

COMUNICACIÓN DE PROGRESO BIOCHEMICAL GROUP 2012-2014

PACTO GLOBAL COLOMBIA

Comunicado de Continuidad del Compromiso de la Organización —COP—

Nov de 2015

COMUNICACIÓN DE PROGRESO AL PACTO GLOBAL

REPORTE BIOCHEMICAL GROUP 2012-2014

1 Perfil Biochemical Group S.A.S

- **Dirección:** Planta: Autopista Norte Km 26 – Vereda San Andres, Girardota, Colombia
- **Dirección web:** www.biochemical-group.com
- **Presidente ejecutivo:** Juan Carlos Gonzalez
- **Persona de contacto:** Alejandra Muñoz Rivera
- **E-mail de contacto:** alejandra.munoz@biochemical-group.com
- **Teléfono de contacto:** (57) 300 365 4141
- **Socio/firmante:** Biochemical Group SAS
- **Fecha de adhesión:** año 2012
- **Periodo del informe:** Año 2012-2014
- **Números de empleados:** 27
- **Sector:** Petoquímico
- **Actividad:** Procesamiento de residuos con énfasis en residuos petroquímicos.
- **Productos:** Bases lubricantes, combustibles, aditivos de combustibles y asfaltos.
- **Grupos de Interes más significativos:** Empleados y comunidad aledaña a la planta de Re-refinación de aceites usados.
- **Otros grupos de interes:** Socios, proveedores y clientes.
- **Medios de difusión del informe de progreso:** Paquina web, intranet, reuniones internas con empleados y boletín interno anual.

Biochemical Group SAS, es una empresa Colombiana perteneciente a un grupo empresarial especializado en la industria petroquímica, se constituye en el año 2010 y da inicio a sus operaciones en el año 2012, para brindar una de las mejores soluciones a la grave problemática que se origina por la mala disposición de los residuos petroquímicos, especialmente el manejo de los aceites usados. Nuestra compañía mediante la implementación de las más modernas tecnologías de re-refinación, se convierte en una de las empresas líderes en Colombia en el manejo, tratamiento y disposición final de residuos.

La empresa Biochemical Group SAS, se encuentra ubicada en el departamento de Antioquia, en el Municipio Girardota, Vereda San Andrés, conformada en el año 2014 por 27 personas, entre ejecutivos y empleados directos y tercerizados, con un número total de 10 mujeres y 17 hombres, de los cuales 5 son tercerizados, presentando la siguiente estructura organizacional:

