



ENVE ENERJİ
KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
İLERLEME RAPORU 2015

ENVE ENERJİ KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU

Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Kofi Annan tarafından, 31 Ocak 1999'da yapılan Dünya Ekonomik Forumu'nda, iş dünyasının liderlerinden uluslararası bir yapılanma olan Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne destek olmalarının istenmesi ile başlayan girişim, şirketlerin, kamu kurumlarının, Birleşmiş Milletler teşkilatlarının, çalışma ve sivil toplum örgütlerinin bir araya gelerek, ortak vizyon, amaç ve değerler doğrultusunda çalışmalar yapmasını hedeflemektedir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, kolektif hareketin gücünden yararlanarak, kurum ve kuruluşların, küreselleşmenin negatif etkilerini ortadan kaldırmaya destek olmaları için, sorumlu vatandaşlık kavramını yaygınlaştırmaya çalışmaktadır. Bu sayede özel sektör ve diğer sosyal paydaşlar ile işbirliği yaparak temel vizyonu olan “sürdürülebilir ve kapsayıcı bir küresel ekonomiyi sağlamayı” hedeflemektedir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, iki ana amacı olan, tamamen gönüllü bir harekettir:

- Sözleşmenin temelini oluşturan on prensibi iş dünyasındaki aktivitelere entegre etmek.
- BM hedeflerini destekleyen girişimler için katalizatör görevini yerine getirmek.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, üzerine kurulu olduğu prensiplerin gerçekleştirilmesi için şirketlerin, kamu kuruluşlarının, çalışma ve sivil toplum örgütlerinin halka sorumluluk, şeffaflık ve kendi geleceklerini sürdürülebilir hale getirebilmek amacıyla çalışacağına güvenme esasına dayanarak çalışmaktadır.

KÜRESEL İLKELER

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli

Çevre

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli

İlke 8: İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli

İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

Bugün, dünyanın dört bir yanından binlerce şirket, sendika ve sivil toplum örgütü, bu evrensel ilkeleri; iş stratejilerinin, operasyonlarının ve kültürlerinin bir parçası haline getireceklerini ilan ederek Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılmaktadır. Sözleşme'ye taraf olan kuruluşlardan bu ilkeleri iş

süreçlerine ve uygulamalarına entegre etmesi, gelecek hedeflerini bu ilkeler çerçevesinde belirlemesi öngörülmektedir.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ DESTEK BEYANI

22.10.2014

H.E. Ban Ki-moon

Secretary-General

United Nations

New York, NY 10017

USA

Dear Mr. Secretary-General,

I am pleased to confirm that Enve Enerji Eğitim Danışmanlık Proje Taahhüt ve Tic. Ltd. Şti. supports the ten principles of the Global Compact on human rights, labour, environment and anti-corruption. With this communication, we express our intent to implement those principles. We are committed to making the Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day operations of our company, and to engaging in collaborative projects which advance the broader development goals of the United Nations, particularly the Millennium Development Goals. Enve Enerji Eğitim Danışmanlık Proje Taahhüt ve Tic. Ltd. Şti. will make a clear statement of this commitment to our stakeholders and the general public.

We recognize that a key requirement for participation in the Global Compact is the annual submission of a Communication on Progress (COP) that describes our company's efforts to implement the ten principles. We support public accountability and transparency, and therefore commit to report on progress within one year of joining the Global Compact, and annually thereafter according to the Global Compact COP policy. This includes:

- A statement signed by the chief executive expressing continued support for the Global Compact and renewing our ongoing commitment to the initiative and its principles. This is separate from our initial letter of commitment to join the Global Compact.
- A description of practical actions (i.e., disclosure of any relevant policies, procedures, activities) that the company has taken (or plans to undertake) to implement the Global Compact principles in each of the four issue areas (human rights, labour, environment, anti-corruption).
- A measurement of outcomes (i.e., the degree to which targets/performance indicators were met, or other qualitative or quantitative measurements of results).

