



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
POLICÍA NACIONAL
DIRECCIÓN GENERAL



TODOS POR UN
NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN



MINISTERIO DE DEFENSA
POLICÍA NACIONAL

Unidad: _____
Radicado No: _____
Recibido por: _____
Fecha: _____ Hora: _____

No. S-2015 **323881** / DIPON – JEFAT – 3.4

Bogotá D.C., 29 de octubre de 2015.

Señora
JUANITA VALDIVIESO C
Coordinadora de Transparencia y Reportes
Pacto Global
Ciudad.

Asunto: Respuesta Comunicación de Involucramiento – COE, Pacto Global – Naciones Unidas.

En atención a su solicitud referente a presentar una comunicación de involucramiento – COE como organización no empresarial adherida a la iniciativa de Pacto Global de Naciones Unidas, de manera atenta me permito informarle que la Policía Nacional de Colombia ratifica su adhesión como miembro activo y confirma el compromiso adoptado tendiente a hacer cumplir los diez principios del Pacto, en pro de fomentar conciencia y responsabilidad al interior de la Institución.

En cumplimiento a esta iniciativa organizacional, la Policía Nacional ha realizado innumerables actividades que se describen en el documento anexo.

Sea propicia la ocasión para brindar un cordial saludo en nombre de los hombres y mujeres que integran la Institución.

Atentamente,

General **RODOLFO PALOMINO LÓPEZ**
Director General Policía Nacional

Anexo: uno (17) folios

Elaborado por: MY. Edna Rodríguez
Revisado: CR Yesid Romanos Linares
Fecha de elaboración: 29-10-15
Ubicación c: GASIN/ Pacto global

Carrera 59 26-21 CAN, Bogotá
Teléfonos 3159000 ext. 9133 y 9457
dipon.gasin@policia.gov.co
www.policia.gov.co



No. GP135- 5



No. SC6545-5



No. SA-CER 276952



No. CO – SC6545-5



POLICIA NACIONAL DE COLOMBIA

AVANCES DE ACTIVIDADES - PACTO GLOBAL (PG)

La Policía Nacional de Colombia ha venido trabajando desde el año 2013 al 2015 en pro de la consecución e implementación de los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en la institución.

A continuación se destacan las actividades y hechos más relevantes lideradas por la Institución en los últimos años, en coordinación con el sector público, privado y sociedad civil en pro de un “mercado global más estable, equitativo e incluyente, y que fomenta sociedades más prósperas” (*Red Pacto Global Colombia*). Destaca la aplicación de los principios 1, 2, 4, 5, 6, 7, 8 y 10. (8 en total)

Derechos Humanos:

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos **reconocidos** universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones **de los derechos** humanos.

Estándares Laborales:

Principio 3: Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento **efectivo del derecho** a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de **toda** forma de trabajo forzoso o **realizado bajo** coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en **el empleo** y ocupación.

Medio Ambiente:

Principio 7: Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos **del medio** ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor **responsabilidad ambiental**.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías **respetuosas con** el medio ambiente

Anticorrupción:

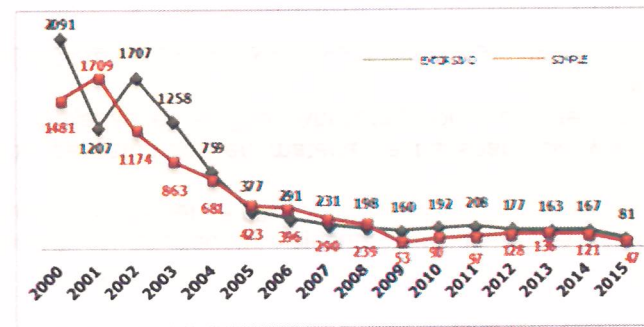
Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, **incluidas la extorsión** y el soborno

PROCESO/ UNIDAD	Principio PC	COMPROMISO	AVANCE Y DESCRIPCIÓN
INTEGRIDAD POLICIAL Y SEGURIDAD CIUDADANA	1, 2 y 10	Fortalecer y promover los Derechos Humanos en cada una de las unidades de Policía	<p>Se impartió instrucción a los responsables de derechos humano, especialmente en temas como el uso de la fuerza, violencia de género e irrespeto al funcionario policial, factores de riesgo en Derechos Humanos (extralimitación del uso de la fuerza y las armas de fuego). Así mismo se diseñó un plan de trabajo para tratar las causas de los riesgos del proceso de integridad policía (combate a la corrupción).</p> <p>Asistencia Técnica de OACNUDH para Fortalecer la Integración de los Derechos Humanos y el DIH a la actividad de policía.</p> <p>Proyecto definido en la directiva administrativa No.031 DIPON INSGE del 04 de agosto de 2014, a partir de cuatro propósitos específicos concertados para</p>