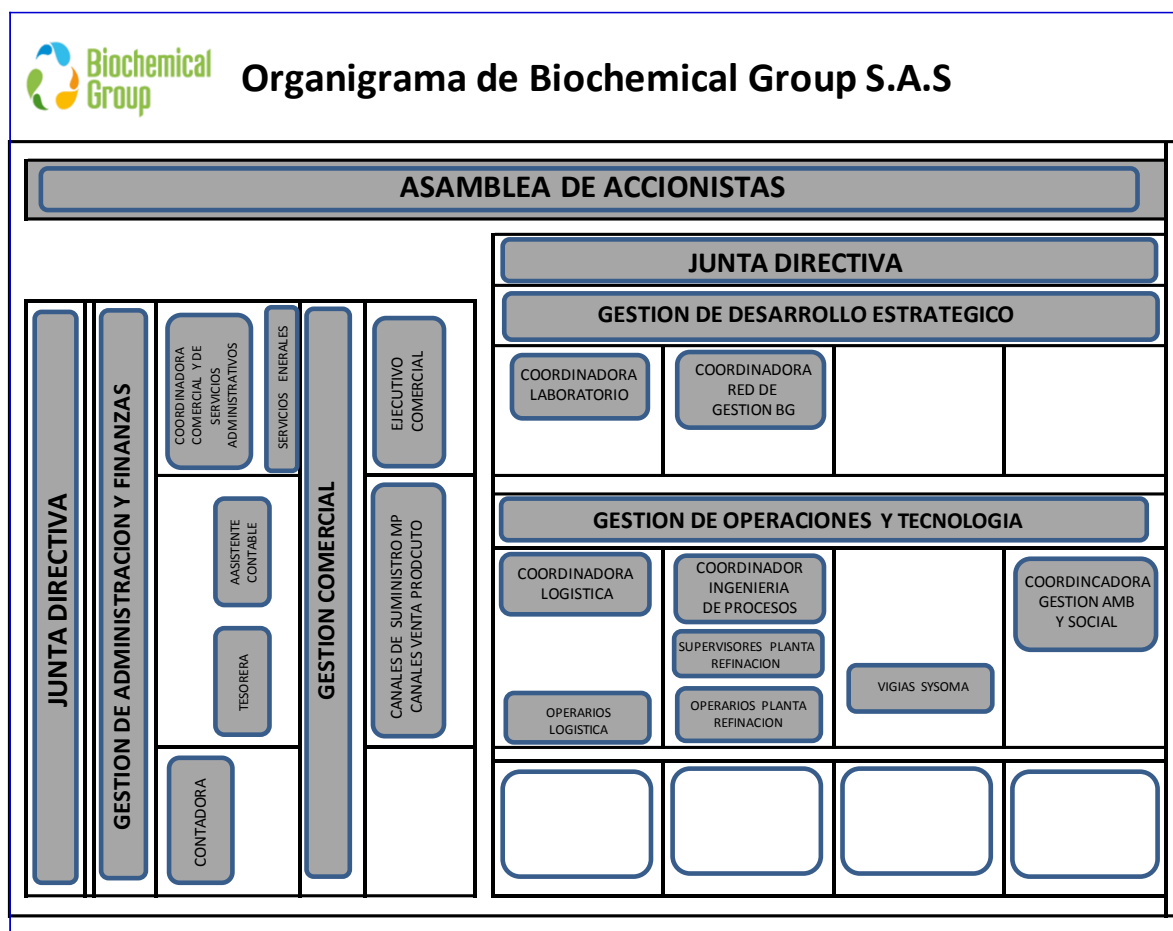


Figura 1. Organigrama Biochemical Group.



MISIÓN: Somos una compañía comprometida con el futuro del planeta, fabricando cultura ambiental mediante la incorporación de nuevas tecnologías y el desarrollo de modelos de trabajo, para el adecuado manejo y aprovechamiento de los residuos generados por la industria; brindando soluciones que respalden el desarrollo sostenible con responsabilidad social de las empresas.

Orientada a obtener los mejores beneficios económicos, sociales y ambientales, para sus accionistas, empleados y clientes (partes interesadas).

MEGA (2020): Seremos una empresa ambiental referente en América Latina reconocida por su compromiso de crear cultura ambiental y desarrollo sostenible, con presencia en las 7 economías más importantes de América Latina.

Nuestro modelo de procesamiento integrado de residuos con alta tecnología, será reconocido como un modelo que contribuye a brindar soluciones ambientales. Creceremos entre el 1-2% anual el margen EBITDA sobre el valor actual.

VALORES: Actuar Verde, Seguridad, Armonía, Interdependencia.

COMPETENCIAS CORPORATIVAS: Orientación al alto desempeño, Interdependencia, Vocación de Servir y Actitud Positiva.

2 Declaración representante legal Biochemical Group SAS

Medellín, Colombia.

Martes 20 de octubre de 2015

Para Biochemical Group SAS la adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas es no solo un compromiso como adherente ante todas las partes interesadas con las que tenemos relación, sino una convicción de nuestro proceder, porque sabemos que estos principios son el fundamento de la sostenibilidad de una sociedad y de cualquier negocio. Seguimos convencidos y comprometidos con sus diez principios en los ejes temáticos de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción, y por eso reafirmamos nuestro apoyo a esta iniciativa global, por lo que hemos enmarcado el cumplimiento de esta declaración dentro de nuestro plan estratégico de negocios y haremos el seguimiento a su cumplimiento mediante nuestro Cudro de Mando Integrado. Además hemos definido la estructura de apoyo y los subprogramas para su adecuado cumplimiento y divulgación aún en momentos difíciles para el negocio.

