，小集中”的有土安置模式与建立移民长效补偿机制结合起来，保障和维护库区移民的长远生计。让移民根据自己的意愿因地制宜、宜散则散、宜聚则聚、自主选择安置地点。同时开展移民补偿机制的创新，将原来静态的一次性补偿变为长久逐年补偿的补偿方式，有效减轻了移民搬迁安置的压力，实现了地方政府、电站业主和移民三方共赢。为了从根本上解决移民的脱贫致富问题，乌江公司还开展了移民生产技能培训，努力提高移民的基本素质，促进移民就业。



● 构皮滩水电站大乌江移民安置新村

■投资 3 亿三年援疆保供电

为缓解南疆三地州用电紧张的局面，公司于 2010 年投资 3 亿元建设喀什、和田两个应急电站，先后抽调 50 余名生产技术骨干远赴南疆，开展两个燃机项目前期建设和运行、维护工作。电站于当年 12 月 30 日竣工投产，截止到 2013 年底，电站作为调峰运行机组，启动并网 154 次，1195 天安全运行无事故。

从燃机电站厂区建设，到运行设备调试验收，再到设备正常运行、维护，三年援疆路，深深两地情，生产技术骨干们远离亲人故土，克服高温严寒，不畏生活艰苦，千方百计保生产，在大漠戈壁上建起了一座“华电绿洲”，为南疆三地州经济、社会快速发展和改善人民生活条件提供了强有力的电力保障，对边疆维稳和民族团结做出了积极贡献。

启动并网次数

154 次

安全运营无事故天数

1195 天

“喀什、和田燃机应急电站的顺利投产，可以弥补南疆地区 16 万千瓦的用电缺口，挽回因缺电造成的经济损失近 2 亿元。”

——中央电视台《新闻联播》

“积极援建南疆应急电源工程，抽调精兵强将，精心组织安排，争分夺秒抢工期，确保项目按期竣工投产，彰显了中央企业的政治责任和社会责任。”

——新疆维吾尔自治区党委常委、自治区人民政府副主席热西·买合苏提



● 华电新疆公司赠予北京热电公司“共建和田促发展北热风采扬美名”荣誉锦旗，标志着历时三年多的和田燃机建设、运行、维护工作圆满结束。



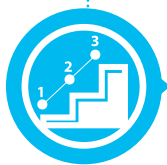
● 喀什燃机电站



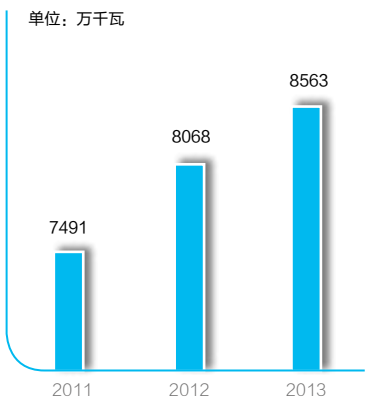
● 和田燃机电站

2013 年履责绩效

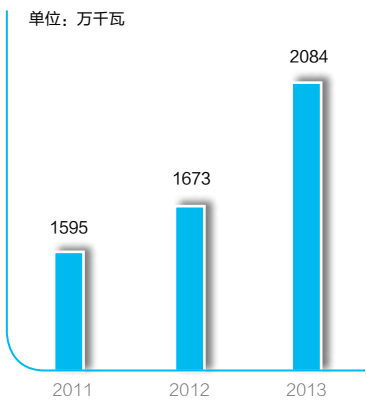
2013 年，全力打造“价值华电、创新华电、绿色华电、阳光华电、幸福华电”，实现“国内领先、世界一流”的愿景目标，不断强化责任管理，在公司发展责任、经济责任、环境责任、社会责任方面均取得了重大进展，有效保障了社会、环境、股东、员工、伙伴等各利益相关方的权益，取得较好成效。



