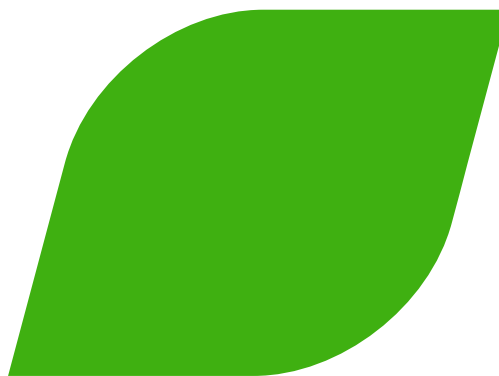
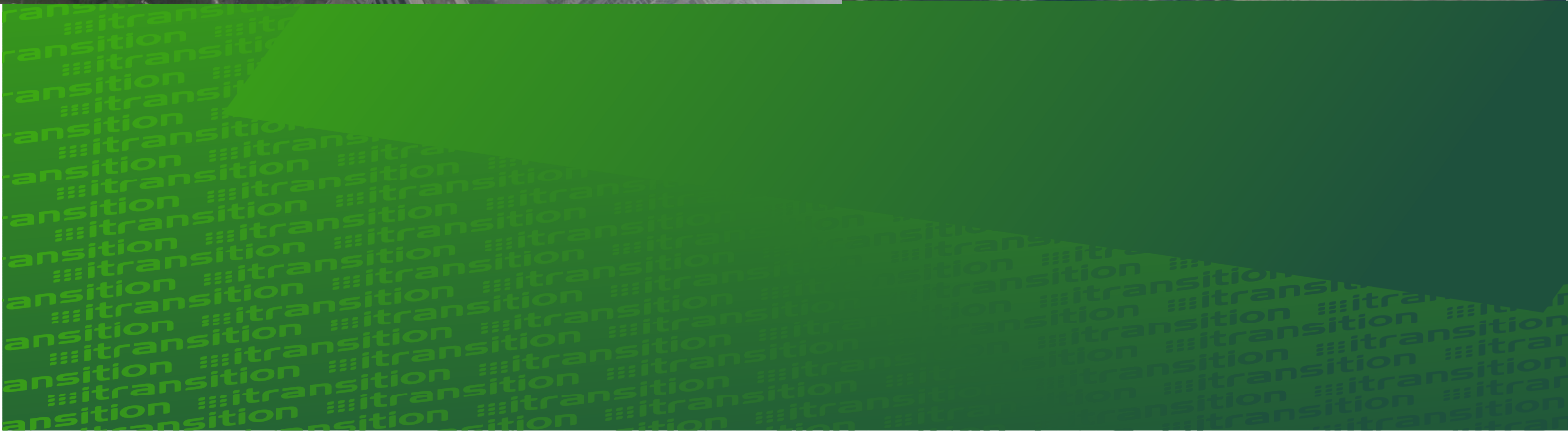


Отчет о социальной
ответственности
ЗАО «Итранзишэн»
2014-2015



ittransition

Безграничность
возможностей



Обращение генерального директора

Уважаемые читатели! Дорогие друзья!

Позвольте представить вашему вниманию отчет ЗАО «Итранзишэн» по корпоративной социальной ответственности за 2014-2015 годы.

С первого дня своего создания Itransition строилась как сплоченная команда единомышленников – сильных, талантливых, целеустремленных молодых людей.

Деятельность нашей компании основана на открытости, качественном оказании услуг, ответственности перед клиентами, сотрудниками и обществом в целом. Itransition стремится к самым высоким стандартам ведения бизнеса и руководствуется в своей деятельности основными принципами Глобального Договора ООН в сфере прав человека, трудовых отношений и охраны окружающей среды.

Осознавая свою высокую социальную ответственность перед обществом, Itransition уделяет много внимания не только проектам, направленным на развитие и обучение сотрудников, способствующих профессиональному росту и повышению качества жизни, но и спонсорской деятельности.

Наша компания чувствует ответственность за будущее Беларуси, поэтому



поддерживает молодежь и предоставляет студентам множество возможностей для профессионального развития.

«Итранзишэн» не собирается останавливаться на достигнутом. Мы будем стремиться к еще более высоким показателям, и я верю, что эта цель достижима.