Sincerely yours,

Mr. Coşkun KARABAL

Managing Director



GENEL MÜDÜRÜN MESAJI

Sürdürülebilir bir gelecek oluşturmak için paydaşlarımızla birlikte dürüst, şeffaf ve hesap verebilir ilkeler çerçevesinde hareket etmemiz gerektiğine; böylece olumlu sonuçlar elde edebileceğimize inanıyoruz.

İlk defa yayınladığımız raporumuzla hizmetlerimizin sosyal, ve çevresel etkilerinin objektif ve bütüncül bir portresini sunuyoruz. Rapor içeriğini, Enve Enerji'nin sürdürülebilirlik konusundaki taahhütleri, bu alanlarda elde ettiğimiz başarılar ve gelecek hedeflerimiz oluşturmaktadır.

Değerli Paydaşlarımız,

ENVE Enerji Mühendislik Proje Müşavirlik Taahhüt Tic. A.Ş.; Mekanik ve Elektrik Uygulamaları üzerine 40 yılı aşkın süredir mühendislik hizmeti vermekte olan KA Mühendislik bünyesinde yapılandırılmış bir kuruluştur.

ENVE ENERJİ A.Ş.; Sanayi ve Bina Sektörlerinde işletmelerin kaliteden ödün vermeden, maksimum verimlilik ile minimum enerji tüketimine ulaşmaları için Danışmanlık, Ölçme, Projelendirme, Sistem Çözümleri, Eğitim, Uygulama konularında çeşitli hizmetler sunmaktadır. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığından 2009 yılında yetkilendirilmiş Enerji Verimliliği Danışmanlık Şirketidir.

ENVE ENERJİ, işletme maliyetlerin azalması, karın artması, sigorta ve bakım maliyetlerinde azalma, karbon emisyonunun azaltılması, çalışma şartlarının iyileştirilmesi gibi faydalar sağlayarak, evrensel kalite ve standartlarda hizmet sunmayı ve ekonomik sosyal gelişime katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Bu amaçla ulusal ve küresel ölçekte müşterileri, hissedarları, çalışanları, tedarikçileri kısaca tüm paydaşları için güvenilir, sürdürülebilir ve saygın bir kuruluş olmayı hedeflemiştir.

ENVE ENERJİ, bugüne kadar yüzlerce kamu ve özel sektöre ait endüstriyel işletme, ticari ve hizmet binasında enerji etütleri gerçekleştirmiş, uluslararası standartlardaki ölçme ve değerlendirme çalışmalarının sonucunda nihai sektörlerde yer yer % 40'ın üzerine çıkabilen enerji tasarrufu imkanları ortaya çıkarmıştır. Başka bir deyişle, ülkemizdeki üretim ve hizmet sektöründeki ekonomik faaliyetler ve yaşam standardı için harcanan enerjinin azaltılabilmesinde ciddi boyutta katkı sağlamıştır. Hedeflerimizden birisi; konusunda sürekli olarak eğitilen uzman personeli ile ulusal/uluslararası metod ve standartlara uygun, en ileri teknolojik ölçüm cihazları kullanmak, müşterilerden gelen talepleri mümkün olan en üst seviyede karşılamaktır.

2009 yılından beri sürdürdüğü enerji kaynaklarının verimli kullanılması ve sürdürülebilirlik yaklaşımlarından hareketle, toplumsal faydaya odaklı faaliyetleri esas alması sonucunda, beş yüzün üzerinde mühendise enerji yöneticisi eğitimleriyle sertifika sağlamış, yüzlerce işletmeye de enerji etütleri sonucu hazırladığı, enerji verimliliği yol haritaları doğrultusunda, enerji giderlerinin azaltılması sonucunda maddi değer yaratmıştır. Tüm süreçler uluslararası kalite yönetim sistemleriyle işletilmekte, ortaya çıkartılan sinerji sayesinde, müşterilerine sunduğu çözümlerde, mühendisliği değer temelli olarak ele almakta ve müşteri değerini en üst düzeyde tutmayı amaçlamaktadır.