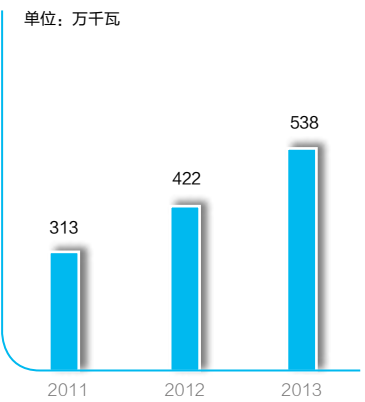
发展绩效



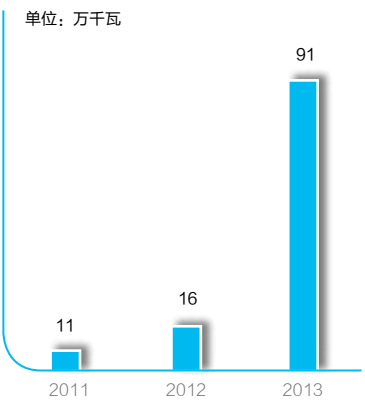
火电装机容量



水电装机容量



风电装机容量



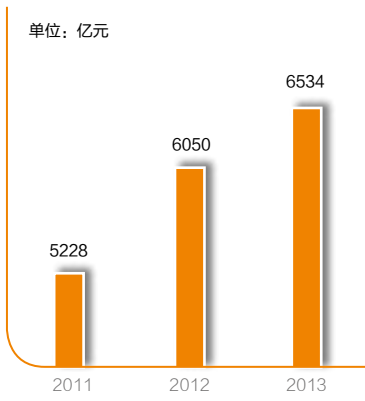
太阳能装机容量

| 指 标 | 单位 | 2011 | 2012 | 2013 |
|----------------------|--------|--------|--------|--------|
| 发电装机容量 | 万千瓦 | 9410 | 10180 | 11276 |
| 控股海外发电装机年末建设规模 | 万千瓦 | 46.8 | 33.8 | 90.9 |
| 30 万千瓦及以上煤电机组占煤电装机比例 | % | 79.4 | 80.4 | 82.6 |
| 60 万千瓦及以上煤电机组占煤电装机比例 | % | 42.1 | 43.1 | 46.1 |
| 发电量 | 亿千瓦时 | 4181 | 4323 | 4612 |
| 供热量 | 万吉焦 | 15200 | 17369 | 17367 |
| 煤炭产量 | 万吨 | 2260 | 3538 | 3348 |
| 控股煤炭产能 | 万吨 / 年 | 2560 | 4620 | 6495 |
| 金融管理资产规模 | 亿元 | 940 | 1427 | 2275 |
| 工程技术板块合同额 | 亿元 | 260.99 | 200.84 | 206.25 |

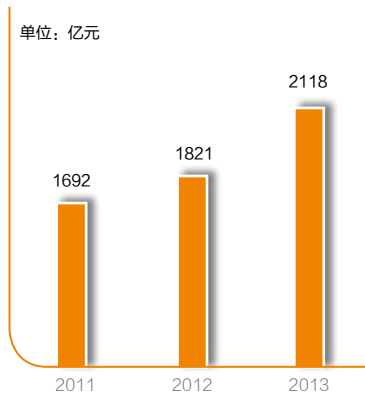


经济绩效

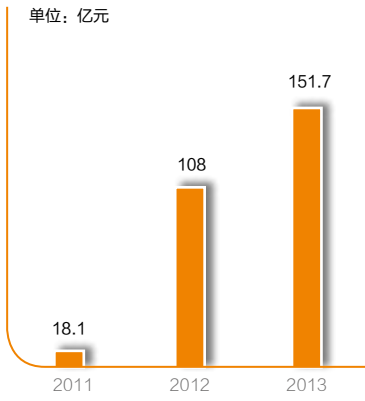
| 指 标 | 单位 | 2011 | 2012 | 2013 |
|------------|------------|-------|-------|-------|
| 资产总额 | 亿元 | 5228 | 6050 | 6534 |
| 主营业务收入 | 亿元 | 1692 | 1821 | 2118 |
| 利润 | 亿元 | 18.1 | 108 | 151.7 |
| EVA | 亿元 | -3 | 75 | 77.3 |
| 研究投入 | 亿元 | 4.6 | 12.1 | 21.1 |
| 发明专利数 | 项 | 31 | 26 | 45 |
| 授权专利数 | 项 | 88 | 147 | 153 |
| 利税总额 | 亿元 | 108.6 | 290.3 | 300.7 |
| 上缴税金 | 亿元 | 121 | 215 | 187.1 |
| 发电设备平均利用小时 | 小时 | 4593 | 4518 | 4376 |
| 全员劳动生产率 | 万元 / 人 · 年 | 38.6 | 48.6 | 50 |
| 客户投诉解决率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 责任采购比率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 经济合同履约率 | % | 100 | 100 | 100 |