			<p>adelantar actividades de acompañamiento a las unidades con participación de direcciones y oficinas asesoras, así:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fortalecer las capacidades de prevención y respuesta ante violaciones a los Derechos Humanos. ▪ Mejorar la capacidad de respuesta en prevención y protección para la sociedad civil y defensores de Derechos Humanos. ▪ Monitorear y fortalecer las políticas y mecanismos de control en materia de Derechos Humanos. ▪ Armonizar las normas de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario en las políticas de seguridad ciudadana y la doctrina del empleo de la fuerza y de armas de fuego.
		<p>Definir casos más frecuentes dentro de la institución y mejoras continuas efectuadas para contrarrestar la corrupción.</p>	<p>En cumplimiento a lo ordenado mediante Ley 1474 de 2011 artículos 73 y 76 “Estatuto Anticorrupción”, la Inspección General ha liderado mesas de trabajo con las Direcciones y Oficinas asesoras, donde se plantearon los alcances, lineamientos, objetivos, estrategias, acciones y responsabilidades de la propuesta para el cumplimiento al artículo 73 de la presente Ley “Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad de control de la gestión pública”.</p> <p>En la vigencia 2013, se establecieron responsabilidades de acuerdo a lo ordenado en el Decreto 2641 del 17 de diciembre de 2012, mediante el cual se señala la metodología para el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.</p> <p>Como resultado del arduo trabajo al interior de la Policía Nacional, se creó el plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano para el año 2014, el cual se encuentra ubicado en la página WEB de la Policía Nacional, a través del link http://oasportal.policia.gov.co/portal/page/portal/INSTITUCION/balance_gestion/informaci%F3n%20Institucional</p> <p>Para el año 2014, la Inspección General, trabajó articuladamente con las Direcciones con responsabilidades específicas, para la gestión de riesgos, dando origen a lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Riesgo Institucional: Hechos de corrupción cometidos por parte de

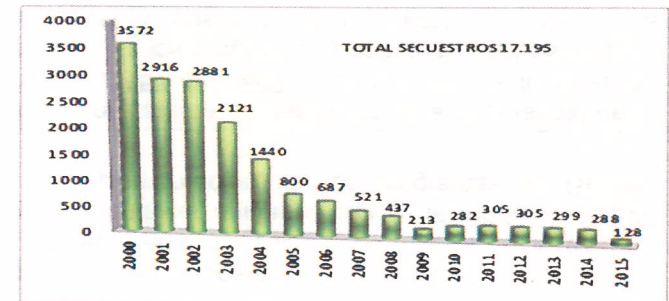
			<p>integrantes de la Institución.</p> <ul style="list-style-type: none"> Nombre del Plan: DIPON_ 2013_Plan de Manejo Riesgo - Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano, ejecutado mediante 247 tareas preventivas con un cumplimiento del 95,6%. <p>La consolidación y unificación de esfuerzos en materia de transparencia y lucha contra la corrupción, se ven reflejadas en el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano en el link: http://oasportal.policia.gov.co/portal/page/portal/INSTITUCION/balance_gestion/Informaci%F3n%20Institucional</p> <p>En 2015, se realizó la Gestión de Riesgos de la Inspección General, según la metodología establecida en la Resolución No. 02069 del 28/05/14, "Por la cual se adopta el Manual para la Gestión Integral del Riesgo en la Policía Nacional", dando como resultado un trabajo conjunto con las Direcciones y Oficinas Asesoras identificando un riesgo institucional de corrupción con 14 causas tratadas por 8 Direcciones y Oficinas Asesoras (INSGE, OFPLA, COEST, DISEC, DINCO, DINA, DIPOL, DITAH) como responsables de ejecución, así:</p> <ul style="list-style-type: none"> Riesgo Institucional: "Que se presenten situaciones de corrupción en la Institución" Nombre del plan: PTR INSTITUCIONAL INSGE Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano Estrategias 2015 - 2017. <p>De igual forma, la Inspección General, está llevando a cabo reuniones con las Direcciones y Oficinas Asesoras, con el fin de construir el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano para la vigencia 2016.</p> <p>Así mismo, de acuerdo a la metodología de riesgos, se está realizando la actualización, evaluación y análisis a los planes de tratamiento para cada una de las unidades policiales.</p> <p>Por otro lado, se está reestructurando la Política Institucional Misional de Integridad Policial, la cual se operacionaliza a través del Proceso de Integridad Policial y está conformada por dos pilares: pilar de Prevención, orientado a la construcción, articulación y aplicación de las capacidades institucionales para prevenir, anticipar y mitigar los escenarios, conductas y comportamientos que puedan incidir en la</p>
--	--	--	---