Hizmet zincirimizde en önemli yer tutan, sonuçları ekonomik gelişimin desteklenmesini sağlayan enerji verimliliği projeleri yerel ekonomik gelişime önemli katkılar sağlamaktadır. Bu nedenle BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleri hizmet verdiğimiz alanlarda ayrı bir önem arz etmektedir.

Ortaya koyduğumuz sürdürülebilirlik yaklaşımı ile ENVE ENERJİ'nin gelişimini daimi kılacağımıza inanıyorum. Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak desteğimizi beyan ettiğimiz insan haklarına, çevreye, çalışma standartlarına ve yolsuzlukla mücadeleye duyarlılık, yönetim anlayışımızın temelini oluşturmaya devam edecektir. Bu duyarlılığı, kurum değerlerimiz olan “şeffaflık” ve “hesap verebilirlik” doğrultusunda ilgili tüm paydaşlarımıza yansıtabilmek için başladığımız çalışmalarını misyonumuz kapsamında geliştirecek, önümüzdeki yıllarda toplumumuza ve onun kurumlarına da yayarak sürdüreceğiz.

2015 yılında ekonomik performansın yanında sürdürülebilirlik alanlarında da başarımızı sürdürdüğümüz, paydaşlarımızın beklentilerine yanıt verdiğimiz bir dönemi yaşamış olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Bu başarıya ulaşmamızı mümkün kılan başta çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza şükranlarımızı sunarım

Saygılarımızla,

COŞKUN KARABAL

ENVE ENERJİ'DE İNSAN HAKLARI:

Enve Enerji kurumsal kültürü gereği, “sürdürülebilir kalkınmanın vazgeçilmez temelini; demokratik, insan haklarına saygılı, şeffaf, katılımcı ve paydaşlarına hesap verebilen şirketler olduğu gerçeğinden hareketle, karar ve uygulama sürecinde katılımcılığı sağlayarak hesap verebilirlik çerçevesi içerisinde dayanışmacı ve örgütlü bir toplum yaratmayı” yaklaşım olarak kabul etmektedir.

Bu yaklaşımımız, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İnsan Hakları ile ilgili ilkelerini kapsamaktadır.

- Tüm paydaşlarının evrensel haklarının korunmasına destek ve saygı göstermektedir.
- Bireylerin saygınlığına, mahremiyetine ve özlük haklarına saygılıdır.
- Bireylerin ırk, köken, din, cinsiyet, sosyal sınıf, millet, yaş, fiziksel engel gibi farklılıklarına saygı gösterir.
- Tüm çalışanlarına kişisel gelişim ve kariyer konularında fırsat eşitliği sağlar.

Yönetimin Kararlılığı

- Her sene sonunda şirket performansı çalışanlar tarafından değerlendirilir, gelecek dönem için öneriler getirilir. Şirket hedefleri tüm çalışanlarla paylaşılır.
- Yılda bir kez çalışan memnuniyet anketi düzenlenerek çalışanların dilek, şikayet ve önerilerini rahat bir şekilde iletmeleri sağlanarak gerekli iyileştirmeler tespit edilir ve uygulanır.
- Çalışanların özlük haklarına saygı duyulur ve özlük dosyaları muntazam bir şekilde arşivlenir.

Herkese Eşit Fırsat

- Enve Enerji personel seçiminde din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmeksizin adaylarını değerlendirir.
- Yatay, dikey veya grup içi görevlendirme ve terfilerde önceliğimiz mevcut personelden yararlanmaktır.
- Tüm çalışanlarımız Enve Enerjinin sunduğu sosyal olanaklardan faydalanabilir.
- Evlenen, çocuğu olan tüm personellere maddi manevi destek sağlanmaktadır
- Şirket içerisinde tüm çalışanlarımızın ulaşabileceği kütüphane mevcuttur.
- Teknik dokümanlara server üzerinden tüm çalışanlarımız ulaşabilmektedir.