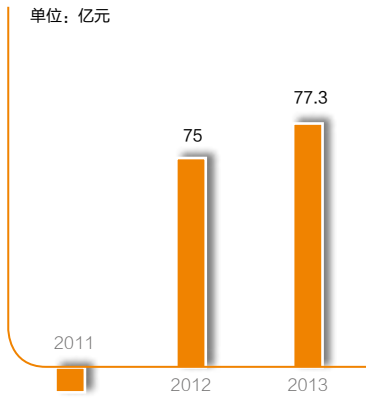
资产总额



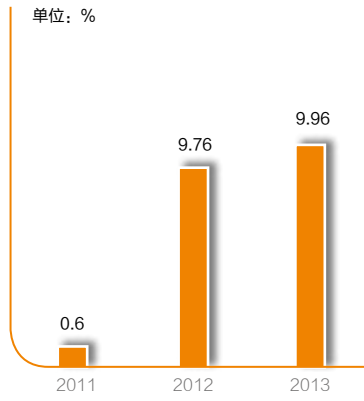
主营业务收入



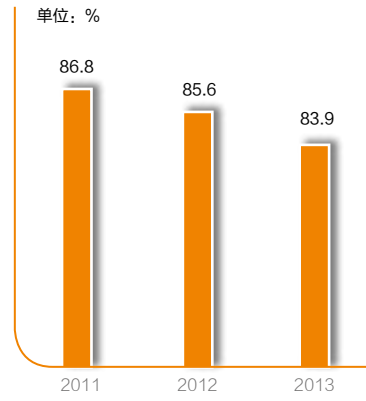
利润



EVA



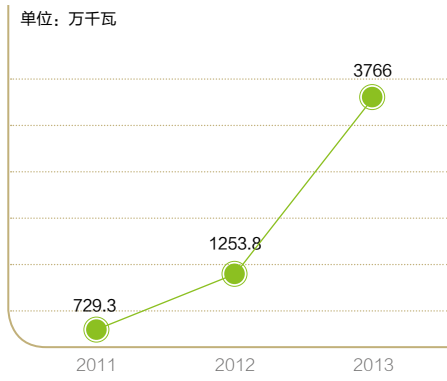
净资产收益率



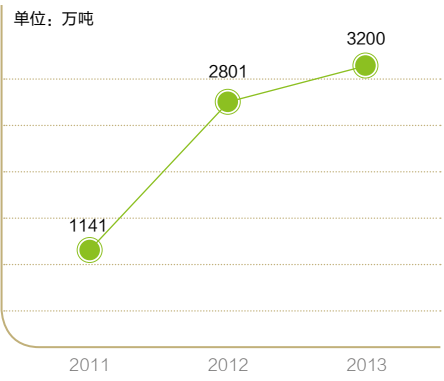
资产负债率



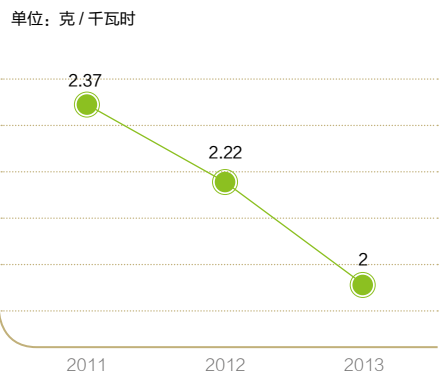
环境绩效



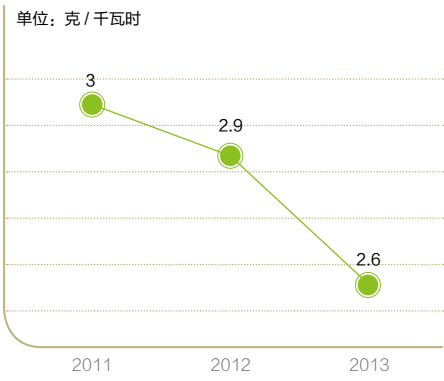
完成脱硫脱硝改造机组



CDM 项目年度碳减排量



二氧化硫排放绩效



氮氧化物排放绩效

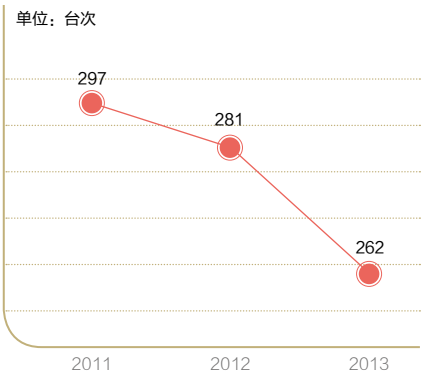
| 指 标 | 单位 | 2011 | 2012 | 2013 |
|--------------|----------|--------|--------|--------|
| 环保培训覆盖率 | % | 85 | 87.6 | 88.2 |
| 厂用电率 | % | 5.62 | 5.18 | 5.18 |
| 绿色电力装机容量 | 万千瓦 | 327.05 | 443.68 | 634.46 |
| CDM 项目年度碳减排量 | 万吨 | 1141 | 2801 | 3200 |
| 灰渣综合利用率 | % | 59.84 | 69.57 | 75.94 |
| 供电煤耗 | 克 / 千瓦时 | 321.1 | 316.8 | 313.3 |
| 燃机组脱硫装备率 | % | 95.9 | 96.12 | 97.95 |
| 燃油单耗 | 吨 / 亿千瓦时 | | 12.7 | 10.1 |
| 机组等效可用系数 | % | 92.6 | 93.1 | 94 |
| 环保总投资 | 亿元 | 6 | 53.69 | 65 |
| 烟尘排放绩效 | 克 / 千瓦时 | 0.3 | 0.27 | 0.2 |
| 二氧化硫排放绩效 | 克 / 千瓦时 | 2.37 | 2.22 | 2 |
| 氮氧化物排放绩效 | 克 / 千瓦时 | 3 | 2.9 | 2.6 |



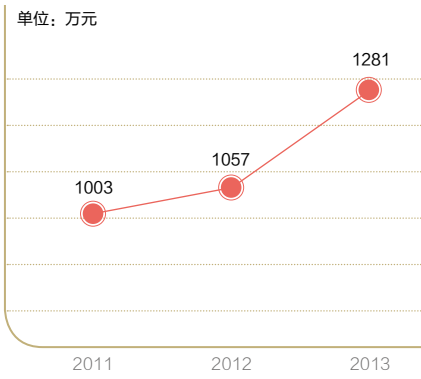
社会绩效

| 指 标 | 单位 | 2011 | 2012 | 2013 |
|------------|---------------|--------|--------|--------|
| 安全培训覆盖率 | 次 | 100 | 100 | 100 |
| 非计划停运率 | 次 / (台 · 年) | 0.165 | 0.176 | 0.169 |
| 原煤生产百万吨死亡率 | % | 0 | 0 | 0 |
| 重大设备事故次数 | 次 | 0 | 0 | 0 |
| 一般设备事故次数 | 次 | 2 | 1 | 0 |
| 人身伤亡事故次数 | 次 | 0 | 0 | 0 |
| 劳动合同签订率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 社会保险覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 女性员工人数 | 人 | 25922 | 26740 | 26348 |
| 男女员工工资比例 | - | 1:1 | 1:1 | 1:1 |
| 员工总数 | 人 | 109280 | 115047 | 110907 |
| 员工培训覆盖率 | % | 80 | 85 | 87 |