**Генеральный директор
ЗАО «Итранзишэн»**

Сергей Гвардейцев

О компании

Основанная в 1998 году компания Itransition является одним из ведущих разработчиков программного обеспечения в Беларуси. Компания оказывает полный комплекс услуг по разработке, внедрению и сопровождению программных решений клиентам более чем из 30-ти стран мира. Основными направлениями деятельности компании являются: разработка заказного программного обеспечения, аутсорсинг разработки программных продуктов, низкоуровневое программирование, системная интеграция, разработка и внедрение информационных систем, разработка решений в области электронной коммерции, разработка онлайн-сервисов, порталов, интернет-сайтов, независимый контроль качества ПО.

Сегодня численность сотрудников компании превышает 1400 человек. Офисы компании располагаются в Минске, Гродно, Могилеве и Полоцке. Филиалы компании находятся в Москве (Россия), Остине (США), Лондоне (Великобритания).

В 2015 году по результатам первого независимого исследования агентства Clutch компания Itransition занимает первую позицию в рейтинге [Топ разработчиков веб-и программных продуктов в Беларуси](#). Оценка компаний-номинантов проводилась по десятибалльной шкале в соответствии со специально разработанной методологией агентства Clutch, включающей в себя анализ различных количественных и качественных показателей. Следует отметить, что это первое зарубежное исследование, полностью посвященное белорусским IT-компаниям.

С 2009 года компания Itransition является участником Глобального договора – инициативы ООН в области корпоративной социальной ответственности.

Ответственность перед сотрудниками

Основная ценность Itransition – наши сотрудники. Их профессионализм, целеустремленность, новые идеи и энергия делают нашу компанию одним из лидеров рынка IT-услуг. Мы предлагаем для наших сотрудников обширный социальный пакет и большой список бонусов. Некоторые из них легко измерить в деньгах, другие – бесценны! Компания Itransition стремится предложить своим сотрудникам оптимальные условия для работы, ориентируясь на лучшие практики ведущих мировых компаний.

Действуя единой командой, мы способны полностью раскрыть потенциал наших специалистов. Благодаря сотрудничеству с лучшими техническими университетами, наличию центров корпоративного обучения и расширенного социального пакета в нашей компании обеспечиваются достойные условия для работы и профессионального развития. Подтверждением постоянных усилий компании по совершенствованию условий труда сотрудников являются полученные награды и сертификаты: компания Itransition признана лучшим работодателем Беларуси в 2012 и 2013 гг по итогам национального конкурса «Брэнд года». В 2014 году компания Itransition была удостоена первого места в категории «Республика» за проект «Itransition Opener» – открытый интеллек-

туальный конкурс, ежегодно проводимый компанией для молодых талантов.

Рабочее место



Основные офисы компании располагаются в центре города Минска. Для каждого сотрудника мы создаем максимально комфортные условия работы. Офисы Itransition по версии REALT.by признаны одними из самых креативных и комфортабельных офисов в городе Минске. В каждом офисе нашей компании предусмотрены зоны отдыха, обеденные зоны, а также комнаты для занятий и ведения переговоров и помещения для занятий спортом. Комфортабельные кухни оснащены бытовой техникой и уютными местами для обеда и общения сотрудников. На всех этажах расположены вендинговые автоматы с едой и напитками, а также куллеры с питьевой водой.

Чтобы сотрудники могли немного передохнуть, отвлечься от работы и зарядиться энергией, в офисе оборудованы места для игры в дартс, настольный футбол и теннис.

Все рабочие места сотрудников оснащены самой современной техникой. По любым возникающим вопросам сотрудники могут обращаться в сервисную службу HelpDesk, где им всегда окажут квалифицированную помощь и по запросу переоборудуют ра-

бочее место. Работа сервисной службы осуществляется по принципу «одно окно».

Кроме того, у всех сотрудников есть возможность расслабиться в кабинете специального ИТ-массажа, который помогает бороться с последствиями длительной работы за компьютером. В компании существует и маникюрный кабинет, где каждый желающий может сделать европейский маникюр либо получить SPA-уход для рук.

Всем сотрудникам компании предоставляется возможность работать удаленно, если по каким-то причинам они не могут посещать офис.

В компании также существуют четкие и прозрачные правила по учету рабочего времени: рабочий процесс построен таким образом, что сотрудникам нет необходимости выполнять работу во вне рабочее



время. В случае необходимости компания учитывает и оплачивает сверхурочно отработанное время.

Здоровый образ жизни

Компания поддерживает все спортивные увлечения своих сотрудников. Более того, любой сотрудник компании, увлекающийся спортом, может получить 50% компенсацию стоимости ежемесячных расходов на бассейн, тренажерный зал, аэробику и прочие групповые и индивидуальные заня-

тия спортом. Также для всех желающих сотрудников компания предоставляет бесплатные абонементы в бассейн.



