



# EnviDian

COP 2015

# INDHOLD

s. 2	<b>Introduktion</b>
s. 2	<b>Kort om EnviDan</b>
s. 3	<b>EnviDans CSR-politik</b>
s. 3	CSR-mål
s. 3	Ansvarlighed
s. 3	Bæredygtighed
s. 4	Respekt og forståelse
s. 4	Fokusområder
s. 4	Bæredygtig udvikling
s. 4	Miljø og klima
s. 4	Samfundsrelationer
s. 5	Kunderrelationer
s. 5	Medarbejderrelationer
s. 5	Samarbejdsrelationer
s. 6	<b>Det har vi nået i 2015</b>
s. 6	Klima
s. 6	Energirigtig projektering
s. 6	Optimering af bygningers energiforbrug
s. 6	Medarbejdere
s. 7	Fastholdelse af medarbejdertrivselsinitiativer
s. 7	Fokus på registrering af arbejdsulykker
s. 7	Udbredelse af EnviDan CSR
s. 7	Fokus på den tredobbelte bundlinje
s. 7	Tilslutning til UN Global Compact
s. 7	<b>Det vil vi arbejde med i 2016</b>
s. 8	Klima
s. 8	Medarbejdere
s. 8	Udbredelse af EnviDan CSR



## INTRODUKTION

EnviDan A/S tilsluttede sig i november 2014 UN Global Compact, og dette er derfor første gang vi indleverer en rapport omkring hvad vi har gjort og hvorfor i relation til de opsatte retningslinjer i UN Global Compact.

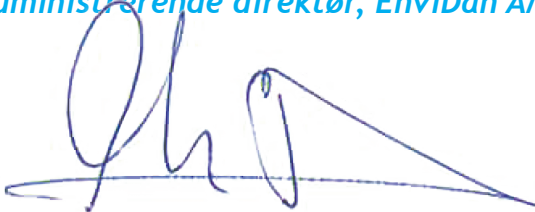
Inden vores tilslutning til UN Global Compact, kørte vi et afklaringsforløb, for at identificere EnviDans rolle på den bæredygtige scene, såvel nationalt som internationalt. Dette arbejde resulterede i en CSR-politik for EnviDan samt vores engagement i UN Global Compact.

Jeg er derfor også glad for at kunne bekræfte, at vi fortsat støtter op om de ti principper i UN Global Compact.

I denne årlige COP (Communication on Progress) rapport synliggør vi, hvordan vi med vores CSR-politik forholder os til principperne om menneskerettigheder, arbejdsmiljø, miljø og antikorrupition. Samtidig fortæller vi, hvordan det er gået med de handlingsplaner vi har arbejdet med i det forgangne år, samt løfter sløret for, hvad vi planlægger at have fokus på i året der kommer.

Med venlig hilsen

**Morten Fjerbæk**  
**Administrerende direktør, EnviDan A/S**



## KORT OM ENVIDAN

EnviDan har siden 1995 været en moderne miljøvirksomhed, som tilbyder professionelle løsninger inden for vand, spildevand, biogas og fjernvarme. Vores styrke ligger i vores holistiske tilgang til opgaveløsningen. I bestræbelserne på at finde den helt rigtige løsning, bringer vi alle vores kompetencer i spil på tværs af fagområder. Vi er eksperter inden for avanceret spildevands- og vandbehandling, klimatilpasning, energioptimering, biogas og fjernvarme.

Inden for spildevand har vi Danmarks vel nok stærkeste team af procesingeniører. Deres faglige kompetencer kombineret med stor erfaring i branchen, sætter dem i stand til at gå forrest i arbejdet for at finde de bedste løsninger, som tager hensyn til såvel renseprocessen som det omgivende miljø. Vi tror på, at optimale renseresultater kan opnås uden at gå på kompromis med bæredygtigheden.

Som sparringspartner for mange af de danske forsyninger, designer og projekterer vi fremtidens kloaksystemer og klimatilpasningsløsninger. Vi er eksperter inden for hydrauliske beregninger, planlægning og LAR-løsninger, som i høj grad sætter dagsordenen for klimatilpasningen i dag.