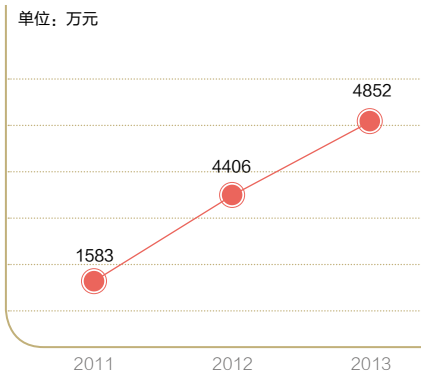
| 指 标 | 单位 | 2011 | 2012 | 2013 |
|-----------------|-----|------|------|------|
| 员工培训人次 | 万人次 | 30.5 | 31.5 | 32.5 |
| 员工入会率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 职业病发生次数 | 次 | 0 | 0 | 0 |
| 健康档案覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 员工满意度 | % | 96.8 | 99.2 | 99.5 |
| 员工流失率 | % | 0.3 | 0.1 | 0.1 |
| 残疾人雇佣率或雇佣人数 | % | 0.2 | 0.2 | 0.2 |
| 员工最低工资与当地最低工资比例 | - | 1.81 | 2.08 | 2.36 |
| 带薪休假期数 | 天 | 125 | 125 | 125 |
| 少数民族员工比例 | % | 4.1 | 3.9 | 4.0 |
| 集体合同覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 本地化雇佣比例 | % | 99 | 99 | 99 |



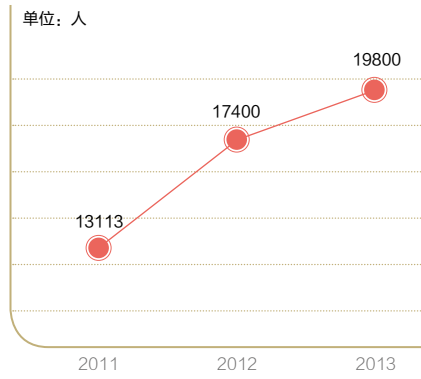
机组非计划停运次数



困难员工帮扶投入



捐赠总额



员工志愿者

报告规范

◆ 报告时间范围：

本报告的时间跨度是 2013 年 1 月 1 日至 2013 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性，部分内容超出上述范围。

◆ 报告组织范围：

报告以“中国华电集团公司”为主体，覆盖了中国华电集团公司及下属机构。

◆ 报告称谓说明：

为便于表达和阅读方便，在报告的表述中分别使用“中国华电集团公司”、“中国华电”、“华电”、“集团公司”、“集团”、“公司”等称谓。

◆ 报告发布周期：

中国华电集团公司社会责任报告为年度社会责任报告，发布周期为一年。

◆ 历年责任报告：

本报告是中国华电集团发布的第七份企业社会责任年度报告，公司分别于 2008 年 4 月 15 日、2009 年 4 月 10 日、2010 年 4 月 9 日、2011 年 4 月 26 日、2012 年 4 月 20 日、2013 年 5 月 7 日连续 6 年发布社会责任报告。

◆ 报告编写标准：

本报告的撰写参考了国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》(国资发研究 [2008]1 号); 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南 (CASS-CSR3.0)》，全球报告倡议组织 (Global Reporting Initiative, GRI) 可持续发展报告指南 (G4)。其各项指标在本报告中的披露情况可参见报告末尾的指标索引。

◆ 报告数据说明：

本报告所有数据均来自公司相关统计报告、正式文件或有关公开信息，符合国家颁布的《企业会计准则》、《企业会计制度》相关规定。

◆ 报告质量保证：

公司努力保证报告内容的完整性、实质性、平衡性、可比性等，系统阐述企业在追求发展、经济、生态和社会的理念、制度、行为和绩效。保证本报告内容的客观性、准确性和完整性，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。希望通过报告的发布，提高公司社会责任管理水平，加强利益相关方沟通，促进公司可持续发展。

◆ 报告延伸阅读：

本公司已形成了社会责任信息披露体系，除了纸质版年度社会责任报告之外，您还可以在集团公司网站 (http://www.chd.com.cn) 社会责任专栏下载本报告的电子文本以及分布式能源报告、城市供热报告等专项报告电子文本，浏览公司日常企业社会责任工作情况，获取更多关于集团公司履行社会责任的相关信息。

