



CIMEB Medicina Biológica
www.cimeb.com.ar
consultacimeb@gmail.com
Esmeralda 1066 Piso 3 | CABA
Bs.As. Argentina

Pacto Global de las Naciones Unidas

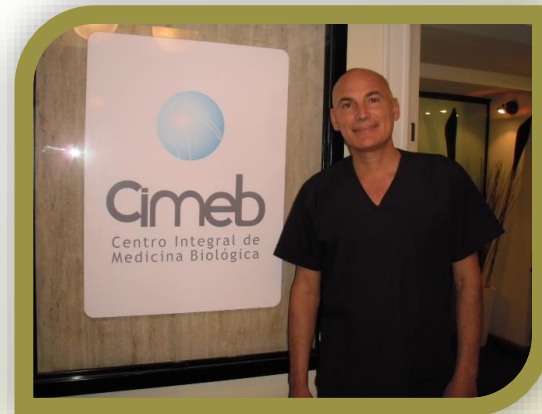
Comunicación sobre el Progreso

Nov 2014 / Nov 2015
Buenos Aires

2

INDICE

- Carta al Presidente (Pag. 3)
- Descripción breve de CIMEB Medicina Biológica (Pag. 5)
- Derechos Humanos (Pag. 7)
- Derechos Laborales (Pag. 10)
- Medio Ambiente (Pag. 13)
- Anticorrupción (Pag. 15)
- Descripción del Impacto de las alianzas para el desarrollo. (Pag.17)
- Dónde Stakeholders encontrar la COP, además de en el sitio Web del Pacto Global de las Naciones Unidas? (Pag. 18)



Sr Ban Ki Moon

Secretario General

Organización de las Naciones Unidas 1st Avs & E 44th St, New York, NY 10017

USA

Tengo el agrado de dirigirme a Ud. A fin de presentarles adjunta a esta carta, la Comunicación sobre el Progreso de la empresa **CIMEB Medicina Biológica** correspondiente al período Noviembre 2014 al Noviembre 2015.

Cimeb continúa apoyando de manera comprometida y sistemática el Pacto Global de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente y la Responsabilidad Social Empresarial por que estamos convencidos de que juntos debemos impulsar una mayor conciencia sobre la responsabilidad de nuestra acciones y su repercusión en el entorno global.

Una demostración reciente fue el Premio otorgado a nuestra entidad como único centro de Medicina Preventiva, Excelencia Institucional en Salud y Distinción por su "excelente e intachable trayectoria académica y constante actualización médica en búsqueda de una mejor calidad de vida para el ser Humano", estamos trabajando en alianzas estratégicas y vínculos con instituciones que nos permita trabajar en conjunto con el objetivo de lograr mejorar el medio ambiente y crear una sociedad más salvable.

Nuestra meta es aumentar nuestro compromiso cada año para seguir alcanzando mayor Responsabilidad Social. Pese a las dificultades políticas y económicas del país fuimos creciendo y mi reconocimiento fue el resultado del esfuerzo en equipo , del trabajar juntos fortaleciendo un enfoque ambiental preventivo, mejorando las acciones para el desarrollo humano de nuestros Colaboradores, Pacientes y Proveedores.

Nos comprometemos a invitar a pequeñas y medianas empresas a ser socialmente responsables , por que estamos convencidos que la unión hace la fuerza que tanto necesita nuestro medio ambiente, como también comunicaremos nuestros avances, objetivos futuros

Sin más, saludo a Ud muy cordialmente



Dr Juan Carlos Bezzato

Director Médico

CIMEB medicina Biológica

Pacto Global de Naciones Unidas

Comunicación del Progreso

Nov 2014/ Nov 2015

4



Cimeb
Centro Integral de
Medicina Biológica



Terapia ortomolecular
Nutrición orgánica
Medicina estética natural
Plasma - Ozonoterapia
Osteopatía- Terapia neural

Odontología - Implantes dentales

*CIMEB representa una excelente combinación entre la Clínica General,
la Medicina Ortomolecular y la Estética Integral*



Esmeralda 1066 3° I - Capital Federal
Tel/fax 54 11 4313 4230 / Cel.011 15 4986 7530
consultascimeb@gmail.com
www.ceremed.com.ar
Mar del Plata: Tel: (0223) 475-5217