EnviDan arbejder på alle niveauer for et forbedret miljø. Klimaforandringerne har og vil blive ved med at have stor indflydelse på miljøet. Derfor er det kun naturligt, at vi arbejder målrettet med klimaforandringerne. På baggrund af detaljerede oversvømmelseskort, risikokortlægninger og mulige meteorologiske fremtidsscenarier finder vi frem til de metoder, processer og systemer, som også over tid vil være de bedste. Vi tilbyder dokumenterede metoder til at analysere og identificere muligheder for energioptimering og har i vores værktøjskasse en række onlinestyringssystemer, som faciliterer det daglige arbejde og sikrer kontinuerlig optimering af driften på såvel renseanlæg, som vandværker og pumpestationer.

Det er vores mål at sikre sundt drikkevand til fremtidige generationer, både i Danmark og i udlandet, og vi tilbyder rådgivning i forbindelse med bæredygtig anvendelse, indvinding og håndtering af drikkevand. Vi arbejder med geologiske analyser, hydrauliske modeller og realistiske simuleringer, og vi tror helhjertet på en integreret vandbehandling, som intelligent tager hånd om og styrer vandet fra grundvand til forbruger.

## ENVIDANS CSR-POLITIK

CSR er en naturligt integreret del af EnviDans måde at drive virksomhed på. Vores succes afhænger af vores evne til at tænke og handle ansvarligt samt at udvikle bæredygtige løsninger og medtænke et integreret hensyn til mennesker, miljø samt økonomi. Det afspejler sig i EnviDans strategi, vores Code of Conduct og i det daglige arbejde.

### CSR-MÅL

Med udgangspunkt i og som en naturlig integreret del af EnviDans forretningsstrategi arbejder vi i EnviDan ud fra tre overordnede CSR-mål, som er styrende for vores indsats:

#### > Ansvarlighed

En ansvarlig tankegang og adfærd er en naturlig del af EnviDans måde at drive virksomhed på, men det er ikke ensbetydende med, at vi er fejlfri. Vi ser vores arbejde med CSR som en kontinuerlig proces, hvor der altid er plads til forbedringer.

I takt med at EnviDan, samfundet, kunderne og medarbejderne udvikler og forandrer sig, ændrer vores ansvar sig også. Nye forventninger og behov opstår, og nye problemstillinger samt udfordringer kræver vores opmærksomhed.

I EnviDan vælger vi ikke at se problemstillinger, udfordringer og forventninger som trusler, men derimod som bidrag til innovative løsninger samt en mulighed for værdiskabelse.

Vi ønsker til alle tider at være vores ansvar bevidst samt at handle derefter, og vi stiller konstant nye krav til os selv.