◆ 报告获取方式：

中国华电集团公司社会责任报告编制办公室地址：中国北京市西城区宣武门内大街 2 号。

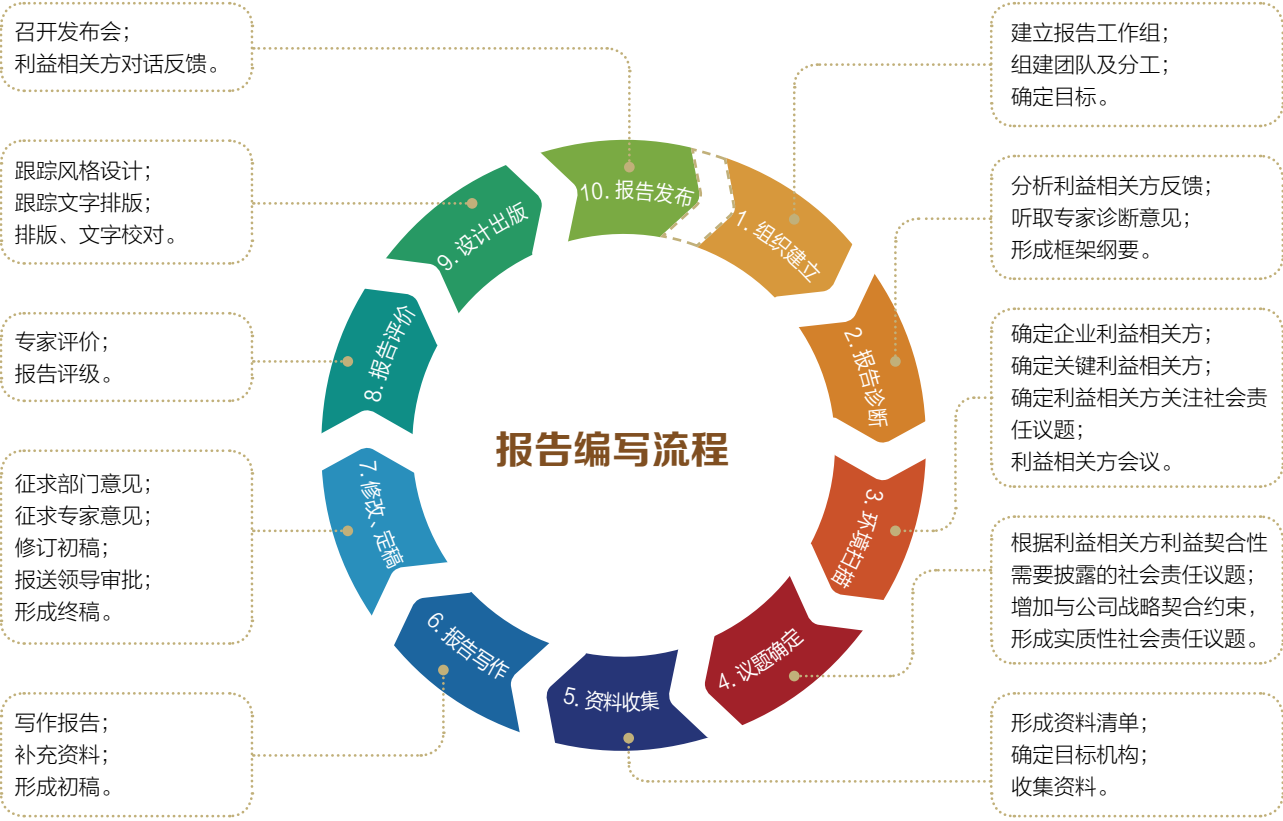
邮编：100031

电话：86-10-83566051

传真：86-10-83566202

下载地址：http://www.chd.com.cn/channel.do?cmd=show&id=725 。

报告流程



◆ 特点一：报告编写水平持续改进

华电集团社会责任报告编写、发布已经形成了规范的编写流程和质量改进循环，报告编写水平稳步提升，利益相关方沟通质量不断改进。

◆ 特点二：责任报告实质性议题选择合理科学

华电集团社会责任报告实质性议题选择，一方面，基于利益相关方期待，确定一般性企业社会责任议题，形成“议题池”；另一方面，确定聚焦企业能力的社会责任报告议题，形成“实质性议题库”。报告实质性议题选择实现利益相关方期待和企业能力双契合，合理科学。

◆ 特点三：利益相关方筛选深入浅出

华电集团根据利益相关方影响力、合法性和紧迫性三个维度对利益相关方进行识别筛选，形成包括核心利益相关方、外围利益相关方在内的七个利益相关方类别。

◆ 特点四：利益相关方全程参与

华电集团责任报告编写继续引入利益相关方全程参与机制，报告诊断，环境扫描，修改、定稿，报告发布等环节均引入相应利益相关方参与，调整、增加信息披露数量，努力满足利益相关方对社会责任信息透明度的要求。

2013 年回顾与 2014 年展望

| 核心责任议题 | 2013 年进展 | 2013 年较 2012 年对比 | 2014 年展望 |
|--|--|------------------|---|
|  责任能力建设 | 公司提出企业社会责任规划，力争实现社会责任“国内领先、世界一流”的愿景目标。 | ▲ | 设立总部社会责任专职 |
| | 确定“华电情怀，度度关爱”的社会责任理念 | ▲ | 进一步完善公司社会责任指标体系 |
| | 发布国内首份《分布式能源报告》 | ▲ | 制定 2020 年华电社会责任规划 |
|  生态环境保护 | 完善水电生态保护指标体系并实现信息化管理，国内首个企业水电企业生态保护统计系统正式上线运行。 | ▲ | 持续推进水电生态保护信息化 |
| | 颁发一系列环境保护监督管理政策，建立了环保监督长效机制 | ▲ | 进一步完善环境监督长效机制 |
|  应对气候变化 | CDM 累计注册数达到 152 项，CDM 项目年度碳减排量达 3200 万吨，位居行业前列。 | ▲ | 进一步增加 CDM 项目注册数量 |
| | 签署《中国企业界应对气候变化倡议书》 | ▲ | 积极落实签署环境保护倡议，参与国内外环境保护活动。 |
|  保护员工职业安全健康 | 职业健康管理体系进一步完善 | ▲ | 继续推进职业健康管理体系建设 |
|  安全生产 | 扎实推进煤矿安全质量标准化建设、强化安全检查和班组长轮训，进一步形成煤矿安全生产责任和基础制度体系。 | ▲ | 持续推进煤矿安全生产责任和基础制度体系建设 |
| | 推进精密点检与远程诊断，开展机组检修精细化管理试点，实施设备综合治理改造。 | ▲ | 进一步加强创新技术监督管理 |
| | 扎实开展安全生产月、“液氨安全应急”和“安规”视频培训和各级安全教育。 | = | 持续开展安全生产月、“液氨安全应急”、“安规”等专项培训和注册安全工程师、安监人员等各级安全教育。 |
|  绿色电力 | 优化发展煤电，积极有序发展水电，加快发展风电、太阳能等新能源，积极进入核电，因地制宜建设天然气发电、分布式能源，形成多元互补的电源格局。 | ▲ | 进一步优化电源结构 |
| | 加快煤炭产业链建设，努力打造煤炭转化体系，推动煤炭产业链向高端升级。 | ▲ | 进一步推进煤炭产业链建设 |