Для занятий баскетболом, волейболом, а также мини-футболом компания бесплатно предоставляет сотрудникам современный спортивный зал по вечерам. Компания оплачивает взносы за спортивные соревнования, а также компенсирует сотрудникам затраты на спортивную форму и инвентарь.

Следует отметить, что компания постоянно поддерживает стремление сотрудников заниматься спортом и вести здоровый образ жизни. Ежегодно Itransition проводит корпоративные чемпионаты и турниры по [боулингу](#), [дартсу](#), [бильярду](#), [настольному теннису](#) и [картингу](#).

Забота о здоровье сотрудников

Если по каким-то причинам сотруднику необходимо обратиться в учреждение здравоохранения, он может воспользоваться бесплатным медицинским обслуживанием от компании. Эта услуга покрывает расходы на медицинские консультации, процедуры и лечение в медицинском центре «Горизонт», а также вызов врача на дом. Для лечения легких недомоганий в течение года компания предоставляет каждому сотруднику пять оплачиваемых дней без предоставления больничного. И конечно для того, чтобы сотрудники боле-

ли как можно реже, ежегодно проводится сезонная вакцинация от гриппа.

Ежегодно, в компании проводится День здоровья. По традиции в этот день компания угощает сотрудников сезонными фруктами.

Корпоративная культура



Компания предоставляет сотрудникам отличные возможности не только для работы, но и для отдыха. В компании ценят тех, кто умеет хорошо работать, и рады предоставить им возможность отлично отдохнуть. Корпоративные праздники Itransition — это новогодние и юбилейные



торжества, тематические вечеринки, турслеты и многое другое. Корпоративные мероприятия собирают более 1300 гостей,

так как многие сотрудники берут с собой семьи и друзей. Участие в праздниках бесплатно для любого сотрудника компании.

В целях мотивации ежемесячно в каждом подразделении компании выбираются лучшие сотрудники: отличившиеся получают удобный и практичный рюкзак и майку, а их фотографии и отзывы о работе от непосредственных руководителей размещаются на внутреннем корпоративном портале.



Пять и десять лет работы в компании – это долгий срок. Компания ценит приверженность общему делу и награждает ценными подарками каждого сотрудника, проработавшего в компании столь долгий срок.

Дополнительные бонусы

Компания активно участвует в жизни сотрудников и радуется вместе с ними, когда в их жизни происходят радостные события, такие как, например, рождение ребенка или свадьба. В таких случаях предоставляется денежный бонус и разовый отпуск до трёх дней.

В компании также существует корпоративная дисконтная карта, с помощью которой сотрудники могут получить скидки в различных местах: в ресторанах, магазинах, салонах, спортивных центрах, туристических агентствах... Количество партнеров

дисконтной программы и размер скидок постоянно увеличиваются.



На новогодние праздники компания дарит детям сотрудников сладкий новогодний подарок, а также организывает специальные детские зоны на корпоративных праздниках и новогоднее детское представление.

Информирование сотрудников

Внутренняя жизнь компании публична и открыта для всех заинтересованных лиц. Наиболее оперативным способом информирования сотрудников является внутренний корпоративный портал. На нем ежедневно размещается информация о событиях, важных для компании: знаменательных датах, победах в различных конкурсах, спортивных и культурных мероприятиях.

У Itransition есть странички в различных социальных сетях: [Facebook](#), [Twitter](#), [YouTube](#), [Вконтакте](#). Информация, размещаемая на данных сайтах, доступна как сотрудникам, так и сторонним посетителям.

В компании выходит корпоративный бюллетень - Itransition content. В газете публикуется наиболее важная информация, интервью с ведущими специалистами компании, рекомендации и многое другое. Корпоративная газета распространяется бесплатно в офисах компании.



В компании также регулярно проходят Дни английского языка, в течение которых приветствуется, чтобы сотрудники общались и вели деловую переписку на английском языке.

Ежегодно компания проводит профессиональную конференцию для специалистов по контролю качества и тестированию ПО, Мероприятие собирает более четырех сотен участников: авторов докладов, ведущих мастер-классов и слушателей. По традиции мероприятие проходит в стиле «кухни A1QA».



Изучение мнения сотрудников

В ittransition хорошо налажена система получения обратной связи от сотрудников, чтобы руководство могло своевременно реагировать на все изменения, происходящие в компании.