El presente reporte describe los progresos realizados por Biochemical Group SAS en la integración de los principios del Pacto Global en la estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. Este reporte recoge las acciones, programas y resultados que hemos obtenido desde su implementación en el año 2012 y hasta el año 2014, y refleja la forma como hemos interpretado y aplicado los principios en nuestra organización aún siendo una organización muy nueva y con inicio de operaciones comerciales solo en el 2012.

Nuevas metas, programas y sistemas de apoyo se irán incorporando en la medida que la organización siga creciendo y pueda financiar actividades de mayor cobertura e impacto. Sin embargo los principios no son negociables y aunque cambien las prioridades del negocio, estos principios no cambiarán para nosotros y nos comprometemos a seguirlos respetando, cumpliendo y con todos los grupos de interés con los que interactuemos.

Atentamente,

JUAN CARLOS GONZALEZ VELEZ

Representante Legal

Biochemical Group

3 Implementación de acciones encaminadas al cumplimiento del pacto mundial

Con el objetivo de avanzar en acciones encaminadas al cumplimiento del Pacto Mundial, se realizó en el año 2014, un diagnóstico del estado de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) en Biochemical Group, se eligió como herramienta la aplicación de los *Indicadores Ethos (del Instituto Ethos de Empresa y Responsabilidad Social, 2011)*, los cuales posterior a su diligenciamiento, posibilitarían plantear lineamientos frente a la implementación de acciones en RSE. Dicha labor estuvo a cargo del área de Coordinación administrativa, en cabeza de la profesional en psicología, estudiante de especialización en RSE.

Para la aplicación y recolección de la información se realizó un diseño propio de *aplicativo digital de evaluación*, a partir de la estructura y disposición de los *Indicadores Ethos (versión 2011)*¹, el cual permitió realizar in situ el diligenciamiento y análisis de la información solicitada en cada uno de los indicadores, en compañía de las personas responsables por área y gestión de temáticas al interior de la empresa Biochemical Group.

Las siete temáticas abordadas por Ethos, con sus respectivos indicadores de profundidad, binarios y cuantitativos fueron desarrolladas a través de 1 grupo focal y 5 entrevistas. A través de la metodología de grupo focal se abordó la temática de **público interno** y sus indicadores correspondientes, para su diligenciamiento y análisis se contó con la compañía del Gerente general, el Gerente de operaciones y la Coordinadora administrativa. Dicho ejercicio, se realizó siguiendo las recomendaciones de llenado planteadas por los *Indicadores Ethos*.

Los indicadores de las temáticas restantes fueron evaluados y diligenciados a través de entrevistas con los responsables por áreas:

Valores, transparencia y gobierno corporativo: Coordinadora administrativa.

Medio ambiente: Coordinador ambiental.

Proveedores: Coordinadora Comercial.

Consumidores y clientes: Coordinadora Comercial.

Comunidad: Coordinadora social.

Gobierno y Sociedad: Coordinadora administrativa.

¹ Se aclara que, el *aplicativo digital de evaluación* utilizado, es una adaptación propia a partir de la versión 2011 de los Indicadores Ethos de Responsabilidad Social Empresarial, no se realiza el análisis, ni la evaluación con el Instituto Ethos, ni a través de su plataforma virtual.

4 Acciones desarrolladas por biochemical group frente a los ejes temáticos: Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción

I. Derechos Humanos

PRINCIPIO 1: La empresas debe apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

PRINCIPIO 2: Las empresas deben asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Evaluación, Política y Objetivos

Biochemical Group SAS reconoce a la comunidad aledaña a la planta de re-refinación de aceites usados como un grupo de interés muy importante y prioritario, puesto que, puede afectarla por la generación de posibles impactos, debidos a la actividad que desarrolla la empresa, por tal motivo y en aras de no vulnerar sus derechos, desde la construcción de la planta se establecieron vínculos y compromisos de mejora encaminados a no generación de impactos y brindar aportes para el desarrollo de iniciativas y procesos comunitarios priorizados desde la comunidad.