Eşit işe Eşit Ücret

- Tüm departmanlarımız ve pozisyonlarımız için uyguladığımız bir ücret politikası vardır ve çalışanlar ücretlendirilirken pozisyonlarına göre ücretlendirme yapılır.

Başarıya Bağlı Değerlendirme

- Enve Enerji yılda iki kez uyguladığı 360 derece performans değerlendirme sistemini benimsemiştir. Sistem sık aralıklarla yapılan değerlendirmeler ve geribildirimler ile desteklenmektedir.

Etkinlikler

- Çalışanlarımızın doğum günü kutlamaları yapılmaktadır.
- Yılda birkaç kez tüm çalışanların katıldığı piknik, yemek, iftar, gibi organizasyonlar düzenlenmektedir.
- Şirketler arası spor müsabakalarına katılım sağlanmaktadır.
- Şirket içi iletişimi kuvvetlendirmek adına 2 ayda bir şirket içi iletişim ve haberleşme bülteni yayınlanır.



ENVE ENERJİ'DE ÇALIŞMA HAYATI

İnsan Kaynakları Yönetimi; T.C. Çalışma Bakanlığının 4857 Sayılı İş Kanunu, Sosyal Sigortalar Kanunu, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Genelgeler, Yönetmelikler, Kanun Hükmünde Kararnameler'e bağlı olarak yürütülmektedir.

- Enve Enerji'de sigortasız işçi çalıştırmaz.
- Enve Enerji'de çocuk işçi çalıştırmaz.
- Enve Enerji'de Kanun ve yükümlülüklerle belirlenmiş çizgilerin dışında uygulamalar yapılmaz
- Enve Enerji Personeli yıl içerisinde hak ettiği yıllık iznini kullanır.
- İşe yeni başlayacak olan personeller sağlık taramasından geçilir. İşyeri hekimi tarafından muayene edilir.
- Tüm personeller yılda bir kez sağlık taramasından geçirilir.
- Çalışanlarımız işyeri hekimine istedikleri zaman muayene olabilirler.
- İsteyen tüm personele özel aşı kapsamına giren grip aşısı yaptırılır.
- İşe yeni başlayan tüm saha personeline KKD (Kişisel koruyucu donanım) teslimi yapılır ve periyodik olarak yenilenmeleri yapılır.
- Çalışanlara iş kıyafeti, ayakkabısı ve kişisel koruyucuları alınır ve dağıtımı yapılır.
- Tüm ekipmanların periyodik bakımları, kalibrasyonları ve bakım onarımları yapılır

Kariyer Geliştirme



- İşe yeni başlayan tüm personelimize 3 günlük oryantasyon eğitimi verilir ve bu eğitim kapsamında İşçi Sağlığı ve Güvenliği, KKD kullanımı, şirket tanıtımı, şirket organizasyon yapısının tanıtımı, Etik kurallarımız, görev tanımı, kalite politikamız, acil durum planlarımız hakkında bilgi verilir.

Şirket Personelimizin almış oldukları eğitimler

Eğitimin Adı	Eğitimi Düzenleyen Kurum	Süre
Enerji Kimlik Belgesi Uzmanlık Eğitimi	Çevre Ve Şehircilik Bakanlığı	24 Saat
Enerji Yöneticisi Eğitimi	Enerji Bakanlığı	138 Saat
Sanayi Etüt Proje Yöneticisi Eğitimi	Enerji Bakanlığı	178 Saat
Bina Etüt Proje Yöneticisi Eğitimi	Enerji Bakanlığı	178 Saat
Mekanik Tesizat Yetkilendirme Kursları	Makine Mühendisleri Odası	120 Saat
Elektrik Ve Mekanik Ekipmanlarda Enerji Ölçümleri Eğitimi	Enve Enerji	150 Saat
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	Enve Enerji	16 Saat
Kalite Yönetim Sistemleri Eğitimi	Kalite Rehberi	32 Saat
Revit MEP Kullanıcı Eğitimi	Makine Mühendisleri Odası	40 Saat

- Çalışanlarımız yıl içerisinde üyesi oldukları meslek odalarının eğitimlerine katılabilirler ve eğitim ücretleri şirket tarafından karşılanır.
- Şirketimizde tüm çalışanların katılımına açık olarak ücretsiz yabancı dil eğitimi verilmektedir.
- Çalışanlarımızın yemek, çay, kahve ve ulaşım ihtiyaçları şirket tarafından sağlanır.