Обучение

Наша компания приветствует желание сотрудников достигать большего и постоянно развиваться, успех и процветание компании в целом зависит от профессионализма и успеха каждого члена команды. Поэтому мы прилагаем усилия для того, чтобы сотрудники постоянно совершенствовали свой профессионализм, получали новые знания и осваивали новые инструменты. В «Итранзишэн» особое внимания уделяется самообразованию: каждому сотруднику индивидуально выдается подборка материалов (видеолекций, книг) для обучения. В компании существует тренинг-центр, где каждый сотрудник может записаться на курсы по английскому языку.

Часть занятий проходит в необычном формате, например, обучающиеся на курсах и преподаватели тренинг-центра собираются вместе и готовят блюда по традиционным английским рецептам вместе с носителями языка, а также регулярно собираются вместе для просмотра фильмов на английском языке и их последующего обсуждения.

Ежегодно в компании проводится опрос всех сотрудников по таким важным вопросам, как заработная плата, социальный пакет, условия работы и профессионального развития, качество управления. Важно то, что данный опрос является полностью анонимным.

Согласно опросам последних лет – более 90 % сотрудников готовы рекомендовать компанию знакомым в качестве места работы.

Карьерный рост

В каждом подразделении компании существуют четкие схемы карьерного роста, что позволяет сотруднику спрогнозировать развитие своей карьеры на несколько лет вперед.



В основе каждой схемы лежит принцип равной ценности карьеры инженера, менеджера и аналитика.

Каждые шесть месяцев для сотрудника проводится индивидуальный День карьерного роста, где обсуждается его карьерный план, достижения, готовится представление на изменение квалификации, должности, заработной платы.

Равные возможности для всех

Компания обеспечивает равный доступ к трудоустройству всем квалифицирован-

ным кандидатам. При найме сотрудников отсутствует дискриминация по половому и возрастному признакам.

Itransition предоставляет одинаковые возможности роста всем своим сотрудникам: 86% менеджеров компании начинали свою карьеру в качестве рядовых сотрудников компании.

В компании еженедельно проходят экскурсии для студентов IT-специальностей. Данные мероприятия помогают будущим специалистам ознакомиться со структурой Itransition, условиями работы, пообщаться с сотрудниками, узнать о перспективах обучения и работы в компании. Все студенты могут впоследствии пройти отбор на бесплатные курсы и стать штатным сотрудником.

Ответственность перед партнерами и заказчиками

Миссия Itransition – оказывать всестороннюю помощь нашим клиентам в создании и развитии ИТ-систем, способствующих успеху их бизнеса. Мы предоставляем весь комплекс услуг в сфере профессиональной разработки заказного программного обеспечения, интеграции приложений, стратегического и технологического ИТ-консалтинга, тестирования, сопровождения и поддержки ПО.

Сотрудничая с Itransition, наши клиенты получают в свое распоряжение профессионалов с системным мышлением и творческим подходом, широчайший спектр технологий, отлаженные и проверенные временем методологии управления проектами, опыт успешно выполненных проектов, а также доскональный контроль качества и гибкие модели сотрудничества.

Itransition ежегодно входит в рейтинг ста лучших аутсорсинговых компаний мира

The Global Outsourcing 100. Кроме того, компания входит в Топ-500 крупнейших мировых компаний-разработчиков, в Топ-500 крупнейших в Европе независимых поставщиков программного обеспечения, а также в Топ-10 ИТ-компаний Восточной Европы. Помимо этого, Itransition является золотым партнером компании Microsoft.

По результатам исследования агентства «Эксперт РА», в рэнкинге крупнейших российских компаний в области информационных и коммуникационных технологий Itransition вошла в [десятку ведущих разработчиков программного обеспечения России](#).

Компания Itransition, один из ведущих разработчиков программного обеспечения в Республике Беларусь, отмечена в числе лучших экспортеров 2014 года в номинации «Разработка информационных технологий» республиканского конкурса «Лучший экспортер 2014 года».

Компания Itransition по итогам ежегодного отчета Парка высоких технологий за 2014 год входит в пятерку лидеров по объему реализации ИТ-услуг и занимает третью строчку в списке десяти крупнейших экспортеров ИТ-услуг среди резидентов ПВТ.