			<p>transparencia, estabilidad e integridad de la Policía Nacional, así mismo, generar conciencia sobre el debido comportamiento y atención al ciudadano dentro y fuera del servicio y el pilar de aplicación de la norma, direccionado a la ejecución de herramientas disciplinarias y penales con que cuenta la Policía Nacional, así como la aplicación de los medios correctivos por parte del Gobierno Nacional y medidas de la Dirección General, para contrarrestar y combatir hechos que afecten la Integridad, Transparencia y buen nombre de la Institución.</p>
	1, 2 y 10	<p>Presentación de casos más frecuentes de violación de Derechos Humanos, y las mejoras continuas realizadas a esta problemática</p>	<p>Para su desarrollo se dispuso de un protocolo conjunto de apoyo técnico, concertado entre delegados de la Inspección General Área de Derechos Humanos y consultores del Programa Reformas Sector Seguridad de OACNUDH, en el cual se dimensiona el monitoreo de tres estrategias institucionales (Estrategia de Protección a las Poblaciones Vulnerables -ESPOV, Estrategia Institucional de Seguridad y Convivencia Ciudadana -EICOS y Estrategia para la Restitución de Tierras -ESIRT).</p> <p>En tal sentido se cumplieron ocho (08) visitas de asistencia técnica a unidades priorizadas, entre ellas: los Distritos Especiales de Policía de Buenaventura y Tumaco; La Policía Metropolitana de Villavicencio y los Departamentos de Policía del Valle del Cauca, Antioquia, Urabá y Córdoba.</p> <p>A la fecha con el fin de avanzar en el objetivo propuesto, de acuerdo a los resultados de la asistencia técnica, se encuentra en proceso el informe con carácter confidencial entre las partes</p>
	10	<p>Acciones realizadas para contrarrestar los casos de secuestro.</p>	<p>Los resultados operativos alcanzados durante la vigencia 2015, como aporte al goce efectivo de los Derechos Humanos en el territorio nacional, específicamente en lo que respecta al tipo penal de secuestro, el cual atenta contra el bien jurídico de Libertad Individual.</p> <p>Es necesario resaltar la significativa disminución que ha tenido el delito de secuestro durante el presente siglo, pasando de 3.572 casos</p>



presentados en el año 2000 a 128 casos que se han presentado durante el 2015.

Aunado a lo anterior, se hace necesario conocer la evolución de este delito durante los últimos 15 años, de conformidad con las dos modalidades (secuestro simple – secuestro extorsivo) tipificadas por el legislador en el Código Penal.



En lo que respecta a la vigencia 2015, las actividades investigativas, preventivas y de inteligencia desplegadas por en todo el territorio nacional, han permitido una reducción de -47% respecto del año anterior, la cual se refleja en -55 casos de secuestro extorsivo y -59 de secuestro simple, para un total general de -114 casos.

Esta relevante disminución se ha logrado gracias a la captura de 337 personas por orden judicial, 128 en situación de flagrancia; se ha logrado el rescate de 44 personas en cautiverio y la desarticulación de 30 bandas delincuenciales dedicadas a la comisión de secuestros entre otros delitos.

