



VILASECA®

Alta Charcuteria



INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD



AÑO

2013

VILASECA[®]

Alta Charcuteria



INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD VILASECA

 AÑO 2013

CARTA DE NUESTRO GERENTE GENERAL

Me complace en nombre de toda la familia VILASECA, dar a conocer nuestro primer informe de Sostenibilidad. Este es un gran avance para nuestra compañía, y es el mecanismo mediante el cual queremos dar a conocer a todos ustedes los esfuerzos que estamos realizando para construir EMPRESA de una manera socialmente responsable.

VILASECA quiere ser reconocida por elaborar productos cárnicos de alta charcutería, siguiendo los diez principios definidos por el Pacto Global de las Naciones Unidas, agrupados en el trabajo en pro de los derechos humanos de nuestros empleados y colaboradores, de una producción que respete el medio ambiente, del cumplimiento y mejora continua de los estándares laborales del personal, y el rechazo total de la corrupción.



MARTIN VILASECA
GERENTE GENERAL

HISTORIA

Los inicios de **VILASECA** se remontan hacia el año de 1944 cuando Ramón Vilaseca Forcada, un español nacido en Vic, Cataluña, adquiere la fábrica de conservas Virginia. Sus conocimientos impulsaron el desarrollo de una serie de productos exquisitos, de formulaciones tradicionales europeas adquiridos por una selecta minoría en esa época. En 1974 esta fábrica cambio su nombre a **VILASECA**.

A través de los años, los conocimientos y experiencia se han profundizado y las formulaciones se han enriquecido, adaptándolas a los gustos y exigencias del consumidor colombiano y ofreciendo una mayor variedad de productos con un sabor característico, siendo hoy una empresa totalmente especializada en desarrollar y fabricar productos cárnicos procesados que se acerquen cada vez más a los amantes de la alta charcutería.

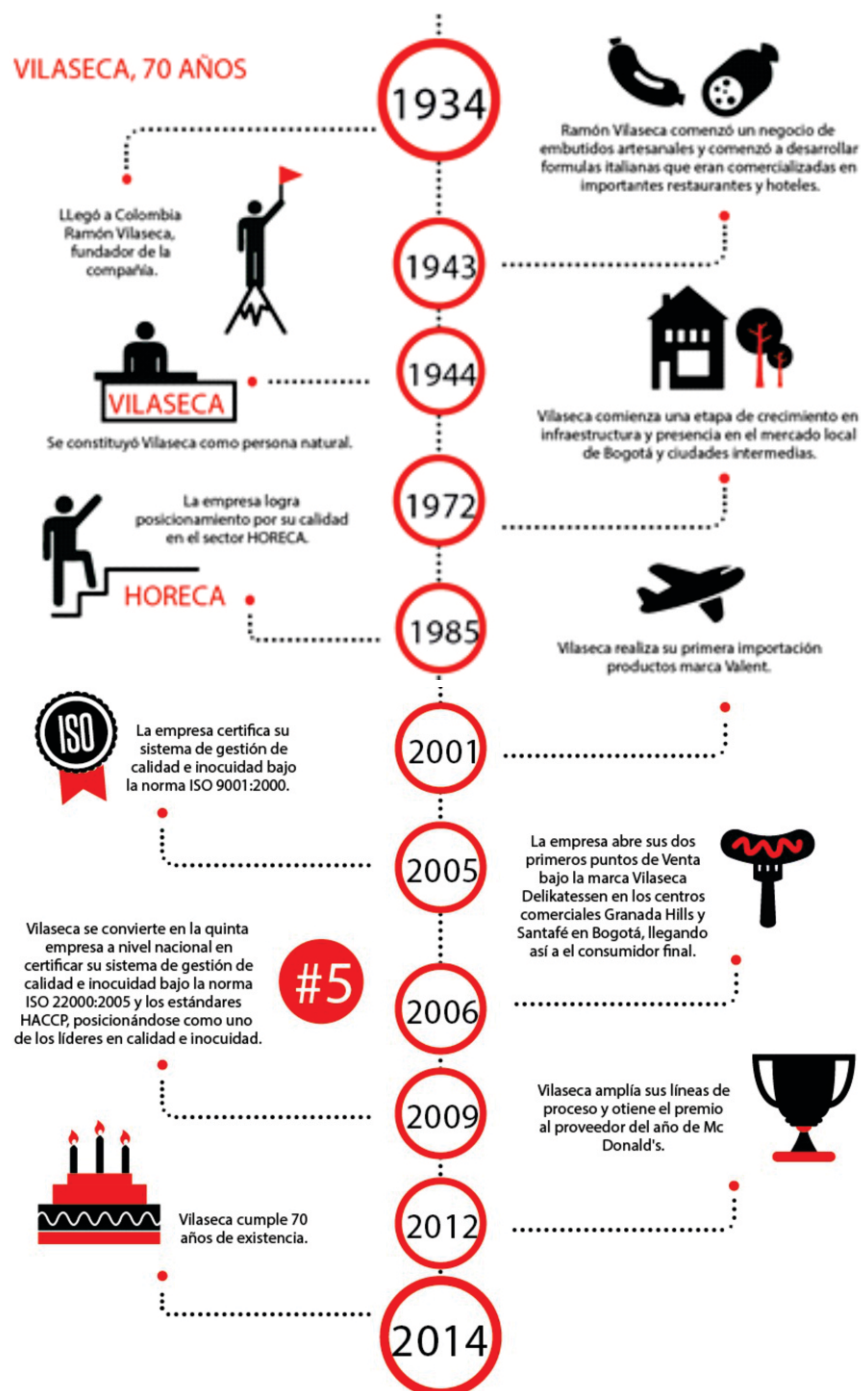
Actualmente **VILASECA** se ha consolidado a nivel nacional como una empresa especializada en la elaboración de productos cárnicos de alta charcutería, respetando siempre las formulaciones tradicionales y los métodos tradicionales de fabricación.