Nuestra empresa

Con más de 20 años de trayectoria en el campo de la medicina biológica, en CIMEB se fusiona lo mejor de la medicina tradicional y la complementaria con el objetivo de mejorar la vida de las personas, facilitando el acceso a una salud de mayor calidad y perdurable en el tiempo. Una minuciosa valoración del estado funcional del paciente nos permite realizar un plan de tratamiento personalizado, con terapias que apuntan resolver las causas de la enfermedad y no sólo sus síntomas. Nuestro objetivo es ayudar al organismo a restablecer su equilibrio de salud y crear los hábitos necesarios para mantener una calidad de vida óptima. CIMEB, a cargo del Dr. Juan Carlos Bezzato, es el primer Centro Integral de Medicina que utiliza herramientas Biológicas.

CIMEB es miembro activo de la Asociación Médica Argentina (A.M.A.), de la Sociedad Argentina de Medicina Biológica, de la Asociación Colombiana de Osteopatía y de la Sociedad Colombiana de Homotoxicología y Medicina Biológica. Especialistas en Biorresonancia y análisis espectral no Lineal Sistema Metatròn Clinical -título otorgado por el Instituto de Investigaciones Psicofísicas de Omsk, Rusia. Directora/ Dra. Vera Nesterova.

Actividad Principal

CIMEB es una empresa que tiene como objetivo **Mejorar la Calidad de Vida** de las personas para crear una sociedad más sana. Fomentamos un nuevo modelo de cuidados preventivos, promovemos el **Bienestar** y la salud a través de un **Ordenamiento Nutricional**, cuidando así nuestro **Medio Ambiente**.

A nivel nacional estamos en la senda de las mejores prácticas no invasivas. Dentro de la Medicina Biológica nuestra **Responsabilidad Social** es ofrecer un modelo de prevención a todos los directivos, líderes y colaboradores de organizaciones públicas y privadas, una formación integral en **Wellness Laboral**, disciplina que surge para lograr que las personas mejoren su calidad física, mental, emocional, y de este modo sean más productivas en sus trabajos.

Las acciones que integran el plan de Wellness se basan en pilares de **Nutrición, Actividad Física y Salud** en general. Las empresas que fomentan entre su capital humano son empresas con éxito, con mayor capacidad de rendimiento y creatividad.



Premio entregado por IOCIM (Organización Internacional para la Capacitación e Investigación Médica) en el Congreso de Premiación mundial en Salud 2015

6



DERECHOS HUMANOS

7

PRINCIPIO N° 1 Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales internacionalmente reconocidos dentro de su ámbito de influencia

PRINCIPIO N° 2 Deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos

Nuestro Compromiso o Política

Cimeb asume un compromiso de apoyar, respetar y proteger los Derechos Humanos internacionales, genera mecanismos que permitan su amplio ejercicio en el ámbito laboral que le es propio, traslada el mismo a sus grupos de interés articulando acciones con la comunidad en la que se desarrolla sus actividades para garantizar su defensa y protección.

Estrategia de abordaje de derechos de Cimeb se basa en lo siguiente

- 1. Cimeb entabla relaciones entre sus colaboradores sin discriminación por razones de raza, credo, religión o elección de sexo implementamos un profesional para trabajar en la mejora de aspectos familiares, personales o laborales de nuestro personal
- 2. Fomentar el desarrollo humano de largo plazo en el contexto de la empresa para todos los empleados
- 3. Compromiso absoluto de largo plazo a la realización de campañas de difusión de los derechos relacionados con la salud y la educación
- 4. Acciones de comunicación destinadas a apoyar la erradicación del trabajo infantil

Una Descripción breve de nuestros Procesos o Sistemas

Entre los principales Procesos que la empresa implementa podemos mencionar:

- 1. Comedor en la empresa: Cimeb dispone de una sala y promueve la Alimentación Saludable para los empleados brindamos desayunos, almuerzos y meriendas únicamente con productos BIO
- 2. Seguridad en el Trabajo: al tratarse de una actividad riesgosa, Cimeb se ocupa de contar con todos los elementos de seguridad y entrenamiento permanente

Con relación al ambiente laboral, se desarrollaron las siguientes acciones:

- 1. Viernes "Wellnes Day" finalizamos la jornada laboral a las 14 hs para que el personal desarrolle actividades para su propio bienestar y se dedique una tarde para si mismo
- 2. Festejos Cumpleaños, los mismos son festejados dentro de la empresa y en el horario laboral, ese día se le permite a la persona retirarse antes para los festejos junto a su familia
- 3. Premios por compromiso, participación y cumplimiento responsable en la atención a pacientes
- 4. Programa de Capacitación: Sistema de Rotación: como parte del sistema de integración entre los empleados mensualmente se rotan con alguna actividad de otra área para que todos conozcan como se trabaja en otros sectores.
- 5. Coaching para potenciar el desempeño sin llegar al estrés laboral en los tiempos de hoy

Con relación a la Comunidad:

- 1. Charlas de Ordenamiento Nutricional y Nutrición BIO en forma mensual dictadas por el director de Cimeb en forma gratuita abierta para toda la comunidad
- Comunicar masivamente el compromiso de sumarse al Pacto Global

Actividades emprendidas en el último año y planificadas para el 2016

9

Entre los principales Procesos que la empresa implementa podemos mencionar:

- 1. Continuaremos ayudando en la nutrición de nuestros empleados, proporcionaremos un dispense de snack saludable y reparto de frutas en el día
- 2. Coaching al personal permanente
- Wellnes Laboral seguiremos ayudando a cuidar la salud de nuestro empleados y trasmitiendo también a nuestros proveedores ya que hoy 8 de cada 10 empleados sufre de estrés laboral
- La capacitación esta destinada al personal tanto para el ámbito laboral como el personal.
- Actualmente la cantidad de empleados y profesionales médicos femeninos es mayor a la de los masculinos

Medición de resultados y valor agregado a nuestra compañía

Nuestro progreso

- 1. Se capacitó el 100 % del plantel de Cimeb , dicho resultado se vio reflejado en los 4 últimos meses el rendimiento laboral y mayor producción en la empresa
- 2. Coaching a todo el personal permanente beneficiando según lo expresado por los empleados la Calidad de Vida
- Seguimos aumentando las personas que asisten a estas charlas gratuitas obteniendo así el 80 % de cambios (resultado obtenido en nuestras consultas diarias nutricionales)

PRINCIPIO N° 3 Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y reconocimiento efectivo del derechos a la negociación colectiva

PRINCIPIO N° 4 La eliminación del trabajo infantil

PRINCIPIO N° 5 La erradicación del trabajo infantil

PRINCIPIO N° 6 La eliminación de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación

Cimeb pone en constante práctica los principios del Pacto Global al interior de la empresa y extiende a convicción a través de su cadena de valor. Teniendo en cuenta que nuestra empresa es una Pyme es imperioso contar con el capital humano, hay personal que conforma la empresa con una antigüedad de 10 años, valoramos su compromiso y confianza, es por ello que desarrollamos hace un año un Plan de Wellness Laboral, estamos muy pendientes a las necesidades de nuestro personal sabiendo el estrés que produce hoy el mercado comercial.

Estamos convencidos que dentro de una organización es fundamental el Capital Humano, el crecimiento de ellos hace más exitosa a una compañía, nuestra Responsabilidad Social es ofrecer un modelo de prevención a líderes y colaboradores de organizaciones públicas y privadas una formación de Wellness Laboral mejorando así su calidad física, mental y emocional y de este modo sean más productivos en sus trabajos.

Estrategia de abordaje de derechos de Cimeb se basa en lo siguiente:

- 1.Cimeb asume un compromiso de apoyar, respetar y proteger los Derechos Humano internacionales , genera mecanismos que permitan su amplio ejercicio en el ámbito laboral que le es propio, traslada el mismo a sus grupos de interés articulando acciones con la comunidad en la que se desarrolla sus actividades para garantizar su defensa y protección.
- 1. Fomentar el desarrollo humano de largo plazo en el contexto de la empresa para todos los empleados
- 2. Promover la protección de una adecuada vida personal y familiar de los empleados
- 3. Promueve la libre asociación sindical de sus trabajadores y ponen en practica todos los compromisos que devienen para la empresa del convenio colectivo de trabajo.
- 4. Políticas de seguridad en el ambiente laboral y minimización de riesgos laborales.
- 5. Compromiso absoluto de largo plazo a la realización de campañas de difusión de los derechos relacionados con la salud y la educación
- 5. Acciones de comunicación destinadas a apoyar la erradicación del trabajo infantil