En nuestra *Política de Responsabilidad Social Corporativa* nos comprometemos con el mejoramiento de la sociedad a través de la búsqueda permanente de alternativas tecnológicas que benefician el ambiente y reduzcan los impactos negativos, así como la creación de una cultura ambiental para el desarrollo sostenible, que aporte al mejoramiento de la calidad de vida de nuestros grupos de interés.

Por eso deseamos avanzar en los años siguientes en la implementación de una cadena inclusiva de valor, por medio de la vinculación de un grupo social de la comunidad en el ciclo productivo de la compañía a través del procesamiento de filtros recogidos en estaciones de servicio para su aprovechamiento y disposición final.

La realización de una jornada de promoción de Derechos Humanos como parte del trabajo que se viene desarrollando con la escuela parroquial La Sagrada Familia, de la vereda San Andrés a través de la Cátedra ambiental para niños y el desarrollo de una campaña de Deberes Humanos, como refuerzo a la promoción de los Derechos Humanos.

Implementación

Biochemical Group SAS apoya y respeta la protección de los derechos humanos dentro de su ámbito de influencia, por lo cual en el año 2014 realizó las siguientes acciones con la comunidad aledaña a planta de re-refinación de aceites usados:

- Implementación de la Cátedra Ambiental para niños en la Escuela parroquial La Sagrada Familia de la vereda San Andrés.
- Fortalecimiento y participación en los procesos organizativos, deportivos, grupales y asociativos que se desarrollan en la comunidad aledaña a la empresa, con el fin de aportar a la construcción de tejido social.
- Apoyo a los grupos organizados que desarrollan anualmente actividades comunitarias en la vereda San Andrés, como las fiestas del campesino, encuentros del adulto mayor, fiestas de la Afrocolombianidad del Consejo Comunitario de San Andrés, fiestas de la danza y el sainete del Municipio de Girardota y fiestas de San Isidro de la Iglesia la Sagrada Familia.
- Apoyo económico al componente cultural del consejo comunitario de la vereda San Andrés, para la realización del Documental "Tierra de Negros" 2011.
- Fomento del bienestar infantil, mediante el aporte económico al Municipio de Girardota para la realización de encuentros y acciones navideñas con niños y adolescentes.
- Realización del estudio de caracterización del Sector la Calle, Vereda San Andrés, como complemento de información para la planeación local.
- Mejoramiento de las condiciones de acceso a la educación, mediante la entrega de Kit escolares a estudiantes de la Vereda San Andrés.

Medición de Resultados

Biochemical Group SAS cuenta con un Cuadro de Mando Integrado en el cual se establecen las directrices en todos los campos de acción de la empresa, a partir de nuestra Política Integrada y sus respectivos objetivos estratégicos generamos indicadores de gestión y metas, las cuales son analizadas tanto a nivel de porcentaje de cumplimiento como a nivel de periodicidad en las acciones desarrolladas.

II. Estándares Laborales

PRINCIPIO 3: las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

PRINCIPIO 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

PRINCIPIO 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

PRINCIPIO 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Evaluación, Política y Objetivos

Biochemical Group SAS posee una *Política Integrada de Seguridad, Salud Ocupacional, Ambiente, Calidad y Compromiso Social*, la cual es conocida por los empleados desde el momento de su ingreso laboral, en la cual nos comprometemos en mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable para nuestros empleados, no utilizar prácticas ilegales de empleo, discriminación, acoso o trabajo forzado y procurar un ambiente de trabajo equitativo.

Por lo tanto, nuestra empresa no ejerce prácticas discriminatorias con sus empleados, ni para la contratación de los mismos, muestra de ello es nuestro compromiso con la generación de empleo local y mano de obra no calificada.

A nivel de la generación de empleo, buscamos el mejoramiento de la calidad de vida, mediante la generación de empleo para las comunidades aledañas, como motor para el desarrollo local, a la fecha se han empleado aproximadamente 30 personas de la comunidad aledaña, entre la fase constructiva y la operativa de la planta de procesamiento.