La planta de producción actualmente está certificada bajo lineamientos ISO 9001:2008, HACCP (NTC 5830), e ISO 22000:2005. Por otro lado hace parte del Programa de Excelencia Ambiental de la Secretaría Distrital de Ambiente (PREAD).



HISTORIA

VILASECA, 70 AÑOS



INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD VILASECA

 AÑO 2013

VALORES CORPORATIVOS

En VILASECA buscamos que nuestro equipo de trabajo tenga unos valores, que no solo sirvan para reflejarlos en la compañía, sino que sean base para lograr una sociedad colombiana ejemplar; que nuestro equipo replique a sus familias y hogares valores que consideramos indispensables para el éxito de nuestro país. Tenemos 6 valores corporativos definidos los cuales buscamos fomentar día a día en nuestro equipo: **Flexibilidad, Dinamismo, Compromiso y pasión, Buena actitud, Transparencia, Respeto.**

POLÍTICA CORPORATIVA EN RESPONSABILIDAD SOCIAL:

En nuestra política Integral la alta dirección ha decidido desde el año 2013, dejar definido de manera clara su compromiso con el cumplimiento de los estándares de responsabilidad social empresarial:

...."Somos conscientes de la responsabilidad que implica el fabricar productos cárnicos procesados inocuos; por ello cumplimos con la normatividad legal colombiana vigente y nos apoyamos en sistemas internacionales de gestión eficaces. Trabajamos bajo lineamientos de responsabilidad social, garantizando unas condiciones de trabajo seguras. Respetamos las diferencias, rechazamos la discriminación, el trabajo forzado y el trabajo infantil. Mantenemos horarios de trabajo acordes a la normatividad legal vigente, y otorgamos una correcta compensación por la valiosa labor que realiza todo nuestro equipo humano. Estamos comprometidos con la prevención de la contaminación, reducción del desperdicio y protección de los recursos naturales en todos nuestros procesos; trabajamos constantemente con el fin de minimizar los impactos ambientales significativos.