说明：“▲”表示社会责任工作较上年进一步推进，“=”表示社会责任工作继续保持上年社会责任工作的力度。

附录——主要组织及资质

| 编号 | 组织名称 | 所处地位 | 担任职务 | 编号 | 组织名称 | 所处地位 | 担任职务 |
|----|--------------------|---------|--------|----|--------------------|------------|------|
| 1 | 联合国“全球契约”组织 | | 成员 | 2 | 中国企业联合会、中国企业家协会 | 会员单位 | 理事待推 |
| 3 | 中国电力企业联合会 | 副理事长单位 | 副理事长 | 4 | 中国核能行业协会 | 副理事长单位 | 副理事长 |
| 5 | 中国能源研究会 | 常务理事单位 | 常务理事 | 6 | 中国水力发电工程学会 | 副理事长单位 | 副理事长 |
| 7 | 中国电机工程学会 | 副理事长单位 | 副理事长 | 8 | 中国电力建设企业协会 | 副会长单位 | 副会长 |
| 9 | 中国大坝协会 | 副理事长单位 | 副理事长 | 10 | 亚太电协 | 会员单位 | |
| 11 | 海峡两岸关系协会 | 理事单位 | 理事 | 12 | 中国产业海外发展与规划协会 | 副会长单位 | 副会长 |
| 13 | 国家水电可持续发展研究中心管理委员会 | | 委员 | 14 | 电力行业诚信体系建设领导小组 | 成员单位 | 成员 |
| 15 | 电力建设工程质量监督总站 | | 副站长 | 16 | 中国招标投标协会 | 会员单位 | |
| 17 | 中国产业发展促进会 | 会员单位 | 单位会员代表 | 18 | 潘家铮水电科技创新基金会 | 理事单位 | 理事 |
| 19 | 电力行业应对气候变化协调委员会 | | 委员 | 20 | 国家电力信息网 | 会员单位 | 副理事长 |
| 21 | 张光斗科技教育管理委员会 | 副主任单位 | 副主任 | 22 | 全国电力标准管理委员会 | | 委员 |
| 23 | 中国会计学会电力分会 | 副会长单位 | 顾问 | 24 | 中国注册会计师协会 | 中国会计学会电力分会 | 常务理事 |
| 25 | 中央企业党建思想政治工作研究会 | 会员单位 | 理事 | 26 | 中国内审协会 | 会员单位 | |
| 27 | 中国投资协会 | 理事单位 | 理事 | 28 | 中国监察学会电力分会 | 副会长单位 | 副会长 |
| 29 | 工会工作理论研究会 | 会员单位 | 副主任 | 30 | 中国国际贸易促进委员会电力行业委员会 | | 委员 |
| 31 | 中国资源综合利用协会粉煤灰专业委员会 | | 副主任委员 | 32 | 中国企业改革与发展研究会 | 理事单位 | 理事 |
| 33 | 中国电力职工思想政治工作研究会 | 副会长单位 | 副会长 | 35 | 中电联电力装备分会 | 会长单位 | 会长 |
| 34 | 中国法学会能源法研究会 | 常务副会长单位 | 副会长 | | | | |