Entre las bandas delincuenciales desarticuladas de mayor trascendencia por su accionar criminal tenemos las siguientes:

DEPARTAMENTO	BANDA DELINCUENCIAL	CAPTURAS	
		ORDEN JUDICIAL	FLAGRANCIA
Nariño	EL FLACO	5	0
Norte de Santander	LOS ISRAELES	7	3
Antioquia	LOS INGENIEROS	9	0
Casanare	LOS GUILLOS	6	3
Magdalena	LOS VENECOS	5	0
Huila	LOS INGENIEROS	3	3

	10	Fortalecer los mecanismos de incorporación para evitar futuros casos de corrupción	<p>A través del plan de tratamiento del riesgo institucional, denominado "PTR Institucional INSGE Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano Estrategias 2015 – 2017", se orientaron esfuerzos a fortalecer las valoraciones socio familiares y de estudio de seguridad del proceso "Seleccionar el Talento Humano para la Policía Nacional", abordando la causa relativa a que los procedimientos de incorporación no tengan los controles suficientes y adecuados para detectar personas con debilidades en sus principios y valores.</p> <p>El objetivo del plan es fortalecer las valoraciones de estudios de seguridad y visita socio familiar, mejorándolas con el incremento de personal idóneo, además de ayudar a perfeccionar las pruebas que se aplican en la ejecución de la valoración psicológica.</p>
DIRECCIONAMIENTO TALENTO HUMANO	4 y 6	Medidas implementadas para mejorar la satisfacción laboral en la Institución	<p>La institución realiza la medición de Clima Institucional de forma anual a todas las unidades policiales a nivel país y de acuerdo a los resultados se realiza un informe detallando las unidades con mejores resultados y las que presentan más falencias, así mismo, se establecen los factores que se encuentran en niveles de Fortaleza y los que se encuentran en nivel de Debilidad. También se realiza un Plan de Mejora, con el fin de establecer los lineamientos que deben seguir las 109 unidades para fortalecer la percepción de buenas condiciones laborales.</p> <p>Se realiza un plan de mejora de cumplimiento a Nivel Central y con las unidades a través del Equipo Técnico de Gestión Humana, este último tuvo como objetivos en 2015: a) Empoderar a las Direcciones con responsabilidades enmarcadas en el Direccionamiento del Talento Humano, b) Empoderar a los líderes de las unidades sobre la importancia de su rol en lograr una percepción positiva del clima laboral, c) Sensibilizar a los líderes sobre la importancia de la formación para fomentar la comunicación entre líderes y subalternos, la posibilidad de realizar actividades de recreación, deporte y cultura, fortalecimiento de cultura, promoción de la salud y prevención de la enfermedad, y d) Identificar unidades críticas teniendo en cuenta las falencias presentadas en la implementación de los programas de Gestión Humana.</p>
	4 y 6	Promover en cada unidad de la Policía el bienestar, recreación del personal uniformado y no uniformado	<p>Se diseñó e implementó el manual del sistema de estímulos para el personal de la Policía Nacional bajo Resolución No 03157 del 060911, el cual tiene la finalidad de operacionalizar las actividades propias de los programas y estrategias del sistema de estímulos de la institución, con base y sustento de la optimización del clima institucional para alcanzar desempeños exitosos que impacten positivamente en la calidad del servicio asociado al bienestar del uniformado.</p>

	4 y 6	Acciones realizadas para ubicar al personal uniformado según perfil laboral	<p>Se diseñó un módulo de perfiles de cargos por competencias, el cual está desarrollado en la plataforma del sistema de administración del talento humano (SIATH). La metodología está basado en el concepto de competencias (SABER, SABER, HACER y SER). Resolución No. 02731 del 300813.</p> <p>Se actualizó el manual de funciones de la Policía Nacional. Resolución No. 01425 del 300412, además de mantener en mejora continua del módulo de perfiles de acuerdo a los requerimientos de la norma ISO 9001 del 2000.</p>
	4 y 6	Acciones realizadas para abolir la discriminación laboral, según perfil y ocupación laboral	<p>Se ha realizado la implementación por fases de la evaluación del perfil del funcionario respecto al cargo, con base en el módulo.</p> <p>La ubicación del personal por perfil se incluyó como indicador para la evaluación de la gestión de los comandantes, jefes y/o director de la unidad policial.</p> <p>Dentro de las auditorias de Certificación por ICONTEC, el tema de ubicación del personal por perfiles es tema de revisión y cumplimiento.</p>
PROTECCIÓN AL MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	7 y 8	Acciones realizadas para la difusión en cuanto a la protección del medio ambiente en especial el ahorro y contaminación de agua en cada una de las unidades de Policía	<p>La Institución implementó programas ambientales como: “ahorro y uso eficiente del agua”, “reciclar”, “ahorro y uso eficiente de la energía eléctrica”, con el fin de mitigar el impacto generado por el consumo de agua de la energía eléctrica y del manejo de residuos sólidos en las instalaciones de la unidad.</p> <p>“Eficiencia administrativa y cero papel”, cuyo fin es el de reducir el inadecuado uso de papel en la Institución.</p> <p>“Gestión integral de residuos peligrosos”, cuyo fin es el de controlar y manipular adecuadamente los residuos para minimizar los impactos de seguridad industrial y ambiental.</p> <p>En cumplimiento a la orden de servicio N° 014 DIPRO PLANE, del 22/01/2015, se desarrolló la Estrategia nacional de prevención y control para el uso eficiente del recurso hídrico a nivel nacional. Por otra parte, los Grupos de Policía Ambiental a nivel nacional, desarrollan a diario actividades de difusión relacionadas con la protección del ambiente y los recursos naturales.</p> <p>En la actualidad la Dirección Administrativa y Financiera de la Policía Nacional, a través del proceso de adquisición de bienes y servicios, se encuentra desarrollando 09 proyectos los cuales se encuentran en la fase de estudio y diseños bajo criterios</p>