Trabajamos constantemente con nuestros proveedores con el fin de garantizar la calidad e inocuidad de los ingredientes utilizados, bajo lineamientos de responsabilidad social y políticas de bienestar animal."....

MISIÓN

Trabajamos con pasión para cumplir y superar las expectativas de nuestros clientes amantes de la alta charcutería.

VISIÓN

Hacia el 2018 nos consolidaremos como una marca de alta charcutería reconocida y preferida en Colombia, dando siempre cabida a la base artesanal y tradicional en la preparación de productos cárnicos alimenticios.



PROTECCIÓN DE DERECHOS HUMANOS Y ESTÁNDARES LABORALES EN VILASECA

1.DERECHOS HUMANOS

VILASECA tiene definida toda su operación garantizando siempre el cumplimiento de los estándares y requisitos de ley en materia de derechos humanos. Algunos de los mecanismos enfocados a garantizar el cumplimiento de este lineamiento son:

Auditorías Internas:

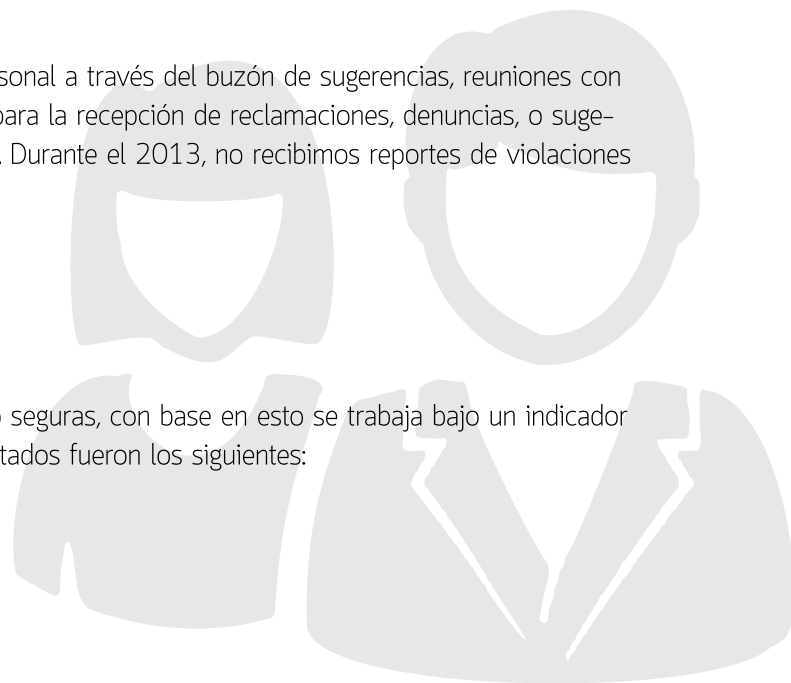
Parte de los mecanismos que hemos implementado para la verificación de este cumplimiento han sido la realización de auditorías anuales en **RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL** por entidades externas. En el año 2013 como resultado de la auditoría interna, no tuvimos **NINGÚN** hallazgo en materia de derechos humanos.

Comunicación Interna:

Por otro lado mantenemos mecanismos de comunicación constantes con nuestro personal a través del buzón de sugerencias, reuniones con responsables de áreas, línea de atención anónima, atención personalizada, todo esto para la recepción de reclamaciones, denuncias, o sugerencias del personal sobre diferentes temáticas entre ellas los **DERECHOS HUMANOS**. Durante el 2013, no recibimos reportes de violaciones o incumplimientos a los derechos humanos del personal.