Se desarrollaron las siguientes acciones:

- 1. Viernes "Wellnes Day" finalizamos la jornada laboral a las 14 hs para que el personal desarrolle actividades para su propio bienestar y se dedique una tarde para sí mismo
- 2. Proporcionamos a nuestros colaboradores indumentaria para el trabajo, equipos de protección para su seguridad.
- 3. Capacitación de los temas de Responsabilidad Social Empresarial, Derechos Humanos, Medio Ambiente, Salud y Seguridad en el Trabajo.
- 4. Incentivos de buena gestión trimestral y adelantos económicos
- 5. Festejos Cumpleaños, los mismos son festejados dentro de la empresa y en el horario laboral, ese día se le permite a la persona retirarse antes para los festejos junto a su familia
- 6. Estamos comprometidos de manera directa con nuestros Proveedores y Pacientes trabajando de la mano para un desarrollo sostenible a nivel económico y social



- Extender nuestro compromiso con el Pacto Global a nuevos proveedores y actores en el ámbito de la salud, reemplazando de ser posible aquellos que no muestren alineamiento con nuestra política ambiental.
- 1. Implementaremos el Wellnes Laboral nuevo programa diseñado en Argentina por Cimeb para colaborar con otras empresas para mejorar la Calidad de Vida de las personas tanto porque al implementar estas acciones saludables los empleados mejoran su salud
- 2. Continuaremos ayudando en la nutrición de nuestros empleados, proporcionaremos un dispense de snack saludable y reparto de frutas en el día
- 3. Coaching a colaboradores y líderes en forma permanente
- 4. Nuestra meta es acercarnos a Instituciones Educativas, Organizaciones Sociales y Hospitales para implementar Wellnes Laboral y obtener una acción más colectiva.
- 5. Impulsar a las Organizaciones Deportivas un consumo más saludable de alimentos y bebidas

Medición de resultados esperados y valor agregado a Cimeb

- Nuestro Progreso:
- 1. Se capacitaron el sector de Administración, Recepción y Ventas
- 2. Profesionales del área medica y nutricional asistieron a congresos de Medicina Biológica
- 2. Seguridad en el Trabajo: al tratarse de una actividad riesgosa, Cimeb se ocupa de contar con todos los elementos de seguridad y entrenamiento permanente

PRINCIPIO N°7 Las empresas deben mantener un enfoque preventivo orientado al desafío de la protección medio ambiental

PRINCIPIO N°8 Las empresas deben comprometerse a iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

PRINCIPIO N°9 Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente

- ▶ 1. Cimeb invirtió un importe cercano al 6 % de sus recursos en mantenimiento y renovación de Tecnológica para mejorar el confort laboral y el desarrollo de procesos naturales que evitan los contaminantes del medio ambiente
- ▶ 2. en tecnología de ultima generación como Maquina de Ozono, Maquina Concentradora de Plasma, Dispositivos para extracciones al vacío para consumir menos material descartable y así disminuir el impacto ambiental.
- ▶ 3. Convocamos a Cooperativas a retirar material de descarte para luego ser reciclado
- ▶ 4. Cimeb se encuentra permanentemente innovando por lo cual buscamos de manera continua llegar al mercado con ideas nuevas para brindar un Mejor Servicio, con las mejores Tecnologías teniendo en cuenta el medio Ambiente
- ▶ 5. Profesionales del área medica y nutricional asistieron a congresos de Medicina Biológica
- ▶ 6. Uso de papelería reciclada y separación de residuos responsable

CHARLAS DE NUTRICION BIO (2 Charlas Mensuales en CABA Y PROV. de BS AS)											
AÑO	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Participantes	670	740	1300	1410	920	1030	860	1040	980	1070	1100
Personas que cambiaron su modelo de alimentación	469	525	858	959	773	732	714	738	754	781	880
Resultado de Alcance	70%	71%	66%	68%	84%	71%	83%	71%	77%	73%	80%