Деятельность «Интранзишэн» основывается на [семи основных принципах работы](#), которыми мы постоянно руководствуемся в повседневной жизни:

1. Качество. Наша компания уделяет особое внимание контролю качества процессов и разрабатываемых нами решений. Контроль качества программного обеспечения является неотъемлемой частью процесса разработки и внедрения программных решений. В 2015 году компания Itransition успешно защитила в Парке высоких технологий новый бизнес-проект на право предоставления заказчикам услуг по тестированию безопасности и технической

защиты информации программного обеспечения. Независимая команда тестировщиков привлекается, начиная с самых ранних стадий разработки – сразу после изучения первоначальных требований к системе, что позволяет гарантировать полное соответствие разработанных решений общепринятым стандартам качества. Специалисты компании Itransition имеют многолетний успешный опыт по тестированию безопасности. Услуги осуществляются в ранее аккредитованной лаборатории по тестированию безопасности, которая сотрудничает с республиканским Оперативно-аналитическим центром при Президенте Республики Беларусь. Основным направлением деятельности испытательной лаборатории является подтверждение соответствия программных и программно-аппаратных комплексов защиты информации требованиям группы стандартов ISO/IEC 15408 Common Criteria. Кроме работ по тестированию безопасности, специалисты лаборатории занимаются поиском новых инструментов автоматизации тестирования безопасности и внедряют методологии анализа угроз и оценки безопасности.

2. Добросовестное выполнение обязательств. Мы выполняем все обязательства по отношению к клиентам, партнерам и сотрудникам компании. Руководствуясь принципами прозрачности и периодичности отчетности, мы составляем подробный план действий в начале каждого этапа разработки, определяя ключевые вехи проекта и промежуточные доставки, четко определяя ресурсы и сроки для достижения поставленных результатов. Для сокращения рисков, которые несет заказчик, мы применяем усовершенствованную систему анализа и мониторинга возможных рисков, что позволяет избежать непредвиденных потерь и предоставить решение в рамках установленного срока и бюджета.

3. Сотрудничество. Каждый проект – это результат совместных усилий команды разработчиков и заказчика. Главным приоритетом в сотрудничестве являются интересы наших клиентов. Мы стараемся сделать каждое свое действие максимально прозрачным для них. В ходе сотрудничества заказчик общается напрямую с руководителем проекта, ответственным за планирование, управление и контроль процесса разработки, с возможностью эскалации до проектного координатора. Мы поддерживаем постоянную связь с клиентами посредством электронной почты, skype, телефонных звонков и личных встреч.

4. Профессионализм и амбициозность. Мы приветствуем и реализуем желание наших специалистов достигать большего и не стоять на месте. Мы привлекаем для работы в нашей компании лучших сотрудников, из которых впоследствии формируются сильные проектные команды. В Itransition работают более 1400 профессионалов, за плечами которых от 2-х до 10-ти лет опыта работы в ИТ-сфере. Для каждого проекта мы формируем выделенные команды – разработчиков, программных архитекторов, бизнес-аналитиков, специалистов по контролю качества, координатора и руководителя проекта – с учетом доменного опыта и специфических технических навыков каждого из участников. Это позволяет достичь высокой эффективности и слаженности работы команды.

5. Свобода и ответственность. Мы предоставляем максимальную свободу деятельности и инициативы нашим сотрудникам. Чем выше степень свободы, тем выше степень ответственности. Компания Itransition предлагает весь спектр услуг по разработке и внедрению программного обеспечения: от анализа требований и технологического консалтинга до долгосрочного сопровождения и поддержки ре-

шений для своих клиентов. Itransition берет на себя полную ответственность перед клиентами за создание высококачественного решения, обеспечивая прозрачность операций и полное соответствие временным и бюджетным условиям договора.

6. Инновационные технологии и максимальное качество. Мы всегда предлагаем решение нашим заказчикам, основываясь на лучших экспертных оценках. Мы создаем системы и приложения, ориентируясь на решение реальных бизнес-задач и достижение ощутимых результатов. По результатам анализа бизнес-целей и уровня сложности проекта, а также на основе практик принятых в компании заказчика, наши специалисты определяют наиболее подходящую методологию управления вашим проектом. Компания уделяет особое внимание качеству разрабатываемых решений: наши заказчики могут быть уверены, что при выполнении проекта будут использоваться самые современные технологии, а сам проект будет максимально высокого качества. В компании Itransition используют проектные методологии Scrum, XP, MSF, SEI PSP/TSP, а также разрабатывают методологические рекомендации для частных проектов, базирующихся на моделях SEI-CMMI (и SW-CMM), IBM Rational RUP и V-Model.