2.SALUD Y SEGURIDAD

VILASECA tiene definido como objetivo estratégico Garantizar condiciones de trabajo seguras, con base en esto se trabaja bajo un indicador de accidentalidad o afectación a la salud por prácticas laborales, en el 2013 los resultados fueron los siguientes:



PROTECCIÓN DE DERECHOS HUMANOS Y ESTÁNDARES LABORALES EN VILASECA

TASA DE ACCIDENTALIDAD 2013: 32.80
INDICE DE SEVERIDAD 2013: 178.40

Como parte de la gestión realizada en este año, se implementaron acciones enfocadas a formación, entrenamiento del personal en temas como manejo de herramientas cortopunzantes y levantamiento de cargas, se refuerza el uso de elementos de protección personal, y se implementan mejoras locativas enfocadas, a prevenir condiciones inseguras de trabajo, y mejorar los datos de accidentalidad.

Desde este año se genera el cargo específico de Salud Ocupacional en **VILASECA**, con el objetivo de fortalecer de manera sustancial todos los mecanismos enfocados a garantizar las condiciones de nuestro equipo de trabajo. Este cargo se encarga de liderar el Comité Paritario de Salud Ocupacional (COPASST), y conformar la Brigada de Emergencias.

3. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

VILASECA como política interna tiene claramente definido la no discriminación al momento de ejecutar labores de contratación de personal, se permite la vinculación laboral de cualquier persona independiente de la edad, color, raza, nacionalidad, religión, sexo, tendencia sexual, discapacidad, o cualquier otra característica protegida por las leyes en vigor, siempre y cuando se evidencia que cumple los requisitos definidos en los perfiles internos, y tiene la capacidad mental y física para ejecutar la labor, al igual que la habilidad.

4. ACOSO LABORAL

Como parte de la gestión preventiva en contra del **ACOSO LABORAL**, en el año 2013 se ejecutaron charlas informativas enfocadas a generar sensibilización sobre esta temática.

VILASECA tiene constituido el Comité de Convivencia, mecanismo mediante el cual se manejan y tratan conductas de acoso laboral, y enfocado a lograr y mantener siempre el buen ambiente de trabajo, la armonía y la convivencia.

PROTECCIÓN DE DERECHOS HUMANOS Y ESTÁNDARES LABORALES EN VILASECA

5. TRABAJO FORZOSO, LIBRE ASOCIACIÓN Y MANO DE OBRA INFANTIL

VILASECA establece lo siguiente como lineamiento de trabajo:

Garantizar que las horas y condiciones laborales cumplan con todos los requisitos legales. Todos los empleados serán tratados con respeto y ningún empleado será sometido a castigo físico ni a coacción de ningún tipo.

Abstenerse de imponer/apoyar los trabajos forzosos, y no se exigirá a ningún empleado que deje en depósito documentos de identidad al empezar a trabajar en **Vilaseca**.

Todos los empleados de **Vilaseca** gozarán del derecho a la libre asociación. **Vilaseca** respetará el derecho de todos los empleados sindicados a negociar colectivamente.

En aquellas situaciones en que la libertad de la libre asociación y la negociación colectiva estén restringidas por la ley, **Vilaseca** proporcionará los medios de asociación y negociación libre e independiente a todo el personal que se encuentre bajo dichas restricciones.

Vilaseca no tolerará el uso de mano de obra infantil al realizar negocios, ni aceptará productos de proveedores, contratistas y subcontratistas que utilicen mano de obra infantil en su contratación o subcontratación y otras relaciones para la fabricación o comercialización de sus productos.

VILASECA tiene definido un esquema salarial basado en los estándares de ley, mediante el cual se define una asignación salarial teniendo en cuenta el cargo y la antigüedad.

En el 2013, se efectuó el 100% de los pagos bajo las condiciones de ley definidas y los plazos indicados. **VILASECA** de manera voluntaria ha establecido un mecanismo de bonificación al personal por cumplimiento de metas que se han definido para cada proceso.

PROTECCIÓN DE DERECHOS HUMANOS Y ESTÁNDARES LABORALES EN VILASECA

VILASECA acorde a lo establecido por la ley y el reglamento interno de trabajo, da la remuneración correspondiente al personal por la realización de las horas extras de trabajo.