En Biochemical Group SAS a pesar de que no existen sindicatos, en el *reglamento interno de trabajo* se contempla frente a la conformación de sindicatos, no limitar o presionar en cualquier forma a los trabajadores en el ejercicio de su derecho de asociación. Por tal motivo la empresa no ejerce presión y ofrece libertad para la participación de los empleados en el sitio de trabajo.

La coordinación administrativa de Biochemical Group cuenta con el acompañamiento de una profesional en psicología, con la cual se realiza los procesos de selección de personal, inducción de personal nuevo, capacitaciones a empleados en temáticas relacionadas con el ser y el hacer en la empresa y actividades enfocadas al bienestar laboral de los empleados.

En Biochemical Group exigimos y buscamos siempre proveedores legales que cumplan la legislación laboral, seguridad social y fiscal, solicitando documentación de tipo financiero, legal y administrativo, además de las licencias y permisos propios de la actividad que desarrolla, previo a la contratación de servicios.

Biochemical Group respeta y acata la legislación y contempla en el *reglamento interno de trabajo*, en el capítulo II, ARTICULO 2, un párrafo, respecto a los menores de dieciocho (18) años, en el cual se indica que, necesitan para trabajar autorización escrita del inspector de trabajo, o en su defecto, de la primera autoridad local, a solicitud de los padres, y a falta de éstos, del defensor De familia.

Y en el ARTÍCULO 41, que los menores no podrán ser empleados en los trabajos que a continuación se enumeran (...), por cuanto suponen exposición severa a riesgos para su salud o integridad física, de acuerdo con lo que contempla el Ministerio del Trabajo y Seguridad Social.

Cabe aclarar que, al interior de la empresa no hay presencia de menores de edad y los jóvenes aprendices que participan en la empresa en el desarrollo de sus prácticas laborales son mayores de edad.

Como objetivos para el año 2015 se plantea la construcción de políticas formales para la gestión del recurso humano, desde la selección del personal, proceso de inducción, seguimiento frente al desempeño, despidos y preparación para la jubilación.

Creación de procedimientos frente a despidos que garanticen la impersonalidad de la decisión y permitan el acceso a las informaciones que arroja el proceso, para propiciar el crecimiento profesional de la persona despedida.

La promoción de la no discriminación al interior de la empresa, a través la participa en discusiones, campañas, eventos o procesos con respecto a este tema y la creación de una política de promoción de la equidad.

El desarrollo de una Política de Remuneración, Prestaciones y Carrera.

A nivel de la promoción del desarrollo infantil, la implementación de programas específicos para hijos menores de empleados.

Implementación

En Biochemical Group SAS se realizan reuniones periódicas de trabajo donde se abordan los procesos y situaciones que se presentan en la empresa a nivel de procedimientos e interacciones interpersonales.

Los salarios tanto para hombres como para mujeres son establecidos de acuerdo al cargo, no por género, se da y permite la participación de ambos géneros en todas las instancias organizacionales sin veto alguno.

Durante el año 2014 se desarrolló un plan de formación con los empleados, orientado a la creación de cultura organizacional y al desarrollo de actitudes en coherencia con la misión, mega y valores corporativos, el cual consto de las siguientes acciones:

- Realización de diagnóstico participativo: Identificación dinámica interna de comunicación y relacionamiento interpersonal entre empleados y jefes en la planta de re-refinación de aceites usados de Biochemical Group.
- Charla frente a la Misión, Visión, Mega 2020 y Valores corporativos a los empleados.
- Taller frente a la identificación y comprensión de la cadena de procesos de producción y logística en la planta Biochemical Group vs las tareas desempeñadas en cada uno de los cargos.
- Encuentro de catarsis empleados Departamento Comercial y jefe inmediato.