ÇEVRE

Türkiye'nin dünyada artan enerji fiyatları karşısında, özellikle enerji yoğun sektörlerde rekabet gücünün korunması, dışa bağımlılığını azaltması ve sera gazı salımlarının azaltılmasına katkı sağlanması ve işletmelerin ilgili faaliyetlerinin teşvik edilmesi amacıyla gerçekleştirdiğimiz hizmetlerimiz ana faaliyet kollarımızın arasındadır. Enerji verimliliği etütleri de dahil olmak üzere, enerji verimliliğine yönelik uygulama projelerimiz ile aynı zamanda Enerji Verimliliği Kanunu ve Enerji Verimliliği Yönetmeliği ile belirlenen amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine katkı sağlanması öngörülmektedir.

Enve Enerji kurulmuş olduğu 2009 yılından bu yana



- Sürdürülebilir kalkınma ve gelişme için belirlenen politika ve stratejileri uygulamayı,
- Paydaşlarının yaşam kalitesini artırmak için enerji yönetim sistemini oluşturmayı ve sürekli iyileştirmeyi,
- Çevre kirliliğinin oluşmadan önlenmesi ve azaltılmasına yönelik yöntemler oluşturmayı,
- Doğal kaynaklar ve enerjinin verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamayı,
- Atık oluşumunu kaynağında azaltmayı, geri kazanılmasını sağlamayı,
- Çevrenin korunması, kirliliğin önlenmesi ve çevre sorunlarının çözümü konusunda toplumsal bilincin artırılmasını sağlamayı hedeflemiştir.

Belirtilen genel ve stratejik alt hedeflere ulaşılabilmesi için, ülke genelindeki bilinçlendirme faaliyetlerinin kamu, özel ve sivil toplum kuruluşları ile birlikte yürütülmesi; idari ve kurumsal altyapıların güçlendirilmesi gibi eylemlerin gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE VE TOPLUMSAL GELİŞİM

ENVE ENERJİ, Sürdürülebilir Enerji Eylem Planı dahilinde, yerel yönetimlerden sivil toplum kuruluşlarına, kamu kesiminden üniversitelere kadar geniş bir kitlenin entegre çalışması gerektiğinin bilincindedir.

- Enve Enerji, toplumsal bilinci artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermektedir.



Enerji Yönetimi ve Verimliliği Derneği

Enerji Verimliliği ve Yönetimi Derneği (EYODER), kurulduğu 2010 yılından bu yana Enerji Verimliliği sektörünün sağlıklı olarak gelişmesi için çalışan bir sivil toplum örgütüdür. Enve Enerji; EYODER'in kurucu üyesidir.



Enerji Verimliliği Derneği İstanbul Şubesi

Enerjinin etkin ve verimli kullanılabilmesi için farkındalık oluşturmak, ayrıca bilimsel ve teknik araştırmalar yaptırmak ve gsonuçlarını kamu kuruluşları ve vatandaşlar ile paylaşarak verimliliği arttırmayı amaçlayan derneğin kurumsal üyesidir.



Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği

Türkiye'deki yapı sektörünün sürdürülebilir ilkeler ışığında gelişmesine katkı sağlamak amacıyla kurulmuş olan derneğin kurumsal üyesidir.

Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu



Kadınların yaşamın tüm alanlarına olduğu gibi ekonomik hayata katılımlarını destekleyen ENVE ENERJİ, 2014 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye Ağı (Global Compact Türkiye) tarafından kurulan KADININ GÜÇLENMESİ ÇALIŞMA GRUBU'na katılmıştır. Çalışma Grubu; Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'nun (TİSK) koordinasyonunda, Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA), Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) Türkiye'nin desteğiyle yürütülmektedir. Kadının güçlenmesi çalışma grubu, alanında Türkiye'deki ilgili kamu ve sivil toplum kuruluşları ile özel sektör cinsiyet eşitliği platformları ile işbirliği içindedir.