Se han iniciado durante este año Monitoreos específicos, enfocadas a garantizar el cumplimiento del máximo de 48 horas semanales de trabajo y 12 horas extras máximo de acuerdo a lo establecido por ley.

6. ANTICORRUPCIÓN

Vilaseca establece de manera clara una política Anticorrupción:

Los productos y servicios de **Vilaseca** se comercializarán y venderán de forma justa y honesta en base a su calidad, capacidad, precio, nivel de servicio y otros atributos legítimos.

Cortesías Comerciales: Los empleados de **Vilaseca** no pueden dar ni aceptar obsequios, favores, actividades de entretenimiento u otros incentivos excepto si los mismos:

- Están de acuerdo con las prácticas comerciales normales,
- No son de valor excesivo ni pueden ser interpretados razonablemente como un soborno o una compensación
- No violan ninguna ley aplicable
- No comprometen a la compañía ni al empleado si se revelan públicamente.

Sobornos: Los empleados de **Vilaseca** no DEBEN, de forma directa o indirecta, ofrecer, prometer, exigir o aceptar sobornos u otros beneficios deshonestos para obtener o conservar un negocio.

Exactitud de los registros y finanzas: **Vilaseca** llevará un registro exacto de todos los detalles del negocio de acuerdo con las normas aplicables. Todos los empleados son responsables de llevar registros exactos para administrar los negocios de **Vilaseca** de una manera eficaz.

PROTECCIÓN DE DERECHOS HUMANOS Y ESTÁNDARES LABORALES EN VILASECA

Leyes antimonopolio y otras leyes relativas a la competencia:

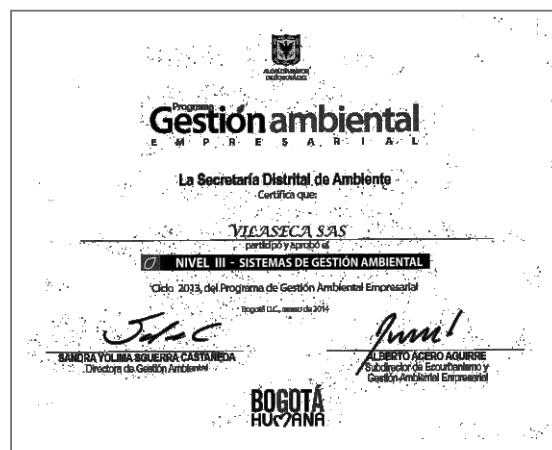
Vilaseca cumplirá a cabalidad, en su totalidad y de buena fe las leyes y regulaciones antimonopolio, así como las normas sobre la competencia aplicables en los países donde realice sus operaciones.

Relaciones con proveedores / contratistas o subcontratistas:

Vilaseca establecerá y llevará a cabo procedimientos adecuados para evaluar y seleccionar a los proveedores y subcontratistas principales en base a la aptitud que estos tengan para cumplir con los requisitos del código de conducta de **Vilaseca**.

AMBIENTE

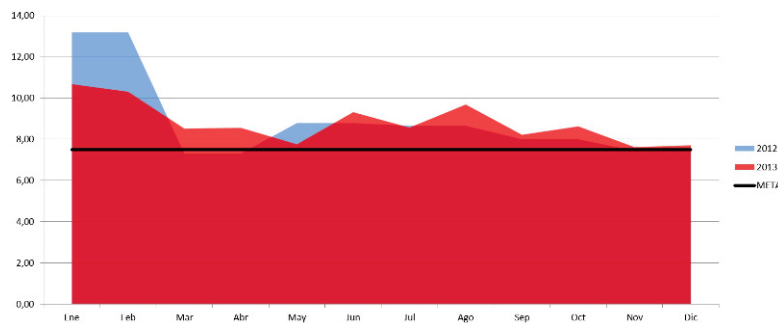
VILASECA para el 2013 avanza de la mano de la Secretaría Distrital de Ambiente en la implementación del Sistema de Gestión Ambiental, se logra pasar el nivel III:



INDICADORES DE GESTIÓN AMBIENTAL

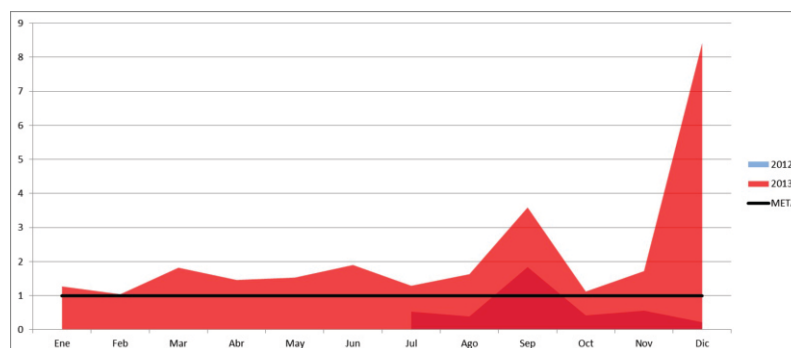
Se establecen indicadores de Gestión Ambiental para comenzar a evaluar el desempeño de la organización:

CONSUMO DE AGUA



Se consumen 5969m³, logrando una tendencia de disminución en el consumo con relación a las toneladas producidas. Se implementan acciones de formación y sensibilización con el personal, y se implementan mecanismos de ahorro de agua en los procesos productivos.

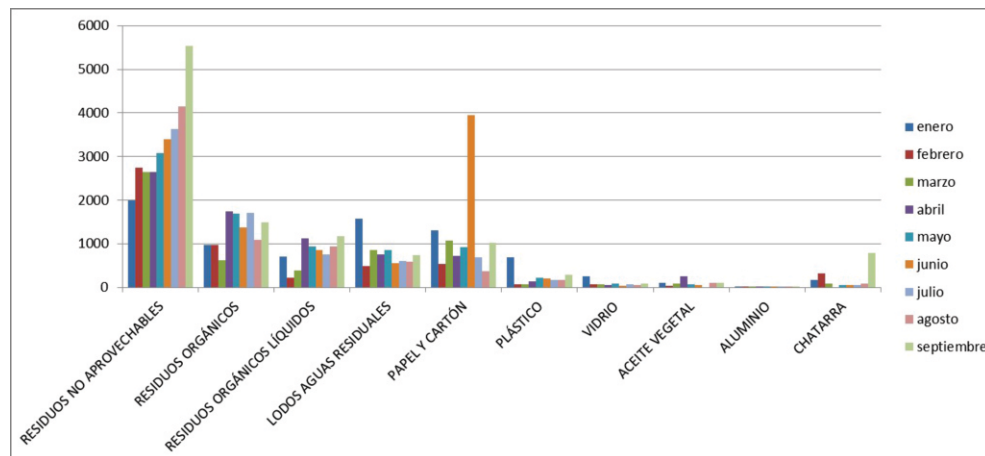
RESIDUOS PELIGROSOS



Se generan en el 2013 1723kg de Residuos Peligrosos, los cuales son dispuestos de manera adecuada con gestores autorizados. Vilaseca evalúa constantemente medidas para minimizar la generación de estos residuos.

INDICADORES DE GESTIÓN AMBIENTAL

APROVECHAMIENTO DE RESIDUOS



VILASECA por medio de su programa de Gestión Integral de Residuos Sólidos, logra en el 2013 un aprovechamiento de 46264kg de residuos, entre orgánicos, papel y cartón, plástico, vidrio, aceite vegetal, aluminio y chatarra. El producto orgánico fue destinado para compostaje, y el material reciclable fue destinado para re-introducir en el proceso productivo.