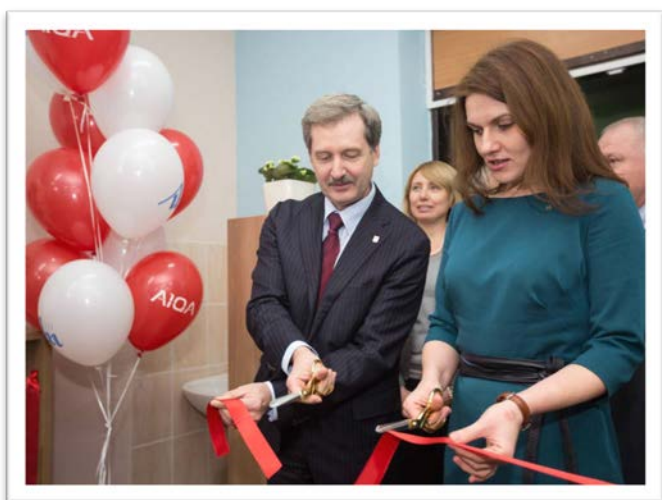
7. Постоянное развитие и обновление. Мы нацелены на поиск и внедрение только современных решений. Поэтому компания ежегодно вкладывает средства в обучение и повышение квалификации своих сотрудников.

Ответственность перед обществом

Забота о талантливой молодежи – одна из приоритетных задач компании Itransition. Именно поэтому мы уделяем много внимания развитию и обучению не только

своих сотрудников, но и студентов, будущих IT-специалистов.

Компания Itransition активно сотрудничает с белорусскими учреждениями образования. Компанией подписано более десяти договоров взаимодействия компании с высшими учебными заведениями Беларуси. Согласно договорам, Itransition оказывает технологическую, материальную, научную и иную помощь ведущим техническим вузам Беларуси. Компанией «Итранзишэн» оборудованы 12 учебных лабораторий для практических занятий студентов.



С 2005 года компания постоянно проводит набор студентов на бесплатные курсы практической подготовки. Ежегодно на курсах Itransition по разработке и тестированию программного обеспечения проходят обучение более 600 студентов. Продолжительность обучения составляет от одного до трех месяцев в зависимости от выбранного курса. Занятия проводятся в центре города. Лучшие выпускники курсов получают предложение о трудоустройстве в компанию Itransition.

Компания Itransition поддерживает инициативу Парка Высоких технологий «День карьеры в IT». И принимает у себя в гостях учащихся лицеев г. Минска. С ребятами общаются ведущие специалисты компании, рассказывая об особенностях

обучения и работы в компании, о существующих профессиях в области разработки программного обеспечения. Данные мероприятия помогают будущим абитуриентам принять верное решение о выборе профессии и будущего места обучения.



Несколько сотен студентов, обучающихся на IT-специальностях, ежегодно приглашаются компанией Itransition на экскурсии. Во время мероприятия ребята знакомятся с условиями труда и узнают от профессионалов все тонкости специальности.

Для всех студентов предусмотрен сокращенный рабочий день, а также возможность прохождения практики и распределение в Itransition.

Ежегодно компания Itransition проводит открытые интеллектуальные конкурсы



«Itransition opener» с призами для IT-специалистов. В 2015 году в конкурсе приняли участие более четырех тысяч IT-специалистов.

В 2015 году компания Itransition выступила соорганизатором первого турнира по игре «Что? Где? Когда?» среди белорусских IT-компаний, организованным научно-технологической Ассоциацией «Инфопарк».

Ежегодно компания поддерживает и участвует в студенческом форуме по программной инженерии SEF.BY2Students.



Студенты, посетившие конференцию, получают возможность не только узнать больше о тестировании, но и выиграть iPad от Itransition.

Компания Itransition в 2015 году выступила спонсором команды по шахматам на 17-м чемпионате Беларуси. В состав команды



вошли учащиеся и студенты в возрасте от 15 до 24 лет.

При поддержке компании Itransition студенты БГУ приняли участие в XXII Международной математической студенческой олимпиаде, прошедшей в Болгарии. Ребята смогли достойно представить свою альма-матер на конкурсе, завоевав три серебряные медали.

Ежегодно в компании Itransition проходят мероприятия для СМИ. Мы считаем очень



важным не только доносить до общественности достижения в области IT, но и откровенно разговаривать о проблемах в отрасли, чтобы совместными усилиями искать пути к их разрешению. В 2014 году компания провела круглый стол на тему «Есть ли IT-образование в регионах?». Мероприятие собрало представителей профильных региональных и столичных вузов, а также представителей ведущих белорусских СМИ.