A nivel de temáticas asociadas a la actividad económica de la empresa se capacitó a los empleados con el acompañamiento de la ARL en los siguientes temas:

- Prevención de accidentes en alturas
- Administración de tareas de alto riesgo
- Brigada de emergencias
- Primeros auxilios
- Espacios confinados
- Riesgo de trabajo eléctrico

Capacitaciones a empleados en temáticas relacionadas con el ser y el hacer en la empresa:

- Teoría de la comunicación: Fortalecimiento de la comunicación interna
- Trabajo en equipo y manejo de conflictos
- Reflexión frente actitudes
- Taller gestión de la diversidad

Actividades enfocadas al bienestar laboral de los empleados:

- Celebración mensual de cumpleaños
- Celebración día de la madre y del padre
- Encuentro fin de año Biochemical Group

Medición de Resultados

Las acciones desarrolladas con el público interno de nuestra empresa durante el periodo del presente reporte se pueden constatar a través del registro de asistencia y fotográfico de las actividades programadas y realizadas en las instalaciones de la empresa.

Además de los documentos orientadores y de soporte como lo son nuestra Política Integrada de Seguridad, Salud Ocupacional, Ambiente, Calidad y Compromiso Social, el reglamento interno de trabajo, el Cuadro de Mando Integrado, el registros de selección e ingreso de personal y el registro de capacitaciones, entre otros.

III. Medio Ambiente

PRINCIPIO 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

PRINCIPIO 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

PRINCIPIO 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Evaluación, Política y Objetivos

En Biochemical Group SAS nos comprometemos con la prevención de todas las formas de contaminación, así como a proteger nuestros recursos y, alineados con la naturaleza de nuestro negocio, buscamos permanentemente alternativas tecnológicas que beneficien el ambiente y que reduzcan los impactos negativos que puedan generar nuestros clientes. Así mismo nos comprometemos con la prevención de lesiones y enfermedades que puedan resultar de nuestras operaciones, lo cual reafirmamos a través de la implementación de una política ambiental formal (Política Integrada de Seguridad, Salud Ocupacional, Ambiente,



Calidad y Compromiso Social, creada en octubre de 2011), la cual es conocida por todos los empleados y consta, además, en su declaración el cumplimiento del primer valor organizacional: Actuar Verde.

Por ello consideramos a la comunidad aledaña a nuestra planta de re-refinación de aceites usados, como un grupo de interés prioritario con el cual establecemos permanentes acciones.

En Biochemical Group contamos con una persona responsable del área medio ambiental, la cual participa en las decisiones estratégicas y comités para discutir cuestiones ambientales con el gobierno local y la comunidad aledaña a la empresa.

Desarrolla sistemáticamente actividades de educación ambiental y seguridad industrial con los empleados, poniendo a su disposición información y promoviendo su aplicación en todas dimensiones de la vida, no solo a nivel laboral, a través de capacitaciones y campañas ambientales, y estrategias motivacionales para estimular la seguridad en las operaciones y el uso adecuado de elementos de protección personal.

Como empresa asumimos compromisos ambientales como lo es el garantizar la implementación de sistemas de control de olores en todos momentos de la producción independiente de la cantidad de producción.

Bichemical Group SAS posee plan de emergencia ambiental para situaciones de riesgo que puedan generar sus procesos y productos y entrena a sus empleados para enfrentar dichas situaciones.

Creamos en el año 2013 la “RED Gestora de Residuos Biochemical Group”, como estrategia para el gerenciamiento de residuos, durante el año 2014 iniciamos a involucrar a clientes, consumidores y proveedores, brindándoles soluciones frente a la recolección, disposición y comercialización de sus residuos.

Nos proponemos como objetivos la construcción del programa de reducción de consumos energéticos en las operaciones (Energía eléctrica y gas principalmente).

Implementación de pretratamiento de la materia prima para la reducción de la generación de subproductos que requieren disposición final en el proceso.

Implementación

Durante el año 2014 Biochemical Group realizó la campaña ambiental “Actúa Verde”, la cual tuvo como objetivo promover en los empleados el primer valor organizacional (Actuar Verde) y estimular buenas prácticas medio ambientales y en seguridad industrial. Se realizaron capacitaciones con los empleados en las siguientes temáticas:

- Autocuidado.
- Manejo de residuos sólidos.
- Utilización de ducha lava ojos.
- Manejo de equipos de protección personal.
- Socialización Plan de emergencia.
- Matriz de compatibilidad.
- Difusión de PMIRS (Plan de Manejo Integral de Residuos Sólidos).