AGUAS RESIDUALES

En el 2013 se realizan análisis a las aguas residuales industriales, demostrando el cumplimiento normativo en los diferentes parámetros. :

EMISIONES ATMOSFÉRICAS

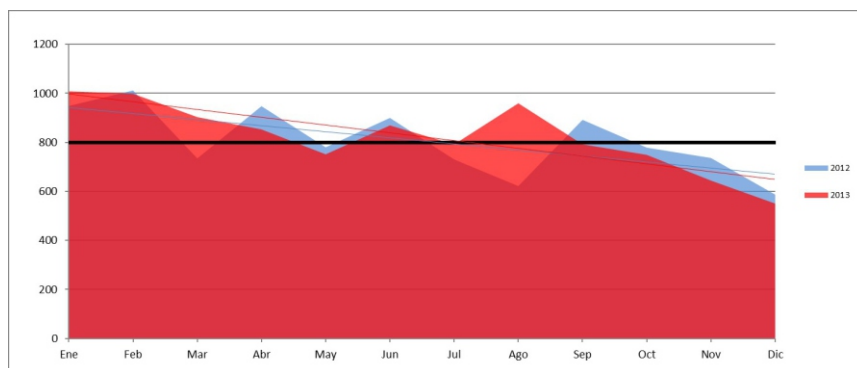
:
En el 2013, VILASECA tiene una flota de 6 vehículos, consume en total 3571Gal de Diesel, 999,7Gal de Gasolina y 8,08m3 de Gas Natural. Todos los vehículos fueron sometidos a análisis de Emisiones demostrando el cumplimiento normativo.

INDICADORES DE GESTIÓN AMBIENTAL

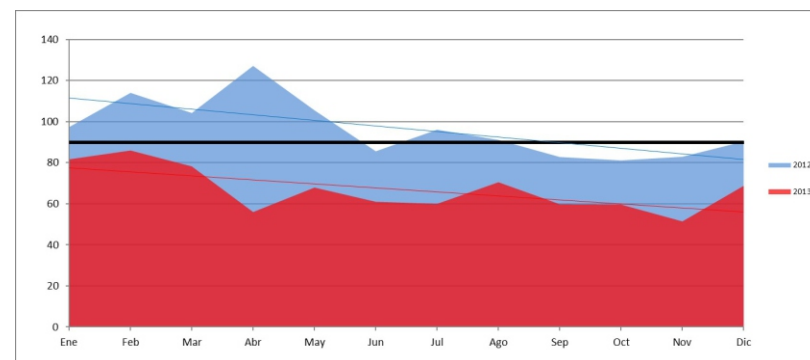
CONSUMO DE ENERGÍA

En el 2013 se dio inicio con la implementación de buenas prácticas ambientales en torno a mecanismos de Eficiencia Energética. En este año se ejecutaron ajustes importantes al funcionamiento del sistema de Calderas para aumentar su eficiencia, lo cual se reflejó en ahorros de 10956m³ de Gas Natural.

En Energía Eléctrica se iniciaron actividades de sensibilización enfocadas a la conciencia y uso eficiente de este recurso, se realizaron mejoras a sistemas de Enfriamiento del proceso productivo, y se iniciaron proceso de cambio de luminaria por tecnologías más eficientes.