			<p>bioclimático y de sostenibilidad para la construcción de regiones, metropolitanas, departamentos y estaciones de Policía de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Comando Policía Regional No 8 (Atlántico). ▪ Metropolitana Villavicencio fase II. ▪ Metropolitana de Ibagué. ▪ Comando de Departamento Tolima. ▪ Comando Policía San Andrés. ▪ Estación de policía Palmira (valle del Cauca) ▪ Estación de Policía Sucre (Soacha- Cundinamarca). ▪ Estación de Policía Pisba (Boyacá). ▪ Estación de Policía Pradera (Valle del Cauca). <p>De igual forma la Policía Nacional está realizando un proyecto de avances significativo llamado “Diseño arquitectónico y estudio bioclimático de la estación de Policía Florida – Valle, conducente a la aplicación de nuevas tecnologías con el concepto de edificios energía cero EEC en estaciones policiales”, con el fin de ofrecer soluciones que brinden el confort térmico necesario a los ocupantes de las estaciones de Policía, minimizar el consumo excesivo de electricidad mediante sistemas naturales, y como innovación tecnológica, implementar sistemas de generación de energía por medios renovables para ser utilizada en la misma edificación, de tal forma que se supla en la mayor medida el uso de energía generada por medios no renovables.</p>
	7 y 8	Mejoras realizadas para evitar la polución en la atmosfera controlando el funcionamiento de los automotores empleados por la institución	La Policía Nacional implementó el programa ambiental “emisiones limpias en fuentes móviles”, con el fin de generar buenas prácticas de conducción en aras de reducir las emisiones atmosféricas.
	7 y 8	Campañas efectuadas en pro de protección a la biodiversidad y los ecosistemas	<p>Campaña Nacional de control al tráfico ilegal de especies silvestres en época de Semana Santa, Campaña Nacional de control al tráfico ilegal de especies silvestres en época de navidad, Campaña de entrega voluntaria de especies silvestres y domésticas.</p> <p>En general las acciones de prevención y educación ambiental que realizan los</p>

grupos de Policía Ambiental dentro de sus planes de trabajo, están enfocadas a la protección, conservación y mantenimiento de la fauna y la flora silvestre del país.

Resultado acciones de Prevención:

Componente	2013	2014	2015
Acciones de difusión ambiental	2.808	2.846	2.168
Acciones con la comunidad en temas ambientales	16.663	17.815	6.233
Acciones de sensibilización en prevención Ambiental a policías	8.411	8.840	4.755
Total	27.882	29.501	13.156


En agosto de 2015, se llevó una jornada de siembra de 20 especies árboles nativas, dentro del complejo Enrique Santos Castillo, involucrando a todas las unidades que hacen parte del complejo, en aras de realizar la compensación a la tala de árboles realizada en los meses anteriores.

Se han liderado campañas de prevención como "día mundial de los humedales": con motivo de la celebración de la fecha ambiental en mención, los Grupos de Protección Ambiental y Ecológica de las policías metropolitanas y departamentos, durante el mes de febrero de 2014, realizaron diferentes actividades de prevención y control ambiental con el eslogan "Protege los Humedales".