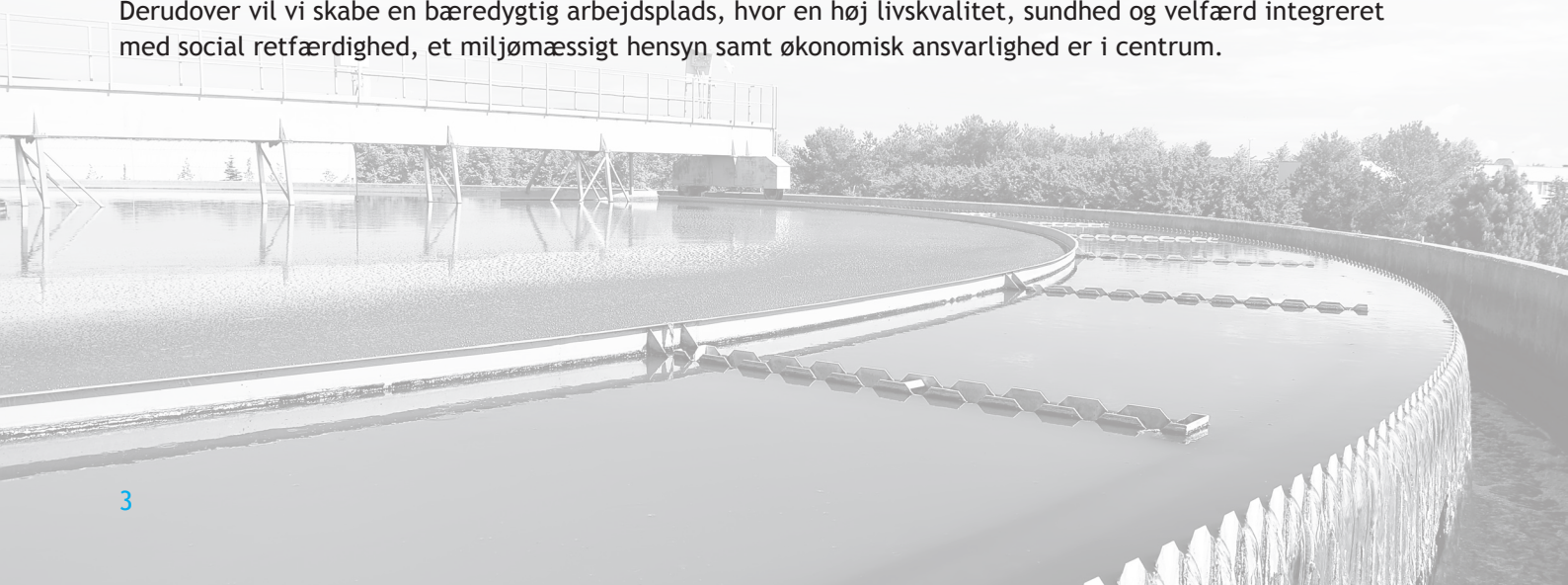
#### > Bæredygtighed

Det er en del af EnviDans strategiske fundament at være et miljøflagskib, hvor hensynet til mennesker, miljø og økonomi hænger uløseligt sammen.

Siden 1995 har EnviDan udviklet bæredygtige løsninger og skabt værdi til samfundet med sundt drikkevand, et forbedret vandmiljø og energirigtige løsninger. Dét er vores kernekompetence, og vi ser det som vores ansvar at udvikle dén kompetence.

Vi vil derfor i vores rådgivning og løsninger til kunder, under hensynet til mennesker, miljø og økonomi, bidrage til at dække nutidens behov uden at gå på kompromis med fremtidige generationers mulighed for at opfylde deres behov.

Derudover vil vi skabe en bæredygtig arbejdsplads, hvor en høj livskvalitet, sundhed og velfærd integreret med social retfærdighed, et miljømæssigt hensyn samt økonomisk ansvarlighed er i centrum.



### **> Respekt og forståelse**

Vi skal som minimum respektere og overholde den nationale lovgivning, lokale retningslinjer samt internationalt anerkendte principper.

I EnviDan ønsker vi at strække os udover, hvad lovgivningen foreskriver og gennem dialog med vores interessenter at definere vores ansvar samt udvise respekt og forståelse for vores omverden. Vi skal derfor inddrage de interessenter, som vores aktiviteter og adfærd påvirker og påvirkes af og bestræbe os på at afstemme værdier, ønsker, behov og forventninger. For os handler ansvarlighed om at skabe relationer og opnå tillid gennem åben dialog, respekt og samarbejde.

Vi ser det også som vores ansvar at bidrage til en øget bevidsthed om et fælles ansvar. Vi skal derfor med respekt for interessenten forsøge at skabe forståelse for samt at påvirke til en ansvarlig adfærd.

**> I fællesskab kan vi skabe bedre løsninger, mere værdi og sikre fremdrift <**

## **FOKUSOMRÅDER**

For at kunne leve op til vores mål arbejder vi kontinuerligt med seks overordnede fokusområder:

### **> Bæredygtig udvikling**

Udvikling af nye bæredygtige løsninger samt energieffektivisering og -optimering i eksisterende løsninger har høj prioritet i EnviDan. Det er et af vores erklærede mål, at vi årligt vil reinvestere minimum 20 % af vores overskud til udvikling. Oven i vores egen investering søger vi eksterne støttemidler til udviklingsprojekter i samarbejde med kunder og vidensinstitutioner.

For at kunne tilbyde vores kunder et bredt udvalg af bæredygtige løsninger har vi udover udvikling af eksisterende forretningsområder også fokus på at udvide med nye forretningsområder. Derfor har vi siden 2011 også haft fokus på udvikling af bæredygtige løsninger inden for energiområdet.

Behovet for bæredygtige løsninger for at kunne sikre fremtidige naturressourcer på et globalt plan er gennem årene blevet mere tydelige. Vi ønsker derfor ikke kun at bidrage til bæredygtig udvikling i Danmark, men også på et internationalt plan.