ELECTRICIDAD



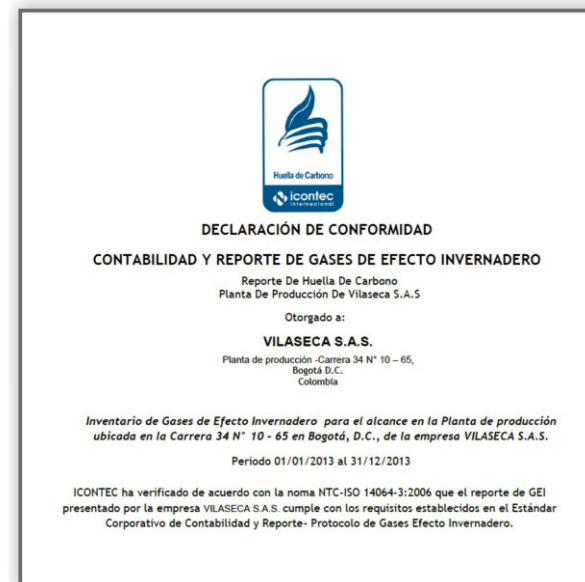
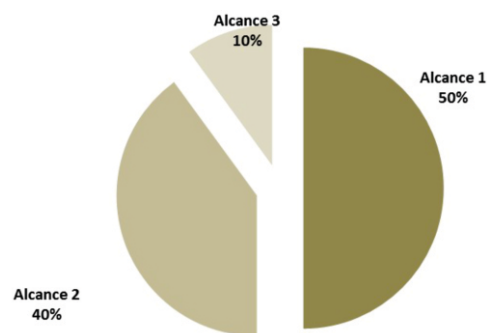
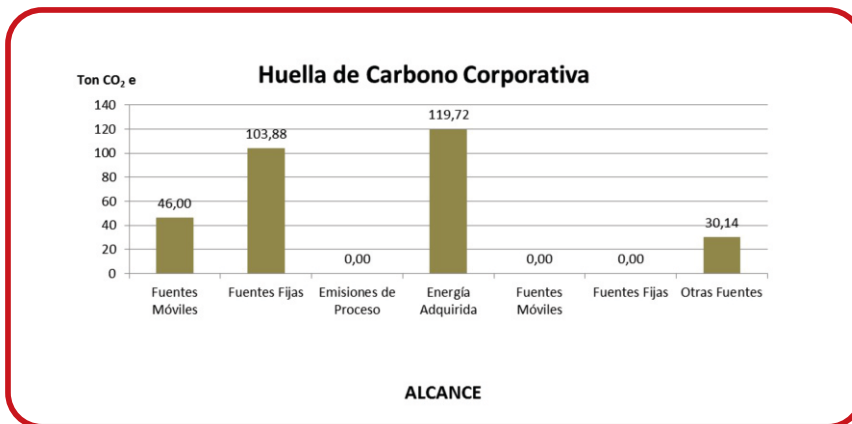
GAS

HUELLA DE CARBONO

VILASECA logra certificar de la mano de la Corporación Ambiental Empresarial (CAEM) la primera medición de la Huella de Carbono Corporativa,

INDICADORES DE GESTIÓN AMBIENTAL

Los resultados de Huella de Carbono son:



ALCANCE	FUENTES	CANTIDAD (Ton CO ₂ e)	% DEL TOTAL	INCERTIDUMBRE %
1	Fuentes Móviles	46,00	15,35%	18,7%
	Fuentes Fijas	103,88	34,66%	22,0%
	Emisiones de Proceso	0,00	0,00%	0,0%
	SUBTOTAL	149,88	50,00%	16,3%
2	Energía Adquirida	119,72	39,94%	13,8%
	SUBTOTAL	119,72	39,94%	13,8%
3	Fuentes Móviles	0,00	0,00%	0,0%
	Fuentes Fijas	0,00	0,00%	0,0%
	Otras Fuentes	30,14	10,06%	7,9%
	SUBTOTAL	30,14	10,06%	7,9%
TOTAL HCC		299,73	100,00%	9,9%

Con esta línea Base se tendrá claro el esquema de trabajo para empezar a evaluar la gestión de VILASECA en la mitigación de Gases Efecto Invernadero.

VILASECA[®]

Alta Charcuteria





VILASECA®

Alta Charcuteria

Fabrica

Cra. 34 No. 10-28
Pbx: +57(1) 747 0070
Bogotá, D.C.

Puntos de Venta

C.C. Granada Hills
Auto Norte No. 146-48
Locales: 118 - 119

C.C. Santafé
Calle 185 No. 45-03
Plaza Café - Local 1-103



facebook.com/VilasecaCol



@VilasecaCol



Línea de servicio al cliente:
(57-1) 747 0070 opción 6

email: contactenos@vilaseca.com.co

 www.vilaseca.com.co