附录——指标索引

| 报告目录 | 联合国全球契约对标 | GRI(G4) 对标 | CASS-CSR 3.0 对标 |
|--|------------------------------------|---|--|
| 封面 /Cover | | | G1.1 |
| 董事长致辞 / Chariman's Address | | G4-1;G4-2 | P3.1;P3.2;S4.12 |
| 公司概况 / Corporate Profile | | G4-4;G4-7;G4-8;G4-9;G4-13;G4-17;G4-34 | P4.1;P4.2;P4.3;P4.7 |
| 华电可持续发展蓝图 / Sustainable Development Blueprint of HuaDian | | | |
| 发展战略与责任规划 / Development Strategy and CSR Planning | | | P5.1;G1.4 |
| 责任管理 / CSR Management | | G4-19;G4-23;G4-HR3;G4-HR5;G4-PR8 | G1.3;G2.5;G3.1;G4.1;G4.2;M3.5 |
| 责任推进 / CSR Advancement | | G4-35;G4-36;G4-42;G4-45;G4-46;G4-48 | G2.1;G2.3;G2.4;G4.3 |
| 责任沟通 / CSR Communication | | G4-24;G4-25;G4-27 | P1.4;P5.3;G2.2;G5.1;G5.2;G5.3;G5.4;G5.5 |
| 责任能力 / CSR Competence | | | G6.1;G6.2;G6.3;G6.4 |
| 全面提升的中国华电 / Comprehensively Upgrading China HuaDian | | | |
| 电源结构持续优化 / Continuous Optimization Power Structure | | G4-EC2;G4-EN27 | P4.4;E2.5;E2.6;E2.18;E3.4 |
| 煤炭产业快速发展 / Rapidly Development Coal Industry | | | |
| 金融产业稳健发展 / Smoothly Development Financial Industry | | | |
| 工程技术创新成长 / Innovatively Growth Engineering Industry | | | |
| 海外市场精耕细作 / Intensively Cultivation Overseas Market | | G4-6 | |
| 携手同行的华电伙伴 / Partners of HuaDian | | | |
| 贡献生态文明 / Contribute the Ecological Civilization | 原则 7; 原则 8 | G4-15;G4-EN2;G4-EN6;G4-EN9;G4-EN11;G4-EN12;G4-EN19;G4-EN19;G4-EN29 | G1.2;G4.4;E1.1;E1.2;E1.3;E1.4;E1.6;E1.10;E1.11;E1.12;E2.1;E2.2;E2.7;E2.8;E2.9;E2.11;E2.13;E2.14;E2.15;E2.19;E4.1;E4.2;E4.3;E4.4 |
| 创造经济效益 / Produce Economical Benefit | 原则 9; 原则 10 | G4-SO3;G4-SO4;G4-SO5 | M1.1;M1.2;M1.3;M2.7;M2.9;M2.12;S1.1;S1.2;S1.4 |
| 促进员工成长 / Facilitate the Staff | 原则 1; 原则 2; 原则 3; 原则 4; 原则 5; 原则 6 | G4-EC5;G4-LA2;G4-LA3;G4-LA5;G4-LA9;G4-LA10;G4-HR6 | S1.6;S1.7;S1.8;S2.1;S2.3;S2.6;S2.7;S2.11;S2.13;S2.16;S2.17;S2.18;S2.20;S2.21;S2.22;S2.23;S2.24;S2.25;S2.26;S2.27;S2.28;S2.29 |
| 致力社会和谐 / Commit to Social Harmony | | G4-12;G4-14;G4-EC7;G4-EC8;G4-EN32;G4-EN33;G4-LA6;G4-LA14;G4-LA15;G4-SO1;G4-SO7;G4-SO9;G4-SO10 | G3.1;M3.1;M3.2;M3.3;M3.6;M3.7;M3.8;M3.9;M3.10;M3.11;S1.3;S3.1;S3.2;S3.3;S3.4;S3.7;S4.1;S4.2;S4.3;S4.4;S4.5;S4.8;S4.9;S4.10;S4.11;S4.13;S4.14;E3.2;E4.5 |
| 2013 年特色实践 / Characteristic Practice of 2013 | | | |
| 应对雾霾，加快发展清洁高效大 火电 / Coping with Haze, Accelerate Development of Clean and Efficient Thermal Power | | | |
| 完成机组脱硫脱硝 101 台 / The Desulfurization and Denitration Unit Completed Is 101 | | | |
| 水电装机突破 2000 万千瓦 / Installed Hydro Power Capacity Exceed 2000 Kilo Watts | | | |
| 管理效益“双提升”完美收官 / ‘Bi-promotion’ of Management Benefit Complete Perfectly | | | |
| 累计放流珍稀特有鱼类 841 万尾 / Accumulative Total of Rare Fish Been Released is 8410000 | | | |
| 创新水电移民举措惠民 / Innovative Immigrant of Hydroelectric Arrangement Benefit People's Livelihood | | G4-SO2 | |
| 投资 3 亿三年援疆保供电 / Invest 300,000,000 to XinJiang For 3 Years For Power Supply | | | |
| 2013 年履责绩效 / CSR Performance of 2013 | | G4-10;G4-11;G4-EC1;G4-EN21;G4-LA1;G4-LA7;G4-LA12;G4-LA13 | P5.2;M1.4;M1.5;M1.6;M2.8;M2.10;M3.4;M3.12;S1.5;S2.2;S2.4;S2.8;S2.9;S2.14;S2.15;S2.19;S2.30;S2.31;S3.6;S4.6;E1.5;E1.7 |
| 报告规范 / Standards of Report | | G4-3;G4-28;G4-29;G4-30 | P1.1;P1.2;P1.3;P1.5 |
| 报告流程 / Flow of Report | | G4-18;G4-26 | P2.1;P2.2;P2.3 |
| 2013 年回顾与 2014 年展望 / Reviews of 2013 and Outlook of 2014 | | | A1 |
| 附录 / Appendix | | | |
| 主要组织及资质 / Main Organization Participated and Honor Gained | | G4-16 | |
| 指标索引 / Indicators Index | | G4-32 | A3 |
| 评级报告 / Rating Report | | | A2 |
| 术语解释 / Terms Explanation | | | |
| 意见反馈表 / Feedback Table | | G4-5;G4-31 | A4 |

附录——评级报告



《中国华电集团公司 2013 社会责任报告》评级报告

中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心(以下简称“中心”)受中国华电集团公司委托，从“中国企业社会责任报告评级专家委员会”中抽选专家组成评级小组，对《中国华电集团公司2013社会责任报告》(以下简称《报告》)进行评级。

一、评级依据

《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR 3.0)》暨《中国企业社会责任报告评级标准(2014)》。

二、评级过程

1. 过程性评估小组访谈中国华电集团公司社会责任部门成员；
2. 过程性评估小组现场审查中国华电集团公司和下属单位的社会责任报告编写过程相关资料；
3. 评级小组对企业社会责任报告的管理过程及《报告》的披露内容进行评价；
4. 本次评级基于企业诚信和可靠性保证作出。

三、评级结论

过程性(★★★★☆)

公司办公厅牵头成立社会责任报告编写小组，高层领导参与推进及审定；编写组对利益相关方进行识别与排序，并对部分利益相关方意见进行调查，根据利益相关方调查、公司重大事项、行业对标等对实质性议题进行界定；公司计划召开报告专项发布会，并将以印刷品、电子版等形式呈现报告，具有领先的过程性表现。

实质性(★★★★★)

《报告》系统披露了“贯彻宏观政策”、“保障电力供应”、“安全生产”、“发展绿色电力”、“节约资源能源”、“发展循环经济”、“厂区及周边环境治理”等电力生产产业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性(★★★★☆)

《报告》从“可持续发展蓝图”、“结构优化”、“产业发展”、“技术创新”、“生态文明”、“经济效益”、“员工成长”、“社会和谐”、“特色实践”等方面披露了电力生产产业核心指标的88%，完整性表现领先。