### **> Miljø og klima**

Gennem vores rådgivning samt udvalg og udvikling af løsninger bestræber vi os i videst muligt omfang på at beskytte miljøet og begrænse klimapåvirkninger. Vi stiller konstant forbedrede samt mere energieffektiverede og bæredygtige løsninger til rådighed for kunden.

At udvikle og stille bæredygtige løsninger til rådighed for vores kunder stiller i høj grad også krav til vores evne til at medtænke bæredygtighed ind i det daglige arbejde på EnviDans kontorer. Vi skal også selv udvise ansvar i vores daglige adfærd, vælge den mest bæredygtige løsning under hensynet til mennesker, miljø og økonomi og arbejde for en konstant bæredygtig udvikling.

Vi bestræber os derfor på at mindske vores egen daglige påvirkning på miljøet og klimaet og at skabe bevidsthed om vores fælles ansvar i EnviDan. Vi ønsker at bidrage til, at hensynet til miljøet bliver en naturlig integreret del af vores daglige arbejde og adfærd i og uden for EnviDan.

### **> Samfundsrelationer**

Det er vigtigt for os, at hensynet til samfundet og den enkelte borger medtænkes i vores rådgivning til kunden. Vi har derfor stort fokus på at mindske generne i forbindelse med projekteksekveringen og at forbedre anlægsprocessen gennem samarbejde samt åben dialog.

Derudover bestræber vi os konstant på at være synlige i samfundet. Vi ønsker at opbygge gode og tætte samfundsrelationer og at bidrage til at løse samfundsmæssige problemstillinger.

Gennem dialog og samarbejde har vi mulighed for at videndele samt at afstemme forventninger, ønsker og behov. Både i Danmark og på globalt plan. Det giver os mulighed for at skabe en fælles forståelse for, hvad ansvarlig adfærd samt bæredygtig udvikling er, og hvordan vi bedst løfter vores sociale ansvar.

### > **Kunderrelationer**

Vi er en rådgivende ingeniørvirksomhed, så vi kan og ønsker ikke at diktere kundens valg. Vores ansvar er at sikre kunden økonomisk stabilitet, kvalitet og mest værdi for pengene. Derfor skal:

- vores løsninger tage udgangspunkt i kundens ønsker og behov
- vi leve op til kundens forventninger og krav
- vi sikre, at kunden føler sig hørt, forstået og respekteret
- vi sikre, at kunden har tillid til os og føler sig velinformeret samt tryk i sin beslutning
- vi stille unikke og bæredygtige løsninger til rådighed for vores kunder

Gennem dialog og samarbejde med kunden bestræber vi os på at finde den optimale og mest bæredygtige løsning under hensyn til mennesker, miljø og økonomi.

### > **Medarbejderrelationer**

Medarbejderne er drivkraften bag EnviDans kernekompetencer. I EnviDan bestræber vi os derfor på gennem dialog og samarbejde at udvikle tilfredse og hele medarbejdere med god balance mellem fritid og arbejde. At skabe en arbejdsplads hvor den enkelte medarbejders sundhed, velfærd og trivsel er i højsædet, hvor det gode arbejdsmiljø er i centrum, og hvor økonomisk stabilitet skal sikre arbejdspladser.

Derudover bestræber vi os på gennem løbende dialog og samarbejde at integrere CSR på tværs af EnviDan og i det daglige arbejde for at sikre, at alle medarbejdere er vores fælles ansvar bevidst.

### > **Samarbejdsrelationer**

I EnviDan stiller vi krav til os selv, vores måde at drive forretning på og vores evne til at løfte et fælles ansvar. Vi arbejder derfor løbende med at sikre, at vi overholder gældende konkurrencelovgivning, modarbejder alle former for korruption og på alle måder driver en fair og troværdig forretning.

Grundet manglende lovgivning og andre kulturer ved vi dog, at vi især internationalt kan stå over for problemstillinger og udfordringer, som ikke løses fra dag til dag. At der rundt om i verden er forskellige syn på miljøet, mennesker samt livsvilkår og dermed også forskellige værdier, ønsker og behov.

EnviDans Code of Conduct er derfor vores styringsværktøj, som hjælper os med at identificere aktuelle samt mulige negative sociale, miljømæssige og økonomiske påvirkninger. Vores Code of Conduct gør os opmærksomme og danner grundlag for forbedringer samt korrigerende og forebyggende handlinger i vores egen værdikæde samt blandt vores samarbejdspartnere.