Çocuk ve Gençlere Yönelik Faaliyetler

Enerji Verimliliği ve Çevre bilincini oluşturmak amacıyla çok yönlü çalışmaların yürütüldüğü Enve Enerji'de tüm toplumda duyarlılık yaratmaya çabalayan çevreci bir nesil yetiştirilmesi hedeflenmekte, anaokullarından üniversitelere kadar ücretsiz seminerler düzenlenmektedir. Seminerlerde başta evlerde olmak üzere enerjinin verimli kullanılması amacıyla çocuklarımızın enerji kullanımı ve tüketimi konusunda bilinçlendirilmesi ve çocukların enerji verimliliği konusunda ülke ekonomisine katkıda bulunmasının sağlanması amaçlanmaktadır.



Faaliyetlerin gerçekleştirildiği okullar:

İTÜ Arıkent İlköğretim Okulları

İstanbul Üniversitesi,

İstanbul Aydın Üniversitesi,

Maltepe Üniversitesi,

İstanbul Ticaret Üniversitesi,

İstanbul Teknik Üniversitesi

Eskişehir Anadolu Üniversitesi

Bozüyük Gençlik Merkezi

Sosyal Sorumluluk Projeleri

ENVE ENERJİ Kurulduğu günden bu yana yürüttüğü sosyal sorumluluk projeleri ile fark yaratmaktadır.

Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin etkin ve verimli kullanılması gerekliliğinin bilincinden hareketle ülkemizin 6 bölgesindeki onlarca ilinde çeşitli seminer programlarında gönüllülük esası ile yer almıştır.

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi,

Gebze Organize Sanayi Bölgesi,

Trakya Genç İşadamları Derneği,

Trabzon Arsin Organize Sanayi Bölgesi,

Karabük Ticaret ve Sanayi Odası,

Isparta Ticaret ve Sanayi Odası,

Rize Ticaret Borsası,

Bozüyük Ticaret ve Sanayi Odası,

Malatya Organize Sanayi Bölgesi,

Uşak Organize Sanayi Bölgesi,







Eyüp Belediyesi

gibi kurumlarla işbirliği ortamlarını geliştirmiş, enerji verimliliğine yönelik etüt, uygulama ve eğitimler gerçekleştirmiştir.



Ayrıca, bölgesel gelişmeyi hızlandırmak, bölgelerde sosyo-ekonomik kalkınma girişimlerini başlatmak ve desteklemek, bölgesel gelişmişlik farklarını azaltarak bölgelerin ulusal kalkınma ve rekabet gücüne katkılarını artırmak amacıyla kurulan Kalkınma Ajanslarının destek verdiği projelerde de yer almıştır.

Kar amacı gütmeyen kurum ve kuruluşların gelişimi de hedeflerimiz arasındadır almışlardır.

	BURSA ESKİŞEHİR BİLECİK KALKINMA AJANSI(BEBKA)
	DOĞU KARADENİZ KALKINMA AJANSI
	İSTANBUL KALKINMA AJANSI
	TRAKYA KALKINMA AJANSI
	ANKARA KALKINMA AJANSI
	BATI AKDENİZ KALKINMA AJANSI

Sosyal Medya

Enerji sektörünü ilgilendiren güncel konularda bilgi kaynağı oluşturarak sektör çalışanlarını ve bu sektöre ilgi duyan herkesi buluşturmayı hedefleyen ve objektif bir bakış sunan <http://www.enerjigazetesi.com> yaklaşık 5 senedir yayın hayatına devam etmektedir. Enve Enerji, enerji verimliliği bilincini arttırmak amacıyla LinkedIn, Facebook, Twitter gibi sosyal medyayı da etkili bir şekilde kullanmaktadır.