- Se midió este resultado con los datos oficiales de el equipo de Nutricionistas de Cimeb, disponemos mensualmente una planilla donde con nombre y apellido se detalla los cambios realizados a través de la Charla de Ordenamiento Nutricional y la Nutrición Bio

Planes y acciones 2016

- Cimeb asume el compromiso de seguir implementando acciones para mejorar nuestro medio ambiente
- Acceder a los medios de comunicación masiva (Radio, TV y otros) para lograr un efecto multiplicador en dicho sentido
- Continuar con las Charlas de Nutricion Bio para prevenir enfermedades y cuidar el medio ambiente a través de nuestros residuos

PRINCIPIO N° 10 Las Empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno

Nuestro Compromiso o Política

- 1. Cimeb asume el compromiso con la lucha contra la Anticorrupción, Cimeb rechaza todo tipo de pago ilegal o indebida, soborno o extorsión de clientes, colaboradores o directivos, funcionarios de autoridades públicas así con terceras personas.
- 2. Disponemos de procesos establecidos a través de sistemas informáticas de la empresa
- 3. Cimeb de calificar a los proveedores al momento de adquirir insumos

Una Descripción breve de nuestros Procesos o Sistemas

- 1. Proveedores: Se requiere una calificación previa como requisitos legales, la no existencia de trabajo infantil, control de procedimientos, en caso de incumplimiento se procederá a la interrupción de los servicios.
- 2. Implementamos el reciclado de papeles, cartones y bolsa plásticas. Promovimos el uso y la separación responsable de residuos incluyendo el desarrollo de un área específica para residuos patológicos
- 3. Tomamos compromiso de evidenciar la migración de extremos y otros contaminantes de los envases plásticos a los alimentos y bebidas como toma de conciencia en un consume saludable y responsable
- 4. Cimeb en los últimos años se ha ocupado de implementar tecnología de diagnóstico radiantes de baja intensidad y/o radiaciones libres de contaminación como sistemas de scanner METATRON y otros fotométricos (Oligo Scan y EAV)
- 5. Control de insumos y medicamentos naturales desde su procesamiento hasta su uso

Medición de resultados esperados y valor agregado a Cimeb

- 1. Se capacitaron el sector de Administración, Ventas y Proveedores
- 2. Profesionales del área medica y nutricional asistieron a congresos de Medicina Biológica
- 3. En el sentido del consumo responsable de recursos hemos logrado reemplazo del 40 % de luminarias y sistemas de automatización co el propósito de reducir el consumo eléctrico (tecnología led, paneles solares de automatización y temporizadores
- 4. Separación de los elementos detectados con intereses diferentes al sentido propuesto en la escala de valores que se han mostrado refractarios con la dinámica de Cimeb.

Planes y acciones 2016

- 1. Se continuará trabajando para mejorar el sistema de calificación de proveedores.
- 2. Se trabajará en el desarrollo e implementación de un sistema de planificación y gestión interna que mejorara la eficiencia y la transparencia para los procesos de negocios que se implementan en Cimeb
- Se incursionará en forma online publicando las novedades de Cimeb en la acciones sociales



Descripción del impacto de las alianzas para el desarrollo

Cimeb está convencido de los resultado positivos que poseen las estrategias de asociación para potenciar las sinergias que resultan del trabajo conjunto. En este sentido sigue participando del desarrollo comunitario articulando con entidades gubernamentales, colegas del gremio y asociaciones especializadas, organizaciones intergubernamentales y la academia:

- 1. Participa en la implementación de políticas públicas
 - 1.1 Colaboramos con distintos Hospitales difundiendo el cambio nutricional para los pacientes
- 2. Cimeb ha asumido un compromiso dentro del sector de la salud, fue reconocido recientemente con un Premio otorgado a nuestra entidad como único centro de Medicina Preventiva, Excelencia Institucional en Salud y Distinción por su “excelente e intachable trayectoria académica y constante actualización médica en búsqueda de una mejor cálida de vida para el ser Humano”, estamos trabajando en alianzas estratégicas y vínculos con instituciones que nos permita trabajar en conjunto con el objetivo de lograr mejorar el medio ambiente y crear una sociedad más saludable.
- 3. Articula con el Sistema de Naciones Unidas en Argentina a través de distintas acciones
 - 3.1 Ayudamos a difundir los 10 Principios básicos de la Red del Pacto Global en Argentina, difundiéndolos s en todo nuestro entorno interno como externo
 - 3.2 Asumiendo el compromiso Directivo
- 4. Nuestro Proyecto para el 2016 establecer alianzas con las Universidades, Instituciones Educativas y Deportivas

¿Donde Stakeholders encontrar la COP, además de en el sitio Web del Pacto Global de las Naciones Unidas?