Vi ved, at vi internationalt kan møde modstand og brud på vores Code of Conduct grundet manglende lovgivning, andre kulturer samt anden viden og forståelse. Vi løfter ikke vores ansvar ved at vende ryggen til og afbryde samarbejdet, når der opstår problemer, men derimod gennem relationer til medarbejdere og samarbejdspartnere. Relationer hvor respekt og forståelse for hinanden og andre kulturer, udveksling af viden samt en løbende udvikling og forbedring af samarbejdet er i centrum.

I særligt grove tilfælde og ved manglende fremdrift i samarbejdet vil EnviDan afbryde samarbejdet øjeblikkeligt.



## DET HAR VI NÅET I 2015

Bæredygtighed indgår som en naturlig bestanddel af de fleste aktiviteter i EnviDan, men i 2015 har vi valgt at lave en række handlingsplaner, som alle falder inden for tre overordnede områder: Klima, Medarbejdere samt Udbredelse af EnviDan CSR.

### KLIMA

Der er ingen tvivl om at langt de største miljømæssige gevinster, er dem, vi bidrager til via de løsninger vi laver sammen med vores kunder. Vores kerneforretning har i sin natur et miljøforbedrende sigte, og det er derfor her vi for alvor kan gøre en forskel. Ikke desto mindre skal vi også huske at kigge på vores interne arbejdsgange, og derfor har vi i år haft to handlingsplaner inden for:

- Energirigtig projektering
- Optimering af bygningers energiforbrug

#### > *Energirigtig projektering*

Som rådgivende ingeniørvirksomhed kan vi ikke påtvinge vores kunder bestemte løsninger, men vi kan påvirke deres løsningsvalg, ved at sikre at de træffer deres beslutninger på et oplyst grundlag, også når det gælder miljøet. Vi har derfor i 2015 suppleret vores projektstyringssystem med et felt til registrering af miljømæssige påvirkninger ved den valgte løsning, så dette nu er en del af vores overlevering til kunden.

Samtidig har vi udarbejdet et leverandørvurderingsskema i vores kvalitetsstyringssystem, hvor vi tager stilling til leverandørernes evne til at tage hensyn til miljøet, og vurderer dem ud fra dette, som et ud af flere parametre.

#### > *Optimering af bygningers energiforbrug*

En af handlingsplanerne for 2015 gik ud på at kortlægge det faktuelle energiforbrug på EnviDans kontorer, og dette er sket i 2015, og resultaterne er offentliggjort på vores intranet. Derudover er der på 2 kontorer installeret automatiske tænd/sluk følere på lyset på badeværelser, i kælderrum etc., for derved at minimere elforbruget. Dette forventes installeret på resten af kontorerne i 2016.

Endelig er der indgået en indkøbsaftale på LED lys, som gælder for alle vores kontorer.

### MEDARBEJDERE

EnviDan er ikke bedre end vores medarbejdere. Det har altid været vores mantra, og derfor er medarbejdertrivsel også altid en prioriteret opgave. Vi gør rigtig meget for at tiltrække og fastholde branchens bedste medarbejdere, og har i år arbejdet med netop at fastholde dette arbejde. Samtidig har vi i 2015 sat fokus på arbejdsulykker. Vi har derfor arbejdet med handlingsplaner omkring:

- Fastholdelse af medarbejdertrivselsinitiativer
- Fokus på registrering af arbejdsulykker

### > **Fastholdelse af medarbejdertrivselsinitiativer**

Idet vi i EnviDan traditionelt set har haft stort fokus på medarbejdertrivsel, og gør mange ting for at sikre optimale arbejdsbetingelser for vores medarbejdere, har vi i år arbejdet med at fastholde de gode initiativer, som vi allerede har i gang. Vi har i år forsat haft som mål:

- at have fokus på ressourcestyring og belastning
- at inddrage Virksomhedsgruppen og Fællesklubben i medarbejderrelaterede beslutninger
- at afholde årlige MU-samtaler samt opfølgning herpå
- at anvende udviklingsmidler til vidensudvikling
- at evaluere arbejdsmiljøet årligt
- at gennemføre medarbejdertilfredshedsundersøgelser hvert andet år
- at gennemføre APV hvert tredje år
- at afholde en årlig strategidag
- at fortsætte vores massageordning
- at deltage i kampagnen "Vi cykler til arbejde"
- at deltage i lokale løb/stafetter
- at opdatere personalepolitikker/-håndbog kontinuerligt

### > **Fokus på registrering af arbejdsulykker**

Selvom vi i vid udstrækning udfører vores arbejde i lavrisiko miljøer, skal vi stadig sørge for at holde øje, og følge op på eventuelle arbejdsulykker, hvis de sker. Derfor har vi i 2015 udarbejdet en proces for registrering af arbejdsulykker i EnviDan, som er tilgængelig på vores intranet i vores arbejdsmiljøhåndbog.