Día mundial del agua: Con motivo de la celebración del Día Mundial del Agua y la campaña que está liderando el Área Protección Ambiental y Ecológica "agua elemento y principio de vida, apadrina una fuente hídrica de tu ciudad", los Grupos de Protección Ambiental y Ecológica a nivel país, comprometidos con la conservación y protección del agua, llevaron a cabo la realización de actividades de educación y prevención.

Día mundial de la tierra: con motivo de la celebración del Día Mundial de la Tierra

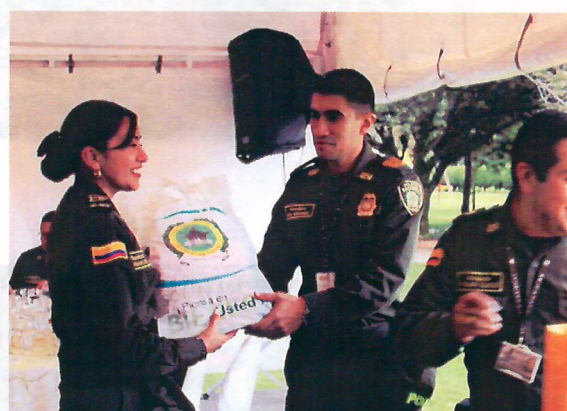
			<p>llevada a cabo el 22 de abril del año en curso, el Área Protección Ambiental y Ecológica comprometida con la conservación y protección de la tierra, lideró a través de los grupos de Protección Ambiental y Ecológica, la realización de actividades de educación y prevención, brindando amplia información a la comunidad en general, sobre la responsabilidad y el compromiso de cuidar, conservar y proteger los recursos naturales disponibles, a través de actividades de sensibilización como charlas, talleres, marchas, caminatas y demás experiencias pedagógicas</p> <p>Día mundial de la biodiversidad: con motivo de la Celebración del Día Mundial de Biodiversidad, el día 22 de mayo del año en curso, los Grupos de Protección Ambiental y Ecológica, en conjunto con autoridades ambientales e instituciones educativas, llevaron a cabo actividades de sensibilización a la comunidad a nivel nacional, a través de charlas, talleres, marchas, caminatas y demás experiencias pedagógicas en parques, colegios y calles, sobre la importancia de proteger la biodiversidad como un todo que aporta recursos, alimento, agua y aire para la supervivencia de los seres vivos.</p>									
	7 y 8	Medidas adoptadas para promover el reciclaje en cada una de las unidades de Policía	<p>La Policía Nacional ha implementado programas ambientales tales como:</p> <p>“Gestión de residuos no peligrosos aprovechables”, cuyo fin es el de minimizar la generación de residuos sólidos por medio de buenas prácticas para su aprovechamiento.</p> <p>Realizamos campañas como: recolección de tapitas plásticas con el lema “Dona vida recolectando tapitas”, las cuales se entregan trimestralmente a la Fundación Sanar.</p> <table><tr><td>2013</td><td>—————></td><td>755.016 kg</td></tr><tr><td>2014</td><td>—————></td><td>105.010 kg</td></tr><tr><td>2015</td><td>—————></td><td>921.58 kg</td></tr></table> <p>223 policías capacitados en el Sistema de Gestión Ambiental en la Dirección de Protección y Servicios Especiales. En 2014, en 4 escuelas de formación policial, se capacitaron 105 policías en cursos de sistema de gestión ambiental (60), gestión ambiental y manejo de residuos (20) y evaluación de impactos ambientales (45). A nivel país se capacitaron 519 funcionarios en temas ambientales.</p>	2013	—————>	755.016 kg	2014	—————>	105.010 kg	2015	—————>	921.58 kg
2013	—————>	755.016 kg										
2014	—————>	105.010 kg										
2015	—————>	921.58 kg										