На протяжении нескольких лет в компании успешно проходят бесплатные курсы «Алгоритмика и основы программирования» для детей сотрудников в возрасте 7–14 лет. Юные программисты регулярно радуют нас своими достижениями: ребята не раз успешно представляли компанию

Ittransition на турнирах по робототехнике городского и республиканского уровня, например, в [финале национального этапа всемирной World Robot Olympiad](#), в [первом турнире по робототехнике для школьников](#).

Благотворительность

Осознавая высокую социальную ответ-



ственность перед обществом, компания принимает участие в благотворительной деятельности.

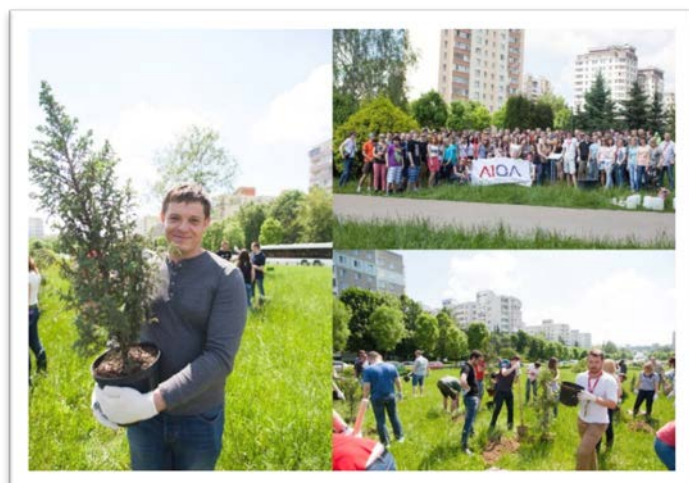
Традиционно в компании проходит рождественский благотворительный базар. Все сотрудники вовлечены в процесс приготовления сладких блюд. Во время благотворительного базара каждый сотрудник компании может угоститься любым блюдом и в любом количестве, внося за него плату, которую он определяет сам.

На все средства, вырученные от благотворительного базара, приобретаются необходимые вещи для детей от 0 до 3 лет и передаются в Борисовский Дом ребенка.

Ответственность перед природой

Забота об окружающей среде является одной из важных задач любой социально ответственной компании. Род деятельности компании не наносит существенного вреда окружающей среде.

Тем не менее, в компании принимаются меры по предупреждению и минимизации негативных воздействий на окружающую среду. Ежегодно сотрудники компании принимают участие в добровольной акции по озеленению близлежащих парков; только за 2014-2015 годы сотрудниками компании были закуплены и высажены более 200 саженцев и кустарников.



Сокращение выброса CO₂, экономия топлива

Как известно, велосипед – это наиболее экологичный вид транспорта: он позволяет экономить топливо и не выбрасывает CO₂. Компания поддерживает инициативу сотрудников ездить на работу на велосипеде. Офис компании оборудован велопарковками и душевыми, что позволяет сотрудникам не испытывать никаких неудобств после поездки на велосипеде.

Сотрудники регулярно устраивают [велопрогулки](#), а на летнем корпоративном мероприятии традиционно проходят велозаезды для всех увлекающихся этим видом спорта.



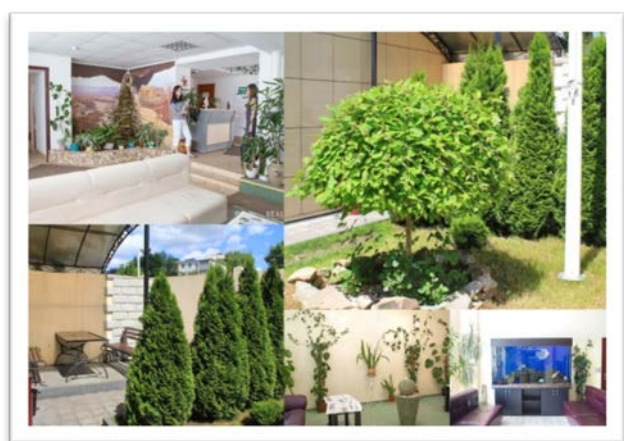
Все офисы компании принципиально размещаются недалеко от метро. Это делается для удобства сотрудников и сокращения поездок на автомобиле.

Снижение теплопотерь

Компания провела ряд ремонтных работ в офисах, что позволило снизить теплопотери. Двухкамерные стеклопакеты, установленные во всех зданиях компании, позволили снизить теплопотери в три раза по сравнению с обычными деревянными окнами.