La campaña ambiental se acompañó de una estrategia motivacional, el “Colaborador Seguro”, para estimular la seguridad en las operaciones y el uso adecuado de los elementos de protección personal en los empleados de la planta de Re-refinación. Y de un ciclo de capacitaciones en:

- Socialización de la normatividad y aplicabilidad del plan manejo de residuos.
- Separación en la fuente.
- Clasificación y rotulación, identificación y reconocimientos de residuos.
- Ruta de evacuación de los residuos.

A nivel de implementación de medidas para el aumento de la eficiencia energética, la reducción del consumo de agua, la reducción de generación de residuos sólidos y de emisión de CO₂ y otros gases del efecto invernadero en la atmósfera, Biochemical Group ha realizado en las instalaciones de la planta de re-refinación de aceites usados:

- Cambio en la tecnología de la caldera: Se pasó de consumo de ACPM a la utilización de Gas Natural.
- Se instalaron desodorizadores para el control de olores.
- Instalación de 2 tanques para el aprovechamiento del agua lluvia en aseo general de la planta, riego de plantas y otros.
- Extensión de la red de tuberías para la succión de olores en el cargue de productos de zona de pre-tratamiento.
- Instalación de un sensor de marca Xcell de MSA, para el monitoreo permanente. Incluye plan alerta temprana y monitoreo con analizador portátil.
- Se puso en funcionamiento el Plan de Manejo Integral de Residuos Sólidos (PMIRS) de la empresa donde se contempla disminución de borras de hidrocarburos a través de la implementación de un nuevo sistema tecnológico, se instalaron puntos

ecológicos en la planta de procesamiento y se realiza sensibilización con los trabajadores para mejorar la separación en la fuente.

Acciones específicas para la Gestión de Olores

En Biochemical Group SAS damos Cumplimiento Legal a la normatividad relacionadas con la normatividad legal de Emisiones Atmosféricas de acuerdo con nuestros procesos productivos:

- Resolución 2400 de 1979
- Resolución 909 de 2008
- Resolución 1541 de 2013

La empresa posee procedimientos para responder ágilmente a sugerencias, solicitudes o demandas de sus partes interesadas, entre estos una línea ambiental para el reporte de olores y eventos ambientales, dos vigías en Salud, Seguridad y Medio Ambiente (Sysomas) encargadas de monitorear, 24 horas al día, posibles olores en la comunidad aledaña a la empresa y dos personas responsables en la planta de re-refinación de atender reclamaciones y solicitudes.

Se implementaron inspecciones para el control de olores y se han realizado las adaptaciones tecnológicas necesarias para los niveles de producción.

Se realizó una jornada pedagógica puerta a puerta para instruir a la comunidad aledaña a las instalaciones de la planta de re-refinación sobre qué hacer en caso de un evento de olor.

Con la comunidad aledaña a la planta se desarrolló de la Estrategia Plan Social, Ambiental y de Comunicación –SAC- entre Biochemical Group y la Vereda San Andrés, con el acompañamiento del Convenio de producción más limpia suscrito entre el Área Metropolitana del Valle, Corantioquia y la Universidad de Medellín.

Con el fin de promocionar una cultura ambiental en torno al consumo inteligente y la promoción de tecnologías y prácticas adecuadas para el manejo de los residuos, la empresa realiza recorridos pedagógicos para los grupos de interés, en las plantas de tratamiento de residuos de las empresas del grupo empresarial al cual pertenece Biochemical.

Medición de Resultados

Se realizan procesos de mapeo y análisis sistemático para la mejoría de la calidad ambiental, a partir de la implementación de un sistema de control ambiental que permite monitorear 24 horas al día los impactos ambientales asociados a la calidad del aire y generación de olores

ofensivos al interior de la empresa como hacía la comunidad aledaña, a través de un grupo humano (vigías Sysomas) que se ocupa de la seguridad industrial, la salud ocupacional y el medio ambiente.