平衡性(★★★★☆)

《报告》披露了“人身伤亡事故”、“重大及以上设备事故”等负面指标，并对“系统员工人身伤亡事故”的改进措施，以及“环保部处罚”事件的经过、应对措施和成效进行详细披露，平衡性表现领先。

可比性(★★★★★)

《报告》披露了82个关键绩效指标连续3年的历史数据，并就“社会责任发展指数”、部分分公司的“机组平均煤耗”等进行全国行业内对比，具有卓越的可比性。

可读性(★★★★★)

《报告》框架清晰，逻辑清楚，语言流畅；采用图片、图表、流程图等多种表达方式，与文字叙述浑然一体，设计精美；案例与专题各成特色，特别开设“报告流程”、“报告术语解释”等补充栏目，利于读者了解，具有卓越的可读性表现。

创新性(★★★★☆)

《报告》增设“2013年特色实践”章节，以7个案例专题形式，集中详细介绍企业在绿色环保、清洁能源、生态平衡及普惠民生等方面的责任实践重点及亮点，令人耳目一新，创新性表现领先。

综合评级(★★★★★)

经评级小组评价，《中国华电集团公司2013社会责任报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。

四、改进建议

1. 加强报告过程性管理，进一步提高利益相关方参与度。

评级小组

组长：新华网副总裁 魏紫川

成员：《WTO经济导刊》副社长 殷格非

中国企业联合会全球契约推进办公室主任 韩斌

过程性评估小组：中国企业联合会全球契约推进办公室主任 韩斌

中心评价部 方小静、张晓丹

邵学高

评级专家委员会主席
中心常务副理事长

魏紫川

评级小组组长
中心副理事长



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

附录——术语解释

| | |
|------------|---|
| 超超临界燃煤发电技术 | 燃煤发电是通过产生高温高压的水蒸气来推动汽轮机发电的，蒸汽的温度和压力越高，发电的效率就越高。在374.15摄氏度、22.115兆帕压力下，水蒸气的密度会增大到与液态水一样，这个条件叫做水的临界参数。温度和气压升高到600摄氏度、25~28兆帕这样的区间，就进入了超超临界的“境界”。 |
| 清洁发展机制 | 是《京都议定书》中引入的灵活履约机制之一。核心内容是允许发达国家与发展中国家进行项目级的减排量抵消额的转让与获得，在发展中国家实施温室气体减排项目。 |
| 经济增加值 | 指从税后净营业利润中扣除包括股权和债务的全部投入资本成本后的所得。EVA是一种全面评价企业经营者有效使用资本和为股东创造价值能力，体现企业最终经营目标的经营业绩考核工具，也是企业价值管理体系的基础和核心。 |
| 等效可用系数 | 给定时间内考虑降低出力影响的机组可用小时与该给定时间比值的百分数。 |
| 分布式能源系统 | 是指将能源系统以小规模、小容量、模块化、分散化的方式布置在用户端，可独立地传输冷、热、电能 的系统，是相对于传统的集中式供电方式而言的一种新型的能源系统。 |
| “三同时”制度 | 根据我国《环境保护法》第26条规定：“建设项目中防治污染的措施，必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用。防治污染的设施必须经原审批环境影响报告书的环保部门验收合格后，该建设项目方可投入生产或者使用。”这一规定在我国环境立法中通称为“三同时”制度。 |
| 绿色电力 | 绿色电力是指利用特定的发电设备，如风机、太阳能光伏电池等，将风能、太阳能等可再生的能源转化成电能。 |
| 冷热电三联供 | 是指以天然气为主要燃料带动燃气轮机、微燃机或内燃机发电机等燃气发电设备运行，产生的电力供应用户的电力需求，系统发电后排出的余热通过余热回收利用设备(余热锅炉或者余热直燃机等)向用户供热、供冷。通过这种方式大大提高整个系统的一次能源利用率，实现了能源的梯级利用。还可以提供并网电力作能源互补，整个系统的经济收益及效率均相应增加。 |

附录——意见反馈表

尊敬的读者：

您好！
非常感谢您阅读本报告，中国华电集团公司将不断提高报告的质量和水平，也期盼您的宝贵意见与建议，请您不吝赐教。

封闭性问题：(请在您作答的方块内画“√”)

- 1.您对本报告的总体评价如何：

☐很好☐好☐一般☐差☐很差
- 2.您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响：

☐是☐否
- 3.您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

☐较高☐高☐一般☐低☐很低
- 4.您认为本报告的结构安排如何：

☐较合理☐合理☐一般☐差☐很差
- 5.您认为本报告板式安排、表现形式设计是否易读：

☐很好☐好☐一般☐差☐很差

开放式问题：(在下划线上写出您所认为的答案)

- 1.您认为本报告哪些方面最让您满意？
- 2.您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？
- 3.您对华电集团社会责任工作有哪些意见和建议？

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓 名：
机 构：
邮 编：
电 话：

我们的联系方式是：

中国华电集团公司办公厅新闻中心
中国北京市西城区宣武门内大街2号
邮政编码：100031
电话：+86-10-83566051
传真：+86-10-83566202

我们将认真对待您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取。



贴票

邮处

中国华电集团公司办公厅新闻中心
中国北京市西城区宣武门内大街2号
邮政编码：100031
电话：+86-10-83566051
传真：+86-10-83566202
网址：www.chd.com.cn



地址：中国北京市西城区宣武门内大街2号
邮政编码：100031
电话：010-8356 6666
<http://www.chd.com.cn/>



本报告采用环保纸张印刷