	7 y 8	<p>Retos propuestos para mejorar desde la óptica de la Policía Nacional el medio ambiente y el cambio climático</p>	<p>Desde el año 2011 la Policía Nacional está inscrita y viene participando en el Programa de Excelencia Ambiental Distrital (PREAD), el cual es un mecanismo de reconocimiento público que la Secretaría Distrital de Ambiente de Bogotá brinda a las organizaciones participantes por ser líderes en gestión y desempeño ambiental.</p> <p>La unidad quedó ubicada en el nivel IV “Programa de Excelencia Ambiental Distrital (PREAD)” de V niveles de evolución. En el 2013 la Dirección de Incorporación supera el nivel en Marcha hacia la excelencia ambiental para categorizarse en el nivel de Excelencia Ambiental Generando Desarrollo Sostenible.</p> <p>Durante los años 2014 y 2015 la Unidad se ha mantenido en este nivel para poder superar los 5 años de permanencia en este nivel y llegar al nivel ELITE Generando Desarrollo Sostenible.</p>	
COMUNICACIÓN PÚBLICA COEST	10	<p>Medidas y mecanismos utilizados para proteger la imagen e intereses institucionales a nivel interno e internacional</p>	<p>“Estrategia digital en internet y redes sociales”: la Oficina de Comunicaciones Estratégicas ha desarrollado una estrategia digital en internet, a partir de la inclusión institucional en las redes sociales.</p> <p>Para garantizar el buen uso y manejo de la imagen institucional en las redes sociales, se desarrollaron documentos controlados que definen parámetros de control como son:</p> <p>Guía para el correcto uso y administración de las redes sociales (Código del documento 1CP-GU-0001).</p> <p>Componente interno de la estrategia de comunicaciones “Incentivar el Honor de Ser Policía”: componente que hace parte de la estrategia “Humanizar la Imagen de la Policía Nacional”, el cual busca generar en el policía orgullo, respeto, pertenencia e identidad hacia la Institución, en la medida en que la comunicación interna posibilita que el policía encuentre sentido y valor en el servicio que presta a la comunidad.</p> <p>El seguimiento y evaluación de los diferentes componentes de la estrategia de comunicaciones, incluido el de “Incentivar el Honor de Ser Policía”, se realiza a</p>	

			<p>través de la ejecución del plan de acción de la Oficina de Comunicaciones Estratégicas COEST_2015_M4_Humanizar la Imagen de la Policía Nacional.</p> <p>Objetivo estratégico M4: <i>fortalecer la comunicación pública, buscando credibilidad, confianza y posicionamiento institucional.</i></p> <p>Reglamento de identidad, imagen y comunicación: documento doctrinario en el que la Policía Nacional establece normas y parámetros de aplicación que cada uno de los integrantes de la Institución debe seguir en cuanto al correcto uso de la imagen e identidad institucional y la gestión adecuada de las comunicaciones estratégicas en relación a todos los públicos con los que debe relacionarse la Policía Nacional.</p> <p>Dando alcance a la Directiva Administrativa Transitoria 021 SUDIR-OFPLA del 29/05/2015 "Revisión y actualización de tomos, reglamentos y manuales de la Policía Nacional", se está llevando a cabo la revisión y actualización del Reglamento de identidad, imagen y comunicación.</p>
--	--	--	---


 General **RODOLFO PALOMINO LÓPEZ**
 Director General Policía Nacional

Fotografías de las actividades desarrolladas en el marco de Pacto Global



Promover en cada unidad de la Policía el bienestar, recreación del personal

Medidas implementadas para mejorar la satisfacción laboral en la Institución



Promover en cada unidad de la Policía el bienestar, recreación del personal

Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil

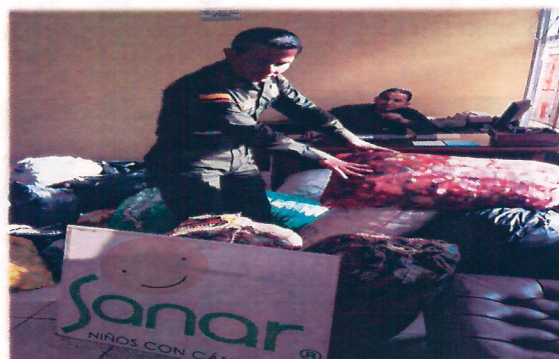


Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil



Campañas efectuadas en pro de protección a la biodiversidad y los ecosistemas

Acciones realizadas para la difusión en cuanto a la protección del medio ambiente



Campañas efectuadas en pro de protección a la biodiversidad y los ecosistemas

Acciones realizadas para la difusión en cuanto a la protección del medio ambiente

"Celebración del Día Mundial del Medio Ambiente" Metropolitana de Policía de Ibagué



"Celebración del Día Mundial del Medio Ambiente" Metropolitana de Policía de Popayán



Campaña Recupera tu Parque
Metropolitana de Policía de Pereira



"Campaña Recupera tu Parque"
Departamento de Policía de Guajira