Realizamos acciones de control de la contaminación causada por vehículos propios, de clientes y proveedores y de la materia prima que ingresa a la planta de procesamiento, a través de la inspección diaria con base en el decreto 1609 de 2002, garantizando que los residuos peligrosos transportados cumplan con la normatividad establecida.

Biochemical Group implemento una línea ambiental telefónica para el reporte de olores por parte de la comunidad aledaña a las instalaciones de la planta de re-refinación de aceites usados. Mensualmente se realiza el análisis frente a la frecuencia de reportes por parte de la comunidad.

IV. Anticorrupción

Principio 10: LAS EMPRESAS DEBEN TRABAJAR EN CONTRA DE LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDAS LA EXTORSIÓN Y EL SOBORNO.

Evaluación, Política y Objetivos

A pesar de que Biochemical Group SAS no cuenta con un documento enfocado exclusivamente a prevenir la corrupción en todas sus formas, en nuestra *Política Integrada de Seguridad, Salud Ocupacional, Ambiente, Calidad y Compromiso Social*, nos comprometemos explícita y públicamente con el cumplimiento de la legislación bajo el principio de transparencia y en el marco de nuestro compromiso social, nos interesa mantener canales abiertos y de comunicación con todas las partes interesadas y alentamos en nuestra compañía la participación.

En los aspectos financieros de Biochemical Group SAS, de acuerdo al dictamen de la Revisoría fiscal para el año 2014, la administración de la empresa es responsable por la adecuada preparación y presentación de los estados financieros de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia para empresas vigiladas por la Superintendencia de Sociedades. Esta responsabilidad incluye diseñar, implementar y mantener el control interno relevante para que estos estados financieros estén libres de errores de importancia relativa debido a fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas

contables apropiadas, así como establecer los estimados contables que sean razonables en las circunstancias.

En aras de prevenir la corrupción, con los empleados pertenecientes a las áreas comercial y financiera, es tratado dicho tema en reuniones de trabajo con especial énfasis en el manejo de clientes y proveedores y se brindan indicaciones frente a la no práctica de competencia desleal, actitudes y acciones transparentes frente al negocio y su mercado, rigiéndose por los precios del mercado.

En aras de continuar creciendo en la implementación de mejores prácticas como empresa deseamos avanzar hacia el modelo Sarbanes Oxley para Pymes.

Implementación

Biochemical Group incentiva a los profesionales de atención al público (asesores comerciales) a reconocer fallas, actuar con rapidez y autonomía en la resolución de problemas, además de realizar procedimientos éticos en la obtención y uso de informaciones de carácter privado resultantes de la interacción con sus consumidores y clientes, se brindan lineamientos frente a la no aceptación de soborno para obtención de decisión de compra de productos o contratación de servicios.

Con empleados, gerentes, accionistas, proveedores y clientes se firma contrato de confidencialidad, con el fin de crear un compromiso ético en relación a la gestión de informaciones privilegiadas o de carácter privado obtenida durante los procesos de la empresa y en interacción con los públicos que atendemos.

Además de cumplir con la legislación y normativa en vigencia, estar al día con todos los tributos y no evadir impuestos, se realizan reuniones de trabajo donde se capacita y brindan elementos en la normatividad que aplica al que hacer de la empresa, de acuerdo al área y responsabilidades frente al cargo.

Biochemical Group adopta la implementación de la poligrafía como requisito para el ingreso laboral de empleados, con el fin de garantizar personal idóneo, con valores y principios éticos en su accionar.

Medición de Resultados

Biochemical Group, realiza auditoria externa a nivel del área financiera, con una firma independiente, en aras de realizar control y actuar con transparencia en la presentación estados financieros, cuentas y otras informaciones solicitadas a nivel interno y público.

Tratamos con responsabilidad los residuos petroquímicos para proteger el ciclo natural de nuestro planeta