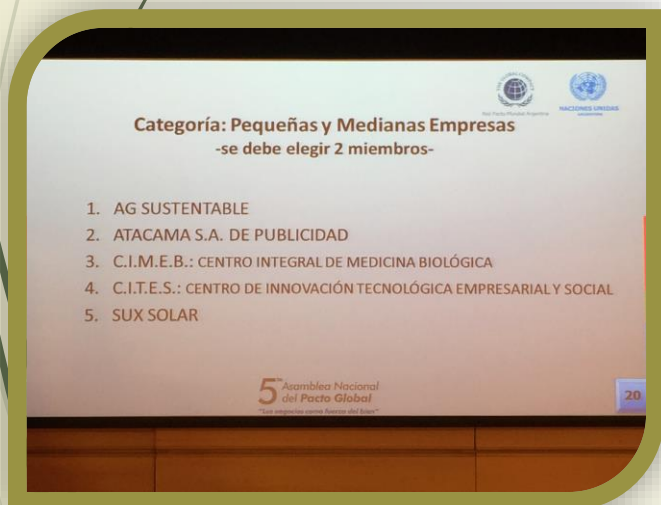
La presente COP estará disponible en la pagina web del Pacto Global y en le pagina web de CIMEB Medicina Biológica, adicionalmente se comunicara al público interno y externo mediante todos nuestros medio de comunicación Online

5ta Asamblea Nacional del Pacto Global

“Los negocios como fuerza del bien”

Nov 2015

19



cimeb.com.ar

VIVIR BIEN ES UNA ELECCIÓN

- Medicina Preventiva- Desintoxicación y Bienestar general
- Colonterapia-Ordenamiento Nutricional BIO
- Terapia Celular y Antiage
- Tratamiento para el dolor crónico y persistente
- Ozonoterapia-Osteopatía y Terapia Neural
- Odontología Neurofocal e Implantología Biocompatible

Fomentamos un nuevo modelo de cuidado preventivo con terapias no agresivas y promovemos hábitos saludables para el cuerpo y la mente para crear una sociedad más sana y lograr una **Mejor Calidad de Vida.**

Buenos Aires: Esmeralda 1066 Piso 3º | CABA 011 4313 4230
 Mar del Plata: Liniers 164 0223 475 5217
 Madrid: Gral. Moscardó n° 30 0034 911 884 197

Cimeb
 Medicina Biológica
consultascimeb@gmail.com www.ceremed.com.ar

Revista Mejor Vivir

BEBÉ Orthomolecular

Nutrición Biológica

Embarazo Orthomolecular | Diario de un Bebé | Alimentación | Bebé Orthomolecular | Desde la Panza

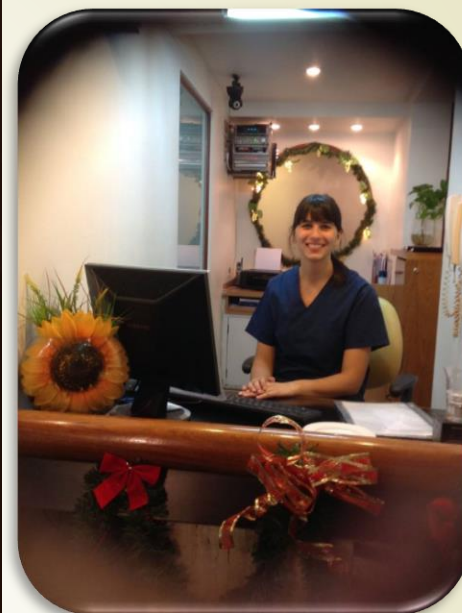
cimebceremed.blogspot.com

CLUB CIMEB { Nutrición consciente... Vida inteligente }

clubcimeb.blogspot.com



Cartelera de Nutrición Saludable para los empleados



21