Экономия электроэнергии

Для экономии электроэнергии в офисе используются энергосберегающие лампы нового поколения. Во всех вывесках, принадлежащих компании, используются све-



одиодные лампы. Вывески изготовлены из особого материала, позволяющего не использовать подсветку в дневное время, и оснащены специальными датчиками

освещенности, регулирующими яркость подсветки при наступлении темноты. Как известно, устаревшее оборудование потребляет большее количество энергии, поэтому компания тщательно следит за обновлением технологического парка.

Озеленение офиса

В нашей компании особое внимание уделяется озеленению территории. Внутренний дворик компании Itransition - это настоящий минипарк с туями, елями и зеленым газоном, а также удобными скамейками для отдыха сотрудников. В офисных зданиях Itransition на всех этажах и в кабинетах расположены декоративные растения, за которыми с большим удовольствием ухаживают сами сотрудники.

В интерьере офиса использованы элементы ландшафтного дизайна с искусственными водоемами и фонтанами. На каждом этаже в местах отдыха располагаются аквариумы с редкими рыбами.

Экономия бумажных ресурсов

В «Итранзишэн» внедрена система рационального использования бумаги: в компании используется электронный документооборот, приветствуется печать на черновиках при необходимости печатной формы документа.



Сортировка отходов

Для вендинговых автоматов и питьевой воды используются только картонные ста-

канчики. Рядом с автоматами расположены специальные контейнеры для сбора использованных стаканчиков и прочих бумажных отходов. В ближайшем будущем планируется установка контейнеров для отработанных батареек.

Противодействие коррупции

Открытое и честное ведение бизнеса является одной из составляющих его успеха. Компания Itransition поддерживает борьбу с коррупцией, взяточничеством и вымогательством и строго соблюдает требования законодательства Республики Беларусь в этой области.

Компания является резидентом Парка высоких технологий. Расширенный социальный пакет, грамотный менеджмент, а также четкая схема карьерного роста являются залогом отсутствия коррупции в компании. Itransition стремится к максимальной открытости и прозрачности ведения бизнеса. Информация о внутренней жизни компании доступна всем заинтересованным лицам.

Компания Itransition нацелена на долгосрочные и взаимовыгодные отношения с партнерами и заказчиками. Itransition уважает права партнеров и клиентов посредством предоставления объективной информации о своих услугах.

Компания добросовестно выполняет все обязательства по отношению к клиентам и партнерам. Политика управления проектами компании направлена на обеспечение максимальной прозрачности всех процессов, которые являются ключевыми для проекта: работа над проектом, обязательства, принимаемые компанией, бюджет, планирование рабочей нагрузки, исходные данные. Мы разрабатываем и предоставляем каждому участнику проекта деталь-

ный план действий, который определяет главные и второстепенные стадии разработки, показывает цели и результаты в конце каждой стадии, отображает, какие процессы, методы, приемы и методики будут использоваться, а также распределяет роли и степень ответственности между всеми членами команды.

Клиенты компании получают подробные отчеты, которые позволяют оценить достигнутый прогресс, и в случае необходимости быстро оптимизировать процессы и ресурсы.

Для защиты частной информации клиентов и их интеллектуальной собственности компания подписывает соглашение о неразглашении до того, как заказчик передает любую конфиденциальную информацию.

Соответствие 10 принципам Глобального договора ООН

Права человека		
Принцип 1	Деловые круги должны оказывать поддержку соблюдению прав человека, провозглашенных международным сообществом	Раздел «Ответственность перед сотрудниками»
Принцип 2	Деловые круги не должны быть причастными к нарушениям прав человека	Раздел «Ответственность перед партнерами и заказчиками»
Условия труда		
Принцип 3	Деловые круги должны поддерживать свободу ассоциаций и признавать на деле права на заключение коллективных договоров	Раздел «Ответственность перед сотрудниками»
Принцип 4	Деловые круги должны выступать за уничтожение всех форм принудительного труда	Раздел «Ответственность перед партнерами и заказчиками»
Принцип 5	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	Раздел «Ответственность перед обществом»
Принцип 6	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	
Охрана окружающей среды		
Принцип 7	Деловые круги должны способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду	
Принцип 8	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	Раздел «Ответственность перед природой»
Принцип 9	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически чистых технологий	
Противодействие коррупции		
Принцип 10	Деловые круги должны противодействовать коррупции во всех ее формах, включая вымогательство и взяточничество	Раздел «Противодействие коррупции»