## **UDBREDELSE AF ENVIDAN CSR**

Vi har altid arbejdet med CSR-temaer i EnviDan, men ikke italesat dem som sådan. Derfor har vi i 2015 haft fokus op at udbrede CSR i EnviDan, så tankegangen bliver en naturlig del af alle medarbejders arbejde. Det har vi gjort med to handlingsplaner:

- Fokus på den tredobbelte bundlinje
- Tilslutning til UN Global Compact

### > **Fokus på den tredobbelte bundlinje**

I vores årsmagasin, som blev sendt ud i oktober 2015, afrapporterer vi på regnskabsåret 2014/2015, men vi afrapporterer også på andre parametre. Vores mission og vision er opdelt i nogle missioner og visioner i forhold til kunder, medarbejdere og samfund, og på samme måde afrapporterer vi inden for hvert af disse tre områder. Det betyder, at vi samtidig har fokus på, hvad vi har opnået på den tredobbelte bundlinje.

### > **Tilslutning til UN Global Compact**

Første step har for EnviDan været at tilmelde sig UN Global Compact, hvilket vi gjorde for nu et år siden. Dette viser såvel vores medarbejdere, kunder som det omgivende samfund at vi mener CSR alvorligt i EnviDan.





## DET VIL VI ARBEJDE MED I 2016

I 2016 vil vi fortsætte vores arbejde inden for de samme tre overordnede områder som i 2015. Derfor vil vi i 2016 arbejde med handlingsplaner inden for følgende:



### *Klima*

- Energirigtig projektering
- Optimering af bygningers energiforbrug
- Fokus på bæredygtige indkøb



### *Medarbejdere*

- Fastholdelse af medarbejdertrivselsinitiativer



### *Udbredelse af EnviDan CSR*

- Fokus på den tredobbelte bundlinje

## KLIMA

Vi har sikret, at der bliver taget stilling til projekternes miljømæssige konsekvenser, som en del af vores projektstyringssystem, men i 2016 vil vi arbejde med udviklingen af best practice for inddragelse af miljøhensyn i vores projekter. Vi vil se på, hvordan vi sammen med vores kunder kan blive bedre til at prioritere bæredygtighed, når det handler om at vælge den bedste løsning til en konkret opgave.

Internt vil vi forsætte optimeringen af vores bygningers energiforbrug, og vi vil samtidig spørge en uvildig energikonsulent til råds, for at se om vi overser nogle effektiviseringspotentialer. Endelig vil vi styrke vores fokus på bæredygtige indkøb.

## MEDARBEJDERE

Vi mener, at vi gør rigtig meget for at tilbyde et godt arbejdsmiljø, og give vores medarbejdere mulighed for at skabe balance mellem arbejde og fritid. Derfor vil vi også i 2016 arbejde på at fastholde de initiativer, vi allerede har sat i gang. Derudover vil vi arbejde for at få en mere struktureret tilgang til praktikanter, elever etc., så vi derigennem tager et samfundsmæssigt ansvar for at få flere i gang på arbejdsmarkedet. Herunder har vi en handlingsplan, som indeholder initiativer til en egentlig mentorordning i EnviDan, som skal hjælpe nye EnviDanere i gang i virksomheden, såvel fagligt som socialt.

## UDBREDELSE AF ENVIDAN CSR

Vi vil i 2016 arbejde på at udbrede kendskabet internt til den tredobbelte bundlinje, og på såvel ledelses- som medarbejderniveau søge at påvirke afrapporteringen, så den afspejler den tredobbelte bundlinje. Eksternt vil vi styrke fokus på CSR i vores årsmagasin.



Vejlsøvej 23, 8600 Silkeborg



+45 86 80 63 44



info@envidan.dk



www.envidan.dk



CVR: 18 33 43 05